# 微服务集群工作总结范文(通用18篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-07-22

*微服务集群工作总结范文1我校在高一高二年级中选取负责有能力积极努力的学生，作为这次比赛中的志愿者，能够被选上是一种责任，更是肯定。这代表了老师对我们工作能力的肯定，表现出老师对我们工作态度的肯定。我们所有的志愿者都为能够参见此次活动而感到光...*

**微服务集群工作总结范文1**

我校在高一高二年级中选取负责有能力积极努力的学生，作为这次比赛中的志愿者，能够被选上是一种责任，更是肯定。这代表了老师对我们工作能力的肯定，表现出老师对我们工作态度的肯定。我们所有的志愿者都为能够参见此次活动而感到光荣与自豪。

两天的志愿者服务虽然身体感到十分的疲惫，但是想想自己所做出的贡献和回报总会感到很值得，在帮助人们的时候收获一个个微笑，那是广大参赛选手对我们工作态度的肯定与鼓励，能够帮助他们是一种责任更是一种乐趣，虽然在舞蹈比赛中忙碌的连正式比赛都没有好好看上几个，但是我服务大众，为每一位参赛选手送上帮助与祝福。每次服务回来，总忍不住在qq空间写下当天自己的感受，还记得散文家林晓风说过一句话：一个人的名字会被几多久，很多时候来来往往行走匆匆，人与人之间总是擦肩而过，来是偶然走也是必然的。我不在乎自己的名字会被人记多久。倘若一个人被记住了十几年，应该感到欣慰，而我只有一个名字叫志愿者，我希望尽我的能力去帮助别人。我并没有那么伟大，但我会贡献更多。

也许很多同学对志愿者服务并不感兴趣，认为这项工作无聊，浪费时间。但是，在工作的过程中，我们志愿者心中最大的感触就是，热心帮助别人的感觉真好，虽然有时会有些累，但是为了别人付出，看到别人满意的笑容很值得。我们用自己的青春、活力来感染和帮助别人，我总觉得这样很光荣，我相信还会有更多的人加入我们志愿者的队伍，和我们一样开心的笑，一样用自己的人生去帮助他人。社会也需要志愿者来加强人们的社会责任感，来发扬人文精神。我相信当人们看到跟多具有奉献精神，服务主动热情，礼貌待人，一切言行于公心的志愿者时，也会投入志愿者的队伍中。

在这里，我又要引用毕淑敏的话：也许我很重要，因为在那些最需要帮助的人身上又燃起了希望之火;也许我一点也不重要，因为我只是一名普通的学生。我希望有更多的人加入青年志愿者服务，体现我们学生立足社会融入社会，提高我们学生自身道德修养。

**微服务集群工作总结范文2**

比较庆幸的是，这样的日子暂且还只有一次。平常的时候，客人也不是一起来的，散客最主要就是时间是错开的，这也让我们有足够的时间去处理问题。先帮这一桌客人点单，然后倒茶，在等餐的时候就给另一位顾客处理事情，若是中途碰到有客人走了，就申请收餐人员把碗碟都收拾走，然后拆下旧的桌布，换上新的桌布，并摆好碗筷杯子。这一切要在三分钟之内完成，超过时间就要被罚，第一天的上班的时候，我因为不熟练而被大堂经理骂了好几次，但看在我是新员工的份上，给了我三天的时间，让我去练习。而这之后，我再也没有超时的现象了。

做酒店的服务员其实平常也没少受委屈，有些时候客人喝多了酒无理取闹，但我们也只能默默的忍受，而不敢有丝毫的不满。前几天的时候，我遇到了一个客人，因为聚会喝多了酒，在座位上大喊大叫，引起了很多客人的不满。我上前去劝阻，说希望这位客人能够稍微克制一下行为，不要因此而干扰到其他客人的进餐。谁知道那客人不但不听劝，反而怪我这样让他失了面子，要投诉我，甚至把酒水倒在了我身上，弄的我一身的酒味。还好他的同伴制止了他，并结账带走了他，没有让他继续下去。事后酒醒之后，那位客人还特意上门给我道歉了，这让我很是意外。我也是在和他沟通才了解到，那天他因为工作问题而心情不好，喝酒有些上头，才做出了这样的行为。

原本我还有些介意的，但听他解释后，我还是原谅了他。在社会上，做哪一行都不容易，都会有不顺心的时候，不论是我这样的小小的服务员，还是公司的大总裁，都会有失意难过的时候，但只要重新振作起来，我想没有什么事情是过不去的。

**微服务集群工作总结范文3**

笑，人人都会。微笑您会吗，您在工作生活中一样带着微笑吗?感动人不一定要用泪水去感染，有的时候微笑也能让别人感动，一个微笑就能感动你的上帝，一个微笑就可以产生社会效益和经济效益的双重意义。

“你今天对顾客微笑了没有?”

微笑着为顾客做些什么，要让顾客感动于你发自内心的微笑。微笑，它不花费什么，但却创造了许多尼意想不到的结果。微笑是人的天性，是内心真诚的外露。它丰富了那些接受的人，而又不使给予的人变得贫瘠。他在一刹那间产生，却给人留下永恒的记忆。它不仅缩小心理距离、达成情感交流的阶梯。

微笑，面对您的客户，如何提高谈判的成功效果，只需一个微笑。微笑是通往胜利的后勤保障，是工作中一项投资最少，收效最大，事半功倍的的方法。只有热爱生活、热爱顾客、热爱自己工作的人，才能保持并永久拥有那种落落大方而又恬静优雅的微笑

我们所提倡的微笑服务，是健康的性格，乐观的情绪，良好的修养，坚定的信念等几种心理基础素质的自然流露。是真诚的微笑，不是讨好的媚笑;是发自内心的微笑，不是暗含讥讽的嘲笑;是轻松自如的微笑，不是皮笑肉不笑的干笑。一个人可以没有资产，但只要有信心、有微笑，就有成功的希望。

微笑是一种力量，在营销市场竞争激烈，强手林立的今天，要想使自己占有一席之地，优质服务是至关重要的。而发自内心的微笑，又是其中的关键。谈到微笑服务促进服务事业的发展，没有比美国的希尔顿饭店更为成功的了，“希尔顿饭店服务员脸上的微笑永远是属于旅客的阳光。”在这条高于一切的经营方针指引下，希尔顿饭店在不到90年的时间里，从一家饭店扩展到目前的210多家，遍布世界五大洲的各大城市，年利润高达数亿美元。资金则由起家时的5000美元发展到几百亿美元。老希尔顿生前最快乐的事情莫过于乘飞机到世界各国的希尔顿连锁饭店视察工作。但是所有的雇员都知道，他问讯你的第一句话总是那句名言：“你今天对客人微笑了没有?”

微笑是一种抚慰，它可以对他人“一笑值千金”。如果把这种微笑与友善、热诚的目光、训练有素的举止自然地融为一体，那实际上就是一道令他人赞不绝口的“美味佳肴”。他人一见就知道你是乐意助人，乐于为他人服务的。中国有句老话叫做“朱唇未启笑先闻”，其实从某种意义上讲，微笑本身就是语言的一种，或者说是语言的添加剂。

微笑服务可以使客人产生宾至如归之感。“笑迎天下客，满意在我家”，保持微笑服务的人，走到哪里都是受欢迎的，谁都喜欢同其打交道。微笑着赞扬他人使对方感到你的诚心，微笑着批评他人使对方感到你的善意，微笑着拒绝他人使对方体谅你的难处。而不知道微笑服务的员工使顾客避之犹恐不及。这样，服务工作的优劣，经济效益的高低也就自然泾渭分明了。

微笑是对顾客最好的礼遇和尊敬也是最基本的表现!

**微服务集群工作总结范文4**

为一名大学生志愿者，经常参加入学校和社会的志愿服务活动，可以说是志愿服务给了我这个大学生最好的锻炼机会和实践舞台。突出的感受就是通过志愿服务平台， 眼界更加开阔，心灵更加清纯透彻，对奉献过程中得到的快乐感受也更加深刻。正如经济系志愿者服务口号“助人助己，乐人乐己。”以助人为快乐之本为座右铭。

做志愿者工作，在工作的时期里，我们在他人还在睡懒觉的时候，便已经出现在了校园里，经受阳光的洗礼。所以，当别人问起我们是否疲累的时候，我感觉到了自己身上的重担。整个工作过程中，我们所代表的其实并不是个人，而是我们漳州师范学院经济系的声誉。所以你做得越好那么这所学校，这个系给他人的映像也就越好。我们对每个人都一直在微笑着，衣着整齐的做自己的工作，在他人需要时总是第一时间给予他们帮助。

也许他人会认为，我们所要完成的工作是很简单的，但是简单中的学问却真的不少。我系志愿者组织与社区孤老户建立了长期“包户服务”，每周四都有组织成员进社区服务。 我们所要做的不过是为他们打扫房间，清洁家具；提水，将水缸装满以供日常生活所需；用闽南话聊天，慰问老人，表示关怀，还有听老一辈讲故事等。这些工作在每一个人看来都是极其容易的，起初我也是这样认为的，不过在工作久了后，我便有了不同的想法。因为看似简单的事情，要做好，却是不那么简单的。

志愿者当以爱心为前提。服务社会，帮助他人不能流于形式，而是要发自内心，要用真心去关爱需要帮助的人，哪怕是一句温馨的话语，一个关爱的手势，都能给予人温暖的感觉，因为爱心最具魅力。

志愿者当从点滴小事做起。并非所有人都能成就惊天伟业，大多数人都在默默无闻中度过一生，工作着，奉献着，只要你不计得失地付出，那么你就是社会的志愿者，公共场所少吸一支烟，你就为净化环境出了一份力；办公室内少开一次空调，你就为节约能源献出了一份力；多一句劝慰和祝福，你就为社会和谐出了一份力，如此尔矣。

要成为一个出色的志愿者，就要在各个方面要求自己严格一点。虽然有的时候在工作中有所松懈，但是惟独在工作中成长起来，才能磨砺出一个成功的自己。还有不到二年的时间，你就要踏进社会，从事工作。从每一次的志愿者工作中逐渐地积累起今后所必须的社会经验和阅历，是你现在所需要的。

每一个人都有自己的惰性，如何控制自己的惰性，调整自己，克服自己的困难，是今后面对生活和学习的必要途径。 志愿者工作就如同你今后的工作，如果你对待每一件事情都能像志愿者服务时这么认真的话，我相信，成功的喜悦其实离你很近很近。我们是一个团体，需要每个志愿者辛勤的努力和有效的协作，才能取得预期的良好效果。在我每次在那里工作时，时刻都把工作作为自己必须承担的责任和应尽的义务，无论如何都尽一切努力做的更好。因为这是我自己所选择的，我已做好的思想准备，没有任何理由不去做好。其实，活也不是很累，就是累心里总是觉得很知足了。 做志愿者就好像是一个工作岗位的小型平台，真正全身心投入地去工作，因为我们每一个志愿者都明白，此时此刻我们需要的，是社会经验与公共关系。

作为志愿者，辛苦之余，颇有感想：志愿者，以振兴中华为己任，以尽忠人民为职责；勤于行动、善于关爱、乐于奉献、尽己所能；不计报酬、立足身边、帮助他人、服务社会。每个人之于社会的价值，不仅仅在于创造了多少物质财富，同时也在于为社会创造了多少精神财富。在付出爱心、奉献社会的同时，人生的价值就会得到充分彰显。

每位志愿者之于社会，无异于沧海一粟，而正是这无数的沧海一粟，构成了川流不息，构成了波澜壮阔。社会需要志愿者，人类的发展需要志愿者。

志愿服务是奉献社会、服务他人的一种方式，是传递爱心、播种文明的过程。对被服务对象而言，它是感受社会关怀、获得社会认同的一次机会。对社会而言，它是提升社会文明风气、促进社会和谐的一块基石。

**微服务集群工作总结范文5**

金融业的竞争，是一种信誉的竞争，服务的竞争。谁的信誉好，谁的服务好，谁能更适应顾客的需要，谁就能占领更多的市场。银行服务体现的是银行管理水平的高低，孕育着银行本身的文化内涵和员工的精神风貌，展此刻公众面前的是一种品牌。那么如何实现这个目标呢?笔者认为：银行作为服务行业，服务是立行之本，只有不断增强服务意识，转变服务观念，强化服务措施，从服务质量、服务手段、服务资料、服务态度、服务环境等方面入手，狠抓优质礼貌服务，构成“大服务”的格局，才能提高优质礼貌服务的整体水平。一、充分理解和认识服务的内涵，是开展优质礼貌服务的动力

服务是一种管理。优质礼貌服务水平的提高务必依靠于严格、规范、科学的管理，严格规范的管理又能促进优质礼貌服务水平提高。优质礼貌服务的好坏体现着一家银行管理水平的高低。因此，银行在实施优质礼貌服务战略过程中应严格依靠管理制度。包括岗位规范、统一着装、仪表举止、礼貌用语、电话用语等，这些都务必构成制度，成为员工的\'行为准则，严格执行。

服务是一种文化。银行构建服务文化体系包括：员工要有爱岗敬业的服务精神，要有以服务为本的道德观、价值观，要有无私奉献、团结奋进的互帮互助和艰苦奋斗的务实精神，以及因此而产生的“一条船”思想和身为银行员工的自豪感等等，这种有行业特色的企业精神，能够使银行员工树立风险意识和效益意识，从而充分发挥这种服务文化的激励作用。

服务是一种精神。银行礼貌优质服务活动的核心资料是引导职工树立一种正确的价值观念、职业道德、敬业精神，以行兴我荣，行荣我荣为服务理念，以信誉第一、优质服务、廉洁守法为职业道德规范标准。确立和完善员工的服务意识和服务行为，树立客户第一、主动服务、整体服务的观念。礼貌优质服务活动是一项长期的系统性工程，从领导到员工，从一线到二线，从经营业务到内部管理，从行里到行外，都要相互配合协调，使企业的经营目标转化为人的自觉行动。

服务是银行经营的载体，是银行经营不可缺少的有机组成部分。银行经营务必透过银行服务才能实现，银行服务本质上就是银行经营。在金融业竞争日趋激烈的这天，一家银行的服务范围、服务资料、服务效率和服务态度直接影响其所能吸引的客户数量和工作效率，因此，提高银行的服务水平，关系到银行经营的规模质量和效率，关系到银行的竞争潜力，决定了银行的经营效益和长远发展。

**微服务集群工作总结范文6**

微服务架构下关于配置文件存在的一些问题：

基于上面这些问题，我们就需要配置中心的加入来解决这些问题。

配置中心的思路是:

当加入了服务配置中心之后，我们的系统架构图会变成下面这样：

Apollo是由携程开源的分布式配置中心。特点有很多，比如:配置更新之后可以实时生效，支持灰度发布功能，并且能对所有的配置进行版本管理、操作审计等功能，提供开放平台API。并且资料也写的很详细。

Disconf是由百度开源的分布式配置中心。它是基于Zookeeper来实现配置变更后实时通知和生效的。

SpringCloud Config是Spring Cloud中带的配置中心组件。它和Spring是无缝集成，使用起来非常方便，并且它的配置存储支持Git。不过它没有可视化的操作界面，配置的生效也不是实时的，需要重启或去刷新。

Nacos是SpingCloud alibaba技术栈中的一个组件，前面我们已经使用它做过服务注册中心。其实它也集成了服务配置的功能，我们可以直接使用它作为服务配置中心。

1、在商品微服务中引入nacos config的依赖

2、新建

注：配置文件优先级(由高到低)： -> -> ->

3、将中的配置删除，在nacos中添加配置

4、重启商品微服务

在nacos中的配置中，新增下面配置：

注：类似数据库连接的配置修改后是不会动态更新的

当配置越来越多的时候，我们就发现有很多配置是重复的，这时候就考虑可不可以将公共配置文件提取出来，然后实现共享呢?当然是可以的。接下来我们就来探讨如何实现这一功能。

如果想在同一个微服务的不同环境之间实现配置共享，其实很简单。只需要提取一个以 命名的配置文件，然后将其所有环境的公共配置放在里面即可。

1、新建一个名为配置存放商品微服务的公共配置

2、删除dev配置文件的这部分

3、重启系统

不同为服务之间实现配置共享的原理类似于文件引入，就是定义一个公共配置，然后在当前配置中引入。

1、在nacos中定义一个DataID为（这个名字可以随便写）的配置，用于所有微服务共享

2、删除商品微服务-dev的这部分配置

3、修改

4、重启微服务

命名空间(Namespace) 命名空间可用于进行不同环境的配置隔离。一般一个环境划分到一个命名空间

配置分组(Group) 配置分组用于将不同的服务可以归类到同一分组。一般将>一个项目的配置分到一组

配置集(Data ID) 在系统中，一个配置文件通常就是一个配置集。一般>一个微服务的配置就是一个配置集

**微服务集群工作总结范文7**

为了提高我们的操作技能、培养职业能力，按照教学计划，我们在大三第二学期进行顶岗实习。经过学校的安排，20xx年12月20号我们搭乘了去天津，实习基地为天津xx酒店。古人曰：“逝者如斯夫，不舍昼夜”。短暂又难忘的实习旅程就像白驹过隙般，飞速而逝，而这其间的感受也像五味瓶——酸甜苦辣咸一应俱全，在每日紧张充实的工作环境中不觉间已经走过了五个月的实习期，回首这将近半年的实习期，内心充满着激动，也让我有着无限的感慨。

一、实习酒店简介

xxx酒店位于大营镇汽车站对面，地处十字路口，地理位置十分优越，人流量大。因大营镇是裘皮生产基地，有很多的南方客人，所以酒店老板选择了以南方菜为主。旨在充分利用南方客人对家乡特色的归属、认同和北方人对南方菜肴的猎取心理来扩大销售。同时酒店以店内经营为主，同时还开展了外卖经营。

二、实习内容及过程

1、实践地点的选取：

实践地点的选取，开始考虑到去一家民营企业做杂工，但是考虑到在民营企业中所接触的人很少不能够更好的提升自我能力所以我选择了到酒店去当服务员。具体原因是：酒店服务员能够接触到更多的人，在这些人中大多数的人都是在不断变化的，同时在这些人中大多数人都是经商的，还有一少部分是政治层面的和其他的。多和这些人进行交流沟通会锻炼到自己的口才，学会见人说话。见到形形色色的人并学习到不同行业的经验体会不同行业之间的辛苦。在逐渐之中提升自己，同时也为日后的面试不紧张做好铺垫。

2、实习职位介绍：本人以担任传菜员及酒店服务员为主，同时协助点菜，同其他服务员送外卖，偶尔也到厨房打杂。以苦力活为主，尽管中途曾有几次有过想要放弃的念头，但最终还是坚持了下来。尽管工作很辛苦但是苦中有甜，因为毕竟这是我人生中第一次到酒店来做服务员。

阶段一：此期间的主要工作是熟悉各位员工尤其是大厨；跟随领班了解传菜技巧，熟悉工作流程，力求达到快而稳；工作的重点是学习餐具的摆放与餐厅的清洁工作；熟悉并掌握好餐桌上倒酒的动作和同客人交流的礼貌言行；学会基本的撤餐和清洁餐具的技巧等一系列酒店服务员的工作项目。

小结：通过要想适应环境你就应该付出比别人更多的努力，认真的体会揣摩领班传授的技术要领，在上司传授工作技巧分配工作时一定不要自我表现，打断他的讲话这会是自讨没趣。

阶段二（实战练习）：继续熟练第一阶段的各项服务要求。此时基本上消除了同事之间的陌生感，开始彼此之间轻松交谈，可以自由发表个人见解，开始掌握各项工作的特点，主动性和灵活性增强，产生归属感——酒店是我家；依据本人来自农村，干活不怕苦不怕累的个性，酷暑时期耐得住厨房内高温的烘烤。而且传菜速度比较快，逐渐受到老板的注意，受到表扬的机会增多。偶尔被派出采购商品。

小结：度过工作适应期之后开始慢慢的通过自己的努力把自己的工作态度和乐观的心情在日常生活中表现出来，尽量让工友和老板接受你的价值观，从而让对方更多的了解自己。但是不要过分的表现自己，以免引起不必要的误解。

阶段三（工作娴熟期）：工作娴熟期通过前面几个阶段的练习，已具备解决各项事务的能力，完成每天分配给自己的工作之后就主动帮助别人完成拖地、摆放餐具等工作；开始对部分服务环节进行改进，灵活应对顾客的要求并且与顾客聊天。偶尔给同事“挑刺”，在争辩中分享劳动的快乐。

小结：工作过程中利用自己对工作要领的熟练和把握，完美完成工作任务之后，公开奖励自己，以此来带动其他人的工作积极性，消除在工作过程中的枯燥性，从而达到“工作并快乐着”的境界。

阶段四（重用期）：经过自己的努力，受到老板和同事的关注，开始涉及老板的其他业务。在这个阶段里，我开始对一些菜的做法和餐饮的基本原则感兴趣，向厨师长请教一些特色菜的做法。帮助老板设计菜谱的版面。并多次替老板外出办事，解决一些基本生活小事（如修电灯等），大部分时间都在外奔波，出没于商场、网吧、写字楼甚至ktv送外卖。

小结：在此期间很容易出现得意忘形的现象，这就需要抑制自己的兴奋情绪，以平和的心态与同行相处。

三、实习主要收获和体会

（一）实习收获

1、服务意识的提高对于酒店等服务行业来讲，服务质量无疑是其核心竞争力之一，是它的生命线。高水平的服务质量不仅能够为顾客留下深刻的印象，为其再次光临打下基础，而且能够使顾客倍感尊荣，为饭店树立良好的品牌和形象。通过酒店的学习和平时的强化练习，锻炼了我的服务意识，养成了面对客人泛出微笑的好习惯；学会了用标准的礼仪礼貌待客；明白了学好外语的重要性。

2、服务水平的提高经过了近两个月的实习，使我对酒店的基本业务和操作有了一定的了解，礼貌是一个人综合素质的集中反映，酒店更加如此，要敢于开口向人问好，在向人问好的过程中还要做到三到：眼到，口到，神到，一项都不能少。对于客人的要求，要尽全力去满足，尽管有些不是我们职责范围的事情，也要尽力帮其转达；对于有些不能办到的不合理要求，要用委婉的语气拒绝，帮他寻求其他解决方法。

（二）实习体会

**微服务集群工作总结范文8**

微笑，是一种修养，并且是一种很重要的修养;微笑，是一种礼物，并且是世界上最珍贵的礼物;微笑，是一种表情，并且是最动人的表情。轻轻地嘴角上扬，或者露出8颗牙齿，或者笑不露齿，微笑其实就是一个很简单的表情，但是它在我们生活中却有举足轻重的地位。

微笑行动，点亮服务，这是江南银行最近正在开展的活动。我们支行也不甘示弱，积极响应着总行的号召。在行里选了一位微笑形象大使;各位员工积极准备，写好微笑服务心得，把我们平时工作中的体会都写到文章里面;每天早晨的晨会，我们站成两排，面对面互相微笑练习，以备工作需要，同时微笑也给我们带来了一天的好心情。

银行说到底还是服务行业，金融机构作为窗口单位，与老百姓生活紧密联系，我们的服务环境和服务水平就是市民关注的重点。哪家银行的客户服务最好、让老百姓印象最深刻?哪家银行的服务让老百姓感到宾至如归?在银行业竞争越来越激烈的今天，对于身为临柜人员的我们而言，首当其冲，比的就是服务态度。作为一线柜员，客户推开银行的大门，第一接触到的就是我们，客户当然希望第一映入眼帘的就是我们面带微笑洋溢喜悦的脸庞，微笑给人以宾至如归的感觉，微笑给人希望，给人力量。面带微笑，是员工们精神面貌的最佳写照;面带微笑，缩短人与人之间的距离;面带微笑，为我们的服务提供源源不断的力量源泉。

在工作中，如果我们总是板着个脸，没有微笑，不仅客户觉得不舒服，就连我们自己的情绪也会受影响，俗话说：相由心生，心里的想法都会在脸上表现出来，如果我们的态度不好，客户是会感受出来的，客户自然对我们态度也不友善;但如果我们在工作中配以微笑的表情，也就会很自然的使用温和的语调和礼貌的语言，这不仅能引发客人内心的好感，有时还可稳定人们焦虑急躁的情绪，而用户情绪稳定、态度配合，更有利于工作的顺利进行，也可提高工作效力。

银行需要微笑，不管是上至行长还是下至柜员，不管是直面客户的我们还是协助我们工作的后台，都需要微笑。我们应该随时落实微笑服务的要求，把这种精神落实到真真在在的工作中去，要学会换位思考，如果我们是客户，是否希望能见到接待我们的柜员对我们报以真诚的微笑呢?其实除了工作中，在日常生活中也需要微笑，给自己一个微笑，让心情变得舒畅;给自己一个微笑，让心胸变得开阔;给自己一个微笑，让生活变得更加美好。

让微笑充满我们的生活，只要记住微笑，一切困难都会迎刃而解，不要再吝啬了，给周围的人以微笑吧，让快乐陪伴我们左右!

**微服务集群工作总结范文9**

常常想，服务员这一职业，因它的多面性、不规律性、危险性…等等诸多工作特性，所以决定了想要做好它，确实不容易。它需要我们不仅要有对工作的满腔热忱，更要有一颗追求完美的心。

现在，当我们终于实现了当初的梦想。可我们又做得怎么样？工作懒懒散散，妆容马马虎虎，甚至言辞冷漠，态度生硬… 其实在生活中，我们每一个人随时随地都面对着别人审视的目光，你能过关么？就好象我们的客人，其实他们就是你每天都要面对的\_考官\_。你做到彬彬有礼了吗？你做到和蔼可亲了吗？你做到高贵典雅、端庄大方、聪明伶俐、沉着冷静、机智果断了吗？你做到无可挑剔了吗？你做到了多少？

你做到了多少，也就意味着\_考官\_能给你打多少印象分，也就意味着他将决定以怎样的态度对待你，是尊重？是信任？抑或是冷漠，甚至轻视？人与人之间其实就是相互的，别人对你的态度，实际就是你自身言行的一面镜子，不要总去挑剔镜子的不好，而是应更多地反省镜子里的那个人哪里不够好，哪里又需要改进。

具体到我们的实际工作中，也就是要求当你负责内务工作的时候，你是不是一个很好的\_内应\_，工作得很\_漂亮\_：动作麻利，收拾得很干净，东西永远准备在别人需要之前，做一个坚实的后盾保障着外部工作的顺利进行。当你身处外部工作时，你有没有化身成一位美丽的\_天使\_，带着\_蒙娜丽莎\_那般永恒的微笑，以无限的爱心和耐心去面对\_上帝\_们，爱常人之所不能爱，忍常人之所不能忍。当你是一位领班时，你能不能协调和组织好每一个岗位，既着眼于大局，又注重细微，既关注客人感受，又关爱年轻人员的成长，帮助她们尽快地进入工作角色。当有不正常的事情发生时，你还能沉着、机智、果断的面对，拿出\_兵来将挡\_的气魄。

如果说，服务工作是一种很辛苦的职业，那就让我们投入到这种\_苦\_中去锻炼自己吧，\_玉不琢不成器\_，终有一天，你会发现，它已使我们变得更坚韧，让我们更宽容，更丰富，同时也更美丽！

**微服务集群工作总结范文10**

（一）

从开展优质服务以来，在我们科室主任、护士长的带领下，全体护士牢记：以病人为中心的服务宗旨，夯实基础护理，提供优质服务，扎实推进优质护理服务工作，朝着患者满意、社会满意、政府满意的目标不断前进。

在此期间，作为科室的一名护理人员，我感触颇多。护士长每周在病房征集意见，对病员提出的问题科室进行整改，如液体呼叫现象。通过护士长对护理人员工作的合理安排调整及大家积极参与，我们加强对输液病人的液体巡视，主动取液、加液，观察用药后的不良反应，以及向病员介绍治疗护士及输液的用药目的等。工作开展以来，液体呼叫现象明显减少，得到病员的好评，我们还需继续努力！

护士长还要求我们每班次接收的新病员，向病员做自我介绍，介绍科主任、护士长、主管医生、主管护士、环境、作息时间、规章制度以及病员的权利和义务，为病员讲解疾病相关的健康知识、注意事项，使病员了解自己的病情，帮助病员尽早完成角色转变，同时每日的晨间护理由以前的4名护理人员增加为6~8 人，要求床铺清洁、整洁，床上床下不能堆过多的物品，每日的早班还排出了相关责任人，如晨间交班时发现哪个病员床单有污渍未更换，她会找到相关责任人给予及时更换，并教导我们加强责任心，做好每一件小事，要用心服务，我们每位护士都牢记于心。

（二）

随着我院优质护理服务的开展，全院掀起了一股创优质服务的热潮，本着一切都是为了病人的服务宗旨，全院护理人员都积极的参与其中。我科从开展创优活动以来，全科室护理人员在护士长的带领下积极响应，朝着以病人为中心服务理念不断进步。正所谓己所不欲，勿施于人，从我做起，事事从细节做起，我也不能落人后。

以前的我：以前总觉得病人只在病房呆一段时间就会出院，他们根本不会记得我们护理人员谁是谁，所以面对病人或者家属我不会说除了治疗以外的事，做完自己的事就离开病房；以前我从不和病人或家属聊天或者开点无伤大雅的玩笑；以前做基础护理的时候，我不会向病人很详细的解释操作目的，操作中也不会很主动的关心病人；以前病人液体输完了来叫我加液体，我会叫他等一等；以前病人来查询费用明细，我会叫他去找总务老师；

从优质护理服务活动开展后，现在的我:会积极主动的向病人介绍自己，会微笑的和病人或者家属打招呼，会偶尔和病人或家属开开小玩笑，用我自己的方式感染他们，让他们能放松一下心情。做各项基础护理的时候，我会很耐心的讲解这么做对病人有什么好处，也会关心病人在我做各项基础护理时有哪些不舒服，而选择等他们适应了再接着做。病人在费用方面有什么不清楚的，如果我不是很忙的话，我会马上给他查清楚。现在有病人叫液体，我会马上询问是输完了还是液体不通畅，根据情况给病人解决问题。这些虽然只是小小的改变，但我会继续努力争取为每一位患者带去更优质的服务，从我做起，从小事做起，正是体现了天下难事,必做于易；天下大事,必做于细。

（三）

从优质服务开展以来，很多让我发自内心的感受和想法。每个人也为其自己对优质服务的理解而作出了自己特色的优质举措。而我觉得加强沟通是共建和谐医患关系的重要内容之一，因为沟通是架起医患关系的桥梁，作为医护人员应主动营造医患双方相互尊重、相互沟通、彼此配合和共担风险的医疗氛围。

首先，要建立医患信任关系。尽管医患关系不和谐的成因有多种，但医患之间缺乏真诚的信任仍是主因。目前，因为种种原因，不能满足患者对多元化医疗服务的需求，使患者信任度降低。建立医患信任的主导是医护人员，只要我们切实转变服务意识，做到认真诊疗、合理用药，帮助患者早日康复，才能在工作中偶有失误的情况下，也能得到患者的理解。

其次，医务人员须与患者真诚沟通，.因医务人员不愿与患者沟通，或者不会沟通、沟通不到位而引起的医患矛盾占绝大多数。所以，改善医患紧张关系，应从规范我们的行为入手，强化医务人员的沟通意识，掌握沟通技巧，真诚与患者沟通。医患沟通并不复杂，只要在患者就诊、住院、检查、出院或存有异议时，多说一些安慰、解释、鼓励的话，就可以收到良好的效果。

第三，医务人员的责任意识要通过细节服务来体现。由于医疗服务维系的是患者身体健康和生命安危，医务人员对工作忙累不应有任何抱怨。因此，应强化医务人员的责任意识和服务意识并要从点滴做起。

（四）

在服务行业，客户的口碑至关重要。人说：金杯银杯不如别人的口碑。而想要赢得好的口碑，就要求从业人员要有良好的素质，能为客户提供优质满意的服务。既然服务行业总体要求如此，作为其成员的陪护行业更是要求陪护员们要有良好的素质。

为了达到这一目的，陪护管理办公室利用每月的员工例会，于 20xx年9月15日下午，邀请外六江英老师对陪护员们进行了职业道德规范及五心教育方面的知识培训。江英老师利用电脑、投影仪等设备，用生动形象的图片及文字对陪护员们进行了展示，让陪护员们在不知不觉中就学到了很多知识，获益颇多。

在培训结束后，很多陪护员还将江英老师给包围在了办公室，询问很多关于职业道德方面的知识，不让她离开。

以前，我们几乎每次都是针对陪护专业知识在培训，这次，我们特意将职业道德规范及五心教育提出来专门培训，足见其重要性。我们希望，在本次培训后，陪护员们能将学到的知识用于实践中，为我们的病员提供更好的服务。

**微服务集群工作总结范文11**

20\_年11月，新的“奥密克戎”病毒的出现引发了新冠疫情防控再次处于关键时期，给社区防控工作带来了新的挑战。面对社区招募志愿者的通知，我积极响应国家、学校以及社区的号召，在寒期报名参加了防疫防控志愿活动，成为了山西省晋城市阳城县北留镇南留村的一名志愿者。

社区是疫情防控的最后一道防线，也是落实联防联控、群防群控的关键。我很荣幸于20\_年1月11日正式上岗，此次疫情的志愿工作主要是在小区门口及街道口执勤，对来往人员进行登记，并为其测量体温。在小区门口工作桌上有用于消毒的酒精，每一名值班人员在值班前都必须做好一系列消毒工作，戴双层防护口罩和一次性手套，避免与来往人员直接接触。

这次活动丰富了我的寒假生活，更让我了解到志愿者服务活动培养的不仅仅是一种精神，更是一种极限和耐力，同时也有助于发掘自己的潜力。当我们奉献自己一份力量的时候，心里会觉得很幸福，觉得终于为社会做了一点力所能及的事情，在志愿活动中找到了自己的价值。在人生漫长的岁月中，我将不断磨练意志，发挥自身优势，确立自己学习和生活的目标，服务社会，传递爱心、传播文明，为社会的和谐发展贡献自己的力量。

从20\_年新冠疫情爆发至今，已跨越了两个年头，中国从开始的紧急防控到现在的常态化防控，防控措施已逐渐成熟，这其中倾注了无数人的汗水与心血，见证了中国人的团结与担当，展示了我们民族强大的凝聚力。作为新时代大学生，我们应当肩负时代使命，积极为国家和人民奉献我们的“青春力量”。

**微服务集群工作总结范文12**

在高中生活步入轨道之际，各社团的邀请让人应接不暇，教学楼下报名处更是一拥而堵。也就是在那时，我与“志愿者”联系在了一起。

志愿者，致力于免费，无偿的为社会进步，贡献自己的力量。志愿精神，是一种利他主义和慈善主义的轻松精神，以协助他人改善社会为宗旨，不求私利与报酬的社会理念。

高中第一学年度即将结束了，成为志愿者也有一段时间了。虽然我的服务时间不长，但每分每秒我都很珍惜，每一次的服务经历对我来说都是宝贵的经验。

我认为志愿应当是爱心为前提。每一位能坚持做志愿者活动的人，一定拥有一颗有着懂得感恩的心，回报社会的心。在兴趣的基础上奉献爱心使我们充实生活的最好方式。而我，正在享受着奉献中提升自我的快感！

“人的生命是有限的，为人民服务是无限的”我要把有限的生命，投入到无限的为人民服务的工作之中去。

我一直深深地把这句话刻在心里。

志愿本是一种荣耀。第一次在校外活动的地点是百岁山。体育向来不行的我被安排在登山组，这对我来说是很大的挑战，不仅是体力上，就连精神上都不确定我能否坚持。我最终还是坚持下去了，因为我知道志愿者不是游戏更不是玩笑，既然选择了，就要坚持下去。在临近山顶时，一群游客正要下山看到了我们，一位男士问我们是哪个学校的，一位学姐自豪的说除了学校名称，并强调志愿者活动也是学校的特色，体力早已透支的我，看到这一幕早已感动不已，红色马甲早已形成比山川更美更绚丽的风景线。

我们身为志愿者即使做不出惊天动地的成绩，却温暖这人心。我们奉献着爱心，感染着他人，在社会上传递着志愿精神。

**微服务集群工作总结范文13**

在大型系统的微服务化构建中，一个系统被拆分成了许多模块。这些模块负责不同的功能，组合成系统，最终可以提供丰富的功能。在这种架构中，>一次请求往往需要涉及到多个服务。互联网应用构建在不同的软件模块集上，这些软件模块，有可能是由不同的团队开发、可能使用不同的编程语言来实现、有可能布在了几千台服务器，横跨多个不同的数据中心，也就意味着这种架构形式也会存在一些问题:

分布式链路追踪(Distributed Tracing)，就是将一次分布式请求还原成调用链路，进行日志记 录，性能监控并将一次分布式请求的调用情况集中展示。比如各个服务节点上的耗时、请求具体到达哪 台机器上、每个服务节点的请求状态等等。

cat 由大众点评开源，基于Java开发的实时应用监控平台，包括实时应用监控，业务监控。集成方案是通过代码埋点的方式来实现监控，比如: 拦截器，过滤器等。对代码的侵入性很大，集成成本较高。风险较大。

zipkin 由Twitter公司开源，开放源代码分布式的跟踪系统，用于收集服务的定时数据，以解决微服务架构中的延迟问题，包括:数据的收集、存储、查找和展现。该产品结合spring-cloud-sleuth 使用较为简单，集成很方便，但是功能较简单。

pinpoint Pinpoint是韩国人开源的基于字节码注入的调用链分析，以及应用监控分析工具。特点是支持多种插件，UI功能强大，接入端无代码侵入。

SkyWalking是本土开源的基于字节码注入的调用链分析，以及应用监控分析工具。特点是支持多种插件，UI功能较强，接入端无代码侵入。目前已加入Apache孵化器。

SpringCloud Sleuth 提供的分布式系统中链路追踪解决方案。

注：我们可以使用SpringCloud Sleuth收集链路中的日志信息，交给zipkin来展示可视化界面

SpringCloud Sleuth主要功能就是在分布式系统中提供追踪解决方案。它大量借用了Google Dapper的设计，先来了解一下Sleuth中的术语和相关概念。

Trace

由一组Trace Id相同的Span串联形成一个树状结构。为了实现请求跟踪，>当请求到达分布式系统的入口端点时，只需要服务跟踪框架为该请求创建一个唯一的标识(即TraceId)，同时>在分布式系统内部流转的时候，框架始终保持传递该唯一值，直到整个请求的返回。那么我们就可以使用该唯一标识将所有的请求串联起来，形成一条完整的请求链路。

Span

代表了一组基本的工作单元。为了统计各处理单元的延迟，当请求到达各个服务组件的时 候，也通过一个唯一标识(SpanId)来标记它的开始、具体过程和结束。通过SpanId的开始和结束时间戳，就能统计该span的调用时间，除此之外，我们还可以获取如事件的名称。请求信息等元数据。

Annotation

用它记录一段时间内的事件，内部使用的重要注释:

1、在api-gateway、shop-order、shop-product微服务中引入sleuth依赖

微服务名称, traceId, spanid,是否将链路的追踪结果输出到第三方平台[api-gateway,3977125f73391553,3977125f73391553,false][service-order,3977125f73391553,57547b5bf71f8242,false] [service-product,3977125f73391553,449f5b3f3ef8d5c5,false]

通过TraceId，通过查看日志，我们可以将调用链路串起来。

但查看日志文件并不是一个很好的方法，当微服务越来越多日志文件也会越来越多，通过Zipkin可以将日志聚合，并进行可视化展示和全文检索。

Zipkin 是 Twitter 的一个开源项目，它基于Google Dapper实现，它致力于收集服务的定时数据，以解决微服务架构中的延迟问题，包括数据的收集、存储、查找和展现。

我们可以使用它来收集各个服务器上请求链路的跟踪数据，并通过它提供的REST API接口来辅助我们查询跟踪数据以实现对分布式系统的监控程序，从而及时地发现系统中出现的延迟升高问题并找出系统性能瓶颈的根源。

除了面向开发的 API 接口之外，它也提供了方便的UI组件来帮助我们直观的搜索跟踪信息和分析请 求链路明细，比如:可以查询某段时间内各用户请求的处理时间等。

Zipkin 提供了可插拔数据存储方式:In-Memory、MySql、Cassandra 以及 Elasticsearch。

上图展示了 Zipkin 的基础架构，它主要由 4 个核心组件构成:

Zipkin分为两端，一个是 Zipkin服务端，一个是 Zipkin客户端，客户端也就是微服务的应用。客户端会配置服务端的 URL 地址，一旦发生服务间的调用的时候，会被配置在微服务里面的 Sleuth 的监听器监听，并生成相应的 Trace 和 Span 信息发送给服务端。

jar包在git中有

访问

1、在3个微服务中添加依赖

2、在3个微服务中添加配置

4、进入zipkin，查看

Zipkin Server默认会将追踪数据信息保存到内存，但这种方式不适合生产环境。Zipkin支持将追踪数据持久化到mysql数据库或elasticsearch中。

1、创建MySQL表

2、删除之前的zipkin容器，重新执行下面代码

**微服务集群工作总结范文14**

在微服务架构中，一个系统会被拆分为很多个微服务。那么作为>客户端要如何去调用这么多的微服务呢？

如果没有网关的存在，我们只能在客户端记录每个微服务的地址，然后分别去调用。

这样的话，会有很多问题：

这些问题，我们就可以采用网关来解决。

所谓的API网关，就是指系统的统一入口，它封装了应用程序的内部结构，为客户端提供统一服务，一些与业务本身功能无关的公共逻辑可以在这里实现，诸如认证、鉴权、监控、路由转发等等。

添加上API网关之后，系统的架构图变成了如下所示:

使用nginx的反向代理和负载均衡可实现对api服务器的负载均衡及高可用

lua是一种脚本语言,可以来编写一些简单的逻辑, nginx支持lua脚本

基于Nginx+Lua开发，性能高，稳定，有多个可用的插件(限流、鉴权等等)可以开箱即用。 问题：只支持Http协议；二次开发，自由扩展困难；提供管理API，缺乏更易用的管控、配置方式。

Netflix开源的网关，功能丰富，使用JAVA开发，易于二次开发。问题：缺乏管控，无法动态配置；依赖组件较多；处理Http请求依赖的是Web容器，性能不如Nginx。

Spring Cloud Gateway是Spring公司基于Spring ，Spring Boot 和 Project Reactor 等技术开发的网关，它旨在为微服务架构提供一种简单有效的统一的 API 路由管理方式。它的目标是替代 Netflix Zuul，其不仅提供统一的路由方式，并且基于 Filter 链的方式提供了网关基本的功能，例如:安全，监控和限流。

优点：

缺点：

1、创建api-gateway模块

2、添加配置文件

1、引入nacos依赖

2、修改配置文件

路由(Route) 是 gateway 中最基本的组件之一，表示一个具体的路由信息载体。主要定义了下面的几个信息：

此类型的断言根据时间做判断，主要有三个:

AfterRoutePredicateFactory: 接收一个日期参数，判断请求日期是否晚于指定日期

BeforeRoutePredicateFactory: 接收一个日期参数，判断请求日期是否早于指定日期

BetweenRoutePredicateFactory: 接收两个日期参数，判断请求日期是否在指定时间段内

RemoteAddrRoutePredicateFactory:接收一个IP地址段，判断请求主机地址是否在地址段中

CookieRoutePredicateFactory:接收两个参数，cookie 名字和一个正则表达式。 判断请求cookie是否具有给定名称且值与正则表达式匹配。

HeaderRoutePredicateFactory:接收两个参数，标题名称和正则表达式。判断请求Header是否具有给定名称且值与正则表达式匹配。

HostRoutePredicateFactory:接收一个参数，主机名模式。判断请求的Host是否满足匹配规则。

MethodRoutePredicateFactory:接收一个参数，判断请求类型是否跟指定的类型匹配。

PathRoutePredicateFactory:接收一个参数，判断请求的URI部分是否满足路径规则。

QueryRoutePredicateFactory :接收两个参数，请求param和正则表达式，判断请求参数是否具有给定名称且值与正则表达式匹配。

WeightRoutePredicateFactory:接收一个[组名,权重], 然后对于同一个组内的路由按照权重转发

我们来设定一个场景: 假设我们的应用仅仅让age在(min,max)之间的人来访问。

1、在配置文件中,添加一个Age的断言配置

2、新建一个断言工厂，实现断言方法

3、重启网关服务，访问：

作用：在请求的传递过程中，对请求和响应做一些手脚。

在Gateway中，Filter的生命周期只有两个：

Gateway 的Filter从作用范围可分为两种：

局部过滤器是针对单个路由的过滤器。

>Tips：每个过滤器工厂都对应一个实现类，并且这些类的名称必须以GatewayFilterFactory结尾，这是Spring Cloud Gateway的一个约定，例如AddRequestHeader对应的实现类为AddRequestHeaderGatewayFilterFactory。

1、在配置文件中,添加一个Log的过滤器配置

2、自定义一个过滤器工厂

全局过滤器作用于所有路由，无需配置。通过全局过滤器可以实现对权限的统一校验，安全性验证等功能。

其中LBCFilter在我们写uri: lb://service-product时，已经使用到了。

内置的过滤器已经可以完成大部分的功能，但是对于企业开发的一些业务功能处理，还是需要我们自己编写过滤器来实现的，那么我们一起通过代码的形式自定义一个过滤器，去完成统一的权限校验。

eg。实现服务鉴权

当客户端第一次请求服务时，服务端对用户进行信息认证(登录)

认证通过，将用户信息进行加密形成token，返回给客户端，作为登录凭证

以后每次请求，客户端都携带认证的token

服务端对token进行解密，判断是否有效。

1、实现GlobalFilter, Ordered 接口，书写自己的鉴权逻辑

2、访问

网关是所有请求的公共入口，所以可以在网关进行限流，而且限流的方式也很多，我们本次采用前面学过的Sentinel组件来实现网关的限流。Sentinel支持对SpringCloud Gateway、Zuul等主流网关进行限流。

从版本开始，Sentinel提供了SpringCloud Gateway的适配模块，可以提供两种资源维度的限流:

1、引入sentinel依赖

2、编写配置类

基于Sentinel的Gateway限流是通过其提供的Filter来完成的，使用时只需注入对应的 SentinelGatewayFilter实例以及 SentinelGatewayBlockExceptionHandler 实例即可。

代码见

代码见

**微服务集群工作总结范文15**

每3月5日都号召学雷锋，在这热情洋溢的三月，我校全体师生都积极参加了学校组织开展的学雷锋活动。这次活动使同学们更进一步规范自我，做到言行举止得体，学习认真刻苦。符合一个讲文明懂礼貌的中学生，使自己成为一个德、智、体、美、劳全面发展的现代化的建设者和接班人。

通过这次活动，同学们的言行文明多了，学习面貌焕然一新，思想上也改变了许多，全体同学的学习积极性和成绩都有了普遍提高。

学习雷锋要学习他的“螺丝钉精神”，如果我没有记错的话，他曾经说过：“自己要像一棵螺丝钉，拧在那里都要闪闪发光。”一所大厦要有栋梁支撑，也少不了小小螺丝钉的作用;不论你是国家的栋梁，还是固定共和国大厦构件的螺丝钉，都应该闪闪发光。这就要真正使雷锋精神扎根在社会主义建设的每一个岗位上，每个人都要像雷锋那样，立足岗位、忠于职守、勤勉敬业、做好本职工作。

我们共同期盼的文明礼貌月已走过，学雷锋活动已告一段落。但是我们不仅要3月学雷锋，而且要天天、时时、事事学雷锋，把雷锋精神体现在我们的思想上，落实在我们的行动上。

学习雷锋，弘扬雷锋精神，是时代的需要，是人民的期望，它是推动社会进步的强大动力。要进一步形成学习先进、弘扬正气、催人向上的社会氛围，把雷锋精神贯彻到行动中去，形成人人学雷锋、人人是雷锋的良好氛围。

雷锋的名字就像高高悬挂在天空的一颗璀璨的明星，尽管现在有薄雾笼罩，但决不会陨落。

希望在以后的日子中，同学们也能够继续发扬雷锋精神。把雷锋精神这颗种子。深深埋在心中。并时刻用实际行动去哺育它，让它生根发芽!

**微服务集群工作总结范文16**

在春运期间，我很高兴能够再一次参加铁路春运的青年志愿者服务工作，虽然只有短短的几天时间，但是我收获了很多。

在这几天的志愿者服务工作中深深体会到了一线职工的辛苦和不易。回忆在志愿服务期间，我们从早上八点钟开始，每天工作9小时，分别在进出站口、候车室、售票大厅等处为旅客服务。站外，志愿者为旅客解答购票、托运、提取行李、候车等问题；站内，志愿者负责解答旅客问询、帮助老弱病残孕旅客至重点旅客服务区等工作。重点车次的举牌引导、旅客通道及下客台阶秩序的疏导、安全提示、为旅客倒茶送水、协助年老体弱旅客进站等一系列服务，我们用责任和耐心，让无数旅客踏上了温馨之旅。通过这次的志愿者活动，我不仅结实了那么多拥有爱心的朋友，更重要的是体会到了帮助他人是多么有意义的一件事。虽然每天工作下来有点累，感觉四肢酸疼，但是一想到帮助那么多的人，得到了那么多人得诚挚谢意，心里感到无比的平静、轻松、欣慰。

参加这次志愿者活动，我不但服务了他人，也锻炼了自己，提高了自己。在工作中我们学会了如何与别人沟通，如何去处理一些问题，如何与同事团结协作；同时也磨练了我们的耐心，增强了我们的爱心，提高了我们承受工作压力的能力。还学会了以微笑面对他人，让我们懂得微笑的力量，提升了我们的人格魅力。

社会需要和谐需要爱，记得那首歌唱得：如果人人都献出一份爱，那么我们的世界将变成美好的人间。希望更多的人能够参加志愿者活动，服务他人，提升自我。在这里我们干着最平凡的志愿工作，但收获的都是最不平凡的经历。我们以最平凡的志愿服务，传递着社会爱心正能量，温暖着匆匆回家旅客的心。正如服务春运的众多志愿者的内心所想“我志愿，我快乐”。

**微服务集群工作总结范文17**

20\_ 年 1 月，阿里巴巴中间件团队发起了开源项目 Fescar(Fast & EaSy Commit And Rollback)，其愿景是让分布式事务的使用像本地事务的使用一样，简单和高效，并逐步解决开发者们遇到的分布式事务方面的所有难题。后来更名为 Seata，意为：Simple Extensible Autonomous Transaction Architecture，是一套分布式事务解决方案。

Seata的设计目标是>对业务无侵入，因此从业务无侵入的>2PC方案着手，在传统2PC的基础上演进。它把一个分布式事务理解成一个包含了若干分支事务的全局事务。全局事务的职责是协调其下管辖的分支事务达成一致，要么一起成功提交，要么一起失败回滚。此外，通常分支事务本身就是一个关系数据库的本地事务。

Seata主要由三个重要组件组成：

A服务的TM向TC申请开启一个全局事务，TC就会创建一个全局事务并返回一个唯一的XID

A服务的RM向TC注册分支事务，并及其纳入XID对应全局事务的管辖

A服务执行分支事务，向数据库做操作

A服务开始远程调用B服务，此时XID会在微服务的调用链上传播

B服务的RM向TC注册分支事务，并将其纳入XID对应的全局事务的管辖

B服务执行分支事务，向数据库做操作

全局事务调用链处理完毕，TM根据有无异常向TC发起全局事务的提交或者回滚

TC协调其管辖之下的所有分支事务，决定是否回滚

架构层次方面，传统2PC方案的 RM 实际上是在数据库层，RM本质上就是数据库自身，通过XA协议实现，而 Seata 的RM是以jar包的形式作为中间件层部署在应用程序这一侧的。

两阶段提交方面，传统2PC无论第二阶段的决议是commit还是rollback，事务性资源的锁都要保持到Phase2完成才释放。而Seata的做法是在Phase1 就将本地事务提交，这样就可以省去Phase2 持锁的时间，整体提高效率。

？这样会不会出现线程安全问题啊

模拟电商中的下单和扣库存的过程，我们通过订单微服务执行下单操作，然后由订单微服务调用商品微服务扣除库存。

1、新建OrderController3

2、在ProductClient中添加扣减库存

3、在商品微服务中添加扣减库存方法

5、下载Seata服务端，修改conf/

这是注册中心和配置中心的配置

6、删除nacos中的所有配置，将商品微服务的配置改回之前的

7、打开，添加

这里的语法为:.{your-service-gruop} 为自己定义的服务组名称， 这里需要我们在程序的配置文件中配置。

7、初始化seata在nacos的配置

执行成功后可以打开Nacos的控制台，在配置列表中，可以看到初始化了很多Group为SEATA\_GROUP的配置。

8、启动seata服务

启动后在 Nacos 的服务列表下面可以看到一个名为 serverAddr 的服务。

9、在我们的数据库（每个业务库都要有）中加入一张undo\_log表，这是Seata记录事务日志要用到的表

10、在商品和order微服务中添加以下依赖

11、在商品和order微服务中添加DataSourceProxyConfig

Seata 是通过代理数据源实现事务分支的，所以需要配置 的Bean，且是@Primary默认的数据源，否则事务不会回滚，无法实现分布式事务

12、在resources下添加Seata的配置文件

和上面的那个一样

13、修改，添加如下配置

14、开启全局事务

15、添加异常

16、测试

注意：alibaba的版本一定要切换到，见。

1、每个RM使用DataSourceProxy连接数据库，其目的是使用ConnectionProxy，使用数据源和数据连接代理的目的就是在第一阶段将undo\_log和业务数据放在一个本地事务提交，这样就保存了只要有业务操作就一定有undo\_log。

2、在第一阶段undo\_log中存放了数据修改前和修改后的值，为事务回滚作好准备，所以第一阶段完成就已经将分支事务提交，也就释放了锁资源。

3、TM开启全局事务开始，将XID全局事务id放在事务上下文中，通过feign调用也将XID传入下游分支事务，每个分支事务将自己的Branch ID分支事务ID与XID关联。

4、第二阶段全局事务提交，TC会通知各各分支参与者提交分支事务，在第一阶段就已经提交了分支事务，这里各各参与者只需要删除undo\_log即可，并且可以异步执行，第二阶段很快可以完成。

5、第二阶段全局事务回滚，TC会通知各各分支参与者回滚分支事务，通过 XID 和 Branch ID 找到相应的回滚日志，通过回滚日志生成反向的 SQL 并执行，以完成分支事务回滚到之前的状态，如果回滚失 败则会重试回滚操作。

**微服务集群工作总结范文18**

作为一名责任护士，我想有时候面对一个烧伤的患儿，为什么会穿刺不成功？一边是患儿的哭闹挣扎，一边是家属的怨声载道，此时此刻自尊心应该很受挫，我们的工作是为他人减轻痛苦，不希望因为自己的技术不精，增加患儿痛苦，但是由于烧伤患儿的特殊性，烧伤后穿刺部位的受限，体液的丢失，孩子的不配合性，家属要求一针见血，这些重重的压力，都是影响我们穿刺技术的因素！儿科进修期间，在王老师的指导下，我对小儿穿刺有了更进一步的认识。

首先，心理素质。

其次，环境很重要。

最后，操作技巧。

对于小儿静脉穿刺，首先，应该合理的选择穿刺部位，根据年龄的大小选择不同的穿刺部位。接着，对于患儿穿刺针头的选择也十分的重要，由于小孩血管的特殊性，我们尽量做到选择最小号的针头；还有就是家属的配合，在为小朋友做静脉穿刺的时候，由于其对操作的不配合性，增加了我们操作的难度，因此家属的配合十分的重要，在操作中应该指导家属协助我们的工作，尽可能的保持孩子穿刺部位的稳固。

总结：在儿科两周的学习中，学习了儿科护士的穿刺技术，也努力的在提高自己，完善自己，深深的认识到了我们科室目前对烧伤患儿穿刺的有待改进的种种方面，这种院内进修的学习机会，更有利于我们的取长补短，提升自己的专业技术。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找