# 车间工艺员工作总结

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-03

*车间工艺员工作总结精选5篇时光如流水般匆匆流动，一段时间的工作已经结束了，这段时间以来的工作，收获了不少成绩，该好好写一份工作总结，分析一下过去这段时间的工作了。那么问题来了，工作总结应该怎么写？以下是小编整理的车间工艺员工作总结，欢迎大家...*

车间工艺员工作总结精选5篇

时光如流水般匆匆流动，一段时间的工作已经结束了，这段时间以来的工作，收获了不少成绩，该好好写一份工作总结，分析一下过去这段时间的工作了。那么问题来了，工作总结应该怎么写？以下是小编整理的车间工艺员工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**车间工艺员工作总结（篇1）**

回顾20\_\_全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提完成了今年的工作，现对今年工作进行以下总结：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

三、安全生产

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。

**车间工艺员工作总结（篇2）**

20\_\_年公司以“奋力打造质量优势”的质量战略方针和“以客户为质量焦点”精神为指引，在车间的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了全年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

一、目标治理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、质量三项指标：

3、生产计划完成情况：

4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

二、质量绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

质量绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,按照车间“质量升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。

针对绩效考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传质量绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将质量绩效考核的先进治理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使质量绩效考核的先进治理思想与企业文化一道深入人心。员工质量意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。全年没有发生一起较大的质量事故。

三、以人为本，以质量为核心，以严格执行为保障，集中精力抓好产品质量工作。

1、员工治理。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了质量治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。严格质量工艺是生产顺利、质量达标的保障。工艺执行取决于员工的敬业态度工作和责任心。针对某些员工质量优势淡薄的实际问题，除要求加强班组管理外，同时我更强化了个人管理，进一步对其进行单独进行工艺质量方面的培训，提高其质量意识。完善执行工艺信息反馈制度，要求操作工加强对控制的工艺指标随时进行检查，并班班作好工艺执行反馈记录，以便质检科及时解决。对记录情况的工艺记录，我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力，在工艺执行的保障了生产的顺畅进行。

一年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、9月外部客户反应M欠流，引起的质量反馈事故。因某次清理树脂槽里的残料，引起的某一工艺参数没有达到优级标准。

2、由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，4月份就出现了超过故事的消耗指标。上述问题已成为全年质量方面的重要事故，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

即将到来的新一年度，我们将紧密团结在公司、车间的\'四周，奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，维公司的节能减排的战略方针，抓好落实，特别是工艺质量的严格执行，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

**车间工艺员工作总结（篇3）**

转眼来公司已经近一周时间，在此期间，对公司的流程、设备、产品结构有一个基本了解与认识。为了能更好的胜任岗位，就公司现状，作为工艺员的我，对自己的主要工作内容概括和执行做如下介绍：

1、业务员接单文件的`交接，配合业务员对产品的工艺制定、审核、制版。完善下单流程。

业务员在接到文件后与工艺员交接。工艺员配合业务员就文件可行性做出评审，并提出修改意见和可行性方案。必要时应负责组织生产、质检等部门作联合评审，制定可行性工艺流程。新产品评审完毕后交由业务员与客户沟通，待文件确认签字后方可进行制版。

2、制版工艺的流程、工艺审核。制定工艺审核管理规定，包括新版、改版、重制等。

由业务员填写制版单并签字后交由工艺员安排制版。由工艺员根据生产设备情况合理的安排制版工艺（材料大小，拼版大小，色序等相关工艺）

3、印版的交接、保存、取用，做好印版的管理档案。

印版到公司后，通知工艺员收版。工艺员将做好相应交接手续，并做好记录档案。（建议印版有专人，或交由专人代管负责。）

4、业务员下单生产，将生产通知单并附带样张递交到工艺员，由工艺员对产品通知单进行审核。再由工艺员开具生产指令单并符工艺卡交由生产部门安排生产。如所下生产单没有附带样张（新产品除外），车间可拒绝生产。

5、车间在接到生产任务后应认真审视施工单及工艺卡方可生产。正式生产前应先打小样，由客户或业务员签字认可，在由机长自检签字，生产总监或检验员签字后才能正式生产。

6、完善客户档案的建立与保存，做好相应记录，工艺卡的制作与收发。

收取样张，制作工艺卡，工艺卡一式两份，工艺员留存一份，发放生产部门一份（可根据实际情况增加工艺卡份数）。

7、关注车间生产的工艺纪律执行情况，有问题及时反馈到生产总监。

（每到工序都要做到机长、生产总监、检验员三级签样。工艺员做不定期巡查工艺纪律执行情况。）

8、对各工序相关技术数据的记录、存档。

就以上几点，我起草了一份“工艺审核管理规定”。希望能以此规定尽量的避免工艺差错造成不必要的后果及经济损失。

在以后的工作中，我还要不断的学习，改进。希望我的工作能对九益的发展壮大能有所帮助。

**车间工艺员工作总结（篇4）**

20\_\_年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人年度工作总结如下：

第一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作。

同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的产量稳步提升。其中，3月份的产量是\_\_吨，5月份是\_\_吨，6月份是\_\_吨，7月份是\_\_吨，8月份是\_\_吨，9月份是\_\_吨，10月份是\_\_吨。

同时，7月份的任务达成率达到X%，10月份的任务达成率是X%。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。其中，7月产量是\_\_吨，8月是\_\_吨，9月是\_\_吨，10月是\_\_吨，11月是\_\_吨。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

在平常的工作中，我还进行了以下工作：

1、参与班组早会、月度总结会。

2、检查班组安全、质量工作开展情况。

3、核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果。

4、组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平。

5、参与各部门组织的专项检查。

6、积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

第二、以人为本，狠抓落实安全生产管理以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在安全生产工作会中提出的“红线”观点，实质上就是把保护生命放在高于一切的位置，体现了“以人为本、生命至上”的价值取向。这正是安全生产工作的价值追求。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

1、建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性。

2、划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角。

3、推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面。

4、有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作。

5、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识。

6、参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

7、组织车间级安全。根据的规定，车间级安全是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全后，我都组织二级。到目前，我已经组织了7次，共计61人的二级安全。

第三、内修质量，外树形象，力推质量提升“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中。

2、坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。杨林总厂的《钢结构施工质量实施细则》和《控制质量可追溯性管理规定》是控制构件质量的重要依据。在20\_\_年，我们一直在不断强化对这两个文件的执行力度，构件质量得到较快提升。

3、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改。

4、不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

第四、学习先进经验，不断提高生产效益在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，主要如下：

1、推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗。

2、推行“无坡口”工艺。我们将16mm以下的板（含16mm）的采取无破口焊接。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。

3、学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

第五、深入辅材消耗测试，为成本工作提供数据二车间所制作的很多构件是公司在以前很少接触甚至没有接触过的，所以，在诸多方面没有经验和数据，尤其是在辅材消耗方面的数据。为此，我经常深入制作工程中，跟踪测试构件的辅材消耗并及时分析汇总。在万达工程中，我对圆管柱、箱型梁、箱型支撑、C型支撑等进行测试，形成了一些指导工作的数据。

同时，我在涉及变更的工程中也进行了大量的测试分析，较好的将所产生的人工、辅材测算出来，推动了车间工作的进步。

第六、配合主任，认真履职，相互帮助，共同促进在工作中，二车间形成主任，2个副主任的分工与协作的工作模式。主任主管中跨，我自己主管一跨，徐副主任主管三跨。工作中，我们相互沟通、帮助，及时处理车间面对的各种问题。在我主管的工作中，分管领导、刘主任以及徐副主任都给予了极大的支持与帮助。

第七、业务创新业务创新是促进跨越式发展的重要方式，在日常工作中，创新主要与以下方面：

1、设置制作焊剂回收装置。为解决车间长时间的焊剂的回收问题，我和何荣道同志设计一个焊剂回收装置。该装置使用方便，效益较高，自投入使用以来，车间快速解决了安全文明施工问题以及辅材回收问题。

2、为规范辅材领用，我设计使用了《授权委托书》。通过这种方式限定了领用人，极大地规范了物资领用，提高了成本控制成效。

3、车间的其他创新还有：焊接小车平台、风塔门框以及焊接工艺创新。

第八、车间以及自身存在的不足。

1、车间存在的不足：

（1）工序之间的报检还没有进入正轨。在大唐风塔中，因为没有过程报检，在制作中，问题较多。为此，我在大黑山风塔中，极力推动过程工序报检，将以往没有报检的卷圆、纵焊和回圆纳入质量检测范围，虽然取得一定成效，但是，还要进一步强化。

（2）车间的整体安全意识不高。

（3）工序之间的搭接还在不符合目前的生产情况。

（4）桁车的配合不能适应目前风塔的制作。

（5）职工的成本意识有待提高。

（6）在生产中，没有完全形成与生产部、物资部、工艺部、质量部等部门的高效工作对接。

对于生产工作中的跨部门协同处理能力有待提高。

（7）车间设备的管理处于被动、粗放的状态，几乎是是一种“救火式”的管理，缺乏事前、事中的控制。

2、自身存在的问题：

（1）我自己在技术方面比较比较薄弱，亟需学习。

（2）风塔的管理经验欠缺，对于非正常问题的处理能力不够。

（3）性格不够沉稳，容易发火。

第九、解决问题的措施对于车间以及我自身存在的问题，我主要从以下方面来改进：

1、继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核。

2、全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制。

3、推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念。

4、建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。

5、加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工。

6、强化自己在技术方面的学习，提高综合素质。

7、强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理。

8、学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流。

9、建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**车间工艺员工作总结（篇5）**

今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结。

一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型。疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强教育，增强法制和安全意识

利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

在今后的工作中，我会充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找