# 年末矿山检查工作总结(优选44篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-07-15

*年末矿山检查工作总结11、按照市局专项整治工作要求，我局及时下发了《关于印发〈迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案〉的通知》（江宁安监字[20xx]43号），在通知中明确了江宁区非煤矿山专项整治目标、整治重点以及方法步骤，并制...*

**年末矿山检查工作总结1**

1、按照市局专项整治工作要求，我局及时下发了《关于印发〈迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案〉的通知》（江宁安监字[20xx]43号），在通知中明确了江宁区非煤矿山专项整治目标、整治重点以及方法步骤，并制定了专项整治执法检查计划。4月底前各非煤矿山企业完成了专项整治自查工作，5月份街道安监站对辖区非煤矿山企业开展专项整治情况进行全面检查，同时所有非煤矿山企业均按照要求在5月5日前上报了企业安全生产报告书。

2、专项整治期间我局三次聘请矿山方面专家对南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）进行了一次专项检查，通过专家检查，三家企业不同程度的发现了隐患，针对专家指出的问题，我们专门下发了整改通知，对存在的安全隐患，要求企业在规定的时间节点进行整改。在专项整治工作的开展的同时，认真督促企业完成国家安监总局明确的金属非金属矿山的淘汰设备的整改工作，截止目前，除南京云台山硫铁矿有限公司副井提升系统还在整改中。（我局9月4日对该公司下达了现场处理措施决定书，要求企业停止使用，待整改完毕后报我局复查合格后方可正常生产）江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）均不涉及淘汰设备目录的设备。

3、根据省、市安监部门汛期加强非煤矿山安全生产工作的要求，我们下发了《关于做好非煤矿山汛期安全生产工作的通知》，要求非煤矿山企业，重点是尾矿库企业落实防汛责任、强化防范措施、开展防汛安全检查、落实防汛应急救援预案、严格汛期值班值守制度。同时我们还转发了《国家安监总局关于严防十类非煤矿山生产安全事故的通知》，要求非煤矿山企业有针对性地开展隐患排查治理工作，并对发现的隐患做到“五落实”，确保隐患整改到位，严防矿山十类生产安全事故的发生。青奥期间，我局严格落实市局关于青奥期间驻点督导要求，抽调专人入住南京云台山硫铁矿有限公司和江苏金地矿业有限公司，驻点人员按照要求，认真落实每天十问，参与企业安全检查，督促企业做好安全生产工作。同时按照区领导的要求，我局开展了为期20天的夜查工作，主要是查企业是否落实市区关于青奥期间企业停产执行情况，停产期间企业应缴值守工作落实是否到位等，通过多种手段，确保我区非煤矿山企业安全稳定。

4、为进一步规范金属非金属矿山企业安全管理，提高特种作业人员的\'岗位操作水平，我们组织辖区内所有金属非金属矿山主要负责人、安全管理人员、特种作业人员进行安全资格培训工作，通过培训，提高了企业主要负责人、安全管理人员的安全意识，安全管理能力，进一步提高了特种作业人员按章操作的意识。参加培训人员共59人，均取得了安全资格证书和特种作业资格证书。

5、根据《关于开展非煤矿山、危险化学品（烟花爆竹）、冶金等工贸行业安全生产检查整改专项行动的通知》（江宁安监字[20xx]84号）文件的要求，我们于7月30日在局会议室召开了非煤矿山企业主要负责人和安管人员安全生产工作会议，局领导对企业在安全生产工作方面提出了具体要求，重点强调了在青奥会期间抓好安全生产工作的重要性。根据专项整治工作方案的要求，我们下发了《关于开展江宁区非煤矿山企业安全生产检查整改联合检查的通知》（江宁安委办字[20xx]58号），成立了安监、国土、相关专家组成的联合执法检查小组，对全区7家非煤矿山企业进行了联合执法检查，检查中发现江苏省金源黄金有限公司和南京中联水泥石灰石矿有限公司安全生产许可证到期未及时办理延期手续，下达了现场处置决定书，要求企业停止一切生产活

动。目前南京中联水泥有限公司按照要求已整改完毕，领取了安全生产许可证，恢复正常生产。

**年末矿山检查工作总结2**

本学期以来，为协助系部教学及其它各项管理工作，矿山机电教研室及时制定工作计划并予以切实执行。在承担教学任务、开展教学教研活动等工作方面做了一系列的努力，并取得了一些成绩，现做如下总结：

>一、专业人才培养方案的制订工作

加强调研，对接产业、参照职业岗位素质要求，积极组织矿山机电专业实训基地教学指导委员会和本教研室老师共同讨论，进一步完善基于工作过程的课程体系整合与开发，努力探索“校企一体、工学结合”的双主体育人的人才培养模式，由此改革、制订、完善了20xx级人才培养方案。体现了以下基本要求：

①推行任务驱动、项目进专业、案例进课堂的教学模式改革；②体现课程体系整合与开发；③体现新技术与职业资格要求。

>二、提升社会服务和科研能力建设工作

为扩大专业社会影响，进一步提升专业服务地方经济建设的能力，本学期继续以实训基地为平台，基本完成了以下社会服务工作：

①积极鼓励教师撰写论文、进行项目式教材开发、参与院内外学术交流活动活跃学术气氛；积极鼓励教师投入科研工作，全体教师共同参入，争取取得更多的省级科研项目与科研课题；

②进一步引导教师面向行业企业开展技术研究、产品开发、技术推广、技术服务，促进科技成果转化。

>三、实训基地建设工作

构建以工作流程为导向的理论与实训相互交融的课程体系，按照工学结合的建设思路，基于“教、学、做”合一按功能模块设置建设实训室。围绕学生综合技能培养建设，围绕校企深层次的合作建设；围绕“产、学、研”与“系、企、店”的发展建设。

主要具体工作：

①完成了实训基地各种规章制度的建设与初步完善工作；

②初步完成了工厂供电实训室实训设备的通电调试运行基础工作；③完成了电工实训中心器材室的整理改造工作；④完成了PLC变频器等各实训室的维修维护工作。

>四、师资队伍建设

实行新老教师传帮带成效显，老带新效果实。年轻教师无疑是股推动创新的力量，他们有满腹理论知识，而且年青、有活力，肯进取，是学校的希望和未来；然而，这些年青教师特别是新教师，由于初上讲台，缺乏经验，缺乏实践，对教学中的种种并不是十分熟悉，面对教学中出现的一些问题也不知如何解决。与此同时，老教师也需要新思维新知识新方式来充实自己。组成了“一对一”的帮扶对子，通过这样“传、帮、带”的方式，构建新老教师互相学习、共同进步的桥梁，在教学与科研领域形成团结奋进、共同进步的良好氛围。帮助教研室两位新教师顺利通过学校组织的过关课，受到领导的一致好评。

>五、日常教学管理工作制定详细可行的工作计划并严格执行。

严格履行教研室各项工作职责，继续开展了教研室集体听课、评课、教学反馈、新技术学习等活动，积极配合院教务、系部进行了日常教学检查；加强了教研室的各项日常教学管理制度建设，特别是实践教学体系、顶岗实习管理制度建设。教研室的日常教学管理工作，基本实现了“一切以稳步提升教学质量为核心”。具体如下：

1、认真做好期初期末的各项教学检查工作，确保教学工作的顺利进行。

2、按时召开教研活动，利用教研活动集体探讨解决前一段工作中的问题。认真开展教学研究，研究教学工作规律，探讨教学工作问题，开展教学经验交流，撰写教学论文。

3、完成了期末的出卷、阅卷及成绩分析工作，并及时了解了学生的学习情况，适当调整改进了教学方法。完成了选修课、强化班、毕业班补考等相关工作。

4、认真落实矿业工程系教师听课制度，组织教师参与听课，提高质量意识。加强对教学工作的指导，进一步完善教学质量监控体系，及时发现、解决教学过程中出现的问题，督促教师相互学习、全面提高教学质量，加大力度培养新进青年教师，客观地评价教师的教学水平。

5、结合教师自身所长完成了教学任务的安排；从人才培养方案和教学大纲出发，完成了教材征订工作。

>六、存在问题

1、由于年轻教师较多，因此教学团队建设仍然是本教研室的重要工作之一；

2、缺少高层次、高质量的成果；

3、实训基地建设虽有了一定成效，但是进展较慢，无法满足专业的发展需要。

**年末矿山检查工作总结3**

>一、上半年工作总结

1、按照国家安监总局《关于报送20xx年度非煤矿山安全生产预防应急专项资金治理项目总结的函》的要求，上报20xx年采空区隐患治理项目进展情况、20xx年度“头顶库”综合治理项目绩效完成情况。督促山东金岭矿业股份有限公司做好迎接铁山1#尾矿库、铁山矿采空区治理专项资金项目验收相关的准备工作。并配合省安全生产专项资金现场绩效评价组对山东金岭矿业股份有限公司铁山矿辛庄矿区采空区安全生产专项资金使用情况评估，顺利通过评估。

2、按照省安监局《关于开展尾矿库安全风险评估工作的通知》的要求，配合省安全评估组对山东金岭矿业股份有限公司铁山尾矿库、铁山1#尾矿库、中铝山东有限公司矿业公司第二赤泥堆场开展安全评估工作,监督中介机构依法依规开展评估工作，协调指导被评估企业积极配合，共同做好评估工作。并对省安全评估组检查出的问题进行复查，上报市局复查报告。

3、按照市局《关于做好20xx年全市非煤矿山防汛检查工作的通知》的要求，督促辖区非煤矿山企业认真开展自查工作，全面落实安全度汛措施。到尾矿库企业开展防汛检查，并上报市局防汛检查情况总结。

4、督促非煤矿山企业做好迎接省安委会巡查相关工作，配合省安委会巡查组对山东金岭矿业股份有限公司铁山1#尾矿库进行督导检查。责令企业按时整改检查出的问题，并上报市局省安委会巡视非煤矿山企业隐患问题整改复查报告。

5、做好非煤矿山转型升级后续工作。对安全评级为“中”的企业，督促制定整改方案，要求限期整改提升巩固，目前，安全评级为中的企业已按照整改方案完成整改工作。按照要求对山东金岭矿业股份有限公司铁山尾矿库开展了四评级复评验收工作，总评类别为优。

6、督导非煤矿山企业“双重预防体系”运行工作。加强对非煤矿山企业“双重预防体系”工作进行督查指导，重点检查“双重预防体系”在企业基层运行情况，要求尾矿库企业严格按照省市安监局的要求，持续推进双体系建设及运行工作。

7、上报市局第一、二季度非煤矿山专项整治工作总结及上半年非煤矿山电气火灾综合治理工作阶段总结。

8、执法检查复查企业40余家次，共计处罚企业12家，罚款34万元。

>二、下半年工作计划

1、督促矿山企业做好汛期安全工作，落实各项防汛工作措施，确保安全度汛。

2、按照市安监局《全市非煤矿山安全生产专项整治行动方案》的要求，开展非煤矿山安全生产专项整治。

3、督导非煤矿山企业“双重预防体系”运行工作。确保双体系在矿山企业正常运行到位。

4、督促山东金岭矿业股份有限公司按照有关程序及标准做好铁山矿的关闭工作。

5、完成各项执法检查任务。

**年末矿山检查工作总结4**

非煤矿山年终总结为进一步规范全县用人单位劳动用工行为，维护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据市劳社监字[xxx]58号文件的要求，并及时吸取重庆川九建设公司松藻同华煤矿事故教训，我局于xx年6月3日—6月14日在全县范围的煤矿、非煤矿山等行业开展了劳动用工专项检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

>一、工作开展情况

（一）制定实施方案，成立专项行动检查组

我局按照文件要求，结合我县实际情况，制定了此次非煤矿山等行业劳动用工执法检查活动的实施方案，做好准备，详尽明确这次检查活动的范围、内容、方法、步骤，做到任务明确、方法合理、步骤有序，确保这次检查行动的有序开展进行，非煤矿山年终总结。联合各监管网格成立了两个劳动用工执法检查组，明确了各组所负责检查的企业及每个人的职责和分工，强化了责任的落实。

（二）“网格化”监察及责任制

为加大本次行动的检查及监管力度，提高工作效率，明确和强化职责，落实目标和责任，我局根据网格化监管具体负责的企业将检查责任落实到各网格。

1、明确监管责任。各检查组本着宣传、检查、监管同时进行的原则，认真开展了本次行动。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，做到次次有记录，并将检查情况及时向领导组汇报。

2、严格监管措施。各组从思想上高度重视本次行动的意义，按照实施方案的要求，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，把煤矿用工管理工作中的成果延伸到非煤矿山、砖厂、危险化学品和建筑施工等行业，使全县劳动用工更加规范。

>二、专项检查情况

此次专项行动中，两个检查组共检查各类企业24户，涉及劳动者5703人，下达询问通知书1份，责令整改决定书7份。

(一)煤炭企业9户，涉及劳动者4875人，其中农民工4907人，本省1790人。通过检查发现，经过去年的煤矿劳动用工基础性管理工作及多次专项行动，各企业能够按照要求落实“四个百分之百”，劳动用工也较往年有很大的提高，但在检查中仍发现1户企业没有及时与新招用的职工签订劳动合同，对此我们及时下达责令整改决定书，要求限期整改。

(二)非煤矿山企业4户，涉及劳动者人数348人，其中农民工348人，本省348人。下达责令整改决定书1份。通过规范矿山企业劳动用工管理工作，各矿山企业劳动用工渐趋规范，建立了劳动用工领导组，悬挂了劳动用工六项制度和维权公示牌，能够积极配合工作，努力完成“四个百分之百”的任务。

(三)砖瓦窑企业5户，涉及劳动者205人，其中农民工192人，本省192人。下达责令整改决定书1份，为没有全员签订劳动合同。

(四)建筑企业3户，涉及劳动者275人，其中农民工262人，本省175人。下达责令整改决定书3份，分别是未依法缴纳工资保证金2起，未全员办理劳动用工手续1起。

(五)危险化学品企业1户，检查中发现瑞泰实业公司到目前仍未办理劳动备案、签订劳动合同，针对这种情形我们及时下达了责令整改决定书。

>三、工资保证金缴纳情况

去年我局于xx年1月在中国农业银行左权县支行开设工资保证金账号，实行专户存储、专项支龋截至目前，按照建设单位和用人单位各承担50%工资保证金的原则，我县已有14家单位共缴纳工资保证金30万元。行动期间，为切实落实工资保证金制度，保护广大职工的合法权益，我们及时将未缴纳工资保证金的2户企业下达了责令整改决定书，要求限期整改。

>四、存在的问题

(一)仍需加强对用人单位劳动保障法律法规知识的宣传。部分用人单位尤其是私营企业等非公有制用人单位法律意识淡薄，对职工劳动保障工作不够重视，对劳动保障监察工作也不积极配合。

(二)个别企业未依法和部分职工签订劳动合同，主要表现在：

1、不能及时与新招用职工签订劳动合同;

2、以各种理由隐瞒企业用工数;

3、在工人流动性较大的行业，企业不愿意办理劳动合同。

出现上述问题的原因主要是：第一，部分企业经营者守法用工意识不强，对合法经营、规范用工等缺乏足够的认识;第二，企业自主招工，劳动者自主择业的就业模式和企业用工的快速流动都给监管造成极大困难。

总之，在以后的工作中我们要强化宣传服务意识，提高用人单位自觉守法。一是主动送政策到企业，举办企业劳资人员培训班，提高用人单位自觉守法意识。二是认真做好劳动保障政策舆论宣传工作，提高广大劳动者的维权意识。三进一步推行“网格化”管理机制。对用人单位的劳动用工、工资发放、工伤保险办理等基本情况进行动态监控，变被动接受投诉举报为主动出击，增强监察的时效性和预防性，及时查纠用人单位违法违规行为。

**年末矿山检查工作总结5**

今年是隐患排查治理年，国家、盛市又专门开展了安全生产百日督查专项行动。一方面，区安监局大借东风，设立企业、乡镇、安监局三道关卡，构建以企业自查自改隐患为主，乡镇跟踪督促，安监部门督查指导的三道防火墙，截止目前，非煤矿山企业共排查安全隐患157条，整改156条，整改率。另一方面，区安监局对于那些视安全为儿戏，经乡镇和有关部门指出问题，仍然听之任之，不采取有效手段整改监控隐患的非煤矿山企业，予以严惩重罚。今年，我局共处罚非煤矿山企业8家次，共处罚款万元。

今年，区安监局非煤矿山企业安全监管方面虽然取得了一定成绩，但是也还存在不少问题，这都有待于在下一步工作中逐步解决。

大家早上好！只有鲜活的生命，才能在阔远的宇宙空间施展才华、实现抱负；只有健康的生命才能承担起所有的责任、为社会造福。然而，天有不测风云，生命之舟时常会遇到暴风骤雨和滔天巨浪的摧残和颠覆，使无以计数的生命之魂不得不面对一次次生离死别的严峻考验。安全DD这沉重的话题，带给我们的思考确实太沉重了！

据有关资料证明，在我国的各种安全事故中，煤炭生产伤亡人数占的比重远远大于其它行业。我生在煤矿，长在矿山，那高耸的井架，猎猎的红旗，如同煤矿工人刚直的性格和坚韧的信念，给了我无限的憧憬和向往，赋予了我热爱矿山的精神；那暴怒的黑泉、断裂的岩壁狞笑着用肮脏的黑手扼杀父老兄弟魂魄，制造的呻吟和痛苦，也使我尝尽了人生太多艰涩的悲伤。矿山，这生命的故园―让我热恋，使我悲寒。难道我们为之奋斗的这方圣土的兴衰，必然伴有兄弟肢体的残破、亲人无辜的丧失吗？我不愿意。我想，在座的每一位也不会愿意。让我们认真地思考吧！

愿望与现实是一对孪生亲姊妹，同样美好但相差万里。愿望可以不付出就得到，那是海市蜃楼般的虚无的美。现实的美却需要某种努力才能收获，这就需要有拼搏和奉献精神，正所谓“天上不会掉馅饼”。翻开中国煤矿前进的辙印，却总有人在做“天上不会掉馅饼”的梦，并为此付出惨痛的代价：一页页翻去，满篇都是带血的文字，隐隐透出妻儿寡母嘤嘤的抽泣。

那排列的竖起的鲜红的文字，向一座座人生浮雕，展现的悲壮不亚于第一次世界大战的惨烈，不逊于“三大战役”的苍痍，我们看到，那隐于黄泉路中的魂魄，用怎样的哀怨诉说满心的不甘，给我们警示。那是谁用“三违”作颜料，构涂的人间悲剧，我们也许无从考证，但那让人久久不能忘怀的凄惨景象却总也抛之不去，教人心寒。

作为济三人，都知道我们的前身是原煤炭部第三十二工程处。自1958年建处至，在四十年漫漫征程中，年年有事故，岁岁有哭声，这是多么不和谐的一种音符。但我们同时也看到，随着时代的变迁，先进技术的应用和矿山人安全意识的提高，安全形势越来越好，事故率越来越少，从处志中我们看到：事故率最多的一年是1965年，这一年仅轻伤就出现了423人，最少的一年是，只出现3名工伤事故。沿着三十二处生命的年轮慢慢度去，它的历史折射出这样一个道理，尊重人才，尊重科学、重视安全生产，就有好的安全形势。否则，天怒人怨就形成必然。这使我们又想到一句流行了很久的“名言”不违章不生产。为了小集体的暂时利益，为了个人那点微不足道的收入，就出现了那麽一些“明知山有虎，偏向虎山行”的“英雄”。

不管是领导干部还是职工群众，在安全问题上，都应该负有相同的责任，共同承担应有的义务。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的角色，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我，都是对党和国家及亲人的负责。

愿矿山的生命之花常艳不逊。

根据《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》（宁安监[20xx]59号）文件要求，为确保我区非煤矿山在青奥会期间生产安全稳定，我们及时制定了江宁区《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》，现将专项整治情况汇报如下：

**年末矿山检查工作总结6**

20xx年，我公司（矿井）安全生产工作在矿业公司的高度重视和上级各主管部门的精心指导下，我公司相关人员分工负责，密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和矿业公司工作部署，进一步强化企业的主体责任意识，我公司安全生产形势有了明显提升。实现了全年矿山安全生产无死亡及重伤事故发生的奋斗目标。

>一、20xx年安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产管理提升”活动开展工作20xx年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全为主导，开展“安全生产管理提升”活动，加大宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。我公司（矿井）制定了工作方案，认真查找、整改安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，为了“安全生产管理提升”活动，制定了矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了各项宣传教育工作，制定了目标考核办法，与全体从业人员签订了安全生产目标责任书，使安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，圆满完成了目标任务。

（二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作

1、狠抓节后复工检查工作

按照矿业公司要求，我（公司各）矿井在节后进行安全检查和隐患治理及整改，然后上报矿业公司各职能单位进行检查验收，符合安全生产条件的矿井才能复工，使公司的所有矿井安全生产管理按照正规化法制化的轨道进行。

2、开展安全生产隐患排查治理活动

根据矿业公司要求，我公司积极开展了安全生产隐患报告，全年共上报隐患246项次。今年，我们共检查200余次，下达整改指令及复查意见书30余份，对个别现场管理差、整改行动延缓的矿井（责任人），给予了通报批评，今年隐患按期整改率达到98%，整改率达到100%。

（三）提高人员素质，加强教育培训

为了强化安全管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关精神，坚持每周四召开安全生产工作例会、黑板报、宣传栏、横幅、标语、观看影音资料等多种形式，学习安全生产相关知识，增强了从业人员的安全意识。并专项组织全体安全生产管理人员进行安全生产管理提升知识的培训，对参训人员进行了矿山安全法律法规、安全管理等知识的考评，优良率达到了96%，使我公司安全生产管理人员的总体素质得到提高。

（四）全年生产完成情况

1.矿业公司计划巷道掘进xx米，实际完成xx米，计划采矿xx吨，实际完成xx吨，按时保质完成了生产任务。

（五）存在的问题

1.安全宣传及培训精品项目不多，内容较为单调。

2.部分从业人员责任心不强，对公司管理还有抵触情绪。

3.自主管理有待于进一步提升。

4.人员流动较大。

（六）整改措施

1.加强公司内部管理，积极探索出适应该公司具体情况的管理方法，加强和改善管理是企业永恒的主题，管理主要是抓执行，就是要将各项管理规定真正落到实处，要抓好现场管理，重点是做好现场的组织指挥、调度和协调。

2.增加招聘高水平专业安全生产管理人员比例，加强从业人员安全管理专业知识培训，提升综合管理水平，确实做到自主管理。

3.加大安全生产管理投入，搜集、制作、整理我们矿山安全生产相关知识（特别是三轮车运输、维修、操作的相关资料），强化安全生产培训教育工作，使从业人员根本意识做到安全在心中，能从我要安全到我会安全的转变。安全是最大的节约，事故是最大的浪费，杜绝“三违”现象的发生，确保安全生产。

4.强化从业人员的素质教育，严把从业人员录用关，对于不服从管理的及时给予辞退。制定人事管理制度，严格执行。

5.要加强对设备的维护检查和保养，减少故障率，确保设备正常作业，从而保证安全生产。

>二、20xx年安全生产管理计划安排

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产主体责任，全面加强安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，深入开展现场安全生产管理工作，确保安全生产无事故。

（三）主要任务：加强安全生产管理，健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，确实做到自主管理。

（四）工作措施及要求

1、继续强化岗位达标工作

为提高安全管理和技术水平，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

20xx年以来，我公司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但安全生产管理水平还很不是很高，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故，加强主要负责人现场检查制度，明确每月检查次数，每天必须有主要管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。

3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严格查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须培训合格，取得相应资格证。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，负责人应按规定及时报告有关部门并积极组织抢险，不迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿，支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好各项预防（防洪、防火、防暑等）工作。

**年末矿山检查工作总结7**

>一、成立机构，切实加强非煤矿山安全生产专项整治工作的领导。

按盛市关于非煤矿山安全生产隐患排查专项整治的工作部署，切实加强非煤矿山安全专项整治工作的领导，县政府成立了非煤矿山安全专项整治工作领导小组。组长由常务副县长担任，副组长由安监、国土等部门的主要领导组成，成员由各相关职能部门分管副局长担任，从各有关职能部门抽调精兵强将组成工作组开展日常监督检查工作。各乡镇、部门也相应成立了组织机构，切实加强对整治工作的领导。按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保我县非煤矿山安全生产专项整治工作的顺利开展。

>二、安全生产主体责任的落实情况。

（一）政府监管主体责任落实情况。

一是市安全生产隐患排查治理专项行动工作电视电话会议召开后，县政府立即召开了安委成员单位主要领导，分管领导参加的专题会议，进一步学习了和传达贯彻了常副市长，市安监局刘局长的讲话精神，认真分析了我县安全生产形势和存在的问题，指出了我县开展安全生产隐患排查治理专项行动的方法和步骤。

二是认真制定了《xx县重点行业和领域安全处隐患排查治理专项行动实施方案》，以文件的形式明确了工作目标，工作重点，实施步鄹及工作纪律，工作要求，并落实了各个环节的工作人员。

三是于6月15日召开了县安委常委会，县长亲自到会。重点安排部署了全县安全生产隐患排查治理专项行动，随后，各乡镇、各行业主管部门也分别召开了专题会议，制定了方案，落实了工作任务和工作人员。

四是实行部门挂片制，切实加大督办工作力度。即为加强落实工作责任制，加大督查督办力度和将督查督办工作当成一项长期性和经常性的工作来抓，县政府将安监、煤炭、国土、消防、交通、交警、质监等职能部门分别挂点乡镇，负责督查各项工作的开展和落实情况，有效地保证了各项措施落到实处。

五是适时开展安全生产隐患大检查活动。在各生产经营单位自查，各乡镇、各部门开展例行安全检查的基础上，由县安监局牵头，深入到生产一线开展安全生产大检查，帮助企业制定整改措施，并督促整改，千方百计预防事故的发生。

**年末矿山检查工作总结8**

一年来，我坚持把收好、管好、用好工会经费作为工会财务工作的关键环节来抓，严肃财经纪律，强化财务管理，工会财务工作取得了新的进展，为推动工会工作的发展提供了可靠的`物质保证。现对今年工作进行以下总结。

>1、采取措施，保证经费到位

面对新形势下工会经费拨交工作中出现的新情况、新问题，矿工会经常研究，认真分析，采取多种行之有效的措施，及时、足额收好工会经费。加强政策宣传。通过下发文件、举办培训班等多种形式，有关部门对收缴工会经费工作重要性的`认识，增强了依法拨交工会经费的自觉性。加强与矿行政的协商和沟通。工会财务人员与矿行政做到了勤联系、勤督促，积极争取矿行政的支持和帮助，促使工会经费足额到位。

>2、规范运作，严格管理经费

一年来，矿工会认真落实工会财务政策，严格按照适用范围和标准进行经费管理。健全规章制度。根据财务管理规定和工作实际，健全完善了工会经费预决算管理制度、“一支笔”审批制度、物品购置、验收、管理和使用制度、账簿登记、交接制度及财会人员岗位责任制度，使工会财务工作实现了制度化和规范化。加强监督审查。工会年度预决算以及重大开支都经过集体研究后提交经费审查委员会批准。年终工会经费的`收支情况经过经费审查委员会通过后，向工会会员代表大会报告，接受职工监督，听取职工意见，做到了民主理财，公开透明。

>3、统筹兼顾，合理使用经费

矿工会按照“勤俭节约、统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则。将有限的资金用到维护职工权益上，用到关心职工生活、开展各项活动上，切实为职工办好事、办实事。始终坚持“五项原则”：即有利于加强维护职能的原则;有利于服务基层的原则;有利于提高工会工作整体水平的原则;有利于保证重点工作顺利实施的原则;有利于节约开支的原则。

一年来，矿工会财务工作取得了较好的成绩，保证了工会各项工作的顺利开展，但从整体运作来看，仍有不足的地方：一是往年的部分经费还未拨交到位;二是个别车间工会会费使用仍有不规范现象。针对这些问题，有待于在今后的工作中采取措施，切实加以解决。

今后我会充分发挥经费审查委员会的监督作用，加强日常的审查监督。同时，要定期向会员代表大会报告财务工作，增强工会经费管理和使用的透明度，促进工会财务工作再上新台阶、再创新成绩。

**年末矿山检查工作总结9**

20xx年安全生产技术部在公司全体上下的支持与帮助下，完成了包括安全与体系的建立、安全生产保障体系的制定实施、生产经营合法化的完善、文明施工绿色矿山创建的落实以及企业文化的宣传等多项工作，有效的保证了安全生产目标的执行，提高了安全生产工作的水平。现将20xx年度安全生产技术部具体工作总结如下：

>一、始终坚持将安全生产放在工作任务的首位，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全方针，建立健全安全管理体系，完善各项安全资料。

在年度的工作任务中，安全生产技术部坚持将安全生产的方针制度贯彻落实到工作中。建立健全矿区管理体系，完善矿区安全管理制度。具体如下：

1、建立职业健康保障体系及职工健康档案，构建职业卫生管理机构体系，编制实施职业病防治方案、计划。

2、编制完成各类应急救援预案，包括事故应急救援预案、防汛

事故应急预案、爆破事故应急预案、机械事故应急预案、触电事故应急预案、火灾事故应急预案、消防安全管理制度、职业病危害事故应急救援预案、消防演练方案计划及记录等多项应急方案预案；

3、建立矿区安全生产工作组织机构与机制，明确各岗位的岗位责任制，确立矿区安全生产法律法规体系，对矿区内的特殊工种作业人员进行考核登记，制定并严格实施安全教育的培训制度，重点抓好作业人员三级安全教育的培训工作。

4、严格落实安全检查及隐患排查治理工作，组织实施滑坡事故应急演练，完成应急药品、应急设备设施的采购；加强安全设施的管理的力度，制定设施管理方案及制度，并在矿区现场配置各类安全设施，包括安全警示牌及标识标示系统的悬挂、加装防护栏杆等。

5、落实矿区各层级人员安全生产责任制，明确安全责任。并与甘肃久联爆破工程有限公司临夏分公司签订爆破施工协议，委托该公司负责爆破施工作业，并明确安全生产责任。

通过以上制度及体制的建立及完善，截止20xx年12月，在年度安全生产工作中累计造成各类人生伤亡事故“0”起，安全生产事故“0”起，安全生产达标率为100%，全面的完成了各级领导单位及公司的安全生产责任目标。也较好的保障了生产任务的正常进行，同时通过各项安全生产制度及体制的建立健全，为今后安全生产工作的良性发展打下了坚实的基础。

>二、合理安排生产过程，分解年度生产目标，全面推进生产，保证任务达标。

为保证生产任务的顺利进行，完成年度60万m3的生产目标。安全生产技术部全面分析生产过程及生产流程，并通过对生产间歇的合理利用，有效的避免了因工序停顿而造成的生产时间浪费。同时全面分解年度生产目标，细化生产指标，以周为单位制定产量，分摊任务方量到人，明确任务完成时间节点，促进生产任务的正常进行。

完善生产应急预案，加强现场外联工作，随时了解生产后勤保障工作的状态。将供电、供水等基本生产条件的跟进及应急处置工作作为重点进行适时监控，为现场生产的正常进行铺平了道路。

截止20xx年12月底，已连续生产8个月，完成生产任务约万m3，其中碎石万m3、石屑万m3，库存米石4万m3、成品混合料万m3，实际完成年度生产目标的。此外，公司下达的安全生产技术部销售任务指标5万m3，目前完成6107m3，实际完成销售任务量的。

>三、加强机械设备的管理、维护及监测，为生产工作的正常开展保驾护航。

为保障生产任务的正常进行，安全生产技术部努力完善机械设备管理制度及检查制度，并严格按照机械设备制度对矿区的所有机械设备进行了验收登记。建立健全合格供货方档案、设备台账及各类验收资料。

同时组织各作业班组开展了设备检查及操作培训工作，督促机修人员做好机械设备的检修保养。完善并严格执行设备点检制度，对各机械设备及相关零部件实行随时监控制度。从而有效的保障了机械设

备的正常运行，为生产工作的正常开展提供了先决条件。

截止20xx年12月矿区机械设备的完好率为100%。除维护作业外保证设备的.月正常运转率在85%以上。同时吸收管理经验，逐步完善了设备的管理制度。

>四、加强企业文化建设的力度，完善矿区资质体系，推进公司及矿区的合法化、规范化建设。

资质体系方面，为进一步推进公司及矿区的生产经营合法化，安全生产部委托并配合甘肃省建设项目咨询中心一同完成了永靖矿区的安全预评价和评审工作以及安全验收评价和评审工作并出具《安全验收评价报告书》一份，取得了《安全生产许可证》、《水土保持方案合格证》、永靖矿区的《采矿许可证》。同时完成了环评报告的评审工作及环保手续的办理，经永靖县环保主管部门公示后，取得了《排污许可证》。相关证件的办理成功为公司及永靖矿区的合法化经营提供了良好的平台，并且为今后各类奖项的评比奠定了基础。

企业文化建设方面，安全生产技术部会同综合办公室通过矿区企业文化宣传栏、安全文明生产宣传栏以及矿区甘肃建投标志大门等建设工作，有效的宣传了企业文化、提高了矿区及公司在周边地区的知名度。同时通过车体文字标示、宣传横幅等一系列措施，进一步的扩散了企业文化宣传工作，在提升企业形象的同时也为经营工作的开展造就了一张立体的名片。

>五、贯彻落实文明生产工作，维护生产现场周边环境，积极响应政府各项环境保护政策，努力创建绿色矿山工程。

为进一步提升企业形象、维护资源环境稳定，安全生产技术部积极响应政府各项环境保护政策措施安排，将绿色矿山的创建作为工作重点。制定完善了永靖矿区绿色矿山创建指标、环境保护管理制度、节能降耗减排措施，明确了绿色矿山创建组织机构图及分工、建立了石屑废渣尾矿的处置台账。

措施方面，完成了对矿区部分道路进行了硬化、厂房封闭工程及上水工程。完善了生产作业区鄂破平台的护坡治理工作，并在车间周边砌筑了护坡，安装防护栏杆共计125米。同时在设备主要产尘点加装了喷雾喷淋装置、在主要生产车间内安装通风机5台、在成品料装车点安装雾炮1台，并购置洒水车等降尘工具及机械。

通过以上一系列措施的建立及实施有效地控制了矿区粉尘、废弃物、噪声、振动对周围环境造成的污染和危害。贯彻落实了文明施工生产工作，维护了生产现场周边资源环境的稳定，向绿色矿山的创建稳步前进。

>六、总结工作经验，梳理工作盲点，更正工作误区。

20xx年度工作任务已全面结束，回顾年度工作过程仍存在不少工作盲点及误区需在今后的工作中更正，具体如下：

1、生产方面，受大环境影响20xx年度市场需求量不如往年，加之现场场地狭小，导致成品料场满仓无法生产，造成生产年度目标未能完成。在今后的工作过程中需及时监测料场储量，适时进行生产调整，以保证生产目标的达成。

2、绿色矿山创建方面，由于无同类生产经验参照，造成矿山创

建的制度体系仍不尽完善，加之生产项目地理环境恶劣、绿化种植工作开展难度大、尾矿无法及时处理等原因，造成绿色矿山创建环节中的绿化建设工作开展困难，使绿色矿山的创建工作滞后。在今后的工作过程中，安全生产技术部计划邀请专业人员对矿山及周边环境进行实地勘察，完善制度及资料体系，积极推进绿化工作实施，保证绿色矿山的创建顺利完成。

3、安全管理方面，受到周边各单位矿区的影响，出入矿区的道路始终无法维护到位，造成运输车辆出入存在安全隐患。今后的工作过程中，矿区应加强于周边矿区的沟通，共同维护道路安全。

4、资料档案建立方面，制度体系已能基本涵盖矿区情况，但部分基础资料稍有滞后存在盲点，同时受人员资质影响，存在部分无法完善的资料。在今后的工作中，计划会同公司各科室建立资质考试培训机制，鼓励资格证书的考取，必要时组织统一培训，考取得人员资质，完善各项基础资料。

20xx年已在我们的忙碌与成长中跨过，回顾过往一年的工作历程，在公司领导及各科室的正确指导与积极帮助下，安全生产技术部基本完成了各项年度工作任务，而在完成安全生产责任目标的同时也发现许多不足需要及时更正处理。在今后的工作中安全生产技术部将以全新的面貌迎接各项任务，查缺补漏、积极工作。为全面完成年度安全生产目标努力，同时也为公司在十三五期间的跨越式发展贡献自己的一份力量。

**年末矿山检查工作总结10**

矿山整治作为泾县15项重点工作之一，县委、县政府主要领导高度重视这项工作，带头亲自抓、亲自过问，县直相关部门密切联系与配合，从思想上提高认识，行动中抓好落实。县委研究制定出台《泾县矿山整治方案》，按照禁采区关停、限采区收缩、可采区集聚的总体目标，整治矿山生产中乱采滥挖、污染环境、破坏生态、安全隐患等问题。确保矿山整治三年行动计划20xx年整治有成效，20xx年整治全县矿山数量在20xx年基础上减少40%以上，矿山安全生产案件和生态环境明显改善，20\_年矿山整治工作全面提升。20xx年全县矿山整治工作初显成效，达到了预期的效果。 今年以来，我县全面实施“矿山砂石整治三年行动计划”认真抓好落实，综合施策，强行入轨。通过科学合理设置全县矿业权设置方案并报市、省批复，对全县52家非煤矿山进行整治，露采矿山全部关停，26家方解石矿山全部停产整顿，拟整合为14家，已完成8家整合，其余6家正在落实整合协议，12家采石场全部停产，整合5个矿业权，现已有9家整合，另3家在20xx年按整治领导组通过的方案继续实行整合，晏公采石场以4236万元完成协议出让并已投入生产，正在实施拟对石山水泥有限公司等4家采石场的协议出

让工作，对设立太园采石场矿业权将于明年适时组织出让工作，以满足县域内高速及市政重点工程建设需求，在春节前完成对石山协议出让工作，对12月底未完成整合重组签定整合协议的采石场，20xx年县政府将公开出让。对14家其他矿山全按照“一矿一策”的方式进行整治，已完成关闭2家。今年全县部分非煤矿山已关闭9家。加大对矿山的巡查监管力度，加大对越界、越层非法开采行为进行处罚到位。全部关停“三线四边”可视范围内矿山，严格治理任务，确保对矿山河砂整治到位。强化对凤凰山废弃矿山实施治理，施工单位正在按设计方案要求实施治理，县直部门与乡镇加强指导、监督检查。启动实施晏公片废弃矿山治理实施方案。

强化风险考核机制，制定出台泾县矿山整治风险金考核细则，落实具体考核监管办法，交纳相应的风险金，真正做到人人有压力，人人有动力，单位部门有核力，工作有向心力，为全面完成矿山整治提供保障支撑。

20xx年工作任务围绕矿山整治工作进一步减少矿山数量，数量要减少40%以上，控制矿山开采规模，集中对关停“三线三边”可视范围内整治矿山进行有效治理，做好治理项目规划和申报，由政府主导，实行公司化和市场化运作模式，严格按照《矿业权设置方案》、《泾县矿产资源管理暂行规定》，修编新一轮矿产资源总体规划、矿业权出让计划、

健全完善矿山动态检测制度和监管办法，严格采矿权审批，加强矿山储量动态监测，调整矿产资源规划，强化对矿山资源综合利用，联合共同责任机制，联合加大执法监察查处机制，整合力量加大对矿山动态巡查，发现问题及时查处，真正实现全县经济效益、社会效益、生态效益的总体提高。

**年末矿山检查工作总结11**

20xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：

>一、积极推进企业“安全生产标准化”建设工作，进一步规范企业安全生产管理工作。

积极推进企业“安全生产标准化”建设工作的开展，有利于企业安全生产的规范化、提高企业安全生产工作效率、促进安全生产工作的良性发展。安全生产技术部计划在年度工作过程中，整理现有的安全生产管理制度，完善薄弱安全体系制度，形成系统化文件，规范安全生产过程，主要有以下几点：

1、整理现有安全管理制度体系，明确各类安全制度间的差异与联系。分类整理，查缺补漏。主要包括：安全生产责任管理制度、安全教育培训制度、重大危险源监控制度、安措费管理制度及计划记录、事故档案、安全操作规程等。

2、对企业安全生产过程进行全面分析理解，并完善薄弱及缺失的安全体系制度，主要包括：文件与资料管理制度、职业卫生（危害）管理制度、安全生产事故报告制度、安全生产事故调查制度、安全生产事故统计分析管理制度、设备维护管理制度、特种设备管理制度、特殊作业现场管理与审批制度、特殊工种管理制度、隐患排查与整改制度、施工队管理制度、危险源辨识与风险评价管理制度、“三同时”管理制度、工伤保险管理制度等。

3、整合全部安全生产制度，编制完善“安全生产标准化”手册，形成系统化文件，从而达到安全生产规范化管理的目的。同时通过标准化的建立，进一步的完善企业的安全生产管理体系。

4、形成安全生产标准化文件的变更增项体制程序，规定变更增项的形成条件及变更增项的手续。能有效的促进安全生产标准化体系的可持续发展，保证体系的逐步完善。

>二、加强生产过程管控，优化生产控制措施，完善生产责任体系，力争年度生产任务的全面达标。

继续加强生产管理力度及生产过程管控，优化生产的控制措施，完善生产责任体系。全面落实年度生产目标，严格按照绩效考核制度实施目标责任分解到人、落实到人，保证各生产环节的正常进行。同时为规避纰漏的发生，合理安排施工间歇期对设备进行维护检查，严格实施作业人员班组轮换制杜绝疲劳上岗，在保证生产现场安全的同时，力争完成公司的年度生产任务指标。

>三、建立生产保障体系，确保生产过程稳定。

为保证生产过程的稳定，严格执行机械设备安全生产制度及检查制度。做好点检工作，杜绝形式主义。同时加强职业健康管理制度的实行，保证生产作业人员能够稳定生产。

建立生产保障体系，制定供电供水保障规定、季节性生产保障措施等以应对各类紧急情况，避免突发性停产造成的损失。同时严格管理维护发电机等保障性设备设施，选定专人专岗进行管理签订责任书，确保设备设施在紧急状况下的正常运行。为年度生产目标的达成做好后勤保障工作。

>四、重点落实绿色矿山建设工作，完善环境保护制度体系，保障绿色矿山建设工作开展。

将绿色矿山创建工作作为工作的重点进行落实，合理规划矿区场地，圈定植被恢复区及绿化种植试点区。落实完成试点区的绿化种植管护工作，保证试点区域的绿化植被基本恢复，完成绿色矿山样板区的建设。

同时进一步完善环境保护制度及体系，严格执行国家相关环境保护法律法规，为打造“示范性矿区”及“绿色矿山”的创建完成奠定基础。

>五、健全人员培训体制，全面提高人员业务能力及资质水平。

进一步健全培训体制，尤其是管理人员培训体制，加强安全生产教育培训的投入及力度，制定培训计划主要包括：专职及兼职安全员的培训、注册安全工程师考前培训、矿山工程建造师资格考试培训、新规范的学习培训及安全生产知识培训等。并会同综合办公室设定奖励机制，鼓励资质达标人员考取各类矿山安全生产资质证书，在提高全员业务能力的同时保障人员资质水平的提升，彻底解决各类资料的完善问题。

同时加强特岗人员培训、入场培训、三级安全教育培训等基础培训工作，为安全生产工作做好保障。

>六、加强生产过程安全管控，杜绝安全生产事故发生。

加强安全生产过程管控，严格执行安全生产条例等相关法律法规，制定管控措施主要有：

1、加强安全生产隐患排查整改力度，做到不漏查、不误判，整改结果要及时跟进落实。坚决执行隐患整改制度，对未完成整改的事由坚决不予批准运行生产。

2、制定并严格执行安全处罚制度，责任落实到人。对于造成安全问题的责任人要问责到底。

3、加强生产现场的日常巡查、巡检，对发现的问题要及时更正处理。

4、加强公司矿区与周边生产单位的联络沟通，力争建立联防机制及安全生产交流机制，预防及预警自然地质灾害，并通过沟通维护各生产单位交接处的安全稳定。

通过以上管控措施的建立，杜绝安全事故的发生，确保全年安全生产工作达标。

>七、探索合作生产体系，拓宽生产多样性。

在完成安全生产年度目标的同时，安全生产技术部总结工作经验，梳理工作思路，提出以下建议：可以与劳务队伍合作成立安装或技术咨询中心，承接碎石生产线的安装或对安装线进行技术指导，收入双方分配，以增加生产收入，开辟第二产业链。

**年末矿山检查工作总结12**

>一、产量：

20xx年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

>二、掘进：

截止20xx年年底，预计完成进尺4800余米（全部为维修改造进尺，无掘进巷道）。其中木棚支护改工字钢支护4323。2米，锚网支护米。

今年未完成年初计划的原因：由于20xx年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

>三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

2、锚网支护改造工程

（1）井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

（2）井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。同时对1307工作面（悬移支架）进行了维护检修，确保了1307工作面具备回撤条件。

4、顶板管理

20xx年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后，现正在对主要大巷进行质量标准化建设，主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化；对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

>四、亮点工程

在维修过程中，旧巷道损坏严重，顶板围岩变形离层等现象较多，更换支护时存在严重顶板隐患。在实际施工过程中，根据改造支护方式和现场实际情况，设计并使用了一些有针对性和创新性的支护方式和实施（亮点工程），促进了施工工程质量和安全性的提高。具体有以下几项：

1、前探梁超前支护；

2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁；

3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

>五、日常工作及学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

>六、日常工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划（方案）进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

**年末矿山检查工作总结13**

在日常的工作中我严格遵守各项规章制度和操作规程，在我心中始终树立着安全生产、人人有责，安全生产、重于泰山的思想。安全生产保证了公司可持续发展的顺利进行。我认为保证电气设备和人员不出安全事故在于：

1、在平时工作中处处把关，不违章指挥，不违章作业，遵守各项规章制度，严格按操作规程、作业规程检修设备，保证检修人员的人身安全。

2、在工作中，认真排查设备隐患，注意死角、漏角，决不出现漏检、失检等危害设备正常运转的现象。

3、平时多交流使设备安全运转的方法，来提高设备的安全性能，保证设备能高效安全的运转。作为一名电气技术主管，我在保证自身安全的同时，还积极宣传教育身边的广大同事，把安全第一变成整个团队的自觉行动。通过宣传教育，使身边的员工都能牢记安全，互相监督，严格按规程作业。干电气工作决不能怕麻烦图省事，坚决杜绝安全事故的发生。

**年末矿山检查工作总结14**

一年来，我局矿山安全生产监管工作在x区国土资源厅和市安委会的领导下，在各县（区）\_门的密切配合下，深入贯彻落实中央、x区、市关于安全生产工作的部署和指示精神，认真实施安全生产的法律法规。坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从体系机制管理着手，强化行业监管，深化安全专项整治，为我市经济发展、社会稳定和人民群众生命财产的安全创造了良好的环境。现将一年来矿山安全生产工作总结如下：

>一、基本情况

截止xxxx年底，全市持有采矿许可证的各类矿山企业xx家，其中：砖瓦粘土矿xx家、建筑用砂x家、建筑用石灰岩xx家、煤矿x家、水泥用石灰岩x家、石膏矿x家（未生产）。

>二、工作开展情况

一是稳步推进矿政管理基础性工作。为贯彻落实安全生产责任制和一岗双责要求，年初，我局调整了x市国土资源局安委员会组成人员及职责分工，印发了《x市国土资源局安全生产制度汇编》，制定完善了《x市国土资源系统安全生产事故报告制度》、《x市国土资源系统安全生产管理制度》、《x市国土资源局领导班子安全生产一岗双责制度》等各项制度，从体系建设方面着手，健全各项制度，为抓好全市矿山安全生产工作奠定了坚实的基础。督促各县（区）完成xxxx年度xxx家矿山企业统计年报工作和矿业权人勘查开采信息公示工作，特别是矿业权人勘查开采信息公示工作，是今年开展的一项改革性新工作，为确保此项工作顺利开展，x月xx日，联合xx区国土局举办了矿业权人勘查开采信息公示系统培训班，从工作流程、工作要求、达到的目标等方面进行了讲解，提高了矿山企业从业人员的认识。\_下达全市应公示矿山企业xxx家，实际完成公示xxx家，不能公示的x家矿业权，基本情况已由xx县报区厅进行了说明。x月份，受区厅委托，对xx有限xxxx矿和王洼二矿采矿权人开采信息公示工作开展了实地核查并已完成了网上申报工作。

二是认真开展煤矿超层越界专项检查整治工作。与市安监局联合下发了《关于印发全市煤矿超层越界开采专项检查整治行动实施方案的通知》，成立了工作领导小组，建立了联席会议工作制度，x月xx日组织召开了xx区和xx县国土局、安监局以及辖区x家煤矿负责人参加的动员会议，进一步明确了目标任务；x月初，在分管领导的带领下，组成督查组，对xx县、xx区辖区煤矿企业自查情况进行了督查检查，对存在的问题，提出了相应的整改措施；x月底，协调第三方服务机构xx煤矿设计院对xx县、xx区辖区煤矿进行了实地核查，针对xx县xx矿存在越界开采行为的事实，按照区厅要求，督促xx县国土局及时开展查处工作。截止xx底，煤矿超层越界专项检查整治工作全面完成。

三是扎实开展矿山企业安全隐患排查整治及打非治违安全生产大检查工作。及时召开了全市国土资源系统安全生产工作会议，明确工作任务，签订了工作目标责任书，在我局出台《全市矿产资源勘察开采领域集中开展安全隐患排查整治和矛盾纠纷排查化解专项行动实施方案》、《全市矿产资源勘察开采领域打非治违专项行动工作实施方案》和《x市国土资源领域安全生产大检查实施方案》等各类文件的基础上，督促各县（区）局制定出台矿山企业安全隐患排查、打非治违安全生产大检查和扬尘污染整治相关文件、措施，并对辖区内矿山企业开展拉网式排查，各县（区）共检查矿山企业xxx家，其中煤矿x家，非煤矿山xxx家；排查出一般隐患xx项，已整改xx项，整改率xxx%。投入整改资金万元；关闭取缔x家，停产整顿xx家，暂扣吊销证照x家，处罚罚款x万元，排查出涉矿矛盾纠纷x起（xx县磊鑫石料厂）。

四是加大行业监管力度，积极做好矿山企业扬尘污染整治工作。为做好全市非煤矿山企业扬尘污染整治工作，今年x月，我局下发了《关于印发x市国土系统非煤矿山企业扬尘污染治理方案的通知》（固国土资发〔xxxx〕xx号），从开采及生产环节、运输环节、料场堆场等各个环节提出了扬尘污染整治的措施、标准，为全市非煤矿山扬尘污染整治打下了坚实的基础；区厅部署开展非煤矿山扬尘污染整治专项行动回头看工作后，我局及时联合x市环保局、安监局制定下发了《关于印发全市非煤矿山扬尘整治专项行动回头看实施的通知》（固国土资发〔xxxx〕xxx号）文件。在实际工作中，各县（区）国土资源局针对扬尘污染的轻重程度，在对厂区、运输道路进行硬化，厂区周围进行绿化、采空区进行植被恢复等共性要求的基础上，对建筑用石料矿、砖瓦粘土矿、采砂矿进行了分类整治，对建筑用石料企业，要求必须按照环境评价报告进行扬尘整治，采取厂区内主要道路洒水、安装防尘雾炮、厂区内石料堆放覆盖防尘网、拉运石料车辆覆盖篷布等措施，达到起风不起尘的目标；对砖瓦粘土矿要求采取湿式方式进行开采加工，堆煤场等露天料场采取覆盖防尘网等措施治理扬尘污染。对采砂矿要求建立污水池，待沉淀后在行排水，减少对水体的污染。在局领导的带领下，分别于x月上旬、x月上旬、x月底、xx月初到各县（区）对矿山企业扬尘污染整治情况督查检查，共抽查矿山企业xx家，对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿扬尘污染整治各项措施落实到位。特别xx月xx日以来，按照市政府和区厅的安排部署，为全面落实砂石土停止开采及运输的要求，与各县区签订了扬尘污染责任书，采取断电等严防死堵的办法从源头整治，有效防止了对大气的污染。

**年末矿山检查工作总结15**

时间飞逝，转眼间一年的工作又已接近尾声。在岁末年初之际，总结一下在这一年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处.克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。

我于20xx年xx月中旬从xx市xxx煤矿来到xx矿业，在xx矿业从事测量工作的这一年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。在技术处的队伍里我任测量助工，和小组里的其他成员主要负责xx中段以下至主斜井xxx中段（包括xx中段、xx绕道、xx中段）五个中段及部分露天方面的测量工作。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人20xx年的工作总结如下：

>一、克服困难，做好基础工作

记得刚来到这个新的环境工作时，对这里的一切都是陌生的，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着一个负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。做了大量的技术准备工作。

>二、刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作

自从来到xx矿业工作以来，在同事、上级领导的帮助指导下，努力运用本专业的理论知识结合每天的实际工作、总结当天的工作情况，再做好明天的准备工作。随着知识和经验的不断积累，自己的业务能力大有提高。每月不低于35井次的实际操作，平时对专业知识的钻研和对工作的认真负责，与兄弟矿山互相交流，使我在同事协助测量中，对设计图纸的放样，平巷对平巷、平巷对上山、上下中段之间的贯穿都能熟练地顺利完成，并且成果都符合精度要求。测量是一门严谨的学科，是时刻与数字打交道的工作，所以每次工作我都严谨以待，不允许出一点差错，对每个工程都认真、细心的完成。

>三、适应发展的需要，不断学习新知识

>四、能力拓展、提高工作效率

测量工作是一项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，上文也说道它也是一项靠团体共同努力才能完成的工作。但就我们测量队伍的实际而言，成手技术员的比率非常小，故而在某种程度上也就大大降低了工作效率，测量工作看似简单粗糙，其实学问很多。所以在这种情况下，实际工作中除了我个人能力的提高外，还针对小组成员的个人能力及学习时间的长短制定了不同的计划，进行严格的训练，培养他们在工作中小心谨慎、测量结果真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯。让从我们手里出来的数据必须有一定的真实性准确性和代表性。

>五、图纸、数据资料整理

测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例（xxx）的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了CAD电子版测量采掘工程平面图纸。比例（xxx）。另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，还做了计算图及投影图（xx），为以后的工作打下了一个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

**年末矿山检查工作总结16**

时间飞逝，转眼间x年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处。克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。下面就我个人这几年的工作总结如下：

>一、在公司20xx年的时间里，本人从事测量技术员工作如下

1、在领导的带领下按时完成了每个季度采场验方工作：验方面积达xx个平方公里，是按xx的比例进行野外采点，点与点的平均间距是xx（m），需要xx余万个点才能布满xx个平方公里，而每一个点的获取都意为着测量人员的一滴汗水，尽管如此，我们测量人员还是咬紧牙关艰难的渡过；

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标（x、y、z）都得核对后才能更换，这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用xdmine和surpac两个矿业软件来工作，与传统的cass软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作：根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。

7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。

8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

>二、适应发展的需要，不断学习新知识

我们测量组积极踊跃参加公司组织的各种培训教育、文体活动，受到了公司工会、团委的好评。但还需要进一步强化自身测绘水平和专业知识面的扩展，现在正向3dmine和surpac两个矿业软件学习，争取在今后的一到二年的时间里让知识面横向发展，使其能处理一定的地质工作和采矿设计工作，受到了公司工会、团委的好评。抽时间与地质采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

通过实际的测量学习，让成我们学到了很多实实在在的东西，比如对实验仪器的操作更加熟练，学会了各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用等课堂上无法做到的东西，很大程度上提高了动手、动脑和绘图的能力，同时也拓展了与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作当中，个别成员已能独立指挥或完成规定的测量侧设工作，大大提高了工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

>三、工作中取得的主要成绩与工作经验总结

1、在工作中自使至终注重工程质量管理，严把质量关。在全年的工作中始终如一地按照工程设计图所规定的规格要求来严格检查自己所负责的工程项目，做到精心设计施工之序、精心指导施工作业，保质保量地完成指定工程任务，贯通工程准确无误。

2、重点工程重点管理。在公司各位领导的直接引领下，在自己的日常工作中，始终抓住重点工程不放松，做到重点突出，目标明确。

3、服从领导，听从指挥。是我们作好工作的根本保证。在过去的五年里，我认识到，只要反映领导的意图，认真按照领导的指示去完成各项任务，我们的工作见成效就快，完成的就好。再一点就是在指导施工过程中，发现问题，及时市汇报给领导，以求得领导的帮助，这也是我们做好工作的根本保证。

以上是我20xx年多以来的工作情况，通过自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的工作中我会更加努力学习新的知识，做好每一步工作，为公司贡献一份微薄的力量。

我需要学习和掌握的知识还很多，为以后更好的工作，我会更加努力！跟上时代发展的步伐，为20xx年矿山发展，添砖加瓦，贡献一份力量。

**年末矿山检查工作总结17**

在上级主管部门、安全\_门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，全面落实科学发展观，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就全年来的工作开展情况总结如下：

>一、基本情况

（一）煤矿企业情况

目前，全县共有“六证”齐全的合法煤矿企业26家26对矿井，经瓦斯等级鉴定，均为低瓦斯矿井，XX年核定生产能力103万吨/年，矿井设计生产能力105万吨/年。

（二）煤炭产量和税费统征情况

今年1—11月共生产原煤91万吨，生产总产值亿元，实现销售收入亿元，工业增加值5400万元，解决劳动就业XX余人，支付劳动报酬7600万元。比去年同期原煤产量89万吨增加了2万吨。完成全年计划数72万吨的126。

今年1—11月实现煤炭税费收入3595（其中国税增值税1933万元，统征收入1662万元），统征收入比去年同期1434万元增加了228万元，完成全年计划1620万元的103。

今年1—11月实现非煤矿税费收入万元，完成全年计划160万元的.，与去年同期万元相比减少了11万元。其主要原因是新县城房建建工程建设未启动，造成市场疲软、建材原料滞销，有的企业被迫停产，无经济效益。

（三）安全事故情况

今年1—11月全县煤矿共发生安全生产死亡事故9起，死亡9人，百万吨死亡率为人。其中：顶板事故6起，死6人；放炮事故1起，死亡1人；运输事故1起，死亡1人；瓦斯事故1起，死亡1人。超市局下达的死亡控制指标6人，超县下达的死亡控制指标5人，安全生产形势十分严峻，暴露出我县煤矿安全生产存在严重问题。深刻分析事故原因，抛开煤矿基础条件差、煤层薄、赋存条件差、开采难度大、工人素质低、监管人员和技术力量不足的客观问题，主观方面安全监管存在失之于宽、失之于软的问题，煤矿存在安全生产主体责任落实不到位的问题。事故教训是惨痛的，我们对发生的事故，严格按照“四不放过”的原则进行了调查处理。

>二、主要工作开展情况

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。根据《云南省煤炭资源整合工作领导小组关于绥江县煤炭资源整合方案的批复》（云煤整合〔XX〕23号）文件精神，通过整合，到XX年底，煤炭企业户数5户，矿井数量22对，矿井整合技改后设计生产能力186万吨/年。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作，我局于3月15日与四川省地质矿产勘查开发局二○二地质队签定了《地质技术服务合同》，6月中旬完成了《绥江县煤矿资源深加工开发利用规划》。我县煤炭在条件允许的情况下可建2×30万吨规模的重介质洗选厂，但只有上半县的煤炭具有洗选价值。目前，我县有1个年生产能力20万吨的洗选厂，由于受市场因素的影响，实际年洗选煤5万吨，产精煤万吨，利润在300万元左右。现在要新建洗煤厂受政策、市场、原煤量的制约，不具备按设计2×30万吨规模新建洗煤厂的条件。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。我局实行领导和技术人员挂钩包片制度，以产煤乡镇为单位，分成4个片区，每月深入煤矿企业检查、指导、督促安全生产工作。要求各片区技术负责人每月到煤矿指导督促安全生产工作不得少于10次，主要领导不少于5次，分管领导不少于8次。向煤矿派驻驻矿安监员22名，基本实现了每矿1名驻矿安监员。进一步明确驻矿安监员的职能职责，要求每月到矿23天以上，下井不少于18天，原则上星期一至星期五必须在矿。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，我局与煤矿企业签订了《XX年安全生产责任书》，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。根据昭煤发〔XX〕39号《昭通市煤炭工业局关于在全市煤矿企业全面推行安全生产制的通知》精神，县政府于XX年7月底与全县煤矿企业签订了《煤矿安全生产书》 。到目前，事故矿井已予以兑现金25万元。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。为认真做好XX年煤矿春节复工复产工作，我局在春节收假后，及时行文并下发了《绥江县煤炭工业局关于XX年煤矿春节节后复工及复产验收有关规定的通知》（绥煤安字〔XX〕2号），对煤矿复工和复产验收工作作了详细的规定和说明，在上级“五个从严”标准的基础上，我县硬性规定了15种不予验收的标准。成立了复产验收领导组，实行局领导和技术人员分片负责，坚持谁验收、谁签字、谁负责的原则。对复产验收的煤矿，局机关相关股室还实行了汇签制度，任何一个股室的相关要求未达到都不予通过。针对6月底7月初全县煤矿事故多发的严峻形势，决定在全县煤矿企业开展综合整治行动（绥煤字〔XX〕48号），对按要求整治完成的煤矿再进行复产验收。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。根据《昭通市人民政府煤矿安全市长霹雳行动工作方案》（昭政办发〔XX〕95号）和《绥江县人民政府关于开展“绥江矿山安全·市长霹雳行动”工作的意见》（绥政办发〔XX〕30号）文件要求及县政府8月22日召开了“矿山安全·市长霹雳行动”动员大会暨安全生产工作会议精神，我局研究制定了《绥江县煤炭工业局关于开展“绥江煤矿安全·市长霹雳行动”工作意见》（绥煤字〔XX〕63号），时间从XX年8月10日开始，XX年12月31日结束，历时5个月。继续深化XX年7月17日开始的对全县煤矿实施综合整治行动，认真贯彻执行“六个从严”，全面落实煤矿安全生产各项措施。目前为止，霹雳行动期间监管人员到矿检查共62次，302人次。通过排查共排查出隐患852条，其中，采掘系统147条；机电系统134条；运输系统92条；通风瓦斯226条；排水系统133条；软件、制度、机构、培训共115条，暂扣安证5对矿井，督促煤矿对排查出的隐患落实措施积极进行整改，已整改784条，整改率92。局机关共制作大幅宣传标语5条，煤矿企业幅宣传标语72条（其中永久性标语24条），小标语120条，宣传专栏24期。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，共处罚金额万元，起到了一定的警示教育作用。

（四）强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

1、强力推进六项基础工作。以市长霹雳行动为契机，研究制定并向煤矿印发了《绥江县煤矿六项基础工作实施方案》（绥煤字〔XX〕67号）。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找