# 学党史办实事经验总结三篇

来源：网友投稿 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-08-10

*实事，读音是shíshì，汉语词语，意思是实有的事。下面是为大家带来的学党史办实事经验总结三篇，希望能帮助到大家!　　学党史办实事经验总结一篇　　 自全市部署开展党史学习教育以来，xx区市场监管局党委把党史学习教育与探索建立不忘初心、牢记使...*

实事，读音是shíshì，汉语词语，意思是实有的事。下面是为大家带来的学党史办实事经验总结三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　学党史办实事经验总结一篇

　　 自全市部署开展党史学习教育以来，xx区市场监管局党委把党史学习教育与探索建立不忘初心、牢记使命长效机制紧密结合，推出学习三部曲，切实组织开展党史学习教育，传承红色基因，推动学习教育融入日常，生动开展。

　　   第一部：学而信——提高政治站位

　　   xx区市场监管局党委于5月25日召开党委中心组（扩大）学习会暨党史学习教育推进会。邀请市委讲师团“党史”专家宣讲团成员袁志平教授作《初心之地，光荣之城——中国共产党与xx》党史学习教育专题辅导报告。制定并发布了局党委党史学习教育实施方案，列明33条具体任务清单，切实把思想和行动统一到市委、区委决策部署，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，确保“规定动作”高质量完成，“自选动作”创造性开展。

　　   xx所等多个支部召开党史学习教育动员部署会，传达区委、局党委推进会会议精神，并表决通过支部党史学习教育方案，确保思想认识到位、行动落实到位。五里所党支部召开支部扩大会议，对党史学习教育进行动员部署和第一次集中学习辅导。执法大队党总支制定“以史为鉴砥砺前行”学习教育实施方案，制定具体学习措施，统筹安排学习内容。

　　   第二部：学而行——丰富学习方式

　　   为更好地开展党史学习教育，局党委筹备推出“市说新语”系列音频学习栏目，将“云课堂”与微党课结合，形成专题讲述与自己学习联动的“云互动”模式，局各基层党支部积极创新内容形式，灵活运用各种载体方法，努力做到有声有色、入心入脑。

　　   执法大队党总支、xx所、半淞园所等多个党支部围绕xx区委党校“初心”教育系列微党课，组织学习观看党史学习教育系列微党课《白色恐怖下的隐秘中枢——中共“六大”以后党中央政治局机关旧址往事》和《共和国的法治印迹——新中国的第一部法律》，了解惊心动魄的政治风云，见证新中国第一部《婚姻法》诞生的始末，深入学习党的曲折历史。瑞金所党支部组织知识竞赛，开展“人人答题”线上活动，实现党员干部广泛参与，进一步以网格组为参赛单元，开展“党史”知识竞赛，寓教于乐。机关二支部组织开展“阅读建筑”主题党日活动，以脚步丈量历史脉络，寻访年代悠久的老城厢古建筑。市场一所党支部组织党员前往申城第一个居委会——宝兴居委会开展参观学习,领略xx城市社会风貌变迁的历程，见证新中国人民生活水平的改善。xx所党支部组织党员干部前往中华艺术宫开展主题党课活动，参观《2024—xx—你好》迎春系列展，通过影像资料描绘的改革开放带来的巨大变化，感悟中国改革开放的缩影所展现出的波澜壮阔的历史篇章。

　　   第三部：学而思——梳理历史脉络﻿

　　   为提高党史学习教育的生动性和有效性，局党委着力用好身边红色资源，用脚步丈量历史，讲好身边故事，将党史学习教育与岗位职责相结合，使党史学习内化内化于心，外化于行。

　　xx所党支部开展学习“党史”专题组织生活会，党员干部畅所欲言，交流学习体会，分享身边的红色故事。市场一所党支部组织开展“党史”经典诵读活动，上好党史必修课。淮中所和xx所党支部组织党员赴xx世博会博物馆参观学习一起重温世博情怀，将“为国争光、全心为民、团结协作、严谨科学、追求卓越、爱岗敬业”的世博精神落实到工作岗位。五里所党支部召开党史专题辅导讲座，组织党员、干部观看了大型党史纪录片《信仰的力量》回望征程和金一南教授《从百年苦难到百年辉煌》报告视频录像。瑞金所、xx所等党支部采用支部书记上党课形式，带领党员干部回顾中国共产党一路走来的艰辛岁月，重温我党的政治本色和立党之基。xx所、xx所党支部组织全体党员参观中国共产党代表团驻沪办事处纪念馆——周公馆，重温了抗日战争胜利后的国共南京谈判期间建立爱国民主统一战线的重要历史。执法大队党总支组织全体党员干部赴xx三山会馆参观学习活动，重温xx三次工人武装起义的历史，感受中国工人阶级力量以及中国革命与中国历史的光辉历程。xx所党支部在市档案馆xx新馆重温真理味道，组织参观《真理之甘信仰之源》展览，纪念陈望道首译《共产党宣言》中文全译本100周年展，追寻建党初心，传承宣言精神。消保委秘书处党支部组织全体党员和入党积极分子前往中共二大会址参观学习。加深对xx作为党的诞生地和改革开放前沿阵地的地位的直观认识。

**学党史办实事经验总结二篇**

　　   xx县xx镇以党史学习教育贯穿当前重点工作，通过形式多样、主题鲜明、广泛参与的主题活动，坚持靶向发力，“以学促做”，调动基层党员群众学习热情及干事激情，在落实中求创新，在突破中求发展，为“绿动xx”发展提供源源动力。

　　  向“提素能”发力，打好理论“根基”

　　  以“旗帜引领、先锋示范、自我强化”为主题，组织基层开展党史学习。“旗帜引领”专家讲。充分挖掘xx镇红色历史文化资源，依托xx镇老干部讲师团、“新”苗宣讲团，汇集全镇跨年龄跨行业的不同人士，共同组建成立以xx县老干部讲师团讲师李家正为首的党史学习教育讲师团，为基层党员上好党课，讲好党的故事。“先锋示范”专题讲。镇社区党群服务中心邀请xx县委组织部社工委副书记张敏为xx汽车新能港园区综合党委“两新”党组织送来“学史明志促发展，聚力园区新动能”为主题的高质量党课。提升园区非公有制企业党建工作质量和水平，深化园区党建格局，完善园区党员服务和管理。“自我强化”基层学。指导基层党组织立足实际，每周开展“适合自己”的“党史”学习教育，利用xx产业园区党群服务站“X空间”轮值为载体，创新开展“党史”诵读、书记上党课、“党史”书籍进家门、观影谈感等活动，从百年传奇中感悟红色基因、汲取精神力量。

　　  向“激活力”发力，提升政治意识

　　  以史为鉴，知兴替。学以致用，用红色经典激发党员带头干事动力，带领党员在“大环境”中提升党性修养。党员亮身份，对照党员“先锋指数”六项指标，以争创“党员先锋岗”为载体，明确“把初心落在行动上、把使命担在肩膀上”这一主题，分类推进“岗位先锋”活动，激发基层党员在不同岗位争创一流业绩。强化党员责任，积极整合基层党员力量，把党员聚到家门口，变“单打独斗”为“八方支援”。在垃圾分类工作中，超6成党员担任志愿者，轮岗服务，担任“宣传大使”。启动园区“妙管家”、村居“党建+”等项目，引导基层党组织、党员包干园区路段，走进村居，携手扮靓美丽xx。布好“传承网”，从党的关心爱护出发抓住孩子成长教育这个“穿针点”，开绣“播种红色基因、传承和美家风”这根“导引线”。xx镇成立“小大人”儿童议事会，组织开展演讲比赛、升旗仪式、观影谈感等系列活动，引导孩子了解历史、亲近历史，做好历史的接班人、革命的守护者、先烈的拭墓人，让每个孩子都能爱上xx这片土地。

　　  向“勇担当”发力，进行思想淬炼

　　学史明志，不断激发内生动力，引导党员明确守初心、担使命这一永恒课题。用温情传递温暖，担当“爱心”传递者。自2024年起，xx镇深挖“微心愿”扶贫关怀，涵养人文乡风。在各基层党组织中开展“点亮微心愿架起连心桥”活动，广泛征集基层弱势群体的微心愿，并组织企事业单位、“两新”党组织与之认领，圆梦微心愿，使党员群众感受到党组织的温暖，形成强大的“共同体”模式。健全“老大人”队伍，担当“桥梁”守卫者。依托xx镇“老大人”社区治理促进中心党支部、村居“老大人”党小组，组织“老大人”在工作站内“坐诊”、外出“巡诊”，参与党代表接待工作，上传下达，下情上报，不断推进各项重点工作的顺利开展，成为服务群众解难事、办实事，推进社区民主自治的一把“金钥匙”。党建引领创城工作，担当“文明”小卫士。坚持把推进党史学习教育融入日常工作，通过五型党日、党员责任区等形式，围绕创城这一重点工作，引导机关党员率先垂范，做好路口交通引导，守好xx“第一岗”。

**学党史办实事经验总结三篇**

　　作为本次“学党史，悟思想，办实事，开新局”的学员，经过五天封闭式学习，帮助我打开了“堵塞”的工作思路，为今后的工作指明了方向。质胜于华，行胜于言，习近平总书记强调：“要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，同解决实际问题结合起来”：

　　2024年陕钢集团利润下滑66%，行业排名下降21位，排名落后与整体改革成效极不相符，虽然去年赢得了“陕企尖兵、国改先锋”的光荣称号，但是市场形势依然严峻。要想实现今年的双目标，就必须走出舒适区，抗死肩负硬责，积极贯彻集团的方针，接下来结合我个人的工作与本次学习心得体会简要概括为以下几点：

　　一是从“语文”走向“数学”实现基于数据事实和理性分析的精细化管理。以全面预算为核心平衡好各种资源，每月经营例会为纠偏、调整、沟通、快速反应，及时解决制约经营效益发展的问题，加强公司各部门的协同配合，不断提高计划、预算的精准性，更好地服务于生产经营管理工作，确保各项措施有效落实。

　　二是精准高效对标，是业绩改善的有力抓手。一是坚持以“三基三对标”为重要抓手，加强对标管理的深入开展，企业内部从细节着手，将降本增效工作落到实处。二是以集团优秀子公司为标杆，全面梳理标杆企业的差异，形成针对性的改进措施。三是持续通过行业28项数据对标及时发现问题，纠偏改错，找差距，补短板，实现质的飞跃。

　　三是推行任期制和契约化管理势在必行。任期制和契约化不是新任务，而是对原有管理机制的进一步完善。

　　聘期——必须明确聘任期限，一般不超过3年。

　　岗位职责——结合企业实际需求，根据任务分工明确作出一系列具体要求。

　　业绩目标——普遍采用定量指标与定性指标相结合的方法。

　　考核体系——基本采用日常考核、年度考核与任期考核相结合的方式。

　　薪酬待遇——激励水平适当，约定好有业绩就兑现奖励，没业绩就扣减。

　　奖惩措施——一般会明确奖惩依据、具体情形和具体措施。

　　违约条款——对违反契约条款的行为，明确相应的违约责任。

　　保密竞业限制——离职后作出一定时间内的保密和择业限制约定。

　　我们要善于发扬理论联系实际，带着问题学，在干中学，学以致用、学用相长，既把学习成效转化为工作动力和成效，又用工作成效检验学习成效，为将大西沟矿业公司打造成陕钢的“百年粮仓”而不懈奋斗!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找