# 训后评估工作总结(共6篇)

来源：网友投稿 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-11

*训后评估工作总结1>一、培训是花，培训效果评估是果。为什么这么说呢?因为，培训仅仅是做了“答疑、解惑”，而培训效果评估是做了知识的消化和应用;所有的培训项目，无论是讲师的水平多么高、课程内容多么的切合企业及员工的需求，如果没有培训效果评估做...*

**训后评估工作总结1**

>一、培训是花，培训效果评估是果。

为什么这么说呢?因为，培训仅仅是做了“答疑、解惑”，而培训效果评估是做了知识的消化和应用;所有的培训项目，无论是讲师的水平多么高、课程内容多么的切合企业及员工的需求，如果没有培训效果评估做培训后期的巩固和推动，即行动与成果的确认，那么所有的培训就都是“过眼烟云”，正所谓“课堂上激动，课后就忘”。

>二、培训效果评估的方法应用

各企业有各企业的特有文化环境和特点，各企业的领导也是风格迥异，人资部门在企业所处的地位也不尽相同，因此，培训效果评估的方法只能是结合企业的实际来采取适合的方式来实施。

没有放之四海而皆准的方法和准则。

>三、培训效果评估的创新?

培训效果评估要创新，不外乎三点：一是打铁先要本身硬;人资部门负有培训组织和培训效果评估的责任。

如果人资部门自身对培训效果的评估就示弱，那么就无从谈起培训效果评估的工作如何开展啦。

二是部门间沟通是关键;因为，培训是面对全体员工的培训，这就从根本上确定了所有的培训项目都离不开各部门的支持和配合，尤其是部门经理这一重要层次的人的支持和配合，做好与部门经理的沟通，即搞好“关系”，是做好培训效果评估至关重要的一环。

三是企业领导的支持;

上述观点没有详细展开说明，理由是从事人资工作的都比我聪明，明白其中的道理。

应该怎么做，都心知肚明。

如果有错误，请批评，虚心接受。

**训后评估工作总结2**

我叫xx，女，xx年x月出生于xx县，xx年x月至xx年x月于xx学院xx专业学习，xx学历，xx学位，共青团团员。于xx年x月至今在xx工作。为了能更好的走向工作岗位，让领导对我有更深的了解，现对自己以往的思想、学习、工作、生活情况做如下自我鉴定。

在学习上，在校期间，我在学习课本理论知识的同时积极培养自己的动手实践和解决实际问题的能力。在xx和xx方面有一定的功底。此外，我积极参加学校组织的社会实践活动，如xx。工作以后，我虚心向同事学习，工作之余积极主动地学习各项技能。在以后的工作中，我将树立全面学习、创新学习、终身学习的理念，使自己能够学习与实践相结合，更好做好本职工作，更好的完成各项任务。

在工作上，我本着团结同志、顾全大局、作风严谨、虚心好学、积极向上的原则，充分发挥不怕吃苦、虚心请教、主动学习的主观能动性，完成领导交办的各项工作。

在生活上，我友好对人，尊敬领导和长辈，与同学、同事和谐相处。在今后的工作和生活中，我会在提高自己的业务素质的同时注重妥善处理好各种人际关系，为工作营造和谐有利的环境。力争做好生活工作的每一个细节。

总结自己多年来的学习工作、生活情况，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如我刚刚踏出校园，步入社会，社会、工作经验上还存在着一定的欠缺。这有待于在今后的工作中不断加强学习、加以磨砺。在新的工作岗位上，我一定要继续加强学习，努力克服自身的缺点，严格要求自己，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，加强自身修养，不断完善和提高自己。力争做一名合格的机关工作人员。

**训后评估工作总结3**

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过一年。回首来到公司这走过的20xx年，很荣幸能在我们公司与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。20xx年以来我心中的感受便是要做一名合格的总经办员工不难，但要做一名优秀的总经办员工并不容易。我认为：一名优秀的总经办员工不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作能力上更要钻研。我作为一名年轻的总经办员工需要学习的东西还很多很多。

>1.思想修养

要想完成工作的责任，首先必须具备各个方面综合优秀的素质，树立正确的世界观和人生观。在这20xx年中我认真向身边的同志学习，更高的要求来要求自己。

>2.素质提升

>3.工作内容

不断了解公司各部结构，进一步提高后勤支持。几个月来，我始终把熟悉公司放在重要位置，努力在日常工作中了解各部门领导的需求状况，尽可能的配合综合处同事为领导提供完善的后勤支持。以最快的速度融入到公司氛围和工作当中去，找准自己的工作立足点、切入点、着力点，找到工作的感觉，与各个部门同事员工之间搞好服务工作，管理不拒细，参谋不决断，工作到位，该请示汇报的做到及时请示汇报，不传播任何影响员工同事之间团结和进步的话，给公司员工思想管理稳定制造麻烦和障碍，影响公司的日常工作。

努力做好接机送站的车辆安排，会议期间保证参会领导公务用车的支持。从接手车辆派遣安排工作以来，按参会领导用车需求状况和需求时间，在保证公务车辆正常使用的情况下合理分配车辆，为参会领导公务用车提供后勤支持。

在日常工作中解决领导交办的临时工作。及时完成领导临时分配的工作，对不能立即完成的工作重点跟踪。

>4.自身不足

通过日常工作接触，发挥自身沟通长处，先建立良好的合作关系，并取得各部门的初步信任，了解各部需求状况，再配合综合处同事工作，为其它部门提供有效的后勤支持。虽然在近20xx年的工作中日渐熟悉，但还存在一定的问题和不足：

一是工作当中主动向领导汇报请示的多，为领导出主意想办法的少。

二是有些情况了解得不够细，不够实，不够多，掌握材料不够充分，使工作被动。

三是处理一些工作关系时还不能得心应手，原因如下：沟通方法还不够科学，跟踪问题的力度不够;我在对突发事件方面的应急能力不足等。

>5.工作展望

在今后的工作中，首先，要继续努力，严格要求自己。坚持学习，要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。其次，进一步学习有关先进的管理经验。充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。再次，要进一步加强主动的工作意识。工作中积极的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。最后，要进一步增强责任感和使命感，切实加强自身建设，努力提高自身素质，更好地适应工作需要。

我们应当在新的一年里鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在以后的工作中取得更大的进步。

**训后评估工作总结4**

这次的评估工作虽然工作量十分大,但通过评估我们也对自己的工作进行了一次有效的梳理,我们首先是通过对评估的要求及各观测点的分析和分解,将各项任务分解开来,明确自己在评估工作的细节,进入有效的工作状态。

通过这次评估，尤其是根据评估的要求任务分解后我们才充分意识到教学管理工作的技术与责任。我虽然分管的是教材征订与发放，但这项工作的前期是涉及课程设置、教学计划、教学大纲等如果离开这些教材就会是无源之水。以前我们都是按照各系报过来的教材目录征订教材，至于它是否符合课程设置，符合成人教学特点我们几乎不预干涉，但几年来的工作经验告诉我，成教的教材还是要仔细斟酌具有成教特色的，教材的难易要紧扣课程设置和教学计划。这次评估在整理资料时我们才发现我们课程设置有不规范或太长时间没有根据新的形势进行调整了，所以这次我们想通过评估更好地促进一下这部分工作，我们挨个系逐一进行电话沟通，调整课程设置格式，对教学计划、教学大纲设计样本，甚至对教案都一一进行调整。前期成教没有那么仔细，对教师的教案没有格式化的要求，这项工作完全是通过评估工作从头做起的，我们将普教的教案的电子版拿过来，将不符合成教的部分进行调整和删减，然后在逐一发给各系告诉他们一定要按照统一的格式完成教案工作。这之前各系也曾给过教案，但各系教不一样，给过来的教案五花八门，什么样的都有，有的是拿普教的教案对付，稍认真一下都可以看出这份教案不合乎逻辑，更有甚者拿来的教案没有实质性的内容，这些都让我们十分担忧，也让我们感到我们工作的不足，照理我们学院是有良好的成人教育的教学资源的，因为我们处于二级管理状态，在教学管理上一直不很规范，通过这一次工作，我们知道了差距，明确了目标，更知道教学管理是需要用科学手段和方式。

在今后的工作中，我们一定再接再励，将成教的教学管理工作做好，做优。

**训后评估工作总结5**

今年以来，在县应急办具体指导下，我委紧紧围绕建设开放繁荣秀美幸福新XX的目标，切实贯彻落实《\_突发事件应对法》、《XX省突发公共事件总体应急预案》、《XX市突发公共事件总体应急预案》、《XX县突发公共事件总体应急预案》以及相关专项、部门预案，结合发改工作实际，在应对突发事件等方面取得了一定成绩，为全县社会稳定履行了应尽的职责。现将我委做好应对突发事件工作总结如下。

>一、加强领导，健全机制，形成齐抓共管工作格局。

>二、把握大局，突出重点，狠抓各项工作落实。

根据全县应急工作大局，将发改业务工作与突发事件应急工作结合起来，在规划编制、经济运行情况分析、立项争资等方面加大工作力度。

一是进一步加强对经济运行的预测、预警工作。建立健全了反应灵敏、运转有序、精干高效、保障有力的全县经济应急机制，有力增强了保障能力，避免了各类突发事件对经济运行造成的重大影响，从而为全县经济运行顺利推进起到了保驾护航的作用。

二是在科学编制年度计划和“十三五”规划。在科学安排

国民经济和社会发展年度计划和全县“十三五”规划编制及各专项规划编制工作中，积极支持、优先安排涉及国民经济动员、基础设施建设、战备交通、粮食储备、改善民生和环保节能等项目和资金，为处置突发事件奠定稳固基础。

三是全力做好政务公开工作。建立了政府投资项目公示制度，在涉及申报项目、安排资金、推进项目建设、加强项目管理、制定规划计划和政策时，不搞暗箱操作，始终坚持在阳关下运作，主动接受社会各界和群众的有效监督，确保公开公平公正。

五是坚持应对突发事件与“三严三实”专题教育相结合。“干部不出问题，就是最大的平安”。结合“三严三实”专题教育活动，委领导带头向全委干部提出廉洁从政承诺，并加强对干部“工作圈”和“生活圈”的监督，发现问题及时提醒，确保干部拒腐防变、勤政廉政;严格做到“三个在前”，即对苗头性问题提醒在前、对倾向性问题防范在前、对普遍性问题约束在前，确保委党风廉政建设落到实处，干部队伍的安全稳定。同时，进一步健全完善全县政府投资项目的招投标和稽察工作，先后制定了多项招投标和稽察规范性文件，有效杜绝了招投标暗箱操作和“说情风”，净化了招投标领域，对违规项目给予处罚，确保了全县政府投资项目的顺利建设。此外，我委还把加强干部队伍作风建设、效能建设、素质建设、服务水平、政府投资项目管理、推进政务公开和依法行政等作为机关日常工作中的“重点工程”常抓不懈。

六是积极参与特大暴雨灾害抗洪救灾工作。浒坑特大暴雨灾害发生后，我委紧急组织全体干部职工召开大会，并做了相关救灾工作布置，委主要领导当天亲自下到灾区第一线，亲自参与抢险救灾工作。并向上级争取一定数额的灾后重建资金用于浒坑镇恢复生产、生活设施。

尽管我委应对突发事件工作取得了一些成绩，但与高标准严要求比，还存在一定差距。在今后工作中还需不断加以改进和提高。

**训后评估工作总结6**

重庆市卫生ㄏ钅堪旃室：

为了提高乡镇卫生院卫生服务质量，加强卫生服务质量管理，根据《重庆市卫生ㄏ钅堪旃室关于认真开展卫生服务质量评估工作的通知》，结合贯彻\_关于“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动为契机，我区于XX年4月开始对原天城区4个中心卫生院按照世界银行贷款\_国外贷款办制定的《农村乡镇卫生院卫生服务质量综合评价操作指南》工具，认真开展了卫生服务质量评估的试点工作，取得了一定成绩，现将开展此项工作有关情况小结如下：

一、加强领导，明确职责

今年是\_开展的医院管理年，也是市卫ㄏ钅堪煳郎服务质量新一轮评估，为了把医院管理年活动的开展与新一轮卫生质量服务的评估有机地结合起来，加强对“两项”工作开展的领导，成立了万州区卫生局卫生ㄏ钅课郎服务质量评估小组，由局长欧序生同志任组长，副局长何登阔同志、农村卫生科科长张乐同志、规财科科长方华洲任副组长，卫生局各相关科室人员及a3、b1领域专家和官员为成员，负责全区卫生ㄏ钅课郎服务质量评价工作。各中心卫生院也相继成立了由院长为组长，各科室主任及卫生信息统计人员为成员的卫生服务质量管理评估领导小组，负责自我评估工作；由业务院长为组长，相关专业技术骨干为成员的卫生服务质量改进小组，在院长的领导下负责制定质量改进计划、措施、步骤和方法，并具体开展质量改进工作。

二、精心准备，确保质量

1、4月份的基线评估实施过程中，四个中心卫生院对该项工作未引起足够重视，应付了事，未严格按评价原则及方法开展评价，评价指标理解有误而致评分不准确。为了认真、持续地开展好卫生服务质量的评估工作，通过内部和外部评估的手段达到促进卫生服务质量提高的目的，并将此项工作向我区非项目乡镇卫生院延伸，我区于8月3日至5日举办了全区14个中心卫生院院长、分管医疗质量的副院长、开展卫生服务质量评估的工作人员、片区综合督导员、项目办b1、b2领域专家官员共62人参加的卫生ㄏ钅课郎服务质量评价培训班。重庆市项目办b1领域专家王邦金同志亲自来万专题讲解了卫生服务质量评价的实施，参加培训的同志都认识到了开展卫生服务质量评价的重要性和必要性，并决定于XX年10月开始对非项目中心卫生院进行第一次评估。

2、各中心卫生院参会人员回院后对本单位评估小组进行评估技术培训，重点是学习和研究评估方法、资料、数据的收集技巧；并组织全院医务人员进行学习，主要内容是评估的目的和方法以及卫生服务质量的改进方法，最终达到人人参与卫生服务质量评估和质量改进的目的。

3、各中心卫生院建立了评估质量考核制度，根据卫生院实际印制了调查表、评分表，以确保评估质量。

三、坚持原则，严格评估

1、各中心卫生院按照评价指南对XX年5月―8月服务质量进行了认真自评，评价结果见附表一;

2、区卫生局组织项目专家及官员于XX年10月分别对四个中心卫生院进行了外部评估，评估结果见附表二。

四、认真分析，查找问题

1、通过各中心卫生院自评及卫生局外部评估，第二次外部评估较第一次基线评估情况较好，但仍然存在质量问题，主要表现在以下几方面：

（1）分水中心卫生院中级职称仅占,余家中心卫生院中级职称占12.%,职称结构比例不达标；

（2）选择本院住院分娩率低，四个中心卫生院平均住院分娩率为54%；

（3）0―7岁儿童体检率及孕产妇系统管理率低,儿童体检率平均为；孕产妇系统管理率平均为;

（4）消毒执行规范上，对一次性用品的处理仍欠规范，一次性用品销毁登记不全；

（5）用药规范性：通过5-8月份自评情况及8月份外部评估资料显示，基本药物使用率较低；

（6）各种医疗文书书写上均欠规范；

（7）次均门诊药品费用和次均住院费超标，次均门诊药品费用为元，次均住院费用为元。

2、改进情况

（1）由于区项目办制定了统一的自我评价表，把外部评估各项指标分解，自评及外部评估细致，结果较规范，有利于横向比和纵向比。

（2）通过卫生服务质量评估的培训，各中心卫生院人员对统计指标掌握情况较基线评估好。

（3）基线评估过程中外部评估只对服务可及性和操作规范性中的一项指标进行抽查评价，不能客观反映真实情况，在第二次评估时，区卫生局将服务可及性和操作规范性各项指标均做了细致评估，真实、全面、客观地反映了服务质量。

五、制定措施，全面改进

1、加强领导和督查，明确职责，区卫生局卫生服务质量评估领导小组加强了对各中心卫生院的卫生服务质量评估的督查，逐级明确责任，落实到人。

2、通过培训，加强院长的责任意识和质量管理意识，提高院长的管理水平。

3、树立全民质量意识，加强服务质量考评，让职工主动参与，提高卫生院整体服务水平。

六、下一步工作计划及建议

1、将卫生服务质量外部评估工作延伸到万州区所有中心卫生院。

2、加强对乡镇卫生院整改情况进行督查，指导整改措施的落实。

3、外部评估指标中的“质量评价与改进”，自评结果与外部评估结果之间的差异不能客观反映质量评价与改进，只能反映自评与外部评估之间统计指标掌握是否一致，建议将该项指标从“质量评价与改进”提出,作为一项独立指标考核。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找