# 党建述职评议考核工作总结报告20篇

来源：网友投稿 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-24

*在两委班子的共同努力下，以xxx为中心，团结带领本村全体党员、干部和广大群众攻坚克难，扎实工作，社会各项事业发展平稳有序。以下是本站为大家整理的关于党建述职评议考核工作总结报告20篇范文，希望能够帮助大家~党建述职评议考核工作总结报告篇1　...*

在两委班子的共同努力下，以xxx为中心，团结带领本村全体党员、干部和广大群众攻坚克难，扎实工作，社会各项事业发展平稳有序。以下是本站为大家整理的关于党建述职评议考核工作总结报告20篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]党建述职评议考核工作总结报告篇1

　　为深入贯彻落实党的十九大精神，加快落实全国国企党建会任务安排部署，推动企业全面从严治党向纵深发展。现将党支部述职评议考核工作情况报告如下：

　　>一、高度重视、精心准备

　　为切实推动基层党建述职评议考核工作成为贯彻党的十九大精神、落实新时代党建工作总要求、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措，党委积极做好述职评议考核各项准备工作，压实主体责任、增强工作实效，研究成立了由党委书记任组长、党委副书记任副组长、其他党委委员为成员的述职评议考核工作领导小组，领导小组下设办公室，成员由党群部、纪检监察室、工会等部门负责同志组成，确保了述职评议考核工作的顺利有效开展。

　　经党委研究，制定印发了《党支部书记述职评议会实施方案》，明确了述职评议考核的范围和方式、述职评议考核的七个方面的内容、述职评议考核的方法步骤等内容，为各党支部做好述职评议前的各项准备工作提供了遵循。

　　>二、深入调研、撰写报告

　　参加述职的各党支部书记对照基层党建重点任务，深入调研了解党建工作情况，广泛听取意见建议，为述职全力做好前期准备工作。

　　参加述职的党支部书记在认真学习领会党的十九大精神、深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、按照新时代党的建设总要求深入调研的基础上，认真总结了本党支部抓基层党建工作的情况，并亲自撰写了述职报告。述职报告严格按照工作要求撰写，注重用具体事例和数据说话，并报送公司党委进行严格审核，确保了述职材料的高质量、高标准。

　　>三、严格规范、现场述职

　　上午，召开了党支部书记抓党建述职评议考核大会。党政领导班子成员、各党支部书记、支部委员、各部门负责同志、省党代表、市党代表、市政协委员及部分基层党员干部群众代表共计50余人参加会议。会上，6位党支部书记对2024年抓党建工作进行述职，各党支部书记分别从学习宣传贯彻党的十九大精神、落实全国国企党建会精神、履行党建责任制、推进“两学一做”学习教育常态化制度化、基层党建工作情况、贯彻落实上级党委各项工作部署情况等方面总结了2024年的工作，并就抓基层党建工作取得的成效、存在的突出问题、加强和改进工作的思路进行了阐述。

　　每名党支部书记述职后，与会代表进行现场提问，党委书记、董事长王士杰同志逐一进行点评。最后，王士杰书记对大会进行了总结，现场参会人员对述职书记进行测评。

　　书记指出，开展党支部书记述职评议考核大会，是贯彻落实集团公司党委安排部署的一项十分重要的会议，会前党委高度重视，组织开展摸底调研、认真审核述职报告，确保了本次会议的效果。王士杰书记总结了本次会议呈现出的四个特点：一是政治信念坚定、二是牢牢扛起第一责任、三是坚持问题导向、四是体现了内部良好的政治生态。他强调，与党的十九大提出的新要求相比，公司基层党建工作还存在一些差距和问题：一是进展不够平衡、二是结合不够紧密、三是亮点不够突出。

　　对于下一步工作，书记提出三点要求：一是肯定成绩、正视问题，进一步增强基层党建工作的使命感、责任感和紧迫感;二是突出重点、持续发力，进一步发挥好基层党支部的政治功能;三是围绕中心、压实责任，确保党建各项工作任务扎实有效落实，要深入领会“出卷人、答卷人、阅卷人”的内涵，提高政治站位、增强大局观念、坚持问题导向，牢牢把握三个“一以贯之”，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，以踏石留印、抓铁有痕的劲头扎实推动党建工作再上新台阶、为打造“中国第一、世界一流”企业继续做出新的更大的贡献。

　　>四、制定清单、抓好整改

　　经过认真梳理查摆，各党支部书记列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项研究制定了整改措施，党委将在后续的工作中督促各党支部将相关问题整改落实到位。

**党建述职评议考核工作总结报告篇2**

　　为不断强化党建工作责任制，全面推进党建工作高质量发展，根据XX《关于做好20XX年度党组织书记抓党建述职评议考核工作的通知》要求，XX党支部高度重视，精心组织，认真开展了20XX年度党支部书记抓党建述职评议考核工作，现将有关情况报告如下：

　　一、高度重视，精心筹划。开展党支部书记抓党建述职评议考核，是坚持党要管党、从严治党的重要内容，是促进党支部党建工作目标落实到位的重要措施。公司对此项工作高度重视，把其作为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的现实举措，召开专题会议研究部署，认真研究筹划，扎实搞好准备，精心设计、周全考虑，于20XX年X月XX日召开支部委员会研究制定了《XX公司党支部20XX年抓党建述职评议考核实施方案》，进一步明确了述职人员、时间和具体内容，要求各支部端正认识，按要求准备好此项活动，指定专人负责对党支部准备工作予以指导，确保了评议考核工作高起点筹划、高标准展开。

　　二、搞好动员，扎实准备。X月X日上午，公司召开专题会议，组织参加评议人员认真学习《党章》和《实施方案》，使大家切实增强从严从实搞好述职评议的思想自觉和行动自觉，进一步强化党的观念、提高党性修养，为进一步统一思想、提高认识，高质量搞好述职评议打实基础。为了确保党支部书记在述职评议中言之有物、切中要害，推动述职评议考核工作取得实效，提前安排各党支部书记撰写个人述职报告，要求全面总结一年来党建工作，实事求是地总结成绩、查找问题，提出进一步加强和改进工作的思路措施。

　　三、严密组织，搞好评议。20XX年X月XX日上午召开述职大会，各党支部书记、党支部委员、党小组长，部分党代表、职工代表参加会议。述职评议会议按照“述职、提问、点评、测评”的程序进行，述职同志能够重点从“学习贯彻党的十九大精神、落实上级决策部署、基层组织建设、党建责任落实、上年度问题整改”等方面着手，客观地总结了20XX年党建工作开展情况，以履行党建工作职责为主线，做了详尽如实的述职，通过公开述职，分析存在的问题，达到了以述职推动党建工作的目的，赢得了参会人员的肯定。其后，全体党员现场提问，述职同志现场回答；点评环节严肃认真，逐一进行点评，点出存在问题、指明努力方向。最后，对述职人员进行测评。

　　四、提出要求，整改提高。通过开展党建述职评议考核工作，既述出了压力，又述出了动力，更加明确了抓党建、带队伍、促提高是责无旁贷的职责。会上，XX作了整体点评，充分肯定了述职评议取得的成效。结合省公司党委巡察监督，XX公司党委年度党建工作考评、党建工作现场督导，党支部季度互查互评，针对暴露出的一些问题和不足，要求各党支部要提高政治站位，牢固树立管党治党责任意识；要强化责任担当，持续提升管党治党能力素质；要坚持砥砺奋进，持续推动公司安全稳定各项工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用，统筹推进安全稳定各项工作，确保实现20XX年良好开局。

**党建述职评议考核工作总结报告篇3**

　　按照区委组织部《关于做好2024年度基层党建述职评议考核工作的通知》要求，我们对基层党建工作进行了全面检查和梳理总结，现将有关情况报告如下：

　　>一、主要做法及成效

　　(一)强化责任意识，落实党建责任制。把党建工作纳入各基层单位目标责任,与经济工作同部署同考核。每季度对各支部党建工作进行督促检查，要求各支部书记对党建工作进行专题汇报。年终，在各支部开展双述双评活动，进行年度考核，将党建履责靠后的单位取消目标责任考评优秀资格。

　　(二)抓理论学习情况。为系统党员统一订购《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，组织系统党员干部开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习活动;开展纪实文学《梁家河》诵读活动，每人撰写一篇学习心得体会;及时传达学习习总书记两山理论精神、和习总书记关于秦岭北麓违规建设，破坏生态环境问题的6次重要批示，及市委、区委关于秦岭北麓保护相关文件，及时摸底系统工作人员在秦岭北麓持有房屋情况，填写相关信息表，坚决贯彻落实各级关于秦岭北麓生态保护各项部署要求。

　　(三)抓组织建设情况。一是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。及时传达学习区委组织部《关于2024年“两学一做”学习教育常态化制度化安排的通知》，并转发至基层各个支部; 二是组织机关全体党员赴梁家河开展“不忘初心，牢记使命”主题党日活动，接受红色教育;三是开展年轻干部下基层大调研活动，在机关挑选80后大学本科及以上学历机关干部4名，结合我局工作实际，精心选择调研课题，走进基层，全面了解下属企业发展中遇到的问题，充分利用调研，解决下属企业遇到的困难和问题，促进日常工作落实和提升。四是认真落实“三会一课”和固定党日制度，完善党员学习、党员民主评议、党员发展等制度，做到管理制度化。全年各支部共开展主题党日活动60次，开展“双述双评”民主评议党员活动，评选出2个优秀党支部和2名优秀党支部书记。发展党员1名，系统各支部全面实现网上缴纳党费无尾欠。

　　(四)深化抓党建促脱贫攻坚情况。局党委高度重视，抽调班子成员及骨干人员做好扶贫工作。选派富有农村工作经验的机关中层担任\*\*村第一书记。结对帮扶\*\*村的8户贫困户，建立了一对一长效帮扶机制。每周召开一次党委扩大会，专题研究扶贫工作。一是投资140万元，规划建设了2个生态停车场;二是协调项目资金30万元、区老龄委老年幸福院项目资金10万元，共投资四十万元，为\*\*村建成了村老年人活动中心，投资4万元，为村委会广场制作党建文化墙;三是在\*\*村辖区内县道、村道安装太阳能路灯150盏，方便群众夜间出行;四是投资228万元，建设\*\*口住户后院护坡建设项目，投资5万元，积极开展\*\*口河道环境整治;五是积极协助群众扩大完善三大产业基地，以培育三大产业基地为基础，加强三个合作社建设，利用电子商务发展乡村旅游，推进产业发展，增加贫困户收入，确保各户按期脱贫。

　　>二、存在的问题及原因分析

　　一是党员的教育管理还不够规范。各基层党支部党员多属临聘人员，流动性大，在管理上存在一定难度。二是局党委对各支部的党建工作检查督促力度不够。检查仅仅停留在文字及影像资料上。三是党建活动开展缺乏创新。党建活动局限于完成上级安排的“规定动作”，缺乏主动意识和创新意识。

　　>三、下一步工作思路及措施

　　今后的工作中，局党委将进一步深入学习贯彻党的十九大精神，积极落实区委的各项决定及要求，不断增强四个意识，着力提升党建工作水平。

　　(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

　　(二)集中精力，统筹兼顾做好党建工作。实行一月两个党建工作日，半年一次企业党建考核排名，一年一次企业党建述职述评，坚持党建工作与经济工作同考核，实行一票否决。

　　(三)加强工作创新。在深入调研的基础上，进一步改进工作方法，创新党建活动形式，丰富活动内容，确保活动取得实效。

**党建述职评议考核工作总结报告篇4**

　　为不断强化党建工作责任制，全面推进党建工作高质量发展，根据XX《关于做好2024年度党组织书记抓党建述职评议考核工作的通知》要求，XX党支部高度重视，精心组织，认真开展了2024年度党支部书记抓

　　党建述职评议考核工作，现将有关情况报告如下：

　　一、高度重视，精心筹划。开展党支部书记抓党建述职评议考核，是坚持党要管党、从严治党的重要内容，是促进党支部党建工作目标落实到位的重要措施。公司对此项工作高度重视，把其作为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的现实举措，召开专题会议研究部署，认真研究筹划，扎实搞好准备，精心设计、周全考虑，于2024年1月XX日召开支部委员会研究制定了《XX公司党支部2024年抓党建述职评议考核实施方案》，进一步明确了述职人员、时间和具体内容，要求各支部端正认识，按要求准备好此项活动，指定专人负责对党支部准备工作予以指导，确保了评议考核工作高起点筹划、高标准展开。

　　二、搞好动员，扎实准备。1月X日上午，公司召开专题会议，组织参加评议人员认真学习《党章》和《实施方案》，使大家切实增强从严从实搞好述职评议的思想自觉和行动自觉，进一步强化党的观念、提高党性修养，为进一步统一思想、提高认识，高质量搞好述职评议打实基础。为了确保党支部书记在述职评议中言之有物、切中要害，推动述职评议考核工作取得实效，提前安排各党支部书记撰写个人述职报告，要求全面总结一年来党建工作，实事求是地总结成绩、查找问题，提出进一步加强和改进工作的思路措施。

　　三、严密组织，搞好评议。2024年1月XX日上午召开述职大会，各党支部书记、党支部委员、党小组长，部分党代表、职工代表参加会议。述职评议会议按照“述职、提问、点评、测评”的程序进行，述职同志能够重点从“学习贯彻党的十九大精神、落实上级决策部署、基层组织建设、党建责任落实、上年度问题整改”等方面着手，客观地总结了2024年党建工作开展情况，以履行党建工作职责为主线，做了详尽如实的述职，通过公开述职，分析存在的问题，达到了以述职推动党建工作的目的，赢得了参会人员的肯定。其后，全体党员现场提问，述职同志现场回答；点评环节严肃认真，逐一进行点评，点出存在问题、指明努力方向。最后，对述职人员进行测评。

　　四、提出要求，整改提高。通过开展党建述职评议考核工作，既述出了压力，又述出了动力，更加明确了抓党建、带队伍、促提高是责无旁贷的职责。会上，XX作了整体点评，充分肯定了述职评议取得的成效。结合省公司党委巡察监督，XX公司党委年度党建工作考评、党建工作现场督导，党支部季度互查互评，针对暴露出的一些问题和不足，要求各党支部要提高政治站位，牢固树立管党治党责任意识；要强化责任担当，持续提升管党治党能力素质；要坚持砥砺奋进，持续推动公司安全稳定各项工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用，统筹推进安全稳定各项工作，确保实现2024年良好开局。

**党建述职评议考核工作总结报告篇5**

　　按照区委组织部《关于做好20xx年度基层党建述职评议考核工作的通知》要求，我们对基层党建工作进行了全面检查和梳理总结，现将有关情况报告如下：

>　　一、主要做法及成效

　　(一)强化责任意识，落实党建责任制。把党建工作纳入各基层单位目标责任,与经济工作同部署同考核。每季度对各支部党建工作进行督促检查，要求各支部书记对党建工作进行专题汇报。年终，在各支部开展双述双评活动，进行年度考核，将党建履责靠后的单位取消目标责任考评优秀资格。

　　(二)抓理论学习情况。为系统党员统一订购《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，组织系统党员干部开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习活动;开展纪实文学《梁家河》诵读活动，每人撰写一篇学习心得体会;及时传达学习习总书记两山理论精神、和习总书记关于秦岭北麓违规建设，破坏生态环境问题的6次重要批示，及市委、区委关于秦岭北麓保护相关文件，及时摸底系统工作人员在秦岭北麓持有房屋情况，填写相关信息表，坚决贯彻落实各级关于秦岭北麓生态保护各项部署要求。

　　(三)抓组织建设情况。一是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。及时传达学习区委组织部《关于2024年“两学一做”学习教育常态化制度化安排的通知》，并转发至基层各个支部;二是组织机关全体党员赴梁家河开展“不忘初心，牢记使命”主题党日活动，接受红色教育;三是开展年轻干部下基层大调研活动，在机关挑选80后大学本科及以上学历机关干部4名，结合我局工作实际，精心选择调研课题，走进基层，全面了解下属企业发展中遇到的问题，充分利用调研，解决下属企业遇到的困难和问题，促进日常工作落实和提升。四是认真落实“三会一课”和固定党日制度，完善党员学习、党员民主评议、党员发展等制度，做到管理制度化。全年各支部共开展主题党日活动60次，开展“双述双评”民主评议党员活动，评选出2个优秀党支部和2名优秀党支部书记。发展党员1名，系统各支部全面实现网上缴纳党费无尾欠。

　　(四)深化抓党建促脱贫攻坚情况。局党委高度重视，抽调班子成员及骨干人员做好扶贫工作。选派富有农村工作经验的机关中层担任\*\*村第一书记。结对帮扶\*\*村的8户贫困户，建立了一对一长效帮扶机制。每周召开一次党委扩大会，专题研究扶贫工作。一是投资140万元，规划建设了2个生态停车场;二是协调项目资金30万元、区老龄委老年幸福院项目资金10万元，共投资四十万元，为\*\*村建成了村老年人活动中心，投资4万元，为村委会广场制作党建文化墙;三是在\*\*村辖区内县道、村道安装太阳能路灯150盏，方便群众夜间出行;四是投资228万元，建设\*\*口住户后院护坡建设项目，投资5万元，积极开展\*\*口河道环境整治;五是积极协助群众扩大完善三大产业基地，以培育三大产业基地为基础，加强三个合作社建设，利用电子商务发展乡村旅游，推进产业发展，增加贫困户收入，确保各户按期脱贫。

>　　二、存在的问题及原因分析

　　一是党员的教育管理还不够规范。各基层党支部党员多属临聘人员，流动性大，在管理上存在一定难度。二是局党委对各支部的党建工作检查督促力度不够。检查仅仅停留在文字及影像资料上。三是党建活动开展缺乏创新。党建活动局限于完成上级安排的“规定动作”，缺乏主动意识和创新意识。

>　　三、下一步工作思路及措施

　　今后的工作中，局党委将进一步深入学习贯彻党的十九大精神，积极落实区委的各项决定及要求，不断增强四个意识，着力提升党建工作水平。

　　(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

　　(二)集中精力，统筹兼顾做好党建工作。实行一月两个党建工作日，半年一次企业党建考核排名，一年一次企业党建述职述评，坚持党建工作与经济工作同考核，实行一票否决。

　　(三)加强工作创新。在深入调研的基础上，进一步改进工作方法，创新党建活动形式，丰富活动内容，确保活动取得实效。

**党建述职评议考核工作总结报告篇6**

　　各位领导、同志们：

　　 按照党支部书记基层党建述职评议考核工作的要求，就2024年履职情况汇报如下：

>　　 一、2024年度主要工作

　　 2024年在事业部党委的统一安排下，党支部认真学习领会和深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，按照新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线要求，总结抓基层党建工作情况。具体情况如下：

　　 1.突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神情况。

　　 扎实举行党支部活动。带领支部成员通过开展“铭记历史,不忘初心”党课、开展“学习十九大精神,畅谈体会重落实”党课等形式多样的主题党日活动,加强党性宗旨教育。

　　 深入开展监督执纪“四种形态”谈心谈话。扎实组织开展廉洁教育月、纪律教育学习月系列活动,并以实践“四种形态”谈心谈话活动为重要载体,谈话对象覆盖支部所有党员干部和员工,坚持把纪律挺在前面,注重谈话实效,认真总结经验、查找亮点、补全短板。此外,还深入开展实践监督执纪“四种形态”回头看“谈心谈话”,切实发挥党支部在政治思想教育和实践“四种形态”中的积极作用,夯实“四种形态”常态化的实践基础。通过谈心谈话进行提醒教育、廉洁警示教育,有效筑牢了党员和员工拒腐防变的思想防线。

　　 务实开展“三会一课”。一是坚持每月召开党员支部学习会,传达上级党组织的工作部署和指示,讨论审议“三重一大”重要事项、支部计划和总结,向党员提出在完成各项工作任务中发挥先锋模范作用的具体要求,进行民主评议党员等。二是落实书记和党员讲党课的相关要求,既联系历史,又贴近现实和党员思想实际,通过专题党课、故事党课、人文党课等方式,增强党课的吸引力和感染力;经统计,支部共开展党课9次,其中包括《做新时代的坚定者奋进者搏击者》、《树廉洁标杆，守纪律底线，光明磊落创事业》等4次微党课,从而实现“党支部书记带头讲、普通党员轮流讲”的目标。

　　 认真组织政治学习。结合推进“不忘初心牢记使命”主题教育常态化制度化的工作部署,在主动了解党员学习薄弱环节和需求的基础上,推进“人人上讲台”组织学习新制定新修订的党章党规、习近平总书记系列重要讲话。每季度还根据政治学习的内容,组织至少一次学习交流活动,由支部成员互谈心得体会,

　　 2.突出落实全国国有企业党的建设工作会议任务情况。

　　 严格履行党支部书记抓党建工作第一责任人的职责,切实履行“一岗双责”，明确了抓党建工作与抓公司业务要两手抓、两手硬。累计组织开展座谈会9次,向一线员工宣贯党的路线方针政策,进行廉洁警示教育和政治形势教育,了解一线员工的思想,听取他们的心声,解决他们最关注最关心的迫切问题。通过有针对性地补齐“一岗双责”落实和廉洁风险防控短板,提高了党员干部的素质,紧密了党员与一线生产人员的血肉联系,增强了队伍的凝聚力。

　　 3.突出提高基层党组织建设质量情况。

　　 规范专题组织生活会。丰富学习教育阵地。一是充分利用微信群平台,不定期、经常性宣贯党的路线政策方针、事业部党委的工作部署和相关会议精神。二是充分利用“学报告,学党章”等党员考学平台,鼓励党员个人自学并进行拓展性学习,注重充实党建思想教育内容,切实有效提升党员思想修养。三是在例会、部门会议上设置专题政治学习议程,宣贯和传达党建党廉工作要求,学习中国共产党第十九次代表大会精神、时政热点和反腐动态。

　　 坚持以强化党建思想文化为抓手强化思想政治教育,全年从强化纪律教育、廉洁教育等多方面着力推进学习型党支部建设。在每次组织生活中,党员参学率均为100%。

　　 4.突出履行全面从严治党“两个责任”情况。

　　 开展落实“两个责任”专项检查，是今年油田党委深入推进全面从严治党的一个重要举措。根据自身职能，认真履行好职责范围内的管党治党责任;要自觉以身作则、率先垂范，严格落实“一岗双责”;广大党员要坚持“四讲四有”、“四个合格”，永葆先进政治本色。

　　 积极组织宣传其他油田单位好的经验做法，切实取长补短、互学互鉴、以点带面、共同提高。同时立足基层，结合基层实际不断改进和提升管理水平。努力结合新时代要求，大力推进党建工作创新，主动适应信息化、网络化发展趋势，积极探索应用企业网和微博、微信等媒体，进一步扩大党的工作覆盖面，增强党建工作的吸引力和感召力。

　　 5.突出大庆精神大庆传统再学习再教育再实践情况。

　　 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，集中开会学习了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》。支部全体党员认真学习、深刻领会“意见”精神，继承发扬大庆精神铁人精神，以及“三个面向”、“五到现场”等会战优良传统，扑下身子苦干、实干、大干，一级做给一级看，一级带着一级干，以新担当新作为展现新气象新形象。

>　　 二、存在的不足

　　 近几年来我支部工作的开展情况，应该说整体情况是好的，较好的发挥了支部的保证监督作用。但同其他优秀党支部相对比，我们还存在诸多问题和不足，主要有以下几方面：

　　 一是就我自身而言，刚走上书记岗位，对支部工作的内容、程序和方法缺乏系统的学习和实践经历。

　　 二是党支部保证监督促进作用发挥不明显。党支部参与企业具体工作力度不够，结合点没有找好，对于企业在薪酬分配上实现奖勤罚懒、奖优罚劣，未能真正监督到位。

　　 三是思想政治工作没有实现全面覆盖，没有做到每个职工心中，党支部的保证作用发挥不到位。对企业的决定、政策的解释宣传做得还不够，不深入、不细致、不到位。致使企业出台一些政策、决定后，有时职工往往不理解，有怨气。这说明我们在思想引导上不及时，没有做到深入人心。

>　　 三、努力方向及整改措施

　　 在2024年如何将党支部工作落实到位，我认为除了对上述问题加以改善外，还应做到以下几点：

　　 一是在完成党务工作、贯彻落实党的政策的同时，还要宣传落实企业的工作目标;不但要调动职工的工作积极性，还要切实帮助职工解决实际的困难;不但要做好答疑解惑的指导工作，还要做好方方面面的稳定工作。

　　 二是要严格要求自己，对于企业的规章制度，要带头遵守，模范执行。

　　 三是要让党政工作与支部每个人紧密结合，避免孤军奋战，企业工作的好坏，党政配合是关键。

　　 四是要继承传统做法中有力的方式、方法，并加以延伸和拓展，同时不断创新工作载体。

　　 五是必须紧紧抓住职工自身素质这个重要环节，满足不同层次、不同人群的文化要求。这样，才能真正理顺情绪，把各种矛盾化解在基层，形成团结、和谐、文明、向上的氛围。才能共同把企业工作干好。

　　 汇报完毕，以上述职不妥之处请大家批评指正。

**党建述职评议考核工作总结报告篇7**

　　2024年是贯彻党的十九大精神开局之年，我认真履行支部书记职责，在\*\*党委的领导下，\*\*支部在党建、党风廉政和精神文明建设方面取得了一定成绩，支部和本人分别被市医管局授予先进基层党支部和优秀共产党员荣誉称号，\*\*党委分别授予\*\*\*同志优秀党务工作者、\*\*同志十佳模范党员称号。支部工作有序开展，主要做了以下工作：

　　>一、加强思想理论学习

　　\*\*支部扎实学习开展“大学习、大质控、大整顿、大巡查、大提升”活动，推进“两学一做”学习教育常态化，通过召开党员大会、党课、班组集体学习、谈心谈话、个人自学、发放学习资料等方式，学报告、学讲话、学纪律要求，重视党员理想信念教育，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，提升党员的思想意识，提高支部向心力、凝聚力、战斗力。

　　>二、建设规范化党支部

　　(一)加强支部建设。在支部建设上，带头执行民主决策，每月召开1次支部委员会，总结上月支部工作，安排当月支部工作，对支部重要工作进行讨论、作出决定;增强支部成员之间的沟通交流，推动支部工作民主化、标准化、规范化;对\*\*党委的工作进行明确分工，责任到人，发挥支部战斗堡垒作用和党员模范带头作用，推动各项重点工作。

　　(二)严格贯彻支部党员大会议事决策职能。每月召开1次党员大会。执行民主集中制，对于党员民主评议、党代表候选人选举、讨论和表决接收预备党员及预备党员转正等事项，严格按照程序，召开全体党员大会集体表决。

　　(三)严格落实三会一课制度。2024年共召开支部委员会12次，党员大会13次，组织生活会2次，党课4次，谈心谈话100多人次。以三会一课为基本形式，抓学习，促提高，提高党员素质、党风行风，提高党员对支部的向心力、凝聚力。

　　(四)严格执行主题党日制度。\*\*支部围绕增强党性、提高素质，组织主题党日20次，如学习党章党规、学宪法、党课日、民主评议等，让党员受到熏陶，养成经常参加组织生活的习惯和自觉，增强对党组织的归属感。

　　(五)认真落实党员积分管理办法。党员对照积分考核标准，每月如实向支部申报积分事项，支部对每一名党员的申报积分进行审核，支部建立积分台账，把党员积分管理与民主评议党员有机结合，作为评先树优和处置不合格党员的重要依据。

　　(六)严肃培养吸收党员。吸收高学历高层次人才向党组织靠拢，加强入党积极分子培养，严格发展对象的确定和考察。2024年1名预备党员按期转正，发展2名入党积极分子，并有1名硕士研究生递交了入党申请书。

　　(七)发挥党员示范模范作用。党员参加公益活动84人次。支部组织党员下基层宣讲\*\*\*\*\*\*2次,受益群众300多人。

　　(八)在党员带领下，支部争先树优氛围浓厚。好人好事不断涌现，\*\*\*晶药师在路上遇到外地游客发生车祸，主动将伤者带到医院救治;\*\*\*\*捡到贵重手机主动联系失者归还;\*\*\*主动帮助走失儿童寻找家长等，得到大家的好评。

　　>三、加强支部廉政建设，扎实推进整行风提效能活动

　　(一)通过签署并要求认真学习《\*\*\*\*廉洁承诺书》，做到每一位党员职工知晓党员干部“37个不得”、工作人员“26个不得”;6月20日，\*\*支部召开全体党员大会集体学习《全市\*\*\*系统警示教育大会精神》，支部书记与全体党员进行了廉政建设集体谈心谈话，并再一次学习了《党员干部要算好人生的七笔账》，坚决杜绝以权谋私、收受“红包”等行为，在\*\*支部营造出每一位党员职工不敢腐、不想腐的良好氛围。

　　(二)认真贯彻落实\*\*“整行风、提效能”建设年活动实施方案，有序完成各阶段工作任务。支部查摆问题6项，制定整改措施6项，其中4项已整改，2项限期完成整改。所有党员结合日常工作实际，深刻剖析自身在思想、党风、作风、效能等方面存在的问题并形成自查报告，同时形成问题台账，明确自身问题及整改责任。在所有党员立整立改的基础上，在全科范围内开展大学习、大讨论4次。组织全员认真学习各项管理制度、行为规范、医德医风管理办法等内容。 8.30日组织开展“假如我是病人，假如病人是我亲人”换位思考主题演讲比赛，使全员从患者角度出发，站在群众立场上思考问题，进一步剖析自身在服务流程、技术水平等方面存在的问题，从根本处解决“顽疾”。

　　>四、强化政治功能，构建以支部带科室、以党员带全员、以党风促行风的工作局面。\*\*\*连续11年被医院评为先进科室。

　　在支部的领导下，党员率先垂范，围绕\*\*支部2024年主要工作发挥强大的带头作用。

　　(一)严格落实\*\*\*\*各项制度，保障\*\*\*\*。\*\*质量与安全领导小组认真组织对\*\*\*质量的监督检查，共下发各类问题整改督导单近110份，对反馈结果进行及时追踪，确保\*\*\*管理工作持续改进有成效。

　　(二)稳步推动新项目开展，拓宽\*\*事业发展路径。

　　2024年，\*\*\*机构共修订文件45项，新增SOP5项。规范\*\*结题流程，强化结题材料的真实性以及科学性管理。2024年共洽谈30余个\*\*\*项目，承接立项项目17项。对在研9个项目质控40次。筹备并完成\*\*\*备案工作。

　　开展\*\*\*工作，提高\*\*\*\*水平，截止目前共检测基因位点70个。

　　(三)积极承担\*\*\*\*中心工作，推进全市\*\*\*管理建设。

　　(1)举办省级继续教育项目1次，市级继续教育项目1次，为全市基层\*\*\*\*\*发展起到了积极的推动作用。。

　　(2)2024年12月，组织对全市二级以上医疗机构及市管医疗机构，进行\*\*\*\*管理、\*\*\*管理等\*\*管理检查，反馈问题160余条，提高了所查\*\*\*\*管理标准化建设水平。

　　(3)\*\*管理工作及\*\*专业的发展得到省内\*\*同行的认可，2024.9月，医院被授予\*\*\*副主委单位，本人被聘为副主任委员。

　　(四)\*\*\*同志参加\*\*\*演讲比赛，在全国总决赛中取得三等奖及创作之星的荣誉。

　　>五、支部存在的问题

　　在全体党员的共同努力下，\*\*支部2024年党建及业务均取得了一定的成绩，但我们也认识到自身还存在一些问题。

　　(一)思想认识不到位。部分党员重业务轻党建的思想还不同程度存在，少数党员把自己混同于一般群众，没有在思想上、行动上严格按照党员标准要求自己，党建工作摆不上应有的位置或被动应付，缺乏搞好党建工作的责任。(二)党建工作内容不丰富。组织生活缺少创新意识和手段，吸引力和凝聚力不够;对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力。产生以上问题的原因主要表现在：一是思想上出现了偏差，没有真正从内心对党建工作重视起来，思想上仍存在着重业务轻党建、重眼前轻长远、重局部轻整体的问题。二是对党建工作存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行党建责任的内在动力不足，自觉性、主动性不强。

　　>六、支部下一步工作思路和措施

　　(一)进一步加强支部建设，加强理论学习。努力提高思想政治理论水平，特别要组织支部成员学习贯彻党在新时期的各项方针、政策。带头参加学习，承担授课任务，立好标杆。(二)强化政治功能，激励党员带头创新，开展\*\*新技术新项目;推广\*\*\*，增加\*\*\*数量; 推进\*\*\*项目开展。

　　(三)巩固“整行风、提效能”建设年活动成果，以支部带科室，以党员带全员，以党风促行风，扎实做好行业作风建设整顿工作，着力提高服务意识和服务态度，加强本科室\*\*\*建设。

　　(四)发挥党员模范带头作用，创新优化\*\*服务模式和服务流程，探索建立\*\*\*\*服务标准或规范，加强对\*\*\*\*服务指导，以\*\*\*知识培训、对口支援、\*\*\*等方式提高其\*\*水平;探索\*\*\*管理，\*\*\*参与\*\*\*\*签约服务，为\*\*\*提供定期随访、\*\*\*等服务。

　　以上就是我的述职报告，不足之处敬请领导给予批评指正，谢谢!

**党建述职评议考核工作总结报告篇8**

　　按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

　>　一、主要工作情况

　　1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作总结和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中:组织党员集中学习党的十八大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

　　2、开展服务活动。

　　一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

　　二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读员、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

　　三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

　　3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

　　>二、存在的主要问题及原因

　　一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

　　产生以上问题的主要原因有三个方面:一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

　　监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

　>　三、下步工作思路和主要措施

　　1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

　　2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

　　3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力;表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和提高党员形象;开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

**党建述职评议考核工作总结报告篇9**

　　机关第十三党支部现有党员17人，党员人数占到支部所辖部门总人数的55%，其中正式党员17人，入党积极分子4人，分布在市分公司风险管理实验室、信息技术部。党支部班子成员共4人，其中书记1人，组织、宣传、纪委委员各1人。

　　机关第十三党支部在党总支的领导下，在全体党员和部门员工的大力支持和积极参与下，扎实开展“两学一做”学习教育和各项基层党建活动，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，认真执行中央八项规定，加强作风建设，切实提高党支部的创造力、凝聚力和战斗力，各方面工作取得了一定的成效。现将2024年本人履行抓基层党建责任情况报告如下

　　>一、推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况

　　支部年初按要求制定了月度学习计划，为进一步提升学习效果，自2024年支部成立起，就制定了普通党员上党课的领学制度，今年进一步落实人人领学制度。目前，普通党员已完成7次领学，超过普通党员半数。同时将自学和集中学习相结合，多次强调自学的重要性和笔记的质量要求，在党委组织的抽查中情况良好。并在9月份提出每个季度开展评选支部最佳自学笔记活动，目前第一期活动正在筹备中。针对检查中发现个别党员因日常工作和党建学习有冲突而缺席的情况，自9月起支部固定支委会、党建学习的时间段，以便大家能够提前安排工作，尽量减少请假。

　　截止12月13日，共开展党课3次，集中学习6次，支部党员大会4次，内容涉及纠正四风、廉政建设、传达集团会议精神等。在晨会上进行了以“保险科技”为主题的十九大微党课宣讲。党工团建设板块共发布新闻稿8篇。为丰富党建形式，增强支部凝聚力，本年度共开展党支部主题实践活动3次，一次重走桑洲红色老区“不忘初心，方得始终”，其余两次和鄞州中支共同开展。

>　　二、党组织建设及党支部活动情况

　　1、助力构建信息化、智慧化党建工作平台

　　发挥支部特色，动员支部党员积极配合分公司党委建立宁波分公司党建工作平台。2月起，信息技术部全体党员、积极分子主动参与系统开发，后期支部所有党员参与系统测试工作，为推进平台开发贡献了每个人的力量。上线后，支部姜梦娜同志在党校培训中给各支委宣导了党建e+系统，后期，又和组织部张琳共同走访本部各支部，了解系统使用情况，进一步对系统使用中遇到的问题进行了释疑与指导，收集对系统的意见的和建议，对于反馈的功能性问题和调整性需求，及时开发升级。

　　2、支部活动

　　本年度，支部鼓动党员、团员积极带头参加总分公司各项活动，并且取得了良好的成绩。在“讲忠诚、守纪律、做标杆”演讲赛中，朱锐同志入围演讲赛决赛，获得了优秀奖。七一唱党歌活动中，丁天慧同志担任领队，支部党团员6人参加合唱活动，取得第一名的优秀成绩。分公司第十三届篮球赛篮球赛，支部钟舒、王雷、朱锐、唐宇挺积极参赛，获得甲A组第六名的成绩。姜梦娜参加宁波企事业单位广场舞大赛分公司舞蹈队，获得银奖。公司运动会，支部党员、积极分子共11人参与到护旗手、项目参赛和志愿者队伍中，并取得了优异的成绩彭程为队长、参赛人员50%为信息技术部人员的广播操队伍获得了第三名，唐宇挺获跳远第一名、4\*100接力第二名，姜梦娜获50米第六名、4\*100接力第二名。同时，在总公司2024-2024创新项目评审中，吕静沙、黄珊、刘欣倩、丁天慧、张伟参加的汽车金融项目和电动车项目分别获得了三等奖和优秀奖，钟舒、王雷参与的电梯综合保险获区域创新三等奖。

>　　三、党员队伍建设情况

　　1、党员发展情况

　　今年支部发展了4名积极分子，目前均已顺利完成培训班教育。同时，支部今年吸纳了3名正式党员，其中2名同志因工作调动组织关系转至我们党支部，另外1名同志，在摸排组织关系不在分公司时，通过多次谈话沟通，已于8月份组织关系顺利转至我们支部。

　　2、加强宣导，增加个性维度，公正量化，做好先锋指数考核

　　自分公司党委下发分公司党员先锋指数考核评价要求后，支部高度重视，对先锋指数支部进行多次宣导和讨论。对于增值加分指标，广泛征求全体党员意见，三次进行条目的增加、修改，使之更契合支部的实际情况。对先锋指数的基数分，如党员活动佩戴党徽、学习时看手机、按时保质完成自学笔记等，由支委进行收集打分，对于检查中发现的不符合规范的行为直接指出，绝不“唱白脸”。对于加分项，由党员自报，支委审核，支部微信群公示，确保公正公开。

>　　四、“一岗双责”履行情况

　　本人认真履行党建“第一责任人”的职责,始终把从严治党新常态作为工作的重心，深入推进支部党建工作，坚持党建与岗位工作齐抓共管。认真落实分公司党委组织部对于基层支部年度考核办法和全面从严治党责任状中明确的各项工作，抓实“三会一课”，推进“两学一做”，规范党员发展，认真抓好十九大精神的学习贯彻，全面推进党支部和党员队伍建设，认真落实党风廉洁建设主体责任，加强党员、干部管理，加强经常性思想政治工作。2024年本支部召开支委会议12次，本人讲党课1次，支委其他三个成员讲党课4次。

>　　五、支部共建情况

　　按照党委要求，今年支部与鄞州联合党支部结对共建。依照总支发文要求，结对工作于四月份开始开展

　　(1)组建联合团队、制定年度计划为推动联合共建落到实处，两个支部支委讨论定制了相关计划。对两个支部优劣势进行了全面的剖析，以期达到共建帮扶的效果，并形成书面推动计划表，指定对接负责人，组建支委共建群、支部共建群。

　　(2)发挥专业优势，送知识到基层支部党员都是信技、风控、电梯等业务的骨干，具备丰富的专业优势，为此，支部派员3次前往鄞州支公司，进行IT小知识、系统使用经验和方法培训和交流;党建e+系统第一版试点联合鄞州党支部进行测试;

　　(3)学习基层经验，提升服务意识支部党员都在后台岗位工作，缺乏基层工作经验。为此，借助共建平台，与鄞州支部党员多次座谈，学习基层工作经验。特别是邀请舒衡同志，作为从机关走到基层的党员同志，分享了从机关到基层，所遇到的困难及化解方法，基层工作中需要机关配合所遇到的问题，使支部党员对基层一线有了更深入的了解，提升了服务意识。

　　(4)丰富党建形式，提高共建效果将共建形式从会议室拓展到室外，在创新形式的同时，带动业务发展。在今年保险宣传日当天，两个支部联合在格兰云天小区进行电梯故障演练，在社区摆放保险咨询台，向居民推广保险知识。两支部党员共同参加安责险推进会，共商出租房责任保险以及车辆救援保险项目可行性。

>　　六、2024年党建工作存在问题的整改落实情况

　　支委分工明确，相互配合，较好地贯彻执行了分公司党委的决策部署。针对7月份党总支专项检查反馈的3个问题支委会少部分未记录商议发言过程;组织生活会和党员民主评议记录较为简单，缺乏发言过程记录;“两优一先”的推荐人选在支委会上商议时无相关记录。本人组织支委进行了专题讨论，主要问题在于记录不够规范，为此要求支委加强学习，特别是在本次检查中因本人担任检查人员，从而学习到了其它支部一些好的做法结合到支部的工作中去。

>　　七、存在的问题和不足

　　1、政治理论学习有待加强对理论学习不够主动，一是认为对业务帮助不大，有应付的想法，二是有企业特殊论的想法，认为我们是家企业，抓好业务，做好本职工作是职责，轻党建重业务，没有把握好两者的平衡关系。

　　2、无论是我本人还是支委，作为基层党务工作者的工作技能仍需要进一步提升，特别是基层党建工作需掌握的的基本知识，比如积极分子的发展、预备党员的转正、支委会议记录等各项制度规定的学习有待深入。

　　3、工作的责任心和担当精神有待加强本人从一个熟悉的环境来到一个陌生的环境工作，虽已有二年，但由于电梯、安责、风控等工作的专业性很强，而且是属于跟保险“跨界”的工作，客观上确实需要较长时间的学习和适应，但在主观上，本人对一些事情往往以“我不懂，还在学习阶段”为借口，不敢拍板，大胆工作。

　　4、基层党建工作创新不足作为机关两个部门组成的支部，客观上因两个部门的工作内容、工作节奏不一，为支部工作带来一定的困难。本人和支委忙于日常工作，对党务工作，只是按要求组织学习、组织支部活动等，但对于如何解决当下存在的突出问题，比如机关支部怎么做好一岗双责，怎么与内外部支部结对帮扶、党员先锋指数考核真正落到实处等问题，以及创新基层党务工作方法，切实提升基层党务工作水平等问题缺乏深度思考。

　　5、为基层服务的能力和意识有待加强作为后台服务部门，无论是部门的党员还是群众，为基层服务的意识和能力有待提升。两个部门在公司党委组织的机关作风排查和整改工作中，都收到了基层公司反映的问题，比较突出的是IT运维工作量大，响应不够及时，设备采购周期长，无法确定到货时间，影响基层的工作安排等。对于反映的问题，一方面是客观原因造成的，比如设备采购由总公司统一进行，每个环节的时间节点确实很难控制。IT运维工作因设备大幅增加，而运维人员因工作量大，收入低，流动较大。加上两个部门新入司员工居多，对本岗位的工作和保险业务还在学习培养中，而且基本没有在基层工作的经历，对基层工作体会不够，因此，在服务能力和服务意识确实有待提高。另一方面还是放松了世界观改造，主人翁意识和牢记为人民服务的宗旨不够，以客观原因为借口，以系统内都存在这些问题为借口，止步于眼前的困难，没有从基层角度出发，去想办法解决问题，或者简单地把问题推给部门领导，满足于完成领导布置的工作。

>　　八、整改思路和举措

　　1、加强理论学习，提高自身素质。不断加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质。同时紧跟时代潮流，学习宣传贯彻党的十九大精神，立足公司发展，大力弘扬马克思主义学风，把党的十九大精神落实到各项工作中去，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论水平和工作能力。

　　2、牢记党的宗旨，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。增强使命感和事业心，跳出个人得失的小圈子，以司兴我荣，司衰我耻，把个人的工作融入公司的事业中。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，突破思想束缚，开拓创新，面对新时代，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题。

　　3、慎独慎微，时刻不忘支部书记的身份，以比一般党员更高的标准，来要求自己、警示自己，不因事小而放松对自己的要求，做到不只自身正，更要积极净化周边氛围，用自己的行动带动支部集体氛围的不断净化向上，充分体现共产党员的先进性。

　　4、鼓励党建创新。认真研究制定党支部结对帮扶方案，调研基层党支部在开展日常工作尤其是党建工作中存在的问题，共同商议寻找解决路径，进一步提升党员同志服务基层的意识。

　　5、继续做好党员先锋指数考核工作。党员先锋指数考核作为抓好党员队伍建设的有效工具，和促进党建工作和岗位工作融合的有效抓手，一方面进一步拓宽思路，丰富先锋增值指标，如增加本职岗位工作表现，支持支部建设，推进党建创新工作方面的指标。另一方面，对考核结果进行公示，对先进进行表扬，对后进进行谈话，确保考核落地。

　　6、加强与基层沟通交流，提高服务意识。要求支部党员，要通过各种途径，加强与基层沟通交流，支部结对帮扶是主要途径，同时支部的风控人员、信技的运维人员去基层培训宣导，甚至包括通过参加公司组织的“人人做车险”活动，来体会保险，从而加深对基层工作的理解，提升服务意识。

**党建述职评议考核工作总结报告篇10**

　　2024年4月26日，白云法院开展党支部书记抓党建述职评议考核工作，党总支书记、五个党支部书记，向院党组进行述职，接受测评考核。

　　此次党支部书记抓党建述职评价考核工作，重点围绕全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入推进抓党建促审判执行，突出政治功能发挥和组织力提升，扎实推进党的组织体系建设，提升党建工作质量进行。党总支书记、各党支部书记认真拟写述职报告。2024年度，我院党总支、五个党支部始终坚持把政治建设摆在首位，将旗帜鲜明讲政治的要求全面融入各项审判执行工作中，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，聚焦党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设存在的突出问题抓好专项整治，不折不扣贯彻落实习近平总书记关于贵州贵阳工作系列重要指示批示精神，贯彻落实党中央、省委、市委和区委决策部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

　　述职测评考核会上，党总支书记、五个党支部书记依次进行了述职，全体党组成员、党总支委员、五个党支部的支委会员、党员群众代表出席了会议。党组书记、院长冯清明作总结讲话，并对2024年党建工作提出了几点要求：一是要统一思想，把党建工作抓出实效。二是要明确分工，切实开展党建工作。三是要继续加强政治理论学习，提升党员干部的综合素养。四是规范开展党内生活，开展党支部书记上党课等活动。述职测评考核会结束后，党总支将述职评议情况向院党组做了汇报，并将评议情况在各支部进行通报。

　　2024年，白云法院党总支带领五个党支部，将在院党组的领导下，进一步强化政治意识，提高政治站位，把党员思想统一到以习近平同志为核心的党中央各项战略部署上来，准确领会党建工作的新任务、新要求，全面推进党支部规范化、标准化建设，把全面从严治党要求落实到每个支部，引导广大党员发挥先锋模范作用。

**党建述职评议考核工作总结报告篇11**

　　百舸争流千帆竞，盛世创建党业兴。过去的20XX年，我们党的建设、经济建设和各项事业都取得了举世瞩目的成就。我镇按照区委提出的“转变观念、用活载体、完善机制，全面推进基层组织建设”的党建工作思路，强化措施，狠抓落实，努力提高全镇基层党建工作整体水平。下面，我就20XX年度党穿越小说网\*\*\*建工作述职如下，请大家评议，并提出宝贵意见。

　>　一、转变观念，把基层党建工作做为自身“第一要务”

　　就任党委书记以来，我始终认为书记抓党建是自己责无旁贷的工作，是当书记的“责任田”、“自留地”。在实际工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做到了“三个坚持”。

　　一是坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。20XX年，我镇召开党委会，专题研究党建工作;研究制定了《20XX年基层党组织建设工作要点》，确定工作目标。每次村干部会议，我首先调度的是村支书，问的第一件事就是“两委”班子怎么样，党员群众对党委、支部有什么意见?用自己的行动影响大家，让大家深知党建工作的重要地位。

　　二是坚持用制度规范党建工作。在党委会上，我提议制定了镇科级以上党员干部包村抓党建工作责任制;把党建工作进行量化;制定了《××镇村级干部目标管理考核办法》这些措施，使我镇党建工作得到进一步规范，并取得了很好的效果。

　　三是坚持发挥好村支部书记的作用。农村支部书记是整个农村党建工作的关键“角色”。20XX年3月份，镇党委专门举办了一期党政班子成员与村(社区)支部书记参观学习交流会。会上我们谈体会、学方法，也让他们感觉到了自身的责任。

　>　二、党建工作的主要做法

　　按照区委要求，结合本地实际，我镇紧紧围绕一条主线，突出两个重点，落实三项措施，坚持四个结合，扎实开展农村基层组织创建工作。

　　1.一条主线，就是以区委一号文件为主线，深入开展“五个好”镇党委和“五个好”村党支部创建活动。

　　镇党委认真学习区委《关于创建农村基层组织建设先进区的实施意见》，并就如何加强全镇的农村基层组织建设、发挥党员的先锋模范作用进行了认真的讨论。制定了《关于创建“五个好”镇党委的实施意见》、《××镇20XX年度创建“五个好”镇党委工作计划》等一系列文件，有效地加强了对全镇党组织创建工作的指导。为确保落实，镇党委研究成立了党建工作领导小组及党建工作考核考评领导小组，负责督促全镇各项党建工作措施的贯彻执行。

　　组织各村、社区书记到周边兄弟单位参观学习三级联创的先进经验，利用建党八十周年之机开展评比表彰活动。各村党支部按照镇党委的统一部署和要求，结合自身实际，制定了切实可行的创建“五个好”村党支部活动计划，20XX年让所有的村、社区都要达到“五个好”的目标要求，力争全镇的农村基层组织建设水平要位于全区的前列。

　　2.突出抓好两个重点。

　　(1)提高致富能力为重点，大力实施“双培双带”先锋工程。

　　实施“双培双带”先锋工程是抓经济工作与抓党建工作的最佳结合点。首先，我们在全镇对有帮带能力的党员、干部和愿意帮带的发展能手，在去年摸底的基础上进行了再次排查，建好档案，掌握底数。其次，树立典型，抓好示范基地、示范户建设，充分发挥他们的典型引路作用。再次，对政治思想素质高、带动能力强的发展能手，作为重点对象，跟踪培养、教育，引导他们积极向党组织靠拢，具备条件的，及时发展入党。今年，全镇共有5名发展能手发展为预备党员。

　　(2)以优化党员队伍结构为重点，做好发展党员工作。

　　党员发展是我们镇村党组织的一项经常性的基础工作。我们严格按照党员发展的十六字方针，制定党员发展计划，重点做好在35岁以下、高中文化以上及女性群体中的党员发展工作，严格执行党员发展预审制、公示制和责任追究制，全面推行发展党员全程联名推荐制。今年已发展的党员和计划发展的党员中，35岁以下、高中文化以上、女性群体中党员比例将严格控制在70、70、30以上。

　　3.改进工作方法，创新工作手段，落实三项措施。

　　(1)阳光操作，规范运作，切实抓好党务公开工作。(2)认真开展无职党员设岗定责活动。

　　各村、社区针对每位无职党员的实际情况，设立了“公益事业维护岗”、“法制宣传岗”、“文明新风宣传岗”、“计划生育监督岗”等等十多个岗位，并明确了每个岗位的工穿越小说网\*\*\*作职责。同时，通过党员自我选岗及党组织定岗的方式，对全镇86余名无职农村党员设了岗、定了责。

　　(3)全面推进为民办事全程代理制度。

　　按照区委要求，全镇全面开展了为民办事全程

　　代理制度，各村、社区、各单位设立了“为民办事全程代理点”，实行挂牌服务，同时还抽调专人办公，就群众提出服务要求，从受理、承办到回复进行全程无偿服务。为确保工作的持久深入开展，镇党委还专门制定了督查考核制度，加强对全程代理各服务环节的监督检查，并将之列入创建“人民满意基层站所”的考核内容。该项工作开展以来，各村、各部门的办事效率及工作作风得到了明显改善，也得到了群众的普遍好评。

　　4.坚持四个结合，注重党建效果。

　　(1)坚持与新农村建设相结合。

　　以三清五改为主要内容启动了高速路沿线的镇容村貌整治工程，投资60万元完成了总桃康居新村基础设施配套建设;投入80万元新建了桃元敬老院，解决了全镇五保老人拆迁后的后顾之忧;投入50万元完成了总桃路的整治改造;投入75万元完成了14.5公里长的村村通路基和浇油任务;结合人饮工程投入30万元接通了自来水，解决了新新社区1000多人的饮用水问题。

　　(2)坚持与北部新城建设等中心工作相结合。

　　20XX年是北部新城建设的关键之年，我们集全镇之智，举全镇之力，完成了4000亩的土地征收任务，保证了徽商集团农产品大市场和区工业园区的用地，协助北部新城指挥部完成了核心区8万平方米的拆迁任务，排除各种困难和阻力，为区政务中心大楼、新城大道、还建点和宜秀大道等重点工作建设顺利进行提供了必要条件。在北部新城建设中，我们各级组织和干部经受了前所未有的检验和考验。在抓党建促发展上与招商引资、园区建设相结合，将招商引资任务分解到党委成和各级各单位，做到人人肩上有担子。投入500万元加大了中心工业园区的建设力度，完成了三通一平，引进了千万元以上规模企业3家;400亩的永林工业园已完成前期征地任务;东升高中、中华职校等投资规模在6000万元以上重点工程工程陆续开工建设。

　　(3)坚持与党风廉政建设相结合。

　　今年初，镇党委就制定下发了《××镇党风廉政建设规划》、《××镇20XX年党风廉政建设和反腐败工作的组织领导与主要任务分解的意见》等文件，进一步完善了机关干部行为准则，坚持依法行政、勤政为民。

　　(4)坚持与目标管理、综合考核相结合。

　　镇党委制定了《××镇村级干部目标管理考核办法》，首次将党建创建工作进行量化、细化，列入考核内容，在千分制综合考分中，党建工作的分数占四分之一。通过考核，把党建与创建相结合，加大了文明创建力度，增强了文明创建效果。在历次检查中，文明创建工作得到了市区领导的肯定。通过考核党建与维稳相结合，社会治安进一步加强，实现了大事不出集贤关的既定目标。

　　>三、党建工作的亮点

　　1.党员和干部队伍建设进一步加强。

　　一是聘请专家讲课，提高党员的理论素养。今年2月1日，我镇结合市区安排的主题教育活动，聘请市委党校教授××作社会主义新农村建设专题报告，春节后党训班上聘请市委讲师团团长××作“立足第一方阵，实现两个率先，龙山如何崛起”的主题报告，组织全镇党员干部集体学习讨论，拓宽了党员干部的视野，提高了政策理论水平。

　　二是开展访贫问苦，密切党群、干群关系。春节前镇村拿出2.6万元走访慰问特困党员、五保户、困难户130户，开展访困问苦，让困难党员群众过上满意年。

　　三是到周边乡镇参观学习，理清发展思路。今年3月全镇8个村和社区的主要负责人同镇党政班子一道到五横的杨亭村、罗岭的姥山社区，学习他们艰苦创业、开拓创新的奉献精神;到大桥办的吴嘴、巴茅巷社区，学习他们经济发展社区服务的成功经验，借它山之石，取人之长，补己之短，找准我镇20XX年的发展思路。七一前夕，××村组织党员到××参观。通过参观学习，统一了党员思想，凝聚和组织力量，理清了发展思路。

　　四是开展村和社区干部培训。全镇8个村和社区的主要负责人，今年都参加了省委党校委托区委党校统一开展的大专函授班学历教育，提升了干部素质。

　　五是全面开通党员现代远程教育。各个社区都添置了电教设备，完成了远程教育调试，七?一前作为党课的一种新形式，接受了教育。

　　六是对先进基层党组织和优秀共产党员进行了评比表彰。七一前，党委对20XX年度工作突出的5个先进基层党组织和55名优秀共产党员进行了表彰和奖励。

　　2、制度建设进一步规范。

　　镇党委按照党员先进性教育建设长效机制的要求，制定了组织生活会制度等23个，今年按照社区党建工作规范化建设年活动的要求，制定了活动工作计划，并以党委正式文件，下发到各个社区，同时，制定了12个与各社区规范化建设活动有关的制度，随文下发。各个社区结合实际，对各个制度可以作进一步的修改和完善。通过制度建设，提升创建水平。

　　3、载体建设进一步显见。

　　一是认真实施“双向承诺”制。在今年春季党训班上，8个村(社区)党支部(总支)478名党员都作了双向承诺，并且在党务公开栏进行了公开。七一前夕，支部(总支)党员大会上对双向承诺的内容进行了检查、交流和座谈，承诺制的作用进一步深化。三是开展结对共进，实现整体推进。按照区委办《关于开展村级创建“结对共进”活动的通知》要求，结合我镇实际，制定了工作方案，对结对共进村作了具体安排，明确了结对共进对象桃元与百华结对、永林与新新结对，提出了结对共进五条具体措施，即加强村党组织领导班子自身建设，完善各项规章制度，规范村级事务管理，制定村级发展规划，树立精品亮点。健全三项结对共进工作机制，即定期联系制度，工作汇报制度，检查考核制度。结对村(社区)通过互访了解情况，找出需要解决的重点突出问题，提出解决办法，制定工作计划，分步组织实施。按照整合镇推进示范工程、量化细化目标狠抓落实。

　　4、激励保障机制进一步完善。同志们，20XX年我镇党建工作取得的点滴成果，都是在区委的坚强领导和组织部门的正确指导、大力支持下取得的，其中也凝聚着全镇广大党员和干部群众的心血和汗水。但是，我们也清醒地看到，由于各种客观或主观因素的影响，我们党建工作的实绩与区委的要求和领导的希望还存在着这样或那样的不足，主要是抓党建的方法固循守旧，创新不足，抓落实的措施循规蹈矩，力度不足，这些都是我们在今后的工作必须认真加以解决和克服的。

**党建述职评议考核工作总结报告篇12**

　　为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步强化责任担当意识，根据2024年度党建述职评议考核工作的相关通知要求，现就一年来抓党建工作情况向公司党委述职如下：

　　>一、履行党建工作责任情况

　　一年来，在上级党委和公司党委的正确领导下，我深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，始终坚持党要管党、从严治党，全面落实主体责任，做到工作有部署、有督导、有落实、有成效，推动了整体工作上水平。并重点从以下几个方面开展工作：

　　1.夯实党建工作基础。面对去产能推转型形势任务要求，我深知加强和改进党建工作的重要性和必要性。一方面持续深化党支部规范化标准化建设，组织各支部开展常态化对标工作，找准基层党支部的问题和不足。同时，严肃“三会一课”、党员活动日和组织发展等基础工作制度的落实，指导开展季度党建联查工作，保证了各项工作规范有序。强化基层党组织负责人党建工作主体责任落实，促进了基层党建工作健康开展，并扎实做好党支部换届工作，确保了个党支部换届工作的有序开展。另一方面，动员各级党组织及全体党员进一步落实主体责任，破解难题立项攻关，促进公司安全生产，全年确定攻关项目个，结项个，有效发挥了支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

　　2.全面加强政治建设。一方面，提高政治站位，紧紧把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司各级党组织在主题教育中共组织集中学习场次，形成调研报告篇，征求意见建议条，检视整改问题个，梳理管理制度项，圆满完成了主题教育。另一方面，严格落实党委前置工作要求，全年前置研究讨论重大事项项。此外，还先后两次对选人用人工作开展自查和整改;对公司科级以上管技人员重大事项报告情况及婚丧事宜廉洁自律提示工作进行了自查和整改;全面汇总了受处分人员情况，并组织完善了相关材料。

　　3.严细抓好干部队伍。下发了《在管技人员开展“砥砺奋进 责任担当”作风建设主题实践活动的通知》，以做实xxxxxxxxxxxxxxxx等为抓手，完善管技人员日常行为管控和激励体系，通过常态化的作风建设检查、主体责任追究工作及大量的日常管理工作，引导激励各级干部承担起公司转型发展的历史使命。同时，坚持重心下移，不定期的到基层单位了解管技人员思想动态，并有针对性的组织矿聘人员、青年管技召开了两场座谈会，听取大家意见想法。此外，依托管技人员季度创新创意竞赛平台，共收到创新立项及建言献策项，并组织完成了创新创意竞赛项目评选活动，共评出了优秀项目奖项、鼓励奖项;还组织编制下发了5套题库，供大家学习，相关管技人员在矿业工程公司组织的业务大赛上取得了理想成绩，并有人在集团公司业务大赛中获得名次。

　　4.加强党风廉政建设。深刻认识落实党委主体责任和纪委监督责任的重要性，按照反腐倡廉和党风廉政建设责任制的要求，对领导班子成员及各机关部门党风廉政建设的责任内容进行细化，明确责任分工，作出廉洁从业承诺。以纪律建设为龙头，明确画出“红线”、明确“底线”，组织党员干部学习贯彻和落实。同时，领导纪委聚焦主责主业，结合实际工作开展自查自纠与专项整治，进一步加强案件的调查和查处，全年共受理信访举报件，查结件，为公司发展营造良好的政治环境。此外，还探索开展政治监督工作。

　　>二、工作中存在不足

　　虽然在抓党建方面做了大量工作，但与上级党委和公司党委的要求相比，还有一定差距。

　　一是党员教育深度还不够。虽然坚持开展教育工作，但当前还存在部分党员思想认识一般化问题，存在工作不追求卓越的现象。二是党建工作创新能力不强。在如何提升党建水平方面研究不够，一定程度的局限于传统的方式方法，虽然开展了一系列活动，也收到了成效，但在更好的发挥党建在企业经营管理中的作用等方面还有提升空间。三是个别党员干部作风还不够扎实。虽然2024年党员干部作风建设取得了明显成效，为企业发展保驾护航，但个别党员干部责任心不强、履职不到位的现象依然存在。

　　>三、努力方向

　　2024年，工作任务头绪多、任务重、压力大。为此，我要认真落实上级要求，严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，重点从以下几方面努力工作。

　　1.加强政治理论学习。要继续深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持自觉学习、勤奋学习、终身学习，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2.规范党建基础工作。认真分析研究公司面临的新形势、新要求，从党建基础工作质量和标准入手，完善党建基础建设工作，强化“三会一课”制度，认真抓学习，抓作风，抓纪律，并定期开展专项指导和专门检查督导，不断提升党建基础工作规范化、科学化水平。同时，改进党员教育工作通过学赶争先、典型交流、培训指导，使党员干部善谋事、能干事、干成事的能力和水平不断增强，进而提高服务经济中心的水平。

　　3.持续加强干部管理。坚持正确选人用人导向，落实“高素质专业化”要求，突出政治标准，坚持事业为上，选优配强机关、基层班子;要控制中层岗位人员数量，持续降低配备比例;要严格落实“凡提四必”机制和以“双推荐”“双征求”“双签字”为主体的考察推荐机制，不断提升干部选拔任用水平。同时，加强监督管理，进一步发挥诫勉、提醒制度作用，严格落实领导干部个人有关事项和重大事项报告制度、婚丧嫁娶提示提醒机制，不断提高干部队伍监督管理水平。

　　4.持续聚焦党风廉政。进一步加强党员干部的理想信念教育和党性党风党纪教育，建立党风廉政教育长效机制，督导党员干部切实改进工作作风，增强党性观念，提高防腐倡廉意识，确保廉洁从业。

**党建述职评议考核工作总结报告篇13**

　　公安分局现有民警692人，其中党员644人，占民警总数的93%。因此，党建工作的好坏直接决定了分局的整体工作。20XX年，在区委、区政府和市局党委的领导下，分局党委以“科学发展观”的重要思想为指针，以“三项建设”及“三项重点工作”为主线，以深入开展思想政治工作为依托，扎实开展队伍建设及各项业务工作，采取“一个思路、两个结合、三个丰富、四个一次”的工作方法，多措并举、狠抓实效，扎实做好党建工作，为建设平安、和谐泉山做出了新的贡献。

　>　一、明确“一个思路”，在解决基层实际问题上下功夫

　　20XX年3月18日，分局召开了政治工作会议，认真分析了近几年在党建工作中存在的问题和不足，结合公安工作实际，进一步明确基层党建工作的思路、方向、内容，向全体民警明确提出了“继续规范党建工作，提高基层班子凝聚力”的思路。分局要求在开展党建工作的同时要注意发现存在的问题，通过调查研究，努力在解决问题上下功夫，出成果，不断提高基层班子的凝聚力。要把抓党建工作的“软”指标转变成为大家能够真实感受到的“硬”成果。

　>　二、做好“两个结合”，队伍形象、效能建设不断加强

　　为进一步开展好今年的党建工作，分局党委要求各基层党支部做到“两个结合”：一是把党建工作与“江苏公安精神”大讨论活动结合起来，加强民警核心价值观的教育。分局各单位要结合开展“江苏公安精神”大讨论活动，对目前基层党组织和民警现状的分析摸排，要解决好理想信念问题，要提炼出“泉山公安精神”。开展“江苏公安精神”大讨论活动，就是要把解决队伍长期性，倾向性的思想问题作为一个事关全局的关键来抓，以社会主义核心价值体系为指导，不断巩固全体民警的思想基础，保持队伍思想上的高度集中统一和纯洁，增强民警立足本职，建功立业的事业心和使命感。二是把党建工作与机关效能建设结合起来，进一步提升队伍形象。分局要将加强基层党建工作作为加强公安机关作风建设的重要载体，进一步树立公安良好的社会形象。分局各单位将在去年开展“大走访爱民实践”活动的基础上开展“警营开放日”、民警到艰苦岗位“一日换位”、在社区开展“我为民警献一言”等活动，充分听取社会各界对公安机关的意见建议，为今年年底的效能建设工作夯实基础。

　>　三、确保“三个丰富”，强势推进党建工作

　　今年，分局提出了“三个丰富”工作手段，强势推进党建工作的开展。一是紧跟形势，丰富教育培训手段。分局党委紧跟形势，将开展形势多样的教育活动：在组织学习方面，要重点做到“四个统一”：

　　一是统一学习记录本，统一学习参考资料，统一课时，统一检查评比;在宣讲方面，将在邀请市委党校、高等院校专家学者来局为民警作党建知识和坚定理想信念专题辅导报告的基础上进一步丰富形式，要求分局班子成员为联系点单位民警上党课、各支部书记为本单位党员民警上党课、优秀基层民警为大家上课。通过丰富的学习形式推广学习经验，激发学习热情。

　　二是宣传力度，丰富典型选树手段。今年，分局将制定先进典型培养计划，有意识、有计划、有重点地进行培养选树，推出一批具有时代性、先进性、代表性的爱民标兵、执法标兵、侦查标兵、巡防标兵、服务标兵、科技标兵、廉政标兵和践行“江苏公安精神”的模范人物。各基层单位将加大新典型的培养力度，发掘选树一批在打击犯罪、服务群众工作中成绩突出民警的新闻事件，发挥其示范带动作用。分局将通过悬挂横幅、制作专栏等手段，努力营造积极进取、蓬勃向上的舆论氛围;利用广播、电视、报刊等媒体和手段，广泛宣传民警的先进事迹，进一步弘扬公安形象，鼓舞队伍士气，激发工作热情。

　　三是凝聚警心，丰富警营文化建设。为丰富广大民警的业余文化生活，搭建展示才华的平台，陶冶民警情操，增强队伍的凝聚力和战斗力。分局将组织开展征文比赛、演讲比赛、书画摄影作品展览等活动，通过制作宣传板、开展宣传知识讲座等形式，积极丰富警营文化生活。

　　>四、开展“四个一次”，确保党员队伍始终昂扬

      今年是上海世博会和广州亚运会等大型国际活动举办之年，做好维护稳定工作，任务艰巨，责任重大。针对这一现状，分局党委提出了“四个一次”工作要求：

　　一是进行一次调查摸底，准确把握党员民警的思想脉搏，及时发现民警思想上存在的各种问题;

　　二是开展一次谈心活动，各级领导干部要认真了解掌握民警目前的思想动态，及时发现各种苗头性、倾向性问题，加强工作的针对性，主动采取个别谈心、家访等方式，努力把各种问题解决在萌芽状态;

　　三是进行一次队伍综合分析。通过民主生活会、正反案例剖析会等多种形式，与基层民警进行思想交流，努力把思想政治工作做深、做细、做实;

　　四是进行一次纪律教育，重申公安工作各项纪律要求，严格开展警车和涉案车辆专项整治，做到警钟长鸣，切实预防发生违法违纪等问题。

**党建述职评议考核工作总结报告篇14**

　　各位领导、同志们：

　　按照党支部书记基层党建述职评议考核工作的要求，就2024年履职情况汇报如下：

　　>一、2024年度主要工作

　　2024年在事业部党委的统一安排下，党支部认真学习领会和深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，按照新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线要求，总结抓基层党建工作情况。具体情况如下：

　　1.突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神情况。

　　扎实举行党支部活动。带领支部成员通过开展“铭记历史,不忘初心”党课、开展“学习十九大精神,畅谈体会重落实”党课等形式多样的主题党日活动,加强党性宗旨教育。

　　深入开展监督执纪“四种形态”谈心谈话。扎实组织开展廉洁教育月、纪律教育学习月系列活动,并以实践“四种形态”谈心谈话活动为重要载体,谈话对象覆盖支部所有党员干部和员工,坚持把纪律挺在前面,注重谈话实效,认真总结经验、查找亮点、补全短板。此外,还深入开展实践监督执纪“四种形态”回头看“谈心谈话”,切实发挥党支部在政治思想教育和实践“四种形态”中的积极作用,夯实“四种形态”常态化的实践基础。通过谈心谈话进行提醒教育、廉洁警示教育,有效筑牢了党员和员工拒腐防变的思想防线。

　　务实开展“三会一课”。一是坚持每月召开党员支部学习会,传达上级党组织的工作部署和指示,讨论审议“三重一大”重要事项、支部计划和总结,向党员提出在完成各项工作任务中发挥先锋模范作用的具体要求,进行民主评议党员等。二是落实书记和党员讲党课的相关要求,既联系历史,又贴近现实和党员思想实际,通过专题党课、故事党课、人文党课等方式,增强党课的吸引力和感染力;经统计,支部共开展党课9次,其中包括《做新时代的坚定者奋进者搏击者》、《树廉洁标杆，守纪律底线，光明磊落创事业》等4次微党课,从而实现“党支部书记带头讲、普通党员轮流讲”的目标。

　　认真组织政治学习。结合推进“不忘初心 牢记使命”主题教育常态化制度化的工作部署,在主动了解党员学习薄弱环节和需求的基础上,推进“人人上讲台”组织学习新制定新修订的党章党规、习近平总书记系列重要讲话。每季度还根据政治学习的内容,组织至少一次学习交流活动,由支部成员互谈心得体会,

　　2.突出落实全国国有企业

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找