# 工作总结制度与体系建设(热门12篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-30

*工作总结制度与体系建设1（一）制度执行意识不强。有的单位和部门把制度建设的重心放在建章立制上，对于如何有效的执行制度不够重视，似乎制度建好了就大功告成，使之束之高阁。有的单位和部门把制度建设用来装潢门面，写在文件上，贴在墙上，念在嘴上，或汇...*

**工作总结制度与体系建设1**

（一）制度执行意识不强。有的单位和部门把制度建设的重心放在建章立制上，对于如何有效的执行制度不够重视，似乎制度建好了就大功告成，使之束之高阁。有的单位和部门把制度建设用来装潢门面，写在文件上，贴在墙上，念在嘴上，或汇编成册，应付上级检查考核，而不去认真贯彻执行。有的干部好人主义思想严重，执行制度时原则性不强，遇到得罪人的情况，就有意回避，因人而异使用不同的制度标准。有的干部则对制度的理解存在偏差，不能按照制度规定的原则和主要精神去执行。

（二）制度设置不够科学。有的单位制度很多，但制度的设置脱离本单位、本部门实际，搞上下一般粗；有的制度没有随着形势发展变化及时修订完善，其中有些内容已经明显不适应当前的管理要求，个别甚至与现行法律法规相冲突；有的制度只是仅仅着眼于本部门的工作实际和特点，而忽视与其他部门的协调，造成制度的不配套等。

（三）制度宣传力度不大。有的制度出台后没有及时进行宣传和组织学习教育活动，导致广大干部群众不熟悉、不了解，制度的普及率、知晓率较低，对制度的执行主体缺少监督和约束；一些基层组织的干部，因忙于事务，无暇参加学习培训，对制度规定一知半解，以致制度的执行大打折扣。

（四）制度监督缺乏引导。有些制度能否得到有效实施，没有具体的监督保障，没有客观的评估标准，公开、反馈等机制也不健全，使得执行制度更多的依赖于单位（部门）和干部的自觉性。有的对制度的监督检查仅仅是走马观花，做表面文章，发现不了问题。

（五）制度失范追究不严。有些制度仅提出“不准”或“禁止”目标要求，缺乏严格的奖惩机制，处罚失之于软，失之于宽，违反制度的成本太低。有的单位碰到偶尔违反制度的行为，有时碍于情面，不作严肃处理。

**工作总结制度与体系建设2**

（一）、开展反腐倡廉工作的目的

现如今，我国正处在改革发展的关键阶段，随着我国经济，政治，文化，社会等建设的全面推进，其工业化、信息化、国际化深入发展，而对腐败这种社会历史现象，对当前各个国家和地区都无法彻底消除的问题，只能通过体制和制度的完善，努力将腐败危害降低到最低程度。

在构建惩治和预防腐败体系中，反腐倡廉教育处于基础性地位，起着导向作用。当前，腐败现象在一些地方和部门仍呈易发多发态势，其原因是多方面的，除了制度不完善、管理有漏洞等因素外，教育不扎实是其中一个很重要的原因。面对严峻的形势、艰巨的任务，我们必须不断深入开展党风廉政工作，深入开展反腐倡廉教育，不断加大对党风廉政建设的研究力度，丰富和深化党的建设理论，提高党员干部拒腐防变能力，提高质监系统干部队伍的整体素质，从而推动中国特色社会主义事业的伟大实践。

党风廉政建设和反腐败斗争是加强党的执政能力建设的必然要求，党风廉政建设和反腐败斗争关系党和国家的生死存亡。腐败是党之大敌、国之大敌、民之大敌，党风的好坏关系人心向背，而人心向背是决定一个政党、一个\_兴亡的根本因素。因此，加强党的执政能力建设，巩固党的执政地位，必须把反腐倡廉作为重要内容，旗帜鲜明地反对腐败，持之以恒地加强党风廉政建设，使我们党经受住改革开放和发展市场经济条件下长期执政的考验。

（二）、开展反腐倡廉工作的意义

对于一个执政党来说，如果不坚决防范和惩治腐败，任凭腐败现象蔓延，最终将导致

经济衰退、政治动荡、文化颓废、社会混乱，导致党严重脱离人民群众、失去人民群众的支持。因此我们要从新的历史起点出发夺取反腐倡廉建设的新胜利，就必须以科学发展观为指导，坚持党的领导，以改革创新的精神推进反腐倡廉建设。

首先，开展反腐倡廉工作有助于增强党员干部特别是领导干部的廉政意识，防范意识，增强工作的紧迫感和责任感；其次，开展反腐倡廉工作有助于丰富和深化党的建设理论，对促进党的思想，组织，作风及制度建设都有着重要的作用，同时对中国特色社会主义经济，政治，文化和社会建设同样有着重要的作用；再次，开展反腐倡廉工作不仅有利于推进党的自身工作，也有助于深化党的理论，更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性，使马克思主义学说内容更丰富，更充实。

二、党风廉洁

（一）、

要实现社会主义和谐，创造民主法治、公平正义的社会，执政党的党风廉洁必不可少。只有我们的党员及其各级干部以身作责，增强反腐倡廉的使命感，时代紧迫感，切实落实党风建设的各项工作，使得反腐倡廉成为保护群众利益、连接党和群众关系的有效手段和途径，才能是党组织取信于民，才能维护好党的形象，进而巩固党的执政地位，维护社会

（二）、社会主义市场政治经济文化

从社会主义市场经济发展的基本环境来看，良好的党风以及党员干部的高效、公正的执政活动和公共服务为其提供了必要的前提。另外，民主政治也需要公开、透明、科学的行政机制。因为其为民主政治的形成奠定了更加扎实的政治基础。党组织和党员干部如果能够做到执政为民、廉洁为公、忠于职守、奉献社会，那么我们市场经济将在更加良好的环境中得到高效运行，

（三）、党组织执政建设需要党风廉洁

腐败行为严重影响到我党的执政能力，其不仅仅造成党员干部信仰危机、道德沦丧，损害了社会主义要求的公平正义、民主法治，还严重侵害到人们群众的政治权利和经济利益。腐败的行为如果继续扩张，会严重激化社会矛盾，破坏社会稳定和安定有序，进而影响到党群关系，人心向背，党的执政能力也会受到消弱。因此，我们党要非常重视党风的廉政建设，把反腐拒变提高到党生死存亡的高度，作为党始终要住的政治任务，并且把党风廉政建设放在更加突出的位置，气质鲜明的抵制腐败。

**工作总结制度与体系建设3**

加xx全生产的宣传教育是做好安全生产工作的基础。我局认真按照“抓生产必须抓安全，抓安全必须抓思想”的宗旨，广泛深入进行《安全生产法》及有关法律法规的`学习宣传和教育。

一是结合实际，制定了局《安全生产法》学习宣传方案，切实加强安全生产宣传教育力度。

一是在全局范围内认真进行《安全生产法》的学习宣传和教育，要求班子成员、科室负责人及局安全生产领导小组其它工作人员人手一册《安全生产法》。

二是积极配合区有关部门开展安全生产宣传活动，在今年的“全国安全生产日”与“区安全生产月”活动中，我局共设置宣传咨询台12个，发放宣传材料2024余份，接受群众咨询2024余人次，悬挂宣传横幅30余幅，展出专题板面40余块，出动宣传车辆近百台次，参加宣传人员70余人。

**工作总结制度与体系建设4**

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定;第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建x\'x06项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下:

>一、省委高度重视，切实摆上突出位置、贯穿活动始终。

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

>二、突出工作重点，五类重点制度建设及时启动、扎实推进。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制。从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件;新建242件、完善246件。在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。对已形成初稿的制度，多方征求意见建议，努力提高制度质量。省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。省\_一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注\_\_制度出台情况，努力使我省办法与全国制度相衔接。对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

四是扎紧笼子，把制度建设与改革创新结合起来。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。在反对形式思想方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能;制定了表彰奖励活动管理办法(试行)，规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

在反对官僚思想方面，主要是制定了关于加强党员领导干部联系服务困难地区的意见，坚持“感情向人民群众贴近、工作向困难地区聚焦、投入向困难地区倾斜、机关向基层一线深入”，建立省领导和省直单位联系服务亳州等五市工作制度，努力推动皖北三市和大别山革命老区又好又快发展;出台了完善农村为民服务全程代理制的意见，将与农民生产生活密切相关的服务事项，原则上都纳入代理范围，减少层级和程序，方便基层和群众;着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法(试行)、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%;贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国(境)管理的通知;印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求;在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

>三、坚持统筹推进，力求各项制度机制衔接配套、系统完备。

在加强重点制度建设同时，统筹推进第一批活动单位建章立制工作。各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持;对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度;对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度;对于制度缺位的，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制;同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

>四、搞好服务协调，努力做到指导有方、保障有力。

省委活动办在抓好活动各环节工作的同时，同步抓好制度建设。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台帐和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。

加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务;另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道;利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。截止目前，已分别向中央活动办报送信息专报3期，印发简报21期，在省内主要媒体上刊发报道24篇。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此项工作的深入健康发展。

**工作总结制度与体系建设5**

自20xx年8月全市“以园为本教研制度建设”项目启动以来，我县作为四处项目基地园所在县区，各项活动也如火如荼的开展起来。目前，我县该项目实验已经顺利启动，并稳步进入研究阶段，现将半年来项目研究工作进展情况总结如下：

>一、基本情况

利津县积极响应全市开展“以园为本教研制度建设”项目实验的要求，全县共11处幼儿园申报此研究项目，其中利津县实验一幼、实验二幼、利津镇中心幼儿园、陈庄镇中心幼儿园4处幼儿园被确定为本项目实验基地园。

“以园为本教研制度建设”项目是一个行动研究项目，旨在解决各地、各幼儿园教育教学中的实际问题，进一步推进《幼儿园教育指导纲要》的实施，促进教师专业发展，提升幼儿园的教育质量。调动一切可以调动的.因素提高教师的素质，形成一种让幼儿园教师提出的问题有路可求的常态机制，更加深入地贯彻《纲要》，继续唱响幼教主旋律。

>二、主要工作

1、专业引领 理清思路

1）县教育局成立了以分管领导为组长，以托幼办和基地园负责人为组员的实验领导小组，督促指导各园开展的各项研究活动。

2）各基地园成立园本教研协助小组，积极开展教研活动，学习相关的园本教研理论知识和成功经验，用先进的教育理论丰富头脑。学习、了解园本研修促进教师专业成长的前沿理论，在我县建立起了自下而上的教学研究制度，以适应学习型社会的教育要求。

2、现场研讨 明确方向。

为了贯彻落实全市“以园为本教研制度建设”项目启动会议精神，同时也让参加研究的幼儿园园长、老师对“园本教研”有一个更清醒的认识，县托幼办于9月5日专门组织并召开“以园为本教研制度建设”专题研讨会。全县县直、各乡镇中心幼儿园的园长和骨干教师共计40余人参加了会议。会上传达了全市“以园为本教研制度建设”项目启动会议精神，同时与会人员集思广益，畅谈对该项目的理解和研究中的困惑，还就此项目的具体实施展开深入地讨论，进一步理清了思路，明确了研究方向。本次研讨会的召开对于“以园为本教研制度建设”项目的开展起到了举足轻重的作用。

3、开展活动，提高实效

1）加强日常教学研讨，提高每位教师观察孩子活动的能力，善于捕捉教育事件，认真进行分析与反思，灵活调整教育策略，实现教学的有效性。同时应围绕课改实施过程中的难点、热点、疑点问题进行讨论，力求解决教学中的常规问题，搞好平时的研究工作。

2）立足岗位培训，着力打造名师。组织教师开展各种教育教学业务技能大赛，促进教研活动的开展和教师业务技能与水平的提高。

3）立足班组教研活动，大力开展园本教研。开展“备课、上课、反思、评课”等系列教研活动，同时，结合幼儿园、幼儿的实际，结合课堂实践，把实践中的疑问、困惑进行归纳、筛选，确定一个讨论专题，组织交流讨论，使教师沿着计划 -- 行动 -- 观察 -- 反思这一互联互动的螺旋式的渐进过程，求得问题的解决。真正“开展自己的教学研究”、“解决自己的教学问题”、“发表自己的研究成果”、“改善自己的教学实践”不断积累经验，提高教育教学研究能力。从而促进教师间的互动式交流和教师与新课程的共同成长，达到相互学习、取长补短、共同提高的目的。

4）充分运用现代信息技术手段，通过网上教研，加强教研员与教师的沟通交流，探索教育教学规律，实现信息资源共享。

5）结合工作中出现的热点、难点、重点问题，积极开展课改专题研究，提高教研员专业引领素质。通过教学研究、教学成果展示、现场教学指导等方式，锻炼教研员的教研指导与服务能力，激发教研的教育创造思维，构建专家型、创造型的教研员队伍，带动教研工作整体水平的提高。

6）注重理论与实践的结合，充分挖掘与利用当地广博的自然资源和社会资源，善于在实践中反思，提高教师的反思能力与文字书写能力，总结与积累教育教学经验，使有益经验得以传承。

**工作总结制度与体系建设6**

今年以来，我办结合实际，重点在以自然人为信息主体及企业为单位来征集信息，联合综合办、各社区、文化中心等部门以经济办为中心展开工作。

（1）加强辖区宣传工作。自此项工作开展以来，我办高度重视此项工作，联合文化中心，通过展板、宣传橱窗、黑板报等形式，加强宣传教育，营造良好氛围。

（2）自然人信息的采集。联合各办公室，将20\_年以来的自然人奖惩信息收集规整，查阅往年的资料，筛选有效信息，确保信息应采尽采，将信息准确无误地录入到济源市公共信用信息平台。

（3）企业信息采集。深入企业，现场走访，查阅企业相关资质、荣誉等资料，了解企业目前存在的问题，做好信息登记，保证信息的完整性。

**工作总结制度与体系建设7**

为切实加强对安全生产工作的组织领导，我局积极采取措施，认真安排部署。一是根据局人员变动和我区安全生产工作实际需要，及时调整充实安全生产工作领导小组成员，一把手亲自挂帅，分管领导和局属各科室主要负责人为成员，配备专干，增加人员配置，明确经费保障，确保安全生产工作常抓不懈。二是为进一步贯彻落实好各级、各部门有关安全生产工作会议精神，我局全年多次召开安全生产专题工作会议，安排部署安全生产各项工作。三是认真组织开展了针对自管建筑工地、城区防汛及配合有关部门专项检查等方面的安全检查活动20余次。通过全面严格的安全检查和专项整治，有效地促进了我区安全生产工作的不断好转。

**工作总结制度与体系建设8**

上半年龙松公路（松阳段）一期工程的安全生产工作，在上级有关部门及松阳县委、县政府的关心下，在县交通局的直接领导下，指挥部认真贯彻落实《安全生产法》等有关安全生产的法律、法规，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管生产必须管安全”的原则，立足防范，落实责任，科学组织，精心安排，高标准、严要求克服松懈麻痹的思想，时刻敲响安全警钟，结合工程实际强化安全生产管理，从上到下（领导、干部、职工）共同抓安全、管安全，体现了“保安全、促生产”的目的。现将上半年的主要安全管理工作总结如下：

**工作总结制度与体系建设9**

加强司法公信建设。全面推进行政执法三项制度，落实行政执法公示制度，指导全区执法部门在事前、事中、事后及时向社会公开行政执法信息。落实执法全过程记录，通过文字、音像等记录形式，对执法的启动、调查取证、审核决定、送达执行等全部过程进行记录，并全面系统归档保存，做到执法全过程留痕和可回溯管理。落实重大执法决定法制审核制度，要求行政执法机关作出重大执法决定前，应当进行法制审核，未经法制审核或者审核未通过的，不得作出决定。

**工作总结制度与体系建设10**

在区委、区纪委的领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕我公司的中心工作，加强教育、完善制度，狠抓公司思想、组织、作风建设，着力解决工作中存在的薄弱环节。不断加大防治力度，结合今年的党风廉政建设工作重点，努力从源头上预防和治理xxxx，推动党风廉政建设工作深入开展。现将工作

>一、加强组织领导，明确任务分工，确保党风廉政建设责任制落实到位。

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反xxxx斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

>二、围绕中心任务，强化监督检查，保证科学发展观和各项重要工作贯彻落实。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区政府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

>三、抓好廉洁自律、搞好廉洁从政、扎实推进干部队伍作风建设。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻\_中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防xxxx体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反xxxx体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反xxxx制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

**工作总结制度与体系建设11**

印发《关于推行法律顾问制度和公职律师公司律师制度的实施方案》、《\_县委法律顾问工作规则（试行）》，按照文件要求聘任县委法律顾问，经县委常委会议研究通过后，由县委办与县委法律顾问签订了聘任合同，并印发了《县委办关于聘任袁中华等2名同志为县委法律顾问的通知》。

当前，各镇（街道、经开区）党（工）委，县直各部门对规范性文件备案工作不重视，文件备案暂未做到全覆盖。下一步，县委办法律法规室将会加大宣传力度，努力提高各镇（街道、经开区）党（工）委，县直各部门工作积极性和主动性，推动文件备案工作全覆盖。

**工作总结制度与体系建设12**

摘要企业的规范管理、高效运作，离不开完善和可持续优化的制度建设机制。本文通过大型国有企业在制度体系建设中存在的问题入手，提出了改进建议，以期为企业的规范管理、高效运作提供制度保障。

关键词制度建设改进建议

俗话说“没有规矩，不成方圆”。规矩也就是规章制度，最一般的含义是：要求大家共同遵守的办事规程或行动准则。一个企业推行一种规章制度的诱因在于这个企业期望获得最大的潜在效益，而最直接的原因则在于提高企业的协调性和管理的有效性，协调组织内各部门之间协作效果和组织与外部衔接的有效性。

按照制度的刚性程度和作用范围，我们可以将一个组织的制度简单分为5种：一是管理制度：是组织管理系统的基本框架，保证管理秩序的根本性的管理制度。二是管理规定：对某专项的涉及全组织或某一个专业系统内的工作所做出的具体要求。三是管理办法：对于一项具体工作、操作步骤或对于一个具体的项目的管理所做出的要求。四是实施细则：对于组织管理系统内某一个管理制度的具体实施步骤所做出的具体规定。五是工作条例：组织内部局部性的、或阶段性的工作所做出的系列化规定。

企业的规范管理、高效运作，离不开完善和可持续优化的制度建设机制。因此制度建设是企业管理的一项基础性工作，是一个制定制度、执行制度并在实践中检验和完善制度的理论上没有终点的动态过程。

随着有色行业的发展，笔者所在企业流程再造后的管理跨度和管理难度不断加大，规章制度的重要性日益凸显，制定一套统一、规范、系统的企业规章制度，已成为企业更新管理思路、完善管理理念、提高企业形象、加快实现转型跨越发展的重要举措。目前制度建设中存在的问题和不足主要表现在：

第一，制度种类繁多，且制度之间缺乏系统关联。一是制度多而不精。条款多、规定多、程序多、执行比较繁杂。二是涉及多个部门，各部门各自制定本部门的制度，制度之间缺乏关联性，制度中存在部分职能的缺项和重叠。

第二，部分制度与现实脱节。一方面一些部门在制定制度时，缺乏深入细致的调查研究，缺乏实践基础。另一方面执行者对制度的意见也未能及时反馈给制订者，导致制度体系不能持续改进完善。

第三，部分制度與程序脱节。所谓程序，就是制度执行的流程，每一个制度的本身就应该包含制度执行的可操作流程，但是很多制度却在如何操作上没有涉及。

第四，部分制度与执行脱节。这是在整个制度建设体系里面暴露出来的最突出最普遍的问题。其表象是执行不力，深层次的原因则是未考虑到执行的可行性，如谁来干、干什么、干到什么程度、干好了怎么奖、干不好怎么罚等具体量化的内容。

下面结合笔者企业制度建设现状，谈一谈今后需要重点加强的几方面工作：

一、不断强化制度管理体系建设

制度建设涉及各个部门和各层级管理人员。因此，需要在宏观层面做好规章制度的规划工作。规章制度的规划工作是一项全局性的工作，应该有专门的部门进行统筹规划。规划工作既要满足企业战略发展的要求，又要兼顾企业现实和未来发展的需要。通过有系统的规划，推动企业整体规章制度的建设。一个职能部门为行使职能管理，往往需要制定一系列的若干存在各种关联关系的规章制度集合。各职能部门作为制度的制定者，要在制度建设中发挥好重要作用。

二、提高制度的针对性、有效性和可操作性

各职能部门在制定制度时要从企业的实际出发，事先进行深入的调研和认真分析，提高制度的针对性、有效性和可操作性。如果制定制度有难点或不够成熟，可以先行试行，在实践中不断总结并加以完善。对于一些相关管理事项，没有相关制度或做法可以借鉴，可在工作中边实践边总结，边以备忘录形式记录有关做法，待条件成熟时再行制订。

三、建立评价制度，加强制度的动态管理

任何一个管理制度是不可能一成不变的，过去适用的并不等于今天适用，今天适用的并不保证今后适用，因此要做到制度的动态管理。做好制度的动态管理关键是建立制度评价制度，在制度执行一段时间内，在充分掌握执行者意见的基础上，对制度进行评价，对其中的缺陷进行完善，确保制度的适时性。

四、加强规章制度的宣贯工作

企业规章制度管理的价值在于可执行。没有执行的制度只能称之为“制度文件”。执行者对制度内容的理解和认同是关系到制度执行与否、执行好坏的关键。制度制定出来，并不是下发完成之后就万事大吉。各种信息在传递过程中总会发生一定的衰减，如果过程中不进行有效的信号增强，到终端信号会衰减得很厉害，甚至失去使用价值。因此，制度的宣贯、培训工作就起到了一个信息增强的作用。规章制度的宣贯、培训工作要形成制度化、长期化和专业化，保障制度执行者对制度内容有充分的理解，确保制度在执行层面得到有效的落实。

五、结语

企业规章制度建设是一个以终为始，与时俱进的过程，它直接影响到企业基础管理能力的提升，关系到企业的规范化管理。来自市场竞争、企业成长等方面的要求必然会促使企业更加关注自身的规章制度建设，不断提高自身的管理能力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找