# 县帮扶车间工作总结(实用51篇)

来源：网友投稿 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-29

*县帮扶车间工作总结1县总工会按照《市总工会办公室关于深入扎实开展“金秋助学”活动的通知》工作部署，扎实推进“金秋助学”活动深入发展，现将20xx年“金秋助学”工作总结如下：>一、开展摸底调查，夯实助学基础5月下旬，县总工会对纳入“全国工会帮...*

**县帮扶车间工作总结1**

县总工会按照《市总工会办公室关于深入扎实开展“金秋助学”活动的通知》工作部署，扎实推进“金秋助学”活动深入发展，现将20xx年“金秋助学”工作总结如下：

>一、开展摸底调查，夯实助学基础

5月下旬，县总工会对纳入“全国工会帮扶工作管理系统”档案管理并参加20xx年高考的所有困难职工子女进行摸底统计，6月初向县第一中学、县职教中心、私立第一中学及相关基层单位工会下发了《县总工会关于开展20xx年“金秋助学”工作的通知》，要求各相关学校在金秋助学活动中结合本校实际，进一步摸清底数，切实解决困难职工家庭子女上学难的问题。从6月下旬开始，县工会开展“金秋助学”宣传活动，7月份对高入高校的困难职工子女的基本情况进行入户走访调查。

>二、明确范围标准，规范助学档案

对纳入“全国工会帮扶工作管理系统”档案管理，参加20xx年高考并考入一本、二本院校的困难职工子女每人资助3000元;考入三本院校的困难职工子女每人资助3500元；考入大专院校的困难职工子女每人资助2500元。

纳入“全国工会帮扶工作管理系统”档案管理的困难职工（含农民工）对照助学范围，向所在基层工会提出申请，经所在工会初步认定后，建立健全职工困难原因相关证明档案材料。各相关学校工会通过深入细致的工作，建立健全“金秋助学”专门档案，对于20xx年“金秋助学”的受助学生进行专门建档。（包括书面档案和电子档案）。

>三、举行资助仪式，提升助学效应

8月22日，县总工会举行20xx年“金秋助学”资助金发入仪式，为纳入“全国工会帮扶工作管理系统”档案管理，参加20xx年高考并考入本科、大专院校的10名困难职工子女发助学金万元。其中一本、二本5人，三本3人，专科2人。工会领导资助仪式上希望受助学生要胸怀大志，自立自强，在今后的学习和生活中以优异的学习成绩和成熟的世界观，实现最大的社会价值。

>四、遴选优秀学生，深化助学模式

为提高“金秋助学”实效性，深化“助学、助能、助志、助业”的全程助学模式，进一步履行好工会帮扶服务职工群众的职责，县总工会协调各相关学校工会了解20xx年“金秋助学”受助学生的在校学习和表现情况，遴选品学兼优的困难职工子女，并向市总工会上报2名“金秋助学”品学兼优学生基本信息，进一步加大对寒门学子中品学兼优者的帮扶力度。

**县帮扶车间工作总结2**

今年以来，河北银行积极响应^v^对稳定宏观经济大盘作出的一系列重要决策部署，推出22条金融服务实体稳经济运行政策措施，从信贷供给、产品创新、流程优化等方面全力做好稳企业、保就业、惠民生等各项金融服务。

>创新产品 为企业带来“及时雨”

“我们正着急贷款周转的时候，河北银行主动上门了解情况，很快就为我们送来了‘及时雨’，解决了我们的困难，这下公司可以放心采购原材料了!”该企业是河北省级“专精特新”企业，受新冠肺炎疫情影响，客户应收账款未能及时回笼，急需周转资金，但因抵押物不足的原因，贷款审批受到了限制。

河北银行了解到该企业困难后，立即组建专业服务团队联系企业上门拜访，向企业介绍了对“专精特新”企业的各项帮扶政策，设计专属金融服务方案，及时发放流动资金贷款500万元，并为企业申请了利率优惠。

据悉，今年以来，河北银行把“专精特新”作为打造小企业服务特色的主阵地，根据企业特点、定位和需求，建立了专门管理团队，专业管理流程，专门增值服务，开发专属金融产品“科创贷”和“专精特新”贷专属产品包，推出17项优惠政策措施。截至20\_年6月末，河北银行普惠小微贷款余额亿元，其中科技型企业贷款余额超200亿元，科技中小企业贷款余额超80亿元。

>打通“堵点” 加大信用贷和首贷户投放

疫情期间，在石家庄市南三条小商品批发市场经营百货商店的王老板凭借个人信用，在河北银行线上平台仅用半天时间，申请办理了一笔20万元的“聚合贷”纯信用贷款。

河北银行持续健全“敢贷、愿贷、能贷、会贷”长效机制，针对小微企业、个体工商户等群体特点，不断完善差异化普惠信贷政策制度。同时，加大首贷户支持力度，在风险可控前提下，对于材料齐备的首次申贷中小企业、存量客户1000万元以内的临时性融资需求等，在信贷审批及放款环节，适当简化业务手续，提升服务质效。

此外，为提高新市民金融服务的可得性和便利性，河北银行以小型企业、微型企业及个体工商户等为重点服务客户，制定专属信贷方案，建立快速受理和审批通道，提供收单手续费费率优惠、卡券营销等增值服务，并优先为其申请再就业担保小微贷款。截至20\_年6月末，累计投放创业担保贷款超10亿元，支持了七千余名返乡农民工、大学生或退役人员等新市民群体就业创业。

>减费让利 推动企业轻装前行

河北某农业开发公司是居民生活物资保障企业，受本轮疫情影响，公司日常资金周转困难。了解企业实际困难后，河北银行为其500万元流动资金贷款主动展期1年，既帮助企业渡过困难时期，确保按时发放30名员工工资和物资采购不间断，也有效保障了相关供应链的稳定通畅。

据悉，河北银行通过实施临时性延期、展期、无还本续贷等方式，帮助客户持续经营；推出“永续快速贷”，满足小微企业快速用款、快速倒贷需求；给予信用贷款资源倾斜，减少对小微贷款抵押担保的要求……今年以来，河北银行累计通过延期还本付息支持企业407户，涉及本金亿元，累计减费让利超1500万元，助力企业稳定经营，渡过疫情难关。

>科技赋能 线上服务解“燃眉之急”

经营商贸公司的任先生，以销售五金产品、电动工具为主，受疫情影响，应收账款迟迟收不到，银行的贷款近期又面临到期，任先生公司经营一度陷入困顿。为了能迅速周转贷款，他通过使用河北银行与石家庄市不动产登记中心共同研发推出的抵押权注销登记“智能审核”，从贷款还款、办理注销登记、再次抵押登记、银行放款，仅用了3个小时，实现了“零人工、全自动、全天候、秒办秒批”。

近年来，针对小微企业“短、频、急”的资金需求特点，河北银行在“线上化+数字化”和“减负+增效”的“两化两重点”方面持续深耕，以数据增信代替传统抵押，引入十余个外部数据源，整合行内现有数据和行为数据，对小微企业经营状况等相关指标进行全面评估，形成客户画像，快速判定客户是否符合贷款条件，贷款结果对客户立等可见，大大提升了贷款办理效率。截至20\_年6月，河北银行累计为万家小微企业发放线上贷款195亿元，线上贷款投放率近57%。

**县帮扶车间工作总结3**

20xx年，根据县委、县政府统一部署，我局主动加强与合肥市在商务领域特别是农副产品流通等方面的对口帮扶工作，现将有关情况总结如下：

>一、20xx年主要工作

（一）高度重视，深化合作机制

我局高度重视与合肥市在商务领域的等高对接和结对帮扶工作，并积极行动，一是干部交流，今年1月，按照县委要求，我局选派3位同志到合肥市商务局主要业务处室挂职锻炼，合肥市商务局也选派1位同志到我局挂任副局长，双方建立日常工作联系机制。二是签署协议，双方签署了《关于开展商务对口帮扶工作框架协议》，明确了发展思路、合作重点和工作机制，此外还签署了《两地农产品产销合作框架协议》，就农副产品进入合肥大型超市、批发市场，建立产品直销点，以及未来在深、精加工等方面合作达成共识。三是加强互动，合肥市商务局成立了以局长为组长的工作领导小组，并建立月度调度机制，专项推进和我县合作事项，该局领导还数次带队到颍上实地走访，了解我县商务经济发展情况，并制定帮扶工作方案，我局也多次到合肥市商务局汇报交流工作。

（二）多措并举，做好流通对接

>二、20xx年工作计划

20xx年，我局将继续着力落实《颍上县承接合肥市对口帮扶工作方案》，加大等高对接力度，进一步深化双方在商务领域的合作。

（一）深化内贸流通合作

一是举办专场对接，20xx年将继续举办专场产销对接会，通过合肥市商务局组织省城多家批发市场、大型超市负责人前往颍上县企业、农产品生产基地，开展采购和合作事宜，通过搭建平台、增强联系，继续扩大颍上县生鲜农产品在合肥市场的供应，为颍上县的名、优、特色农产品在进场、专区（柜）设置、品牌宣传等相关环节和方面开辟“绿色通道”。二是设立销售专区，尽力协调在新周谷堆市场和徽商大地市场，分别设立“颍上农副产品专销区”及批发点。三是开展业务培训，组织业内专家和资深从业人士，为颍上农业企业、合作社、种植大户等进行现代流通知识和技术培训，提高他们在品牌、标准、管理、物流和宣传方面的业务能力。

（二）加强“三外”业务对接

为提高我县开放型经济水平，将与合肥市加强在外资、外贸、外经等三外业务方面的对接，一是外资方面，拟举办“合肥外资企业颍上行”活动，邀请在肥外资企业赴颍上考察，探讨在原材料提供、零配件生产及中间件供应等方面的合作，并鼓励大型企业上下游零部件生产商到我县投资办厂。二是外贸方面，邀请在肥外贸销售公司到颍上考察，加大对我县特色农副产品的采购力度，扩大出口，同时吸引合肥外贸生产企业利用我县充足人力资源在颍上设立生产基地；三是外经方面，我县是农业人口大县，农村剩余劳动力资源丰富，对外劳务合作空间巨大，我们将利用这一优势，拟推动在肥省属、市属对外承包工程公司、劳务派遣公司加强与我县县在外派劳务方面的合作。

**县帮扶车间工作总结4**

ICS

DB37 省

DB 37/ XXXXX—20\_ 精准扶贫 扶贫车间

Targeted poverty alleviationXXXX-XX实施

山东省质量技术监督局 发布

DB37/ XXXXX—20\_

本标准按照GB/T —20\_ 给出的规则起草。本标准由山东省扶贫开发领导小组办公室提出并归口。

本标准负责起草单位：山东省标准化研究院、菏泽市扶贫开发领导小组办公室。本标准主要起草人：×××、×××、×××、×××。

DB37/ XXXXX—20\_

脱贫攻坚战打响以来，菏泽等市贯彻落实精准扶贫、精准脱贫基本方略，探索创新了扶贫车间这一就业扶贫模式，不仅实现了贫困人口就地就近就业，挣钱顾家两不误，而且提升了乡村文明和村级治理水平，促进了农村和谐发展。山东省在总结和提炼菏泽等地扶贫车间模式的基础上，结合实际，推出《精准扶贫 扶贫车间》地方标准，旨在规范提升扶贫车间建设、运营和组织管理等内容，更好地带动贫困人口就业增收脱贫，激发劳动脱贫、光荣脱贫的内生动力，做到脱真贫、真脱贫，确保贫困人口与全省人民一道迈入全面小康社会。

DB37/ XXXXX—20\_

精准扶贫 扶贫车间

1 范围

本标准规定了扶贫车间的基本原则、规划建设、运营管理、长效机制、组织领导等内容。本标准适用于山东省内的扶贫车间。2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB 2894 安全标志及使用导则

GB 5083 生产设备安全卫生设计总则 GB/T 13869 用电安全导则

GB 50011-20\_ 建筑抗震设计规范 GB 50016 建筑设计防火规范 GB 50034 建筑照明设计标准

GB 50068 建筑结构可靠度设计统一标准 GB 50140-20\_ 建筑灭火器配置设计规范 GB 50222 建筑内部装修设计防火规范 GB 50300 建筑工程施工质量验收统一标准 GB 50345-20\_ 屋面工程技术规范 GB 50352-20\_ 民用建筑设计通则 GB 50763 无障碍设计规范

JGJ 203 民用建筑太阳能光伏系统应用技术规范 3 术语和定义

扶贫车间 aiding factory 建设在乡、村，以不同类型的建筑物为生产经营活动场所，以壮大贫困村集体经济、解决贫困人口就地就近就业为目的，以从事农产品初加工、手工业、来料加工经营等劳动密集型产业为主要内容，实现贫困人口增收脱贫的就近就业扶贫模式。

土地增减挂钩 construction landuse balance 依据土地利用总体规划，将拟整理复垦为耕地的农村建设用地地块和拟用于城镇建设的用地地块协调利用，实现城乡用地更合理。

DB37/ XXXXX—20\_ 4 基本原则

政府推动，市场运作

发挥政府的组织推动作用，实现对扶贫车间的资源统筹、科学布局、协调服务、有序推进；发挥市场配置资源决定性作用，鼓励引导企业、社会组织和个人积极参与，带动贫困人口就近就业脱贫。 因地制宜，注重实效

立足当地资源优势、产业基础，把企业生产需求和贫困人口就业需求有机结合起来，因地制宜、实事求是，合理规划布局，杜绝建而不用、闲置浪费。 聚焦扶贫，长效运行

聚焦贫困人口就地就近就业的实际需求，建立扶贫车间长效运营发展机制，提高利用效率，实现扶贫车间标准化建设、高效化利用、规范化管理、长效化运行。脱贫攻坚任务基本完成后，扶贫车间要实现转型发展，成为群众就地就近就业增收的“发展车间”、“致富车间”。 统筹兼顾，互促共赢

把扶贫车间建设与贫困村提升工程、美丽乡村建设、易地扶贫搬迁、省内扶贫协作、“千企帮千村”等工作结合起来，实现贫困人口、村集体、企业等多方共赢，发挥最大效益。5 5 规划建设 建设用地 基本原则

应符合相关法律法规及土地利用总体规划建设用地规定。

村内空闲地和空闲宅基地能够满足扶贫车间用地的，不再新增建设用地。 用地来源

建设用地来源包含但不仅限于以下内容：

——村集体土地：乡（镇）、村、村民小组等类同性质的农村集体经济组织所拥有的土地；——建设用地：由县级以上人民政府土地管理部门审批的用于建造建筑物、构筑物的土地；——增减挂钩土地：采取建设用地置换、周转和土地整理折抵等办法，盘活的乡村建设用地；——村内荒地：废弃坑塘及闲散地、滩涂地等；——闲置宅基地：村集体收回的个人闲置的宅基地。 选址 基本原则

在符合村庄规划的前提下，统筹考虑建设用地实际、车间经营需要和贫困人口生产生活便捷，选择扶贫车间建设地址。 选址要求

DB37/ XXXXX—20\_ 新建扶贫车间应依据就地就近就业、环保、生态、绿色原则，宜选择学校、幼儿园、卫生室、村委附近或者村民集中的地方，方便贫困人口生产生活。

注：目前菏泽市已建的扶贫车间距村头不超过500 m，临沂市已建的扶贫车间距村头不超过1000 m。

改建扶贫车间宜整合村集体闲置或低效使用的办公用房、废旧校舍、厂房等房产资源。 应避开难以整治和防御的灾害高危害影响区，包括但不限于以下内容：

——易燃、易爆物品的生产和储存区；——高压线路及其设施；

——行洪河道及输气管道附近；

——可能发生滑坡、崩塌、地陷、地裂、泥石流等自然灾害的场所；——地震断裂带上可能发生地表位错的部位。 其他车间生产、经营需求因素。 建筑要求 建筑结构

新建扶贫车间宜钢结构、厂房式，在民族地区应尊重民族风俗，符合当地建筑习惯。 建筑面积

能满足生产经营需求，宜200 m2~1000 m2。 质量要求

建筑结构质量要求应符合GB 50068的规定，建筑工程施工质量应符合GB 50300的规定。 设计排风系统时，宜采用自然通风。当自然通风不能满足卫生、环保或生产工艺要求时，应采用机械通风或自然与机械的联合通风。

扶贫车间宜安装光伏，并应符合JGJ 203的规定。

车间内应最大程度利用自然光，当自然光线不足时，应补充人工照明。宜选择接近自然光的人工照明光源，并符合GB 50034规定。

建筑结构的抗震设防烈度应符合GB 50011-20\_中7级及以上规定。 建筑及内部装修防火设计应符合GB 50016及GB 50222的规定。 屋面系统防水应符合GB 50345-20\_防水等级Ⅱ级规定。

墙身材料宜采用新型建筑墙体材料，并采取保温、隔热和防潮等措施。 门窗的材料、尺寸、功能和质量应符合GB 50352-20\_ 中的有关规定。 附属设施 配备生活生产必须的供电设施，并符合GB/T 13869中的相关规定。宜配备厕所、车棚等附属设施。

宜配备采暖、制冷设备，并符合相应产品质量标准的规定。应设置无障碍设施，并符合GB 50763的规定。应配备消防设施，并符合GB 50140的规定。

6 运营管理 运营基础

DB37/ XXXXX—20\_ 运营主体基本要求 措施。 应依据法律法规和规章设立，具有相应的经营资质。应诚信经营、规范服务、公平竞争。

应有较稳定的生产经营项目，且生产运营正常。

应建立完善运营管理规章制度，并加强监督，定期检查管理制度的实施情况，及时采取改善应制定突发事件应急预案。

资金来源

扶贫车间的建设运营资金应多渠道筹措，包括但不限于：——各级财政专项扶贫资金；

——企业、个人等捐助的社会扶贫资金；

——第一书记派出单位、结对帮扶单位援助资金；——扶贫协作帮扶方援助资金；

——村集体经济组织的经营、发包、租赁、投资、资产处置等集体收入，上级转移支付及相关补助补偿资金，集体建设用地收益资金等。——村民自筹资金；

——企业投资、个人投资、招商引资、返乡创业投资资金。 项目来源

扶贫车间的经营项目应依托当地资源优势、产业基础、地方特色，符合国家政策、生态环保、门槛低、前景好、发展可持续、增收效果好等要求。项目来源包括但不限于：

——根据当地自然资源特点及劳动力情况，吸引有意参与扶贫的企业入驻；

——引导经济效益好、示范性强的当地龙头企业，将技能要求低、工序简单的生产项目在农村布局设点；

——支持本地有创业意愿、创业能力的个人，依托亲缘、地缘基础参与建设运营；

**县帮扶车间工作总结5**

本学期，学校举行了师生帮扶活动，本人也帮扶了一个学生，透过内化教育，学生的学习动机、学习用心性大大地被调动起来，不管是优等生或是学困生，现已能明确自己的学习目的，不时为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，此刻是“我要学”。透过不断的加强训练，老师帮忙学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现对这项工作总结如下：

>一、理解、尊重、宽容，善待差生

英语教学成功与否。不仅仅取决于学习者的智力因素，还取决于他们情绪，态度、学习动力等，因此我在任何时候要注意控制自己的情绪，不迁、怒、不急燥，切忌使用训斥，侮辱人格和伤害自尊心的语言；切忌向家长及班主任告状。自信心不强我主动采取适当的形式去栽培他们。公平对待每一个学生，给予学生尊重与宽容

>二、因材施教，对症下药，发现他们的“闪光点”

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。用心对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

同样每一位学生都具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，比如父母离异的学生，大多数较内向，自卑，性格孤僻，我主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些状况，并在生活上给予足够的关心。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

>三、坚持课外的辅导

英语是偏文的科目，不去记不去念，不去做练习，是不可能进步的，因此，我经常利用课外时间和晚自修去给他们布置适量的任务，让他们在适当的时间内完成并进行抽查。从易到难，从少到多，让学生们一点一滴的积累知识。慢慢取得进步。

>四、争取差生家长的配合：

外语是一门语言，要进行“听说读写”四个方面的超多训练，没有家长的用心配合，差生很难完成学习任务，我抓住家长一般都关心孩子学习这一特点，利用家长会，及家长来访常和他们联系，争取他们的合作，督促孩子做作业，听磁带，背书，默词等。这对差生成绩的提高有很大的作用

上面这四点是我这学期的帮扶工作总结，热门思想汇报当然，这之中还存在很多的不足之处，我相信，在其他教师的帮忙和自身的努力下，我会不断取得进步，取长补短，争取帮忙更多的学生。

**县帮扶车间工作总结6**

建设新农村，电力要先行。作为全县农村电力建设的排头军和全县第一批与行政村结对的文明单位，县供电局认真响应县委、县政府号召，积极投身“文明单位文明行”活动，自20xx年6月开始，与新渥镇金山村结成帮扶对子，从本部门实际出发，为结对村做了一点工作。现将我局“文明单位文明行”工作总结如下：

>一、领导重视，明确目标，认真部署文明单位共建

自县文明委部署“文明单位文明行”后，我局领导高度重视，明确由党委书记主抓该工作，落实办公室为具体办理部门，新渥供电营业所为用电服务的责任部门，精心组织创建活动。组织有关人员认真学习了《关于深化“双建设、双整治”工作认真开展“文明单位文明行”活动的实施意见》，明确共建指导思想、主要任务、基本要求。结合电力企业实际，紧紧围绕^v^员先进性教育活动，充分认识开展“文明单位文明行”活动是不断深化“双建设、双整治”工作，有效推进我县城乡协调发展，构建和谐社会的需要。切实做到了领导明确、责任到人、精心组织、真抓实干。

>二、结合实际，尽心尽力，努力开展文明共建

我局自1996年被命名为县级文明单位，1997年被命名为市级文明单位，文明单位的创建工作开展了近10年。10年来，我们在文明单位建设工作中积累了一定的经验与教训。在金山村结对过程中，我们做到扬长避短，尽心尽力帮助该村做好文明村的创建。主要抓了以下具体工作：

1、积极沟通交流，确定工作目标。我局与金山村干部群众一起，对金山村的基本情况以及今后几年的发展目标作了调查了解，帮助该村制定了发展目标和工作计划。

2、落实帮扶资金，支持项目建设。主动配合该村做好防洪堤、村内道路硬化等项目建设，有效改善了村容村貌。20\_年7月27日，我局派人将万元爱心款专程送到新渥镇政府，并与新渥镇及金山村的干部进行了座谈。与我局结对的新渥镇金山村，总人口1008人，共有党员38名，在村支委的带领下，全村上下齐心协力实施示范整治村改造工程，计划在20\_年底前完成村内道路硬化1200平方米，新增垃圾箱15只，路灯40盏，防洪堤建设300米，消灭赤膊墙50间，计1800平方米。由于工程项目多、村集体经济薄弱，示范整治工程面临资金短缺等困难，得知情况后，我局党委结合先进性教育，在全局范围开展“扶贫帮困献爱心”活动，发动广大党员领导干部带头捐款，职工参与，以一颗颗赤热的心来践行党员先进性。在短短几天时间，就捐款万元。局机关支部9名党员还与金山村党支部9名老党员、老书记结成了对子，扶持他们发展生产，拓宽门路，提高经济收入，改善生活生产条件。

3、送戏下乡，丰富村民生活。去年下半年，我局组织了壶厅社区民乐队为金山村送去了两天三夜戏曲节目，得到了村民的热烈欢迎。为了抓好这次送戏下乡活动，我局由党委书记亲自挂帅，落实演出人员，选择适合农民口味的节目，精心组织排练。克服演出人员分散、多数人有工作还是家中的主心骨等诸多困难，充分利用晚上、双休日，挤出时间，认真排练。演出前，落实好接送车辆、舞台设计等；演出期间，党委书记不顾身体疲劳，自始自终参与指挥、协调，整个演出取得了很好的效果。

4、聘用电工，维护用电安全。为方便该村用电管理，提高全村用电安全可靠性，从该村挑选了一名农民参加了电工基础知识培训，聘用为兼职电工，充实到农村电工的队伍。既保证了该村用电安全，缩短了用电故障修复时间，又增加了一个就业机会。

20XX年文明单位结对工作还是初步的，今年及今后几年，我局将本着“因地制宜、优势互补、资源共享、务求实效”原则，进一步加大文明单位帮扶工作力度，努力协助金山村做好以下工作：

**县帮扶车间工作总结7**

我校的定点帮扶基层单位是英吉沙县城关乡喀拉库孜七村。从20xx年3月14日开始，我校按照地委行署的要求实施了帮扶工作。

>一、以建立和谐社会，推进社会主义新农村建设为目标部署帮扶工作。

20xx年3月14日，我校副校长王国有同志、总务科科长张瑞新同志、办公室欧小霜同志受学校党委委托参加了英吉沙县委召开的由地直十六家单位领导参加的定点帮扶整村推进动员大会。会后，王校长一行三人专程来到城关乡，与乡党委潘书记、莎乡长以及其他乡干部、村干部进行了交流，初步了解了七村的基本情况，和村民们在推进社会主义新农村建设中的愿望、实际困难。

城关乡位于英吉沙县城内，距喀什有60多公里，有13个自然村、5所小学、101名教师，总人口12000多人，全乡有党委书记、乡长14名领导干部，实行双配制即“4211”工程，七站八所在编干部247人。

喀拉库孜七村是城关乡下辖的一个自然村，共有25名党员，其中有6名女党员，分5个村民自治小组，全村186户896人，贫困户达93户，其中最困难的有39户，五保户3户。

喀拉库孜七村位于城乡结合处，自从中央对农村中小学实行“两免一补”政策后，农民负担减轻了一些，但增加收入仍是一个问题。四月份，我校党委书记赵新明同志、校长谢林冬同志先后到七村调研，破解难题，研究农民增收办法。最后，根据七村的地理优势和区域优势，与乡党委七村党支部一起确定了头两年帮助七村农民发展设施农业，第三年帮助他们发展养殖业的帮扶思路。

>二、分阶段实施有效援助。

1、20xx年4月，援助人民币15000元，帮助30多户农民购买塑料薄膜，搭拱棚需要的材料。为帮助七村党支部加强基层组织建设，特赠送电脑、打印机各一台。“六·一”节专程看望了七村的小学生，为他们送去节日礼物、作业本等。冬季特为贫困户、五保户送去价值上仟元的大米、清油。

2、20xx年，援助15000元帮助七村搭建拱栅和购买建育苗大棚所需的棉被及其保暖材料。11月为城关乡小学送去价值5000元的课桌椅(32套)。20xx年元月，为帮助七村解决党员学习无桌椅的实际困难，援助叁仟元，帮助他们购置桌凳。古尔邦节前送去价值3000元的面粉清油，慰问贫困户。

3、在20xx年至20xx年援建的拱棚、育苗棚已发挥作用的基础上，20xx年我们资助25000元，帮助他们发展养殖业。三年来，共援助约75000元钱物帮助七村农民增收。

>三、帮扶工作真正给农民带来实惠。

依据帮扶工作的主要思路，20xx年至20xx年，我校拿出约叁万元帮助喀拉库孜七村发展设施农业。两年间，村里共修建了67座大棚和4座育苗棚，67户人家受益，每年人均增收约238元。20xx年实现了人均收入20xx元。20xx年人均收入达到2988元。

20xx年我校继续援助万元扶贫资金，该村利用第一批万元扶贫资金，统一购买了4000只鸡苗，发展养殖业，使33农民100多口人受益，截止10月份，人均增收80元左右。预计20xx年喀拉库孜七村人均收入将达到3600元左右。为了保证冬季把鸡苗送到农户手中，春节前能够上市，我校又资助1万元，帮助村里购买鸡苗。

>四、开展“大宣传、大揭批、大动员”活动，为实践科学发展观打下基础。

根据地区教工委的要求，我校王国有副校长带领有关同志于20xx年10月6日来到喀拉库孜七村进行调研，召开了该村部分老党员座谈会，了解基层党支部建设情况、党员干部和各族群众的思想状况，了解农民增收、脱贫致富措施的落实情况。

目前，喀拉库孜七村群众思想状况稳定，社会治安状况良好，没有出现过严重的政治事件，没有人参与非法宗教活动和分裂破坏活动。党支部能率领党员抓稳定、促发展，工作有成效。干部群众致力于发展生产，脱贫致富，生活状况有明显好转。村里的贫困户有低保、有补贴，基本能满足温饱。

该村连续两年被评为集体经济发展先进村，受到县乡两级表彰;村党支部20xx年、20xx年都被评为县级先进基层党组织。该村发挥党支部的战斗堡垒作用，抓住社会主义和农村建设的机遇，依靠县、乡各级党委扶贫帮困政策，真正实现了集体经济的大发展，促进了社会稳定。

在党员座谈会上王校长强调：面对当前反分裂斗争的复杂形势，党支部要认真组织党员干部学习、宣传党的民族政策，教育党员认清当前我区发生的一系列恐怖事件的危害，揭露险恶用心，认清其反动性、欺骗性、危害性，用实际行动珍惜目前的大好局面。自觉维护稳定，努力发展生产，并为党支部送去1000元供大宣传、大揭批之用。

>五、落实科学发展观，促进发展。

喀拉库孜七村党支部有凝聚力，党员觉悟高，党群关系融洽。他们决心按照全面协调可持续发展的要求，统筹兼顾，不断壮大经济实力，发展社会事业，推进社会主义新农村建设。

在学习实践科学发展观的活动中，我校全体教职工会继续关注关心喀拉库孜七村的社会建设和社会发展，在力所能及的情况下多为农民兄弟做实事，为维护社会稳定做出我们的努力。

**县帮扶车间工作总结8**

月，我校按照县教育局的扶贫帮困工作部署， 坚持构建和谐校园的科学发展观，开展多种帮困活动，深入探索扶贫工作的新路子，做到不让一名学生因为家庭贫困而影响学习，现总结如下：

一、 学校领导重视， 全体教职员工大力支持。

为了抓好扶贫工作， 学校成立了扶贫帮困工作领导小组。

学校领导亲自挂帅各班主任具体 落实，广大老师积极响应学校“每名教师进十家，温暖送进每一户”号召，各年级先后开展贫困生摸底工作多次，摸清贫困生家庭状况， 做好贫困生建档工作，明确助学思路，然后有计划有步骤地实施。

二、工作落实到人，温暖送进家庭。学校对贫困学生的帮扶工作 落实到各班、各部门、各责任人，做到每个贫困生都有人关爱，每个贫困家庭都能感受学校的温暖。

通过第一阶段摸底工作我校确定陈丽等9名同学为上一年度扶贫帮困对象,进行家访,他们的父母连声感谢。同学们自己也表示一定会振奋精神，刻苦学习，报答学校、社会 和父母关爱。

三、争取各方力量，拓展扶贫助学途径。众人拾柴火焰高，经过 各方努力，为患白血病的同学捐款,另外学校还千方百计联系社会人士为贫困同学献爱心，解决贫困学生的后顾之忧。

扶贫帮困关系到千家万户，关系到寒门学子的未来，关系到和谐 社会的创建，任重而道远，我校力求在各级部门的领导下，在社会热心人士的帮助下，将这项工作做得更完善，让每一位同学都能感受集 体的温暖 ，社会的关爱。

**县帮扶车间工作总结9**

在过去的一年时间里，旺清门镇总工会在镇党委和县总工会的统一部署和正确领导下，工会工作紧紧依靠全体基层工会组织开展工作。结合我镇工会工作的实际情况，以工作创新，制度创新和机制创新为理念，务实工作基础，注重工作实效，切实有效地推进各项工作，不断提升我镇工会工作的整体水平。下面就20XX年我镇工会工作开展情况做简要总结。

>一、加强工会组织建设

随着非公企业经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带来了新的发展机遇。今年我镇在县总工会的指导和帮助下试图组建旺清门镇企业联合工会，力求把镇内所以中小企业基层工会联合起来。建会从抓基础工作着手注重与企业主的沟通，并召开建会的负责人座谈会，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

>二、加强工会规范化建设

按照县总工会的统一要求，进一步加大我镇工会规范化建设工作力度，完善各类工会基础材料建设，建立起全镇总工会及政府机关工会会员档案、全镇工会企业基本情况档案；布置完成旺清门镇总工会专用办公室。政府出资购置专用电脑、卷柜、档案盒等办公用品，并将工会组织机构展板上墙展示等。

>三、工会会员重大疾病医疗互助及女性安康保险工作

我镇工会会员大病救助参助人员达到51人，缴费1530元，超额1人完成任务；女性安康保险参保13人，缴费390元。

>四、开展促进创业和再就业工作情况

于20XX年4月13日组织一次再就业技能培训会，对下岗失业人员进行劳动技能培训，邀请专业人员传授食用菌栽培工，参培人员男46人、女6人，共计50人。其中：夹河北村樊恒威、张春、王国栋、高新忠、王泰明、代令、慕长春、张亚庆、吴学利、吴学成、张定国、徐建勋、金志刚、张伟、冯家清、侯敏俊、姜世成、徐功勋、18人，旺汉村李景霞、王元满、李晓峰、于晓旭、李、李海、李智仁、张俊凤、丛滋龙9人，旺鲜村李哲、李红亮、朱殿军3人，东鲜村金永哲、刘起泽、金海植3人，蜂蜜沟村刘艳、林凤岐、张兴家、孙从军、李太福5人，头道沟村王金伟、薛兴华、张桂清3人，江南村崔永俊、赵德山、袁显波、王光明、张宝志、逢锦良、王志红7人，大荒沟村孙相岩、张贺2人。已完成计划的100%。

>五、劳务输出工作超额完成

本年劳务输出工作成果显著，其中：大荒沟村赵玉生、邹春良、李文龙、李振猛、王岩、王金刚、王怀仁、张光耀、辛本林、单景军、单景勇11人，头道沟村孙传福1人，旺汉村张玉门、王君2人，共计14人，都签订了为期1年的劳务输出合同。完成计划的280%。

>六、注重工会经费收缴，增强工会的经济实力

收取工会经费是一件老大难的工作。我乡企业单位数量少，规模也比较小，工会收费工作难度较大。我们一方面摸清底细，核准基数，按职工人数收取。另一方面苦口婆心，不厌其烦，上门收取。同时通过举行宣传活动和表彰先进等方式广交企业界朋友，为收取工会经费工作创造良好的环境。

回顾20XX年我镇工会工作取得的成绩，主要得益于以下三方面：

（一）得益于镇党委政府和县总工会的关心、支持和指导。通过召开工会工作会议，政府联席会议等形式，研究、协调、解决了一些工会工作中的难点问题，如果没有镇党委政府的支持，我们一些涉及面广、社会性强的工作很难得到全面落实。县总工会在很多方面也给了我们许多支持。

（二）得益于工会干部的观念改变，作风改善。一年来，我们工会干部积极学习业务知识，适应新形势发展需要，对工会工作的认识有了进一步提高，逐步从工会工作职能转变中找到工作方向，通过学习《工会法》在工作中逐步突出了维护职能。对县总工会布置的工作有了积极的承办态度，努力做到说干就干，干就干好。

（三）得益于严格要求和规范管理。任何一个单位和集体，没有规矩和纪律，没有制度和要求，是很难生存和发展的。工会工作虽然不是全乡的主线工作，与经济工作结合的地方少，但却是人们生活和社会发展不可缺少的一部分。一年来，我们在维权、工会活动、会费收缴和使用、帮扶工作等业务方面及学习、参加会议等工作制度方面进行了严格要求和规范管理，取得了较好的效果。

肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；四是围绕全镇经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

**县帮扶车间工作总结10**

学困生是令每个教师头疼的一个人群，对于这个特殊的人群，每个教师不能放任自流，那样只会使这些学生的成绩更困难，使自己今后的工作更加难做，我们只能是运用多种方法，校内外齐抓并管，努力转化，促使其提高学习成绩。

>一、 关心热爱学困生。

学困生不是天生的。由于学困生存在不少的缺点和错误，因此经常受到老师们的批评，家长的指责，同学们的白眼。他们往往在同学中抬不起头，而他们恰恰需要的是老师的关心和家庭、集体的温暖。实践证明，要转化学困生，重要的是使学困生动情，在日常生活中，我从各方面去关心他们：学习上热情地给予指导，遇到困难时给予真诚的帮助，有了点滴进步及时鼓励，犯了错误进行耐心的教育，使他们时时感到老师的爱护与关心，使其逐步改正错误和缺点。

>二、 对学困生要因势利导，坚持一分为二。

学困生的缺点较多，也较突出，容易被大家发现。但他们也有优点和长处，只不过不太明显和突出，时常被大家忽视。我认为，作为一个班主任就应该注意发现学困生的微小进步，坚持一分为二，发现优点给予充分的肯定，积极引导。从实践中，我深深地感受到学困生受到了老师的爱护、信任，就会有一种受到鼓舞和激励的内心情感，就会愉快地接受老师的教育帮助。

>三、发动学生的力量帮助他们。

孩子间是无拘无束的，而且同龄人的想法也容易让孩子接受，因此我为班里每个学困生都安排了一位成绩较好的“小师傅”，并当

众宣布师徒结拜，学生感到新奇有趣没有压力，保护了学困生的自尊心。

>四、对学困生要做到严中有爱，爱中有严。

对学困生的不良行为，我没有掉以轻心，听之任之。如果我们不在他们幼小的心灵中消除不良行为的苗头，任其发展下去，必然导致从小到大，形成恶习，但是大张旗鼓地批评教育，处理不当，也会损害他们的自尊心，做出事与愿违的事。

>五、对学困生的学习要跟的紧，及时兑现承诺。

作业督促上交，安排布置的任务一定要如约兑现，让学生感觉到老师说话算数，无机可乘，不敢偷懒。同时对他们的缺点要抓得准，治得很，以点代面，不能眉毛胡子一把抓。批评过去，肯定现在，鼓励以后。

总之,通过自己的努力,我班的需要帮助的学生都有了很大的进步。虽然取得了一定的成绩，但也还存在着一些问题，如教育、教学方法、手段还有些粗糙，还有待改进。我坚信只要为师者能晓之以理，持之以恒，教学得法，自己不丧失信心，相信需要帮助的学生会越少。我会继续努力，争取把工作做得更好。

**县帮扶车间工作总结11**

20XX年，在县委、县政府高度重视和坚强领导下，我镇精心组织，科学调度，统筹安排，狠抓落实，在县直各相关部门积极支持和密切配合下，各项民生工程工作顺利开展。现将工作总结如下：

>一、工作开展情况

1、成立组织，加强领导。按照上级文件要求，年初及时组织召开镇党委会，安排部署了我镇民生工程工作，调整了以党委书记为组长，镇长为副组长，其余领导班子成员为成员的“民生工程”工作领导小组，加强对各项工作的领导、督促、检查和培训指导，同时下设办公室于镇党政办，负责日常工作，确保民生工作落到实处。

2、落实任务，明确责任。在成立民生工程工作领导小组的基础上，将各项民生工程工作逐一落实到各个相关部门及部门的分管负责人、具体承办的办公室，并明确了具体职责任务。与此同时，镇政府还与各村签订了民生工程目标责任书，将九项民生工程工作逐一细化、量化。不仅落实了任务职责，而且还明确奖惩措施，将民生工程工作列入对各村的考核内容，严格奖惩。

3、广泛宣传，营造声势。今年我镇46项民生工程工作内容多、涉及面广、任务重。在扎实推进各项实施工作的同时，全面系统、具体翔实的宣传报道46项民生工程政策内容，深度解读和精心谋划此项工作，大力宣传民生政策所发挥的社会效益和经济效益。截至目前，全镇印发公开信、明白纸2024余份，悬挂标语8余幅。

4、加强督查，严格管理。党委书记、镇长亲自听取民生工程情况汇报，对如何进一步做好民生工程工作及继续开展督查做出了明确指示，针对发现的问题，以民生工程工作领导小组办公室名义逐一列出文字报告给各责任人，要求限期整改落实到位，并对确保在今年底如期完成民生工程计划任务，提出明确和严格要求。

>二、工作进展情况。

（一）省级民生工程任务

1、就业促进工程

（1）城镇新增就业目标任务90人，城镇失业人员再就业目标任务70人，就业困难对象再就业目标任务40人，已完成全部完成。

（2）城乡残疾人居家灵活就业170人，居家灵活就业直接补贴17人，已全部完成。

（3）青年劳动者技能培训目标任务35人，已完成。

2、扶贫解困工程

（4）符合医疗救助条件的贫困患者在政策范围内住院自付费用救助比例55%，已完成。

（5)按政策执行计划生育奖励扶助，已完成。

（6）扶持农村贫困残疾人发展生产40人，已完成。

（7）为贫困残疾人适配亟需基本辅助器具目标任务15人，已完成。

（8）对贫困白内障患者实施复明手术1例，已完成。

（9）救助贫困家庭脑瘫儿童1人，已完成。

3、教育助学工程

（10）减免贫困家庭在园幼儿保教费62人（其中花园小学45人，万寿小学17人），已全部完成。

（11）在“三免一补”基础上，已全部免除义务教育阶段学生作业本费。

（12）中等职业学校送生64人（花园小学40人，万寿小学24人），已全部完成。

（13）资助家庭困难职工子女上学目标任务5人，已完成，共资助资金2500元。

（14）农村义务教育学生营养改善计划1336人，其中花园小学722人，万寿小学614人，已完成。

4、社会保障工程

（15）城市低保对象累计月人均补助210元；农村低保对象累计月人均补助105元，已全部完成。

（16）城乡居民社会养老保险覆盖人数目标任务9720人，参保缴费4741人，已全部完成。

(17)阳光家园计划：居家托养智力、精神残疾人目标任务8人，已完成，重度残疾人护理补贴发入330人，二级完成200人，一级完成95人。

（18）新农合农村居民参合21556人，已完成21950人，参合率达102%。

5、医疗卫生工程

（19）城乡居民健康档案规范化电子建档率93%，已完成。

（20）孕前优生健康检查90对，目标人群覆盖率80%，已完成。

（21）按政策宣传贯彻免费婚前体检，已宣传。

（22）救助贫困家庭重度听力残疾儿童1人，已取消。

（23）协助食品药品^v^抽检大宗食品样品目标任务4个，已完成。

**县帮扶车间工作总结12**

去年企业帮扶工作效果明显，为企业解决了很多自身难以或者要花很大精力去解决的问题，受到市领导的肯定和高度评价。今年是我市开展“工业年”活动的第二年，帮扶企业在去年的基础上作了较大幅度的调整和更换，其中新增加16个，调出去4个，比去年净增加12个，而帮扶队员没有增加;去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

>一、以推进全市新型工业化会议为契机，推动帮扶工作的有序深入开展。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

>二、加强对帮扶企业的走访和调研，为开展好帮扶工作赢得主动。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

>三、以开展作风建设月活动为抓手，形成一种良好的工作氛围。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题;新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。特别是安纺和惠峰印染的资产处置等历史性遗留问题市里成立专门的领导班子协调解决。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁锁、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

>五、紧紧围绕帮扶企业的发展目标，完成市委、市政府交给我们的光荣使命。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

以上是竞聘上岗演讲的内容。

**县帮扶车间工作总结13**

一年来，我县工会宣教文体工作在市总工会、县委的领导下，紧紧围绕县总工会今年工作目标，充分发挥工会大学校作用，不断提高职工素质，推进职工文化建设，主动为我县工运事业的发展提供智力支撑、思想保障和舆论支持。

>一、拓宽宣传渠道，建立宣传长效机制

1、建立宣传激励机制，推进全员参与。针对全县各基层工会对工会宣传工作的重要性认识不够，积极性不高和措施不力的问题，县总工会采取一列激励措施。出台了《望城县工会宣传、信息工作奖励办法》，办法规定了奖励范围、奖励标准和兑现措施等。制定了20xx年工会宣传工作考核细则，并单列份值，纳入到对基层工会的年终考核评分。建立会议点评制度，每季召开一次宣传专干会议，进行工作点评。激励措施的出台，调动了各基层工会和会员参与宣传的积极性，形成了全员参与的宣传工作格局。

3、开展主题宣传活动，确保宣传实效。开展主题宣传活动。4月15—5月15日，结合“51”国际劳动节，组织全县各级工会开展了以“弘扬劳模精神、展时代风采”为主题的“工人阶级宣传月”活动。活动期间，县总工会集中宣传报道了我县在职并具有代表性的5名市、县级劳动模范先进事迹。全县各级工会共悬挂横幅1000余条、张贴标语5000余条，发出手机信息2万余条，收到了良好的社会宣传效果。进一步加强日常宣传工作。在利用“望城工运简迅”进行经常性宣传外，县总工会还开展了知识讲座、上门宣传等活动，全年上门指导企业180余家，发放宣传资料2024余份。

>二、改善学习环境，提高职工整体素质

1、抓好文化阵地建设，改善职工学习环境。按照“树立典型，示范引路”的工作思路，以规模以上企业和农民工较为集中的村社区抓好“职工书屋”和“农民工业余学校”建设。经努力，今年创建市级“职工书屋”示范2个，县级“职工之家”示范点4个（目前创建县级以上“职工书屋”示范点17个），挂牌“农民工业余学校”示范点2个，全县职工学习的硬件环境得到较大的改善。期中，创建为市级“职工书屋”示范点的师友图书室，积极服务农民工，为农民工免费提供精神食粮，获^v^总理^v^总理的褒扬，亲自签名赠书。结合企业文化建设，指导基层工会以办黑办报和职工刊物等为主要形式职工文化窗口建设。如长沙黑金刚公司工会牵头创办了《黑金刚报》，报纸刊登的文章全部由职工编写完成，成为职工展现才华、抒发情感的窗口，深受职工喜爱。

2、丰富学习活动载体，浓厚良好学习氛围。继续在全县工会组织中开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。全县各级工会采取切实措施，把“创争”活动抓实、抓好、抓出成效。据不完全统计，全县有620家基层工会开展了形式多样的“争创”活动，参与职工达4万余人。今年，县总工会推荐县房产局、县规划局申报市“十佳学习型组织”，县国税税务服务厅申报市“十佳学习型班组”，李志刚等2名职工申报市“十佳知识型职工”。县女职工委员会深入开展以提高女职工素质为主题的第六轮“芙蓉杯”立功竞赛，组织女职工流动课堂5堂，参与职工600余人。

3、强化教育培训，促进职工创业就业。发挥工会自身优势，立足于岗前初级技能培训定位，积极开展培训工作。5月份，县总工会联合创业富民办、劳动局举办一期女职工创业培训班，培训下岗失业女职工以及女农民工30人。乌山镇农民工业余学校举办了电工、焊工、花卉和茶业种植等实用技术培训，培训农民工500余人。格塘乡农民工业余学校举办机防手、电脑操作等培训，培训农民工达600余人。20xx年，全县共开展各类培训14期，培训职工2024余人，为企业提供了大量技能型人才，促进职工创业就业。

>三、开展职工文体活动，活跃职工精神文化生活

全县各级工会寓教于乐，开展了许多喜闻乐见、健康向上的文体活动。9月份，县总工会举办了“我的家在望城”第二届购房节“房产杯”职工乒乓球大赛，全县35支代表队，280余名运动员参加，是近年来，我县规模最大、参加人数最多、参赛面最广的一次乒乓球盛会。4月份，县总工会分别选派了一名选手和一个参赛队，参加了市总工会举办的“工会，我的家”演讲比赛和“低碳经济，绿色生活”知识抢答赛，并分获优胜奖和优秀奖。5月份，组织5名队员参加市总举办的“全民健身迎亚运”职工羽毛球赛，以及摄影比赛等。基层工会也纷纷结合自身实际，组织本单位、本系统开展了丰富多彩的文体活动，如黄金镇工会联合会、文化系统工会举办了男子篮球赛，县工业局工会、桥驿镇工会联合会举行了演讲比赛等等。县总工会文化宫继续坚持改革创新，确保了安全正常经营，较好地发挥了“学校和乐园”的作用。全县各级工会结合文体活动的开展，认真开展以职业道德建设主要内容的精神文明创建活动，活跃职工精神文化生活，提升全县职工整体形象，更进一步促进了和谐劳动关系建设和和谐望城建设。

**县帮扶车间工作总结14**

我县16-65周岁建档立卡贫困劳动力为6395人，为助力全县打赢脱贫攻坚战，20\_年以来，县人社局加大扶贫车间建设力度，带动贫困劳动力在家门口实现就业，为贫困劳动力脱贫提供了稳定的经济来源。截止到目前，全县已建立扶贫车间41家，有12家建立在贫困村，带动772人就业，其中吸纳的贫困劳动力有326人,人均年增收达到10000元以上。在已建立的扶贫车间中，3家享受补贴元，7家享受创业贷款150万元。一、加强政策统筹指导。20\_年,县人社局起草下发了《县就业扶贫工作具体操作办法》，从发展扶贫车间计划、范围和条件、申请资料、补贴标准及资金拨付四个方面进行了规范及细化。今年，我们又出台了《关于做好20\_年就业扶贫工作的通知》，对扶贫车间的开发、扶持和后续管理进行了进一步部署，并且，根据县委办公室 县政府办公室关于印发《县20\_年脱贫攻坚工作实施方案》的通知,20\_年,我们计划在20\_年的基础上，实现全县建立100个扶贫车间、带动1000名贫困劳动力就业、人均年增收10000元以上的目标。二、创新扶贫车间开发思路。结合我县城乡环境综合整治工作，县人社局鼓励乡镇积极利用闲置猪场转场建设扶贫车间，既为扶贫车间建设节约了场地、房舍成本，又保护了环境，其中镇村利用闲置猪场转场养殖海狸鼠、镇村^v^利用闲置猪场转场为金蛋加工厂共带动4名贫困户就业，人均年增收10000元，成为了全县扶贫车间建设的一大亮点。三、因地制宜发展特色产业。利用乡镇特色产业，鼓励乡贤能人建立特色产业扶贫车间，其中镇利用腐竹的特产产业，建立了2家扶贫车间，共吸纳38名贫困劳动力就业，人均年增收16000元；镇利用井冈蜜柚特色产业，建立2家蜜柚种植扶贫车间，共带动15名贫困劳动力就业，人均年增收15000元。四、引导企业生产向乡镇延伸。为解决部分贫困劳动力不方便进城务工的问题，县人社局利用乡镇场地租金低、场地大、劳务成本低、富余劳动力足的特点，引导县城劳动密集型企业生产向乡镇延伸，其中手套厂、制衣厂、针织厂在乡镇建立的产品加工点，共吸纳17名贫困劳动力就业，人均年增收达到17000元。

**县帮扶车间工作总结15**

根据区委、区政府有关文件精神，我局与\_\_乡\_\_村结对帮扶并选派一名优秀的年轻干部长期驻村以来，始终如一地重视这项工作，全体干部职工也抱着极大的热情参与这项工作。由于领导重视，计划周密，措施实在，帮扶工作取得了较大成效，为解决该村农民的实际困难，维护和促进全区改革、发展、稳定的大局作出了积极的贡献，同时也促进了我局的作风建设，密切了党群关系。现将今年以来我局与\_\_乡\_\_村结对帮扶工作情况总结如下：

一、领导重视，广泛宣传动员

关于结对帮扶工作的通知下发后，我局立即组织全体干部职工认真学习有关文件精神，教育大家从维护社会稳定的高度出发，从密切党群干群关系的高度出发，动员干部职工积级参与这项工作。组织局党组领导干部与结对村困难家庭结为帮扶，并明确帮扶援助的内容、形式和时间，务求实效。

二、深入调查，制定帮扶规划

为使真正困难群众家庭得到实实在在的援助，局领导和轻工协会领导班子多次深入帮扶村贫困家庭，与贫困户交心谈心，走到田间地头开展调查研究，对致贫原因、存在问题进行分析，研究解决方案，制定脱贫工作计划，鼓励他们树立脱贫信心。重点了解了贫困户的生活状况，共同讨论对他们采取的帮扶措施，通过与贫困户交心谈心，增强了他们脱贫致富的决心，让他们看到了脱贫致富的希望。

三、认真落实帮扶工作措施

定期或不定期地要求扶贫队长回单位汇报驻村工作情况和思想动态，积极争取并依托单位的大力支持。我局党组领导先后多次来到村进行实地调研和召开座谈会，解决实际困难，与村两委共同谋划\_\_村的发展规划：

一是科技局和轻工协会干部职工春节期间对贫困户进行慰问走访。

二是积极协调国土部门实施了两个批次的土地增减挂钩项目，通过项目的实施使群众净田亩就增加了67余亩，基本解决了项目区群众耕地少及环境脏乱差现象;

三是积极协调国土部门投入了一百万余元对全村农田道路及水利设施进行升级改造，新修u型渠6000余米、维修砂石路1500米，目前该项目正在实施，工程结束后彻底改变了以往旱不能灌、涝不能排的现象;

四是争取资金14万余元(区审计局、区直工委)对村阵地进行维修装潢及购买办公桌椅。

**县帮扶车间工作总结16**

石首市连续五轮“三万”活动被省委省政府表彰为先进县市。在第六轮“三万”活动中，该市坚持以更高的标准、更严的要求，聚焦精准扶贫，突出产业培育，通过科学谋划、汇聚优势、加强培训、创新机制，努力培育优势产业，扎实推进扶贫攻坚，实现了产业发展、精准脱贫和集体增收的共赢局面。

>一、科学谋划，调优产业结构

1、水田扩大综合种养。通过不断优化水稻种植模式，逐步向优势产业转型，努力实现调优提质增效。实行“水复旱、水改旱”8万亩，发展“稻?虾（蟹、鳅、鳖、鸭）”等稻田综合种养20多万亩，覆盖全市80%以上的行政村。调关镇发展虾稻连作7万亩，仅水田养虾亩平创收3500多元。高基庙镇发展水稻制种3000亩，建成全省最大的水稻制种基地。团山寺镇在^v^发展研究中心的支持下发展绿色农业，新增再生稻1万亩、稻鸭共育2024亩。

2、旱地主推果蔬产业。当前棉油种植效益低下，全市大力推进旱地结构调整，新发展瓜果面积2万亩、蔬菜面积5万亩，逐步建成万亩设施果蔬、万亩西兰花、万亩冬（南）瓜、万亩甘蓝等特色农业基地。充分发挥康星西兰花、南鑫蔬菜、天字号瓜蔬、群发南瓜、福友蘑菇等品牌优势，辐射带动周边贫困村发展特色产业，加速脱贫致富。

3、山林发展生态休闲。以国家级保护湿地天鹅洲、省级旅游目的地桃花山和白鹭栖息地六虎山等优质生态资源为重点，大力培育观光农业、休闲采摘、生态旅游产业，变产区为景区、变民房为客房、变产品为礼品，增加农民收入，助推增收脱贫。新发展农家乐145家，开发桃花山三菱湖湿地公园，建成荷花观赏区1000亩、桃林赏花区2024亩、泛舟游览区5000亩，年接待游客50万人，创收6000多万元。

>二、汇聚优势，推动产业发展

该市谋划和推动产业发展，特别注重发挥镇村的主体作用、市场主体的带动作用和部门单位的帮扶作用，真正形成了上下齐心、优势聚集、共谋产业的良性发展态势。

1、镇村主体责无旁贷。结合镇村发展实际，广泛征求党员代表、村民代表和老党员的意见，选准致富门路，明确今后发展方向。全市41个贫困村都选准了主导产业，其中22个村发展虾稻连作、2个村发展水稻制种、7个村发展蔬菜种植、9个村发展瓜果茶种植、1个村发展休闲观光农业。同时，各村依托资产资源发展产业增收，有274个村集体收入达5万元以上，78个村集体收入达到10万元以上，分别占总村数的95%、27%。团山寺镇推进绿色示范，建设生态农业，发展油稻模式3万亩、特色水产1万亩、优质茶叶5000亩、水禽5万多只。久合垸乡通过招引上海蓝海、久泽等企业，培育壮大湖北久裕、心语林苗木、福友合作社等经营主体，在高梅线、省道S480沿线建设千亩葡萄、千亩中药材、千亩虾稻连作、千亩紫薯和500亩盆景基地。高陵镇以晏茅路沿线7个村为基础，打造现代农业示范长廊，创建了千亩蔬菜、千亩葡萄、千亩苗木，千亩虾稻连作、千头肉牛养殖等基地。调关镇连新垸村结合村地势低洼的特点，发展西兰花种植，制定了土地流转、基地务工、订单种植的帮贫模式，稳步带动200多户脱贫增收。小河口镇老洲岭村通过招商引资，连片推进土地流转，新发展稻虾连作1000亩、香芋种植1000亩，实现销售收入620万元。

2、市场主体竞相带动。引导各类新型农业经营主体自投亿元，带动周边农户调整产业结构，发展特色种养，实现增收致富。大垸镇天字号瓜蔬合作社引导秦黄线3个村新发展蔬菜基地1000亩，帮扶贫困村古长堤村建设蔬菜大棚80亩。小河口镇组织5家合作社吸纳会员1170人，其中贫困人口345人，其中群发蔬菜合作社流转土地6000亩，今年可实现销售收入2024万元，社员人均可增收万元。调关镇元丰蔬菜合作社流转土地2024多亩，带动267个贫困户入社、入股、劳务、种植、流转等，获得土地流转和劳务工资双份收入，并与29户贫困户实行种植产销对接。

3、部门帮扶尽其所能。采取财政奖补、单位帮扶、支农捐款、金融扶持、社会资本参与、农户自筹等办法，筹集整合各类资金亿多元，投入扶贫攻坚和产业增收，实现融资投入“大聚汇”。增加信贷投放，相继投放了5000万元“助农贷”、1000万元“扶贫贷”等支农贷款，为带动脱贫产业的市场主体贷款亿元。落实单位帮扶，各级工作队为联系村新引办各类经营主体1100多个，落实帮扶资金1361万元，一半以上用于生产发展。省供销社工作队结合白洋林村实际，重点发展虾稻、皱皮柑、散养土鸡三大产业，新发展龙虾2024亩、皱皮柑1万株、土鸡万只。市财政局工作队联系绿源蔬菜合作社，在杨家潭村建立产业脱贫示范基地，新建蔬菜大棚220个，实现了有种植意愿的贫困户全覆盖，每个大棚年增收1万元左右。

>三、强化培训，提高内生能力

针对部分农民特别是贫困户发展生产缺少技术的问题，该市逐一摸底，分门别类，组织有关部门会商，分期分批开展培训，做到参训对象精准、定向培训到人、资料分发到户。

**县帮扶车间工作总结17**

本学期我与马桂琴、侯文华三位老师结对帮扶工作已经结束了。通过这学期的结对活动，我体会较深的是：这是一个同事相长的过程，在共同的教研活动中，互相学习，互相帮助，努力提高自身素质，共同获得很大的提高。

>一、 结合教师的原有水平，制订师徒结对帮扶计划

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，我认真分析三位老师的特点，对于不足的地方，提出来一起学习，使其在原有的基础上能够得到一定的发展、进步。最后根据这些，制订出了本学期的结对计划，并根据计划开展一系列的活动。三人行、必有我师焉，很多地方还是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。首先，我经常向其他教师请教，努力使自己在课题教学等方面有进一步的提高。其次，在其他老师上公开课时，我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。再次，在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

>二、结对帮扶，重点抓住这几个方面

1、认真钻研教材，对教材的基本理论和基本概念，每句话、每个字都弄清楚，深入了解教材的结构、重点与难点，掌握知识的内在逻辑，知道应补充哪些资料;深入了解学生原有的知识技能的质量，学生的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会出现的困难，及时采取相应的预防措施;精心设计教学方法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

2、精心组织课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意激发学生学习的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

3、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作。初中的学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的`学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重。

4、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。听课是提高自身教学能力的一个好方法，只有多听课才能够逐渐积累经验。所以对每一次听课的机会我都十分珍惜。这一个月，我听了十多节课，逐步掌握了一些驾驭课堂的技巧。我听完课之后，把那些教师上课时讲到的记在听课记录上，然后对我自己的备课设计进行参考，将其他教师很多优点和长处应用到我的课堂教学当中去。

5、及时做好课后反思，加强课堂教学效果。所谓反思是指新教师应善于总结学习及实践中取得的成果和出现的问题，不断调整自己的知识结构，实践方式，以获得持续的终身发展，达到成长的质的飞跃。

>三、做好示范，做好指导，共同提高

在这个学期里，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示。交流时，我们三人阐述备课的构思，备课时会特别注意围绕授课目标安排教学活动。发现教学设计有问题及时改正，上汇报课或公开课时，尽力分析教材，设计出科学合理的教学环节，精心设计有层次有弹性的作业，并试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。另外，通过听课、评课发现一些自己难以注意到的问题，及时改正。我评课时，会反馈很多她们自己没有意识到的优点和缺点。比如上课时和学生互动、小组讨论、关注全体学生等比较好等优点我都给予肯定;对自己的缺点加以改正;还有一些，如重点难点知识的不够突出、课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学等，我都直言不讳地指出来。

通过一个学期的结对帮扶活动，教育教学水平有了明显的提高。教师都有充沛的精力，有好学的热情，有丰富的知识，有创新的能力，我们作为师傅应该乐意把自己的一切毫无保留地传授给徒弟，带徒弟的过程中也能不断完善自己，取人之长，补己之短。今后我们还将共同经历学习、成长、成熟的专业化成长过程，相信我们在今后的活动中会获得双赢，让师徒结对走向共生。

**县帮扶车间工作总结18**

今年上半年，市总工会女职工委员会在上级女职委和市总的领导和支持下，围绕市总第xx届全委会确定的目标和任务要求，以服务女职工为宗旨，结合自身特点，有计划、有步骤地开展女职工委员会组织建设、女职工素质提升、女职工权益保护等工作，有效地提升了女职工工作的整体水平，收到了较好的效果，现总结如下：

今年年初，我们召开市总全委会和各镇（街道）总工会（工会）、局工委片组会议，对全市的女职工工作进行了动员部署和集中指导，在4—5月份对全市78家基层工会示范单位和248家被结对单位进行了“链式帮带”工作考核中，对女职工工作特别是女职工组织建设作了进一步的督导、检查，将金点子服饰有限公司女职工工作作为典型推荐到市。同时将女职工的组织建设、专项合同签订、安康互助保障、维权保障及女职工各类活动开展情况列入基层工会示范单位及镇（街道）、局工委考核的重要内容，使全市女职工工作在规范的基础上得到进一步提高。

>二、加强宣传培训，提高女工素质

职工的素质直接影响到企业的发展成效，也是维护职工自身权益的需要，女职工作为全体职工的“半边天”。为此，我们重点做了以下几方面工作：

1、加大宣传力度，不断深化女职工素质工程。

①进一步加大对企业主的宣传力度，宣传女职工素质提升工程的意义，要求把女职工素质提升纳入企业的发展规划之中；

②通过座谈会、橱窗、板报、宣传栏、新闻媒体等形式加强女职工素质提升宣传；

③通过创新载体，如演讲比赛、知识竞赛、征集金点子等有效载体扩大宣传覆盖面，使推进女职工素质这一重大工程深入人心。

2、积极引导全市女职工参加各类培训，努力提高女职工文化、心理素质。

①健全市、镇、企业三级培训教育体系，建立女职工培训长效工作机制，上半年全市共举办了女职工各类培训15期，其中技术培训10期，培训了女职工1580人次；

②举办女职工心理健康讲座，促进女职工身心健康。

>三、积极推进维权，保护女工权益

女职工的权益保护工作是当前女职工最关心、最直接、最现实的利益之一。做好这项工作，是建设和谐的一项重要内容。为此，我们着重做了以下几方面的工作：

1、增强法律意识，促进源头参与，依法维权。普及女职工《妇女权益保障法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规学习，通过对女职工工作的热点、难点问题开展调研活动，并积极提出提案和建议，对调查中发现的问题及时进行反馈，并及时与信访、劳动保障局、妇联等部门取得联系，主动参与侵害女职工劳动权益事件的调处工作，既参与了源头维护，又参与了个体维护，有效地维护了女职工的合法权益。

2、以女职工专项集体合同签订为抓手，继续履行企业集体合同。根据我市实际，自XX年起我市就将实行男女同工同酬、女职工四期保护、女职工的健康体检等女职工特殊保护条例列入企业集体合同综合文本，现已在全市全面推开，已签订此类合同4333家。按合同中每2年为女职工进行一次身体健康检查的要求，今年1—6月份，5250名妇女参加了妇女病普查。同时为了解女职工要求、倾听女职工呼声，我们配合市总工会女职委对女职工进行了问卷调查，今年上半年我们共走访企业78家，发放调查问卷100份，涉及企业85家。

3、继续做好女职工权益方面的各类投诉工作。今年1—6月份，各级工会组织共受理女职工投诉案件48起，追回损失万元，占总投诉案件的。

>四、完善帮扶机制，关爱困难女工

为进一步做好对困难女职工的帮扶工作，更好地维护女职工的来到保护权益，我市开展了深入、全面的女职工帮扶、帮困活动：

1、做好困难女职工档案管理工作。对各级建立的困难职工档案中困难女职工情况进行专项统计，实行动态化管理，做到人口、收入、原因清楚。

2、定期帮扶。坚持春节期间开展“送温暖”活动，每年“三八”妇女节和“六一”儿童节对困难女职工和儿童进行了日常帮扶活动。1—6月份，全市各级工会慰问459户困难职工，发放30万元慰问金，其中女职工235人，占51%。

3、应急帮扶。对职工遭遇突如其来的灾难及时予以帮扶，特别是对来自地震重灾区的四川、青海等地女职工进行不同形式的慰问，使他们能够安下心来工作，上半年共慰问困难女职工及家属6人。

4、技能帮扶。广泛开展女职工技能培训活动，进行技术技能比武观摩，开展“一帮一、一对结”活动，有的企业还实行“车间导师制”，由技术好的员工帮带新员工；同时积极组织基层工会通过招聘会等形式帮助困难女职工就业，优先为困难女职工提供就业机会。

5、做好女职工医疗互助保障工作。自XX年以来，累计有5392人次参加女职工安康互助保障，累计9970人次女职工参加职工特种重病医疗互助保障，33名女职工获赔医疗互助保障金26。9万元。

>五、开展各种活动，增强女工凝聚力

今年以来，我们对全市女职工开展了多种提升素质、内容丰富的活动：

1、召开女职委会议，做好替补工作。年初，我们召开了工会女职委工作会议，对工会女职工委员、主任进行了替补，认真学习了《工会女职工委员会工作条例》、《全总关于加强企业工会女职工工作的意见》，并围绕“庆三八、迎世博”进行了唱响旅游之歌的大讨论，气氛异常热烈。

2、广泛开展“三八”节纪念活动。

①我们锦屏街道总工会选送的太平洋员工职业装表演队代表我们市总参加了百名女职工职业装表演赛，取得了三等奖；

②我们组织2名一线优秀技术女职工观摩了以女职工名字命名的先进操作法现场会；

③各镇（街道）、局工委都纷纷开展了“迎三八”纪念活动，特别是溪口镇和萧王庙街道，作为世博的“城市未来馆”——溪口和“城市最佳实践区”—滕头，尤担重任，座谈是每次活动、每个环节都精益求精，力求完美。溪口镇还组织各企业女职工进行了一次迎世博，为“三八”添彩“旅游之歌”大合唱活动。

**县帮扶车间工作总结19**

贯彻落实县委、县政府关于《xx县扶贫攻坚三年行动计划(20xx-20xx)》的文件精神，根据“一进二访，精准扶贫”的有关要求，我们把“教育扶贫”作为“扶贫攻坚”的优先任务和教育事业发展的重点工作，将“助学一批”和“驻村帮扶”有机结合，以点带面全面铺开扶贫工作。现将20xx年扶贫工作开展情景汇报如下：

>一、基本情景

我县“助学一批”扶助对象共计1016人。其中，县内就读学生598人，县内入园幼儿80人，在读大学生35人，县外就读幼儿和学生250人，暂未入园47人，九年义务教育阶段因贫失学1人，“两后生”5人。

在我县13个“省定”贫困村中，我局和市四家后盾单位对点帮扶龙门镇李家村。

>二、助学一批抓落实，技能富民有成效

(一)摸清底子，明确工作目标

根据县扶贫办供给的“助学一批”名单，我们要求对应学校借助村委会力量，对受助对象再次进行人员信息核实。在认真调研、摸清底数的基础上，建立贫困村学校基本办学条件缺口台账、贫困生的资料数据库、贫困家庭劳动力数据库。全县范围内的每一个贫困村、每一所学校、每一个贫困家庭、每一个贫困生都建立了相应的信息资料，并根据实际情景进行动态管理，程度发挥各种教育扶贫资源的作用，确保教育精准扶贫工作有序实施。

(二)健全机构，制订三年规划

为确保教育精准扶贫工作有效开展，我局成立由党组书记、局长任组长的教育扶贫工作领导小组，领导小组办公室设在学生资助管理中心。我局还制定下发了《xx县教育精准扶贫规划(20xx-20xx)》和《xx县教育行业扶贫二0xx年度实施方案》，全县各学校向县教育局签订并递交了工作职责状，确保教育精准扶贫工作稳步实施。

(三)围绕目标，狠抓工作落实

1.实施精准资助，不让一个学生因贫失学。从学前教育到高等教育的各个阶段，我们都按照国家相关政策规定，对每一个贫困学生(幼儿)予以资助，确保不让一个学生因贫失学。20xx年，全县共发放助学金万元，惠及贫困学生8412人次。在县内就读的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找