# 水泥厂防腐工作总结(汇总29篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-07-21

*水泥厂防腐工作总结120xx，在这一年里有收获，亦有失去。但马上就要过去了，展望美好的20xx年，是一个充满机遇和挑战的一年，更是一个发展和成长的一年。我参与电站运维并感受到公司给我带来的温暖，针对自身存在的不足，我将制定相应的计划逐渐改变...*

**水泥厂防腐工作总结1**

20xx，在这一年里有收获，亦有失去。但马上就要过去了，展望美好的20xx年，是一个充满机遇和挑战的一年，更是一个发展和成长的一年。我参与电站运维并感受到公司给我带来的温暖，针对自身存在的不足，我将制定相应的计划逐渐改变。在电站这个大家庭里面，每个人都有自己的优点，所谓“三人行，必有我师焉”。学习每个人的亮点，扬长避短，集众人之所长，营造积极向上的学习氛围，和大家一起共同进步。面对将来各种未知的困难和挑战，我绝不会退缩，勇往直前，总结过去经验，以高工作水准和效率，且在今后的工作中，更加严格要求自己，脚踏实地的完成各项任务,及时学习更新技能，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

20xx年是光伏行业面临寒冬的一年，在本年度中，光伏教研室在院领导和系部领导的关怀和支持下，开展一些活动，并取得了一定的成绩，这些成绩的取得是领导的英明指导和大力支持的结果，是光伏教研室各位成员共同努力的结果，在此一并感谢。

现就本年度光伏教研室开展的活动和取得的\'成绩汇报如下：

（1）组织光伏教研室教师做好了教学工作，并保质保量完成；

（2）组织光伏教研室成员收集，采集光伏光电方面书籍的征集工作；

（3）成功组织了湖南省春季技能大赛工作，由刘炳良、张存彪带队参加了“光伏发电系统的安装与调试”高职组技能大赛，成功获得了三等奖；

（4）建设了“光伏发电系统”实验室；

（5）组织教研室成员积极申报“光伏发电技术及应用”特色专业申报工作；

（6）组织教研室成员参与行业技术培训4次，参与培训人数达6人次；

（7）成功申报了《光伏材料加工及应用》《光伏建筑一体化》的新专业申报工作；

（8）为学院招生工作，提供了光伏专业的介绍、特色宣传、亮点介绍、选择光伏的六大理由等材料的编写工作；

（9）组织光伏教研室成员共同完成了《光伏概论》公共课课件的制作，光伏概论课授课质量评估；

（10）组织光伏教研室的成员共同讨论并改革《电工基础》《PLC与触摸屏》课程的修改工作，把这两门电类课有机融合到光伏发电专业中来的探讨；

（11）组织教研室成员完成了《光伏系统基础》教材的编写工作，并已投入使用；

（12）结合学院实际，成功申报了《光伏发电技术及应用》国家重点扶持专业建设项目；

（13）组织教研室成员编写了《光伏电池制备工艺》精品课程的教材编写工作，并已出版；

（14）加强校企合作的建设，把光伏专业的课程和专业革新融入到同家光伏行业中去，加强了与皇明太阳能、湖南神舟光电公司、湖南佳成新能源公司、湖南天利恩泽太阳能公司、山西潞安环能源太阳能公司的合作与交流，为光伏专业建设奠定了行业基础；

（15）开展了光伏兴趣小组的培训学习及制作太阳能小产品的引导工作，增加了学生学习的乐趣，增加了学生学习光伏的兴趣；

（16）组织本教研室成员学习党建迎评估的各项活动，并取得了好的成绩；

（17）组织老师互相学习，互相讨论，罗海霞老师交流了中德职教培训的心得学习分享；

（18）组织教研室成员参与湖南神舟光电公司的太阳能行业巨著《太阳电池及发电技术》的参编编写工作，工作量巨大，为我院教师在光伏行业的名气奠定了基础；

（19）本教研室的黄建华在湖南省的专业特色演讲比赛中获省级二等奖。

（20）本教研室的刘炳良老师在“亚龙杯”竞赛中获国家级三等奖。

这些成绩的取得离不开学院领导和系部领导的大力支持，在此表示感谢。本教研室做的不足的地方也有很多，主要在以下几个方面的环节：

（1）由于授课任务太重，对实践教学的重视力度不够；

（2）光伏实训室、实验室的建设工作没有落实的很好；

（3）对本教研室成员的执教能力的培训力度不够；

（4）对光伏专业特色的宣传力度不够；

我们认识到了不足，在以后的工作中，我们要努力改革，共同进步！

忙碌的xx年即将过去，崭新的XX年即将展开新的画卷，回首这一年，水泥在李总经理的领导下，在各部室的密切配合下，圆满的完成了年初制定的水泥、熟料销售计划。通过一年来的学习、工作，我在慢慢成长和完善，使自己的行为标准、思想觉悟和工作能力向公司领导要求的标准靠拢，从每件小事做起，默默的发挥作用，尽我所能，为销售科各项工作的完成发挥着自己的一份光和热。现将一年来的工作总结汇报：

xx年是我们xx山新型建材有限公司水泥销售的丰喜年，从xx年1月截止11月底，熟料销售吨，开票15876张；本厂水泥销售吨，开票30916张；外调水泥吨，开票10266张。一个个数据表明，我们xx水泥人凭借过硬的水泥质量，真正的打造成为老百姓家喻户晓的水泥品牌。

辉煌成绩的背后，有每一位同事的辛勤劳动：xx年我们根据实际情况将销售部内部责任分工，下设四个科：信用合同科，资金保障科，合同执行科，销售管理科。信用合同科负责合同签订、信息收集、回条收取，日清月结，客户对账等工作；资金保障科负责货款回收工作；合同执行科负责计划的执行、车辆运输管理、开票、与外调厂家对账、每个月给生产部报月销量、协助化验室给车辆发放化验单等工作；销售管理科负责和各个工地的联系，计划的收集工作。对每项工作都制定了详细的管理考核办法，使得人人都知道自己的职责是什么，知道自己每天要干什么、怎么干。通过加强管理，销售部的工作进行的井然有序。

xx年下半年，厂办公室通知我接手销售科党分会小组组长，我很欣然的接受了党交给我的任务，负责每个季度党费的收缴工作，各种事项通知配合等工作。我很喜欢这个工作，积极地向党组织靠拢，时刻以一名党员的要求来衡量自己做人做事的标准，给自己的人生找到了标尺，明确的定位，更好的改正自己的缺点和不足，发挥优点，做更完美的自己。

展望XX年，全新的一年，我要立足本职，把做的好的工作继续发扬，做的不好的工作要虚心接受领导同事的批评并加以改正。在过去的工作中和对未来工作的憧憬里，心里有几点建议想说：

2、每年水泥销售的黄金季节水泥的制造环节总掉链子，如果没有兄弟单位的鼎力相助，真的不敢想我们要失去多少个工地，多少个客户。销售员在外面很辛苦，当预付款打到公司账号上，可水泥迟迟送不到工地上，亚萍姐姐给我打电话：你知道人家怎么骂我吗？骂的有多难听，我都不敢接人家电话。姐姐在电话那端哭了，听着姐姐的哭诉我却无能为力，我只能倾听，陪她默默流泪。首席员工背后有多少艰辛的.付出啊！闫岩姐半夜12点给我打电话，她被工地的材料处长拉到工地上，因为没有水泥迫使工程停工了，不能正常进行。工地管事的问：水泥车不来你给我解释，你看看我该怎么办？闫岩姐在工地上守了一夜，那又是怎样的辛酸呢！每当这个时候，我真恨不得把自己装到水泥车里……说了这么多，我真诚的恳请领导能考虑，在冬季水泥销售淡季，给包装机、水泥磨进行一次大检查，争取一点问题也没有，真正的能做到散装15分钟一车，袋装一天装1500~xx吨小ks。过完年，以崭新的面貌迎接水泥销售的黄金季节的到来，为公司树立水泥龙头的形象。

3、打造学习型组织。曾经好一阵子我迷茫了，休息了不知道该做什么？我建议厂里组织大家一起学习，考取证书，把每个部门需要什么人才定向培养，让大家在一个浓郁的学习氛围里充实的过好每一天，每一年。这样，企业员工的工作素质提高了，整个企业文化也随之提高了。

回想xx年的工作，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，各种学习还不够好，服务质量还不是很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力完善自我，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受领导和同事们的批评。工作中要和同事们搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成领导交给的各项工作任务，争取做好每一件简单的事就不简单，在\*凡的工作岗位上做一名称职合格的好职工。

——水泥厂实习心得体会3篇

过去一年里在公司的领导下、同志们的支持和帮助下，我坚持不断地学习各种知识、总结工作经验，加强自

身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，在这里将自己的工作情况做个简要总结： 作为一名普通的设备维修人员，机械设备是企业生产的坚实基础，有了设备的良好运行，才能确保工艺生产的连续稳定，现代企业应从实际出发，时刻树立“维护保养为主、计划检修为辅、技术革新不断”的宗旨，在总结自身经验的基础上，结合学习外部先进的设备管理理论和方法，通过观念的转变，创造出适应改革要求的并适合于本企业特征的设备维修体制。

**水泥厂防腐工作总结2**

我于x月进公司到现在x个月了，逐步熟悉厂里的设备、工艺流程、到质量管理系列工作，从熟悉到熟练。特别是xx月份任质量总工以来，在总经理的直接领导下，在生产副总的协助下，根据公司质量管理体系及公司考核考评的规定要求，为了确保出厂水泥产品合格率达到xxx%，出厂水泥富裕强度合格率达到xx%，出厂水泥袋重合格率达到xx%，实现优质、高产、低耗的目的，针对公司员工的实际情况，结合公司年初的各项计划和安排，对质量管理工作进行了系统的跟进，密切配合质量部和生产工艺技术部完善了改进措施，现将工作情况总结如下:

1、认真学习了公司《员工手册》、各种规章制度。对公司的发展和壮大充满了深深的敬意，立志誓死效忠企业，忠诚于企业，热爱自己的岗位。不迟到、不早退，严格遵守各种规章制度，作为一个老水泥人，深深懂得遵守职业道德和社会公德的重要性。“今天工作不努力，明天努力找工作”。

2、本人从事水泥工作xx年，水泥工艺科班出身，具有工程师专业技术职称，人力资源专业中级管理师管理能力，财会专业出身的成本管理能力。丰富的生产、安全、质量、现场管理经验，完全具有与岗位匹配的专业管理能力。

3、加强员工内部学习培训，提升员工的整体素质质量管理工作与产、供、销紧密相连，产品质量的稳定与提升，生产过程的控制与化验室员工的技能、素质水平密切相关，提高员工的质量管理专业知识和技能，对员工进行专业知识和技能的培训是质量管理的必须手段，几个月来对员工进行专业知识和技能的培训x次，学习会议x次。通过培训学习，让员工提高了思想意识、工作技能和综合素质。

4、加强了样品的质量管理工作

加强了对样品的管理，对样品的取样、检测流程作了更详细的规定，规范了样品的管理，特别是煤和出厂水泥，对样品的检测状态(已检、待检、留样)进行了区域划分，对不同状态的样品进行分类存放，有效避免了因样品的混淆而造成的错检、漏检或样品不具有代表性。

5、完善了检测方法，提升了工作技能，确保了检测结果的准确性

对检测方法进行了完善，减少测试过程的不必要误差。在原有操作规程基础上，更进一步完善了检测方法。如煤的检测，从取样方法、取样数量、制样方法、分样方法、留样等进行了完善，并对员工进行了专项培训，检测结果准确性大大提高，进厂煤热量与煤磨煤粉热量误差在xx大卡以内。出厂水泥xx散装，存在误差大，样品没有代表性，安装了自动取样器，对每班的取样留样进行确认，并与物检相互确认、相互监督，解决了几年来的老大难问题，保证了出厂水泥的\'稳定。

4、加强试验研究工作，节能降耗增效益

积极进行试验探索，通过查阅大量的历史数据和技术资料，对水泥配方进行工艺技术优化，根据熟料质量情况灵活机动的采取跟踪措施，优化工艺参数。xx月xx水泥熟料掺量xx%，xx水泥熟料掺量xx%，在同行中也是说的起话的，也是我厂几年来的最好水平。xx月对混合材进行优化搭配，xx水泥灰石掺量由x%提高到x%，每吨水泥可降低成本xx元以上，每年增加利润xx万元以上。

7、在熟料质量管理方面从源头抓起，对各种原燃材料进厂质量进行每天监管，与生产工艺技术部和质控部密切配合，共同研究，讨论配料方案，优化窑、磨工艺技术参数，使本厂窑磨达到优质、高产、低消耗的良性状态。

8、在出厂水泥售后服务方面，水泥销售难免有这样或那样的不符合用户的要求，偶尔也会出现一些质量上的纠纷，又往往是用户的操作不当，当然用户是上帝，我们必须耐心地给用户作技术上的指导和解释，使用户用的放心，心中满意，达到长期合作的目的。

9、加强仪器、设备的管理

对化验室的.仪器、设备进行了系统的维护和管理，仪器、设备责任到人，做好仪器、设备标识(责任人、仪器设备编号、仪器设备名称、状态)，并由责任人定期进行检查维护，加强仪器设备的管理意识，减少消耗品的消耗量，提高仪器设备使用率，对煤质分析仪、热量仪、定硫仪、荧光仪等仪器设备进行期间核查、校正，减少由设备引起的误差。

在总经理和公司各位领导的关怀重视下，在全体同仁的支持配合努力下，工作取得了一定的成绩，但还有一定的差距。准备在明年从完善质量管理的细节入手，做好仪器设备、化学试剂的各类数据的各类工作，做好质量信息统计管理工作，加强内部培训，提升全员素质，打造出专业素质过关，技术素质过硬，业务素质超强的分析检验团队。为保证原燃材料、生产过程、产品质量，严格要求，严谨工作，严把质量关，为公司的发展壮大做出自己更大的贡献，为实现中国梦、企业梦而努力奋斗。

**水泥厂防腐工作总结3**

按规定要求对设备进行日常清洁、检查、润滑、紧固、调整等，以保障设备正常运行，同时做好日常的维护保养工作，要求坚持做到“三好、四会、五良好”。(“三好”即对设备用好、修好、管好;“四会”即对设备会使用、会保养、会检查、会排除故障;“五良好”即使设备性能良好、密封良好、润滑良好、调整良好、坚固良好)。设备管理员工作总结一直以来来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益为宗旨，努力实践公司和车间各项目标的重要思想，在自己\*凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为领导当个助手，为班组成员做个好标榜。

“学海无涯”，面对各种环境还要不断的努力学习，让自己的技术水\*更高、更快的发展，尽量为公司尽一些微薄之力，但还不足挂齿，为此在以后的工作中除了加强车间设备的.基础维修外，还需要进一步深化技术创新与改造，进而为公司的效益作出更大的贡献。

——水泥厂安全检测员工作总结

“弹指一挥间”，转眼间，20xx年上半年已经过去，在这半年来，光伏电站历经疫情期间的艰难运维与近期大风、冰雹等恶劣天气的强烈袭击。在这样特殊的环境下，运维公司稳扎稳打、从容应对，本着“安全生产，度电必争”的工作理念，使电站故障问题做到“早发现、早处理”，在最大程度上保障了光伏收益的最大化。

**水泥厂防腐工作总结4**

1、运维工作

（1）6月份去石嘴山农业公司交流学习了一个月的时间。石嘴山农业公司是农业大棚与光伏电站相结合，虽然只有4名运维人员，但是却将20兆瓦电站打理的井井有条。

首先，在交流学习中我发现石嘴山农业公司的工器具和备品备件摆放整齐，而且全面，在需要的时候从来不会出现找不见的情况；

其次，石嘴山农业公司钥匙管理的非常好，钥匙全部在钥匙箱中存放，而且钥匙箱之间相互依存，如果丢了其中一个钥匙箱的钥匙，则有可能打不开另外一个钥匙箱，因此有效的保留了钥匙箱中钥匙的完整性。

（2）参与IDS逆变器升级、改造工作。由于IDS逆变器不具备AGC功能和失去厂家等诸多问题，太阳山公司经上级公司批准升级、改造IDS逆变器。而我有幸参加升级、改造工作，具体负责逆变器外壳及内部器件拆卸，在拆卸过程中了解到逆变器内部构造，对以后的运维工作提供了很大帮助。

（3）参与清除三期遮挡组件的芨芨草和二期杂草、逆变器吹灰、分站房卫生打扫、汇流箱检查、维修跟踪电机、安装掉落光伏组件等工作，受益匪浅。

（4）处理一二期无功补偿装置故障、功率预测设备故障、三期冠亚逆变器故障停机等事件。这些设备一般故障自己能保证及时修复，当出现设备硬件故障时能够做好厂家到来前的准备工作，以及了解修复后与调度部门的协调相关流程。

2、班组培训

这一年的班组培训工作，我们严格遵照运维中心及公司的培训计划开展，主要从安全知识防范、安规、安全视频教育及专业知识及等方面入手，重点突出了如何提高了运行人员的安全意识和专业理论知识结合现场实操，扎实安全生产基础，强化安全生产意识，确保了电站的安全稳定运行。

针对今年国内企业火灾等意外事故，为提高遇到事故时反应及自救能力，公司组织了火灾应急演练，通过演练我熟练了心肺复苏法的使用，以及明确发生意外事故时处理的步骤和流程。

3、标准化推进工作

本年度我们对标准化内容又重新审查并逐步落实，标准化工作不仅提高了我们对工作的认知，又规范了工作行为方式，切实保障了工作安全。

**水泥厂防腐工作总结5**

为了提高电站建设的全面发展，完成电站各项生产任务，华容电站严格执行各项规章制度，并制定电站考核规则，从实际出发，落实到每一位电站成员，以调动电站成员的积极性。随着我们公司及电站对岗位的考核制度的开展，跟岗位成员也都意识到其中的.重要性，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

1、电站培训工作

(1)组织全站成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩;

(2)组织全站成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作;

(3)定期抽查各个电站成员对设备的熟悉程度和操作方法;

(4)根据每个电站成员的具体情况，制定关于每个电站成员的学习计划。

2、电站管理工作

电站是公司的基础，电站生产运营的好坏直接关系到公司的发展与生存。搞好电站管理，提高职工队伍素质，增强电站的活力，发挥每一位成员的作用，是电站运营的根本。电站文化是团结和凝聚电站成员的纽带，定期培训是提高电站成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高电站全体成员的综合素质，为电站的发展提供更好的平台。

3、电站生产指标

(1)明确目标计划

按照公司或部门下达到本电站应担负的各项安全、生产、经营指标结合本电站的实际情况制定电站目标和完成计划的具体措施，制定本电站月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

(2)明确岗位职责

细化并建立健全站岗位责任制，明确工作分工和电站日常管理，确定电站成员的岗位职责、权限和任务。使电站成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

(3)制度建设

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合电站实际情况立电站日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使电站的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免，考核流于形式，以个人意志为主。

(4)班务管理

1、建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

2、电站管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

3、有电站考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

（5）团队建设

定期召开电站民主生活会，讨论员工对电站工作的意见，以及相应的合理化建议，充分发挥电站成员的主观能动性。以此同时积极开展加强社会公德、职业道德、家庭美德和法制纪律教育的学习活动，加强电站成员思想教育，使电站成员充分向党组织靠拢。

**水泥厂防腐工作总结6**

20\_年预计完成生产熟料144万吨、水泥142万吨，分别完成年计划的、91%；销量（水泥+熟料）预计全年完成万吨，完成年计划的；利润总额1-11月完成万元（未还原数），预计全年能完成利润目标6800万元。

（一）窑系统

1.生产情况。截止到11月28日，窑生产数据如下表所示：

表1 20\_年1-11月生产概况表

（万吨）

产量（吨）

运转率（%）

日产(t/d)

实物煤耗（kg/t）

标煤耗

（kg/t）

(kWh/t)

煤粉用量（t）

f-CaO合格率（%）

氨水用量（t）

1-11月累计

135

1290434

4697

全年预计

135

144000

4720

216789

3502

2.窑运转率

生产实施精华细化管理，通过对故障停机的原因分析，群策群力，经过现场整改，以及在保证设备运转安全的前提下，改变设备之间的联锁，窑故障停机次数明显下降，运转率有显著提高。

3.台时产量

20\_年度产量见下表：

10月

11月

熟料产量(t)

119967

129438

121842

147837

65834

140980

125880

138066

143093

150944

熟料台产(t/h)

熟料日产(t/d)

4157

4627

4780

4980

4243

4702

4609

4881

4878

4883

由EPC总包方调试时，窑日平均产量不到3800吨。公司接手后，窑产量稳健提升，在3月更换新窑头喷煤管后，产量稳定在4400t/d，为了发挥喷煤管的最佳性能，经过对配料方案的调整，达到了“优质、高产”。今年月度平均日产量接近4700吨，提高了近1000t/d，超过设计产能。

4.熟料强度

10月

28天强度(kg/t)

3月份开始提产后，熟料强度开始降低，为提高熟料强度，恢复到加产前的水平，公司成立了“提高熟料强度攻关小组”，经过攻关，并对配料方案的调整，熟料强度提高了2-3MPa，月平均强度保持在60MPa以上。

5.标煤耗

全年标煤耗呈逐月下降的趋势，从年初112kg/t下降到106kg/t，年度平均值为，达到集团考核108kg/t的目标。标煤耗降低有2个原因：一是台时产量大幅度的提高；二是为了减少冷风进入系统，增加煤耗，专门成立了“堵漏专项小组”，每天对现场漏风点进行排查堵漏，由于堵漏做的较好，降低了排风机的频率，降低了电耗。

（二）水泥磨系统

1.水泥磨生产情况

水泥磨系统截止到11月28日共生产水泥1250314吨，平均台产，工序电耗为，生产完成情况与磨机运行情况如下：

水泥磨生产情况完成表

水泥磨产量（t）

运转时间(h)

运转率（%）

台产（t/h）

电耗（kwh/h）

质量合格率（%）

SO3

LOSS

PO水泥

1092198

PC水泥

158691

1250314

2.台产及电耗分析

全年平均台产为，电耗为，均未能达到目标值。影响台产主要因素：（1）一季度水泥磨机传动处于磨合阶段，研磨体装载量仅为80%，雨季混合材（燃煤炉渣）、脱硫石膏水份偏大堵料频繁，辊压机气动闸板因配件不到位，经常性自动关闭，磨机待料运转；（2）5~8月份因检测问题熟料f-CaO偏高，为保证出厂水泥质量，水泥生产熟料掺量提高至85~87%；（3）水泥、 水泥比表控制指标分别达380±15m2/kg、385±15%，比表面积控制指标较高制约台产提高；（4）9月份掺用助磨剂（第一批30吨）后有较明显的提产作用，月平均台产为。10月掺用的第二批助磨剂厂家作了调整（因第一批助磨剂对提强不明显），但因比表控制指标仍偏高为360±15，且操作上要求须按中线控制，至磨机提产幅度很小，另混合材燃煤炉渣中供应商掺混钢渣而严重影响磨机产、质量；（5）11月份因三分高选锥部中粗粉管磨穿及静态叶片的磨损严重，造成细度“跑粗”而影响磨机台产；（6）磨头两个粉煤灰小仓容量小合计仅为140t，粉煤灰无法保供至生产无法正常连续掺入等原因也制约台产的进一步提高。

（三）水泥出厂系统

由于原水泥出厂系统存在设计不合理、无中控操作控制、设备陈旧老化、库底未安装除尘设备、整条水泥出库输送系统的防雨棚腐蚀破烂等，至袋装水泥出厂设备故障频繁，客户投诉频繁，为此公司克服维修人员少、无配件等种种困难，采购新设备新配件对水泥出库系统、输送系统等进行改造，截止至11月，水泥出厂达124万吨的好成绩。

**水泥厂防腐工作总结7**

秋去冬来，20xx年已渐渐步入尾声，20xx年是公司延伸和优化管理制度，减员增效，提高企业核心竞争力一年，在公司领导的统筹规划下，成立了生产三区，每一个变革之初总是存在这样或那样的问题的，我们三区也经历了在阵痛下成长的一年。在这一年，在以张总为核心的公司领导的关注下，在三区领导班子的倾心管理下，在三区员工的共同努力下，群策群力，奋勇拼搏，克服重重困难，取得了有目共睹的成绩。我们根据公司下达的生产任务和车间的实际情况，在提高管理水平，生产安全，员工培训和设备运转率等方面上下了狠功夫，不但超额完成了年初公司制定的生产任务，同时还培养了一批技术能手，对生产线做出了许多技术创新和改进，总结出许多宝贵的经验。回顾20xx年的工作，总结如下：

>一. 生产超去年同期水平

熟料,生料,水泥的生产指标均超年初既定目标,特列表总结如下

20xx年度熟料生产截止到月日为止合算如下：

20xx年度生料生产截止到月日合算如下

20xx年度水泥生产截止到月日合算如下：

总的来看，无论是生料，熟料，还是水泥生产都较去年同期有了显著的提高，生料较去年增加万吨，熟料较去年增产万吨，水泥较去年增产万吨，而与此同时生料成本却较去年减少元/吨，熟料成本较去年减少

元/吨，水泥成本较去年减少元/吨，总的电耗也较去年呈下降趋势，可以说成果显著。这与公司领导和三区全体员工的努力使分不开的。

>二. 车间管理有条不紊

这是自20xx年12月17日车间合并成立三区的第一个年头，应公司领导的指示和安排，对人员进行了重新分工，成立了设备组和工艺组，明确各自职责。面对重组后出现的问题和困难，特别要求车间管理层要严以律己，以身作则，本着公开，公平，公正的原则处理问题，加强对下属员工的沟通和监督，同时培养自身的责任感和使命感，做好带头模范作用。

刚合并的三区，人心浮动，议论纷纷，对工作岗位，工资待遇表示出了不满，与此同时对领导也产生了质疑，这极大地影响了工作质量和效率，增加了车间管理的难度，车间感觉压力很大，但车间管理层及时发现，主动走下车间同闹情绪的员工进行积极的沟通，大力宣传车间渐远增资的目的和意义，取得了显著的成果。 车间的合并，新的成员组成，督促我们修改、制定新的管理制度，车间二级检查制度，三员三工考核制度，各班组管理制度，将班组与车间的二级检查结合起来，做到了每日有检查，将考核结果急时通报，以制定相应的整改措施。成立了攻关小组每周活动一次，每周召开车间、班组会议，解决车间、班组存在的问题。制定每台设备巡检的关键点，跟进监督措施，制定奖惩制度。有效避免和预防了一些可能出现的问题，效果显著。

经过我们一年的不懈努力，车间各项工作已步入正轨，管理已日趋完善。整个车间洋溢着蒸蒸日上的气氛。

>三、设备管理和创新成果显著

为使车间的各项经济指标能顺利的完成，提高两磨一烧的综合运转率，根据公司设备管理制度，车间将设备分为片区，设置片区负责人，并制定了相应的管理、激励制度。为了提高机电工的责任心，加大设备的巡检力度，车间每周四召开一次机电工，对一周设备出现的问题、存在的隐患进行讲评，并对关键隐患点要求机电工加大巡检力度，做到发现隐患急时处理，将事故消灭在萌牙状态。

大修期间对窑口护板进行了更换，并对篦冷机进行了消缺，恢复了安全销的使用。与此同时在不定期的检修中积极安排，询问，落实检修任务，确保检修任务按时保质完成。

近日公司领导本着节约成本，保质增效的目的，在三区引入粉煤灰秤，车间速落实责任人，组织安装，调试 ，和操作，现已正常平稳投入运行。

新空压机房在几个月的建设安装，现已基本完成，投入生产运行。

同时鼓励员工积极参与到车间设备建设上，大胆创新，对于切实可行的方案鼓励他们落实到生产实践中去，取得显著成果：

比如我车间窑头收尘设备为静电收尘器，由于静电收尘器收灰较少，造成运转设备磨损严重，运转3个月就要更换1套导轨和三件套，而且长期运行浪费电能。车间本着节能降耗的目的，在8月份将静电收尘器下的拉灰链运机及下料器运转方式进行了更改，每年可节省数万元。

对篦冷机16个卸料电动翻板阀，进行了工艺改进，由于篦式冷却机高温且密封不严等诸多原因，造成电缆、接近开关及控制柜内电器元件易损坏，每月需更换接近开关5个、交流接触器10个、热继电器12个，卸料不及时造成设备损坏运转率低、故障多，加大了维护费用及岗位工和机、电工的劳动强度，对控制方式和线路进行了重新设计，大大降低的电工的劳动强度和设备损耗，提高了设备可靠性，每年因此可节约四万元。

对重板机链板在定货时提出了合理化的建议，在加油孔带丝上平头螺丝，消除了堵塞加油孔的现象，减少了磨损，提高了使用寿命。

将高压风机震动值引入中控室，可实时监控高温风机的运转情况，以及在经理助理办公室架设DCS观察站，公司领导能及时了解我区运行状况，实现了即时和实时沟通。

改造了弧心阀的线路，移动了配电盘，以减少电器设备平繁的损坏。

在对主减速机油泵密封改造使用后效果很好，并制作成ＱＣ成果发布材料，并取得了水泥公司ＱＣ成果二等奖。

生料磨磨头磨尾稀油站控制柜改为中控控制，打包机电器控制方式改造。并制作成ＱＣ成果发布材料。

对食堂和面机进行了保护设置，增加了连锁保护，消除了安全隐患，确保人员的安全。

对窑头、窑尾进行的改造，减少冒灰现象。

对打包机进行了改造，提高了打包机发放速度。

等等这些工作为车间的设备安全运转打下坚实的基础，使车间设备运转率也有所提高。为公司增长了效益。

>四、工艺管理循序渐进：

工艺管理是是水泥生产的重点，通过QC攻关会贯彻执行薄料快烧的操作指导思路，提高窑的快转率，不但减少了窑内结料球的频次，也使出窑熟料f-Cao有了大幅度的提高。每周看火工进行QC攻关小组会议，确定统一操作参数，贯彻执行监督到位，提高了看火工的执行能力和操作技能，做到密切观察，发现问题，

及时反应，调整，落实和处理。对预热器三级和五级内筒挂片进行全部更换，提高了预热器的分散和换热效率，保证了窑的工艺运转率。对生料磨出磨和入磨翻板进行恢复，减少生料磨的系统漏风，减轻了收尘器的负荷，生料磨台产明显提高。从整体生产状况来看，目前车间的重点工作是：全员关注如何提高窑设备运转率。同时循序渐进展开工作，不好大喜功，首先确保烧成质量符合要求，和各个系统的`平稳安全运行。

>五、安全和卫生管理积极有效：

全年安全目标年度死亡率为零，年度重伤率为零，年度轻伤率小于1％，职业安全培训覆盖率100％，劳保用品配备率100％，年度职业病发病率小于1％，上半年车间发生一起车辆伤害事故。上半年在安全管理上车间加强人员的安全意识培训重点体现在每天的晨会上，着重强调人员的安全自我保护意识及自我防范意识在工作中做到我不伤害别人，我不被别人伤害，我不伤害自己的安全意识，加强车间的二级检查力度和车间检修现场的安全监控（对各岗位不安全项及时进行整改，针对岗位人员的违章作业车间及时进行黑板通报，使车间全员受到教育，引以为戒），加大对各重大安全隐患的监控，充分发挥车间全员参与危险源的辨 识，每人提一条安全隐患（56项次），大力提倡提安全合理化建议（三条），并上报生产办安全主管处。半年来以形式多样的活动积极参与安康杯活动竞赛如安全板报、安全漫画展、安全标语横幅、安全演讲活动。通过以上活动的开展及车间全员的积极参与不断提高员工的安全意识。

我们车间的卫生具有设备多、范围广、死角多、不好管理等特点，因此我们环境卫生分配到各个班组，落实责任人，为了使同志们在干净、舒适、美观的的环境中工作，我们每天深入生产现场，进行细致的检查，对于不合格和落后的机组和个人，进行考核，并采用多种手段，增强他们的责任心，使他们积极主动的干好自己的卫生工作。经过努力，车间卫生又上了一个台阶，在以后的工作中，我们将再接再厉，继续加强对车间卫生的管理。

>六、思想道德教育深入展开

今年在公司领导的关怀下，全厂组织了旅游活动，我区员工反映热烈，增加了企业员工企业认同感和归属感。但随之发生了非常令人痛惜的严重违反法律，违反公司纪律，违反职业道德和修养的事情，在公司领导的指示下，在以“我与五宫共成长”演讲比赛的推动下，在军训的鞭策下，我区同时也展开了爱岗爱企爱车间的活动，继续以黑板报，开会的形式强调爱岗爱企的重要意义，深入展开思想道德教育，弘扬军人吃苦耐劳，令行禁止，正气浩然的优秀品质。今后我区将会把思想道德建设落实和继续下去，一个纪律严明的三区，才能铸就一个高效的三区。

>小结

20xx年是向管理要效益，向时间要效益，向困难要效益的一年，也是我们在技术改造上下大力气的一年，经过全区员工的不懈努力和磨合下，车将各项工作已经步入正轨，管理深入而富有成效，取得的成绩有目共睹，涌现出了如金建新，

**水泥厂防腐工作总结8**

（一）出厂熟料

1.出厂熟料指标表

f-CaO

SO3

Loss

不溶物

3CaO·SiO2+2CaO·SiO2

CaO/ SiO2

20\_年

20\_年

标准稠度

抗折3天

抗折28天

抗压3天

抗压28天

20\_年

117

166

20\_年

108

158

2.指标分析

（1）与20\_年相比，20\_年出厂熟料各指标基本持平。

（2）20\_年出厂熟料3天和28天抗压强度分别为和，3天抗压强度与去年持平，28天抗压强度比去年降低了。主要原因是：1.矿山石灰石MgO含量波动大，稳定配料极为困难；2.品质部f-CaO检测方法和标准溶液出错，熟料f-CaO实际偏高时，未能反映出来，导致操作未能及时做出调整，影响了出窑熟料强度，熟料的后期强度偏低；3.高镁条件下摸索配料，方配料方案对3d抗压强度影响不明显，但对28d抗压强度影响大，数据反应有滞后。

（3）经融安公司成立质量攻关小组进行攻关，取得了明显效果，配料调整到位后，熟料和水泥质量得到彻底改观，8月初开始熟料28d抗压强度明显提升，并逐步稳定于60MPa以上，水泥质量也随之大幅提升和稳定，并得到市场用户一致认可。

（二）出厂水泥

（1）水泥指标表

比表面积

m2/kg

MgO﹪

SO3﹪

LOSS﹪

氯离子﹪

稠度%

凝结时间min

20\_年

401

182

245

20\_年

381

181

236

抗折强度MPa

抗压强度MPa

28天抗压强度变异系数Cv

28d

28d

20\_年

20\_年

（2）指标分析

①从出厂水泥各项指标来看，20\_年出厂水泥比表面积为381 m2/kg，比20\_年降低了20 m2/kg，SO3平均为，比去年提高了，烧失量为，比去年降低了。主要原因是：20\_年水泥磨还处于调试生产阶段，水泥各生产指标还在调整中，20\_年水泥各生产指标均有调整，各指标与出磨水泥基本对应。

②20\_年出厂水泥3天和28天抗压强度分别为和，比去年分别降低了和。主要原因是：一是从今年5月份起，熟料强度下降引起出磨水泥强度降低，从而影响了出厂水泥强度；二是20\_年出厂水泥对比去年比表面积有降低，因此水泥强度有一定下降。

③20\_年出厂 水泥变异系数为，比去年高；原因是熟料强度下降引起水泥强度波动性增大，且今年起主要使用脱硫石膏进行生产，下半年起库内水泥逐渐出现部分预水化现象，水泥强度质量出现波动。

2. 水泥

（1）水泥指标表

MgO﹪

SO3﹪

LOSS﹪

氯离子﹪

稠度%

凝结时间min

20\_年

182

235

20\_年

191

249

抗折强度MPa

抗压强度MPa

28天抗压强度变异系数Cv

28d

28d

20\_年

20\_年

（2）指标分析

①20\_年水泥出厂未稳定，还在调试阶段，只出厂1个编号，数据仅做参考。

②20\_年出厂水泥各指标均达到集团定位要求。与20\_年相比，出厂水泥细度有较大下降，MgO含量略有提高，SO3含量指标、烧失量均略有提升，但基本与出磨水泥都能对应。

③20\_年出厂水泥3天和28天抗压强度分别为和，比去年分别降低了和。原因是：20\_年度水泥为试生产阶段，强度指标控制较高。

④20\_年出厂 水泥变异系数为，略高些，主要原因：一是因水泥前期强度质量定位较高，且今年初出厂部分为去年试生产水泥，强度较高；二是今年水泥正常生产后强度有下调，因此出厂水泥变异系数略高些。

（三）生产许可证申办

公司从今年1月份开始启动生产许可证申办工作，2月份在网上系统申报《全国工业产品生产许可证》，7月底进行第二次网上申报，8月份顺利通过生产许可证实地核查文审材料的核查环节，于10月26日获取《全国工业产品生产许可证》。

**水泥厂防腐工作总结9**

时间如白驹过隙，一簇而过，转眼间一年的工作又要结束。

科室的大力协助下，在车间全体员工的齐心努力、团结协作下，总体安全、平稳运行，在大量煅烧低碱熟料的情况下，熟料产量、质量稳定保持，生料、煤粉生产满足熟料生产需要。全年车间立足自身实际，以安全、质量为中心，以产量为目标，使整个车间的各项工作扎实有序地推进，提前78天完成全年万吨熟料生产任务，主要经济指标完成情况良好，职工收入稳定保持。现就全年的工作作如下总结，以改善和提升车间的工作能力，优化和强化车间的各项管理。

>一、 生产任务完成情况

1、窑磨系统产量：截止11月结束，窑系统累计生产水泥熟料 万吨，其中包括低碱水泥熟料 万吨，超计划任务量 万吨；相应生产生料 万吨，磨制煤粉 万吨。依据生产现状，预计12月份生产水泥熟料 万吨，全年水泥熟料生产量应该不低于 万吨，完成年计划任务的 %。

2、各系统质量控制指标：本年度普通熟料3天强度平均达到 MPa，28天强度平均达到 MPa，f-Ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %；低碱熟料3天强度平均达到 MPa，28天强度平均达到 MPa，f-Ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %。从中可以看出，各种熟料各项质量指标均稳定

保持。生料细度合格率达到 %，煤粉细度合格率达

到 %，水份合格率达到 %，均能达到窑系统熟料煅烧的要求。

>二、 车间管理奉行“认真把事情做对、用心把事情做好”的思想， 抓住重点，安全为先，节约为本，以强烈的事业心和责任感，追求高标准的工作效果，严格管理，狠抓落实，小事不马虎，大事有静气，在上级领导的关心、帮助和全体干部职工的努力下，车间各项工作有条不紊地展开。

1、安全生产关系到每个职工的生命和企业的财产不受损害，这是一件实打实的事，我们丝毫不敢懈怠。职工上岗前，车间除了严格进行车间和班组的两级安全教育外，我们主要是把员工安全管理的重心放在日常生产中，抓好三个关键点。第一、经常性进行观念引导：通过安全知识的宣讲和安全案例的警示教育，从认识的层面来分析影响安全意识的重要因素，倡导关爱生命，关注家庭幸福，参加安全月、三百天安全无事故、安全无小事、安康杯等活动，使每位职工知道安全对家庭、个人、企业的意义，让他们真正变“要我安全”为“我要安全”，进一步的增强安全意识，筑起安全思想防线。第二、严格安全规章制度落实，大力规范职工行为：通过加大违章查处力度，运用纪律、经济等方式和手段，坚决查处和杜绝违章事件，通过惩治手段来增强制度的约束力，促使每位职工严格遵守操作规程与安全规程，提高职工的日常安全工作行为，有效地避免各类事故的发生。第三、

以各类活动为契机，广泛开展安全检查，全员进行视频教育，大力整改隐患，完善各类防护设施，堵塞安全漏洞，把事故和隐患消灭在萌芽状态。就这样，依靠严格的制度、依靠强有力的监管，将防事故转化为防事件，是“安全第一”的理念完完全全深入人心，以班组为核心，通过评比创建“零事故”班组，在全车间形成一个“我想安全、我要安全、我能安全”的良好氛围和“不能违章、不敢违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，全年除谷天辉违章操作轻微烫外，再没出现任何人身伤害和设备责任型事故。

2、强化培训工作，大力提升职工技术素质。为了让新老员工能够尽快的适应和更好的服务于车间的生产和管理要求，掌握和提高岗位劳动技能和企业安全生产防护技能，车间在培训工作方面同样想了好多办法。第一、加强职业道德教育，强调我车间生产到目前的这种程度，用心>能力,是车间职工的工作更有耐心。第二、了解职工的性格能力，因材施教，循序渐进，反复培训。第三、充分利用班前班后会的时间进行提问性培训和现身说法，同一问题有可能出现不同的情况做多方面的分析，以期举一反三的效果。第四、对于调岗人员的培训主要是进行班组培训，对他们限时间，压担子，很快就能独立上岗。同时对休假人员进行合理安排，让原岗位人员在本职工作空闲时间对这部分人进行一段时间的监护性巡检，起到了良好的.培训效果。第五、对于主操的培训车间车间任然实行窑磨同操的思路，积极储备操作人员，在新老职工中挑选培训窑主操两名，对新员工中挑选培训的磨主操四名继续进行全面系统培训。第六、对于维修维护人员和班长的培

训，采取的措施主要是放手让干，相信他们能干会干，并且干得好。同时为了进一步强化车间新老员工的安全意识、责任心和岗位技能，车间在七、八两个月利用班前班后会时间，全面进行各岗位各种规章制度的系统培训和考试，是新老员工相互学习，互助提高。

蔺志祥、张德天、吴进贤、张瑞、葛彩美等岗位的调整，黑志刚公司青工比武取得了第一的成绩，都说明了车间培训工作的成功。

3、继续坚持TPM设备管理模式，力保设备运转率。车间在厂部一如既往的指导和支持下，充分运用TPM设备管理模式，严格设备管理“五定”方针，变巡检为点检，并且要求主操人员密切注意每台设备的运行参数，车间组织技术力量认真梳理缺陷，准备备品备件，积极开展预防性维修。继续坚持运行班钳工包片的做法，要求在当班期间对片内设备一一排查记录，对发现的问题要合理处置。这样就形成了主操监管、岗位人员点检、钳工排查、车间巡查的四级设备管理办法，有效遏制了突发性故障的发生。同时对更换下来的设备进行细致的维修备用，当该在用设备出现较大故障时，直接进行更换，为抢修赢得了时间。继续严格落实月计划检修和逢停必检制度，对辅机设备进行定期梳理消缺，力保设备运转率。

4、重视现场环境管理，杜绝“漏点油、跑点气、冒点灰”无关紧要的不良思想，将“7S+CH”工作进行到底。我们不容忽视，好的现场环境会给职工带来愉快地心情，这有助于激发他们的工作热情，提高工作积极性；好的现场环境使危险源和危险因素一目了然，有助

于我们防范安全事故的发生。7S+CH管理法正使我们在改善环境的同时提升自身素质，达到人与物的和谐，做到清洁、文明、安全生产。为此，我车间将此工作定为一项系统工程，要求干部党员带头做表率，并且坚持将此项工作常抓不懈、进行到底。车间持之以恒地坚持周二自查、周四协查、日常工作中抽查的形式查找问题，全车间职工在各岗位想方设法处理漏、跑、冒的问题，钳工通过设备精修和收尘器维护、主操严格控制各项参数，群策群力清洁化和规范化生产现场。功夫不负有心人，我车间生料磨现场全年几乎没有各级检查的整改项，清洁化常年保持；废气、煤磨岗位多次被厂评为清洁文明生产明星岗；就连全车间清洁工作最难做的岗位----篦冷机系统也被厂评定过清洁文明生产明星岗。

5、优化精神文明建设结构，积极缓解职工思想压力，取得可喜成果。一方面通过宣读各类文件精神，经常性进行思想政治工作的宣传和教育，实时宣讲公司、我厂的生产经营状况，使每个人始终保持着积极地心态；另一方面积极组织参加公司、厂部举行的各种活动，有的参加各类型活动的训练，有的加班加点为别人替班，这不仅充实了自己，强健了体魄，也因取得了骄人的成绩而感到自豪。厂级庆元旦男跳绳第一，男女跳绳第一，丙班走平衡木第一，公司级庆新春跳绳第一等等的好成绩，极大地鼓舞了职工的士气，整体的向心力和凝聚力进一步提升。在一方面，全年多次为灾区、困难职工、定点扶持地区捐款捐物，受到了好评。在自己生产人员紧张的情况下，公司抽人、为兄弟车间帮忙等工作都无怨无悔，尽心完成。车间职工及其家

**水泥厂防腐工作总结10**

一季度，水泥公司认真贯彻两级职代会精神，紧紧围绕20xx年任务目标，严抓基础管理，创新管理方法，扎实开展工作。密切关注市场变化，及时调整销售策略，努力提高产品价格，确保企业利润最大化。各项工作稳步推进，为全年生产经营目标任务的完成奠定了坚实的基础。

一季度生产经营情况：预计生产熟料 吨，完成220 万吨年度计划任务的 %;销售熟料 吨，完成125万吨年度计划任务的 %;磨制水泥 吨，完成150万吨年度计划任务的 %;销售水泥 吨，完成150万吨年度计划任务的 %;余热发电量 万KWh，完成7000万KWh年度计划的 %;实现净利润 万元，完成4600万元全年任务的 %，开创了水泥公司历史之先河，创造了一季度水泥生产经营历史新记录。

具体工作总结如下：

>一、夯实基础管理，提高精细化管理水平

“不积跬步无以至千里”，基础管理工作是企业各项管理的根基。年初伊始，我们深刻查找自身存在的管理漏洞和薄弱环节，倡导“第一次把事情做对”的理念，关注细节、关注每一个动作，彻底解决管理标准不高、易反复的问题，提高精细化管理水平。

“先立章程，后以制度治厂”。对公司 个单项考核办

法进行梳理完善，并纳入体系文件，有效防止了“两张皮“现象。

推进流程管理。面向全体管理人员开展了流程管理知识培训，对车间骨干开展了巡检操作流程知识培训，面向全员开展了质量培训。通过多角度，多层次培训，使流程管理规范化、制度化，确保达到“每人每天干好每一件事”，从而提升基础管理水平。

根据现场管理推进计划每天下午召开标准量化管理工作会议，总结当日工作情况并对次日的工作进行布置安排，明确工作进度，严格落实考核。

>二、抓指标降成本，确保效益最大化

进一步优化操作，加大指标对标，旋窑运转率、熟料标准煤耗等关键经济技术指标分别达到 %、 kg/t熟料，旋窑运转率同比提高 个百分点，熟料标准煤耗同比降低 %。

按照公司《关于进一步降低和控制公司可控费用支出的通知》要求，将全年预算进行分解落实到各单位，并将各车间、科室预算指标纳入绩效考核当中，提高各单位预算意识。强化预算执行的严肃性，通过预算管理来降低和减少企业成本。将预算管理渗透至人、财、物及购、销的各个层面与环节，健全相关制度，加强对预算执行情况的实时监控和有效监督，提高预算管理的科学性和准确性，发挥预算管理的硬 2约束作用。

>三、应对市场变化，创新营销管理

针对市场形式，销售工作主要是在夯实长期用户的基础上，努力提高产品销售价格，并加大利润率较高产品水泥的市场开发力度，确保企业利润最大化。

一是限量保价。20xx年底水泥价格持续高位，为维护20xx年水泥价格的高位运行，在1、2月份水泥淡季时不销售冬储水泥，保持水泥销售价格的稳定，与去年同比，单价上升130元/吨左右，为全年水泥价格高位运行打好基础。

二是建立长期战略合作伙伴关系，稳定长期用户。对混凝土搅拌站、管桩企业等长期用户进一步建立战略合作伙伴关系，实行“独家供货、常年使用”策略，保证山铝水泥长期客户群的稳定及销售量的稳定，增强对市场变化处理的弹性。一季度已签订两家独家供货合同，年定销水泥30万吨。

三是以制度为导向，鼓励业务人员高价销售。实行以“品种提成单价和基础管理”为主的绩效提成考核办法，销售人员积极性进一步提高。在今年销售人员考核中加入价格系数考核，鼓励业务人员高价销售水泥，并对销售价格低于平均价格的销售人员进行相应考核，提高产品利润率。

四是加大重点工程开发力度。重点工程具有用量大，价格高、提升产品信誉等特点，20xx年是“”规划的开局年，各地重点工程相继开工，水泥公司统筹各项资源，全力做好每个工程的投标工作，提高市场占有率。

五是实施“团队营销”初见成效。通过对业务人员和区域部长进行考评、选评双向选择，优化组合。新选出两名业

务部长，淘汰两名业务部长，内部双向选择组合3人。

>四、开展“党员攀登、全员创优”主题活动，为生产经营提供有力保障

扎实开展“党员攀登、全员创优”主题实践活动。按照上级党委要求，制定活动意见，把活动与生产经营实际紧密结合，促进淡季生产经营任务的完成。

积极开展学习型党组织创建。制订水泥公司20xx年学习型党组织创建实施方案，制订干部读书会年度计划，各支部认真开展活动，党委中心组学习，干部读书会学习按计划进行，提高了广大党员干部和管理人员的\'理论和技术素质。

大力开展形势任务教育。结合公司两会，加大形势任务教育，认清形势、统一思想，立足岗位、尽职奉献。更新宣传栏内容，营造宣传氛围，对班组政治学习进行检查督促。

加强党风和反腐倡廉建设。建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加强廉洁从业教育，积极推进强基工程，效能监察立项，核查处理信访问题，提高了管理效能。

群众组织工作丰富多彩。积极开展以争创“工人先锋号”、争当“优秀员工”，短距离劳动竞赛和职工技能竞赛为主要内容的“双争双赛”活动，开展了提高旋窑运转率、红旗机台等活动。

一季度工作中存在的问题和不足主要表现在：1.现场管理、设备维护等基础管理工作有待于进一步加强。2.市场预测及掌控能力仍有待于进一步提高。以上这些不足和问题，需要在二季度采取切实有效的措施加以解决。

二季度工作打算

二季度，是水泥销售传统旺季，也是全年生产经营工作的关键时期，我们充分认识到担负的责任，按照公司部署积极、扎实推进各项工作，为全年任务的完成打好基础。

一、继续深入推进基础管理工作，切实提高企业竞争力 一季度基础管理工作虽然有了一定进展，但离公司要求还有一定距离，要认清规基础管理长期性和长效性的严竣形势，工作中戒骄戒躁，将抓常态，抓长效，始终作为一项重点工作来抓。坚持不懈地继续深入抓好基础管理工作，把基础管理作为生产经营工作的基础，常抓不懈，层层深入，步步推进，边巩固边提高，上台阶创水平。通过抓基础管理，确保主机设备运转率，确保全年各项生产经营目标的完成。狠抓基层建设、基础工作和基本功训练，实实在在地从最基本的管理工作做起，推动基层基础管理向规范化、程序化、科学化、人性化方向迈进。

结合体系文件，进一步深化细化流程管理工作，在工作中不断优化、完善、固化岗位工作流程，达到工作的螺旋式进步。

**水泥厂防腐工作总结11**

（一）加强成本、费用的管控、分析

以全面预算执行为抓手，重点对成本、费用执行情况进行分析、通报和整改建议，一是建立成本分析数据库；二是建立成本分析模板。

（二）资金管理

资金实行集团统一管控，资金上收到鱼峰集团本部，每月根据上报资金计划，申请资金下拨。收支两条线，严格按照资金计划进行审核。

筹融资业务由集团统一管理，融安公司受办证影响，末能取得向金融机构借款资格，资金短缺问题，通过鱼峰集团内部借款补充，内部借款利率高地金融机构借款。

（三）税务管理

1.加强与税务部门的沟通，协调，融安公司在5月份争取到1514万元项目增值税进项税退税款，暂时缓解公司资金紧张局面。

2.公司于上年半已取得综合利用退税资格。

**水泥厂防腐工作总结12**

我是装运车间巡检班长XXX，我自20xx年进入上峰水泥厂以来，一直在生产巡检岗位上工作至今，由于工作需要，我巡检的设备主要是装运系统的机械设备。谈及装运机械设备，从表面上看可能过于简单，其实并不是表面所看到的那样，只有深入了巡检工这个角色后，你才有所感悟！

以下便是我个人在巡检岗位工作中的一点小结：

装运设备系统主要分为输送设备/除尘设备/发散设备/装卸设备等等。这就需要我们每一个巡检人员熟知所有设备运行的工艺流程，绝不发生由于不熟知工艺的设备事故的发生，要想成为一名合格的巡检工说难非难，但也并非一朝一夕就能做到做好的，要想在这平淡无奇的工作中有所作为，那你就必须在平时的工作中比别人多挥洒出一些辛勤的汗水，要具备一颗极强的责任心，并要在工作中参入更多的细心、疑心、留心。

装运是以输送为主的个性化设备为主体的部门，输送率便重中之重，输送量才是硬道理。这就需要我们多了解设备的构造、性能、胶带的种类即分类，故障频发点的感知等。因为不同的输送胶带的耐热、耐温、抗拉力和输送量的都不同，只有正确掌握了他的各项性能特点才能正确并正常的做好日常的发运工作，不同分类的\'胶带在发现问题及处理问题时也绝不相同、如熟料库底的耐热胶带，由于温度因素易造成带面烫伤、龟裂老化、处理时接头必须进行加热硫化，以增强接头在使用过程中的强度和寿命。而煤厂蓄的堆煤机普通胶带可以直接使用冷接法。这样既可以节省时间，又可以降低能耗，为正常的生产多争取些时间。

巡检时我们要在枯燥的工作中树立起极强的责任心尤为重要。只有有了这颗责任心，我们才能在工作中有所学习、有所掌握、有所发展；才能将自己与工作融为一体，共同快速成长。列如：遵章守纪，开机前认真做好所属设备的检查工作，确保无设备隐患、无人生安全隐患的情况下方可正常开机；停机后及时做好清洁清扫工作；发现问题是否能正确按章处理，处理不了的必须及时上报；是否认真做好了巡检记录，巡检记录所写数据必须真实可靠。巡检过程中要利用触、摸、视、嗅、听等感觉器官，仔细检查各设备运行时有无异常（如异音、温升、振动、皮带跑偏漏料等）；减速机的油质、油温、油量是否异常等等；密切关注熟料库底熟料温度变化、及时更换下料口及更换输送带的更换工作。

巡检中要处处留心；如散装机、装船机的伸缩机构料筒的行程是多少米、钢丝绳是否有断丝现象，造成原因如何及时处理和预防；装船机大车的运行范围是33°。行车速度11。4m／min，不宜过快；装船机臂架伸缩机构行程为11米，操作时要谨慎。侧式悬臂堆料机的倾角为14°等，这些数据都要在平时的工作留心机积累。留心是装备自己；成长自己的一个重要环节、留心是学习过程中锤炼自己的一种手段；留心能使生产过程中设备隐患最小化、设备故障率最低化。由此可见留心是巡检工作中不可缺少的重要方法之一。

上峰装运车间作为上峰一个对外的重要窗口，我们巡检人员要严以律己树立良好的企业形象，这就需要我们共同努力的工作，做到及时的发运，以优质的服务赢取良好的口碑，树立起一面光彩夺目的售后服务大旗，为发展中的上峰贡献出我们应尽的职责。

这些年的巡检工作中，我虽做出了一点成绩，也得到了装运领导的好评，现虽然在生产巡检岗位上担任班长一职，本人也深知我必须要努力提升自身的各项技能，扎扎实实的工作，并做好传、帮、带的工做，将新员工过渡成合格的老员工，坚决贯彻执行上级下达的各项任务和指示，全面积极的开展本班工作、把工作落到实处、、并计划组织好全班生产，及时解决处理生产过程中出现的难题，确保各项任务的顺利完成。谢谢车间领导

**水泥厂防腐工作总结13**

作为一名国家干部，我一直在不断的努力，虽然现实中有很多的不足的地方，但是我一直在努力，相信自己一定能够做的更好，只是现在的我已经更加的努力，我的工作已经上了轨道，只要我继续不断的努力，我就会做的更好。因为自己并不满足现实，我考取了国家公务员，在不断的努力后，才实现这个梦想，我会把来之不易的成绩用在努力工作上!

我自20\_年8月在镇人民政府的安排下，在计生办工作以来，在镇党委、政府的正确领导和县计生部门的业务指导下，比较圆满和创造性地完成了自己所承担的工作任务，在思想政治觉悟、组织协调领导和业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将近两年来的工作总结如下：

一、廉洁自律，自觉接受群众的监督

在工作中，我严格执行《领导干部廉洁自律的暂行规定》、计生工作 “七不准”和“五条禁令”等要求，自觉维护自身和党的形象。一是正确对待权力，不搞以权谋私。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。始终坚持民主集中制原则，公开办事，不搞一言堂、家长制，不搞暗箱操作。二是在生活上注重节俭，严格按照镇党委、政府的要求办理，不挑不捡，带头执行党风廉

二、自觉加强理论学习，不断提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。认真学习了“三个代表”重要思想、xx届xx全会关于加强党的执政能力的决定、党的xx大、xx大会议精神及科学发展观科学内涵及实质，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

其次，在业务学习方面，我虚心向身边的领导和同事学习请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。做好镇党委和政府的计生“明白参谋”。

三、踏实苦干，努力完成好各项工作

在计生办上班两年以来，在镇党委、政府的正确领导和同事们的共同努力下，主要做了以下几个方面的工作：

(一)当好党委、政府的明白参谋

1、积极为镇党委、政府拟定镇人口和计划生育工作安排草案;

2、定期向镇党委、政府汇报全乡人口和计生工作开展情况，为镇党委、政府决策提供翔实可靠的依据。

(二)组织领导、统筹协调实施全镇人口和计划生育工作的开展。主要做到：一是做好人员、职责和任务分工;二是对工作任务落实情况进行督促和检查验收;三是帮助有困难的同志完成工作任务。通过努力全面完成镇党委、政府与县委、县政府签订的目标管理责任考核目标。

(三)在工作业务上正确处理与相关部门的关系。一是正确处理与县计生局的业务指导关系;二是正确处理与镇直属部门的关系;三是正确处理与县挂镇单位的关系。

(四)开拓思路，争当典型

在计生档案资料的管理、“村民自治”、流动人口管理、计生协会等工作的探索中走在了全县前列，得到市、县计生局的肯定并被列为其他乡镇参观学习的示范点。

四、取得的工作成绩

在工作和生活中，我始终坚持\_理论和“三个代表”重要思想为指导，牢记全心全意为人民服务的宗旨，以贯彻落实科学发展观，统筹解决全镇人口、经济、环境和社会资源的协调发展为已任，认真组织和创造性开展实施人口计生工作，并取得了一定的成绩。

政建设方面的各项规定。没有参与任何形式赌博活动，没有违法违纪现象发生。回顾几年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都日渐成熟，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上还不够深入，将理论运用到实际工作中去的能力还需再加强;其次，在工作中向领导汇报、请示的少，自己判断较多。 在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取，把工作做的更好，让领导放心，让群众满意，力争做一名优秀称职的国家干部。

在以后的工作中，我会充分的认识到自己的不足之处，努力的改正，将自己的计生办工作做好。现在的计划生育工作已经在之前近三十年的工作后，变的更加的好做了，所以我会继续一直不断的努力下去，相信我一定能够做好，让计划生育工作在我工作中取得更大的进步，相信自己一定能够成功，因为我是踩在之前前辈的肩膀上!

**水泥厂防腐工作总结14**

20\_\_年即将到来，我们将继续认真贯彻公司有关指示要求，认真总结20\_\_年的工作经验和教训，创新工作方法，争取投入更多的人力和技术，扎扎实实地把节能降耗工作做精做细。

20\_\_年度产值目标亿只划分到包装部每月的生产目标

月份目标产量出勤天数机包半成品计划每班入库量盒包成品每日入库量\_\_ 单位：万只

围绕20\_\_年包装部每月的生产目标，包装部主要有以下几大项工作要做：

1、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20\_\_年我们将在以下几方面开展工作，以进一步降低原辅材料和能源消耗，为公司节省每一分钱。

1)合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;

①按20\_\_年度产值目标亿算，机包包装机现有12台单排机、4台双排机、1台三排机，按计划机器全部排满每班需要19人，三班共计57人，机包现有员工17人，还需增补员工40人;

②盒包按照20\_\_年度产值目标亿只划分到盒包每月的成品入库需要增补员工30人;

③结合机包、盒包共需增加员工70人，才能保证年度目标顺利完成。2)合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，用电量大的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;

3)对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;

4)将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

2、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对机包在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20\_\_年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

1)加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO13485质量管理体系有深刻的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

2)加强领班的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。(漏气、无油)

3)建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%以上。

3、加强设备管理

在设备部曹工、张工的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1)制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

2)要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

4、加强现场管理。

推进6S管理制度在20\_\_年初包装部新厂房搬迁后，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，人员、设备、物料调配等不断优化，新厂房的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6S管理制度，力争在20\_\_年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

5、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

1)坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全;

2)突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;

3)坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

最后，要力所能及地帮助、关心所有包装车间工作人员，解决员工的实际困难，以确保包装部员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

**水泥厂防腐工作总结15**

在工作的时间里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结如下：

一、加强生产质量管理、做好每小时监测工作

1、水泥生产质量控制放于首位。水泥质量是公司生命的源泉，水泥质量的好坏直接关系单位的效益和信誉，严把质量关，保证水你每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。水泥检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。通过质控考核，化验质控人员积累了一定的经验并且具有了处理质控方面问题的能力。

2：\_\_年，由于公司推从清洁生产，节能增效，果断使用脱硫石膏球、煤干石、煤渣、脱硫湿石膏、这些辅料都是一种廉价的废弃排放料，化验室从来没有用过，一开始他们都顶着很大的压力反复试验，取数据，大胆探索。一个一个的不眠之夜，一次一次的汗水凝聚，终于用自己的经验索取了成功。公司粉煤灰供应紧张，难免会造成供不应求。为解决这个问题，公司决定用多种粉煤灰。但是用新的粉煤灰作为混合材料前，必须要知道它的各个成份。这就需要我们反复试验，及时归纳数据，并与现有的粉煤灰进行对比。这样无形中给整个化验室带来了很多工作，然而，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。大量运用辅料以后，客商对水泥的个别数据有了新的要求。为更好的控制水泥的烧失量和游离钙，他们增加了测试频率。发现异常数据及时分析并上报，为水泥的高质量出了一份力。近期，进厂狄港熟料易磨性极差，熟料质量差，面对这个情况，他们个个不退宿，反而争着，抢着，频繁着，竭力着去做。

3：为验证化验室人员的检验水平，他们还每月定期向国家质量检测中心寄样并对比，合格率始终为100%。年年在全国质量大对比中喜获“全优单位”殊荣。取得这样的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、精业敬业的工作精神。

二、加强理论学习，提高业务技术水平

1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的政策、法令、法规等业务知识的轮训。每年组织多起专业技术学习(包括质控、分析、物检等)，根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

⒉带领本室人员加强计算机理论基础知识的学习，熟悉计算机网络方面的知识，利用计算机进行技术交流和质量交流。

⒊和本室人员加强政治理论学习，积极深入的学习三大标准，让同事明确工作职责。贯彻三大标准，深入学习总公司下发的各项法令法规政策文件，加强职工道德规范建设，做有理想、有道德、有文化、有纪律的新世纪的职工。

⒋在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。

三、加强安全教育，提高安全意识

安全第一，预防为主，这是公司遵循的安全原则，化验室对安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室的大型分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，要作好高压钢瓶的管理。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度。部室员工坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。第一范文网

四、摆正位置，做好配角、当好参谋

室员工首先对本室里的工作，能尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，好多骨干员工有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当主任外出时，自己首先是坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本室计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各类问题。总而言之，他们个个能够要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

五、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。水泥有限公司化验室全体员工就有这种精神，也许就是那种精神的指引，他们都非常主宽和疏通民主渠道，遇事大家一起商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

六、服务奉献，勇争一流

公司化验部门领导，他们始终认为当领导就意味着要吃苦在前，只有奉献，不求索取，公正廉明。同时率先学习，带领学习，一起学习。用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从”。这句话无疑是对他们的写照。正因为他们以身示范。所以形成了律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人的良好管理风气。化验室员工总非常愿意和他们领导接近，工作也非常顺，也许就是这个原因吧。

回顾这段时间的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢!在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为\_\_水泥厂的美好明天而奋斗不止。

我深知水利普查是一项重大国情调查，不仅需要业务技术过硬，而且还要树立强烈的责任心。自叶集区成立普查办以来，摸索新软件，按时参加普查培训学习，下基层记录，去现场调查，每一样工作都力争完成出色。

一、原阳县概况

1、原阳县基本情况

原阳县属河南新乡地区，地处豫北平原，南临黄河，北面是余河通道，地势西南偏高，东北偏低，土系黄河冲积平原，其地理坐标东经自度，北纬度，其四邻，东接封丘，西邻武陟、获嘉，背靠新乡、延津，南于中牟和郑州郊区隔河相望，被称为“郑州市的后花园、新乡市的南大门”。全县辖14个乡，3个镇，一个农牧场，总人口68万，区域总面积1339平方公里。

原阳县地处黄河、海河两大水系，属大陆性暖温带季风型气候，四季分明，光热充沛，土质肥沃，耕作条件好。全年无霜期224天，年平均气温℃，年平均降水量毫米。原阳县浅层地下水储量丰厚，探明储量亿立方米,年可开采量亿立方米。现有3处引黄堤闸，5个引水口门，干渠12条，总长207公里，支渠68条，总长公里，引黄能力可达88立方米/秒，年引水量可达亿立方米。水质适于生活用水和工业用水。

2、普查试点重点和要求

根据《\_关于开展第一次全国水利普查的通知》(国发〔\_\_]4号)要求，原阳县第一次全国水利普查的重点为：一是河流湖泊基本情况，包括数量、分布、自然和水文特征等：二是水利工程基本情况，包括数量、分布、工程特性和效益等;三是经济社会用水情况，包括流域和区域人口、耕地、灌溉面积等经济社会主要指标以及城乡居民生活和各行业用水量、水费等：四是河流湖泊治理保护情况，包括治理达标状况、水源地和取水口监管、入河湖排污口及废污水排放量等;五是水土保持情况，主要为水土保持措施普查;六是水利行业能力建设情况，包括各类水利机构的性质、从业人员、资产、财务和信息化状况等。

要求：一是必须如实填写、按时报送普查数据，确保基础数据真实可靠。任何单位和个人都不得虚报、瞒报、拒报、迟报，不得伪造、篡改普查资料。要保持普查表的整洁，不得任意涂改;二是对在普查中所获得的涉密资料和数据，必须严格履行保密义务，严禁向无关人员扩散或谈论普查对象的具体情况;三是普查员赴现场调查，必须佩带普查员工作证件。要讲文明，懂礼貌，衣着整洁，尽量不影响调查对象正常的生活和生产，不侵犯其利益，不得与其发生纠纷。不得自作主张、随意处理普查中遇到的情况，更不得编造或隐瞒普查中发现的问题;四是工作证件按照全国水利普查机构规定的统一格式，由县普查办负责制作和发放。发放的证件必须登记造册，加盖印章。普查员及普查指导员工作证件只限于水利普查工作时使用，不得用于其他用途;五是要高度重视安全问题;六是普查员和普查指导员人选一经确定，不得调整

二、水利普查试点工作情况

三个多月以来，原阳县按照《原阳县第一次全国水利普查试点总体方案》要求，认真开展水利普查工作，并圆满完成了各阶段的工作任务，达到了预期目的。在普查工作中，我们也发现了一些好的经验和做法，列举如下：

(1)普查机构组建。原阳县强化了试点工作的政府推进和协调力。如：综合考虑普查工作的各个环节，将可能涉及到的单位负责人列为“原阳县第一次全国水利普查工作领导小组”成员，相关单位列为成员单位，并明确责任，使人人有压力，个个有责任，避免了普查工作中推诿扯皮。其次，从水利局抽调34名业务骨干充实县普查办公室，具体负责落实各项普查任务，保证了普查工作的顺利开展。

(2)普查指导员和普查员的选聘。原阳县委、县政府严把调查人员选调关，一是从水利局、各乡(镇)抽调了业务能力、责任心较强的103名干部、职工担任普查指导员;二是

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找