# 职业卫生与防护工作总结(热门25篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-07-21

*职业卫生与防护工作总结1职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康与合法权益，也关系到县域经济的健康持续发展。对职业病防治工作，我县历来高度重视，认真贯彻《职业病防治法》、落实《国家职业病防治规划》（20\_-20\_）。近年来，通过采取宣传教育...*

**职业卫生与防护工作总结1**

职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康与合法权益，也关系到县域经济的健康持续发展。对职业病防治工作，我县历来高度重视，认真贯彻《职业病防治法》、落实《国家职业病防治规划》（20\_-20\_）。近年来，通过采取宣传教育，加强对作业场所的监督监测等措施，有效地保障了劳动者的健康，维护了职工的权益。我们的做法主要有以下几点：

一、加强领导、明确职责县政府成立了由分管副县长任组长，卫生局长、政府督查室主任任副组长，总工会、卫生局、劳动与社会保障局、安监局分管副职为成员的县职业病防治工作领导组，形成了政府主抓、以\_门为主体，相关部门密切配合的组织领导体系。组织召开了职业防治工作会议，传达了省、市文件精神，在全县范围内安排开展了职业病防治工作大检查，并根据我县实际，制定下发了《全县职业病防治工作检查实施方案》，明确了检查范围、内容，对责任单位进行了分工，落实了责任，为加强全县的职业病防治工作打下了良好的基础。

1/4

二、贯彻实施职业病防治法，加大宣传教育力度充分利用电视、广播、宣传资料等多种形式，有针对性地宣传职业病防治知识，加大对《职业病防治法》与相关法律、法规的宣传。相关部门深入重点企业向经营者及一线工人采取发放宣传材料、咨询等形式，就职业病防治、防范等内容进行了宣传教育。通过宣传活动，提高了人们对职业病防治工作重要性的认识，为开展职业病防治工作创造了良好的社会环境与工作环境。同时对企业法人及职业卫生专兼职管理人员、卫生监督人员与技术服务人员进行培训，督促企业对员工进行职业卫生知识培训，使企业法人及其职业卫生专兼职管理人员提高职业病防治责任与法治意识，做到知法、懂法、守法与用法，使职业卫生技术服务人员适应职业病防治需要，掌握技术规范与标准，提高技术水平；使劳动者懂得职业病防治中权益，掌握职业病防治知识。三、加大职业病监督力度，发现问题及时整改组织有关部门对全县部分企业职业病危害基本情况进行了调查建档，对企业落实职业病防治工作情况进行监督检查，主要检查包括作业场所安全设施落实情况、劳动者健康监护、企业劳动合同签订情况，以及企业参加工伤保险、职业病人申请工伤认定、劳动能力鉴定与待遇支付情况。从这一阶段时间检查情况来看，我县的大部分企业能够落实职业病防治措施，例如福润食品、驰野纺织、双马面粉、金鑫面粉、中石油等企业能按照标准配备了防护设备，车间有卫生安全防护等措施，有防护器具并能做到

2/4

定期维护与保养，能督促职工正确配带使用，企业职工能定期进行体检，保证了企业员工身体健康，做到有健康证上岗。企业能够与职工正确签订用人合同，企业及时为职工参加工伤保险，全县企业按时落实到位工资待遇，确保职工人身安全，增强了职业病防治意识。目前已对检查不符合标准，没有防护措施、没有签订劳动合同的企业进行了整改，下发整改指令3份，检查记录5份。目前，全县没有发生一起职业危害事故。

四、存在主要问题虽然我们对职业病防治工作采取了一定的措施，做了一些工作，取得了一些成绩，但与上级的要求相比，与工作实际要求相比，还存在许多薄弱与不足之处。一是部分企业对职业病危害认识严重不足，法律意识淡薄、漠视职业病防治。二是我县企业较小，工人流动性强，伸缩性大，淡旺季明显，企业认识不到位。三是工业基础弱，工艺装备不良，企业职业卫生管理相对滞后，近年农业人口向县城转移，企业大量雇用农民工、临时工，职工安全与卫生意识不够强。四是对企业监测有待加强。五是职业卫生管理档案有待进一步完善。这些问题与不足，我们将进一步加大工作力度，高度重视，切实加以解决。五、下一步工作打算在下一步的工作中，我们将以这次检查为契机，对存在的问题，认真采取措施，加以解决。一是加强领导，增强责任。进一步加强领导，对职业病防

3/4

治工作中存在的重点、难点问题与薄弱环节，认真地分析、研究与解决，确保各项工作落到实处，尽快建立完善职业病防治体系。

二是加强宣传教育，强化职业安全意识。加大《职业病防治法》等法律法规宣传。有计划地组织用人单位负责人开展《职业病防治法》及有关法律、法规、标准及防治知识培训班，强化职业安全意识，让企业承担相应的法律责任与义务。充分利用媒体、企业宣传等多种形式，注重提高劳动者的法律观念与自我保护能力。

4/4

**职业卫生与防护工作总结2**

本期在学校领导的指导和各位老师的帮助配合下，卫生保健室圆满地完成了各项工作。

１、在坚持以预防为主的医疗方针，防治结合,分类管理,依靠科学。对学生进行卫生宣传教育以及传染病的防控知识宣传，提高学生的健康意识，卫生意识。本学期进行了4次预防传染病知识讲座及初级卫生救护知识讲座，让学生树立起以讲卫生为荣，不讲卫生可耻的风尚，以及知道心肺复苏、创伤救护等方面的基本知识，懂得人人学急救、急救为人人。

２、积极配合社区医生完成了流感疫苗和乙肝疫苗等的接种，完成了全校学生体质健康检查和防龋齿工作。

3、坚持每天对全校进行消毒。并做好登记。这学期我校发生了两例急性腮腺炎，则每日重点对该班级及邻近班级的消毒消杀，有效地控制了传染病在班级及学校扩散。

4、一旦发现疫情在20分钟内及时向主管领导社区防疫站医生、疾控中心、教育局汇报，并作好记录。对患病学生做到早发现，早隔离，早治疗。

5、做到每学期上报全校学生整体情况。

6、能处理好学生在校发生的临时性疾病或伤痛，不能处理的配合班主任通知家长并送往医院。

7、坚持每天对医务室进行清扫，并且每天坚持给医务室进行消毒。能妥善保管好药物及医疗卫生器件。

8、指导学生开展爱国卫生运动，搞好学校卫生工作。不定期对全校进行清洁卫生检查并做好记载。

9、本期为了孩子的健康，为了帮助已患病孩子恢复健康，动员全校学生参加了少儿互助金，参与率达100%。

10、每天早晨督促各班红十字队员进行晨检，并做好晨检的详细记录。对晨检中发现的问题及时解决。

12、协助食堂管理人员的工作，对食品安全进行定期和不定期检查，对食堂从业人员进行健康教育学习资料的收集。

13、一年级学生及转入新生进行了预防查验工作，对未种和漏种的学生，反反复复督促接种，全校未发生传染病流行情况。

14、在区教育局的推荐下，我校接收了结核病宣传示范校的检查，受到省上专家的一致好评，通过这一活动，使学生们更加懂得爱清洁讲卫生的重要性，从小养成良好的卫生习惯。

如果本学期存在不足。希望各位领导提出宝贵的意见。使卫生保健工作在下学期，能更上一层楼。我们将继续努力。争取把卫生保健工作做得更好。

**职业卫生与防护工作总结3**

一、《职业病防治法》对用人单位职业卫生档案管理的规定

第十九条规定，用人单位应当建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案。

第二十四条规定，用人单位应当按照\_卫生行政部门的规定，定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价，检测、评价结果存入用人单位职业卫生档案，定期向所在地卫生行政部门报告并向劳动者公布。

第三十三条规定，用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案，并按照规定的期限妥善保存。劳动者离开用人单位时，有权索取本人职业健康监护档案复印件，用人单位应当如实、无偿提供，并在提供的复印件上签章。

第四十八条规定，职业病诊断、鉴定需要用人单位提供有关职业卫生和健康监护等资料时，用人单位应当如实提供。

第五十六条规定，卫生行政部门履行监督检查职责时，有权查阅或者复制与违反职业病防治法律、法规的行为有关的资料和采集样品。

第六十四条规定，用人单位未按照规定组织职业健康检查、建立职业健康监护档案或者末将检查结果如实告知劳动者的，由卫生行政部门责令限期改正，给予警告，可并处2万元以上5万元以下的罚款。

二、用人单位职业卫生档案的主要内容

1.国家有关职业病防治工作的法律、法规、规范、标准清单及有关文本。

2.职业卫生管理的方针、计划、目标和职业卫生管理制度。

3.职业卫生专(兼)职管理组织、职能及人员分工。

4.职业卫生管理方案、程序、作业指导书和其它内部文件。

5.建设项目职业病危害管理档案，包括：

(1)建设项目计划任务书及批准文件等：

(2)建设项目初步设计书：

(3)工程改建、扩建及维修、使用中变更的图纸及有关材料；

(4)全套竣工图纸、验收报告、竣工总结：

(5)职业病危害预评价委托书与预评价报告；

(6)职业病危害控制效果评价委托书与效果评价报告；

(7)卫生行政部门审查意见书：

(8)卫生行政部门验收意见书。

6.建设项目职业病危害因素申报资料，包括职业病危害因素(种类、存在岗位、来源、预防策略)清单。

7.储存和使用的化学品清单，包括种类、量、使用的部位、储存的部位、毒性资料、预防策略。

8.工作场所职业病危害因素检测与评价资料，包括职业病危害因素检测与评价委托书，职业病危害因素检测记录与评价报告。

9.职业病防护设施防护及维修档案，包括：

(1)设备的操作规程、合格证书：

(2)安装、调试验收记录：

(3)运行使用记录；

(4)维修记录，包括维修责任人、维修原因、维修日期、维修人等。

10.职业病防护用品档案，包括工种清单、应配备清单、实配备清单、使用情况等。

11.职业健康监护资料，包括：

(1)职业健康监护委托书；

(2)职业健康检查工种及人员名单；

(3)职业健康检查结果与分析报告：

(4)职业禁忌证名单及调离情况：

(5)个人职业健康监护档案；

(6)职业病检出名单。

12.职业卫生培训教育计划、培训内容、授课记录及考核成绩。

13.职业病(含工作有关疾病)发生情况及职业病患者处理情况记录。

14.用人单位职业病预防控制措施技术档案。

15.职业病诊断、鉴定资料。

16.各种监督文书。

17.各种设备、化学品中文说明书。

(1)职业病危害因素检测结果汇总资料；

(2)职业健康监护汇总资料：

(3)职业病发病情况汇总资料：

(4)职业病病人处理、安置情况汇总资料；

(5)培训情况汇总资料；

(6)因病缺勤情况汇总资料：

(7)职业病防护设施汇总资料：

(8)劳动者死亡资料；

(91职业病防治工作年度总结。

三、用人单位职业卫生档案的要求

1.职业卫生档案案卷归档前要做好以下事项：

(1)简明扼要地拟写案卷标题，包括文件制发机关、内容、文种三个部分，标题要反映案卷的内容；

(2)根据档案保管期限的规定，注明每一案卷的保管期限，职业卫生档案一般为永久保存；

(3)填写卷内目录、备考表及案卷皮、编号，装订成卷：

(4)归档的案卷要填写移交目录，双方签字。

2.档案室对各部门移交来的职业卫生档案，要认真进行质量检查，及时编号登记，入库保管。

3.档案工作人员对档案的收进、移出、销毁、管理、借阅、利用等情况要进行登记，档案工作人员调离时，必须办好交接手续。

4.职业卫生档案库房坚固、安全，做好防盗、防火、防虫、防鼠、防高温、防潮、通风等项工作，并有应急措施。职业卫生档案库要设专人管理，定期检查清点，如发现档案破损、变质时要及时修补复制。

**职业卫生与防护工作总结4**

根据集团公司《关于开展卫生绿化专项检查的通知》要求，在4、5月份公司开展综合整治活动的基础上，房地产共于9月23日对公司办公楼卫生进行了全面自查，并对金港物业公司管辖的海滨一路生活区进行了抽查，现将自查工作报告如下：

>一、加强领导，健全机构，落实责任

为进一步提升公司环境卫生管理水平，为广大员工创造一个更优良的工作环境，公司领导班子高度重视，成立了以王成玉经理为组长，任守玉副经理为副组长的综合整治活动领导小组和卫生绿化工作领导小组。上半年，结合公司实际，制定印发了《办公区域管理规定》、《办公楼卫生管理规定》，并修订了金港物业公司《绿化工作手册》，制定了卫生检查计划，做到了组织机构健全，制度完善，计划周密，为公司环境卫生绿化工作的正常开展奠定了良好基础。

>二、强化宣传，统一思想，提高认识

在环境卫生绿化工作自查前，公司将此次专项检查列入重要议事日程，专门下发通知，加强组织领导，严格落实“一把手”负责制，层层落实责任制，确保主要工作措施得到全面落实，顺利完成各项工作任务；各部门负责人就各部门人员进行思想调动，加强《办公区域管理规定》、《办公楼卫生管理规定》等规章制度的学习，并将责任层层分解，落实到人，为卫生绿化工作的开展做好了思想基础。

>三、卫生绿化专项检查工作取得较好成效

从卫生绿化工作自查情况看，各项工作基本达到了预期目标，主要表现在两个方面：

一是办公环境卫生方面，各部门发动员工并对办公场所进行了彻底清洗，消灭了平时不方便清洁而形成的卫生死角。各部门办公室内，合理摆放办公桌椅和办公用品，并按照5S管理标准，对废旧物品进行了集中清理，使办公环境更加整洁有序。在办公楼门厅、楼道、办公区域摆放绿色植物，进一步绿化和美化了办公环境。特别是为迎接十一国庆节，公司专门购置了盆花摆放在单位门口，既烘托了节日气氛又美化了公司环境，树立了良好的企业形象。

二是小区在小区卫生绿化工作方面，金港物业公司高度重视小区环境卫生管理工作，此次检查之初就将文件精神传达到各物业管理处，各物业管理处积极行动起来。公司组织保洁人员对四个小区的公共走道、宣传栏、地下车库、楼内楼梯走到及公共卫生间的卫生进行了集中清理。安排人员对各小区绿化地苗木进行了浇水、施肥和养护、整形修剪、枯死树木更换，同时进行了对花坛内垃圾、枯枝败叶的清理。安排各小区工作人员对公共卫生间、垃圾箱、下水道、污水沟集中喷洒消毒、消杀药物，并在小区灭鼠器内投放灭鼠药物。通过集中治理，各小区卫生死角得到了清理，得到了住户的一致好评。

>四、检查中存在的普遍问题

1、办公室内橱柜物品、资料较多，没有分类整理，工程图纸存在随处堆放问题。

2、室内花盆内存在枯枝、烂叶，叶面灰尘较多。

3、招标材料样板间内材料堆放搅乱，室内卫生未按期清理，部分仓库内物品摆放无序。

4、小区内树木未标识名目，个别地方草坪未做整体修剪。

>五、整改措施

公司专门召开会议，对检查中存在的问题进行了点评，对责任部门和人员进行了分工，要求利用周末时间进行全面整改。

>六、整改成果

通过整改落实，9月26日上午，公司又对各部门、单位卫生绿化整改落实情况进行了复查，基本达到了公司要求。

总之，通过本次卫生绿化自查工作，房地产公司圆满完成了既定任务，但环境卫生治理工作是一项长期而任重道远的长期性工作，房地产公司将在此次卫生治理工作成果的基础上，进一步健全工作机制，将卫生绿化工作纳入常态化管理，努力推进办公场所、物业小区环境卫生工作再上新台阶。

**职业卫生与防护工作总结5**

为控制和消除职业危害，做好职业病预防工作，南凹寺煤业有限公司始终坚持“安全发展”、“和谐发展”理念，认真贯彻执行《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规以及严格按照\_加强职业病防治的工作要求大力开展以作业场所为重点的职业危害防治，取得了明显成效。员工的职业病防范意识得到了增强，上半年未出现职业病病例，确保了员工的身体健康和生命安全，促进了企业的稳定协调健康发展。

>一、加强领导，认真落实责任

为切实做好职业卫生防治工作，南凹寺煤业有限公司成立了以矿长为组长，分管副矿长为副组长，各科队负责人为成员的职业危害防治领导小组；设立了专门的职业安全卫生科，具体负责职业卫生的日常具体工作。并层层落实责任，明确规定了各级领导、职能科室、以及岗位人员的工作职责，制定了具体的职业危害防治实施方案和年度计划，并按照方案和计划要求，认真开展了各项工作，并将职业卫生各项工作都落到了实处。

>二、完善制度，提供有力保障

针对职业卫生要求，建立健全了职业危害告知制度、职业危害防治计划和实施方案、职业危害防护设施管理制度、职业危害日常监测管理制度、职业健康监护管理制度、职业危害申报制度、职业病诊断鉴定及治疗康复制度、职业危害事故应急救援预案等相关管理制度；为职业卫生工作的开展提供了有力依据。

>三、加强宣传教育培训，提高员工防范意识

加强宣传教育，全面提高全员职业防治素质。每年按计划派出职业卫生管理人员和采样员到市局参加职业卫生培训，共计培训管理人员2名，采样员3名，并全部通过考核，做到持证上岗。上半年2名职业卫生管理人员又按上级培训计划参加了复训。年初对全体职工进行了职业卫生防治知识的培训教育，在日常通过板报、条幅等形式对职业卫生方面的知识开展了广泛的宣传教育，使职工明白了什么是职业病，职业卫生的重要性，职业病对人身的危害，以及如何预防职业危害。

>四、定期开展粉尘检测，加强职业危害防护

煤矿主要职业危害因素为作业现场产生的粉尘，在这方面重点加强现场监测，定期对井下各地点的粉尘浓度进行检测，经市检测中心检验后，将危害因素情况在井口公示栏内对全体职工进行了公示，井下共有检测点6个，合格6个，合格率达到了100%。

加强个体防护，为职工定期发放了防尘口罩、毛巾等劳动防护用品，并要求和监督职工按要求佩带，切实保障了员工身体健康和生命安全。

>五、认真开展检查，积极消除隐患

每周由矿级领导带队，组织相关技术人员对全矿井各地点、各环节和重要场所进行一次全面检查，保证防尘等系统的正常运行，对查出的隐患和问题，及时落实责任人，限定时间，定措施进行了整改。上半年查出隐患共12条，整改12条，整改率达到了100%。

>六、定期组织体检，健全监管体制

组织接触粉尘等职业危害的人员共158人参加了职业健康体检，经检查，不存在患有尘肺病的人员，也无相关的职业禁忌症。并对职工建立了健康监护档案，做到了一人一档。

>七、积极推广应用新技术、新工艺

采掘工作面全部实现了综采、综掘工艺，采煤机、掘进机严格执行开机喷雾，移架喷雾，且采煤机、掘进机和支架喷雾使用灵敏可靠，运输线路也全部更新为煤溜、皮带输送，从而很大程度上降低了粉尘等有害因素的产生，为职工创造了良好的作业环境。

通过20xx年上半年的工作，职业卫生各项工作都逐步走向了规范化。职工对职业危害的防范意识明显提高，现场作业环境得到明显改善。但还存在有一点的问题和差距，在今后的工作会继续努力，将职业卫生工作做的更好。

**职业卫生与防护工作总结6**

为贯彻执行《\_职业病防治法》，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，落实集团公司和我单位有关规定；加强职业危害防治培训工作，提高全员职业安全卫生意识；积极控制职业危害因素，控制和杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平。我单位为保护煤单位职工及其相关权益，规范我单位职业安全卫生工作。我单位已成立相应的职业安全卫生管理机构。现对一年来的工作总结如下：

>一、建立健全职业病危害防治责任制

建立以行政第一负责人全面负责，党政工团齐抓共管的职业危害防治工作领导组，实行系统化管理。行政第一负责人是本单位职业危害防治第一责任人，对本单位职业危害防治工作全面负责；行政副职对行政第一负责人负责，对所管辖业务及分管部门的职业危害防治具体领导责任；各职能部门对所分管科、队的职业危害防治负责。使职责落实到人，做到有据可查，有章可循。

>二、制定13项管理制度，并照章落实

1、职业安全卫生管理制度；

2、职业病危害事故应急救援预案；

3、职业病危害申报管理制度；

4、作业场所管理制度；

5、职业危害防护设施管理制度；

6、职业病危害因素检测及评价制度；

7、个人防护用品管理制度；

8、职业安全卫生培训教育制度；

9、职业危害告知制度；

10、职业健康体检制度；

11、职业健康监护档案管理制度；

12、职业病诊断鉴定及治疗康复制度；

13、职业健康监护管理制度。

>三、示范企业活动

我单位制定了关于创建职业卫生示范企业活动实施方案，根据创建目标和创建标准，对各部门进行了职责分工，并将工作按三个阶段安排，从而在我单位形成了一种综合的创建局面和强大的创建合力。

>四、日常工作

1、定期委托有资质的职业卫生技术服务机构对作业场所的职业危害因素进行日常监测和检测评价。

2、在单位区内醒目位置设置公示栏，按期公示职业病危害因素检测结果，及时告知从业人员危害后果，并在主要作业场所设置警示标识，提高员工对职工病危害的防范意识。

3、为接触职业危害的从业人员提供符合要求的个体防护用品，并督促和指导从业人员正确佩戴和使用。

4、定期为接触煤尘为主的在岗人员进行职业健康体检。

5、由培训中心负责组织劳动者定期进行职业卫生知识培训，并通过报纸、广播等各种媒体大力宣传职业危害防治知识。

6、建立职业卫生档案和职业健康监护档案。

>五、积极引进新技术采取有效措施降低职业危害

>1、防尘降尘

**职业卫生与防护工作总结7**

20xx年的工作即将结束，回顾这一年来，我主要的工作内容是管理村内环境卫生和做好本年度的征兵工作，具体工作内容如下：

>一、 环境治理

为了使村民拥有一个良好的的居住环境，提高广大村民的生活质量，彻底解决村内环境脏、乱、差的不文明现象，根据村党总支、村委会领导的相关要求，本年度在环境治理方面主要有以下几点工作：

1、组织结构调整

为了更好的做好村内环境工作，今年环境组退休4人，更换了大组长1人，小组长3人，将外围园区组原有的3个小组调整为2个小组。新的组织结构优化了人员配置，节约了各种资源，提高了工作效率。

2、制度调整

为了使环境治理工作有章可循，各类工作人员能各尽其职，村内制定了相关的考勤制度、人员管理制度及奖惩制度，明确分工，责任到人。

3、基础工作

为了保证村内的环境卫生，村内环境组坚持每天清理路面及垃圾房，每周一各大组长巡视全村卫生，每月召开大组长例会，不定期抽查村内环境卫生。所有环境组人员每天到各自所属打卡点打卡，记录考勤。每天关注网格信息，将网格上所反映出的卫生问题及时告知各大组长，尽快处理相关问题。与乡环境办下派的环境监督员配合，处理村内各种环境问题。与村内各商铺签订了“门前三包”责任书，明确各自责任，共同治理村内卫生。

4、卫生宣传工作

环境综合整治工作是一项群众性很强的工作，涉及面广，关系到广大村民的切身利益，做好宣传教育工作十分重要。村内通过悬挂横幅，发放宣传材料，张贴宣传画等方式提示村民做好绿化带保护工作、夏天防蚊虫等工作。

5、文明城区迎检工作

创建文明城区是朝阳区今年的重点工作之一，为了做好文明城区的迎检工作，除了做好每天必做的清理工作外，还需每天安排专人在各个路口站岗，捡拾白色垃圾，监督各类卫生问题，有效的改善了村内的卫生环境，为全国

文明城区的成功创建奠定了良好的基础。

6、其他工作

由于村东附近没有垃圾房，且库房较多，导致乱倒垃圾现象较为严重，在今年内清理建筑垃圾100余吨，村内决定在村东新建垃圾房一个，现在村东已基本没有乱倒垃圾现象，环境有了明显的改善。为了防止夏天蝇虫滋生，村内为村民下发了老鼠药11桶、敌敌畏120瓶。

>二、 征兵工作

为了做好今年的征兵工作，我村通过悬挂横幅，发放宣传单，张贴宣传海报等多种形式进行了征兵宣传，并于9月x日开展了征兵现场咨询、宣传活动，此次活动得到了广大村民的支持。在乡武装部的领导下，在村委会领导的关心支持下，在全村的大力支持配合下，我村较为顺利地完成了本年度的征兵任务，我村共有3人参加体检，到目前为止有1人进入政审。

今年的工作已接近尾声，我基本上完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我决心在明年工作中再接再厉，把明年的各项工作做得更好。

**职业卫生与防护工作总结8**

第一条为了发展我国医药卫生事业，充分调动卫生技术人员的积极性和创造性，鼓励卫生技术人员提高技术水平、学术水平和履行相应职责的能力，促进人才的合理流动，以适应社会主义建设的需要，根据中央和\_关于改革职称评定，实行专业技术职务聘任制度的文件精神，特制订本条例。

第二章卫生技术职务

第二条卫生技术职务是以医药卫生技术应用为主要职责，根据医药卫生工作的实际需要设置的专业技术工作岗位。卫生技术职务有明确的职责和履行相应职责必须具备的任职基本条件，在定编定员的基础上，高中初级专业技术职务有合理结构比例。

第三条卫生技术职务分为医、药、护、技4类：

1．医疗、预防、保健人员：

主任医师副主任医师主治（主管）医师医师医士

2．中药、西药人员：

主任药师副主任药师主管药师药师药士

3．护理人员：

主任护师副主任护师主管护师护师护士

4．其他卫生技术人员：

主任技师副主任技师主管技师技师护士

第四条主任医（药、护、技）师、副主任医（药、护、技）师为高级技术职务；主治（主管）医（药、护、技）师力中级技术职务；医（药、护、技）师、医（药、护、技）士为初级技术职务。

第三章岗位职责

第五条各类各级卫生技术人员的岗位职责，暂按\_（82）卫医字第10号、（83）卫防字第61号、（81）卫药字第10号、（79）卫药字第983号等有关文件的规定执行。

第四章任职基本条件

第六条卫生技术人员必须热爱祖国，遵守宪法和法律，拥护中国\_的领导，贯彻执行党的卫生工作方针，遵守职业道德，全心全意为人民服务，积极为社会主义现代化建设贡献力量。

第七条医（药、护、技）士

1．了解本专业基础理论，具有一定的技术操作能力；

2．在上级卫生技术人员指导下，能胜任本专业一般技术工作；

3．中专毕业见习一年期满。

第八条医（药、护、技）师

1．熟悉本专业基础理论，具有一定的技术操作能力；

2．能独立处理本专业常见病或常用专业技术问题；

3．借助工具书，能阅读一种外文的专业书刊；

4．中专毕业，从事医（药、护、技）士工作五年以上，经考核证明能胜任医（药、护、技）师职务；大学专科毕业，见习1年期满后，从事专业技术工作2年以上；大学本科毕业，见习1年期满；研究生班结业或取得硕士学位者。

第九条主治（主管）医（药、护、技）师

1．熟悉本专业基础理论，具有较系统本专业知识，掌握国内本专业先进技术并能在实际工作中应用。

2．具有较丰富的临床或技术工作经验，能熟练地掌握本专业技术操作，处理较复杂的专业技术，能对下一级卫生技术人员进行业务指导；

3．在临床或技术工作中取得较好的成绩，或具有一定水平的科学论文或经验总结。能比较顺利阅读一种外文的专业书刊；

4．大学毕业或取得学上学位，从事医药（护、技）师工作4年以上；研究生班结业或取得第二学士学位，从事医（药、护、技）师工作3年左右；取得硕士学位；从事医（药、护、技）师工作2年左右；取得博士学位者。

第十条副主任医（药、护、技）师

1.具有本专业较系统的基础理论和专业知识，了解本专业国内外现状和发展趋势，能吸取最新科研成就并应用于实际工作；

2.工作成绩突出，具有较丰富的临床或技术工作经验，能解决本专业复杂疑难问题或具有较高水平的科学论文或经验总结。能顺利阅读一种外文的专业书刊；

3．具有指导和组织本专业技术工作和科学研究的能力，具有指导和培养下一级技术人员工作和学习的能力；

4．具有大学本科以上（含大学本科）学历，从事主治（主管）医（药、护、技）师工作5年以上；取得博士学位，从事主治（主管）医（药、护、技）师工作2年以上。

第十一条主任医（药、护、技）师

1．精通本专业基础理论和专业知识，掌握本专业国内外发展趋势，能根据国家需要和专业发展确定本专业工作和科学研究方向；

2．工作成绩突出，具有丰富的临床或技术工作经验，能解决复杂疑难的重大技术问题或具有较高水平的科学专著、论文或经验总结。能熟练阅读一种外文的专业书刊；

3．做为本专业的学术、技术带头人，善牛指导和组织本专业的全面业务技术工作，具有培养专门人才的能力；

4．从事副主任医（药、护、技）师工作5年以上。

第十二条各级卫生技术职务，必须由行政领导在经过评审委员会怦审的、符合相应条件的卫生技术人员中，按照限额进行聘任或任命。

对未经评审委员会评审或评审认定不符合任职条件者，任何单位或任何人不得聘任或任命其担任卫生技术职务。

第五章评审委员会的组建

第十三条各级卫生技术职务任职资格分别由高级、中级、初级职务评审委员会负责评审。

**职业卫生与防护工作总结9**

20\_年，职业病防治所按照中心(所)“20\_年重点工作安排意见”和省市各项业务工作计划，加强学习，科学管理，理顺职能，规范业务，努力加大监督力度，明确职业卫生技术服务方向，重点培养后备人才队伍，促进经济创收再上新台阶。在中心（所）领导的正确领导下,全所同志团结一致，热情服务，克服困难，开拓进取。圆满完成了各项工作任务，现总结如下：

一、加强学习，科学管理，努力打造“职业卫生技术服务的品牌”为加强和提升我市的职业卫生监督管理和职业卫生技术服务工作，中心（所）于20\_年初成立了职业病防治所。中心（所）对职业病防治所业务工作高度重视并给予了全方位的支持。职防所成立后制定了《二0一一年管理工作意见》。所管理以中心(所)的各项规章制度为准则，紧紧围绕中心(所)的重点工作和经济创收目标开展工作，努力做好各项计划和制度的落实。根据实际情况，将职防所按划分健康监护、检测评价和辐射防护三个专业，各专业有一名科长或副科长负责业务及创收工作，同时设立了预监专家组和监测室，建立了各单项工作专人负责管理制度。从而调整和理顺了各专业的工作职能，进一步明确了所内人员的岗位职责，充分调动每个人的积极主动性。全所形成了团结、实干、开拓、进取的良好工作氛围。所内实行了“周例会”和“季考核”制度，对所的各项工作开展情况做到及时布置，严格落实，认真分析^p总结,并及时督促检查。全所始终贯彻中心（所）的工作重点，把经济创收作为20\_年工作的

服务的长远发展，在提高业务水平、培养人才、热情服务、开拓项目、扩大服务半径上下功夫，做到高起点，严要求，规范管理，依法收费，提供优质高效的服务。把职防所打造成一支“职业卫生技术服务的品牌”队伍。，

二、主要业务工作开展情况20\_年，继续深入宣传、贯彻《职业病防治法》、《建设项目职业病危害分类管理办法》、《职业健康监护管理办法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射诊疗管理规定》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规标准。按照全省部署积极开展和推进职业卫生“四个一”和“六进”工程，做好职业卫生宣传周活动。按照省市职业卫生工作计划并结合我市的实际状况开展健康监护、检测评价和辐射防护工作。20\_年，全所加强业务技术学习，进一步提高全员业务工作能力。形成了良好的学习氛围。同志们结合实际工作，阅读有关专业期刊和杂志，浏览有关专业网页和网站。平常工作中遇到问题善于讨论，理论联系实际，刻苦钻研，业务水平得到了长足的进步。20\_年，全所分八批派12人次参加省织的职业中毒、职业健康检查医师资格、建设项目职业病危害评价和放射人员防护培训班等业务技术培训。部分培训结束后通过了有关考试，取得了相应的资质。主要完成了以下工作：（一）健康监护工作20\_年，职业健康监护工作严格依照《职业健康监护技术规范》要求，从体检人员的登记、检查及体检报告的制作都严格把关，同时所里制定了各项体检管理制度并认真落实。全年共体检8692人。1、开展了有害作业人员的健康体检：全年共完成有害作业人员的体检3481人，查出有职业禁忌症2人。上半年，重点对接触刺激性气体及一氧化碳人员进行了集中体检。为保证这项工作的顺利进行，职防所精心组织，多方协调。20\_年5月4日我所印发了《关于开展接触刺激性气体及一氧化碳作业人员进行职业健康检查的通知》。5月10～28日对市辖8个大中型企业的829名刺激性气体及一氧化碳作业人员进行了职业健康检查。体检中末检出职业病及职业禁忌症患者，相关慢性疾病率达

，检查结束后及时写出了体检报告书。并指导企业建立健全了职业健康监护档案。

**职业卫生与防护工作总结10**

>一、加强学习，提高素质

学校卫生工作是一项繁杂而又辛苦的工作，我时刻牢记全心全意为学生、学校服务的宗旨，自觉加强安全卫生知识及相关法律法规的学习，工作主动积极、锲而不舍。密切联系广大师生，做好学校学生卫生健康的守护工作。

>二、忠于职守，监督把关

1、每学期期初制订工作计划，为今后学校卫生工作指引方向;期末作总结，查缺补漏，完善工作。

2、有目的、有计划地向学生进行卫生知识宣传教育。班队板报，学校画廊均辟有卫生教育专栏，并利用集体晨会、班队会对师生作卫生知识的宣讲，学生卫生知识知晓率高

3、培养学生良好的卫生习惯。开展以阳光体育活动、保护视力为重点的学生常见病、多发病的防治工作

4、负责学生因病缺课监测及网络直报工作，数年如一日，从无延迟或误报。学校晨检工作始终如一，得到卫生所领导的肯定。

5、积极配合\_门做好各项卫生防控工作

甲型H1N1流感病毒肆虐期间，着力做好学生日常体温检测及记录，进行预防知识培训，让学生正确认识它并运用正确的方法预防和控制。并致家长一封信，提醒家长要对孩子和自己负责，及时与学校和医院沟通

6、平日关注班级的消毒及卫生工作

班级是学生的集聚地，所以要做好班级的卫生工作。勤通风、勤消毒，保证降低每位学生的患病几率

7、协助\_门做好各项疫苗接种工作。

8、严把食品卫生关，学校食堂功能区明晰有序，从业人员持证上岗，食品购物证件齐全，学生膳食营养合理，报备齐全。

>三、踏实工作，彰显成效。

负责学校卫生及管理工作以来，全校卫生保健工作扎实有序，未发生任何卫生安全事故，学生健康得到有效维护。学校环境整洁怡人。真正起到为学校正常教学工作保驾护航的作用。

**职业卫生与防护工作总结11**

20xx年即将过去，在院领导的正确领导和大力支持下，在院感委员会的指导下，全院医护人员积极参与医院感染监控工作，各临床科室医师对所有住院患者进行医院感染前瞻性调查，发现院内感染能及时、准确报告，同时院感科也加强院感病例上报管理，出现医院感染病例时，加强监测与控制，无院感流行事件发生。常规依托护理部进行消毒隔离质量督查、无菌技术督查并反馈，协同医务科、护理部，配合院领导做好医疗安全管理工作。每季度在院长的主持下召开一次院感委员会会议，发布一次院感简讯。

院感管理在1至12月份进行了以下工作：

>一、根据院感安全生产要求细化院感质量管理措施

根据医院“安全生产”和“质量管理”的要求，完善了医院感染的质量控制与考评制度，细化了医院感染质量综合目标考核标准，根据综合目标进行督查反馈，全面检查和梳理有关医院感染预防与控制的各方面工作，认真排查安全隐患，为保证院感安全，切实抓好院感重点部门、重点部位、重点环节的管理，特别是手术室、消毒供应室、口腔科、胃镜室、检验科等重点部门的医院感染管理工作；又制定了重点部位、重点环节的防治院内感染措施，院感科常规进行督查和指导，防止院感在院内暴发。

>二、根据传染病的管理要求加强传染病的院感防控

在手足口病、甲型H1N1流感流行期间，进一步加强预检分诊台、儿科门诊、内科门诊、发热门（急）诊等重点场所的管理，认真贯彻落实手足口病、甲型H1N1流感医院感染控制要求，加大医院感染防控力度，规范工作程序，特别是对全院医务人员以及工勤人员，加强了手足口病、甲型H1N1流感等传染病的防治和自身防护知识的培训，严格落实了院感防控和个人防护措施，防止发生院内交叉感染，积极配合有关部门，共同做好疫情防控工作。

>三、根据院感管理要求，做好病例回顾性调查

>四、环境卫生学、消毒灭菌效果及手卫生监测情况

为规范全院各项消毒灭菌工作，预防院内感染。

>五、加强对抗生素使用的管理

按照《抗菌药物临床应用指导原则》和《安徽省实施〈抗菌药物临床应用指导原则〉管理办法》等规定，为加强抗菌药物临床使用的管理，我院制定了抗菌药物临床应用分级、分线管理制度，各临床科室结合自身实际情况，制定具体落实措施。医院感染管理科积极参与临床合理使用抗菌药物的管理，制定了抗菌药物临床应用管理制度，加强抗菌药物应用的督查，并每月向全院通报结果。全院抗生素使用情况如下：全院1至9月份共出院20xx例病例，使用抗生素者689例，二联及以上使用者247例，菌检者142例，抗生素使用率，二联及以上使用率，菌检率。并每季度将细菌分离率与细菌耐药情况分析汇总公布，为临床医生合理使用抗生素提供可靠的帮助。

>六、加强了医疗废物管理

院感科不断完善各项规章制度，明确各类人员职责，落实责任制，加强医疗废物管理并常规督察，发现问题及时整改并反馈。并对工勤人员进行培训，使我院医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。

>七、院感培训及考核

进行9次医院感染知识培训，参加人员包括全院医务人员及工勤人员，共246人次。培训内容为：院感基础知识培训，手足口病消毒隔离知识培训，工勤人员的职业防护及消毒隔离知识培训，甲型H1N1流感的院感控制及消毒隔离知识培训，医务人员手卫生规范培训，新上岗的医护人员岗前培训等。对5位新上岗医护人员进行了培训考核，合格后上岗。

>八、前瞻性调查及漏报率调查。

>九、消毒药械及一次性使用无菌医疗用品的管理。

**职业卫生与防护工作总结12**

一、全力抓好职业卫生基础建设工作，切实落实用人单位主体责任

一是全面开展用人单位职业卫生基础建设活动。按照总局和省、市局部署，以“先重点后一般，先大后小”的原则，指导帮扶用人单位规范制度建设、档案管理、培训教育、危害申报、警示告知、健康检查和检测评价等职业卫生基础管理工作，重点解决用人单位职业卫生“无人管，不会管”的问题。二是重点推进职业健康监护、职业病危害检测和评价。以存在职业病危害的规模以上企业和职业病危害严重的行业为重点，督促企业严格按照《职业病防治法》和国家安监总局要求，定期开展职业病危害因素检测、评价和职工职业健康检查，规范建立职业健康监护档案。三是加强职业病危害项目申报工作。新增的木制家具制造企业必须申报。同时今年全区的申报工作将逐步向中小企业展开，力争累计完成230家的申报总数。

二、深化重点行业职业病危害专项治理

一是对近年来开展的专项治理情况进行“回头看”。继续以防治粉尘、高度物质等职业病危害为重点，进一步深化木制家具制造行业职业病危害专项治理，对整治效果较好的企业，要加强日常检查，巩固治理成果，为木制家具制造企业职业卫生许可试点工作的开展创造条件。二是有针对性拓展重点治理行业的范围。各单位要结合本辖区实际，在化工、建材、冶金、机械等行业重点企业开展专项治理，抓住职业病危害产生的重点环节、关键部位，通过改进工艺技术、改善防护设施、加强个体防护等针对性措施，控制和减少职业病危害。

三、推进职业卫生安全许可试点工作

按照省局和徐安监〔20\_〕172号文件要求，全面推进木制家具制造企业职业卫生安全许可证试点工作。一是加强政策宣传。要结合《职业病防治法》的宣传活动，加强宣传引导，强化法律意识，采取多种形式告知企业职业病防治工作的主体责任和法定义务，增强木制家具制造企业主要负责人的守法意识，提高企业参与试点的积极性和主动性。二要加强现场指导。结合外单位试点的经验和做法，努力帮助企业对照标准尽快进行整改。三要严格发证条件、规范发证程序。企业经过中介机构评价达标的，各单位要将申请材料报送至区安监局监管科进行初审核实后报送市局进行复核和发证。符合一批，审核一批，发证一批，力争年内全区所有木制家具制造企业完成许可证发证工作。

四、加强职业卫生监管基础基层工作

一是切实加强安监机构和队伍建设。20\_年，所有的办事处和相关单位要明确专人负责职业卫生工作。积极参与市局组织的各种培训活动，提高履职能力。二是充分发挥联席会议作用。加强与卫生、人社、工会等部门的协作，强化对职业病防治工作的协调，形成齐抓共管的良好局面。三是加强职业卫生监督执法工作。把职业卫生执法纳入到安全生产执法之中，与安全生产执法统一计划、统一落实、统一考核。

**职业卫生与防护工作总结13**

按照公司年度培训学习计划要求，我公司于20xx年4月29日，组织接触职业危害人员进行职业卫生培训，且按照培训方案顺利完成了职业卫生培训教学任务。现将培训情况进行如下总结：

1、我公司20xx年4月29日组织接触职业危害的职工进行职业卫生培训，应培训人员43人，参加培训人员43人，培训完后并组织职工进行了职业卫生考试，培训合格率为100%。

2、本次培训工作公司领导非常重视，在培训前进行了讲话，并在培训期间多次到教室进行检查，课堂纪律良好，无交头接耳、提前早退现象。

3、讲师按照培训内容要求，有针对性的进行讲解，通过培训，职工收效很大，懂得了在抓好安全生产的同时，如何降低职业危害，切实保护自身健康和利益。

4、通过培训，使参加人员对职业病防治知识有了进一步的了解，对各项措施的有效落实起到了积极作用，促进了我公司职业病防治工作水平的提高。

二〇一四年五月四日

**职业卫生与防护工作总结14**

一学期来，本着创绿色学校，环保校园的原则，克服学校面积大、班级少的困难，每天督促检查，及时总结，表扬较好班级，指出存在不足，改进卫生清扫方法，在全体老师的大力支持下，我校的卫生工作有了较大的进步，较好地完成了以下工作：

1、做好了学生传染病的预防宣传工作，能及时贯彻好上级布置的工作任务，经常到班上督促开窗通风，对发现患有传染病的班级及时进行指导做好预防宣传工作，及时报告疫情，对患病痊愈的同学，坚持严格把关，杜绝了传染病的暴发流行。

2、在爱牙日活动中，学校组织了爱牙讲座。做好了学生龋齿的预防宣传工作。

3、每月对全校各班在卫生方面的工作作出了评价，为学校班主任考核作出参考意见。

4、开学初，学校对一年级新生进行了疫苗的接种查验和补种查验工作。还对学校部分学生进行了流感疫苗接种和流脑接种情况摸底。此项工作既重要又繁琐，学校卫生室、班主任克服困难，完成了任务。

5、本学期，全校学生进行了体检及学生个人信息、体检信息登统。这项工作量大，任务重，但在学校的认真组织和艾心亭老师的努力工作及部分老师的配合下，较好较快地提前完成任务。

6、坚持做好了全校卫生打扫的督促检查工作，使校园保持环境干净、整洁，配合学校很好地完成了多次大型的对外开放接待活动。

7、利用广播、专题教育课、出宣传刊、黑板报等形式，向全校老师、学生进行了健康教育知识的宣传教育活动。

8、组织、指导4—6年级的部分同学参加学校的《环保与健康》卫生小报的出刊。向市里申报了环保小卫士。

9、做好了学校的灭蚊蝇、老鼠等工作，多次在校园内投放灭鼠药。积极预防传染性疾病，学校购回84药水消毒。杜绝了春季传染病的发生。

10、做好了平时学生的小伤小病的处理工作。

工作中存在的不足：

1.少数学生的卫生习惯不好，乱扔乱丢现象还存在，还需进一步培养。

2.各班主任对学生视力还不够重视，学生眼操质量不高，学生的视力不良率仍在逐年上升。

今后的卫生工作将以学生为本，着眼于未来，全方位抓好卫生工作。

**职业卫生与防护工作总结15**

一、尽职尽责，职业卫生监管工作开了一个好头

（一）职业卫生与三大高危行业监管有机结合

职业卫生与安全生产分别依据两部法律，各有不同的法律法规标准体系，为有效开展职业健康规范监管达标活动，我县首先在非煤矿山、危化品领域积极探索和推进职业卫生与安全生产相融合的机制。凡进入非煤矿山和危化企业检查安全生产工作，必查职业卫生监管工作。到目前为止，全县所有在生产的非煤矿山企业都安装了除尘设备，在建危险品企业都按照要求做了建设项目职业卫生“三同时”。

（二）认真开展了职业卫生执法专项检查

一是突出重点。对全县铅酸蓄电池、冶金、制鞋企业、木制家具等企业的员工体检、建设项目职业卫生“三同时”、职业卫生制度等情况进行了专项检查。重点对非煤矿山、危险化学品、铅蓄电池、冶金、制鞋企业进行了检查。二是抓好落实。严格按照检查工作要求，深入生产第一线，采用检查台账，当场抽检，现场询问的方式对企业进行了认真细致的检查，督促不合格的企业做好整改工作。到目前为止，共检查企业60家，下达执法文书48份，发现隐患190条，责令当场改正96项，责令限期改正94项。三是加强学习，执法人员积极参加全省县级职业卫生监管人员业务培训班。为了更好的掌握职业卫生执法工作，我局执法人员还参与了全市组织的作业场所职业卫生检查程序现场观摩执法。

（三）积极开展职业卫生宣传教育培训活动

今年四月底是第十四个《职业病防治法》宣传周，在此期间，我县在车站和广场等流动人口密集区通过横幅、展板现场咨询活动和发放宣传资料的形式，宣传了《职业病防治法》、《国家职业病防治规划（20\_-20\_）年》和国家安监总局避“一规定四办法”（《工作场所职业卫生监督管理规定》、《职业病危害项目申报办法》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》、《职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法》、《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》）等职业病相关知识。宣传周期间，我县一共出去宣传人员3人，企业宣传6次，发放宣传材料1000余份，接受咨询人数500余人次。另外，我县充分利用“安全生产月”活动为契机，6月13日，在建设东路开展了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的“安全生产月宣传”咨询活动。活动日当天，组织我局发放职业卫生宣传小手册、宣传资料800余份，接受咨询群众200余人。通过这些老百姓喜闻乐见又易于接受的宣传形式，使广大群众对职业病及职业病防治法有了更加全面的了解，提高了他们职业健康意识和职业病防治能力。

（四）切实抓好职业病危害申报工作

通过加强与县工业园区管委会、工商、税务、统计等部门沟通，掌握用人单位数量和基本情况摸清应申报企业底数，在去年己申报基础上制定今年申报工作计划，强化重点行业领域申报工作，根据我县实际，选择对石材加工、制鞋、冶金等职业病危害严重的行业领域率先申报达标。力争今年12月31日前完成市局下达我县申报企业数不少于40家的任务。

二、几点体会

我县职业安全健康监管工作已经取得了一些成绩，但是我们深刻感到职业安全健康监管工作依然面临巨大压力和严峻挑战。具体讲：一是有职业危害的用人单位多。存在职业病危害行业领域多、企业数量大、接触人数多。二是多数企业主职业病危害防治主体责任意识淡薄，对职业病危害不以为然，职业病防治投入不够，员工的自我保护意识也不强，得过且过，给职业病防治带来了一定的阻力。三是职业健康监管工作基础差，有些领导对该工作思想认识有偏差，认识不到位，对职业安全健康工作的重要性认识不足。四是执法力度不够。五是职业卫生技术服务机构水平有待提高。

三、创新方法，进一步做好职业卫生监管工作

（一）突出源头防治落实职业卫生“三同时”

各类建设项目应当依照《职业病防治法》的规定，执行“职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用”的职业卫生“三同时”制度，并依法依规向安全监管部门报备或报批，确保新建、改建、扩建项目不留职业病防护设施的“欠账”。对于未执行职业卫生“三同时”制度的建设项目，要依法依规责令整改。对不依法落实职业卫生“三同时”的建设项目将依法予以处罚。

（二）继续开展工作场所职业健康有效规范监管达标活动

强化用人单位职业卫

生基础工作全面开展，依法查处有关职业卫生违法违规行为，纠正职业病防治过程中尤其是用人单位不规范行为，有效改善工作场所工作环境和工作条件。全面提高职业卫生监管执法人员执法水平，正确履行监管职责。实现职业卫生执法计划规范化、执法内容规范化、执法程序规范化、执法文书规范化、执法处罚规范化，强化职业卫生监管的有效性。（三）采取多种形式，加强职业健康宣传教育

开展好《职业病防治法》第十五个宣传周活动，以《职业病防治法》修改6周年为契机，组织开展宣教活动，各用人单位要运用企业墙报、黑板报和闭嘴电视、广播站等渠道，加强职业病防治知识的宣传教育，并利用入厂教育、日常学习的机会，向劳动者普及职业病防治知识，让法律法规走进机关、进企业、进学校、进社区、进乡村、进家庭，做到家喻户晓、着力提高全民安全意识和安全素质。

（四）继续加强职业卫生信息统计和申报工作

继续督促用人单位依法进行职业病危害项目申报工作，注重收集用人单位最基本的职业病危害信息，掌握用人单位职业病危害因素种类及接触人数，摸清本县职业病危害的基本情况。建立健全职业卫生信息统计制度，及时、准确统计工矿商贸企业职业卫生信息，掌握工矿商贸企业职业病危害及其预防控制总体情况，为职业卫生监管提供科学数据依据。

**职业卫生与防护工作总结16**

为了建立公司办公环境卫生管理制度，明确卫生清洁工作和维护工作的责任和标准，使公司办公的环境卫生保持优美舒适、整洁有序，特制定本规定。

>一、卫生管理责任划分

1．公司办公区域范围内环境卫生由综合管理部归口管理，负责联系和监督公司签定的保洁公司对公司办公区域的环境卫生进行日常清洁和定期保洁工作，制定卫生清洁标准，指导公司各部门卫生责任区的卫生维护工作，并定期组织检查、考核和评比工作。2．公司各部门以办公区域划分卫生责任区，按本规定有关卫生维护要求负责本部门办公区域范围内环境卫生的日常维护工作。公共区域的卫生维护工作由综合管理部负责。

3．公司员工以个人办公区域划分卫生责任区，按本规定有关卫生维护要求负责个人办公区域范围内环境卫生的日常维护工作。公司领导办公区域卫生维护工作由综合管理部负责。

>二、卫生清洁要求

综合管理部严格要求保洁公司清洁人员按日常保洁细则执行（保洁细则另见《保洁公司日常保洁计划》），保持地面、墙面、门窗、灯具、办公家具、办公设备、办公器具日常清洁整齐，无灰尘，无损坏。

>三、卫生维护要求

1．员工个人办公区域环境卫生维护要求

员工应注意保持所在工作区域卫生环境的整洁、有序和完好无损，具体要求为：

（1）爱护公司财产，办公家具、办公设备使用时不允许乱写乱划

（2）办公桌面各种资料、工具、文件、配件等均应放置整齐美观。

（3）文明使用卫生间，及时冲洗。严禁往水池、抽水马桶内乱扔垃圾。

（4）参加会议（洽谈）结束后，应自觉清理好面前的杂物，放置

好自已的座位，必要时要及时通知保洁人员进行清洁，恢复会议（洽谈室）的洁净。

（5）下班时，应整理干净办公桌上所用物品，座椅置于桌下，所有废弃物品必须投放于清洁袋中。

2．各部门办公区域环境卫生维护要求

各部门应负责维护本部门办公区域范围内环境卫生的整洁、有序和完好无损，具体要求为：

（1）负责按公司规定教育和加强本部门人员保护环境卫生的思想意识和行为规范。

（2）负责本部门共用办公家具、办公设备安全卫生使用。

（3）本部门共用的各种书籍、资料、工具、文件、配件等均应放置整齐美观，不随意堆放物品。

（4）本部门组织会议（洽谈）后，应负责清理遗留的杂物，放置好桌椅，通知保洁人员进行清洁，恢复会议（洽谈室）的洁净有序。

（5）公司组织（非部门组织）的会议（洽谈）后，综合管理部应负责清理遗留的杂物，放置好桌椅，通知保洁人员进行清洁，恢复会议（洽谈室）的洁净有序。

>四、卫生管理工作要求和有关奖惩规定

1．综合管理部应指定专人负责卫生管理工作，应按本规定要求负责公司范围内的所有环境卫生清洁维护的指导和检查工作，并有责任和权利要求公司各部门、各员工遵循本规定的执行。

2．保洁人员每日上班要打卡，卫生管理员负责按公司打卡规定对保洁人员进行考核和管理。

3．卫生管理员定于每天上班前，巡视检查公司范围内的所有环境卫生情况，发现问题及时解决并进行记录，并于每月2日前将上月卫生检查情况上报部门负责人审核后形成卫生通报发公司各部门，卫生通报内容按责任区域反映上述各项清洁和维护工作情况，卫生评价采用以下标准：

（1）正常：符合各项卫生要求；

（2）优良：连续三个月\_正常\_；

（3）较差：有一至二项不符合卫生要求；

（4）很差：有三项以上不符合卫生要求。卫生检查如有较差或极差情况，应注明责任部门或个人以及卫生不符合要求的具体情况。

4．公司各部门、全体人员及保洁人员应积极配合和执行上述清洁工作及维护工作，卫生考核将作为部门考核和员工考核内容之一，模范遵守或有违反行为，将按以下办法实施管理和奖惩：

（1）卫生评价为\_优良\_部门或个人，将在卫生通报上予以表扬，全年\_优良\_部门或个人将评为\_优秀\_门\_或\_优秀卫生员工\_，综合管理部将专项提请公司给予一定经济奖励。

（2）卫生检查为\_较差\_和\_很差\_的部门或个人，卫生管理员当面指出不足之处并立即进行改正，不听从指正者将于本月卫生通报中提出批评。

（3）卫生检查连续三次以上为\_较差\_和\_很差\_的部门或个人，将于本月卫生通报中提出批评；月通报二次以上\_较差\_和\_很差\_的部门和个人，将记入部门考核和个人考核中，试用人员将记入转正考核中，并作为有关奖金发放的考核内容之一；全年\_较差\_和\_很差\_次数最多的部门和个人，将评为\_卫生最差部门\_和\_卫生最差员工\_，并提请公司于年终奖金中进行一定惩罚减额。

（4）保洁人员的清洁工作不符合公司卫生要求的，第一次给予批评，第二次给予警告，第三次责其所属公司更换人员。

>五、本规定适用于公司全体正式员工、试用员工、临时聘用员工和保洁员工。

>六、本规定自xx年x月x日起实施。

**职业卫生与防护工作总结17**

职业卫生防治工作关系到广大员工的身体健康和合法权益，也关系到公司安全生产和经济的健康持续发展。对职业病防治工作，公司领导高度重视，认真贯彻《职业病防治法》、落实《国家职业病防治规划》，逐步完善和规范企业职业健康安全管理制度，改善员工作业环境，加强对作业场所劳动防护用品发放等措施，有效地保障了劳动者的健康，有效保障了员工的健康权益。现将工作汇报如下：

一、职业卫生制度建立健全情况：编制建立了《青海水泥股份有限公司职业健康管理制度》，包括职业危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度，等13项制度。

二、职业卫生档案健全情况：初步建立了职业卫生管理档案，职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、用人单位职业健康监护管理档案及劳动者个人职业健康监护档案并在不断完善之中。

(一)其中职业卫生管理档案、内容包括：职业病防治领导机构及职业卫生管理机构成立文件、职业病防治年度计划及实施方案、重点岗位职业卫生操作规程、国，职业病防护设施一览表、劳动防护用品的采购计划、发放记录、警示标识与职业病危害告知、职业病危害事故应急救援预案、职业卫生检查和处理记录、职业卫生监管意见和落实情况等档案资料。

(二)逐步完善用人单位职业健康监护管理档案

1、职业健康检查机构资质证书

2、职业健康检查结果汇总表

3、职业健康检查异常结果登记表(附：职业健康监护结果评价报告)

4、职业健康监护档案汇总表

(三)逐步完善劳动者个人职业健康监护档案

1、劳动者个人信息卡

2、工作场所职业病危害因素检测结果

3、历次职业健康检查结果及处理情况

4、历次职业健康体检报告、职业病诊疗等资料

5、其他职业健康监护资料

三、安全警示标示、防护设施、劳动防护用品等情况

(一)公司加大投入，为增强职工安全防护意识，提高自我防护能力订制了安全警示标志牌、职业危害告知牌、安全操作规程牌等共计569块。对工作现场防护栏杆、防护罩等防护设施进行了加固维护。

(二)按规定要求配发劳动防护用品，改善工作条件。针对粉尘和噪声危害，一方面为工人配置休息室、控制室、减少作业工人实际接触危害时间;另一方面为工人配备防尘口罩、眼镜、耳塞等个人防护用品，并督促从业人员严格按照使用规则佩戴、使用。通过职业卫生安全教育和检查，提高职工正确使用劳动防护用品的自觉性、主动性，养成自觉佩戴的良好习惯。加强劳动防护用品使用情况的监督检查，发现不按规定佩戴劳动防护用品的职工坚持处罚，全力整改安全隐患，确保从业人员健康。

(三)公司投资54807元对公司员工进行职业健康体检，20xx年4月至20xx年6月在公司领导的支持下，安全环保部组织进行了职工职业健康体检，应检520人，实检401人。这次体检结果复查20人，没有新增职业病人员。

四、职业卫生培训工作、职业病危害项目申报、职业卫生统计分析系统网上填报情况

公司根据安全培训计划定期对员工进行安全、职业卫生培训工作，以提高员工安全防护意识，增强自我保护能力减轻，消除职业危害，保障广大员工的生命安全。20xx年6月完成职业病危害项目申报，职业卫生统计分析系统网上完成填报工作。

通过一年来在公司领导的支持下，在安全环保部与广大员工坚持不懈的`努力下，我们的职业卫生管理工作有了一定的成效，为员工创造了更好的工作环境，促进了企业健康有序的发展，保障了员工的身体健康，提高了工作效率和职业卫生管理水平。但是我们的工作还有不足之处，如工作场所职业危害因素监测、员工自我防护意识等，来年我们将加强对企业员工进行法制教育和宣传，加强企业职业卫生教育培训，积极配合省、市、县监督机构做好职业卫生的监督和检查工作，提高职业卫生管理水平，改善劳动者的工作环境和条件，有效预防、控制、减少和消除职业病危害，保障劳动者的生命健康权益。

**职业卫生与防护工作总结18**

今年以来，我县严格按照全市职业卫生监管工作的总要求，全面贯彻全国、全省、全市安全生产工作会议部署，积极探索职业卫生监管机制创新，预防控制职业病危害，维护劳动者健康权益，紧密围绕全市职业卫生监管工作目标和任务，将职业卫生工作作为全县安全生产工作的重点之一，加强源头防控，强化宣教培训，积极开展职业卫生监督执法，狠抓企业主体责任的落实，消除和防治职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，强力推动全县职业卫生监管工作。

>（一）深入开展职业病危害三年专项整治活动

今年以来，我县将继续按照省、市、县文件要求，积极组织开展职业病危害专项整治检查活动，重点抓好非煤矿山、危险化学品等重点行业和领域职业危害治理工作和用人单位职业卫生基础建设工作，提升职业卫生管理水平和职业病危害防治能力。

>（二）扎实开展职业卫生监督执法年活动

20xx年是职业卫生监督执法年，我县认真贯彻落实上级要求，结合本地实际，在全县范围内大力开展以“六查”为主要内容的职业卫生专项执法检查。我县通过分片督查、专项检查和联合执法等形式，切实加大了对职业病危害违法违规行为的查处力度，促进企业履行职业病危害防治义务。截至目前为止，我县一共开展了2次职业卫生专项执法检查，检查了18家企业。

>（三）积极开展职业卫生宣传教育培训活动

今年四月底是第十四个《职业病防治法》宣传周，在此期间，我县在车站和广场等流动人口密集区通过横幅、展板现场咨询活动和发放宣传资料的形式，宣传了《职业病防治法》、《国家职业病防治规划》和国家安监总局“一规定四办法”（《工作场所职业卫生监督管理规定》、《职业病危害项目申报办法》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》、《职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法》、《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》）等职业病相关知识。宣传周期间，我县一共出动宣传人员5人，深入工业园区和企业宣传8次，发放宣传材料1500余份，接受咨询人数1100余人次。另外，我县充分利用“安全生产月”活动为契机，6月13日，在县城建设东路开展了以“强化安全发展观念，提升全民安全素质”为主题的“安全生产月宣传”咨询活动。活动日当天，组织我局发放职业卫生宣传小手册、宣传资料800余份，接受咨询群众200余人。通过这些老百姓喜闻乐见又易于接受的宣传形式，使广大群众对职业病及职业病防治法有了更加全面的了解，提高了他们职业健康意识和职业病防治能力。

今年我县对存有职业危害的用人单位职业卫生管理人员和从业人员开展了1期专题职业卫生知识培训，努力强化用人单位管理层的法制观念，增强其履行职业病防治主体责任的自觉性、主动性、积极性和从业人员的自我保护意识及防范能力；根据工作需要，举办乡镇安全监管人员职业卫生监管执法业务培训班，提升基层监管执法人员的业务能力和执法水平。

>(四）抓好职业卫生“三同时”监管工作

根据《\_职业病防治法》、《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》等文件精神，县安监局多次与工业园区管委会、县发改委、县建设局等部门沟通，了解和掌握年度建设项目审批、核准情况，进一步规范建设项目职业卫生“三同时”管理工作，督促相关建设单位严格执行建设项目职业卫生“三同时”制度。

>（五）继续抓好职业病危害申报工作

通过加强与县工业园区管委会、工商、税务、统计等部门沟通，掌握用人单位数量和基本情况摸清应申报企业底数，在去年已申报企业的基础上制定今年申报工作计划；强化重点行业领域申报工作，根据我县实际，选择对石材加工、制鞋、冶金等职业病危害严重的行业领域率先申报达标。目前，由于园区企业开工企业较少还未申报，力争今年12月31日前完成市局下达我县申报企业数不少于30家的任务。

**职业卫生与防护工作总结19**

20xx年即将过去，我来公司已有四个多月了。作为一名公司的员工，我非常感谢公司能提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。

回首过去的四个多月，使我懂得了很多。在此我向公司的领导和及同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手。

>回首20xx工作总结

一、 对公司卫生进行了彻底的清扫，对卫生死角也作出了标记，以便下次顺利的工作。

二、我尽快适应了公司的环境，也及时了解了公司内部的工作规章制度。每天除了本质工作外，还会经常有计划之外临时的事情需要处理，经常是忙碌一天，但是每天都很充实，我本着为大家服务的心态做好每件事。

>展望20xx工作计划

一、在工作方法上我还需要不断的改进，深刻的认识公司环境卫生的总要性，从而更兢兢业业地做好自己的本职工作，爱岗敬业！

二、在公司环境卫生方面，我要定期的对公司环境卫生进行彻底的清理清扫，以保持公司的良好办公环境。

三、加强岗位责任心和劳动纪律，深入细致地的打扫，杜绝卫生死角，增创一流卫生环境。

20xx年是崭新的开始，也是我一个新的起点，我会加倍的努力，为公司贡献一点我的光和热。

最后感谢公司领导和同事，我有今天的进步离不开大家的帮助和支持。20xx年我会不断学习，努力工作。我们是一个整体，唱得是同一首歌，走得是同一条路，奔得是同一个目标！我会和大家一起齐心协力，从新的起点开始，迈向成功！

**职业卫生与防护工作总结20**

市卫生健康委：

为贯彻《\_关于实施健康中国行动的意见》、《健康中国行动（20xx—20xx年）》文件精神，进一步落实《关于开展争做“职业健康达人”活动的通知》（国卫办职健函〔20xx〕1069号）和《内蒙古卫生健康委员会关于开展争做职业健康达人活动通知》（内卫办职健发[20xx]20号）要求，推动用人单位落实主体责任，加强职业健康管理，切实保护劳动者职业健康，xx卫生健康委今年4月至今，在全旗开展了争做“职业健康达人”活动。现将活动开展情况报告如下：

一、>活动开展情况

4月中旬，旗卫生健康委向用人单位《关于开展争做“职业健康达人”活动的通知》（国卫办职健函〔20xx〕1069号）和《内蒙古卫生健康委员会关于开展争做职业健康达人活动通知》（内卫办职健发[20xx]20号）文件，要求辖区各用人单位按照文件要求，积极开展活动。

6月至10月底，旗卫生健康委将职业健康执法工作、重点工作和活动工作相紧密结合。要求各用人单位、尤其是职业病危害严重的用人单位加强组织领导，明确工作目标，制定实施方案，广泛动员用人单位和劳动者参与到活动中来。要求用人单位要以开展活动为载体，着力加强职业健康宣传教育培训，增强劳动者职业健康意识和素养。

10月底至今，旗卫生健康委进一步督促各用人单位活动开展情况，沟通用人单位选树先进典型，注重宣传推广，强化示范带动，对本单位的“职业健康达人”给予适当奖励。截止目前，辖区共有11家用人单位参与争做“职业健康达人”活动，15人评选“职业健康达人”。参与活动的用人单位职业病防治主体责任得到进一步落实，工作场所和劳动条件持续改善，职业健康管理水平得到了明显的提升。

二、>下步工作打算

旗卫生健康委将此活动作为实施健康杭锦战略，持续推进职业健康保护行动的重要举措，与实施职业健康保护行动结合起来，关注易患工作相关疾病的职业人群，鼓励医疗卫生机构、学校、公安、救援、交通运输等单位开展活动。同时，发挥职业病防治工作协调机制作用，积极争取有关部门支持，努力形成部门协同、企业支持、全员参与、共建共享的工作机制。通过活动开展，进一步强化用人单位职业病防治主体责任的落实，切实保护用人单位劳动者的健康及其相关合法权益。有效预防、控制和消除职业病危害，促进我旗经济社会健康发展。

xx卫生健康委员会

20xx年11月11日

**职业卫生与防护工作总结21**

20xx年，我县高度重视职业病防治工作，深入贯彻落实《职业病防治法》等职业卫生相关法律法规，进一步加大“煤矿、水泥、石材”行业专项整治，强化“职业卫生监督执法年”执法监督力度，监督企业配置配备职业病危害设施设备和个人防护，建立健全职业卫生管理及相关制度，有效地保障了劳动者的健康。主要表现如下：

>一、主要工作

（一）高度重视，积极部署。年初我局与相关用人单位签订了《20xx年县用人单位职业卫生目标责任书》，后下发了《县人民政府办公室关于印发县职业病防治规划（20xx-20xx年）的通知》、《20xx年县职业卫生监督工作要点的通知》、《关于实施职业卫生现场检查工作方案》等规范性文件。

（二）强化宣传，增强意识。一是采取标语、开辟电视专栏、送法律下乡等形式，广泛宣传《职业病防治法》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》等相关法律法规，在今年6月的“安全生产月”中，共发放职业卫生宣传资料2100余份；二是大力普及职业病防治知识。深入到涉及职业危害的用人单位，向单位管理层和劳动者开展面对面的宣传，有效地促进了用人单位和劳动者职业病防治意识的不断增强；三是组织煤矿、非煤矿山、危化品企业主要负责人及职业卫生管理人员在县安监局召开了4次职业卫生专题培训会。派出县安监局2名监管执法人员到省安全培训中心接受职业病防治工作的专项培训。

（三）全面检查，严厉整治。一是开展了作业场所职业危害监督检查和执法工作，对全县45家企业涉及职业危害严重的作业场所作了现场监督检查。指导存在职业危害的企业，改善作业环境和作业条件。对存在职业病危害设施设备和个人防护等职业卫生安全隐患进行了当场指出，并责令企业立即及限期整改； 二是对1家水泥生产企业、22家非煤矿山企业进行了专项整治；三是要求8 家企业及时配置职业病危害的防护设施设备；四是对3家采石场、1家煤矿、1家烟花爆竹厂限期整改到期后，均未按要求落实职业病防治管理措施，出具了整改复查意见书，并进行了行政处罚；五是成立了由安监局局长为组长的用人单位职业卫生基础建设活动工作领导小组，全面协调基层建设活动工作。

（四）强化责任，夯实基础。一是做好健康体检工作，规定全县企业必须在有资质的医疗机构，组织职工必须在上岗前进行一次健康检查，在岗期间定期进行健康检查，离岗时也要进行健康检查。二是督促15家企业建立健全职业卫生管理档案；督促23家企业建立劳动者职业健康监护档案；督促25家企业建立健全职业健康管理制度，设立健康管理机构，配齐管理人员，制定并落实职业危害防治规章制度、岗位操作规程。并设置警示标志和中文说明。三是督促28家企业进行了工作场所职业危害因素项目申报及变更申报工作。四是对35家（cng加气站1家、非煤矿山28家、煤矿6家）企业的作业场所进行了职业病危害检测。五是督促40 家用人单位设置职业危害告知卡和警示标识。六是38家用人单位与主要负责人、职业卫生管理人员接受了职业卫生培训。

>二、存在的问题

我县大部分均属微型企业，职业病危害的设施设备经费投入不到位，个人防护用品发放及监督使用不到位，企业经济效益与工人权益之间的矛盾较突出，部分企业不认真履行职业健康保障的义务。主要表现在：一是部分企业职业卫生管理组织或专（兼）职人员设置不到位，导致有关职业卫生法律法规在企业中难以贯彻执行；二是部分企业业主不重视职业卫生工作，劳动条件恶劣，卫生防护设备配备较差；三是部分企业无视职工健康权益，存在隐瞒职业危害的现象，对劳动者职业健康知识培训不到位；四是作业场所管理混乱、各种制度不规范，企业职业卫生防治设施设备投入经费欠账严重；五是职业危害主体责任落实不到位。

>三、20xx年的工作打算

（一）进一步加强组织领导。坚持把职业卫生工作摆上重要议事日程，根据全县经济发展形势，制定职业卫生工作发展目标，并做到长计划、短安排，防止工作陷入盲目性；将职业卫生工作纳入安全生产目标责任制考核内容，并要求各职能部门制定切实可行和操作性极强的实施办法，避免职业病防治工作走过场；加强调查研究，积极探索职业病防治工作新机制，通过事前干预和事中监督，促进用人单位积极主动做好职业病防治工作。

（二）进一步加大宣传力度。广泛开展职业健康教育，强化用人单位管理者教育和培训，使企业经营者认识到职业危害的严重性和可预防性，以及在职业病防治工作应承担的责任，提高企业职业病预防的主动性。同时，通过职业健康宣传教育，使广大从业人员懂得职业卫生基本知识和享有的职业危害保护的权利，增强自我防护能力。

（三）进一步落实部门责任。根据《关于职业卫生监管部门职责分工的通知》（中央编办发[20xx]140号））文件精神，定期召开联系会，各职能部门在各尽其责的同时，要加强联系，密切配合，真正建立齐抓共管的工作格局。

（四）进一步抓好专项整治。对职业危害较重的行业进行重点整治，做到有法必依、执法必严，坚决取缔劳动环境恶劣而又无法整改达标的企业。对存在严重职业卫生安全隐患的生产企业，依法严肃追究责任者的责任。

（五）进一步狠抓体系建设。对职业病防治监管机构特别是行政执法机构，在机构设置、人员编制和经费保障等方面予以扶持。在保证投入、更新设备的同时，建设一支高素质、专业化的执法队伍，切实履行职业卫生监管职责。加快推进职业卫生管理信息化，建立较为完善的职业卫生信息化网络，以适应新时期职业卫生工作的需要。

（六）健全和完善职业病危害项目申报及建设项目职业卫生评价审查工作。加强建设项目职业卫生“三同时”部门协调到位，对新改扩建的未提交预评价报告未经安监部门审核同

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找