# 小学双基建设工作总结(优选4篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-21

*小学双基建设工作总结11、由于学校工作经费严重不足，目前还无法从根本上改善办学条件，且一些正常教育教学活动的开展也往往受到影响，如教师的外出培训、学习、教研等由于经费的不足而无法参加，影响了学校整体办学水平的提高。2、学校硬件设施薄弱，校舍...*

**小学双基建设工作总结1**

1、由于学校工作经费严重不足，目前还无法从根本上改善办学条件，且一些正常教育教学活动的开展也往往受到影响，如教师的外出培训、学习、教研等由于经费的不足而无法参加，影响了学校整体办学水平的提高。

2、学校硬件设施薄弱，校舍条件差，维修困难，一些隐患难以根除；教学设施也严重不足，本学年虽然采购了一批，但一些学科教学需要的仪器设备仍然缺乏，从而对学生的一些实践技能的培养受到影响。

3、学校办学规模较小，生源范围窄、生源条件差，难以形成规模效益、整体竞争力不强。（目前我校学生人数已降到低谷，随后几年将随着学校所在地的企业生产规模扩大、经济效益的提高而有所好转）

**小学双基建设工作总结2**

根据矿及鹤煤公司会议精神，对双基管理进行了规范，严格按照矿安全管理制度，抓好生产口九个单位的安全工作。

1、重点抓好各区队的`双基建设工作，个别单位的考核制度，需进一步的晚上。

2、转变思想观念，树立事故就是命令的工作作风，强化干部跟班、值班制度，违反制度将按规定进行严肃处理。

3、强化安全技术培训，干部员工必须严格按计划进行培训。为安全生产提供保障。

4、抓好隐患闭合管理，完善隐患整改制度，考核要认真。5、抓好采掘工作面机电设备管理，减少机电事故影响，确保完成生产任务计划。

6、各单位要加强劳动纪律，确保出勤率，工作要安排饱满。生产口要对以上工作地点作为关键环节管理，相关科室做好跟班工作，及时协调解决工作中出现的问题，确保安全生产

同发东周窑煤业有限公司“双基”建设汇报

尊敬的各位领导：

您们好！

首先，我代表同发公司全体员工，向莅临我公司检查、指导“双基”工作的各位领导，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面，就我公司“双基”工作开展的相关情况，简要向各位领导汇报，敬请批评指正。

一、近期工作动态

（一）3月12日我公司组织召开专题会议，传达了集团公司总经理郭金刚在“双基”建设动员会上讲话精神，结合我公司安全生产实际情况，安排部署基层单位“双基”建设的工作内容。

（二）3月22日我公司下发了《关于开展“双基”建设工作安排的通知》及《关于强化员工安全行为规范实施办法的通知》，并于当日下午再次召开专题会议，组织“双基”具体工作开展。

（三）我公司自今年以来加大了对“班组建设”和“标准岗建设”的检查考核力度，根据公司《20\_年安全管理规定》梳理出工作重点和薄弱环节，抓住重点、严肃考核、逐渐推进中。

（四）3月26日我公司下午召开“双基”建设推进会，组织开展基础设施的贯标、对标工作。

二、双基建设开展情况

（一）狠抓制度建设

从年初以来，我公司坚持“科学发展、安全发展”，按照集团公司构建“大安全管理体系”要求，制定了《20\_年安全管理制度》，修订完善了《同发东周窑煤业有限公司安全生产责任制》，同时开展管理制度“回头看”，重新修订编制《安全管理制度汇编》，同时制定公司地面、矿井责任区域划分，制定了公司领导包区域、公司单位（项目部）包范围、公司单位（项目部）包班组（巷道）的层层包保责任机制，认真落实“一线工作法”。

（二）狠抓安全基础管理

我公司从基建矿井转变为生产矿井以来，加强安全基础建设，狠抓“班组建设”和“标准岗建设”成为公司党政共识，根据公司实际，我们从基础薄弱抓起，通过层层责任落实，推进各项工作秩序。

1、狠抓重点、逐步推进。面对公司安全基础薄弱的实际情况，公司按照先急后缓的原则开展工作。2月份由公司安全副总经理带队下基层队组、项目部对《20\_年安全管理规定》考核内容进行宣传指导，每周作业会、每月安全例会进行督促贯彻，3月份起由安监部组织各职能部门对被考核单位进行试考核，从而推动各单位不断强化工作执行；由安监部对“班组建设、标准岗建设”内容进行分类，分清轻重缓急，制定了3月份考核重点，督查公司各单位抓重点、促实效。

2、强化培训教育。我公司在集团公司《20\_年岗位工作技术标准》的基础上，根据我公司实际编制了《同发东周窑煤业有限公司岗位工作技术标准》，同时要求各单位在标准的基础上精炼、实际的编制本单位各工种手指口述与岗位描述工作法标准，对各工种人员进行培训学习；培训中心按照公司要求严格检查各单位周二五统一学习及班前会、班后会学习情况，要求各单位务真求实，切实把基础员工培训工作放到重要位置来抓。

3、积极督促员工行为养成。我公司积极推行“班组建设”和“标准岗建设”，以规范班组、员工安全行为养成作为最终目的。一是积极推行区队班组自保互保联保机制，每班要求以队长（班长）为第一责任人、班组成员互保机制；二是推行班前安全教育活动，做到安全分析到位、安全状况交底明确；三是推行岗位工作技术标准中通用标准要求，推行班组全程管理，集体排队出入井、集体出席班前会；四是加强班前“四位一体”班前检查，班前排查治理遗留隐患；五是推行班组“一班三检”，将“一班三检”隐患排查治理情况作为员工履职的依据和班组考评的依据；六是推动岗位作业动态检查和考核，要求各区队（项目部）根据工作内容对制定考核办法对班组长、员工每班考核，安监部每月作为考核内容，进行督查；七是严格执行领导带班制度，对项目部干部入井按照“三必到、三走到”和“三个三分之一”进行统计考核；八是要求各单位完善内部管理制度、班组管理制度及责任制，按照岗位就近管理要求完善各区域包保责任。

（三）狠抓安全基础设施建设

1、按照集团公司要求，认真开展标准的统

一、完善、细化工作。根据公司现场实际，做了一下工作：

⑴炮掘工作面使用前探支护和放炮喷雾，机掘工作面使用机载前探支护和内外喷雾。

（一）、全面调查离任干部情况

x乡党委政府为切实发挥保障激励机制的落实，对离任村干部情况进行了全面调查，并及时报组织部审批，各项待遇将在九月发放。

（二）、制定村干部目标考核制度

为提高现任村干部的积极性，认真制定了村干部目标考核制度，滤布考核分为常规工作、专项工作和重点工作三方面，实行常规工作扣分、专项工作和重点工作加分，并把规范化管理工作等党建工作列入重点工作。把工作和待遇直接挂钩，提高了村干部工作的主动性和积极性。

（三）、认真落实村级领导班子承诺制度

科学制定三年工作规划和一年工作计划，并把承诺内容在“三务”公开栏进行公示，在办公室进行悬挂，通过群众监督和每周、每月进度对照，促使各项工作有序开展。

为了进一步提高党建工作水平，x乡党委根据市委的统一部署，结合我乡实际，制定了我乡的党建工作三年工作规划和年度发展计划、细化党建目标考核。具体表现为以下几个方面：

（一）、强化党委自身建设

健全党委书记党建工作第一责任人，分管组织副书记直接抓、联系领导具体抓的工作体制，压滤机滤布班子成员坚持民主集中制原则，实行“三重一大”集体讨论、民主决策制度，健全和落实各项制度，充分发挥班子集体作用，创新工作方法，增强了班子的创造力、凝聚力和战斗力，提高了党委对党建工作的领导。

（二）、以村级组织换届为契机，抓好村级班子建设

加强党建工作，村级班子特别是村党组织班子建设是关键。乡党委政府以“双基工程”为切入口，深入开展调查研究，切实发挥党委的领导作用，提高党委的引导力和指挥力。

1、选好配强新村党支部班子。从行政村规模调整着手，通过多个层面的坐谈，交流，广泛征求意见，了解情况，有目的有意图地选好配强了新村的党支部班子，为村级班子换届打下了扎实的基础。从班子换届情况来看，我乡4个村党支部书记全部是原新村党组织负责人，从文化素质和年龄结构上看，也较上届班子有了很大改善，实现了选准书记、选好班子的目标，实现了平稳过渡，为我乡各项事业的发展打下了一个良好的组织基础。

2、抓好村班子成员学历教育。为提高村干部的\'文化水平，提升村班子队伍整体素质，要求全乡45周岁以下、高中学历以下的村干部参加高中学历继续教育，争取在20\_年实现全乡45周岁以下村干部文化程度都达到高中以上。

（三）、切实加强党员队伍管理

在加强班子建设同时，切实加强党员队伍管理是落实党建工作责任的另一个重点。x乡通过规范党员发展，严把党员入口，来进一步增强党员的荣誉感，引导党员发挥先进作用。

1、实行“入党积极分子进行党的知识测试”制度。今年，组织全乡102名入党积极分子、入党申请对象进行党的知识、重要方针政策以及市委十二届六次全会精神为主要内容的测试。通过测试，对我乡的发展对象有了更为具体的了解。一定程度上克服了党员发展的宗族、裙带关系带来的不良影响。

2、进一步规范入党程序。党员发展严格实行“三公开”，加强了党委对党员发展的统筹和引导，有效避免了党委审批在党员发展中情况不明的现象。

3、借助载体加强党员教育。在抓好\_员的同时，通过以“百村百品”为主题的远程教育、集中学习日、“双联”、“双培”、“亮身份、许承诺”等多种载体，进一步加强党员教育，提高党员素质，促进队伍建设。在四川大地震后，我乡党员积极发挥党员先锋模范作用，主动组织全乡人民向灾区捐款29万余元，全乡党员还积极交纳特殊党费43800元，奉献爱心支持灾区人民。

（一）、落实党内关爱机制

x乡高度重视帮扶工作，积极落实班子领导联系老党员制度，确保每位老党员都有一名领导干部联系，同时把定期走访老干部作为一项制度加以规范，要求在“七一”、国庆、重阳、春节等重大节日，对老党员进行慰问。今年建党节前夕，x乡党委政府领导，对全乡55年前入党的老党员以及特困党员进行了分组慰问，并送去了每人500元的慰问金。8月底，乡党委政府积极开展“送清凉”活动，对离任的老干部、老党员进行了慰问走访，送去了解暑饮料和生活用品，带去了党委政府对他们的关怀。

（二）、开展党内联结活动

将“联百乡、结千村、帮万户”活动和党内联结活动有机结合，在做好与党外困难群众结对帮扶工作的同时，针对困难党员，积极落实帮扶机制，全乡36名机关干部与36名困难党员进行“一对一”的结对帮扶，确保每位困难党员都有人联系。在8月底开展的“送清凉”活动中，全体乡干部对结对的困难党员进行了慰问，送去了米、油等生活用品和慰问金共计9000元，使困难党员感受到了党的关怀，为今后确定有效的帮扶措施和深化党内联结活动打下了基础。

“深化月”活动是“推进月”活动的继续和深入，乡党委政府高度重视“深化月”活动，在村级组织换届后，重点抓了以下几点工作：

（一）、进一步完善村级规范化管理的各项制度

在推进月活动中，各村制订了规范化管理的各项制度。这些制度经过几个月的实践后，经各村新班子成员学习讨论后，作了进一步的完善。如值班制度：原制度规定值班时间在白天，乡党委按照村干部和村民的实际要求，作出了晚上值班的规定；又如联签联章制度：为了加强新村财务管理，取消原来1000元以上的规定，改为所有财务支出实行联签联章制度。

（二）、进一步加强村干部管理

村干部管理是“双基工程”的核心内容之一，我们利用村级换届选举的有利时机，及时下发了渔委《关于推进村级规范化建设，提高村干部队伍素质的通知》文件，主要抓了三项工作：

1、加强对村干部的教育培训。认真组织各村书记、主任参加市委组织部组织的新一届村干部上岗培训，强化了村干部的政治理论基础；同时通过开会、座谈、工作汇报等形式，加强对村干部的思想教育和道德建设，强化了村干部的责任意识和为民办事的宗旨。

2、组织村干部、\_员参加高中学历培训。为全面提高村干部和党员的文化程度，对45周岁以下、高中以下文化程度的村干部、\_员及后备干部共计20人进行高中学历继续教育，所需费用由个人承担为主，乡、村两级适当补助。

3、加强对村干部的作风建设。

（1）、实行村干部首问责任制。打破以条分工的界限，实行村干部首问责任制度，做到热情接待来访群众，工作不论份内份外，办事有始有终，努力破解群众办事难的问题。

（2）、实行村干部外出请假制度。规定村主要干部外出到省外两天以上，必须向乡党委主要领导请假，并安排好具体工作，严肃了村干部的工作纪律，增强了村干部的工作纪律意识。

（3）、实行村干部会议签到制度。要求村干部必须按时参加乡党委政府组织的有关会议，并进行签到。若两次不到会，对其进行谈话教育；三次不到会，对其进行通报批评；三次以上不到会，对其下发戒勉通知书。

（三）、进一步加强对村级规范化管理执行情况的督查

1、发挥专职驻村指导员监督作用。明确各村专职指导员是规范化建设的指导员和督查员，要求各村专职指导员每月要将各村的执行情况向乡党委汇报，同时，乡指导办不定时地对各村的执行情况进行抽查，并对抽查结果以书面形式进行通报。

2、加强分管领导督查力度。明确分管领导对联系村进行规范化建设情况督查，要求每月不少于4次、每星期不少于1次。通过督查，各班子成员及时掌握各村工作进展情况和存在问题，并提出指导性意见，督促村干部切实履行职责。

3、各村执行情况季度通报。每季度对各村规范化管理制度的执行情况进行通报，明确各村规范化管理与村级目标考核相挂钩，有效地提高了村干部的工作积极性和主动性。

（四）、进一步加强村务公开和村级活动场所建设

1、严格落实村务公开制度。各村均设立了标准化“三务”（党务、村务、财务）公开栏，做到了各项制度及时上墙公开，使群众明白村干部办事程序和依据，加强对村干部的监督。同时在办公室悬挂规章制度、干部职责和承诺，提高了村干部认真履职的自觉性和自律性。

2、逐步完善村级活动场所建设。规范党员活动室，对远程教育资源进行了合理整合。经市委组织部同意后，我们对墅溪、x两个村的远程教育资源在新村办公楼内进行了安装，确保新村办公开展工作的实际需要。墅溪村和大葛村分别投入25万元、17万元，对原为教学楼的村级办公场所进行了整修和规范，为村干部工作创造了良好的办公环境。

从三个多月的执行情况看，各村两副班子作风纪律良好，班子团结，工作认真，村级规范化管理的各项制度从思想意识逐步向工作中的实际执行过渡，体现出“双基工程”的实际效能正在积极发挥作用。

**小学双基建设工作总结3**

一、建立“两基”管理机构为加快完成学校“两基”任务，巩固“两基”教育成果，学校成立了以主管校长为首，教导处为主的前营街小学“两基”领导小组，制定了《前营街小学两基管理细则》实行目标责任制。任务明确，确保了“两基”工作的顺利实施。

二、高标准、高质量普及义务教育学校认真实施教育目标发展责任制，努力提高教师整体素质。通过各种形式的培训，提高教师的业务能力和工作能力，及时获取教育新信息、捕捉教育新动态，大胆创新、勇于实践、优化课堂教学结构，改革学生评价体制。进行《贫困生诊断与矫治》为内容的课题研究。培

**小学双基建设工作总结4**

1、学期初召开了教学质量现状分析研讨会，分析工作得失，发扬成绩，寻找差距，提出整改措施，并与各教师签订教育教学质量责任书，向校长写出保证书。

2、对教师的管理实行过程量化，周评比、月检查，依靠教师发扬民主，制定好学校教研计划，学科工作计划，教师个人教研工作计划。

3、执行教师集体办公制度，坚持教师晚办公制度，实行超周备课、教案提前签字制度，上课有教案。

4、继续学习新课改，改革课堂教学，努力提高课堂教学效果，保证教学质量，鼓励教师积极开展教学科研活动，向教研要质量，提前领会新课标。

5、加强了教师继续教育工作，注意在职进修，培养新教师，抓好骨干教师培养工作，努力提高教师的整体素质，鼓励教师积极参加各种培训学习，提高学历合格率。

6、完善教学评价机制，调动教师工作积极性。鼓励教师参与学校管理，积极支持教师的新课标教学、教育改革，努力改善工作条件。

7、指导学生学习方法，培养优秀学生，转化困难生，从而提高学科合格率。

8、注意实验课教学，加强高年级学生的作文教学，低年级学生的说话练习，全校学生的.计算题准确性。

9、全面落实课程计划，开足开齐部颁课程，加强兴趣活动的管理与指导，发扬学生特长 ，全面推进素质教育。

10、继续在教师中间实施互相听课计划，互相探讨教学问题。在每次教学测试后有针对性的试卷分析，并在学期末写出一封全面的教学总结。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找