# 车间工作实习收获总结

来源：网友投稿 作者：七色彩虹 更新时间：2024-08-18

*车间工作实习收获总结大全5篇车间工作作为生产线上不可或缺的一环，对公司形象有着重要的影响。通过提高生产效率、质量保障和环境管理，可以提升公司在客户、市场和合作伙伴中的形象和声誉。下面是小编整理的车间工作实习收获总结，希望大家喜欢。车间工作实...*

车间工作实习收获总结大全5篇

车间工作作为生产线上不可或缺的一环，对公司形象有着重要的影响。通过提高生产效率、质量保障和环境管理，可以提升公司在客户、市场和合作伙伴中的形象和声誉。下面是小编整理的车间工作实习收获总结，希望大家喜欢。

**车间工作实习收获总结（精选篇1）**

在即将过去的20\_\_年里，\_\_集团\_\_公司\_\_车间在各级领导的关心支持下，车间领导班子和全体员工齐心协力，共同奋战，战胜了5.12大地震、原材料涨价、金融危机等困难，取得了优异的成绩。

一、合理组织生产，提高人均创造产值

\_\_属于机械制造基础行业，是比较典型的劳动密集型生产作业。要按时完成生产任务，需要大量的劳动力。一直以来，一线生产工人的短缺制约着车间的生产能力，同时也反映出车间人均创造产值较低。另一方面，\_\_生产需要耗费大量的电能，电价的高低直接影响着车间铸造生产成本。多年以来车间一直实行8小时三班倒连续作业生产方式。每天24小时里，电价有较大的差异，即峰段、平段、谷段区别。峰段时期的电价是谷段电价的4倍左右。在20\_\_年里，车间为提高人均创造产值，同时降低电价成本，车间做了以下工作：

1.优化班组人员，变三班倒为两班倒。车间优化前方生产班组人员，将原有三个生产班组调整为两个。这样，一方面有效地缓解了前方生产班组人员不足的问题，有效提高人均创造产值;另一方面，取消原有峰段生产班组的生产工作，降低峰段用电量比例，有效减少电价成本。这期间，根据生产计划，车间领导班子做好员工思想工作，在必要的时候适当延长每班工作时间，按时保质保量的完成公司下达的生产任务。20\_\_年，车间用电量比例为：峰段32%，平段30%，谷段38%;20\_\_年，车间用电量比例为：峰段27%，平段28%，谷段45%。

2.减少后方辅助人员，提升车间人均效益。\_\_车间作为\_\_公司的生产主体，生产是工作的重中之重。20\_\_年，车间一如既往的把工作重心放在前方生产班组，在通过合理优化前方班组人员的同时，大力裁减后方辅助人员数量。车间认真分析后方辅助工作特色，进行合理的组合，对人员进行培训，使后方人员均能身兼数职。这样，顺利的裁减了后方辅助人员数量，有效的提升了全车间人均效益。20\_\_年，车间后方班组连同车间领导班子共计90人;20\_\_年，车间后方班组连同车间领导班子共计62人，减少了28人，裁减比例达30%左右。

3.推进技术创新，提高生产效率。20\_\_年，车间为缓解人力资源的矛盾，提升生产效率，按时完成生产任务，进行了大胆的技术创新。车间结合生产情况，并考虑品种结构和综合成本，大胆的提出\_\_生产工艺。通过车间技术组的努力，迅速的稳定了\_\_生产工艺，然后迅速推广生产。这样，在生产这类产品时效率提高了60%以上，也在一定程度上缓解了车间人力资源短缺带来的生产制约。

4.加强班组基础管理，提高员工生产积极性。20\_\_年，车间和生产班组一起，制订出《班组管理制度》，将班组基础管理制成标准下发各生产班组，并要求班组在生产中切实执行。《班组管理制度》的推行，有效地提高班组员工生产积极性。加强员工与车间之间的沟通工作，使全车间上下一心，为车间各项工作的顺利完成打下了坚实的基础。

20\_\_年，车间通过以上工作，克服了重重困难，不仅按时保质保量的完成了公司下达的生产任务，而且有效的降低了生产成本。

二、攻克技术难关，保证质量降低成本

20\_\_年对于中国是不平凡的一年，对于我们公司来说，同样是如此。年初的冰雪灾害，5.12大地震、原材料涨价、金融危机等因素给公司的采购工作带来了很大的压力。在这种状况下，\_\_车间没有畏缩，而是迎难而上。车间积极响应公司董事长\_\_先生“\_\_，\_\_，\_\_，\_\_”的指示，组织车间技术力量，攻克技术难关，保证产品质量，降低生产成本。车间开展的具体工作如下：

1.减少\_\_使用比例，增加\_\_使用量。20\_\_年，车间生产用料中\_\_使用比例在45%左右。如果在20\_\_年仍然稳定在这种水平，势必给公司增加\_\_采购量，而20\_\_年上半年原材料大幅涨价，必然会增加公司采购压力，增加生产成本。于是，年初车间即成立“提高\_\_使用比例，降低生产成本”项目组，进行减小\_\_使用比例，增加\_\_等回炉料使用量的工艺试验。车间给项目组下达目标：全年\_\_使用量控制在20%左右，消化掉积压的大量\_\_，避免\_\_外卖带来的损失。20\_\_年1到12月，车间\_\_使用比例为22%左右，比20\_\_年的45%下降了23%个百分点，下降比例达到50%以上。20\_\_年车间共完成\_\_毛坯产量17865.29吨，即为公司减少了4100余吨\_\_采购计划。按\_\_和公司\_\_每吨差价1100元计算，全年为公司节约了450万以上的采购资金。

2.推进生产工艺革新，稳定产品质量。如前文所述，车间20\_\_年度大幅度增加\_\_等回炉料使用量，给车间质量控制带来了相当大的\'难度。车间技术人员根据现有生产条件，从技术上不断创新，摸索出一套符合高比例回炉料生产的工艺控制方法。车间技术组制订出了《降低\_\_(包括不同于\_\_的\_\_、\_\_)、增加\_\_用量后\_\_-\_\_操作规程》，《\_\_标准工作法》，《\_\_标准工作法》等工艺执行标准，组织生产班组认真学习领会，在生产过程中严格执行，技术组加强对执行情况的监督考核。通过上述措施，有效地稳定了\_\_质量，使产品各项质量指标和性能完全达到客户要求。

3.加强重点产品生产控制，降低废品率，降低成本。车间把一些单只成本较高，质量控制难度较高的产品列为重点产品。这些产品废品率的高低，很大程度上影响着车间整体生产成本。20\_\_年里，车间将这些产品质量控制指标下达给相关人员，加强对这些产品的质量控制。重点产品废品率的高低和相关人员工资收入挂钩。这样，提高了车间全员参与质量控制的积极性，在20\_\_年里有效的控制了这些产品的废品率，降低生产成本。如\_\_和\_\_的\_\_、\_\_材质系列产品，20\_\_年废品率一直偏高，在20\_\_年里，车间技术人员认真分析废品形式，总结经验教训，进行质量改进。终于有效的将这些产品的废品率控制在公司下达的质量指标之内，全年减少废品损失40余万元。

4.优化\_\_，压缩\_\_控制范围，减少\_\_使用。\_\_价值较高，占据我车间\_\_生产成本的很大一部分。而这些\_\_往往又是客户要求的质量关键指标。如果低于产品技术要求，产品只能报废。所以，生产班组在这些关键\_\_的控制上往往为了保险起见而比产品技术要求下限高一些。这就需要一个合适的“度”，把握好了这个“度”，就能在保证质量要求的同时有效的减少\_\_的使用量。为此，车间技术人员根据各产品实际要求，制定出绝对能满足技术要求的\_\_控制范围，即最大限度减小\_\_偏差范围。这样，也给前方班组生产带来了一定的难度。但是，大家齐心协力，为了车间的整体利益，为了降低生产成本而自觉贡献，将\_\_控制在合理的范围内，有效的降低了\_\_生产成本。

5.加强质量追溯，减少操作废品。由于\_\_生产条件的影响，\_\_的\_\_温度普遍在800℃以上。而\_\_全身上下都要加工，所以车间无法做到每一只\_\_的标识管理。这样导致了一直以来，对流出车间的操作废品无法追踪到操作者。20\_\_年里，车间终于掌握到了一种行之有效的\_\_标识办法。这就是采用车间原本会丢弃的一种废旧物质作为专用的记号笔对每一只进行标识。车间在生产班组中迅速推广标识管理，制定出《\_\_车间关于不合格品\_\_的标识管理规定》，监督班组严格执行。通过标识管理的推进，有效的减少了车间操作废品的产生，降低了车间生产成本。

不平凡的20\_\_年里，\_\_车间全体员工不畏艰难，在各自平凡的工作岗位上兢兢业业，无私奉献，通过上述技术活动，和车间领导班子一起，成功的完成了公司下达的降成本保质量任务，为公司成功渡过20\_\_年的重重困难作出了巨大的贡献。

三、开展员工培训，提升员工整体素质

\_\_生产由于其艰苦的生产条件和较高的劳动强度，以及员工工资收益较低的因素，决定了车间一线生产员工的整体文化素质不可能有多高。员工文化素质的偏低，给车间开展工作带来了一定难度。对此，车间领导班子和全车间员工一起努力，从以下几方面开展工作，取得了卓有成效的业绩，成功的解决了员工文化素质偏低带来的影响。

1.抓好新进员工教育，给班组输送合格的生产者。从20\_\_年初起，车间在原有新员工入厂三级安全教育的基础上，增加了新员工的文化、技能教育。新员工来到车间后，车间会派专人带领他们到车间参观，给他们讲解现场生产注意事项，消除新员工对车间高温生产现场的恐惧心理。其次，车间技术人员将对新进员工进行\_\_生产基础知识的普及教育。结合员工文化水平，深入浅出的给他们讲解\_\_生产中的要点、注意事项。然后，车间安排技能娴熟的老员工和新员工一对一签订《师带徒协议》，对新员工进行三个月的操作技能培训。三个月后，车间技术组、生产班组检验员、班组长一起对新员工技能进行考核，考核合格的发给上岗证书。通过以上措施，有效的提高了新进员工的业务素质，对车间员工队伍整体技能的提升起到了巨大的作用。

2.开好班前班后会，随时对员工进行业务技能培训。车间相关职能人员积极参加班组举行的班前班后会，实时对员工进行技能和安全操作的培训工作。车间的注意事项较多，向员工讲了一遍根本不可能记住，所以，这就要求我们不停的给员工讲解，一遍又一遍，次数多了，慢慢的员工掌握的知识就多了。在会上，相关职能人员及时向员工通报近期质量工作情况，对员工在生产中不恰当的行为或现象及时指出。在生产过程中，技术人员深入生产现场，对员工进行指导，及时和员工一起解决生产中出现的各种问题。通过这种实时的业务技能培训，有效的稳定了车间员工队伍的整体业务素质。

3.结合不同工作岗位进行有针对性的培训。在提高车间整体员工队伍业务素质的同时，车间还针对不同的工作岗位，进行有针对性的培训。20\_\_年以来，车间技术人员根据\_\_生产\_\_的流程，对不同工作岗位如\_\_工、\_\_工、\_\_工、\_\_工等进行有针对性的专门培训，并培养员工的质量监督意识——即每个岗位都有权力和义务监督上一工序的工作质量。根据各岗位工作特点进行业务指导，编制培训试题，组织员工考试。使全车间员工清楚地知道自己该做什么，怎样做以及如果不这样将会产生的不良后果。通过这种培训，也有利的促进了车间员工队伍整体业务素质的提升。

4.对关键岗位进行重点培训并加强监督考核。20\_\_年，车间技术组通过\_\_生产流程的分析研究，识别出其中的几个关键岗位。这些关键岗位对整个生产过程的稳定受控起着至关重要的作用，很大程度上决定着产品的质量状况。如：生产线长，\_\_班长，\_\_，\_\_班长，\_\_等。为了加强车间对质量的控制，今年车间把\_\_和\_\_划到工艺技术组管辖。工艺技术组对各关键岗位进行重点培训，编制专门的培训资料和考核试题，随时对这些岗位上的员工进行培训和考核，提高员工业务水平，使这些员工在各自的岗位上为稳定车间质量、贯彻新工艺新方法做出了巨大的贡献。

员工是企业的基石。稳定的员工队伍是企业创造辉煌的根本。20\_\_年里，\_\_车间认真做好员工培训工作，为公司培养出一批批优秀的基层员工。这些员工是公司宝贵的财富，我们相信，公司拥有了这样一批出色的员工，必能战胜各种困难，创造出更加辉煌的明天。

四、打造团队文化，加强团队战斗能力

团队文化即企业团队精神，对加强团队的凝聚力，提高团队士气，加强团队战斗能力非常重要。新木桶理论指出，一只木桶能够装多少水正常情况下取决于三方面的因素：第一是每一块木板的长度，最短的木板决定盛水量。第二是木板与木板之间的结合是否紧密。第三是有一个很好的桶底。即使每一块木板都足够长，但如果木板与木板之间存在缝隙或缝隙很大，也无法装满水;同样，如果没有好的桶底，盛水只能是空想。团队文化建设与新木桶理论有着异曲同工之妙：一个团队的战斗力，不仅取决于每一个成员的水平，也取决于成员与成员之间的协助与配合的紧密度，同时团队给成员提供的平台也至关重要。\_\_车间作为\_\_集团\_\_股份有限公司的一个基层集体，就是一个重要的团队。在20\_\_年里，车间成功的打造了属于自己的团队文化，使车间生产工作不断取得新的突破。

1.增强团队意识，塑造团队凝聚力。车间将班组整体工作任务完成情况和班组员工收入挂钩，使班组员工在工作时自觉地关心自己集体情况。这种团队意识逐渐形成，并引导员工明白：车间的整体利益和每位员工的个人利益息息相关。车间工作任务完成的好坏，车间成本的降低，车间废品损失的减少都和每一位员工的切身利益相关。同时，车间组织员工进行沟通，消除员工之间的隔阂，使大家心往一处想，劲往一处使。通过一段时间的潜移默化，使全车间员工自然而然的把自己的切身利益同各自的班组、车间联系起来，大家紧紧地团结在班组、车间周围，凝聚在一起为集体创造利益，同时也为自己创造利益。

2.完善考核机制，提高员工积极性。车间在20\_\_年结合实际情况，进一步完善考核机制，员工的工资收入在综合考虑所在班组的整体业绩的同时，也和各自的工作业绩密不可分。新的考核机制就是要让认真工作的员工得到应有的报酬，偷懒耍滑，消极工作的员工工资收入一定要受到影响，以工资收入引导员工向健康、积极向上的方向发展，提高员工工作积极性。

3.加强先进激励，增强员工荣誉感。车间在20\_\_年里结合车间实际情况，根据公司及\_\_先进评选办法，制定出《\_\_车间评先管理办法》，以文件的形式下发各班组。由班组代表、工会代表、技术人员、管理人员等组成的评先小组每月按时召开评先会议，对上月的先进事迹、先进人物、先进集体进行评比，选出月度先进并及时在车间公示，接受全车间员工的监督。对先进人物进行表彰，并号召全车间学习。通过对先进事迹的宣传，极大的增强了员工的荣誉感。

通过以上工作，车间成功的打造了优秀的团队文化。这是\_\_车间的无形资产，正是有了这种团队精神，车间出色的完成了20\_\_年的生产工作。

20\_\_年即将过去，我们回顾过去，不是为了炫耀，而是为了总结经验。\_\_车间在接下来的20\_\_年里，将继续发扬20\_\_年的成绩，并不断开拓创新，创造更加辉煌的成绩，为\_\_集团和\_\_股份有限公司的发展作出应有的贡献。

**车间工作实习收获总结（精选篇2）**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况作工作总结

一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的.知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当\_\_年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**车间工作实习收获总结（精选篇3）**

一.实习目的

生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和方法为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

二．实习任务

1．较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术；较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识；了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。

2．在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。

3．积累一定的工作经验和社会经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

三．实习基本要求：

1．学生在实习企业必须遵守企业的各种规章制度和相应的劳动纪律，不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。

2．学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。

3．必须遵纪守法，模范遵守公民的社会公德，不得从事法律法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。

4．努力工作，积极完成实习单位指定的工作任务，虚心学习，主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求教，刻苦钻研。

5．应多与指导教师联系交流，及时得到教师指导。

四.实习内容

（一）安全教育一.安全教育学习的目的：二.事故的发生及其预防：1.事故发生的因素人为因素不安全行为物的因素不安全因素2.发生事故的认为因素1）.管理层因素；2）、违章：a.错误操作b.违章操作c、蛮干3）.安全责任（素质）差。三.入厂主要安全注意事项1.防火防爆2、防尘防毒3、防止灼烫伤4.防止触电5.防止机械伤害6.防止高处坠落7.防止车辆伤害8.防止起重机械伤害9.防止物体打击10、班前班中不得饮酒。四.设备内作业须知：1.在各种储罐，槽车，塔等设备以及地下室，阴井，地坑，下水道或是其他密闭场所内部进行工作均属于设备内作业2.设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离3.进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换4.应采取措施，保持设备内空气良好5.作业前30分钟内，必须对设备内气体采取采样分析，采样应有代表性6.进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时，必须采取相应的防护措施7.在容器内工作时因照明良好，照明用电应小于等于36v的防爆型灯具8.多工种，多层次交叉作业应采取互相之间避免伤害的措施，并且搭设安全梯或是安全平台，比要时由监护人用安全绳栓作业人员进行施工9.设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效保护手段10.《设备内安全作业证》由施工单位负责办理，该项目的负责人或是技术员填写作业证，上检修作业单位应填写的各项内容。

（二）流水线生产特点的简要介绍：顾名思义，流水线就是团体的工作，每个员工必须认真的做好自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

（三）学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

（四）学习和了解工厂车间的生产组织管理情况，生产工艺等等。

（五）实习期间进行了社会主义、爱国主义教育、进行爱劳动、守纪律教育，进行安全教育。

五.实习过程

1、安全教育在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、车间实习我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习在指定的的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

3、理论与实际的结合为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

4、实习日记在实习中，我们将每天的.工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。

5.其它活动在完成好我们所实习业务内容的同时，常常利用现场学习的机会，开展向社会、向工人和工程技术人员实习的活动。在空余时间里还组织球赛、踢毽子、乒乓球等活动，并加强进行思想政治教育活动等等。

六．实习感悟

生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

**车间工作实习收获总结（精选篇4）**

从７月１８号开始实习，到现在已有一个月的时间，从刚开始的什么不懂到现在的得心应手，这一切都是一天一天不断学习的。我所接触到的统计工作与在课堂上老师所讲的\'统计是有差异的，我本以为统计就是先去做调查，然后用得到的数据套用公式来算出实际中需要的数据和结果。实际工作中没有那么复杂，反而很简单，只是用ＥＸＣＥＬ操作就可以了，不过这些原始数据也得是自己去车间计算并核对出来。

因为一开始对工作的整个流程不是很熟悉，所以老师就安排我先在车间熟悉流程，给我讲解需要注意的事项。老师指导着我一点一点的填写过序单，让我熟悉这里的员工，以免填错他们的名字。员工们生产的产品的质量直接与他们的工资有关。我的任务就是把这些产品的合格率与缺陷率算出来。当然了，原始数据还是填写的过序单上的数据，所以正确填写过序单就显得尤为重要了。

慢慢的一张一张输入过序单，用ＥＸＣＥＬ统计出每天的合格率与缺陷率，然后汇报出去给员工们一份、给领导一份，这就差不多是我每天的工作了。但是到了月末就会有点忙，不仅要统计每天的情况，还得把当月的情况统计出来，再把上几个月与这个月的成绩对比，找出不足，争取下一个月在提高或改进。

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。

**车间工作实习收获总结（精选篇5）**

在车载检修已有已有七个月了，这是一个难得的实习机会，现在还有一个月本次的实习也就结束了。现在我就将我的收获记录下来，我是国庆节后正式到检修的，这也是我从新认识铁路和学习知识的地方。

来到车载来到工区，我看到了可以说是从未看到过的东西，跟我在学校在课本上所看到的所学到的好像是没有一点联系。在学校我看过转辙机、看过高柱信号机、看过轨道电路、看过6502联锁设备、计算机联锁设备、半自动闭塞设备也曾去过驼峰场看过现场的设备，唯独没有车载设备，我们每个学期都有实训课，实训的内容也都是上面的那些。来到这里看到不一样的东西难免会有一种无从下手的感觉。在工长给我们安排好师傅后我们的学习就开始了。

我们从最基础开始，先认识设备由于我在机信这边所以我接触的设备就有机信主机、车载信号机、对接盒、接收线圈、机信电缆，认识完这些东西后就该去了解了，每次当这些设备从车上下来我们就要对它进行清洁，这也是我们对它进一步了解的机会，令我没想到的是从车上下来的东西竟然会那么脏，因为每次坐火车感觉里面还挺干净的，看来这干净的背后有那么多辛勤的人，我为此也感到光荣，在我们清洗的时候我可以清楚地知道设备的结构和组成，也了解了设备之间的连接。这是我的认识进一步的加深了!

在清洗完之后就要开始学习怎样去检测这些设备，判断它们的好坏，将检测完好的设备放入成品房等待装车。在学习检测设备上我走了不少弯路，每天看师傅在测我也忍不住想动手，每当自己在测的时候总会出现一些小问题，因为自己在看师傅测试的时候主动地忽略了一些细节，从而导致自己在测的时候就会出现一些错误，但是在师傅的帮助下我渐渐掌握了测试的方法最终可以独立的测试了。测试完后还要对测试的文件进行分析，这是我最头疼的事情，因为看着那些波形图再结合着分析工具，我根本就是应接不暇，无法兼顾两个东西，波形图在飞速的走动，我的眼睛根本就跟不上它的速度，那时我就特别佩服我师父的眼睛，不知道他们是怎么看的，后来在我师傅的教导下我从最慢的速度看起，慢慢的提高速度也一点一点的去分辨信息，最终还是掌握了这个技能，虽然测试的速度还是有点慢，但我相信只要坚持我肯定能把效率提上去的。

在实习期间我非常幸运的赶上了技改的车辆，那是第一次登上火车头，有一种莫名的激动，看着上面的设备就会发出这样的感叹；人太聪明了全是铁组成的东西竟然会跑还能跑那么快。技改是给我们一次很好的学习机会，我们可以更加直观更加清楚的了解我们的车载设备在机车上的分布以及各个设备之间的联系，如何安装，如何利用有效的空间以及电缆的分布和走向，从而使其更合理更美观。技改对我来说既是一项技术也是一门艺术，我很喜欢那种感觉，虽然搞完之后一身的油污但却有一种成就感！

在LKJ有一件事给我留下了阴影，一批新的LKJ 主机要测试，我就跟别人学测，当我按照她教的步骤测完A机的时候（当然中间有一些可能是因为紧张按错键了）让A/B机切换的时候，同步不了文件太大了，没办法就不测了，然后把板子返厂了，当板子返厂回来后，我又开始测结果还是那个样子，于是我的手也就有了神手之说（测主机就跳变）搞得我都不好意思了，之后我就不敢轻易去测试LKJ的主机了，这也是我实习中一件比较特殊的事情吧，但是对我也很有意义。

LKJ这一方面我接触的不是很多，我只是能把设备分辨出来，在这一块接触比较多的就是LKJ主机换芯片和显示器导屏，每次换芯片就要上车，换得多了上的\'车也就多了，不同的车型给人的感觉也不一样，和谐号是我感觉最舒服的车型，每当登上不同的车，也会忍不住拍几张照片留念，这也算是一段美好的时光吧。

在检测我觉得最难学的就是故障处理，在这七个月里我也接触到一些这方面的知识，但还是不行因为我对设备的运行逻辑和电路不懂，所以看到故障现象却不知道是哪个部件出了问题，是哪个电路出了毛病，这也给我以后的学习指明了方向，我也会朝着这个方向不断地努力。LKJ这边的东西我也会尽可能地多接触多学习，知识不怕多俗话说艺不压身，机信和LKJ有着密切的联系只有把这两方面的知识都了解了，才能在以后的故障处理中迅速地判断出是哪边的哪个设备出了问题，从而提到我们的工作效率。

很高兴有这次实习的机会，让我真实的接触到了这些设备，真正的学到了这方面的知识，给我以后的工作打下了一个良好的基础，我知道我还有很多需要学习的东西，希望在我以后的时间里会慢慢地把它们消化掉。还有就是感谢我的师傅在这段时间里对我的照顾和培养，感谢工区里的每一个人，感谢你们对我的帮助，我们就像一个大家庭，在我们相处的时间里我很开心。

\_\_

20\_\_年5月16日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找