# 系统集中检修工作总结(热门34篇)

来源：网友投稿 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-09-06

*系统集中检修工作总结1时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在车间领导及同事的支持与帮忙下，带领保全团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职工作...*

**系统集中检修工作总结1**

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在车间领导及同事的支持与帮忙下，带领保全团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职工作和上级下达的各项工作任务。现将20xx年的主要工作情景总结如下：

>一、主要完成的工作

1、加强安全管理，杜绝事故发生

作为保全班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促保全人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度;同时，配合车间做好安全生产工作;要求各保全人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。经过全体组员的努力，一年来，保全班组安全事故零发生。

2、提升维修服务质量，全力保障生产

粘胶生产的特点是任务重、时间紧，同时，因设备故障比较频繁。针对车间生产的这些特点，我在全年的生产工作中，进取领导保全团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除;及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。遵循设备保障工艺的理念，经过及时掌握合作生产设备的相关技术标准和要求，带领保全团队针对实际问题，积极开展，攻克难点，对切断机等设备多处进行合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，车间生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮忙。

>二、20xx年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥

有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为分厂的发展贡献自我的力量。所以以下几点是重点方向：

1、牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行公司及车间的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。

2、加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质。

3、本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报;努力做好领导的助手;

4、全面完成领导交给的各项任务。

最终，再次感激领导和同事给我的帮忙和支持，在新的一年里，我会再接再厉，以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，多谢!

**系统集中检修工作总结2**

自参加工作以来，我严格遵守公司及所在部门的各项规章制度，认真贯彻执行公司文件及会议精神，坚决服从公司领导的各项工作安排，积极维护集体荣誉，圆满完成工作任务。思想上要求进步，工作上积极努力，任劳任怨，认真学习专业知识，不断充实完善自己。走出校门，我开始了一种全新的生活方式，得到了领导和同事们的关心帮助，让我对将来的工作充满了热情。回顾过去3年的工作，有困难也有收获，经历了从学生到职工的转变，收获了为人处事、专业技术方面的实践经验。现将这几年工作简要总结如下：

>一、严于律己，不断提高自身修养

我以主人翁的意识，时刻关注电力的发展，切身为公司和集体的利益着想，凡事以公司大局着眼考虑，对公司及自身的发展充满信心。在日常检修维护工作中，我时刻以身作则，力争处处起到带头作用。自参加工作起，从点点滴滴做起，虚心向老师傅求教，持之以恒，尽心尽力，不断提高自己的工作技能，脚踏实地的做好自己本职工作的每一个工作任务，保证每一次继电保护装置检修质量。

>二、积极学习，夯实理论基础

学习是认知的开始，扎实的理论知识是从事生产作业的基本。最早接触的专业知识便是《安规》，在对《安规》越来越深入的学习和记忆过程中，我对检修工作也逐渐有了感性的认识，《安规》不仅是加强电力生产现场管理的重要工具，更是规范各类工作行为的安全线。对《安规》的系统学习让我对检修工作充满了期待和敬畏，更为自己成为一名电力人骄傲和自豪。

在威海供电公司二次检修班工作期间，我跟随师傅学习继电保护、直流和远动三个专业的各项工作，从最简单的保护装置改定值、保护装置校验、直流系统定期校验到后期的大修技改工程和现场消缺，我脚踏实地的学习，对威海51座变电站的设备有了更深入的认知。现场的实践让我在一点一滴的学到了很多书本上没有的知识，让我真正开始成长为一名合格的电力一线员工，也让我顺利地通过了高级工的定级考试。

这些一边查询、一边学习、一边工作的乐趣伴随着我，扎实的基本功也为我以后承担各项专业管理指标提供了保障。

>三、认真工作，积累实践经验

**系统集中检修工作总结3**

五月份我在二次检修六班先后参与：330kV高明变1号主变保护定检、全运会保电、省公司技师素质提升培训班等学习和现场工作。现将五月份学习培训工作的收获及不足总结如下：

>一、收获：

理论方面：利用十四运保电驻站和省公司技师培训班时间主要围绕电力系统运行及故障分析、电力系统各元件序阻抗及其相应等值电路、电力系统横向短路故障分析等内容开展理论学习;针对之前学习过程中遗忘的理论基础知识和学习过程中混淆的概念进一步加深了理解和认识。

现场工作方面：5月份参加了330kV桥陵变新增两组110kV间隔保护验收、330kV高明变2号主变保护定检等现场工作。

保护定检是保护专业一项重要日常工作，此次定检的装置是RCS-978变压器保护装置、变压器保护装置NSR-378。通过参与定检工作掌握定检的一般基本流程如下：根据现场二次安全措施票完成安全措施，变压器保护屏的检查，外观及接线检查、屏柜及装置反措检查、绝缘检查、通电初步检查、逆变电源检查、交流量零漂及精度检查、开入开出检验、保护功能校验、保护通道检验、电流互感器检验、断路器端子箱检查、整组试验、恢复二次安全措施、工作终结、做记录、移交等内容。

科技创新方面：5月份参与了刘泽辉创新团队的一部分内容，由我负责收线器项目的开展实施;目前已初步确定收线器项目的实施方案，下一步将根据设计方案进行收线器的制作，争取在7月底之前进行收线器的专利申请。

>二、不足：

1、目前已掌握的知识未形成系统，对保护的理论知识和要点掌握仍然停留在碎片化，表面化阶段。

2、在现场工作中，不够深入，仍然没有能力独立承担工作，在随同出差时，未在工作中承担主要角色，只能从旁辅助。

3、自我学习不够，未能充分有效的利用下班时间和工作间隙时间，在现场工作过程中实际上浪费了大量间隙时间。

>三、下一步计划：

1、提升学习效率，充分有效利用各类间隙时间和碎片化时间进行学习。

2、利用好学习资源，积极向贾工等前辈请教各种疑惑，有针对性的构建系统的概念。

3、把握重点，梳理出自身的知识欠缺的地方，抓住重点，实现重点知识和技能的掌握方面的突破。

**系统集中检修工作总结4**

xxxx年，在公司的领导下，我们以为公司董事会实现三千万利润为目标，认真贯彻总经理办公会议的工作方针和各项工作部署，紧紧围绕着实现长周期稳定运行的生产目标，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好各项工作。注重发挥车间各层骨干的作用，保证生产设备的稳定运行，做了大量的工作，现总结如下：

>一、生产设备维护工作。

1.加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a、450-1c、450-1d、450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2.集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为

了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。捞渣机变频器安x后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

>二、生产设备技术改造项目工作。为了生产能够达产达效，公司对一期生产系统进行了很多改造。

在这些技术改造中，我们车间全力配合工艺进行电气技术设计、设备安x施工。这些技术改造电气部分的设计、安x都很成功。具体如下：

1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安x

2、脱盐水站中和液下泵增大功率电气安x

3、低压配电室电容器柜改造

4、冷却塔风机电动机风叶改造

5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造

6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造

7、p1605有站控制回路改造

8、p1605新增油站安x

9、雨水收集泵的改造安x：

10、801注塞泵的电气设计、安x

11、702、802塔上照明改造

12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安x

13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安x

14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

>三、年度大检修工作。

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票制度，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的顺利完成做出了应有的贡献。这次大检修共完成了：

1.氧泵电流互感器更换；307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

区设备预防性试验，保护整组校验；10kv设备预防性试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

>四、车间检修、维护人员培训工作。

我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

>五、车间设备台帐管理工作。根据公司及机动管理的要求，我车间对全公司电气设备进行了详细的统计，具体如下：

1.备品备件储备定额统计。

2.电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4.动、静密封点统计。

5.设备管理台帐完善。

6.电梯管理制度编写。

7.电动机外送修理制度编写。

**系统集中检修工作总结5**

随着6月15日份的到来，20xx年\*\*\*\*\*部的主要检修工作基本完成，检修工作告一段落。20xx年检修期，\*\*\*\*\*部在领导的大力支持、热心帮助下，在同事们密切配合下，我部本着踏踏实实做事，认认真真工作的原则，基本上完成了各项检修任务，检修质量和检修速度都有了一定的进步。现将主要情况总结如下：

>一、思想重视，准备充分。

为了保证设备检修工作按质、按量、按时完成。在运行期未结束时我部就成立了以\*\*\*为组长，\*\*\*为质量监督的检修工作领导小组，组建以各执长为组长的设备检修承包小组。检修未开始时就对检修中所需物资，人员进行了落实。检修期开始召开了检修工作动员大会，使全体职工认识到了检修的重要性和检修中需要注意的问题。准备工作充分确保了检修过程的紧张有序。

>二、 周密计划严抓质量和进度

在检修中我们制定了周密的检修计划，各重点检修项目的检修方案。在检修期我们始终坚持每天召开全体职工参加的检修晨会。 总结前一天的检修工作，部署当天检修任务。严格跟踪检修进度和质量。在检修中我们将检修工作根据供热系统的工艺流程分成，水系统，烟风系统，除尘除渣系统三个部分。并细化成包括清炉、打烟管、放灰、风道清灰、炉排检修、机泵、阀门、仪表等13项检修项目。对相应的检修项目由专人负责，严格保证进度和质量。

本次检修中我们突出重点难点，很抓重点项目的检修。本次检修我部有针对性的对检修中的重点难点，组织相关技术人员多次讨论分析并汇同相关部门共同制定方案。如烟管的清灰防腐、水浴除尘器内部悬挂烟灰清理、锅炉的干燥保养方案等。在检修中我们确定了重点检修项目7项，重点检修设备18项，常规性检修设备19项。完成率100%，合格率100%。排除包括1#炉分成给煤筛、挂灰机尾轮轴承损坏、2#炉出水闸阀阀板卡死等多项设备隐患从而保证了检修质量和速度。

>三、 检修中的新方法和新思路

在这次检修中与过去不同的思路和方法主要有：

1，承包加认证。在检修中我们成立以四个执长为组长的检修工作小组，对各项检修工作按小组承包。检修工作领导小组对各项检修工作进行检查考核。

2，检修与美化相结合。检修中我们在保证设备内部完好零缺陷基础上，对设备外部也进行了美化刷漆清理。保证设备内部零缺陷，外部美观整洁。

3，注重细节，检修无死角。在检修中我们广泛听取职工意见，收集冬季运行中发现的小的隐患，跑冒滴漏等“低老坏”现象。并对这些问题进行整改。做到检修工作无死角。

4，改进工作方法。劳动者的智慧是无穷的。在检修中我们发明了很多好的方法提高了检修质量和检修效率。如在打烟管中，我们利用高压水清除附着在烟管内壁的粘着灰，用沙袋制作挡水坝清除沉淀在除渣机底部的炉灰和积水等

5，细化美化完善安全标示。我们对设备和锅炉房内的安全标示和安全色完善和细化。对各设备进行刷漆美化，使各设备焕然一新。

>四．安全教育，安全防护工作到位

我部在检修中，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，制订了严格、可行的安全措施，把安全工作抓到了每一个检修环节，责任落实到每一个人，对人们容易忽视和麻痹的地方，采取了强化措施，加强专人预防、监督。配齐安全用品，并加强使用管理，确保该用时用上，不用时维护好。定期召开安全会，提高安全意识，确保了整个检修工作顺利完成。

>五、 经验和教训

此次检修中，由于与其它部之间在各检修项目时间安排上不太合理，造成部分工作被动返工。给检修工作带来不利影响。

综上所述，\*\*\*\*\*部在各级领导的精心组织和兄弟部门配合下，较为圆满的完成了检修工作，同时也暴露出了一些问题。在今后的工作中我们将进一步完善检修成果。吸取本次检修的经验教训，更好的完成各项检修工作，保证今冬生产运行平稳高效。

**系统集中检修工作总结6**

20xx经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx主要工作总结如下：

>一、班组概况及建设

调试班现有工作班成员5人，为完成各项工作，班组成员做了大量的工作。逐步完善班组的各项工作。认真规范及时做好各类台账，包括设备缺陷台账、工作票台账、领取物资台账、报废物品存放、安全活动记录等各种台帐，对所有的工器具及班组资料实行管理。

>二、业务学习

由于班组成员年龄和学历不同，专业知识及相关的\'业务能力参差不齐，为此，班组收集了大量的设备资料和相关设备图纸资料，利用工作之余时间学习，理论与实践相结合，每个人的业务素质有了较大的提高，为检修工作打下了一定的基础。

（1）集中学习继电保护试验，主动学习相关PMC－6510、PMC-687A保护装置的调试项目，争取将各种保护一一调试、试验，争取人人动手操作。

（2）工作中、检修中认真遵守电气试验制度，规范操作，人人动手操作，掌握电气试验仪器各项操作规程。

>三、工作情况

（1）全年春季检修、秋季检修维护直流系统设备12套，变压器预试58台，维护110KV、35KV开关共17台，6KV开关设备维护164

台，保护装置维护164套，电缆试验22根，CT、PT试验共47套，110K、35KV避雷器试验共10组，6KV避雷器试验共112组，共完成油实验xx8杯。

（2）全年班子所有人员共处理大小缺陷88条。

（3）处理重要故障分析：

1、十一、十二泵站4月14日机组跳闸故障。

2、9月3号处理8泵站11#机组实际功率与额定功率不符。

（4）配合厂家处理问题

1、配合电容厂家处理个各泵站遗留问题。

2、配合励磁屏厂家处理3、4泵站励磁触摸屏问题。

3、配合深圳中电、大唐软件厂家处理1-12泵站自动化遗留缺陷

（5）发现重大故障

1、秋检工作中发现4泵站2#主变压器低压侧三相直阻不平衡，误差较大，经检查：变压器桩头与绕组焊接处不牢靠，经过处理正常。再次试验数据合格。20xx年班组全体职工决心克服工作中的缺点和不足，加强学习，努力工作，以更加饱满的工作热情，乐观积极的工作态度投入到新的工作中。

**系统集中检修工作总结7**

20xx年以来，检修车间在电厂领导的大力支持以及兄弟单位的紧密配合下，车间主任柴冬青精心组织、周密部署、合理安排、细化分工，带领全体员工出色地完成了全年的各项工作任务，保证了全厂设备、设施、仪表保护的安全稳定运行。现将20xx年的工作情况汇报如下：

>一、明确指导思想，促进全年安全生产

1、为了认真学习贯彻华聚公司一号安全文件考核精神，车间召开了专门安全例会，传达安全考核精神，明确活动目标，下达各项任务。并提出必须坚持“安全第一、预防为主”的方针，突出活动的主题“关爱生命、关注安全”，营造“安全是美好人生的保护神，是企业效益的守护神”的舆论氛围。增强广大员工的安全观念和自我保护意识，使“三不伤害”成为电厂员工的自觉行动，促进各项安全文件的执行。正因为如此20xx年检修车间在出色完成各项检修任务的同时，没有发生一起安全事故，为电厂安全目标的实现作出了贡献。

2、为认真吸取东滩电厂“10·18”事故教训，严格贯彻落实集团公司事故处理大会精神，维护安全生产大局，按照集团公司和华聚公司六项安全集中整治活动要求，强化安全责任，逐级严检查、严分析、严考核、严追究、严警示，坚决遏制各类安全不良苗头，坚定不移实现安全生产。检修车间高度重视，成立了以主任为组长，其他管理人员分工负责的领导小组，制定了具体的活动方案。有重点、有步骤、有要求、有成效地开展工作，通过一个月扎扎实实的整治，取得了预期的效果。

>二、精心准备，合理安排，统筹兼顾，利用最快的速度保质保量地完成春季分阶段检修工作。

检修车间作为电厂的主要部门，担负着全厂除燃化机械检修外各个专业设备、设施的维护和检修，检修项目是否全面、检修质量好坏直接关系到发电机组的安全稳定运行。根据电厂下达的检修计划，检修车间认真落实材料配件、合理分工、快速出击、分管副主任全过程监督，由于措施得当、组织有力，每次检修计划都能够保质保量地顺利完成。在完成正常检修任务的同时，还要实施大量隐患治理、技改技措。在极短的检修时间内，形成高密度、高强度、立体交叉作业局面，点多、面广，战线长，安全和质量管理难度大，物资供应、施工组织、器具落实困难等。经过全体检修人员的共同努力，提前保质、保量地完成了各项检修工作任务，保证了济二矿电厂发供电系统按时投入运行。

在各分阶段检修中，涌现出了一批吃苦耐劳、加班加点干工作的先进个人，为检修任务的顺利完成贡献了自己的一份力量。

（1）往年分阶段检修，电气系统都是根据电气预防性试验来进行的，由于时间紧，任务重，可能在检修质量上有一定的降低。电气检修班在副主任靳勇的带领下，发扬连续作战的作风，克服现场空间小、环境差、工作量大、人员易劳累的情况，坚持有效合理的分配人员，加班加点，保证了电气试验、设备检查紧固工作开展的进度，顺利的完成了Ⅰ段、Ⅱ段电气设备的清扫、紧固检查工作，保证了电厂发供电系统的安全可靠，同时积累了好多宝贵的检修工作经验。

（2）热工检修工作主要包括仪表校验，主要协助外委人员校验压力表指示准确性，认真组织做好拆卸和安装设备的规范化。同时针对汽包层磁翻板水位计玻璃面板观察不清，班组彻底进行清理清洁工作，确保远程监控清晰可见。同时将1#、2#、3#锅炉、汽机操作盘进行逐一清扫清洁，保证操作盘内部干净，确保参数传输稳定。

（3）炉修班在杨柱带领下，合理分工布局，对锅炉炉膛本体及电除尘进行检修工作，同时针对2#炉二次风机工作异常，炉修班提前准备、协调人员进行拆检，研究设备检修方案，在检修期间顺利完成检修并调试完好，保证了锅炉运行正常。

>三、大力加强职工培训考核，提高职工队伍整体素质

根据电厂全年培训计划的安排，检修车间认真组织员工进行业务技术培训。车间按照培训计划对车间全体人员进行了安规、现场创伤急救、应急预案的培训，同时还组织进行了反事故演习、夏季三防演习都取得了良好的效果。

针对华聚公司每年对技师、高级工、中级工的量化考核，车间制定详尽的考核办法，每个季度车间管理对以上人员进行考核打分，评选优秀人员，同时对分数较低的人员车间进行谈心，从思想上让他们认识自己的不足，使其结合自己的实际情况加强业务知识的学习，起到了较好的效果。

车间在岗位培训在内容上，注重从实际出发，突出个性，因地制宜，加强各专业的业务知识培训学习、检修规程、安全操作规程的学习，开展经常性的技术比武和训练，提高职工技术素质，使职工能够熟练掌握安全知识和操作技能，能够熟练正确地传达、执行检修任务，使检修活动实现规范化，从源头上避免“三违”现象和事故的发生。在方法上，通过事故预想、安全活动、反事故演习、安全警示、业余自学等多种形式和方法，有针对性地对员工进行安全意识、安全知识和安全技能培训。在集团公司第六届技术比武中，检修车间共2人代表华聚公司进行比武，彭潇获得了电气检修第5名的好成绩。

>四、利用“千分竞赛”结合电厂班组建设，调动职工的工作热情

班组是企业直接组织职工完成生产任务的基本单位，是两个文明建设的第一线，是企业管理的基础。同时班组是企业的细胞，优质高效完成生产任务是班组的本职工作。车间结合自身特点，结合华聚公司班组建设的整体规划及电厂每月先进班组的考核，车间制定了《检修车间班组千分竞赛考核办法》，从“德”“能”“勤”“绩”四个方面进行考核，每周对照标准进行评比，每月考评一次。获得前两名的班组优先推荐到电厂参加先进班组的评比，从而调动班组成员学习技能、钻研技术的积极性；通过竞赛的评比，结队帮学、导师带徒，促使一批技术拔尖员工脱颖而出，调动了员工争当第一的工作热情，增强了团队学习力。

>五、落实安全质量标准化，创建本质安全型电厂

安全工作是全电厂性工作，安全检查，匹夫有责。车间采用自检自查、重奖重罚的方式，全面整改落实，保证安全和谐型电厂的创建。车间全部职工上下也统一了思想认识，改变了应付领导检查的传统整改观念，以自查自检为抓手，积极在工作检修中发现问题，解决问题。坚决遏制检修过程中的不安全因素，坚决杜绝检修质量不过关，坚决整治人的不安全行为和物的不安全状态，并举一反三，确保整改后的隐患和同类问题绝不在别处再次出现，确保安全隐患整改一项少一项，电厂朝着本质安全的目标推进。车间为凸显安全工作的重要性，车间班子制定了的质量标准化奖惩机制，严格做好质量标准化考核目标、严格把关质量标准化评比，严格落实质量标准化月度考核。安全质量标准化的奖罚分明，注重兑现，也极大地激励了员工的积极性，有效保证了车间检修工作的安全。

>六、总结不足、引以为戒

车间大力倡导安全宣传教育、加大安全培训和规范员工操作行为、杜绝习惯性违章活动的同时，仍有少部分员工无动于衷、安全意识淡薄、我行我素、麻痹大意。今后车间将利用安全生产的有利时机，对个别人员进行脱产培训学习，使之从思想上重视安全，牢记安全的重大作用。

通过检修车间员工的共同努力，20xx年车间基本实现了安全生产，取得了一定的效果，达到了预期目的，但安全工作永无止境，安全管理任重而道远，我们将以学习安全文件为契机，坚持常抓不懈、警钟长鸣的思想意识，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，建立安全生产的长效机制，为车间的生产、发展奠定坚实的基础。

**系统集中检修工作总结8**

一年来，我们班组以“安全第一预防为主”的工作方针为指引，在中心的正确领导下，全体职工齐心协力，紧紧围绕我中心“”整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实分级管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

>一、用安全保证生产，以安全创造效益。

班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实《安规》、《作业指导书》及《两票实施细则》等电力规章制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。全年共查处纠正违章违纪3起，从而有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组每周坚持开展一次安全学习日活动，每月坚持召开不少于一次的安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检活动中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录四落实。共发现并整改隐患x处，同时对无法整改的y处隐患向上级部门进行了汇报处理，扎扎实实地完成并实现了春、秋检活动的目的。

>二、加强学习，认清形势，适应工作岗位新要求。

今年三月份，通过班组重组，检修一班由综合型班组转变为线路维护专业型班组以来，由于工作任务和工作重点的转移，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用周一安全学习活动日等时间，学习各级会议精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高自已思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。在今年的通信理论知识竞赛中，我们班优秀率达到了50%，及格率达到了。

>三、加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的一流班组队伍。

今年是我们班一流班组复牌年，为了能顺利完成复牌工作，我们班除了在安全管理方面下了重功夫外，在文明生产、精神文明建设、专业管理和基础管理方面也做了很多工作。根据中心分级管理精神，制定了班组奖金考核分配制度，明确的岗位责任制、设备及专业管理制度和标准，大大提高了班员的工作积极性和工作质量，通过对办公室墙面的重新粉刷，办公设施的重新定置使室内面貌有了很大改观。

硬性指标也达到了：交换系统≥，光缆≥，音频电缆≥，高频电缆≥。我们还实行军事化管理，积极参加野外生存训练营的活动，努力提高自身素质，高标准，严要求，精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的一流班组队伍。同时，我们还大力开展创建学习型班组企业文化活动，深入开展精细化管理，把先进的企业文化理念渗透到职工的日常工作中，以先进的文化引导职工思想，规范职工行为。

>四、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照中心的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

xx年的工作快要结束了，我们虽然取得了一些成绩，但是还有很多不足之处。在20xx年，我们将在调通中心领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保通信线路的安全，为我中心整体工作做出自己应有的贡献。

**系统集中检修工作总结9**

20xx年化学公司生产中心停产检修项目自20xx年xx月立项以来，几经推敲修改，根据公司批复的预算金额，于xx月份正式确定了检修的具体项目及相关项目的检修预算，并于xx月xx日起正式全面实施，现已经完成了预定的施工项目，并达到了预期的检修效果。在此之际，针对检修项目运作的全过程的得与失进行深入客观的总结，以提升目前生产中心的项目管理水平，并为今后类似工作的开展确定示范模板。现对检修各方面执行情况总结如下：

>1、项目方案准备：

上次生产中心进行系统的停产检修是在20xx年xx月份进行，到本次检修时已经接近两年，作为危险化学品生产单位，也是塘沽区消防重点防范单位和天津市重大危险源，必须根据系统的运行情况，定期对生产系统进行停产检修，以消除安全隐患。在公司领导、分公司领导的密切关注下，生产中心各级人员根据批复的预算金额，对原预计的项目进行了优化调整，确定了最终的检修项目。

根据以上项目内容特点，项目特点为点多面广，虽然有的项目内容不多，但涉及到安全保障、环境保护等重要事项，为此需要制定切实可行的施工方案及开停车方案等技术方案和严谨细致的安全控制方案，以确保达到安全施工，实现预期检修效果的目的。

生产中心对上述检修内容进行了细化分工，责任落实到人，并采用系统化管理为每一个子项目编制了项目代号，指定了各项目的负责人和现场监护人。各项目的负责人组织项目参与人细化施工方案，并落实施工准备相关事项。在公司、分公司领导和原生产中心的指导和帮助下，对方案进行了多次论证分析，并最终确定正式的停产检修施工方案。

>2、安全保障工作：

为保障整个停产检修过程安全施工，避免出现安全事件和事故，生产中心组织各项目负责人就所负责的项目进行了风险辨识，并由安全监督和分公司质量安全管理部对提交的风险辨识进行评估分级，并确定了安全控制方案和应急预案，并对重点环节制定了单项控制方案。

（1）对停车及余料制定处置方案。

（2）对电气作业许可证制定严格的审核制度。

（3）对盲板的安装与拆除制定了严格的管理制度，并编制了专用的记录表格。 对消防器材及应急用具进行了逐项准备。 对用于系统处置的废液罐明确了负责专人。 对开车投料制定了具体方案。

（4）对其它相关工作也制定相关的`管理办法。

在施工单位进入现场作业前，由分公司质量安全管理部和安全监督组织对施工人员进行了安全培训，并作了详细的记录，对生产中心的安全管理规定进行详细的讲解，对特殊作业的许可程序进行了详细的讲解，确保施工过程中指挥有力，各项安全管理规定得以切实落实。

为各项目设计了施工日报表，由生产中心指定的项目现场监护人负责组织填写，实行每一子项目在每一开工日内及时填写制度。每天由该现场监护人逐项审核施工单位人员、施工工器具、施工内容、施工风险辨识等现场审核签字，每日施工完成后，详细记录当日工作量及明天的工作计划，同时对出现的问题和需要协调解决的问题逐一记录，施工单位负责人确认，并分别由生产监督、设备监督、安全监督审核确认后，交留资料管理专员整理存档。

通过以上跟踪管理制度，充分调动了各级人员的积极性，实现了全员参与安全管理，并确保了各项安全指令的有效执行。

>3、预算管理：

本次停产检修明确了预算管理目标，严格禁止突破预算，为此在分公司的领导下，在公司相关部门的大力配合下，生产中心对检修内容进行了优化论证，对能够自检自修的项目提前实施，包括：

（1）软水机组补充树脂。

（2）厂区管廊桥架、钢平台及成品储罐除锈并刷油漆。 卸料区换热器西侧加遮阳板。 清理地下柴油储罐罐底积水。 清洗成品储罐呼吸阀等项目。总计节约xx万元左右。

本次停产检修分为外委检验和强制检验部分、维修基建部分、采购部分。其中外委检验和强制检验部分费用相对较为固定，可压缩空间较小。

（1）维修基建部分采用了招投标管理，通过引进竞争，大大降低了项目成本，为完成预算控制目标起到了关键作用。

（2）采购部分依据公司采办管理制度，按照预定的预算完成了采购任务。

由于在项目前期准备、过程实施中，分公司主管领导全程参与，并实施有效管理，确保预算控制目标的实现。在施工过程中，严格禁止随意增项，增大项目费用的情况出现，各子项目基本按预定施工范围完成。需要说明的是三台聚合釜夹套检测和维修项目和厂区120m2道路维修内容，是在大修预算批复后经停产检修协调会确定增加的内容。

道路维修按调整后的预算实施完成，而聚合釜夹套检测和维修，原投标预算仅为几百元，而在实际执行中，由于塘沽区技术监督局不具备检验资质，需要维修单位到天津市局申请维修前检测、维修方案审批，维修后检验等手续，同时在漏点打磨清理出来后，发现损坏的程度和维修难度超过预期，造成工作量事实增加，该项费用会有所增加。

>4、停产前准备工作：

在停产日期确定后，由市场发展部向生产部各作业区和作业室、公司相关部门以联络函的形式正式发出通告，由客户中心各项目提出备料计划，并协调各油矿及时返回空余药剂罐，以确保供应链按计划合理运作。生产中心牵头组织了停产备料协调会，确认了各油矿现有库存，在计划停产检修xx天的基础上，将库存量调整到xx——xx天，预防检修进度变化造成药剂供应中断的局面。

在停产前，提前设计原料进货量和消耗量，基本上实现了xx月xx日停产前将主要罐存原材料按比例自然消耗尽，避免排放残余物料造成的安全隐患和资源浪费。按照停产检修排料和清罐方案，各项准备工作到位。能提前就位的准备工作和不需要停车开展的项目先行布置，需要外检的仪表元件标识清楚，需要拆除的保温提前拆除，需要安装盲板的提前预制完成并在拆装地点编号标识清楚，收集废液的黄罐准备就位，现场施工的消防器材准备到位，其它准备工作按计划准备就绪。与采办确定采购物品的到货日期，并保持随时沟通。协调库房预留检修物资专用库区，缩短出入库时间，避免与其它物料混淆。

检修期间的后勤保障工作，包括加班统计、值班车辆调度、配餐协调、保安加强巡检等工作，确保检修正常进行。

**系统集中检修工作总结10**

大检修期间，公司组织开展了专项绩效考核，主要对与大检修有关的安全、质量、进度、开停工、团结协作与服务等内容进行专项考核，考核的主要对象是各检修职能组、工区、承包商以及公司级重点项目，考核频次每周开展一次，并讲评，为确保Ⅰ套大检修任务安全、环保、节能、正点完成提供了有力保障。

>一、全面完成检修总体管理目标

大检修期间，各职能组、工区、承包商相互协作，严格按检修统筹进度要求全面完成了检修总体管理目标，检修进度整体提前2天，质量合格，开工一次成功，大检修修理项目投资5970万元，完成控制目标，安全环保方面创造了历次大检修HSE最好业绩，12个公司级重点项目中3项提前完工，其它9个项目正点完成，15个工区级重点项目均正点完成。

今年，公司对大检修考核形式进行了创新，将总目标分解成施工计划、技术质量、技术改造等10项管理目标，42项分目标，目标完成率100%。其中，装置检修项目，正点率100%，圆满完成检修任务；管道焊接一次合格率90%，新安装和更换的管道，贯通试压后焊缝无泄漏，设备焊缝探伤一次合格率95%；电气设备检修合格率100％，开工时电气设备投用一次成功率100%；冷换设备试压一次试压合格率98%，静密封泄漏率‰；仪表设备检修合格率％，开工时仪表设备投用一次成功率99%等，其它完成情况见附表。

>二、全面完成公司级重点项目

20xx年大检修公司级重点项目考核表

>三、工区考核

大检修期间，公司加强了工区的考核力度，采取工区自评与职能组专业考核相结合，主要从体系、执行力，安全管理，质量管理，施工进度，开停工，团结协作与服务等六个方面对8个工区进行考核。考核结果：加氢制氢工区（分）、长盛公司工区（分）、水联合工区（分）、重整工区（分）、3#联合工区（分）、动力厂工区（分）、油品处工区（分）、1#联合工区（分）。

大检修过程中工区存在的问题：

一、个别项目在统筹的某个中间控制点未达到要求，但通过沟通、协调，采取措施后，最终正点完成控制点；

二、存在监护不到位的现象；

三、检修前期治安保卫工作重视还不够；四、施工单位出现扯皮现象，工区施工人员发生了打架事件。

>四、承包商考核

大检修期间，公司对工区采取工区自评、职能组专业考核形式，从体系、执行力，安全管理，质量管理，施工进度，团结协作与服务五个方面对10个主要承包商进行了考核。考核结果：机电公司（98分）、通达公司（97分）、四化建（97）、洛阳石化 （95分）、兴长防腐公司（95分）、五公司（95分）、安庆石化（分）、九江石化（90）、武汉石化（分）、天津四公司（87分）。

大检修实施过程中施工单位出现的问题：

一、安全意识不强，存在施工人员在检修现场不按要求佩戴安全帽，车辆进入施工区未办理准入证、无证驾驶、施工人员在检修抽烟等现象；

二、在重整工区出现因场地协调问题扯皮现象；

三、存在检修进度未达到要求的现象，但通过采取措施，调整施工力量，未突破最终进度；四、施工人员法制教育不够，遵章守纪意识淡薄。

>五、周考核

检修期间，公司从计划、质量、安环、开停工、供应、宣传、保卫、综合等专业对施工单位与工区组织开展了五次周考核，共对145项工作进行了考核，并兑现。

**系统集中检修工作总结11**

在即将过去的一年里，在公司领导车间领导的帮助带领下，经过同事们的共同奋斗，我们顺利的完成了今年催化剂的更换以及大检修任务的完成。同时我们也在不断努力完成产量任务。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。

>一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我。勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

>二、日常操作，工作领悟。

在日常工作中，不断地熟悉和熟练自己的工作。对压缩机作操作不断了解，也不断提高自己对发生故障的应变能力，努力完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的.岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，只有这样才能使我更加有动力，更有自信的工作。

日常工作中，和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提。这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

20xx年我们顺利的完成了公司的首次大检修，并且合成催化剂以及保护床催化剂的更换为今年公司任务的完成创造了有利的条件。在此过程中，不仅锻炼了我们勇于吃苦精神，而且更加让我们对设备的构造以及原理有了一定的了解。对往后的工作更加有了帮助作用。今年我们收获颇多。

>三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除。一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的主观能动性。也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，虽然有苦有累，但是我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，但是我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**系统集中检修工作总结12**

>一、安全工作

七月份，根据“安全第一，预防为主”的指导方针，按时组织人员对区队起重工具进行全面检查，及时整改，作好检查记录。持续开展检修前各项工作任务的危险源辨识评估，班前会各区队对当天的工作任务危险源辨识，并提出新增危险源，辨识不全面的区队人员互相补充，班后会对当天工作任务总结优缺点，将安全工作扎实推进。

（一）在本安系统录入方面情况：

（二）、开展“找、抓、促”活动并于其他区队赶超比优。

（三）、安全学习：

每周不仅通过部门安全例会学习是管理和相关安全文件，而且在休息时间学习讨论安全事故案例分析。

>二、检修工作及设备专业化点检：

（一）、检修工作：

机械维修中心检修四队工作总结

7月份外出检修共11项如下：（到）

1.（）煤制油厂1603泵更换机械密封

2.（）榆家梁厂437胶带机更换对轮

3.（）榆家梁厂402胶带机更换对轮

4.（）哈拉沟厂201滚筒找正

5.（）补连塔厂765基础加固

6.（）大柳塔厂831给煤机更换电动滚筒

7.（）补连塔厂852基础加固

8.（）哈拉沟厂310离心机更换筛篮

9.（）哈拉沟厂307筛机更换激振器

10.（）上湾厂209刮板机更换减速器

11.（）煤制油厂320筛机更换激振器另外配合其他队检修2项

（补连塔厂765加固基础榆家梁厂402更换对轮）

（二）、专业化点检：

七月份检修四队外出点检一项。在布尔台厂点检过程中，点检人员认真完成了点检任务，并将有关问题反馈洗煤厂相关领导。

（三）、检修工作中存在的优缺点：

优点：青年员工现场的干劲态度值得肯定，在检修工作中能主

机械维修中心检修四队工作总结

动出谋划策。在标准化工作方面能做到常态化，现场动态达标保持的较好。

缺点：在煤制油1603检修中，与厂部够沟通不利，未能当面对备件尺寸进行核实，导致安装新机械密封后出现泵不转动现象。

>三、修旧利废及加工情况：

本月我区队继续按照部门安排，完成了部门抢修工装及插板的加工任务，至此，抢修所需全部工具已全部就位。

>四、隐患处理及跟踪情况：

本月发现的隐患有：区队导链小链断裂，20m线盘有处磨损露出金属丝，现都已经全部修复。

煤制油1603检修中，机械密封备件与原件不符，最后由两副机封零件中组装一副安装，运行情况需要跟踪记录。

>五、区队创优、创新管理情况：

近期我队经常检修离心泵，在检修过程中发现在拆卸安装离心泵是调运非常困难，结合离心泵自身结构特点及现场吊运环境，自制工具，提高现场检修进程。

（离心泵后背板拆卸调运工具）

>六、区队建设以及区队培训情况

（一）、区队建设方面：

1.我队继续深入开展“找差距、抓整改、促提升”活动，与其他优秀区队相比，查找自身不足和之间的差距，制定相关措施进行整改弥补不足，进而提升区队的整体水平。

2.对上个月考核中提到整改的立即整改，对于工作中发现的\'问题要，能够解决的要立即解决，做到早发现、早解决、早见效。

（二）、培训方面：

1.根据新老结合，以老带新的方法，安排点检任务，提高年轻员工在点检过程中对隐患的排查能力。

月份进行培训的主要任务是筛分机械的相关知识。3.在轮岗人员已经进行焊接集中培训的基础上，加强轮岗人员的实践操作能力。

>七、月度星级员工

月度星级员工

星级员工：郭小东

积极发挥特别能吃苦，特别能奋斗的精神。对待工作兢兢业业、一丝不苟、精益求精。用他的实际行动感染每一个人，是青年员工的学习的好榜样，因此被评为本月星级员工，以资鼓励！

>八、20xx年8月份工作计划：

7月份工作即将完成，总结发现，工作中存在许多优点但同时存在诸多的缺点，好的方面我们将会在8月份的工作中要继续保持，不足的在下个月工作中要逐步改进，为今后的工作打下坚实的基础，

月份工作计划如下：

1、检修方面，我们要继续精益求精，在自己岗位上做好本职工作，圆满完成好部门给我们的所有检修工作，在保证工作质量的基础上，进一步提高我们的工作效率。同时做好突发性抢修的准备工作。

2、安全方面要继续落实危险源辨识工作，做到人人参与，全面提高员工对隐患的排查和处理能力。杜绝员工的在检修中习惯性违章现象的发生，每项工作前必须坚持“五不去做”原则，加强自保、互保、联保意识。

3、培训方面继续落实好轮岗人员培训计划以及“师带徒”培训计划。

4、按照“全国学神华，我们怎么办”总体要求，继续深入开展“找差距、抓落实、促整改”工作。

检修四队

**系统集中检修工作总结13**

时光荏苒，xxxx年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占x%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

xxxx年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

>二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的x吨/班。在x包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的xh/m3到现在的xh/m3。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

>三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

>四、班组活动方面

我们检修班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。我们检修班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

>五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己最大的贡献。

**系统集中检修工作总结14**

20xx年大检修工作已经结束。按照厂领导的要求，现从以下几个方面总结今年检修过程中的安全工作。

>一、提高认识，明确责任

今年大检修，我们主要负责检修现场的安全管理工作。重点负责对施工单位的现场安全管理、检修重点项目安全控制点的管理和检修作业全过程的安全管理。检修中，我们引入了风险评价以及HSE管理思想，对整个检修项目进行了全过程的管理。

首先，我们结合装置两年一大修的实际，加强对检修人员进行安全意识教育和安全责任心教育，并进行了安全考试；其二，规定参加检修人员必须作出遵守安全管理有关规章制度，不发生“三违”行为的承诺；其三，加强对检修人员进行所负责检修项目的风险因素的培训，使他们熟练掌握所负责项目的风险控制措施，从而做好充分预防准备工作。提高检修人员对本次检修重要性和艰巨性的认识。同时，我们还与12个参加检修单位签订了施工安全合同，要求其严格遵守我厂的各项规章制度，接受我方的监督管理，保证检修有序进行。

>二、开展安全风险评价与危害识别，积极采取防范措施

在今年大检修中，首次采用安全评价手段，对施工项目进行危害识别和风险评价。对所有大检修项目进行筛选，确定了20个重点项目，其余为一般项目，并把重点项目落实的车间，进行风险评价与危害识别，做出项目安全控制点框图，制定相应有效的预防措施，明确了每项措施的具体负责人，制定项目应急计划，以防万一。在重点项目检修过程中，严格按照重点项目安全控制点的要求去做，对于每项消减措施、应急措施都有保证人来确认，做到责任到人，措施到人，保证步步安全，从而确保检修项目安全顺利完成。

>三、加强施工现场安全检查，确保作业安全

检修过程中，我们始终把现场动火、进入有限空间作业、高处作业、临时用电等作为重中之重来抓，坚持“先检测、后作业”，“先确认、再办票、后作业”的检修原则，严格各种安全作业票的审批。一级火票质量安全环保处人员必须到现场确认，关键检修项目质量安全环保处人员必须自始至终在现场监督，确认各项安全措施已经落实，各类作业票办理完毕准确无误后方允许作业。针对在氮气环境下作业情况，我们组织召开了二次专业会，提出了更具体的安全保护措施，来保证人身安全。此外，在大检修监督管理过程中，我们严格监督检修人员执行各项安全规章制度的情况，对严重违章、未遂事故、未按预案落实措施、现场责任不到位等不安全事件和行为及时进行处理，轻者批评教育，重者罚款处理或停止作业。在今年大检修中，共查处各类违反安全规定的问题52个，分别对各检修单位进行了考核打分。今年检修共开出火票682张，进入有限空间作业票103张，临时用电票91张，基本上实现了安全作业。

>四、存在问题

>针对今年检修中的人身伤害事故，我们总结出以下教训：

1、进一步对员工进行安全知识教育和自我保护意识教育。

2、严格执行HSE管理标准，对每一项施工作业，无论项目大小，都要求施工单位填写检维修施工作业风险评价报告书。

3、做好本厂及外来施工人员现场作业的安全检查监督工作，对存在违章作业的行为或不安全因素，要勒令停止作业。坚决遏制和减少各类安全事故的发生。

**系统集中检修工作总结15**

本次青岛炼化20xx年6月大检修是建厂运行以来首次大检修，也是中石化系统中千万吨炼油系统首次将全厂停车检修与改造同时进行，其工程量之大、任务之艰巨，是历次检修项目之少见。北京燕华公司（以下简称燕华公司）在此次检修中承担了延迟焦化装置、聚丙烯装置、储运单元及全厂甩头等项目的检修和改造工程任务。自20xx年6月23日青岛炼化正式开始停车检修以来，燕华公司本着“团结协作、严细求实、竭诚服务大炼油”的原则，在青岛炼化检修指挥部的统一领导下，在监理单位的大力帮助下，燕华公司紧密围绕检修重点，迎难而上，严细施工，规范管理，克服一切困难，按照大炼油总体统筹计划及相关检修规程要求，顺利完成了本次检修任务。回顾此次检修过程，成绩与不足并存，经验与教训皆在，现总结如下：

>一、检修前期准备工作：

1、健全组织机构，落实岗位职责

为保证青岛大炼油20xx年度停车检修工作的顺利实施，保证检修工作按质、按量、按时完成，我公司于20xx年1月就成立了由副总经理姜涛任总指挥、青岛分公司为主体力量的检修指挥部，组成由延迟焦化、聚丙烯、储运及全厂甩头四个检修项目分部，对每个分部的专业人员进行详细分工，做到责任到人、任务落实、层层把关、各尽其责。另外从后勤保障上充分调动各级人员的积极性，有力推动和促进检修任务的顺利完成。

2、技术质量先行，保证事前控制

1）从20xx年1月份开始，燕华公司就组织技术骨干对本次检修改造任务进行现场落实，并与青岛炼化机动部及单元就各项目检修计划逐项对接，其中焦化完成检修计划对接141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项；

2）对消除瓶颈及技改技措项目的图纸进行审查123份、交底53次、提交材料计划134份；

3）编制检修及改造的施工组织设计及各专项施工方案53份；

4）针对整个检修工作会产生重大影响的项目进行重点控制，如焦化装置的C203塔等，每一项均确定专项负责人，对重难点项目的检修方案均经过多轮讨论，从技术上保证了检修工作的事前控制。

6）细化检修工序，编制检修质量控制点256项；

3、组织人员机具，平衡各种资源

本次计划检修人员643人，实际到岗人数1034人，，其中管理人员93人，占检修总人数的9% 。参加检修改造的有燕华各专业公司及分包单位，参检队伍“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的优良作风，确保了检修改造有力、有效、有序地实施。

本次计划检修工机具281台，实际到位281台，到位率100%。在公司领导高度重视下，优先平衡本次检修资源，其中为保证检修进度，特从北京总部调遣450吨履带吊、130吨汽车吊等大型机具至现场；

4、落实检修材料，力保物资供应

燕华公司一直与大炼油采购部紧密配合，对检修材料的到货情况进行跟踪验证，自检修前一个月每天要求材料人员落实材料的到货情况，未按时到货的及时与大炼油采购部及厂家进行沟通、催促，对已到货的及时进行质量验收，对于关键部分检修物资，采取专人专项负责，在大炼油采购部的全力支持和配合之下，绝大多数的材料均按照计划到货，保障了此次停车检修工作的顺利实施及完成。

5、完善安全体系，制定安全制度

在检修前，明确检修安全体系，严肃分解安全责任，根据各检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，针对重点检修项目和危险性较高的检修项目，都制定了安全措施方案并进行审批。

为确保整个大检修过程安全顺利进行，根据化工生产燃、易爆、有毒、有害的特点和石化装置大检修过程中安全、环保事故多发的经验，制定了相关规定，规定中对各个检修环节都作了详细的要求。

>二、检修完成工作

本次停车检修计划总项467项，其中延迟焦化141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项。所有计划检修项基本按照计划执行完成，计划执行率达到100%。

主要完成工程量如下：

停开车盲板拆装303块；

加热炉检修2台；塔器检修21台；

换热器检修114台，抽芯试压78台；

空冷器检修66台； 人孔拆装117个； 塔盘检查251层； 工艺设备65台； 阀门更换、检修、定压等共计2589台；

检修计划中工艺管道为7206 DB，消除瓶颈项目中工艺管道为19359DB； 消除瓶颈项目中新增和改造钢结构为326吨；

压力管道检测约75000m；

压力容器检验194台；

>三、检修工作中的亮点

1、检修前期准备工作充分

亮点：

a：组织机构健全，岗位职责清晰；

b：人员、机具准备充分；

c：技术、计划对接细致；

d：物资跟踪紧密，各项体系制度完善

2、安全、质量达到预期目标

3、阀门检维修

亮点：量大、效率高

本次阀门检维修完成全厂80%新阀门试压，共计15421台；全厂安全阀定压， 831台；旧阀门试压2589台；旧阀门维修430台；

4、换热器试压

亮点：

a：队伍专业化、施工效率高；

b：假帽子、假法兰等规格型号齐全；

c：静密封点的施工质量控制较好；

d：在工程量大、工期紧的情况下，保质保量按时完成；

5、焦炭塔的配合检测

亮点：采用新方法，加快进度，提高效率。

焦化装置4台焦炭塔直径大（9400mm）、高度高（43413 mm），采用正常的搭设脚手架施工方法很难满足检修工期要求，我公司本着对检修方案优化创新的原则，决定在焦炭塔内采用电动提升装置代替常规的脚手架搭设，最终将配合检测工期提前7天完成。

6、C203塔改造。

亮点：优化方案，昼夜鏖战 ，紧抓质量，进度提前。

C203塔改造具有“工程量大、作业面窄、质量要求高、工期紧”的施工特点，也是焦化检修最关键的路线和难点。我公司技术人员优化方案，昼夜鏖战 ，紧抓质量，比原检修计划提前两天完成施工，且一次验收通过。

7、预热器的大件吊装。

亮点：采用公司450吨履带吊，提高吊装效率。

焦化装置余热回收系统中2台空气预热器需要拆除并更换新设备，设备吨位大，吊装数量多，为保证检修工期，特从北京总部调遣大型设备450吨履带吊车；高效高质量完成余热回收系统的吊装工作，比原检修计划提前4天完成安装工作；

8、开展劳动竞赛活动，涌现先进个人。

适时开展以“六比六赛”为内容的劳动竞赛活动、以“六优”为内容的党员。

**系统集中检修工作总结16**

xxxx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务;有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

通过一年来的不懈努力，不论工作任务怎么大，始终坚持安全第一的原则，设备的安全运行水平日益提高，员工的安全技能与素质日益增强，专业水平有了显著提高，车间整体执行力也在不断加强。现将全年各方面工作总结如下：

>一：工作任务完成情况

1、大修工作：

(1)、元月份至十一月份完成118#、217#、113#、230#、126#、215#、125#、149#、160#、204#、114#、210#、104#、207#等14台电解槽槽上部结构拆装、母线修补及分流器片焊接与切割等大修工作。缩短检修计划工时，有力确保电解槽顺利通电;

(2)、三月至七月份在不影响正常生产的情况下，顺利完成1#～6#空压机主机大修工作。确保了设备运行的供风工作;

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

2、维修工作：

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作;

(2)、完成阳城分公司13台行车的维修与巡视工作，更换行车主动轮4套、被动轮2套，更换钢丝绳11根，修复进口液压泵一台，液压油缸大修10次;

(3)、更换铝母88组;

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作;

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作;

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米;二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展;三月份对二车间248#～253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行;四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行;五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产;六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展;七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难问题;八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺50把;九月份落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽190米;十月份利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显;十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节;架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果;成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

>二、安全管理工作：

1、全年安全生产指标完成情况：

轻伤以上人身事故0次;火情火险0次;治安、交通事故0次;一般设备事故0次;设备故障3次;不安全(未遂)现象2次;办理检修作业票148份，工作票合格率100%;办理高空作业票163份，高空作业票合格率99%;安全教育培训合格率95%以上(全部合格);新工、转岗工安全教育、培训合格率100%;应急预案演练4次;火灾演习、演练2次;

2、全年安全生产管理主要工作：

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象;车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次;全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次;全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)、“5S”现场管理方面，结合“5S”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理;对氧气、乙炔储存、运输、使用检查;做好百日安全隐患排查治理的总结;组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

>三、工作部署：

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生;确保设备安全高效运行;确保净化供料系统畅通;确保空压供风系统无阻;确保母线压降降到最低;确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向;真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

xxxx年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做!在新的一年即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

**系统集中检修工作总结17**

20xx年，在集团公司党总支的正确领导下，检修公司党支部紧紧围绕经济发展这一中心，按照“二五”战略规划部署及年初制定的目标任务，正确分析我们所面临的内外部形式，适时进行了组织机构调整，加快区域化发展步伐，深入开展“成本控制年”活动、企业文化建设、及党风廉政建设，充分发挥党组织的领导核心、战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，圆满完成了今年的各项目标任务，取得了“二五”规划开局之年的开门红，现将检修公司党支部20xx年的工作总结汇报如下：

>一、组织机构调整

年初，根据公司所面临的外部市场形势、检修业务发展现状等因素，我们适时进行了组织机构调整，总部增设人力资源管理中心，检修部分为汽机、锅炉、电仪三大检修工程处，明确了各自的职能及相互之间的关系，目的就是要盘活内、外部人力资源，实现资源优化配置，最大限度地满足业务拓展的需要。经过一年的运作证明，目前的组织机构模式适应并促进了各项业务的发展。

>二、加快区域化发展进程

20xx年，检修公司维护、检修、技改三大业务继续保持良好的发展势头，区域化基本形成，区域内三大业务整体运作的优

>三、深入开展“成本控制年”活动

年初，按照集团公司“成本控制年”活动部署，检修公司结合业务特点，就检修、维护、施工业务分别召开专题会议，深入分析各项业务成本控制点，广泛征集各种意见建议，制定成本控制活动方案措施，在全公司内深入开展成本控制年活动。

首先，检修公司努力营造良好的经营氛围，并通过信息平台、业务周报、工作月报、会议等各种途径，倡导节约光荣、浪费可耻的理念，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找