# 2024年党风廉政建设工作总结范文十七篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-07-26

*中文单词，发音是Zǒngji&eacute它的意思是概括起来。 以下是为大家整理的关于2024年党风廉政建设工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 2024年党风廉政建设工作总结　　一年以来，我认真贯彻落实集团公司、建设公司党委有关开展...*

中文单词，发音是Zǒngji&eacute它的意思是概括起来。 以下是为大家整理的关于2024年党风廉政建设工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　一年以来，我认真贯彻落实集团公司、建设公司党委有关开展党风廉政建设工作的部署和要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格落实“一岗双责”，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进安全、创新等工作的重要任务来抓，较好地完成了廉政建设相关任务。现将在贯彻”一岗双责”和党风廉政建设工作的有关情况报告如下:

　>　一、强化学习，不断增强拒腐防变的能力。

　　一是始终坚持以学习自警自励，以学习增强拒腐防变的能力，提高自身素质。我认真学习了\*\*，认真学习领会\*\*的精神等，通过学习进一步认识到党员领导干部廉洁从政是\*的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻\*的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。平时能认真学习\*的路线、方针、政策，注重学习矿建、安装、信访、武装保卫等知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。按照公司党委的要求认真参加以案促改专题组织生活会，认真撰写心得体会和发言材料。积极参加中心组学习，参加有关党风廉政建设方面的教育培训，认真观看廉政影视教育片，通过正反两方面典型案例，夯实了廉政思想道德防线。

　　二是严于律己，率先垂范，自觉执行各项廉政制度。始终把党风廉政建设放在实出位置，加强自我约束，注重从学习思想和行动等方面严格要求和规范自己，做到了自重、自省、自警、自励，切实做到“慎权、慎敏、慎独、慎微”。努力养成好的思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。时时处处以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事。始终坚持民主集中制原则，始终服从公司安排，坚决做到顾全大局，令行禁止。以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》、《监督条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，严格落实个人重大事项报告制度。

　　三是坚持民主集中制原则。坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。勇于开展批评和自我批评。经常就自身的工作职责及履行情况进行自我反省，自我总结，以切实遵守和贯彻好党风廉政建设相关规定和要求。结合民主生活会，对自己在工作作风、生活作风等方面情况作客观评价，对存在的问题作深刻创析，深挖原因，同时虚心接受大家的批评和建议。

　　四是带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。认真学习领会上级关于党风廉政建设和反腐败斗争论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识自重、自省、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。同时也坚持履行好“一岗双责”，对分管工作的党风廉政建设情况负责，坚持廉洁教育，重大节假日及日常工作期间，经常有针对性地做好对安全部党员干部进行沟通交流，就廉洁自律的话题开展谈心谈话，常提醒，并检查党风廉政建设工作的落实情况同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

>　　二、“一岗双责”分管责任落实情况

　　根据建设公司党委安排，我本人和建设公司党政主要领导签订了《落实党风廉政建设“一岗双责”责任书》。根据业务分工，分管业务为建设公司及所属子公司信访稳定、施工安全管理、环保、科技创新、消防、武装保卫工作，对职责范围内的党风廉政建设履行“一岗双责”责任。

　　（一）制定目标、任务和措施

　　一是明确责任、落实责任。我和分管部室负责人签订“一岗双责”责任书，要求分管部室负责人严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，并严格落实本部门的党风廉政建设。

　　二是制订分管范围内党风廉政建设目标、任务、制度。要求2024年度在自己分管和部室的范围内，不得出现或发生违纪违法事件，不允许出现上访事件；建立健全分管范围和科室监督制约制度。明确了各自取责，理项了工作关系，分管部门做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合，并能够自觉接受监督指导。

　　三是定期不定期按照责任制对分管部室负责人的的党风廉政建设责任履行情况进行督导、检查。发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。。

　　（二）强化工作指导情况

　　2024年度重点督查三项内容：一是分管部门党风廉政建设制度的建立、健全和完善情况。二是分管部门、领域内制定实施党风廉政建设目标、任务和措施情况。三是6月23日对生产技术安全部的党风廉政建设进行督查，查找党风廉政建设薄弱点，提出解决办法，督促责任人落实整改。

　　（三）加强日常监管情况

　　一是坚持党风廉政建设与业务工作同步研究、同步布置、同步落实、同步检查，加强对分管业务、分管部门党风廉政建设工作的日常监督管理，把党风廉政建设要求融入分管工作中去。例如针对在集团公司整治纪律作风、狠刹“四风”突出问题专项巡回检查工作简报（第32期）中，出现的“基层安全监管人员买卖隐患，收取管理对象微信红包”这一现象，我要求安全管理人员要深刻认识到当前安全形势复杂，安全腐败无孔不入、形式隐蔽程度高、危害较大；并要求安全管理人员在日常安全检查或者督导中发现了安全隐患，不仅从安全角度进行分析隐患产生原因，还要从反腐方面进行分析，。

　　二是廉政谈话。7月3日对部门负责人廉政谈话一次，有记录，询问当前廉政工作成效，结合询问针对部门实际情况，如何落实“廉政建设”的；询问如何在今后的工作中加强勤政廉政；如何加强自身修养，带头廉洁自律的。并要求其结合以案促改工作，以案说纪，吸取事故教训，防微杜渐，做到廉洁从业、改进作风、履职尽责，干净做事。

　　三是听取廉政汇报。6月23日，听取分管部门负责人廉政专题汇报一次，并对当前情况提出下阶段改进方向。

　　（四）自觉接受监督情况

　　一是认真学习廉洁从业和改进工作作风各项规定，带头严格执行廉洁从业和改进工作各项规定，营造风清气正、作风优良的政治生态和工作环境，自觉接受组织和广大群众监督。

　　二是坚持党的民主集中制原则，按时参加组织生活会、民主生活会、中心组学习，严格落实“三重一大”决策机制，严格执行事前请示制度和请销假规定，认真履行领导干部报告个人有关事项等制度规定。

　　三是对配偶、子女、亲属以及身边工作人员，从严要求、从严管理、严格监督，绝不允许出现违法乱纪的问题发生，自觉接受组织和广大群众监督。

　>　三、履行岗位职责，完成重点工作情况

　　1、信访稳定方面：组织制定下发《应急预案》，确保迅速有效地处置各类突发事件；认真落实隐患的排查和化解工作；落实包保工作。

　　2、安全管理方面：按时检查各土建项目危险性较大的施工工序、危险分部分项工程，督促各项目做好隐患整改工作，确保当前施工项目安全，并要求各项目部做好廉政建设，防范安全腐败的滋生。

　　3、科技创新：做好了2024年度科技成果的征集、评审工作，加强对各单位的科技创新考核，现各单位已经逐步开展加计扣除、专利申报、成果评价等工作。

　　4、武装保卫等方面：深入各单位调研武装保卫工作开展情况，针对建设公司实际情况，10月13日下发《治安保卫工作管理暂行规定》，整体做好建设公司范围内的武装保卫工作。

　>　四、自身不足及原因

　　（一）坚持经常性学习的理念不强。把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己工作的时间长，经验比较丰富，对政策理论水平理解的比较深，不需要坚持经常性学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的学习，只是现学现用。

　　（二）互相监督和批评较少。因为自己工作主要以安全生产为重点，忽视了对身边员工反腐倡廉和职务犯罪方面的教育，在下属反腐倡廉上面交流较少，互相监督和批评较少。

　　（三）在部署业务工作的时候，对党风廉政建设工作部署的不够，对自己分管业务范围的党风廉政建设工作开展深度不够。原因是工作中缺乏进取意识，自我要求不高，对工作要求降低，没有做到高标准、严要求，致使工作不够深入，工作质量不高。

>　　五、整改措施及下一步努力方向

　　1、进一步加强政治理论的学习，学习贯彻\*\*\*，提高对政治理论重要性的认识，认真学习领会\*\*，强化规矩意识和法纪意识，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

　　2、严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，全面排查，确保廉政建设不存在盲点，并明确了各自取责，保证分管范围内做到各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

　　3、牢固树立宗旨意识和群众观点，坚持深入基层，深入职工群众，了解基层实际情况，认真倾听职工群众呼声，积极主动为基层排忧解难，为职工群众办实事、解难事。严格要求自己，不断改进自己的工作作风，高标准、严要求地推进各项工作，更好地服务于职工群众、服务于企业的改革发展。

　　4、严于律已，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。我深知自己身上肩负责任和使命，我会珍惜组织对我的信任和重托，针对自己分管的安全管理、信访稳定、科技创新等各项工作，把握好自己，用好组织赋予我的权力，珍惜广大职工对我的支持和期望，严格按照规章制度办事，永远牢记把权力关在制度的笼子里，认真执行“三重一大”决策程序，为集团公司二次创业贡献自己的最大力量。

**第2篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　按照《关于报送2024年上半年党风廉政建设和反腐败工作进展情况及下半年工作安排的通知》要求，现将我局上半年工作开展情况及下半年工作安排如下。

>　　一、上半年工作进展情况

　　今年以来，我局高度重视党风廉政建设和反腐败工作，局支部多次召开支部会议和支部扩大会议进行认真学习研究和传达贯彻，并对做好2024年的反腐倡廉工作提出了明确的意见。通过认真学习中央、市委以及县委领导关于党风廉政建设及反腐败工作的重要讲话等，提升了全局干部职工的认识水平和重视程度，为推动各项工作的顺利开展奠定了基础。

　　（一）以落实党风廉政建设责任制为抓手，全面推进各项工作开展。我局把全面贯彻落实党风廉政责任制作为实践“三个代表”重要思想、加强党的建设、促进发展和改革事业发展的大事，列入“一把手工程”，摆上重要议事日程。一是及时调整了组织领导机构，除调整充实党风廉政建设工作领导小组外，还专门下设办公室，具体负责全局的党风廉政建设和反腐败工作。二是认真实行“一把手”责任制和“一岗双责”，健全完善责任分工。支部书记作为全局党风廉政建设的第一责任人，对我局的反腐倡廉工作负总责，对重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自调度。三是各科室负责人为所辖科室的党风廉政建设负责人，具体负责自己所管科室的党风廉政建设及反腐败工作，全局形成分工负责、齐抓共管的党风廉政建设新格局。

　　（二）以开展党风廉政教育为主线，增强广大干部的廉洁从政意识。为了进一步加强党风廉政教育，增强广大党员干部特别是领导干部廉洁从政和自觉接受监督的意识，局支部积极组织党员、入党积极分子集体观看《特殊一课》等电教片，通过这些示范和警示教育，在潜移默化中引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。同时，推行廉政承诺，要求全体干部必须严格遵守“四大纪律八项要求”和“五不许”规定，党员领导干部和科室负责人要根据廉洁从政的规定，结合本职工作，做出廉政承诺，自觉接受监督。

　　（三）以“五条防线”建设为核心，为从源头上预防腐败提供保障。一使建反腐倡廉的“组织防线”。加强廉政纪律、法规的宣传学习，将其作为政治理论学习教育的重要内容。认真组织开好党员领导干部民主生活会和党员民主生活会，定期进行述职述廉。对出现的违纪苗头，及时进行提醒、询问和谈话。二使建反腐倡廉的“思想道德防线”。按照“为民、务实、清廉”的要求，教育和引导广大党员干部不断增强廉政意识，把反腐倡廉工作与深化改革、加快发展有机结合起来，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，人人争做坚持原则、廉洁自律的表率，保证全局党风廉政建设和反腐败工作取得新进展。三使筑反腐倡廉的“制度防线”。进一步健全议事和决策规则，完善重大决策征求意见制度、个人重大事项报告制度、述职述廉制度、重大事项公示制度等，把事前监督、事中监督、事后监督有机结合起来，使监督的关口前移，形成用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的有效机制。四使建反腐倡廉的“阳光防线”。一是对外公开。将有线电视的安装、搬迁、维修、报停等流程，以及相关政策和收费标准等内容，通过政务公开栏、新闻媒体等多种形式，面向全社会公开，接受社会监督。二是对内公开。把干部廉洁自律、评先树优、职称评定、计划生育、财务开支、出勤率等内容作为公开的重点内容。充分发扬民主，调动干部群众参与政务的积极性，进一步增强工作的透明度，增强领导决策的民主化、科学化。五十固反腐倡廉的“家庭防线”。进一步加强对党员干部八小时以外的监督。

　　总的来说，上半年我局的党风廉政建设和反腐败工作进展顺利，取得了一定的成效。但与上级的要求和广大党员干部的愿望相比，工作还存在薄弱环节和不少差距，主要有：一是少数党员干部对反腐倡廉工作的重要性、必要性和紧迫性认识还不到位；二是制度建设还有待进一步完善；三是对执行党风廉政建设责任追究机制还不够健全。

>　　二、下半年工作安排

　　下半年我局党风廉政建设和反腐败工作的任务要以“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，树立科学的发展观，并着重抓好以下几项重点工作。

　　（一）构筑大宣教格局的教育长效机制，筑牢思想道德防线。一是要进一步加强对反腐倡廉理论和党内法规的学习教育。通过学习党内法规，加强党性修养，进一步坚定理想信念，发扬优良传统，牢固树立求真务实的工作作风。二是要强化以权力观为重点内容的反腐倡廉教育。切实加强对领导干部廉洁勤政的思想教育，促使领导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和地位观、权力观、利益观，树立科学的发展观和正确的政绩观，

　　（二）建立健全各项制度，着力从源头上预防腐败。下半年要从加强制度建设着手，重点要根据构建惩防体系的要求，通过深化改革，创新工作机制，着力做好管理制度、监督制度的建立健全工作。进一步建立健全和落实各种公开制度，积极推进政务公开工作。通过不断建立健全各项制度、认真贯彻执行制度，推动我局党风廉政建设和反腐败工作的开展。

　　（三）加强监督检查力度，促进领导干部廉洁从政。一是拓宽监督渠道，认真抓好对领导干部和领导班子努力实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、执行民主集中制以及开展党员“解放思想、扩大开放”大讨论活动等情况的监督检查。二是要深入贯彻落实领导干部廉洁从政的各项规定，及时发现和解决领导干部中存在的倾向性和苗头性问题，切实解决党风方面存在的突出问题。三是要加大工作力度，加强党务和行政监察，着力做好重点领域、重点工作的监督检查，保障权力的规范运行。四是要继续坚持好“五条防线”建设，不断把党风廉政建设和反腐败工作推向深入。五是要积极探索建立机关效能建设的长效机制，强化效能监察，切实改进工作作风，全面提高工作效率。

**第3篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　2024年， 在市局党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合工作任务要求和职权运行特点，注重日常教育提醒和监督管理，不断把全面从严治党管党和反腐倡廉引向深入，为完成全年各项工作任务提供了强有力的政治保证。现将我分局2024年党风廉政建设工作总结如下：

　　>一、坚持履职担当，强化管党治党政治责任

　　(一)深化完善组织领导机制。加强组织领导，按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”实施意见的要求，继续层层签订《2024年党风廉政建设责任书》。落实领导班子党风廉政建设责任，积极推进本单位党风廉政建设工作，切实履行党风廉政建设第一责任人的职责。

　　(二)把党风廉政建设纳入全局工作。党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，实行半年汇报和年度总结。根据市局党委《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》要求，结合我分局工作实际，制定了《2024年廉政工作要点》，对我分局党风廉政建设和反腐败工作提出明确要求。坚持定期召开党风廉政建设和反腐败专题会和分析会，全年召开会议12次，研究解决党风廉政建设和反腐败工作中的实际问题。

　　>二、强化党风廉政教育，筑牢筑紧思想防线

　　我分局把加强党风廉政教育作为反腐倡廉的基础性工作，加强党规党纪和廉政法律法规的学习，采取集中学习、干部在线学习、发放材料自学等方式，筑牢思想道德防线、提高拒腐防变潜力。

　　(一)加强政治理论学习。我局积极组织党员干部职工深入学习党的十九届四中、五中全会精神和党章，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信\",在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，保证上级和市局的各项决策部署落到实处。

　　(二)加强纪律和法律学习。严明党的纪律，开展理想信念、廉洁从政和艰苦奋斗精神的教育，增强党员干部守纪律、讲规矩意识。组织全体干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新时期下党内政治生活的若干准则》等党风廉政建设基础法律法规，把党风廉政和反腐败教育纳入“两学一做”学习教育重要内容，努力使党风廉政建设基础法律法规入脑入心，从思想源头上消除贪腐之念，自觉抵制各种诱惑，不踩“红线”，守住“底线”。

　　(三)开展先进典型教育和警示教育。正面教育和案例警示教育相结合，组织干部学习先进典型事迹，学习身边好人好事，观看道德模范先进事迹电影，及时学习传达各级纪检部门发出的违规违纪通报，开展警示教育，筑牢党员干部职工思想道德防线。让大家引以为戒、自觉自律，党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

　　(四)深化廉政文化教育。继续推进廉洁文化建设，大力弘扬廉洁文化，传承红色基因，大力弘扬井冈山精神，倡导苏区干部好作风，汲取家风、乡规民约、官德箴言等传统文化中的积极元素。培育高尚情操、抵制不良风气，着力营造清风港航氛围。

　　(五)扎实开展主题党日活动。分局党支部按照市局党委要求，狠抓党的建设工作。规范主题党日活动，并将主题党日活动制度化，定于每月第一个周五作为主题党日。党员干部职工在开展主题党日活动时，注重与精准扶贫相结合。参加社会主义新农村建设活动，帮助村精准脱贫对象整理和规划庭院，生活环境更加卫生和美化。在主题党日活动中，分局还开展了“今天是我的政治生日”、清明文明祭扫、学雷锋志愿服务活动。通过这一系列活动，干部职工受到了教育和锻炼，诠释了全心全意为人民服务的根本宗旨。

　　>三、抓好制度建设，深入推进治本抓源工作

　　(一)认真落实党内监督各项制度。继续贯彻落实领导干部廉洁自律各项制度，自觉执行制止奢侈浪费的规定，严格执行公务用车、公务接待等方面的规定;全面落实领导干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度、勤廉公示制度;严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律。

　　(二)不断完善各项规章制度。建立健全各项规章制度，进一步规范和提高工作水平，确保各项工作措施落到实处。要求执法人员规范着装，持证上岗，文明服务，严格执行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、失职追究制等，确保办事提速提效;完善考核体系，严格考勤制度，严格请销假制度，落实责任追究。

　　>四、深化作风建设，促进作风建设常态化

　　(一)加大纪律检查力度。对公务用车管理情况、公务接待、执行禁酒令、行政执法等重点环节进行监督检查，把好节日廉政关，在春节、端午、中秋国庆等节日前夕，部署节日期间作风纪律建设工作，节日期间加强执纪监察，严防节日腐败。坚决纠正纪律松弛，在工作时间打扑克、上网聊天、看电影、炒股、玩游戏等从事与工作无关的活动的行为。

　　(二)开展作风建设提升活动。召开作风建设工作专题分析讨论会，开展批评和自我批评，自纠自查“怕、慢、假、庸、散”等五个方面的突出问题，深化“不作为、慢作为、假作为、乱作为”专项治理，全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，提交自我剖析材料。针对工作积极性不足，学习氛围不浓厚，工作纪律执行不够严谨等问题，认真制定整改措施，逐条逐项抓好落实整改。加强公务用车管理，实行用车审批和登记，严防滥用公车和公车私用，

　　(三)规范行政执法行为。进一步规范执法岗位、执法权限、执法程序，严禁利用职权或职务便利“吃、拿、卡、要、占”，不给好处不办事，给了好处乱办事，坚决查处和纠正行业不正之风，维护群众利益。

　　一年来，我分局从党员领导干部到一般职工、认真执行中央“八项规定”，认真遵守廉洁自律各项规定，单位风清气正，无违纪违规现象发生，党风廉政建设工作取得了一定成绩。但也清醒地认识到，工作中还存在很多差距和不足，对党风廉政建设的认识还有待进一步提高，有些制度也还未得到有效落实等等。不足之处有待于在今后的工作中加以克服和解决。下一步，我分局将继续努力，始终把握党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，从工作实际出发，以更务实的精神，更有力的措施，推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，为营造风清气正的良好环境而努力奋斗。

**第4篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　2024年上半年，在上级部门的正确领导下，我们管理区以党的十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真落实党风廉政建设责任制，取得良好成绩，为管理区各项工作提供了强有力的纪律保障。现将我们管理区2024年上半年落实党风廉政建设责任制工作情况总结如下：

>　　一、落实党风廉政建设责任制基本情况

　　我们管理区一是成立落实党风廉政建设责任制领导小组，管理区班子领导任组长，其他班子成员为组员，领导小组负责落实党风廉政建设责任制的全部工作。二是明确落实党风廉政建设责任制的工作要求，我们管理区年初召开会议，研究落实党风廉政建设责任制，明确管理区班子成员分工和职责落实，按照班子领导负总责，班子成员抓各线，一级抓一级，层层抓落实的原则，确保全面落实党风廉政建设责任制。三是强化“一岗双责”的要求，要求每个干部既全面抓好业务工作，又切实推进党风廉政建设工作发展，取得业务工作和党风廉政建设工作的双胜利。

　>　二、落实党风廉政建设责任制取得的成效

　　我们管理区2024年上半年严格落实党风廉政建设责任制，取得良好成效，一是管理区上半年各项业务工作扎实推进，起来良好的开头，为全面完成2024年工作目标任务打下牢固基础。二是管理区严格执行中央八项规定和上级部门廉洁从业规定，各级干部勤奋工作，干净办事，没有发生违纪违规等不廉洁行为。

　>　三、存在的不足问题

　　1、我们管理区平时深入学习不够，没有从思想上高度认识落实党风廉政建设责任制的重要意义，有些工作没有完全做到位，因而落实党风廉政建设责任制工作与上级部门的要求存在较大差距。

　　2、我们管理区落实党风廉政建设责任制工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，工作创新意识不强，缺少工作特色和亮点。

　　3、我们管理区落实党风廉政建设责任制缺乏系统性、针对性，未能及时结合上级部门要求和管理区实际情况开展工作，取得成绩不够大。

　>　四、下一步工作措施

　　1、加强理论学习，提高思想政治素质。我们管理区要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，提高思想政治素质，充分认识落实党风廉政建设责任制的重要意义，促进党风廉政建设工作深入持久发展。

　　2、牢职责记使命，切实履行好“一岗双责”。我们管理区要牢记庄严使命，切实履行好“一岗双责”，按照“层层有责，人人有责”的工作思路，坚持“谁分管，谁负责”和“管业务必须管党风廉政建设”的原则，明确每个干部的工作责任，既全面抓好各项业务工作，又切实推进党风廉政建设和反腐败工作发展。

　　3、采取有效措施，全面落实党风廉政建设责任制。我们管理区要认真学习兄弟部门落实党风廉政建设责任制的先进办法和成功经验，增强落实党风廉政建设责任制的系统性、针对性，及时结合上级要求和管理区实际情况开展工作，力争落实党风廉政建设责任制工作取得新突破，取得新成绩。

**第5篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　2024年，在市局党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合工作任务要求和职权运行特点，注重日常教育提醒和监督管理，不断把全面从严治党管党和反腐倡廉引向深入，为完成全年各项工作任务提供了强有力的政治保证。现将我分局2024年党风廉政建设工作总结如下：

　>　一、坚持履职担当，强化管党治党政治责任

　　（一）深化完善组织领导机制。加强组织领导，按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”实施意见的要求，继续层层签订《2024年党风廉政建设责任书》。落实领导班子党风廉政建设责任，积极推进本单位党风廉政建设工作，切实履行党风廉政建设第一责任人的职责。

　　（二）把党风廉政建设纳入全局工作。党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，实行半年汇报和年度总结。根据市局党委《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》要求，结合我分局工作实际，制定了《2024年廉政工作要点》，对我分局党风廉政建设和反腐败工作提出明确要求。坚持定期召开党风廉政建设和反腐败专题会和分析会，全年召开会议12次，研究解决党风廉政建设和反腐败工作中的实际问题。

　>　二、强化党风廉政教育，筑牢筑紧思想防线

　　我分局把加强党风廉政教育作为反腐倡廉的基础性工作，加强党规党纪和廉政法律法规的学习，采取集中学习、干部在线学习、发放材料自学等方式，筑牢思想道德防线、提高拒腐防变潜力。

　　（一）加强政治理论学习。我局积极组织党员干部职工深入学习党的十九届四中、五中全会精神和党章，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信＂,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，保证上级和市局的各项决策部署落到实处。

　　（二）加强纪律和法律学习。严明党的纪律，开展理想信念、廉洁从政和艰苦奋斗精神的教育，增强党员干部守纪律、讲规矩意识。组织全体干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新时期下党内政治生活的若干准则》等党风廉政建设基础法律法规，把党风廉政和反腐败教育纳入“两学一做”学习教育重要内容，努力使党风廉政建设基础法律法规入脑入心，从思想源头上消除贪腐之念，自觉抵制各种诱惑，不踩“红线”，守住“底线”。

　　（三）开展先进典型教育和警示教育。正面教育和案例警示教育相结合，组织干部学习先进典型事迹，学习身边好人好事，观看道德模范先进事迹电影，及时学习传达各级纪检部门发出的违规违纪通报，开展警示教育，筑牢党员干部职工思想道德防线。让大家引以为戒、自觉自律，党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

　　（四）深化廉政文化教育。继续推进廉洁文化建设，大力弘扬廉洁文化，传承红色基因，大力弘扬井冈山精神，倡导苏区干部好作风，汲取家风、乡规民约、官德箴言等传统文化中的积极元素。培育高尚情操、抵制不良风气，着力营造清风港航氛围。

　　（五）扎实开展主题党日活动。分局党支部按照市局党委要求，狠抓党的建设工作。规范主题党日活动，并将主题党日活动制度化，定于每月第一个周五作为主题党日。党员干部职工在开展主题党日活动时，注重与精准扶贫相结合。参加社会主义新农村建设活动，帮助村精准脱贫对象整理和规划庭院，生活环境更加卫生和美化。在主题党日活动中，分局还开展了“今天是我的政治生日”、清明文明祭扫、学雷锋志愿服务活动。通过这一系列活动，干部职工受到了教育和锻炼，诠释了全心全意为人民服务的根本宗旨。

　　>三、抓好制度建设，深入推进治本抓源工作

　　（一）认真落实党内监督各项制度。继续贯彻落实领导干部廉洁自律各项制度，自觉执行制止奢侈浪费的规定，严格执行公务用车、公务接待等方面的规定；全面落实领导干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度、勤廉公示制度；严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律。

　　（二）不断完善各项规章制度。建立健全各项规章制度，进一步规范和提高工作水平，确保各项工作措施落到实处。要求执法人员规范着装，持证上岗，文明服务，严格执行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、失职追究制等，确保办事提速提效；完善考核体系，严格考勤制度，严格请销假制度，落实责任追究。

　>　四、深化作风建设，促进作风建设常态化

　　（一）加大纪律检查力度。对公务用车管理情况、公务接待、执行禁酒令、行政执法等重点环节进行监督检查，把好节日廉政关，在春节、端午、中秋国庆等节日前夕，部署节日期间作风纪律建设工作，节日期间加强执纪监察，严防节日腐败。坚决纠正纪律松弛，在工作时间打扑克、上网聊天、看电影、炒股、玩游戏等从事与工作无关的活动的行为。

　　（二）开展作风建设提升活动。召开作风建设工作专题分析讨论会，开展批评和自我批评，自纠自查“怕、慢、假、庸、散”等五个方面的突出问题，深化“不作为、慢作为、假作为、乱作为”专项治理，全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，提交自我剖析材料。针对工作积极性不足，学习氛围不浓厚，工作纪律执行不够严谨等问题，认真制定整改措施，逐条逐项抓好落实整改。加强公务用车管理，实行用车审批和登记，严防滥用公车和公车私用，

　　（三）规范行政执法行为。进一步规范执法岗位、执法权限、执法程序，严禁利用职权或职务便利“吃、拿、卡、要、占”，不给好处不办事，给了好处乱办事，坚决查处和纠正行业不正之风，维护群众利益。

　　一年来，我分局从党员领导干部到一般职工、认真执行中央“八项规定”，认真遵守廉洁自律各项规定，单位风清气正，无违纪违规现象发生，党风廉政建设工作取得了一定成绩。但也清醒地认识到，工作中还存在很多差距和不足，对党风廉政建设的认识还有待进一步提高，有些制度也还未得到有效落实等等。不足之处有待于在今后的工作中加以克服和解决。下一步，我分局将继续努力，始终把握党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，从工作实际出发，以更务实的精神，更有力的措施，推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，为营造风清气正的良好环境而努力奋斗。

**第6篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

>　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　（一）强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起；对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　（二）强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题；实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示；规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　（三）深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　（四）落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　 三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

>　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强；二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色；三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

>　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

**第7篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，局办公室严格按照中央八项规定的要求，认真落实党风廉政建设各项规定，切实改善作风，没有违规违纪情景发生。

>　　一、加强学习，提高综合素质。组织办公室全体干部全面学习了党的，十八届三中、四中全会精神，认真学习一系列讲话精神，努力提高政治素质。认真学习中央八项规定，中纪委、省纪委、市纪委全会精神，认真贯彻落实局党委《20xx年党风廉政建设职责制工作意见》，全面提高拒腐防变本事。

>　　二、认真落实中央八项规定。一是精简文件。规范行文程序，严格文件审批，减少文件数量，压缩文件篇幅，杜绝印发没有实质资料文件，可发可不发的文件一律不发。今年以来，发文数量与去年同期相比下降了5%。二是改善会风。精简各类会议，能采取现场指导、技术培训等方式代替会议的不开会，能用电视电话会议的，不召开现场会。压缩会议规模，控制会议经费，会场不摆鲜花、不摆水果、不发纪念品。三是建立完善各项规章制度。制定了《食堂管理办法》、《办公用品采购制度》、《机关车辆管理制度》，进一步规范了公务接待、车辆保养维修、用公用品采购程序，先行审批后办理，构成了统一安排、统一结算、从严审批、严格程序的管理体系，做到工作制度化，管理科学化、规范化。四是大力推进节俭型机关建设。

　　在全局倡导下班或人员外出时，关掉或切断电源，减少机关水、电等能源消耗;严格控制办公耗材，必须要发的文件、简报、材料等，予以双面打印;加强办公用品管理，实施办公用品申领登记制度，千方百计降低办公成本。五是加强车辆管理。严格执行车辆管理制度，没有审批手续，一律不准维修保养和购置燃油。实行定点维修。车辆维修保养必须在指定维修点维修。实行车辆燃油包干制度。市城区内用油实行一卡供油方式，不准以现金加油。加强驾驶员管理。加强对驾驶员的思想政治教育，严格要求驾驶员的个人行为，保证了安全行车、礼貌行车。

>　　三、廉洁自律，严格要求

　　办公室党员干部对照“八项规定”的资料和要求，严格要求自已，深入贯彻落实。深入开展了廉政风险防控回头看活动，查找廉政风险点，制定防控措施，认真抓好落实。认真遵守反腐倡廉各项规定和局各项规章制度，严格按制度办事，没有发生违规违纪现象。

**第8篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　本年度上半年来，管理处党支部始终保持政治定力，坚持挺纪在前，深入贯彻自治区党委、水利厅党组、建管局党委关于全面从严治党的决策部署，认真落实管党治党责任，持之以恒正风肃纪，加强教育管理、完善制度机制、纠正不良作风、不断巩固发展良好政治生态，持续深入落实党支部工作法，为建设风清气正的基层环境夯实基础。

　>　一、坚定政治方向，从严把好关口

　　上半年来，管理处党支部以前所未有的勇气和定力推进全面从严治党，推动新时代全面从严治党取得了阶段性成就，产生了全方位、深层次影响。保持正确的政治方向、强化政治监督是第一位，管理处党支部始终坚定把新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，于4月2日和5月6日召开管理处第一次、第二次党风廉政建设专题会议，对全年党风廉政工作进行了阶段性计划，明确相关责任环节，层层签订责任书，划定重点内容，很好的推进廉政各项工作始终沿着正确政治方向前进。

　　（一）严把思想政治教育关。思想政治教育是巩固发展良好政治生态的基础性工作。管理处党支部坚持把学深悟透新时代中国特色社会主义思想和十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为第一重要任务，通过集中学、领学、自学等方式，引领全处党员干部深入领会新时代中国特色社会主义思想的精神实质和内涵，做到真学真懂真信真用，把牢思想政治的“定盘星”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。截至目前，管理处召开廉政专题会议2次、重点廉政工作专题会2次、观看廉政警示教育片2次、廉政学习十余次，很好的教育了广大党员干部，积极投身管理处廉政建设。

　　（二）严把廉洁从业关。廉洁从业是营造良好政治生态的关键。管理处党支部通过抓实日常廉洁管理，构建廉政风险防控机制，建立健全党支部书记定期与班子成员、环节干部进行廉政谈话，班子成员对分管干部进行廉政谈话的谈心谈话机制。与此同时，党支部通过更新完善廉政风险点台账，以清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，明确廉政风险防控的关键点、责任点、发力点，狠抓防控措施的落实效果，在管理处内努力形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

　>　二、坚决保持政治定力，强化反腐高压态势

　　管理处党支部始终保持坚定的政治定力，全力发挥党支部在反腐倡廉工作中的战斗堡垒作用、以钉钉子精神驰而不息纠正“四风”，为管理处各项工作顺利开展凝聚力量。

　　（一）加强对党风廉政建设的领导。坚决压实扛牢党风廉政建设领导者、执行者、推动者的政治责任，完善反腐败领导和工作机制，年初制定《‘500’水库管理处2024年度党风廉政工作计划》，明确任务、压实责任；党支部书记坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实担负起党风廉政建设的领导责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。5月份党支部依托工作开展需要，结合管理处工作实际，制定完善了廉政防控措施25条，为党建各项工作有序有效开展提供了制度保障。

　　（二）坚持不懈纠正“四风”。党员干部作风是衡量一个地方政治生态的重要标尺。管理处党支部始终把落实中央八项规定、深化作风建设列为党支部主体责任重要内容，突出“两个维护”，聚焦政治责任，围绕落实党的路线方针政策和党中央决策部署、全面从严治党战略部署，在管理处内对照专项整治工作四个方面内容，对内深化整治形式主义、官僚主义，坚决整治不敬畏、不在乎、空泛表态、应景造势，不作为、慢作为甚至假作为等问题，构建起纠治“四风”长效机制，健全完善制度机制，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　（三）着力基层干部及群众身边的“微腐败”。党支部坚持深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以坚持“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待、凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”的工作要求，开展“损害群众利益专项整治”、“腐败和作风问题专项整治”、“作风深化巩固年”、“主题教育回头看”等专项工作，制定责任清单，以党风廉政制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系。既把“严”的主基调长期坚持下去，又要激励干部担当作为，在坚决贯彻中央八项规定精神的基础上，保持定力、寸步不让，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，加强机关内部监督检查，用好批评和自我批评武器。

　>　三、坚决抓紧廉政教育，抓实抓好源头预防

　　党支部把抓好源头预防作为治本之策，认真研判党员干部廉政教育工作，全方位对干部群众进行教育，引导党员干部和群众做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　（一）加强警示教育工作。管理处党支部以固定日集中学习、主题党日活动等为平台，通过传达有关会议精神、讲解典型案例以及观看反腐警示教育片等形式，多方面多途径的加强党风廉政教育，党员“破法”，无不始于“破纪”，通过持续开展警示教育，深化以案为鉴、以案促改，以案释纪明纪，进一步提高统计党员干部政治站位，确保党员干部坚守政治底线，永葆政治本色，筑牢拒腐防变的思想道德底线，进而为建设一支政治意识过硬、政治监督有效、作风建设过硬、工作纪律过硬的统计干部队伍打下坚实的基础。截至目前，党支部召开党风廉政有关专题会议5次，观看反腐倡廉警示教育片2次。

　　（二）推进廉政文化进基层。坚持创新工作形式，丰富活动载体，结合党建工作，建设基层廉政文化教育活动阵地，设置处务公开栏，切实将廉政文化元素融入到基层日常业务工作中，让党员干部在潜移默化中接受廉政教育，努力在基层内营造风清气正的政治生态和工作氛围。

　　在接下来的工作中，管理处党支部将继续不忘初心、砥砺奋进，落实主体责任，履行好全面从严治党责任；坚持“严”字当头，把纪律挺在前面；通过学习教育常态化制度化，教育引导管理处党员干部不断锤炼忠诚干净担当的政治品格；持续化推动“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，狠抓“腐败和作风问题”专项整治落实，科学化结合“作风深化巩固年”活动，以党支部工作法为统领，切实执行《‘500’水库管理处廉政风险点及防控措施》，不断贯彻“实”“统”“率”“责”内容，努力将管理处党员干部培养成政治上的明白人、纪律制度的执行人、水利工作的内行人，为锻造坚强有力的党支部，持之以恒建设风清气正的基层环境而不懈奋斗。

**第9篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　一年来，机关党委以深入贯彻落实中央八项规定为契机，按照区委、区纪委党风廉政建设工作的总体工作部署，以落实各项制度为抓手，以约束干部权力为重点，通过狠抓基层干部队伍建设，大大激发了党员干部干事创业的热情和活力，班子的凝聚力、战斗力、向心力显著提高，推动了各项重点工作的稳步实施。

　>　一、抓制度建设，建立反腐倡廉长效机制

　　1、严格党风廉政建设责任制，推进廉洁从政。我们把加强党风廉政建设、落实廉政建设责任制作为推进政治文明建设的重要内容，摆上重要议事日程，切实加强组织领导，形成齐抓共管的局面。制订下发《区直机关党委党风廉政建设责任制工作安排意见》等文件，对照《廉政准则》，实行一岗双责，层层签订廉政责任书，责任到人。

　　2、健全完善机关事务管理制度。严格遵守中央八项规定，完善资金管理使用制度，严格执行公务接待定标准，实行接待费严格审批、严格核算制度;在公务用车方面，按照机关事务局的统一要求，制定完善了车辆管理、定点加油、驾驶员管理等制度。一是严格办公用房面积，坚决杜绝办公用房超面积现象，目前机关党委所有班子成员和工作人员办公用房面积均低于规定标准;二是7月份印发了《区直机关党委关于差旅费及上、下班市内交通费报销管理制度》的通知，严格落实好差旅费及交通费报销管理相关要求，切实加强财务管理;三是机关单位全部3辆车辆均根据区公务用车改革工作部署，统一参加了车改;四是严格公务接待规定。今年共接待其他机关工委、市直机关工委等组织的考察观摩活动，均能根据上级要求，严格接待地点、陪同人员、就餐标准等，并按照程序提前向派驻纪检组进行了报告。五是建立落实领导干部定期深入基层调研工作。4月份和7月份分别拿出一个月时间，工委领导班子成员带队分为4个组，到各机关党组织进行调研，对基层党建工作及党风廉政建设情况进行了系统的检查督导。

　>　二、抓作风建设，打造廉洁高效的干部队伍

　　1、抓廉政教育，促进党员干部廉洁自律。对系统所属党员干部，通过纪委领导廉政讲座、远程教育、定期收看拒腐防变电教片等形式对党员干部开展了系列廉政教育。通过理论教育与工作实际相结合的方式，使系统党员干部的勤政廉政观念进一步树立、贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。

　　2、践行党的群众路线教育活动，密切党群干群关系。深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”要求，联系班子和个人实际深入查摆问题，严肃认真开展批评和自我批评，坚持真理、修正错误，立规执纪、抓好整改，努力推动形成积极向上、干事创业、风清气正的政治生态，推动区直机关党建和机关建设工作又好又快发展。召开了高质量的专题民主生活会和组织生活会，受到督导组的好评。

　　3、重申各项纪律，保证良好精神风貌。在区划调整期间，及时下发《关于整顿机关纪律的通知》，重申政治纪律、组织纪律、工作纪律和会议纪律，较好保证了区划调整期间党员干部以良好的精神面貌投入到各项工作中。8月份，联合区纪委、区委组织部、区委督查考核办、区机关事务管理局对机关干部职工遵守工作纪律情况进行了突击检查，对干部职工迟到、不佩戴工作证、上班不打卡等行为进行了提醒纠正并通知所在单位予以处理。对党务工作存在问题的个别单位进行了重点查访。

　>　三、做好廉洁自律，树立清正廉明形象

　　严格要求系统党员干部从自身做起，严格对照中央八项规定的要求，严于律已，率先垂范，勤俭节约，干净干事，生活上、工作上严格按制度办事，不搞特殊化。正确处理人情和工作的关系，以实际行动赢得广大干部群众的拥护和支持。班子成员要牢固树立正确的权力观，立党为公，执政为民，大力加强“四德教育”，自警自励，防微杜渐，树立“务实、清廉、勤政、为民”的良好形象。

　　下一步，我们将进一步按照区委和区纪委的安排部署，认真落实党风廉政建设和反腐败工作各项目标任务，把党风廉政建设和反腐败工作进一步引向深入。

**第10篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

>　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　（一）强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起；对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　（二）强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题；实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示；规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　（三）深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　（四）落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　 三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

>　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强；二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色；三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

>　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

**第11篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　一年来，我镇认真贯彻落实党的十九大会议精神和省、市纪委全会精神，不断强化“两个责任”，增强“四个意识”，综合运用“四种形态”，不断提升党风廉政建设和反腐败工作水平，切实履行好监督执纪职能，推动全面从严治党向基层延伸，向纵深发展。现将工作总结如下：

　　一、履行监督责任，落实党风廉政建设责任制

　　按照全面从严治党的要求，加强党风廉政建设，落实党风廉政建设责任制。年初制定了《党风廉政建设工作计划》，明确了2024年党风廉政建设、反腐败及作风建设工作安排。结合本镇实际，调整党风廉政建设工作领导小组，完善“两个责任清单”，结合镇党政班子领导成员分工的实际，制定了《党政班子成员党风廉政建设岗位职责》，规定领导干部的责任内容和要求，把责任细化并落实到个人，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实的良好机制，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

　　二、注重廉政教育，增强党员干部廉洁自律能力

　　狠抓全镇党员领导干部廉洁自律工作，结合纪律教育学习月活动，紧扣“加强党的政治建设、营造良好政治生态”主题，开展多种形式的廉政教育活动。一是加强党的理论教育。坚持镇委中心学习组学习制度，组织广大党员尤其是党员领导干部，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神。二是组织上廉政课。召开基层党风廉政建设工作专题会议，镇委书记×亲自作专题辅导报告，纪委书记李卓亚通报我镇基层干部违法违纪情况，镇村干部深受教育。三是开展党章党规党纪教育。组织党员干部认真学习党章党规党纪，引导党员干部明确纪律要求，强化纪律意识，增强纪律自觉。四是开展警示教育。组织党员干部观看《×》《×》等警示教育片，用身边事教育身边人，以案为鉴、对照警醒，促使广大党员干部敬畏纪律、严守纪律，提高以案促改实效。五是推进“文化兴廉”活动。组织党员干部观看市举办的“书香廉韵清风×”廉政书画展，让党员干部在艺术享受和文化熏陶中增强廉洁自律意识。

　　三、坚持惩防结合，全力抓好信访案件查处

　　充分运用监督执纪“四种形态”，高度重视信访工作，加大查办案件工作力度，对腐败现象零容忍。

　　1.运用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，深入做好谈话提醒工作，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。

　　2.积极做好信访工作，认真查办信访案件，畅通信访举报渠道。根据上级工作要求，我镇开展了纪检监察信访举报专项宣传活动，结合普遍联系群众工作，我镇纪检干部深入各村(社区)开展现场宣传活动，宣传纪检监察信访举报政策和渠道，接受群众咨询和建议。

　　3.认真开展案件查办工作，加大执纪问责力度，用好《中国共产党纪律处分条例》等制度利器，以零容忍、压倒性态势惩治腐败。

　　四、开展专项工作，切实履行监督执纪问责

　　加大涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题、扶贫领域腐败和作风问题监督执纪问责工作力度，推动我镇全面从严治党向基层延伸，向纵深发展。

　　1.开展惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题专项工作，认真履行监督执纪的职责，坚持依法严惩、打早打小，除恶务尽的工作原则，把涉黑涉恶与反腐败斗争和基层“拍蝇”结合起来，深挖黑恶势力“保护伞”。

　　2.开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理自查工作，加强对相关部门单位的监督指导，确保自查工作落到实处，坚决做到不护短、不遮丑、不手软，确保自查工作不走过场，不留死角。

　　3.深入整治群众身边不正之风、腐败问题和基层正风反腐三年行动，结合我镇实际，制定了正风反腐三年行动工作方案，明确责任分工，召开动员大会，分阶段开展工作，严肃查处违纪违法问题，着力解决一批基层党风廉政建设中群众反映强烈的突出问题。

**第12篇: 2024年党风廉政建设工作总结**

　　学校党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想理论为指导，深入学习贯彻党十九大精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导干部教育、监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步建立和完善教育、制度、监督并重的预防好惩治腐败体系。具体总结如下：

　　>一、加强组织建设，做到了“五个落实”

　　1.班子建设落实。定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，坚定贯彻党的路线方针政策，学习优秀党员的先进事迹，严格执行有关规定。

　　为更好地推进“两学一做”学习教育常态化，2024年3月4日，沙沟小学党支部召开了党员民主评议专题组织生活会，党支部书记房国理同志主持会议，全体党员出席了本次会议。会上组织大家认真学习了《中国共产党章程》第一章，重温了党员的义务和权利。房校长强调：党员教师要把纪律和规矩挺在前面，要严守政治纪律和政治规矩。接着开展民主评议，每位党员同志认真回顾了过去一年自己在生活和工作中的各项表现，尤其对自身存在的不足，更是慎思自省。次民主生活会的召开，深化了党员教师的自身认识，进一步增加了党员教师的纪律意识和责任感。全体党员将坚定信仰追求，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，开启新时代的新征程。

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实习近平总书记关于进一步解放思想、将改革开放进行到底和优先发展教育事业的最新要求,沙沟小学党支部召开“作风提升，党员先行”活动。党员教师结合学校实际，对照要求,找出差距,落实举措；主动查摆自身问题，深刻剖析原因，有针对性地提出整改措施。大家直入主题、直面问题、开诚布公、推心置腹。全体党员吐露了心声、碰撞了思想、剖析了问题，交流了观点，凝聚了共识，达到了自我教育、互相帮助、统一思想、提高认识、增进团结、振奋精神、鼓舞斗志的目的。

　　年底对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

　　2.思想建设落实。一年来，认真学习党十九大精神，学习习总书记一系列讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入开展新时代新气象新作为大讨论活动。充分征求广大教职员工的意见和建议，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了学校各项工作的顺利开展。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动。

　　3.组织建设落实。坚持开展“三会一课”学习教育制度，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、凝聚人心、促进和谐的核心作用。在学校日常管理中，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。认真做好发展党员工作，深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

　　4.制度建设落实。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

　　5.阵地建设落实。我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。建立了党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找