# 县委办主任意识形态工作总结范文五篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-07-02

*意识形态工作是党的一项重要工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全。以下是小编为大家收集的县委办主任意识形态工作总结范文五篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】县委办主任意识形态工作总结　　为深入贯彻落实党的十九大关于意识形态工作的指示精神...*

意识形态工作是党的一项重要工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全。以下是小编为大家收集的县委办主任意识形态工作总结范文五篇，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇1】县委办主任意识形态工作总结

　　为深入贯彻落实党的十九大关于意识形态工作的指示精神，进一步加强和改进意识形态工作，落实党管意识形态工作意识形态工作原则，牢牢把握正确的政治方向，结合水质检测中心党支部实际，始终把意识形态工作摆在重要位置，上半年意识形态工作取得很大进展。

　　现将有关情况总结如下：

>　　一、强化组织领导

　　党组织高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入综合目标考评，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。认真落实支部书记实行一把手负总责，班子成员各负其责，定期分析研判意识形态领域情况，对重大事件、重要情况、重要民意中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。

>　　二、狠抓学习教育

　　将意识形态工作纳入党组织学习的重要内容，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓中国特色社会主义宣传教育，大力培育和践行社会主义核心价值观。牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同党中央保持高度一致。以“学党史”专题活动为载体，通过党支部书记上党课等方式，不断加强党员干部思想建设工作力度，为日常工作提供理论保障。2024年组织学习习近平系列重要讲话、“灯塔大课堂”等主题集中学习6次，专题党课3次，开展红色基地学习教育1次，组织群众来中心参观学习1次。

>　　三、切实做好思想政治工作

　　一是领导班子成员模范践行社会主义核心价值观，以身作则，率先垂范，积极开展党委书记上党课活动。二是通过学唱红歌、宣讲典型事迹、组织开展建党100周年、缅怀革命先烈系列活动。三是营造人人参与的氛围。通过召开会议等形式，广泛动员干部职工积极主动地参与文明创建活动。

　　存在的问题：

　　1、党史学习教育方面。一是学习缺乏系统性。对于党史学习没有具体的方案，上级党委下发学习任务才组织学习，没有形成自己的学习系统；二是学习缺乏创新性。在集中学习时，通常以宣读学习内容、集体观看视频为主的方式，造成了领导与党员之间，党员与党员之间缺乏互动和交流。即使偶有讨论，也是以领导讲话为主，其他党员难以有发言的机会。

　　2、力戒形式、官僚主义方面。解决问题不能深入一线。经常以工作忙为理由，在遇到问题时，只与管理层商讨，且多以指派任务为主要方式，不能深入群众工作中去，没有深刻了解问题所在的根源，对于解决问题只能解决表面，不能根治。

　　3、党的建设和廉洁自律方面。一是在落实“一岗双责”上还存在薄弱环节。班子成员在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，对分管领域的党员干部监管、制约、监督力度不够。指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。二是对党员干部的教育管理还存在薄弱环节。对党员的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够，致使有的党员产生了惰性。

　　整改落实情况：

　　1、牢记学习之要，在坚守信仰、坚定信念上作表率。进一步深入推进政治思想教育，确保各项规定要求落到实。丰富学习内容，活化教育载体，全面提升支部党员的理论水平和党性修养。强化学以致用，切实做到学懂弄通做实，真正将学习的成果体现在业务工作的各个方面和全过程。

　　2、弘扬务实之风，在勤政务实、干事创业上作表率。一是牢固树立为民服务意识。始终把人民群众放在心中脑中，切实把“以人民为中心”落实到行动上,以真情真心对待群众，服务群众，持续增强广大群众的获得感和幸福感。二是切实为群众办实事解难题。

　　3、夯实清廉之基，在遵规守纪、廉洁自律上作表率。一是引导党员干部自律自警。班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，时刻把党和人民利益放在首位，引导干部职工遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气。二是完善监督机制，加大人民群众的监督力量。把办实事作为造福于职工群众的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的支部班子良好形象。

　　下部工作打算：

　　1、努力构建做好意识形态工作的新格局。

　　深刻认识意识形态工作的极端重要性，努力健全完善党支部书记统一领导、齐抓共管、各部门积极配合，共同提高意识形态工作的新格局，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，切实把意识形态工作摆上重要日程。

　　2、努力在创新意识形态工作方法上下功夫。

　　不断探索新的方法，善于把党的理论、路线、方针和政策的宣传教育与规划工作紧密结合起来，充分运用个别谈心、耐心疏导、平等交流、民主讨论等方法，注重人文关怀和心理疏导，使意识形态的宣传教育工作做到入情入理、潜移默化。

　　3、努力建设一支高素质的意识形态工作队伍。

　　做好意识形态工作，归根到底靠队伍、靠人才。高度重视意识形态工作队伍建设，按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造了一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍。

　　4、努力完善好党建工作的新理念。

　　做好意识形态工作，抓好党建是关键。一是科学部署党建工作。年初，按照党建工作要点要求，组织全院党员干部围绕新形势、新要求下党建工作的重点，周密谋划了全年的党建工作。从完善党建工作例会、开展三会一课等方面入手，制定了组织、宣传、纪检等工作计划，致力于促进党建工作规范化、制度化。二是详细分解工作责任。明确了支部委员、各部门的党建目标任务;在班子内部，进一步明确党建工作分工，党支部书记负总责，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。

**【篇2】县委办主任意识形态工作总结**

　　今年以来，为认真贯彻落实意识形态工作得决策部署和指示精神，牢牢把握正确得政治方向，紧密围绕中心工作，找准立足点，深入抓好思想工作，现将有关工作总结汇报如下：

　　>一、主要工作

　　(一)学习宣传\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、\*\*\*谈治国理政、\*\*\*精神等，引导广大\*\*干部群众不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。提高政治站位、树立历史眼光、强化理论思维、增强大局观念，发挥好带学促学作用，以身作则、率先垂范，切实承担起组织推动学习贯彻的领导责任，抓好\*\*干部的教育培训，把学习贯彻延伸拓展到基层，覆盖到广大干部群众，形成层层学习的良好局面。

　　(二)强化学习，夯实基础。一是结合“学习强县”、“优环境、促发展”大讨论活动，召开理论学习中心组会议十余次，二是完成“学习强国”每日学习。\*\*干部学习做到每天每周每月有计划、认识到加强学习对于提高政治理论素质、增强业务能力的重要意义，做到学习有热情，坚持做学习型\*\*干部。三是开展每月干部讲堂活动，加强了政治理论学习，提高了思想道德素质。

　　(三)进行疫情知识宣传和舆论引导。扎实做好疫情防控常态化工作。一是思想认识上高度重视，把人民的生命安全和身体健康放在第一位。二是保持宣传工作常态化，通过疫情知识宣传和疫情期间舆论引导，提高群众自我防护意识，打造“政府+社会+个人”讲文明、爱卫生和疫情防控“一条心”，继续多元化、多渠道加大宣传力度，落实通风、消毒、戴口罩等日常防控措施，不断加强健康知识宣传，提高群众自我防护意识，养成不聚集等良好习惯，进一步巩固疫情防控成果。

　　(三)弘扬\*\*\*\*核心价值观，宣传社会正能量。开展了《\*\*\*\*\*\*\*\*\*》的宣传学习，积极开展了新时代文明实践站、和谐家庭等精神文明创建活动，以民生需求为导向，特别是困难职工、贫困群众、残疾人等群体，走进基层，从群众中来，到群众中去。把\*\*\*\*\*\*\*\*\*真正用于实践，培育和践行的过程就是传播正能量的过程，推动形成我为人人，人人为我的良好社会风气。

　　>二、存在问题

　　意识形态工作虽取得了一定成绩，但同时也存在一些问题，一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索，二是新形势下提高引导舆论的本领需进一步增强。

　　>三、下一步打算

　　一是牢牢把握好正确的政治方向，确保\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和当的\*\*\*精神落地生根。

　　二是强化担当意识和使命意识，加强正面宣传引导，做好展示宣传，在全社会形成良好氛围。

　　三是加强互联网思维意识和创新意识，以兄弟单位宣传思想文化和意识形态工作中的好的做法为榜样，补齐短板，开拓创新，不断取得意识形态工作新成效。

**【篇3】县委办主任意识形态工作总结**

　　近日，公司\*委提出20XX年\*建工作要点，要求围绕“五个突出”，持续强化\*的创新理论武装，精心组织建强国资国企干部人才队伍，持续巩固\*的基层组织战斗堡垒，压实管\*治\*责任。

　　一是突出系统谋划，根据中央、\*\*统一部署，认真组织开展\*史学习教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建\*百年”专题教育。做好“七一勋章”颁授对象、全国、全省国资委系统“两优一先”表彰对象推荐工作和“两优一先”评选表彰工作，组织开展“奋斗百年路、启航新征程”主题征文、诗词创作、摄影比赛、知识竞赛等活动。严格落实意识形态工作责任，牢牢把握意识形态主导权，压紧压实做好意识形态工作的政治责任、领导责任，强化意识形态阵地管理，加强意识形态分析研判，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点，做好意识形态领域问题研判和舆论引导，切实维护意识形态领域安全。

　　二是突出政治标准，建强国资国企干部人才队伍。认真贯彻落实《\*\*\*\*\*基层组织选举工作条例》《\*\*\*\*\*国有企业基层组织工作条例(试行)》，抓好各级\*组织到期换届工作。按照国有企业领导人员“20字”标准，认真落实《贵州省省管企业领导人员管理办法》，严格执行公司管理人员选拔管理办法，培养造就一支高素质管理人员队伍，适应企业高质量发展需要。强化管理人员监督管理，激励管理人员担当作为，提高管理人员教育培训针对性实效性。

　　三是突出政治功能和组织力，持续巩固\*的基层组织战斗堡垒。严格落实\*\*\*\*\*\*强调的“两个一以贯之”要求，完善\*的领导和公司治理有机融合的制度框架。发挥\*建工作优势，开展\*\*先锋队、\*\*责任区、\*\*示范岗、\*\*先锋号、\*\*突击队等创建活动，将\*建与中心工作一起抓，使\*的建设贯穿于深化改革、科技创新、团队建设、安全生产、文化塑造等各个环节。深入实施基层\*建质量提升三年行动计划巩固年行动，严格落实“三会一课”、主题\*日、开展政治家访、为\*\*过政治生日等制度，提高组织生活质量，提升基层组织建设质量，增强政治功能和组织力，提高推动企业改革发展的能力。以抓\*建带团建为切入点，带动工会、\*\*\*工作创新发展。推进脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接，找准着力点，持续巩固脱贫攻坚成果，切实履行国有企业应有的责任担当。

　　四是突出全面从严，持续压实管\*治\*责任。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，加大查处问责和通报曝光力度，坚决防止“四风”反弹回潮。开展\*风廉政教育、全面加强作风建设、巩固巡视整改成果。纵深推进\*\*\*\*\*\*和反腐败斗争。保持高压严治态势，加强对权力运行的制约和监督，把握“惩、治、防”辩证统一关系，把严惩腐败和严密制度、严格要求、严肃教育紧密结合起来，建立健全决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制，不断提升防治腐败效能。着力强化政治监督。落实全面从严治\*责任制度，深化全面从严治\*理论和实践问题研究，以钉钉子精神抓好任务落实。

**【篇4】县委办主任意识形态工作总结**

　　年初以来，在市委、市政府的正确领导下，我办以\*的\*\*\*和省、市委相关会议精神为指导，按照市委宣传部的要求和年初的工作安排，严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作主动权，坚持将意识形态工作与业务工作同部署、同落实，切实提高了广大干部职工的思想政治素质和道德水平，收到了良好的效果。

>　　一、意识形态工作推进情况

　　(一)\*委落实意识形态工作领导责任的情况。我办\*\*\*始终把意识形态工作作为头等大事来抓，不断加强领导，强化措施，成立以主任为组长、副主任为副组长、各科长为成员的意识形态工作领导小组，使意识形态工作走上了规范化、制度化轨道。加强班子理论培训学习。将意识形态工作与“两学一做”学习教育、“三抓三创”、解放思想大讨论等活动有效结合，定期组织全体干部学习\*\*\*\*\*\*关于意识形态工作的重要讲话以及中央、省、长春市和我市关于意识形态工作的重大决策部署。专题研究意识形态工作。根据市委宣传部工作的部署，结合我办实际，研究制定年度工作计划，半年总结一次意识形态工作，及时解决工作中出现的困难和问题。

　　(二)\*委加强对各类意识形态阵地管理情况。在宣传信息报送工作方面，积极响应市委宣传部的工作要求，及时报送农业创新发展、农产品特色、乡村振兴等方面的调研信息，为我市农业产业化的大力发展献计献策。

　　(三)\*委维护网络意识形态安全的情况。以\*\*\*书记为组长，亲自调度部署网络意识形态安全，健全维护网络意识安全体系，制定网络上网安全工作制度。在网络上主动学习\*的方针政策，不断宣传国家、省、市的政策精神，积极倡导社会正能量，坚决抵制不良思想在网络上漫延。

　>　二、存在的问题及原因

　　一是对意识形态工作的新形势把握得还不够精准。个别同志对意识形态斗争面临的严峻形势认识不深刻，还没能完全把握意识形态工作发生的新变化，对新观念、新知识、新手段的运用还需增强，对意识形态工作内容了解还不够全面系统。主要是由于与时俱进的动力不足，不能很好地及时掌握上级新动态、新思想。

　　二是对意识形态工作具体举措研究得还不够深入。推进意识形态工作重点任务的标准和要求还不够高，常常满足于按时完成工作任务，在完善工作机制、创新工作方法、应对新问题新现象的探索和研究上还不到位，工作方法相对传统单一。

　　三是对意识形态工作长效推进力度抓得还不够大。在抓意识形态工作长效推进上用力还不足，更多侧重于重点工作及时部署、按时完成，缺乏对工作推进过程的有效监督和指导。比如，理论学习效果主要是体现在学习笔记上，对学习成果的实践运用缺乏有效监督和指导。

　　>三、下一步工作打算

　　一要提高看齐意识，着力加强理论学习。将意识形态领域新思想、新理论、新政策纳入\*总支日常学习的重要内容，及时传达学习中央、省和长春市关于意识形态工作指示精神，向\*的理论路线方针政策看齐，向市委各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到\*\*\*工作报告、纪律检查、干部考核当中去。

　　二要提高担当意识，着力强化阵地建设。抓好意识形态阵地建设，加大中国传统文化成就正面宣传，既体现组织意图，又反映群众意愿。坚持发挥理论教育阵地作用，继续将意识形态工作同“两学一做”学习教育、“三抓三创”等活动有机结合，科学制定活动方案，严格落实科室责任，凝聚干事担当氛围，真正把\*\*\*新时代中国特色社会思想和\*的\*\*\*精神学习好、贯彻好。

　　三要提高短板意识，着力健全长效机制。坚持把意识形态工作的规矩立起来、严起来、紧起来，做到有错必纠、有责必问，不断巩固“一把手”亲自抓意识形态工作、班子成员分工负责的责任体系。充分调动办公室同志共同参与意识形态工作的积极性，向宣传思想文化和意识形态工作先进单位学习，着力补齐短板，推动意识形态工作再上新台阶。

**【篇5】县委办主任意识形态工作总结**

　　>一、基本情况

　　自中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》和省委、县委《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》发布以来，我局积极行动，迅速部署，落实责任，加大力度，意识形态工作不断加强。目前，意识形态责任制已经建立，领导班子对意识形态工作更加重视，抓意识形态工作的主动性自觉性更高、工作力度更大，全局上下没有发现违反意识形态工作的“十种情形”。

>　　二、主要做法

　　(一)统一思想，凝聚共识。去年底今年初，局党组多次组织全体干部职工召开关于意识形态工作会议，学习传达有关会议精神，重点学习了中央、省、市及县委意识形态工作文件，剖析了近年来发生在全省民政工作人员身上及身边的违纪违法案件及相关问题，给予我们应有的警示。从政治和全局的高度，使全体干部深刻认识到意识形态工作形势十分严峻，必须坚持守土有责、守土负责、守土尽责，认真履职尽责，并对\*\*年民政领域意识形态工作进行安排和部署。

　　(二)成立组织，明确责任。成立局党组意识形态工作领导小组，落实领导班子意识形态工作的主体责任、党组书记意识形态工作的第一责任、分管领导的直接责任、党组其他成员的领导责任等“四个责任”，形成了由党组书记牵头，分管领导具体负责，党组其他成员分工负责的工作格局，明确工作责任，形成工作合力，狠抓责任落实，确保意识形态领域安全，为推进创新务实现代民政提供优质高效的服务。并制定了《民政局党组意识形态工作责任制实施细则》，下发到各股室、下属各单位、局党总支和所辖各党支部。

　　(三)结合实际，突出重点。习近平总书记在全国宣传思想工作会议上指出，“意识形态工作是党的一项极端重要的工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力”。民政部门是政府的重要组成部门，是党和政府以人为本、服务民生的重要承接单位，也是体现党和政府形象的重要标志单位。民政工作的好坏关乎党群、干群的关系，关乎民心、民意的向背，更直接影响社会的稳定和民族团结。因此，加强民政领域意识形态工作尤为重要。并已将意识形态工作纳入\*\*年理论学习计划和党建、党风廉政建设、民生、脱贫攻坚等重点工作中去。

　　(四)加强督查，完善考评。局党组逐步健全完善意识形态工作目标考核责任制，将意识形态工作纳入执行党的纪律考核检查范围和党员干部考核、考察的重要内容，作为评价单位和党员干部评价使用和奖惩的重要依据，并将意识形态作为民主生活会、组织生活会和述职述廉的重要内容，接受监督和评议，做到人人身上有责任，个个肩上有担子。通过建章立制，逐步形成了从党组到基层党组织、从党组织到领导干部、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作的制度机制。

　　三、存在问题

　　在落实意识形态责任制方面虽然我们做了一些工作，也取得了一定成效，但也还存在一些不足。一是思想掌控不够全面深入，对干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形态是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，应对这方面的创新思路举措不多。

　　>四、下步打算

　　落实意识形态工作责任制是一项经常性、基础性工作，下一步，我们将重点抓好三项工作，进一步把意识形态工作责任制落到实处、抓出成效。一是抓责任落实。通过有效措施，把党组主体责任、书记第一责任人责任和分管领导直接责任真正落到实处，真正形成党组统管、书记主抓、分管领导共管的局面。二是抓工作到位。通过落实已经建立起来的制度机制，保证意识形态各项工作更加扎实到位。三是抓结果成效。通过落实领导责任和工作制度，保证意识形态工作不断加强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找