# 校务公开工作总结

来源：网友投稿 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-09-01

*校务公开工作总结（精选13篇）校务公开工作总结 篇1 校务公开，是学校工作的重要内容。X年，我校认真学习贯彻执行林业局党委、工会有关文件精神，抓紧抓好此项工作，取得了一定成绩，现将此项工作总结如下： 一、勤奋学习 提高认识 组织教职工认真学...*

校务公开工作总结（精选13篇）

校务公开工作总结 篇1

校务公开，是学校工作的重要内容。X年，我校认真学习贯彻执行林业局党委、工会有关文件精神，抓紧抓好此项工作，取得了一定成绩，现将此项工作总结如下：

一、勤奋学习 提高认识

组织教职工认真学习林业局党委、工会有关校务公开的文件，大家达成共识：校务公开，是深化学校内部管理、体制改革、加强民主管理和民主监督，建立有中国特色社会主义现代化管理制度的重要内容，是加强学校民工主政治建设的重要途径，是推行依法治教、依法治校的重要举措，是促进学校领导班子和管理人员廉洁自进一步搞好教育系统党风廉政建设的有力保障，是密切党群联系，维护教育形象，取得广大群众和社会各界对教育理解、支持和帮助的有效措施。

二、精心组织 加强领导

实行校务公开校长负责制。因今年夏天，副王艳华同志退养，石红梅同志任我校副校长，我们及时调整了校务公开领导小组，由石红梅同志任校务公开领导小组副组长。坚持教职工代表大会制度，建立了由教职工代表大会成员组成的校务公开监督小组。每月召开一次例会，征求群众意见，通报有关情况。

三、认真落实公开内容

我们向社会公开的内容主要有：

1、严格实行“免费制”。收费问题是群众最关心的热点，我们必须做好。每学期开学，学校对免除的收费项目、标准、范围、上级文件及批准文号、代收代办的收费项目、标准及学校电话等全部向学生家长公示，如发生收费，就在校内大门口黑板报上最醒目的地方公布，还给每名学生发放了“收费卡”，逐一记录交纳项目和金额，让广大群众明明白白交费。对九月十日教师节社会捐赠给学校的慰问款项财物等都在教职工大会上公布。各项收费都纳入了财务部门统一管理，严格执行“收支两条线”的规定。

2、招生事务公开。上学期期末，就发出通知，让适龄儿童到教导处登记，对秋季一年级新生，发放报名号，做好秋季新生招生工作准备;本学期开学，又及时公布了新生录取和分班名单。

3、学校班集体和学生个人评奖情况公开，公示后无意见才向上级报送。上期评选先进班集体和三好学生、优秀学生干部都进行了公示。

我们向全校教职工公开的内容主要有：

1、财务管理公开，在X年1月和7月，两个学期期末，分别向教职工公布了秋季、春季学期学校财务收支状况，财务预决算、财政拨款、正常收费、社会捐赠(教师节单位和开学初个人对困难生的捐赠)、绩效奖金、补助等收支情况。

2、教职工奖惩公开。包括评选校级、局级、总局、省的先进、优秀个人(如优秀教师、师德标兵、优秀班主任)或集体时，都向教职工公布相关文件、评选条件、名额、程序，并按要求开教职工大会民意测验评选，再讨论确定上报人选，最后公示评选结果。

3、干部人事工作公开，如：教师徐x、胡x、赵x的再聘用，中层干部的培养使用，党员的发展，外派教师与襄河联谊学习等等，都让全体教职工明白。

4、公益捐款公示。如自然灾害(地震、冰冻、水灾、龙卷风)，清雪，重大疾病捐助等。

5、日常工作。如出勤、工资、绩效奖金、重大活动有功人员奖励、听课、侯课、坐课、先优模的评选情况等。

四、校务公开形式多样

1、充分运用教职工代表大会的形式，职代会如期召开。凡学校重大事情都广泛征求群众意见，再集中、决策，再公开布。比如：本学期对作业批改、教案书写进行改革，经开了三次教职工代表大会，反复征求意见后，学校领导班子才通过改革方案。

2、定期和不定期地召开党支部行政工会联席会，校务委员会、教职工座谈会，坚持民主议事制度，充分听取各方面意见，促进民主决策。

3、设立了校长电话、校务公开栏，还配合广播、校报、板报等形式，及时公布校务公开内容、监督电话号码，使我校校务公开渠道畅通无阻。

4、搞好民主评议校长工作。每学期期末，都按时开展评议工作，领导班子成员每个人都在教职工大会以上向全体教职工述职，全校教职工对校长、副校长、中层干部等九名校级干部和中层干部进行了口头的书面的民主评议。

5、校务公开采取每学期开学和期末为重点，定期公布有关情况。同时，还根据工作需要，随时公布。

五、校务公开 成绩斐然

我校开展校务公开工作以来，促进了学校的改革、发展和稳定，学校X年升初中成绩名列前茅;促进了学校民主管理，增强了广大教职工的主人翁意识，调动了工作积极性;促进了学校的党风廉政建设和教育行风建设;促进了学校管理的规范化，提高了学校管理水平, 依法执教、依法治校的自觉性得到增强，进一步树立了教育事业的良好形象。通过建立公开、公平、公正的办事机制，公开收费项目和依据等措施,赢得了教职工和人民群众的信任，在社会上树立了教育事业的良好形象。通过家长会对近400名家长征求意见调查，对我校反映不错。我们的工作还做得很不够，我们要加强领导，精心组织，保证校务公开工作更加深入、健康地开展，收到更好实效。

校务公开工作总结 篇2

实施校务公开，加强廉政建设，是新形势下认真贯彻落实“三个代表”重要思想的重要举措。在学校推行校务公开有利于加强教职工和群众的的民主监督，发挥师生的主人翁地位和作用，它的顺利开展，为学校的发展注入了新的活力。根据期初拟定的计划，本学期我校校务公开工作开展如下。

一、加强领导，全面推行

学校高度重视校务公开工作，期初组织教职工认真学习上级有关文件，提高教职工对推行校务公开制度的思想认识。同时根据学校的实际状况设立了校长为组长，学校行政、工会、为成员的领导监督机制，保证了校务公开工作有效开展。在开展过程中用心稳妥地推进校务公开工作。

二、公开标准，增加透明度

对照学校校务公开制度，我校结合实际状况，确定了公开资料，给教职员工和群众以知情权、管理权、监督权。本学期公开资料如下:

(l)职称评聘公开。职务评聘推荐委员会以及评聘领导名单。

(2)财务管理公开，我校每季度的财务预算计划、财务收入状况，学校每月的资产负债表。

(3)办事公开。学校办学指南、教师联络电话地点、以及汶川灾区师生捐款、闽安小学朱本锋捐款公开。

(4)收费公开。我校的收费项目、收费标准严格按照市物价局和财政局联合下发的有关文件执行，实行亮牌收费，并公示了免受杂费的通知。

(5)职工奖惩公开。各级各类先进评选奖励范围、对象、条件、名额、评选程序要求，评选活动过程，确定上报人选和评选结果均实行公开。

(6)人事管理公开，黄锦栋、薛可熙任职公开，按程序理解教职工的监督，和上级的任命。

(7)期末教师量化考核公开，对于教师的期末工作考核学校进行量化并将过程结果公开。

三、本学期校务公开成效。

一学期以来，我校的校务公开工作透过精心组织、广泛宣传、科学实施，取得良好的成果。1、组织教师员工社调群众反馈意见满意度高。2、学校期初收费工作顺利，家长、群众对收费意见以及文件精神知晓率高。3、我校教师均感到学校开展的各项工作民主公开“阳光”程度高，同时促进了教师员工的用心的参与学校各方面建设。4、对于学生评先的公开促进了学校各项比赛成果丰富、学生间产生用心进取的学习氛围。

四、工作不足

在取得成绩的同时我们还意识到学校的一些规章制度还需进一步完善，师德师风建设仍有薄弱环节，教师业务潜力有待提高，这些问题都有待于我们在今后工作中采取新举措，实现新突破，为实现努力办人民满意教育而不懈努力。

校务公开工作总结 篇3

一年来,我校坚持 强化基础,突出重点,步步深入 的工作方针,努力从提高认识水平,消除思想误区入手,围绕热点、难点、焦点问题,按照积极拓展公开渠道、规范操作程序、优化运行机制的思路,积极维护教职工和社会各届的知情权和参与权,努力在推进校务公开工作的广度和深度上下功夫。截至今年12月,学校召开校情通报会3次,张贴校情公告80余张,更新校务公开专栏6次,在校园网上发布校务公开内容200余条。

一、加强学习,不断提高对校务公开工作的认识

学校领导集体多次学习学习市教育局《关于做好校务公开工作的意见》,并根据局校务公开工作领导小组的意见,拟定了学校《XX年度校务公开工作实施方案》。学校从统一领导班子思想着手,利用党政联席会、办公会等多种形式,加强学习,加深理解,并在全体教职工例会中进行了普遍宣传,使校务公开为广大教职工理解和接受,在思想念上实现了 要我公开 到 我要公开 的转变,参与公开、支持公开的自觉性都有了较大提高。许多班级针对部分家长对学校让学生 自愿喝钝净水 、 征订《小学生天地》 和 保险 和做法不甚理解,便主动组织家长会,向家长介绍学校的思考,并阐明学校充分尊重家长主观意观的原则,及时消除了家校之间的隔阂。学校政教处还多次印发《家校共鉴》,幼教部通过《幼儿园快报》的形式,向家长介绍学校在防控甲型h1n1等方面的工作安排,以期取得家长的支持。

二、大力加强对校务公开工作的领导和工作机制建设

我们坚持把制度建设作为校务公开的一项基础性工作来抓。一是坚持教代会制度20xx年度校务公开工作总结20xx年度校务公开工作总结。今年7月27日和11月28日,学校两次召开了教代会,孔德勇校长作了学校财务报告、学校工作报告,并就学校征地、购置办公笔记本等情况向教职工代表作了报告。二是坚持校情即时报告制。按照 谁负责、谁通报 的原则,要求分管工作的领导,通过教师会、公告栏、校园网等平台,及时将工作进展和工作安排进行公开。三是建立校务公开质量考评制度。积极探索建立有利于促进校公开工作和学校发展的考评制度,把校务公开制度与考勤制度、目标责任制、五项禁令等制度结合起来,做到有对照、有检查,强化了职工的民主意识、服务意识和法律意识。学校还在校内外聘请了19名校务公开监督员,强化了对校务公开的监督工作。

三、进一步抓好校务公开工作的重点工作

一是财务管理公开包括学校财务预、决算,收入及支出、福利分配方案等。每年度的财务审查工作,学校都设立了审查小组,由学校支部纪检委员,工作主席牵头,由教代会推选代表主审,召开全校教职工大会报告审查结果并在公示栏张榜公布。实行了充分的民主,还了领导一个清白,给了教职工一个明白。

二是人事工作公开。包括职工双向选聘、中层干部的选拔、职称评审、年终考核、评先评优、新进教师资格审查等。通过民意测评和与座谈,学校今年选拔了五名一线教师担任中层干部。对于新进的教师,学校都要由教务处组织说课评课。教师聘任、职称评审更是充分发挥民主,让教师心悦诚服。

三是基建、维修及大宗物资采购的支出公开。学校制定了公开招标评标办法。今年以来,学校在购买办公笔记本电脑的招标过程中,学校纪检委员、教师代表参与了过程的始终,学校进行了几次大型的校舍维修,由学校成立的工程质量小组全程参与,并分别将决算结果和招标过程向全体教师及时公开20xx年度校务公开工作总结工作总结四、大力强化监督管理,推动学校和谐发展

我们始终围绕学校发展这个主题,扎实开展校务公开工作,在推进课程改革,提高教育教学质量,促进学校民主管理,加强反腐倡廉和行风建设工作,推动学校快速、健康发展等方面取得明显的成效。

校务公开工作总结 篇4

X年，我校认真贯彻落实莆教[]综34号《X年X市校务公开工作实施意见》等文件精神，深入贯彻党的xx大精神，以科学发展观为统领，在上级公开办的领导下，在一中的帮扶下，更加全面深入地推行校务公开工作，大力加强学校党风廉政建设、民主监督和民主管理，进一步提高我校校务公开工作整体水平，积极推进和谐校园的创建。具体工作总结如下：

一、强化思想认识，加强组织领导

校务公开是促进权力规范运行、有效预防腐败一项重要工作，我校领导高度重视，认真学习上级有关信息公开文件精神，强化思想认识。学校把它列入学校年度工作计划，并认真执行。按照学校实际，研究制定了X年校务公开实施方案，积极推进校务公开标准化、规范化、常态化建设。学校成立了以政府督导员、党支部书记蔡金清为组长、各处室负责人为成员的校务公开领导小组，校务公开工作小组由梁玉柏校长任组长，校务公开监督小组组长由蔡金清书记兼任，各成员职责明确。校务公开工作领导小组经常研究部署校务公开工作，分析现状，总结不足，提出改进方案，要求相关处室认真落实并及时反馈。目前形成了学校领导负总责、亲自抓，分管领导具体抓落实的工作机制，确保校务公开工作有组织、有计划、有内容、重实效地顺利开展。

二、积极开展校务公开结对帮扶工作

我们按照文件的要求，精心组织，周密实施结对帮扶工作，坚持做到 四有 ，即有组织领导，有阶段性计划，有实施方案，有检查督促和阶段小结，以此推动结对帮扶工作的规范化、制度化运作。我校校务公开小组多次致电第一中学校领导，就帮扶事项进行沟通和商讨，5月份，学校与一中签订《第一中学 擢英中学校务公开结对帮扶协议书》。今年8月28日，第一中学蔡辉森校长、黄世举主任、吴天然副主任莅临我校，就校务公开帮扶工作与我校领导进行了细致的交流探讨，共同商定了《第一中学与擢英中学校务公开帮扶行动方案》和阶段工作计划，明确了双方在校务公开内容及形式等方面的具体帮扶，达到强弱互补、资源共享、交互引领、和谐共进、推动校务公开不断完善的目的和任务，确保结对帮扶工作的顺利实施和有效落实。

三、校务公开内容全面真实

我校严格按照上级要求，把与教职工、学生切身利益的紧密相关的事项，把群众最为关心，反映最为强烈，社会最为敏感，容易引发矛盾和滋生腐败的内容作为公开的重点，并根据学校实际，尽可能的扩大公开范围，内容覆盖重要事项、廉洁自律、收费管理、招生考试、人事管理、干部管理、财务管理、招投标情况、教学科研、学生管理、其他事项等十一个方面，类别清楚、内容全面，做到公开范围广、内容真、重点明、实效强，坚决杜绝一切暗箱操作、违规操作，严格规范学校的办学行为和学校管理行为，切实提高教职工民主参与、民主管理、民主监督的意识，增强学校管理的透明度。

1.重要事项：我校能够及时将上级有关文件规定、学校改革和发展的重大事项、决策、涉及教职工利益的各项制度、重大决议和决定等重要事务在全体教职工例会上进行传达并在对外和对内校务公开栏上予以公示。

2.廉洁自律：领导班子成员每学年都要在教职工大会上进行述职述廉报告。学校与各处室负责人签订《党风廉政建设与反腐败工作责任书》，要求严格执行《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等政策法规。开好领导干部廉洁自律专题民主生活会，找出不足，认真整改。学校领导班子、中层干部每学年接受一次教师测评，由全校教职员工参与评判、打分，以提高干部的责任感和使命感。

3.收费管理：学校严格按照《福建省教育收费规程》有关规定收费，每学年都向市物价局、市财政局和市教育局报告收费标准，并及时办理收费许可证，严格按照市物价局、市财政局和市教育局的批复向学生收取学费、代办费及寄宿生住宿费，除此以外，没有再向学生收取其他任何费用。教辅实行学生自愿原则，由学生直接向新华书店购买，学校没有统一收费征订。所有收费项目于开学初在校门口的收费公示栏中及时进行公示，并严格实行收费校长公告制度。学校严格规范各项收费项目，无乱收费行为，每年市物价局、市财政局、市教育局联合对我校进行收费专项检查，均未发现学校存在乱收费行为。

4.招生考试：我校严格按照《X市各级各类学校招生工作意见》、《X市招生监察工作意见》、《加强初中毕业生升学招生考试考风考纪工作的实施意见》等相关文件要求，大力实施 阳光招生 ，切实做到招生政策、招生计划、工作程序、咨询服务、录取结果、重大投诉举报查处情况的 六公开 。X年秋季我校七年级、高一招生工作，严格按有关规定执行，从招生计划、招生简章(通告)及报名程序、录取名单、注册程序等，都有及时通过公告栏、校园网等向社会公开。3月份拟定了X年初一、高一年级招生计划向X市教育局请示报告，并按市教育局统一部署招生，按中考成绩制定分数线招收高一新生;8月10日初一新生报名，学校审核小组对报名学生提供的材料进行审核、综合评价，择优确定录取对象，8月15日公布录取名单。

5.人事管理：我校每年根据教学需要，制定招聘教师方案上报X市教育局，并通过校园网站、X人才网等网络媒体向社会各界发布招聘教师公告。经过严格筛选应聘者材料、面试、开课(片断教学)、综合素质评分等四个环节，按应聘者分数，由高到低，择优聘用。X年我校新聘教师中有5位硕士毕业生，1位双学位，1位北师大毕业生，多位福建师范大学优秀毕业生，师资力量雄厚。

在教师评优评先方面，按照学校有关制度规定选拔考核，并予以公示。如评选年度优秀教师，根据《擢英中学教职工年度考核改革方案(草案)》，学校各处室、年段、教研组等从德、能、勤、绩四个方面，层层严格考核，得出最终分数，并按20%比例评选出年度优秀教师，公示7天，做到公平、公开、公正。同时今年对朱建亭、丁彬彬、陈素芹、刘杰、陈彬等42名 三比 成绩优秀的教师给予10个月300元、400元、500元不等的浮动工资。

在教师继续教育、选派交流的计划和安排方面，学校为每位教师提供培训经费参加福建省网络远程培训，并按照上级文件要求，选派符合条件的教师参加各种培训。

6.干部管理：我校在干部任免问题上，坚持任人唯贤，重视品质与能力的严格考核，提拔干部通过全体教职工民主选举，今年9月份，学校根据工作需要，对去年主持各处室工作的副主任进行民主测评，并经过全体教职工的民主推荐后，再由董事会成员随机抽调教职工对测评对像进行面对面问话。最后经过董事会研究决定，对民主测评结果优秀的中层正职人选进行任命，杜绝以权谋私现象的发生。每年均按规定召开民主生活会、组织生活会、教代会，中层领导以上干部都要在会上述职、开展批评与自我批评并接受全体教职工的测评。

7.财务管理：学校严格执行财务预决算制度，按校董事会要求，于每年年初制订全年财务预算，每年年末进行财务决算。实施财务公开制度，认真做好公示工作，每个月在学校的校务公开栏中公示学校的财务决策、收支等项目，自觉接受各方的监督检查。学校还每年向教代会作学校年度财务工作报告，报告学校一年的财务收支及预决算执行情况。

对上级拨款专款专用，绝不挪为他用;每年保证教科研经费合理使用，对于专项经费一事一用，合理安排。

实行独立的财务会计制度。我校财务收支从X年春季起不纳入政府收支两条线管理，按民办学校财务规定运行。按照有关民办学校会计制度规定，建立健全学校财务管理制度。由上级部门建立对学校财务和资金使用监管机制。

8.招投标情况：我校认真贯彻上级物资采购有关文件的精神，加强学校物资采购管理，使学校物资采购规范化、程序化和制度化。结合我校具体实际情况，制定了《擢英中学物资采购制度》，并成立了擢英中学物资采购统一招标中心领导小组及擢英中学内部采购机构，统一组织实施对大宗物品的集中采购。对学校数额较大且符合政府采购规定的物品采购，如电脑设备等，均上报市政府采购中心进行政府采购。对于数额较小的物品采购，超过一万元的，严格按照规定上报市教育局审批，并采用向社会公开招标，校内公开投标的方式进行。对一万元以下的物品采购，由学校领导研究审批后，由采购机构人员共同货比三家，按质优价廉的原则进行采购，或采用向社会公开招标，校内公开投标或的方式进行采购，不搞暗箱操作。同时加强对邀请招标、竞争性谈判、询价和单一来源采购的管理，防止暗箱违规操作。

9.教学科研：我校以教研组和备课组为校本教研的基本活动单位，根据 国家、省、市课题立项情况，定期对科研活动的开展情况进行检查，且纳入教研组量化和个人业务量化之中，并作为年终考评、晋级的必备条件之一。

10.学生管理：

(1)班级、宿舍精神文明评比，采取评比、周公示、月小结的学期汇总、学年总结评比模式，每周二定时在校宣传栏公示上一周的评比结果，有异议的及时到德育处核实、更正。一个月作为一个评比周期，评出 月度精神文明班级、与文明宿舍 经公示无误后，最后在升旗周会上加以公开表彰，颁发精神文明流动红旗。

(2)班级评比类公开。每个学年，德育处都会综合班级各方面的评比情况，评出先进班级，非毕业班名额占年段班级数的确1/3，毕业班名额占年段的1/2，凡奇数年段，四舍五入。每个学期末，根据各月份的评比结果，汇总成学期班级精神文明评比简况，除在校宣传栏公示外，班主任还人手一份。学年完毕，根据上下学期评比简况，汇总出最终评比结果，在宣传栏公示无误后，最终确定先进班级名单，并再一次在宣传栏公示，接受广大师生的监督。

(3)在各级各类先进评选中，如评选优秀学生干部，三好生等，都能事先公开评选条件、名额、对象、程序。确定上报人选和评选结果。校级三好生每班8名，优干每班2名。各班充分发挥民主，按规定对候选人进行无记名投票，按得标高低确定评选结果，除公开表扬外，还颁发奖状予以鼓励。此外，还有市级、省级三好生、优干的评选。先按年段推选出候选人，再汇总到德育处，由学校领导专门研究确定，最后上报前再给予公示。

(4)初中学生综合素质评定公开。初中学生综合素质倍受学生、家长关注。我校在评定过程中，严格按照要求，做到公开、公平、公正。为此特别注意做好每一环节的公示工作。①条例公示：评定初期，除在宣传栏外，《评定细则(试行)》和《评定方案(试行)》，还特别组织学生深入学习，领会评定要求和精神。②入围资格公示：由教务处提供各班前35%同学的4次或3次综合成绩排名，在班上公示3天。③综合素质评定得分公示：对每个学生按三大板块得分总分进行排序，然后在班上公示3天;④评定结果正式公示：各班在班上公示无异议后，汇总到德育处，由校评定委员会审核，确认后，对各年段、各班获评综合素质A的同学名单进行公示，同时公开投诉电话，对结果有异议者，可向校评定委员会提出仲裁。

(5)有关助学金发放，能严格条件，阳光操作。先由家庭困难学生向学校提出书面申请，并由该生所在村委会(居委会)证明签章，经班主任、年段长家访检查并签署意见，再将申请书交学校总务处，然后转呈有关领导研究审批，最后由总务处将审批结果公布于对外公开栏。

11.其他事项：

党务公开方面，为进一步推进党内民主，加强党内监督，密切党群关系，促进科学发展，我校特设了党务公开专栏。党务公开内容涵括领导班子成员参加机关党组织活动情况，党员教育、发展、管理情况，党费收缴、管理、使用情况等。

我校坚持班级周记制度，对学生反馈上来的各项建议，经办公室整理后，交由分管处室督办，及时将各处室反馈意见在校务公开栏上予以公示。同时校务公开工作办公室也及时将教职工所反映的意见和建议，经校务公开领导小组研究讨论后予以公示。

四、公开形式丰富，公开方式便民

我校的校务公开注意内容与形式的统一，不同内容采取不同的公开形式，公开形式多样化。

我们在学校醒目位置设立规范的校务公开阵地：校务公开栏、意见箱、监督电话。在校内公开的主渠道是：办公室门口公开栏、宣传栏、通知栏、墙报、广播、校园网、LED显示屏幕里公布，或在全体教职工会议、教代会上通报;在向社会、家长公开方面，主要是按公布范围，通过发放公开信、告家长书、开家长会、公告和借助学校网站、电视台、《湄洲日报》、《X晚报》等媒体等进行告知，公布有关项目，接受群众监督。

充分发挥工会、团组织在校务公开中的作用，建立和完善教职工代表大会对校务公开情况进行评议的制度。教代会是学校民主管理和民主监督的基本组织形式和制度，是校务公开的基本载体和主要渠道，我们充分发挥教代会的作用，学校的办学目标、发展规划、改革措施、管理制度以及学校的重大事项，均经教代会广泛征求意见，充分讨论，教代会每学年召开一次。

五、公开程序规范

我校严格按照《福建省办事公开暂行办法》规定的提出、初审、审核、公开、反馈、整改、建档等七项程序开展公开工作。制定了擢英中学校务公开工作机构图，进一步明确各处室职责，要求每一份公示材料必须经过审核程序方可予以公示，进一步提高公示程序规范性。

进一步完善公开材料整理归档制度，重新改造对外、对内校务公开栏，设置校务公开意见箱、监督电话，及时更新公开内容，充分利用校园网、内外公开栏、校园广播、电子屏、报纸、移动短信平台等载体及时将学校改革新举措、学校新闻、评优工作、教师职称评聘及其他重大决策、消息及上级部署的各项任务等向全体教职工公布，做到公开的内容全面、准确;公开的形式灵活、有效;公开的程序严密、规范;公开的档案齐全、整洁。将公开的内容、形式、时间、及反馈意见、处理结果等形成文字资料，分门别类，立卷建档，方便群众查阅和监督检查，进一步规范公开材料的管理。

六、制度健全，监督到位

我校加强制度建设，逐步形成规范学校管理的长效机制。我校一直坚持建立完善的校务公开体系，严格规范并按照校务公开的内容、程序、评价标准等开展有效工作，建立健全内部检查监督制度和违反公开规定的责任追究制度，实现学校的科学决策、民主管理和有效监督。通过强化招生、采购、工程建设、招投标等重点领域的监督机制，主动把工作置于师生的监督之下，进一步保障了各项工作透明、高效运行。

教职工代表大会制度是全面实行校务公开的基本形式。凡属校务公开的内容，都必须在这个层次和范围内公开，接受教职工监督。 每年10月31日前在公开栏上公布学校上一年度的校务公开工作情况，

召开专题会议，强化校务公开工作的培训，把校务公开工作与学校管理、精神文明建设和党风廉政建设等紧密结合起来，明确责任，落实措施，切实做到一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

七、成效显著，满意度高

通过校务公开标准化、规范化、常态化建设，有力促进了我校行风评议、精神文明建设水平的提高，校园和谐稳定，各项教育教学工作蓬勃发展，学校管理工作民主化、科学化、制度化更上一台阶，学校荣获福建省 知识产权 单位光荣称号、福建省 资源节约环境友好 大家行动 主题教育活动一等奖、全国第十九届青少年爱国主义读书教育活动组织优秀奖、X年X市 平安先行学校 合格学校、X年度市级 平安校园 、X市 学无涯 杯青少年儿童动手电子制作锦标赛优秀组织奖，我校少先队大队获得福建省 优秀少先队集体 称号。特别是X年的中考高考，我校又取得了骄人的成绩。X年高考，我校理科学生龚澄取得638分，名列一中第34名，文科学生廖志汉，康凤仪取得591分，名列一中第19名，这三名同学也获得了本年度的许阿琼奖学金。理科本一线上线率71.3%(比去年提高21%)，文科本一线上线率45.1%(比去年提高9%);理科本二线上线率97.1%，文科本二线上线率79.9%，达到历史最高水平。X年中考，我校郭晓昱同学以原始分432分、投档分450分高居全市第一。原始分全市前十名，我校独占六名。原始分400分以上达264人，被一中录取的达263人，遥遥领先于其他学校。中考成绩连续十一年稳居全市第一!

八、存在的主要问题

我校校务公开长效机制有待进一步加强完善。

总之，我们将持之以恒，不断完善校务公开各项工作，健全校务公开机制，丰富公开内容，拓展公开载体，规范公开程序，提升公开质量，巩固擢英教育的良好品牌，办人民满意教育。

校务公开工作总结 篇5

实行校务公开，是促进学校民主管理和科学决策的有效形式，也是依法治校完善民主管理制度的有效途径。学校充分认识全面推进校务公开工作的重要意义，主动适应新形势下社会主义民主政治建设的要求，把校务公开工作落到实处，努力促进学校廉政建设和教育管理的科学化、民主化，提高人民群众对教育的满意度，促进和谐校园的构建和教育事业的健康发展。

一、加强领导

1、思想重视，成立机构。

学校建立了校务公开工作领导小组，领导小组下设两个小组，一是校务公开执行小组，全面负责校务公开工作的具体实施；二是校务公开监督小组，全面负责校务公开工作的监督。这两个小组的成员组成人员既有学校行政人员，又有普通教师代表，既有在职教师代表，又有支教教师代表，体现了代表性、广泛性。

2、责任到人，职责分明

学校坚持校长负责，广大教职工群众积极参与的校务公开领导体制和工作机制，将推行校务公开与加强学校党风廉政建设紧密地结合起来，以此作为密切干群关系、增强师生员工凝聚力的重要举措。校务公开工作领导小组具体负责校务公开工作，及时收集公开内容和群众对校务公开结果的意见和要求，提出解决措施和办法，负责材料的分类整理保管。并根据校长负责制精神，规定校务公开工作的责任范围：

（1）校长对校务公开工作负总责，为第一责任人，对校务公开工作负全面领导和直接领导责任；

（2）分管教师根据分工，对职责范围的公开项目负重要责任，对其分管的负责人履行校务公开制度负主要责任。

（3）经办人员对其从事工作的公开项目负当事人责任。

二、健全制度。

全面推行校务公开需要完善的制度作保障，我们加强了校务公开工作的制度化、规范化建设。

1、凡涉及教职工利益、教职工普遍关心的事项一律公开，为使校务公开工作更加及时、全面，专门开设了校务公开栏，具体内容如下：

（1）综合栏：学校重大决策、规章制度等。

（2）收费栏：学校的收费项目和标准、批准文号、有关政策等。

（3）财务栏：财务收支情况（包括大数额的教学仪器设备采购）、教职工奖金分配等。

（4）职称评聘栏：教师职称评聘的任职条件、评聘程序、推荐人选等。

（5）奖惩栏：师生评优评先条件、名额，推荐人选等。

2、校务公开采取事前公开与事后公开相结合，以事前公开为主；固定公开与灵活公开相结合，以固定公开为主；文字公开与口头公开相结合，以文字公开为主的原则。在途径和方式上主要有通过全体教师会直接参与、设立了校务公开专栏和收费公示专栏、举报电话，并通过会议通报等形式进行公开。

3、强化监督，加强制约是校务公开工作取得良好成效的保证。为确保公开工作的真实性和有效性，我们建立了校务公开监督小组，健全了监督机制，积极引导广大教职参政议政，鼓励教职工积极行使监督权，对校务公开进行全方位监督，保证公开的真实性和有效性。

三、收获展望。

实行校务公开，学校中的大小事情，件件桩桩都公开了，群众心里明白，领导心里坦然，给群众一个明白，还领导一个清白，猜疑与误解减少了，理解与支持加强了，改善了干群关系。领导干部廉洁自律，提高了依法办事，民主管校的自觉性，增进了班子团结，这样全校上下形成了巨大的凝聚力，有力地促进了学校的可持续性发展，同时提高了学校办学的透明度，广大教职工对学校的事不但知其然，而且知其所以然，把学校当成自己的家。

今后，我们要继续大力推行校务公开制度，加强民主监督，促进廉政建设，特别是要多摸索、多实践，不断完善校务公开制度，增强校务公开的实效，切实提高学校民主管理水平，为把学校的教育教学质量及各项工作推上一个新的台阶而奋斗。

校务公开工作总结 篇6

校务公开是实践 三个代表 重要思想，构建社会主义和谐社会的必然要求，也是建立公正透明、廉洁高效的民主管理体制的重要内容。我校近年来在健全校务公开制度的基础上，根据上级有关文件精神，进一步深化民主管理及校务公开各项工作，现作20xx年校务公开小结如下：

一、努力学习，加强制度建设

1、学校根据需要，成立由学校党支部书记任组长的校务公开领导小组，支委委员任组长的校务公开工作小组。两级领导组织的确立，使我校校务公开的实施在组织上有了具体、有效的保障。

为使我校校务公开工作得以顺利开展，学校定期组织领导小组成员学习上级有关校务公开的文件精神，并以深入学习实践科学发展观为契机以，使校务公开工作不断深化。通过学习，大家深刻认识到校务公开在和谐校园创建过程中的重要性和迫切性;通过学习，也使大家理解了 权为民所用、情为民所系、利为民所谋 的真正含义，从而进一步提高了领导班子对校务公开意义的认识和增强了所担负工作的责任。

2、根据 规范、发展、创新 学校三年发展思路，近年来我校校务公开工作以规范为准则、以发展为目的、以创新为手段，积极探索学校民主管理新思路20xx年度校务公开工作总结20xx年度校务公开工作总结。年初，学校即制定校务公开工作计划，从各个方面对校务公开工作作了详尽的安排、布置。建立校务公开档案管理制度，重新布置校务公开栏，在学校网站上设置校务公开栏目等，严格按照上级要求，进一步规范校务公开的程序要求，进一步扩大校务公开的内容，对大至人事制度改革诸方案、推优评优、收入分配、学生收费标准等重大事项，小至学校工作安排、师生活动等，全部向全校教师、学生或社会公开。校务公开工作的做实做细，为学校其它工作的开展打下了扎实的基础。

二、高度重视、认真实施，充分发挥教代会参政议政的作用

作为实施校务公开的主要组织形式和基本途径，教代会是广大教工行使民主权利、参与学校民主管理的平台!。学校领导班子高度重视教代会参政议政的作用，20xx年，召开3次教代会，审议通过了学校学年度工作报告、人事制度改革增设方案、优秀教师奖金分配方、学校招待费使用情况、绩效工资改革方案等。教代会制度的认真实施，为学校 依法治校 提供了制度上的保证，确保

三、积极创设、多管齐下，构建校务公开整体网络

为丰富校务公开内容，我校拓宽民主管理的渠道，构建校务公开网络，让更多的人参与到学校管理中来。

1、每周一次行政例会制度，学校行政人员集体参与商讨决策学校工作，避免 一言堂 和少数人说了算，所有重要事务都摆到桌面上来，既体现民主集中，又可将集体决策得到及时落实。

2、每两周召开教职工大会和党员会议，除学习有关文件资料外，集中、及时通报学校有关事项，使广大教职工的知情权得以落实

3、深入科室，广泛听取教职工的建议和意见，以群众利益为第一要素，增加校务公开监督的力度，增加透明度20xx年度校务公开工作总结工作总结。如绩效工资改革方案出台前，学校先把方案草案下发到每位教职工手中，主动听取教职工的意见，在征集群众意见基础上，历经3次教职工会议，2次大组讨论，反复对方案进行修改后，再交教代会代表讨论和表决，事关学校发展重大问题的公开，使学校工作最大程度上得到群众的理解、支持和信任，避免了许多不必要的矛盾。

4、建立学校校务公开网，将学校的校务大事和有关广大教职工切身利益的文件精神等及时上传至校园网公开，随时接受群众的监督。

5、设立并公开校内外举报电话，虚心接受学生家长和社会各界对学校工作的监督。校长对每项意见和建议都给予认真的处理，对于合理的建议，创造条件予以采纳落实;对不尽合理的建议，也认真做好解释工作。

校务公开工作总结 篇7

一年来，我校坚持“强化基础，突出重点，步步深入”的工作方针，努力从提高认识水平，消除思想误区入手，围绕热点、难点、焦点问题，按照积极拓展公开渠道、规范操作程序、优化运行机制的思路，积极维护教职工和社会各届的知情权和参与权，努力在推进校务公开工作的广度和深度上下功夫。截至今年12月，学校召开校情通报会3次，张贴校情公告80余张，更新校务公开专栏6次，在校园网上发布校务公开内容200余条。

一、加强学习，不断提高对校务公开工作的认识

学校领导集体多次学习学习市教育局《关于做好校务公开工作的意见》，并根据局校务公开工作领导小组的意见，拟定了学校《20xx年度校务公开工作实施方案》。学校从统一领导班子思想着手，利用党政联席会、办公会等多种形式，加强学习，加深理解，并在全体教职工例会中进行了普遍宣传，使校务公开为广大教职工理解和接受，在思想念上实现了“要我公开”到“我要公开”的转变，参与公开、支持公开的自觉性都有了较大提高。许多班级针对部分家长对学校让学生“自愿喝钝净水”、“征订《小学生天地》”和“保险”和做法不甚理解，便主动组织家长会，向家长介绍学校的思考，并阐明学校充分尊重家长主观意观的原则，及时消除了家校之间的隔阂。学校政教处还多次印发《家校共鉴》，幼教部通过《幼儿园快报》的形式，向家长介绍学校在防控甲型h1n1等方面的工作安排，以期取得家长的支持。

二、大力加强对校务公开工作的领导和工作机制建设

我们坚持把制度建设作为校务公开的一项基础性工作来抓。一是坚持教代会制度。今年7月27日和11月28日，学校两次召开了教代会，孔德勇校长作了学校财务报告、学校工作报告，并就学校征地、购置办公笔记本等情况向教职工代表作了报告。二是坚持校情即时报告制。按照“谁负责、谁通报”的原则，要求分管工作的领导，通过教师会、公告栏、校园网等平台，及时将工作进展和工作安排进行公开。三是建立校务公开质量考评制度。积极探索建立有利于促进校公开工作和学校发展的考评制度，把校务公开制度与考勤制度、目标责任制、五项禁令等制度结合起来，做到有对照、有检查，强化了职工的民主意识、服务意识和法律意识。学校还在校内外聘请了19名校务公开监督员，强化了对校务公开的监督工作。

三、进一步抓好校务公开工作的重点工作

一是财务管理公开。包括学校财务预、决算，收入及支出、福利分配方案等。每年度的财务审查工作，学校都设立了审查小组，由学校支部纪检委员，工作主席牵头，由教代会推选代表主审，召开全校教职工大会报告审查结果并在公示栏张榜公布。实行了充分的民主，还了领导一个清白，给了教职工一个明白。

二是人事工作公开。包括职工双向选聘、中层干部的选拔、职称评审、年终考核、评先评优、新进教师资格审查等。通过民意测评和与座谈，学校今年选拔了五名一线教师担任中层干部。对于新进的教师，学校都要由教务处组织说课评课。教师聘任、职称评审更是充分发挥民主，让教师心悦诚服。

三是基建、维修及大宗物资采购的支出公开。学校制定了公开招标评标办法。今年以来，学校在购买办公笔记本电脑的招标过程中，学校纪检委员、教师代表参与了过程的始终，学校进行了几次大型的校舍维修，由学校成立的工程质量小组全程参与，并分别将决算结果和招标过程向全体教师及时公开。

四、大力强化监督管理，推动学校和谐发展

我们始终围绕学校发展这个主题，扎实开展校务公开工作，在推进课程改革，提高教育教学质量，促进学校民主管理，加强反腐倡廉和行风建设工作，推动学校快速、健康发展等方面取得明显的成效。

一是加强权力运作监督制约，促进学校党风廉政建设。学校坚持集体领导、民主决策，坚持“权力在阳光下运行、过程在阳光下运作、结果在阳光下公开”的工作机制，将招待费、旅差费、办公费、大宗物品采购、基建造价预决算等师生关注的问题得以公开，努力构筑源头上预防腐败的防线，从而有效的消除了猜疑，为学校的凝聚了力量。

二是加强学校内部管理，遏制不正之风。学校将学生学杂费、代办费的收费依据、项目、标准、结算情况向学生、家长、社会予以公开，接受社会的监督，并向全体家长作出“正师德师、塑师表形象”十项承诺，使学校杜绝了乱收费等的行为得到了有效的遏制。

三是营造尊师重教良好氛围，促进教学质现上新水平。校务公开的推行，还学校领导一个清白，给师生、家长一个明白，密切了学校与师生、学校与家长的关系，调动了广大教职员工的工作积极性，保证学校内部管理体制改革的各项措施得以顺利实施，在教代会上对学校领导的民主测评优秀率能达95％以上。

校务公开工作作为学校民主管理的一个重要组成部分，在学校管理中起着“言教重于身教”的作用。学校只有在校党支部的领导和监督下，在校工会的参与和支持下，根据上级精神，把校务公开工作与依法治校、依规治教有机地结合起来，把民主管理与规范办学行为统一起来，在学校工作中全面推行校务公开工作，增强民主管理力度，才能赢得老师的支持与信赖，得到家长的理解和支持，凝聚教职工的向心力和战斗力，鼓舞老师的士气和斗志。

校务公开工作总结 篇8

实行校务公开，是促进学校民主管理、科学决策的有效形式。也是依法治校完善民主管理制度的有效途径。多年来，学校结合本校实际以教代会为基本形式，积极推进校务公开，接受全体教职工的监督，密切干群联系，从而最大限度地调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，有效地推进了学校的各项工作深入开展。

一、规范化、制度化接受民主监督

我们根据学校的实际，制定了《白山小学校务公开实施方案》，方案较详尽地阐述了校务公开指导思想、公开内容、公开形式、公开程序等，具有可操作性。校务公开使教职工民主参与、民主管理、民主监督在制度上得到了保证。

二、教代会是校务公开的基本形式

要真正发挥教代会的作用,就必须提高教代会的质量。学校的重大事宜、规章制度、涉及到教职工切身利益的政策，必须提交教代会审议，表决。学校领导对教代会十分重视。作了大量的准备和调研工作。

1、凡是需大会审议的内容都提前下发到代表们手中，组织各室学习讨论。

2、会议期间，领导们下到各组让代表们畅所欲言，充分发表意见，然后对内容再进行合理的修改，使之更趋合理。

3、在教代会期间学校行政领导作 学校工作报告 和 财务工作报告 ，在报告中，学校工作中应公开的内容，如学校的师德承诺、信用承诺、学校内部管理体制改革方案及修改情况、学校财务的预决算、学校大宗物品采购、招生转学及毕业班的推荐工作、教师职称评定、评优评先等都在报告中作了详尽的阐述和总结，使代表们既看得见又听得到，心中一目了然。公开的内容真实、公开的程序规范、真正做到公开、公正、公平。以保证这项工作的民主化、科学化。

三、校务公开做到了教职工的知情权、参与权、监督权

(一)公开形式：

教代会报告制，教代会代表决议制，行政班子会议决制，党政工团队联席会议研究制 ，年级组长会议讨论制，校务公开栏布告制，家长书面通知制，学生集会、广播播报制。

(二)公开内容：

1、公开学校重大决策。如学校的工作计划及学校的发展规划、奋斗目标、办学特色以及学校内部管理体制等。这些关系到学校发展或与教职工密切相关的重要内容都要经过教代会审议通过并及时公开。比如我校的考核方案中老师们对考核计分、课时津贴、各类得奖的奖励、代课费、班主任补贴等提出了不同的意见，并充分地说明理由。学校领导在广泛地听取意见后，作了重新修改并在教代会上进行审议，最后获得了代表们的一致通过。

2、公开学校的财务收支情况。学校在认真执行财务政策，合理使用经费的同时，每年列出财务收支清单，并在教代会上作财务工作报告。

3、公开招生、转学、借读情况。学校开展招生工作，首先在我们的服务区内张贴招生政策，对招生计划、服务区的划分、借读生、择校生的认定以及特殊情况的规定等都予以公示。从而使家长对子女的入学的政策做到心中有数。

4、公开学校基建维修等项目的招标情况。我校今年校长对学校建造维修的进程，经费的使用情况在全体教师会议上予以公布，让老师们对学校的扩展工程也能了如指掌。

5、教师的职称评定及评优情况公示。教师的职称评定是老师们非常敏感的问题，为此学校专门成立职评小组，然后公示职评的条件，再对符合条件的老师进行审议，通过民主评议以及各项指标打分最后落实职评人员，并进行公示接受全体老师的监督。对于各级各类评优、评先的对象、条件、名额、上报人选都及时公开。年度考核程序规范，并公开结果。

6、公开学生代管费收支情况。我校制订了严格的收费制度，每学期严格按照收费项目进行收费。并在学期初向家长公开收费标准和投诉电话，接受社会和家长的监督，严格杜绝乱收费。对于特殊情况的学生经核实有一定困难，学校作适当的补助，其名单和金额都予以公示。在期末向每位家长公布代管费清单时同时递交余款，并请家长回执。做到收支分明，家长满意。

四、校务公开调动了干部和教职工的积极性

校务公开并不仅仅在于形式，而在于他的内涵 。通过形式，我们要达到的是凝聚人心。

1、校务公开缩短了教职工之间、领导与老师之间的距离。大家都以学校荣为自己荣，一切为了学校的未来而努力工作。

2、校务公开提高了学校办学的透明度。广大教职工对学校的事不但知其然，而且知其所以然，把学校当成自己的家。

3、校务公开增强了干群关系的亲和力。进一步提高了学校领导贯彻 全心全意依靠教职工办学 方针的思想认识，畅通和密切了党群关系、干群关系。校务公开增强了教职工的凝聚力。大家把学校的发展与个人的命运联系在一起，逐渐形成了 胶乳相融，荣辱与共 的团结奋斗、无私奉献的工作氛围，现在学校的每位老师都感到有压力，但这种压力并不完全来自于外部，而是出于每个人的工作责任心和主人翁的意识。

五、不断总结，努力提高，把校务公开工作持之以恒

我们决心不断总结经验，进一步领会上级文件精神，把校务公开工作扎扎实实地开展下去，真正做到源头公开，过程公开，结果公开。并做到公开的完整性，公开的真实性，公开的规范性。为创造白山小学明天的辉煌，同心同德，共同努力。

校务公开工作总结 篇9

为了进一步加强学校各项工作作风建设，促进学校全面发展，强化各项管理监督机制，确保广大教职员工能够依法执教，保持廉洁务实的工作作风，我校通过校务公开栏以及各种会议等形式推行校务公开工作，使校务公开工作逐渐走向制度化、规范化。现把学校XX年校务公开工作实施具体情况作如下总结：

一、建立组织机构，加强领导监督

学校认真总结上一年的校务公开工作经验，及时研究新年度的校务公开工作。开学初，我校就把校务公开工作摆上议事日程，在校长办公会议上，对本年度的校务公开工作进行了充分讨论，重新建立了校务公开工作的组织机构。领导小组组长仍由校长担任，副组长由副校长和工会主席担任;领导小组成员由各部门主要负责人担任。领导小组下设校务公开办公室、党务公开小组、政务公开小组、教务公开小组、财务监督审计小组，校务公开的各项工作开始正常地开展。

二、完善公开制度，规范工作行为

一年来，我校严格按上级要求，一面继续做好校务公开工作，一面不断提高学校的管理水平，促进学校的改革和发展。在校务公开工作上，坚决实事实办，明确规章制度，严格公开程序，落实工作职责，保证校务公开工作有章可循，有法可依。在校务公开领导小组的指导下，校务公开工作办公室在上一年度的基础上，进一步充实内容，完善相关措施，进一步明确了各项工作制度。具体有：

1、校务公开工作实施制度：规定了应该向外或向内公开的项目、内容，明确了各项目的责任人，还制定了严格的公开程序，确保依法办事。

2、领导干部述职制度：校级干部必须在职代会上述职，向代表汇报一年来的工作情况，接受代表评议。

3、民主评议干部制度：职代会代表每年对校级干部进行一次评议，对校级干部的德、绩、勤、能、连等方面进行考评。

4、党政工联席会议制度：每周一下午召开一次党政工联席会议，名称仍称行政例会，会议主题是研究学校工作，通报校务公开情况，交流工作看法，改进学校各项工作。

5、教职工意见处理制度：教职工无论是通过电话、意见箱或其他渠道向学校提出意见，都必须予以记录在案，必须进行处理，及时进行反馈。

三、严格按照程序，做好公开工作

根据规定的各项工作制度，我校各部门密切配合，共同做好校务的公开工作。一年来，对外和对内公开的项目及内容主要有：

(一)向社会公开的事项：

1、收费情况：我校严格按照市物价局、财政局、教育局文件要求做好年度的收费工作，亮牌收费，并及时把收费项目、收费依据和收费标准在公开栏上公开。

2、学生管理

① 贫困生助学情况及时公布;

② 学费减免情况及时公开;

③ 评选各级先进班级、优秀学生干部、三好生及时公开;

④ 对学生的奖励、处分也均及时在公开栏公布;

校务公开工作总结 篇10

校务公开是实践“三个代表”重要思想，构建社会主义和谐社会的必然要求，也是建立公正透明、廉洁高效的民主管理体制的重要资料。我校近年来在健全校务公开制度的基础上，根据上级有关文件精神，进一步深化民主管理及校务公开各项工作，现作09年校务公开小结如下:

一、努力学习，加强制度建设

1、学校根据需要，成立由学校党支部书记任组长的校务公开领导小组，支委委员任组长的校务公开工作小组。两级领导组织的确立，使我校校务公开的实施在组织上有了具体、有效的保障。

为使我校校务公开工作得以顺利开展，学校定期组织领导小组成员学习上级有关校务公开的文件精神，并以深入学习实践科学发展观为契机以，使校务公开工作不断深化。透过学习，大家深刻认识到校务公开在和谐校园建立过程中的重要性和迫切性;透过学习，也使大家理解了“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的真正含义，从而进一步提高了领导班子对校务公开好处的认识和增强了所担负工作的职责。

2、根据“规范、发展、创新”学校三年发展思路，近年来我校校务公开工作以规范为准则、以发展为目的、以创新为手段，用心探索学校民主管理新思路20xx年度校务公开工作总结20xx年度校务公开工作总结。年初，学校即制定校务公开工作计划，从各个方应对校务公开工作作了详尽的安排、布置。建立校务公开档案管理制度，重新布置校务公开栏，在学校网站上设置校务公开栏目等，严格按照上级要求，进一步规范校务公开的程序要求，进一步扩大校务公开的资料，对大至人事制度改革诸方案、推优评优、收入分配、学生收费标准等重大事项，小至学校工作安排、师生活动等，全部向全校教师、学生或社会公开。校务公开工作的做实做细，为学校其它工作的开展打下了扎实的基础。

二、高度重视、认真实施，充分发挥教代会参政议政的作用

作为实施校务公开的主要组织形式和基本途径，教代会是广大教工行使民主权利、参与学校民主管理的平台。学校领导班子高度重视教代会参政议政的作用，09年，召开3次教代会，审议透过了学校学年度工作报告、人事制度改革增设方案、优秀教师奖金分配方、学校招待费使用状况、绩效工资改革方案等。教代会制度的认真实施，为学校“依法治校”带给了制度上的保证，确保

三、用心创设、多管齐下，构建校务公开整体网络

为丰富校务公开资料，我校拓宽民主管理的渠道，构建校务公开网络，让更多的人参与到学校管理中来。

1、每周一次行政例会制度，学校行政人员群众参与商讨决策学校工作，避免“一言堂”和少数人说了算，所有重要事务都摆到桌面上来，既体现民主集中，又可将群众决策得到及时落实。

2、每两周召开教职工大会和党员会议，除学习有关文件资料外，集中、及时通报学校有关事项，使广大教职工的知情权得以落实

3、深入科室，广泛听取教职工的推荐和意见，以群众利益为第一要素，增加校务公开监督的力度，增加透明度20xx年度校务公开工作总结工作总结。如绩效工资改革方案出台前，学校先把方案草案下发到每位教职工手中，主动听取教职工的意见，在征集群众意见基础上，历经3次教职工会议，2次大组讨论，反复对方案进行修改后，再交教代会代表讨论和表决，事关学校发展重大问题的公开，使学校工作程度上得到群众的理解、支持和信任，避免了许多不必要的矛盾。

4、建立学校校务公开网，将学校的校务大事和有关广大教职工切身利益的文件精神等及时上传至校园网公开，随时理解群众的监督。

5、设立并公开校内外举报电话，虚心理解学生家长和社会各界对学校工作的监督。校长对每项意见和推荐都给予认真的处理，对于合理的推荐，创造条件予以采纳落实;对不尽合理的推荐，也认真做好解释工作。

6、重视少代会、团代会参与管理、行使民主权利的作用，校长和学校各部门认真落实少代会、团代会提案。

7、定期召开社区辅导员、家长委员会会议，听取他们对学校教育教学的看法、要求和推荐，帮忙学校全面的发展。

四、依法管理、广泛参与，促进校务公开工作的民主化

为了用心推进校务公开制，使依法管理、民主管理真正得以落实，学校组建了由校学校党政、工会、部门负责人参加的“学校重大事项群众协商小组”。

推优评优、奖金分配、工资晋级、大件设施购置等一向学校工作的敏感问题，在处理这些问题上，我们充分体现民主管理的作用，必须要历经校务会、行政会、教职工会议(或教代会)等程序，经表决透过后，才张贴在校务公开栏内。重大事件群众协商制度的实施，切实贯彻了民主集中制原则，把高度的统一集中与广泛的发扬民主结合起来，把行政决策和博大的群众智慧充分的结合起来，增强了教职工的主人翁职责感，充分地调动其用心性和创造性，齐心协力，团结合作，共同把学校办好。

学校召开重大会议和开展大型活动等需要决定时，也透过召开重大事项群众协商会议，征求大家的意见，达成共识，最后构成决议。

五、恪守职责、发挥作用，努力维护教职工的合法权益：

我校工会在独立开展各项工会工作的同时，用心参与学校民主管理，努力维护教职工合法权益。在支部、行政与群众之间真正架起一座沟通的桥梁。作为教代会的工作机构，认真参与组织召开各次教代会，认真履行作为校务公开的监督职能，用心担负起参政议政职责。如本学期在学校岗位设置工作中，工会从维护全体教职工利益出发，用心提议学校多设岗位，从而使每位教职工的工作量基本到位。随着校务公开工作的不断深入，工会维护教职工的合法权益工作也必须会得到更充分的体现。

校务公开工作是一项长期工作，我们务必认真总结，找出差距，加以改善;我们要与时俱进，不断地推进学校民主管理的进程。我们将以上级文件精神为指导，虚心认真学习先进学校的经验，本着求真务实的精神，进一步提升我校的校务公开工作。

校务公开工作总结 篇11

实施校务公开，加强廉政建设，是新形势下认真贯彻落实“三个代表”重要思想的重要举措。在学校推行校务公开有利于加强教职工和群众的的民主监督，发挥师生的主人翁地位和作用，它的顺利开展，为学校的发展注入了新的活力。根据期初拟定的计划，本学期我校校务公开工作开展如下。

一、加强领导，全面推行

学校高度重视校务公开工作，期初组织教职工认真学习上级有关文件，提高教职工对推行校务公开制度的思想认识。同时根据学校的实际情况设立了校长为组长，学校行政、工会、为成员的领导监督机制，保证了校务公开工作有效开展。在开展过程中积极稳妥地推进校务公开工作。

二、公开标准，增加透明度

对照学校校务公开制度，我校结合实际情况，确定了公开内容，给教职员工和群众以知情权、管理权、监督权。本学期公开内容如下：

（l）职称评聘公开。职务评聘推荐委员会以及评聘领导名单。

（2）财务管理公开，我校每季度的财务预算计划、财务收入情况，学校每月的资产负债表。

（3）办事公开。学校办学指南、教师联络电话地点、以及汶川灾区师生捐款、闽安小学朱本锋捐款公开。

（4）收费公开。我校的收费项目、收费标准严格按照市物价局和财政局联合下发的有关文件执行，实行亮牌收费，并公示了免受杂费的通知。

（5）职工奖惩公开。各级各类先进评选奖励范围、对象、条件、名额、评选程序要求，评选活动过程，确定上报人选和评选结果均实行公开。

（6）人事管理公开，黄锦栋、薛可熙任职公开，按程序接受教职工的监督，和上级的任命。

（7）期末教师量化考核公开，对于教师的期末工作考核学校进行量化并将过程结果公开。

三、本学期校务公开成效。

一学期以来，我校的校务公开工作通过精心组织、广泛宣传、科学实施，取得良好的成果。1、组织教师员工社调群众反馈意见满意度高。2、学校期初收费工作顺利，家长、群众对收费意见以及文件精神知晓率高。3、我校教师均感到学校开展的各项工作民主公开“阳光”程度高，同时促进了教师员工的积极的参与学校各方面建设。4、对于学生评先的公开促进了学校各项比赛成果丰富、学生间产生积极进取的学习氛围。

四、工作不足

在取得成绩的同时我们还意识到学校的一些规章制度还需进一步完善，师德师风建设仍有薄弱环节，教师业务能力有待提高，这些问题都有待于我们在今后工作中采取新举措，实现新突破，为实现努力办人民满意教育而不懈努力。

校务公开工作总结 篇12

实行校务公开，是促进学校民主管理和科学决策的有效形式，也是依法治校完善民主管理制度的有效途径。学校充分认识全面推进校务公开工作的重要好处，主动适应新形势下社会主义民主政治建设的要求，把校务公开工作落到实处，努力促进学校廉政建设和教育管理的科学化、民主化，提高人民群众对教育的满意度，促进和谐校园的构建和教育事业的健康发展。

一、加强领导

1、思想重视，成立机构。

学校建立了校务公开工作领导小组，领导小组下设两个小组，一是校务公开执行小组，全面负责校务公开工作的具体实施;二是校务公开监督小组，全面负责校务公开工作的监督。这两个小组的成员组成人员既有学校行政人员，又有普通教师代表，既有在职教师代表，又有支教教师代表，体现了代表性、广泛性。

2、职责到人，职责分明

学校坚持校长负责，广大教职工群众用心参与的校务公开领导体制和工作机制，将推行校务公开与加强学校党风廉政建设紧密地结合起来，以此作为密切干群关系、增强师生员工凝聚力的重要举措。校务公开工作领导小组具体负责校务公开工作，及时收集公开资料和群众对校务公开结果的意见和要求，提出解决措施和办法，负责材料的分类整理保管。并根据校长负责制精神，规定校务公开工作的职责范围:

(1)校长对校务公开工作负总责，为第一职责人，对校务公开工作负全面领导和直接领导职责;

(2)分管教师根据分工，对职责范围的公开项目负重要职责，对其分管的负责人履行校务公开制度负主要职责。

(3)经办人员对其从事工作的公开项目负当事人职责。

二、健全制度。

全面推行校务公开需要完善的制度作保障，我们加强了校务公开工作的制度化、规范化建设。

1、凡涉及教职工利益、教职工普遍关心的事项一律公开，为使校务公开工作更加及时、全面，专门开设了校务公开栏，具体资料如下:

(1)综合栏:学校重大决策、规章制度等。

(2)收费栏:学校的收费项目和标准、批准文号、有关政策等。

(3)财务栏:财务收支状况(包括大数额的教学仪器设备采购)、教职工奖金分配等。

(4)职称评聘栏:教师职称评聘的任职条件、评聘程序、推荐人选等。

(5)奖惩栏:师生评优评先条件、名额，推荐人选等。

2、校务公开采取事前公开与事后公开相结合，以事前公开为主;固定公开与灵活公开相结合，以固定公开为主;文字公开与口头公开相结合，以文字公开为主的原则。在途径和方式上主要有透过全体教师会直接参与、设立了校务公开专栏和收费公示专栏、举报电话，并透过会议通报等形式进行公开。

3、强化监督，加强制约是校务公开工作取得良好成效的保证。为确保公开工作的真实性和有效性，我们建立了校务公开监督小组，健全了监督机制，用心引导广大教职参政议政，鼓励教职工用心行使监督权，对校务公开进行全方位监督，保证公开的真实性和有效性。

三、收获展望。

实行校务公开，学校中的大小事情，件件桩桩都公开了，群众心里明白，领导心里坦然，给群众一个明白，还领导一个清白，猜疑与误解减少了，理解与支持加强了，改善了干群关系。领导干部廉洁自律，提高了依法办事，民主管校的自觉性，增进了班子团结，这样全校上下构成了巨大的凝聚力，有力地促进了学校的可持续性发展，同时提高了学校办学的透明度，广大教职工对学校的事不但知其然，而且知其所以然，把学校当成自己的家。

今后，我们要继续大力推行校务公开制度，加强民主监督，促进廉政建设，个性是要多摸索、多实践，不断完善校务公开制度，增强校务公开的实效，切实提高学校民主管理水平，为把学校的教育教学质量及各项工作推上一个新的台阶而奋斗。

校务公开工作总结 篇13

校务公开，是学校工作的重要内容。2024年，我校认真学习贯彻执行林业局党委、工会有关文件精神，抓紧抓好此项工作，取得了一定成绩，现将此项工作总结如下：

一、勤奋学习 提高认识

组织教职工认真学习林业局党委、工会有关校务公开的文件，大家达成共识：校务公开，是深化学校内部管理、体制改革、加强民主管理和民主监督，建立有中国特色社会主义现代化管理制度的重要内容，是加强学校民工主政治建设的重要途径，是推行依法治教、依法治校的重要举措，是促进学校领导班子和管理人员廉洁自进一步搞好教育系统党风廉政建设的有力保障，是密切党群联系，维护教育形象，取得广大群众和社会各界对教育理解、支持和帮助的有效措施。

二、精心组织 加强领导

实行校务公开校长负责制。因今年夏天，副王艳华同志退养，石红梅同志任我校副校长，我们及时调整了校务公开领导小组，由石红梅同志任校务公开领导小组副组长。坚持教职工代表大会制度，建立了由教职工代表大会成员组成的校务公开监督小组。每月召开一次例会，征求群众意见，通报有关情况。

三、认真落实公开内容

我们向社会公开的内容主要有：

1、严格实行“免费制”。收费问题是群众最关心的热点，我们必须做好。每学期开学，学校对免除的收费项目、标准、范围、上级文件及批准文号、代收代办的收费项目、标准及学校电话等全部向学生家长公示，如发生收费，就在校内大门口黑板报上最醒目的地方公布，还给每名学生发放了“收费卡”，逐一记录交纳项目和金额，让广大群众明明白白交费。对九月十日教师节社会捐赠给学校的慰问款项财物等都在教职工大会上公布。各项收费都纳入了财务部门统一管理，严格执行“收支两条线”的规定。

2、招生事务公开。上学期期末，就发出通知，让适龄儿童到教导处登记，对秋季一年级新生，发放报名号，做好秋季新生招生工作准备;本学期开学，又及时公布了新生录取和分班名单。

3、学校班集体和学生个人评奖情况公开，公示后无意见才向上级报送。上期评选先进班集体和三好学生、优秀学生干部都进行了公示。

我们向全校教职工公开的内容主要有：

1、财务管理公开，在2024年1月和7月，两个学期期末，分别向教职工公布了秋季、春季学期学校财务收支状况，财务预决算、财政拨款、正常收费、社会捐赠(教师节单位和开学初个人对困难生的捐赠)、绩效奖金、补助等收支情况。

2、教职工奖惩公开。包括评选校级、局级、总局、省的先进、优秀个人(如优秀教师、师德标兵、优秀班主任)或集体时，都向教职工公布相关文件、评选条件、名额、程序，并按要求开教职工大会民意测验评选，再讨论确定上报人选，最后公示评选结果。

3、干部人事工作公开，如：教师徐x、胡x、赵x的再聘用，中层干部的培养使用，党员的发展，外派教师与襄河联谊学习等等，都让全体教职工明白。

4、公益捐款公示。如自然灾害(地震、冰冻、水灾、龙卷风)，清雪，重大疾病捐助等。

5、日常工作。如出勤、工资、绩效奖金、重大活动有功人员奖励、听课、侯课、坐课、先优模的评选情况等。

四、校务公开形式多样

1、充分运用教职工代表大会的形式，职代会如期召开。凡学校重大事情都广泛征求群众意见，再集中、决策，再公开布。比如：本学期对作业批改、教案书写进行改革，经开了三次教职工代表大会，反复征求意见后，学校领导班子才通过改革方案。

2、定期和不定期地召开党支部行政工会联席会，校务委员会、教职工座谈会，坚持民主议事制度，充分听取各方面意见，促进民主决策。

3、设立了校长电话、校务公开栏，还配合广播、校报、板报等形式，及时公布校务公开内容、监督电话号码，使我校校务公开渠道畅通无阻。

4、搞好民主评议校长工作。每学期期末，都按时开展评议工作，领导班子成员每个人都在教职工大会以上向全体教职工述职，全校教职工对校长、副校长、中层干部等九名校级干部和中层干部进行了口头的书面的民主评议。

5、校务公开采取每学期开学和期末为重点，定期公布有关情况。同时，还根据工作需要，随时公布。

五、校务公开 成绩斐然

我校开展校务公开工作以来，促进了学校的改革、发展和稳定，学校2024年升初中成绩名列前茅;促进了学校民主管理，增强了广大教职工的主人翁意识，调动了工作积极性;促进了学校的党风廉政建设和教育行风建设;促进了学校管理的规范化，提高了学校管理水平, 依法执教、依法治校的自觉性得到增强，进一步树立了教育事业的良好形象。通过建立公开、公平、公正的办事机制，公开收费项目和依据等措施,赢得了教职工和人民群众的信任，在社会上树立了教育事业的良好形象。通过家长会对近400名家长征求意见调查，对我校反映不错。我们的工作还做得很不够，我们要加强领导，精心组织，保证校务公开工作更加深入、健康地开展，收到更好实效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找