# 形式主义官僚主义整治总结

来源：网友投稿 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-06

*形式主义，指的是一种只看事物的表象而不加分析其本质的思想方法和工作作风。今天为大家精心准备了形式主义官僚主义整治总结，希望对大家有所帮助!　　形式主义官僚主义整治总结　　按照《呼和浩特市纪委监委印发的通知》(呼纪发〔2024〕2号)要求，我...*

形式主义，指的是一种只看事物的表象而不加分析其本质的思想方法和工作作风。今天为大家精心准备了形式主义官僚主义整治总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　形式主义官僚主义整治总结

　　按照《呼和浩特市纪委监委印发的通知》(呼纪发〔2024〕2号)要求，我校高度重视，认真安排部署，扎实开展自查自纠工作，现将工作情况总结如下：

　　>一、动员部署

　　1、提高思想认识，加强组织领导

　　收到市纪委及教育局通知后，我校迅速召开中心组会议，集体学习了《呼和浩特市纪委监委关于深入整治形式主义、官僚主义的实施方案》，要求全体党员干部坚决按照市纪委的统一部署和要求，树牢“四个意识”，认真践行“两个维护”，充分认识开展专项整治活动的重要性、必要性、紧迫性，并结合学校实际，成立了集中整治形式主义、官僚主义领导小组，研究制定了《呼和浩特市机械工程职业技术学校关于深入整治形式主义官僚主义的实施方案》、《深入整治形式主义官僚主义问题清单》，明确了工作责任和任务目标，确保我校集中整治工作顺利开展。

　　2、强化学习，开展教育工作

　　自集中整治活动开展以来，我校通过党委中心组学习会、支部大会、教职工大会等多种形式，认真学习贯彻习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的一系列重要讲话和批示精神。强化理论武装，筑牢思想基础，引导党员干部始终保持政治上的清醒与坚定。牢固树立在位有为、必须作为思想，立足本职、真抓实干，扎实做好各项工作。

　　3、坚持以上率下，协调统筹推进

　　对专项整治工作实行高位推动，所有干部把自己摆进去，率先垂范、以身作则。形成了一把手负总责，分管领导具体抓，各司其职、各负其责、上下协调、齐抓共管，一层抓一层，层层抓落实的工作格局，有效推动专项整治深入开展。

　　>二、整治工作中存在的问题

　　1、对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。

　　2、对意识形态领域的警惕性需要进一步提高，对社会上个别消极舆论或负面言论的抵制力度不够。

　　3、领导干部主动深入基层相对较少，没有全面及时的了解教职工的诉求和困难，需进一步增强服务群众的主动性。

　　4、对学校各部门的工作指导和督促还不够深入。有关教学、学生以及行政后勤管理制度还需进一步完善，对制度的针对性、严密性等还需进一步改进。

　>　三、问题整改措施

　　1、继续加强学习教育。采用集体学习和个人自学相结合的学习方式，由校长领学，班子成员带头学习，带头谈体会，每月开展一次集体学习活动，在学校内部营造出浓厚的学习氛围，将学习常态化，并深入交流讨论，撰写心得体会。引导全校党员干部始终保持政治上的清醒与坚定。

　　2、坚持常抓不懈、建章立制原则。严格落实中央关于意识形态工作责任制要求，守好阵地、管好教师队伍，进一步加强学校宣传阵地的管理，夯实主流意识形态工作话语权，加强网络意识形态阵地管控，不断增强党的创造力、号召力。坚持抓常、抓细、抓长，对形式主义、官僚主义“十种表现”问题常抓不懈，持续保持高压态势，释放执纪必严的强烈信号。要注重抓整改、建制度、立规矩，在工作实践中细化完善制度，将整治成果及时转化为制度规范，扎牢防范不正之风的制度笼子，不断建立健全改进作风的长效机制。

　　3、坚持一线调研，与教职工和问题零距离接触，鼓励实事求是反应问题，积极和师生、家长加强沟通，不断完善工作方式方法，把握好工作重心，提高学校管理水平，让师生满意、放心。

**形式主义官僚主义整治总结**

　　为认真落实《中共县纪委关于贯彻落实县正风肃纪十项整治推进会议精神的督办意见》和《中共县委办公室关于解决形式主义、官僚主义问题整治工作方案》文件精神，领导高度重视，扎实有效地开展作风整顿的各个环节工作，全体干部职工思想认识有了明显的提升，现将工作开展情况总结如下:

　　>一、基本情况

　　（一）认真谋划，落实责任组织全体干部职工认真学习相关文件要求，并对下一步工作开展情况进行安排部署。一是明确分工，夯实从严治党主体责任。坚决贯彻落实省、州、县关于党风廉政建设的部署要求，先后组织干部职工召开了4次党风廉政会议，分析和研判党风廉政建设形势，研究制定工作计划，与全体干部职工签订了《2024年州生态环境局党风廉建设责任书》，对责任进行层层分解，科学划分党支部书记和班子成员责任主体之间的责任界限，将压力层层传导，把责任压紧压实。二是完善干部谈心谈话制度，规范领导干部谈话和记录工作，以指标量化方式将廉政谈话提醒工作作为硬性规矩，实行廉政责任包干。由局支部书记对班子成员开展集体约谈、班子成员分别对股室负责人进行廉政谈话，共计4次。三是建立健全责任清单。制定《2024年度目标绩效任务分工》，细化分解任务，统筹谋划，协调推进，确保每一项工作任务都有人抓、有人管、有人落实。通过任务清单，担好责任，履好职责，牢固树立“一盘棋”思想，全方位推进各项工作目标的落实取得实实在在成效。

    （二）加强学习，提高认识坚持把学习教育贯穿作风整顿始终，召开党支部会、干部职工学习会5次，认真学习了总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的一系列重要讲话和批示精神，以及新《准则》新《条例》、省、州党风廉政相关文件精神，引导全体干部职工始终保持政治上的清醒与坚定，做到轻车简从，从简办文办会，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，真抓实干，扎实做好各项工作。

     （三）部门联动，强化服务强化部门联动，打破服务壁垒。一是在重大项目的规划、申请及建设等过程中以及重点招商引资项目落地过程中,积极与发改局、经济合作和商务局、自然资源和规划局等相关部门加强沟通，形成合力，提升工作实效。二是加强民生诉求收集。结合“决战决胜脱贫攻坚百日大会战”工作，进一步收集群众诉求，帮助群众解决问题，化解矛盾，及时回应群众反映的问题和困难，提高群众满意度。

     （四）深入反思，以案促改对于存在的突出问题进行汇总，针对存在问题多、较普遍的问题进行全员学习和反省。先从职能科室出发，针对目前文件流转时间长，领导班子不能在规定时间内完成文件的传阅问题进行自省、自纠，要求立即整改到位，扎扎实实地从思想上提高认识，在行动中纠正问题。

　　>二、整治工作中存在的问题

　　（一）对新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。（二）对意识形态领域的警惕性需要进一步提高，对社会上个别消极舆论或负面言论的抵制力度不够。（三）领导干部主动深入基层相对较少，没有全面及时的了解群众的诉求和困难，需进一步增强服务群众的主动性。

　>　三、问题整改措施

　　（一）继续加强学习教育。采取集中学习与个人自学相结合的学习方式，由局长领学，班子成员带头学习，带头谈体会，每月开展一次集体学习活动，营造出浓厚的学习氛围，将学习常态化，并深入交流讨论，引导全体干部职工始终保持政治上的清醒与坚定。（二）坚持常抓不懈、建章立制原则。严格落实中央、省委、州委、县委关于意识形态工作责任制要求，守好阵地、管好队伍，夯实主流意识形态工作话语权，加强网络意识形态阵地管控，不断增强党的创造力、号召力。（三）坚持一线调研，改进工作作风，增强宗旨意识，深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。

**形式主义官僚主义整治总结**

　　根据中纪委办公厅印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神，集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》和省市纪委有关通知要求，县委认真组织学习教育，围绕《工作意见》明确的四个方面12种情形，按照明确的十项举措，扎实开展自查整改，形式主义、官僚主义纠治工作取得了阶段性成效，现将具体情况汇报如下：

　　一、整治“四风”问题的主要做法作风建设既是一场艰巨的攻坚战，又是一场深入的持久战。近年来，我们坚持以“永远在路上”的思想和行动自觉，把整治“四风”问题特别是形式主义、官僚主义问题作为一项重要政治任务，持续加强作风建设，驰而不息正风肃纪，不断提振干部队伍精气神，形成风清气正的良好政治生态。

　　一是提高政治站位，坚决把中央要求贯彻好。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入贯彻落实习总书记关于纠正“四风”、加强作风建设的重要指示批示精神，持续深化“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等工作，推动全市广大党员干部牢固树立“四个意识”，始终做到“两个维护”，自觉严守党的政治纪律、政治规矩，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真学习贯彻中央关于处理陕西秦岭北麓西安境内违建别墅问题的情况通报精神，深入开展贯彻落实习总书记重要指示批示精神情况“回头看”行动，推动各级党员干部强化责任担当、狠抓工作落实，确保中央各项决策部署在固安落地生根。坚持把作风建设列入县委全会、县委常委会重要工作内容，及时学习传达中央关于作风建设的相关会议、文件精神，连续四年在春节后上班第一天召开全县作风建设大会，推动广大党中不断改“四风”、树新风。

　　二是聚焦中央决策，坚决把重点工作落实好。对中央重要会议精神、重大决策部署、重点工作安排，我们都在第一时间学习传达、部署推进、贯彻落实，确保中央有要求、固安有行动、行动见成效。2024年以来，我们始终把中央和省市委决策部署作为每年全会和政府工作报告的总纲，不断提升目标追求、丰富发展内涵、拓展思路举措，使之成为全县上下的自觉行动和共同任务。特别是去年以来，我们紧紧围绕中央关于打好三大攻坚战决策部署，健全政府性债务风险管理机制，制定债务化解方案，守住了不发生系统性金融风险的底线;扎实推进精准扶贫、精准脱贫，扭住产业扶贫根本，累计实现6.4万建档立卡低收入人口脱贫，28个省县定经济薄弱村达标出列;坚决抓中央环保督查问题整改，关停淘汰一批化工生产企业、低端低效产能，生态环境满意率居全省第三。

　　三是强化问题导向，坚决把作风弊病整治好。扎实推进中央巡视反馈意见问题整改，及时召开县委常委会会议、县委书记专题会议、专题民主生活会，研究制订14个方面36条整改措施，并专门成立整改领导小组和六个专项小组，统筹督促推进六大板块问题整改，先后开展非法集资专项整治等16个专项行动，制定和修改完善相关制度39项，推动问题真整改改到位。去年以来，县委常委会先后召开四次民主生活会，把“四风”问题特别是形式主义、官僚主义问题作为重要对照检查内容，深入查摆问题，深刻剖析根源，制定整改方案，落实整改措施，切实做到直面问题、立行立改。针对落实上级部署不到位、推进重大项目不担当、服务重点企业不主动、保障重要民生不贴心、履行法定职责不充分等问题，我们坚持正反双向发力整治作风问题，深化推进“为官不为、为官乱为”专项整治，累计为企业和群众解难题、办实事293件，从严查处不作为、慢作为、假作为等“新衙门作风”问题320个，问责145人。

　　四是注重改革创新，坚决把长效机制建立好。围绕激发调动党员干部干事创业积极性，我们充分发挥考核“指挥棒”作用，按照中央和省市高质量发展要求，健全完善高质量发展考核体系、督考机制和奖惩办法，在全县上下树立担当作为、争先创优的鲜明导向。针对会议偏多问题，我们制定会议审批、计划管理制度，从严从紧控制会议数量、规模、时间，能不开的坚决不开，可合并的坚决合并，能用视频电话会议召开的不集中召开，六届县委五年共召开常委会(扩大)会议123次，其中扩大会议78次;七届县委两年共召开常委会(扩大)会议106次，其中扩大会议16次，占比15%，大大减少了县区、部门“陪会”现象。针对文件“泛滥”问题，我们出台年度发文申报计划制度，加强对县委(县委办)、县政府(县政府办)发文的前置审核，严控发文数量，严格发文程序，严把文件质量;实行文件限时办结、督办落实、结果反馈等机制，确保公文运转高效、有序、安全，有效减少了文件数量、提升了文件质量。

　　五是突出关键少数，坚决把表率作用发挥好。紧紧抓住党员干部特别是领导干部这个“关键少数”，强化领导干部的责任担当，发挥领导干部在推进作风建设中的模范带头作用。县委县政府领导班子成员带头开展“三进三帮”大走访活动，通过“微调研”“微督查”等方式，密切联系群众，研究解决基层工作中的矛盾问题，取得干部受教育、群众得实惠、基层能满意、社会真欢迎的“叠加”效应。围绕实施开展重特大项目攻坚年活动，我们建立健全领导挂钩重点企业、重大项目制度，推动领导干部带头深入项目、企业一线协调解决矛盾问题，促进项目加快推进，服务企业健康发展。认真落实“三个区分开来”要求，制定鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”实施办法，发布典型案例，旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，着力营造既风清气正、又风生水起的干事创业氛围。

　　二、形式主义官僚主义方面存在的主要问题及产生原因尽管我县整治“四风”问题取得了显著成效，但与上级要求和群众期待相比还有一定差距，特别是形式主义方面还存在一些突出问题。

　　一是“文山会海”现象仍未根治。虽然会议、文件数量总体呈下降趋势，但显得较多，如会议方面，有县区、部门同志反映忙于“跑会”，没有多少时间下基层、到一线，在一定程度上牵扯了抓落实的时间和精力;有时还会“撞会”，分管领导无法分身，只能安排其他领导或处室同志代为参会;有时出现“虚会”，参加完会议之后，并没有什么实际工作需要自己去落实。分析原因，一方面因为有的领导干部仍然习惯于通过开会来统一思想、部署工作、推动落实，工作方式方法有待进一步改进和完善;另一方面有的工作在目标考核办法中就明确是否开会部署、领导讲话是否提到，否则就是不重视、就要扣分，这就导致了为开会而开会、为考核而开会。

　　二是检查考核过多过频现象仍然存在。主要呈现出“多、散、虚”的现象：“多”即督查检查考核事项总量较大，从调查情况看，32个县直部门共梳理出123项督查检查考核事项，其中个别部门对基层督查考核事项将近60项。“散”即缺乏统筹管理，特别是有的部门对工作内容相近的督查考核事项整合力度不够，如安全生产检查，市级面上有，部门条线也有;再如目标考核，原来全市有总的体系，各部门又另行建立考核名目，而且自行组织考核，现在统筹后全市只有一次考核，基层负担大为减轻。“虚”即形式上空泛、内容上空洞，有的督查考核只是看看台帐，有的不需要督查的工作也布置开展，有的把普通的调研或业务指导冠以督查的名义。分析原因，一方面有的部门依赖于以督查考核推动工作落实，对如何更好地指导推动激励下级争先创优抓落实思考不深、研究不透、方法不多;另一方面有的领导干部督查考核作为对下级施压的权力，通过督查考核树立上级权威、找“存在感”。

　　三是“重留痕、轻实绩”现象仍未杜绝。客观地讲，“痕迹管理”是一种有效的工作方法，既可以防范弄虚作假、欺下瞒上，又能压实责任、推动落实，还便于查找不足、对标补短，以此抓住不落实的事，追究不落实的人。但是，如果不注重“实际”“实效”，就很容易导致“痕迹管理”过多过滥、变味变调。如有的工作督查考核内容就是看看台账，台账不全就是工作没做好，而没有考虑实际工作成效和群众感受，导致一些干部把精力耗在准备资料、整理台帐等无谓的事务上。分析原因，一方面说明我们督查考核存在不足之处，存在“脱实就虚”现象，求真务实的导向还不够鲜明;另一方面说明有的干部政绩观存在偏差，纪律规矩意识不强，没有把“三严三实”要求完全付诸于实践之中。

　　三、下一步工作打算作风建设永远在路上。我们将认真落实全面从严治党主体责任，牢固树立“作风建设抓好是本职、不抓是渎职、抓不好是失职”理念，紧盯“四风”突出问题尤其是形式主义、官僚主义新动向新表现，采取坚决有力措施加以整治，不达目标决不罢休、不见成效决不收兵，坚决防止不良风气反弹回潮。

　　一是突出政治引领。“四风”问题，既是作风问题，更是政治问题，必须从政治的高度去解决。我们将始终把党的政治建设摆在首位，更加注重加强干部理念信念教育，尤其把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，把坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和中央决策部署作为重要政治责任、领导责任、工作责任，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动广大党员干部“四个意识”更加坚固、“两个维护”更加坚决、“四个自信”更加坚定，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，确保政令畅通、令行禁止。

　　二是注重标本兼治。作风建设贵在日常、难在长效，要走出“一抓就紧”“一松就散”的怪圈，必须动真格、出实招，打好组合拳，既着力解决当前突出问题，更注重建立长效机制。我们将持续抓好中央八项规定及其实施细则精神落细落实，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的问题，坚定不移纠“四风”、树新风，集中整治形式主义、官僚主义，持续开展深化作风建设“防隐身防变异防反弹”专项行动、“两为”专项整治，对作风建设紧抓不放、一抓到底，不断压缩不正之风的滋生土壤和生长空间。同时针对工作中发现的新情况、新问题，修订完善有关具体办法措施，形成管长远、固根本的制度体系，从制度上进一步规范作风行为。

　　三是强化执纪问责。“加强纪律性，革命无不胜”。教育引导全市广大党员干部特别是领导干部从西安违建别墅问题深刻汲取教训，自觉对照、深入查摆、时刻修正警醒自己，把党的纪律和规矩作为为官从政、修身律己不可逾越的底线和悬在头顶的“三尺利剑”，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。坚持把纪律和规矩挺在前面，进一步深化运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，既抓“关键少数”，又管“绝大多数”，充分发挥党的纪律在管党治党中的根本性作用。坚持铁腕手段，对典型形式主义、官僚主义问题线索盯住不放，发现一起，查处一起，曝光一起，充分释放“问责一人、警示一片、教育一方”的震慑效果，实现政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。

　　四是坚持双向发力。党员干部既是特殊的人，应当具备担当的政治素质;也是现实的人，需要正向激励和反向约束。我们将认真贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和省市委鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，牢固树立有为者有位、不为者无位、敢为善为者无过的鲜明导向，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，让干事者放下思想包袱，敢想敢干、敢为敢冲。同时对不愿担当、不敢负责、执行不力的人和事，坚决说“不”，该撤的撤，该换的换，坚决杜绝“劣币驱逐良币”现象发生，让“敢于担当、敢于作为”成为干部最鲜明的特质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找