# 2024年度党建工作总结报告

来源：网友投稿 作者：青苔石径 更新时间：2024-09-09

*2024年度党建工作总结报告　　一、2024年度党建工作开展情况　　(一)基层党建工作情况　　1.强化政治引领。　　一是牢牢把握党的政治建设这个根本，深入学习《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、《党章》等文件，每季度开展一次党员干部...*

**2024年度党建工作总结报告**

　　一、2024年度党建工作开展情况

　　(一)基层党建工作情况

　　1.强化政治引领。

　　一是牢牢把握党的政治建设这个根本，深入学习《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、《党章》等文件，每季度开展一次党员干部思想动态分析，引导支部党员更加自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，切实以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。

　　二是根据XXX定位调整，修订印发《XXX“三重一大”决策实施细则》《中共XX集团有限公司XXX支部委员会议事规则》等补充规范，始终坚持“三重一大”事项由党组织会议前置审查研究的决策机制，今年以来，XXX共召开X次党组织会议(X次党委会、X次支委会)，审议事项X项，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

　　2.落实党建责任。

　　一是全面落实党建责任，根据XXX定位调整，及时调整党建工作领导小组，修订印发《XXX党支部和领导班子成员党建工作责任清单》，明确班子及班子成员党建工作责任，确保责任层层到位、工作层层落实。

　　二是坚持把党建工作纳入XXX党委(党支部)工作的总体布局，与经营管理工作同部署、同落实。今年以来，XXX党委(党支部)专题研究党建工作X次以上。制定印发了《XXX2023年党建工作要点》，明确细化全年X项党建工作任务。

　　3.夯实组织建设。

　　一是完善党组织机构调整，按照集团要求，XXX第一时间进行了改建制选举，严格按照“两上两下”程序，召开党员大会选举出XXX党支部第一届支委会，并确定支委分工，为支部党建工作提供坚实的组织保障。

　　二是严肃组织生活，严格落实集团要求，紧扣会议主题，开展民主生活会、组织生活会和民主评议党员工作，2024年底落实完成全部X项民主生活会领导班子对照检查问题整改措施。

　　三是规范党员管理，结合工作实际，上调一线营销人员党员党组织关系，进一步加强营销中心党支部组织建设。严肃按照规范流程开展党员发展，积极为党组织可持续发展培养新生力量。规范党费收缴审批流程，每月按时收缴/上报党费，全年无欠缴党费问题。扎实做好“XX公司党建信息化综合管理系统”平台信息维护，充分利用信息化工具提升党支部标准化管理水平。

　　四是提高党务工作人员业务水平，积极参加集团党建实务培训班及党支部书记培训班，加强与优秀兄弟单位交流学习、对标对表，高效利用巡察整改成果，全面提升党务人员履职能力。

　　4.抓实理论学习。

　　一是扎实开展理论中心组学习，根据工作实际，年初调整理论学习中心组成员，研究制定了中心组年度学习计划，及时跟进学习中央、XX和集团的最新文件精神，全年累计开展X次中心组学习(X月份改建支部后取消中心组)。

　　二是严格落实“三会一课”制度，组织党员集中学习X次，开设专题党课讲授X次，创新开展“X”现场党课，提升党课现场感染力;组织开展“缅怀先烈”、“守正创新、担当作为，奋勇争先、创造一流”、“守初心、担使命、找差距、抓落实”、“抓整改、除积弊、转作风、为人民”等主题活动，通过现场参观、重温入党誓词、开展岗位实践等活动让大家深刻认识到作为一名共产党员所担负的使命和责任。

　　5.扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

　　一是理论学习有收获。9月份以来，组织了X次支部集中学习、四次主题研讨、一次专题党课，系统学习了《习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、十九届四中全会精神、党章党规及党史等内容，全面加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心的理解。

　　二是思想政治受洗礼。按照“十八个是否”要求，领导班子对标对表，实实在在地回答了有没有问题，有问题逐条讲清楚，没问题也做到如实报告，在反复查摆和梳理问题中找到了思想上的根源。X月份赴X胜利纪念馆开展红色教育，在汲取党的红色基因中进一步坚定了对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念。

　　三是干事创业敢担当。围绕科研项目费用管理、固定资产管理、XXX内部补充管理规范修订、例行会议缩减等方面梳理发现X个问题，落实完成X项整改措施。

　　四是清正廉洁做表率。以开展理论中心组扩大学习为契机，在主题教育开展前，提前开展党风廉政专题教育，集中学习《忏悔录》《警示录》，以案释纪，扎紧制度的笼子。组织支部纪检委员和纪检专兼职人员专题学习会议，对照党章党规开展自查自纠，以自我革命精神进行一次全面系统的检视反思，深刻检视剖析自身存在的问题和不足，形成问题清单。

　　6.促进党建与业务融合。

　　一是发挥党员带头作用。成立XXX技术攻关党员突击队，精准定位党建与经营工作融合点，激发党员领办重点难点工作的主动性，引领党员充分发扬吃苦耐劳精神。

　　二是丰富主题党日活动。围绕贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、提高XXX经营管理工作成效等方面，通过组织观看爱国主义题材电影、交流研讨、现场参观等活动，有效地增强党员“四个意识”，充分发挥党员冲刺在前，先锋模范作用。

　　7.持续加强意识形态建设。

　　一是调整完善XXX意识形态工作责任制领导小组成员，明确工作职责;围绕XX公司形势任务教育要求，结合线下集中学、线上自主学等形式开展全员形势教育;每季度开展一次员工思想动态调研，及时了解员工所思所想;建立事业部先进典型资源库，组织开展先进员工、先进班组分享交流会，促进全体员工学优比优;结合国庆70周年重要节点，拍摄“我为祖国送祝福”微视频，弘扬正能量爱国情怀。

　　二是调整完善XXX企业文化建设和精神文明建设工作领导小组成员，党组织会议讨论研究XXX企业文化建设工作X次，研究制定2024年企业文化建设工作方案;充分利用事业部办公区走廊、洗手间展示牌等空间资源，积极宣传集团重大决策部署及重要会议精神。

　　三是研究制定XXX2023年统战工作要点，部署全年统战工作;组织全体党员与全体统战人士开展“旗帜领航程共筑同心圆”团建活动，促进全体互相交流，增进感情;组织开展“爱企业、献良策、做贡献”统战人士座谈会，鼓励和引导统战人士用知识技术增强事业部的自主创新能力，促进事业部的民主决策、民主管理和民主监督，让XXX的工作部署更加民主化、科学化。

　　(二)领导人员队伍建设工作情况

　　1.落实党管干部、党管人才。

　　XXX坚决贯彻集团党委决策部署，坚持党建引领，严格落实党管干部、党管人才原则。明确将XXX内设机构中层干部的任免、聘用、解聘事项纳入《XXX“三重一大”决策实施细则和“三重一大”决策主要事项》，并由XXX党组织会议讨论审议。

　　按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，认真做好中层干部选、育、用、管等各环节工作。在工作能力和业绩方面，培养和锻炼优秀的骨干员工作为中层干部的主要候选对象，择优培养和任用。在品德和廉洁方面，主动征求纪委意见，并将之作为一票否决，确保选拔的干部符合集团干部任用的基本条件和任职资格要求，符合板块产业发展需要。

　　2.持续加强领导班子自身建设。

　　坚持把学习放在首位，不断提高领导干部的政治思路理论水平和专业素质。班子成员认真参加“不忘初心、牢记使命”主题教育实践活动，系统全面学习了《习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，学习了十九届四中全会精神、党章党规及党史等内容，通过读原文、悟原理，更加坚定了在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的行动自觉。坚决贯彻落实集团各项决策部署和要求，严格执行“三重一大”，充分发挥班子合力，领导班子的团结和活力得到有效增强。

　　3.打造忠诚干净担当的高素质队伍。

　　严格按照集团领导干部管理规定，开展选人用人工作。按照集团对XXX中层干部职数设置和审批权限，严格按照动议、民主推荐、考察、讨论决定、公示、任前谈话、任命等环节，做好中层干部选拔任用。注重培养选拔优秀年轻干部，对德才兼备、实绩突出、群众公认，各方面条件比较成熟的同志，根据工作需要，适时提拔任用和岗位调整，为其搭建成长平台。

　　2024年X月至今，XXX党组织会议专题审议中层干部任免事宜X次，共调整X人次，其中，提拔X人次，平任X人次，免职X人次。积极畅通优秀人才通道，分两批次将X名爱岗敬业，业绩突出的上划营销人员调入XXX营销中心，极大提升了营销中心凝聚力和战斗力。不存在“三超两乱”情况。

　　4.严格干部管理监督。

　　落实从严管理监督干部要求，坚持组织监督和群众监督相结合，党内监督与党外监督相结合，内部监督与外部监督相结合，按照有关制度要求，严格实行厂务公开，落实民主生活会，执行重要情况请示报告制度，及时请示报备领导班子成员分工调整。充分发挥各类监督措施的作用。落实干部任前廉政谈话，实行干部约谈常态化，早提醒早纠正，防患于未然。坚持关心爱护干部，注重平时教育培养，促进干部健康成长。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，领导干部出国行为均向集团报批且获批后执行。不存在“违规兼职”、“裸官”等情况。

　　5.认真规范做好人事基础工作。

　　2024年X月至今全部干部调整的纪实材料均严格按党组织会议时间独立成册，依照动议、拟提拔人选考察、干部任前档案审核、干部人事部门研究拟提拔人选情况、征求纪检监察部门意见、党组织会议研究决定、任前公示、任职廉洁谈话各环节进行归类。干部任免材料齐全、格式规范，人事档案按要求归档，按要求及时报送双月报。无归档内容不全、材料不规范现象。认真做好干部管理信息系统维护，数据准确性、完整性、覆盖率等指标均为100%。

　　(三)党风廉政建设工作情况

　　1.坚守使命担当，全面落实党风廉政建设责任。

　　一是贯彻落实集团关于党风廉政建设工作的部署和要求，制定印发了《XXX2023年党风廉政建设和反腐败工作要点》，召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，部署全年X个方面重点工作。

　　二是班子成员与各部门/中心负责人签订党风廉政建设责任书，并根据班子和部门调整，及时修订XXX领导班子成员和部门党风廉政建设履责要点，将党风廉政建设工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。

　　三是党组织书记切实负起管党治党第一责任人责任，始终做到把党风廉政建设工作摆在重中之重的位置，与业务工作同部署同落实，今年以来，XXX党组织会议专题研究部署党风廉政建设工作2次。切实发挥“头雁效应”，带头严格执行党的各项纪律，督促领导班子和全体党员干部履行“一岗双责”，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。四是班子成员切实履行“一岗双责”，在承担业务工作的同时，担负起职责范围内的党风廉政建设责任。

　　今年以来，在各部门/中心例行会议上部署党风廉政建设工作共计X次，形成党风廉政建设人人皆知、人人有责、互相监督的氛围。五是严格落实八项规定精神，驰而不息纠正四风。按照集团党委部署安排，对照X个方面X个问题深入开展形式主义、官僚主义自查自纠，截止X月底已完成全部X项自查问题整改。

　　2.严肃巡察整改，推进经营管理规范运行。

　　一是加强组织领导，层层传导压力推动整改落实。成立巡察整改工作领导小组，由党组织书记担任组长，带头扛起主体责任，亲自挂帅，靠前指挥，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，确保整改工作扎实有序推进。

　　二是专题研究巡察整改工作方案，对照巡察组反馈的四个方面、X个主要问题、X个问题表现，研究制定X项整改任务，制定《巡察反馈意见整改落实任务分解一览表》，明确责任领导、牵头部门、协同部门及时限要求，做到节点明确、任务到岗、责任到人。

　　三是建立整改台账，实行销号管理，截止X月底，累计共开展X次专项检查，批评教育相关责任人X人次，X项整改措施已全面完成，全面提升了事业部经营管理工作的合法合规性以及业务人员的业务能力和职业敏感度。

　　3.加强思想建设，巩固风清气正政治生态。

　　一是开展党风廉政常态化教育，通过理论中心组、支部集中学习和个人自学等形式，组织党员干部、关键岗位人员认真学习了十九届中纪委三次全会精神、集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、警示教育读本(《警示录》《忏悔录》)等，充分发挥警示、震慑、教育的作用，做到防患于未然。

　　二是利用廉洁宣传园地、微信平台等各种可以利用的手段和形式进行全方位的廉政宣传和节假日提醒，让廉政思想入耳、入脑、入心，增强领导干部和全体职工防范腐败意识，增强人民群众监督意识，极力营造廉洁从业氛围。

　　三是积极运用“第一种形态”，严格落实廉洁谈话制度，实现与班子成员、中层干部全覆盖谈话，切实做到谈人谈事谈责，点明不同分管领域的廉洁防控风险，传导落实廉洁从业责任压力，提醒时刻绷紧“廉洁之弦”。

　　4.深化自身建设，加强纪检监察履职保障。

　　一是完善纪检监察组织，面对XXX党支部改建、XXX纪委委员退休、纪检干部缺失等问题，XXX党支部及时召开党员大会选举新一届支委会，并通过支委会研究明确支委分工，确定纪检委员人选，指定纪检专兼职人员，及时配齐纪检力量。

　　二是积极学习《中央纪委国家监委纪检监察干部培训课程》，掌握了解纪检监察工作履责要点以及最新动态和要求，提升纪检监察专兼职人员履责能力。

　　三是组织支部纪检委员和纪检专兼职人员专题学习会议，针对纪检干部不作为、乱作问题，对照党章党规开展自查自纠，以自我革命精神进行一次全面系统的检视反思，深刻检视剖析自身存在的问题和不足，进一步坚定理想信念，坚决杜绝“灯下黑”。

　　二、存在的问题与不足

　　(一)基层党建方面

　　一是在党建工作方法上缺乏创新，具体表现在开展党员理论教育未能充分结合面临的新形势、新任务，习惯于沿用到红色教育基地参观学习等“套路”的教育方式，存在教育影响不持久，实现理论联系实际的教育效果不够明显的问题;

　　二是抓党建促经营有效办法还不多，与经营工作深度融合还不够，仅仅依靠开展党员突击队等活动来提升党建工作与中心工作结合度;

　　三是受场地、经费、人员等因素影响，开展主题党日活动大都以在会议室学文件的形式进行，开展实践类、服务类的活动频次不高，促进党员增强党性意识、发挥作用效果不突出。

　　(二)领导人员队伍建设方面

　　干部考察材料内容不够全面，结论性意见多，案例描述较少;对考察对象优点阐述多，缺点描述较少。

　　(三)党风廉政建设方面

　　一是廉洁教育形式单一，通常只是利用“读”、“看”、“写”的方式进行，员工参与度不高，积极性不强，实现启迪心智、净化灵魂的教育效果不够明显。

　　二是“一岗双责”落实不到位，虽然班子成员在各自分管领域强调了党风廉政建设要求，但对不同业务范围的岗位特点考虑不充分、梳理风险点不深入细致、防范措施针对性不强。

　　(四)上年度党建工作绩效考评整改和巡察整改方面

　　上年度党建工作绩效考评反馈意见共X项问题，通过研究制定整改措施，监督整改落实，截止X月底，已完成全部问题整改。巡察反馈意见共X个主要问题、X个问题表现，通过研究制定整改措施，监督销号整改，截止X月底，已完成全部问题整改。

　　三、下一步工作打算及建议

　　(一)基层党建方面

　　1.强化根基，持续抓好基础管理。

　　充分利用好巡察整改成果，进一步规范在党员发展、党员教育、党费收缴审批、党支部组织生活、党支部组织建设等方面管理，持续加强XXX基础党建工作。

　　2.增效提质，加强主题党日效果。

　　向兄弟单位的优秀党支部看齐，积极开展学习交流，借鉴好的做法和经验，丰富XXX党支部党建活动载体和形式。

　　同时加强对主题党日活动的谋划和部署，结合经营工作实际，于月初及早制订党日活动计划，并对上月活动效果进行讨论评估，收集改进意见，提升活动开展的系统性、实效性。

　　3.共促共进，推动党建业务共进。

　　进一步探索创新党建工作的内容、方式和载体，提升党建工作水平。

　　一是借助集团资源，邀请专家辅导授课，以管理培训与党建知识培训穿叉进行，将加强党性修养和增强业务技能作为全员提升综合素质的重要目标;

　　二是组织开展形式多样的员工活动，以党建带团建，发挥桥梁纽带作用，营造活泼向上的企业文化氛围，增强员工队伍的凝聚力。

　　(二)领导人员队伍建设方面

　　提升业务能力，加强干部考察。通过个别谈话、民主测评、查阅干部档案和工作资料等方式，广泛深入地了解情况，全面准确地对考察对象作出评价。

　　(三)党风廉政建设方面

　　1.扎实开展经常性纪律教育。采用线上线下，多种媒体、多种形式加强对全体党员干部、关键岗位人员的廉洁教育，引导全员自律自警。

　　2.严格落实“一岗双责”。班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，同时组织梳理分管领域的廉洁防控风险点，做到党风廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实。

　　3.充分运用好执纪监督“四种形态”的第一种形态。对苗头性、倾向性问题进行日常提醒教育。对重要岗位、重点领域从业人员定期进行交流、做好提醒谈话，前移监督关口。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找