# 就业转移信息录入工作总结(推荐35篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-10

*就业转移信息录入工作总结1>一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与。学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业...*

**就业转移信息录入工作总结1**

>一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与。

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，从四月份起，在学院每月例会上公布各班级就业数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业推荐学生，努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，学院邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

>二、校企联谊，拓宽就业途径，促进产学研结合。

学院推行本科生实习制，要求二、三、四年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如建业集团、万科集团、基准方中等，尤其是省内多家设计院也为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对建筑产业布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高学生就业平台。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九年，得到了企业的大力支持。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的\'合作沟通。

>三、加强指导，提升职业技能，提供全面服务。

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，学院充分利用“职前教育网络学堂”资源，加强职业生涯规划指导，开拓学生视野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请建筑领域的知名企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领域有直观的了解，从而明确专业学习方向，为学生讲解企业对人才的定义和要求，给毕业生发放《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

每年四月，我院都会举办学生专业技能比赛，包括手绘、软件、模型等环节，要求毕业年级师生全部参加，提高学生技能，促进就业发展。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

>四、激发创业意识，树立成功典型，鼓励就业创业联动。

学院制定就业创业工作条例，统筹学院就业创业指导工作，注重提升指导教师的理论水平。明确创业教育是培养学生的创业精神，是面对不确定未来的勇气和坚持。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。每学期，学院均邀请校内外指导教师开设专题讲座，从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导，增强了学生创业的热情和信心。学院根据学科特点，结合创业计划大赛，引导学生科技创业。给有创新能力和需求的学生提供平台，激发兴趣、浓郁氛围。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年，我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得的资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

>五、关注个体，做好细节，增强人文关怀。

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。学院学生会开展系列活动，设立爱心企业库，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来，我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

>六、 存在的不足。

1、学生就业期望值较高，由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进入设计院等单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。 由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

**就业转移信息录入工作总结2**

5月9日，市人社局举办局系统创建全国文明城市工作业务辅导班。市文明办调研员石正福以“关于创建全国文明城市工作相关问题的说明”为主题作了一场专题讲座。

石正福从创建全国文明城市的意义，全国文明城市评选申报、测评体系、测评方法，相关工作资料的`收集、整理，创建工作中常见的问题等方面，结合其常年的工作经验进行了授课。

专题讲座后，市人社局要求全局上下尤其是各单位、各处室负责人和创建领导小组的人员要积极主动对照《市人社局争创全国文明城市工作实施方案》和《市人社局关于分解20争创全国文明城市工作目标任务的通知》精神，抓重点、攻弱点、破难点、除盲点、显亮点，不断增强创建工作的针对性、实效性、系统性。各责任单位、处室要明确责任和工作内容，制定工作进度、工作节点控制表，采取挂牌销号的办法，及时跟进，抓好落实，确保各项创建标准落实到位。

局创建领导小组督导组要切实履行工作职责，强化对责任单位和处室的督促检查，定期报告局创建工作领导小组，并将督查情况在全局通报。对措施不力、工作不实、影响创建达标和测评结果的单位及个人将严肃问责。局创建领导小组办公室要加强与市文明办的协调沟通，请示报告。同时，各单位、各处室也要加强与局创建领导小组办公室及各组的联系，确保工作落实到位。

**就业转移信息录入工作总结3**

20XX年劳动力转移就业工作总结

篇1：劳动力转移就业工作情况汇报

劳动力转移培训就业情况工作简介

根据《xxx护工（护理）培训就业工作五年规划》和全市脱贫攻坚会议精神，结合我县片区“三个一”精准扶贫计划和我县贫困人口护工（护理）培训五年规划，我局积极开展劳动力转移就业培训工作，并取得一定成效，也得到了市级领导的充分肯定，现将有关工作情况汇报如下：

一、我县劳动力资源和产业发展的基本情况

xxx位于吕梁山西麓，黄河东岸，南与临汾市xx、xx县毗邻，北与xx相交，东与xx接壤，西隔xx县相望，国土面积1808平方公里。其中耕地面积49万亩。下辖4镇5乡134个行政村，总人口万。其中农业人口万人。贫困人口万人，占农业人口的%，是全省最为贫困的县份之一。由于地理条件等方面的影响，我县工业发展相对滞后，我县富余农村劳动力向来有外出打工的习惯，目前外出务工的人员有5278人。近年来，我局认真贯彻落实实际要求，按照市委雷书记多次提出的“打造吕梁山护工品牌，彰显吕梁工作特色和优势”的总体要求，广泛动员发动，精心制作培训，全力转移就业，截止目前，已组织培训9期，共950人。其中太原、北京、青岛以岗定训各一次共350人。

实现新增省内外稳定就业380人，我县劳动力转移就业呈现出持续健康发展的良好态势。

二、促进农村劳动力转移工作的成效和措施

一直以来，我县高度重视农村劳动力转移就业工作，坚持把农村劳动力的就业作为一项“民心工程”抓紧抓好，特别县委、县政府坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略，明确把吕梁山护理护工培训确立为精准脱贫三个一批行动计划的首要行动任务以后，我县把劳动力培训转移就业作为加快经济社会发展的一项重要内容，采取积极的措施，大力推进农村劳动力培训转移就业工作，取得了显著的成效，为全县经济和社会发展起到了积极的作用。我们采取的措施主要有：

（一）加强领导，健全工作机制。我们始终坚持把农村劳动力培训转移就业工作列入重要议事日程。一是加强了对劳动力转移就业工作的领导，各镇政府充实加强了对劳动力转移就业工作的领导，配备专职人员，形成了层层有人抓、有人管的工作局面。二是与各镇政府签订目标管理责任书，每年将培训转移就业目标任务分解落实到各镇，工作职责落实到人。三是确保就业培训资金到位，县财政在运作非常困难地情况下，每年为劳动力转移工作安排工作和办公经费，以保证劳动力转移工作的顺利开展。四是建立定期听取劳动

力转移工作情况汇报制度，协调解决工作中出现的问题。五是认真落实国家、省、市有关农民工外出务工的各项

优惠政策，鼓励农村劳动力转移就业，解决他们的后顾之忧，保护外出务工农民土地权利。

（二）典型引路，开展广泛宣传。在推进农村劳动力转移就业工作中，我们注重运用典型表率作用，采取抓点带面、典型引路，积极开展有针对性的政策宣传，启发农民劳务创收致富，并积极开展法律法规的宣传活动，宣传农民外出务工相关知识，宣传典型事迹和农民劳务经济收入，启发教育农民，动员农民转移就业，增强农村富余劳动力转移工作的主动性和积极性。

（三）强化培训，提高技能素质。

根据人力资源市场的需求，有针对性地开展各类培训活动，组织开展适合产业转移需求和实用型技能培训班，分期分批对不同层次的劳动者进行培训，对农村劳动力开展实用技能培训，实现农村劳动力向非农产业转移。如：20XX年1月11日至19日举办的石楼县首期新型职业农民（月嫂）技能技术培训班；20XX年1月23日举办的为期15天的西式面点师培训班等培训项目。

（四）强化服务，搭建就业平台。一是建立我县“xx护工”就业服务信息平台，畅通“吕梁山护工”与全国各大就业服务平台及用工单位的联系。二是为企业和劳动者提供用工登

记、招聘信息发布、求职登记、职业介绍、职业指导、政策咨询等就业服务，并认真组织开展各类就业活动。三是积极举办各类劳务招聘会，促进劳动力供需对接，促进我县劳动力的劳务输出。

三、主要工作亮点

（一）结合产业特点抓特色培训。

为顺应目前劳务市场对高技能家政服务人员的迫切需求，立足拓宽农村妇女就业渠道，提高广大农村妇女就业技能，并结合我县实际情况，20XX年1月11日至19日，我们与县扶贫办、妇联合作，由xxxx家政公司承办，在xx县迎宾馆举办了石楼县首期新型职业农民（月嫂）技能技术培训班，特聘请专业母婴护理讲师陈道影老师面授，为期9天。报名参加培训的人员177人，实际培训人员达到230余人。

（二）整合资源，夯实技能培训基础。为了加强技能培训基础，改善技能培训效果，提高培训质量，我们搭起了一个集农村实用技术培训、绒山羊养殖管理技术培训、新技术推广和新型职业农民培训为一体的技能培训实训平台，大大提高了职业技能培训的规模和档次。

（三）大力组织“送培训下乡”活动。为充分激发农村劳动者参加职业技能培训的积极性，我县积极创新培训工作机制，加强技校合作，与广州江南技工学校和市高级技工学校建立长期合作关系，借助技校良好的师资和先进的教学设

备设施组织培训，以各镇初级中学为培训据点，充分利

用中学的教学培训资源，大力开展“送培训下乡”活动，把培训班送到农村，送到农民家“门口”，大大方便了农村劳动者参加培训学习。认真抓好新生农村劳动力的劳动预备培训，每年针对在校的初、高中毕业生开展培训，将就业观念、就业前适应、职业道德、劳动保护等知识纳入培训课程，有效地提高了新生农村劳动力的就业竞争力和社会适应能力。

（四）创新网络招聘求职服务平台。始终坚持以人为本提供良好的就业服务，不断适应劳动者的就职需求。20XX年，我县利用互联网资源共享、方便快捷的特点，在山区信息网建立了网络招聘就职服务平台，进一步为企业和劳动提供了简便快速的招聘求职服务。自去年6月网络招聘开通以来，我们累计为560多家用人单位发布招聘信息共1600多条，提供岗位5210个，为劳动者提供求职服务6500人次，帮助2300多名劳动实现就业，有效促进了城乡劳动者就业。

四、推进农村劳动力转移工作中的主要问题

（一）农村劳动力文化素质较低，初中文化占相当大的比例，有的甚至是小学文化水平，就业竞争力不强，转移就业质量不高。在参加技能培训过程中，要真正掌握一门专业技术难度较大。

篇2：20XX年农业富余劳动力转移工作情况汇报

农业富余劳动力转移就业工作情况汇报

20XX年,为实现兵团党委提出的“两个力争，两个率先”

我团认真贯彻师市《第三师图木舒克市农业富余劳动力转移

就业工作实施办法》的通知精神，以鼓励就业，扩大就业。

增加收入为重点，出台相关优惠政策，加大富余劳动力转岗

培训及就业力度，有利的促进了农业劳动力转移就业工作。

现将情况汇报如下：

一、基本情况

五十团总人口18436人，少数民族11257人，其中夏河

集体所有制六个连队的农民共7100人（维吾尔族），全团从

业人员5961人。以农业为主，没有大的工业企业，就业渠

道有限。这几年随着产业结构的调整、机械化程度提高和土

地亩成本的加大，原定的承包定额25亩已不挣钱，需扩大

个人种植面积，一线劳动力出现富余，需要逐年转移到二三

产业。还有一部分闲散（富余）劳动力主要集中在夏河

所有制连队，在400人左右，大多数属于贫困低保家庭，种

不起地，靠零星打工，劳动积极性差，靠父母低保金维持生

二、采取的主要措施

针对我团闲散和一线劳动力的现状，这几年也采取了很

多措施转移就业，但效果不大。尤其是今年团党委更加高度

重视，采取和制定了一系列办法来促进此项工作。具体情况

如下：

1、成立劳动力转移工作领导小组，一名副团长具体抓

此项工作，下设办公室，在社政科，分工明确，责任到人。

出台了五十团劳动力转移就业工作计划及实施方案。特别是

在方案中制定了切合实际、符合我团具体情况的12条举措。

2、加大宣传力度，以连队为单位做好任务分解工作。

加强输出前的教育培训，加强就业观念及素质教育，提

想认识。在20XX年一月在全团每个单位进行了为期20多天的思想教育及素质培训。

3、出台相关优惠政策。

（1）经团组织到图市工业企业就业的夫妻二人，团里

负责在图市租房，租房费用由团贴补。

（2）转移就业期间享受低保待遇。父母年老多病，生

活困难的纳入低保，并在土地承包上单位给予优先照顾。

（3）闲散劳动力（尤其是民族同志）不管是自主创业。

打工，还是团安排的其他方式就业，（需报社政科备案查实）

民政部门在临时救济和低保待遇上都给与倾斜。

（4）家里有闲散劳动力的不愿意就业的，停发其家庭

低保待遇，团各项优惠政策也不予考虑。

三、取得的成效

（1）4月，团和莎车人社局协调，选派了30名维族同

志到莎车县阿里屯塔格专修美工职业技能培训学校为期3个

月理论与实践相结合的民族装修培训，已结业。正在准备扶

持他们就业（思路是：租门面房，购买装修设备，几个人一

组，存在资金短缺等问题）。培训费、生活费、车费等全部

由团贴补，已花费8万余元。

（2）3月，团组织20名维族妇女到51团地毯厂进行学习，时间3个月。现已学完，团在夏河建地毯厂（在建）。

建好后带动50人就业。

（3）1月，培训了50名家畜饲养工，结合团养殖基地。

畜牧小额贷款政策，带动了50人就业。

（4）4月在8连建好了35座蔬菜大棚，从塔农大、巴

楚园艺站聘请教授讲课，经过培训，现已带动82人就业。

（5）4月我团建筑工程开工后，团召开了动员大会，（团

长做了重要讲话）要求每个项目经理必须使用我团少数民族

劳动力，每个连队必须按照要求组织劳动力。社政科、\_

科负责组织劳力，考勤、协调。工交建商科负责安排活，工

会负责垫付工资。现已干活3个多月，180人次，团垫付工

资30多万。

（6）每个单位组织20-30人打工队，一共377人，由

各单位安排主要从事季节性务农和其他打工。

（7）组织了18人在图市前海棉纺织有限责任公司工

作。组织了25户50人到图市市政清扫马路、林带，由团给

予补助（含房屋）7月1日已上班。

（8）团加大城镇化建设力度，在团部及夏河新建门面

房80个，带动127人自主创业。

（9）积极开发就业岗位，如治安联防队、社区、绿化

办、车站等安置了50人就业。

截止到现在，我团积极开发就业岗位，通过培训，实现

转移性就业800余人。

四、存在的问题

尽管我团在劳动力转移就业方面做了大量工作，取得了

一定的效果，但面临的困难和问题仍然不少：

劳动力综合素质较低，造成就业上的低层次化。主

要表现在文化素质低、劳动技能低，只能干一些基础性性劳

懒、等、靠、要的思想还依然存在（吃父母、靠低

保，劳动积极性差）。

少数民族同志就业稳定性差，流动性较大。这也是

用工单位很大的一个难题。

就业渠道单一，没有启动资金也是影响就业的重要

因素。

民族风俗习惯，使夏河大部分年轻人都不愿意离开

父母兄弟姐妹到图市就业，而我团就业比较单一。

五十团社政科

20XX年7月13日

篇3：20XX年上半年劳动就业工作情况汇报

20XX年上半年劳动就业工作情况汇报

一、上半年工作任务完成情况：

我市城镇新增就业人员1762人，城镇失业人员再就业653人，城镇失业人员再就业485人，就业困难人员实现再就业377人，转移农村劳动力1639人，发放就业失业登记证513个；城乡创业培训开展5期，培训结业学员595人（其中有179人实现创业，带动537人实现就业）；农村劳动力转移培训1485人；审核发放小额担保贷款1075万元，（扶持215户个体经营户，带动645人创业就业）；失业保险参保人数11089人，征收失业保险基金万元，发放失业保险金万元，发放企业稳岗补贴9家969人发放金额万元；城镇登记失业率控制在%以内。除城镇失业人员再就业未完成半年目标任务外，其它各项都超额完成半年目标任务。从全市排

名看:我市就业创业培训、扶持创业就业失业证发放等实绩指标考核的工作处于全市前列；镇新增就业人员、城镇登记失业率等市局可调整指标考核处于全市中下等水平。

二、下半年主要工作思路：

（一）成立××市高校毕业生创业孵化基地。成立工作专班，将局办公楼副楼二层近300年平方的房屋，腾出成立××县高校毕业生创业孵化基地，引进高校毕业生进基地创业，为他们免除房租、水电，配备办公桌椅及电脑，预计引进高校毕业生20名以上进基地创业。

（二）继续做好服务企业用工工作。开展送岗位、送信息活

动，加强与企业联系，努力做到只要企业有招工需求，我们就能在第一时间介绍到合适人员，及时帮助包括66家县内规模企业在内的各类企业解决招工难问题。

（三）完成农村劳动力转移就业示范乡镇创建验收工作，争取上报两到三个乡镇被省厅定为第一批示范乡镇。努力完成我县公共就业服务信息化建设，建成省、市、县、乡（镇）、村（社区）五级公共就业服务场所信息网络，达到资源共享，信息共享，从而推动我市的就业工作又好又快发展。

（四）完善步行街创业人员扶持工作。为符合申报条件的60名创业人员300万元贷款发放到位。在步行街商业区主要出口制作醒目的“××县创业示范街”标识，提高创业

示范街知名度和吸引力，为创业成功者颁发“优秀创业示范户”牌匾，增强其成就感和归属感。

（五）是继续抓好就业培训工作，强化农村转移劳动力就业创业素养。力争在年底内再举办创业培训5期，培训学员400人；举办技能培训班7期，培训企业员工600人，培训药材种植、缝纫等农村技能人才200人。

政发（20\_）号\*\*\*\*二〇一一年社会保障和劳动力转移就业工作总结县人社局：一年来，在县委、县政府的领导下，县级有关部门的大力支持下，镇党委、政府全面贯彻\_和十七届五中、六中......

农村劳动力转移就业工作总结××镇20\_年农村劳动力转移就业工作总结一年来，我镇在上级领导部门、镇党委、政府的领导和关怀下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻中央“一......

创建充分转移就业村工作总结按照镇\_门要求，关于创建充分就业村实施意见，以村就业平台为依托，以市场需求为导向，挖掘开发我村就业资源，充分提供各岗位用工信息，帮助失业人......

总结经验 开拓思路大力推进农村劳动力转移工作新局面20\_年12月，尤溪县被人力资源和社会保障部确定为“全国农村劳动力转移就业工作示范县”。 一年来，县委、县政府按照示范工......

**就业转移信息录入工作总结4**

本年度，我校就业工作在上级主管部门和学校领导的正确领导下，坚持了“巩固、提高、指导、拓宽”的思路，认真实施了“就业指导专业化、就业服务日常化、就业管理规范化、就业推荐系统化”的工作机制，克服种种困难，组织安置400多人次在北京、天津、广东、长沙等地的20多个企业顺利实习就业，实习就业安置工作取得了阶段性胜利，初步达到了“学生满意，家长满意，用人单位满意”的“三满意”目标。为了更进一步搞好今后的实习就业工作，现将我校本学年就业工作总结如下：

>一、新思路、应对新形势

1、我校就业工作面临的三大压力

在当前严峻的就业形势下，我校毕业生就业工作还面临着三大压力：一是毕业生规模大：xxxx年度需安置实习就业学生600多人;二是专业范围广：实习就业学生涉及7个专业，实习就业需求和选择多样化，对就业服务工作提出了多样性要求;三是就业成本高：我校地处内地地方城市，实习就业学生走向人才市场难度较大，就业成本很高。

2、探索新思路，实施新举措

我们积极探索，通过构建新体制、运行新机制、搭建新平台、开创新局面、取得新成果的\"五新\"就业工作思路应对新的就业形势。在体制上，实施\"就业办总负责、班主任参与为主\"的就业工作体制，将就业工作重心下移，发挥班级工作的能动性;在机制上，运行“分层次安置”为基本内容工作的新机制，增强了学校实习就业工作的活力。在措施上，搭建平台：为实习就业搭建平台，通过建设校园人才市场、拓展就业渠道、加强毕业生就业指导、加强就业工作信息化建设等措施服务毕业生就业。

>二、新机制 激发了新活力

本年度我校实习就业安置工作根据市场需求动态，遵循“学生本人愿意，家长同意，学校批准，择优先推”的原则，认真实施了“就业指导专业化、就业服务日常化、就业管理规范化、就业推荐系统化”的工作机制，基本做到了量才选岗、对口就业，实现人尽其才，才尽其能。

(一 )就业指导专业化。

本年度，对在校学生展开了全方位、多层次开展的就业指导，做好毕业生就业的前期准备工作。如老师给毕业生开设讲座，采用就业指导课、专题讲座等形式。并加强了毕业生就业技能的培训，教会如何写就业自荐书，如何应聘工作岗位。通过就业指导，引导毕业生树立了正确的择业观和成才观，降低就业期望值，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励毕业生“先就业，后择业，再创业”，增强了他们职业选择的市场意识、法制意识、竞争意识。

(二)就业服务日常化。

1、以学生为本，强化服务，

本年度我们的工作方针是：一切以学生为本，一切为学生着想，一切为了学生，以“稳定意识、服务意识、责任意识”为服务宗旨。我们知道就业工作是一项很重要的工作，是关系到学校的跨跃式发展、关系到每一名学生前程的一项非常重要的系统工程，我们本着为学生负责的态度，对待这项工作的每一个环节。

2、建设北京、天津就业服务站，产生辐射效应

本年度，我校实习就业处抢抓机遇，建立和完善了驻北京、天津就业服务工作站的工作，真正带动我校在首都地区就业基地的工作，产生辐射效应使其成为我校就业的中转结构、管理结构、服务结构!保障每个毕业生得到学校的良好就业服务,提高学校声誉。打通了“出口”，拓宽了“入口”，推动学校的可持续发展。

(三)就业管理规范化

为进一步加强对学生实习就业工作的\'指导和管理，规范学生实习就业安置工作，依据教育部、财政部制定的《中等职业学校学生实习管理办法》，结合我校实际情况，制定了《xxxx旅游学校学生实习就业管理办法》，我校就业安置工作逐步走向法制化轨道。

(四)就业推荐系统化

本年度就业办坚持了“有情操作、开发岗位、妥善安置”的原则，相关班主任、教务处、政教处、总务处等逐人审查应试、体检合格的安置对象，签署意见，呈分管领导严格把关，真正做到就业推荐系统化。

>三、新平台 开创新局面

(1)加强考察力度，拓展就业空间

xxxx年是我校就业工作接受严峻挑战的一年，也是继续开疆阔土的一年，就业办在稳定好原有就业基地的同时，站在市场的观念上，积极与用人单位联系和沟通,加大对长江三角洲，珠江三角洲的用人单位的考察，掌握最新的就业动态，拓宽就业渠道，建立稳定的新的就业基地，使学生就业面积更广、选择范围更大。

(2)“走出去”。利用网络、媒体和实地考察等，与用人单位接洽，向用人单位推荐毕业生，组织用人单位到学校面试。

(3)“请进来”。邀请北京道丰总部集团控股有限公司、天津多家餐饮集团、长沙紫龙湾温泉集团等用人单位到我校来交流洽谈需求信息，认真组织好推荐工作。本年度，就业办相继组织多个公司招聘会，为毕业生开辟新的就业渠道，达到用人单位、毕业生、学校三方都满意的效果。

(4)开展人才需求社会调查，通过互联网、电话和信函等方式联系单位，获取信息，为毕业生了提供就业信息。

(5)鼓励毕业生自找出路，主动与用人单位联系，推荐自己。让学生树立“三百六十行，行行出状元”、形成“此处不用人，自有用人处;到处不用人，就当个体户”的自主精神。

>四、新局面 取得新成绩

本年度，学校就业办坚持与\"与市场共舞\"，遵循\"从市场中来，到市场中去\"的原则，立足市场，掌握最新的就业动态，加大对用人单位的考察力度，开辟了北京道丰总部集团控股有限公司、天津多家餐饮集团、长沙紫龙湾温泉集团等新的实习、就业基地。特别是自xxxx年三月份以来，先后有600多名学生安置到企业就业，构建并完善“招生—就业—服务”的全方位立体化格局，我校毕业生就业安置逐步走向良性循环，做到了学生在外工作安心，家长在家放心，学校输送有信心，真正提高了学校声誉，打通了“出口”，拓宽了“入口”，推动了学校的可持续发展。

>五、实习就业安置中存在的问题：

1、个别学生潜意识存在一次就业定终生的误区，导致少数同学好高骛远，挑肥捡瘦，不愿到基层工作，不愿到外地工作。

2、学生的学习成绩普遍较低，专业技能不强，不符合用人单位的需求。

3、缺乏自主创业的勇气和条件。

4、少数学生的语言表达能力、社交能力和创新能力需进一步提高，综合素质也有待加强，以适应企业的面试要求。

5、个别学生身心不健康，不能适应企业激烈的竞争环境，性格孤僻，走入人际关系的怪圈，造成精神分裂。

6、“分层次安置”的管理工作需进一步探讨，个别班主任把关不严，把问题学生(身心不健康、品德有问题)送出去，给学校和企业造成不必要的麻烦。

>六、教育教学工作的改进与设想

1、建议学校落实精品专业招生战略，提高入学新生素质。学生学好专业需要一定的自身条件和努力，教育不是万能的，我们也不可能把什么样的学生都能培养成专业人才。

2、建议学校实习分类培养，对于基础和素质较好的学生可以从专业的角度培养，努力培养成优秀的专业人才，成为学校的品牌学生。对于素质和基础一般甚至较差的学生则进行订单培养，主要进行基本素质教育和生产技能培训，利用较短时间送到培养单位进行生产和劳动实习。

3、加强德育教育和素质教育。学校要完善德育设施，搞好德育规划，加强艰苦创业教育、组织纪律教育、礼仪礼貌教育、感恩教育、自立教育、挫折教育、体能训练教育等，提升学生基本素质。

4、改革课程和教学模式。申请学校进一步完善实训设施和实习基地。课程设置和教学方式实行任务引领模式，进一步减少纯课堂教学比例，贯彻做中学、学中做的教学原则。

**就业转移信息录入工作总结5**

大一两个月的生活已经过去了，在这一年里，我担任着班上的就业信息委员这一职务。首先感谢当初竞选的时候同学们对我的支持。在这两个月的工作和学习中，我的处事能力和工作能力都得到了很大的提高。我和各位老师及同学们的感情也增进了不少。以下是我对这两个月工作做的一个总结。

>（一）学习上为同学服务

为了给同学们营造一个良好的学习环境，学校经常会下发一些通知，这些通知，很多都是由就业信息委员在班级内通知。为了能在不影响同学们学习的情况下，我会针对这些通知分轻重缓急适时适当地通知到每一个同学，具体要按情况通知，有时是按宿舍通知（我们班的同学宿舍比较集中），有时在课间通知（我们上课是按课程安排课室），这样一般都能达到目的，但有些时候也不免通知不到一些同学，这一点是需要改进的地方，努力中……

>（二）工作上与教师多联系交流

作为就业信息委员，一个重要的`职责就是带动全班同学积极了解就业情况，因此，我时常收集同学们在生活中遇到的困难，向老师反映，以求得到解决，同时也会与老师交流同学们的一些关于作兼职的建议，能使学习能够顺利高效地进行。平时的一些信息是从专门负责的老师处领取，当遇到问题和同学有不了解的地方时，都要去老师处了解情况，尽快解决问题，不因此影响到正常的学习。

>（三）学风上做同学表率

作为就业信息委员，在学习上应该起带头作用，一方面在按时上课的情况下，认真学习，另一方面也要顺利完成老师布置的课程任务，积极配合老师完成教学任务。平时努力学习，帮助同学，多与学习上有困难的同学交流，带动全班同学一起学习，营造一个良好的学习氛围，树立良好学风，班风。

总之，作为就业信息委员，不论在生活，学习，还是工作上，都要以为同学服务为宗旨，努力提高自身素质，为全班同学的学习贡献一份力。

希望大家对我的工作和学习中的不足之处进行批评和指教。我相信，在我们的努力，还有同学们的支持下，我们的班集体会更加美好。我们班的学习成绩和学风都会有进一步的提高！

**就业转移信息录入工作总结6**

>区政府：

>一、工作作法：

1、加强组织领导，落实工作责任

区委、区政府始终把劳务输转和就业再就业工作列入重要议事日程，纳入经济发展总体规划，及时安排，专题研究步署，同各乡镇、街办、两个职专都签订了xx年劳务输转和就业工作目标责任书，靠实了工作责任。按照省市文件精神，结合目前我区实际情况，区委、区政府又制订出台了《关于进一步加强劳务输转工作加快劳务经济发展的意见》，明确了我区今后劳务工作总体目标任务及各项工作措施。目前，我区已建立了以区就业服务局为中心，23个街办社区劳动保障事务所站及7个乡镇劳务工作站为依托，8家民办职介所为补充，以陇东职专、\*\*职专及35家职业技能培训学校为阵地，以省劳务办驻上海、广州等大中城市设立的办事处为安置点所构成覆盖城乡的就业服务工作组织体系，在全区各乡镇行政村聘用了97名兼职劳务工作信息员。还建立了月汇总、季汇报制度，对就业和劳务工作目标任务完成情况进行定期统计、汇总，并严格按照工作目标责任制兑现奖惩，逐步形成了级级靠责任、层层抓落实的工作新格局。

2、打造服务平台，完善服务职能

3、创新工作思路，成立机动车辆看护队

由区政法委牵头，区人劳局、就业服务局积极配合，选聘的50名大龄下岗失业人员经培训后已上岗对\*\*城区机动车辆停放实行统一管理，进一步协助理顺城区交通秩序，维护良好的城市形象。看护队员工资除每月领取公益性岗位补贴225元外，还可从停车费中按比例提成，月工资高于320元。队员由市公安局\*\*分局城交队配发标志袖章，并负责日常管理。

4、发展民营经济，增加就业岗位

发展经济是解决就业的根本出路，是带动就业，扩大再就业的源泉。我区把发展民营经济和第三产业作为扩大就业的重要措施来抓，积极发展现代物流业、家政服务、信息服务业、房地产、通讯业等新兴服务业，同时区上按照“政治平等、政策公平、依法保障、放手发展”的方针,鼓励和引导民营资本全面进入各个行业和领域，培养壮大民营经济带头人队伍,鼓励民营经济参与国有企业改制,使金塬公司、百佳超市、陇运三力快客公司等一大批民营企业迅速发展壮大。全区通过发展第三产业、民营经济增加648个新的就业岗位。

5、加大培训力度，提升发展后劲

**就业转移信息录入工作总结7**

五一节刚过，正是踏青旅游的大好季节，江苏省淮安市淮阴区人社局组织全系统干部职工进行特殊的“乡村游”，大家带着一颗爱心和满满的正能量，下到乡镇村社，走上田间地头。亲身体验基层农民生活，感悟贫困农民疾苦。以实实在在的行动，落实“阳光扶贫”活动，深入一线摸实情，解所忧。

此次“阳光扶贫”活动大家警记上级的“十不准”要求，要把“阳光扶贫”作为落实主体责任的重要内容，放在全面建成小康大局中来谋划推进。进一步整合力量、完善体系，全力以赴帮助经济薄弱村和低收入群众解决具体困难和实际问题。大家通过实境体验，更加感悟为民务实的\'重要性，大家纷纷表示要结合自身工作实际，把“阳光扶贫”活动深入贯彻，想方设法为帮扶对象筹资金找项目，尽快实现经济脱贫。

利用信息平台优势，帮助困难家庭实现就近务工，也积极协调医疗救助，防止因病致贫，防止因病返贫，对空巢老人和留守儿童等弱势群体，动员家人积极赡养老人、抚养子女，并动员全社会进行救助。有效确保老有所养、病有所医、幼有所学。真正实现全社会共同致富奔小康目标，让所有人都充分感悟社会主义大家庭的温暖。

**就业转移信息录入工作总结8**

20xx年，xx县人社局劳动就业管理部门将从强化创业扶持政策宣传、升级打造就业服务平台、培育挖掘创业典型等方面，扎实推进各类群体就业创业工作。

一是政策先行，全力保障。相继出台《鼓励大众创业万众创业实施方案》、《关于进一步做好新形势下就业创业工作的实施意见》、《关于支持农民工等人员返乡创业的实施意见》、《关于进一步鼓励就业创业工作的`实施意见》等系列政策文件，采取“放宽、搞活、让利”办法，强势推进在乡自主创业、返乡创业就业工作。

二是座谈倡导，引凤还巢。在北京、上海、无锡等地举办“20xx灌河之恋—xx籍在外创业成功人士座谈会”，搭建在外创业务工人员重叙乡情、重话乡音平台，激发xx籍在外创业成功人士反哺家乡、回乡创业热情。

三是升级平台，优化服务。在一个四星级人力资源市场和高技能人才分市场基础上，新建主城区、化工园区两个五星级人力资源市场，近距离服务企业用工、劳动者求职以及高技能人才引进。

四是塑造典型，以点带面。开展“我为xx争光彩十佳创业明星”评选活动，宣传创业创新先进典型，弘扬创业精神，营造以点带面浓厚就业创业氛围。

**就业转移信息录入工作总结9**

认真完成上级业务部门和镇党委、政府交给的一切任务。把握形势，正视矛盾，深刻认识劳动就业和社会保障工作面临的新挑战和机遇，它涉及人民群众生活的方方面面。就当前的形势，我镇劳动就业和社会保障工作远远不能满足人民群众的需求，为此，我们应加强学习理论知识，克服困难，开拓创新，力争把20xx年的劳动就业和社会保障工作取得更好成绩。为实现我镇社会经济稳定又好又快发展的历史性跨越和构建“和谐鸡场”作出更大贡献。

xx县就业服务管理局高度重视就业困难人员的就业援助工作，于20xx年x月xx日至x月xx日扎实开展了就业援助月活动，现将活动的开展总结如下：

**就业转移信息录入工作总结10**

政发（20\_）号

\*\*\*\*二〇一一年

社会保障和劳动力转移就业工作总结

县人社局：

一年来，在县委、县政府的领导下，县级有关部门的大力支持下，镇党委、政府全面贯彻\_和十七届五中、六中全会精神，高举中国特色社会主义理论伟大旗臶，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极开展“争先创优”活动，以教育农民，培训农民，转移农民，富裕农民，以农民增收，经济增长，社会和谐进步为目标。着力抓好农村劳动力转移就业工作，大力促进就业和再就业，狠抓劳务输出平台建设，推进一镇一业，一村一品建设工作，全面开展劳动社会保障各项工作。

至二〇一一年十二月底我镇劳动力转移就业8900人，其中

有组织5227人，创收6450万元，劳务收入占人均纯收入的85%以上。建立劳务专业村5个，推进村13个；开展法律科技知识培训48场次，培训5946人次；开展劳动监察维权工作，开展企业年检工作，处理劳资纠纷14起；城镇新增就业人员54人，为30名下岗失业人员办理了公益性岗位补贴和灵活就业社保补贴；职业培训70人，鼓励返乡农民工成功创业18人，为80位农民工、下岗失业人员小额贷款300万元，并给于 微利补贴；开展了劳务输出人员实名制登记工作；积极推进有条件的农民工进城落户工作，为63人办理了城镇居民医疗保险，为10322人办理了养老保险，为2638人发放了养老保险金，征收基金1063320元；经过培训外出务工人员素质得到普遍提高，就业渠道越来越宽广，就业方法越来越灵活，劳务业已成为我镇广大群众致富的主要项目；社会保障各项工作稳步推进，卓有成效。回顾一年来的工作，主要做到了一下几点：

一、加强领导，狠抓工作责任落实

根据我镇工作实际和劳务用工市场要求，成立了\*\*镇劳务业工作领导小组，组长由镇长担任，副组长由主管劳务工作的副镇长担任，办公室设在劳保所。加强了组织机构建设，明确目标，规范规章，落实责任，加强人员管理，建立社会保障和劳务工作监督监管机制，确保了全年工作任务的顺利实施。年初，在全镇劳务工作动员大会上，总结了我镇二〇一〇年工作，表彰了12名劳务输出先进典型，安排和部署了二〇一一年的工作，与各村

签订了目标责任书，制定了考核办法。同时要求各村成立劳务工作信息站和劳动保障维权工作站，规范管理，正确引导，强化服务，确保了劳动保障工作健康可持续性发展。

二、加强管理、精心组织、正确引导、搞好服务，为劳动力转移就业搭建广阔的平台

\*\*镇人多地少，经济不发达，人均纯收入较低，没有成熟的主导产业。近年来，劳务业飞速发展，已成为\*\*经济增长的新亮点，它是一个短、平、快项目，是\*\*农村农民增收的最有效来源之一。镇党委、政府明确了兴镇富民的主导产业是劳务业，并加强了劳务市场监管，制定了规章，协调各方关系，加强领导，强化服务，确保了劳务业蓬勃发展，健康发展，可持续性发展。

1、广泛宣传，大力营造农村富余劳动力转移工作的氛围。利用广播、板报、标语、传单、座谈会等形式进行宣传，力求法律科学知识及时更新，用工信息详、实、准，做到家喻户晓，人人皆知。

2、协调各方关系，确保劳务工作顺利开展。协调公安、计生、司法、农技、畜牧、民政、经管等部门为劳务输出工作提供绿色通道，解决务工者在劳务过程中存在的各种问题，为他们排忧解难。

3、加大培训和服务力度。为了提高农民工的培训力度，依法保护他们的合法权益，组织司法、教育、农技、畜牧、农民技术信息学校等部门举办新型农民培训班。一年来共培训48场次，培训5946人，内容涉及法律、科技、经管等，建立完善服务体系，拓展服务范围，为进一步保护在外务工农民的合法权益、发挥镇劳保所职能，为劳动力转移创造条件，寻找门路。

4、加强劳务市场监管，取缔黑中介。整顿劳务用工市场，加强执法、监察力度，开展维权活动，搞活劳务市场。

5、分类管理，精心组织，正确引导，扩大输出。针对不同地域，不同行业，进行分类管理，进行引导，组织输出。在全年输出的8900人中，建筑业2660人，手工业1800人，加工业1340人，商业280人，其他1820人。

6、狠抓劳务输出平台建设。针对本镇劳务人员特点及劳务市场需求，狠抓劳务输出平台建设，开发了渭南、延安、山西、西安、广东五个劳务输出基地。

三、利用当地优势资源，宣传、引导鼓励农民工返乡创业，就近转移农民工就业

以农民增收，经济增长为目标。利用当地优势，鼓励农民工返乡创业，就近安臵农民工，为企业和用工双方取得双赢。一年了成功创业18人，安臵农民工102人。还有一部分返乡农民工建起了蔬菜大棚，修建了圈舍养起了猪，栽植了桑树、核桃树，种植了地膜洋芋，成立了蔬菜专业合作社、养猪专业合作社、洋芋专业合作社，为他们提供了小额贷款300万元，并提供了贴息政策，提高了自主创业的积极性。这样以来既增加了农民收入，又促进了当地经济发展，并利用当地优势资源协调企业和农民工

之间的关系，一年了共安臵了农民工320人。这样，不但为用工和劳务双方提供了方便，而且促进了农民增收，推动了\*\*经济发展。

总之，我镇的劳动社会保障工作虽然发展很快，也取得了一定成绩。但在今后的工作中还要再接再厉，再鼓干劲，再添措施，狠抓落实，正确引导，搞好服务，为我镇的劳动社会保障工作的发展，经济腾飞再做贡献。

\*\*镇人民政府

二〇一一年十二月二十日

抄送：县社保局县劳动力资源开发局

**就业转移信息录入工作总结11**

帮助辖区内就业困难群体尽早实现充分就业和稳定就业，开年以来，xx社区深入开展以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的就业援助月活动，采取了一系列有效措施，取得明显成效。

一是企业结对帮扶，岗位匹配推荐。开年以来，xx社区通过摸底排查，有针对性的为就业困难群体提供就业帮扶等服务。通过线上线下相结合的方式，与企业结对开展招聘活动，宣传企业招聘岗位，为就业困难群体推荐匹配岗位，并带领岗位匹配成功人员，实地走访、熟悉工作环境。

二是就业创业培训，提升技能上岗。通过技能培训、创业培训等活动，为就业困难人员出谋划策，鼓舞他们重拾再就业的`信心，为他们优先推荐公益岗位和普工工作，并帮助个体工商户进行创业培训，申请创业担保贷款，为其再就业创造有利条件。

三是宣传扶持政策，促进灵活就业。通过宣传灵活就业人员社会保险补贴、公益性岗位补贴等相关政策，帮助符合条件的灵活就业人员申请社保补贴并告知相关申请流程。对符合公益性岗位安置条件的就业困难人员，帮助他们申请公益性岗位就业援助。同时，社区进行定期跟踪回访，记录其就业最新进展，做到深入了解，及时帮助就业人员解决实际困难。

**就业转移信息录入工作总结12**

为切实解决就业困难人员的再就业问题，xx社区秉持一线工作为人民服务的群众工作思路，采取一系列措施，打造劳动和社会保障工作新平台，根据就业困难人员的不同特点，开展形式多样的帮扶活动，多方关爱下岗失业人员，构建稳定、平安、和谐社区。

社区网格员深入辖区仔细调查、了解下岗失业人员状况，对下岗失业人员的名字、年龄、特长等都记录在案，落实跟踪服务。同时根据劳动力市场需求和就业困难人员培训愿望，充分发挥社区公共就业服务机构的.作用，让有劳动能力和就业愿望的就业困难群体家庭的实际问题，鼓励失业人员积极就业，千方百计为他们提供就业岗位，免费开展职业指导和职业介绍。努力做好就业岗位的开发工作，重点开发适合大龄就业困难人员的岗位，并通过有效的形式，帮助他们实现再就业。围绕下岗职工再就业，实施温馨帮扶工程，努力挖掘社会就业潜力，为下岗失业人员寻找一份工作，拉近了社区与群众之间的密切关系。一是强化下岗失业人员技能培训，以培训促就业。技能单一或没有技能，是当前绝大部分下岗失业人员的就业难的主要原因之一，通过组织培训提高其工作技能，帮助他们实现再就业。二是社区网格员从用工单位获取用工信息，通过社区宣传栏、居民qq交流群、短信平台等传播途径多方位为辖区居民提供就业信息和就业岗位，帮助他们解决困难，树立自信心，实现就业和再就业，走出生活困境。努力做到促进就业和稳定的就业相互依托，在思想动态清，技能特长清，就业愿望清，摸底调查的基础上，重点向有创业能力援助对象，提供创业培训，开业指导、小额贷款“一条龙”服务，保证培训工作做到有的放矢，为社区和谐建设、文化建设和各项事业的进步提供了坚实的群众基础。

**就业转移信息录入工作总结13**

发放宣传资料23600份，出动专题宣传车一辆，县电视台宣传15天；培训农民工327人；专访援助对象435人，救助帮扶就业困难家庭35户，97人，实现就业困难对象就业11人；免费办理和发放《求职登记证明》325本，介绍成功实现就业276人；落实各种补贴万元；开设就业服务维权工作站2个，受理就业维权投诉2起，同时，抓好了民工外出的有序流动，办理民工团体票453张，主要方向是广州、北京、福建。

为充分发挥xx市现有教育培训资源的作用，集中一批符合条件的教育培训单位，确保20xx年全市“阳光工程”工作的顺利开展，根据《关于开展农村劳动力转移培训基地认定工作的通知》（x阳光办[20xx]1号）的通知精神，本着公平、公开、公正的原则，按照xx省农村劳动力转移培训基地认定原则意见》，积极开展了基地认定工作。对符合条件的培训机构进了调查摸底，并通过公开招标、公示，在去年的基础上重新认定了xx所学校为我市农村劳动力转移培训基地。

**就业转移信息录入工作总结14**

为顺利开展就业援助月宣传活动，进一步做好辖区失业人员的就业援助工作，帮助各类就业困难人员实现就业愿望。近日，xx区xx街道xx北街社区的志愿者开展了“就业帮扶，真情相助，不让一个困难群众掉队”主题活动。

据了解，此次就业专项援助宣传活动针对就业困难人员、零就业家庭成员、残疾登记失业人员和符合就业困难人员认定条件的去产能职工、困难企业职工等相关群体。通过本次志愿宣传活动，志愿者们积极联系协调用人单位，了解岗位需求，帮助5名就业困难人员在合适岗位上班，并发放宣传彩页100余份。同时，通过现场讲解国家对失业人员创业的扶持相关政策，激发了他们主动融入社会的热情和勇气。

本次活动的开展，使符合条件的援助对象能充分享受到就业扶持政策，营造鼓励失业人员就业的.良好氛围，得到了社区群众的认可。“社区再就业将不断探讨完善就业援助方式和手段，建立健全就业援助长效机制，积极为失业人员服务。”社区负责人介绍说。

**就业转移信息录入工作总结15**

人社局大力实施扩大就业的战略步伐，坚持“立足根本稳就业，多措并举促就业，强化落实保增长”的\'原则，统筹就业局做好就业工作。

一、落实政策，稳定就业。全面落实各项就业补贴、就业再就业政策，全力扶持高校毕业生、转复员军人、失业人员、返乡农民工、就业困难人员及其他人员就业，扶持各类人员自主创业，实现稳定就业。

二、鼓励创业，带动就业。进一步推进创业培训，改善创业环境，形成政策到位，培训到位，服务到位“三到位”工作机制，鼓励更多城乡劳动者自主创业，以创业实现就业，以创业带动就业。

三、完善平台建设，促进就业。坚持以人为本的服务理念。充分发挥窗口服务作用，实行“一站式”服务及时发布用工信息为劳动者和用工单位搭建供需平台。同时加强基层劳动保障服务平台建设，积极做好《就业失业登记证》发放工作。

**就业转移信息录入工作总结16**

20xx年度，我所始终把劳动就业工作摆在社会经济稳定发展的重要位置，进一步加强学习，紧紧围绕劳动就业是社会稳定、经济发展的这一主线，认真贯彻落实上级部门和镇党委、政府下达的各项劳动就业任务；全镇城镇新增就业目标任务3人、完成5人；下岗失业人员再就业4人，完成5人；困难群体再就业1人，完成1人；有组织转移劳动力就业350人；通过介绍，无组织劳动力转移就业3100人；技能开发培训和技能培训10人；“需就业家庭”实现动态清零；对外出农民工和返乡农民工进村入户登记调查4000以上；针对去年8月份至今年5月份“抗大旱、助增收、保民生”开展春暖行动登记就业22人。

**就业转移信息录入工作总结17**

为进一步巩固“全省人力资源市场高校毕业生服务周”招聘会成果，实现离校未就业高校毕业生更充分就业，xx月xx日，xx县人社局在xx广场成功举办“xx省离校未就业高校毕业生就业帮扶专场”招聘会。

为烘托招聘会氛围，提高社会关注度，企业和求职者参与率，工作人员在搭建帐篷、摆放桌椅、张贴标语的同时，在会场入口处摆放双彩虹门，两侧竖立彩旗，使会场靓丽醒目。本场招聘会征集40家县域企业参加，提供各类岗位1500余个。招聘专员按时签到，积极向未就业高校毕业生及其他求职者推介公司岗位，介绍企业性质、用工需求和薪资待遇等情况；高校毕业生及各类求职者在参会企业展板前驻足浏览招聘信息，向企业招聘专员询问工资待遇、工作时间、劳动保障等关注关心的.问题。5名会计、药学、机械、生物专业的高校毕业生分别与对口企业达成初步就业意向。招聘会设置政策咨询台，提供就业创业、见习岗位相关政策咨询服务，帮助企业、求职者按流程关注、注册、登录“xx公共招聘网服务平台”和“xx就业”小程序，进一步融合招聘信息，提供更便捷服务。

**就业转移信息录入工作总结18**

失业是一个值得我们关注和予以解决的根本问题。尤其是对于那些中年失业者，上有年迈的老人需要赡养、下有求学的子女需要供养。面对这样的压力他们就是一个家庭最坚实的支柱。

由于受到经济发展状况、劳动力供求关系、个人就业能力高低等因素的.影响，失业问题始终存在。因此，促进就业既需要政府良好的政策措施，也需要失业人员的积极努力，才能让更多的就业困难人员实现再就业。本着就业是民生之本的理念，西北新村社区再就业专干努力为就业困难人员提供各类就业援助，通过职业介绍积极为辖区前来办理失业证的4050人员将采集到的单位用工信息告知和推荐给这些就业困难人员，使辖区一部分就业困难人员能实现再就业。

通过宣传，全面掌握就业失业人员的基本情况、就业意愿、培训意愿，根据他们就业困难实际，并针对性推荐职业介绍、职业指导、免费培训、优惠政策落实，为他们做力所能及的事情解决实际困难，促进他们及早就业，树立创新、创业致富的价值观。

**就业转移信息录入工作总结19**

今年以来，xx社区成立山尖花种植专业合作社，针对社区剩余劳动力，引进技术开发就业岗位，通过合作社加扶贫车间的模式，创新思路促进易迁群众就业，让群众在家门口学技术，在小区车间里就业增收。

xx月xx日，记者在xx社区扶贫车间看到，搬迁安置群众在自己的工作区内认真编织藤椅，虽然才学习了四天，但藤椅已编得有模有样，大半学员能独立完成藤椅和藤桌的编织，技术指导员徐师傅针对编织难点对学员进行指导。

廖xx是xx乡xx村9组搬迁到xx社区的居民，今年50岁的她经过四天的学习，已经掌握了藤编技术要领。她告诉记者，这是她编的第三把藤椅了，在家门口就学到技术，要感谢合作社的扶贫车间，自己能编出这别致的藤椅真是想都不敢想。

廖xx告诉记者，开头的时候还是难学的，现在学会了还是可以的，学会了一天还是要编好几个，时不时还要叫师傅过来看一下，做熟了，一天编四五个还是可以的。

据介绍，一把藤椅的编织手工费为16元，厂家提供原材料，工人编织好后，由厂家回收。技术指导人员告诉记者，藤编技术熟练后一天可以编5把椅子，有80元收入，很适合年纪偏大没有外出务工条件的群众就业。今年53岁的冯xx在自己的工位上专心编织，他从xx镇xx村搬到xx社区，子女都已外出务工，听说扶贫车间有藤编培训，冯xx积极报名学习，希望借此机会在小区的扶贫车间就业。冯xx告诉记者：“政府帮助我们找事情做，改善我们农村人的生活条件。从那些山区走出来也不容易，我们一定会好好学，只要用心学都能学好，国家的政策很好，这对我们来说都是好事。

在苗xx扶贫车间，妇女们坐在桌台前一针一线，用巧手绣织苗族服饰图案。据介绍，纯手工苗xx的绣织速度慢，市场价格高。今年60岁的苗族老人王xx是扶贫车间里的工人，她从xx镇xx村搬到xx社区，凭着自己多年练就的苗xx手艺，在扶贫车间就业的同时也给车间学员教授苗xx技法，希望苗xx的.手艺等到更好的传承。王xx说：“我们来到这里条件非常好，比我们老家那边条件好，我们在这里绣苗族服装，做了以后就可以拿出去销售。”

在竹编工艺车间，六十来岁的老人用竹片编篮子等各种生活用品和装饰品。据了解，他们在老家都有一定的竹编基础，经过一个多月的学习实践，技术不断精进，编织成品也越来越精致。据xx社区工作人员介绍，为了更好地展示和售卖扶贫车间生产产品，拓宽发展后劲，社区特意开设了山尖花种植专业合作社门市进行售卖，下步还将开辟网上售卖渠道，同时将引进生产原材料和机器设备，让扶贫车间最大限度给搬迁安置群众带来实惠。xx社区党支部书记迟学剑告诉记者，社区于今年三月组建山尖花种植专业合作社，xx月xx日启动扶贫车间竹编培训，xx月xx日启动扶贫车间苗xx培训，xx月xx日启动扶贫车间藤编培训，共培训社区160余名安置群众，目前有70余人在扶贫车间就业。迟学剑告诉记者：“我们建扶贫车间的目的是为解决社区群众就业问题，车间建起来，方便老百姓就近就业，也让他们能够做到照顾家庭和就业两不误。在搬迁过来的群众中，我们将有一定技能的人挖掘出来，让这些传统工艺不会失传，不断巩固、发展和壮大，也让搬迁安置群众稳得住能致富，把我们的村集体经济逐步发展壮大。

**就业转移信息录入工作总结20**

全县共有残疾人12332人，约占全县总人口的5，残疾人中有劳动能力且在就业年龄范围内的残疾人4316人，占残疾人总数的35。由于受残疾的影响和外界的障碍，残疾人在社会生活中处于不利地位，正常作用的发挥也受到限制。由于县委县政府的高度重视，通过县残联的努力和有关部门的大力支持，目前有劳动能力的残疾人劳动就业率已达到80，提前完成了“九五”制订的目标。共有3000多人脱贫走向致富道路，其中近千人在机关企事业和个体私营或福利企业有了固定工作，一部分人在农村通过种养业，农业开发走向致富路。

采取的主要措施：

一是制订《优惠政策》鼓励个体就业，为他创造劳动就业机会；

二是扶持农村残疾人种养家庭副业；

三是推荐异地安置和本县福利企业及私营企业劳动就业；

四是依法推行按比例安置劳动就业；五是开展职业技术培训。

**就业转移信息录入工作总结21**

20XX年度，是学院十三五规划开局之年，这一年，我院招生与就业工作紧紧围绕以就业为中心这一核心任务，认真组织，精心谋划，在深刻领悟省、市有关招生与就业改革会议精神基础上，结合我系实际，求真务实，积极工作，开创了我系招生、就业、创业、校企合作工作的新局面。

>一、招生工作

20XX年单招工作任务与压力是艰巨的，在院领导及系部的关心和同事的支持下，取得了阶段性的成绩，现将单招工作情况回顾如下：

1、组织健全领导重视

学院专门成立了以张红专院长为组长的听障单招领导小组，下设招生工作组、考务组等机构，具体事务到岗到人，特别是张红专院长、朱志明、李晖、王虎成副院长等院领导多次召开党政联席会研究分析，为残障单招制订了专门的切实可行的政策和有利保障。

2、目标明确准备充分

20XX年12月我们特教单招小组就进入了紧奏而有序的单招了，月初制定了20XX年听障单招工作方案和听障单招组考方案，提出了：“以湖南、湖北、四川、贵州、江西等九省为重点，开拓广东、甘肃、青海、广西、宁夏、河南、河北、安徽、福建、昆明、浙江，逐步辐射全国”的招生思路，确定了“积极开展工作，使招生人数维持100人左右”的目标。专门请人设计并印制了单招宣传简章、报名表信息确认表等；通过电话、邮件对全国50多所特校进行了单招生源情况摸底，并寄发了相应的招生资料，及时公布了网络的招生宣传。为单招入校宣传工作的顺利进行做好了前期准备。

3、责任到人送考到校

外出的招生宣传组考于12月份全面启动，由王虎成、李业华、娄星明、刘如意、姜春耕、余弦、袁怀湘、罗浪、王鹤翔、曾昊、蒋丽娜、邓磊等12位同志向16个省50多所学校进行了开拓式宣传及考试。本次宣传组考历时3个多月，开拓的地方多，拜访了学校的领导、班主任老师，并和所在学校的聋生及部分家长进行了面对面的沟通交流。许多学校的领导、教师都对我院的单招工作表示支持、理解，并且对残疾人就业表达了极度的关注之情。

4、及时沟通成效较好

单招有专门的网站和QQ，我们不断更新内容，及时跟家长、老师和考生沟通，解疑答问。组考结束以后，我们快速地做了试卷的阅卷、统分及第一批次、第二批次预录取名单的公布，我们单招小组成员给每位预录考生家长打电话认真沟通、给每位预录考生发信息，不厌其烦地回复QQ、短信，工作尤其娄星明、刘如意、姜春耕突出。通过大家的共同努力本年有424人报考，涉及52所学校，24个省份，组考31个考场，到目前为止有145名学生缴取预录费，单招工作初见成效。

5、加强联系突显收获

在本次单招组考过程中，院领导为我系与全国拥有高中的\'许多特校洽谈合作，通过专门的仪式，建立生源及科研教学基地并签约挂牌，各个学校表达了与学院深度合作的良好愿望。这有助于我系的特殊教育专业及残疾人高职教育更好更快的发展，对推动我院特殊教育、残疾人高职教育专业的做精做强、专业品质的提升将起到非常重要的作用。在外出宣传和组考的同时，我们的老师没有忘记跟其他相关的单位联系，到各省考试院、相关的培智、康复机构拜访等，为以后的招生和就业、教学合作搭桥铺路。

6、提升空间努力方向

20XX年度的听障单招宣传组考已经结束，正在努力做好后续录取工作。回顾20XX年的单招，总结经验、吸取教训只为更好的做好以后的单招工作。

(1)单招考试制卷、阅卷问题不少

和往年的考试一样，我们在监考的过程中，总是发现有这样和那样的错误，令我们考务人员很棘手，因此呼吁教务处负责单招考务的同志加强管理，组织专门的团队，建立试题库，负责制卷和阅卷，以提高我院单招国考的规范性。

(2)加强宣传组考人员的手语培训

教师会手语，就会交流。本次宣传、组考，我们到班进行宣传，娄星明、罗浪老师在班上与学生进行手语交流，给老师和学生留下深刻印象，他们认为高校招办老师都能用手语，那么学院老师就更不一样，作为高校，我们的宣传、组考的人员就应该懂手语，利用聋人文化，加深和学生的交流和沟通，为录取打下基础，建议抓紧做好手语的培训和考核工作，提高宣传、考务人员的手语沟通和交流能力。

(3)及时有效地跟各考试院沟通学生的录取最终要经过生源所在地的省考试院审批，才能顺利地注册入学。出现了在读学生未获审批，导致推迟注册，这是我们工作的纰漏，以后一定加强联系，及时沟通，请负责此项工作的同志和领导努力跟进。

(4)改善条件突显特色

学院的宣传，学院的环境聋生特别重视，据来校的老师家长学生反映，我院教学设施相对陈旧、破坏严重，这些负面的影响在聋生间相传较快。加强设施设备的添置，是当前要尽快落实新校区的建设与搬迁的问题，因为我们至少不能与他们高中学校相差太远。目前，面向残疾人招生的主要竞争对手有长春大学、天津理工大学、北京联合大学、中州大学、西安美术学院、山东特教学院，等高校，他们都具有很强的实力。客观来讲，每年的聋毕业生有限，全国加起来不足1800人，还有一部分学生选择就业，而竞争对手招生涉及全国，可以这么说，学生报考，都是把我们学院作为保底学院来考虑的，万一考不上长春、北京、天津，中州、南京才来长沙，因此我院必须加快对接市场，突出专业建设特色，以解决我院预录的聋人学生总是犹豫及生源质量下降之忧。

>二、就业工作

（一）基本情况

20XX年，我系毕业生共174名，其中特殊教育专业95人，残疾毕业生79人，除4名聋人学生自主择业外，其余全部安排就业，就业率。特殊教育专业实现100%就业，有唐灿等多名学生已获得正式编制。成为学院就业工作一大亮点。

20XX届，我系毕业生共413人，其中特殊教育毕业生308人，残疾大专毕业生105人。为了落实就业，我们走访了一些爱心企业，如扬州骏升科技、罡达集团、湖南安邦制药公司、长沙烽云光电科技有限公司、远见科技有限公司、崇德北方汽修、福豆云商，等等，并签订了协议。截止目前为止，特殊教育专业学生顶岗实习已全面铺开。聋哑学生也基本落实了就业顶岗实习单位。

（二）几项具体工作

1、积极主动组织招聘活动

（1）“远航”特教人才校园招聘会在东校区举行

（2）11月23日上午特殊教育、学前教育、残疾人教育20XX届毕业生专场招聘会。来自湖南、广东、上海、浙江、江苏、福建等省市的56家用人单位参加了此次招聘会，为学生提供了898个就业岗位，涉及特殊教育、学前教育、计算机应用技术（听障）、装潢艺术设计（听障）、广告设计与制作（听障）等六个专业。共有毕业生1200余人次向招聘单位投递了求职简历，370位同学与用人单位签订就业协议或意向协议。在学院领导高度重视，专项小组周密部署、准备下，招聘会取得圆满成功，95%的学生落实了顶岗实习单位。下午1：00，在综合楼及逸夫楼各个教室，十余家企业进行了宣讲和面试，并组织了听障生专场面试，鼓励和支持了听障生创业

（3）我系在东校区为两家特校招聘特殊教育教师组织了两场招聘会，分别是湖南常宁特校、湖南芷江特校教师招聘。通过这两场招聘，我校毕业生唐灿、段敏杰等被特校录取，成为正式在编老师；

（4）带领我系听障毕业生参加了湖南省20XX年、20XX年高校毕业生残疾人专场招聘会、创业分享会；

（5）带领学生参加主校区举办的专场招聘会；

（6）系部举办了资兴特校、嘉禾特校、岳阳博康等多家企业来校多场小型招聘活动；

（7）扬州骏升、罡达商务、泉水叮咚等来校招聘残疾学生等。

2、积极主动开展就业指导工作

（1）新学期开始，对新生进行《就业伴我成长》的就业指导讲座；

（2）聘请专家来校为学生举办专题讲座等，积极组织学生参加各项培训与比赛。如6月16日省残疾在我系举办“残疾人大中专毕业生就业援助活动”。

3、积极稳步开展校企合作工作

积极做好毕业生就业工作，紧密加强与省残联就业指导中心的合作，建架与省残联就业基地间的校企合作，今年新增中全教育，福豆云商等4家校企合作单位，并为合作单位授牌，有力地推进了聋人大学生就业工作的开展，合作企业平均可吸纳10名毕业生。

4、积极开展毕业生就业回访工作

（1）回访了湖南省内岳阳、湘潭就业学生；

（2）回访了省外江苏扬州骏升就业学生；

（3）回访了长沙烽云科技就业学生等。

5、积极做好自身教师自我提升工作

（1）积极提升业务素质，我系王鹤翔参加了高校创业指导师的培训，并顺利通过考核，拿到高校创业指导师证书。

（2）积极参加招办的各项比赛。如长职创业大赛、黄炎培创业大赛等

（3）积极主动做好了我院高校就业督查工作获得“就业创业示范校”荣誉，配合“一把手就业督查”工作；

6、迎合时代发展，就业新媒体

（1）就业服务采用微信公众平台等新媒体实施，学生喜闻乐见，参与度高，效果显著。

（2）娄星明副主任精心策划制作了反映我院特殊教育招生的宣传光碟“撑起特殊教育的蓝天”PPT，招生简章，受到各界领导、特殊学校、以及广大师生的一致好评；

7、创新创业指导工作

（1）响应克强总理“大众创业，创业带动就业”的号召，我系积极向各系学习优秀创业工作经验，尽管东校区创业氛围比较欠缺，也将全力以赴，为“创业就业示范校”增砖添瓦。

（2）娄星明、王鹤翔多次举行创业讲座，普及创业知识，指导青年创业者协会各项事务，同学们对“双创”表现出强烈兴趣，部分同学开始尝试接触创业实践。6月16日，我系联合省残联，对聋人毕业生进行了创业讲座，会上，我院毕业生胡士群等创业成功者与应届毕业生分享了创业经验。

（3）在娄星明主任带领下，学生作品：《梅花烁聋人汽车微修美容服务有限公司》及《心梦聋人广告艺术设计公司》均获得了20XX年湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛优胜奖。在王鹤翔老师指导下，学生作品《shouyu3d烘焙坊》入围黄炎培创业大赛。在第二届湖南青年创新创业大赛上，我院聋人毕业生胡士群的创新创业项目“UDS设计事务所3D墙绘艺术”获得一等奖。

>三、就业工作稳中求进

在省教育厅的关心和指导下，我系20XX届毕业生413人，面对大学毕业生创历史新高和金融危机深刻影响的双重压力下，我院迎难而上，经过努力，毕业生就业率和就业品质双双提高。

20XX年度，在院党委的坚强导和大力支持下，我系坚持围绕高职教育“以就业为导向”的教育特点开展就业指导，领对学生实施五爱渗透，做到“爱无疆、爱无言、爱无累、爱无碍、爱无痕”，始终坚持一个宗旨——“全心全意为学生，千方百计为就业”，做好学生的就业指导工作，通过得力的就业措施，积极拓展就业途径，尽可能地使学生找到满意的工作单位，就业工作成果显著。

20XX届毕业生就业率为，截止20XX年6月底，20XX届毕业生初步就业率已突破95%。

总的来说，20XX年下半年-20XX年上半年，这一年里，我们遇到了很大的招生阻力，但我们不畏困难，迎头奋进，确保招生任务圆满完成。同时，在就业方面学生就业对口性不好，就业稳定性差，我们也通过多方策划、协调积极寻找应对方式，截止目前为止，特殊教育专业、学前教育专业306名学生全部顶岗实习就业。107各聋哑学生也全部落实了就业顶岗实习单位。20XX届毕业生就业率为97·7%，截止11月底，20XX届毕业生就业率已突破95%。同时我系还特别注重积极主动开展就业指导工作，积极稳步开展校企合作工作，积极开展毕业生就业回访工作，积极做好自身教师自我提升工作等，不断拓宽就业市场，建立长久的就业基地，理顺各方面关系。相信在院领导的坚强领导下，我系的就业工作一定能够做得更好！

**就业转移信息录入工作总结22**

上半年，残疾人劳动就业工作在县委、县政府及各有关部门的重视支持下，通过多种形式，使这项工作又推进了一步：一是年初，劳服所对九九年度保障金的收缴进行了扫尾；二是为了加强我县残疾人劳动就业信息管理工作，设立了一个“残疾人劳动就业信息服务站”，公开为残疾人提供劳动就业的需求信息，无偿服务；三是推荐25名残疾人到本地企业就业，同时按比例安置了15名残疾人就业；四是积极开展异地安置残疾人就业。到目前为止，已输送安置两批30名残疾人到乐清两家福利企业工作；五是县残工委发出[20xx]2号《关于开展全县私营企业按比例分散安置残疾人就业情况调查的通知》文件，通过调查，全县152家私营企业中有11家私营企业原在职残疾人18名，同时促使15家私营企业积极主动新安置了15名残疾人，共计33名，这26家私营企业占现有私营企业数的17。这一调查工作的开展，为今后进一步全面推行私营企业分散安置残疾人就业奠定了基础；六是地区残联和县审计局对我县残疾人就业保障金的管理使用进行了审计检查，反馈结果表明该专项基金的收支符合规定；七是经地区残联和县教委批准同意创办了残疾人文化教育培训班，并已开设了由残疾青年任教的英语辅导培训班，首期开学有学员45名，其中残疾人5名，并对残疾人学费实行减免优惠。通过创办培训班，一方面为任教的肢残青年创造了就业机会和生活出路，另一方面为社会残疾人文化素质的提高和社会有志于学习英语的青年提供了社区优质服务。

我县残疾人劳动就业工作虽然取得了一点成绩，但离上级的要求和残疾人自身的需求还有很大差距，特别是同兄弟县市相比还做得很不够，今后要继续努力，争取更大进步。

20xx年，xx市科协把实施阳光工程作为科普工作的重头戏来抓，实行领导、人力、物力、财力多方倾斜，进一步促进农村劳动力转移，提高农民就业技能，增加农民收入。现总结汇报如下。

**就业转移信息录入工作总结23**

为更好地服务于届高校毕业生，提高办事效率，高台县人社局结合实际，多措并举做好高校毕业生报到工作。

一是简化办理流程，做好接待咨询。在县人社局网站和高校毕业生就业创业服务网及时更新政策法规、办事指南、招聘信息，为毕业生提供报到登记、求职招聘、政策咨询等服务。高校毕业生持报到证、毕业证、身份证即可办理报到手续，已在外地参加工作的毕业生可由家长代替办理。在办理手续过程中，向毕业生和家长详细介绍报到程序，耐心解答他们提出的疑难问题。

二是设立专门窗口，实施“一站式”服务。县人才服务中心专门在政务大厅设立了毕业生服务窗口，对报到登记、政策咨询、档案托管等工作实行“一站式”服务，最大限度地为毕业生报到提供便利，高效完成报到事宜。此外，县人才服务中心专门设置的政策咨询窗口，为有创业梦想的高校毕业生提供创业政策咨询、创业指导、创业培训等登记服务，扶持大学生成功创业。

四是设立求职招聘室，助力毕业生顺利就业。高台县人社局历来高度重视高校毕业生的就业工作，对于前来报到的毕业生，仔细询问就业情况，热情提供求职招聘服务，力争做到使每位高校毕业生顺利就业。

**就业转移信息录入工作总结24**

走进xx纺织科技有限公司就业帮扶车间，130余名工人正在自己的工作岗位上认真工作，紧张忙碌地进行着流水作业，一派忙碌的景象。

这些工人大多是当地家庭妇女，她们通过劳务移民搬到县城生活，从村里到社区，从山上到楼房，曾经的贫困群众走出了迈向美好生活的第一步。由于日常需要照顾家里的\'老人小孩，无法到离家远的地方打工。现在社区设置了就业帮扶车间，工作内容简单易上手，工作时间灵活易安排，很好地解决了她们之前既想照顾家庭又想增加收入的矛盾。

和丰xx一样在帮扶车间工作的劳务移民还有很多，他们通过自己的勤奋努力改变着生活，用辛勤的汗水换来了这份拥有稳定收入的工作，同时也在悄然改变着自己的精神面貌。

为做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，做好政策性移民后续扶持工作，政府街社区紧盯移民就业和增收问题，始终把为移民群众办实事、解难题作为工作重心。为彻底解决移民户中青年妇女就业问题，今年xx月建成xx县栖凤小区就业车间，成立了xx纺织科技有限公司，主要生产、销售户外纺织、包袋等产品。

目前，政府街社区就业帮扶车间已有300多名妇女签订了就业协议，累计报名参训人员210人，车间已经投入生产，能够稳定解决就业岗位200多个，通过“自己挣、政府补”，每人每月收入稳定在2500元左右，让移民群众在家门口就能实现稳定就业、稳定增收。

**就业转移信息录入工作总结25**

>一、我校就业工作的基本情况

>（一）、毕业生基本情况

XX年我校共有毕业生4500余人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生100多人人，本科毕业生近3000人，专科毕业生1500多人。学校所设专业涵盖土木、建筑及其他理学、工学、经济学、管理学等各大门科学类，各专业各具特色、各有优势。

>（二）毕业生就业指导教育工作

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业制度改革后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展大量的就业指导教育工作。我们多次邀请到市有关领导及心理专家学者通过举办就业专题讲座，及其他就业指导课、网上就业指导、就业指导咨询等多种形式，在毕业生中进行就业形势、政策和程序的指导，同时加强了在需求信息、就业技巧和就业观念等方面的指导；我们通过印发《就业手册》、编制《成才指导》、建立就业专栏、不断更新就业网站等，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，引导毕业生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做好就业前的思想准备和心理准备。

>（三）需求信息收集工作，举办毕业生供需见面会

一方面，为了提供更多的“双向选择”机会，我们重视各方面信息的收集、整理工作，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。另一方面，我们经常性的有组织有保障的举办各种供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找