# 草补工作总结简报(41篇)

来源：网友投稿 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-21

*草补工作总结简报1上午，我院组织全体行政后勤人员进行医院环境卫生大扫除活动。此次活动的开展是为了响应县委县政府应关于常态化开展城区人居环境整治周六卫生大扫除活动的通知精神，也是为了进一步优化医院及周边环境改善患者就医体验。大扫除活动中，院领...*

**草补工作总结简报1**

上午，我院组织全体行政后勤人员进行医院环境卫生大扫除活动。

此次活动的开展是为了响应县委县政府应关于常态化开展城区人居环境整治周六卫生大扫除活动的通知精神，也是为了进一步优化医院及周边环境改善患者就医体验。

大扫除活动中，院领导亲自带队，行政后勤各科室积极响应，团结协作，按照工作部署，大家对责任区域进行地毯式清扫，对垃圾死角、杂草、地面污物、建筑缝隙、花坛花圃等处进行了卫生清扫，对各种废弃物品进行了清理。

此次环境卫生大扫除，大家不怕脏不怕累，用实际行动响应了县委县政府号召，不仅让医院更干净整洁，也践行了爱国卫生运动“人人参与”的理念。医院将严格落实相关文件精神，经常化、制度化、规范化、常态化地全面开展环境卫生大扫除工作，营造整洁舒适的就医环境，打造整洁优美的卫生环境。

**草补工作总结简报2**

在县委、县政府的带领下，全县各项事业空前发展，取得了丰硕的物质成果。特别是城市建设得到了快速发展。在建设巩固省甲级文明卫生县城这一工作目标的统领下，我们环卫事业也乘势而上，取得了一定的成绩。一年来，在建设局领导班子的带领下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导;紧紧围绕“美化、净化环境，绿化、彩化xxx”这一中心工作;以巩固省甲级文明卫生城市为目标;以务实创新，抓长效管理为手段;进一步解放思想，更新观念，不断加大工作力度，拓宽工作渠道，充分调动环卫管理人员的工作积极性，团结全体环卫职工勤勤恳恳，攻坚克难，再接再厉，取得了物质文明和精神文明建设的双丰收，打开了工作新局面，具体作了以下工作：

>一、具体工作

20xx年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的20xx年工作目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓,全力做好各项本职工作。

(一)从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

(二)为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来,共清除全城垃圾死角共达xxx余处，清运垃圾总量达600xxx余吨。加强环卫工作人员对死脚的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告400xxx起。

(三)进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

(四)集中开展了两次以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年投放蟑螂药xxx余处，鼠药xxx余处,投放药物达xxx余斤。使县城区蟑、鼠密度按国家规定达标。

(五)加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见xxx多条。有效的改善了环境卫生。

(六)为了解决小街小巷生活垃圾暴露存放直接影响市容市貌这一难题，我站采取了多项措施，一是现在正在联系制作xxx个小型垃圾箱摆放到小街小巷垃圾多发点。二是由指定的联户清运工人定时上门收集。三是调整工作时间，有些量大的垃圾点根据情况增加垃圾清运的次数。

(七)认真抓好公厕的管理，环卫站六月份接管公厕后及时组织人员对县城所有公厕粪池尿槽进行了清掏和冲洗，共清掏渣子xxx多吨。为迎接旅游节，今年对所有公厕重新进行了内外粉刷，并喷洒药物，灭蝇灭蛆，公厕清掏都达到了清掏标准，从未发生厕所满溢现象。全城公厕卫生状况大有改善

(八)加大对草坪,树木,绿化带等公共绿地的养护力度,全年对城区绿化树,行道树喷洒农药达xxx次以上,做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共xxx万余株,绿花带植物长期定专人养护修剪,长势良好。

>二、工作中存在的困难和问题

(一)清运垃圾车辆严重不足，目前环卫站有垃圾车4辆，但车况都较差,现只有2辆可以正常使用,且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加，目前已不能满足正常的工作需要。

(二)环卫工作又脏又累，每天都要起早贪晚不停地工作，晴天一身灰，雨天一身泥。然而现行的工资标准太低，环卫工人工资只有xxx元/月，致使环卫工人工作积极性不高，工人变动较大，管理难度大，影响了正常工作。

(三)环卫工人都是临时工，但至今还未与他们签定劳动合同,各类社会保险至今尚未办理，后顾之忧无法解决，致使环卫工人时有上访，增添了环卫工作的不稳定因素。

(四)市民环卫意识高低不一，垃圾清运费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重,破坏环卫公共实施时有发生。

>三、下步工作打算

(一)在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设，在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库，争取资金购买2辆环卫垃圾车。

(二)不断加大城市绿化力度，更换现有绿化带一些植物,维护并增设木栅护栏,做好城市新增露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

(三)加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

(四)逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

**草补工作总结简报3**

为确保畜牧业生产持续稳定健康发展，这段时间，英吉沙县各乡镇、养殖场、合作社认真做好饲草料储备、动物防疫等各项工作，为牲畜安全越冬提供坚实的物资保障。

“冬天用的饲料准备好了吗？”10月7日，在萨罕镇托万兰干村幸福养殖专业合作社，一包包草料高高堆起，员工们正在棚圈里忙碌着。萨罕镇相关部门负责人带领畜牧兽医站技术员分组开展走访，详细了解储备饲草料及动物防疫情况，同时就秋冬季养殖注意事项进行指导。合作社负责人阿布力克木·玉苏普说：“降温了，我们需要特别注意草料配比，按照标准进行喂养，避免牛、羊生病。”

阿布力克木·玉苏普发展家庭养殖已有10多年。这几年，在国家、自治区畜牧业高质量发展政策扶持下，组建合作社，走上了规模化、产业化发展道路。对于每年的饲草料准备，合作社是高度重视，提前按计划完成储备。“现在已经准备好了2500吨饲料，不担心牲畜过冬‘口粮’问题，现在我们的口袋里鼓囊囊，日子过得很顺心。”阿布力克木·玉苏普说。

合作社员工艾买提江·麦麦提家里的10头牛养在合作社，他说：“在这里学到了很多科学配饲料、牛羊防疫知识，每个月还有3000元工资。”

据了解，萨罕镇有养殖合作社42个，养殖大户165家，全镇存栏羊万余只、牛6100余头。镇党委精心安排，指导帮助合作社、养殖大户科学做好饲草料储备、暖圈维护、疫病防控等工作，确保牲畜安全越冬。萨罕镇党委委员、人大主席吾布力哈斯木·艾合麦提说：“目前，全镇已储备的饲草料已有万吨，能够确保镇上所有的.牲畜安全越冬。接下来，我们将持续加大宣传指导，对全镇42家养殖合作社、165家养殖大户进行常态化的走访，持续做好牲畜安全过冬储备饲草料和动物防疫工作，确保畜牧业稳步发展，让农民持续增收。”

据统计，20\_年英吉沙县牲畜存栏数为万余头（只），已储备饲草料37万多吨，相关工作正扎实推进。

**草补工作总结简报4**

随着秋季的到来，养殖户们也开始忙碌饲草料储备。为了进一步确保牲畜安全越冬，巩留县早谋划、早动员，采取有力措施，积极动员农牧民备好、备足牲畜冬季所需饲草料，给牲畜越冬度春提供坚实的物资保障。

8月26日上午，记者在巩留县阿尕尔森镇达尔特村养殖大户马福海的养殖基地内看到，他正忙着将一垛垛饲草料堆砌在储草棚内。进入7月以来，马福海就在村干部的建议下，开始着手储备饲草料，目前已储备饲草料14吨左右。

养殖户马福海：“冬天遇到大雪天气，牛羊没办法出牧，饲草料必须早早准备，去年储存了两千多捆麦草，今年要比去年多一点。”

今年是马福海从事庭院养殖的第20年，从最开始养殖几头本地牛，到目前为止他已经发展到了100多头品种牛。每年马福海都会提早着手准备来年牲畜所需的饲草料，合理有效地计划好饲草料种植面积，打好草料基础。

养殖户马福海：“从七月份开始，我就着手准备牲畜越冬的.饲草料，在本地打了大概一千多捆草，从昭苏拉了十吨，还要再储存十吨左右，就能放心越冬了。”

眼下，正是饲草料储备的黄金时期，巩留县积极引导群众做好饲草料储备工作，党员干部深入基层一线走访，了解农牧民饲草料储备、疫病防治、暖圈设施配套等牲畜安全越冬渡春准备情况，确保让牲畜安全越冬不用愁。

阿尕尔森镇达尔特村村干部李宗平：“我们通过入户走访，广泛动员群众借助有利天气，做好牲畜越冬的草料储备工作，我们也会积极帮群众联系县内外的优质饲料，做好相关服务工作。”

**草补工作总结简报5**

我镇的森林防火工作，在20××年度，认真贯彻落实了上级防火有关要求，做到早安排，早部署，在全镇范围内广泛宣传护林防火内容，认真落实防火责任制，做好各项保障工作，确保了森林资源和人民生命财产的安全，取得了一定的成绩。现将20xx年度森林防火工作总结如下：

为有效预防和扑救森林火灾，保护本镇森林资源和人民生命财产安全，根据上级防火要求，结合本镇实际，镇政府制定了可行的防火应急预案。镇政府调整了森林防火指挥部成员，书记饶庆任组长、镇长石寿军任副组长，副镇长苟^v^任副组长，镇直各单位主要负责人任成员。实行行政干部镇直单位包村联系制度，纳入行政干部年终考核指标。做到：一是积极宣传、预防；二是加强对联系村森林防火工作的领导和督导；三是一旦发生火情，及时组织扑救，做到“打早、打小、打了”，确保我镇森林资源和人民生命财产的安全。

（一）镇指挥部下设扑火应急队、后勤保障组、医疗救护组、督查工作组，其组成人员如下：

1、扑火应急队由副镇长苟^v^担任队长，应急总队160多人，设13个分队，每个分队10人，镇机关组建一支30人

的应急分队，队长由指挥成员、经发办主任张建忠担任。13个行政村各组建一队，队长由各行政村主任负责担任，应急分队扑火员均为18岁以上，50岁以下身体健康的干部和群众，一旦发生火情能随时进入现场进行扑救。

2、后勤保障组由副书记石艳春担任组长，负责扑火时的后勤保障工作，成员有刘琳、周斌。

3、医疗救护组由副镇长张海军担任，负责扑火时的医疗救护工作，成员有刘少华、蒲婷。

4、督查工作组由纪委副书记张汉文担任，成员有徐健。

（二）镇政府与13个行政村负责人签订了防火责任书，并纳入了村干部年终考核重要指标。村与农户都签订了责任书，一旦发生森林火灾，各村委会负责人应迅速组织扑救，要在第一时间赶赴现场，先调动本村应急分队进行扑救，必要时报请镇森林防火指挥部调集其他分队支援。

（一）镇政府在10月20日在镇政府会议室召开了全镇森林防火工作会议。参加人员有镇所有领导，全体机关干部，镇属各单位负责人，各村支书、主任。一是就今年防火工作如何落实，存在哪些困难，如何解决做了安排。传达了上级防火会议精神；二是安排部署了我镇的森林防火工作。各村委会要迅速成立防火领导小组，明确责任，搞好防火宣传，组建好一支义务扑火队，确定火情监测人员及报告人员；三是强调发生火情严禁痴、呆、傻、老、幼、病、残、学生严禁进山扑火。

（二）自进入森林防火期以来，我镇充分利用广播宣传护林防火，播放防火条例，县、镇领导讲话，以及火灾案件查处的情况，增强全镇人民森林防火的责任感，发生火灾，严禁痴、呆、傻、老、幼、病、残、学生进山扑救。13个村利有广播，播放关于森林防火内容，在全镇中小学校开展防火知识授课培训购，购置森林防火教材，一是要求不要放火；二是发现火情及时报告；三是告诉家人注意防火。我镇护林员在森林防火期内一是加强对森林资源的管护；二是走到哪，就把护林防火宣传到哪，在交通主干道，显眼处刷写标语；三是加强对往年火情多发区的监控。各村委会与农户签订了防火责任书，发放森林防火宣传画。

我镇防火工作督查组全镇13个行政村的防火工作进行了检查，检查内容包括防火领导小组，扑火队的组建，防火宣传，责任书的签发等。对各村的防火工作落实情况进行检查时，看组织机构是否落实，宣传是否到位，责任、制度是否上墙，责任书是否签发，防火物资是否购置，值班是否安排到位。同时安排各村建立林中坟墓档案，并要求各村负责人在防火检查情况记载表上签字，查组随时进行检查。

森林防火期内，镇森林防火指挥部实行24小时值班制度，所有指挥部成员通讯工具24小时开通，各行政村值班电话、负责人电话一律24小时开通，确保发生火情能及时联络，组织人员进行扑救。镇政府防火指挥部安排了值班表，镇林业站、各行政村防火值班安排到人，责任到人。

护林员负责对天然林保护区内森林火灾实施监测，各行政村都确定了以组长，村民代表为火情监测人员，所有村民为义务监测人，一旦发现火情，火情监测人立即将火灾报告给所在村。由所在村向指挥部报告火情，包括火情发生的地点、范围、发生时间及起火原因。并及时组织扑火队进行扑救，必要时请防火指挥部调集其他分队队员增援。20××年的防火工作，全镇上下认真落实责任制，广泛深入开展防火宣传，狠抓措施的落实，加大对火灾案件的查处力度，取得了一定的成绩，同时也存在以下问题。

一是防火经费不充足，防火器材购置数量有限，无法应对紧急特殊情况。

二是外出务工人员多，一旦发生火灾，组织大量扑火人员有难度。

三是农村陋习一时无法转变，祭组灯一时不能广泛推广使用。

今后在防火工作，我镇将以上级的森林防火会议精神为指导，认真履行防火工作职责，建立健全森林防火应急处理机制，提高扑救火灾的能力，全面落实森林防火措施，保障森林资源和人民生命财产的安全，维护社会稳定，促进经济发展。

**草补工作总结简报6**

  为加快我校绿色建设步伐，改善学校生态环境，提高绿化建设管理水平，全校上下团结一致，以创建绿色校园为契机，以创建环保模范单位为总目标，紧紧围绕以绿化、美化，亮化，净化开展校园绿化建设，努力营造蓝天，绿地、人和的校园绿色育人环境。通过近年来的不懈的努力创建，全校师生的绿化意识增强，从而形成和谐、舒适的学习、育人环境。

  按照教育局有关文件的通知精神，我校绿化美化主要做了以下工作。

>  一、学校领导高度重视，全面动员，安排部署我校绿化美化工作。

  校园绿化美化是学校建设的重要组成部分，是提升办学品位的重要内容，也是营造良好育人环境、铸造学校品牌、提升教学质量、积淀文化底蕴、陶冶师生情操、美化校园环境的重要工程。我校非常重视校园绿化美化工作，把 “ 创建绿色学校 ” 作为学校发展的长远目标，把对学生进行生态环境教育，创建生态学校，增强师生的环境意识，提高师生的道德素质和科学文化素质以及整个学校的社会主义精神文明建设作为办学宗旨。平时通过会议，多种宣传形式让师生认识到绿化与我们每个人的生活息息相关，自觉提高参与意识，同时在组织领导上予以保证，成立了专门的绿化领导小组，做到共同协调，责任到位，任务到人，措施落实，齐抓共管，确保工作的有效开展。今年学校在原来绿化的基础上，进一步使我校的绿化美化工作再上新台阶，刘校长亲自安排部署了校园绿化美化工作，要求全体师生积极参与，遵循实用、经济、美观和因地制宜的原则，责任到人，搞好落实，务必达到县教育局提出的“因地制宜、长远规划，三季有花、四季长青，绿意盎然、清新怡人”的绿化要求。

>  二、精心规划，团结协作，高质量完成了学校绿化美化工作。

  （1）、开学初、由学校总务处办公室负责拿出绿化美化工作的具体规划，在校园原有绿化美化的基础上，精心谋划，突出特色，以“因地制宜、长远规划，三季有花、四季长青，绿意盎然、清新怡人”的要求为主旨，很快拿出我校绿化美化的具体方案，我们充分利用校园的每一个角落，破硬植绿、见缝插绿、立体造绿，使校园目之所及皆有绿意，营造良好的德育环境和氛围，使校园内的一草一木、一砖一石都体现教育引导和熏陶作用。

  （2）近年来绿化的具体工作：

  ①、对原学校草坪周围的冬青树绿墙200米进行更换，更换数量达1500多株，并请专业人事做了整体规划和造型，种植金叶女贞800棵，高山黄羊600多棵，白玉兰30棵，红叶碧桃20棵，大大提升了学校的整体绿化水平。

  ②、对教学楼后1000平米的两片原有草坪补种植了红豆草，进一步优化了教学楼周围的环境。

  ③、对综合楼前的花坛套种了虞美人、串串红两种花卉，做到了“高低错落、疏密有致”。

  ④、对宿办楼后100平米的区域在周围栽植了小叶冬青800株，既利用了闲置空地，又充分发挥了其作用。

  ⑤、在教学楼前的草坪中央圆形圈内种植串串红800多株，在草坪与教学楼之间的边缘种植了虞美人700多株。使得红绿色彩搭配合理、错落有致，达到了审美功能与教育功能的和谐统一。

  ⑥、对校园原有的植被、花草树木进行春季修剪、施肥浇灌。使得校园植被“高低错落、疏密有致”，营造良好的德育环境和氛围。

  （3）学校从经费中挤出绿化美化的专项资金30000元，全力保障绿化美化工作保质保量的完成。20xx年以来我校绿化美化共购买绿化苗木2800多株，新增绿化面积达400平米，校园绿化面积达可绿化面积的％以上，绿化率达到46%以上覆盖率达50%以上。

  （三）丰富载体，勇于实践，注重绿化、美化校园

  活动是增强绿化工作实效性，引导师生参与环保教育的最有效载体。一年来，在学校的统一计划下，开展了经常性的绿色实践活动。主要有：

  1、充分利用橱窗、黑板报、画廊积极开展环境教育。结合一年不同的纪念日、活动周，进行不同内容重点的环保宣传，组织学生观看，发动学生自己设计、写稿，进行丰富多彩宣传画比赛。

  2、利用新课程的实施，在各学科教学中进行有机的环境教育渗透。我们要求各学科进行全方位、多角度、形式多样的生态环境教育，创造更多的阵地让学生积极主动地参与。

  3、利用多种形式，组织师生开展丰富多彩的环保活动。在团队活动中广泛开展生态环保主题活动。学校每学期组织学生以团队为单位，开展环保主题活动，开展爱绿、护绿、识绿活动组织师生进行演讲比赛、征文比赛、专题讲座；认绿、护绿、爱绿；节能、节水、节纸；环境保护、垃圾分类处理、集中处理；回收废旧物品；爱心捐助贫困生；做好身边的希望工程；办好小报，为校园添光彩设计等活动。组织学生成立环保小卫士，不定期地对附近河流水源进行测定，并向环保部门反映存在的问题，督促环保部门加强检测、管理，起到了小手拉大手的作用。

>  三、加强管理，完善制度，确保校园绿化管理养护力度。

  学校绿化美化工作从计划规划、组织实施、后期养护三个方面进行了分工，实行定岗、定人、定标准，学校各处室分片负责、学校领导包抓、任务到班，使得校园绿化美化工作有条不紊，任务、责任明确，绿化工作效率高、质量好。对后期管理养护由学校总务处牵头负责，政教处、配合实施，班级按照日常卫生保洁区域包干管理、认养。对管理不好的处室、班级、进行通报批评，对管理好的处室、班级、进行通报表扬，充分调动了全校师生的积极性，彻底改变了以往重栽轻管，甚至占绿等现象和行为。同时加大对校园绿化管理的督察力度，加强对校园绿化美化的检查，及时查漏补缺，督促相关人员认真组织实施。真正做到了每一棵树、每一簇花、每一片草都有人管理，不但培养了师生的责任意识、环保意识，而且培养了学生爱绿护绿意识和绿化美化观念，达到环境育人的目的。

  我们给与自然绿化以美丽，环境也回报校园，如今新星的校园绿化美化工作已收到丰厚的成果，走进绿草如茵的校园，师生都在享受着绿色，每个人都在积极为校园绿色添彩，让绿色走进每个人的心中。在以后的工作中， 我们会继续努力，在巩固已有成果的基础上，为积极创建江苏省绿色学校，更有所作为、有所发展。

**草补工作总结简报7**

市卫生局周密部署、精心安排，努力把创业服务工作与当前各项工作相结合，突出四个重点为创业提供优质服务。

一是完善行政审批和医疗服务绿色通道。大力推进行政审批“两集中、两到位”，简化审批环节，减少审批程序，改善服务态度，加快项目审批办理和验收速度。增设医疗服务“绿色通道”，免费为客商及其家属提供体检、接种疫苗等健康服务，客商就医实行医疗服务“绿色通道”，为项目投资人提供医疗服务优惠政策。

二是与企业开展牵手结对服务活动。一方面，组织市卫生监督所、市疾病预防控制中心等具有行政管理职能的单位，开展“牵手百家骨干企业”活动，为企业办实事、解难题。另一方面，组织全市卫生系统副高以上职称的专家，与全市规模以上企业的企业家结成服务对子，为企业家提供诊疗优惠待遇、协助办理诊疗手续、卫生保健咨询等针对性强的医疗保健服务。

三是提高基层医疗机构创业服务能力。合理调整基层卫生机构布局，重点加强工业园区和骨干企业周边基层卫生机构建设；加大对基层医疗机构的投入，改善基层医疗机构环境和设施设备；加强基层医疗机构人员培训，端正医德医风，提高服务意识和专业知识技能。

四是改进作风创群众满意机关。严格执行全市卫生系统ab岗工作制、首问责任制、一次性告知制、服务承诺制、限时办理制、责任追究制等各项工作制度，做到用制度保证效能，提高服务质量。

**草补工作总结简报8**

20xx年在公司领导的正确领导和部门全体员工的努力下，根据公司下达的各项工作指标，努力完成工作任务，较好的完成了工作计划、资金计划和部门的岗位制度、行为规范、操作流程各种资料归档管理及良好的交接平稳过渡，使各项工作都走上正轨，并确保了场地管理工作的顺利开展。

我谨代表草坪部，把20xx年度的工作向大家做一个总结，向大家汇报我们的成果、分享我们的喜悦。

>一、制度建立情况

在公司领导的帮助下，完成了部门各岗位职责说明书、工作标准和工作流程及系列管理表格等制度的建立，并为今后的\'管理工作奠定了扎实的基础；

>二、草坪养护

高尔夫运动是一项在绿色草地上进行的有氧运动，所以对一个高尔夫球场来说，草坪是球场的生命。

本年度对果岭、发球台，球道及中长草区进行了打孔、铺沙、打药施肥等一系列的养护工作，使草坪草的密度，均匀性和色泽达到统一及符合一定的技术要求。全年草坪无病虫害发生。雨季期间，因球场原没有盲排多年来球道未曾打孔铺沙，致使枯草层过厚，排水不良养护设备无法正常作业，球道草长势过旺，客人无法打球。经过我们全体员工在10天左右的努力突击下使客人所谓的“牧场”变回到高尔夫球场。我们果岭草枯草层过厚积水过多，使草坪太软，球速太慢影响到客人打球。经过多次打孔铺沙滚压后使草坪质量大幅度上升，得到了客人们的好评，在本地球场果岭中可谓是屈指可数的。在这里我要感谢我们部门的全体员工，没有你们的共同努力，我们也不会取得这么好的成绩。

>三、球场工程与设备

由于现球场球道内没有盲排，导致球道积水大型机械不能正常作业，我们通过营业淡季对球道内严重区域进行改造，加设盲排管道，并完成A1，A2，A4，C9，等约20xx多米工程量。其他剩余区域也是要在营业淡季陆续进行。

由于韩方管理时，大部分机械设备存在问题，少部分已经瘫痪。经过部分机械配件申购和一系列的维修养护，机械设备恢复了其功能。由于部分机械数量不够和养护工作中必须使用的机械进行了申购。并建立了设备档案。

>四、工作不足

本年度中，其中有很多的不足。C2大果岭和C3小果岭在草坪养护过程中遭到药害，致使C2大果岭死亡，C3小果岭抢救回来。

球道施肥时，因施肥斗摔臂与机器不协调，使施肥过程中肥料不均匀，导致球道色泽不统一生长趋势也不一致。这是草坪养护中不允许发生的情况，此后杜绝类似状况发生。

>五、员工管理

中韩双方交接后，对本部门员工和各主管进行多次培训学习，使员工在自身素质和精神上有所转变，工作中有所改观也有了积极的一面，操作技术上也有所提高。

对员工的考核中也加强了管理，制定了绩效奖的评定办法，加设了绩效工资。期间做到了安全生产安全无严重事故发生。

>六、资产、物料管理情况

按照公司领导的指示，固定资产、低值易耗品的台账建立，制定领用登记表、出入库登记表、物品领用表、月度盘点等物品管理制度的建立，以此加强了部门资产的管理力度。

同时也加强了与各部门间的良好沟通，使工作中有了协调性。有了公司领导和其他部门的大力支持，使草坪质量和员工管理中得到提高。

以上为草坪部20xx年度工作总结，成绩平平，不足之处更不容忽视，要改变原来的观念和不足。坚持“重视保养、降低成本，开源节流”的工作主旨，本着务实、进取的精神，强化管理的规范化和专业技能完成草坪日常基本养护工作，从多个方面开展行之有效的工作。我会和草坪部全体员工一起努力工作，不断积累经验，勤奋学习提高全员文化素质及各种工作技能，给打球客人们提供一个良好的打球环境。期待着我们在新的一年里为公司——我们的这个“大家庭”，作出更大的努力和贡献，同时也祝愿我们球场在新的一年里事业蒸蒸日上、业绩更加辉煌！

**草补工作总结简报9**

根据《仁寿县20xx年重点难点工作奖惩办法》（仁府发〔20xx〕18号）文件要求，以及全国、省市县森林草原防灭火工作”电视电话会议精神及县森林防火工作会议要求，我乡召开了全乡森林防火工作专题会议，参加会议人员包括乡村两级干部、各行政村森林防火巡查人员。会议认真传达了全国森林草原防灭火工作”及县政府主要领导重要讲话精神，结合我乡实际，对全乡森林防火工作做了具体安排和认真部署，现将我乡一年来森林防火工作落实情况总结如下：

虞丞乡是全县十个重点林区乡镇之一，全乡幅员面积平方公里，其中林地面积公顷，森林覆盖面积公顷，全乡绿化覆盖率达，森林覆盖率达。

近年来，在县委、县政府的正确领导下，在上级林业主管部门的大力支持下，虞丞乡党委、乡政府把安全工作放在首位，尤其以森林防火工作为重中之重，时刻以高压状态面对森林防火工作。十四年未发生一起森林火灾安全事故，20xx年被眉山市政府评为森林防火工作“三进六有”示范乡镇（进景区、进社区、进校区。有措施、有队伍、有经费、有预案、有制度、有装备）。

20xx年以来，我们主要做了以下工作：

1、加强领导、健全机构，按照市、县护林防火指挥部的有关要求，结合我乡实际情况，乡党委、政府高度重视，成立了乡森林防火领导小组，有专人分管此项工作。建立健全了森林防火机构，全乡各村均成立了森林防火领导小组，组建森林扑火应急分队2支。完善了森林防火制度，制定了森林防火预案。使森林防火工作有领导、有组织地开展。

2、奖惩过硬，责任落实，乡政府召开护林防火专题工作会议，尤其是在森林防火戒严期，安排部署森林防火工作，严格隐患排查，并与各直相关单位、各行政村签定了森林防火责任状，并对森林防火工作制定了工作奖惩办法，将森林防火责任落到实处。

3、为了搞好护林防火的宣传工作，加大对森林防火知识以及相关法律法规的宣传力度。利用各种会议、印发宣传资料，书写各种宣传标语等多种形式广泛地宣传护林防火知识及有关法律法规以及森林火灾的危害性。其中宣传横幅16条，固定标语8处（条），并到中小学校上护林防火专题课，并为学生量身定做一套森林防火知识竞赛题等，通过这些途径、形式把森林防火知识和相关法律法规宣传到千家万户，增强了广大干部群众的护林防火意识，提高了广大干部群众的认识和责任心。

4、强化火源管理，搞好“三防”工作。认真开展了对森林火灾隐患的排查工作，加强值班制度，强化防火设备的配备和管理。为了杜绝森林火灾的发生，针对上坟祭祖极易引起森林火灾，组织护林员登记各山头坟墓的数量、位置和坟墓的户主，到祭扫时节详细了解参加上坟的人员、时间和野外用火情况等，并签订祭祀用火责任书。有效的.加强了野外用火的管理，消除了火灾隐患。针对在林地周边烧田、土坎杂草、铲灰积肥、烧荒等易引起森林火灾。组织护林员对重点地段的林缘地所在地点、所属户主进行查实登记，杜绝农户烧田、土坎等野外用火和田间作业。对痴、呆、傻等人员进行摸底登记，确定监护人员。痴、呆、傻等人员是引发森林火灾的重大隐患之一。尤其是进入森林防火重点期后，监护人要确保被监护人不进山，不弄火，并对这类人员落实专门的监护人。宣传天保公益林建设的重要意义、有关林业政策法规、森林防火以及注意事项，了解户主对天保公益林建设的看法以及遇到的问题，切实提高农户对天保公益林建设的认识。使护林防火工作深入人心。森林防火无小事。在重点森林防火期做到24小时有人值班，对各路信息进行记录并处理。时刻注意防火设备的维护，投入资金对设备进行了添置，达到各项森林防火控制指标，无重、特大森林火灾的发生，无人员伤亡事故发生。

5、全面推进依法治林。广泛开展了《森林法》、《森林法实施条例》、《森林防火条例》、《征占用林地审核审批程序》等法律法规的宣传，20xx年以来，到学校、到场镇累计发放宣传资料2024余份，为依法治林营造了良好的舆论氛围。

6、根据省市县相关部署及安排进行了森林防火演练。提高了应急分队人员组织指挥和防火灭火工作能力。

**草补工作总结简报10**

连日来，霍城县各乡镇（中心）积极引导群众早动手、早安排，采取有力措施，认真做好饲草料储备工作，为牲畜越冬度春提供坚实的物资保障，确保畜牧业生产持续稳定健康发展。

笔者走进霍城县三宫乡下三宫村养殖户翟振宇院子内看到，一捆捆草料高高堆起，工人正在棚圈里忙着喂牛。翟振宇是三宫乡下三宫村养殖大户，近几年随着扩大养殖业，牲畜不断增多，现在已有100余头牛。今年在村委会的帮助下，提前做好饲草料储备，为今冬明春牲畜口粮做了充足准备。他说，现在他的圈里面大大小小一共是105头牛（今年）储备了6000捆草，基本上能够保证牛安全越冬。

入秋以来，霍城县三宫乡提前部署，积极引导农民早动手、早安排，采取有力措施做好饲草储备工作。入户走访了解养殖户饲草料储备情况并做好相关指导服务工作，加强牲畜疫病防治，减轻饲草料储备压力，提高群众防灾减灾意识，为牲畜安全温暖过冬度春保驾护航。

霍城县三宫乡畜牧兽医站站长安尧文说：“目前我们乡羊的存栏大概有60000只，牛是6000头，我们在天气好的时候动员老百姓积极储备越冬饲草料，能够保证今年我们的牛羊安全越冬。”

**草补工作总结简报11**

xxx集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

>一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的.开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xxxxxx集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

>二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。

二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**草补工作总结简报12**

为了贯彻落实上级通知精神，冯家冲社区于20\_年3月14日上午9:30组织辖区单位及居民开展了“讲文明、树新风”、“整脏治乱”的卫生大扫除志愿者服务活动。本次活动辖区内各单位一共出动24人，活动期间，为便于活动的开展，社区将志愿者分成了若干个小组，各自负责一个区域。大家齐心协力，扫的扫、铲的铲、捡的捡，干得热火朝天。经过近两个小时的辛勤劳动，全面清扫了华欣商住楼周边、辖区主干道周边、小区内各楼栋之间的白色裸露垃圾，清除了门店的卫生死角，一共清运垃圾15斗车，另清除了围墙上的牛皮癣23条等。通过这次卫生大扫除活动，社区环境得到了很好的改观，放眼望去一片整洁的天地呈现在居民的眼前，得到了辖区居民的啧啧称赞。爱护环境人人有责，希望社区的环境越来越好！

**草补工作总结简报13**

20xx年是xx市创建国家卫生城市的关键年，在省环卫协会的精心指导和市城管执法局的正确领导下，xx市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“两迎一创”，加快四项建设，实现四个创新，圆满完成了环境综合整治、“创卫”工程建设等任务，保证了第四届太阳能大会召开期间的市区净化水平。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，提高临时工工资。随着“创卫”工作的全面开展，“市、区”两级对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求大量增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫临时工每月增加150元工资，同时以高于xx市正常临时工工资的水平，专门招聘了近150名“短期”临时工，保证“创卫”暗访期间的市区净化水平。

（二）充实力量，激发队伍活力。参照市场工资水平每月投入xx万元，新聘60名男性临时工用于袋装垃圾收集，配合以电动三轮车，新队伍工作效率高、服务范围广，在年龄、素质等各方面要求均高于普通临时工，有效解决了以往人力收集车“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，收集方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化责任。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，采用百分制考核，使得监督、管理更加清晰、明确。

二、加快重点项目建设，工程建设进度实现新突破xx市生活垃圾焚烧发电项目和环卫旧住宅区改造工程均被列入市政府“十项民心工程”，我们多方洽谈，积极协调，坚持高标准、高质量推进工程建设，确保如期完工。

（一）焚烧发电项目。根据工期要求，进一步加快建设进度，打破常规，实行手续办理与现场建设并行推进的方式。目前，环评、安评、能评、电力接入系统、项目立项等均已获得批复；设备采购方面已完成锅炉、汽轮机、发电机和尾气处理等主要设备的招标采购；现场已完成地形测绘、地质勘察，办公楼主体工程已接近尾声；冷却塔图纸设计已完成，正在进行招标，其他主体施工图纸正在设计。

（二）旧住宅区改造工程。xx市环卫旧住宅区改造工程得到了市委市、政府的关心和支持，雷书记和吴市长多次对改造工程进行调研和指导，杨焕彩厅长到我市调研时也专门到现场进行视察指导。目前德兴北大道旧住宅区已完成土地招拍挂和建设许可证办理，规划设计方案已通过审查，建设工程规划许可证办理完毕，正在进行施工图纸设计、办理地震评估和施工许可证等手续，施工现场已清理完毕，正在进行勘探设计和桩载荷试验；解放北大道旧住宅区通过9个多月的积极协调，xx5户拆迁户已全部签订拆迁协议。

三、加快城建工程建设，基础设施水平呈现新局面以创建国家卫生城市为契机，统筹兼顾、多方协调，积极争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

（一）公厕建设、改造。今年承担了市区32座公厕新、改建和2处旱厕改造任务，投资600万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，目前市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，并在部分公厕利用太阳能光伏板照明，体现低碳环保的.城市特色。

（三）垃圾处理厂运营期建设。xx市垃圾综合处理厂承担了市区全部生活垃圾的无害化处理任务，随着生活垃圾产生量的不断增长，垃圾处理负荷也随之增加。为此，对坝区、填埋场以及导气石笼进行了运营期建设，同时对渗滤液处理系统进行了升级改造，保证出水标准达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》。全面提高垃圾处理厂的处理能力。

（四）环卫专业车辆购置。积极适应形势变化，努力提高环卫作业水平，投资430万元，新购置摆臂车2部、压缩车2部、吸粪车3部、密闭车8部、除雪车2部共17部专业车辆。目前正在使用的专业环卫车辆共有73辆，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

四、加快长效机制建设，环卫管理模式实现新发展以环境综合整治为切入点，积极开展“保洁年”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。对辖区范围内所有道路进行无缝隙保洁，确保道路保洁纵到边、横到头，不留死角。投资50万元购置60辆电动三轮车替代原有人力袋装垃圾收集车，提高了工作效率，扩大了服务范围。同时对16条主次干道的卫生死角、易污染地段进行专项整治，共清理垃圾500余方，并对新接管的长河路按照一级道路管理标准，增设保洁人员74人，提高保洁力度，全部纳入长效管理。

（二）垃圾清运规范管理。在日产日清的基础上，做好垃圾运输过程中的密闭工作，防止产生二次污染。开展无主垃圾专项清理，共取缔露天垃圾点近60处，清除无主垃圾近3000方，彻底消灭辖区内无主垃圾。

（三）环卫设施细致管理。一是根据“创卫”标准，投资近60万元，在辖区内各主次干道新设果皮箱583个，更换损毁严重的果皮箱41个，维修240个；新购置350个全密闭垃圾桶上盖，对辖区内的全部垃圾箱进行封盖，并统一进行喷漆、编号；同时集中对118个地嵌箱、349辆保洁车进行喷漆维修。二是建立损坏及时上报制度，保证维修维护工作及时到位，充分发挥基础设施使用功能。三是完善《公厕管理规范》，注重细节管理，对公厕、中转站等设施的消杀和清洁都予以了明确规定。

在做好日常管理工作的同时，我们进一步科学、专业、规范的管理渗滤液处理系统。一是做好水质指标监控工作，稳定水质酸碱度和温度，防止对系统造成损伤。二是定期对各类仪器仪表进行校对，确保系统测量结果准确有效。三是根据污水量灵活调整作业时间，实行系统间歇运行，降低处理成本。四是定期对各类膜系统进行酸碱性冲洗，延长使用寿命。五是根据实际情况统筹管理，针对季节变化，做好新老系统并用的准备工作。

今后我们将继续保持和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，创造优美、整洁、文明、有序的市容环境，打造具有州城特色的和谐人居环境。

**草补工作总结简报14**

首先向在座的各位道一声“大家辛苦了”光明高尔夫球会在老板、王总的带领下一年又即将过去，我谨代表草坪部、球童部把公司一整年的工作向大家做一个汇报和总结：草坪部全体员工在过去的一年里面始终坚持“重视保养、降低成本”的工作主旨，本着务实、进取的精神，在完成草坪日常基本养护的工作前提下，从多个方面开展了行之有效的工作：例如减少了进口机械零配件的原厂采购，能够从国内采购、加工的都尽量在国内进行；对机械、车辆的定期保养进行严格的工作规定；对维护人员的专业水平要求提高，对剪草的高度、工具的精准度都进行严格的执行和监督规定。同时日常安全工作常抓不懈，全年度发生一起安全责任事故就是被蛇咬伤。正是在对自身的高标准、严要求下，球场的草坪才能够始终保持在一流水准，希望在新的一年里面草坪部门的工作能够达到一个新的水平，球场草坪的声誉是草坪的质量的体现，高尔夫球场维护属于技术类工作，随着机械化的推进和普及，员工对机械操作的多样化和熟练程度应当成为评价一个员工的重要因素，对于球场中的多面手，理应得到一个较好的分数，他们承担着比别人多的责任，是整个团队的重要一员，这样的员工被选出来也能服众。这样的好处是显而易见的，部门在安排对员工进行机械操作培训的时候，更容易调动员工的积极性，同时良好的进行了球场的梯度化建设。而员工也会在日常工作中提高对工作的积极性，以求获得培训的机会。我甚至有一个大胆的.想法：以员工对机械操作的多样性和熟练程度为依据并且量化，结合工作年限制定工资标准，让员工有了努力的目标，争相学习。下面就草坪部20xx年工作情况总结如下：

20xx全年草坪部门完成的主要工作

1、严格按照20xx年草坪部全年养护计划执行。

2、球场草坪的日常保养及维护工作、修剪，球车道保洁，沙桶填沙。

3、全场草坪施肥，打药，打孔，切根，铺沙，杀虫。

4、球场喷灌系统的维修保养。

5、球场部分球道的低洼积水处的处理。

6、部分沙坑补沙。

7、球场周边卫生的清理。

8、球车路两侧的轮廓线切边。草坪部门管理方面

在公司领导的关心支持下，由其是在人员严重缺编的情况下，经过草坪部全体员工加班加点，起早贪黑把草坪病害控制到最小等相关的草坪维护工作上，后期虽然人员增加了，但因为都是刚入行的的新人，根本不懂什么是球场，也没有相关的经验，所以成效不是很明显。但通过老员工的带动以及草坪部全体员工的共同努力最终克服了种种困难，使得草坪质量有所提高，达到了满意的效果。当然也有存在不足的地方，打孔后出现干斑、浇水后出现青苔现象。

1、另外在做出了成绩的同时也有存在不足的地方、对于上班时间捡球的情况就一直没有控制好，监督不到位。

2、球场保洁球场在运营期间，需要保证球场各个区域的清洁卫生。每天要及时清走落叶、草屑和其他杂物。果岭、发球台铺沙后剩余的沙子要及时拉走。球场内人工湖的管理，每天派人巡视，发现垃圾漂浮物要及时清理。

3、对草坪部门的管理认识与培训

A、明年草坪部要从内部管理，人员管理，安全管理上下大力度狠抓。注重沟通能力，加大关注工作进度计划，把工作任务及时的传达给下属，对于草坪管理者沟通无处不在。

B、积极的团队合作精神，草坪部是球场非常重要的一个部门。这就要求我们必须学会如何与其他部门协调、合作，要时常换位思考实现共同的利益和目标。

C、随着科技的进步，草坪养护技术和材料的不断更新，很多草坪管理者的知识和经验来自于实践，但并不意味着我们不需要学习。我们只有不断的学习才能提高工作效率，系统学习相关的专业知识，才能提高自身的管理水平。跟得上高尔夫草坪管理和产业发展的步伐，跟得上时代的潮流，所以我们必须学习，要做到老、学到老。草坪员工的培训要加强草坪部门员工的培训工作，首先加强内部培训，重点是专业知识的培训，然后通过公司系统的制度培训，使草坪部的员工具有很好的基本功，为草坪部的整体提高打下一个坚实的基础。适当安排进行草坪部集中培训、分班组培训，在具体的工作项目上进行现场培训和指导（打孔、切根、铺沙），以提高相关人员的专业技巧与技能。

4、节约成本方面：按实际发生费用比预算节约成本近X万余元。明年在保证草坪品质的前提下，更加合理使用肥料和杀菌剂，降低机械维护的费用，通过合理安排浇水和浇水时间（夜间电费最低时）来降低电的费用，从而达到降低成本的目的。

5、当然也有存在的问题

A、管理方面要继续加强与完善

B、草坪维护工作一直受到公司领导的高度重视和支持，管理水平在不断提升，但由于各方面因素的存在，管理观念不符合公司和时代发展的要求，传统粗犷型管理已无法满足当前形势发展要求，精细化管理尚处在探索推进阶段，今后草坪部将加大管理力度，进一步调整管理方式，优化资源配置，全面提升草坪部的管理水平。主要从以下几方面入手来加强管理：

C、定期召开周例会（周日）和月总结会（月末），做到上传下达，总结不足，对表现差的进行批评，对表现好的进行表扬做到奖罚分明。

D、下达工作任务时以书面形式下达，明确责任人，对工作质量和工作效率及技术要求要描述清晰，避免相互推卸责任，以此来加强员工的责任心。

E、完善监督检查机制，以各岗位工作职责为基础制定检查内容的表格，对班组和个人进行监督，这样可以做到奖励和处罚有据可依。

F、完善出入库各种手续，加强对所有购买物品的质量监督，对各种机械的使用进行严格的登记，如使用人、工作地点和内容、工作期间有无异常、工作时间、外观和卫生状况等。

6、同时要求我们的管理人员在工作中要做到：三勤：勤学习、勤检查、勤观察三多：多问、多学习、多指导

7、对于草坪机械的管理严禁由于管理疏忽，而造成机械损坏，通过及时检查维护，自制加工配件，使损失降到最低。提高管理能力，改变管理方法，讲究管理的艺术性。

8、为了提高草坪部管理者的管理能力和适合本部门的管理方法，在员工中开展了提建议献策略的民主活动，汇集许多很好的建议和意见，凸现了主要管理者存在以下方面的问题：沟通较少，在今后的工作中草坪部的管理者一定要认真听取大家的建议和意见，加强交流和沟通，按照公司的“公平、快乐、工作”的理念来提高自身的管理能力，改变管理方法，讲求管理的艺术性，来适应公司的更高要求。

9、草坪维护方面明年在施肥方面有以下几方面需要改进：

a、采用科学测土配方，然后选择肥料。

b、不用普通复合肥，对草坪板结起到很好的效果，尽量多用缓释类肥料和有机复合肥，既可以减少施肥次数，也可以增加肥料的持久性，也有利于草坪的修剪，对草坪板结也可以起到很好的效果。

c、改进施肥方法，避免重施和漏施，防止烧草现象发生。

d、杀虫剂方面：在杀虫剂使用方面要对症下药，并提前关注天气变化情况，避免造成浪费。提高管理能力，提高管理水平，提高球场品质，降低维护成本是我们追求的目标。对于工作中有几点和大家要求分享一下：

1、要求各个部门团结协作、求真务实是做好工作的重要保证。

2、各个部门团结一致，脚踏实地，充分发挥员工的主动性，调动大家的积极性，是球会良好业绩的重要保证。所以我们希望我们的部门管理人员去关心员工的成长、比如平时加强和员工的交流，下班后找员工聊聊天谈谈心，及时了解员工的心态，为员工排忧解难，这样也可提高员工的工作积极性和主动性。

3、学习借鉴同行业先进经验，用于自己的工作中，发挥自己的能力为自己、为公司创造价值。

**草补工作总结简报15**

我院成立于xxxx年，至今已有xx年历史。位于县城城中区，紧邻xxx、xxxx等主要交通要道，是XX县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设，自新院区规划、建设到使用，均按照市委、市政府“园林生活十年计划”，结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及XX县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神，加大了对园林绿化建设力度，使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理，相映相衬，并初具规模的绿化体系，努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观，实现四季常青、四时花香，使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态，并有一个舒适的就医环境和工作环境。

>一、领导重视，职工积极参与，共同搞好文明绿化庭院的建设

为了加强文明庭院和园林庭院建设工作的领导，做到工作职责明确。我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组，制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组，确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

１、把文明庭院建设列入医院工作的一项重要工作，与医院其他工作同步研究、同步部署、同步检查；

２、抓好干部职工的教育、引导，树立搞好文明庭院建设，营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟！”、“请勿吐痰”、“请讲文明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

３、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

>二、科学搞好医院园林绿化建设，为干部职工和患者提供一个良好的生活、工作和就医环境

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的\'种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面----风景林、草坪，线----道路绿化、花带，点----景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，xx年1－5月共新种植花木6批次（其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批），投入人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区（旧院区）以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积13800多平方米，绿化率。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率；东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%；鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

>三、抓好环境保护，是搞好医院文明庭院建设工作的重要一环节

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育宣传和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2－3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新；医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

**草补工作总结简报16**

为教育引导各族农牧民群众养成良好的卫生习惯，进一步改善生产生活环境，提高我村的居住幸福指数，别斯塔因恰村每周开展“我爱我家、我爱我村”清洁行动动员会，别斯塔因恰村工作队和村“两委”通过组织人员对居民院落中破旧房屋的拆除、农资物资的合理摆放、院落闲置空地免费翻地等多种方式提高我村的人居环境幸福指数，鼓励发展庭院经济、助力脱贫攻坚。由此村庄清洁行动的春季战役正式拉开了序幕，为打赢污染防治攻坚战开创了新局面。

通过领导干部宣讲动员，各族群众的积极性都很高涨，村民们纷纷拿出铁锹、扫把、火钳、编织袋集结在了文化室门口，一支在工作队、村“两委”带领下的各族群众组成的清洁队伍浩浩荡荡地向远方开拔。党支部书记何建新同志说：“环境保护、卫生清洁工作，我们早在天气转暖之际就已经提前开始谋划了和行动了，根据村庄的实际情况，整体规划、科学划分了15个无死角的卫生片区，确保别斯塔因恰村的每条路面、沟渠、花草丛中每天都有人来负责，不仅提高了群众的主人翁意识，更有利于打造美丽和谐的人居环境。但这次的工作部署也为我们提出了新要求，一是不仅将房前屋后大家经常看的到的地方打扫干净，还要通过合理的调整和规划庭院，实现“三区分离”，完善生活区、种植区、养殖区的功能分区，将我们平时院落内合理规整清扫干净;二是在合理规划的同时发展庭院经济，因地制宜的发展“户均一菜园、一架葡萄、一片果树等”等致富产业，积极种植蔬菜、养殖家禽牲畜，有效提高闲置土地利用率。虽然在历史的新时期遇到了新要求，但我相信以拧成一股绳、搏尽一份力的决心，终能实现中华民族伟大复兴的中国梦”。话完后，又从口袋里掏出早已冻红的双手拿起铁锹同大家“战斗”在一线。

通过开展的“我爱我家、我爱我村”的活动，将个人的小“家”与社会的大“家”紧密结合在一起，扬起的文明之风不仅飘荡在别斯塔因恰村庄上空，更吹进了各族群众的内心中，讲文明、树新风、爱环境将会是别斯塔因恰村另一道美丽的分景线！

**草补工作总结简报17**

本次环境卫生整治检查工作简报如下：

一、全面动员，广泛宣传。全社区召开环境卫生整治动员会议后，社区迅速行动，于9月25日召开两委成员及组长、党小组长召开专题会议，研究部署环境卫生整治工作，各小组也分别召开了环境卫生专题会议。

二、合理安排，精心组织。为使全社区的环境卫生得到有效治理，成立了以社区书记为组长的环境卫生整治领导小组，各小组成立义务保洁队，制定了环境综合整治工作方案。通过强化组织管理，调动了全社区干部群众的用心性，构成了环境卫生有人抓、有人管、有人办的良好局面。9月26日居、组干部带头在村内打扫卫生、清理环形路垃圾和杂草、重点区域、重点地段、卫生死角。严格实行门前“三包”，确保农贸市场干净卫生，全社区的环境卫生得到明显的改观。

三、群众满意、成效显著。9月30日由xx主任带队对社区的环境卫生进行检查，对检查的状况总体比较满意。环境得到较大改善，面貌焕然一新，得到了广大群众的好评。

**草补工作总结简报18**

九岘乡20xx年度森林防火工作在县委、政府的领导下，在县森林防火指挥部的帮助指导下，认真贯彻落实上级森林防火有关要求，做到早安排、早部署，在全乡范围内广泛宣传森林防火知识，认真落实森林防火责任制，做好各项保障工作，确保了全乡森林资源和人民生命财产安全，取得了无火警无火灾的良好成绩，圆满完成了20xx年度森林防火工作目标。现将20xx年度森林防火工作总结如下：

根据森林防火相关要求，结合本乡实际，乡政府修订了切实可行的扑火方案，成立了由乡长任指挥长，分管副乡长及国营九岘林场、桂花园林场场长任副指挥，乡直各单位主要负责人为成员的.森林防火指挥部，实行干部、乡直单位包村联系制度，并纳入行政干部年终考核。各村成立了以主任为组长，3至6人为成员的森林防火领导小组，同时，乡政府与各村负责人、乡森林防火指挥所与成员单位签订了森林防火责任状，并纳入村干部年终考核。村民委员会与村民小组长、村民小组长与农户都分别签订了森林防火责任书。全乡上下形成了团结一心、一级抓一级、层层抓落实的良好局面，确保了20xx年度全乡森林资源和人民财产的安全。

20xx年度，乡、村及国营林场结合《森林法》、《森林消防条例》，充分利用标语、板报，通过召开群众动员会、户长会、发放森林防火户主责任通知书等形式，开展广泛的宣传教育活动。全乡共粘贴标语350份，召开相关工作安排会36场（次），给中小学生上防火宣传课256节（次），发放户主责任通知书2181份，做到村村都有宣传标语和宣传栏，户户都有户主责任通知书。同时，乡、村、学校建立了森林防火工作宣传长效机制，经常性开展宣传教育活动，做到防火工作家喻户晓、深入人心。

一是加强火源管理，严格用火审批制度，按“五烧五不烧”的原则严格把关。

二是组建义务扑火队，以应对突发性森林火灾。联防指挥部组建以应急分队为主的应急扑火队，各村组建以基干民兵为主的义务扑火队。

三是落实了“五种人”监护及管理措施。四是落实24小时值带班制度，乡森林防火指挥部定期不定期进行抽查。

五是设置森林防火检查点，聘用13人为森林防火员，划分责任区进行巡山护林。

进一步加强内业管理。保证24小时通讯畅通，认真做好电话记录、交接班记录、火情记录、会议记录、火警火灾报表，村级防火材料收集齐全。为森林防火工作规范化奠定了坚实的基础。

乡政府与各村、乡森林防火指挥部与各成员单位签订了森林防火责任状，层层分解落实，明确了乡直单位负责人和各村主任为第一责任人，实行分片挂村联系制度，作为干部职工年终考核重要指标。如发生火警火灾则取消一切评先评优资格。

20xx年的防火工作，全乡上下认真落实责任制，广泛深入开展防火宣传，狠抓措施的落实，取得了一定的成绩，同时也存在以下问题。一是防火经费不充足，防火器材购置数量有限，无法应对紧急特殊情况。

二是大部分群众防火观念差，用火随意性大，农村习俗一时无法转变，祭祖不用火一时不能广泛推广使用。

三是内业工作有待加强。

今后的防火工作，我乡将以上级的森林防火会议精神为指导，认真履行防火工作职责，建立健全森林防火应急处理机制，提高扑救火灾的能力，全面落实森林防火措施，保障森林资源和人民生命财产的安全，维护社会稳定，促进经济发展。

**草补工作总结简报19**

为加强社区环境卫生治理工作，带头提高社区各村人民的生活环境水平，营造一个洁净舒适的生活环境，11月6日，龙峰社区全体工作人员开展了一次环保卫生清理大扫除，对社区内的所有卫生死角进行了一次彻底的整治。

活动中，龙峰社区干部及工作人员积极发挥奉献精神，不怕脏、不怕累，个个奋力争先，认真地把花圃中丛生的杂草铲除，对各类花木进行修剪，把长期无人清理店面的墙面、杂物等垃圾清理运走。附近一些村民见状，也纷纷拿来扫帚等工具，帮助配合清扫，自觉加入整治环境的行列中，用行动为社区清洁出了一份力。

通过这次集中清扫活动，不但改善了社区环境卫生状况，还带动社区居民增强了环境保洁意识，为共同创造洁净、优美、舒适的生活环境开了一个好头，社区将在今后的工作中继续深入开展环境卫生治理工作。

**草补工作总结简报20**

大桥镇大桥镇现有13个村，二个居委会，近万人口，近年，我镇在上级领导及^v^门的大力支持下，共建成四级路68公里。从XX年起，我们重点开始抓农村公路的养护管理，逐步完善管理体制，管理方法，管理考核，基本形成了规范化。在养护工作中我们坚持做到“五个到位”，即：认识到位、责任主体到位、资金到位、养护作业到位、监督到位，切实履行了公路管理养护职能，把全镇农村公路养护管理工作落在实处。

>一、强化宣传，努力营造农路养护的良好社会氛围

通过广播标语、黑板报、宣传等方式对《^v^公路法》、《江苏省公路条例》等法律法规进行广泛的宣传，提高了干部和村民养路、护路的意识和自觉性，公路沿线住户村民乱丢垃圾、乱堆乱放等不良现象得到明显改善，村民对道路的“建、管、养”意识普遍提高。

>二、明确责任，进一步完善农路养护的责任机制

年初镇\*召开各村负责人和道路养护人员会议，明确全年农村公路工作任务和目标，与各村签订了《村道管理责任书》，同时全镇68公里水泥路均与养护责任人签订了《村级道路养护合同》,把道路养护、管理等落实到人，责任到人。在总结去年管理机制的基础上，一是进一步完善养护机制，建立健全养护责任制和养护责任追究制：二是村民建房杜绝侵占乡村的道路的行为发生;三是充分发挥“一事一议”议事制度，鼓励和调动村民养路和护路积极性;四是集思广益、大力度、多渠道向上争取资金，改善养护条件，提高养护水\*。

>三、筹措资金，充分调动全民参与农路养护的积极性

江岸村和洋南村村民积极发挥村组作用，召开村民大会，采取“一事一议”，自筹资金10余万元，\*投入资金10余万元，对两村的路肩进行硬化改造。另外水泥路上的很多桥梁因年久失修，桥面已破损，村民自筹资金，\*投资20余万元，对其桥进行了改造。以上路桥的改造修复工程，得到了上级有关部门的大力支持，为村民解决了行路难题，方便了村民的生产生活，加快社会主义新农村建设。

>四、严格管理，高标准完善农路养护配套设施

完善公路配套设施，可以更好的延长路的使用寿命，我们着重做到四个到位：

1、高标准路肩做到位。路肩做好可以护路又可以保证行车安全，我们要求各村公路两侧的路肩培土要确保达到1米以上，除了养护人员正常管理外，每年我们以村为单位对路面水毁路段进行一次全面的培土，今年新老公路路肩共培土方万方。

2、两侧排水沟挖到位。排水不畅将对公路构成很大的破坏和威胁，排水沟畅通能保证公路两侧无积水，开挖高标准排水沟是养护工作的重中之重，我镇高度重视这项工作，在路肩两侧1米外开挖排水沟，以确保排水畅通。

3、绿化工作做到位。在公路两侧因地制宜进行绿化，道路两侧栽种杨树、女贞、紫薇等绿化树种，保障路肩不被雨水冲刷，今年共栽种各种树木达万株，并定期进行修剪、刷白、防治病虫害，保障树木的正常生长。

4、农村公路的标志标牌到位，路名牌、村名牌、限载牌、责任牌、拐弯牌、警示桩等等今年共设置了105个，所有水泥结合部都安装了里程碑，实现了标准化路段管理。

>五、扎实工作，努力开创农路养护工作的新局面

在今年的工作中，我们始终保持着高昂的工作精神，在工作中与市农路养护科保持高度一致。为把我镇的农村公路建设搞得更好而努力，今年我镇迎接省7月和12月省农村公路检查，通过检查给省里的领导留下了很好的印象，特别是7月份的大检查，我镇的\'农村公路资料和路况得到了省交通厅董主任的高度赞赏，在检查后不久，徐州市铜山县的领导还亲临我镇进行了观摩和学习，我们的养护工作给省市领导留下了深刻的印象。

一年来，在全镇上下的共同努力下，圆满完成了我镇农村公路养护工作，取得了一定的成绩。我们决心进一步\*思想，与时俱进，抢抓机遇，乘势而上，扎实工作，努力开创我镇农村公路养护管理工作的新局面。

**草补工作总结简报21**

“一年之计在于春，一日之计在于晨”是一句大家耳熟能详的古语。尤其是“一年之计在于春”这句话，它强调了春在一年四季中所占的重要位置，要在春天安排好庄稼的种植计划，做好一年的农业生产规划，确保有个好收成。它是中国劳动人民在千百年的农业生产实践中总结出来的一条经验。

那么，我们如何利用冬季来提升第二年的绿化养护效果呢?具体要点如下。

一、对绿植做好防寒

1、明确绿化防寒的对象：不耐寒、长势弱、新补种的乔灌木、绿篱、地被及水生植物。

2、采取适当的防寒措施：如乔灌木树干涂白、根部培土、缠干、搭风障、绿篱制作防寒蓬、花卉放入室内保存、浇足冻水等;

二、乔灌木休眠期修剪

一般在上冻前至第二年早春树木发芽前进行，冬季严寒地区最好在早春修剪，以免伤口受风寒伤害。此期间修剪较重，修剪的重点是根据不同种类的花木生长特性进行疏枝和短截。修剪时要因种类而异，区别对待。

三、冬季病虫害防治

通过剪除病虫枝干、清除绿化带内的枯枝落叶、结合药物喷施等手段消除病虫害来源，以降低绿植春季病虫害发生率。

四、冬季巡查

1、如冬季干旱，巡查检查土壤干度达到5㎝以上时，须在晴朗天气10：00—15：00之间进行补交冻水;

2、防冻打雪：在下大雪期间或之后，应把树枝上的积雪及时打掉，以免雪压过久过重，使树枝弯垂，难以恢复原状，甚至折断或劈裂;

3、及时清理绿地垃圾、落叶、枯草等断绝火源;固定树木支撑，保障支撑稳固，大风天气树木不倒伏;发现防寒蓬、防寒布破损及时修补;

4、利用板刷对乔灌木树皮进行刷擦，清除过冬的害虫和虫卵。

五、制定绿地改造、补种方案及返青计划

1、各分公司统一组织，进行项目踏勘、梳理，对绿地踩踏严重、绿地斑秃、树木枯死、影响业主生活、土壤板结、土层薄、植物品种对环境不适应等问题进行统计，形成绿地改造、补种方案，核算相应预算，做好采购及施工计划，确定好施工供方;

2、对无需改造的项目或区域，制定详细的返青倒排计划，检查、维修各种绿化机具及设施设备，保障返青工作正常开展。

**草补工作总结简报22**

xx年我站在鹤大公路管理处的正确领导下，在处养护科的有力指导下，以建设全国文明样板路为目标，全面贯彻落实“加强养护、科学管理、提高质量、保障畅通”的公路养护方针，立足实际，务实工作，取得了一定的成绩。现将我站xx年养护工作情况简要汇报如下：

>一、基本情况

我站下设一个养护办四个道班。管理人员5人养护员工25人。管养路段主线公里，林口互通区1处。大桥米/6座、中桥米/6座、小桥米/7座，圆管涵米/23道、盖板涵米17道、箱涵米/8道，乔木2551棵，灌木2236棵。标志牌86块。

>二、本年度主要工作：

（一）、养护队伍建设

1、养护管理人员培训。针对养护工作的需要，达到科学养护的目标，我站有针对性的制定学习方案，确定培训时间为每周四下午13：00—16：00。主要学习《公路养护技术规范》、《公路养护质量评定标准》等。通过学习不断提高养护办工作人员的业务水\*，自觉把所学的知识灵活运用到实际工作当中。

2、养路员工培训。为提高养护人员的综合素质，由养护办制定学习方案，每月5日对养路工进行全方面的知识培训，培训的主要内容为《养路员工岗位责任制》、《养路工管理办法》和《公路养护技术规范》，同时并对养路员工基本操作知识进行现场指导，这样为养路员工之间的业务交流创造了条件，从而全面提高养路工整体素质和业务水\*。

（二）、防汛保通

1、我站根据汛期的实际情况制定了详细的《汛期保通工作方案》，并派专人负责收听天气预报，及时掌握天气变化，做到预防为主，防抢结合，确保公路安全渡汛。

2、在汛前对所辖路段的桥梁、涵洞、边沟、截水沟进行了检查和疏通清理。疏通涵洞9道，清理边沟、截水沟12km，清除淤泥124立方米。

（三）、除雪保通

冬季除雪保通成立专门的组织机构，制定除雪保通工作方案。抢前抓早争主动，提前做好准备工作，9月份中旬开始进行冬季整备工作，储备防滑沙，除雪工具等。为保证除雪及时、彻底、高效，我们坚持“以雪为令，雪停即清”的原则，制定了四项保障措施。一是人力保证。分别与公路周边村屯村民取得联系，保证紧急时可雇用村民60人进行清雪。二是设备保证。与设备站保持联系，保证降雪时除雪设备能够及时到达现场清理。充分发挥机械除雪的工作效率，把机械除雪和人工除雪有机结合起来提高除雪速度及质量。三是资讯保证。每日安排专人收听天气预报，如出现可能降雪天气，增加值班留宿人员，组织养路工巡视路上雪情，发现特大雪情

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找