# 纪检监察工作总结及工作打算

来源：网友投稿 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-03

*这一年来，耕耘的艰辛与收获的喜悦相互交织，在领导和同事的指导与支持下，我认真学习、努力工作，最终较好的完成了领导交办的各项工作任务，不断在学习和思考中提高，在工作中成长进步。本站为大家整理的相关的纪检监察工作总结及工作打算，供大家参考选择。...*

这一年来，耕耘的艰辛与收获的喜悦相互交织，在领导和同事的指导与支持下，我认真学习、努力工作，最终较好的完成了领导交办的各项工作任务，不断在学习和思考中提高，在工作中成长进步。本站为大家整理的相关的纪检监察工作总结及工作打算，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　纪检监察工作总结及工作打算

2024年8字公司纪检工作，能认真贯彻落实党的十八大关于纪检监察工作的精神，落实粮食集团纪委的工作部署，围绕粮食集团2024年度“创新管理，服务市场”主题年活动，推动企业改革创新、转型升级，为企业健康发展提供服务保障，取得一定的成效。现将主要工作总结如下：

>一、责任明确，发挥了各层级抓党风廉政建设的作用。

落实党风廉政建设层级管理责任制，坚持“一岗双责”，明确了党风廉政建设和反腐败工作的任务和要求，将廉洁要求纳入商品供货合同条款，规范商品采购人员廉政从业行为。强调依法经营，依法监督企业，审慎经营。通过实施党风廉政责任制，增强了各级领导拒腐防变的能力，做到自觉遵守各项廉政自律规定，遵守财经纪律，没有发现违规行为。

>二、健全民主管理，加强对领导班子的监督。

1、完善“三重一大”的制度。我司建立了议事制度，明确重大问题的决策程序，重大项目投资进行可行性的研究和决策、干部选聘任用按有关考核程序执行，建立了资金审批制度。

2、加强对门店装修工程的监管。今年岭南、粮食集团对岭南食品专卖店装修改造施工单位进行重新招标，公司纪委参与了与工程中标单位沟通协调会，查验装修工程队的资质材料，并在装修过程中检查工程施工情况。

3、加强对干部选聘任用的监督。今年2月，公司纪委参与对中层干部任职前的征求意见、组织考察等工作，提拔了1名员工任配送中心副总监。10月，协助制订《8字公司团支部竞争上岗方案》，经过公布职位、接受竞岗报名、资格审查、竞岗演讲、评分、征求意见、组织考察、公示和确定拟任人选等程序，选拔公司兼职团支部书记，上报粮食集团审批。此外，纪委还参与门店店长的考核选拔工作，2024年提拔新店长7名，店助4名。

4、规范门店的开发和退出流程。凡门店开发和退出，都经开发拓展部、市场部、营运部、财务部按流程进行评估测算，各自给出具体意见，交总办会议统一意见后才决策。

5、加强司务公开制度。坚持民主集中制和分工负责制，将企业重大问题进行公开。今年上半年召开了职代会和本部员工大会，公司总经理向职工代表报告企业的经营情况和业务接待费开支情况，明确2024年的工作重点是加快转型升级的步伐，提升了门店盈利能力和运营管理水平，发挥岭南集团食品零售终端平台的作用。

>三、开展效能监察工作，实施全成本控制，有效控制费用。

公司纪委加强全成本核算的监督检查，从5月起，我司制订《实施全成本控制流程工作方案》，成立全成本核算管理小组，明确管理小组的主要职责、核算的办法和具体流程及控制的要求，监督企业全成本核算，检查费用预算的执行情况，严格控制偏差，保障预算管理的落实。尤其是在控制费用方面取得了一定成绩：一是制订《直营店领用门店自用文具和日杂用品的管理规定》，增加了营运部审核管控的流程，防止浪费现发生。二是完善了直营店《熟食销售奖励方案》，提升毛利率，减少商品损耗。三是配送中心在不影响运输的前提下，改用了较廉价的包装箱封箱胶，节约包装费;四是在保障安全的前提下，翻新和维修旧的设备，节省成本费用;五是错峰配送，降低油耗，提高运输效率。

>四、加强对企业内重点部门、岗位、环节的内控管理。

(一)健全制度，源头把关

我司按照精细化管理的要求，对流程进行过滤，加大了管控监督的力度。

1.梳理完善流程标准。包括：公司员工购买及部门领用配送中心商品的管理办法、赠品管理、商品出入库管理、固化岭南食品专卖店装修标准、供应商管理、合同管理、商品上架与下架标准、规范使用办公电脑、保险柜管理办法、商品退货流程等10个制度流程。

2.加强设备、低值易耗品、以及门店、总仓盘点的管理。对盘点数据发生差异的门店，及时查找原因，完善仓库货品出入仓流程，门店领用设备，按流程填写单据，经批准后发货。新店运营前的经营设备，由开发部安装后交由营运部验收领用，纳入财产管理。2024年纪委参与盘点2次。

3.参与食品安全等责任事件的调查。针对岭南集团通报某单位存在信用卡套现的问题，全面检查了门店是否存在不正常的信用卡消费现象，并对有关人员进行处理。对发生叉烧包菌落总数超标的食品安全事件进行调查和责任认定，提出处理意见。

4.对生产厂商进行货比三家，确保了“阳光”采购。对较重要和大批量的采购如门店冷柜、服装等，公司纪委都参与对生产厂商的考察和价格洽商，按程序择优选择供应商。

(二)落实关键轮岗等制度，不定期回访供应商

2024年公司纪委派员亲自到华大等2个物流单位，重点对饮料、日用百货、休闲食品等供应商进行了回访交谈，详细了解品类经理在与供应商洽谈业务过程中的工作及廉洁自律方面情况，对管理中存在问题提出了改进意见。

对品类经理、区域经理、店长、财务核算主管等关键部门、岗位人员实行轮岗培训，让管理人员熟悉各类业务流程知识和适应不同区域与销售环境，拓宽业务管理能力。今年品类经理轮岗6人，区域经理轮岗5人，店长轮岗6人。

>五、加强纪律教育，创建廉洁8字

(一)开展纪律教育学习月活动

我司从7月下旬至9月开展以“严纪律、正作风、廉洁”为主题的纪律教育学习月活动，活动紧密结合党的群众路线教育实践活动，以加强作风建设为切入点，重点加强对党员和管理人员的宗旨意识、大局意识和廉洁从业意识教育。抓好党员和管理人员的廉洁自律和警示教育。

为提高教育的针对性、可操作性和实效性，确保纪律教育学习月活动到点、到位、到人，我司围绕“如何提高熟食销售，控制商品损耗”的阶段性工作重点，建立公司领导联系点，开展了公司中层以上领导和经营部门共28人驻店联系群众的活动，作为纪律教育月活动的自选动作。通过驻店活动，使各级领导了解实情，解决门店经营管理问题以及需要完善的经营管理制度，达到确保学习质量和促进经营管理工作的效果。

(二)开展廉政文化建设活动

1、发动3名员工创作3个作品参加岭南集团廉政动漫比赛，分别获得二等、三等及优秀奖。我司纪委在党员、总部员工和团员大会上播放了岭南集团廉政动漫比赛获奖作品，宣传廉政文化。

2、我司还以墙报2期、公司报刊3期、4期简讯、企业信息系统公告板等为载体，宣传廉政文化。坚持对新员工入职前进行廉政教育，对采购人员、店长进行专题教育，教育提醒员工遵章守法，廉洁从业。推进廉洁教育的深入开展。

3、2024年公司主要领导撰写了《做好国企反腐倡廉工作要坚持“三个新”》参加市纪委的理论征文活动。

4、领导人员及财务总监、经营部门主管人员、监察审计人员共7人参加财务审计专家李拓陶教授讲授“预防企业财务风险”专题辅导课。公司领导2人参加了岭南集团法制培训。

>六、2024年纪检效能监察工作计划。

1、继续开展加强党风廉政建设工作责任的落实工作。

2、贯彻落实中央、省、市、岭南、粮食集团纪委工作有关会议精神，抓好节日期间的廉政建设工作，厉行节约，杜绝浪费现象。

3、加强和监督实施全成本控制流程工作。

4、认真开展纪律教育学习月活动。

5、做好领导班子及成员的述职述廉和党风廉政建设的考核工作。

6、落实司务公开制度，配合开好2024年度工作会议，行政向职代会报告2024年公司业务接待费开支情况。[\_TAG\_h2]　　纪检监察工作总结及工作打算

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。 “七。一”期间结合全县纪念建党85周年，配合在全县开展了一次党章知识竞答活动，共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传教育及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员领导干部增强了党的观念，增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入。

1、做好相关资料的组织征订工作2024年度纪检监察工作总结及2024年度工作计划2024年度纪检监察工作总结及2024年度工作计划。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行—党章学习读本》和最新党风廉政电教片。共组织征订《学习党章—规范言行——党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。

2、认真做好编制《纪检信息》工作。共收到各类信息60条，采用52条，全年编辑《纪检监察信息》12期。

3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级(包括县处级)以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作;县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的`演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

>三、 存在的问题

1) 对理论学习不够深入，今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2)开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3)具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。[\_TAG\_h2]　　纪检监察工作总结及工作打算

县中小企业服务局在县纪委的直接领导下，从加强思想教育入手，增强廉政意识，以开展干部作风整治活动为契机，建立和健全勤政廉政保障制度，进一步落实党风廉政建设责任制。

1、加强廉政建设工作。年初，就党风廉政建设进工作行了认真的研究，做到早安排早部署，把党风廉政建设放在全年工作的重要位置。一是调整了局落实党风廉政建设领导小组成员，局一把手负总责，并安排了专人抓落实。二是建立和健全了勤政廉政保障制度，三月份我们对局各项管理制度和民营局效能建设主要制度进行了修订和完善，严格执行公务费用限额管理，审核报批，认真执行“三重一大”民主决策规定，认真落实党内监督各项制度，不断增强干部的廉政意识。三是进一步规范我局机关干部廉洁自律行为，促使每个人按规定制度办事，规定不得趁工作之便进行“索、拿、卡、要”，决不允许有不给好处不办事的拖拉推诿的现象发生，到今日止，我局未接到对单位及工作人员的任何举报。

2、增强廉政意识。我局对干部的思想教育非常重视，经常组织大家认真学习各级纪检监察部门的文件和牢记为人民服务的宗旨，告诫大家：不为名所缚，不为利所惑，不为物所累，树立正确的人生观、道德观，荣辱观。只有做到思想教育不放松，廉政工作时时抓，才能起到警钟长鸣，防微杜堑的效果。

3、积极开展干部作风整治活动。三月份，我局制定了《2024年县中小企业服务局开展干部作风活动实施方案》，并向社会各界进行了公开承诺，积极开展调研工作，认真落实科学发展观，四月份我局开展了对民营企业现状、发展、服务及民营企业融资难问题进行了两个专项调研，全局分四个组下到企业，历时半个月，对调查情况进行了认真的疏理和总结。

4、下步工作安排。一是继续抓好党员干部的思想教育，做到每周集中学习一次，并要求大家平时加强学习，做笔记，写心得体会，不定期的抽查党员干部的学习笔记;二是围绕开展干部作风整治活动工作，主动转变职能，增强服务意识，加强与企业联系，为企业排忧解难，做到每位工作人员每月下基层下企业两次以上，及时掌握和了解企业的情况，多向企业征求意见，转变机关作风，不断地促进我局的政风行风廉政建设工作;三是加强自身建设，努力建立一支政治强、业务精、作风硬、廉洁高效、责任感强的干部队伍，是我局今后工作的重点和出发点，我们要结合工作常抓不懈。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找