# 六项专项整治整改落实总结

来源：网友投稿 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-08

*篇一:《整改落实“回头看”工作总结报告》党的群众路线教育实践活动整改落实情况“回头看”专项总结报告根据县委办《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》文件精神，在县委第十一督导组的精心指导下,我局以开展“回头看”活动为契机，紧密...*

篇一:《整改落实“回头看”工作总结报告》

党的群众路线教育实践活动整改落实情况

“回头看”专项总结报告

根据县委办《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》文件精神，在县委第十一督导组的精心指导下,我局以开展“回头看”活动为契机，紧密结合工作实际，牢牢把握解决突出问题这个主题，把解决问题与创新体制机制紧密结合，统筹安排，交叉进行，不断深化和拓展学习实践活动和学习讨论落实活动，扎扎实实搞好“回头看”工作。

一、强化组织领导，切实把“回头看”工作抓实抓好

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。同时，我们做到学习实践活动和学习讨论活动相结合，做到领导机构不撤、人员不散、工作力度不减。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责抓一条整改措施落实的制度，对自己所负责的整改措施的落实担当“一抓到底”的责任，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作 - 1 -

用”制度。在“回头看”工作中，要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

二、强化主题实践活动，推进学习实践活动不断深化拓展

在“回头看”活动开展中，我们坚持看树立群众路线理想信念的情况、看整改方案的落实情况、看制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题的解决情况、看各项规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况“五看”，对查找出来的差距和不足，通过强化主题实践活动来落实具体的整改措施。

一是针对在思想认识方面存在的问题进行了整改，着力解决了“思想认识不到位，理论知识水平不够高，求实创新意识不强”的问题。近期来，我们严格落实局机关各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持落实每周集中学习，充分利用网络、报刊等载体，创新学习方式，开展学习交流讨论，局领导带头带领大家学习，撰写学习心得，巩固学习成果。通过认真学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观。切实初步解决了干部职工对思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守、创新意识不强的一系列存在问题，大家提高了理论水平，开启了创新发展的思想意识，夯实了科学发展的思想基础。

- 2 -

二是针对在工作作风方面存在的问题进行了整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、机关工作与基层工作指导失衡、调查研究深度不够”的问题。加强机关作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、实干”意识，拓宽思路，敢想敢干，摒弃浅尝辄止，脱离实际，流于形式的工作态度，有创造性地开展交通运输工作。加强党员干部的服务意识教育，牢牢树立服务基层、服务群众的理念，增强干事创业的责任感和使命感。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善了行风考评体系，开展“上考下、下评上”活动，形成了自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。通过以上措施，在交通运输局营造了干事创业的良好氛围，全体干部职工精神面貌大为改观。

三、坚持边查边改，明确“回头看”工作目标

局班子坚持边查边改、边整边改。针对班子成员深入基层不够，与一线工作人员交流沟通少，局班子成员分别带调研组走出机关、深入村、户、群众和基层站所开展调研，重点围绕如何反对“四风”，如何真正转变作风、转变职能等问题，提升更好地为基层服务、为群众服务的能力，如何扎实解决人民群众反映强烈的热点、难点问题以及各基层单位在实际工作和事业发展中遇 - 3 -

到的困难和难题进行分析，提出建议和对策。

同时，认真开展“三个看”活动：一看班子及成员的对照检查材料衡量尺子严不严、查摆问题准不准、剖析原因透不透、整改措施实不实。根据民主生活会后情况，各班子成员重新对个人剖析材料进行了充实，党总支书记进行了审阅并提出修改意见，并集中重新讨论修改了局班子对照检查材料。二看党总支主要负责同志与班子每名成员之间，班子成员相互之间，班子成员与分管部门负责同志之间，是否进行了谈心交心。会后，各班子成员针对会上对自己提出的批评意见，重新诚恳地征求了意见，进行了交流，真正达到交心谈心，班子成员通过个别谈话等方式，重新征求了普通干部对自己的意见建议。三看领导班子专题民主生活会是否贯彻了整风精神、自我批评是否揭短亮丑，互相批评是否动深入，对待批评意见是否态度诚恳、虚心接受，是否回应了群众反映的问题。会后，根据反映的情况来看，民主生活会真正达到了批评与自我批评，揭了短，亮了丑，红了脸，出了汗。各班子成员针对大家提出的问题和批评意见，即便有些问题还比较尖锐，但都能本着诚恳接受的态度，接受批评，在今后的工作、生活和学习等方面予以改正。

四、完善规章制度，“回头看”工作注重管理

专题民主生活会上，大家认为对“一岗两责”落实不到位， - 4 -

对队伍管理不够严，致使工作落实上不到位，工作有数量而没质量。存在着“老好人”思想，怕得罪人，到处做“老好人”，导致效能建设各项制度没有得到很好的落实，股室之间、岗位之间相互推诿扯皮、推卸责任，出现办事效率低等问题。针对这些问题，我们近日召开了班子恳谈会，进一步提高班子专题民主生活会质量，研究针对本次活动反映上来的问题，制定修改各类规章制度，以制度落实整改，以制度加强队伍建设，以制度促进税收事业发展。确定要建立贯彻落实民主集中制，完善领导班子议事规则和决策程序，对事关本单位的重大决策、干部任免、项目安排、大额度资金使用等涉及人、财、物的制度，做进一步修订和完善；建立健全领导干部联系点、走访基层站所等直接联系群众制度；探索建立领导干部与一般干部谈心谈话制度；建立健全厉行节约、制止浪费制度，修订完善公务接待、公务用车等规定；完善会议、文件、培训、活动经费管理办法；进一步清理审批事项，简化办事程序，完善工作流程，规范执法行为。完善已有制度，制定新的制度，废止不适用的制度。把建立健全工作制度、管理制度、考核制度和督促检查制度作为重要内容，真正使制度建设务实管用、配套衔接，防止内容繁杂、空洞无物，确保建立的制度可执行、可监督、可检查、可问责，切实维护制度的严肃性和权威性。

- 5 -

楚雄师院附中领导干部要对照六项整治重点，结合本部

门实际自查自纠情况报告

楚雄师院附中 李 春 为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，落实党要管党、从严治党要求，推动附中党风校风持续、根本好转，营造良好的教育教学环境，根据习近平总书记在视察云南时的重要讲话精神和省委、州委在深化落实中央确定的21个方面，省委确定的12个方面和州委确定的27方面整治内容的基础上，依照楚办字?2024?21号文件精神，开展了自查自纠。结合我分管的工作，对照“六个严禁”进行自我检查与自我监督， 现按楚专教明电?2024?4号文件要求，现将自查自纠的情况报告学校主要领导：

一、“六个严禁”自查情况

作为一名主管学校后勤服务中心的副校长，我始终坚持带头廉洁自律，不谋私利，模范遵守党纪国法，忠于职守，正确履行工作职责，始终做到自重、自省、自警、自励，堂堂正正做人、踏踏实实做事，努力在群众中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。在加强自律的同时，本人认真履行党风廉政建设职责，严格执行“三严三实”规定，强化对党员干部思想作风、工作作风、生活作风的监督和管理，认真学习“六个严禁”的相关要求，做到警钟长鸣，筑牢思想防线。

二、严禁领导干部违规插手干预工程建设方面

我认真学习严禁领导干部违规插手干预工程建设的整治工作的相关要求。我自参加工作以来以身作则，严格自律。没有违反法律、法规、规章、政策性规定或者议事规则，从不利用职权或职务影响，本人或通过家人、亲友、身边工作人员及特定关系人，没有利用职权或者职务上的影响，以暗示、授意、指定、强令等方式，插手干预工程建设项目决策、招标投标活动、工程建设项目物资采购和资金安排使用管理等影响工程建设正常开展或者干扰正常监管、检查、取证等执法活动的行为。学校一贯严格执行“三重一大”集体决策制度，按上级要求，认真严格执行工程建设招投标制度和大宗物资政府采购制度。严格执行校舍建设项目实施和工程质量监督管理有关法规。严禁领导干部要求建设单位转包、违法分包工程建设项目； — 1 —

严禁项目单位违反规定压缩工期、赶进度。学校各项建设工程，均按照工程相关规定实行政府招投标，学校成立工程监督领导小组，民主决策，集体讨论工程重要事项，做到统筹安排、科学规划、合理布局。

三、严禁领导干部违规插手土地征用方面

我认真学习严禁领导干部违规插手土地征用的整治工作的相关要求。经本人自查，不存在违反法律法规制度规定，利用职权向有关部门、单位或者人员以指定、授意、暗示等方式，干预插手土地使用权出让或者审批事项，破坏土地市场秩序，给国家、集体利益造成较大损失，造成土地管理政策法规不落实，国有建设用地使用权出让规定不执行，非经法定程序审批土地，非法压低地价招商，非法批准占用土地，非法批准征收土地，征地补偿制度不落实等等的情况。我主管的工作不涉及插手土地征用的整治工作范畴，不存在违规违纪现象。

四、严禁领导干部违规插手矿产资源开发利用方面

我认真学习严禁领导干部违规插手矿产资源开发利用的整治工作的相关要求。经自查，不存在违反法律、法规、规章、政策性规定或者议事规则，利用职权或者职务上的影响，向相关部门、单位或者有关人员以指定、授意、暗示等方式，要求其违反审批或者出让探矿权、采矿权，影响矿产资源开发利用，破坏经济发展环境，给党和国家、人民利益、公共财产以及国有、民营等各种所有制企业造成较大损失的情况。我主管的工作不涉及插手矿产资源开发利用的整治工作范畴，不存在违规违纪现象。

五、严禁领导干部违规使用扶贫救灾和社保资金方面

我认真学习严禁领导干部违规使用扶贫救灾和社保资金的整治工作。经自查，不存在违反规定改变扶贫救灾资金使用范围和投向；违反扶贫救灾资金分配、拨付和扶贫项目立项、审批程序。社保基金收入不按规定入账，隐瞒、截留、坐支、转移社会保险缴费收入；不严格执行社保基金支付政策，擅自扩大使用范围；将社保基金用于对外投资、经商办企业、自行或者委托放贷、参与房地产交易、弥补行政经费和平衡财政预算，以及为企业贷款担保、抵押等等的情况。我主管的工作不涉及使用扶贫救灾和社保资金的整治工作范畴，不存在违规违纪现象。

六、严禁领导干部收送“红包”方面

— 2 —

我校认真学习严禁领导干部收送“红包”的整治工作的相关要求。收受“红包”责任在领导，整治“红包”之风关键在领导。作为副校长，我以身作则带头遵守廉洁自律规定、自觉抵制歪风邪气。在增强自身廉洁自律意识的同时，严格约束下属及家人。 一是加强思想教育，从思想上筑牢反腐败防线。通过教育部门干部常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之念，常修为官之道，做到管人不徇情，管钱不眼红，管物不贪占。二是加强警示教育，推进源头防腐。通过观看警示教育片、观看警示教育图片展、学习典型案例资料等方式，增强部门职工遵纪守法的意识，发挥反面典型的震慑力和警示效果。真正做到“自重、自省、自警、自励”，抵制各种诱惑，做到警钟长鸣。三是继续执行好领导干部重大事项报告制度、述职述廉、民主评议等制度，做到监督过程有章可循，自觉接受党内外群众监督，切实把预防腐败的各项工作落到实处。2024年3月31日按照《关于在全州深入开展严禁领导干部收送“红包”的专项整治工作的通知》（楚纪发?2024?9号）要求，我参加了云南省严禁领导干部收送“红包”单位和个人承诺活动。我没有用公款向单位和个人发、送“红包”，收受管理服务对象、主管范围内的下属及其他与行使职权有关系的单位和个人的“红包”，以及借婚丧喜庆事宜收受管理和服务对象、与行使职权有关或者可能影响公正执行公务的单位、个人的礼金礼品、有价证券和支付凭证的情况。

七、严禁违反党的组织人事纪律方面

我校认真学习严禁违反党的组织人事纪律的整治工作的相关要求。按照转发省委组织部《关于深入开展“严禁违反党的组织人事纪律”专项整治工作方案》文件的通知（楚组通?2024?7号）和关于对开展“严禁违反党的组织人事纪律”专项整治工作情况进行督查的通知（楚组明电?2024?5号）的要求，在楚雄州教育党委领导下，开展了附中副校级干部人事档案专项审核工作。我没有违反《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关规定，没有任人唯亲，甚至进行权钱交易，拉关系、跑路子、要位子，搞感情投资、物质投资，跑官要宫、拉票贿选等行为。

八、存在不足

本人在学习了《中共云南省委关于深入开展“六个严禁”专项整治的方案》之后，对照其内容，认真自查，能够严格遵守“六个 — 3 —

严禁”，无一违反，同时也发现一些问题，具体如下：

1、学习不够深入，思想不够解放。存在被动学习的现象，学 习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、破解难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

2、思想解放的还不够彻底。在思想上、政治上、行动上与能与公司保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

3、工作方式方法有待提高。由于后期服务工作头绪多，教学工作任务重，客观上分散了抓执行、抓落实的时间和精力。对所分管理的人员，提要求、压担子的多，思想上交流沟通不够，有时面对繁重的工作任务，有急躁情绪。

九、今后改进的措施

1、加强理论学习、提高科学解决问题能力。树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。{六项专项整治整改落实总结}.

2、转变思想观念，在作风建设上争当表率。一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展；二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，把各项工作推向前进；三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识。

— 4 —

自查报告

\*\*中心卫生院关于落实“六项”整治工作纠正卫生行业不正之风的自查报告。

根据\*\*\*卫生局关于\*\*\*\*\*的文件精神，坚持以提高医务人员职业道德素质、维护人民群众根本利益为目标，以加强医院管理、规范医疗行为、提高服务质量为重点，以人民群众反映强烈的热点、难点问题为切入点，加强监督、严肃纪律，坚决纠正医疗行业损害人民群众利益的不正之风。切实减轻人民群众用药负担，着力解决“看病难、看病贵”问题。结合我院实际，及时开展自查自纠活动，对我院职工在实际工作中落实“六项”规定的实际情况进行自查。

通过自查发现，我院整体防治不正之风的工作虽然进展顺利，未发现一例违反“六项”规定事件，但是我们的工作依然存在一些问题，

一、个别工作人员存在思想认识偏差，认为治理不正之风是领导和科室的事情，与己无关，法不责众别人能过我也不会有事。

二、管理不严格，机制不健全，一部分制度得不到有效执行，出现薄弱环节漏洞较多。

三、执业行为不够规范，还需进一步改进。

为此各科室积极整改，制定了下一步工作打算：进一步提高思想认识，结合医疗行业特点继续组织我院职工加强学

习不断提高思想认识。把解决损害群众利益的突出问题作为作风建设的一项重要内容。牢固树立对人民负责的思想和求真务实的作风，不折不扣地按照党中央的部署，下定决心开展纠正不正之风的专项治理。

加强医疗卫生行风建设，紧紧围绕改善服务态度、提高服务质量、控制医药费用、减轻群众负担，标本兼治，综合治理。建立教育、制度、监督、惩治并重的纠风工作长效机制，一步一个脚印地去攻克难关；坚定一个信念，就一定能取得最后胜利。

群众路线教育实践活动整改落实“回头看”情况报告 按照中央、xx县教育实践活动的有关要求，为确保教育实践活动整改落实、建章立制环节工作落到实处、取得实效，确保教育实践活动成果最大化。按照xx县关于教育实践活动整改落实、建章立制“回头看”七个方面的对照检查，xx镇对教育实践活动整改落实、建章立制“回头看”工作进行了认真自查，现将有关情况报告如下。

一看学习教育是否扎实有效。坚持把学习教育贯穿于开展教育实践活动的始终。一是领导带头认真学。坚持学习教育抓一把手、一把手带班子、班子成员带联系点，建立完善领导干部一把手讲党课、党员干部交流发言等学习制度。二是内容求精深入学。以干部集中培训为重要载体，通过个人自学、领导领学、专题发言、观看电影、对照典型学、领导上党课等多种形式的学习，切实做到真学、真信、真懂、真用。镇党委利用一天半的时间对十八届四中全会“一个报告、一个讲话、一个《决定》、一个说明”、王岐山在中纪委十八届四中全会上的讲话和中央民族工作会议精神以及中央、区州教育实践活动总结会议精神进行再学习、再研讨，要求班{六项专项整治整改落实总结}.

子成员带着问题深入思考深入学，突出抓好边学边查边改，努力使全镇活动开展更具针对性、实效性。

二看各类台账是否健全。 镇党委严格按照县群教办下发的关于建立四类台账的要求，对专项整治的、立查立改的、群众反映最突出的和建章立制台账按照时限、挂销号等相关要求，召开镇党委会议专门研究，汇总两次形成了《xx镇立查立改整改台账》、《xx镇专项治理整改台账》、《xx镇群众最关心、反映最突出整改问题台账》和《xx镇建章立制台账》，办事流程合理，做到动态管理，实效明显。

三看整改落实是否到位。镇领导班子召开3次专题会议研究讨论整改落实、建章立制环节的“两方案一计划”，出台了《xx镇党的群众路线教育实践活动整改方案》、《xx镇党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》、《xx镇党的群众路线教育实践活动制度建设计划》，镇主要领导坚持统揽全局、牵头抓总，落实“一岗双责”，始终把活动牢牢抓在手上，把责任扛在肩上，以身作则，靠前指挥，坚持以问题为导向，对需要整改的问题，列出整改落实清单，按照短期、中期、长期进行分类，实行销号式管理，做到真转、真{六项专项整治整改落实总结}.

改、彻底改。截止目前，镇领导班子存在的xx条问题，其中已整改xx条，正在整改x条，其中中期x条，长期x条。制定落实《xx镇党员干部密切联系群众 服务群众五项规定》，认真开展了“进百家门、知百家情、管百家事、暖百家心、解百家难”的五百服务活动，扎实开展“四全四零” 服务，由包社区领导带队，机关党员干部到各自联系社区开展“上一次党课、拉一次家常、帮扶x户困难户、送一份爱心”活动，通过面对面的交流，拉近干群关系。共慰问贫困户xx户，解决群众生产生活实际困难xx件，建成机关党员帮扶对子xx对，帮扶物资折合资金xx余万元，落实低保金xx万元、高龄老人补贴xx万元，化解矛盾纠纷xx起，得到群众赞誉。坚决执行《领导干部信访接待日及带案下访制度》、《党员干部便民服务制度》、《首问责任制和限时办结制》。认真贯彻中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和区、州、县关于作风建设有关制度规定，按照要求做好了办公用房的腾退，重新修订完善了机关内部管理制度及公务用车管理制度，会议数量、发文数量同比减少xx%。建立“三公”经费支出管理制度，大幅缩减公务接待支出，

严格执行“三公”经费月报制，三公经费支出较去年同期下降xx％，按季度开展党务、社务、财务公开。扭住重要节点，加大执纪监督检查，进一步巩固作风建设成果。为改善镇政府办公环境，做好院落净化，绿化，美化，开辟了廉政菜园。

四看专项整治是否成效显著。镇领导班子先后共开展专项治理活动x次，确定专项整治问题xx项，已整改xx项，需上下联动长期解决的x项。第一批专项整治中确定了x个方面14个突出问题已全部整改。如：针对群众反映城镇社区低保评审不透明、不公开的问题，我镇实行低保清零动态管理制度，各社区严把评审程序、召开居民代表大会、公开评审结果，对全镇xx户低保户逐一审核调查，核查中发现xx户与低保政策不符，对xx户人员进行再次入户走访、摸底调查，召开党委会研究讨论，对确属违反低保政策的xx户坚决予以停发。对照自治区“访惠聚”工作组提出的基层专项整治重点项目建议函的要求，确定了镇、社区专项整治重点项目x个，集中开展了专项整治，针对专项整治重点问题已出台相应制度，基本得以解决。针对群众反映环境卫生差、整治力度不大的问题，完善《xx镇环境卫生管理办法》、

《居民公约》，与各社区居民签订了《xx镇居民环境卫生承诺书》xx余份，并建立每月7日为环境卫生整治日的长效机制，对全镇辖区内卫生管理区域实行分片包干责任制，安排公益性岗位人员、低保户、巷道长负责清扫并管理，在主要路段安排专人开展文明劝导活动，对“乱吐痰、乱仍垃圾、乱摆摊点、乱践踏草坪”的四乱现象进行集中整治，辖区内环境卫生有了明显好转；针对群众反映“四知四清四掌握工作机制落实不到位”的问题，建立居民知晓率定期考核机制。镇党委组织人大、纪检、组织三位一体的督查小组定期不定期的对机关社区干部知晓率进行抽查，知晓率达不到xx%以上的扣除机关干部绩效工资的xx%；通过狠抓落实，社区干部知晓率已达到xx%，机关干部知晓率已达xx%。针对干部吃“空饷”、社区检察评比过滥的问题，按照相关文件要求，督促我镇之前x名在编不在岗退居二线老干部全部到位上岗，做到有办公室、有考勤、有任务，协调出台了《关于开展减轻社区工作负担专项治理的实施方案》，规范减少面向社区的创建评比和检查考核项目，提升社区管理服务效能，更好滴高发挥社区加强社会管理、维护社会稳定和服务居民

代县五中反四风整改落实情况“回头看”工作

专 题 总 结 报 告

党的群众路线教育实践活动开展以来，我校领导干部、所有党员、全体教师在反对四风、改进作风、服务师生、教书育人等方方面面发生了明显的变化，取得了显著的成绩，受到上级领导、师生和家长的点赞。在全县深入开展学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省为主题的集中学习讨论落实活动之时，按照中共代县县委办公室《关于做好反四风整改落实情况回头看工作通知》精神和要求，现将我校回头看工作总结并报告如下：

接到《通知》后，我校通过学习，领会精神，明确主旨，按照要求从严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。

我校把教育实践活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，做到“准、狠、韧”。“准”，就是对准“四风”顽疾进行整治，不走神、不散光；“狠”，就是重拳出击，有决心、有力度；“韧”，就是在“常”、“长”二字上下功夫，锲而不舍、驰而不息，积小胜为大胜，以优良的党风政风带动社风民风。做到“真改”，出实招、见真章，言必信、行必果。不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积

弊依旧。要及时开展“回头看”，按照具体化、可操作的要求，完善整改方案、细化整改要求，落实整改责任；整改措施要向群众公布，整改过程要请群众参与，整改效果要让群众评判、真正让群众满意。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。要“突出重点抓整改”，抓好“六项专项治理”，改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题；控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；整治接受会员卡、商业预付卡问题；制止多占办公用房问题；整治选人用人不正之风。治理工作要强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。校领导要率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

一是党委（党组织）主题责任落实是否到位，党委（党组织）书记第一责任人履职落实情况：党组织主题责任落实到位，第一责任人能履行职责，并圆满完成了年度工作责任目标。 二是本单位领导班子整改方案，整改落实计划的推进落实进度和具体完成情况：活动中制定的领导班子整改方案及计划推进落实情况，按进度、分时段、循序进行，并已按时完成。 三是围绕中央确定的21项专项整治工作以及我县确定的28项专项整治任务，对各项任务的责任是否明确到位，措施是否落实到位，问题是否解决到位：对中央确立的21项专项整治工作及县上确定的

28项整治任务，对各项任务、责任、措施、解决办法，能到位，徇我校实际，进行了落实，对明显的问题进行了解决。

四是县委确定的涉及本单位的有关专项整治工作是否制定了具体方案，整改落实进展情况如何：关于县委确定的专项整改、整治工作，没有涉及我校。

五是领导干部个人整改清单所列举事项的整改完成情况：我校四名党员干部在反四风中的个人整改清单所列举专项整改已全部完成，效果明显。尤其是注重了学习，改进了作风，能联系群众、服务师生，没有奢靡与浪费现象。

六是对解决本单位“四风”突出问题、群众反映强烈的突出问题和联系群众“最后一公里”的问题有无死角和漏洞，突出问题的整改落实情况：这方面，校领导一班人就本单位突出问题及群众反映的突出问题和联系群众等问题，没有死角与漏洞，突出问题按照整改计划

进行了落实，全部进行了改进和改正。

七是围绕领导班子“制度建设计划”，反对“四风”、维护群众切身利益、党员干部联系服务群众制度的梳理和“废改立”等方面情况，以及严格落实制度，强化制度执行力，维护制度的严肃性和权威性，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化建设方面的情况：整改中针对不合理、有问题的制度进行了修订和修正、修改主，不断充实完善了有关规章制度，强化了制度的执行力，使制度常态化、长效化。

八是对中央、省委、市委和县委已有明确规定的，在搞好配套衔接，形成务实管用、科学有效的制度体系方面的基本情况：在这方面我校按要求进行配套衔接，形成了务实管用、科学有效的制度体系，使全体党员教师有章可循、有规可束。

九是对本单位领导班子整改方案、整改落实计划、专项整治行动、领导干部整改清单分类建立健全整改落实台帐进展情况：对领导子整改方案、落实计划专项整治行动、领导干部个人整改清单，分类建立健全整改落实台帐。

十是领导班子和班子成员个人整改进度公示情况：我校校领导班子对四名党员干部个人整改进行了公示，群众无异议。

存在的问题及工作打算：

整改落实、反对四风，回头观看，本单位亦存在不足和问题：

一、学校中层一些领导干部有好人主义思想，不愿管理，爱留情面，得过且过；有的领导工作作风时有松懈现象，深入师生不能坚持经常化。

二、个别领导安于现状，不思进取，工作不主动，缺乏创新意识，习惯于陈旧的传统的管理模式。

三、有些领导由于忙于学校教学的管理，不能够坚持经常学习理论。对所分管的工作缺乏过程管理，制度的执行得不到保证。

工作打算：

一、加强干部作风建设，反对坐在处室发号施令，校领导做到一走出五走进，即：走出领导门，走进教研组，走进教室，走进宿舍，

走进餐厅，走进各自分管的工作岗位。多关心师生思想、生活、工作和学习，及时为师生排忧解难，及时发现和解决问题。

二、全心全意服务师生，切实解决服务谁，如何服务的问题。我们要坚持做到：后勤服务前勤，处室服务年级，干部服务群众，教师服务学生，全校服务毕业班，做到乐于服务，主动服务，全面服务。

三、营造风清气下的教育生态，坚持反腐创廉，坚持一岗双查，管好自己的人，看好自己的门。把好底线，不越红绳，营造风德之正的教育生态，依法治校，凝聚力量，做到思想上合心，行动上合力，干事业一条心，抓工作一个调，谋发展一盘棋。

2024.12 .23篇二：群众路线教育实践活动四风问题整改方案

教育实践活动“四风”主要问题

的整改方案

贯彻落实中央在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的总体要求，按照党委部署，支部对于“四风”问题开展自查，经过全体同志共同讨论，查找出四个方面的十二条主要问题，并针对问题进行整改，提出整改方案如下。

一、查摆的主要问题

（一）形式主义方面的主要问题

1.政治学习不够深入，缺少主动深入学习的热情，政治理论水平和务实的工作能力有待于进一步提高；

2.对于创新性工作思考的不多，缺乏创造性工作思维；

3.工作经验总结不足，调研积极性不高、能力不强；

4.会议数量不少、计划安排不少、总结报告不少，但督促检查不足。

（二）官僚主义方面的主要问题

5.在支持保障部门需求方面还存在不够积极、主动的情况；

6.在加强和发挥专业工作优势和能力等方面，深入基层主动了解调研不够；

7.部门领导对个别具体工作要求不严，干部自觉性不足，存在拖沓现象，影响部分工作进度。{六项专项整治整改落实总结}.

（三）享乐主义方面的主要问题

8.有贪图安逸的心理，存在“庸懒散奢”的现象，纪律作风有要求不严的情况等；

9.思想上存在“人到码头船靠岸”的消极懈怠的心态，工作缺乏激情；

10.工作中抱着完成任务的想法比较多，缺乏高标准、严要求，工作长远发展的意识还要进一步加强。

（四）奢靡之风方面的主要问题

11.在生活和工作中对奢靡等问题思想麻痹、抵制不足，有些方面还存在迎合的情况；

12.对于勤俭节约传统美德重视不够，厉行节约意识不强。

二、整改方案

（一）开展学习讨论，统一思想，提高认识，研究整改措施。先后召开支部委员会统一全体支委的思想认识，进行专题研究，明确支部组织开展查摆、整改的方向和重点。召开全体党员会集中学习，统一全体党员的思想，提高对教育实践活动的理解和认识；召开组织生活会，开展批评和自我批评，深入查摆；召开整改研讨会，集思广益，听取意见，研究整改措施。

（二）本着边查边改、先易后难、边整边改边完善的思路，尽快解决突出问题，并从完善机制入手逐步克服和解决“四风”方面的问题。主要从三个方面入手：一是坚决克服形式主义，二是坚持摒除官僚主义，三是防止和杜绝享乐主

义、奢靡之风。

第一，坚决克服形式主义。一要加强和深化政治理论学习。主要解决学习理论浮于表面，学习形式单一，学习不能有效联系实际等问题。部门领导、支部委员要带头学，联系实际学，充实学习内容，丰富学习形式，提高学习的实效性，促进全体同志的学习自觉性。二要努力消减各类形式性事务，增强工作实效。努力减少支部会议的数量，提高会议质量；减少文字工作的数量，达到提高文字工作质量，增强目的性和效果。对于能够合并的会议尽量合并召开，对于能够开短会的尽量召开短会，对于能够合并的文字材料尽量合并，对于能够言简意赅的材料决不长篇大论。三要加强创新调研，提升创新水平。要联系工作实际，加强创新调研工作，开阔干部的视野，增强创新思考、创新思路和创新方式。以创新寻突破，以创新求变革，以创新提升工作水平。大力鼓励调查研究，分析实务、研究实务、创新实务，对调研成效突出的向推荐、评价、考核、晋升等倾斜。

第二，坚持摒除官僚主义。一要坚持群众观念。认真贯彻《关于加强群众工作的实施意见》，牢固树立立党为公、执政为民宗旨，在履行工作职责中坚持以人民群众的需求为第一要务，急案急办，急事急办，重大事项优先办理，服从和服务于人民群众的各项合理、合法诉求。二要坚持支持和保障的服务理念。牢固树立专业工作支持和保障的服务理念，端正专业服务的态度，主动服务不越位；摆正专业工作

的位子，发挥技能不包办；创新专业应用的手段，深化应用不替代；规范专业工作的流程，依法依规不越线。开展专业工作检查，完善规范机制，提高专业工作的支持和保障水平。三要打牢争创一流的信念。认真贯彻落实党委争创一流的工作目标，牢固树立争创一流的信念，始终把争创一流摆在创新发展的首要位子；高标准、务实效，研究规划专业工作的发展

方向，按照走在前列的要求，制定一流目标；加强专业工作学习交流和调研活动，找准自身差距和不足，明确专业工作的近期目标和中远期目标，加大专业工作的实践应用，加强专业应用的推广宣传，积极争取，切实做好专业人员、专业设备的保障，全力开展争创一流活动。 第三，防止和杜绝享乐主义、奢靡之风。一要振奋精神，积极进取。针对部门人员年龄相对偏大的情况，进一步加强思想政治工作，进一步提振全体同志“追求卓越，人争有为”的精神，尤其要发挥“老同志”率先垂范的榜样作用，发挥中青年骨干的专业力量，培养和锻炼青年同志，提升各项工作“积极进取、争创一流”的竞争力。二要严格工作标准，提高工作质量。要在逐步规范各有关工作标准的同时，从严要求，从严把关，提高工作效率和质量。对于能够执行高限要求的尽量执行高限要求，对于具有长远影响作用的工作，严格执行高限标准。加强专业工作流程的监督检查和监控管理，确保符合专业工作规范要求，确保经得住专业工作的检验和历史的检验。三要整肃作风

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找