# 最新宿管部月总结400字 宿管部月总结开头(四篇)

来源：网友投稿 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-12

*宿管部月总结400字 宿管部月总结开头一一、常规工作：定期开会，及时总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部部员工作水平。另外，宿管部还要求各干部经常深入寝室或召集熟悉同学...*

**宿管部月总结400字 宿管部月总结开头一**

一、常规工作：

定期开会，及时总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部部员工作水平。另外，宿管部还要求各干部经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。

在寝室查夜方面：做到每天查寝，双休日也照常(除节假日外)，并采取定时检查、特定检查制度。

(1)定时检查：在晚上10：30时检查各个寝室，若每人有2次晚归进行全系通报批评。

(2)特定检查：通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室,我们将在晚上11：30以后进行抽查。

在寝室卫生方面：通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使艺术学院能在总院中占有更多的优秀寝室和文明寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

(1)定时检查：每周星期一12：00督促和检查寝室大扫除。

(2)突击检查：每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于寝室较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

(3)统计数据：对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

二、招新工作：为了本部门的发展与壮大，我部门和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，通过考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后做好了对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

三、寝室文化方面：本学期举行了“净化美化寝室”的活动,主要对象是09级新生，也包括各级老生。在活动中得到同学的积极响应，也得到了老师们的肯定。在“净化美化寝室”活动中，同学们积极装扮寝室，以自己独特的风格来装饰。通过举办这次“净化美化”寝室大赛，旨在调动同学们的积极性，活跃学校气氛，鼓舞同学们开动脑筋，发扬团结合作的精神，依靠集体智慧共同建设好宿舍，同时，通过同学之间的共同合作，互相关心、互相帮助，营造一个和谐、美好的人文环境，使同学们的生活更加丰富多彩，使宿舍里时时洋溢着欢歌笑语。

四、积极配合各部门工作，在新生报到期间，协助老师做好迎新工作，特别是做好新生的寝室安顿工作，并指导新生做好寝室物品安放以及寝室卫生工作。

当然成绩只代表过去，本部门会继承优良传统，发扬吃苦耐劳的精神，创出佳绩。在老师的指导和关心下，在我们的共同努力和劳动下，在其他各部门的共同合作和帮助下，我们艺术学院的明天将会更加辉煌。

**宿管部月总结400字 宿管部月总结开头二**

20\_\_年，是我们宿管工作不断提高，不断完善的一年，也是取得较好成绩的一年。在学院领导的支持下和学生处的领导下，各分院和有关部门的配合下，我们齐心协力以高度的责任感，努力完成学院交给我们的各项工作。下面就20\_\_年度工作作如下总结：

一、改革创新，优化宿管员队伍，堵住住宿漏洞

1、改革创新，优化宿管员队伍建设。在学院领导和学生处领导的支持下，今年我们对宿管员队伍进行了大胆的改革创新。取消了楼道长管理制度，由科室一对一的管理。宿管员由原来的31名，管理不到3000学生。经过改革，我们学校现在有3300多名学生，现在有24名宿管员进行管理。虽说他们管理的学生增加了，管理难度和工作量也大了，但他们的收入也多了，收入增加了他们的工作积极性也上去了，他们的责任心和管理水平也相应提高了。总的来说改革创新是为了更好的发展，只有创新才能提高管理水平，才能提高责任心，才能节约成本，经过改革每年为学校节约成本近8万余元。当然了节约成本是一方面，提高管理水平才是我们改革的方向，最重要是为以后的宿管工作奠定了基础。现在看来我们宿管改革是非常成功的，宿管员的管理水平、责任心和素质都有一个质的飞跃，比以前天地之差别。当然了，一个好的管理模式必须有一个好的制度跟上去。我们相应制定了《宿管员考核细则》，对违反细则其中一条的从200元浮动工资中扣除，连续三个月扣完200元的作辞退处理。我们不仅对他们进行爱岗敬业的教育，而且多次对他们进行业务培训，以激发他们的工作热情，发挥他们的主观能动性，提高他们的管理水平和责任心。

2、改革创新，严格住宿管理。今年暑期开学我们要求宿管员在安排学生寝室的同时，并作好交费发票登记工作，住宿费交多少，学费交多少登记清楚，没有交费的不安排寝室。不象往年在学期中间还要宿管员一个一个问：学生住宿费交了没有?发票让我看看。并且做起来难度很大，有的学生不配合，还说：问一次，问一次，烦不烦啊!你们三联管理这么落后，我有没有交费你们可以到财务查啊!别再来烦我了。今年暑期开学改变了这种情况，并且谁交费了没有不用在问学生本人，查看一下登记就非常清楚了，不再做重复工作，堵住了住宿费不交的漏洞。

二、头脑清醒，时刻绷紧安全管理这根弦

宿舍安全工作是我们一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。今年初我们学校发生的3.28事件。事后，真对这一事件我们立即组织宿管员进行了认真反思，再次强调安全管理的重要性，要求宿管员做好学生的按抚工作，同时摸清每个学生的思想，把责任落实到人，把安全管理工作放到首位。

1、对于那些私拉电线或使用花钱，躺在床上吸烟，使用明火，使用大功率电器。我们进行不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时要求宿管员进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，今年没收大功率电器共计60余件，消除了安全隐患。另外，我们要求同学们要相互提醒，共同监督。

2、建立了寝室安全检查制度，每月二次对各寝室进行全面安全检查，对检查结果要求每月中旬和月底上报科室，并责任到人。主要检查学生寝室的线路、设施设备、大功率电器、管制\_\_等，力争在源头上消除安全事故发生。

3、工作制度化、规范化，要求宿管员不间断的巡查楼层，发现安全隐患及时采取措施解决，力争做到学生寝室安全有序，无外来人员留宿现象。

4、抓好学生晚归、不归。我们严格遵守查房点名制度，做好查房记录，对晚归、不归学生，宿管员总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系，查清去向，做好记录，次日把晚归、不归信息送给各分院。今年住宿率96%左右、晚归率2%，不归率1%。

5、我们要求宿管员时刻摸清学生的思想，每月要对所管理的学生进行思想排查，及时发现有思想情况的学生及时上报科室，今年我们共排查出有心理和身体问题的学生15名，并及时通报给了各分院。

三、宿舍管理，坚持以服务为主

宿管工作是个比较繁锁的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款，收交的赔款有20\_余元。为了更好的服务学生，让学生在学校感受到象家一样温暖，我们女生宿舍配备了针、钱、温度计、创伤贴等。宿管员帮助学生缝补衣物，有的学生想改善口味，我们宿管员还从家里给他们带吃的。他们大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院，为方便学生，每个楼层都有微波炉。并利用黑板报做好各种宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

四、服从大局，做好寝室卫生和寝室调整工作

每学期放假后寝室卫生和寝室调整是我们宿管科要做的最辛苦工作。其工作相当累、相当脏。5百多个寝室需要逐一打扫，在调整之前，为了合理安排住宿、学生行李。首先，由科长作出寝室调整方案，再开宿管员动员大会，为了不作重复工作，大家讨论方案是否可行，并对每一项工作都做了精心计划，确保寝室调整工作不出现差错，学生物品不丢失。我们买了三种颜色的布，并做成布条，按分院把颜色定好分给每位学生，让学生写好名子系在打好的包上。其后宿管员一一排查每一件行李是否符合要求，标签是否系好，并对每位学生的行李做好登记，谁管理、谁负责到底。我们的宿管员大部分都是女的，但他们从不叫苦，不叫累，兢兢业业的把工作完成好。寒假遇年关，天又特别冷，调整寝室搬运行李打扫卫生时还下着大雪，暑假天热到38度左右，其中的辛苦是可想而知。数据如下：

1.寒假我们共搬运行李750余只包裹，调整寝室120余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，擦洗柜子、桌子、凳子等寝室内设施设备。

2.暑假我们共搬运行李800余只包裹，调整寝室200余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，拆洗420台电扇。擦洗窗户465间，柜子、桌子、凳子等等。

3、检查寝室设施需报修项目，及时报维修科修理。

五、做好文明寝室评比工作

寝室卫生是历年来的老大难，为了改变这一状况，促使学生养成良好的生活习惯，营造一个文明的学习、生活和休息环境。我们每月不定期的对各楼层寝室进行逐一检查，评出月文明寝室通过校广播站给予宣传表扬，脏、乱、差的寝室要求宿管员督促整改，也作为考核宿管员管理工作的一项指标。经综合评定上半学期评出文明寝室20个，下学期评出25个，给予了精神奖励和一定的物质奖励，通过长抓不懈寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

**宿管部月总结400字 宿管部月总结开头三**

我们在金秋十月，大地一片金黄之际。来到了湖北国土资源职业学院。并加入了资源勘察系团学会宿管部。而如今秋去冬来，我已在宿管部工作了两个月了。在这两个月里我已对宿管部这个大家庭产生了浓厚的感情。新年即将到来，我们的工作也即将接近尾声，但我依旧会尽职尽责的做好最后的收尾工作。

一、与团学会各部门联谊;在我们进部门之初，学长学姐们带领我们与团学会其他各部门成员进行了简单的联谊，在这联谊中我们尽快的认识了团学会这个大家庭中的各部门成员。以此使我们在以后的工作中能够更好的相互配合，为同学们服务。更加强了团学会这个大家庭的凝聚力。

二、进行了查寝工作;这是我们宿管部门的日常基本工作，同时这也关系着同学们的人身安全。我们要让同学们明白和理解夜不归寝的严重性，并对经常不归寝的同学予以警告。

三、配合体育部开展拔河比赛;体育竞技是一项力与美的展示。而拔河更能体现出一个集体的团结性与凝聚力。我们系是学校的第一大系。在我们以后的工作中也需要团结一致才能克服各种困难，体育部的拔河比赛非常激烈，大家都怀着一颗为班级争光的心情拼尽了全力。而我们的主要任务便是维持好现场的秩序，秩序是一切活动成功举办的必要条件，也是最基本的要求。

四、配合学习部进行百科֪ʶ竞赛;百科知识竞赛使同学们的知识得以延伸，让我们的了解并不只停留在课本上，给我们充分的平台展示了我们当代大学生德、智、体、美、全面发展的成果。而我们也在同他们的配合组织中学到了很多书上没有的知识。

五、对大功率电器的检查;我们在日常查寝的同时也担任着对大功率电器的检查工作，在宿舍使用大功率电器是一件非常危险的行为，极易造成火灾及其他突出状况，而在前几天我们也在辅导员的带领下对全系宿舍大功率进行了大检查。

以上就是本学期我参加过的全部工作，在春节来临之际。我将与宿管部全体兄弟姐妹们共同做好最后的工作，为大家都能平安回家做最后的保障，来年我也将尽心尽力，本着团学会架好桥梁，服务同学的宗旨为同学服务。

**宿管部月总结400字 宿管部月总结开头四**

回顾过去的一个月，宿管部在系领导和学生会主席团帮助和指导下，在广大同学的大力支持和合作配合下，在学生会各部的相互协调和共同努力下，在发扬宿管部干事的优良品质下，以创建健康，卫生，舒适，文明的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。切切实实地做好本职工作，团结带领全体宿管干事有针对性地展开了一系列丰富多彩的活动。虽然宿管部工作性质相对单一，但管理难度不小。在广大干事的努力下，我们取得了可喜可贺的成绩。为此，在本月我部门主要做了以下几个方面：

一、常规工作：

1、定期开会，及时总结为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部干事工作水平。另外，宿管部还要求各干事经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。

2、每周不定期的检查宿舍，督促同学们保持宿舍卫生，查处大功率用电器，并以每次检查宿舍的分数评出最差宿舍，公布于系楼，为同学们提供一个良好的宿舍生活空间。

3、积极配合各不搞好各项活动，使学生会工作得以圆满快速的完成。

二、课余活动：

1、宿管部于课余时间组织本部干事聚会，促进各个干事之间的感情，增加相互之间的默契，以利于日常开展工作。同时也与其他各部举行小聚会，促进学生会之间各部的感情，使个部相互配合的能力得以提升。

2、宿舍文化节，宿管部积极准备宿舍文化节，每个干事都出谋划策，争取举办一个前所未有的宿舍文化节，使同学们的日常生活丰富多彩。

三、相对优点

1、宿管部刚经历招新，每个干事虽然对工作不熟悉，但他们怀着满腔的热情，发扬不懂就问的精神，积极的做好每项工作，使宿管部得以正常快速的运行。

2、在日常检查中，宿管部每个干事，采取公平公正的原则，在检查宿舍中无论是否认识该宿舍的人，始终能做到公平对待。

四、相对缺点

1、由于新学年刚开始，大一的班委都还不健全，日常检查֪ͨ也没有做到位，导致日常检查虽然到位，但是结果却不理想，尤其是在院里检查中，我系检查方式与院里的有一定出入，导致我系在院里检查中结果不令人满意。

2、宿舍有大功率用电器，检查中也遇到了，都会收取，但这种现象却屡禁不止，不能使人满意。

五、以后工作

在以后的工作中，我们要继续发扬宿管部干事的优良传统，使我系宿舍在卫生与安全方面得以不断的提高，尤其是在院里卫生检查中，使我系的成绩不停的提高，以发扬我系大系的风采。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找