# 12366党建工作总结(精选33篇)

来源：网友投稿 作者：月落乌啼 更新时间：2024-07-30

*12366党建工作总结1根据市委组织部信息处下发的\_关于在我市开展干部档案管理工作检查的通知\_精神，结合我局的干部档案工作实际情况，我们迅速行动、突出重点、认真细致地逐条逐项按照《本溪市干部档案管理工作检查评分表》的要求，实事求是地进行自查...*

**12366党建工作总结1**

根据市委组织部信息处下发的\_关于在我市开展干部档案管理工作检查的通知\_精神，结合我局的干部档案工作实际情况，我们迅速行动、突出重点、认真细致地逐条逐项按照《本溪市干部档案管理工作检查评分表》的要求，实事求是地进行自查。

>一、充分认识人事档案工作的重要性

档案工作是各项管理工作的重要组成部分，胡\*同志指出\_档案是人类活动的真实记录，是人们认识和把握客观规律的重要依据。借助档案，我们能够更好地了解过去、把握现在、预见未来。档案事业是党和国家事业发展的一个不可缺少的方面，是一项崇高的事业。\_这充分说明了档案工作在建设\*特\*社会主义事业中的重要地位、重要使命和重要意义。我局十分重视档案工作，以党的\*重要思想为指导，紧紧围绕全市组织、人事工作中心任务，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，立足材料的收集和案卷的整理，\*抓基础设施建设和档案管理人员的素质建设，不断提高管理水平，为全市改革发展提供优质服务。

>二、加强人事档案工作的组织领导

>三、归档与整理情况

在市委组织部信息处下发《关于在全市开展干部档案管理工作检查的通知》后，我局就对这项工作进行了部署，将上级文件精神、要求进行了认真研读，并明确了时间、要求和标准。同时，我们严格按照文件，以《干部档案工作条例》中第五章《档案材料收集、鉴别与归档》执行，采取多种形式，加大工作力度，逐份清理干部档案，对所缺材料逐项进行登记、索要。对收集归档的材料，认真细致地进行鉴别，剔除不应归档的材料，使归档材料真实可靠、文字清楚、对象明确、手续完备。需经组织审查盖章和本人签字的，盖章签字后归入干部档案。

在干部档案的整理工作中，我们做到认真鉴别、分类准确、编号有序、目录清楚、装订整齐。通过整理使每卷档案达到完整、真实、条理、精炼、实用的要求。按照干部人事档案收集制度、鉴别制度、整理制度、查(借)阅制度、转递制度、保密制度、保管制度、管理人员职责等各项制度，做到完善各种登记薄和台帐。

>四、档案的利用和转递情况

我局的干部人事档案在利用时，查阅单位要填写《查阅干部档案审批表》，按照查阅干部档案的规定办理审批手续，需要有主管局长签字方可查阅，不得凭借调查\*材料介绍信查阅干部档案。干部人事档案一般不外借，如必须借出使用时，要说明理由，经过主管局长批准，并严格履行登记手续，限时归还，不得擅自转借他人。在干部档案的转递中，我们也严格按照统一规定的\_干部档案转递通知单\_的项目详细登记，严密封包，收到档案的单位，经核对无误后，在回执上签名盖章立即取回。

>五、干部人事档案工作中存在的问题

我局干部人事档案现代化管理应充分发挥计算机在干部人事档案保管、保护及利用方面的作用，提高现代化管理水平。积极争取领导和相关部门支持，制定了经费预算并得到落实，购置新式档案盒，更换密集架，做到防火、防潮、防蛀、防盗、防光、防高温等设施齐全。

通过自查，找到原因，也增加了信心，目前，我们干部人事档案已经全部加工整理完毕，正在进行材料收集和整理目录阶段，逐步完成市委组织部文件中要求的任务。

干部档案管理工作是党和国家干部工作不可缺少的一个重要组成部份，是做好干部工作的基本条件之一，干部档案管理工作的好坏直接影响到干部工作的效率和质量，涉及到每个干部的切身利益。为了更好管理干部档案，为干部工作服好务，今年，我局将就人事档案管理的现状及存在的问题进行深入的调研，并就此提出解决问题的思路及对策。

**12366党建工作总结2**

今年赵庄村支部镇党委政府的正确领导下，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”。以深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为载体，紧紧围绕把党委研究确定的工作思路与工作目标作为我们村的工作奋斗目标。以求真务实的态度、清正廉洁的作风、为民服务的热情、认真履行职责，较好的完成了镇党委下达的各项任务，促进了全村各项事业的发展。下面由我就赵庄村支部今年抓基层党建的工作情况汇报如下:

>一、加强领导、明确责任。

我在工作中始终秉承支部书记是第一责任人的原则，履行第一责任人职责；坚持“一岗双责”。在基层党建“三会一课”、“廉政建设”、“不忘初心、牢记使命”主题教育等各项工作中严于律己、担当作为，主动当好“领头羊”。

1、加强自学，着力提升自身素养

作为一名基层支部书记，我始终把加强理论学习提高政治理论素养放在首位，将加强学习作为不断强化自身党性修养和提高政治理论水平、能力水平的重要手段。系统学习\_书记系列讲话，以务实、为民、清廉的工作作风，把党的群众路线教育活动贯穿于各项工作中，进一步理清各项工作思路，坚持从村工作的大局出发，把树立全面、协调、可持续的发展观与推进全村经济建设结合起来，用群众的满意度来衡量各项工作的好坏，争创先进党支部，争当优秀党员。经常深入群众，深入实际，认真调查研究，宣传党的现行农村政策;倾听群众呼声，理论联系实际，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋;能从群众中找出解决问题的有效办法，并依靠群众加以解决。全年来，村的许多矛盾和问题都是在深入实际过程中达到了化解和处理。

2、抓学习，强化党员的政治素质培养

（一）组织好党员干部的学习是提升党员干部政治素质的有效渠道。我以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，制定了具体的学习规划来不断加强党员干部的教育管理。在教育活动中，着重学习了\_章、党规，以及\_的重要讲话精神，尤其是重点学习了《关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》和《新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等重要文献精神。我带领支部党员开展了6次主题教育，7次主题教育研讨。在学习中严格“十个一”落实，我要求每名党员读好一本书，领悟初心使命、增强党的意识、坚定理想信念、坚定政治立场。定期召开党员大会、支委会、党小组会，交流学习体会，每名党员围绕“不忘初心、牢记使命”，至少作一次交流发言，谈学习心得体会，相互启发提高。

（二）我聚焦主题教育主线，围绕自身学习体会、初心使命、差距不足、工作思路方面，推动学习提质增效。重温一次入党誓词，开展的党员政治教育，开展革命传统教育、政策形势教育、组织党员重温入党誓词，开展政治承诺，传承红色基因，坚守初心使命。接受一次廉政教育，通过观看廉政警示教育片、讲解反面典型案例等方式，让党员明法纪、知敬畏、守底线。开展一次志愿服务，通过主题党日，组织党员结合自身实际，至少参加1次志愿服务，为身边群众至少办1件实事好事，以实际行动践行初心和使命。列出一个问题清单，组织党员认真检视党员意识、担当作为、服务群众、遵守纪律、作用发挥等方面的差距和不足，一条一条列出问题，一项一项提出整改措施，一件一件落实到位，充分发挥先锋模范作用。抓好一批整治任务。对照“平、清、种、增、改”和“扫黑除恶、固本培元、增收减负”专项整治任务，结合我村实际，明确整治重点，采取扎实有效措施，逐项推进专项整治。开好一次专题组织生活会，主题教育结束前，以“不忘初心、牢记使命”为主题召开一次专题组织生活会，开展民主评议党员。党员在学习中开阔了视野，理清了思路，明确了方向，振奋了精神，思想和行动统一，提升了理论素质和政治意识，在党员中涌现了一些带领群众争先转型发展的模范。

3、巩固和发展壮大村级集体经济收入。

这是保障农村基层组织正常运转、巩固党在农村执政地位的重要物质基础，对于增强村级组织凝聚力、号召力和战斗力具有十分重要的意义。我带领支部成员分析原因、查找问题根源，制定计划，确保20\_年下半年集体收入超5万元。

4.调查研究，从严管理。

我针村级班子建设不力，作用发挥不够；思想政治教育不够，责任意识缺失，有些村干部对新时期党的方针政策缺乏深入学习，应付了事等现象进行了深入调研，多次召开支部会议，研究解决方案。另外，赵庄村支部在培养积极分子上始终坚持“双推”，得到了党员和群众的认可。我注重加强理想信念教育，打造忠诚、干净、担当的干部队伍。强化党性观念，从严从实管理，落实村干部“小微权力清单”、坐班值班、为民服务全程代理、经济责任审计等制度，督促村干部履职尽责、清白干事，树立农村干部应有的责任意识和为民意识；严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，强化村级监督制约机制，疏通和拓宽民主渠道，健全完善党支部决策机制，推进决策民主化、科学化。

>二、存在的主要问题

1、我对党建工作重视具有欠缺，存在重工作、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不细。2、组织教育活动不到位。党组织生活、“三会一课”制度落实不够全面，导致部分党员组织生活流于形式，致使一些党员对政治学习兴趣不浓，思想观念陈旧落后，没有归宿感和荣誉感。3、党员先锋意识发挥不突出。不注重党员发挥先锋模范作用，有的党员党性淡簿，私心较重，只顾自身发展，帮扶作用没有有效发挥;有的党员纪律意识淡薄，特别是一些流动党员经常不参加支部生活。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。

>三、改进措施

加强思想认识，学习培训到位，坚定党员干部理想信念不动摇，发挥先锋模范作用；教育培养党员综合素质，提高村干部素质，学习掌握各项政策;加强党员干部干部自律意识，坚决做到依法行政、依法办事;强化党员干部为民服务的观念，不断提高为民服务的意识；加强机制管理。健全制度，工作有章可循、有迹可查。

以上就是我的述职，有不当之处请大家批评指正。

**12366党建工作总结3**

一、 学习贯彻“三个代表”重要思想，尽职尽责做好纪检监察工作。

今年以来，我坚持认真学习“三个代表”重要思想、党的xx大精神、和中央、省市县领导讲话及王南昆局长在全省地税系统加强思想作风建设的讲话。平时注意收集报刊杂志上党建、廉政方面的理论文章，剪切粘贴供平时研读，认真做好学习笔记，撰写学习心得。丰富了理论知识，提高了理论水平。在日常工作中，我严格要求自己，率先垂范，敬业奉献，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不能做的自己坚决不做，公道正派，坚持原则，旗帜鲜明、立场坚定，对干部职工中存在的错误思想和不正之风，敢于说服教育并坚决纠正，坚决贯彻“三个代表”重要思想，身体力行，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，顾大局，识大体，学以致用，用以促学，把“三个代表”重要思想落实到实际工作中。坚持做到“六必到、四必谈”，当好参谋助手，在尽职尽责做好纪检监察工作的同时，做到不越权，不越位。切实做好干部职工的政治思想工作，加强学习教育，不断提高干部职工的业务能力和综合素质，关口前移，预防为主，正确处理好教育、保护、惩处的关系。在学习上、思想上、工作上、生活上关心帮助职工。服务大局，服务基层，服务干部职工，服务广大的纳税人。在监督别人的同时，虚心接受干部职工的监督，虚心接受社会各界及纳税人的监督。

二、加强作风建设，为基层和纳税人服务。

王南昆局长要求我们认真学习“三个代表”重要思想，大力加强作风建设，努力创建“学习型，服务型，落实型”税务机关。这为我们的作风建设指明了方向。

我在工作中能够树立大局意识，做到令行禁止。认真执行上级的各项制度，严格遵守八条禁令。从玉龙地税成立之初我们实行新的经费管理办法，在全局落实“两个务必”精神，号召全局干部艰苦奋斗厉行节约，我能以身作则做好表率，自觉严格地执行各项规章制度。

我能够坚持民主集中制原则，在党组会和局长办公会上能充分发表自己的意见，对会议决定的事坚决服从，对重大事项及时请示、汇报，并及时向下级传达党组、班子的决定，不搞暗箱操作，不搞当面一套背后一套。平时注意和班子成员沟通，向他们学习，丰富自己的管理经验，提高自己的领导水平，加强分管股室与其他股室的协调，维护班子的团结。

务实工作，服务基层。我在分管人教、监察工作以来，能够按照党风廉政建设和组织人事工作的要求，保持艰苦奋斗、谦虚谨慎、不骄不躁的作风，积极投身到工作中。认真负责，恪尽职守，着重抓好制度建设和落实工作，自己在向“学习型、服务型、落实型”迈进的同时，也帮助支持机关的同志面向基层、服务基层，帮助基层分局、所加强党风廉政建设。

**12366党建工作总结4**

我局内设科室8个，所辖办税服务厅、稽查局以及4个税务分局，共有干部职工200人。全系统设党组1个，机关党委1个，党支部12个，共有党员133名。我局党委自换届以来，我局党建工作认真贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立聚财为国、执法为民的宗旨，全面落实科学发展观，大力实施管理兴税、人才兴税、文化兴税战略目标，以“五好”创建为动力，紧密结合国税工作实际，切实加强党的先进性建设，有力地推动了我市国税事业的蓬勃发展，近三年来，我局先后荣获了“全国税务系统文明单位”和湖南省文明建设先进单位、全国文明单位等多项荣誉。

一、强化领导，狠抓班子组织建设

1、统一部署，加强领导。为切实加强党建工作的组织领导，充分发挥党组织在税收工作中的战斗堡垒作用，使争创“五好”基层党组织活动富有成效地开展，我局党组把该工作作为一项首要工作任务来抓，以此带动税收事业发展。首先，明确指导思想，围绕税收抓党建，抓好党建促发展，只有抓好党的组织建设、领导班子建设和干部队伍建设，发挥党组织的政治核心作用和干部群众的民主参与作用，以强有力的思想政治工作，才能形成凝聚人心求发展的合力，其次，制订明确的工作方案。做到年初有规划，季度有安排，月有工作落实，确定专人负责。其三，落实党建工作责任制，由局机关党委对各党支部实行目标分解，签订目标责任书，严格奖惩，做到党建工作有计划、有安排、有检查、有评比。

2、争当表率，服务群众。首先，我局党委一班人，注重从自身做起，坚持四个原则，靠班子的模范行为影响带动党员干部。一是民主原则。正确处理好集体领导与个人负责的关系，对重大工作部署以及涉及人事、财务等重大问题，必经党组集体讨论、民主决策，“一把手”不主管财务和人事。二是信任原则。班子成员以及各基层单位负责人，以诚相见，相互尊重，做到科学分工、合理授权、权责统一。三是大局原则。处理问题以大局为重，实事求是，公私分明，加强各级领导班子的凝聚力，发挥整体效能。完善党组中心组学习制度、民主生活会制度，突出以科学发展观和提高执政能力为核心的学习，党组成员积极参与省、市局组织的调研活动，人人动手撰写调研，20xx年来在市级以上刊物上发表调研类文章22篇，谢枚琼副局长还连续3年被《中国税务报》评为优秀通讯员。四是廉政原则。班子成员严格按照“两个条例”、《廉政准则》规范自己的言行，模范遵守“十条禁令”，在工作生活中做到慎权、慎欲、慎微、慎独，20xx年班子成员共拒纳税人吃请54次，拒收和上交礼品礼金折币28000多元。党组成员中，先后有1名同志被评为全国税务系统先进个人，两名同志分别被授予湖南省和湘潭市国税系统“艰苦奋斗、勤廉为民”优秀领导干部称号。

其次，关心群众，服务群众。我们注重从贴近实际、贴近生活、贴近职工入手，切实加强思想政治工作，靠深入细致的思想政治工作激励干部。在全局开展以了解人、关心人、凝聚人为主题的“四必访”、“五必谈”活动，开展“送温暖工程”，建立起困难职工档案，切实解决干部生活、工作中的实际问题，同时，我们把开展“谈心月”活动作为主动关心干部职工、倾听干部职工呼声的一个有效途径。每个季度，由局领导分头带领各科室负责人，深入到基层单位，了解每一位干部的思想状况和工作、生活上的情况，通过和基层一线干部交心通气，替干部解开思想上的疙瘩，在力所能及的范围内为干部解决经济负担重、子女就学、就业等方面的实际困难。20xx年局党组成员共到干部职工做家访40多次，解决矛盾困难20余件，最大程度地去了解他们的所见所想所需。在“三个一”主题教育活动中，全体党员深入生活访贫问苦，刘冬友局长和焦志良副局长个人为残疾女孩曾可捐助600元现金，全局党员与129户下岗职工、困难群众结成扶贫对子，捐助资金达11万元。20xx年我局荣获全省国税系统思想政治工作创新奖，20xx年度，我局再次迎来了全省国税系统思想政治工作会议的召开，我局班子被湘潭市国税局被授予优秀领导班子称号。

二、坚持以人为本，塑造一支高素质的党员队伍。

人是生产力最活跃的因素，为造就一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的党员队伍，我们坚持以人为本的核心理念，致力于“三型”机关创建活动。

创“服务型”机关。我们明确提出了“宁愿自己多辛苦，不让纳税人多跑路”、“服务在国税，满意在社会”的服务理念，努力提升服务质量。工作中，具体做到规范“四仪”，对税干从“言、行、容、礼”四仪进行了统一规范，要求税务人员“美文明之容，言文明之语，行文明之礼，为文明之举”，练好服务“内功”;追求“四零”，要求税务人员在服务过程中实现“零距离、零缺陷”，在服务效果上达到“零投诉、零诉讼”;落实“四制”，即落实首问责任制、承诺服务制、限时服务制和延时服务制，开展“纳税人满意税官”评选活动。结合活动的开展，简化了办税程序，对税务开业登记、变更登记、停歇业审批、一般纳税人初认定等7项涉税程序进行了精简和规范，取消了10道审批环节，发挥党员的先锋模范作用，在办税窗口推行了党员示范岗，有效地提高了办税效率和服务水平。

创“廉洁型”机关。我局层层签订廉政目标责任状，组织特邀监察员明查暗访，定期邀请监察员给国税部门“挑刺”。并在纳税人和社会各界开展“千卷问形象”活动，每月就税干服务态度、服务质量、廉洁从税等方面，在纳税人当中进行调查评议，促进税务人员廉洁自律，文明服务。近3年来，全局干部职工共拒礼品礼金6万多元，上交礼品礼金12750元。本局多年被湘潭市国税局和湘乡市委授予“党风廉政建设先进单位”称号。

三、坚持改革创新，建立文明高效的税收管理秩序

我们紧跟税收发展的新形势，树立科学的管理体制是重要的生产力的发展理念，着力创新管理的“三个机制”，激发文明创建的活力。

创新考核机制。构建了较为科学、规范、合理的《湘乡市国税局岗责考核体系》，将岗位和职责量化、细化到科室和个人，推行“任务压到底，责权交到底，扳子打到底”的考核机制，税务人员的德、能、勤、绩进行全面考核。在此基础上，推出“三项制度“。一是全员考核制度。采取记分累加制，按工作性质、过错程度等方面的不同确定记分分值，对责任较大、影响较大、性质严重的过错记高分。近年来有9名干部被末位淘汰、待岗。二是基层评先制度。按月对基层单位进行工作考核，取代了年终一次考核“论英雄”作法，有效地克服了”疏于管理、淡化责任”的弊端。三是建立业绩联酬制度和能级管理。即在个人分配领域实行业绩联酬，按照岗位工作量的大小适度拉开收入差距，打破了分配上的“大锅饭”。

创新管理机制。落实“科技加管理”方针，畅通了信息“高速公路”，实现了征收、管理、稽查、退税等信息资料的传输和共享，建立了信息化支撑下的税收专业化的征管机制和内部行政管理机制，形成了“人管机器、机器管人”的全新机制。内部管理实现了办公自动化和无纸化。

**12366党建工作总结5**

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬“四铁”精神，“加强征管，堵塞漏洞，惩治腐败，清缴欠税”，采取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止12月18日共组织收入2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%;县级收入预计完成2200万元，占年计划的，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

1、全员抓收入，实行目标管理。

年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差;全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行“局长包片，股室包所，连带责任追究制”;定任务，定目标，实行奖优罚劣;形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%;加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照“应征不漏，应免不征”的原则，做到“依法征收，应收尽收，坚决不收过头税”，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

二、凝聚人心，转变作风，文明办税

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护;在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了“转变作风，优质服务，文明办税”活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内地税局考勤及值班制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资;全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年8月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行“回头看”，为确保检查实事求是、不走过场，县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

4、合理轮岗，加强对临时工的管理。

针对我局临时人员较多，政治素质、工作能力、知识层次参差不齐、多数工作在征收一线等特点，我局于上半年顶住来自各方面的压力对全系统临时人员进行了大幅度调整，对在同一岗位上工作时间超过三年的，全部进行了轮岗交流，从而促使了临时人员的廉洁自律意识和爱岗敬业的自觉性。

**12366党建工作总结6**

党建工作总结：基层党建总结

党建工作总结：基层党建总结

文章导读：党建是工作的思想保证，是各项工作开展的指示精神，回顾我局今年的党建工作，一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就十二五规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。

党建是工作的思想保证，是各项工作开展的指示精神，回顾我局今年的党建工作，主要做到了以下工作：

一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的届五中全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就十二五规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

**12366党建工作总结7**

前期，市局党建工作检查组对我支部20\_年以来的党建工作进行了检查。针对自身存在的问题抓好整改。现将整改情况报告如下：

>一、 存在的问题

1、“两学一做”专题学习教育活动开展不够扎实。20\_年没有聚焦第一、第二主题，缺乏第三、第四主题学习。20\_年“两学一做”常态化制度化学习教育不规范，未严格按照“3+X”模式开展四个专题集中学习。

2、组织生活会不规范、不严肃，资料不齐全。20\_年和20\_年度召开的组织生活会，共性问题表现在会议未通报上年度组织生活会整改落实情况，支部书记未代表支委作对照检查，开展批评称职务，不严肃，批评变表扬，未提供对照检查材料、整改清单。个性问题：20\_年度的组织生活会党员发言提纲未聚焦主题，且大部分标题为民主生活会，内容简单；无党员整改清单。

3、“三会一课”不严肃，20\_年缺12月份支委会会议记录；非支委参加支委会未标明例席。

>二、出现问题的原因

将问题规整以后，我总结了出现这些问题的原因：一是党建工作在这些以来，随着\_新时代中国特色社会思想的指导，党建工作开展的要求越来越高，标准越来越严，所以以前开展的工作已经完全达不到现在日益高标准的党建规范，这是我们在日后工作中要反省和改进的。二是负责党建的同志在会议记录上也没有严格要求自己，总是觉得会开了就可以了，大家知道这回事就够了，笔记做了就行，没有真正的把这个当作一项党的政治任务去高要求、高标准化。三是我们在日常三会一课和组织生活会上，特别是在发言的时候，习惯了使用行政职务来称呼领导，这样是不符合规范的，这也是我们对党的规范要求没有真正的学习到位，整改到位，这在日后是第一个需要注意且最容易整改的问题。

>三、 整改情况

时刻以十九大精神和\_新时代中国特色社会主义思想来武装党建工作，严格规范党建工作开展的各项要求和章程，检查中出现的问题要注意在以后的工作开展中，一定要避免类似的问题再重复出现，首先要从思想上真正的重视党建工作，把党建工作真正的当做一项党的政治任务来对待，提高政治站位，严格规范“两学一做”、三会一课、组织生活会的章程，严格党内称呼，多开展批评与自我批评，多自查自纠，找出工作中存在的问题和不足，及时整改，及时完善，坚持每月基层党组织学习日，落实3+X学习模式，学习党章、学习\_讲话和红色家书或讲红色故事，开展集中讨论和交流发言，真正将学习日真正落实到实处，做到学以致用，真正地将学习的内容用于日常工作的实践中去，用\_新时代中国特色的社会主义思想去指导武装自己，将检查中发现的问题在今后的党建工作中避免再次出现，真正做到整改到位。

**12366党建工作总结8**

一年来，在局领导和同志们的关心帮助下，我认真学习，勤奋工作，使自己再思想上、业务上和能力上都有了很大的提高，现将一年来的工作学习情况做以总结：

一、坚持思想政治学习，让我的思想理论修养不断得到提高

我始终把提高自身思想政治素质放在首位，并持之以恒的学习。为全面建成小康社会而奋斗。牢记“四个坚定不移”，以树立马克思主义正确的世界观、人生观、价值观为根本，大力弘扬求真务实精神，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，坚持解放思想、求真务实，严格执行各项税收法律法规和政策，不断提高依法治税、规范行政的意识。爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，增强执法为民的自觉性。牢固树立大局、法治、创新、效率、服务、责任观念，进一步增强责任感和使命感，脚踏实地，埋头苦干，做到税收工作科学化、精细化，全面提高税收工作质量和效率，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人身观、价值观，全面提高自身素质和认识问题、解决问题的能力，做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、作风上正派。

二、刻苦钻研业务，不断提高工作技能

人生在世，要安身立命，唯有学习最重要，我牢固树立终身学习的观点，也时时刻刻把学习作为提高自身业务素质的头等大事来抓。我不但积极参加局里组织的业务学习，认真做好笔记，而且还能够自觉学习国家的税收政策、法律、法令和法规，熟练掌握与本职工作相关的财会、金融、计算机以及企业生产管理等知识，刻苦钻研现代科学技术，使自己的知识结构得到优化。随着时代的发展，科学技术日新月异，只有不断拓宽视野、丰富累积知识，拼搏进取，不断提高自己坚实的综合业务素质基础，才能跟上时代前进的步伐，不被时代淘汰，也才能胜任本职工作。

三、扎实工作，严格要求和约束自己

以严格执法、热情服务为宗旨，坚持“三禁”、“六项承诺”、“八公开”制度，遵守“税务人员廉洁自律若干规定”、税务干部“十五不准”之规定。发扬党的实事求是，理论联系实际的优良传统和作风，以全心全意为人明服务为宗旨，牢固树立做人名群众公仆意识，服从领导，团结同志，充分调动大家的积极性，以高度的事业心和强烈的责任感，一生自重，时时自省，不忘自勉，处处自警，做一名合格的税务干部、做一个合格的^v^员。我时刻提醒和告诫自己，要注意工作和生活上的小节，无论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该做的事带头做，不该做的事不要做，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，坚持诚信待人、诚恳感人、诚实做人，以身作则，率先垂范。

四、存在不足

今后要加强学习，完善自我，尽快适应新的岗位和工作环境，克服急躁情绪，调整工作方法，增强自己解决复杂问题的能力，严格执法、热情服务，做好本职工作。

五、今后的打算

成绩的取得，主要归功于上级的正确领导，同时也是与大家的共同努力分不开的，实践证明，只要不断的总结经验、共同研究、科学合理的制定计划，完成税收任务不是太难的。今后，我要继续加大工作力度，响应局里的各项号召，克服困难、团结一心，以坚韧不拔的精神，百折不挠的毅力，卓绝不懈的努力，信心百倍的工作，争取早日完成上级下达的各项任务，用辛勤和汗水，做一个政治坚定、业务过硬、作风踏实、爱岗敬业高素质复合型的税务干部。

**12366党建工作总结9**

>一、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

市局党建工作会议召开之后，我局党组高度重视，召开会议进行了专题研究。月日，我局召开全体人员会议，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务。县局与各支部层层签订了目标责任书，从而把党建成工作纳入重要议事日程。月底，对各支部党建工作进行了严格考核验收。进一步健全了党组抓党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

> 二、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年我局党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，月份以来，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据当地党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，务求取得实效。

在第一阶段高度重视，准备充分；层层动员，发动深入；认真学习，心得体会深；严格要求，参学率高；形式多样，氛围良好。各支部党员在规定的时间内学完了规定的篇目文章，每名党员和税干的学习笔记均在三万字以上。进入第二阶段后，我们把握七个环节，认真落实工作步骤。在征求意见上求“广”、开展谈心活动求“诚”、撰写党性分析材料求“深”、召开专题组织生活会求“严”、提出评议意见求“准”、反馈评议意见求“实”、通报评议情况求“全”，达到查改问题、明确方向、增强党性、增进团结的目的。进入第三阶段后，我们首先认真制定整改方案，召开党员动员会，详细安排部署；其次，针对存在的问题，通过建立责任卡，落实到人，逐项解决；第三，公布整改情况，接受群众监督，召开专题组织生活会，交流整改情况，肯定成绩，找出不足，进一步搞好整改。

根据市局和县先进性教育领导小组的要求，结合部门实际，我们还开展整改活动开展多种形式的主题实践活动。一是开展了支部联村党员包户扶贫助困活动，共为卫庄镇五个村贫困户捐款元，为位贫困生捐款元。；二组织全体党员到革命老区回马岭接受传统教育，重温入党誓词；三是开展党员挂牌上岗活动。各支部举行了庄严的党员挂牌仪式，设立党员先锋岗，极大地增强了党员的光荣感、责任感和使命感。

总之，先进性教育开展以来，我们完成了“规定动作”，创造性地开展了“自选动作”，取得了较好的效果，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。主要体现为一是党员干部的理论素质进一步提高，理想宗旨信念进一步增强；二是工作作风不断改进，规范执法和文明服务的水平有新的提高；三是党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥；四是推动各项税收工作迈上了新的台阶。

> 三、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

首先，我们进一步引深“五好党支部”和“无违纪支部”创建活动，进一步完善活动方案，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。第二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七\_的生日之际，召开了党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了名优秀党员。

**12366党建工作总结10**

此次换发税务登记证件工作时间紧，任务重，要求高，我市各级地税机关对此非常重视，将这项工作做为加强税源管理的重要举措，并将其列为年初党组确定的“创新管理年”的工作日程，专门成立了由主管局长亲自挂帅、各业务科室科长组成的换发（办理）税务登记证件领导小组，办公室设在市局税收管理科，直接负责换发税务登记工作。

是“十二五”规划承上启下关键之年。为准确把握全县税收经济发展形势，促进五年规划的全面开展，顺利实现年初县局党组确定的地方税收工作目标，圆满完成市局和县委、县政府下达的各项地方税收工作任务，今年上半年，我局紧紧依靠市局党组和县委、县政府的正确领导，深入贯彻落实科学发展观，切实贯彻省局党组提出的“内提素质，外树形象，打造阳光地税”的工作总目标和“依法治税、阳光办税、科技管税、征管强税、人才兴税、着力培税、服务促税”的总要求，立足实际，采取措施，狠抓落实，各项工作运行态势良好，为圆满完成全年地方税收工作任务奠定了坚实的基础。

xx年，我局以“”重要思想和xx届四中、五中全会精神为指导，以科学发展观统领税收各项工作，坚持信息管税的工作思路，贯彻落实区、市地税工作会议精神，按照市地税局“讲大局、抓基础、重管理、优服务、促规范、提素质、创佳绩”的总体工作思路及“六个新”和“七个提速”的目标要求，以“巩固、深化年”为主线，围绕组织收入中心工作，探索专业化税源管理，创新优质服务方式，深化干部队伍建设，整体推进效能建设，各项税收工作呈现了齐头并进的良好势头。现将一年来的工作总结

一、坚持依法治税，大力组织收入，实现税收收入的快速增长

年初，市局下达给我局的税收计划是万元，比上年实际入库增长了%。税收形势依然严峻，为确保收入的稳定增长，全局干部团结一致，齐心协力，奋发向上，积极进取，提前一个月完成了全年税收任务。截止11月底，我局各项收入累计入库万元，同比增长%，增收万元。其中税收收入累计入库万元，同比增长%，增收万元。完成年度计划的%，比正常进度快了个百分点。同时，实现了各级次的稳定增长，共组织入库区级税收收入 万元，完成年计划的 %;市本级入库 万元，完成年计划的 %。采取的主要措施是

(一)坚持依法组织收入原则，做到应收尽收。我局坚持“依法征税，应收尽收，坚决不受过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，扎扎实实地做好组织收入工作，克服各种不利因素带来的负面影响，努力挖掘新的收入增长点，强化收入质量考核，做到依法征收、依法缓缴、依法减免，确保了税收收入的持续稳定增长。

(二)认真分解落实税收计划。xx年市局下达给我局的税收计划为万元，10月份，又追加市本级计划万元。我局克服税源专业化管理试点工作对征管范围重新确定的不利因素，及时调整并下达了年度税收计划，并重新与各税务所签订收入目标责任书，保证了税收收入超进度完成。

(三)强化收入分析预测，深化税收调研。我局按月通报税收计划完成情况，认真分析掌握影响税收收入变化的因素，及时发现组织收入中存在的问题和税收征管的薄弱环节，有针对性地采取措施，科学预测收入。今年，国家为了抑制房价过快攀升的势头，出台了国四条、国十条，对购房贷款者实行更为严格的差别化住房信贷政策等宏观调控房价的措施。为了了解xx区房地产经营业发展变化情况，我局深入房地产企业了解楼市新政对企业的影响，深入金融企业了解放贷情况，同时，积极组织力量撰写税收调研文章，为税收科学发展提供参考。截止目前，共完成税收调研文章23篇。

(四)加强对重点税源的监控管理。年初，重新筛选了重点税源户，将xx年度年纳税额在10万元以上的企业纳入我局的监控范围，共上报户，比上年新增户。认真审核重点税源监控数据，按月分析、按季通报，并结合税源管理专业化试点工作，实施重点税源集中管理，强化了对重点税源的有效控管，把握了税收收入的主动权。截止目前为止，重点税源入库税款万元，占税收收入总额的%，保证了全盘税收任务的完成。

(五)严格欠税管理。严格应征欠税会计核算，建立欠税台帐，执行欠税催报催缴制度、定期公告制度及滞纳金加收制度。截止11月30日，累计清理欠税万元，加收滞纳金 万元。[1]

**12366党建工作总结11**

一、上半年完成的工作

(一)、按时、按质、按量完成所得税检查工作。为完成所得税检查，我所提前动手，分兵两路，调整时间，历时两个半月，圆满完成了检查工作。补缴税款25万元。

(二)、积极参加了区局组织的“八荣八耻”讨论活动。在活动中，全所共写体会文章10篇，通过讨论全所人员思想上、作风上、工作干劲上都有很大提高。

(三)、紧紧落实精细化管理要求，提高征管质量。我们共完成了三个动作，一是认定办理了。。户失踪纳税人，大大提高了三率水平。二是把所有征管挡案进行了整理，提高了征管资料的质量。三是加大催报催缴力度，月份，对逾期未申报的。。户下发了限改和限缴通知书。处罚。。户。极大的提高了申报率，

(四)、重点对建筑业进行了检查。四月份，我们配合区局征管科对。。户建筑企业进行了检查，对有问题的三个建筑企业进行了处罚。

(五)、完善规章，规范管理。针对一段时间内，所风所纪、出勤、着状等存在下滑的趋势，我们利用作风纪律整顿成果，积极落实各级规定，制定了着装，出勤，工作规范三项量化管理实施办法。规范了全所人员的税务行为。使全所走向了规范化管理，制度化建设，文明化服务的管理轨道。出现了讲文明，讲秩序，讲效率的正规轨道。

二、制约发展的主要因素：

(一)思想懒惰，不思进取，当一天和尚念一天经，有的甚至连经都不念，直接导致了管理的涣散。

(二)学习风气不浓，人员业务素质有待提高，是制约精细化管理的主要因素。

(三)规章制度落实不到位是制约“树形象，打造品牌”的致命因素。长期以来，广阳地税形成了比舒服不比出勤，比奖金不比贡献的颓废心理，迟到、早退现象严重，想来就来，想走就走，自由主义思想严重。目前，省、市、区各级明察暗访很多，如果不尽早加以解决将会制约广阳地税的发展。

三、工作中的几点经验和体会

(一)调动广大干部的积极性，是干一流工作、创一流业绩的法宝.

(二)建立健全并严格落实规章制度，是落实以人为本、制度治局的关键。

(三)培养一只朝气蓬勃的骨干队伍，是工作上台阶的坚强柱石。

四、下一步工作打算：

下半年，我所紧紧以组织收入为中心，提高全所人员的政治敏感性，跟紧新班子的工作思路和步伐，打好精细化管理的主动仗，提高征管质量，完善各项规章，让想干事的人顺心，让会干事的人安心，让不想干事的人烦心，让干不了事的人闹心。加大管理力度，叫响“人人皆窗口，全员树形象，全力打造优质服务品牌”的口号，各项工作勇上台阶。具体坚持“十抓”：

(一)抓收入：将任务分解到人头，并坚持认真考核。

(二)抓管理：做到底数清，情况明，随时掌握所辖企业生产经营变化情况，特别是重点税源企业，实行分级管理制、建立联系点制度。并将税收资料和纳税人提出的个性问题应用计算机管理，企业资料实行档案化管理，建立“政策通报”制度和业务问题请示答复制度。

(三)抓执法：建立清晰的岗位职责，明确岗位人员，抓落实、抓程序、抓规范、抓监督，认真贯彻落实税收执法责任制。

(四)抓制度：在原有的基础上抓落实、抓完善、抓提高，做到有章可循，用制度管人。要把工作和奖金挂钩，确实体现干与不干不一样来。

(五)抓素质：重点抓业务技能训练和实际工作应用水平的提高，坚持每日一题、开展形式多样的业务学习活动。努力使全员培育成政治合格、业务熟悉、能打硬仗的坚强集体。

(六)抓廉政：按照上级布置，抓教育、抓制度、抓监督，提高全员为政清廉的自觉性，自觉抵制行业不正之风。

(七)抓创新：全员牢固树立创新意识，以创新的理念指导各项工作，在税收业务方面力求抓出1-2项有影响力、新颖的亮点。

(八)抓机制：建立科学合理的管理机制，做到岗位职责清晰，岗位分工科学合理。在此基础上，建立激励机制，制定严格的考核制度，实行奖优罚劣的方法。形成你追我赶的竞争工作氛围，不断开发挖掘青年税务干部的朝气和智慧。

(九)抓规范：就是事事有章可循，做到工作制度化，岗位分工科学化，征收管理程序化，资料保管档案化。

(十)抓典型：表彰、举荐想干事、能干事、会干事的。督促不会干、干不了事的，惩罚作风涣散、不干事的。

五、下一步具体工作措施：实现“五新”

(一)、思想教育更新。坚持把党建工作作为贯穿整个工作的一根红线，坚持以思想教育来激发全所职工工作活力。把学习教育放在突出位置。利用党员活动日、周学习例会，认真学习时事知识、法律法规、党纪条规，进行理论研讨。谈认识，找差距，补不足，互相帮助，共同提高。激发广大税务干部强烈的事业心和责任感，团结拼搏，负重争先。共2页,当前第1页12

(二)、措施更新。在税收理念上，强化营造“和谐税收”环境。积极开展“地税与民”、“纳税人是上帝”等主题教育，扩大地税的知名度，赢得广大群众对地税工作的信赖和支持。在税务措施上，强化税务公开，努力打造阳光地税，提高广大群众的知晓率和参与率。在税收责任上，严格考核奖惩。分类别、分阶段考核，考核结果与工资、福利待遇、晋升、晋级紧密挂钩，奖勤罚懒，奖优罚劣。

(三)、服务更新。一是建好文明办税窗口。方便纳税人及广大群众前来办理税务工作。二是服务企业发展。努力拓宽税基，培植税源，参与招商引资。帮助步行街扩能、上新项目，加快发展。三是服务地方党委、政府。当好参谋助手，按时提供企事业单位财务、税收信息，定期沟通，汇报工作，并组织召开联席会议，进行税收分析和研讨。

(四)、依法治税观念更新。一是依法管理。全年我们将进行四次税务排查、税收调查。对重点单位落实专人重点监管。探索建立纳税单位信用等级制度，进一步优化税收环境。二是依法征收。与公安、工商、法院等部门配合，对重点户进行上门征缴，造浓声势，强化震慑。三是依法规范。加强对违规行为的打击力度。

**12366党建工作总结12**

在市局党组和县委、县政府的正确领导下，树立和落实科学发展观，坚持党要管党，从严治党的方针，围绕加强党的执政能力建设这个重点，抓住保持\_员先进性教育活动这个契机，全面推进全县地税系统党的思想、组织、作风和制度建设，为完成以税收为中心的各项工作任务和构建和谐社会的目标提供坚强的思想、政治和组织保证。今年“七一”到来之际，县直工委授予我局党总支为“先进党总支”，征收分局党支部为“先进党支部”，总支书记、局长被授予“十佳带头抓党建领导干部”，征收分局被授予县直单位“四十佳党员”。

>一、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

市局党建工作会议召开之后，我局党组高度重视，召开会议进行了专题研究。月日，我局召开全体人员会议，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务。县局与各支部层层签订了目标责任书，从而把党建成工作纳入重要议事日程。月底，对各支部党建工作进行了严格考核验收。进一步健全了党组抓党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

>二、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年我局党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，月份以来，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据当地党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，务求取得实效。

在第一阶段高度重视，准备充分;层层动员，发动深入;认真学习，心得体会深;严格要求，参学率高;形式多样，氛围良好。各支部党员在规定的时间内学完了规定的篇目文章，每名党员和税干的学习笔记均在三万字以上。进入第二阶段后，我们把握七个环节，认真落实工作步骤。在征求意见上求“广”、开展谈心活动求“诚”、撰写党性分析材料求“深”、召开专题组织生活会求“严”、提出评议意见求“准”、反馈评议意见求“实”、通报评议情况求“全”，达到查改问题、明确方向、增强党性、增进团结的目的。进入第三阶段后，我们首先认真制定整改方案，召开党员动员会，详细安排部署;其次，针对存在的问题，通过建立责任卡，落实到人，逐项解决;第三，公布整改情况，接受群众监督，召开专题组织生活会，交流整改情况，肯定成绩，找出不足，进一步搞好整改。

根据市局和县先进性教育领导小组的要求，结合部门实际，我们还开展整改活动开展多种形式的主题实践活动。一是开展了支部联村党员包户扶贫助困活动，共为卫庄镇五个村贫困户捐款元，为位贫困生捐款元。;二组织全体党员到革命老区回马岭接受传统教育，重温入党誓词;三是开展党员挂牌上岗活动。各支部举行了庄严的党员挂牌仪式，设立党员先锋岗，极大地增强了党员的光荣感、责任感和使命感。

总之，先进性教育开展以来，我们完成了“规定动作”，创造性地开展了“自选动作”，取得了较好的效果，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。主要体现为一是党员干部的理论素质进一步提高，理想宗旨信念进一步增强;二是工作作风不断改进，规范执法和文明服务的水平有新的提高;三是党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥;四是推动各项税收工作迈上了新的台阶。

>三、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

首先，我们进一步引深“五好党支部”和“无违纪支部”创建活动，进一步完善活动方案，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。第二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七\_的生日之际，召开了党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了名优秀党员。

**12366党建工作总结13**

今年以来，在市局党组和县委、县政府的正确领导下，我们以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会和县十次党代会精神，树立和落实科学发展观，坚持党要管党，从严治党的方针，围绕加强党的执政能力建设这个重点，抓住保持\_员先进性教育活动这个契机，全面推进全县国税系统党的思想、组织、作风和制度建设，为完成以税收为中心的各项工作任务和构建和谐社会的目标提供坚强的思想、政治和组织保证。今年“七一”，局党组被县委评为优秀基层党组织。

一、抓党风廉政建设展文明服务新风

为强化党风廉政建设和行风建设，努力拓展服务渠道、提高服务质量，认真探索和研究党风廉政建设中出现的新情况、新特点，积极采取有针对性的措施，使党风廉正建设不断有新的进展。

一是以党员干部廉洁办税，促思想意识的提高。坚持不懈地抓好党员队伍思想教育，不断提高整体素质，是把党风廉政建设引向深入的前提，要建设一支高素质的党员干部队伍，是一项长期艰巨的工程。为此，努力做到抓经常，经常抓，教育党员干部在工作中和纳税人进行换位思考，自觉做到廉洁办税，优质服务，在城区办税服务厅设置了\_员岗位牌，全员实行挂牌上岗，各分局(所)、稽查局设置监察员，主动对党风和工作作风进行自查自纠，对存在的问题及时加以纠正，先后收到社会各界锦旗、表扬信件和电话等130余件，纳税人对服务质量的满意度明显上升。

二是以廉政文化活动，促廉政建设的开展。成立了廉政文化建设领导小组和办公室，制订廉政文化建设计划。投资13800余元，开辟了廉政文化园地，制做17块标语宣传牌和宣传条幅。开展了领导重廉、家庭助廉、群众监廉等活动，初步形成廉政文化氛围。8月底在全县纪检、监察组织的廉政系统建设活动中得到首肯。

三是以“双提双优”活动，促优质服务改进。按照县委、县政府《关于在全县开展“双提双优”活动实施行政效能监察工作的安排意见》，开展了以提高人民群众满意度、实现多收超收富民强县、提速发展为目的;以转变工作作风、提高行政效能为重要内容的“双提双优”行政效能监察活动。

开展活动以来，县局领导带队先后到我县所有乡镇党委、政府进行走访，通过上门到20个重点税源大户实地了解情况、发放征求意见函1000余份、召开纳税户代表座谈会、建立了政务公开栏6个、设立意见箱、公开举报电话等形式，采用多方式、多途径，广泛听取纳税人对国税局意见和建议，并现场解决存在涉税问题30余件，结合本县税收形势和实际，对干红酒、农产品收购、废旧物资收购等10余项涉及税收政策进行修订和调整，努力为纳税人创造宽松和谐的纳税环境。为基层征收单位配备便民桌椅、饮水机、公示公告牌、便民伞等用品，印制办税服务卡，在城区办税厅设置电子触摸屏，方便了纳税人查询和监督。积极推行首问责任制、延时办税制、双休日预约制等服务制度。积极提供税收优惠政策，不折不扣地落实增值税起征点、出口退税、促进下岗再就业等优惠政策，为县域经济的发展提供政策上的动力。

二、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

按照市局和县委的党建工作安排，我局党组高度重视，召开会议进行了专题研究。我局召开党员大会，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务。按县直机关工委的要求制定了《昌黎县国家税务局党日活动实施计划》，并组织基层支部及全体党员按计划认真落实。中心组认真落实学习制度以此带动和抓好基层支部的学习教育活动。县局与各支部层层签订了目标责任书，从而把党建成工作纳入重要议事日程。6月底，对各支部党建工作进行了严格考核验收。进一步健全了党组抓党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

三、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年我局党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，年初以来，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据县委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，务求取得实效。在第一阶段高度重视，准备充分;层层动员，发动深入;认真学习，心得体会深;严格要求，参学率高;形式多样，氛围良好。各支部党员在规定的时间内学完了规定的篇目文章，每名党员和税干部都有学习笔记和心得体会。进入第二阶段后，我们把握七个环节，认真落实工作步骤。在征求意见上求“广”、开展谈心活动求“诚”、撰写党性分析材料求“深”、召开专题组织生活会求“严”、提出评议意见求“准”、反馈评议意见求“实”、通报评议情况求“全”，达到查改问题、明确方向、增强党性、增进团结的目的。进入第三阶段后，我们首先认真制定整改方案，召开党员动员会，详细安排部署;其次，针对存在的问题，通过建立责任卡，落实到人，逐项解决;第三，公布整改情况，接受群众监督，召开专题组织生活会，交流整改情况，肯定成绩，找出不足，进一步搞好整改。

根据市局和县先进性教育领导小组的要求，结合部门实际，我们还开展整改活动开展多种形式的主题实践活动。一是以开展帮扶活动，促县域经济的发展。充分体现富民强县的指导思想，想民之所想、急民之所急、忧民之所忧、为民之所盼，积极主动地开展了优质服务和帮扶活动。在经费十分紧张的情况下，先后为新集镇北赵庄联系点捐助资金10000元和6套桌椅，用于文明生态村建设，团林乡牛管营后进村“两室”建设捐款10000元，桌椅5套;二组织全体党员重温入党誓词，在县直机关工委组织\_员宣誓，名为弘扬新时期昌黎精神，铭记永恒誓言演讲比赛活动中我局杜任敬获得第三名的好成绩;三是开展党员挂牌上岗活动。各支部举行了庄严的党员挂牌仪式，设立党员先锋岗，极大地增强了党员的光荣感、责任感和使命感。

先进性教育开展以来，我们完成了“规定动作”，创造性地开展了“自选动作”，取得了较好的效果，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。主要体现为一是党员干部的理论素质进一步提高，理想宗旨信念进一步增强;二是工作作风不断改进，规范执法和文明服务的水平有新的提高;三是党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥;四是推动各项税收工作迈上了新的台阶。

四、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

**12366党建工作总结14**

按照市局年初税务工作会议安排部署和要求，办公室在市局主管局长的领导下，认真履行职责，积极做好服务领导、服务机关、服务基层各项工作，切实抓好全局文稿起草和审核、会议管理、信息调研、文电文档管理、保密保卫、新闻宣传等工作，以及局领导指示、批示交办的事项等，较好地完成了各项工作任务。

一、在业务学习方面

二、在纳税服务方面

四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，“无欲则刚”。二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废“的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之“，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员“五要十不准“准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次“吃、拿、卡、要、报“事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

金无赤金，人无完人，在工作中，我还有些不足，主要有以下几个方面：

1、学习不够，政治学习和业务学习不够，原因主要是税收任务的压力和征管改革的繁重事务，学习的时间少一些。

2、调查研究不够，原因是整天忙于现实的征收工作，缺少对征收工作的实际调查。

3、征收过程中的度的把握还不特别准确，对一些方针政策理解不很透彻。

五、在廉洁自律方面

**12366党建工作总结15**

尊敬的县委第巡察组各位领导、同志们:你们好!我是某村第一书记，首先，我代表村党支部对县委巡察办第x巡察组的各位领导，莅临我村巡察指导工作表示热烈欢迎! 同时，我村全体工作人员共同表态，提高认识，全力配合。实行巡察制度，是\_在新的历史时期为进一步强化党内监督、严肃党的纪律、改进党的作风、不断加强自身建设而采取的一项重大举措，也是我们全力巩固党风廉政建设成果并进一步推动工作深入开展，维护人民群众切身利益，促进社会和谐稳定的一项重大举措。这次县委巡察组来我村进行巡察，既是县委对我村两委班子和村干部履职情况的监督，也是对我村党支部党风廉政建设工作的全面检查;既是县委对我们村的一次综合考评，更是对我们村工作的有力支持和促进。下面，我就代表党支部、全体干部对此次巡查工作做以表态，如下：一是要充分提高认识，全面统一思想。我村全体干部将进一步提高思想认识，正视此次巡查工作，全力配合，确保巡查工作圆满、顺利的完成。充分认识开展这次巡察工作的重大意义，高度重视这次巡察工作，切实增强接受巡察监督的自觉性和责任感，自觉接受、积极配合、主动支持县委巡察组的监督检查。二是要精心组织安排，全力搞好配合。村委会全体干部将切实增强接受监督的意识，把配合巡察工作作为一项重要的政治任务，认真履行配合、支持义务，全力配合巡察组搞好巡察工作。紧紧围绕此次巡察工作的重点，认真反思班子成员及各级干部在工作、生活中出现的问题，实事求是地向巡察组提供情况、反映问题，确保巡察组了解真实情况、发现实际问题。统一安排，认真组织，为巡察组开展工作创造良好环境，确保巡察组工作的顺利开展。三要诚恳接受监督，扎实抓好整改。我们要把这次巡察工作看成一次很好的自我剖析、自我认识、自我提高的机会，看成一次密切联系群众、转变思想作风、加强党性锻炼、提高自我修养的良好机遇，以虚心诚恳的态度接受监督检查，认真查找问题，扎实抓好整改，通过接受巡察，更好地推动班子成员和各级干部思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，把思想统一到上级党委的重大决策部署上来，把精力集中到干净干事、加快发展上来，确保巡察工作达到预期效果。我们要把这次巡察工作与整治工作作风、创优发展环境、脱贫攻坚转型乡村振兴等工作结合起来，紧紧围绕基层党的组织建设为中心，打造过硬的基层党组织阵地。进一步加强干部作风和廉政建设全面提高村级干部能力素质，按照上级党委的工作指示和要求，扎实开展好各项工作。我的表态发言完毕，有不足和不到之处请各位领导批评指正。

**12366党建工作总结16**

六、其他工作

在日常工作中，全局上下对安全工作群防群治，全年没发生治安案件和意外事故。

为使计划生育工作万无一失，主管局长和各基层单位齐抓共管，全局没有违犯计划生育政策的现象。

11月初，按照组织秩序，顺利完成了党总支的换届工作;工会组织也通过民主选举进行了换届。

存在的不足和问题

1、内黄县工业欠发达，税源少，完成上级交给的征收任务有不少困难和压力，致使部分干部和职工有畏难情绪。

2、公民纳税意识尚需进一步增强，纳税环境差，依法治税的原则时常受到冲击，偷税、抗税案件时有发生，地税司法体系需进一步完善和加强。

3、受经济条件限制，基层征收单位征管手段还很落后，信息化进程缓慢，难以适应征管改革的需要。

4、基层税务所、征收一线的管理人员整体素质有待于提高。例如，宋村地税所所长杜建业自元月至5月擅自售发票1300多本，售出填开金额为3000多万元，造成国家税款大量流失。这说明我们管理、监督力度不够到位，事前事中管理、监督不够。

**12366党建工作总结17**

党建工作总结：基层党建总结

文章导读：党建是工作的思想保证，是各项工作开展的指示精神，回顾我局今年的党建工作，一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就十二五规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。

党建是工作的思想保证，是各项工作开展的指示精神，回顾我局今年的党建工作，主要做到了以下工作：

一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的届五中全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企 业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

上半年，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强；二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究

第1篇：税务部门税务工作计划税务部门税务工作计划范文这篇关于20\_年税务部门税务工作计划范文，是笔者特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！市税务局的工作思路是：以科学发展观......

第1篇：加强基层党建工作总结加强基层党建工作总结20\_年以来，乡党委“三项”举措加强基层党建，切实做好党建服务乡村振兴、脱贫攻坚、环境治理等工作，有效发挥“领头雁”作用。......

第1篇：税务机关基层党建工作论文加强税务机关基层党建工作的几点思考党的基层建设，是整个党的建设工作的基础工程。在新疆，党的基层建设，是实现新疆跨越式发展和长治久安的基础......

伴随着斗换星移，二00四年即将过去了。在过去的一年里，我们作为新组建的分局，在\*\*\*局的正确领导下，在全体同志们的共同努力下，坚实地走完了二00四年的全过程。可以说，二00四年是我......

，xx年即将过去了，税务分局年终工作总结。在过去的一年里，我们作为新组建的分局，在\*\*\*局的正确领导下，在全体同志们的共同努力下，坚实地走完了xx年的全过程。可以说，xx年是我局组建......

**12366党建工作总结18**

。连续两年参加全国税务系统税务文化论坛，并在主论坛上作交流发言。县局继续保持江苏省文明行业称号，7个分局全部被评为市文明行业，一分局征收股被评为“全国巾帼文明岗”，机关党总支被评为先进基层党组织。

一、实施修心工程，建立一体化的价值趋同机制

当前，地税工作面临新的形势和任务，基层地税的工作环境、工作对象、工作主体和干部思想都在悄然地发生着变化。在此大背景下，什么才是全体地税党员的共同追求，什么才是符合地税基层实际的共同价值理念？我们在认真调查研究的基础上，进行了反复思考。我们认为，就如东地税而言，就是要以“三先一化”（争先的发展目标、率先的发展项目、优先的\'发展举措，全力打造公众满意、充满活力、全面创优的现代化公共管理部门）为目标，以“公正、高效、诚信、和谐”为愿景，以“忠诚、责任、创优”为核心价值理念，通过治税理念、人力资源、组织运营和技术手段的现代化，全面建设公众信任、充满活力的现代化公共管理部门，实现如东地税工作的全面创优。

二、实施活力工程，建立多路径的才艺展示机制

**12366党建工作总结19**

一、树正气，营造努力工作积极向上的精神

干部能不断加强政治理论和税收业务的学习，适应新的一级稽查体制，树立为稽查一线服务的思想，严格执法，在人员少，工作任务重、一人多岗的情况下，克服重重困难，兢兢业业，任劳任怨。我股颜亮学习外借个月，同志月份调工作后外借四个月，因特殊情况病假四个月，可是工作从没有间断过，经常主动加班加点，体现了我股干部良好的精神面貌，胜利完成了全部的各项工作。

二、积极组织查补税款的入库工作

全年组织税款入库总额元，其中税款XX元，罚款XX元，滞纳金XX元。处罚率，滞纳金加收率。处罚率低的原因有：一是清理欠缴税金万元，二是约谈入库省电力燃料有限公司税款万元，三是一些大企业的查补税大，只入库了正税，罚款暂未入库。

对余户未及时入库税款的企业进行了催缴工作，对户欠税企业采取了税收强制措施，扣缴税款万元。对屡催不缴的户企业填发了《查封证》，开具暂停支付存款通知书户次，检查纳税人存款帐户户次。对欠税企业采取强制拍卖措施三户次，拍卖款万元全部收缴入库。

三、组织清理欠税工作

组织人员对历史遗留的欠税万元（户）进行清理工作，通过清理，清缴了期初欠税万元入库，查清了省烟草公司、上海胶带江西中南橡胶有限公司所欠税款万元已入国库。核减期初欠税万元，清欠率达。

四、及时办理涉嫌犯罪偷税案件的移送工作

为适应《^v^税收征管理法》对税收工作新的要求，我股对历年偷税案件进行了清理，共清理出户偷税案件移送公安追究刑事责任。今年又对本年度查处的户偷税企业移送公安机关。我股在办理中严格按规程操作，并及时将有关信息反馈给市检察院，利于立案监督，为震慑偷税犯罪起到了积极的影响。

五、为实现稽查信息化建设，积极做好上线工作

—月份，我股承担了稽查局深化征管改革业务组的工作任务，时间紧，任务重，大家几乎放弃了星期天的休息，对稽查局历年的欠税、呆帐进行了清理，对各种动态数据进行了采集，组织人次到省税校录入静态数据，经常工作到次日凌晨，确保七月一日成功上线。

六、做好会统工作，及时向省、市局报送各类报表，上报各项稽查分析成果。

自稽查局成立以来，我股税收会计人员从未经过正式培训，只有认真自学，虚心请教市局、兄弟局计财部门，逐步掌握了报表及其他各类报表的编制方法，每月都及时、准确地统计本局及四县一区的稽查数据，按时完成了各类报表，报送及时，准确率达。

七、存在问题及建议

1、稽查业务综合协调能力不强，时有失控现象

稽查局四个职能部门按现有职责划分，没有专门处理综合业务的部门（或人员），使各职能部门之间、职能部门与检查科之间的协调容易失控。我局作为市局专司稽查业务的职能部门，凡与稽查有关的业务都归口到我局，且又规定完成（上报）时限，具体工作落实到哪个部门？如何协调我局与市局其他科室、各管理局的工作？因无“综合业务”岗责，易造成我局各部门工作互相推诿，延误上报（完成）时间。如省局按总局文件布置的集贸市场、白酒、摩托车等专项检查，是一项系统工作，要求高、时间紧，案源只管下发稽查任务，各检查人员因时间紧只能填写一部分工作，审理部门又不可能按程序及时审理（因时间极短），另相关工作还要市局其他科室配合，谁来监督质量？最后只能造成执行部门上报省局时“粗制滥造”，最后还要承担责任。建议：一是将办公室的职能一分为二，担负起行政及综合业务这两块工作。二是在其他职能股专设“综合业务岗”。

2、^v^税收征收管理法实施细则》第八十五条规定

“负责选案、检查、审理、执行的人员的职责应当明确，并相互分离，相互制约”。委托检查人员执行，使之职责不清，易造成检查人员对执行工作的推诿，应付现象。如处理、处罚决定送达被执行人的时间不能及时掌握（文书送达回证不能及时反馈到）不知企业何时收到处理决定书，就不能及时下达催缴文书，同样强制、保全措施也不能及时采取，开出的执行文书检查人员是否及时执行（或者不执行），一时难以掌握，造成一人催检查人员几十号人，极不利于执行工作的正常开展。

建议：增加的“执行人员岗”人数，使执行彻底相对独立，使之岗责分明。

3、检查终结回访企业问题。

查补税款冲减企业留抵税金；发出商品在稽查已补交税金，企业补开发票易造成管理局重复征税问题；停供拒缴税款企业的发票；整改通知；向管理局下达核定户调整应纳税额；督促企业调帐等问题，由哪个岗位去做，我们想只能由执行人员去办，这也存在执行岗人员少的问题。

4、如何与法院的联系问题

法院判决的税案，从现有法规看，未规定法院将判决书抄告税务机关，判决的税款，法院也未通知我局入库（据了解青云谱法院判了我局移送的“洪昌沙石”案，西湖区法院判了“椰岛鹿龟酒”案），此部份税款如何追缴入库？

5、的职责如何定位问题

改革的目的就是要理顺关系，做到职责分明、定岗定责、最后定人，的职责不明。如案卷保管问题：检查人员拿了多少页资料给审理，审理又移送了多少页资料给执行都是不清楚，最后执行上承担装卷审查哪些能装卷，哪些不需装卷宗（这就看装卷人员是否有责任心），这样无形中增加了执行部门审查整个案卷的职责——执法检查，我们想这与稽查规程是不相符的。在一年多的实际工作中，在人员少的情况下，默默无闻地承担了不属本职能范围的大量工作，可是同志们毫无怨言，从大局着想，但长此以往，这种不科学的分工，只能造成干部的思想压力过大，以后只能疲于应付。

以上几点问题及建议只是我们的看法，不一定成熟，请领导指正，在新的一年里，我股全体同志一如既往努力工作，坚决完成局领导布置的一切工作任务。

**12366党建工作总结20**

今年以来，在市局党委和市委、市政府的正确领导下，局党委团结和带领全局干部职工坚持以组织收入为中心，深化依法治税，实施科学化、精细化管理，加强干部队伍建设，优化税收服务，全局的各项工作继续保持了齐头并进的发展势头。

一、上半年主要工作情况按照

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找