# 考勤部工作总结学生(精选22篇)

来源：网友投稿 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-09-14

*考勤部工作总结学生1为进一步规范幼儿园管理，加强教职工劳动纪律，提高岗位履职效率，推进幼儿园现代管理模式的进程，幼儿园于20xx年11月9号正式执行考勤制度，负责执行日常考勤。现将几个月的考勤总结如下：>一、考勤基本情况幼儿园目前教职工40...*

**考勤部工作总结学生1**

为进一步规范幼儿园管理，加强教职工劳动纪律，提高岗位履职效率，推进幼儿园现代管理模式的进程，幼儿园于20xx年11月9号正式执行考勤制度，负责执行日常考勤。现将几个月的考勤总结如下：

>一、考勤基本情况

幼儿园目前教职工40名。其中，在编教师40名，外聘员工9名。包括厨师两名、保洁三名、保安三名、保健医一名。本学期的考勤主要上报在编教师，外聘人员仅由园内进行登记，不上交局机关。

>二、考勤工作取得的成绩

（一）考勤制度日趋完善。

1、开园前期，因工作繁杂，在考勤记录方面管理不是很严谨。稳定后，从11月7号开始正式执行考勤制度。

2、园领导班子商定请假、批假原则，制定请假登记表。

3、请假一天以上由园长批假，一天以内由园长助理批假。

4、老师们若一天内请假2小时以内，只记入考勤、不列入考核。

5、园务值班小组每天负责监督教师的迟到早退现象，进行记录。

6，每月对考勤进行汇总，园内留一份，上交一份。

（二）考勤与绩效挂钩，提高岗位履职效率。

根据教文体局以及人事局的有关规定：教师每月考勤在月考核奖中加以体现，年度绩效工资奖实行和年度考核相挂钩。这样一来，将考勤成绩与员工个人收益直接挂钩，形成了有力的激励机制，引起员工对本职岗位工作充分重视，激发工作热情，提高了工作积极性和工作效率。

（三）幼儿园执行考勤制度，管理力度提高了，有效约束了教师行为。开园前期，老师们上班经常有迟到现象，私自外出、请假频繁，开始登记考勤后，偶尔会有迟到，请假明显减少，没有一例旷工。

>三、尚需改进的问题

1、要积极收集员工对幼儿园目前考勤制度的意见与建议，为幼儿园进一步的员工管理制度建设提供参考。

2、要加大对教师备课时间的突击检查频率，加大检查力度，使抽查工作常态化；同时加强对教研组考勤记录的管理力度，不定时抽查教研组长考勤记录，提升考勤制度的执行力。

3、要加强对外聘人员的考勤登记，包括他们的上下班时间、工作时间内私自外出、、私自跳班、工作日请假等。要求他们和教学老师一样要到办公室来请假，进行记录，批准后方可。以约束他们的工作行为，保障幼儿园工作正常运转。

>四、考勤制度愿景

幼儿园实施考勤，是促进工作的一种必然要求，但不是工作的最终目标。是要通过客观公正的考勤，对员工的品德和态度进行综合的检查和评定，为员工的报酬、晋升、调配、培训、激励管理等工作提供科学的依据。

通过考勤结果，能够较为准确地掌握员工的工作面貌，积极营造“快乐工作、幸福生活”的大家庭氛围。同时督促员工不断约束自我，遵守幼儿园规章制度，增强岗位履职能力，适应现代园所发展的要求。

**考勤部工作总结学生2**

春去秋来，又是一年总结时。我担任还原车间考勤员一职已有2年时间。在过去的一年考勤工作中，我对考勤员工作有诸多认识和体会。

考勤，是公司规章制度管理体系的一部分，是公司能有序运行的条件之一。因此，对于公司而言，考勤制度是否科学合理，直接影响着公司的正常运行，影响着每位员工的工作态度、积极性和责任心。考勤工作虽然普通，但意义非凡，责任重大。

作为一名合格的考勤员，必须及时、实事求是地记录每位员工的出勤情况。员工的出勤情况，能比较准确地反映每位员工的工作情绪、身体状况。例如，若某员工在某段时间内经常出现请假、无故旷工等现象，那么该员工的出勤会准确地呈现在考勤表上，考勤员应该及时地和该员工交流，了解原因，必要时可向车间负责人反映，并采取相应的解决办法。从这个角度而言，考勤是公司劳动纪律管理的一种补充、辅助，也是车间生产工作有序进行、人员安全生产的保证之一。

由于考勤是公司计算员工劳动报酬的依据，考勤有误，可能会挫伤员工的工作积极性，也可能会造成公司不必要的经济损失或引起公司与员工的误会。因此，考勤必须准确、公平、公开透明化，且每个月的考勤统计中必须有员工本人的签字确认方可生效。

考勤是一项严肃的工作。考勤员在进行考勤记录时，必须严肃认真、字迹工整。每个月交与行政部的考勤记录表必须保持版面整洁、

字迹清晰，严禁在考勤表上乱涂乱画。考勤表代表着考勤员的形象，希望每位考勤员都能将自己的面子工程做好。

考勤工作很普通，很平凡，但责任不小。能担任车间考勤员，是同事们对我们考勤员的信任，我们只有认真负责的做好考勤工作，才能回报同事们的这份信任。希望每一位考勤员都能以高度的责任感去记录员工每一天的出勤。

**考勤部工作总结学生3**

xx农林大学植物保护学院勤工部20XX—20XX学年第一学期的勤工助学工作在学院党总支和院领导关心指导和同学们的支持下，通过勤工部全体人员的努力，基本实现了预定的工作总体目标。这一学期我们在工作中取得了一定的成绩，同时也有许多的不足。以下就是我们对这一学期工作的总结和体会。

>一、本年度部门建设

这学期勤工部主要以分组的形式进行日常工作的开展。部长谢榕杰，副部三明，干事9名。部门下属三个小组勤工组、兼职组、内务组。三组分别由三个副部负责，每组所带干事若干。勤工组主要由副部聂磊担任组长，主要负责贫困生档案、学院安排的楼道清洁岗位以及值班岗位等勤工事宜。

兼职组主要由副部王进基担任组长，负责积极联系校内外商家在同学课余时间适当提供兼职岗位。

内务组主要由副部吴素清担任组长，负责部门内部建设、档案资金的管理以及协调部内活动的开展。

由于外联工作性质特殊，故不设外联组，三个小组在完成各自的本职任务时还共同承担学院的所有外联事宜，为学生会的各项活动筹措资金。我们每隔一段时间都会对干事重新分组保证他们可以得到全方面的锻炼。

>二、第一学期工作回顾：

1、贫困生工作

勤工部做为学生会重要组成部分，其主要的任务是解决经济困难的同学生活上的一些困难，把学校以及社会上的温暖带给他们，并积极做好学院分派的其他工作任务。所以做好贫困生的工作至关重要。

①开学初部长协同副部整理学院XX、XX、XX级贫困生的资历，负责学院“农行贷款申请表”、“贫困证明”等材料的收取整理工作。

②新生入学时配合学院做好接待工作。我部完成了xx级新生的“绿色通道”申请工作，帮助困难新生顺利入学。

③协助学院做好了本年度贫特困生的认定工作。经班级民主评议、学院小组评议、学院公示三个步骤民主认定本院47名特困生、137名贫困生。贫特困生占本院学生总数的。认定名额基本符合学校预分配名额。

④协助学院做好了本年度校内外奖学金资助工作。校内：国家奖学金（2人）、国家励志奖学金（32人）的材料收集及参与评选工作。校外：兴业慈善助学金（4人）、兴业奖学金（3人）、旺福奖学金（1人）、台灣佛教慈濟基金會獎助學金（1人）、超大奖学金、新华都奖学金（1人）的材料收集及参与评选工作。

⑤协助学院做好本学年国家助学贷款申请工作。在明确了解银行贷款要求及各项流程的操作、表格填写的基础上，我部人员对所有的贷款资料认真审核，耐心的复查，有问题及时通知本人改正，提高我院的贷款资料合格率，确保每位需要贷款的同学都能成功的办理。经部员认真审核申报材料，学院本科生共报送65名贷款名额到校资助中心，预计贷款总额达384000元人民币。

⑥校内勤工：协助校大学生资助中心做好20XX—20XX年校部机关各部门的勤工岗位的申报工作，为本院40名贫困生在校争取到固定的勤工岗位。

⑦院内勤工：协助学院做好学院内部勤工岗位人员的招聘安排工作，合计勤工岗位15个，其中北区卫生组由督导部联合管理。根据督导部每月监督统计各个岗位的工作情况，由本部对于工作不力的同学我们将按照既定的规章制度对其的职务进行调整，以保证工作质量。以上的各种工作都有专人负责，由干事执行日常运作，保证工作有条不紊。

⑧校外兼职工作。本学期加强和校外商家联系，在确保安全xx的同时，争取到一定的校外兼职工作。在学院公告栏定期发布岗位6次，得到同学们的一致好评。

2、外联工作：

外联是学生活动经费取得这个学期外联工作是勤工部的工作中心，同时也是我们的一个工作亮点。

①庆祝新中国成立60周年歌咏比赛中，我部配合学院的工作要求协助活动的顺利开展。外联方面虽经多方努力，由于时间以及活动本身限制，这次外联没有起到多大效果，但是也吸取了一些外联工作的经验。

②学院的第一次田径运动会中，我部人员争取到仙谷饮用水公司作为主赞助，赞助经费550元，同时也争取到副赞助商450元支持活动资金。同时争取到联通公司帐篷20顶，仙谷桶装用水100桶，食堂工作餐50份的等物品支持，得到老师同学们的一致好评。

③学院的迎新晚会的外联工作中，部员积极配合学生会要求做好晚会部署的工作。我部人员上下一心，从学校往返福州的各大公司，过程中充满着许多的不易与艰辛。经过多方努力，终于不辱使命争取到主赞助商达派箱包有限公司的资金支持，以及化妆、工作餐、节目支持。外联工作得到了学院老师和同学们的一致好评。

>三、部门不足以及改进：

虽然勤工部部门工作得到了肯定，取得一定的成果。但是人无完人，它同样也存在缺点，有待改进。

①部门制度建设有待加强，虽然部们在今年实行的分组制度取得了很好的效果，但是与此同时也由于分组，新干事之间的交流就相对减少导致各成员之间友谊不是特别深厚，所以我们这学期会加强这方面的工作。

②本学期楼道勤工岗位人员安排，有些岗位设置很难起到实质性的作用，比如楼道巡逻员监督起来比较困难。下学期应及时反映问题，做到岗有所用，发现问题及时解决，密切配合督导部监督工作，必要时换人。

③由于客观原因，本院学生大部分经济条件不是很好，对兼职岗位需求较大。我部虽多方努力，但免不了出现xx岗位不足的情况，满足不了贫困生同学的xx需求，下学期加强和外部联系，尽量争取更多的岗位支持，服务同学。

④与其他部门交流不多，建议下学期多开展学院部门间的合作，比如可策划举办团委、学生会各部门成员可共同参与的课外活动，丰富同学们的课外生活。

**考勤部工作总结学生4**

班级是我们大学最美好的家，这里的每个人都是我们的亲弟兄。但是一个班级，要有好的学习环境，要有浓的情感氛围。首先，应该从考勤做起。因为考勤不只是个人的，它更是一个班级体精神文明的体现，是学风建设的根本，是管理规范化的基础，是人文素质的真实写照，是一个人自我约束力的表现，是对班级对自己负责的重要标志。小的方面来说，班级考勤是对其中每个人的一点约束，但这更是对每个人的人身安全和财产安全的充分考虑和负责。一个班级，要想有和睦，考勤是第一。如果一个集体，连考勤都落实不到位，那又谈何学习？谈何良好？谈何感情？作为班上的一员，无时无刻，我们都有这么一个责任，维护班级和平，创造良好学习环境，发扬领先班集体精神的义务和责任。这一切的一切，都应当以班级考勤为基础。如果考勤落不到实处，那么我想我们面对的就是一盘散沙，没有凝聚力，没有贴心的温暖，没有心与心的呵护和牵连。那是多么令人感到可怕和心惊胆寒。走过大学的一年多，发现班上的每个人都是那么遵守校纪校规，遵守班级规章制度，总体上，班上每个人都表现得非常好，思想端正，学习态度良好，对学校学院以及班级很多活动都积极参与。这不仅说明班上的每个人都有积极的学习和生活态度，也说明了我们班这个大集体在班级管理和建设上的工作得到充分落实，并取得突出成效。这不仅是每个班委尽到了自己的责任，对自己的工作职责的明确认识的结果，更是全体班级成员之间的相互配合和思想上认识上的美好结晶。我们都为有这样的班级体和这样的兄弟姐妹而感到骄傲和自豪。

我班本学期的考勤工作在各位班委的领导和班级同学的支持下，取得了良好的成绩。主要表现在以下两个方面：

首先，完善的制度是基础。在同学和老师们的共同努力下，我班出台了一套成熟的量化考评制度，个人出勤表现跟个人素质分挂钩，素质分跟期末个人成绩挂钩，使得我们在学校不仅仅是学习课本上的知识，更重要的是培养一个好的习惯，培养一个人的\'综合素质。

其次，得力的执行是保障。通过考勤班长，纪检班长，每日值日班干之间的配合，每日的考勤井然有序，在上课前5分钟考勤完毕后向任课老师汇报考勤情况，及时让老师知道出勤的情况。当然，取得成绩的同时也还存在许多不足。班上部分同学上了大学便形成了懒散的习惯，晨跑不参加，自习不参加，并且上课也经常迟到，这些情况对整个班级班风有着严重的影响，也是我们将来要重点抓的工作。

展望：回顾这个学期，有成长，有不足，我想在今后的努力中，我们能突破自我，取得进一步的成果。

考勤的工作职责、责任，其主要的目的是位班级同学学习及生活创造一个良好的氛围，积极的引导即将偏离轨道的同学和及时的向老师反映问题。

我班严格履行学校的各项规定，认真填写考勤表，并在每周按时向系里上交本班的考勤表，及时的发现问题，反映问题，并以最快的速度采取措施。

如果说教学工作是学校各项工作的中心，也是检验一个教师工作成败的关键，那么出勤状况就是一个教师是否爱岗敬业的一个重要标志。考勤工作在对同学们有很好的约束作用，同时也对教师起到了一定的监督作用，促进了同学的积极性与教学。

在以严谨态度落实工作的同时，我班更结合本班的实际情况，实行独特的民主人性化的管理模式。同时，为了营造浓厚的学习气氛，让同学们能更早的进入考研的学习模式，我班采取一天考勤七次，其中包括晨跑、早自习，上午四节课两次，下午四节课两次，晚自习。这样，很好的使某些积极性不强，自我控制力不强的同学有了一个很好的约束条件，能很好的让其在相对的约束条件下进入学习状态，同时也提高了班级整体的工作效率。

在有急事的情况下，允许当事人电话请假并在24小时内补办请假手续，人性化管理，方便了同学，缩小了班委与同学之间的距离，更贴近了生活，增强了班级的凝聚力。

班级的考勤记录本及考勤表完全对班级所有同学公开，方便了同学们查阅、提出疑问，监督我们的工作，同时，我们正实施“自我考勤”这一创新方案，目前早自习的考勤便是自我考勤，同学们自主考勤，这样有效地培养了同学们的自觉性，体现了同学们的诚实，提高了班级的集体荣誉感和团结意识。

对全勤的同学，通过评选三无和亚三无（无违纪，无请假，无缺勤），并且班级里表示鼓励和表扬，积极调动同学们的积极性。同时在学年结束的时候对全勤者有物质鼓励。从这一学期的工作中可以看出，通过同学们相互提醒，相互督促，相互勉励考勤工作的巨大作用，逃课的学生寥寥无几，课堂气氛也显得很活跃，老师也放心。

总结这个学期，考勤工作有很多的不足，在今后的工作中，我会努力的把工作做好，为创造一个更好、更凝聚的班级体而努力。

**考勤部工作总结学生5**

时间如白驹过隙，转眼间充满新奇与挑战的大学新学期即将结束。在这个全新的学期里，加入勤工部是我明智的选择，是我做的最有意义的事情之一，在这里我学到了很多东西，那是在课堂上、书本里都无法获取的，它使我的大学生活过的充实而有意义。

我部门组织部分贫困学生做勤工俭学的工作，他们在岗位上尽心尽责、工作努力。还有学生证和乘车优惠卡的相关工作在各班负责人的协助下都较好的完成了。使我感到无限的欣慰。但由于我们在刚开学时才接受勤工部的工作，所以在工作中、管理上存在很多不足之处。如各班与各班间的联系不够紧密，工作中配合不够好，使得工作效率不好，甚至工作中出现一些小误会、小摩擦，但这些都不是什么严重的问题，都是可以通过大家的努力去克服的。

又要到期末了，一个学期的工作也已告一段落，相信通过这一学期的努力这一学期的锻炼我们会把下一学年的工作做到更好。我们也会更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，相信通过我们的努力我们的勤工部会有一个更好的明天，我们的外国语学院的勤工部会有一个更加辉煌的未来。

下一学年的工作即将开始，我们要完善自己，努力改善自己的不足，把勤工部的工作继续下去，再开展自己的本职工作，为我们的外国语学院学生会分担一些工作，我们的系学生会增光。

**考勤部工作总结学生6**

一学期已经过去，本学期仍然由我负责考勤工作，考勤工作直接关系到我校组织纪律的优劣，因此，在考勤工作中我力求做到树正气、讲原则、严明纪律，不徇私情。通过对本学期教师出勤统计，结果如下：

广大教师都能认真履行学校考勤制度，做到有事及时请假，迟到早退间缺都能够及时打招呼，尤其有一部分教师，能够严于律己，没有级特殊情况，始终如一坚持上班，保持满勤和精勤。保证了学校工作顺利开展，例如xxx老师，学期没有一天事假，只有一次间缺，那是接到电话说婆婆从煤堆上摔下来，赶紧安排好课后打车赶回xx，在家里处理好之后又急匆匆的打车赶回学校，因为她放不下自己的班级，惦记着自己的学生，更知道自己身上肩负的责任。这样的老师值得我们所有教师学习。当然，在我校这样的老师很多，也正因为如此，才保证了本学期学校教育教学秩序的正常。

当然，没有规矩不能成方圆，我校考勤工作始终坚持

严肃、严谨、认真的工作态度，但也出现了一些不尽人意的事情，存在一定的问题。一是个别教师不能把握请假的尺度，不能界定哪些事必须办，哪些事可在放假处理，那些事情可抽时间办，随意请假情况时有发生；二是小假大请，可上完课办的事，有的老师从不缺课，上课后再去办事；有的老师则完全相反，动辄请假，小假大请，严重影响学校教学秩序。

20xx-20xx学年度已经结束，新的一年考勤工作任重而道远，希望我们全体教师树立校兴我荣，校衰我耻的观念，要不断加强自身建设，不断提高思想意识，树立强烈的组织纪律观念，严格要求自己保证出勤率，更好的服务于学校，服务于学生。使我校各项工作能够顺利开展，为我校创建一流学校贡献自己的力量。

**考勤部工作总结学生7**

白驹过隙，转眼又一个学期即将成为往事，回顾我班本学期学生考勤情况的成绩，可以用优秀来形容，我班本学期的出勤率一直都处在一个良好的状态下！

第一周到第四周，全体同学带着对新学期的憧憬带着对刚刚升入大二的欣喜，学习的热情极为高胀，因此出勤率一直保持在百分之百。

第五周到第八周，我班正在进行金工实习，实习情况与成绩都受到了实习老师重点表扬，期间我班在校运会中也因出勤情况良好和表现突出受到老师的表扬。

第九周到第十二周，由于气候原因我班部分同学患有感冒，为了控制甲流而缺勤，但都出示了自己的病历并获得了辅导员的批准。

第十三周到第十六周，临近考试，我班同学在积极备考的同时与寒冬抗争出勤了所有的课程。

我班之所以有如此优秀的出勤成绩，除了有各班委负责的领导和同学们的支持，还与辅导员老师耐心的教导和督促密不可分。

我班依然将严格履行《学校考勤条例》的各项规定，认真填写考勤手册，并在此基础上填写系考勤报表，然后由各任课老师核对签字。我班将会严格遵守学校的请假制度。

我班在严格落实大学考勤制度的同时，结合我班实际，人文管理，工作民主透明，绝无寻死舞弊的情况，因而获得了同学们的一致好评，使班级影响进一步提升，同学们得到了更好的发展。

先前成绩的取得已成为过去式，我班将在接下来的几个学期中再接再厉，再续辉煌！

**考勤部工作总结学生8**

随着时光匆匆而过，在学生会勤工助学部已将近一年了，在这段时间中，虽然没有我想像中的那么完美，但是，在这中间了我也学会了很多。因此，我在这要万分感谢我们部门的所有老委员，教会了我们很多。同时，也很感谢，和我一起同甘共苦的新委员。你们的很多为人处事也给了我很大的影响。

这次我们部所做的活动是商院“十佳宿舍”。由于这个活动的策划并不是我们部所写，所以好多细节都不完全，在这个活动的过程中我们都是边做边改的，显得有点手忙脚乱。但是，我们最终圆满的完成了这个活动。

这个活动的开始于4月，并于5月完满结束。大概总结就是，这次的活动还算成功，比赛期间气氛很好，同学们的积极程度很高，参加的人数也很多。在这中间的过程中，我只有参加了开始报名时和最后最终评选的工作，之间的检查工作并没有参加，所以也不太了解这其中评选的细则。这中间凝结了我们部所有人的勤劳与汗水，在此，我要敬上万分敬意。

但是，让我很纠结的是，有很多的内容及细节我并不是很清楚。我想这一定是我自己的问题，不太了解我们部的工作，所以，接下来我在这方面我一定会改进的。还有的就是，我觉得我们部在工作这方面的信息并不是很流通，就是说，在工作中很不注重交流工作的进程。

第二件事就是关于我们部勤工档案的改革，在这个方面，我觉得这必须在下学期开学后，从大一的开始实施，这样也可以改变我们勤工部在现在同学心目中的形象，具体做法我列举了下面几条：

1、在校学生会与各个社团之间加强兼职信息的交流，或者是愿意提供兼职信息的学生也可以，总之就是充分利用商学院的各个人力资源。

3、在学校一食堂旁边的黑板向学校申请给我们部一小块，可以粘贴一两张纸的位子，然后把最新的兼职信息写在上面，如果有意参加的就可以自己去联系。

4、也可以在学生会办公室的门外面贴这些信息，需要了解的就可以在任何时间去办公室的门外面看，这样是最简单的办法。

5、我们还可以把这些办法告诉我们学校里想要招兼职学生的商家，他们就可以把他们的招工的那些信息自己贴到我们的宣传栏里。现在，具体还只想到这些意见，如果以后有新的想法在向你们反映。

**考勤部工作总结学生9**

时间过得真快，一眨眼在生活部也工作了半年，想当初经过层层竞选最终如愿以偿的进入生活部，在部门里工作和学习。在这半年里我成长了很多，也做错了很多，但也学到了很多，接触了很多人。在大家的共同努力下，我们部的工作效果显著。虽然具体工作中我们还存在一定的不足，但“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春，”我们相信随着工作的深入，我们将更加出色地完成我们应做的工作，服务大家的社会学习，社会活动和生活。下面我对半年的具体工作作出总结：

>一、工作总结

1、卫生检查

每月进行教室的卫生检查，要进行严格的检查，不能存在死角，严格打分。

2、公文培训

进入学生会不久，学生会对我们进行了公文培训，教会我们公文写作，为以后写工作计划，工作总结做铺垫。

3、迎新杯“篮球赛”

迎新杯“篮球赛”早已落下帷幕，留给我们的却是久久不能平静的欣慰、激动和些许遗憾!总的来说，这次球赛举办的是很成功的，充分的活跃了校园文化建设。

>二、学到的道理

1、端正工作心态，踏实服务同学

全心全意为广大同学服务，做事的时候，能自己做的就自己解决，不要有依赖别人的心态，要懂得“在其位，谋其职”的含义，我们要明确自己所在的位置，要认真积极的做好每一件事。

2、要有礼貌

在学生会，我学的最多的，还是礼貌。打电话通知别人要有礼貌、通知查教室卫生室要有礼貌、见到长辈、老师和学长要主动问好。无论何时，都要有礼。平时，大家见面都会打招呼，有事离开，要和大家说一声。有时看一个人有没有修养，可以看他是否会以礼待人，我想做一个有修养的人，所以我很高兴我在学生会里学到了许多礼貌方面的知识。礼貌能赢得一切。

>三、总结

回首这半年，真让我受益匪浅其中充满了快乐和苦涩。但最重要的是在这短暂而漫长的几个月里，我的工作能力有所提高，当然，还有需提高的空间。

进入学生会之后，我还参加了很多活动，还担任班上的宣传、文艺委员，许多人说我很忙碌，但我很充实，学生会让我的大学生活别样多彩。

在接下来的工作中，我们一定会更加努力，继续不断提高，用更大的热情去完成我们的工作。

**考勤部工作总结学生10**

20XX本届学生会在成立之后，在校领导和学生处、团委教师的具体指导和支持下，紧紧围绕学校创立本科院校的中心工作，充分发挥学生会“自我教育、自我管理、自我服务”的工作职能，在广大同学的鼎力协助下，经过全体学生会成员的共同努力，不断拓宽工作领域，创新工作模式，改善工作方法，整体上完成了学期初定的工作计划，并取得了显著的成绩，现就即将过去一个学期的学生会工作总结报告如下：

>一、贴近学生生活方面：

结合我校实际，在新老校区以问卷调查的形式进行一次“学子之声”专题调研，以座谈的形式举行了“学生会与你应对面”，对于从中反映出来的问题，学生会及时做了总结，并向各有关部门做了反映，都得到了不一样程度的解决。经过这些活动，拉近了学生会与同学们之间的距离，增强了同学们对学生会的了解、信任与支持，同时也增强了学生会成员的职责感。

>二、学校文化方面：

由体育部具体组织，成功的承办了首届“梦想杯”篮球联赛，从中增强了大学生的团体荣誉感和团队精神。宣传部组织承办了“现场书画展演”，在展演中，XXX大学、XXX学院学生会也参与进来，并作了广泛的交流。

>三、学风建设方面：

组织举办首届“新科杯”英语之星大赛，在此次活动中也加强了与外校学生会的联系。协助团委举办了20XX年第一期成长论坛，并多次组织英语四、六级知识讲座，从中调动了同学们学习的进取性，有力的促进了学风建设，为在校学生营造了良好的学校文化氛围，在无形中培养了大学生的人文素养。

>四、娱乐文化方面：

根据我校的特殊性，在新区举行了主题为“走进新区，你我共联欢”文艺晚会，在老校区举行了社团文化广角，主题为“同唱一首歌”文艺晚会。协助团委成功的承办了XX“两只蝴蝶，与你相约”XX签唱会，“青蛙乐队”XX签唱会，两场欢送毕业生文艺晚会，经过丰富的文艺活动，陶冶了同学们的情操，提高了同学们的审美情趣。

>五、学校礼貌方面：

学生会充分发挥大学生自律委员会、大学生伙食委员会的作用，结合第X个礼貌教育月，自律委员会组织学生定期抽查学生宿舍，有力的遏止了晚归和夜不归宿的行为，并多次维持大型活动的秩序，礼貌监督岗对学校内不礼貌行为给予了相应的制止。伙食委员会配合学生处、团委、后勤发展总公司对宿舍文化建设和教室、宿舍卫生的检查做了许多具体的工作。

在过去一个学期的工作中，由于时间短暂，工作经验的缺乏，我们也深知还存在这样那样的缺点和不足，现总结如下：

**考勤部工作总结学生11**

时间如水匆匆流逝，第一学期便已划上一个句号。在这一学期里，我们学习部的全体成员不断总结，不断创新，累积经验，挑战困难，更扎实有效地开展工作。在这一学期里，本部门积极参与和组织各项活动，如：辩论赛、百科知识竞赛、演讲比赛、女大学生风采大赛、曲艺大赛、足球联赛、趣味运动会、以及本学期的迎新晚会等。在各部门人员的共同努力下，院学生会的工作开展的更加有声有色。

>一、学期总结

本学期，院学生会举办了院级辩论赛，演讲比赛、百科知识、手工艺品大赛、书画大赛、最美的笑脸征集活动、足球联赛、女大学生风采大赛、曲艺大赛等，活动所取得的成绩是有目共睹的。但是进步的同时也有不足。

>1、取得的进步

第一、部门成员组织、策划水平不断提升。通过一学期的工作，大家的组织能力及策划水平得到不断的提高，都能较为熟练地处理日常工作，并且工作中能更好的处理一些事件。

第二、与其他的部门的联系不断加强。在本学期工作中，我们不断加强与其他部门的联系，如部门间的联谊活动。从而在一些活动中得到了其他部门的帮助。

第三、部门成员之间的默契不断加强，部门协作力有很大的提高。从刚开始手忙脚乱的组织活动，到后来的井井有条，这离不开所有干事的默契配合，也体现出了我们部门的凝聚力。

第四、一个部门想要做好，那么成员之间的感情是很重要的。我们大家在之一学期里都互相帮扶、共同进步，这也是很重要的一点，相信下学期的我们会做的更好。

>2、存在的不足

第一、虽然在工作中能把握好大的方面，但却经常出一些细节问题，这使得工作存在一些漏洞。

第二、工作缺乏一定的主动性，我们需要更好的提高自己的工作热情，不断增强工作水平。

第三、工作缺乏创新性，有时候会拘泥于一些旧的东西。总而言之，本学期的工作表现有可取之处，值得我们继续发扬，也有不足的地方，需要我们用更多的时间去互相磨合、历练和改善。展望未来，我们需要互相帮助，共同进步。

>二、我们需要的改进

第一，注重培养自身的责任意识和业务水平。不断鞭策自己，提高自身的工作能力。同时，也要注重细节，提高工作效率。

第二，工作中提倡创新。创新是提高竞争力的一种有效手段，无论对于个体还是整体，它都有着重要意义。下学期，我们可考虑举办一些创新活动，当然在工作中我们也要充分发挥创新精神。

第三，进一步完善部门各项活动的制度。活动制度是开展活动的指标和方向，只有把握好各项制度，同时不断进行完善，才能更好地保证活动得以顺利、科学地开展。

第四，增设部门特色活动。开展部门特色活动不但有利于锻炼部门成员的能力，也有利于树立部门良好的形象，践行部门的工作宗旨也能提高与他人的交流。

回首这一个学期的工作，我由懵懵懂懂到逐渐的成熟，每个人能取得了或大或小的进步，大家的感情也不断深厚。相信在下学期的工作中，我会取得更好更优秀的成绩。

**考勤部工作总结学生12**

我入职至今工作已满三个月了。下面就我入职三个月以来的工作，做出如下总结：

>一、招聘工作

发布招聘信息；对日常招聘岗位进行分析，包括：岗位工作内容、任职资格、岗位梳理，都有哪些。对以上这些入职条件进行分析后，根据岗位的情况，选择相应的人群，从而选择相应的招聘渠道，找到合适的人员。建立有效的人才库；对有用的人才及时储备，以便临时招聘用工时，有人可选，有人用。

在招聘工作中存在专业技术人员招聘难、招聘任务不能及时完成的问题。应该加大招聘职位的宣传力度、增加招聘渠道。（如报纸、各类招聘会）；对于稀缺的人才可委托猎头公司进行招聘。在淡季人才需求量较少的时候，要进行人才储备。可招聘应届毕业生，加大培训力度，并对现有的人员进行淘汰。获得人力的最优化，节省人力资源成本。为用工旺季做人才储备；

>二、薪酬相关

参与了薪酬评定方案、预订中心预订员考核提成方案以及预订中心业务员考核提成方案的修订。完成薪酬调查问卷的设计，并完成薪酬调研问卷，同时回收有效问卷进行的汇总，完成薪酬调查问卷汇总分析报告；完成总部员工薪酬套级及对比分析；完成主管至经理级薪酬套级以及数据的对比。通过参与这几项公司政策的学习、调整与修改极大的帮助了我对公司及各分公司薪酬制度的了解。

>三、部门常规性工作

>四、分析

个人能力分析：有一定的亲和力；具备一定的沟通、协调能力，细致、认真、有耐心，服从指挥；能虚心的听取别人的建议，认同宋城集团的企业文化；具备一定的人力资源管理知识及经验，心态平和。考虑事情不细致；缺乏对人力资源管理知识的整体系统整合，缺乏劳动法规的深度研究，以及缺乏一定的主动性。

需改进和提高的方面：提高自身执行力。在取得成绩的同时，不可否认我的执行力还有些欠缺，在以后的工作中建立危机意识，做任何事情都为自己规定明确的时间段，提高自身的执行力。我现在的岗位是人事专员，结合工作实际，劳动法规以及政策性知识的学习将成为我学习的侧重点。充分学习公司的各相关制度、文件；有助于个人与企业愿景的统一、协调发展。针对工作中不足进行改进；在人力资源更加深入的学习；针对工作中进展不顺利的问题，滤清思路从新整理。

>五、总结

我能胜任本职工作，与领导交给我的其它工作。这与领导的指导和同事们的帮助是分不开的，在此再次对领导和同事们表示衷心的感谢！以上是我近三个月以来，工作、思想情况的总结。我将会一如既往去工作，以认真、勤劳、务实的态度鞭策自己，始终如一的努力工作。尽最大的努力，完成领导交给我的一切任务。

**考勤部工作总结学生13**

>一、加强制度教育是手段。

执行制度是关键 学院长期以来十分重视制度建设、教育、执行，公布实施了一系列的规章制度。具体到每个教职工来说，能否坚决执行尤为重要和关键。出勤考核为其中一项，也是教职工队伍建设中重要的一项，必须严格执行。

>二、加强制度教育，构筑防线，防止违纪发生是根本目的。

在纪律教育学习活动中，我们要明确纪律教育学习不是一朝一夕的事情，而是持之而恒的工作，要学好一系列的规章制度，构筑防线。凡事讲自觉，规章制度面前一视同仁，单位的制度制订执行上对己要严，做到严以律己，对待人、财、物上公平合理，自觉接受监督，做到有错必纠;其次，作为普通班主任，爱岗敬业，在行使职权，脚踏实地，自觉杜绝不良作风，敢于与不良的言行作坚决的斗争，从我做起，纠正不正之风，树立良好的道德风尚。通过对考勤工作进行细致 的规定，使考勤工作的实施有了具体依据，而奖惩也与教师的利益挂勾，教师能否按时到位，遵守劳动纪律，切实履行职责，不仅关系学生和学校的发展，也直接影响个人的利益。

>三、执行制度，重在监督对于纪律。

人性既有自觉的一面，也有不自觉的\'一面，仅仅要求人们自觉去执行制度是远远不够的，必须在纪律建设、纪律教育、执行纪律的全过程中，实施有效的监督。互相监督是保障纪律教育、纪律执行的重要一环，是各项措施得到落实的最重要必不可少的工作。良好的工作纪律是一个学校良性发展的保证。考勤制度直接关系到教师的工作态度和工作效果，只有当个人认识到遵守制度是教师起码的职业道德，是利校利已的事，才不会产生抵触情绪，从而自觉遵照考勤制度规定的程序办事，一个学校才会出现制度管人的良性循环。

>(一)提高认识，领导带头。

考勤制度是一切制度和纪律的基础，考勤管理是机关管理中的一门艺术性科学。加强机关考勤是改进工作作风、严肃工作纪律、提高工作效率的切入点，是树立“团结、高效、规范、统一”的机关形象，实现“单项工作争第一，全面工作创一流”的奋斗目标的着力点。抓考勤管理，即是抓住了机关效能建设的要害，只有中层以上干部在充分认识考勤管理重要性的基础上，坚持律己服人、量宽待人、身先率人的原则，从严要求自己，自觉做到“五带头”，即带头遵守作息时间、带头坚守岗位、带头参加集中活动、带头廉洁自律、带头树立形象，才有可能使广大干警自觉做到“六不让”，即不让领导交办的工作在我手里延误，不让正在办理的案件在我手里积压，不让任何差错在我手里发生，不让来访群众在我这里受到冷落，不让小道消息从我这里传播，不让院机关的形象在我这里受到损害。

>(二)强化督查，整体推进。

建立由纪监、政工部门组成的督查小组，运用定期检查和抽查相结合的方法，着力检查有无迟到、早退、上班时间闲聊等情况，并将每日检查情况向检察长汇报后，在全院进行通报。要克服片面追求“一招鲜”、“一枝独秀”的倾向，将考勤管理与“一岗双责”制、失职问责制等制度的执行结合起来，整体推进。如“一岗双责”制的落实，使部门负责人不能再“睁一只眼闭一只眼”，失职问责制的实行，使督查组的成员不能“只栽花不栽刺”。

>(三)目标管理，奖惩分明。

将考勤制度的执行情况纳入目标管理考核，分类进行细化，按项规定基础分和加减分标准。并做到“四考核”，即定期检查考核，平时抽查考核，半年初考核，年终总考核。对迟到、早退、旷工等违反考勤制度的干警，按照考核标准，予以扣分，对严重违反制度的个别干警进行诫勉谈话。同时对模范遵守考勤等规章制度的予以奖励，并将执行情况作为晋职晋级的依据。

>(四)文化引导，凝心聚力。

新制度经济学认为，人是有限理性的，不是每一位干警都能理解考勤管理对机关管理的重要性，而考勤制度的执行却需要全体干警广泛认同，自觉遵守。在这种情况下，要想真正实现考勤管理的目的，提高机关效能，少不了检察文化的引导。因为检察文化正是激发干警的协作意愿，统一干警意识的重要手段，有着“润物细无声”的魔力。只有高度重视检察文化建设，坚持以人文关怀凝聚人，以丰富活动陶冶人，才能达成“人人是扇窗、个个重形象”的共识，才能增强干警严守纪律、努力工作的热情和信念。当这种热情和信念成为我们孜孜追求的共同目标，迎来的必将是更加团结和谐、高效统一的明天。

**考勤部工作总结学生14**

日月如梭，一个月转眼即逝，我们也在忙碌中悄然度过。以下是我们对这个月所做的工作进行总结：

一、在我系中发放勤工助学申请表，深入了解我系贫穷生的家庭经济状况，并收集有关勤工助学的相关资料。

二、结算上月份勤工助学工资，安排新一批参加勤工助学的同学岗位，并和它们详细讲解工作要求。

三、召开本部门会议，综合部门成员意见，讨论整改本部门的管理制度，并且讨论下个月份的工作计划。

四、给本部门成员实行明确分工，提高部门的办事效率。

五、完成自己本部门的工作，做好学院举办的体育节的后勤工作。

六、走访各系勤工部，加强系与系之间的交流，在交流中找出我们的不足，并借鉴其他系好的方面来拟补我们的不足。

七、在财经系首届“主流杯”数学竞赛期间组织本部门干部去做监考员，配合竞赛工作的正常进行。并在颁奖时做好自己本部门的后勤工作。

八、多次组织本部成员去检查勤工助学学生的工作，确保各勤工上岗同学按时到岗，履行工作职责，完成岗位工作。

以上就是本部门在XX年11月的工作总结，在此我们也看到我们工作中存在的不足，总结这个月以来的经验不足，我们希望在下个月能把工作做得更好。

**考勤部工作总结学生15**

我班本学期的考勤工作在各位班委的领导和班级同学的支持下，取得了良好的成绩。

考勤和纪律工作责任，其主要的目的是为班级同学学习及生活创造了良好的氛围，积极的引导即将偏离轨道的同学和及时向领导反映问题。

我班严格履行学校的各项规定，认真填写考勤手册，并在此基础上填写系考勤报表，然后由任课核对签字，并定期交于学生处作出汇总和总结，及时发现问题反映问题并以最快的速度采取措施。

如果说教学工作是学校各项工作的中心，也是检验一个教师工作成败的关键，那么出勤状况就是一个教师是否爱岗敬业的一个重要标志。考勤工作在对同学们有很好的约束作用之外，同时也对教师起到了一定的监督作用，促进了同学的积极性与教学。

在以严谨态度落实工作的同时，我班更结合本班的实际情况，实行独特的民主人性化的管理模式。

将班级考勤与纪律工作结合起来，精简结构提高办事效率。

在有急事的情况下，允许当事人在12小时内补假条。方便了同学，缩小了班委与同学之间的距离，更贴近生活，增强了班级的凝聚力。

班级考勤手册和考勤报表完全对班级所以同学公开，方便同学们查阅，提出疑问，监督我们的工作。与此同时也对迟到和缺勤同学起到一定的提示作用，提高班级的纪律观念与班级荣誉感。

对全勤的同学，班级里表示鼓励和表扬，积极调动同学的积极性。

可以明显的看出，它起到巨大的作用，逃课的学生寥寥无几，课堂气氛也显得很活跃，老师也信心十足。

任何一个人都摆脱不了懒惰性，虽说大学生的自我控制能力很强，但是大多数人在无人管理的情况下还会放纵自己。

大多数学生对自己不喜欢的课总想着逃掉。可是怕被记之后受到惩罚，不得不去上课，其实它起到了一个督促性的作用。

总之在同学们的大力支持下，本学期的考勤工作在有条不紊地顺利进行着。

**考勤部工作总结学生16**

学校总务后勤工作是学校工作的重要组成部分，为学校顺利开展教育教学活动提供有力的保障，总务工作坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则。一学期来，总务处在学校的直接领导下，按照学期初制定的工作计划和总体要求，团结广大师生员工，尽心尽力做好后勤服务工作。现将这学期的主要工作总结如下：

>一、加强员工思想建设强化责任意识

我们奉行“师生就是上帝”的人本理念，本学期开后勤人员会4次，进一步明确各自职责，强化思想素质，牢固树立服务意识，确保服务形象，努力提高职工思想道德水平，以高度的责任感和主人翁意识投入到后勤工作中，极大限度地调动后勤员工的工作积极性。

>二、遵守财务规章制度，规范收费行为。

规范收支两条线，做到帐目清楚，程序合法，财会人员实行办公无纸化。为加强收费的透明化管理，严格按照上级主管部门的要求，设立“价格服务进校园”收费公示制，按章收费，禁止乱收费，实行财务公开，使学校的收费工作置于学生、家长、社会的监督之下。

>三、做好后勤服务常规，工作有条不紊。

1、开学初，确保教学第一线的教学用品及时发放到位，保证教学工作正常开展。召开班主任会议，做好报名缴费的周密工作。

2、严格购物制度，教学办公物资的的采购工作，本着“既满足需要又注重节俭”的原则，“统一采购，统一供应，统一管理”的三统一制度，保证教学正常需求。

3、关爱师生，后勤服务有保障。学校及时对教室内的玻璃、门窗，宿舍水电等进行维修，发现问题及时解决，针对暑期来临，学校投入必要的资金，购买一批电器，保证师生正常工作和学习。

4、开源节流，为学校当家理财，做学校的主人。本着花钱办实事办好事之目的，一方面为学校算经济帐、真正做到当家理财;另一方面，千方百计解决教师、学生的工作、学习及生活所需。

5、警钟长鸣，狠抓安全不放松。开学不久，根据市教育局的有关布置，对学校校舍，教学设备、设施进行了安全检查，把问题解决在萌芽状态，使之安全运行。

6、加强水电管理。制定工作人员巡视制度，规范水电管理秩序，加强财产的警示教育，引领良好道德风尚的形成。

7、积极开展爱国卫生运动。抓住大运会的契机，展开校园卫生整治，为美化校园尽职尽责。

8、协调处室、年级工作，履行服务职能。本学期，协调各年级、处室的各种事务，对六年级进行必要的倾斜，协调教务处进行期中和期末考试。

>四、校园绿化美化开展井然有序

1、加强对校园已有花木、草坪的管理。抓好浇水、施肥、修剪、除草、防虫等关键环节，巩固已有的绿化成果。

2、做好绿化长期目标规划，营造良好氛围。抓住每年春天绿化的好时机，努力创造良好的工作和育人环境。

3、加强人文建设，塑造美好心灵。在不同时间、以不同形式进行学生思想道德建设警示，成为学校环境建设的一项重要内容。

4、积极打造浓厚的校园绿色氛围。在植树节来临之际，学校开展了“植大运树，造希望林”活动。对校园进行了必要的绿化，校园绿树成荫。

>五、加强校产管理，努力厉行节约

1、强化班级财产管理，使财产管理逐步走上规范化，明细化，严格班级财产考核制度，做到奖优罚劣。

2、做好对固定资产增减工作的登记，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、物相符，严防学校财产的流失。

3、加强学生宿舍财产管理。制订了宿舍财产管理条理，做到损坏赔偿，培养学生的公共财产爱护意识。

4、规范公共财产、公共设施的管理。对低值易耗物品的管理工作，从严要求，严格执行审批、发放手续。

>六、加快硬件建设，改善办学条件。

1、积极配合爱爱教育中心工程部和后勤部对学校操场的改造。改造后的学校操场形成了标准的环形跑道，内设两个篮球场两个羽毛球场。为师生提供了安全、优雅的运动场地。

2、每个教室配套了多媒体平台。学生体会到了现代化教学的新奇。进一步体现了教育与时俱进的现代化教学理念。

3、新增了75台电脑，保证了每位教师一台办公电脑。

4、对各功能室新进了一大批教学仪器设备。真正的让学生体会到了现代化教学设备在教学中的作用。

5、对楼梯扶手进行了标准改造。

6、新增了心理咨询室、舞蹈室、等功能室。

>七、加强软件培训，提高教师素质

本学期新增了75台电脑后，教师对电脑使用处于一知半解中，我后勤处组织全成教师培训学习四次。并随时处理教师在工作遇到的问题一百多人次。提高了教师的业务水平，为教育教学作出了强大的贡献。

总之，上半年的总务后勤工作由于中心领导的重视和学校领导的直接指导，全体教职工的大力配合，后勤人员的齐心协力，各项措施落实有序，工作取得显著成绩。但工作中仍然存在不少问题和不足，有待进一步强化管理。

**考勤部工作总结学生17**

为了加强管理我们院的课堂纪律，我们部每天都进行班级考勤，考勤主要有以下几点：考勤的时间，节次，科目，缺勤人名单，任课教师签字，负责人签字等项目。

在每周周一由本部负责人将填好的表交到老师和辅导员那，经我部核查之后对出勤率高的班级给予一定的表扬，相反，对出勤率低的采取一定的措施。可以明显的看出，它起到巨大的作用，逃课的学生寥寥无几，课堂气氛也显得很活跃，老师也信心十足。任何一个人都摆脱不了懒惰性，虽说大学生的自我控制能力很强，但是大多数人在无人管理的情况下还会放纵自己。大多数学生对自己不喜欢的课总想着逃掉。可是怕被记之后受到惩罚，不得不去上课，其实它起到了一个督促性的作用。

1、我们坚持考勤制度的公正性，全面提高考勤工作效率。为了使考勤制度真正地一以贯之地全面实施，考勤人员每节课都要进行考勤，并记录。

2、及时发现和解决问题，保证考勤工作顺利开展。考勤工作的好坏直接关系到我院组织纪律的优劣。在同学中树正气，讲原则，严明纪律，不徇私情。

3、总结经验，发扬成绩，坚持考勤工作的连续性和时效性。事实也充分说明了，只有不断加强自身建设，不断提高思想意识，树立强烈的组织纪律观念，才能更好地服务学校服务于学生，才能在我校的一流学校建设中发挥积极作用。

我感觉如果只靠我们部成员来考勤，那么一学期一个班最多只会抽查到三次，所以我想我们可以联系其他部的成员一起来进行班级考勤，例如，我们收集其他部无课表，在前一天安排好考勤的班级和考勤人员，然后短信通知，这样我们部压力会少点，同时考勤的次数也会多点。

第二点，我们还可以和班委开个会，讨论下他们的想法，也可以问下他们是否可以协助我们每节课点名，之后再在每个星期五在递送给我们，我们进行统计，在一并给辅导员。

第三，我感觉我们可以和老师沟通下，让老师借用几分钟，因为下课后有点有点喧闹，考勤不容易进行。

我想在我们的共同努力下，缺课的人会越来越少，学风会越来越好，学习氛围也会越来越好。

**考勤部工作总结学生18**

时间过得飞快，一眨眼在学生会已经工作了一年的时间，回首这一年的时间里，我受益匪浅收获了很多的东西，自己的能力也得到了提高，记得刚进学生会从一个无知懵懂的少年逐渐走向成熟、稳重、办事有能力的青年。

在大一的第二个学期，我作为文化节中一个活动的负责人，我了解到要负责一个项目真的要花费很多的时间和精力在里面的，尤其是在时间紧任务重的情况下，而且你要跟各个工作人员保持很好的沟通才可以。一个工作不是单凭你一个人的努力就能完成的，它是需要很多人的努力，各部人员通力合作才能完成好的。俗话说“众人拾柴火焰高”，如果你想自己去完成一个大的活动，这样你只会事倍功半的。你要和你的伙伴保持良好的沟通，有空的时候多坐下来聊一聊这个工作，交流各自的想法，讨论哪个方案更好，怎样做更有利，这样才能更好的完成一项工作，其实不单在有工作的时候需要多沟通，平时的时候也应多交流，这样不但有利于你的工作，同时还可以锻炼你的人际交往能力，为以后踏出社会做好基础。

在有空的时候多跟师兄师姐交流，我们可以从他们身上学到很多宝贵的经验，这样你就可以避免了一些错误，少走一些弯路，正所谓“前车之鉴，后辙之师”，同时也要跟别的部门多交流，他们往往有一些创新的想法，我们不能一成不变的去完成那些常规的工作，墨守成规是不能进步的，我们要多想想怎样才能有创新的去完成各项的常规工作，这样才能更贴近同学的课余生活。同时我觉得一个人要经过一些大的活动，他才会得到成长。他可以从中学会怎样去组织和管理一个项目，不知不觉中他的能力就会得到提高。但我们也不要经常去追求一些大的活动来做，而对一些比较微小的工作就不记在心上，马虎了事。一些细微的工作，其实很能看出一个人是否细心，有一句话说得好细节决定成败，如果你觉得自己总是粗心大意的，你就更应该努力的做好每一份工作，特别是在学习部，因为这个部门的大项目不会很多，大多是一些常规性的工作，一次次的重复或许你会觉得很烦，但这样你可以锻炼到自己的耐心和细心。无论做多么繁琐的工作，你都要认真的对待，如果你连这么小的工作都做不好，谁会放心交一个重要的工作给你呢？一个重要的工作更需要的是细心和责任心，而这都体现在你平时怎样对待交给你的每一份工作。细心和责任心都是在你平时的生活、学习、工作中锻炼出来的。

在学习部工作，都是在同学背后默默的努力着，很多的同学都不知道这个部门到底是干什么的，好象很多的同学都还在问我在这个部门干什么，是不是管着学生会的同学学习的，我好象从来都没见过你干过什么大事，这时我就会跟他们说一遍我们部门的工作。有时真的觉得我们部门干了这么多的事，竟然同学都不知道我们学习部这个部门是干什么的，真的觉得有点灰心，但这时必须调整自己的心态，如果别人不知道这个部门是干什么的，我们就要清楚的告诉他我们这个部门是干什么的。同时，从这一点也可以看出同学对我们部门的认识不足，我觉得我们应该要加大对部门的宣传力度，这样让同学对我们部门有一个更好更全面的认识。同学了解了我们的部门，才会对我们的部门提出意见，提出要求，这样部门才有进步，才会更有生命力。我们也需要多跟同学交流，了解他们的需要，毕竟我们的部门的活动应该是最贴近同学的，我们离家三年，学校就是我们的家。我们要做到想同学之所想，做同学之所要，就要深入到同学中去，去了解他们的需要。

学生会每次有大型活动的时候，还存在着很多问题我有以下几点建议：

一、学生会各个部门之间缺乏交流和沟通，致使学生会的一些大的活动，组织工作不能完全到位，缺乏整体性和连续性。整体学生会成员素质有待进一步提高。

二、偏重了对日常性工作的监督和执行，而忽视对大型活动的开展和创新，与各系学生分会之间交流不够，导致院里举办活动，受众群体的单一性，不具有全面性。

三、我们有可能的话可以去问问同学们的意见，因为我们做这些活动就是为了同学，如果能事先了解他们的需要，他们的想法，这样搞起活动来才会更有意义，活动的效果更好。在活动的过后，我们不但要自己总结自己这次工作的优缺点，同时也要深入同学中去了解他们对这一活动的反响如何，他们是活动的参加者，他们应该最清楚这个活动的优点和缺点。我们不需要每次活动都做调查，只要你问问周边的同学对活动的看法，他们还觉得有那些不足的地方和他们觉得好的地方，你就会了解到很多你没有注意到的东西，这样你就能把下次的活动做得更好，更合符同学们的心意。

金无足赤人无完人，我也不例外在学生会工作的一年时间里，体现出我在工作中的不足，诸如在工作方法上尚有欠缺；工作效率有待提高；不够自信、在某些方面没有展现出该有的霸气；粗心大意、不注重细节、比较不善言辞等等。

以上是我对学生会工作的一些看法，希望在以后的工作中能学到更多的东西，来不断的充实自己。

**考勤部工作总结学生19**

我担任我们机械优创0701班的考勤员，在班委和全体班级同学的共同努力下，我班这学年的考勤工作，取得了明显进步，没有同学无故缺勤，在这里我对全体同学提出表扬和感谢。

我班的考勤工作主要是规范同学们的行为，为了同学的利益考虑，督促他们形成良好的学习作风和生活习惯。针对考勤工作，我班的班委也很认真负责，不仅积极配合，还能主动提出考勤事务中的一些缺点，为完善我班考勤制度作出了贡献。

我结合班级的现状，一级对自己半年来的考勤工作情况作出以下总结：

一、班级有严格的请假制度，要有辅导员老师签字方可请假，而对于有特殊情况的同学予以理解，允许事后请假，但必须向任课教师说明详细理由。

二、对班级迟到和缺勤的同学以教育为主，提高其思想认识，因为任何一个人都摆脱不了懒惰性，虽说大学生的自我控制能力很强，但是大多数人在无人管理的情况下还会放纵自己。

三、班级考勤手册对班级所有同学公开，以方便同学们查阅，提出疑问，监督我们的工作，同时起到了警示缺勤同学的作用。

四、保证公正记录，不做人情工作，即使关系再好的同学也绝不纵容，以此提高班级的影响力，督促同学。

五、同时班级综合测评与班级考勤挂钩，对全勤的同学予以鼓励，()进一步调动的同学们的积极性。

我们不是一个十全十美的团体但是我们绝对是一个优秀的团体，相信凭着我们实力与热情，还有我们不变的信念，在来年我们定会将工作开展得更好，使同学们的生活更加丰富多彩，更加有声有色！

由于一开始对考勤工作的认识不够深切，我没有认识到这件事情对自己对全班同学的重要性，没能彻彻底底的行动起来，以致使班级的考勤工作没有得到彻底有效地实施，从而导致班级同学的自觉性有所下降，虽然本学期有很大部分的提高，但还没有彻彻底底的杜绝旷课事情发生。还有时自己没有做的及时提醒，督促同学，以便让他们及时意识到自己错误的行为。我对自己的工作根源进行深刻的反思整理，并认识到自己工作上的不足，我以后一定彻底杜绝此类事情再次出现。以后我一定提高认识，工作诚诚恳恳，全面大力展开批评与自我批评，加强和同学们之间的联系和沟通，做到及时的通知，并帮他们及时的改正，全力营造我们班零无故旷课。

**考勤部工作总结学生20**

七月将至，随着期末的脚步越来越近，本学期社团部的工作也接近了尾声。我们校学生会全体成员团结努力，积极进取、锐意开拓，社团部工作也取得了骄人的成绩，得到了我院领导及广大师生和同学们的认可。同时社团部的工作也在创新中不断前进，一系列活动开展得有声有色，每次活动后，自我检讨、总结，力求在下次的工作任务中研究的更细致，想法更全面，社团部将与各部门成员共同努力，使院学生会的工作再上一个新台阶。

社团部是以一个监督者与服务者的形象存在的，其本身的主要工作就是为衔接、结合方面，支持学院社团正常的工作，并为它们供给服务与帮忙，当然也要进行有效的监督，为社团会员供给一个优越的社团环境，保证社团活动的正规与常规。社团部的常规活动就是每月整理各个社团当月活动的申请，策划和总结，并会有选择地参与到社团活动中，做到了解每一个社团，尽到监督的职责。其次就是会加强个社团的联系，会把各个社团即将开展的活动进行通知和不定期召开社团负责人会议，让各个社团间相互了解与学习，共同提高与发展。如果有社团需要学院帮忙，社团部会积极为其争取，尽量给予帮忙，比如潇湘诗社的让诗歌回归学校活动和大学生创业发展协会的活动。最终社团部积极配合校社团联合会的工作，对于有关学分申请等一系列工作要求都代为传达，并对有关资料进行收集与整理。

我们也组织了艺术类社团——“圆梦艺术团”的才艺比拼活动，在第十三周的时候，参加了建筑信息系的“计算机协会”、“设计协会”分别都举办了一次“PS”大赛等多种丰富多彩的学校活动，并得到如下经验：

1、“凡事预则立，不预则废”在众多活动中得到了充分体现，正是因为有了充分的准备，这次活动才有了成功开展的前提。

2、密切配合。对方面的积极协助和努力，是活动得以完成的保证。如在活动中会有别的部门临时用五教的大合堂，而我们就能紧急的组织人员换用科技楼的725教室。

3、分工具体、安排合理。在每次活动没有开始之前，就已经将劳动任务合理分配。（如我们社团部男生负责搬东西，女生则负责记录；同时，也注意到工作时间的协调，比如工作实行轮流值班制。

4、态度诚恳、热情且耐心。纳新时各社团负责人都能认真的讲解各个社团的活动资料以及时间安排。

5、活动地点安排合理。各社团地点都结合其社团特色进行了合理的划分。比如舞团人多就安排在体育馆的单独房间内，而瑜伽社人少有占用地方小，我们就灵活的把她们的活动地点定在二楼的看台前。

6、每次活动中，社团成员都能够积极地去做事，这种不怕苦、不怕累的精神是值得发扬的。

回顾本学期社团部的工作，我们能够从中发现很多收获，得到很多经验，同时也发现了许多不足与遗憾。

1、部分成员做事不够积极，存在偷懒的现象；

2、前期宣传等准备工作不足，许多同学对此次活动的流程不清楚；

3、因天热有许多成员没有准时到；

4、分工不够明细，做事有始无终。

我们必须记住这些不足发扬优点，但总体说来这半年来我们社团部的工作成绩是可喜的，因为仅有对社团活动的发展不断进行总结和思考，我们才能不断提高，社团部才能不断发展，社团部事业的明天才会更加辉煌壮丽！在全体成员的努力下，相信下学期我们的工作会更加出色！

**考勤部工作总结学生21**

在化工系又一个学生会年度工作结束之际，我回首往昔，比照今天，真是感慨万千：从过去的一无所知到现在的经验丰富，从过去的手足无措到现在的满怀信心，从过去的单调乏味到现在的丰富多彩……总而言之，我发现生活真的改变了很多，我自身也改变了许多。对于一年以来学生会工作的总体历程、基本经验、深刻教训和缺陷遗憾，我总结如下。

>一、自己的工作

我在学生会志愿团工作，在我的心中，这既是一个工作岗位，又是一个充满爱的家。在这一年来，志愿团开展了许多有意义的活动。在“创建文明校园”的活动中，我们在团长的带领下，大家齐心协力，分工合作，把这样的活动都开展的很成功，我们不仅为学校的建设奉献了自己的一份力量，同时自己也从中收获了许多；应院团要求，我们认真的组织了志愿者注册活动；为进一步优化城区交通环境，提升市民文明交通意识，学院应市文明委号召，我们志愿团按学校要求开展了“规范交通秩序，推荐交通文明”活动；在系学生会其他部门举办活动需要帮忙的时候，作为志愿团的一员，我们总会高兴的应邀而至；在我们校内活动不多的时候，我们还团内还组织了前往大蜀山进行防火知识宣传的活动……细细数来，我在志愿团的工作算是很多的。说实话，在这么多活动的开展中，有时候我感觉真得很累，即使这样，但每当我想到自己是学生会的一员时，我总会认真、负责地配合学校完成日常学习和工作，认真做好一个学生干部该有的角色，也得到了大家的认可。积极参加会里举办的多项活动，认真的完成每一项工作，我确实付出了许多，但我同样也收获了很多。在工作中我总是严格要求自己、不断提高自己、完善自己，具备了一些的组织管理能力，懂得了团队协作精神，积累了许多经验，充实了自己大学的课余生活，让自己的思想成熟了很多，能理智的分析问题，从多方面考虑问题，虽然有时做的还不够好，考虑问题还不够全面，但我知道了自己的\'不足，希望以后能继续努力，多思考，多总结，不断地完善自己。

>二、对学生会的认识和意见

在学生会的这段时间里，我知道了学生会的主要工作是什么，学生会如何在校园中发挥其基层组织作用，为学校的基础文明建设和发展作出应有的贡献，为师生怎样搭好桥梁。我看到了这是一个有组织有纪律的团体，每两周开一次例会，加强学生会干事的交流和沟通，同时也是干事们之间工作经验的互相学习；这是一个交流平台，可以交换我们的思想，让我闪认识到和别人的思想存在哪些不同，有什么缺陷，该如何去完善；同时学生会又给我的一感觉是这里是一个小社会，有各种各样的人，有数不清的事，有展现自我的舞台，也有被淘汰出局的痛苦，有竞争也有机遇……面对这一系列问题，我们如能很好的解决对待，那么我们将会更上一层楼。在学生会中，我们是学生代表，是学生干部，要以身作则，这样可以更好的约束自己，让自己不至于像无头苍蝇一样无所事事游手好闲。做好学生会的工作不仅是为同学们做实事，也是在提高自己的的能力。无须感叹你的付出没有得到回报，做了事情，自己心中却是喜滋滋的，这就是心灵的收获。

当然我认为学生会工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

1、学生会内部活动开展的太少，部与部之间缺乏凝聚力。

2、部门与部门之间的干事缺乏很好的交流、沟通。

3、学生会缺乏明确的奖惩考核制度。学生会年度工作总结

4、学生会号召力不够，没能经常组织一些让同学感兴趣的活动，吸引住其成员，导致最后同学都没激情在参加一些会议，学生会成员流失较多。

>三、个人感想

加入学生会会占用一定的时间，但我认为从另一方面是可以促进学习充实生活的。假如你对工作有责任心，还想在学生会里锻炼，那你就会去努力，因为你学习太差就会感觉抬不起头。只要你有了这紧迫感，你就会好好学习，更何况大学本来课余的时间很多。而且你的能力得到了锻炼和提升，这将比你的学习更加重要，这对你人生的影响也更加深远。很庆幸我能参加系学生会，而且我更庆幸参加了志愿团，我们都是兄弟朋友。我在提高自己交流、组织、管理等能力的同时，又交了一些不错的朋友，摆脱了自己离家的孤独。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学生干部，一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。学生会的每一个活动见证了我们在一起的点点滴滴，也见证了我们的成长。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

**考勤部工作总结学生22**

从学生会成立以来，各级领导和老师们都时刻关心着我们的成长，正因为我们迈出了前所未有的一步，正因为我们肩负着开拓创新的重担，我们的将来才任重而道远。万丈高楼平地起，在学生会成立之初，我们就把的短期目标放在组织建设上，正因为有了这踏实的目标，我们才能走得更远。

当这个学期结束后，我们学生会的成员纷纷拿起笔杆写工作总结，总结不足、总结经验、总结教训。总之一切都在实践中获得，理论来源与实践又反过来指导实践，现在我代表学生会对本学期的组织建设作工作总结。

>第一部分组织制度建设

在学生会成立之前，系团总支就开始制订适应学生会发展的初步规章制度。在学生会成立之后，在此基础上，我们就接过为学生会制订学生会章程的任务，另外学生会各部门也开始制订适宜各部部内的工作制度。

在学生会章程的制订过程中，我们参考了校区学生会的章程和其他高校院系学生会的章程，再结合了我们旅游管理系的特色和我们的实际情况，制订出了《吉林大学珠海学院旅游管理系学生会章程（试行稿）》。这为学生会的组织制度建设打下了基础，在制订的过程中我们也遇到过问题，犯过错误。首先，在章程的方向性上，表现为怎样建设学生会？建设怎样的学生会？我们一开始对学生会章程的概念很模糊，对章程的内容更是一知半解，所以在制订过程时曾带有主观色彩，带着“差不多”主义去工作，这对章程制订工作影响是非常大的；其次，在章程制订过程中并没有广泛地征求各方意见；再次，章程的科学性和合理性还存在在实践中检验的需求；末次，章程的落实与贯彻上不力，从章程中的学生会“星级”评优制度的实施上可见一斑，由于学生会组织建设的不完善，章程自从制订之时起基本上处于空置的地步。

当然，我们也取得了微不足道的成绩，通过学习研究章程，我们学生会主要干部基本了解和学习了学生会的运营模式，达到学习提高的目的，另外，通过章程的制订，使得我们学生会上下都明白了规章制度在日常工作中的重要性，使得大家都不敢轻视，总的来说，学生会章程的制订在一定程度上对学生会走向成熟起到相应的作用。

从学生会组建之后，学生会各部成员也在各部门负责人的带领下着手建立自己部门的规章制度，其中表现较为突出的是秘书处、生活部、外联部等等，其他的部门虽然没有将制度书面化，但是也有各自的特点。其中文艺部的“民主表决制”和女工部的“头脑风暴”都表现出了一个积极向上、有生命力的团队应有的素质。

>第二部分组织文化建设

就如现代企业一样，我们的学生会也需要团队精神文化来支撑整个组织。在本学期的工作中，我们结合自身认识和系团总支的指导，阶段性地为学生会立下了方向性的精神文化标准。

首先，在学生会建立之初以“踏实工作、表现自己”为主。这个阶段，学生会刚刚组建，大批的零五新生加入到学生会，学生会各级负责人在抓好自身素质建设的同时，也加紧对新进干事的培养。我们经过分析，这时间工作中表现出来的矛盾为：一、学生对学生会工作能力的怀疑，二、领导和老师对学生会的发展给予较高期望，三、学生会成员面对来自各方面压力而产生的焦虑。与此同时“速成论”和“必败论”也广泛存在。作为学生会的主要负责人，我在学生会副部级以上干部会议上提了解决目前状况的五点的看法，总结出来就是————踏实工作、表现自我。在这个时候，学生会全体成员齐心协力地抓自身建设，这取得一定的成绩。通过这些稳定思想的措施，学生会得以稳步前进。但是，学生会成员中还不可避免地存在着娇骄二气，这是我们必须正视的问题，也是必须解决的问题。

其次，在本学期学生会工作的中期，学生会思想工作以“低调做人、高调做事”为主。在这个阶段，学生会经历过上一阶段的努力工作和摸索，日常工作已经走上了正常轨道，各项工作也开始熟练，组织活动也得心应手，但是离“人人喜欢的学生会”这个目标越来越远，因为在这个时候根据系里面同学的意见，学生会与广大学生的关系僵硬，有些矛盾还比较尖锐。在这个时候，我们学生会上下都很重视，作为主要负责人，我积极与学生会各级成员进行沟通，在争取大家认同的前提下去实现组织目标。但是，结果也是有喜有忧，例如，在特色寝室文化月的活动中，学生会大部分成员表现出良好作风的一面，也有个别成员没有尽到自己应有职责。

末次，在学期即将结束的时候，学生会自上而下实行“审视自己、重在总结”的要求。从君子一日三省吾身做起，在我们取得阶段性成绩的时候，学生会内部应该掀起总结经验教训的热潮。学万卷书不如走万里路，这是教条主义也是经验主义，但是，我们的学生干部在总结工作中并没有全身心地投入，在交给系团总支的工作总结中存在着形式主义，这对下一步的工作造成不可估量的影响，因为积极性来源于热情的带动，热情来源与成绩的鼓舞，没有总结何来成绩？从此以往，我们只会以偏盖全，管中窥豹，越描越黑。

正如人的价值观和世界观是其人生路程的航灯，正如企业的企业精神是其生命力的体现，学生会的组织文化建设也是值得我们去重视。学生会的建立是必然的，但是学生会的组织文化建设却不是必然的，它充满了变数。我们的基础打得好，学生会未来的发展就会无限光明，我们的基础打得不牢固，学生会的发展就会亮起“红灯”。总的来说，学生会的组织文化建设在学生会全体成员的努力下，经过一学期的锻炼还是取的一定的成绩。在旅游管理系零五学年秋季学期总结表彰大会暨迎新年联欢晚会的后期工作中，我们只要求相关部门留下来做收尾工作，但是在现场，我们可以看到学生会其他部门的同学也不顾身心疲劳，主动留下来协助兄弟部门开展工作，这使得整个晚会画上了一个圆满的句号，也给学生会在本学年的组织文化建设画上了一个叹号。

>第三部分组织工作建设

当学生会正式开展工作前后，我们都深深感到重如泰山的压力，同时我们也倍感欣慰。压力是来源于对工作方向的不确定性和工作的重要性，在工作中避免不了的感到放不开手脚，有劲使不上，欣慰的是我们都获得了调整自我、充实自我、提高自我的机会，大家可以在工作中相互学习、相互帮助，以求从整体上提高学生会全体成员的组织工作水平。

在学生会成立大会上，面对复杂的情况，我们在系团总支的指导下，基本完成了任务，但是我们还远远没有达到领导和老师的要求，该总结的东西还很多。首先，表现在计划的制订上，经验的不足是我们头号大敌；然后，在临场的控制上，我们学生干部还年轻，在事情的处理上不够圆滑和老练；最后，表现在实施计划的毅力上，在对困难估计不足的情况下，工作中出现的困难是超出我们的想像的，在这个时候，我们的学生干部表现出了意志力和毅力的不足。

在特色寝室文化月即将开展之际，我们根据实际情况出发，在学生会中以工作组的形式，建立负责人负责制。在与特色寝室文化月的负责人沟通过程中，我们对工作计划进行了全面的分析。从方向性上，我们考虑到活动的组织必须精彩有加，活跃我系学生的校园，同时通过组织活动提高学生会的组织等各方面的能力，这也是活动的定位；在可行性上，我们以零五新生进入大学后首先要面对的寝室及寝室文化为突破点，另外我们还考虑到作为“新鲜人”的零五新生的个性活跃，我们把活动定位在活跃、生动、有趣的层面，因此在修订特色寝室文化月工作计划时，我们在原有的计划基础上，增加了一个以寝室为主题的综艺型活动，以此来拉动整个活动的活跃度（最后实践证明正因为有了“寝室连环闯活动”，特色寝室文化月才显得与众不同）。

另外，我们还考虑到了创新性，在活动的开幕式的选择上，我们举行了校区首次寝室亮灯，这也作为主打活动进行了宣传。在开展活动的前后，我对女工部和生活部的工作会议进行了参与，对两个部门负责的活动就有关问题和两个部门的成员进行了充分的沟通，在大家取得共识的前提下，把工作落实下去，最后的结果表明这是卓有成效的，也是必须的。

在学生会本学期的工作中，我们还进行校区一系列文体赛事的系内选拔赛和比赛的幕后工作。其中有校区第三届英语演讲比赛系内选拔赛、校区十大歌手比赛系内选拔赛、纪念一二。九运动诗歌朗诵比赛系内选拔赛、校区迎新年晚会节目的系内选拔赛、校区第三届篮球联赛、校区乒乓球比赛、纪念一二。九运动长跑、校区足球联赛。在组织工作中，我们的文艺部、学习部和体育部等等各部的同学在没有经验的基础上，在系团总支的指导下，在工作中学习，在实践中探索，总结经验教训。我们对系内选拔的组织工作的开展上尽量做到了公平、公正、公开的原则，在高质高效的基础上，为我系选拔出最优秀的同学，代表我系在校区的比赛中为我系争光。我们也在从中的组织工作中成长，这与系团总支的关心和学生会成员的努力分不开。

本学期中，我们还组织了旅游管理系第一次学习经验交流会，但是这次活动却没有收到预期的效果。客观原因是一部分，但更重要是在我们自身找原因。

一、负责人太过乐观，在组织工作的实施中考虑问题过于单纯，考虑问题没有从实际出发；

二、负责人应变能力不足，在情况发生变化的时候，没有努力去作出改变，坐等事变；

三、负责人考虑问题过于片面，在活动组织前期没有认真听取指导老师的意见。这一切都是我们必须总结的教训，也是我们在组织工作中得出来的“血”的教训。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找