# 2024年国有企业党建工作总结范文(通用4篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-07-26

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面、系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，以供借鉴。 以下是为大...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面、系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，以供借鉴。 以下是为大家整理的关于2024年国有企业党建工作总结的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**2024年国有企业党建工作总结篇1**

20\_年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20\_年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。

>一、加强政治思想工作

1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党员纪律教育活动，组织观看反腐倡廉正反两方面的教育资料片。

2、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。把党委班子的学习，作为加强党员思想建设首要任务来抓。落实党费收缴、使用、管理的规定，按时向上级党组织缴纳党费。

3、参加文明单位创建是对公司的一种宣传，让外界了解公司，也是公司向外界展示自己新的面貌，在文明单位创建工作中按要求把公司在这十多年所做的工作如实汇报，在做总结汇报时，当时在座的都感到惊叹，一致认为任何企业都需要有位富有责任心，有开拓精神的好领导和坚强团结的班子，就不愁企业没发展。在5月15日系统文明单位创建活动表彰会上，系统秘书长在总结20\_-20\_文明单位创建工作中点名表彰了其中获得文明单位称号的两家企业，其中一家就是我们公司。

4、一年来组织党员干部和全体员工分别参观了凝聚力工程博物馆、龙华烈士陵园、淞沪抗战纪念馆。在抗战胜利\_周年期间，邀请公司离休干部做报告，在公司内部开展抗战历史知识的测试;并把一系列活动形成文字附上照片发送总公司及合作交流党委。

5、年底，根据集团党委和国际总部的要求，开展“反腐倡廉宣传教育月”的活动，组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》专项活动。

>二、安全工作常抓不懈

1、根据消防器材管理规定，公司现有的灭火器重新检测灌装已超过两年时间，必须经过专业机构再重新检测和灌装，及时与物业部门沟通并督促及时送专业机构检测和灌装，已于1月30日全部完成检测灌装并安放到位。

2、认真落实集团及总公司关于开展安全生产月的系列工作，把安全工作落到实处。在今年6月3日与各部门签订安全责任书，各部门与所属员工签订安全责任书，安全责任层层落实，责任到人。按上级要求每年开展安全教育培训，公司与大楼物业联手共建安全环境，请属地警官为企业和大楼居民作安全知识讲座。节假日前加强对租赁户的安全检查，针对各租赁户的问题及时督促整改。并认真做好汛期的防汛工作，与相关单位保持联系，经常督促做好53号天井顶棚的清扫工作。

3、年底，根据中电信息企业安全工作大检查的要求，对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未燃;警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

三、始终重视老干部

1、公司领导始终重视老干部工作。春节后得知离休干部\_在家不慎摔成骨折，领导得知后及时上门慰问探望。在春节和高温期间上门慰问离休干部，把党的温暖和公司的关切之情及时送到每位离休干部的是心坎上;受到了老干部家属及子女的好评。在每月一次的部门员工上门探望离休干部时，老干部都要提及公司领导的关怀，并嘱咐代为问候。

2、全面落实老干部生活待遇。今年在领导的关心下，公司挤出其他费用把老干部的生活补贴费在今年全部解决;离休干部及其家属对单位发放的生活补贴非常满意。让老干部的晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。根据老干部逐步高龄的特点，公司为全体离休干部缴纳落实了高龄化社区养老服务经费。

3、为老干部订阅学习资料，让他们更多地了解政策方针。在参加上海市合作交流系统老干部工作会议上，为每位离休干部订阅了《上海老干部工作》、《学习与参考》。在报刊征订工作中事前咨询每位老干部，为需要的老干部优惠征订做好服务。

4、尽心尽力做好服务工作。今年初一位老干部，因对交通补贴政策理解上的不足，产生了这样或那样的想法，家属一度也对公司产生了误会。我们及时到上海市委老干部局学习到相关文件，并登门向老干部传达文件精神，使老干部能明白文件精神，消除疑问。家属也特地到公司与相关人员摒弃前嫌。在走访老干部家庭时，也结合与属地居委会的联系和沟通。老干部工作是党群部工作的重要组成部分，也是构建和谐社会、和谐单位的重要内容。今后我们将一如既往地做好老干部工作，让老干部高兴，让公司放心。

>四、群众工作无小事

1、在得知待岗职工李善华爱人患肠癌生活拮据时，公司工会及时向上级工会汇报，上级工会得知情况后，当天上门进行慰问并送上慰问金，公司工会也及时给予补助。让待岗职工感到公司依然是他们的温暖的家!

2、在\_住院开刀期间，工会及时关心看望生病住院的员工，2次送上慰问金。给身患重病的老同事些许温暖!

3、按照公司工会讨论通过的制度，对生病职工及生病的直系亲属进行慰问补助，是我们常抓不懈的工作。也是国有企业对每位员工人文关怀!

4、每年一次职工的体检工作，按领导的指示针对公司年龄结构的特点调整了体检项目，更有针对性。让体检效益更大化!

5、领导在企业发展中始终兼顾职工的利益，近年来把提高职工的收入贯穿与企业的发展中。职工的队伍各司其职、精神饱满。

>五、不足之处

公司党员信息的统计工作一直由联合党委在做，系统党建工作的信息也通过各信息统计单位渠道送达，按照名额分配今年公司计划发展一名党员，去年底已报信息统计的联合党委，由于信息未能及时反馈虽错过了积极分子培训的报名时间，但通过努力沟通争取到了培训的名额，但是系统今年的发展名额已经没有了，只能放到20\_年发展了，体现了工作有些被动，以后要主动与系统党建工作人员联系及时掌握党建工作信息。

群众工作要在“活”字上下功夫，如何做好群众工作确实是我工作中的薄弱点，所以也深感不称职啊，要多向经验丰富的同志取经学习。

**2024年国有企业党建工作总结篇2**

　　依照工作安排，现就上半年党建工作总结暨下半年工作计划作简要汇报。

　>　一、主要工作开展情况

>　　(一)聚焦主题，深入学习贯彻上级文件精神

　　依照自治区X厅党组扩大会议安排，以集中理论学习为载体，以推动工作为目标，以丰富形式为手段，结合工作实际和阶段性工作任务，高站位、多角度迅速掀起学习贯彻十九届四中全会精神、总书记关于疫情防控、经济发展、脱贫攻坚等工作的重要讲话精神和2024年全国两会精神热潮。

　　>(二)聚焦主责，强化政治建设

　　一是严格落实上级各项决策部署。以全面从严治党为主线，全面落实新时期党的建设总要求，严格落实主体责任，制定实行《党的工作要点》，召开党委会X次，专题研究党建工作X次，部署党建相干工作X项，为推动转型升级提供坚强政治保障。

　　二是推动主题教育成果巩固。结合企业运营发展的焦点、难点和热门问题，抓好整改落实“回头看”，对“问题清单”中的各项任务进行逐一整理，对整治不完全、成效不够好、职工不满意的及时补课，促使整改整治工作落到实处，推动构成长效机制。

　　三是健全党建工作责任体系。深化党委书记带头抓、班子成员分工抓、支部书记具体抓的党建工作体系和格局;扎实推动党建制度废立改，以制度建设推动党建思想引领、系统谋划，建立以问题查摆、述职评议、问责追责、整改提升、总结提炼为主要内容的党建工作机制。四是严肃党内政治生活。认真履行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，班子成员带头过好双重组织生活，通过落实双重组织生活提升政治觉悟和政治能力;在重温入党誓词、过“政治生日”上有举措、有落实。

　>　(三)聚焦主线，强化宣传思想和意识形态工作

　　一是认真学习新思想。通过“线上+线下”方式，通过理论学习、专题研讨、专家辅导等多种形式，掀起新思想学习高潮。

　　二是推动主题教育成果转化。以提升素质为重点，读原著、学原文、悟原理，开展集中学习x次，编印资料x期，中心组学习x次，观看影片x部，理论测试x次，以支部为依托开展学习研讨x余次。

　　三是开展好主题党日。各支部精心设计方案，开展主题鲜明、形式多样、富有内涵的主题党日x次。

　　四是强化意识形态工作落实。意识形态工作领导小组发挥好在严控阵地建设、把好舆论导向等方面的重要作用，制定实行《意识形态工作要点》等，牢牢掌控意识形态工作主动权、话语权;坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，积极推动“学习强国”平台成为传播理论、推动工作的载体，党员平均计分达X余分;报送党建政务信息X余条，党建工作快讯X期。

　　五是开展精神文明建设，助力疫情防控。积极号召党员干部投身疫情防控，组建党员突击队x个，选派x名党员坚守疫情防控第一线，张贴宣传海报x余张，募捐善款x万余元，开展捐资抗疫活动x次。

>　　(四)聚集主力，强化组织建设

　　一是把组织优势转化为发展优势和效能。深化“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”思路，牢牢围绕高质量发展中心任务，有效落实国企国资改革各项决策部署，充分发挥党建与业务齐抓共管、共同推动的协同作用，增进党建与业务工作深度融合。

　　二是规范组织生活。认真落实“三会一课”各项要求，开展支部书记述职评议和民主评议党员各x次，支部书记讲党课x次，专题研讨x次;依托党员积分管理试点工作，全面提升党员教育管理能力和水平。

　　三是严格党费收缴，重视基础保障。优化完善党费收缴管理制度，足额收缴党费x余元;突出政治和服务功能，结合疫情防控，开辟网络学习平台，全面提升阵地服务党群工作水平，为开展好日常工作提供了保障和平台。

　　四是加强基层队伍建设。大力优化基层党建工作队伍，选优配齐支部书记x人、副书记x人;有力开展基层支部党务工作者轮训，提升驾驭工作的能力和水平;严格依照党员发展标准和程序做好X名入党积极分子的联系、培养和教育工作。

>　　(五)聚焦主业，强化党风廉政建设和反腐败工作

　　一是压实党风廉政建设责任。召开X次党委会专题研究部署党风廉政建设和反腐败斗争工作，推动全面从严治党向纵深发展;班子成员认真落实管党治党责任，对职责范围内的工作主动认领研究、积极推动落实。

　　二是落实专项整治工作。高度重视集中整治形式主义、官僚主义专项工作，及时转发X纪委和X厅实施方案，全面要求各党支部提高认识、压实责任、强化落实，有力保障工作推动。

　　三是认真开展纪律教育和廉政警示教育，落实重大节日纪律要求。观看警示教育片x部，开展线上纪律教育X次;在元旦、春节和五一等重大节日期间，专门发文严明节日期间廉洁自律等有关纪律。

　　四是积极推动党员干部廉政档案建设工作。积极对接上级主管部门，实现廉政档案建档有章可循、格式规范、内容统一。

　　五是配合纪委监委做好调查取证。配合XX、XX积极做好对涉案人员的调查取证工作。

>　　(六)聚焦主体，强化群团工作

　　一是加强工会基础建设。以知识比赛活动、技能培训为抓手，努力提高职工素质;开展“职工医疗互助保障行动集中宣传月”活动，推动职工互助保障工作;做好劳动模范和先进工作者的推选申报工作;规范工会经费管理，加大对工会经费收缴、管理、使用和资产管理情况的监督力度。

　　二是保障职工福利待遇。采取物资帮助与人文关怀、平常帮助与集中慰问相结合的工作方式，做好职工集体福利、员工生日、三八妇女节、六一儿童节及平常慰问工作;落实困难职工帮扶救助，访问慰问部分困难职工和节日期间坚守岗位一线职工;积极响应上级工会关于带头促进消费的要求，为消费市场回暖复苏助力。

　　三是激发职工队伍活力。开展关爱女职工健康知识讲座、观看女性励志影片、“书香三八”读书征文及线上法律知识比赛等国际妇女节系列活动;深入开展学习型企业创建活动，积极开展线上职业技能培训，实现疫情期间不停学、线上培训新常态;创建职工电子书屋，开展百本图书读书月活动，搭建交换学习互动平台;组织开展线上马拉松比赛、“最美职工笑脸”摄影作品征集等。

　　四是开展团青工作。按要求成立青年理论学习小组，多种形式学习领会习近平总书记“五四寄语”精神、自治区直属机关青年抗疫故事分享会精神等;推动志愿服务常态化、长效化。组织开展学雷锋志愿活动x次、爱心献血x次，慰问困难群众x人。

　>　二、存在的问题和不足

　　公司党委坚持在党建工作上谋思路、定举措、求实效，为推动干事创业提供坚强保障，但距离上级要求还存在一定的差距，主要表现在以下两个方面。

　　(一)党建工作制度体系仍需优化完善。对比新形势新任务，党建工作优化完善的空间还很大，在系统性、高质量推动党建工作与中心工作相结合上还没有破题。

　　(二)工作创新力度不够。结合企业运营发展实际，党建工作与运营发展、脱困解围、项目推动结合还不够紧密，现有工作举措的前瞻性、针对性和操作性还不够强。

>　　三、下半年工作计划

　　下一步，公司党委将全面贯彻落实国企国资改革各项决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大及历次全会精神，牢牢围绕新时期党的建设总要求，认真贯彻落实上级各项工作部署，以高质量党建工作推动企业运营发展。

　　(一)坚决强化党的政治建设。坚持守土有责、守土尽责、守土负责，树牢“四个意识”，增强维护核心的政治自觉和行动自觉，带头做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。认真落实主体责任，健全“不忘初心、牢记使命”制度，聚焦主责主业，扎实推动党建责任落实。强化党组织的政治属性和政治功能，抓政治、强引领，坚定履行党的政治路线，把基层支部打造成党员思想教育的主阵地、党性锻炼的主战场。

　　(二)不断提升党的理论武装。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，认真宣贯“两会”精神，多形式、多角度开展特色理论宣讲，有效提升思想政治素养。持续推动“两学一做”学习教育常态化制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化，推动党建水平和业务技能双提升。不断丰富形式与载体，加强意识形态工作的研判分析和兼顾实施，落实落细“三会一课”，教育引导党员切实在学懂弄通做实上下工夫。

　　(三)有力健全党的工作机制。进一步落实主体责任，完善配套制度，创新方式方法，突出抓好管党治党责任考核，实行月督查、季会诊、半年考核、年终总评制度，更好发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用。在加强党建工作体系、优化党建制度机制上持续用力，将党的建设与国企国资改革决策部署有机衔接。

　　(四)高效夯实党的组织基础。落实党建品牌建设、干部素质培养和组织能力提升各项工作，强化党建引领中心工作的保障机制建设。以提升组织力为重点，建立一切工作到支部导向，推行“一支部一品牌、一支部一特色、一支部一形象”工作。打造集学习教育、文化交流、成果展现等功能为一体的党员教育活动阵地。依托专题培训、专题研讨、素质拓展、主题活动等，加强党员思想政治教育。

　　(五)加速推动工作深度融合。深入贯彻“两个一以贯之”，把发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用同提高效益、增强竞争力、实现保值增值结合起来，不断增强破解困难、补齐短板的政治引领力。把主题教育作为党的建设的永久主题和毕生课题，聚焦项目推动、科学管理、安全生产等开展党建“品牌”建设，推动党建与中心工作有机结合。

**2024年国有企业党建工作总结篇3**

　　今年上半年，集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实省委十四届十次全会精神，按照新时代党的建设总要求，坚持把党的政治建设摆在首位，以基层党组织标准化规范化建设为抓手，认真贯彻落实年初制定的党建工作要点，不断提高集团党的建设质量。现将主要工作总结如下：

　　>一、上半年党建工作开展情况

　　一是落实党委主体责任。坚持把党建工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，年初召开2024年党的建设工作会议，总结2024年集团党的建设工作，部署2024年工作任务，制定印发《2024年党的建设工作要点》和任务分解方案，明确年度重点任务X项，确保各项任务落到实处、见到成效。与二级单位主要负责人、本部职能部门主要负责人分别签订《党风廉政建设责任书》和《承诺书》，明确了各级领导干部在日常工作中应履行的责任，强化领导班子及成员的主体责任和“一岗双责”,有效落实党风廉政建设责任。修订集团党委会议事规则，规范党委前置程序，组织召开党委（扩大）会X次，研究党的建设、干部任免、重大项目、大额资金使用等重大事项X个，梳理党的十九大以来集团党委会研究“三重一大”事项有关议题，完善线上系统填报工作，充分发挥党的领导在国有企业发展中“把方向、管大局、保落实”的作用。

　　二是加强思想理论教育。扎实开展理论学习，开展理论学习中心组开展学习X次，深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展、全国两会精神，学习贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）等重要法规精神，落实领导人员管理和基层党组织建设由同一个领导班子成员分管。筹备开展党员轮训工作，统计梳理集团所属党支部书记、专兼职党务工作人员情况，更新组织集团所属党组织架构组织树，梳理党员信息系统，完成党务知识考试题库线上创建工作，制定集团2024年度基层党组织书记、党务工作者、党员集中轮训方案，组织XX名党务工作者、党员分两批参加厅直机关党委轮训。组建XX个机关青年干部理论学习小组、XX个二级单位青年干部理论学习小组，定期围绕时政时事、党章党规党纪以及相关重要政策性文件等内容开展学习。

　　三是加强基层党组织建设。完成XX、XX党支部的调整，XX党支部的设立，完成机关党委换届工作，完善集团机关支部调整设置，制定机关纪委工作运行体制机制的方案，制定集团机关党支部任务清单，督促指导集团所属各级党组织做好退休党员社会化管理移交工作，理顺党组织隶属关系，开展软弱涣散基层党组织整顿工作，完成集团党费收缴和统计工作，落实党建工作经费XX万余元纳入企业预算，组织评选2024年度先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、抗疫先进集体、抗疫先进个人、“学习强国”学习标兵。对基层党支部标准化规范化建设工作进行摸底，制定印发《关于开展“示范党支部”创建工作的实施方案》，以组织设置规范、支部班子运行规范、党员教育管理规范、组织生活规范、活动阵地建设规范、信息台账规范为前提，以“五型党支部”（学习型、效益型、创新型、服务型、安全型）为载体，打造集团党建工作特色品牌。

　　四是开展党建工作大督查。修订完善各二级公司党建考核指标，提高考核比重至10%，开展二级单位党组织书记抓党建工作考核评议，加强对基层党组织的党建工作指导监督检查，发现反馈问题XX个，推动党建工作各项制度落地生效。定期组织召开集团党群月度工作例会XX次，听取各单位党建工作情况，以及党建工作要点任务分解方案的落实进展情况。检查机关各党支部“三会一课”制度落实情况，并出具反馈意见。

　　五是开展党建工作大调研。建立领导班子成员基层党建联系点制度，深入到联系点开展“五个一”活动（听一次工作汇报、召开一次座谈会、参加一次组织生活、开展一次党员家访、帮助解决一个实际问题），帮助联系点加强基层组织建设、谋划党建工作思路、改善党建工作条件、解决企业改革发展难题。制定领导干部调研党建清单，同步开展党建工作与生产经营大调研，实现二级单位党建工作调研全覆盖，协助完成1X家三级公司调研工作，在XX公司展开赣南区域党支部书记座谈会，调度“五型示范党支部”、党建工作和生产经营深度融合、党支部如何发挥作用等基层党建重点工作开展情况，着力破解党建业务“两张皮”难题，推动党建工作和生产经营深度融合，探索建立党支部对重大事项进行集体研究把关制度。

　　六是做好巡察、审计监督的整改工作。审定水务集团、文化公司的集团审计、监事等监督检查中反映问题的整改方案，并敦促整改。审定建设集团、文化公司的集团党委巡察组巡察反馈意见整改方案，跟踪督促整改工作，指导专题民主生活会筹备。制定集团党委2024年度巡察工作计划方案，协助完成对XX公司党委的巡察工作。

　　七是提高宣传工作质量。制定《新闻信息宣传工作奖励办法》及《进一步加强宣传工作的通知》，成立集团公司宣传工作队伍，建立微信工作交流群，定期交流宣传工作经验，分享宣传工作成果，实现宣传资源共享。制定《企业宣传手册》，启动集团公司新版宣传片的拍摄工作。每月制定新闻选题，重点宣传疫情防控、党的建设等方面取得的成效，在水投微言推出党建知识、安全生产、“入春系列”摄影作品展等系列专题报道，向省级媒体推送稿件X篇、中央媒体推送稿件XX篇，讲好XX故事，传播XX好声音，提高集团公司在社会上的知名度和美誉度。

　　八是做好群团工作。筹备工会换届工作，开展工会干部业务培训，制定集团2024年工会工作要点，开展抗击疫情、助力内需活动，提前发放全年的节日福利，组织开展职工大病医疗互助申报，走访慰问困难职工XX户、退休干部XX人，召开团委书记座谈交流研讨会XX次，举办“五四”系列活动，拍摄集团《以利民之笔答青春之卷》微视频，向水利厅报送赣鄱先锋先进事迹材料，开展集团青年在职业发展、学习生活、婚恋交友等方面的需求调研，做好新力渥园二次选房、剩余房源的销售、协助员工办理按揭、退预付购房款等相关工作。

　　九是做好精准扶贫工作。与XX人民政府开展党建+扶贫交流活动，组织召开2024年度脱贫攻坚工作部署会，全年脱贫攻坚内容做了详细分工，推进X亩稻田扶贫项目工作，落实全村帮扶干部安装建档立卡APP，全面核查贫困户线上信息，组织集团各级党组织走访慰问XX村困难群众6批次，开展“扩内需、助脱贫”活动，在XX村委会、生态产业园等地方增添XX元素，配合省级第三方评估组到XX村开展扶贫资金使用情况的检查、以及省市领导的调研考察工作。

　　十是全力参与疫情防控。认真学习贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要讲话精神，及时宣传贯彻落实党中央、省委决策部署，向省红十字会捐款XX百万元，组织集团广大干部群众募捐善款XX万元，制作防疫期间职工健康教学系列视频，普及疫情防控知识，组织开展“献血战役、为爱加油”义务献血活动，划定疫情防控责任区，全力支持疫情防控和企业复工复产工作。同时，及时宣传贯彻关于疫情防控的有关措施，要求干部职工不串门拜年，不参加聚会聚餐，严格执行戴口罩、勤洗手等防护措施，在做好自身防护的同时，做好家人和亲朋好友的正面引导宣传，做到不传谣、不信谣。荣获全省“战疫情有我家”最美家庭荣誉称号X个。

　>　二、存在的问题

　　一是管党治党责任传导不够到位。部分党组织管党治党主体责任落实不扎实，存在上紧下松、上热下冷等问题，个别党组织书记抓党建的能力不强、动力不足。

　　二是党建工作推进不平衡。各单位之间抓党建的措施、力度和效果不一，有的党建工作基础相对薄弱，创新和丰富党建工作载体想的不多、不深，缺乏前瞻性和创新性，没有形成鲜明的党建工作特色。

　　三是党建与业务融合不够。党建工作与生产经营两张皮问题仍没有实现突破性进展，党员干部在思想认识、战略定位、经营管理、行动落实等方面与初心使命还有很大差距，党务干部与生产经营干部培养交流机制不够畅通。

　>　三、下半年党建工作计划安排

　　（一）坚持用党的科学理论武装头脑。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，加强思想政治教育，推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持静下心、坐下来，在学懂弄通做实上狠下功夫，不断增强守初心担使命的责任感和使命感，不断提升理论素养，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。始终坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促业务”的原则，结合业务工作内容，把党建与业务同轨并向，共同研究、共同部署、共同检查、共同落实。

　　（二）加强党的基层组织建设。压实各级党组织主体责任，严格落实党建工作责任制，坚持从基本队伍、基本制度抓起，健全和科学设置党的各级组织，完善党建工作机构设置，配齐配强党组织负责同志和专职党务工作者，强化工作保障。举办党组织书记、党务干部、党员全员轮训培训班，严把发展党员入口关，加强党员教育管理，严格党员教育管理。加强支部标准化、规范化建设，推进“示范党支部”创建工作落地，推进改革创新，统分结合、分类指导，采取新思路新举措新办法，全面系统推进各基层党组织建设，着力解决有的领域党的领导落实到基层还存在“中梗阻”的问题，把党的领导贯彻落实到位，把党的建设落到实处。组织开展党建工作考核和党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，加强跟踪问效和调研督查。

　　（三）严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，着力提高党内政治生活质量，增强党内政治生活的政治性，严格执行党的组织生活制度，认真召开民主生活会和组织生活会，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式。增强党内政治生活的战斗性，发扬斗争精神，开展批评和自我批评勇于思想交锋、揭短亮丑，旗帜鲜明坚持真理、修正错误，统一意志、增进团结，坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身的倾向。

　　（四）巩固扩大内部巡察成果。认真贯彻中央、省委巡视工作方针，高质量完成“三年内部巡察全覆盖工程”，对照政治标准，查找政治偏差，紧紧抓住领导干部特别是“一把手”，突出党的领导这个根本，抓住党的建设这个关键，聚焦全面从严治党这个重点，加强对被巡视察党组织和党员干部坚定理想信念宗旨、落实党的路线方针政策，坚持党管干部原则、选对人用好人情况以及落实意识形态工作责任制情况的监督检查。强化巡察整改力度，督促被巡察单位深入分析查找问题的根源，逐项制订整改落实的举措，将整改任务责任到人，限期完成整改，严格实行销号管理，确保每个问题都整改到位、每项整改措施都落到实处，做深做实巡察整改“后半篇文章”。

　　（五）加强企业文化建设和扶贫工作力度。制定落实集团企业文化实施纲要，培育核心价值理念，加强制度文化建设，持续提升企业核心竞争力，不断完善与发展战略相匹配的企业文化理念体系。做好X楼职工健身中心工作，继续建设拓宽职工运动场所，举办首届职工运动会，丰富了职工业余文体生活，激发了广大职工热爱体育、增强体质的热情，增强职工的凝聚力与向心力。做好群团统战工作，发挥职工桥梁作用，倾听职工心声，加强调查研究和信息研判，把解决实际问题和解决思想问题相结合，有针对性地做好解释疑惑、疏导情绪的工作，保证职工队伍稳定。继续贯彻落实党委意识形态工作责任制，加强对集团网站、微信公众号等宣传思想文化阵地管理。因人施策、因户施策，抓好精准扶贫工作，确保XX与全国人民一道脱贫致富奔小康。

**2024年国有企业党建工作总结篇4**

　　>一、突出抓好三项工作

　　（一）坚决扛起抗击疫情政治责任，统筹两手抓，夺取双胜利。认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央及省委、集团公司党委部署要求，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，充分激励党员、干部发挥表率作用、基层党支部发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，让党旗在防控疫情斗争一线高高飘扬。

　　先后印发了《关于加强新冠肺炎疫情防控工作的通知》；《关于加强党的领导为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保障的通知》；《关于切实做好生产一线职工疫情防控保障工作的通知》；《关于国外党支部党员切实发挥党员先锋模范作用的通知》；《XX公司国外项目职工慰问信》。为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证。组织动员党员自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作，公司党员踊跃捐款，部分党员多次参加过抗击疫情捐款后，公司全体党员捐款合计XXX元。主动作为，提前谋划，为项目部解决疫情防控经费。公司各项目部使用党费购买疫情防控物资共计XXXX元。加强宣传，强化引导，营造齐心抗疫的浓厚氛围，在集团党委的关怀下，慰问XXX名海外职工，走访XXX户海外困难职工家属，建立两条热线电话，与XXX名海外职工家属互动，传递公司党组织的温暖。充分利用公司网站、微信群、QQ群、宣传横幅、宣传栏等各种宣传方式推送疫情防控知识，提高职工群众防控意识和防控技能，引导职工群众正确应对疫情。

　　（二）扎实推进深化“三个以案”警示教育。有序组织推进深化“三个以案”警示教育。印发《公司深化“三个以案”警示教育实施方案》，制定《深化“三个以案”警示教育工作节点进度表》，施行挂图作战。注重把深入开展“三个以案”警示教育工作与主题教育检视问题整改、巡视巡察整改、各类监督检查发现问题的整改相结合，与公司加强制度建设、完善治理体系、提升治理能力工作相结合，与公司克服海外疫情影响推进生产经营、混改等工作相结合，一并推进、同向发力。编印《深化“三个以案”警示教育学习手册》组织学习公司管理人员学习，狠抓作风建设。6月10日，召开中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改暨深化“三个以案”警示教育专题民主生活会，集团公司党委委员、副总经理施大福到会指导，对XX公司高质量开展专题民主生活会给予了高度肯定。

　　（三）深化党建融合，切实发挥党建引领作用。2024年，是集团公司的党建融合年，党群部以“推进党的建设与生产经营深度融合发展”为主线，围绕集团公司“党建领航·融合赋能”党建品牌，扎实开展“党的建设与生产经营融合年”活动，制定了《党的建设与生产经营深度融合实施方案》、《推进XXXX公司党的建设与生产经营深度融合发展的实施办法》，深化党员责任区和党员示范岗，持续推进党员“三亮三比”争先创优，创新提出了“建立四项融合体系，建设两个带头人工程，落实两个考核”的“四二二”工作法。即：建立党建工作目标和生产经营工作目标的融合、建立党建工作与生产经营过程管理的融合、建立党建工作与生产经营业务具体工作的融合、建立思想政治工作与生产经营工作的融合；把党员骨干培育成勇于担当的带头人、把党员骨干培育成专业技术带头人；党建工作和生产经营同考核、党支部辖属各项目部党建成绩同考核。

　　大力推进党的建设与生产经营深度融合，在一季度党支部检查考核中，首次将经营指标和安全生产指标与党建要求各占50％的比例纳入考核内容，加大对党支部书记考核力度，指导和督促“四二二”工作法在各党支部落地生根，切实把党的政治优势转化为企业治理效能，以高质量党建引领高质量发展。公司党群部还积极与人力资源部、安生部、工会共同谋划下半年举办“党旗引领、技术带头、融合赋能，全面提升职工专业技能”大比武系列活动，并以此为抓手，全年推动党建与生产经营深度融合。

　　>二、重点工作完成情况

　　（一）推动党建责任落实。公司党委切实履行主体责任，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，党委书记认真履行第一责任，班子成员分工抓好分管领域党建工作。组织召开党委会18次，研究部署党的建设、干部任用、业务发展等重点工作，起草党委会会议纪要18份。印发公司《2024年党的建设工作要点》等文件24份；制定《推进XXXX公司党的建设与生产经营深度融合发展的实施办法》等4项制度。组织召开党委理论中心组集体学习会6次，深入学习研讨习近平新时代中国特色社会主义思想、省委主要领导同志讲话等内容。组织召开2024年党的建设暨党风廉政建设工作会议；2024年度XXXX公司党支部书记述职评议会；对公司基层党组织书记抓党建工作情况进行述职评议；组织签订并落实《2024年基层党建目标责任书》、《党建工作第一责任人责任书》，开展季度流动红旗竞赛，压实支部党建责任。完善公司党委制度建设，对党群部35项制度进行全面梳理，修订制度21项，新制定4项，基本完成制度修订工作。完成3名党员发展对象政审函调，组织16名入党积极分子培训参加国资委网络培训。起草领导讲话、方案文件、汇报总结等重要文稿100余篇，较好地发挥了党群部作为党委的参谋助手作用。

　　（二）加强政治建设，旗帜鲜明讲政治。组织公司全体党员深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把习近平总书记最新重要讲话精神作为每月党员集中学习的重点内容，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上走在前、作表率，将学习的成效体现到坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导上，体现到坚决贯彻落实党中央决策部署上，体现到推动公司党的建设和各项事业发展上。持续以党员示范岗、党员责任区、“三亮三比”活动为载体，教育引导党员强化党的意识，提升党性修养，增强政治能力，站稳政治立场。组织召开公司领导班子中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改暨深化“三个以案”警示教育专题民主生活会，深入开展批评与自我批评，建立问题整改清单，逐项做好整改落实，切实把民主生活会解决问题，增进团结，提高领导班子凝聚力战斗力的作用发挥出来。

　　（三）强化思想建设，注重强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为重要政治任务，采取发放十九届四中全会百问辅导书籍、观看专家讲座视频、党委理论中心组学习研讨等多种形式，教育引导广大党员干部职工用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作、推动实践，把公司全体党员干部职工的思想和行动统一到企业略转型、改革发展上来，以党的建设高质量推动企业转型发展高质量。

　　（四）抓好意识形态，发挥思想政治作用。认真贯彻落实中央和省委加强意识形态工作的安排部署，坚持做好思想政治和意识形态工作。加强对公司网站、微信公众号、微信群等即时通信工具的日常监管，多种渠道收集舆情信息，强化正面宣传引导，积极做好敏感热点问题的舆论引导。公司网站上半年发布中文新闻305篇，英文新闻32篇，切实发挥出了公司新闻窗口的宣传作用，多篇新闻稿件被安徽省团省委、中安在线、省国资委青工在线等省级网站转载报道，树立了公司良好形象。针对国外疫情严峻形势，主动对国外90名职工进行慰问，向海外职工及家属发出慰问信，增强战疫信心。排查摸底做好家属慰问工作，解除职工后顾之忧。4月8－4月13日，对90名职工家属分别进行了电话慰问，逐一了解家庭情况帮助解决家庭困难，积极宣传集团公司党委对海外职工的深切关爱，详细叙述XX公司党委及公司海外项目部采取的疫情防控措施，让职工家属安心、放心。

　　（五）做好群团、信访、维稳、统一战线工作，构建和谐发展新局面。4月份组织召开公司二届六次职代会，会议通过了《XX有限公司员工持股改革试点方案》、《XX公司员工股权管理办法》、《员工委托持股协议书》，保证了职工的参与民主管理、民主监督的权利。协助集团公司工会，将下拨的XXX万海外职工慰问费发放到国外职工银行卡中。春节、元旦两节慰问；金牌项目经理、年度优秀员工评比；每月一星评选；夏送清凉、三八妇女慰问、组织爱心捐款等活动深入人心，职工切切实实的感受到了工会的关心和温暖。5月份，公司团委表彰了一批优秀团员职工，并发放物质奖励鼓励获奖团员青年再接再厉。疫情防控期间，每天按要求向集团公司上报信访维稳情况，2024年至今未发生信访事件。扎实做好统战工作。通过谈心谈话、邀请民主人士、党外知识分子参加公司相关会议，及时了解民主党派人士、党外知识分子的思想情况，鼓励民主人士对公司改革发展建言献策，激励民主人士积极投身企业改革发展。

　　（六）推动党风廉政深入开展。公司纪委开展了2次中层干部集体约谈、1次干部任前廉洁谈话，以及10次暖心回访、国外项目干部回国首站述廉谈话、项目“清”“亲”现场约谈，3次组织班子成员、中层干部观看《国家监察》等警示片，并首次开展了新任干部家属助廉倡议、承诺活动。近期正在筹备制度法规知识测试和纪检干部、监督员年度脱产专题培训。

　>　三、2024年党建工作启示

　　2024年公司党委抓党建工作有几个鲜明特点：一是更加注重加强党建与生产经营深度融合。紧扣党建与生产经营“融合年”特点，调动一切有利资源，动员一切可靠力量，打好党建与生产经营深度融合的组合拳和阻击战，推动各党支部将党建工作与生产任务、经营目标、安全管理、人才培训等主要生产任务同计划、同部署、同落实、同检查、同考核。二是更加注重加强作风建设。抓住党和人民群众血肉联系这个作风建设关键，坚持不懈纠治“四风”，认真开展深化“三个以案”警示教育，突出“四联四增”这一重要内容，围绕落实“十查十做”，力戒形式主义、官僚主义。三是更加注重加强制度建设。按照集团公司统一部署，全面提升公司治理体系和治理能力现代化，把制度体系建设摆在更加突出位置，各部门系统梳理各项制度，对不适应公司发展，不适应项目需求，不适应集团部室要求的制度全部修订或废止。加强制度宣贯，强化制度执行，坚持用制度管权管人管事。

　　在集团公司党委的领导下，XX公司工作取得一定的成绩，但对照新时代高质量党建要求，还存在以下问题和不足：一是在对考核后进支部帮扶力度不够强，工作不严不细；二是在党支部项目化建设和品牌培育选树方面，提要求多，给指导少；三是支部的思想政治工作普遍不够细致入微，存在方法简单。

　　>四、2024年工作安排

　　（一）持续抓好党建与生产深度融合。公司党的建设引领公司发展是否有效、是否给力，取决于党建工作同生产经营融合的程度，取决于党建工作与生产经营共同促进、相互提升的效果，取决于给企业改革发展带来的实实在在的成效和一点一滴的进步。一是在政治上深度融合，把准公司高质量党建引领高质量发展的政治方向。二是在制度上深度融合，完善公司高质量党建引领高质量发展的治理体系。三是在组织上深度融合，提升公司高质量党建引领高质量发展的治理能力。四是在思想上深度融合，增强公司高质量党建引领高质量发展的精神引领。五是在纪律作风上深度融合，营造公司高质量党建引领高质量发展的良好政治生态。六是在担当作为上深度融合，优化公司高质量党建引领高质量发展的经营环境。

　　（二）组织召开党员培训班。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实好党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神。按照《2024－2024年全国党员教育培训工作规划》要求，举办党支部书记、党务工作者、党员、入党积极分子培训班。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，同时针对新形式下的党建工作、季度检查中发现各支部存在的共性问题、以及党建品牌建设、宣传工作等方面进行专题培训，提高党务人员的综合素质和能力。组织“七一”期间党建革命传统教育、开展“一先两优”表彰和集中党课报告会。

　　（三）抓好党支部项目化、品牌化工作。党群工作部将全程参与各党支部项目化、品牌化工作，及时给予指导和帮助，并做好监督工作。按照《“XX”品牌矩阵计划的实施方案》做好支部品牌培育和选树工作。指导党支部找准服务生产经营、凝聚职工群众的着力点。以党支部项目化、品牌化工作为抓手，推进公司党建理念创新、机制创新、手段创新，不断增强党支部的政治功能和组织力，把公司党支部打造成为坚强战斗堡垒。

　　（四）加强思想政治工作。抓好《六谈六必访制度》工作落实落细，特别是工作任务重的项目以及国外项目部，坚持以人为本，因时而异。对“关键少数”与“绝大多数”、正式职工和劳务用工、青年骨干与老同志、先进模范与受处分同志、家庭事业上升期与低潮期的同志，要采取不同的工作策略，增强“一把钥匙开一把锁”思想政治工作的针对性，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，切实发挥思想政治工作作用。

　　（五）做好“两委”换届工作。2024年，公司党委，纪委将进行换届选举，这是XX公司政治生活中的一件大事，党群部将以高度的政治责任感，抓好“两委”换届工作。精心组织，周密部署，协调推进“两委”换届工作各项措施落到实处，切实加强责任意识、担当意识，确保“两委”换届工作有序推进。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找