# 社保系统上线工作总结(共48篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-07-04

*社保系统上线工作总结1区人劳社保局严格按照《新华区开展廉政风险防范管理工作实施方案》文件精神要求，在开展廉政风险防范管理工作中，注重观念先行，加强宣传教育，强化防范措施，扎实推进廉政风险防范工作。>一、注重观念先行，确保认识到位。廉政风险防...*

**社保系统上线工作总结1**

区人劳社保局严格按照《新华区开展廉政风险防范管理工作实施方案》文件精神要求，在开展廉政风险防范管理工作中，注重观念先行，加强宣传教育，强化防范措施，扎实推进廉政风险防范工作。

>一、注重观念先行，确保认识到位。

廉政风险防范管理是在实践中探索出来的预防腐败的新途径新方法。区人劳社保局高度重视，先后5次召开班子会，专题学习研究廉政风险防范管理相关文件，理清思路、把握要领。班子成员带头学习研究，带头更新观念，带头组织实施，为全局深入开展廉政风险防范管理工作奠定了良好基础。为使全局广大干部职工充分认识、理解、支持廉政风险点防范管理工作，该局及时印发了《廉政风险防范工作手册》，达到人手一册，转发了《新华区开展廉政风险防范管理工作实施方案》，制定《新华区人事劳动和社会保障局廉政风险防范管理实施细则（试行）》，成立局廉政风险防范管理工作领导小组，组织召开全局廉政风险防范管理工作动员大会，同时不定期、多层次组织召开会议广泛宣传、学习、动员，使大家尽快认知和了解廉政风险点防范管理的指导思想、主要内容、实施步骤、目标任务、工作要求，确保了全局廉政风险管理工作整体规划、步调一致、扎实推进。

>二、加强宣传教育，提高风险防范意识。

针对工作开展中出现的部分人员对廉政风险防范管理要义把握不准，内涵领会不深等问题，该局组织全局干部职工，集中时间，对廉政风险防范管理相关文件进行多次学习讨论，针对大家提出的问题，集中解惑疑问。通过交流研讨，使广大干部认识到，人事劳动和社会保障部门作为政府的重要职能部门，风险防范管理工作与每个人紧密相连，要不断强化责任意识，紧密结合自身业务实际，充分发挥行业主管部门的职能优势，认真履行自身职责，及时查找各自存在的突出问题，找准廉政风险点，制定切实可行的预防措施，才能不断推动廉政风险防范管理工作深入开展。

同时，该局还把廉政风险防范管理领导小组及工作职责，廉政风险防范管理流程等相关内容制成宣传版面，结合学习弘扬焦裕禄精神活动制作“焦裕禄廉洁奉公警示句”宣传版面等，在全局办公场所显要地方和就业创业服务大厅，张贴上墙，通过广泛宣传廉政风险防范管理工作的主要精神和基本内容，教育、引导广大党员干部牢固树立廉政风险意识，自觉参与到廉政风险防范管理工作中来。

>三、找准廉政风险点，不断强化防范措施。

廉政风险点查找是开展廉政风险防范管理整个工作流程的重点和难点。在全局干部职工领会廉政风险防范内涵的基础上，该局于及时组织召开全局廉政风险点查找动员大会，对廉政风险点查找工作进行动员部署。该局紧密结合岗位职责、部门职能，广泛开展了个人自查、交叉互查、部门评查、评估审查等“四查”活动。采取“自己找、群众帮、领导提、组织审”四个程序，认真查摆和分析廉政风险。每名干部职工在查找风险点时要求紧密结合业务工作特点，突出工作重点，做到岗位职责明确，廉政风险清楚，防范措施得力。每个干部职工的《廉政风险识别、防控一览表》以及各股室《制度机制风险识别、防控一览表》认真查找、填写后，先由负责各股室领导进行把关，对语言描叙不清楚，风险点查找不准确，措施制定针对性不强的一律推到重来。该局还成立廉政风险点审核小组，对每个干部职工的《廉政风险识别、防控一览表》以及各股室《制度机制风险识别、防控一览表》再次进行严格把关，然后报区纪委审批。廉政风险防范是一项前瞻性、探索性的工作，在工作开展中，该局还通过不断强化廉政风险防范措施，确保廉政风险防范管理工作真正落到实处。

一是建立廉政风险防范个人学习档案。该局在全局每名干部职工中建立风险防范个人学习档案。廉政风险防范个人学习档案内除装入每个人的学习笔记、《廉政风险防范工作手册》、《廉政风险识别、防控一览表》以及区廉政风险防范管理工作实施意见和局廉政风险防范管理工作实施细则外，还要求装入每个人廉政教育学习计划、每个阶段的学习心得。局廉政风险防范管理工作领导小组定期对廉政风险防范个人学习档案进行抽查，确保在思想道德风险的前期预防阶段打牢思想基础。二是设置廉政风险警示牌。该局为重要岗位及股室制作“廉政风险警示牌”，实行廉政风险警示牌制度。警示牌一面是“廉政勤政、自律自警”警示句，一面是各自岗位工作职责。廉政风险警示牌出现在办公桌的.醒目位置，不仅是一次警示教育，也是一次承诺，更是一面“镜子”，让广大干部职工做到进门思廉，抬头望廉；它也不仅是在激励约束自己，同时也是主动接受大家的监督，给自己保持廉洁自律多设了一道“防火墙”。三是公开重点岗位风险点。

推进廉政风险防范管理，该局把重点岗位及股室作为切入点，突出领导岗位、中层岗位和重要岗位“三个层次”。通过全面查找风险点，并逐一确定风险等级，采取前期预防、中期监控和后期处置等防控措施，建立防控模式和监察预警机制，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的环环相扣的岗位廉政风险防控机制。该局还对掌握组织人事权，行政许可、审批以及执法权，财政审批权，物品采购和管理权，社保基金和就业再就业资金审核管理权等职权的岗位廉政风险点及自我防控措施，在办公楼的显要位置设置的廉政风险防范管理公开承诺公示栏进行公示，并在全区就业创业服务中心的电子屏幕上滚动播出，接受广大群众的监督。

**社保系统上线工作总结2**

的是社会的真实(或者说是现实)以及某些群体在奋进中显现的无奈。在我国经济稳步发展、快步提升的形式下，平民个人的行为、国民的素质并没有成正比例提高，似乎大众经济上的成长，助长了他们行为上的放纵，甚至嚣张。当我们作为交通协管员，站在约束或者说纠正普通大众的交通行为的立场上，与普通大众成为一定程度上的对立方时，我们深刻了解到了国人那些粗鄙的毛病，我们不理解为什么文明古国、礼仪之邦竟连最起码的尊重他人都不会，何况，交警是在为他们服务。闯红灯，不走斑马线，对自己犯的错理直气壮地诡辩，无视法规的存在，甚至辱骂交通警察，这些不礼之举“名正言顺”地出现在了中华大地上，如果古代文明先哲还在世的话，一定会羞辱而终的交警、交通协管为行人及车辆保驾护航，维护社会的方与圆，不但没有得到起码的\'尊重与体谅，还得受此些人和行为的“洗礼”，简直就有为人请命反被人诬的感觉。在体验了他们的无奈之后，我们觉得他们该得到我们深深的一个鞠躬!其实在对他们的这些行为反感时，我们更多的是对这个社会现实的悲哀!国人何以如此?国家该做些什么?我们青年人又该为国家及社会付出些什么呢?我想，这些是我们在做完这次意义非凡的社会实践之后，必须思考的的问题。与同学们一起参与这次“交通协管”社会实践活动意义重大首先：

在接受这次挑战的过程中，增强了我们自身参与此实践的勇气、信心和能力；同时在完成这次实践的过程中培养了我们的沟通能力、说服能力和组织能力，这些都给学市场营销专业的我们，带来一笔不错的经验财富。其次：

它使我们深刻体会到，作为一名交通协管员工作的不易。理解了作为一名“交通协管员”所承受的工作压力及责任的重大。而后：

**社保系统上线工作总结3**

一转眼，一年又过去了，本年度我经历了很多也学到了很多。由一个刚上班的热血青年变成了对各项业务熟练的业务能手，得到了上级领导的多次好评。回顾过去的一年，有很多值得总结的。

>一、个人20xx年各项工作完成情况

（一）新农保工作：

20xx年城乡居民社会养老保险参保缴费人数5807人，征收入库保险费1004100元；累计按月发放万余人城乡居民养老保险待遇累计1387万元，发放率为100%；

（二）公共就业服务工作

协助单位分管就业工作人员填写推荐就业资料200份。介绍“综合一体机”的作用及功能，教老百姓学会使用一体机，为老百姓推荐就业，介绍就业方向。

（三）城镇居民医疗保险工作：

协助完成全镇20xx年城乡居民医疗保险的.电子台账登录工作，开具医保核定单。

（四）社保征收及企业年检

协助对全镇109家用人单位进行摸底排查，建立企业年检台账。

>二、取得的成果及存在的不足

（一）取得的成果

我中心20xx年的各项工作按时超额完成任务。

（二）存在的不足

续保人员养老保险费征缴工作有待加强。最大的难点是资料的收集问题。针对这一问题，我们已经和会计讨论，已经开始采取行动。就是在春节期间，会计开始预收20xx年的资料，把工作由被动变主动，把突击变常态。相信20xx年的农保工作我单位会再创佳绩。

>三、对20xx年工作的思考及打算

1.巩固参保率，提高续保率。

2.提高服务水平，让老百姓满意。

3.加强对养老保险费征缴工作的监督。

4.提高农保参保率及准确率。

**社保系统上线工作总结4**

根据《\_公务员法》、《公务员考核规定（试行）》、《公务员平时考核办法（试行）》和《\_省委组织部省财政厅关于认真做好省直机关公务员平时考核工作的通知》等文件要求，按照《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》，认真组织并完成了20xx年第三、四季度的平时考核工作，现将具体工作开展情况汇报如下：

>一、工作开展情况

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极组织开展就具体工作。

本着“公平、公开、公正”的原则，有各科室按照指标推荐好等次人选，局领导班子认真审核，充分体现了决策把关。第三、四季度全局在编参照管理人员32人。20xx年第三、第四季度应参加考核32人，实际参加考核32人，其中每季度“好”等次11人，占实际参加考核人数；

“较好”等次21人，占实际参加考核人数；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

>二、下一步工作打算

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的`基础上，继续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

**社保系统上线工作总结5**

20xx年， 县社保局在县委、县政府和人社局党委的正确领导下，坚持民生为本、社保为基，加大社保基金征缴扩面，确保离退休人员和参保人待遇按时足额发放，强化社保基金管理，拓展各项业务工作，加强干部队伍建设，全面完成各项指标任务。现就20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下：

20xx年共征缴各类社保基金亿元，增幅25%。全年共发放各类社保基金亿元，增幅12%。

（一）20xx年开展的重点工作

1、强化稽核稽查，提高基金保障能力。组织开展了社会保险缴费基数申报工作，采取书面稽核和实地稽查相结合的方式进行。共申报单位562家，参保人数38380人，与去年同期相比略有提高。其中：机关事业单位申报227家，参保人数为16209人，人均缴费基数3673元；企业养老保险申报单位315家，参保人数为20729人，人均缴费基数2742元；单独参加医疗保险申报单位20家，参保人数为1452人，人均缴费基数5260元。截止到5月底，企业职工养老保险参保人数累计扩面539人；基本医疗保险累计扩面501人；工伤保险累计扩面1100人；生育保险累计扩面377人，我县社会保险体系建设已进入一个良性发展的轨道。

2、全面启动20xx年居民养老保险的征缴工作。居民养老保险扩面征缴工作是实现广大城乡居民老有所养，人人享有基本生活保险的重大民生工程。县委、县政府高度重视，今年4月份，县政府召开城乡居民养老保险征缴工作会议，对今年的征缴工作任务进行了安排部署，将任务指导分解到全县14个乡镇，各乡镇（街道）及时召开了动员会，印制了宣传材料，组织人员进村入户进行宣传，征缴工作取得显著效果。征缴过程中，县社保局组织专门力量加强对乡镇（街道）的业务指导和内控稽核，确保征缴工作保质保量的完成。截至6月底，居民养老保险参保总人数为万人，完成年度计划的\'102%；实际缴费人数万人，完成年度计划的100%；缴费金额7515万元，完成年度计划的109%。圆满完成市人社局下达的各项任务指标，得到上级部门的充分肯定，8月26日在省人社厅举办的业务培训会上，我县就在居民养老保险征缴过程中强化内控稽核方面好的经验做法作典型发言。

3、及时调整机关企事业退（离）休（职）人员待遇和居民养老保险待遇。根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅《关于20xx年调整企业退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔20xx〕25号）等文件精神，我县从20xx年1月1日起，调整企业退休（职）人员基本养老金。我县企业退休（职）人员待遇喜迎“十一”年增。此次调资涉及我县7727名企业退休人员，其中企业退休（职）人员7601人，月人均增加养老金元，调整后月人均养老金达到元；按省有关规定补缴参保人员126人，月人均增加养老金元，调整后月人均养老金达到元。本次养老金调整工作于6月下旬全部完成并发放到位，并补发了20xx年1月份以来退休金。

根据泰人社发[20xx]36号文件精神，居民养老保险基础养老金标准由每人每月75元，提高到每人每月85元。这是我省第四次提高居民养老保险基础养老金标准，提高后的基础养老金标准比国家规定水平（每人每月70元）高出15元。我县自20xx年1月1日起执行基础养老金最新标准即每人每月85元。此项政策将惠及我县万60周岁以上符合领取条件的城乡居民。

调整机关事业单位离退休人员养老保险待遇7549人，人均每月普调260元，从7月份开始执行。

4、全力推动被征地农民养老保险资金落实。为切实维护被征地农民权益，落实被征地农民养老保障政策，6月16日县政府召开了专题工作会议对落实被征地农民养老保障政策做出了安排和部署，各乡镇（街道）迅速行动，积极组织被征地村（居）制定实施方案，拟定人员名单，共落实被征地村98个，落实人头55584人，落实保障资金8462万元。

5、积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。根据市政府《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（泰政发 [20xx]10号），市人社局、市财政局《泰安市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（泰人社发[20xx]94号）和上级部署要求，我县于20xx年10月上旬开展了机关事业单位养老保险信息采集工作。印发了《关于进行机关事业单位养老保险信息采集工作的通知》（\_保发[20xx]11号），制订了《东平县机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施方案》，成立了机关事业单位养老保险信息采集工作小组，主要领导亲自抓，抽调专人专职负责此项工作。我县机关事业单位养老保险信息采集集中申报于20xx年10月12日开始，至11月10日结束，历时1个月。此次信息采集，共涉及参保单位252个，涉及人数15237人，清理无编制人员100余人，为确保机关事业单位养老保险改革的高质量完成奠定了坚实基础。

6、全力做好20xx年度居民医疗保险费集中征缴工作。10月中旬县政府召开专门会议对此项工作进行了安排部署，会后，各乡镇（街道）迅速行动，及时召开动员会，认真组织辖区各村（居）的开展参保缴费工作，为确保该项工作的顺利进行，达到“村不漏户、户不漏人”的总体目标，保障参保群众的权益不受损失，我局加大对乡镇（街道）社保经办人员的业务培训力度，同时将参保范围、缴费标准、缴费方式、缴费时间、注意事项等以公告的形式在电视台进行播放，印制政策明白纸70余万张发放到群众手中，力争做到政策家家清楚，人人明白。

7、进一步加强社保政策宣传力度，提高群众政策知晓率。为使社保政策更加便民、利民、惠民，在巩固以往宣传成果的基础上，继续加大宣传工作力度，拓宽信息宣传渠道。充分利用电视家喻户晓的功能和优势，与县电视\_合推出“幸福社保相伴一生”民生栏目，通过一问一答、面对面等形式对社保政策进行详细解读，为参保群众答疑释惑，群众普遍反映良好；印制政策宣传单、明白纸、宣传手册30余万份，进村入户进行政策宣传，在服务大厅各业务窗口摆放宣传资料，方便参保群众；制订《社保局调研和信息宣传报道考核奖励办法》，提出了全员办信息的理念，落实指标任务，鼓励同志们多观察、多思考、多练笔、多总结、多投稿，增强人人当好社保信息宣传员的责任感，提高工作人员的业务水平和工作能力。

8、扎实做好为民幸福实事办理工作。我局承担的特殊群体救助工程，对全县60周岁以上老人，居民医疗保险个人缴费部分，按照100元/人进行补助。截至目前，共计受益群众达145573人，其中：60周岁以上老年人114122人；五保、低保25065人；优扶对象2441人；重残3945人，完成投资万元。

（二）存在问题

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满15年就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

**社保系统上线工作总结6**

20xx年，财政社会保障工作紧紧围绕全县财政工作目标，认真贯彻全省财政社会保障工作会议精神，按照不断健全和完善我县社会保障体系的工作思路，强化措施，规范管理，较好地落实了各项社会保障政策，完成了各项财政工作任务。

>一、抓好预算，强化征管，社会保险基金稳步增长

20xx年，全县共完成五项保险费收入（本级征收）6235万元，比上年度的3044万元增长，社会保险基金收入实现稳步较快增长；完成省定任务4635万元的，完成预算收入5640元的，实现了考核目标。实际工作中的主要措施是：

１、认真编制社会保险基金预算。根据有关政策规定和上级部门的要求，我们按时完成了20xx年社会保险基金预算工作，做到了资料真实、数据准确、报送及时。20xx年全县社会保险基金预算总收入为6874万元，其中保险费收入5640万元。

2、加大社会保险基金征管力度，坚持扩面与征缴并重，充分发挥财政职能作用，积极协助和督促地税和劳动部门加大宣传力度，完善征收体制，提升服务水平，抓好基数核定和扩面征缴。我县自去年起就设立了社会保险费核定征缴大厅，将养老、失业、医疗、工伤、生育“五项保险”实行联合办公，方便了缴费人，提高了工作效率。

3、开展定期和不定期的检查监督活动，对单位和个人缴费情况进行抽查，并利用财政手段，对欠费单位由财政进行代扣代缴；对20xx年社会保险基金支出使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

>二、筹措资金，保障民生，社保工作目标全面落实

根据\_和省政府有关文件规定，我县积极筹集社会保障资金，逐年加大本级预算对社会保障的投入，确保省政府承诺的相关事实全面落实，切实保障人民群众的民生问题。

1、筹集就业再就业资金万元，其中本级财政配套万元，帮助全县394名“4050”城镇下岗失业人员实现再就业，培训转移农村劳动力5749名；其中安排114万元，帮助3197户困难农户每户免费培训1人、转移就业1人；落实下岗失业人员小额贷款担保资金100万元，为38位下岗人员担保小额贷款38万元，促进了下岗失业人员自主创业。

2、落实做实企业职工基本养老保险个人账户资金万元，按要求及时做好测算、落实和划转工作。

3、落实农村新型合作医疗补助资金万元，促使合作医疗制度全面实施，全县万农民参合，参保率达到85%。

4、落实城市低保资金万元，其中低保配套资金万元、低保提标资金万元、价格补贴资金万元、工作经费万元，确保了8847名城市困难居民的基本生活和全县低保工作的顺利开展。

5、落实农村低保资金万元，使得农村特困救助全面过渡到农村低保制度，全县万贫困人口享受到低保待遇。

6、落实医疗保险资金万元，保障了离休干部、伤残军人和城镇职工医疗保险待遇。

7、落实资金万元，启动了城市低保对象医疗保险工作，全县8847名城镇低保对象全部参加了医疗保险。

8、筹集资金万元，帮助全县国有困难企业和改制破产企业1057名退休人员一次性参加基本医疗保险。

9、筹集城乡医疗救助资金85万元，其中本级财政配套10万元，对605名符合条件对象实施了医疗救助。

10、落实卫生防疫经费33万元、血防经费14万元、艾滋病防治经费万元、结核病防治经费7万元，落实财政卫生补助政策，支持疾病预防控制体系、突发公共卫生事件救助体系的建设，推动全县卫生事业的发展。

>三、严格政策，狠抓落实，资金使用取得明显效果

1、全面落实就业再就业政策，切实提高资金使用效益。为规范资金使用管理，我们制定了《就业再就业资金管理实施细则》，按照规定的范围、标准和程序管理使用再就业资金，做到审核手续齐备，拨付办法正确，资金专款专用；同时加强监督检查，对资金的使用实行跟踪检查，同时深入职业介绍机构、职业培训机构开展现场检查，确保资金的使用效果和安全性，逐步建立健全再就业资金绩效考评机制和促进再就业的长效机制。一年来，落实职业培训补贴万元，对2291人进行了再就业培训；落实职业介绍补贴万元，对2699人实行了免费职业介绍；落实职业技能鉴定补贴万元，对2450人实行免费技能鉴定；对2292人提供社会保险补贴万元；对128人提供公益性岗位补贴万元；对38人发放小额担保贷款38万元；从而有力地促进了下岗失业人员和农村劳动力实现就业、稳定就业和自主创业。

2、管好用好移民后期扶持资金，确保资金专款专用。移民后期扶持资金实行“专户储存、专项拨付、专款专用、封闭运行”的管理形式。县财政局设立了“通山县大中型水库移民后期扶持资金”专户，专门核算全县移民后期扶持资金的收入、拨付和结存情况；所有移民后期扶持资金统一

实行国库集中收付管理，上级下拨的资金直接进入财政专户，资金使用和拨付实行“资金直达账户、财政直接支付”的管理办法。原迁移民直补资金实行社会化发放，一卡直通；项目资金直达项目，实行乡级报账制管理。目前，20xx年7月至20xx年6月的原迁移民资金已全部直补到人，第一批新增移民扶持资金已全部落实到项目。

3、及时调整社保对象待遇标准，确保按政策落实到位。

一是认真落实企业离退休人员基本养老保险金调标政策，确保养老金按政策落实到位，按时足额发放；

二是提高城市低保对象生活补助标准，各项价格补贴按时发放到人；

三是残疾人、“三属三红”人员、在乡复员军人、带病回乡退伍军人、军队退役人员等各类优抚对象生活补助标准按政策落实到位；

四是企业军转干部和1953年底复员退伍人员生活补助按政策按标准发放到位；

五是按政策提高了农村五保户供养标准和城乡孤儿救助标准，并按时发放到对象手中。

>四、立足实际，健全制度，社保体系建设不断推进

1、新型农村合作医疗制度规范运行。我县新型农村合作医疗制度于20xx年元月1日启动实施，全县参加合作医疗农民万人，农民参合率为85%。全县筹集合作医疗基金万元，其中农民缴费万元、县财政配套万元、省财政补助434万元、中央财政补助537万元。20xx年，共有4xx98人次从新型农村合作医疗制度中得到医疗保险基金补偿万元，其中：门诊补偿31366人次、金额元，住院补偿9332人次、金额万元，有效地解决了农民群众“看病难、看病贵”的问题。

2、农村最低生活保障制度全面建立。20xx年7月，我县农村特困救助全面过渡为农村最低生活保障制度。在实际工作中，我们严格政策，规范程序，着重抓好“三级评审”和“三审公示”，圆满完成了工作任务。全县享受农村低保的共有4647户、12510人，救助人数占农业人口的，人均月平补助30元，人平救助标准比原来提高了元。其中：

一类对象572户、952人，人均月平补助元；

二类对象1113户、2289人，人均月平补助元；

三类对象2962户、9269人，人均月平补助元。

3、农村社会养老保险机构整体移交。根据上级文件精神，配合有关部门将农村社会养老保险职能和机构由民政部门成建制地移交到了劳动部门。在移交过程中，会同审计部门对农保基金进行了审计，对违规挪用的农保基金，按照“谁批准、谁挪用、谁负责归还”的原则，组织了整改和清理回收。目前，农村社会保险机构健全、人员到位、经费落实，工作正常开展。

4、城乡医疗保险制度逐步完善。在不断完善城镇职工医疗保险和离休干部及伤残军人医疗保险制度、全面建立新型农村合作医疗制度的同时，启动了城市低保对象医疗保险和国有困难企业、改制破产企业退休人员一次性参加医疗保险工作。

5、城乡社会救助体系日益健全。

一是完善城乡大病医疗救助体系，重点对低保对象、农村特困户、五保户、特困优抚对象及因病致贫的人群中患重大病的人员实施救助；

二是按时审核发放救灾、救济、抚恤等款项，重点帮助农村贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群，解决好基本生活、子女上学、住房困难、受灾受困等问题；

三是因地制宜支持农村福星工程建设，抓好农村福利院软硬件建设，切实提高五保户集中供养率和保障水平。

>五、完善制度，规范管理，社会保障资金安全运行

1、社会保障资金全部实行专户管理。根据社保资金的性质设立了社会保障基金专户和财政社会保障补助专户，对社会保险基金、合作医疗基金、就业再就业资金、低保资金、城乡医疗救助资金、救灾救济款等各项社会资金实行财政专户管理，封闭运行。

2、社保资金分配公开、透明、阳光操作。养老金、低保金、优抚资金、救助资金、五保供养资金、原迁移民直补资金、军转干部生活费等社保资金全部实行社会化发放，并上政务公开网公示，接受监督。

3、社保资金财务核算做到专账、专人、专机。按制度要求设置了专账、配备了专人、实行了微机管理；会计、出纳分开担任，按月及时做账，按时报送报表；支票、印鉴分开保管；划拨资金多程序审批，国库集中收付；基金存单寄存国有商业银行金库，须两人以上方能开库存转，并不定期盘库；加强社保机构及相关单位支出户资金管理，堵截了挤占挪用社会保险基金的现象，从而确保了社会保障资金的安全，发挥了社会保障资金的使用效益。

4、开展定期和不定期的检查监督活动。对各项社保资金管理使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

**社保系统上线工作总结7**

xxxx年上半年基金管理科在局领导班子的直接领导下，在上级主管部门基金科的指导下，基本上完成了上半年各项工作任务。现总结如下：

>一、主要工作

1、严格执行财务收支﹑审批制度。按照《会计基础工作规范》的要求，进一步规范了会计基础工作，严格执行国家财经纪律、会计制度和社保财务管理制度。

2、完成了xxxx年决算和xxxx年预算报表编制，编制并上报了xxxx年的月报、季报。到6月底，共完成养老保险费收入14170万元，完成预算9960万元的，发放待遇8247万元，完成预算16855万元的。

3、及时审核基金的收缴和拨付台帐，按时间进度完成了基金托收和转账以及台账的登记，以资金安全检查和金保工程养老保险信息系统上线为契机，规范了业务操作流程，完善了内部牵制制度；加强了票据管理措施，制定了票据的领销登记制度；健全了业务、财务、银行三方对账制度，做到日清月结。及时向财政申请资金，准确无误拨付离退休费和未参保大集体养老生活补助资金。全面监督基本养老金的使用，做到了专款专用，确保了全县离退休人员离退休金按时足额发放。

4、根据年初制定的目标任务，基本按时间进度完成了本科室扩面、基金征缴、社会化管理服务费的收缴任务，信息报道工作有待加强。

5、迎接了国家\_对20xx年以来的基金进行的审计，根据安排进行了自查，对有关问题进行了整改，配合审计工作人员填报了相关的表格，对有关数据进行了分析，并形成相关说明材料。我局主要的问题有：收入挂账的问题，虚报参保人数的问题，失地农民参保的问题，少交调剂金的问题等。

6、根据有关文件，对开设的银行账户进行了清理，根据一个银行留一个账户的原则，对相关账户进行了撤并。目前保留了5个银行账户。

7、根据年初的预算安排，严格监管经费收支情况，()做到收支平衡，略有结余，保证了机关工作正常运转。

>二、下半年的工作打算

1、继续做好财务工作，坚持原则，当好参谋。

2、进一步加强社保内部审核工作，特别是基本养老保险的支出的审核。

3、加强科室协调，做好单位缴费的对账工作，配合业务科室做好业务系统基金财务方面的工作。

**社保系统上线工作总结8**

上半年，市人力资源社会保障局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，围绕助推全市新旧动能转换，聚焦供给侧结构性改革，深化改革创新，强化落实服务，各项工作取得新进展。

>一、上半年工作情况

（一）全力确保就业形势稳定。全市城镇新增就业 万人，城镇登记失业率；政策性扶持创业万人，创业带动就业万人。

一是完善就业创业政策。在全国率先出台就业创业政策风险防控办法，构建就业创业政策风险防控长效管理机制。以市政府办公厅1号文件下发《xx市失业预测预警和调控应急工作实施方案》，实现全时段、全覆盖的失业预警动态监控，保障就业局势稳定。

二是优化就业创业公共服务。建立小微企业享受创业政策名录推送制度，推进企业用工定点监测。评选出首批7家市级创业孵化示范基地，创业带动就业示范引领作用不断增强。

三是强化职业技能培训。出台就业技能培训补贴先垫后补试点政策，由“补贴机构”改为“直补个人”。推进初、中级职业技能鉴定下放。实施技能帮扶万人工程，上半年培训劳动者5026人。四是统筹做好重点群体就业。出台《关于开发大学生基层公共管理和社会服务岗位吸纳高校毕业生就业有关问题的通知》，畅通高校毕业生基层就业成长渠道。建立大学生就业服务工作站，启动第四届职业生涯大赛，提高就业创业指导水平和服务能力。开展就业援助月活动，提高用人单位招用就业困难人员社保补贴标准和公益性岗位从业人员补贴待遇，帮扶就业困难人员实现就业10773人，完成全年目标的。

（二）深化社会保障制度改革。

一是稳步推进机关事业单位养老保险制度改革，推进非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点。

二是在全国率先实施补充医疗保险制度，重特大疾病患者所需特药特材数量由9种扩大至41种，覆盖病种及保障额度均居全国首位，上半年为万人次参保患者支付基金亿元。在全国率先将重度失智老人纳入长期护理保险范围，150余名失智老人进入“失智专区”享受人性化照护。

三是提高社会保险待遇水平。提高居民医疗保险待遇、生育保险分娩医疗费定额结算标准。继续实施降费减负政策，失业保险费率由降至1%，工伤保险平均费率由降至。

四是加强社保基金监管。健全涉嫌社保欺诈案件移送机制。出台加强社会保险稽查工作意见、社会保险经办机构内部控制办法，开展社保缴费基数稽查、社保费清欠等专项行动。

五是完善社保经办服务。推进医保异地联网结算，跨省异地就医直接结算定点医疗机构增至28家。推进建筑业参加工伤保险“同舟计划”。完成全民参保登记计划。

（三）深入推进人才体制机制改革。全市引进人才万人，同比增长。其中，引进博士和正高职称人才844人，同比增长；硕士、副高职称和高技能人才7610人，同比增长；引进外国人才3495人。

一是积极推进人才政策创新。研究制定顶尖人才认定和奖励资助实施细则、加强新形势下引进外国人才工作实施意见、外籍雇员聘用管理暂行办法、资深海归引进计划等引才新政，优化我市引智引才环境。

二是加大高层次和高技能人才培养力度。创新实施博士后培养留x计划，提高在x院士等高层次人才服务水平，上半年引进两院院士及相当层次的科学家11人，我市推荐专家成功入选第七批国家xxxx外专项目。启动振超技能大奖评审，推进“名师带徒”、新型学徒制试点，新增国家级高技能人才培养示范基地、齐鲁技能大师工作站各1个。

三是实施重大引才专项行动。聚焦重点功能区、重点产业，面向全球发布引进海洋高层次人才公告，组织开展高层次高技能人才和项目需求征集。成功举办20xx国际城市管理xx年会、20xx全球智库创新年会，搭建国际高端智力交流合作平台。我市连续第六年入选“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的十大城市”。四是优化人才公共服务。建立全市人才服务联席会议制度，发放高层次人才“服务绿卡”50余张。深入推进外国人来华“两证合一”试点。成立全省首家“海归创业学院”。启动运行国际人力资源服务产业园，推进院士专家创新创业园、博士创业园、留学人员创业园等创新创业平台建设。

（四）稳步推进机关事业单位人事制度改革。

一是推进人事管理制度改革。有序开展公务员职务与职级并行试点准备工作。深入推进聘任制公务员试点，上半年完成第四批5个职位的招聘。全面启动海洋国家实验室、蓝谷管理局、邮轮港管理局等功能区职员管理改革试点。启动第二批事业单位职员制改革试点。

二是完善考录招聘制度。首次开展面向本土优秀人才招考基层公务员、定向招考残疾人等试点。组织完成公务员考录笔试面试，698 人进入体检考察。出台事业单位公开招聘工作规程，完成4210名事业单位人员招聘工作。稳妥做好军转安置工作。

三是加强考核培训。推进公务员平时考核全覆盖。建立“立德为公”微信公众号，启动基层和机关基础岗位公务员培训，开展“为民服务示范岗”、“职业道德标兵”创建。

（五）加强和谐劳动关系建设。受理劳动人事争议案件5385件，立案查处劳动保障监察案件2265件，主动检查用人单位4909户。

一是加强收入分配宏观调控。推进国有企业负责人薪酬制度改革。六区、四市最低工资标准分别调至1810元和1640元。

二是妥善做好搬迁和重组企业职工分流安置。指导7家搬迁企业制定实施职工分流安置方案，拓宽分流安置渠道，确保分流安置职工就业有出路、生活有保障。

三是加大劳动维权力度。加强劳动人事争议专业性预防调解，开展农民工工资支付等专项检查，维护劳动者合法权益。全力做好退役士兵人社领域权益保障工作。

（六）着力提升服务大局和服务民生的能力。围绕推动全市新旧动能转换重大工程实施，出台《深化改革创新助推新旧动能转换重大工程实施工作方案》，提出17个方面的改革创新措施。围绕提升公共服务水平，推进人力资源社会保障“标准化、信息化、一体化”建设，开展基层平台精准服务年活动。推行网上政务服务深度办理，推广“智慧人社”手机App，率先开展“人脸识别”认证试点，推广社保掌上预约系统，提升便民服务实效。

>二、存在问题及下半年工作打算

当前，随着经济转型升级、新旧动能转换对就业影响不断加深，全市就业工作仍然面临着总量压力不减、结构性矛盾更加突出的压力；受人口老龄化加剧、生育政策调整等因素影响，社保基金支撑能力面临较大挑战；对标建设宜居幸福创新型国际城市的.新要求，全市人才总量和人才结构仍需不断提升完善，“高精尖”人才引进培养亟需实现新突破。

下一步，市人力资源和社会保障局将深入贯彻落实市第十二次党代会精神，围绕建设宜居幸福创新型国际城市的目标，深化改革创新，兜牢民生底线，重点做好以下工作：

一是深入实施就业优先战略。以市政府名义出台《关于助推新旧动能转换做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》，发布我市“十三五”促进就业规划。突出抓好高校毕业生等重点群体就业。

二是完善社会保险制度。根据国家、省部署，调整退休人员养老金等待遇水平。深入实施补充医疗保险制度和长期护理保险制度。推进医疗保险异地联网结算。试点门诊统筹、门诊大病一体化改革。

三是深化落实人才体制机制改革任务。围绕新旧动能转换需要，加快实施各项人才集聚行动。创新举办第17届蓝洽会、百所高校千名博士xx行等系列活动。

四是健全机关事业单位人事管理制度。启动公务员职务与职级并行试点工作。深化功能区职员制和事业单位职员制改革试点。

五是保持劳动关系和谐稳定。落实市委市政府关于构建和谐劳动关系的意见，构建“1+N”的劳动关系政策体系，深入推进和谐劳动关系构建。

**社保系统上线工作总结9**

>一、基本情况

1、对我辖区企业用工进行检查，实地走访民工，询问工资拖欠情况。

2、对重点用工单位重点监控。

3、完XX县局安排的城镇职工生存认证工作

4、有序开展城乡居民养老保险缴费工作，加大对城乡养老保险的宣传力度。

5、完成就业实名制登记和小额担保贷款工作季度工作任务。

>二、企业退休人员的社会化管理和服务工作

今年对企业离退休人员、超龄退休人员员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库。对离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

>三、加强劳动保障法律法规的宣传

对辖区内用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作。今年我们同上级劳动\_门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过全年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

>四、存在问题

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，多名的应参保人目前没有办理参保手续。

2、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

>五、20xx年工作打算

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

**社保系统上线工作总结10**

根据《\_公务员法》、《公务员考核规定（试行）》、《公务员平时考核办法（试行）》和《\_省委组织部省财政厅关于认真做好省直机关公务员平时考核工作的通知》等文件要求，按照《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》，认真组织并完成了20xx年第三、四季度的平时考核工作，现将具体工作开展情况汇报如下：

>一、工作开展情况

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极组织开展就具体工作。

本着“公平、公开、公正”的原则，有各科室按照指标推荐好等次人选，局领导班子认真审核，充分体现了决策把关。第三、四季度全局在编参照管理人员32人。20xx年第三、第四季度应参加考核32人，实际参加考核32人，其中每季度“好”等次11人，占实际参加考核人数；

“较好”等次21人，占实际参加考核人数；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

>二、下一步工作打算

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的基础上，继续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

**社保系统上线工作总结11**

本人自20XX年4月份担任XX镇劳动与社会保障所所长，工作上兢兢业业，认认真真，努力做好社保所所属的各项工作，全心全意为人民服务。至年底，工作差不多一年，现将具体工作总结如下：

努力做好社保所日常工作，保证所辖镇区60周以上群众新农保的正常领取。新农保是我国\_“三农”政策的又一伟大尝试，切实体现了我们党全心全意为人民服务的遵旨和我们政府执政为民的政策理念，因此落实好这项政策，切实保障好人民群众的利益显得尤为重要了。特别是在基层社保所工作千头万绪，事情多而杂。每个月都要按时申报本月到龄享受人员的信息、到龄人员待遇申报表、死亡人员名单、未到龄死亡明细表、未到龄人员退保信息表……具体到16个村，细节繁琐。特别是如果个别村不能按时上报资料，工作压力便更大了。但是无论工作如何复杂，哪怕是自己的加班，方法总比困难多，我都能按时完成各项工作，切实保障广大百姓按时享受自己的养老保险，保证自己基本权益。

每年8月份是年度新农保保费征收工作的开始，保费的正常征收是保证到龄人员保费正常发放的基础。认真宣传中央的惠民政策，鼓励、动员广大的群众积极参加新农村养老保险，便是我们工作的重中之重。对于长期不在村居住的部分村民，需要我们安排专人向他们联系解释；特别是由于以前老农保问题，个别的群众不理解、不信任，这就更需要我们向百姓做好解释工作，保证完成社保局对我们参保率的基本要求，努力使每一位群众都能享受我们政府的惠民措施。今年共完成16个村，共计XXXX人的新农村养老保险的正常参保。

10月份便开始了我们的城镇医保征收任务，今年我们镇上的任务指标由去年的190人增加到今年的330人，压力大，任务重，时间短。从县里召开动员会议开始，便积极与领导沟通交流，努力解释相关医保政策、分配工作指标。动员相关参保人员积极参保，鼓励广大干部群众带动周围相关人员参保。保证限度的完成了我们镇的医保工作。

一年的工作有成绩和收获，也有遗憾和不足。特别是关于老农保相关问题，由于我们政府自身政策的变动，且至今任无相关具体解决政策的出台，仅以简单的参保金额加上基本利息退保，造成人民群众难以接受、也给我们的具体工作带来困难，希望相关部门能够完善相关政策，给群众一个满意的能够接受的答复，也方便我们的日常工作。

另外，由于本人担任劳动与社会保障所所长同时担任XX镇综治办主任、信访办主任。相关工作时间难免重复，由于工作经验的不足、工作时间安排的不合理，致使工作加班、任务分配仓促经常出现。在以后的工作中，我要不断改进工作方法，合理安排工作时间，保证每项任务分配都及时合理，使得安排同事们的每一项工作也有充分的准备时间，尽量保证使大家的工作不再仓促。

XX是全国的爱国主义教育基地，也是国家特色景观旅游名镇。维护好、发展好XX这张文化名片是我们XX每一个党员干部义不容辞的责任和义务。在以后的工作中，我一定不断向领导和同事学习、兢兢业业、再接再厉。

**社保系统上线工作总结12**

半年来，长沟镇社保所以“保稳定、促和谐”为目标，积极组织、严格落实市区关系民生各项相关政策。较好的完成了区镇交办的各项任务，下面将半年来长沟镇社保工作情况做简要总结。

>一、工作的基本情况

目前，城镇登记失业人员306名，其中“4050”人员121名，半年累计为失业人员申领失业保险金14万余元、医疗补助金万元，对54名就业困难的城镇失业人员实施了就业援助，为91名城镇失业人员享受了灵活就业政策，零就业家庭保持动态为零；建立农民转移就业档案1403份，发布企业空岗信息1500条，为420名城乡劳动力推荐了就业岗位，办理职业技能培训班5期，对156城乡劳动力进行了培训。开发就业岗位174个，安置城镇失业人员161名。实现社会化管理的退休人员307名，为101名退休人员报销医疗费22万余元，为77名退休人员进行了养老金资格认证；现有426户低保家庭，对4户生活困难家庭办理临时救助，累计发放低保金、救助金、春节慰问金万元；现有“老三期”、在乡残、在职残优抚对象26人，参战、参试优抚对象32人，累计发放优抚金、报销医疗费万元，发放低保金70余万元，为184名60岁以上低保对象发放了慈善医疗救助卡，取消低保家庭6户，新增低保家庭2户，对343户1034人发放春荒救灾面粉17150斤；享受社会福利养老金2555人，发放福利养老金255万余元。为1107人办理了新农保参保手续，收缴、上交参保费万元；新农合参保人员17858人，收缴参保费万元，对4529名40周岁以上人员进行了免费体检，共查出患高血压、糖尿病、脑卒中、冠心病四种慢病人数为4145人。为07年发生医疗费报销的1309人发放二次补助款60万余元；对全镇276家企业进行了污染源的筛查，对确定的103家企业进行了污染源普查，并顺利通过了区普查办的审核。全镇重点用工企业67家进行重点监控，用工人数1214人，全镇企业已有1141名职工签了劳动合同，参加社会保险938人，496人通过劳务派遣组织派遣到15家企业工作。

>二、上半年做的重点工作

1、大力开展政策宣传活动，确保政策落实到位

结合每年一度的“再就业援助月”、“春风行动月”、大力开展了劳动合同法、促进就业法的宣传，组织上街宣传二次，发放政策宣传材料700余份，召开80家企业负责人政策培训班一次，请区劳动局监察科、工资科领导讲课；

在成教中心举办了村干部、劳动协会员培训班二次，开展了社会福利养老、新农保、新农合政策的宣传活动，发放宣传材料200余份，同时，根据工作中存在的问题，每周对劳动协管员进行培训，进行政策讲解。

开展污染源普查工作宣传月活动。宣传全国第一次污染源普查工作，悬挂和张贴宣传了标语，设置了宣传栏，发放宣传资料300余份，现场接待群众530余人次。举办普查员培训班4期，使污染源普查工作家喻户晓、人人皆知。

2、大力开展城乡劳动力就业工作，就业压力有所缓解利用市区优惠政策，促进就业工作。在学习、掌握、运用市区就业政策的同时，我们克服了灵活就业政策不稳定，资金运转烦琐等诸多困难，加强与局诸多科室的协调，加班加点为申请人办理手续，为91名申请人争取就业扶持资金115万元。

拓展就业平台作用，促进就业工作。首先，不断完善和健全“就业超市”服务项目，由原来单一空岗信息项目，新增了就业政策、培训信息、就业警示语项目，得到求职人员的一致认可。二是发挥村级劳动保障服务站的职能，开展了空岗信息进村入户活动，方便了求职人员求职。

提高劳动力就业能力，促进就业工作。在培训政策发生变化的情况下，我们积极与各培训学校联系，在教委的大力支持下，举办职业技能培训班5期，培训城乡劳动156人，有效的提高了劳动力的就业能力。

3、大力开展全国第一次污染源普查工作，一次通过市区普查办的验收。

自08年1月份，全国第一次污染源普查工作开始，在完成普查员的选聃、培训后，首先对全镇276家企业进行了排污逐一进行了调查走访，对确定的103家排污企业开展污染源入户普查工作，严格细致做好普查报表的发放、填报、上报，对每家企业的320个普查项目的数据进行认真了审核、汇总、计算机录入、数据移交，确保了调查数据的准确、安全。5月31日一次通过市区普查办的检查验收。

4、大力开展企业用工日常巡查工作，劳动关系进一步和谐。为进一步规范企业用工行为，防止出现工资拖欠行为，对全镇68家企业实施了重点监控，在加强政策宣传的基础上，对企业执行工资、工时情况、劳动合同签订情况、职工参保情况进行检查，并填写日常巡查记录408份。针对个别企业出现的工资拖欠行为，及时给予了协调解决。有效的提高企业负责人维护职工权益的意识，劳动合同签订率、社会保险参保率明显提高。

5、大力开展社会福利养老工作，全镇首批福利养老金发放到位

社会福利养老工作是社保所一项新的工作内容，涉及百姓的切身利益，群众的关注程度非常高。在做好宣传抓好培训的基础上，在个人申报、信息采集、计算机录入、核实上报、存折发放等程度上层层把关，确保了人员信息的\'准确无误，5月20日，全镇2555人的255万余元的社会福利养老金安全、准确发放到位。

6、大力开展“新农合”工作，四种慢性病普查圆满完成四种慢性病免费用药是“新农合”工作的又一项新的内容，我镇是房山区的试点之一，也是涉及百姓利益的大事。首先，制定了实施方案，召开了各村主要领导的座谈会，对此项工作进行了研究分析，在镇中心卫生院的大力支持和各村的大力配合下，利用20多天时间为全镇4529名40周岁以上人员进行了免费体检，共查出患高血压、糖尿病、脑卒中、冠心病四种慢病人数为4145人。

7、大力开展系列服务活动，不断提高社保所服务质量为不断提高服务质量和业务素质、增强工作人员的服务意识，结合镇的创建服务机关活动，开展了“塑政府形象、树社保新风、争百姓满意”活动，同时，根据区劳动局开展“微笑服务迎奥运，构建和谐社保所”的安排意见，5月份又开展了“微笑迎送、文明用语、耐心服务”活动，设立征求意见薄，公开了服务监督电话，上半年，未发生一起因服务不到位使办事群众不满意的现象。

>三、下一步工作安排

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务迎奥运、构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、开展城镇“一老一小”医疗保险的参保工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

6、加大低保对象的复审力度，做到应退尽退。

7、进一步落实“四种慢性病”免费用药制度，进行前期预防性治疗。

>四、存在问题

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，11000多名的应参保人目前只有1107办理参保手续。

3、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

**社保系统上线工作总结13**

xxxx年上半年，养老科全体工作人员在局班子的领导下，团结奋进，不懈努力，各项工作取得了较好的成效，出色地完成了年初局下达科室的目标任务，现将上半年工作总结如下：

>工作进展与成效

人员参保及收缴、支付工作方面截止上半年，我县企业参保176个，参保6056人，（其中新增企业xx个，参保人员583人）；收缴元；事业统筹单位8个，参保403人，收缴元；机关事业全民劳动合同制参保单位 96个，参保2145人，收缴3339580元；自由职业参保办理521人，社会散户缴费打印收缴单据约8000余份，收缴基金6500000余元；集体参保565人；一支性支付109人，支付元；个人补充性养老保险支付3人，支付元；个人储蓄性养老保险支付xx人，支付元；城乡居民养老保险支付17人，支付元。

>养老金核定及审核工作方面

认真贯彻执行国家有关退休政策，严格正常退休、提前退休审批制度。养老金的核定涉及到参保人员切身利益和社会发展稳定，是一项政策极强的工作，不允许有半点马虎。为此我科室工作人员认真负责，严肃对待，对每一个前来办理退休待遇核定人员的人事档案、缴费资料、缴费基数等资料来准确计发待遇。特别是在待遇计发环节层层把关，严格按照操作规范操作，做到工作人员初审核定，科室负责人审核，分管领导把关。1-6月份退休待遇核定及审核595 人，（其中正常退休103人，特殊工种30人，机关事业32人，一类人员28 人，二类人员24人，三类人员11人，下放知青2人，小集体人员271人，37号文改办88人）。改制企业欠缴预算3个，人事局提档136份。

3. 转移接续工作方面

为使参加城镇企业职工基本养老保险人员合理流动就业的养老关系顺畅接续，严格执行国发办20xx号文。上半年办理了转入173人，转入基金元；办理转出28人，转出基金440042元；机关事业合同制转出2人，转出基金元。打印缴费凭证36份。

4.职工手册年审及数据整理工作方面

为如实反馈参保职工养老保险的缴费情况，切实保障参保职工的切身利益，科室集中开展了机关事业单位在职合同制工人和村干部养老保险手册年审工作，截止6月底已审2428人次（其中村干部1466人），还未审核98人，年审率达96%。此次工作的开展得到参保职工的好评。

企业养老保险手册年审工作已成为我科室日常业务，已年审完成3500余本。

新老数据的接替造成很多数据不完整，常常需要对新系统中的数据进行维护。特别是对村干部的数据整理（往年村干部有误信息比对及整理近60人）。20xx年度村干部养老保险缴费上机（已完成8个乡镇共计384人）。系统内数据维护近1万余条，完善新系统所需数据3万余条。

5. 档案移交工作方面

20xx年度的档案移交工作稳步进行。整理、移交三类人员档案3478份；37号文改办人员档案 698份；小2体退休档案 309份；正常退休档案135份；转出人员档案62份（其中机关事业合同制9份）；转入人员档案243份；一次性支付及基金退帐档案 137份（其中机关事业合同制4份）；人补充性养老保险支付18份个人储蓄性养老保险支付29份，城镇居民养老保险支付34份。20xx年度企业、事业统筹、机关事业合同制收缴台帐，企业职工、事业统筹单位缴费工资申报表。企业单位、事业统筹、机关事业合同制月增减明细表，自由职业参保资料等档案。

>存在的问题

1、科室人员的`政治理论学习和业务知识的学习还急待进一步的提高，在驾驭和处理个性化问题的能力还不足，尤其是在业务方面的学习上还需强化，切实掌握和熟悉有关政策法规；

2、部分工作目标任务完成情况不够理想；

3、对于服务意识上还待加强；

>下半年工作计划

我们在上半年经过大家的共同努力，取得了较好的成绩，基本上是时间过半，任务过半，但是要圆满完成全年的任务还需付出更大的努力。下半年工作的计划如下：

1、继续加强政治理论和业务知识技能的学习，不断提高科室人员整体素质，切实提高工作效率和服务水平；

2、扩面与信息报道方面稍有差距，下半年要改进工作方式方法，争优创先拉近与其它科室的距离。

3、认真贯彻执行国家关于企业职工的退休、提前退休政策。继续严格把关好新增退休人员的待遇核审。

4、继续做好养老保险关系转移接续。

5、做好群众的工作，做到宣传政策及时到位，化解矛盾，维护稳定。

6、对上半年的工作进行认真、仔细的梳理，做好查漏补缺。

7、上年市社会平均工资更新到位后，完成好对1-6月到龄退休人员的待遇二次核定工作，确保此类退休人员的新待遇及时准确到位。

**社保系统上线工作总结14**

为确保企业服务年活动取得实效，xx市社保局将深入学习实践科学发展观活动与企业服务年活动紧密结合，抱着认认真真为企业着想、实实在在为企业解难的态度，各主管领导带队深入重点企业和缴费大户调研，搜集并听取企业对社保工作的意见和建议，解决突出问题，认真落实服务承诺。

一、暂缓缴费，为企业“解压”。受金融危机影响出现生产经营困难的企业，经申报核准后，年度内可缓缴养老保险费、失业保险费，缓缴期限最长不超过6个月，缓缴期间不加收滞纳金，以切实减缓企业缴费压力，与企业共度发展难关。全市所有参保企业，只要符合条件且提出申请并通过审核批准的，今年年底之前都可以缓缴。

二、降低标准，为企业“减负”。鉴于我市多数企业经营比较困难，效益不景气的实际情况，本年度企业职工医疗保险按照xx年年度的缴费基数进行缴费，不再申报20xx年度的医疗保险缴费工资。在确保参保人员医疗保险待遇水平不降低的前提下，通过降低企业缴费标准，缓解企业短期流动资金短缺的矛盾，尽可能为企业节省支出、帮助企业积极应对金融危机的冲击。经测算，据此全年可为全市参保企业减少医保缴费300多万元。

三、返还补贴，为企业“增利”。按照上级精神，该局对采取积极措施稳定员工队伍、保证不裁员或少裁员的困难企业，使用失业保险基金为其支付社会保险补贴、岗位补贴，并按月划入企业银行账户，以此鼓励企业利用补贴金开展职工在岗或转岗培训，稳定用工岗位，缓解企业减岗裁员压力，为企业发展输氧、活血。目前，已有王村煤矿和东平煤矿通过审核，共计14万余元的失业保险补贴近日即可发放到位，其他企业的申报工作正在进行。

四、及时发放，为企业“保稳”。在快速、准确办理退休待遇核算、医保结算、工伤认定、失业登记、生育申报等各项业务手续的基础上，社保局严格按照“五个一”标尺，按时足额支付各项社会保险待遇，最大限度地稳定企业职工队伍，促进企业和谐发展。

1、养老金发放一分不欠。为12191名企事业单位离退休人员发放养老金万元，实现了按时足额发放率100%和养老金社会化发放率100%的.目标，有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、失业金发放一个不少。为4375名失业职工发放失业保险待遇万元，保证了下岗失业人员的基本生活，确保了全市大局的稳定。

3、医保费用支付一次不缺。为2336人次的市内门诊、住院病人支付医疗费625万元，为684人次的市外门诊、住院病人支付医疗费629万元，确保了广大职工的基本医疗权益。

4、工伤生育待遇一起不漏。共为136名工伤事故受伤职工支付工伤保险金440万元；为18名生育女工支付生育保险金万元，切实保护了工伤职工和生育女职工的合法权益。

五、放宽尺度，为企业“排扰”。按照上级精神，今年要把未参保的城镇企业及其职工（含退休人员）和已参保城镇企业中目前仍与其保持劳动关系的漏保人员，统一纳入城镇企业基本养老保险。为切实做好这项工作，该局专门成立了工作小组，设立了专门的办事窗口，并开发了计算机软件程序，制定了业务流程，目前已经开始接受参保申报，初步审核正在进行。

**社保系统上线工作总结15**

>一、基本情况

我局现有在岗员工11人，负责全县城镇企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、生育保险、五险统征业务的经办工作。

1、社保局经办的业务有:养老保险（包含城镇企业职工养老保险、机关事业单位养老保险）、工伤保险、生育保险、五险统征（是指养老、工伤、生育、医疗、失业保险进行统一申报、统一征收）。

2、参保情况：参加城镇企业职工养老保险的人数为1165人；机关事业单位在职参保人员为3295人；工伤保险为3040人；生育保险参保人数为402人；

3、基金征缴：截止5月底，企业养老保险基金征收226万元；机关事业单位养老保险基金征收1908万元，职业年金征收842万元；工伤保险基金征收万元；生育保险基金征收万元。

4、待遇支付：每月按时足额为退休人员发放养老保险待遇，机关事业单位有退休职工691人，1-5月共计发放养老金2126万元；企业职工退休人员为814人，共计发放养老金万元；工伤保险基金支出万元；生育保险基金支出万元。

>二、全局上下高度重视作风效能建设，将强化效能和优化服务作为中心工作来抓

（一）领导重视，落实制度，以教育学习促效能。20xx年以来，我局每年均被列为“治庸提速增效”作风效能评议考核单位和关键岗位重点监督考评单位，为此，我局更加注重关键岗位的作风效能建设，把作风效能工作作为贯穿全中心工作的一条主线来抓。首先从强化制度，加强教育入手，不断提升全局作风效能水平。我局制定有《工作效能考核办法》、《首问责任制》、《限时办结制》、《一次性告知制》、《社保局岗工作制》等效能规章制度，强化奖惩措施，确保考核不走过场，使制度真正具备约束力和震慑力。全局多次召开职工会议进行学习传达和部署。在日常的例会、学习会上，经常性开展效能教育活动，增强职工的自律意识。

（二）深化政务公开，以阳光公开促效能。一是在公开的内容上力求全面。各险种的参保、缴费办法、待遇享受条件、标准以及办理依据、程序、结果、时限等通过各种渠道全面公开，接受群众监督。二是在公开的渠道上再完善。今年社保方面的主要政策的出台、待遇的调整包括个人参保信息、社保相关业务知识和业务流程等，了并印制各种宣传手册，使最新社会保障政策家喻户晓；涉及到社保方面的投诉建议和提问，我们均及时进行解答。

（四）创新服务举措，以服务提升效能。

①大力推广社保“网上申报”系统，为企业服务。为更好地服务于网上申报单位，提高企业对网上申报平台操作实务和相关业务知识、流程的了解。

**社保系统上线工作总结16**

20xx年在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活、教育等社会保障方面基本做到时间过半任务完成过半的目标，现将上半年的工作总结如下：

1、城乡劳动力就业工作：为城镇登记失业人员建立、接受、转出档案共计360份；失业人员档案总数904份，累计为110名失业人员申领失业保险金325009元、医疗补助金元，办理、更换就业失业登记证175个，失业金领取证53个。农民转移就业档案累计2421个，新建农村劳动力就业档案219份，办理农村劳动力转移就业证219个，全部实现北京市劳动力市场信息管理系统。为80名符合享受就业优惠政策的城镇登记失业人员办理了灵活就业申报手续。为已经到期的42人办理灵活就业停止申报手续。零就业家庭保持动态为零；对46名就业困难的城镇失业人员实施了就业援助。

于2月19日，在社保所前开展了“春风行动”宣传活动，发入宣传品1000余份，并设立了春风行动服务窗口。

以“城乡手拉手为契机，巩固与西城区职介中心的合作关系，于3月10日，举办以“春风行动”为主题的大型的春季人才招聘会，36家企业参加了招聘，提供了520余个工作岗位，70名城乡劳动力实现了就业；组织中粮集团五谷道尝北京燕化建筑公司、北三华辰集团等七家企业召开了小型招聘会6次，21名城乡劳动力实现了就业；

以不断提高城乡劳动力素质为着眼点，积极组织计算机、客房服务等技能培训班9期，培训城乡劳动力316人。

城镇劳动力就业登记制度在工作人员加班加点学习熟悉政策、熟练操作程序，确保了此项工作于5月1日顺利开展。

加大社保政策宣传力度，在教委的大力支持下利用成教中心开展了社保政策宣传活动4期，受教育人数430人，有效的促进了就业工作的开展。

积极落实跨区就业交通补贴政策，接待咨询人员600余人，因政策的年龄限制，目前，212名跨区就业城乡劳动力享受了补贴政策。

2、民政事务性工作。大力开展低保复审工作，对111名低保预警家庭，进行全面的筛查，为确保社会稳定社管科、社保所分类并分别召开会议4次，一对一的讲解政策，分析该家庭存在的问题，并帮助寻找解决的办法，对确实超标的户发放了取消低保的告知书，摆明了道理。截止5月底已经取消低保家庭62户，无论保留户和取消户都表示满意，做到了真正意义上的应保尽保、应退尽退。同时，得到了低保对象的\'理解和支持，保持了社会稳定。

农村合作医疗、城乡居民养老保险、退休人员管理、生死认证、优抚工作（略）

>二、下半年工作打算

1、继续大力宣传社保政策，进一步转变城乡劳动力就业观念，能够熟悉和了解政策，推进就业工作开展。

2、全面做好城乡居民养老保险政策的落实和征缴工作。

3、探索建立退休人员活动的长效机制，组织开展“长沟镇‘花田节’第一届退休人员五子棋比赛”活动。

4、做好农村合作医疗保险、一老一小和无业城镇居民的医疗保险的缴费工作和慢性病免费给药的协议签订工作。

5、不断完善就业登记制度的全面落实，以全员就业城镇劳动力全部纳入管理为目标，分层次不断纳入。

6、做好农村劳动力转移就业证的年审工作。

7、做好一户优抚对象建房工作。

8、做好各类资金的发放工作。

**社保系统上线工作总结17**

20xx年度xxx办事处劳动保障事务所全面贯彻落实科学发展观要求，内强素质、外树形象，抓管理、抓服务、抓创新，以“建设一流窗口、提供一流服务、争创一流业绩”为目标，大力开展争先创优活动，坚决贯彻\_劳动保障政策，认真工作，热情服务，不断创新。在区委区政府的正确指导下，进一步增强责任意识、为民意识，转变工作作风，提高行政效能，全心全意为下岗失业职工服务。为维护社会稳定、促进经济发展、保障民生权利做出了积极贡献。截止到12月10日今年共安置下岗失业人员2467人，就业人员3884人，解决困难就业人员就业715人，完成职业培训655人。养老保险缴费人员599人，缴费金额150万元，城镇居民医保参保人员3655人，举办招聘会5次，为399家用人企业输送员工3680人，安置高校毕业生274人，安置农民工1560人。取得了很好的社会效益。

>一、抓窗口建设，强化服务意识

作为一个劳动保障系统对外服务的窗口单位，让居民群众满意是我们应尽的职责。办事处党工委非常重视社保服务大厅的建设工作，为提高工作透明度，服务大厅规范办事程序，明确办事流程，工作人员挂牌上岗，亮牌服务。体现人性化服务；严格实行一次性告知制度，接待居民群众做到“首问负责制”，谁接待、谁处理、谁负责、谁落实。提高了为民服务的效率和水平。不分份内份外，尽力为求职者排忧解难，做到制度落实，工作落实，人员落实。使办事程序一目了然。充分体现了“以人为本”的服务理念。同时全面加强队伍建设，提高为民服务的能力和水平。一是通过加强思想政治工作，进一步增强了劳动保障工作人员为民服务的责任意识，提高队伍凝聚力、向心力和战斗力。二是采取走出去与请进来相结合、个人自学与组织培训相结合，不断提高事务所工作人员和社区工作站人员的工作能力。三是制定和完善了各项管理制度，定期进行作风纪律整顿；做到仪表端正、语言文明、态度诚恳、工作规范。四是严格落实廉政责任制，不利用手中权利吃拿卡要、不利用工作便利徇私枉法。高度重视听取和接收服务对象的意见和建议，纠正和改进工作中存在的问题。

>二、抓政策落实，深化就业援助

就业再就业工作的重点是做好城镇新增劳动力就业、高校毕生就业，以及进城务工和返乡农民工就业、困难就业人员的就业上来。社保所完善就业备案、就业登记、失业登记统计体系，准确掌握就业、失业状况，提高就业统计的准确性。加强职业技能培训，推进素质就业，重点帮助就业困难对象实现就业。

1、突出重点，大力做好高校毕业生安置工作。

由于各种方面的原因，大学生毕业就失业的现象越来越严重，给家庭、给社会、给学生本身带来极大的负面影响，同时，也给基层的\_门的工作提出了新的考验。事务所和社区工作站的工作人员不等不靠，在办事处党工委的领导下，制定方案，采取措施，以“扶持就业，鼓励创业，安置失业”的工作原则，帮助大学生树立先就业后择业的观念，开展了“以创业促就业，先就业后择业”的大学生毕业后就业安置培训班，在所有社区内有真对性的开展就业指导，再就业培训。在我们辖区内先后涌现出了以“快乐午托”为典型的高校毕业生创业群体，世纪电脑城为主体的应届毕业生就业安置基地，金源国际楼宇经济实体为依托的高校毕业生就业见习基地。

在办事处社保所的努力下，鼓励高校生创业就业，联系企业，开发就业岗位等举措，已经安置大学生就业、创业277人，辖区内的高校毕业生就业率达到98%。

2、以贯彻落实科学发展观为指针，以举办就业帮扶招聘会为突破点，以成立人才交流中心为支撑点，安置失业职工、困难职工、进城务工人员就业。

今年在办事处全体人员中开展了以“干部作风建设年”、“社区服务提升年”为主要内容的教育活动，结合区委区政府提出的增强责任意识、增强为民意识，提高工作水平、提高执行力的具体要求。事务所同志们把开展教育活动与提高自身政治素质和服务水平、与全面推动劳动保障工作紧密结合起来。

针对今年以来“用工荒和就业难”的矛盾，xxx办事处在区人力资源中心的指导下，开展了以“就业帮扶招聘会”为突破点，以人才交流中心建设为着重点的就业帮扶工程，通过招聘会的形式促进企业和求职人员的交流，为进城农民工、无业、失业人员和用人单位提供相互交流的平台，通过人才交流中心的建设使求职者和用人单位的相互选择规范化、日常化、制度化。最大可能的为用人单位和求职者提供良好的服务平台。此项工作开展以来，今年共召开5次大型就业援助招聘会，为399家用人单位推荐了安置求职者3680人。通过招聘会和人才交流中心建设等形式不仅解决了就业难的问题，同时也化解了用工荒的难题。

>三、抓优质服务，提高工作效率

为深入贯彻积极的就业政策，办事处大力推进就业服务理念，确保失业登记数平稳控制在下达的目标数之内。通过大力宣传自主创业等就业扶持政策，逐步转变失业人员的就业观念，以“创业”带动“就业”。

同时，办事处大力开展对“困难就业人员”“零就业家庭”的就业扶持安置，建立健全“零就业家庭”动态管理和援助的长效工作机制。依托政策的扶持，今年以来，已安置了715名“困难就业人员和零就业家庭”人员就业，有效缓解了困难家庭的生活压力。

开展积极有效职业指导，走进社区，对就业困难对象和高校毕业生开展职业指导；走进企业，真切地了解企业的用工需求，更有针对性地进行推荐；同时，职业指导还走进学校，到辖区洛铜技校开展以“大中专技校毕业生就业服务月”的形式为大中专技校毕业生提供信息发布、观念指导等一系列就业服务。

强化跟踪服务和管理。今年以来，办事处社保所推行“就业跟踪服务”制度，对已经安置上岗的人员进行不定期的回访，了解他们的`就业状况、工资待遇、福利待遇等情况，提倡树立勤劳务实的工作态度和积极的就业心态。几年来，通过完善反馈机制和部门协调机制，实实在在地解决了一些求职者的就业矛盾。另外，“服务满意度测评”也是办事处常抓不懈的一项工作，包括在服务大厅设置意见箱、从电脑中随机抽取服务对象征求意见等，这些举措深受广大居民群众的的好评。

完善就业信息网络，打造就业服务新平台。在社区建立了社区劳动保障平台，完善了就业信息服务网络，设置专人管理，将下岗失业人员基本情况以及收集到的就业信息，输入微机，资源共享，及时公布，互通有无，形成高效快捷的就业服务体系。动态管理，服务社会化。做到台账清、记录清、制度明。坚持“六清”、“六到位”。即对失业、下岗人员底数清、家庭状况清、失业下岗原因清、就业需求清、安置结果清、工作表现清。对失业、下岗职工关心走访到位，帮助教育到位，培训指导到位，安置就业到位，跟踪走访到位，协调管理到位。

>四、20xx年度工作的重点和计划

1、进一步完善就业平台建设

扩大宣传渠道，加强对办事处就业平台的宣传力度，充分利用现有资源，不断拓宽招聘会覆盖面，增加培训种类，不断提高失业人员、无业人员和进城务工人员的的素质，提高各类人员的就业竞争力。加强对各个社区劳动保障工作站的督促、检查和指导工作，进一步完善就业援助措施和就业援助活动，确保20xx年度就业再就业目标任务的完成。

2、解决高校毕业生就业问题

进一步摸索解决高校毕业生就业问题的有效途径，继续做好困难高校毕业生的认定帮扶，落实包

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找