# 2024年精神科科室工作总结及计划 精神科科室规划(10篇)

来源：网友投稿 作者：落花成痕 更新时间：2024-08-10

*精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标一贯彻落实执行情况的检查，重点是护理值班制度，查对制度，安全管理制度，危重病人抢救制度，分级护理制度，特别加强对低年资招聘护士及工作责任心不强护理人员的再培训及检查考核，考核结果与绩效工资挂钩，达到...*

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标一**

贯彻落实执行情况的检查，重点是护理值班制度，查对制度，安全管理制度，危重病人抢救制度，分级护理制度，特别加强对低年资招聘护士及工作责任心不强护理人员的再培训及检查考核，考核结果与绩效工资挂钩，达到人人自觉遵守，加强劳动组织纪律检查，特别是中班，吊班等薄弱关口，以保证护理工作安全加强岗位职责完成情况检查，特别是加强专业组长工作完成的检查考核，实行层层管理责任制，以确保工作质量。对部分高年资招聘护理人员进行合理分工，让大家能够各司其职，人尽其能，责任明确，确保护理工作的顺利展开。

(一)继续实行护士长带领下的科室护理质量管理小组负责制，定期不定期对科室环节护理质量进行指导，监督检查，考核。发现问题及时采取行之有效的解决方案并进行评价，要发挥科室质控小组的管理作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)今年环节质量检查的重点仍然是：

③安全管理：加强新入病员探视人员危险品检查急晨晚间护理安全检查，特别加强火源急吸倒床烟管理，做好病员及家属的宣传教育工作。加强设施的常规检查异世，平时加强对性能及安全行的检查，几十发现问题几十维修，保证设备的完好。

安护士规范化培训及在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能与考核工作。

1、重点加强对新聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：加强专科理论与技能的培训与考核，每年组织考试，理论考试进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内规定基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。

4、更新专业理论知识，提高专科护理水平。组织学习专科知识，如开展新技术项目及特殊疑难病种，空调通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学识水平。

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语及提高护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，护士长加强与病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时提出整改措施，同时对护士工作给与激励，调动她们的工作积极性。

加强护理人员健康教育及康复知识培训，根据我科收治病人的特点采取切实可行康复训练措施，加强个别心里治疗，使病人心里得到康复，尽快回归社会，重建美好生活，减轻社会负担，发挥工作卫生事业单位的公共职能。

(一)指定具有护师以上职称的护士负责实行生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及带教水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)做好实行生的岗前培训工作，不定期检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

定期对科室护理人员进行院感和传染病知识的培训，加强对科室各类医疗废物管理，对病区各种物品、物表、空气严格执行消毒灭菌制度，重视对工作人员及病员的手消毒，在每月院感监测中必须达标。加强一次性医疗物品管理。发现传染病必须按照要求几十进行上报，力争无医院感染发生。

加强科室文化建设关注科室护理人员思想动态，为她们解决工作中嗦遇到的各种问题，努力为她们建造一个宽松、愉悦的工作环境，增加科室人员的凝聚力和向心力，使科室各项工作得以顺利开展。科室中年轻人较多，积极鼓励去展示自己的才能，参加医院组织的各项文体活动，提高护理人员的综合素质。

团结同志注重加强与科主任、医师、相关职能科室的沟通和配合，团结同志，使各项工作得以顺利开展，努力完成各项护理指标。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标二**

时间真是转瞬即逝，很快就要开展新的工作了，是时候认真思考工作计划如何写了。但是要怎么样才能避免自嗨型工作计划呢?下面是i乐德范文网小编帮大家整理的《2024年精神科科室工作总结及计划 精神科科室规划(10篇)》，供大家参考，希望能帮助到大家。

为了落实好《卫生部、财政部、国家人口和计划生育委员会关于促进基本公共卫生服逐步均等化的意见》、社会治安稳定化以及相关重大公共卫生服务要求，为确保我辖区重型精神病管理项目顺利开展，逐步建立综合预防和控制重型精神病危险行为的有效机制。根据卫生部《重性精神病监管治疗项目办法》和《重性精神病监管治疗项目技术指导方案》等相关规定，结合我镇实际情况，特制定本实施方案。

一、工作目标

1.基本建成覆盖全镇及周边、功能完善的重性精神病管理，至20\_\_年底重性精神病患者规范管理率达到80%。

2.普及精神病防治知识，提高对重性精神病系统治疗的认识。

二、工作组织机构

1.领导小组

2.领导小组职责李广平院长：全面负责全镇重性精神病患者相关工作;

董仲均副院长：负责全镇重性精神病处臵及相关治疗指导工作;

梁贵海医师、刘泽海医师：负责重性精神病健康指导及登记工作。

三、工作范围及内容

1.范围：全镇及周边范围内实施。

2.实施内容

①培训：按照实施方案和技术规范要求，做好人员培训。制定培训工作计划，做到有计划、有步骤地组织患者家属及居委会人员培训，增强家属护理、居委会人员相关知识和识别技能。

②信息收集：接受过重性精神病患者管理相关的专(兼)职人员在上级主管部门及政府指导下进行对我辖区调查，收集在医疗机构进行明确诊断的重性精神病患者信息(重性精神病主要包括精神分裂症、双向障碍、偏执性精神病、分裂情感障碍。发病时，患者丧失对疾病的自知力或者对行为的控制力，并可能导致危害公共安全和他人人身安全的行为，长期患病者可以造成社会功能严重损害)，并做初步筛查工作，收集没有明确重性精神病诊断，但有危险性倾向的人员信息，在建议其立即到专业机构诊断治疗的同时，上报上级精神主管专业机构。

3.收集确诊病例资料

卫生院每一季度统计在档的重性精神病患者病例信息，汇总后上报上级主管部门及专业机构。

4.病情评估

为重性精神病患者建档，重性精神病患者在纳入管理的时候，由上级专管部门及专业机构进行一次全面评估，检查患者的精神症状和躯体疾病，为符合诊断的患者建立健康档案。建档登记的内容包括患者及监护人姓名和联系方式等基本情况，既往主要症状、生活和劳动能力，目前症状、服药依从性、自知力、社会功能情况、康复措施、总体评价及后续治疗康复意见等。

5.定期随访

对纳入管理的患者，每年至少随访4次，每次随访的主要目的是提供精神卫生、用药和家庭护理理念等方面的信息，督导患者服药，防止复发，及时发现疾病复发和加重的征兆，给予相应处臵或转诊，并进行危机干预。对病情不稳定的患者，在现用药的基础上按规定剂量范围内进行调整，必要时与原主管医生联系或转诊至上级专业机构进行诊治，对伴有躯体症状恶化或药物不良反应，应将患者转至上级专业机构处治。

6.患者报告

发现有危及他人生命安全或严重影响社会秩序和形象行为者为疑似精神病患者时，应及时报告及协助有关部门处臵。

7.健康教育、康复指导

加强宣传、鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，指导患者参与社会活动，接受职业训练，与病人家属进行交流，发放精神病科普宣传资料，讲解精神病护理知识，消除社会对精神病的歧视和误解。

8.技术指导

积极参与上级有关部门及上级专业机构的专业知识培训及技术指导。

一、加强科室细节管理，培养良好的工作习惯。

细节决定质量，精神科随机性强，平时工作习惯较差，护士长忙于日常事务，疏于管理;20\_\_年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中;每周质控一到两项，形成规范;让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

二、根据工作量需要，弹性排班。

我院的医护比例搭配不合理;护理人员较少，工作繁重;护士长根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

三、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强专科业务知识学习，系统学习精神科学;全科人员参与，大家轮流备课讲课，每月一次。

四、深化亲情服务，提高患者满意度。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语、温馨微笑服务、掌握护患沟通技能;从而提高患者的满意度，树立护士良好的职业形象。

五、加强护理安全管理，提高服务质量。

严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高我们的护理质量。强化护士对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理;重点：急救药物品的管理，由于我们是专科医院，急救药品的使用率小，在管理上有区别于综合医院，抢救制度规定每班交接急救药品，护士长每周检查，每月专人管理。我们执行的是急救药品有使用记录，有补充备用记录，有急救药品有效期记录，交接药品的使用记录，补充记录，和有效期记录即可。

六、树立法律意识，规范护理文件书写。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅精神卫生护理文件书写规范要求，完整、客观、真实、准确地书写各种护理文书。人人了解护理文件书写的意义，对护理文书(住院病人陪护协议)书写不明确的地方，向上级医院的同行请教;然后结合我院书写护理文书的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，以达到标准要求;为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

八、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献!在即将迎来的20\_\_年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力!

一、加强工作人员的培训：

按照服务规范和指导方案的要求，做好村防保人员培训，制定培训工作计划，有计划有步骤地组织精神病防治专业人员、患者家属等相关人员培训，提高工作人员技术水平和管理能力，增强患者家属护理和技能，防止不安全行为的发生。

二、定期对所辖精神病患者排查，发现新患者。

接受过重性精神病患者管理相关培训村医对辖区人口进行调查，收集在医疗机构进行明确诊断的重性精神病患者信息(重性精神疾病主要包括精神分 裂症、双向障碍、偏执性精神病、分 裂情感障碍、癫痫所致精神障碍、重性精神发育迟滞等。发病时，患者丧失对疾病的自知力或者对行为的控制力，并可能导致危害公共安全和他人人身安全的行为，长期患病者可以造成社会功能严重损害)，并做初步筛查工作。

收集没有明确重性精神病诊断，但有危险性倾向的人员信息，再建议其立即到专业机构诊断治疗的同时，上报上级精神病防治专业机构。

三、为精神病人建立健康档案、健康教育、康复指导。

及时为每一名新发现患者建立健康档案。建档登记的内容包括患者及监护人姓名和联系方式等基本情况、患者精神疾病家族史、初次发病时间、既往诊断和治疗情况、既往主要症状、生活和劳动能力、目前症状、服药依从性、自知力、社会功能情况、康复措施、总体评价及后续治疗康复意见等。加强宣传，鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，指导患者参与社会活动，接受职业训练。与病人家属进行交流，发放精神病科普宣传资料，讲解精神病人护理知识，消除社会对精神疾病的歧视和误解。

四、每季度为管理的精神病患者做病情评估。

防止患者发生伤人毁物事情发生、重性精神疾病患者在纳入管理的时候，由县级及以上专业医疗机构进行全面评估，检查患者的精神症状和躯体疾病，为确定重性精神病的患者建立健康档案，并做危险性评级。评级共分五级，对三级以上的患者重点管理，监督其及时服药、必要时住院治疗。

五、对精神病患者定期随访。对于纳入管理的患者，

每年至少随访6次，每次随访的主要目的是提供精神卫生知识、用药和家庭护理技巧等方面的信息，督导患者服药，防止复发，及时发现疾病复发或加重的征兆，给予相应处置或转诊，并进行危机干预。对病情不稳定的患者，在现用药基础上按规定剂量范围进行调整，必要时与原主管医生联系或转诊至上级医院;对伴有躯体症状恶化或药物不良反应，应将患者转至上级医院。

六、对危险疑似精神病患者管理。

发现有危及他人生命安全或严重影响社会秩序的行为者为疑似精神疾病患者时，应立即拨打“110”向当地公安机关报警，由公安机关执行公务的人员送往长春市心理医院或者其它省内专业的精神卫生医疗机构明确诊断。如确定为精神病患者，进入精神病患者管理程序。

一、20\_\_年医院工作指导思想

继续深入开展“以病人为中心”的医疗质量管理年和平安医院创建活动，坚持“科技兴院”的发展战略，紧紧围绕促进医院发展这条主线，立足服务、突出特色、培养人才、发展专科、树立品牌，进一步加大改革力度，实现思路创新、经营创新、管理创新，努力开创医院工作的新局面。

二、把握机遇，抓好基础设施建设工作

20\_\_年，一方面要积极争取上级各部门的支持，做好医院的建设项目，以缓解精神专科床位紧张，环境狭小的现况，力争在明年年底前完成主体工程建设工作;另一方面医院在争取上级支持的基础上还要筹集资金，新增一些医疗设备，尽可能使医院的医疗、检测水平以及新技术、新业务的开展步入一个更高层次，不断提高医院品牌效应。

三、进一步做好行业作风建设工作

继续深入开展医德医风教育和行业作风建设工作，不断强化领导和职工法制观念，坚决抵制多形式的商业贿赂。进一步整治规范医院行业作风，建立诚信行医和人性化服务模式，医院逐步实现科学化、规范化的管理。进一步完善服务措施，简化服务流程，以精心的诊疗、温馨的服务，不断满足广大患者的医疗需求。

四、依法办院，继续强化医疗质量管理工作

认真贯彻执行《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《护士管理条例》、《突发公共事件应急管理规定》等法律法规，以医疗质量管理为核心，以严格各项医疗制度、措施、规程为重点，抓好病历质量控制、基础医疗质量和医疗操作规程为主要内容的医疗服务管理工作。进一步严格三级医师责任制，尤其要加强科室质控和医疗感染的管。理监控，不断提高科主任的质量管理意识和各级医务人员的质量责任意识，由医院业务副院长、医务科、护理部定期或不定期检查考核，严格落实责任追究，确保医院医疗质量、医疗技术水平得到不断提高。

五、继续加大人才培养工作力度

医院竞争的核心就是学科竞争，而学科竞争的实质是人才竞争，人才培养是学科发展的根本，只有重视人才培养和人才梯队建设才能形成学科优势。为了确保医院有优秀的学科带头人和合理的人才梯队，20\_\_年我院将继续加强人力资源的开发，积极挖掘、培养有用人才，采取请上级医师来院带教、选派业务骨干进修学习、职工个人自学等方式加强人才培养，同时还将拓展医院业务范围，新开设普外科和妇外科，走两科室联合发展的道路，促进医院业务有新的增长点。

六、继续推行院务公开制度，进一步规范后勤保障体系

继续通过医院信息公开网站、电子显示屏、公示栏等公开院务工作、科室诊疗、医疗项目收费、药品价格等信息，自觉接受患者和社会对医疗服务的监督。按照上级部门要求，继续做好药品统购统销工作，保障广大患者的利益。进一步规范医院后勤保障工作，降低运行成本，采取有效措施，加强对水、电、后勤物资的管理，开源节流，实现低成本高效益，真正做到增收节支。

七、进一步做好防疫保健工作

严格按照上级要求，认真落实20\_\_年的防疫保健工作，加强对村级防保工作人员的指导和监督管理。一是要按照预防接种规范加强计划免疫工作，提高计划免疫接种质量和接种率，实现五苗接种率达到95%以上，各种表卡填写和上报合格率达到100%。二是要认真开展降消项目，加强孕产妇和新生儿的系统管理工作，推行新法接生，筛查高危妊娠，积极推行适宜技术和宣传急救知识，切实降低孕产妇和新生儿的死亡率。

八、强化管理，保障新农合工作健康发展

20\_\_年，国家、政府和个人对新农合资金的投入进一步加大，我院将继续强化新农合各个环节的管理工作，确保新农合资金不流失、不被套用。加强与辖区合管办的配合对村卫生所进行有力监管，进一步规范医疗服务行为，严格执行昭阳区新农合基本用药目录、医疗服务收费限价规定，切实控制医疗费用，为广大参合患者提供质优价廉的医疗服务，确保参合农民真正受益。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标三**

1、根据《国家基本公共卫生服务规范（xxxx版）》中《重性精神疾病患者管理服务规范》的文件要求，结合本团重性精神疾病状况，制定干预计划和管理措施，并定期对干预措施实施效果进行评价分析。

2、根据重性精神病患者服务规范及上级业务部门要求，对基层卫生人员加强培训，提高重性精神疾病管理能力和业务素质，规范重性精神疾病建档、随访和信息报告工作，以保持资料的连续性，配合精神疾病专科医院逐步提高重性精神疾病患者规范管理及治疗率，降低危险行为的发生率。

5、根据国家基本公共卫生服务规范要求，今年将对精神疾病患者免费健康体检，总结以往工作经验，加强各部门协作，精心组织，力争免费健康体检率达到100%。此项工作在8月之前完成。

6、进一步加大健康教育工作力度，充分利用广播、电视、报刊、大型活动等开展精神疾病科普宣传，发放健康教育宣传资料。

7、建立健全考评机制，制定重性精神疾病考核标准，指标量化，可操作性强，切实做到年中检查有记录、总结，年终有评价报告，使我团重性精神疾病管理工作系统化、规范化。

8、团结协作，积极配合各专业工作，共同完成各项工作任务，为疾控工作努力奋斗。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标四**

细节决定质量，精神科随机性强，平时工作习惯较差，护士长忙于日常事务，疏于管理;20\_\_年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中;每周质控一到两项，形成规范;让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

我院的医护比例搭配不合理;护理人员较少，工作繁重;护士长根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

改变往年查房应付的局面，由责任护士负责讨论该病种的疑、难点护理问题;集思广义，提出解决问题的办法;达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程;学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病;并将此种疾病的.护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习精神科学;全科人员参与，大家轮流备课讲课，每月一次。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语、温馨微笑服务、掌握护患沟通技能;从而提高患者的满意度，树立护士良好的职业形象。

严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高我们的护理质量。强化护士对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理;重点：急救药物品的管理，由于我们是专科医院，急救药品的使用率小，在管理上有区别于综合医院，抢救制度规定每班交接急救药品，护士长每周检查，每月专人管理。我们执行的是急救药品有使用记录，有补充备用记录，有急救药品有效期记录，交接药品的使用记录，补充记录，和有效期记录即可。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅精神卫生护理文件书写规范要求，完整、客观、真实、准确地书写各种护理文书。人人了解护理文件书写的意义，对护理文书(住院病人陪护协议)书写不明确的地方，向上级医院的同行请教;然后结合我院书写护理文书的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，以达到标准要求;为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

1.基础护理合格率100%

2.急救物品完好率达100%

3.护理文件书写合格率≥90%

4.护理人员“基础知识及专科知识培训考核”合格率达100%;

5.一人一针一管灭菌使用合格率达100%;

6.常规器械消毒灭菌合格率100%。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯穿日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高科室管理工作的规范实用，用每一天的努力换取患者的高度满意，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标五**

加强科室的团结，增强科室的凝聚力，向心力，使本科室的工作取得更好的成绩。以二乙迎评为契机，认真组织科室人员学习《\_\_医德规范》、《\_\_医师法》、《\_\_责任法》、《\_\_病防治法》、《\_\_处理条例》、《\_\_核心制度》、《护士\_\_》等相关的医疗法律法规，使全科医务人员做到依法执业，有效遏制医疗隐患。认真贯彻执行我院的医疗核心制度，定期或不定期进行自查督导，严格按照医院的考核标准和奖罚措施，每月召开医患交流会和满意度调查，对满意度低于90%、患者对主管医师的姓名不清楚的医护人员与其绩效工资挂钩，做到惩前毖后。在科室开展诚信服务，坚持以构建和谐的医患关系为原则，争创平安、文明科室，认真执行国家相关部门制定的收费标准，不多收费，少收费，坚持执行一日费用查询制。

在科室学习有关适宜技术的知识，使科室每一名医护人员都能熟识关于适宜技术方面的适应证。

三、

进一步完善业务学习制度，每月进行2次业务学习，让进修归来的科室人员讲解进修期间学习到的新知识，新理念、新内容，对讲解内容要求做到每人都有记录。认真组织医护人员掌握“三基”的基本内容，并进行业务学习的考核。

四、

专门制定精神科的质量管理小组，加强科室质控小组的职责，分工明确进行医疗和护理的质控，主要针对每周进行一次科室运行病历的检查，发现问题及时提出整改意见，并督促及时修改。对出院病历每一份都要进行一级质控，对存在问题的病历及时提出修改意见并修改。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标六**

1、根据《国家基本公共卫生服务规范（xxxx版）》中《重性精神疾病患者管理服务规范》的文件要求，结合本团重性精神疾病状况，制定干预计划和管理措施，并定期对干预措施实施效果进行评价分析。

2、根据重性精神病患者服务规范及上级业务部门要求，对基层卫生人员加强培训，提高重性精神疾病管理能力和业务素质，规范重性精神疾病建档、随访和信息报告工作，以保持资料的连续性，配合精神疾病专科医院逐步提高重性精神疾病患者规范管理及治疗率，降低危险行为的发生率。

3、认真做好精神疾病患者的个人信息资料的收集整理、填写、录入和随访管理工作，提高精神疾病病人管理质量，规范管理率达到80%。

4、继续开展新增筛选、复核和登记重性精神疾病患者，完成下达年度指标任务，并对其进行危险性评估，建立健康档案、录入国家管理网，认真填写个人信息，力争20xx年重性精神疾病管理达到师市下达标准。

5、根据国家基本公共卫生服务规范要求，今年将对精神疾病患者免费健康体检，总结以往工作经验，加强各部门协作，精心组织，力争免费健康体检率达到100%。此项工作在8月之前完成。

6、进一步加大健康教育工作力度，充分利用广播、电视、报刊、大型活动等开展精神疾病科普宣传，发放健康教育宣传资料。

7、建立健全考评机制，制定重性精神疾病考核标准，指标量化，可操作性强，切实做到年中检查有记录、总结，年终有评价报告，使我团重性精神疾病管理工作系统化、规范化。

8、团结协作，积极配合各专业工作，共同完成各项工作任务，为疾控工作努力奋斗。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标七**

细节决定质量，精神科随机性强，平时工作习惯较差，护士长忙于日常事务，疏于管理;20xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中;每周质控一到两项，形成规范;让科室人员也在质控中逐渐形成良好的`习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

我院的医护比例搭配不合理;护理人员较少，工作繁重;护士长根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

改变往年查房应付的局面，由责任护士负责讨论该病种的疑、难点护理问题;集思广义，提出解决问题的办法;达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程;学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病;并将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习精神科学;全科人员参与，大家轮流备课讲课，每月一次。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语、温馨微笑服务、掌握护患沟通技能;从而提高患者的满意度，树立护士良好的职业形象。

严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高我们的护理质量。强化护士对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理;重点：急救药物品的管理，由于我们是专科医院，急救药品的使用率小，在管理上有区别于综合医院，抢救制度规定每班交接急救药品，护士长每周检查，每月专人管理。我们执行的是急救药品有使用记录，有补充备用记录，有急救药品有效期记录，交接药品的使用记录，补充记录，和有效期记录即可。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅精神卫生护理文件书写规范要求，完整、客观、真实、准确地书写各种护理文书。人人了解护理文件书写的意义，对护理文书(住院病人陪护协议)书写不明确的地方，向上级医院的同行请教;然后结合我院书写护理文书的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，以达到标准要求;为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

1.基础护理合格率100%

2.急救物品完好率达100%

3.护理文件书写合格率≥90%

4.护理人员“基础知识及专科知识培训考核”合格率达100%;

5.一人一针一管灭菌使用合格率达100%;

6.常规器械消毒灭菌合格率100%。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯穿日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高科室管理工作的规范实用，用每一天的努力换取患者的高度满意，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标八**

细节决定质量，精神科随机性强，平时工作习惯较差，护士长忙于日常事务，疏于管理;20xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中;每周质控一到两项，形成规范;让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

我院的医护比例搭配不合理;护理人员较少，工作繁重;护士长根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

改变往年查房应付的局面，由责任护士负责讨论该病种的疑、难点护理问题;集思广义，提出解决问题的办法;达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程;学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病;并将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习精神科学;全科人员参与，大家轮流备课讲课，每月一次。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语、温馨微笑服务、掌握护患沟通技能;从而提高患者的满意度，树立护士良好的职业形象。

严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高我们的护理质量。强化护士对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理;重点：急救药物品的管理，由于我们是专科医院，急救药品的使用率小，在管理上有区别于综合医院，抢救制度规定每班交接急救药品，护士长每周检查，每月专人管理。我们执行的是急救药品有使用记录，有补充备用记录，有急救药品有效期记录，交接药品的使用记录，补充记录，和有效期记录即可。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅精神卫生护理文件书写规范要求，完整、客观、真实、准确地书写各种护理文书。人人了解护理文件书写的意义，对护理文书(住院病人陪护协议)书写不明确的地方，向上级医院的同行请教;然后结合我院书写护理文书的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，以达到标准要求;为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

1.基础护理合格率100%

2.急救物品完好率达100%

3.护理文件书写合格率≥90%

4.护理人员“基础知识及专科知识培训考核”合格率达100%;

5.一人一针一管灭菌使用合格率达100%;

6.常规器械消毒灭菌合格率100%。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯穿日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高科室管理工作的规范实用，用每一天的努力换取患者的高度满意，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标九**

【篇一】

为落实国家《20xx版基本公共卫生服务项目规范》和《20xx年度赤山湖管委会基本公共卫生服务实施方案》要求，为确保重症精神病患者管理项目顺利开展，逐步建立综合防控措施，为重症精神病患者提供健康干预，有效降低危险行为，提高精神病患者与其家庭的生活质量，结合实际，制定本实施方案。

一、成立组织，加强领导：为加强对精神病患者的管理，我中心成立了重症精神病人管理小组，组长由中心主任戴双兵兼任，副主任丁常信副组长，成员有许发平、步海峰、李双根、郑霞、李叶根及各村医组成。领导小组全面负责重性精神疾病工作领导、检查、协调。许发平为专职管理员负责全镇重性精神疾病患者档案建立、日常访视、计算机数据维护工作实施。步海峰：具体协助重性精神疾病管理工作日常工作。

二、年度工作目标：建成功能完善的社区卫生服务中心重性精神病患者管理系统，至20xx年底重性精神病患者规范管理率达95%。普及精神疾病防治知识，提高对重性精神疾病系统治疗的认识。年度计划管理精神病人80多人，全部病人统一进行规范化档案管理，完成4次健康指导率95%以上，年度健康体检率达到95%。

三、主要工作内容

1、管理人员培训：按照实施方案和技术规范要求，做好精神病管理人员培训。制定培训工作计划，分期分批、有计划有步骤地组织精神病防治专业人员、患者家属等相关人员培训，提高工作人员技术水平和管理能力，增强患者家属护理、桂委会人员相关知识与技能。

2、为精神病人建立健康档案进行康复指导。及时为每一名新发现患者建立健康档案，建档登记的内容包括患者及监护人姓名和联系方式等基本情况、患者精神疾病家族史、初次发病时间、既往诊断和治疗情况、既往主要症状、生活和劳动能力、目前症状、服药依从性、自知力、社会功能情况、康复措施、总体评价及后续治疗康复意见等。加强宣传，鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，指导患者参与社会活动，接受职业训练。与病人家属进行交流，发放精神病科普宣传资料，讲解精神病人护理知识，消除社会对精神疾病的歧视和误解。

3、精神病人的发现：接受过重性精神病患者管理培训村医与中心医生通过合作医疗报销，网格化入户服务管理等方法，不定期对辖区人口进行调查，收集在医疗机构进行明确诊断的重性精神病患者信息，对发现新患者下列患者（重性精神疾病主要包括精神\*症、双向障碍、偏执性精神病、\*情感障碍、癫痫所致精神障碍、重性精神发育迟滞等。发病时，患者丧失对疾病的自知力或者对行为的控制力，并可能导致危害公共安全和他人人身安全的行为，长期患病者可以造成社会功能严重损害），并做初步筛查工作，明确的建立管理档案，纳入规范化管理。不明确诊断的重性精神病，但有危险性倾向的人员信息，再建议其立即到专业机构诊断治疗的同时，上报上级精神病防治专业机构。

4、定期随访：对于纳入管理的患者，每年至少随访4次，每次随访的主要目的是提供精神卫生、用药和家庭护理理念等方面的信息，督导患者服药，防止复发，及时发现疾病复发或加重的征兆，给予相应处置或转诊，并进行危机干预。对病情不稳定的患者，在现用药基础上按规定剂量范围进行调整，必要时与原主管医生联系或转诊至上级医院；对伴有躯体症状恶化或药物不良反应，应将患者转至上级医院。

5、健康教育、康复指导：加强宣传，鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，指导患者参与社会活动，接受职业训练。与病人家属进行交流，发放精神病科普宣传资料，讲解精神病人护理知识，消除社会对精神疾病的歧视和误解。

6、健康体检：根据精神病人病情，每年安排适当的时间为所有在册管理的精神病人提供一次免费的体检，体检内容主要是身高、体重和血压等一般项目，另根据需要，可以提供肝功能等检查，体检结束后及时告知体检结果，并提出针对性的健康干预措施。

【篇二】

重症精神病人排查工作计划根据市、区对精神病人管控工作的目标任务和要求，现就我辖区开展精神病排查工作制定实施方案及做法。

一、任务目标在本辖区范围内全面开展精神病调查摸底，建档立卡，康复、治疗，实施开展社会化、综合性、开放式精神病防治康复工作。

并接受上级机关检查验收。

二、主要措施

1、建立精神病防治工作领导小组，由分管卫生工作的同志任组长全面开展工作。

2、搞好摸底调查，建档立卡，康复治疗试点工作。

3、大力推广“社会化、综合性、开放式”精神病防治康复工作模式，将精神病防治康复工作纳入经济和社会发展计划，建立社会化工作体系，以社区管理为依托的服务网络。

建立社会化工作体系——制定规划——培训人员——摸底调查——建档立卡——落实措施——总结评估。

四、具体做法

1、成立以中心医生为成员的精防康复工作技术指导小组，负责精神病防治康复日常工作，搞好摸底调查，建档立卡，配合精神病患者的监护人送往医院诊断及治疗，康复训练。

2、建立社会化工作服务体系，切实做好精神病防治康复工作，充分利用技术资源，发挥基层组织和社区居委会的作用，为精神病人提供医疗、康复等方面的服务。

3、做好摸底调查，建档立卡，全面准确掌握社区精神病患者基本情况，重症轻症，阵发性，先天性，后天性病人，因疾病或家庭遗传性引起精神病和各种疾病引起的病史调查，并按规定时间填写各种调查报表。

4、筛查重症患者，对精神病患者，有诊断治疗指南的送往康复医院治疗，普及精神病卫生知识，创造接纳精神病人的良好社会环境，为精神病人就业提供条件，帮助解决他们有生活生产中的实际困难，从而顺利回归社会正常生活。

5、加强人员培训，提高人员素质，使用基层精防康复工作人员统一培训教材，对社区卫生站医生和志愿工作者及家属进行培训。

【篇三】

1、积极参加各种业务培训，加大团队成员培训，继续加强自身精防队伍建设，提高人员素质。

2、继续加强信息化管理，完善精神病患者信息计算机管理系统，严格按照监管级别要求及时走访病人，并准确录入精神病案管理数据。

3、加强与社区专管人员之间的工作沟通，充分发挥组织网络作用，把各项工作落到实处，积极做好应急处置预案工作，确保全年无肇事肇祸事件的发生。

4、继续做好摸底调查，努力提高检出率，提高登记率，及时更新病人信息，及时做好报告工作。

5、认真做好贫困精神病人患者免费服药工作，及时备足必须药品，同时做好免费服药患者的体检工作。

6、按时参加各种工作例会，认真学习市、区精卫办布置的各项工作任务，加强队伍建设，及时沟通工作情况。

7、继续做好“686”项目，认真做好工疗员的康复工作，进一步加强康复三大技能培训和效果评估，继续发扬团队协作精神，做好个案管理工作。

8、进一步加强精神卫生知识的宣传，以多种形式开展健康教育，积极普及《精神卫生法》等法律知识。

**精神科科室工作计划精神科科室工作计划和目标篇十**

能够认真贯彻党的基本路线方针政策。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

在开展工作之前计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成临床工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使临床工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及科室工作做出了自己应有的贡献。

能严格遵守医院的各项规章制度，工作严谨，视病人为亲人，设身处地为精神病人着想，解除他们精神上和心理上的痛苦。对一些常见疾病能独立诊断、治疗，及时指导住院医师的临床工作，较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉做到临床实践和理论知识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。临床工作做到药物治疗与心理治疗、饮食治疗、行为治疗等综合治疗，获得病人及病人家属一致好评。

热爱自己的本职工作，能够正确认真耐心地对待每一项工作，每一个病人，工作投入，热心为精神病患者服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，坚守岗位，全年没有请假现象，基本上节假日不休息，只要病人需要、病情需要，随喊随到，赢得患者及其家属的信赖。医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。

比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。我将认真学习各项政策规章制度，学习先进思想楷模，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。我决心不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找