# 国有企业党建工作总结6篇

来源：网友投稿 作者：静谧旋律 更新时间：2024-08-01

*国有企业，是指国务院和地方人民政府分别代表国家履行出资人职责的国有独资企业、国有独资公司以及国有资本控股公司，包括中央和地方国有资产监督管理机构和其他部门所监管的企业本级及其逐级投资形成的企业。以下是本站为大家整理的关于国有企业党建工作总结...*

国有企业，是指国务院和地方人民政府分别代表国家履行出资人职责的国有独资企业、国有独资公司以及国有资本控股公司，包括中央和地方国有资产监督管理机构和其他部门所监管的企业本级及其逐级投资形成的企业。以下是本站为大家整理的关于国有企业党建工作总结6篇范文，一起开看看吧！[\_TAG\_h2]国有企业党建工作总结篇1

>　　一、2024年上半年度党建工作回顾

　　2024年，在上级党委的正确领导下，我\_\_党委坚决贯彻全面从严治党要求，发挥党组织的领导核心和政治核心作用，以贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务为抓手，以推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化为契机，以实现党组织发挥作用组织化、制度化、具体化为目标，紧紧围绕中心工作，全面落实“两个责任”，在持续加强和改进\_\_党的建设工作方面取得了新进展新成效，为\_\_的发展提供了坚强的政治保障。

　　(一)提高政治站位，筑牢思想根基

　　\_\_党委把学习教育任务作为常态化工作抓紧抓牢，邀请党校专家教授作专题辅导，举办党员干部培训班、党务干部培训班、全体职工培训班，组织开展主题党日活动、交流研讨会，开展党委班子成员、各党支部委员宣讲活动等，通过抓学习培训、抓宣讲落实，营造了学习的浓厚氛围，做到学习宣传全覆盖。同时在\_\_党委的部署下，\_\_各党支部、工会、共青团组织积极作为，开展形式多样的学习宣贯活动，为强化舆论宣传和引导，第一时间为每一名职工发放学习文件，同时，在宣传栏、微信等宣传阵地加强了对学习教育的宣传。

　　(二)发挥头雁效应，夯实班子建设

　　\_\_党委把加强自身建设作为基础任务来抓，班子战斗力进一步增强。结合“两学一做”学习教育常态化制度化和“两贯彻一落实”要求，修订《党委理论学习实施细则》，开展集体学习、专题研讨等，在学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想上狠下功夫，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把党委会研究作为经理会研究前置决策程序，落实《“三重一大”决策制度实施细则》，严格召开党委会及扩大会议。抓作风建设，从规范党内政治生活抓起，修订《领导干部联系点制度》和《关于改进工作作风、密切联系群众的实施办法》。

　　(三)坚持正确导向，狠抓队伍建设

　　坚持党管干部原则，突出政治标准，推进干部选拔任用管理工作科学化、制度化、规范化。坚持党管人才原则，抓好职工职业生涯规划，推进后备人才队伍建设，制定《推荐选拔有发展潜力的中青年管理人员工作的意见》，按照德才兼备、以德为先的用人标准，大力建设一支关键时刻冲的上去、有志有识有为的中青年后备干部队伍。

　　(四)落实“两个责任”、推进廉政建设

　　认真落实党风廉政建设主体责任。年初召开党风廉政建设工作会，层层签订《\_\_\_\_责任书》，充分发挥党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，严格运用“四种形态”，落实谈话提醒工作，督促分管部室和基层联系点落实党风廉政建设责任。不断加强廉洁教育，从严筑牢思想堤坝，持续加强《准则》、《条例》的宣贯，开展讲党课、主题宣讲等工作，举办知识答题测验、“两学一做”主题征文活动。为进一步筑牢党员领导干部廉洁从业的思想防线，购置《廉政小故事》、《党章中的纪律》等纪检书籍及新闻周刊供党员传阅。锲而不舍落实中央八项规定，抓好重要时间节点的纪律监督，开展“三公”经费及福利费使用情况检查。狠抓《党委重大事项请示报告制度》、《督察督办工作意见》的贯彻落实，加强对\_\_重点工作任务执行情况的督查督办力度，实施定期跟踪问效。

　　(五)强化支部建设，稳固战斗堡垒

　　坚持把“两学一做”内容作为党支部“三会一课”的基本内容固定下来，各党支部开展集中学习、研讨、讲党课等，举办重温入党誓词等仪式教育活动。坚持抓好党员教育管理，激发队伍整体活力，进一步规范党内政治生活，把党员教育和组织管理结合起来，坚持“三会一课”制度，不断提高党员“四个意识”。深入创建党员责任区、示范岗等特色品牌，党员先锋模范、带动示范作用充分发挥。坚持政治标准，注重在专业技术人员、青年员工中发展党员。

　　(六)坚持目标同向，引领群团工作

　　坚持党对群团工作的统一领导，将群团建设纳入党建工作总体部署，找准工作的结合点和着力点，开创群团工作新局面。工会围绕中心工作，组织开展劳动竞赛、知识竞赛等活动，评选先进班组、先进个人、先进集体等。组织职工参加歌咏比赛、羽毛球比赛、摄影比赛等多项活动，职工积极性、主动性得到提高。同时做好重要时间节点的职工慰问工作，看望困难职工及病患职工等。共青团以“一学一做”教育实践为契机，在“强三性、去四化”上下功夫，积极响应团委号召，组织参加主题演讲比赛、辩论赛等活动，并取得了良好的成绩。

　　上半年度\_\_党的建设取得了一定的成绩，同时也存在着问题和不足，一是党建工作靠惯性推动，主动创新力度还不够，党建工作亮点不够多，对照新时代党的建设总要求上还有差距;二是专兼职党务工作人员的配备储备不足，培养提高上还有待加强。

>　　二、2024年下半年度工作安排

　　(一)把政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作

　　坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“两学一做”学习教育重要内容，坚持学原著、学原文、悟原理，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员领导干部，坚持抓紧抓实领导班子集体学习，定期开展专题研讨、宣讲等工作，在结合实际工作深化研讨上多下力气，有效提高学习质量和效果，一级做给一级看，一级带着一级干，在领导班子的示范带动下，突出政治引领，加强中层管理人员、全体党员的学习教育，力求做到“三个深入”，在学深悟透、把握精髓上进一步深入，在联系实际、研究问题上进一步深入，在真抓实干、推动落实上进一步深入。

　　(二)坚持从严从实，落实“两个责任”，坚持不懈推进企业全面发展

　　毫不动摇坚持党对国有企业的领导，毫不动摇加强国有企业党的建设，严格履行党委在决策、执行、监督各环节的权责，做到党领导一切。不断完善党委会议事规则等党建制度，同时坚持将党委书记与班子成员谈心谈话工作进一步制度化，提高党委议大事、把关键、抓重点的能力。从严选拔任用干部，坚持正确的选人用人导向，突出政治标准，把好干部标准落到实处，严把选人用人关口，把好程序关，大力发现、储备年轻干部，探索研究后备干部管理办法，有计划、有重点的推荐、储备一批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工群众信得过的优秀后备干部队伍。重点加强对党的知识、管理知识、业务知识等多方面的培训教育，坚持采取“走出去、请进来”等方式开设中层干部培训班，采取网络教学等方式引导好自学、选学，不断增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。

　　(三)突出政治功能，筑牢基层组织基础，提升战斗堡垒作用

　　树立一切工作到支部的鲜明导向，继续推进支部标准化、规范化建设，围绕建强基本队伍、开展基本活动、落实基本制度、强化基本保障，着力从严抓好支部思想建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设和制度建设。以扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育为抓手，落实好“三会一课”制度，定期开展党员集中学习培训、党日活动、仪式教育、知识答题测试活动，同时，对支部工作进行定期督促检查考核，把支部建设真正严起来、实起来。认真履行好组织群众、凝聚群众、服务群众的职责，把群众凝聚在“堡垒”周围,群策群力推动生产发展。

　　(四)持之以恒正风肃纪，着力塑造风清气正的政治生态

　　坚持咬住“责任”，狠抓“问责”。锲而不舍落实中央八项规定精神，深刻了解新“四风”表现，把作风建设不断引向深入。扎实抓好元旦、春节等重要时间节点贯彻落实中央八项规定实施细则监督检查等工作。加强对重点领域、重点岗位的专项检查，坚持惩前毖后、治病救人，常用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐。以“打铁必须自身硬”的标准，全面加强纪律教育，使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循。定期组织开展廉政党课、专题教育讲座、“学党规党纪 守初心当表率”等纪律教育活动，不断提高广大党员干部遵纪守纪意识，持续强化不敢腐的震慑，增强不想腐的自觉。

　　(五)围绕和谐稳定展作为，促进群团组织职能建设

　　把握新形势下党的群众路线工作任务，把工会和共青团组织

　　各项活动纳入党建主题活动，增强群团工作的政治性、先进性、群众性，充分发挥好群团组织联系职工群众的桥梁和纽带作用。大力开展职工群众喜闻乐见的文体活动和评选劳动奖章等精神文明创建活动。认真做好病困帮扶工作。继续推进共青团组织“一学一做”学习教育，不断提高团员意识，支持共青团组织广泛开展主题活动，不断激发团员、青年干事创业的热情，充分发挥党的后备军作用。通过各项群团工作的深入开展，使职工群众在思想上解惑、在精神上解忧、在文化上解渴、在心理上解压，让全体职工有更多的“幸福感”、“获得感”，进一步增强凝聚力和向心力。

**国有企业党建工作总结篇2**

　　\*\*公司党支部自开展党建工作以来，我们在镇党委的大力指导帮助下，紧密联系企业发展实际，联系党员领导干部思想与工作实际，组织动员党员在推动科学发展、促进社会和谐、加强产品质量管理的实践中不断创新，为确保各项工作目标的实现打下良好的基础。现将工作情况汇报如下：

>　　一、企业基本情况介绍：

　　我公司成立于1998年，是国家火炬计划重点高新技术企业、中国环境保护骨干企业、江苏省创新型企业、江苏省知识产权管理化示范企业、江苏省科技型中小企业。公司主要产品有\*\*\*\*\*\*\*\*设备。公司通过了ISO9001:2024国际质量管理体系、ISO14001的环境质量管理体系以及OSHAS18000职业健康安全管理体系认证，拥有\*\*\*\*资质。现有职工350人，专业技术人员比例占到60%以上。

>　　二、党建工作汇报：

　　1、高度重视，公司形成了齐抓共管党建工作的合力：几年来，我们一直高度重视党建工作，总公司牵头，指导各分公司制定了详细的党建工作年度计划，细化任务，量化目标，形成了齐抓共管党建工作的氛围。

　　2、加强了公司党委领导班子自身建设：建立健全了中心组学习制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，切实提高班子成员的理论修养和知识水平。

　　3、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设：近年来，我们紧密结合公司实际，以工作创新为目标，坚持把“三个代表”重要思想和党员先进性的要求落实到基层党建工作中去，落实到每个党员的行动中去，建立了党员示范岗和党员示范责任区，使党的基层组织

　　和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，对公司的发展起到了推动作用。近几年来，公司的生产规模以每年20%以上的速度增加，截止2024年10月，公司已实现产值\*\*\*\*\*万元。

　　4、认真抓好党员发展工作：我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作，目前，公司共有正式党员13名，预备党员1名，发展党员2名，积极分子2名。

>　　三、党建工作对企业发展的作用

　　1、实现企业发展目标，首要任务就是明确发展和经营方向。公司党组织全过程地参与了企业重大问题的决策，为企业发展和经营把关定向，发挥了政治核心作用。

　　2、结合企业生产特点开展党建活动，不但充实了党建工作内容，而且为发展献计献策，积极构建和谐文化起到了积极作用。在公司党委的领导下，行政、工会的大力配合下，我们积极开展了各项活动。\*\*\*，男，17岁，家住\*\*\*\*村10号，现就读\*\*\*高级中学，成绩优异，父亲先天性视力残疾，母亲智力三级残疾，家庭经济困难。\*\*\*，男，17岁，家住\*\*镇\*\*村，肢体三级残疾，现就读\*\*\*\*高级中学，父母打零工，家庭经济困难。在得知这二位学生的情况后，我支部积极召开讨论会议，预备党员\*\*\*\*踊跃申请与这二位学生进行结对帮扶活动，并前去学校看望了两位学生，并给予了一千元的助学金，鼓励他们不畏困难，积极奋发。在镇残联的协助下，\*\*公司党支部书记带领部分党员前往中巷村对断臂女孩\*\*\*进行了慰问与资助。

　　3、发挥党员的模范带头作用和基层组织的战斗堡垒作用。在开展活动中，为了促进优秀专业人才的引进和稳定，进一步调动广大专业技术人员的积极性和创造性，公司专门制定了奖惩晋升制度，开通了员工升职和发展的上升通道，鼓励员工根据自身的能力竞聘薪资更好的岗位。09年以来，尽管公司面临了原辅料等涨价因素带来的前所未有的困难，但公司保证给全体员工足额的工资，对部分工资较低的员工进行增资，使员工对于企业产生了极大地信赖感和向心力。

　　4、维护职工群众的合法权益，保持企业和谐稳定。自活动开展

　　以来，我们做到了“三个结合”，即与舆论宣传相结合、与提高职工生活相结合、与职工文体活动相结合。为职工提供方便，给职工提供食堂，为使员工满意，食堂努力增加花色品种，提高饭菜质量，公司增加午餐补贴，由以前两菜一汤加为三菜一汤。由于距离市区较远，经公司党支部讨论后，决定在调整作息时间的基础上，增加了一辆班车，使目前的班车路线覆盖了城区，既解决了职工上下班问题又保证了工作时间，得到了职工的拥护。同时公司建有健身房、桌球室、乒乓球室、咖啡吧、棋牌室、KTV等休闲活动场所，不断丰富职工文化生活，促进企业文化建设，为各项活动增添活力。

>　　四、开展“争先创优”的打算：

　　1、积极巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果。通过深入学习，不断深化对开展先进性教育活动重大意义的认识，增强党员的党性修养和纪律观念，做到保持共产党员先进性的表率。

　　2、精心安排支部的全年学习。通过深入学习和思考，不断推进党员队伍的思想政治建设，提高职业道德素质，打牢思想基础。

　　3、组织进行专题学习研讨。研讨如何为构建社会主义和谐社会发挥重要作用的问题。

　　4、以保持先进性为目标，加强公司各项制度建设，进一步完善党员思想教育、党员学习、党员管理、廉政建设、积极分子培养等制度，通过科学管理提高职工素质。

　　5、完善薪酬体系、绩效考核制度。进一步改进和完善薪酬体系、绩效考核制度，科学量化各项指标体系。加强职工工作职责、能力水平、服务态度等方面的考核，全面推进公司生产的效能建设。

　　我公司党建工作方面做了大量工作，并取得了一定成效，为今后的工作创造了十分有利的条件。但是，在活动开展的同时，我们的工作中还存在不少亟待加强和改进的地方，还存在很多尚未完善、规范的地方。今后，我们将继续完善措施，强化管理，作为推动药品质量工作发展的动力之源，切实抓紧抓好，为中国的环保事业做出我们应有的贡献。

**国有企业党建工作总结篇3**

　　2024年上半年，xx集团党委紧密围绕市属国有企业组织工作要点，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续强化党建品牌创树引领，有力地推进党建工作和企业生产经营工作有机融合、共同发展。

>　　一、强化政治引领，把牢党建工作方向

　　一是大力加强党组织政治建设。始终把政治建设摆在首位，加强党委理论中心组学习研讨，组织班子成员和各基层党支部认真梳理、整改落实主题教育查摆问题。贯彻党管干部、党管人才原则，加强对集团中层干部的民主测评、监督管理，新转正、新提拔的干部一律提交党委会研究，履行严格的任用程序。

　　二是严格落实党建工作责任制。集团党委班子成员严格执行“一岗双责”制度，重新制定实施了党委及班子成员主体责任清单。提前谋划集团党建工作，以党委1号文制定出台《2024年党建和精神文明建设工作要点》及配档表;组织召开基层党支部书记述职评议会，对其落实主体责任和抓基层党建工作进行总结评议和反馈整改。

　　三是始终坚持两个“一以贯之”。目前，已召开党委会x次，在重大问题决策上执行好前置程序，一以贯之坚持党对国有企业的领导。对年初制定的工作任务实行挂图作战，倒逼进度，确保各项工作落实见效，一以贯之深化企业改革。为尽可能化解新冠疫情给企业的改革发展带来的不利影响，集团党委结合市区防疫工作需要，适时停运、恢复公交线路，及时开通“医务专线应急保障车”和定制通勤班车，开展跟车志愿服务，召开一季度生产经营亮点观摩交流会，为实现企业高质量发展发挥了把关定向作用。

　　四是抓牢抓实意识形态工作。坚持党管宣传、党管意识形态，成立新闻宣传中心，出台实施集团党委《新闻宣传管理暂行办法》，加强对网络意识形态阵地的整合管理和运营，引领正确的舆论导向。特别是在疫情防控期间，加大与新闻媒介的沟通，《直播xx》《xx网》等媒体多次对公交集团疫情防控、复工复产等进行宣传报道。同时，注重加强公益广告宣传，营造了全民参与防控的良好社会氛围。

>　　二、围绕“四项工程”，开展“铸魂强基”建设

　　一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

　　二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

　　三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

　　四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

>　　三、下半年工作打算

　　一是全面推进党建品牌建设。均衡线路资源，将x路、x路“一路有党”红色公交线路，打造成为辨识度强、品位档次高、党员群众喜闻乐见的党建、纪检宣教阵地。

　　二是从严抓实基层党建工作。围绕企业中心任务，积极开展党支部建设提升“百日攻坚”行动，集中做好自查评估和问题整改等工作。

　　三是加大党员教育培训力度。用足用好党建工作经费，灵活运用讲授式、研讨式、互动式、观摩式、体验式等教育方法，探索“课堂+基地”实训模式。四是持续推进党风廉政建设。集中开展“知礼义廉耻扬正气清风”主题教育活动，通过开展“七个一”活动，对全体党员干部进行全面、系统的廉洁警示教育和廉洁文化宣传教育。

**国有企业党建工作总结篇4**

>　　一、基本情况

　　xx是负责xxx和销售任务的国有企业，销售的品种主要是xx和xx,xx19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“三个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收。xx党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

>　　二、加强组织建设，发挥模范作用

　　以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高，xx规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。

　　一是按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好的党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。

　　二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。

　　四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

>　　三、提高党员素质，增强双带能力

　　xx党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立案，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对优秀的党员在任职、交流等调整中率先考虑。坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各项工作的生力军。几年来，举办各类培训班15期，培训员工120人次，有效地为企业发展提供了人才保证。

>　　四、搭建阵地平台，创新活动机制

　　充分利用五四、七一、国庆、元旦等重大节日，组织广大党员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动，寓教于乐，凝聚士气，丰富和活跃了员工的文化生活，以创建“文明示范库、和谐企业等活动为平台，在活动中境况党员勤奋创业的精神，凝聚、动员和鼓舞广大党员群众，进一步巩固党支部的群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企业整体工作的不断进步。

>　　下步工作

　　我们将根据公司党委的统一部署和安排，进一步推动学习实践科学发展观向深度和广度拓展，更好发挥先锋模范作用，以“科学发展创先进，求真务实争先锋”为活动主题，以建立“四好”班子和“四优”队伍 为目标，坚持抓好“三个结合”：

　　一是与规范化、标准化、精细化工作相结合。以做好技术推广、人员培训和仓储管理工作为基础，推动xx管理业务工作，促进“规范化管理责任xx、示范xx”活动的开展。

　　二是与党员的岗位特点相结合。要求全体党员认真履行职责，在各自岗位上争先锋、当模范，争先进、创业绩，积极开展“岗位作贡献，建功xx”活动。

　　三是与各项党建工作相结合，开展多种形式“创先争优”活动。努力通过全面开展争先创优活动，努力加快我单位规范化、标准化、精细化管理工作进程，充分发挥党委核心领导作用、支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加快提升我单位全面建设工作水平，积极推进xx管理事业和当地经济的健康有效发展。

**国有企业党建工作总结篇5**

　　有限公司党支部在县委和局党委的正确领导下，团结一致，相互协作，紧紧围绕公司中心工作，带领支部全体党员开拓创新、锐意进取，为公司三个文明建设提供了坚强有力的思想组织保证，为公司发展注入了强大的精神动力、智力支持，有力促进了公司产、供、销的良性循环，各项经济技术指标水平与上年同期相比均有较大进步，经济效益逐年攀升。××年全年共加工原粮万吨，实现销售收入亿元，利税万元，企业被确定为“省农业产业化龙头企业”、“市户销售过亿元重点企业”，公司发展步入了快车道。党支部不但被上级党组织表彰为“党建工作先进单位”，而且还赢得公司员工的好评，从而探索出了新时期企业党建的新路子。我们的主要做法是：

>　　一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

　　一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部，必须要有一个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此我们狠抓公司领导班子建设一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还抽出时间系统地自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。今年以来还认真按照保持共产党员先进性教育活动要求参加各项活动，重点领会解放思想、实事求是的精髓和“三个代表”重要思想，系统学习十六大报告、十六届三中、四中全会精神和时事政治，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强了领导经济工作的主动性。二是积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的能力，立足岗位、兴企增效。三是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。四是加强班子团结。大家都充分认识到班子和、公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大 家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

>　　二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

　　企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国共产党的三大作风》、《为人民服务》、《十六大报告》、《三个代表重要思想》等理论文章。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利导，把党员的思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《有限公司岗位能手评定标准》、《有限公司岗位考核办法》、《有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

>　　三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

　　思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

>　　四、加强党政配合，发挥政治核心作用

　　配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

　　总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子。

**国有企业党建工作总结篇6**

　　2024年上半年以来，集团公司党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，按照省委、市委对新形势下加强党建工作的部署要求，以加强党的政治建设为统领，以助力企业发展为目标，以推动全面从严治党为核心，以夯实党建工作基础为关键，聚焦中心任务、坚定工作方向，围绕服务发展、提高工作水平，推动了党组织的向心力、组织力、战斗力、凝聚力不断提升，为上半年各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。 一、上半年工作成效 (一)筑牢“主阵地”，让思想教育“实”起来。牢牢掌握意识形态的领导权和主动权，围绕学懂弄通新思想、鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象的目标任务，加强宣传引导、深化理论武装。一是领导带头，提高思想教育质量。制定《2024年度集团公司党委中心组理论学习计划》，每月开展党委中心组学习不低于1次。党委领导班子成员以身作则读原著、学原文、悟原理，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神以及省、市委各项决策部署，并通过建立完善基层党组织微信公众号等宣传平台的方式，对学习内容开展专题研讨、专题宣传，不断提高思想教育的质量。二是党员跟进，掀起理论学习热潮。各级党组织常态化坚持好“三会一课”制度，以集中学习和实践学习相结合的方式，引导全体党员适应新时代、新形势，贯彻新任务、新要求。上半年以来组织党员赴XX地开展重温入党誓词活动、党建知识竞赛活动等共计XX场次，全面掀起理论学习热潮，促进政治理论学习往实里走、往深处走。 (二)畅通“主动脉”，让战斗堡垒“强”起来。集团公司党委以提升组织力为重点，完善基层组织建设、夯实基层工作基础。一是组织建设“无死角”。根据集团公司发展及业务调整实际，基层各单位党委积极加强组织建设，对党组织重新调整划分。上半年以来，基层各单位党委新划分产生了XX个党支部，并为各党支部配齐了支部班子成员，推动了基层党组织建设不断完善。二是制度建设“不留白”。围绕打赢疫情防控阻击战、加快推进复工复产各项工作，集团公司党委结合发展实际，制定了《关于印发的通知》《关于进一步加强党员干部政治理论学习的实施意见》《关于成立疫情防控党员干部先锋队的通知》等XX项党建工作制度，为夯实党建工作基础、促进党建工作与中心工作深度融合提供了制度保障。三是工作责任“再压实”。明确了集团公司党委领导班子成员的党建工作责任分工，组织基层党组织书记开展抓党建工作述职会议，为提升基层党建工作质量夯实了基础。 (三)锤炼“主力军”，让模范作用“亮”出来。一是围绕发展大局，加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，针对基层单位业务工作开展中高素质人才不足的实际，上半年以线上招聘等方式，引进工程建设、技术管理、风险管控等专业人才XX名，为重点业务领域工作的开展提供了人才支撑。对现有人才加强管理、优化配置，上半年共调整人员XX人次，充分激发了人才队伍的活力。二是加大培养力度，加强职工队伍建设。集团公司党委坚持以感情凝聚人、以待遇吸引人、以事业激励人的导向，在全面复工复产后，组织开展了职工技能大赛、“不忘初心，继续前行”演讲比赛等活动，增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力。三是坚持党性锤炼，加强党员队伍建设。集团公司党委坚持在急难险重任务中锤炼党员队伍，自疫情发挥以来，成立疫情防控党员干部先锋队，共计XX名先锋队员分XX批深入社区、街道开展疫情防控政策宣传、物资发放等工作，为群众展示了党员的先锋模范作用、筑起了生命健康防线。 (四)把牢“主动权”，让管党治党“严”起来。集团公司党委从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发，全面落实从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设工作。一是压实从严治党主体责任。以党委中心组扩大会议、专题宣传等形式，深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，制定集团公司党委及基层单位党委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，坚持层层压责、严字当头，构建全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是加大党风廉政教育力度。在复工复产的第一时间，为引导党员干部提振工作斗志、筑牢思想防线，组织XX名党员观看廉政警示教育片《XX》并开展党纪法规知识测试，在全集团内部营造了廉政教育的浓厚氛围。三是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、竣工结算等腐败问题易发多发的领域，开展廉政风险点排查整治工作，对排查出的XX个风险点建章立制、全面防控，为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。 二、存在问题及不足 上半年的党建工作还存在以下几方面的问题和不足： (一)党员教育管理力度需要加大。上半年，集团公司政工业务部门对基层党组织工作情况开展了专项检查，在检查中发现，各级党组织均存在一定程度的重业务轻党建、就党建抓党建的现象，部分分公司党委还存在“三会一课”开展不及时、内容较单一的问题，个别党组织负责人甚至出现未开展自学、未召开专题会议谋划党员教育管理工作的行为。这些工作短板反映出基层党组织管党治党的自觉性、主动性还不够，对推动全面从严治党工作的认识程度和重视程度还不够。 (二)干部队伍建设力度需要加大。目前，集团公司正处于业务拓展、快速发展的时期，安全生产、招标投标、项目建设等重点领域的高素质专业技能人才还较为紧缺，以至于工作开展的质量和实效均受到了一定的影响。部分基层党组织人才队伍建设的力度亟需加大，特别对于一线干部、年轻干部的培养、选拔、任用方面，工作举措还不实、工作漏洞还较多，没有形成引才、聚才、育才、用才的良好格局，导致上半年以来集团各领域的专业技术人才流失较为严重。 (三)廉政风险防范力度需要加大。集团公司党委能够严肃党内政治生活，自觉执行党的政治纪律和政治规矩。但是部分基层党组织还存在廉政制度执行不严、党风廉政建设风险点还较多的现象，并且廉政风险防范与业务工作开展还未能深度融合。上半年以来，集团公司排查出廉政风险点共计XX个，这些问题的存在严重影响政治生态的健康，直接反映出集团公司党委及各级党组织对加强纪律建设的力度还需要进一步加强，对从严管党治党的探索还需要进一步深入。 三、下半年工作举措 2024年下半年，集团公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以提升向心力为导向、以提升组织力为重点、以提升战斗力为目标、以提升凝聚力为核心，加快推进党建工作深入开展、提高质量，为下半年目标任务的顺利完成凝聚职工思想、提振职工精神、汇聚职工力量。 (一)以提升向心力为导向，推动思想建设展现新气象。一是理论武装要重实效。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以党委中心组、“三会一课”、党员活动日、党员培训等形式，引导全集团党员深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市各项决策部署，并以检查督导等形式推动各级党组织理论武装工作往深里做、心里走、实里抓。二是业务学习要常态化。采取请专家授课、外出参观学习等方式，组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能，不断拓宽干部职工的知识广度和知识深度，努力打造学习型、复合型的发展队伍。三是宣传报道要有声势。关注项目动态，抓好典型引路，发掘在建工程和人物事迹亮点，记录集团公司发展历程中的闪光点，使宣传报道工作发挥弘扬先进、鼓舞士气、激发干劲的作用。 (二)以提升组织力为重点，推动基础建设迈上新台阶。一是严格党员管理。严格党员管理。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，把好发展党员政治关，对在急难险重任务中表现突出的入党积极分子优先发展，不断提高发展党员质量。二是建强基层组织。按照集团公司发展步伐同步完善党组织建设，并严格按规定配齐党务工作人员、强化党建工作力量。组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展，全面提升党组织工作水平。三是深化创先争优。紧密结合基层生产经营实际，坚持并深化好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动，引导党员创先争优、攻坚克难，在全集团范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。 (三)以提升战斗力为目标，推动队伍建设实现新突破。在下半年的工作中，集团公司党委将高度重视干部队伍建设和人才培养选拔工作，不断增强企业发展后劲。一是加大干部队伍建设力度。大力培养使用年轻干部，以轮岗锻炼等多种形式，加快年轻人才的成长步伐。对在下半年工作中善于化解重大风险、驾驭复杂局面、作出突出贡献的优秀年轻人才大胆使用，为干部队伍建设注入新活力。二是加大人才队伍建设力度。集团公司党委将通过深入调研、座谈走访等方式，深入了解基层各单位在人才队伍建设中的问题和困难，结合集团公司发展实际制定《人才队伍建设规划》。加大急需紧缺专业技术人才的引进、培养和使用工作，形成尊重人才、爱护人才、使用人才的良好氛围，为集团公司及基层各单位的高质量发展提供建强的人才保证和智力支撑。 (四)以提升凝聚力为核心，推动廉政建设开创新局面。一是推动主体责任再压实。严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》要求，建立健全各级党组织全面从严治党工作责任清单，做到全面从严治党工作职责明确、责任压实。通过召开工作会议、专题党课等形式，引导各级党组织书记牢固树立管党治党的责任意识，开创全面从严治党工作与中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。二是推动廉洁教育再入心。集中开展以学习《党章》《条例》等为核心内容的宣传教育活动，以组织党纪法规知识测试、廉政教育基地参观等形式，增强党员干部廉洁从业意识。三是推动监督问责再深入。开展重点领域风险点排查，健全监督管理机制，用好监督执纪“四种形态”，及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题，终保持反腐败高压态势。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找