# 劳模协会工作总结会(推荐34篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-24

*劳模协会工作总结会11、建立文明城市创建体系。一是建立领导体系。成立了以局长挂率的文明城市创建领导小组，明确各基层单位主要负责人为本单位的文明城市创建的第一责任人，做到领导到位、责任到位、工作到位，把文明城市创建与交通工作同规划、同部署、同...*

**劳模协会工作总结会1**

1、建立文明城市创建体系。一是建立领导体系。成立了以局长挂率的文明城市创建领导小组，明确各基层单位主要负责人为本单位的文明城市创建的第一责任人，做到领导到位、责任到位、工作到位，把文明城市创建与交通工作同规划、同部署、同落实、同奖罚、同发展。二是建立管理体系。抓好交通道路管理，推进城乡交通环境综合治理，推进精细化、预防性管理，创建文明示范路，全力打造公路品牌;抓好公共交通、运输和客运市场的管理，广泛开展文明行业、文明单位、诚信单位、服务示范岗位、服务品牌创建活动，擦亮“流动窗口”;抓好道路客货运输市场秩序整治活动，构建市区运政联动执法和网上稽查体系;抓好门前四包和联动共创工作，将门前四包工作转入常态管理;抓好行业文明创建活动，进一步打造行业品牌。三是建立服务体系。扩展客运线路，开通多条客运线路;抓好运输保障，做好春运、“清明”、“五一”、“端午”小长假旅客运输及平时客运组织工作;加强道路运输服务质量管理，确保了旅客的运输的组织和文明服务工作。四是做好“xx省文明单位在线”上线工作。

2、建立工会阵地创建体系。一是创建“职工书屋”。在航道站“职工书屋”公路站“职工书屋”获国家、省表彰命名后，今年指导运管处、xx公司、亨通公司等单位，建立了职工书屋，创建成功5家xx市“职工书屋”。二是创建“职工之家”。制定创建规划，统筹设计、互为补充。xx公司“职工之家”已于11月建成并投入使用，开始服务于广大职工。三是创建“书香工会”。开展“读一本好书、写一篇心得体会、提一条好建议、做一件有意义的事”的“四个一”活动，提倡“快乐工作”。依托职工书屋、职工之家等，引导广大职工在学习中提高，在学习中进步，努力打造书香型职工队伍。

3、建立职工文体活动体系。突出职工文体活动思想性、坚持职工文体活动群众性、体现职工文体活动时代性。组织了交通运输系统乒乓球选拔赛，积极组织选手参加xx市职工运动会、xx市“xx杯”羽毛球联赛、“xx杯”乒乓球联赛和xx市“xx杯”职工运动会，在xx市交通运输系统职工运动会上，我局选手表现突出，荣获团体第一的好成绩，并获得四个单项冠军。

**劳模协会工作总结会2**

近年来，集团公司工会高度重视劳模管理服务工作，通过突出“五抓”措施，不断创新劳模管理服务机制，收到了明显效果。

一是抓建档。在调查摸底的基础上，为全公司1名全国劳模、2名省部级劳模、4名市级劳模、3名武汉市“五一”劳动奖章获得者建立了档案，并实行动态管理，做到劳模底子清，情况明。

二是抓宣传。通过举办劳模事迹专题报道、专栏广播、劳模报告会等形式，宣传劳模的事迹，弘扬劳模精神。

三是抓监督。经常性地检查劳模待遇落实情况，督促相关部门落实劳模在津贴、住房、医疗等方面应享受的待遇，积极争取有关部门的支持，确保相关政策的落实。

四是抓引导。通过组织活动，办培训班等，引导劳模积极投入到生产活动中去，激励劳模积极参政议政，为企业的发展献计出力。

五是抓帮扶。通过建立工会干部联系劳模制度，不定期走访了解劳模的生产生活情况，积极开展节日为劳模“送温暖”活动。工会还以走访慰问、组织劳模免费体检以及赴外地疗休养等形式，积极做劳模的贴心人，营造了尊重劳模、关爱劳模的良好氛围。

**劳模协会工作总结会3**

为大力弘扬新时期的先模精神，宣传工人阶级的伟大品格，在全社会营造“劳动光荣，工人伟大”的浓厚氛围，进一步团结动员全市广大职工为促进全市“十二五”规划目标的实现做出贡献，根据市总\*\*《关于做好庆祝“五一”国际劳动节宣传活动的通知》(济会办〔20xx〕14号)要求，从4月26日至5月26日集中开展宣传先模人物活动。为确保宣传先模人物活动产生实效，现制定如下活动方案。

>一、宣传主旨

以宣传先模人物事迹为主线，充分发挥\*\*\*\*的特点优势，力求全方位、多层次宣传报道，让先模人物事迹走进机关、企事业单位和家庭，切实达到让全社会关注先模、学习先模、发扬劳模精神的理想效果。

>二、宣传范围

荣获今年全国五一劳动奖章(状)、省“富民兴鲁”劳动奖章(状)的单位和个人及济宁市劳动模范。

>三、宣传形式

以在全市各\*\*\*\*开设“\*凡的岗位、不\*凡的贡献”专题栏目为主，兼顾以活动促宣传的有效宣传形式。

(一)济宁日报

1.做好市\*庆“五一”表彰大会的`\*\*宣传。在会后第二天一版显著位置刊发会议消息(文字及图片)。

2.认真\*\*安排“五一”当天版面。5月1日当天的“济宁日报”套红印刷，发表“五一”社论。

月份在济宁日报刊登劳模事迹，每周2次，每次2人，共宣传20人。

(二)济宁电视台

1.做好市\*庆“五一”表彰大会\*\*宣传。

月1日\*\*播发一组一线先模、普通劳动者工作电视\*\*。

月份，在“济宁\*\*\*\*”中开办“先模风采”专题，每天1期，共宣传20人。

(三)济宁人民广播电台

1.做好市\*庆“五一”表彰大会\*\*宣传。在会议当天播发消息，并播报表彰决定。

月1日\*\*播发一组一线先模、普通劳动者的\*\*。

月份，在“济宁\*\*\*\*”中开办“先模之声”专题，每天1期，共宣传20人。

各县市区和有条件的单位，也要参照市里的做法开展好对先模的宣传活动。

(四)济宁广播电视报

1、“五一”期间，制作一期“五一”特刊，宣传庆“五一”大会实况和受表彰的全国、省、市先模人物事迹。

2、举办先模人物我来评——“先模印象”一句话征集活动。

(五)济宁\*\*网

1、直播市\*庆“五一”表彰大会实况。

2、开设“先模人物”在线专栏，宣传今年新评选的全国、省、市先模人物。

>四、宣传步骤

(一)前期准备：各县市区总\*\*及兖矿集团\*\*负责各自归口管理的先模事迹的采写和拍摄工作;市直单位(除兖矿外)先模事迹的采写和拍摄工作，由市总宣教部协调市级\*\*\*\*进行。

向济宁日报社及济宁人民广播电台提供的人物\*\*稿件要求1500-2024字，打印通讯报道题材;向济宁电视台提供的录像带由各县市区总\*\*及兖矿集团\*\*协调当地电视台进行拍摄，录像带初编后长度为4-6分钟，不需配音，提供500-1000字的解说词。

(二)宣传实施

各县市区总\*\*及兖矿集团\*\*请于5月7日前将\*\*稿件及录像带送至市总\*\*宣教部。5月初开始，市级\*\*\*\*陆续刊发、播出全市先模人物(宣传济宁先模人物见附件)。

>五、宣传经费

宣传先模人物专栏所需经费，列为全市“五一”表彰大会所需费用的主要项目之一，一并向市财政申请;不足部分从市劳模协会基金中或从市总经费中列支。

>六、\*\*\*\*

**劳模协会工作总结会4**

我公司郝光荣20xx年荣获“全国劳动模范”和“\*\*区劳动模范”，叶盛义20xx年荣获“\*\*区劳动模范”荣誉称号。20xx年由总\*\*授牌成立了“劳模工作室”。公司劳模工作室在上级各级\*\*\*\*的大力指导和帮助下，在公司董事会的正确\*\*和\*\*下，认真贯彻执行公司“以人为本、安全第一；全员参与，预防为主，强化\*\*、科学管理；持续改进、安全发展”的工作方针，紧密围绕公司生产经营活动中的重点和难点问题，积极建言献策，扎实开展技术创新实践，使得公司安全管理、技术改造、节能降耗等工作顺利开展，为公司顺利完成安全生产任务建言献策。现将劳模工作室20xx年主要工作总结如下：

>一、发扬劳模精神，搭建劳模创新\*台

劳模工作室，是弘扬新时代劳模精神、发挥劳模作用、加强劳模工作创新管理的一个新尝试，是开展管理、技术和服务创新的新\*\*。公司非常重视劳模工作室的创建，为了更好的服务生产，成立了“劳模工作室”，并配备了打印机、电脑等相关的办公设备。将公司日常管理和技术创新作为劳模工作室的重点，其指导思想就是以坚持科学态度和求实精神，尊重知识、充分发挥劳模在技术创新中的模范带头作用，引导广大职工与时俱进，推动公司不断创新和发展。

>二、深化体制\*\*，努力提高全员责任意识

由于公司部门繁多，中间工作环节复杂，为了更进一步理顺管理关系，提高管理人员及全体员工的责任意识，工作室建议公司对生产系统\*\*机构进行了\*\*，\*\*后，部门由原来的3个整合为2个，车间由12个整合为6个，通过部门和车间重组整合，裁剪了不必要的管理岗位，减少了工作联系环节，提高工作效率。管理模式从过去由车间主要负责人对个人\*\*考核转变为逐级集体考核，全员参与\*\*，重点突出集体观念的管理模式，以提高全员的集体观念、责任心和责任意识。

20xx年1月，劳模工作室建议公司取消了生产系统副班制，使员工的休息时间由\*均每月4天提高到\*均每月8天。3月份，劳模工作室又建议公司给员工发放安全奖，以上两个建议均得到了公司董事会的同意，全年累计发放安全奖2x0余万元。通过体制\*\*，员工的集体观念、责任心和责任意识明显加强，工作的积极性和主动性明显提高。

>三、坚持技术改造，扩大生产创造效益

为了优化工艺操作，消除隐患、降低能源消耗，扩大生产规模，劳模工作室坚持技术改进，增加效益，今年共进行了4项技改项目。

轻烃改质装置自20xx年运行以来，由于设计原因，加工能力一直未达到设计能力，为了提高芳烃和凝析油加工能力，劳模工作室通过查阅大量资料，反复论证，自行设计了一套芳烃分离装置，通过试运行，使轻烃改质装置加工能力提高了11%，全年可为公司增加260万元经济效益。

为了降低电耗，工作室根据工艺要求、结合设备运行情况，建议公司对部分大功率用电的设备安装了变频调速器，通过技术改造，不仅实现了自动化\*\*，同时还在原来设备电耗的基础上节约了2x%用电量，全年可为公司节约28万元资金。

为了能在各个环节挖掘潜力，节约成本，提高效益，劳模工作室

经过长时间研讨，建议公司对催化装置反应器进行了注氧技改，更换了外取热器，技改后，使催化加工能力又提高了10%，同时使催化蒸汽产率明显加大，每天多产蒸汽约51吨，折合7吨标准煤，一氧化碳燃烧炉提温操作每天多产蒸汽15吨，折合2吨标准煤，通过技术改造，降低了动力车间锅炉负荷，全年可为公司可节煤2997吨，节约资金110余万元。

劳模工作室不仅潜心钻研公司技改，同时也经常到同行业参观学习，在和同行业单位交流当中，发现公司的库存较大，为了减少库存压力，增加流动资金，工作室建议公司借鉴先进的管理方法，对库房的库存进行了盘点和分析，制定了设备利旧方案，建立了电脑管理系统，规范了货物申请、采购、入库、申领等各环节程序，减少了不必要的\'浪费。通过利旧、回收等措施今年为公司节约50万元资金。

>四、优化工艺操作，保证高效优质创最佳效益

为了进一步适应生产需要，劳模工作室在积极进行技改技措的同时，根据各装置工艺状况和产品质量要求，会同生产技术部及时修订工艺卡片，对工艺指标进行调整，达到优化工艺操作，节能降耗的目的。

>五、存在主要问题

我公司劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求和我县开展良好趋势比较，还存在一些不足与问题。从劳模创新工作室作用发挥上看，还存在普及度不够高、影响力不够大、技术革新转化速度不够快、带动能力不够强，节能减排积极性、创造性不够好等问题。这些都有待进一步解决和完善。

>六、下一步工作建议

一是在\*\*上加强扶持。在充分发挥各级\*\*自身资源优势的基础上，积极争取科技、劳动等职能部门在技术、资金等方面给予一定的\*\*\*\*，力所能及地解决部分企业劳模创新工作室自身科技资源和创新资金缺乏、技术研发能力弱等问题，更好地调动工作积极性，更加充分地发挥创建劳模创工作室开展创新实践、产生创新成果、提高企业生产力的作用，不断提高企业自主创新能力，促进科学技术发展。

二是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“名师带高徒”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，推动企业持续、快速发展。

在今后的工作中，我们将充分利用劳模工作室这个创新\*台，进一步完善劳模工作室的创建机制，不断开拓创新活动，为实现公司又好又快发展作出新的更大的贡献！

——20\_虎年春节慰问劳模活动总结60篇

**劳模协会工作总结会5**

>一、经验做法

（一）不断规范运行机制

劳模创新工作室由工作室组长牵头负责，电气、机械、自动化等领域有一名或几名在技术业务方面有专长、有一定的理论水\*、工作经验和创新能力的专业负责人作为核心，组成团队型工作队伍；工作室建立一套相对完整的工作\*\*、活动\*\*和管理办法，明确劳模创新工作室主要任务是结合工作实际，以实施技术改进、承担技术改进任务、负责技术难题攻关、培养新一代骨干成员；同时工作室工作计划做到三部曲，即有思路、有设计、有落实，建立了月度例会\*\*、半年工作室推进会、年度总结会\*\*，力求运作不断规范化，信息资源共享最大化、学术研究讨论经常化；劳模创新工作室作为创新工作的重要力量来源，受到重点培育和\*\*，在创新实践的经费方面有着充分保证，单位\*\*定期对劳模创新工作室进行检查指导；为了进一步扩大其影响力和吸引力，劳模创新工作室也将创建活动与劳模宣传工作科学对接，通过多层次、全方位的宣传，有效扩大了劳模创新工作室的影响。

（二）积极开展创新实践

劳模创新工作室将技术改进、技术革新与技能比武、劳动竞赛等活动有机结合，积极开展创新实践，促进了工作室在竞赛比武领域的创新发展。

工作室建立“传帮带”\*\*。工作室成员作为师傅，每人配对1至3名年轻同志，成员运用自身的专业技术功底以及常年积累的实际工作经验，帮助年轻同志尽快融入防洪一线事业，并在省、市技能竞赛前对年轻同志进行业务指导，对年轻同志碰到的难题进行答疑解惑，这让劳模创新工作室聚集了一批业务和技术骨干。成员努力在实际工作中发现有价值的问题，师徒共同动脑筋、想办法，带着问题学习和探讨，攻坚克难，提高了成员们的创新能力。

工作室每月有计划地对年轻同志进行业务培训，月底安排培训内容考核，年度考核成绩与参加市级技能竞赛人选挂钩。因此，想在技能竞赛中一展身手的年轻同志有了压力更有了动力，在你追我赶的氛围中互相学习、互相提高，劳模创新工作室在竞赛比武领域也散发出了光和热。

>二、主要成效

一是在技能竞赛方面。劳模创新工作室经过一年多时间的运作，培养了一批肯学习、肯钻研的骨干成员，并且在各项技能竞赛中取得丰硕成果。20xx年9月，在盐城市水利事业单位泵站运行与维修职业技能竞赛中，劳模工作室所在的市区防洪工程管理处荣获竞赛\*\*奖；个人方面，工作室成员陈海洋、高猛、蔡浩成同志分别获得个人全能第二、三、五名，其中陈海洋、高猛荣获盐城市五一创新能手、盐城市机关事业单位技术能手称号，蔡浩成同志荣获盐城市水利系统技术能手称号。20xx年11月，陈海洋同志更是在江苏省总\*\*、省人社厅、省水利厅联合举办的全省泵站运行工技能竞赛中一拔头筹，勇夺市县组第一名，被授予“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”等荣誉称号。

二是在技术攻关、实地考察学习方面。工作室秉持“走出去”的学习理念，抓住有利时机走出工作室、走出盐城进行实地学习。20xx年4月，防洪处串场河闸站液压系统出现问题，劳模创新工作室负责人带领部分成员前往江苏武进液压启闭机有限公司进行实地学习，详细询问解决问题的办法。8月，工作室成员再次走出盐城，利用节假日在扬州市江都水利工程管理处参观学习，与同行进行业务交流与探讨。此外，工作室常年与盐城市机电高职、盐城市\*\*学院相接触，共同探讨专业技术问题，共同学习提高。

三是在培养年轻同志，\*\*培训学习方面。劳模创新工作室热情欢迎年轻同志的加入，并定期对他们进行业务培训，一些有能力、有想法的年轻同志从中脱颖而出。在每年的各闸站电气试验中，工作室成员挑起了大梁，成为实验操作的主力军，为单位节省了相关开支。

>三、存在的问题及原因

劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求比较，还存在一些问题与不足。

一是学习内容不深入，这与成员现有的自身能力有关。

二是创新成果不明显，需要各成员更多地发挥年轻人灵活的思维能力。

三是带动能力不够强，工作室深入闸站交流沟通频率较少。

这些问题都有待进一步解决和改善。

>四、下一步工作打算

>一是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作和发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室的团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“传帮带”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，培养严谨细致、精益求精的工作作风，学习创新知识、增强创新意识、掌握创新技能，推动城防事业持续、快速发展。

>二是在工作上多方联合。一方面，加强劳模创新工作室与单位内部科室相联合，立足工作中难点、重点，共同开展技术创新、技术攻关，积极破解难题，为城防事业发展提供技术支撑；另一方面，通过市总\*\*、局工委、处工委等\*\*，加强不同行业劳模创新工作室的相互交流、劳模创新工作室与科研机构、技术院校之间的技术合作，相互取长补短，形成聚集效应，促进科技进步和科技成果转化。

>三是在活动上结合渗透。把劳模创新工作室创建活动与劳动竞赛、技能比武紧密结合，以劳模创新工作室为载体，\*\*开展专业技能竞赛，充分调动和发挥职工的积极性和创造性，推动技能竞赛不断向广度和深度发展。充分发挥劳模创新工作室在技术创新、技术改造上的引领作用，广泛开展技术攻关、技术革新等活动，切实解决\*时工作中遇到的技术难题，提高工作效率。在充分发挥工作室自身资源优势的基础上，鼓励成员积极参加各项技能竞赛，并给予一定的\*\*\*\*。

>五、对创建工作的建议

（一）有序推进，务求实效。创新工作室的创建工作要有针对性和实效性，加强对创新工作室的考核、验收、评比、表彰等管理和激励工作，促进创新成果的转化和应用，尊重和保护创新工作室的智力成果。

（二）总结宣传，推广经验。要把创新工作室打造成为新时期劳模工作和职工技术创新工作的重要品牌，大力宣传创新工作室的.先进经验。注重发现亮点、培育典型，充分发挥创新工作室的集聚效应、辐射效应、品牌效应，推进创新工作室建设健康发展。

**劳模协会工作总结会6**

遵照市慈善协会元月十九号会议精神，分会及时召开会议传达学习会议精神。依照《安康市慈善协会关于第十二届（20xx年），春节向城乡特困户送温暖联合慈善爱心大行动的实施意见》。动员会员迅速行动。充分发挥会员、志愿者积极性。号召倡议大家积极开展安老抚孤、扶贫济困、爱心救助等公益活动，短时间内，分会协同慈善协会三十七小组共同完成市慈善协会配发的任务，同时自筹资金壹万零伍拾元开展多种形式的慰问，并将各项活动及时上网公布，做到公开透明，随时接受上级\*\*、全体会员和社会各界的\*\*，确保每项慈善活动规范、阳光，力争更多慈心善士的\*\*和参与。具体活动汇报如下：

一、元月20日分会会长\*带领小组会员冒着雨雪前往汉滨区北山最边远地区紫荆小学、沙坝小学，慰问贫困孤儿小学生十一名，给他们送去春节慰问金，并鼓励同学们要爱惜身体，好好学习，用感恩的心回报社会对他们的关爱。

二、元月21日分会\*\*人员前往汉滨区石转镇慰问贫困家庭五户，并送上粮、油及慰问现金，把春节的温暖实实在在地送到他们手里。同时祝福春节愉快，努力发展生产，勤劳农耕，来年日子越过越好。

三、元月22日分会部分成员前往吉河高山碳沟村九十四岁长寿老人，向老人送去棉被等生活用品和慰问金祝福老人节日愉快，健康长寿。

四、元月23日分会成员又分别去向汉滨区田坝、五里、共进镇出发，看望生活在那里的贫困户，并送去粮油、现金。

五、元月24至25日分会安排走访城区贫困户对残疾及患癌症病患者困难户送去粮油及慰问金。

六、元月26日，分会专程对城区大南街李晓霞特困户进行看望慰问。一月前李晓霞家中发生火灾，丈夫被活活烧死，留下八十多岁的老父亲及正在上学的孩子，火灾将家中烧的一贫如洗，面对现状，分会特别\*\*会员进行安慰帮扶，及时送上生活用品粮、油、棉被、等及慰问金等，并鼓励他们恢复对生活的信心。分会将继续予以关注和帮扶。

七、元月27、28两天分会特邀安康知名书法家举行迎春节义写春联活动，义写春联300余幅，受到社区民众好评。

八、关注贫困地区孤儿，向四川省甘孜洲德格县藏区贫困孤儿汇去慰问金两千五佰元并带去春节的问候。

通过以上系列活动，使人们感受到\*和\*的关注、关怀。慈善协会的温暖、关爱。许多人发来短信感谢信及、表达感激之情。充分扩展慈善协会的影响，树立慈善志愿者良好爱心的形象。

截止目前共慰问困难户26户，慰问资金10050元。春节前后分会会员自发\*\*的各种慰问活动仍在继续进行。

——\*\*劳模工作总结

**劳模协会工作总结会7**

>(一)开展走进基层慰问活动。

我街计生办在春节前夕，积极开展走进基层慰问活动，召开座谈会，向一年来辛勤工作的计生\*\*们进行了慰问，大家畅所欲言，总结一年来取得的成绩及对今后计生工作提出意见及建议，对今后做好计生工作起到了很好的促进作用，座谈会受到了很好的效果。

各社区计生协会召开由协会会员、楼门长、志愿者参加的新年茶话会，对一年来协会工作给予肯定，并感谢协会会员对计划生育工作的\*\*，大家纷纷表示在新的一年里，将继续坚持计划生育基本国策，做好人口计生基础工作，促进人口长期均衡发展，使我街计划生育工作搞得更好，并对协会会员进行了慰问，并送上慰问品，使他们切实感受到\*和\*的关怀，增强了协会的凝聚力，拉近了我们与协会会员的距离，对协会工作起了促进作用。

>(二)与相关部门密切配合，开展慰问困难家庭活动

我街各社区计生协会充分利用春节有利时机，结合 “真情助困进万家”活动，与民政、妇联等部门紧密配合，入户走访社区计生困难家庭、单亲困难家庭，外来务工流动人口等，送去了\*和\*的温暖。共慰问困难家庭700余户，其中计划生育伤残家庭2户、单亲家庭150余户、低保边缘户320余户、新生儿独生子女家庭50余户，送去了米、面、油，吊钱、福字、对联、计划生育宣传品、儿童小围嘴等，并带去区\*对困难家庭的关怀及慰问。

**劳模协会工作总结会8**

12月23日，灌南县公司召开“传承创新”劳模青工座谈会，大力弘扬劳模精神，推广劳模经验，促进青年员工成才。

座谈会上，20xx年度劳模、五一奖章获得者和技术能手们从如何做好自己的本职工作，应该以怎样的心态去工作，以及在实际工作中有哪些好的做法及建议等角度与优秀青年员工代表进行分享交流。与会优秀青年员工纷纷表示，将以公司先进典型为榜样，在加强业务能力学习的同时，努力提高自身文化修养，以荣誉为起点，牢记使命与责任，贯彻公司各项工作部署，发挥青年人思维活跃、敢想敢干、不怕挫折的优势，练得真本领、长得真才干，推动公司创新发展再上新台阶。

就青年员工今后在岗位上的成长成才，该公司强调“在传承中创新，在创新中传承”，一是要传承进取精神，创新当代价值。以实际行动和丰硕成果，充分展现灌南县供电公司职工的时代风采和精神风貌，为公司争先领先率先作出新的更大贡献。二是要传承责任意识，创新企业氛围。时刻以人格魅力、思想品德、工作作风去影响广大职工群众，增强向心力和凝聚力，为维护公司安全稳定大局发挥应有作用。三是要传承优秀经验，创新发展思路。增强学习力、创新力和执行力，为推动公司全面可持续发展提供不竭动力。

**劳模协会工作总结会9**

哈尔滨市欢送新当选黑龙江省第十二届劳动模范暨庆\_五一\_劳动模范座谈会昨天举行。

会上，当选为省第十二届劳模的中国航发哈尔滨东安发动机有限公司董事长、党委书记贾大风，哈尔滨第一工具制造有限公司拉削刀具厂磨工组组长王宗林，哈尔滨天顺化工科技开发有限公司董事长孟凡钧，分别畅谈了自己当选劳模的体会和感受，讲述了在各自岗位上辛勤劳动、发挥才干的感人事迹。新当选劳模、东北轻合金有限责任公司熔铸厂北线熔铸作业工区副作业长贾春成代表全体新当选劳模向全市各行各业的劳动者和建设者发出了为实现哈尔滨振兴发展再创佳绩、再做贡献的倡议。

按照省委、省政府关于做好省第十二届劳动模范推荐评选工作的要求，哈尔滨市委、市政府和全市各级党政组织高度重视，分别成立了推荐评选工作领导小组，严格按照各项要求，经过层层推荐、媒体公示和市委常委会审定等程序，最后在哈尔滨市各行各业的百万职工中推选出206名表现优异、贡献突出的先进人物。日前，经省委、省政府批准，这206名同志已全部当选黑龙江省第十二届劳动模范。

在206名新当选的省级劳模中，有职工154名，农民52名;女劳模43人，占;少数民族劳模17人，占。在154名职工劳模中，一线工人和专业技术人员73人，企业负责人17人，企业管理人员16名，机关事业单位人员48人。在52名农民劳模中，农业生产一线的农民24人，村党支部书记及村委会主任8人，乡镇企业负责人8人。

本次当选的省劳模，一线职工、专业技术人员和农民占比大，同时也兼顾了其他各个方面及各行各业，包括民营、科研、教育、文化、卫生、政法、交通、财贸、城建、机关事业单位等职工，妇女、少数民族、农民工也有一定代表。

**劳模协会工作总结会10**

xx年，工程二部工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业\*\*\*管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。

xx年，我工会以改革的精神，不断加强自身建设，开创了工会工作新局面。在公司党委的正确领导下，在各部门的关心和支持下，经过全体工会干部和会员的共同努力，较好地完成了全年工作计划和上级工会交给的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、加强组织建设和工作信息化建设，提高工会工作水平

工会工作是党的思想政治工作的重要组成部分。为使工会工作适应新形势、新要求，进一步发挥好桥梁和纽带作用，更好地支持和配合公司完成各项改革和建设任务，我工会十分重视自身建设。

(一)我工会以《漳泽电力报》、公司网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与《工会法》、《劳动法》、《企业法》的培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、十六届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

(二)开展经常性思想政治教育，加强思想政治工作，确保职工队伍的稳定在职工中深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和“三个代表”重要思想的宣传教育，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育，提高职工思想道德素质，培养“四有”职工队伍，调动一切积极因素，保证行业整合重组稳定有序地进行。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

(一)我工会以群众化、\*\*\*化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\*\*\*部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作。职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在充分调查，走访的基础上，对生病职工和[家中困难的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，受到职工群众的拥护，为公司减轻了负担，稳定了职工队伍。

(二)针对企业整合、重组、改革中出现的“热点、难点”问题，加大企业改革、改制的宣传力度，切实维护职工队伍的稳定。由于职工收入和各公司在运作上的一些差距，在职工中造成许多各种各样的想法，再加上内退职工对资产出售后对工资保障问题的担心，涉及职工根本利益的矛盾越来越突出，产生的热点、难点问题越来越多。通过深入细致的思想政治工作，从关心人、理解人入手，化解矛盾，理顺关系，平和情绪，把矛盾处理在萌芽状态，要把开展思想政治工作和为困难职工解决实际问题结合起来，最大限度地保护好职工的既得利益，同时教育职工正确对待当前困难和收入上的差距，处理好眼前利益和长远利益的关系，动员广大干部职工坚定发展的信心，积极支持改革，参与整合。

三、深化企务公开工作促进工程部管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业\*\*\*管理的有效手段。上半年，我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会\*\*\*管理、\*\*\*监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽\*\*\*参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，推动公司\*\*\*管理。

四、开展职工培训工作提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，我工会结合

行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台xx年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全工程部职工培训工作，使培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;加大力度培训工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才，为公司发展储备高素质后备人才。根据实际情况，通过黑板报、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。配合管理行风建设、多种文艺有体育健身竞赛活动，提高了员工素质，树立了公司品牌形象。同时多次举办了多次竞赛活动，弘扬先进，加强协作;调动了职工积极性。

五、做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家

(一)今年，我工会共帮困和慰问患病职工==人次，发放帮困金====多元;帮助困难职工子女看病，解除职工后顾之忧;做好“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把工程部领导的关心送到每个职工的心坎上。全年共看望慰问住院职工==人次。同时，启动送生日贺卡表爱心活动，对每一位过生日的同志送生日卡和生日蛋糕以表示关爱和祝贺。真挚的关怀使职工们感到了温暖，使他们得以全身心地投入到工作中，为电力事业的发展作贡献。

六、积极组织开展健康向上的文体活动

精神文明建设是工会工作的重要内容之一。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力，完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式。

七、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，提高职工们的审美情趣，我工会在年初就制定了一系列文艺活动计划，组织广大职工参加。职工们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使工程部的精神文明建设又上了一个新的台阶。我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了及庆“三八”、职工排球、乒乓球、跳棋、三人蓝球、跳绳比赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制\_的防线。

与此同时，我工会充分发扬强身健体优良传统，与公司团委联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让职工既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了团队精神。

总之，====年，我工会在公司教育工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为公司发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

八、抓好女工工作，半边天作用成果显著

我们检修公司工作性质决定，女工人数，占工程部总人数三分之一，多数分布在班组重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到工程部的发展。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保\*\*\*》《中国妇女发展纲要》等法律的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，关爱女工，今年“三八妇女节”庆功会，同时在漳电，河津，阳城三地举行。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功、创最佳文明女工，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

九、工作中存在的不足

一年来，我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是，按照公司领导的要求和职工的期望，仍有需努力之处：

1、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

2、受工作等原因的影响，今年工会干部的培训、考察计划未能实现。

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

3、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

4、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我们向公司领导、向全体工会干部和全工程部职工表示衷心的感谢!

我们将进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

**劳模协会工作总结会11**

本学年我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻 “三个代表”重要思想，以“科学发展观”为指导思想，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，充分发挥职能，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，为争创“和谐校园”而努力，为发展有中国特色的社会主义教育事业作出应有的贡献。现将本学年工会工作总结如下:

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。针对职业特征，首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十八大精神、“三个代表”重要思想和\_提出的“社会主义荣辱观”，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟;其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习全国优秀教师的师德先进事迹，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献;第三，加强了法制学习，组织教职工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》、《未成年人保护法》等相关法律知识，引导教职工依法执教，增强了教工的遵纪守法意识。

二、求真务实，继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教职工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

一是在元旦、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“教师节”、“国庆节”等节日里，我校工会都组织教职工开展了各种相关有益身心健康的活动;二是倡导教职工在工作之余，开展篮球比赛、跑步等活动，以预防职业病，增强体魄，有利于更好地开展工作。这些举措，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

四、情暖人心，真诚关心患病、生活困难及离退休教师生活

学校党政部门和工会十分关心和重视患病、生活困难及离、退休教师的生活。每过节日，就及时发放慰问金，并拨出专门经费，尽努力地支持帮助离、退休教师。在教师节、春节等节日都组织上门慰问。同志们给离、退休教师带去祝福和组织的关心，此举赢得了离退休教师的广泛赞誉，他们的心也与学校贴得更近了。此外，工会对患病、生活困难的教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的老师，并到因病不能正常工作的老师家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，由于条件的限制和工作上的疏漏，有些工作仍做得不尽人意，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校会越办越好。

[最新工会工作总结范文]

**劳模协会工作总结会12**

x月x日，我终于踏出了真正的社会的第一步-以纯专卖店导购员。这次不同于之前的社会实践是在于它是我靠自己的能力争取来的。通过层层面试而脱颖而出的我，更加珍惜这个来之不易的实践机会。现在我就对这一个月的实践做一个工作小结。在以纯店的一个月里，工作的节奏十分紧张，上班时间分为早班，中班和晚班，迟到一分钟要扣掉1元钱作为爱心款。刚去店里报告，就马上开始上班，先从熟悉店内货品开始，经过几天的工作后，我对服装的尺寸、颜色、价格、面料及洗涤方法都十分熟悉。每天高峰期是下午交\*\*6点和晚上9点的时候。人流量最多，买单都会出现排长队的情况。因此大家积极性都很高。那段日子真是即紧张又充实，虽然很累但也从中总结了不少服装销售的经验，其实销售中最重要的就是揣摩和把握住顾客的心理，我将顾客分为三类：随意闲逛型、品牌信任型、比较购买型。能够从顾客的表情、举止中分辨出其类型，准备有针对性的服务。

不管顾客最终是否购买，都要一丝不苟的向顾客介绍产品的相关信息，这增强了我应对顾客各种疑问和要求的经验。以纯店是当天的事情当天必须做完，所以经常性的下班都很晚，节假日几乎都是半夜一两点，经常两点多到货，更延误了下班时间。但是每天工作时，我都让自己保持精神饱满地状态出现在店堂里，很热心地、快捷准确地为每一位顾客服务，以礼待客。我会先了解顾客对商品的兴趣和爱好，真诚地希望每一位顾客穿上最适合自己最舒适的服装。同时也会认真回答顾客对商品提出的疑问，让顾客购买到最适合自己的服装，当顾客穿着合身满意的衣服，带着赞美的离开店时，是我最大的快乐。暑假实践这段时间里，店堂里每天像个菜市场一样热闹，当我们店这个月15万的业绩达标后，大家很欣慰，因为每天像打仗似的日子，终于有所回报。

一个月没有休息过一天，虽然大家都十分辛苦，但都为自己取得的成绩感到骄傲。在以纯店我学会了顾客服务、店铺运作、帐目和物品管理。我真正体会到了工作的艰辛，但是这也让自己得到成长。在以纯店中我的销售业绩算是突出的，半个月卖了两万多，店长表扬了我，真是有种自豪的感觉。因为我觉得自己付出了很多努力，同时得到的回报也很多，每天紧张有序的工作，让我深深的体会到团队协作的重要性，一个人的力量十分有限，就因为凝聚和团结了所有员工的力量，以纯店才能取得每月业绩第一的辉煌成绩。社会实践的时间虽然并不长，可它让我认识到：人的\'一生中，校园并不是永远的学校，真正的学校只有一个，那就是社会。

一个月的实践一晃而过，却让我从中悟到了很多我们从课堂学过的一些道理，一些东西，而这些东西也将让我终身受益。社会实践加深了我与社会各阶层人的情感，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。

社会是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，为将来打下了坚实的基础。此时此刻;即将面临毕业，最深切的感受就是，无论从何处起步，无论具体从事哪种工作，认真细致和踏实的工作态度才是成功的基础。

——季度工作总结销售-销售工作总结3篇

**劳模协会工作总结会13**

这个五一节因为爸爸妈妈工作忙，而且家中正在造房，所以，想要出去游玩的梦想支离破碎了，我在家中百般无聊，看着那些远远望去有一层白灰的家具，我的脑袋中立即冒出了一个点子，就是打扫房间。

我围上围裙，戴上手套，拿出洗洁精，放了一盆冷水，拿来一块干抹布，认真的.有模有样的擦起家具来。

我先从卧室的衣柜开始，拧干抹布，仔仔细细的帮衣柜洗着澡，衣柜仿佛很舒服似的，在灯光的反射下，俏皮地朝我眨着小眼睛。我更加用力的擦着。

有些地方我擦不着，我就拿来小板凳，踩在上面擦衣柜。因为以前我很调皮，经常喜欢把贴花纸贴在家具上，如今真是后悔呀，我看着那些贴花纸摸不去的印迹，无奈的摇了摇头，拿出剪刀使劲地刮着。但是，事实总是那么残酷，不如人意，我反而还把衣柜的皮给刮破了，我顿时就傻了眼，就像一座冰雕一样站在那儿一动不动，片刻之后才回过神来，手忙脚乱的不知该如何是好。突然，我想到一个办法，就是用同色的染料填满那个小洞。

于是，我开始做了起来。不一会儿，就大功告成了，虽然看上去有点儿不太相符，但是总比之前的那个洞要好吧，我才松了口气。不一会儿，妈妈便回来了。

妈妈一回来就往衣柜这走过来，我紧张的挡在衣柜前面，问道:\_妈妈，你干什么呀？\_\_换衣服呀，这天有点热呢，怎么了?”妈妈疑惑的问道。\_哦，没什么。”我紧张的看着妈妈。呼，幸好妈妈没有发现，不然我的小命可就不保了。

哎，看来以后想要劳动也要小心。

——劳模的作文3篇

**劳模协会工作总结会14**

各位\*\*：

大家好！

感谢大家将我选为今天厂里的劳动模范，其实我做的并不是很好，只是把我\*常应该做的都积极良好的完成了，其它方面并没有什么长处。

大家选举我为劳模，我受之有愧，可是既然大家都这么选我，我想推脱也是不行的。所以我只有在以后的工作中继续的努力，将我的最大能力发挥在工作当中，报答\*\*和同事们的信任。

今天，我作为工厂里的劳模，\*\*公司\*政向大会作题为《勇立潮头、创新机制、以人为本、狠抓落实，为建设\*\*一流煤炭洗选加工企业而努力奋斗》的工作报告，请各位\*\*审议。

第一部分年工作总结年，公司\*政紧紧围绕集团公司的工作思路和整体部署，按照年初确立的考核年的`工作定位，遵循“遵规守信、科技先导、以人为本、精益求精”的企业理念，按照“公司本部是经营管理的主体，各选煤厂是安全生产、成本\*\*的主体”的原则，\*\*创新，锐意进取，各项工作都取得了比较好的成绩，实现了跨越式发展。

总结公司年的工作，主要做了以下几方面工作：

>一、创新管理机制，强化生产工艺管理，煤炭洗选实现了跨越式发展。

从解决矿井生产的不均衡性矛盾入手，选煤厂洗选加工实现了稳定、健康发展。针对矿井生产的不均衡性，公司和各选煤厂加强调度指挥，积极协调矿、厂、运关系，为稳定矿井生产提供了良好服务。和选煤厂均超过设计能力生产，全年入洗原煤分别达到464万吨、441万吨和529万吨。全公司年入洗原煤万吨，创集团公司建选煤厂以来最高记录。

从\*\*生产\*\*模式入手，创新管理机制，提高了工作效率。九月份，由公司经理、副经理带队，分两批共17人次到神华集团学习先进的管理经验，逐步探索变岗位工为巡视工的管理模式，通过减少生产班上岗人数，加强检修力量，采取集中检修、专业检修的方式，提高了检修速度和效率，减少了机电事故，开机率达到79%，同比提高8个百分点，事故率降为。通过减人提效，工作效率明显提高。在选煤厂对外招聘增加34名员工的情况下，公司内部通过转岗分流、辞退劳务工等形式，用工人数比上年减少10%，劳动效率达到120吨/工，比上年提高22吨/工。

从强化生产工艺技术检查入手，靠科学依据管理生产，减少了无谓劳动。选煤厂跳汰机工艺模糊\*\*系统的投入使用，每年多回收精煤3万吨，仅此一项创价值900多万元。选煤厂利用有限元分析模块选煤厂振动问题、选煤厂plc\*\*系统升级改造、选煤厂动筛透筛物的探索与实践等项目的实施，对提高洗选能力，完善生产管理提供了强有力的保证。全年提合理化建议76条，完成技改项目73项，创经济效益500多万元。公司加大对各厂煤质化验设施的投入，全年投入万元，为各厂配备了在线测灰仪、分选密度自动\*\*系统等硬件设施。\*\*开展了煤质管理竞赛和采制化技术比武。突出生产技术检查工作，并用提取的数据反馈和指导生产，不断改进生产过程中的工艺管理，提高了精煤产率，降低了水、电、絮凝剂和介质的消耗。通过技术检查，从工艺入手，解决了厂煤泥水浓度高的问题。

>二、关注安全，关爱生命，安全工作的基础得到加强。

通过\*\*化的、和风细雨的安全教育和培训，安全工作的基础进一步夯实。以落实“安全五原则”为工作的切入点，对全体员工进行了安全法律、法规和管理\*\*的学习、培训。

通过群众性的、寓教于乐的安全活动和竞赛，抓安全、保安全的积极性进一步提高。结合不同时期安全工作的特点，适时\*\*开展了一系列安全活动。\*\*了公司首届安全知识竞赛；在6月15日举行了大型“安全咨询日活动”，向参加活动人员发放了80本《安全生产法》和500多份安全宣传资料，有800多人参加了安全签名活动；\*\*青年标兵在公司各厂进行了8场安全巡回演讲，有800多人次参加聆听。

通过规范化的、持续不断的安全检查和事故追查，安全工作的防线进一步延伸和加强。全年\*\*全公司性的安全大检查2次，\*\*选煤厂自检、互检12次，与集团公司安监部联合\*\*安全生产专项检查1次，接受集团公司安监部检查3次。通过自查、受检，查出并处理安全隐患625起，其中现场处理228起，限期“三定”处理397起。同时，对发生的安全事故进行了严肃处理，最大程度的将隐患消灭在萌芽状态，为全公司的安全生产创造了良好环境。

>三、推行阳光采购，实行代储管理，经营环境进一步优化。

各位\*\*和同事，这就是我今天的工作报告。

现在的全球金融危机情况下，由于\*\*受到较大的影响，所以我们的煤炭洗选加工企业受到更大的影响。许多大型煤矿都不再出煤，停产整顿，而大部分煤炭企业也在苦苦挣扎，随时都有破产倒闭的可能。

为了不使我们的厂子，出现经济苦难，甚至停产关门的话，我们每一个人都必须要以我们的工作为重，积极地投入到工作后来，以厂为家，将我们的厂子管理好，让我们在经济危机的前提下，我们的工作继续的发展。

同志们，加油吧。我以劳动模范的身份，在以后的日子里一定要带领大家走出困境，迎来我们工厂的第二个美好的明天！

**劳模协会工作总结会15**

4月29日上午，白银公司召开“重视劳模、关注劳模、支持劳模”庆“五一”劳模座谈会。公司历年来的劳模先进齐聚一堂，共同庆祝属于劳动者自己的节日。该公司党委向各级劳模先进表示崇高的敬意!向奋战在公司各个岗位的广大干部职工致以节日的问候!

座谈会上，劳模们结合自己的成长经历和奋斗历程，用朴素、平实的语言，谈体会，讲感受。在他们当中，既有上世纪六十年代的前辈劳模，也有当下90后的年轻劳模。有的虽已退休，但依然发挥着余热;有的已成为安全生产、经营管理、技术创新的中坚力量;有的则长年坚守一线，默默奉献;更有初出茅庐，崭露头角的年轻职工。虽然大家岗位不同，年龄不同，但有一个共同的特点，他们都用自己的辛勤劳动谱写了朴实无华的动人赞歌，以自己的实际行动铸就了爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的劳模精神。

会上，该公司党委从三个方面对加强和改进劳模工作提出了具体要求。在今后的工作中，白银公司将进一步健全劳模管理体系和工作机制，落实劳模待遇，关心劳模工作和生活;要更好发挥劳模的骨干带头作用，进一步扩大劳模创新工作室创建面，不断提升工作的质量和水平;要在更大范围、更深层次宣贯弘扬劳模事迹，在公司广大干部员工中营造见贤思齐，立足岗位，争先争优的良好氛围，为白银公司发展再立新功。

多年来，白银公司注重发挥榜样引领作用，加大先进典型的的选树力度，推出了一批敬业爱岗、创新奉献的劳模先进。截至目前，公司拥有全国劳模高培长、郑志威2名同志，还有省级劳模8名、地市级劳模7名、县级劳模9名。同时，公司工会认真履行劳模管理与服务的职责，建立和完善劳模关心慰问、生活保障、特困帮扶、宣传教育和动态管理机制，实施全过程、全方位的管理和服务，使劳模切实感受到公司党委的关注与关爱。

**劳模协会工作总结会16**

>一、经验做法

（一）不断规范运行机制

劳模创新工作室由工作室组长牵头负责，电气、机械、自动化等领域有一名或几名在技术业务方面有专长、有一定的理论水平、工作经验和创新能力的专业负责人作为核心，组成团队型工作队伍；工作室建立一套相对完整的工作制度、活动制度和管理办法，明确劳模创新工作室主要任务是结合工作实际，以实施技术改进、承担技术改进任务、负责技术难题攻关、培养新一代骨干成员；同时工作室工作计划做到三部曲，即有思路、有设计、有落实，建立了月度例会制度、半年工作室推进会、年度总结会制度，力求运作不断规范化，信息资源共享最大化、学术研究讨论经常化；劳模创新工作室作为创新工作的重要力量来源，受到重点培育和支持，在创新实践的经费方面有着充分保证，单位工会定期对劳模创新工作室进行检查指导；为了进一步扩大其影响力和吸引力，劳模创新工作室也将创建活动与劳模宣传工作科学对接，通过多层次、全方位的宣传，有效扩大了劳模创新工作室的影响。

（二）积极开展创新实践

劳模创新工作室将技术改进、技术革新与技能比武、劳动竞赛等活动有机结合，积极开展创新实践，促进了工作室在竞赛比武领域的创新发展。

工作室建立“传帮带”制度。工作室成员作为师傅，每人配对1至3名年轻同志，成员运用自身的专业技术功底以及常年积累的实际工作经验，帮助年轻同志尽快融入防洪一线事业，并在省、市技能竞赛前对年轻同志进行业务指导，对年轻同志碰到的难题进行答疑解惑，这让劳模创新工作室聚集了一批业务和技术骨干。成员努力在实际工作中发现有价值的问题，师徒共同动脑筋、想办法，带着问题学习和探讨，攻坚克难，提高了成员们的创新能力。

工作室每月有计划地对年轻同志进行业务培训，月底安排培训内容考核，年度考核成绩与参加市级技能竞赛人选挂钩。因此，想在技能竞赛中一展身手的年轻同志有了压力更有了动力，在你追我赶的氛围中互相学习、互相提高，劳模创新工作室在竞赛比武领域也散发出了光和热。

>二、主要成效

一是在技能竞赛方面。劳模创新工作室经过一年多时间的运作，培养了一批肯学习、肯钻研的骨干成员，并且在各项技能竞赛中取得丰硕成果。20xx年9月，在盐城市水利事业单位泵站运行与维修职业技能竞赛中，劳模工作室所在的市区防洪工程管理处荣获竞赛组织奖；个人方面，工作室成员陈海洋、高猛、蔡浩成同志分别获得个人全能第二、三、五名，其中陈海洋、高猛荣获盐城市五一创新能手、盐城市机关事业单位技术能手称号，蔡浩成同志荣获盐城市水利系统技术能手称号。20xx年11月，陈海洋同志更是在江苏省总工会、省人社厅、省水利厅联合举办的全省泵站运行工技能竞赛中一拔头筹，勇夺市县组第一名，被授予“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”等荣誉称号。

二是在技术攻关、实地考察学习方面。工作室秉持“走出去”的学习理念，抓住有利时机走出工作室、走出盐城进行实地学习。20xx年4月，防洪处串场河闸站液压系统出现问题，劳模创新工作室负责人带领部分成员前往江苏武进液压启闭机有限公司进行实地学习，详细询问解决问题的办法。8月，工作室成员再次走出盐城，利用节假日在扬州市江都水利工程管理处参观学习，与同行进行业务交流与探讨。此外，工作室常年与盐城市机电高职、盐城市技师学院相接触，共同探讨专业技术问题，共同学习提高。

三是在培养年轻同志，组织培训学习方面。劳模创新工作室热情欢迎年轻同志的加入，并定期对他们进行业务培训，一些有能力、有想法的年轻同志从中脱颖而出。在每年的各闸站电气试验中，工作室成员挑起了大梁，成为实验操作的主力军，为单位节省了相关开支。

>三、存在的问题及原因

劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求比较，还存在一些问题与不足。

一是学习内容不深入，这与成员现有的自身能力有关。

二是创新成果不明显，需要各成员更多地发挥年轻人灵活的思维能力。

三是带动能力不够强，工作室深入闸站交流沟通频率较少。

这些问题都有待进一步解决和改善。

>四、下一步工作打算

>一是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作和发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室的团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“传帮带”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，培养严谨细致、精益求精的工作作风，学习创新知识、增强创新意识、掌握创新技能，推动城防事业持续、快速发展。

>二是在工作上多方联合。一方面，加强劳模创新工作室与单位内部科室相联合，立足工作中难点、重点，共同开展技术创新、技术攻关，积极破解难题，为城防事业发展提供技术支撑；另一方面，通过市总工会、局工委、处工委等组织，加强不同行业劳模创新工作室的相互交流、劳模创新工作室与科研机构、技术院校之间的技术合作，相互取长补短，形成聚集效应，促进科技进步和科技成果转化。

>三是在活动上结合渗透。把劳模创新工作室创建活动与劳动竞赛、技能比武紧密结合，以劳模创新工作室为载体，组织开展专业技能竞赛，充分调动和发挥职工的积极性和创造性，推动技能竞赛不断向广度和深度发展。充分发挥劳模创新工作室在技术创新、技术改造上的引领作用，广泛开展技术攻关、技术革新等活动，切实解决平时工作中遇到的技术难题，提高工作效率。在充分发挥工作室自身资源优势的基础上，鼓励成员积极参加各项技能竞赛，并给予一定的政策支持。

>五、对创建工作的建议

（一）有序推进，务求实效。创新工作室的创建工作要有针对性和实效性，加强对创新工作室的考核、验收、评比、表彰等管理和激励工作，促进创新成果的转化和应用，尊重和保护创新工作室的智力成果。

（二）总结宣传，推广经验。要把创新工作室打造成为新时期劳模工作和职工技术创新工作的重要品牌，大力宣传创新工作室的先进经验。注重发现亮点、培育典型，充分发挥创新工作室的集聚效应、辐射效应、品牌效应，推进创新工作室建设健康发展。

**劳模协会工作总结会17**

1、建成交通爱心品牌。全系统为31名贫困学子发放资助金近14万元。春节前组织慰问劳模、道德模范、困难职工、农民工、一线工人200余人次，发放慰问金和物资折款30余万元。组织全系统职工参加义务献血活动，共有39名同志参加了无偿献血，体现了交通人爱心精神。

2、建成交通帮扶品牌。开展新一轮万户结对帮扶活动。组织开展局机关干部扶志、扶业、扶资、扶医、扶困“五扶”结对帮扶活动。建立了帮扶爱心卡，爱心档案，爱心邮箱，致力建立扶贫帮困长效机制，开展常态帮扶，3年计划共计万元。挂钩帮扶经济薄弱村。我局结对帮扶xx镇xx村和挂钩帮扶xx社区52户贫困户，一年来为加快发展xx村村级经济和村庄基础设施建设，共帮扶资金20万元，落实xx社区解困资金6万元，在全国第一个“扶贫日”，为xx社区组织募集爱心款2万元。

3、建成职工服务品牌。组织指导xx公司整合资源，建立服务广大客运企业员工的职工食堂和汽车客运站职工活动中心。活动中心有乒乓球、台球(\_克)、羽毛球等活动场地。职工食堂和活动中心的建立，对解决职工就餐，锻炼员工体魄、陶冶员工情操、增强企业凝聚力具有重要意义。

**劳模协会工作总结会18**

各位矿领导、职工同志们：

物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，认真贯彻学习党的xx届五中、六中全会精神，按照“xxxx”和科学发展观要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，在各项工作中取得了明显成绩。

一、加强职工思想学习，提高职工安全意识。

今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

二、加强民主管理、坚持民主监督，坚持厂务公开。

不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取“四大员”反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

三、坚持走群众路线，及时解决职工困难。

一年来，工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

四、做好工会管理和自身建设工作。

坚持工会委员会工作学习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

**劳模协会工作总结会19**

我公司郝光荣2x荣获“全国劳动模范”和“自治区劳动模范”，叶盛义2x荣获“自治区劳动模范”荣誉称号。2x由 总工会授牌成立了“劳模工作室”。公司劳模工作室在上级各级工会组织的大力指导和帮助下，在公司董事会的正确领导和支持下，认真贯彻执行公司“以人为本、安全第一；全员参与，预防为主，强化监督、科学管理；持续改进、安全发展”的工作方针，紧密围绕公司生产经营活动中的重点和难点问题，积极建言献策，扎实开展技术创新实践，使得公司安全管理、技术改造、节能降耗等工作顺利开展，为公司顺利完成安全生产任务建言献策。现将劳模工作室2x主要工作总结如下：

一、发扬劳模精神，搭建劳模创新平台

劳模工作室，是弘扬新时代劳模精神、发挥劳模作用、加强劳模工作创新管理的一个新尝试，是开展管理、技术和服务创新的新组织。公司非常重视劳模工作室的创建，为了更好的服务生产，成立了“劳模工作室”，并配备了打印机、电脑等相关的办公设备。 将公司日常管理和技术创新作为劳模工作室的重点，其指导思想就是以坚持科学态度和求实精神，尊重知识、充分发挥劳模在技术创新中的模范带头作用，引导广大职工与时俱进，推动公司不断创新和发展。

二、深化体制改革，努力提高全员责任意识

由于公司部门繁多，中间工作环节复杂，为了更进一步理顺管理关系，提高管理人员及全体员工的责任意识，工作室建议公司对生产系统组织机构进行了改革，改革后，部门由原来的3个整合为2个，车间由12个整合为6个，通过部门和车间重组整合，裁剪了不必要的管理岗位，减少了工作联系环节，提高工作效率。管理模式从过去由车间主要负责人对个人监督考核转变为逐级集体考核，全员参与监督，重点突出集体观念的管理模式，以提高全员的集体观念、责任心和责任意识。

2x12年1月，劳模工作室建议公司取消了生产系统副班制，使员工的休息时间由平均每月4天提高到平均每月8天。3月份，劳模工作室又建议公司给员工发放安全奖，以上两个建议均得到了公司董事会的同意，全年累计发放安全奖2x0余万元。通过体制改革，员工的集体观念、责任心和责任意识明显加强，工作的积极性和主动性明显提高。

三、坚持技术改造，扩大生产创造效益

为了优化工艺操作，消除隐患、降低能源消耗，扩大生产规模，劳模工作室坚持技术改进，增加效益，今年共进行了4项技改项目。

轻烃改质装置自2x10年运行以来，由于设计原因，加工能力一直未达到设计能力，为了提高芳烃和凝析油加工能力，劳模工作室通过查阅大量资料，反复论证，自行设计了一套芳烃分离装置，通过试运行，使轻烃改质装置加工能力提高了11%，全年可为公司增加260万元经济效益。

为了降低电耗，工作室根据工艺要求、结合设备运行情况，建议公司对部分大功率用电的设备安装了变频调速器，通过技术改造，不仅实现了自动化控制，同时还在原来设备电耗的基础上节约了2x%用电量，全年可为公司节约28万元资金。

为了能在各个环节挖掘潜力，节约成本，提高效益，劳模工作室

经过长时间研讨，建议公司对催化装置反应器进行了注氧技改，更换了外取热器，技改后，使催化加工能力又提高了10%，同时使催化蒸汽产率明显加大，每天多产蒸汽约51吨，折合7吨标准煤，一氧化碳燃烧炉提温操作每天多产蒸汽15吨，折合2吨标准煤，通过技术改造，降低了动力车间锅炉负荷，全年可为公司可节煤2997吨，节约资金110余万元。

劳模工作室不仅潜心钻研公司技改，同时也经常到同行业参观学习，在和同行业单位交流当中，发现公司的库存较大，为了减少库存压力，增加流动资金，工作室建议公司借鉴先进的管理方法，对库房的库存进行了盘点和分析，制定了设备利旧方案，建立了电脑管理系统，规范了货物申请、采购、入库、申领等各环节程序，减少了不必要的浪费。通过利旧、回收等措施今年为公司节约50万元资金。

四、优化工艺操作，保证高效优质创最佳效益

为了进一步适应生产需要，劳模工作室在积极进行技改技措的同时，根据各装置工艺状况和产品质量要求，会同生产技术部及时修订工艺卡片，对工艺指标进行调整，达到优化工艺操作，节能降耗的目的。

五、存在主要问题

我公司劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求和我县开展良好趋势比较，还存在一些不足与问题。从劳模创新工作室作用发挥上看，还存在普及度不够高、影响力不够大、技术革新转化速度不够快、带动能力不够强，节能减排积极性、创造性不够好等问题。这些都有待进一步解决和完善。

六、下一步工作建议

一是在政策上加强扶持。在充分发挥各级工会自身资源优势的基础上，积极争取科技、劳动等职能部门在技术、资金等方面给予一定的政策支持，力所能及地解决部分企业劳模创新工作室自身科技资源和创新资金缺乏、技术研发能力弱等问题，更好地调动工作积极性，更加充分地发挥创建劳模创工作室开展创新实践、产生创新成果、提高企业生产力的作用，不断提高企业自主创新能力，促进科学技术发展。

二是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“名师带高徒”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，推动企业持续、快速发展。

在今后的工作中，我们将充分利用劳模工作室这个创新平台，进一步完善劳模工作室的创建机制，不断开拓创新活动，为实现公司又好又快发展作出新的更大的贡献！

**劳模协会工作总结会20**

我为建筑五公司一名装载机司机，从去年8月份开始一直在青海多晶硅西宁项目上。从我转过来这个项目一直都处于比较忙的状态，而装载机司机就我一个人，所以我从来到现在我基本上没有休息的时间，特别在今年5月份到9月份，基本上是日夜干，晚上我经常是干到下半夜，工长把晚上加班的人员安排好后经通知我哪加班需要什么材料，我把需要的材料运到

施工地点，并且和民工头沟通一下看材料是否够晚上使用才会回去。有时候现场晚上通宵加班抹灰、打混凝土，那时候材料就要一直供应，我也就一直加班到天亮，回去稍微休息一下我又过去加班。因为我总觉得既然拿公司给我的那份工资我就应该好好干活，这样子才能回报公司，所以只要我在岗一天我就有\*\*\*\*的岗位，干好我自己活。

当然一个人所有的时间只是埋头干活这样也是不够的，人总是要学习，我一直在想我大概就是因为受教育程度不够，要不然我就能做更多的事情，到更高的位置，服务更多的人。但是我也坚信三百六十行行行出状元，对我自己现在所做的事情我也要做好，而且我也要不能心理只想着这样子就可以了。不行我也要学习，以充实自己，其实在很长一段时间我也不知道我能学习什么因为文化底子毕竟薄，深奥的东西我也看不明白。后来我发现我在机械维修方面很有天赋，就拿我的装载机来说吧，他为什么不工作、什么地方有杂音我总是能找出把他基本毛病修理好。所以我就买了基本机械修理方面的书籍，在开装载机空闲的时间我就拿出来看看，经过几年的学习现在现场一些常用的机械毛病我基本上都能找出，哪个地方需要维修、哪个地方零部件需要更换这个我都知道。我想至少我现在对现场机械能有贡献吧。

我也得感谢我所在的专业公司、我所在项目点，因为我的努力得到了大家的认可，在我们专业公司8月份劳模推荐中，我得到了项目点上工作同事的一致推荐、专业公司\*\*的认可，成为我们专业公司的一名劳动模范。而且把此次向公司推荐劳动模范的机会让给了我。专业公司还给了我物质奖励，但是我总觉得我得到的荣誉不是我一个人的努力，是靠大家的\*\*，因为在那几个月我们所有的人都很辛苦而不是我一个人在孤军奋斗，但大家却把机会让给了我。

荣誉室靠努力得到的，就算你所在的职位在高、你工作再好你也要努力干活才能得到认可，切不可投机取巧，我以后会更加努力的工作、服从分配，为我所在的每一个工程恭喜我一点微薄的力量。当然不断的学习提高自己也是并不可少的，特别像在当今的社会，机械也在不断的更新，新的机械生产出来，旧的被淘汰，像我以前就是在开碰碰车，但是现在基本上也快被淘汰了，所以我才学习开装载机，所不定几年以后装载机也会被一种新的多功能的机械所代替。

在二十多年的工作中我也是得出两点结论：

第一：多做事、少说话。

第二：多学习，特别在科技高速发展的今天。

总之，努力工作，多学习。

**劳模协会工作总结会21**

各位代表：

大家好！

感谢大家将我选为今天厂里的劳动模范，其实我做的并不是很好，只是把我平常应该做的都积极良好的完成了，其它方面并没有什么长处。

大家选举我为劳模，我受之有愧，可是既然大家都这么选我，我想推脱也是不行的。所以我只有在以后的工作中继续的努力，将我的最大能力发挥在工作当中，报答领导和同事们的信任。

今天，我作为工厂里的劳模，代表公司党政向大会作题为《勇立潮头、创新机制、以人为本、狠抓落实，为建设国内一流煤炭洗选加工企业而努力奋斗》的工作报告，请各位代表审议。

第一部分年工作总结年，公司党政紧紧围绕集团公司的工作思路和整体部署，按照年初确立的考核年的工作定位，遵循“遵规守信、科技先导、以人为本、精益求精”的企业理念，按照“公司本部是经营管理的主体，各选煤厂是安全生产、成本控制的主体”的原则，改革创新，锐意进取，各项工作都取得了比较好的成绩，实现了跨越式发展。

总结公司年的工作，主要做了以下几方面工作：

>一、创新管理机制，强化生产工艺管理，煤炭洗选实现了跨越式发展。

从解决矿井生产的不均衡性矛盾入手，选煤厂洗选加工实现了稳定、健康发展。针对矿井生产的不均衡性，公司和各选煤厂加强调度指挥，积极协调矿、厂、运关系，为稳定矿井生产提供了良好服务。和选煤厂均超过设计能力生产，全年入洗原煤分别达到464万吨、441万吨和529万吨。全公司年入洗原煤万吨，创集团公司建选煤厂以来最高记录。

从改革生产组织模式入手，创新管理机制，提高了工作效率。九月份，由公司经理、副经理带队，分两批共17人次到神华集团学习先进的管理经验，逐步探索变岗位工为巡视工的管理模式，通过减少生产班上岗人数，加强检修力量，采取集中检修、专业检修的方式，提高了检修速度和效率，减少了机电事故，开机率达到79%，同比提高8个百分点，事故率降为。通过减人提效，工作效率明显提高。在选煤厂对外招聘增加34名员工的情况下，公司内部通过转岗分流、辞退劳务工等形式，用工人数比上年减少10%，劳动效率达到120吨/工，比上年提高22吨/工。

从强化生产工艺技术检查入手，靠科学依据管理生产，减少了无谓劳动。选煤厂跳汰机工艺模糊控制系统的投入使用，每年多回收精煤3万吨，仅此一项创价值900多万元。选煤厂利用有限元分析模块选煤厂振动问题、选煤厂plc控制系统升级改造、选煤厂动筛透筛物的探索与实践等项目的实施，对提高洗选能力，完善生产管理提供了强有力的保证。全年提合理化建议76条，完成技改项目73项，创经济效益500多万元。公司加大对各厂煤质化验设施的投入，全年投入万元，为各厂配备了在线测灰仪、分选密度自动控制系统等硬件设施。组织开展了煤质管理竞赛和采制化技术比武。突出生产技术检查工作，并用提取的数据反馈和指导生产，不断改进生产过程中的工艺管理，提高了精煤产率，降低了水、电、絮凝剂和介质的消耗。通过技术检查，从工艺入手，解决了厂煤泥水浓度高的问题。

>二、关注安全，关爱生命，安全工作的基础得到加强。

通过制度化的、和风细雨的安全教育和培训，安全工作的基础进一步夯实。以落实“安全五原则”为工作的切入点，对全体员工进行了安全法律、法规和管理制度的学习、培训。

通过群众性的、寓教于乐的安全活动和竞赛，抓安全、保安全的积极性进一步提高。结合不同时期安全工作的特点，适时组织开展了一系列安全活动。组织了公司首届安全知识竞赛；在6月15日举行了大型“安全咨询日活动”，向参加活动人员发放了80本《安全生产法》和500多份安全宣传资料，有800多人参加了安全签名活动；组织青年标兵在公司各厂进行了8场安全巡回演讲，有800多人次参加聆听。

通过规范化的、持续不断的安全检查和事故追查，安全工作的防线进一步延伸和加强。全年组织全公司性的安全大检查2次，组织选煤厂自检、互检12次，与集团公司安监部联合组织安全生产专项检查1次，接受集团公司安监部检查3次。通过自查、受检，查出并处理安全隐患625起，其中现场处理228起，限期“三定”处理397起。同时，对发生的安全事故进行了严肃处理，最大程度的将隐患消灭在萌芽状态，为全公司的安全生产创造了良好环境。

>三、推行阳光采购，实行代储管理，经营环境进一步优化。

各位领导和同事，这就是我今天的工作报告。

现在的全球金融危机情况下，由于国内受到较大的影响，所以我们的煤炭洗选加工企业受到更大的影响。许多大型煤矿都不再出煤，停产整顿，而大部分煤炭企业也在苦苦挣扎，随时都有破产倒闭的可能。

为了不使我们的厂子，出现经济苦难，甚至停产关门的话，我们每一个人都必须要以我们的工作为重，积极地投入到工作后来，以厂为家，将我们的厂子管理好，让我们在经济危机的前提下，我们的工作继续的发展。

同志们，加油吧。我以劳动模范的身份，在以后

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找