# 过山车维修工作总结(15篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-26

*过山车维修工作总结1为了贯彻落实全市党风廉政建设会议精神，进一步解放思想、改革创新，转变多年来形成的公车管理使用吃财政“大锅饭”的做法，逐步建立符合社会主义市场经济需要的机关后勤保障工作新机制。xxx同志指出：“对于物质缺乏诱发的不正之风，...*

**过山车维修工作总结1**

为了贯彻落实全市党风廉政建设会议精神，进一步解放思想、改革创新，转变多年来形成的公车管理使用吃财政“大锅饭”的做法，逐步建立符合社会主义市场经济需要的机关后勤保障工作新机制。xxx同志指出：“对于物质缺乏诱发的不正之风，非得依靠发展经济才能消除。对于体制弊病所滋生的腐败现象，非得深化改革才能治本。”公务用车改革势在必行。推进公务用车改革是实践“三个代表”重要思想、坚持科学发展观的重要内容；是党政机关改革、加快建立规范化服务型政府、切实转变机关工作作风的客观要求；也是促进勤政廉政建设、从源头和制度上遏制腐败的战略举措。推进公务用车改革使管理车辆专业化，使用车辆市场化，用车服务社会化，让职务消费转化为个人消费，减少交通事故，充分调动广大干部职工的工作积极性，从根本上杜绝“车轮腐败”，节约财政支出，加快发展地方经济，加强机关党风廉政建设具有重要意义。

**过山车维修工作总结2**

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。上半年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在下半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在下半年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

按照市处的安排部署，我所在全县范围内开展了打击非法营运专项整治活动，严厉打击非法营运行为，着力规范道路运输市场秩序。据统计，专项整治期间共出动执法人员196余人次，执法车辆20辆次，查扣非法营运车辆（含摩托车）10辆，处罚金额1万余元，打击非法营运工作取得一定成效，全县道路运输市场秩序较为稳定有序。现将我县打击非法营运专项整治工作总结如下：

**过山车维修工作总结3**

外出实习是学校的安排，为的是要你把课堂上学到的理论知识，运用到工作实践当中去，在这个过程中你会学到很多东西，最为难得的应该是工作经验，这就是你以后工作的基础，对于以后的工作有着很大的帮助。

和其他的同学一样，我也被安排到一家小型工厂实习，首先我来到机械维修部门报到。维修部就只有一个人，他姓范，是这里的维修师傅，以后我就跟着他学习，也只能跟着他学习，因为维修部就我两个人。因为这家工厂不大，所以只邀请了一名维修师傅，所以一般的情况都不忙，只是经常去检查一下机器，维护一下。刚进维修部，范师傅这个人很热情，和我打起招呼聊起了天，他首先说的是这个工厂里的遵章制度，让我记记。然后就跟我说起了工作时的注意事项，还有他的工作经验。还有他这些年的奇闻趣事，范师傅很健谈，和我聊了几个小时就到中午下班了，都要回家吃饭了，他说下午2点要到，然后锁门我们就离开了。走在回家的路上，想起范师傅给我讲的一些工作经验，真的受益匪浅，真是听君一席话胜读十年书啊。还有我在和他聊天时，看到维修部的卫生很干净，各个工具都放得很整齐，要什么看一眼就知道了。他还跟我说要养成这个良好的习惯，不要需要那个工具，把工具箱都翻得乱七八糟的。

下午到了公司，范师傅已经来了，看见我来了，他就带我出去看看，熟悉一下环境，然后带我维护一下机器设备。过了半个把小时就把整个工厂逛完了，我就和范师傅一起拿着工具，我们就去维护一台机器了。首先我们把开关断开，确定没电后，再把盖壳打开，检查一下线路等东西，然后就给里面的齿轮上机油润滑剂之类的。最后就把盖壳盖上，上好螺丝，接通电源，没什么问题后就关掉电源，清理工具去给其他的机器维护。每隔段时间都要给机器维护，这样机器才会用的更长久，更耐用。

时间过得很快，转眼之间实习就结束了，在这段时间里谢谢范师傅的照顾和指导，不然我也不会成长的这么快。在这次实习中，我将课堂上学到的理论知识很好的运用到工作当中去，也从一个操作实践的生手，到现在不要人帮忙也能顺利的完成工作了，而之中的工作经验却是用钱买不到的，它们是我用汗水换来的结晶。在以后的学习工作中，我会更加努力，直到做到最好。

**过山车维修工作总结4**

>一、20xx上半年度工作总结

光阴似箭，20xx上半年已经过去了，为了更好地完成08年的工作，为公司08年达到1个亿的业绩，需对过去的半年工作做一个总结，总结维修部在过去的工作中所取得的成绩及存在的不足，以便在今后的工作中扬长避短。

1市场业绩总结

表1：20xx上半年有偿维修及回款情况统计表。

2售后服务工作总结上半年维修的工地有：杰赛光电科技、柏狮电子、江门电镀、中山织染、江门华天、中山达进、至卓飞高、台山华美、华盟电子、安美特，王氏港建等。每项都按时完成任务。

3其它工作总结

现在维修部有管理人员1员，工人6人。麻涌协忠2人，中山织染办事处2人，广州2人，工作内容主要是售后服务及有偿维修工程项目。总的来说，维修组的宗旨就是服务优先、力争有偿、节约成本、增收节支。同时努力提高员工的工作积极性，营造一个积极上进、团结和谐的维修团队。

1.人员的培训。

上半年人员的培训主要是针对维修人员在实际维修工作中对遇到的问题难点进行讨论分析，总结，加深员工对这个问题的认识，力求维修人员通过培训学习，了解并掌握设备的构造和控制原理，从而提高维修水平。

2.有偿维修工程的维修。

有偿维修工程的维修工作内容主要有维修前的维修项目了解及统计。含详细的维修事项、需要更换的设备及零部件、维修需要的时间和人数等。其次是将统计好的维修事项交给商务报价。最后是客户确认后申购材料最后进行维修。

3.在平时的下工地的过程中，将各工地中所存在的问题用图片的方式反映给工程和工艺人员参考，并组织研究讨论，使我们的工程得以改进。

4.规范了员工外出维修的;加强了员工的从而提高员工的平，降低了公司的维修费用支出。

>二、维修部上半年的主要工作是

1，对公司新验收的6个工地进行售后服务(分别是金悦通，杰赛，华美，华天，华盟，达进)。

2，完成对至卓飞高的2个项目的有偿维修。

3，正在跟进的5个有偿维修项目(安美特，美新，达进，史丹利，康城五金等)。

>三、基本经验

经过半年的维修总结，发现今年主要故障率出现在：

1、川源泵的故障。

水封：各个工地普遍出现漏水现象，主要根源在于，部分在于人为操作，同时也存在叶轮的腐蚀和磨损，主要是操作不当而引起，使本来中性的水质偏酸或偏碱，从而令叶轮磨损。

2、螺杆泵故障。螺杆泵衬套易损坏(华盟工地)，原因有三：是操作不当，没水干磨;二是螺杆泵吸程过长造成负荷过重加速了衬套磨损速度，请设计部门在设计时加以注意;三是质量问题。

3、脱水机故障。脱水机主要是调偏问题(至卓飞高和金悦通)。引起调偏问题主要是调偏挡板断等，不过在设备公司的不断改良下，此问题已得到解决

**过山车维修工作总结5**

爱岗敬业，满足用户所需，这是我的工作信念，不论何时何地，只要用户一个电话，我是随叫随到。

总结汽车维修工作的所谓传统诊断，就是不用任何的检测仪器设备，对车辆故障进行人工诊断的方法。在汽车维修中最常用的直接诊断方法有“看、闻、听、问、试”。现在，中国高级轿车保有量正在大幅度增加，但不少修理厂部分维修的仪器和检测设备尚不能检测到位，给车辆故障的诊断带来很大困难，以至于造成误判。所以，依靠维修人员丰富的经验进行直接诊断还是必要的。

首先，说说“问”。问，固然主要，但也并不是说通过“问”就可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此，在“问”时，要寻找关键、重要的现象进行询问，并对驾驶员的回答要能去伪存真，这就需要维修人员对车辆结构、性能有透彻的理解，对理论知识和实践经验有丰富的积累，这样才能“问”出名堂。

其次，说说“闻”，通过对油液的闻，可知油液的品质及该系统的基本工作情况，通过对发动机排放系统的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。

最后，说说“试”，试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速熄火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。

因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的准确判断和排除。无论是在哪里工作，我都知道要把所学的知识运用到实际中，才能不断提高专业技能。

**过山车维修工作总结6**

  更加注重安全工作，能够正确认识安全与生产的关系，带头遵章守纪，做到了安全第一，不安全不生产。每日工作前进行危险源辨识、三位一体、手指口述工作后，进行自检，对安全隐患及时进行排查排除，将安全隐患消失在萌芽状态。自取得技师资格证以来，本人及所在管辖车间没有发生过任何违章指挥、三违事故，有力的支持公司的安全工作。

  三、利用“闻”来判断故障点

  通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆桑塔纳20\_\_GSi轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

  以上是本人取得维修技师资格以来工作总结，在今后的工作中，我将继续不断地学习，从而提高自身业务技能水平，钻研新知识新技术，不断深入现场，在实践中增长才干。了解车间里的生产困难，解决实际问题，创造性的开展工作，充分发挥个人的所长为京宝行的发展多做贡献。

**过山车维修工作总结7**

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我天车、吊具、地面设施等关键设备关键区域做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知检修人员进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各区域组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。工段管理人员各负其责，对各自管理区域专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为天车运行安全生产提供了强有力的专业保证。针对我运行生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各区域共排查治理隐患130多起，做到了责任、措施、激励、时限和预案“五落实”。

六、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间（交接班、节假日、等职工易造成疲劳极限的时间）二是抓好关键部位（重大危险部位）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、整改作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员关键岗位重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、评选“月优秀员工”、寛板二线工区运行经营理念宣讲等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

运行管理工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职工安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为检修公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**过山车维修工作总结8**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……年终之季，我对即将过去的一年中所做的工作向公司作如下报告；

从事汽车车身维修工作我学学到了许多知识和经验，由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。特别是20xx年的工作中，通过学习厂家的技术培训，我所获得的不仅仅是知识和领悟，是对生活和事业的一种端正的态度， 这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也要更加懂得珍惜和运用。以后的工作对我来说都是一种挑战，也是一种磨练。一年以来在工作中不断的磨练了我的意志，同时增加了我对困难的征服欲，实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

虽说战战兢兢辛辛苦苦地遵守单位各项规章制度和流程工作了一年，得到了领导和同事对我个人以及班组的成绩肯定，相反也暴露了许许多多的问题和隐患；

1、工作繁忙时安全作业思想意识重视度不够;

2、工组管理制度不完善，流程次序混乱，分工不匀；

3、传统操作手法与科学操作有很大差异；

4、5S管理不是很理想；

5、按时交车不是很及时；客户满意度需加强；

6、培训组员次数甚少；

7、仪容仪表工装整洁仍需加强；

8、组员休息次数稀少，疲劳作战，导致思想意识散慢，压力颇大；

为此我决心，我决定在新的一年里再接再厉，新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战！一定努力打开一个工作新局面！

**过山车维修工作总结9**

转眼间，我来维修中心已经一年的时间了，在维修中心我担任笔记本维修工程师的职务。在领导、同事的关心、帮助下，我很快的进入了角色，xx维修中心是目前中关村唯一一家由电子城自己开办的it维修服务部门，也是中关村唯一国营维修中心。公司本着做中国最好的科技服务供应商，为客户提供一流售后服务，以“诚信为本，奉客为友”的服务宗旨，“实实在在、值得信赖”，而不断努力。我作为一名xx员工，感到非常荣幸和自豪。同时也深知，只有不断的提高自己的业务水平、维修技术和更加努力的工作，才能适合和满足维修中心快速发展的需要。以下是我一年以来的工作总结。

>一、主要负责的工作

1、在维修中心，我主要负责前台客户的接待，针对客户笔记本出现的问题进行解答，以及客户电脑的维修测试。

2、接听电话来访，对客户的疑问进行解答。

3、台式电脑的维修。等

>二、近期计划

1、努力学习专业知识，笔记本维修，台式机维修，显示器维修，数据恢复等。争做维修多面手。

2、努力学习管理知识，自我升华，替领导分忧。

自我评价：

有较强的沟通、适应、管理、创新能力、上进心强、有团队精神、有亲和力、喜欢迎接新的挑战、对中关村电子行业比较了解。

领导给了我很大的发展空间，让我更好地发挥自己的能力，在此谢谢领导，我会不断的努力为公司的发展发挥最大的能力。我代表的xx维修中心，时刻铭记在心，在言行举止中不断地要求自己，以微笑服务于客户，让客户满意而来，满意而归。

**过山车维修工作总结10**

我叫xx，于20xx年6月16日进入公司，根据公司的需要，目前担任售后服务一职，负责公司产品的售后维修工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司人员关系相处融洽而和睦；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。我是电子专业的毕业生，一直对机械维修工作有着浓厚的兴趣，因此，我对公司这个岗位有一定的基础，并且我在实习的`两个月的时间内熟悉了产品及常见故障的维修，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

1、可以较为熟练解决保暖台，辐射台以及蓝光治疗仪各种常见故障。

2、基本可以电话里分析机器所出现的故障，并可以在电话中指导业务员或者医护人员进行基本的维修。

3、基本掌握了从分析--排除故障--仓库领发配件--接收，发送配件--文档保存

4、可以根据医院需求或者公司要求进行上门服务，并可以完善的处理好现场的故障。

5、可以维修公司各种返修机器。

6、做好客户的反馈。

当然在工作中我也出现了一些小差错和问题部门领导也及时给予指正这也促进了我工作成熟性综合看来我觉得还有以下缺点和不足：

1、工作经验有限对公司产品的个别故障还不能很迅速的做出判断；

2、考虑问题有时不够全面需要向领导和同事学习。

总之在以后工作中我会更加地严格要求，在做好本职工作的同时不断学习与积累，不断提出问题解决问题不断完善自我，使工作能够更快、更好完成，努力的做好售后的各种工作体现自身的价值，在此，我提出转正申请希望能公司正式员工恳请领导予以批准。

**过山车维修工作总结11**

1 管理工作：我制订了班组kpi、班组管理制度、安全管理制度，员工行为规范、节能降耗工作细则、民主管理制度等多项制度，建立健全了班组管理机制，使班组工作进入有序管理的状态。

2 安全工作：每天坚持召开班前会传达安全信息，制定了班组应急预案，天车危险源目视图、员工岗位安全职责等安全警示条例，每天坚持巡检确保天车安全工作，安全小环境工作受到好评，上半年班组未发生一起安全事故。

3 团队工作：五小工作进展顺利，班组五大员初步配齐。管理小团队、班组环境改善等工作获得工会肯定，评议较好。上半年一、二季度两次获得了公司巾帼示范岗的荣誉称号。员工意见实施8起，慰问患病员工2次，开展文体活动1次（羽毛球）。班组建设工作不断完善和进步。

4 培训工作：班组开展Kyt学习12课时，新员工理论培训4课时，安全意识学习2课时，政治学习2课时，紧急预案，危险源，班组制度学习6次。天车工技能竞赛一次，天车实际操作培训新员工4人，出徒2人现已上岗工作。

5 班长工作：上半年由于班组人员短缺，我一直坚持顶岗工作，在安全上严格要求自己，遵守安全规章制度，工作期间,从未发生任何设备和人身事故。为全班安全生产做好了榜样。工作之余，我时刻牢记自己的职责，以身作则，多干苦干，认真完成领导安排的工作任务。思想上要求进步，积极向党组织靠拢。同时，我努力提高自身业务水平，利用业余时间我参加了电脑培训，学会了制图，制表，幻灯片制作等办公文秘技能，使我的班组建设工作水平有了很大的提高，在公司举办的班组建设成果工作汇报评比中获得了奖励。

**过山车维修工作总结12**

20xx年，维修厂在公司的正确领导下，加强管理，强化技工安全生产和文明生产意识，规范技工操作规程。经过全厂员工的共同努力，保质保量地做好了公司营运车辆的各项维修工作，较好地完成了公司下达的各项任务。

>一、车辆维修情况

1、清场率，、车辆完好率，返修率。

2、共完成了车辆小修作业31227辆次，完成车辆一级维护作业8811辆次，完成车辆二级维护作业1644辆次。

3、发动机大修18台次，中修117台次，大修变速器197台次，大修后桥减速器45台次。

4、完成了366辆次的车容车貌修复工作。

5、没有发生安全生产责任事故；没有发生因维修质量而引起的重大车辆机损事故；没有发生内保事故。

>二、主要工作措施

1、强化管理，做好车辆的维修质量保障工作。在维修作业中，由车间主管、班长实时监控汽车维修质量，严格要求维修技工在生产中规范作业，确保各车辆不漏保、不漏修，保证了在修车辆的维修质量和效率。

2、未雨绸缪，全力以赴，认真做好春运、清明节、劳动节和国庆等节假日车辆的技术保障工作。

（1）在长假期到来前，主动与各车队沟通，安排车辆入厂按“安全部件专项检查”的内容，进行相关技术检查、整治，保障节日期间车辆术状况良好，顺利运行。

（2）节假日期间，全体员工坚守岗位，及时有效地完成各项车辆维修任务，确保了公司营运车辆在客流高峰期间的完好率达100％。

3、加强技术培训工作，进一步提高技工的车辆维修技术能力。

（1）从第二季度开始，维修厂对技术指导的工作进行量化考核，要求每人每季必须对技工进行一次技术培训。1至10月份，共举办了制动系统、传动系统、电器系统等的故障诊断和部件修理的培训班共19期。

（2）5月份，联系来玉柴服务站及“圣达因”气瓶厂家技术人员，对相关技工进行了LNG客车的维修技术培训。

4、根据各车队实际情况成立专修组，落实责任，细化管理。

（1）6月初成立了LNG车维修班，在新力车间对120辆天然气公交车进行维修工作。其间，根据车辆的故障特点，对氧传感器支架、排气管支架等进行了技术改造，大大减少了该部位的故障率，使LNG车辆的技术状况得到进一步提高。

（2）针对公交车队车辆较为残旧，故障多、停班多的情况。维修厂于9月份成立了专修班组，由一副厂长带领5名维修工进住公交站场，专门对公交车队的车辆进行维修，有效地降低了该车队车辆的停班率。

5、加强采购管理，严格控制采购成本。维修厂严格按集团公司规定，向中标的汽车配件、维修材料供应商进行采购，对采购配件的质量进行跟踪、分析，并积极试用各品牌产品，择优采购。

6、因公交车的传动、制动系统使用频繁，损坏部件较多。故从4月份起，专门成立了修旧组，由专人对相关旧件进行修复，并制定修复件的质量保证制度，较为有效降低了公司车辆的维修材料费用。

7、积极配合市、公司的“创文”活动，加强维修厂日常环境卫生的保洁工作，坚决执行“三不落地”、“一日一清”的卫生保证制度，厂环境卫生有了较大的改观。

>三、存在的问题

1、汽车维修学徒工、实习生人数较多，整体技术水平不高，需加强技术培训力度。

2、车辆的.检修设备、设施不足，导致对电控喷射系统、控制系统的故障诊断只能采取“换件检测”的方法来进行，工作量大、误诊率高。且发外检修的电喷部件，价格昂贵。

3、对车辆维修质量的跟踪力度不够，导致车辆连续返修情况时有发生。

>四、下一阶段主要工作

1、全力以赴，做好春运车辆的专项检查工作，确保春运车辆的技术状况良好。

2、继续加强对学徒工、实习生的技术培训，提高他们的基础技术水平。

3、进一步提高车辆维修质量管理力度，坚持“质量抽查、现场教育”制度，增强维修工、检验员的责任心，努力降低车辆返修率、停班率。

4、继续抓好厂容厂貌的建设工作。增强各位员工文明作业、节约的生产意识，保证厂内良好的环境卫生，降低日常的运作成本。

**过山车维修工作总结13**

二○XX年是物业公司学习的一年整顿的一年逐渐稳固的一年。为了不断提高和加强各部门的整体工作绩效在经营方针、专业技能仪容形象内部纪律班组调整、制度规章等方面加强了管理使其逐步得到提升。为了总结经验寻找差距规划前景促进二○XX年工作再上一个新台阶现将二○XX年工作总结如下:

>一、主要工作汇报:

1、二期收楼工作;

二○XX年下半年半山林泉验楼、收楼工作是年度的重点工作。工程维修部由此在有限的人手中组成了专门的验楼、收楼小组。积极配合客服中心及房产工程部开展验楼工作。工程部在现有人员资源不变的情况下不断调整步伐由七月份前期工程验收介入开始着手在不断发现问题不断进行修正的过程中本部全体员工齐心合力加班加点都从无怨言做了大量的工作。目前已完成收楼143套未收楼40套基本完成公司下达的任务。

2、装修审核、监管工作复杂之中求和谐:

装修审核、监管工作是物业公司与整个小区业主的焦点所在。直接影响业主与物业管理之间的融洽关系是工程部日常工作中的主要内容。二○XX年下半年我部审核了176个项目的装修申请对26处住户的违规装修提出了整改意见。

3、日常维修工作的开展;

今年下半年我部接到维修单1512张完成1416张修缮率为93%。先后完成了B38、S18室内装修翻新工程H13外墙裂缝渗漏修补油漆工程G10、B38、G7水电整改及维修工程。完成了一、二期中心花园木墩、木栈道、木椅等木制品的翻新油漆工程。所有的这些维修工程虽有暇癖但大多数都得到了业主赞同。

4、其他工程项目;

1)三期变压器因雷击烧毁没有电也没有水。我部及时制定方案督促协助外单位安装变压器特别是我部员工从一期高尔夫地底下挖出一条150米长的电缆更换到三期的主电源线路上从而避免因废弃线路短路而烧变压器的\'危险在本部全体员工的努力下水电均得到恢复。

2)配合新员工宿舍的入住拉电源、装电表、装热水器、装窗帘、装床位、配合员工宿舍搬迁。数次样板房的搬迁工程维修部负责里面灯具、家具、设施的拆、装工作。二期已入住单元安装煤气瓶、毛巾架、厕纸架事情看似普通的杂活但整体做起来就是大工程都是很大的工作量。这一切都是工程维修部默默无闻的基层员工洒下的辛勤汗水。

4)二期生活、施工、绿化用水紧张众所周知。我部员工成功的将一期的水调入二期从而初步缓解了用水矛盾。我部又将二期废弃的水管重新接驳把湖里的水用来施工及绿化用水矛盾又有所缓和了。虽偶有停水现象但总体还是相当稳定。

5、遗留工程;

一期的防水补强工程现有16户之多由于外单位的报价偏高而一直搁浅。我们必须完善制度加强监管迅速为业主解决问题。

>二、目前存在的问题:

1)岗位责任制没有落到实处管理比较粗放个别工作进度均比计划拖延滞后;

2)人员素质参差不齐一专多能的人才不多;

3)工作流程中规范操作的统一性不强监督检查工作做得不够细致。

4)小区业主二次装修的巡查制度和管理仍有待加强力度。

5)有偿服务价目表内容不完善应重新制定完整的有偿服务价目表;

6)维修工作的效率和维修质量有待提高。

>三、二○XX年工程维修部的工作重点设想;

针对以上提到的问题和薄弱环节二○XX年对工程部工作初步设想主要围绕调整、完善、规范、落实等几个方面来开展。

1)调整:主要是规范服务流程调整目前的管理方式修改完善相关管理制度;

2)完善:根据公司领导提出的高标准、严要求的方针对本部工作进行细化将管理制度深入到日常工作的所有阶段和环节形成一套完整的从工程维修单到工作考评的管理流程;

3)规范:结合标准要求对上述工作管理流程的各环节进行规范细化和落实到个人做到各环节有计划、有制度、有实施、有检查、有改进并形成相关记录;

4)落实:加大检查监督力度结合绩效考核制度和检查考评制度加强执行力强化奖罚的及时性和有效性提高本部员工的责任心使各项规章制度落到实处。

**过山车维修工作总结14**

我厂成了以厂长黄润林为组长的安全隐患排查工作领导小组，明确了各班组安全稳定排查工作的职责及任务，多角度排查我厂存在的安全隐患，并采取了一系列切实可行的措施，把安全工作落到实处。

我厂广泛动员，全员参与，积极开展安全隐患排查活动，组织开展集中检查，各项检查共查出大小问题15个，其中监督现场整改问题5个。通过检查与考核的有机结合，促进全厂人员的安全意识不断增强，工作主动性和积极性得以提高。

**过山车维修工作总结15**

维修部上半年，在局党委的正确领导下，在各兄弟部门的大力协助下，在全体维修工的共同努力下，维修部在郭主任、马主任的带领下，根据全局的工作重点要求，结合自己的工作实际，确保了我局设（施）备的维修完好率与及时率，上半年共完成维修工时12196个，大修车辆4部，二级保养车辆34部，对外承修3部，无返修车辆。设施（备）维修完好率达，维修及时率达。通过全体员工的努力，不仅保证了全局生产与管理用车，做好了一线生产的后勤保障工作，而且圆满完成了多个临时的维修任务，受到领导的好评。在干好维修工作的同时，以积极认真的态度，以自我超越、敢于创新的精神，全面落实我局关于开展“创建学习型班组”的指示精神，为今后各项工作的开展打下了坚实的基础，总结上半年的工作，主要有以下几个的方面的经验：

>一、领导重视、兄弟部门的理解与支持是干好各项工作的前提保证。

设局以来，维修部的各项工作得到了各级领导的高度重视，今年，局党委在维修部的基础建设方面给予了大量的资金投入，使维修部的作业环境与工作条件发生的质的飞跃。分管领导对维修部的维修质量与维修进度、维修计划进行了全方位的调度，进一步确保了各项工作的顺利完成。在各项工作中，维修部得到了设备、供应、以及各有车部门的大力支持与理解，使各项工作事半功倍，成效显著，领导的关怀与兄弟部门的理解与支持，使职工的工作积极性空前高涨，为干好各项工作提供了前提保证。借此机会，向支持维修部工作的各位领导与同事表示衷心的感谢！

>二、从实际出发，扎实工作是干好各项工作的基础。

维修部无论是车辆维修还是文化建设，都是本着一个原则，就是从实际出发，扎实工作。在维修方面，维修部根据使用部门的工作情况，结合自己的人员技术配备情况的\'实际，切实做好了车辆维修的调度，加班加点、随叫随到，确保了车辆维修与生产两不误，为一线生产提供了可靠的后勤保障。在文化建设方面，维修部结合人员知识层次以及维修工作的实际情况，提出了适合自己的、切实可行的文化建设思路，确立了发动机班为技能型班组，底盘班为创新型班组，零修班为学习型班组的整体创建格局。三个班组按创建格局的要求分别进行了思想政治、安全技能、业务技术、科学文化、团队建设、合理化建议、激励机制等方面的学习，通过学习，实实在在地写出了贴合实际的愿景，形成了浓厚的学习氛围。通过从实际出发，使维修部的文化建设做到了来源于基层，使职工有了贴切感，从而对理念的理解与文化建设的必要性与现实意义有了进一步的了解，为干好工作打下了基础。

>三、文化建设与维修工作的有机结合，是打造学习型团队、增强凝聚力与战斗力的有利武器。

为使文化建设与维修工作有机的结合，切实实现学习工作化、工作学习化，3月26日维修部“创建学习型团队，争做知识型职工”培训班正式开班，通过每天上班前半小时的学习，使职工对维修部的综合管理制度、局“创建学习型组织”以及文化建设的实施方案以及五项修炼的基本内容，有了系统的了解，对学习型组织以及文化建设工作的必要性与实效性有了一个深刻的认识。随后，维修部紧接着开展了一技多能、一点多面各班组岗位轮流学习操作练兵活动，并取得了显著成绩：通过岗位交流，不仅使员工体验到另外班组在工作上的差异，促进了员工之间的感情交流，更重要的是增强了维修工的知识面与技术面，为培养多面手打下了基础，通过这个做法，在维修部中形成了协助，互进、互学、互帮的工作作风。在学习技术的同时，维修部还对环卫文化手册的学习引起高度重视，通过集体学与自学想结合的方式，在局环卫文化竞赛中取得第二名的好成绩。今年车辆年审工作在时间紧、任务重且天气不好的情况下，维修部通过制定详细计划，具体任务落实到人等举措，加班加点，全员靠在喷漆一线，充分发挥出团队的协作精神，仅用四天时间完成全部车辆喷漆任务，并且喷漆质量做到了“高标准，严要求”，获得交警部门以及局领导的高度评价，为我局车辆年审一次性过关奠定了坚实基础，这些成绩的取得来源于员工的积极性与责任心，而积极性与责任心正是我们在文化建设与学习型班组建设的巨大收获。所以说文化建设与维修工作的有机结合，是打造学习型团队、增强凝聚力与战斗力的有利武器。

>四、下半年工作打算：

1、抓思想工作不放松。

在今后的工作中，维修部将通过学习，提高职工的思想认识，通过沟通，进一步了解职工的热点、难点问题，切实为职工办实事、办好事，解决职工的后顾之忧，使职工全身心的投入到工作中去，，抓好职工的思想工作，为各项工作的顺利开展打下基础。

2、进一步做好文化建设与维修工作相结合的文章，使维修部从形象、到人员素质、到维修水平、到团队的凝聚力与战斗力都有一个新的提高。

下半年，维修部将在总结上半年经验的基础上，以文化建设为平台，采取多种形式、多种方法、多种途径，促进管理，通过内强素质、外树形象来打造一支新型的维修队伍：内强素质，主要从职工的文化学习、技术的提高、个人的修养以及服务意识与服务态度方面进行体现；外树形象，主要从办公设备设施的规范、生产设备设施的规范、卫生环境的强化、维修质量的提高、优质服务等方面来体现。并且通过集体组织学习、员工自学、制度约束、强化管理来实现。

3、建立健全维修部的制度约束机制与考核管理机制

下半年，维修部将建立健全制度约束机制与考核管理机制作为工作重点，通过制度的建立健全，使维修工作逐步步入程序化、规范化的轨道，通过考核管理机制的健全，进一步促进制度约束机制的落实。

4、抓安全生产不放松，杜绝安全隐患。

下半年，维修部将在安全生产方面进行重点强化，首先将安全生产工作列入日常工作日程，由主任—班长—维修工层层落实责任，责任到人，并且将通过每周的科室会议进行点评与强调，在条件允许的情况下将采取一些活动与培训，让职工进一步了解安全生产工作的重要性和安全生产的基本常识，从根本上杜绝隐患，确保国家与人民生命财产的安全。

5、进一步抓好节支增效工作，争创节约型部门。

维修工作涉及到水、电、以及部分低值易耗品的使用与管理。在下半年的工作中，维修部将从在管理上下功夫，不仅要彻底杜绝跑、冒、滴漏的发生，而且要在节约上下功夫，争创节约型部门。

6、深入调查、积极引导，争取在发明与技改方面有所突破。

7、按照XXX公司特约维修站 “服务周到、及时” 的宗旨，做好维修站的服务工作。

以上只是对维修部上半年工作的一个概述和对下半年工作的初步打算，由于刚刚接手这摊工作不久，对以前工作总结有不到之处，请领导与各位同事给予批评指正，同时也希望领导与各位同事对维修部的工作给予更多的关注，多提意见和建议，以促进维修部工作的更好更快发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找