# 筹备新厂工作总结报告(43篇)

来源：网友投稿 作者：雪海孤独 更新时间：2024-09-17

*筹备新厂工作总结报告120xx年，在xx县人民\*的正确\*\*下，在住房和城乡建设局的具体指导下，xx乡城建工作紧扣发展与提高的主弦，全面建设，稳步提高，做了大量艰苦细致的工作，取得了一些成绩，使xx乡乡容乡貌不论从哪个方面较之过去都有了很大的...*

**筹备新厂工作总结报告1**

20xx年，在xx县人民\*的正确\*\*下，在住房和城乡建设局的具体指导下，xx乡城建工作紧扣发展与提高的主弦，全面建设，稳步提高，做了大量艰苦细致的工作，取得了一些成绩，使xx乡乡容乡貌不论从哪个方面较之过去都有了很大的改变，现就20xx年城建工作总结如下：

>一、全面落实城乡建设责任制

1、成立了以\*为组长，乡长为副组长，主管城建工作的副乡长为办公室\*\*、其他相关机关\*\*为组员的城乡建设工作\*\*小组，并研究制订了切实可行的年度工作任务和要求。

2、在年初全乡经济工作安排部署会上，全乡13个村以及相关二级单位，分别与\*委签订了《城乡建设耕地保护责任状》，并制订了严格的考核方案。

>二、围绕规划抓城镇建设，切实加强服务。

（1）市场建设方面

1、推动xx街道集市于11月10日成功开市，并同时做好了相关配套服务，包括相关门面维修、道路硬化、路灯建设。

2、加强对xx街道的管理。一方面完成了路面硬化，使街道空间和交通拥挤情况\*\*改善；另一方面加强了街道居住环境的管理，通过分门别类地征收垃圾处理费，与村民签订垃圾清运协议，\*\*改善了居住环境，提高了居民的\'生活质量。

（2）交通运输和储蓄服务方面

为进一步推动城乡建设，xx乡城乡建设工作组集中推动了xx客运站、文化大楼和邮政储蓄所的开工建设。

>三、切实加强土地管理、有效保护国土资源

（1）落实耕地保护措施。

为切实做好耕地保护工作，xx乡\*与下辖13个行政村签署国土管理和耕地保护目标管理责任书，强化责任，加强基本农田保护和动态管理，严格按照土地利用总体规划审批，确保年内基本农田面积不减。

（2）加强建设用地和土地供应监管

一方面通过乡村两级\*\*加大对建设用地法律\*\*的宣传，\*\*提高了农户的法律意识；另一方面通过强化对侵占基本农田非法建房的违法行为，进行日常监管、大力制止、及时检举报告和大力打击，特别是今年下班两次大规模集中地性的违法建房清理行动，有效制止了违法用地建房行为，同时也起到了杀鸡儆猴、以儆效尤的效果。

（3）强化地质灾害防治。

1、加强对重点区域的管理和未雨绸缪，特别是对有可能诱发地质灾害的水库、坝堤进行前提维修和稳固，同时安排专人定期地对相关区域进行巡逻和监测。

2、强化汛期地质灾害可能区域的宣传和疏导。通过加强对本区域地质灾害的日常监管，特别是在汛期，做好了很可能引发地质灾害边缘地带群众的宣传教育和及时疏导工作，确保了地质灾害可能区域人民的生命财产安全。

总之，在xx乡全乡人民的共同努力下，城镇建设大力推进，城乡服务功能加强，年内基本农田面积未减，国土资源得到有效保护，xx乡的城乡建设取得了前所未有的进步。但城乡建设和国土资源保护工作是一项长期艰巨、必须与时俱进的任务，只有我们全面推进城镇建设，切实做好国土资源保护措施，才能使20xx年xx乡的城乡建设工作再上一个新台阶。

**筹备新厂工作总结报告2**

保险公司筹建工作总结

ⅩⅩ年，太保寿险×中心支公司在分公司党委、总经理室的正确领导下，经过全体员工的团结拼搏，开拓进取，在业务拓展、内部管理，树立形象等方面取得了较大的成绩。今年是全面实施总公司提出的“新一轮改革与发展战略”的第一年，为此，我们在年初就明确了今年的经营指导思想——围绕总公司提出来的“三个转变”，以“诚信天下，稳健一生”的文化核心价值观为指导，继续坚持“稳健经营，以效益为中心”，全面实施预算管理;进一步调整业务结构，加大业务推动力度;切实抓好两核体系建设，不断加强基础管理;继续深化各项改革，狠抓队伍建设，努力实践“三个转变”，全面提升管理水平，全力做强做大个险纯传统险、意外险两项业务，提高经营效益，扩大市场占比。内强素质，外塑形象，通过公司上下的团结一致，奋力拼搏，真正把东营建成一家精品公司。

正是由于遵循了这一指导思想，截至12月6日，×中心支公司共实现保费收入16431万元，完成全年任务计划的122%，到今年11月份的市场占有率为25%。其中，个险新保保费收入(含意外险)1610万元，完成年度计划的，同比增长20%,全省达成率第八名;意外险完成474万元，完成年度计划的103%，同比增长60%,提前一个月完成全年任务。团寿险完成2546万，完成计划的195%，提前半年超额完成任务;中介代理保费实现保费收入万元，完成年度计划的;个险续收保费元，完成年度计划的100%。

与去年同期相比，业务结构更加合理，经济效益大幅度提高。同

时，公司在当地保险市场的占比和社会影响都有了非常大的提高，全年新保总量居市场的第二位。

回顾今年的工作压滤机滤布，可以概括为以下几个方面： 一、抓业务、抢市场，实现各项业务的快速发展。

业务发展是公司的生存之本。我们一直把如何提高业务平台，扩大市场占比作为工作中的重点。全面贯彻落实“稳健经营、以效益为中心”的指导思想，积极推进业务结构的战略性调整。按照省公司的统一部署，中支公司总经理室带领广大员工迅速转变观念，提高强烈的市场竞争和危机意识。严抓基础管理，拓宽业务渠道，以纯传统险和意外险作为两大业务发展重点。牢固树立“诚信天下、稳健一生” 的经营理念，不断优化业务机构，提升业务质量，在业务结构、质量、规模、效益等方面都实现了新的突破，得到了全面的发展。

1、在个险业务方面。按照年初制订的总体战略，以标团建设为重点，突出培训，强化增员，稳扎稳打，健康发展，管理一步一个脚印，成绩一步一个台阶。顺利实现“首季开门红”后，又积极配合参与省公司开展的“四五”联动对抗赛活动，我公司全体员工和广大营销员，以忘我的工作热情，高度的荣誉感、责任感和必胜的信心，积极投入到了这场为荣誉而战的战斗中去，取得良好的竞赛成绩。在省公司“\*\*\*”联动业务竞赛中，我们也获得小组胜出奖，战胜×。全年个险保费和增员率在各家保险公司下滑的情况下，继续保持稳步增长。

2、在团险业务方面。在市场非常艰难的情况下，抓住有力时机，大力开拓渠道业务，“绿色救助”、“小额信贷”“建工险”等都已经走上了良性发展的轨道。在今年12月份，我公司与胜利油田顺利续签了“职工团体商业医疗保险合同”。这个合同的签定，为我们公司带来巨大的社会效益和社会影响，为公司的有续发展奠定了坚实的基矗意外险业务规模迅速扩大，赔付率不断下降。在东营各个保险公司的业务都没有增长或有所下滑的情况下，我们的意外险业务对比03年度实现了较大幅度增长，市场占比不断扩大。

3、银行保险方面。今年，面对竞争异常激烈的市场，在强化对银行客户经理综合素质培训的基础上，进一步加大了对渠道的管理和维护，对银行渠道进行了梳理，对其架构做了调整，使渠道管理更具有专业化、规范化，使红利来和小额信贷险业务都得到了健康发展。在费用下调的情况下，我们的红利来趸交业务仍然完成了6755万元，顺利完成省公司下达的任务。

4、续收业务方面。在加大客户服务专员技能技巧培训的基础上，强化区域管理，加大银行代收知识的培训，当期达成率不断提高。按照省公司和市公司的考核，各项指标全部达标。尤其在省公司组织的“争先创优”活动中，一直战果辉煌。

二、抓重点、带全盘，实现了规模和效益的同步发展。 按照“三个转变”的要求，我们注重全面提升管理水平，全力做强做大个险纯传统险、意外险两项业务，不断扩大市场占比，提高经营效益。在今年的工作中，公司上下团结一致，奋力拼搏，较好地完成年初预定工作目标，工作中有以下几个亮点：

1、县区框架基本搭建完成，县区班子建设初具规模。东营原来没有县区架构，为使×太保寿险有一个长足可持续地发展，必须将机构延伸至各县区。今年上半年，在这种思想指导下，根据省公司有关要求，我们开始搭建县区架构。通过本地培养、同业引进等措施，让一批优秀的人才走上了县区领导的岗位，到目前对县区的管理框架搭建已基本完成，并按照省公司《县区机构管理办法》进行了实质性运作，为05年的业务发展做好了机构和干部的准备。

2、内部管理工作进一步加强，管理工作不断改善。管理的专业化、集约化、规范化水平进一步提升。今年，从总公司到分公司都高度重视管理工作，有关管理的文件一个接一个，我公司对这些文件都及时进行了转发，并结合实际认真进行了贯彻和落实。可以说，今年的管理力度、深度和广度，是近几年都没有过的。在工作中，我们按照上级公司的要求，始终坚持“一手抓业务，一手抓管理，两手抓，两手都要硬”的原则，结合自己的实际情况，顺应业务发展的要求，全面加强和改善各项内部管理工作。通过各项规章制度的贯彻和落实，我公司的内部管理工作进一步加强，管理水平进一步提升。向管理要效益，通过管理促发展。通过一系列的措施，促进了团队的稳定和管理工作的加强，内控机制得到了强化，风险得到了有效的控制，减少了浪费，降低了成本，实现了增收节支。在财务管控方面，坚决做到费用不超支，今年中支公司在费用方面的压力非常大，在面临费用紧张的情况下，公司一方面抓业务发展，一方面抓费用管控，实现了年底的费用节余。由于我们管理到位，省公司还将我们作为调查基

地，并在×举办了全省两核调查员培训班。

3、系统业务和集团业务取得了大的发展。今年以来，我们通过积极努力，不断开拓各种销售渠道，先后打通了“小额信贷”、“建工险”、“绿色救助”等意外险销售渠道，到目前这些渠道业务都已经走上了良性发展的轨道。而且这些系统业务运作，赔付率很低，仅有11%，为公司提供了费用来源，为公司的生存和发展作了贡献。在今年12月份，我公司与胜利油田顺利续签了“职工团体商业医疗保险合同”。这个合同的签定，为我们公司带来巨大的社会效益和社会影响。我们创造了一个健康险运作的全国性典范，为公司的有序发展奠定了坚实的基矗

**筹备新厂工作总结报告3**

党的“\*”报告提出了新形势下文化改革发展的指导思想、重要方针、目标任务、政策措施，充分体现了\*\*对肩负历史使命的深刻把握、对国内外形势的科学判断、对文化建设的高度自觉，充分反映了全国各族人民的共同愿望，是当前和今后一个时期指导我国文化改革发展的纲领性文件。我们全文下发了党的“\*”报告，要求全体党员认真学习报告，领会精神，在新的形势下，如何创新开展保险业务，不断提高我们党员的理论水\*。

**筹备新厂工作总结报告4**

筹备组工作工作总结

20\_年，管理处在分局各级领导的关怀和支持下，坚持以科学发展观为统领，紧密围绕 “五个确保”工作目标，大力推进精细化管理和人性化服务。全处干部职工握沙成团，齐心协力，较好的完成了各项工作任务。

一、筹备组工作开展情况

我们坚持“高起点，高标准，高要求”的原则，把图珲高速公路开通筹备工作当做头等大事，精心挑选拥有丰富经验的管理骨干组成了凉水筹备组。从大局出发，主动查缺补漏，建章立制，坚持每天召开碰头会，通报筹备工作进展情况，解决筹备过程中出现的各种困难和问题，确保工作进度和工作质量。重点跟进房建、收费、机电等对营运管理工作有重大影响的三大工程。

1、图珲高速公路情况简介

图珲高速公路位于长珲高速公路东端，地处山岭重丘区，是典型的山区高速公路，全长公里。设有1个管理处，2个收费站，1个服务区。全线地址环境复杂，高架桥多、隧道多、高填深挖路段多，共有高架桥8座,大中桥13座,隧道5座,互通立交2处,天桥、通道28处。其中板石沟高架桥是东北第一高桥，桥面距地面净高达103米。图珲路区位优势明显，它的的开通，是我省高速公路发展史上一座新的里程碑，标志着吉林边境经济发展进入了一个崭新的阶段。通车后，将彻底打破长久以来珲春作为窗口城市而功能发挥不畅这一“瓶颈”，使长吉图更为紧密地结成一体，构成区域性经济板块。

2、齐抓共管，实现建设、运营的无缝链接

为确保顺利交接运营，我们预留了足够的对接空间。筹备组提前介入、及时沟通，于8月3日在管理处设立办公室，派专人定期与\_门联合深入施工一线，开展工作，对图珲路段基础设施建设、绿化等前期工程提出合理化建议；与建设方加强协作、密切配合，及时解决相关问题。无论是高速公路建设者还是今后的运营管理者，在强烈的责任心和事业心的驱动下，齐心协力，齐抓共管，在推进工程进度的同时，严把质量关，做好每一个细节，实现建设、运营的无缝链接。

3、优化程序，确保工作落到实处

在发扬过去成功接收经验的基础上，我们坚持“环境优美、设施一流、统一规范、安全高效”的原则,组织人员提前介入掌握情况，针对可能发生的各类突发事件，准备了收费、路政、机电、养护以及后勤保障等方面的预案。对如何提升文明服务、完善基础设施建设、提高快速放行能力、保障道路和桥梁安全畅通、强化教育培训力度、建立人才储备机制、丰富职工文化生活等问题提出合理建议和意见，使各项重要工作能够齐头并进、有条不紊的进行。

4、坚持以人为本，建设文明、和谐高速

筹备组在设立之初，就把人才培养作为前期准备工作的重中之重，通过挖掘自身潜力，从职工队伍中挑选出了一些技术过硬、高度负责、具有一定工作经验的精兵强将，做到因岗设人、用其所长、有的放矢，为前期工作争取了宝贵时间。

5、艰苦奋斗，握沙成团，建设一流队伍

管理处筹备组工作人员于9月17日正式入住管理处办公大楼。克服了楼内装修工程未完工、供水设备故障，无办公设备、无食堂餐厅，甚至连上厕所都成问题等诸多困难，开始了艰苦而意义非凡的基础工作。两位处长四处奔走，积极与建设方、办公用品商，厨房用具商联系，争取使楼内尽快达到办公状态。连续几天的工作中，抬床、清扫、安装、拖地、推垃圾、到处都是筹备组工作人员劳动的身影。为了保证楼内卫生和大家的通行便利，两位处长亲自带领大家在楼前用板砖铺路。同时清除办公楼周边一人高的杂草。阵阵细雨将大家的衣服都打湿了，加之气温下降，白天气温也只有8、9度，可大家丝毫没有被这种寒意所困扰，一种艰苦奋斗、团结协作的工作氛围正在潜移默化的形成。在这里大家以苦为乐、积极向上。在这里大家毫无怨言，无私奉献。没有炉灶就吃面包、泡面。楼内装修，环境较差，而且蚊虫成群，有的同志身体较弱，加之工作条件比较艰苦，不能保证正常的吃饭时间，胃病复发，仍坚持一边吃药一边工作；有的同志家里有生病的孩子、老人；但没有一人向领导叫苦叫难，都坚守在自己的工作岗位上。全处上下形成了班子团结、上下团结、干群团结、团结一致干事业的良好局面。

二、重点工作目标完成情况

1、路政工作

截止到20\_年12月15日，辖区共发案11起，破案11起，结案11起，破案率和结案率均为100%。万元以上案件0起，清障车辆45台/次，收缴路产赔（补）偿费16868元，收缴清障费20347元，两费合计37215元。在处理事故案件过程中，我们始终坚持执法严格、程序合法、应收不漏的原则，迄今为止，未发生一起人员被投诉事件，较好地维护了路产路权，确保了属段高速公路安全畅通。

2、养护工作

储备柴油共10吨，凉水5吨，珲春5吨；溶雪剂300吨，凉水存放180吨，珲春存放120吨；防滑料320立，在重点路段共摆放防滑料54处，另有库存2024余袋；除雪铲刃12副，购买编织袋4000条；截止到今天，凉水养护科已圆满的完成除雪作业10场，清理路上积雪1434450立，共出动车辆197个台班，消耗柴油10吨；消耗溶雪剂207吨，消耗防滑料175立，消耗铲刃7副，路上补充防滑料370袋。

三、主要做法和经验

1、统一思想，搞好培训，切实加强队伍管理 结合新路开通后如何开展各项工作，如何落实各级的“保畅通、保安全”的指示精神，管理处组织了研究讨论。在团结、安全、程序、纪律、形象、效率等六个方面达成了共识。要求大家在工作中做到相互理解、相互支持，团结一致、齐心协力完成好各项工作。

路政科对路上巡逻、处理事故案件、行车、清障操作都进行了详细规定，并组织大家进行了现场演练。对请示报告、工作流程进行了明确。在文明执法方面，对执法用语、人员着装进行了学习和规定。同时，针对科内成员来自各个单位的不同岗位，执法人员路政管理经验欠缺，清障人员没有相关工作经验等突出问题，路政科里组织了强化培训，以老带新，言传身教。手把手教操作，逐章逐节学法规。经过三个月的强化训练，全体人员基本达到了独立完成工作的能力要求。同时，着重做好内业档案管理的完善、细化工作。因为只有把内业工作做好、做细、做实，才能更好地促进行政执法工作的开展。为此，尽管人员紧张，办公环境简陋，我们还是克服了暂时的困难，按照局路政处的标准要求，设立了专职内业人员，虚心认真向其他优秀的兄弟执法单位请教学习，在短期内初步完成了内业档案的创建工作，为下一步规范化管理打下坚实基础。

养护科人员组成中，多数人以前未从事过养护工作，经过对养护知识的恶补，使大家在思想上有了质的飞跃，学习并掌握了日常养护的工作内容和工作方法。完善内业资料的整理工作，认真填报各项表格，掌握第一手基础数据，为养护工作成本核算提供准确有效的依据，参照每次成本记录，作好工作总结，查找成功与失误，总结好的经验教训，避免以后同样失误的现象发生。由其冬季除雪工作，每场雪后都需进行经验总结，在不降低除雪要求的前提下，减少成本支出。同时，管理人员以身作责，关心科内人员的工作和生活情况，彼此尊重，杜绝一切不稳定情绪和影响安定团结的现象发生，处理好管理和被管理、服从和执行的关系，努力打造一支团结战斗的养护队伍。

2、突出重点，强化安全，做好日常管理工作 图珲高速公路开通初期，属段内有9处约1300米铁丝网损坏或没设臵，造成高速公路不能完全封闭，过往车辆、行人较多，存在极大安全隐患。我们投入了大量的人力、物力，累计出警30余次，驱赶上路牛羊等牲畜120余头。但仍不能从根本上完全杜绝牛羊等牲畜进入高速公路。另外，5个隧道口两侧的连接线无法完全封闭，施工车辆、过往车辆随意调头现象较多，易造成交通事故。针对这些安全隐患大、难于管理的突出问题，全处人员群策群力，出点子想办法，采取了重点巡查，定点维护，管理与教育相结合的办法，每天巡路保证2次以上，每次巡路必到有隧道连接线的施工现场，查找安全隐患，与施工人员、司机交谈，告诉他们车辆调头、路上作业时锥筒如何摆放、人员如何瞭望，以此强化其安全意识。就铁丝网未封闭问题，我们积极与建设施工单位协调，用两个星期时间，解决了属段高速公路刺线封闭问题，排除了安全隐患。

针对属段高速公路隧道多、安全隐患大等情况，我们进一步加大了安全管理的工作力度。特别是在今年5处隧道施工的过程中，全体路政人员加班蹲点，维护施工现场安全秩序。无论从反光锥桶的摆放，施工车辆的行驶路线，到施工人员的作业要求，安全员的各项职责都做了详细的规定，并亲力亲为，保证了隧道施工的安全进行。

养护科积极做好安全保障工作，准备反光背心件15件，准备养护棉服30套，车辆均悬挂警示标志，除雪车辆前铲安插警示标志旗，车顶均加设照明灯具，车辆尾部均安装红蓝爆闪装臵；所有养护科人员均签定安全生产责任书，同时，加强安全和纪律教育，我们特定了详尽的安全措施，对大家进行安全生产教育，逢会必讲，对不符合安全操作规程的行为坚决纠正，并认真排查设备的安全隐患，防患于未然。

3、建章立制，细化工作，完善各种预案

延吉分局凉水路政科自20\_年9月15日组建以来，开展了全面细致的属段高速公路（K0—K63+200）实地踏查工作。摸清了属段5条隧道（10个隧洞）、8座高架桥，13座大中桥、9条隧道连接线，12个平交道口、8处较大弯道、4处连续坡路等的具体情况，重点踏查了密江、板石、黄家店，东南里、高岭5条隧道内的照明灯、通讯井盖、排水沟、消防栓等设施，并根据各个隧道的实际情况，制定了《所辖隧道突发事故（案件）应急预案》，针对隧道口连接线设臵不合理、中央分隔带没有设臵活动护栏等情况提出了定点开设活动护栏，隧道口两侧设臵双向45度交叉连接线等合理化建议。还制定完成了《属段高速公路突发事故（案件）快速反应预案》、《防化学危险品泄露现场处臵预案》和《处理事故（案件）现场工作流程》。科里对外业巡查，案件处臵，内业档案制作，请示报告、内外业交接等工作都做了详细规定。如外业从接警到案件处臵完毕，逐一步骤进行了明确的分工。到达现场在哪儿停车，从指挥交通、设臵反光椎筒、做现场维护、现场拍照、制作现场笔录、勘验路产、组织清障、上报情况等都做了明确的规范。基本达到了人人知道自己的本职工应该做什么、应该怎么做。

养护科成立以来，最主要的工作任务就是20\_年的除雪防滑工作，凉水养护科按照省局2多1少即多用机械，多用防滑料，少用盐，雪停路畅的工作要求，在分局及管处领导的指导下，采用机械除雪与人工除雪相结合的工作方案，统一调度，严格要求，按照除雪预案，除雪车进入主线后将积雪从超车道、行车道、停车道、加减速车道，依次阶梯式排列作业，机械除雪左边界为超车道实线，右边界为距路缘石15厘米处，尽可能多除少剩，减少人工除雪量，达到每平方米露出原路面90%以上，对行车无影响，无危害，然后由人工将特殊路段剩余积雪清除到露出路缘石以外，重点清理隧道口和大中桥护轮带积雪，对于重点路段及时撒布按一定比例混合的溶雪剂和防滑料，保证了除雪防滑工作的顺利进行。

4、真抓实干，做好宣传，不断提高管理水平 新建高速公路对于沿线村民来说还是新兴事物，在认识上存在较大盲区，所以高速公路法规宣传就显得尤为重要。我们制订了详细的宣传计划。安排路政人员深入到服务区、收费站及隧道施工现场，向过往司机发放《致高速公路沿线公民、企事业单位的一封信》和《吉林省高速公路路政管理规定》等传单手册，增强了过往司乘人员和高速公路沿线村屯群众的法律意识和安全意识。共发放各种宣传材料600余份，提供咨询服务200余人次，走访沿线村屯6个。路上巡查360个小时约25000公里，为过往司乘人员提供帮助10余次，收到司乘人员赠送的锦旗1面，圆满完成了各级领导下达的保畅通、保安全的任务，树立了高速公路执法人员良好形象。同时，与珲春\_、珲春日报联系，对图珲高速公路的开通全程电视转播，珲春日报连续4天，整版连载高速公路安全行车知识和高速公路各种法律法规，为图珲高速公路顺利开通及良好运营造势。

5、综合协调，提高办公能力，保证各项工作顺利开展 由于我处是新成立单位，办公楼尚处于与承建单位交接之中，整栋楼基础设施有诸多不完善之处。我们认真进行了检查并逐一与上级部门及承建单位沟通协调，努力通过各种方法各种渠道解决了大部分的问题。通过协调地方各友邻单位如环保电力、水资源办等部门，为管理处提高生活及办公条件创造了有利态势。并积极努力为路政，养护等一线人员做好后勤保障工作。把好入“口”关,以管理处饮食管理委员会为工作基础，从原材料采购、运输加工，层层把关。同时，充分听取就餐人员的意见，努力提高饮食质量。做到工作不留空档，有问题解决在萌芽状态，确保各项工作的全面推进。

四、下一步工作打算

1、加强行政管理工作，实现规范化管理

一是要加大路政外业日常巡查密度，保证巡查次数和质量，在恶劣天气及时上报反馈路况信息，快速、高效处理路产损坏案件，严厉打击损坏路产逃逸车辆。在上半年开展认真细致的区域路产普查登记工作，着重加强对隧道、坡路、平交道口及珲春引线的等重点路段的管理，及时发现排除安全隐患。加强对路面施工作业车辆管理，坚决杜绝违章作业和无审批手续作业。深入了解学习行政管理案件处理程序，明确自身职责，严格按照行政管理程序规定，做好属段突发事件应急处理、路产损坏赔偿、路产损失修复及检查验收、路面施工审批及监督检查等工作，进一步明确与分中心报告反馈程序。

二是要在路政科内实行绩效考核奖惩机制。根据局路政处要求，科内制定实施《百分考核评比办法》，把日常管理、执法监督等都纳入到日常考核当中，严格实行行政管理责任制，将路产保护、路面巡查、红线控制区管理等业务责任到人，对不履职人员依照科内奖惩制度进行处理，奖优罚劣，鼓舞大家的干劲和士气，提高队伍的向心力、凝聚力和战斗力。

2、实施全面科学养护，切实提高道路管养水平 一是要注重和提高养护工作的主动性和计划性。做到早部署，早动手。针对春融季节路面变化快的特点，加强养护路面巡查，适时关注桥涵变化。逐步完成新建路段缺陷工程调查，做好数据整理，并对存在问题的路段及项目进行拍照存档。与建设局积极进行沟通与协调，对危险路段设立警告标志，确保通行安全。二是积极推进养护模拟市场化进程。一方面加强对人员，材料和设备的管理，对小修队人员实行工作量定额管理，一人多岗，一岗多责，降低成本，精简人员，提高效益。另一方面掌握新建路段主要构造物及沿线设施情况，逐步建立路产电子档案，为今后开展的养护工作积累必要的数据。三是精心组织，合理安排，做好冬季除雪工作。由于我处所辖路段为山区，气候变化快，降雪量较大，管理处将进一步加强对除雪工作的组织领导，紧密协作，全员参战。并注意研究除雪的方式方法，认真总结每场除雪的经验教训，逐步提高除雪工作质量。

3、加强执法队伍建设，提高人员素质

一是要加强执法人员思想道德建设，以“六观”（即职责观、集体观、大局观、修养观、和谐观、发展观）为主线，不断加强廉政教育和法规教育，全面贯彻落实高速公路路政行风十条禁令，强化“一切为了行路人、一切为了行车人”的服务理念。二是针对现有路政人员素质参差不齐和新人较多的现状，科内首要任务是做好人员培训。今年起，科内计划每季度组织一次封闭集训，组织全科执法人员集中培训和业务学习。坚持每周议案会制度，对典型案例进行总结分析。同时采取走出去，请进来的方式，积极开展与兄弟单位的业务交流和学习。上半年，计划与延吉行政执法科和安图行政执法科进行业务交流，抽调科内部分执法人员和清障人员去参观学习，交流工作经验。

4、加强内业档案管理工作，完善各种应急预案 一是不断深化内业档案管理工作，按照局路政处要求逐步健全，将处理档案、报表、单据等资料细化后分类整理，要突出精简、明晰、准确、美观等特点，在局处各项检查中总体成绩要位居前列。做好全年路政两费收缴工作，路政案件结案率98%以上，档案合格率100%，损坏路产通知率100%，全年无投诉、无人员违纪等情况发生。坚持做到执法严格、程序合法、应收不漏。

二是认真组织协调分中心、交警、路政、养护、消防、救护等部门开展隧道突发事故快速反应演练。要针对《隧道紧急突发事故演练方案》制定详细的演练细则，对出警、现场处臵、报告反馈、配合协作等各方面做出详细要求，保证演练达到锻炼队伍、提升能力的目的5、加强文明执法工作，为广大司乘人员提供服务 在日常工作中，牢固树立管理就是服务的工作理念，内强素质，外塑形象。一是要深入开展法律法规宣传工作，提高高速公路沿线村民和司乘人员的法律意识，使我们执法工作得到理解和支持。今年5月份，在属段沿线开展一次普法宣传。全科人员要深入到收费站、服务区及沿线村屯开展法规宣传，发放宣传单，动员群众参与到爱路、护路的行动中来。二是将文明执法工作与个人绩效考核挂钩，凡是执法不准、执法不公、执法不文明以及被司乘人员人员投诉的，都将被考核记录，作为年终评优的参考依据。

6、加强安全生产管理，确保各项工作安全运行。一是建立安全生产长效管理机制，加大责任追究力度；二是进一步完善安全生产规章制度，规范安全生产作业标准；三是加强安全生产监督管理，确保全年无安全责任事故发生。

7、加强理论研究，深入探索各项管理工作良好运行 各科室成立业务研究小组。每月组织一次业务研讨，结合工作实际，确定研究重点。深入探索前瞻性管理工作，组织撰写学术文章，广泛投稿，形成理论成果。全年管理处向局网站报送稿件要达到20篇以上，充分发挥局网站宣传平台作用。

总之，在20\_年的工作中，全处职工仍将一如既往的努力工作，优质高效地完成各项工作。

20\_年12月19日

**筹备新厂工作总结报告5**

回顾20xx我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的`团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20xx年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20xx年我工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。

3、了解金加工，收集管理信息。

20xx是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

一年来，在工厂领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实xx工厂提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为工厂全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

**筹备新厂工作总结报告6**

从试点工作情况来看，xx产业链党建工作开局良好，进展顺利，并取得了初步成效，概括来讲，就是“三个成效”。

一是认识层面取得了成效。提高了小微企业主对党建工作的认识，争取到了企业出资人的支持。在己经开展发展党员工作的企业，企业老总对这项工作是执欢迎的态度的，他们想搞党建但苦于没有经验，刚好产业链党建做到“家门口”，两厢情愿，一拍即合。在入企走访中，有一位协作企业老总甚至对我说：“如果把你们xx党建的一套经验逐步地嫁接到自己企业，那么我们也可以更好地把党的政治优势转化为企业的发展优势，促进企业健康发展。”

二是发展方式取得了成效。尤其是在党员发展工作中，在征求企业主意见的基础上，采取了得力措施，通过岗位提升、经济激励、政治荣誉等方式，多管齐下，吸引生产、财务、采购、销售等关键岗位人员要求入党，使他们认识到，入党不仅是政治荣誉，也是实现自我素质提升、精神升华的重要途径。实践证明，这些措施是坚决有效的。

三是互利合作取得了成效。本着互利合作的原则，把党建工作纳入xx供应链评估考核体系，邀请集团采购部门、外协部门参与评价，由xx集团实行动态考核和年终综合考评，对达不到xx要求的厂家给予清退出采购名单之列，或减少其采购业务。与此同时，对支持和有意愿与xx合作且支持党建资源共享的小微企业，新增到产业链供货名单，保持正常的业务联系。xx集团经过各方面考虑，新近调整了产业链协作企业名单，共清退4家，新增3家。

**筹备新厂工作总结报告7**

村镇银行筹建工作情况汇报

经中国银监会批复，同意XXXXXXXX作为主发起人在XXXX省批量组建村镇银行。在XXXX市市委、市政府及州市有关部门的大力关心支持和指导下，XXXXXXXX与XXXX市政府就合作设立村镇银行签署了框架协议，并成立了XXXXX筹建工作领导小组（X政发【20\_】176号文），领导小组由市委常委、常委副市长、市人民政府副市长及市人民政府办公室、发改局、财政局、供销社、国税局、地税局、工商局、工业商务信息化局、公安局、人行、红河银监局分局XXXX办事处等主要领导组成。在领导小组的指导、协调和推动下，XXXXXXXX作为主发起人积极开展了筹建工作，现将有关的筹建工作情况简要报告如下：

一、筹建基本情况

（一）、与XXXX市政府签署框架协议

《关于XXXX农村商业银行股份有限公司与XXXX市人民政府合作设立“XXXXX股份有限公司”的双边框架协议》已经由双方签署，XXXX市政府给予XXXXX的优惠政策正在逐步落实。

（二）、做好人员招聘培训工作

XXXXXXXX按要求组织对XXXXX董事长、监事长、行长、副行长进行竞聘、考察，确定合适人选，并及时上报银监局进行考察、审核，待审核通过后由XXXXX正式聘任。

一般员工招聘于XXX年XX月XX日开始进行笔试面试

工作。经过初选面试体检，拟聘员工XX名于XX月XX日 到XX进行为期XX天的全方位业务培训，培训完毕后参与筹建工作。

（三）、认真做好股东征集工作

XXXXX银行根据监管规定确定法人股东XX家，自然人股东XX人，经与XXXXX领导小组、XXXXXXXX多次沟通已基本审查通过，目前收集相关资料已基本完善，已部分报备银监、人行进行初审。

（四）、优质高效地做好营业场所装修工作

根据选址标准确定XXXX市为XXXX银行营业场所。已于XX年X月初装修完毕，并于X月中旬内部验收完毕，现消防已验收完毕，目前正在准备公安、银监等部门的验收，计划X月份正式开业。

（五）、进一步加强与人行银监的业务对接

根据XXXX市人行、银监办的相关要求，加紧整理编制汇总相关开业申请材料报人行、银监审批，申请加入金融管理服务体系，目前正在报备各项服务项目申请材料，与XXXX市人行、银监办事处进一步进行业务对接，系统设置。

（六）、寻找联系潜在目标客户，储备优质发展业务项目，为开业开门红做充分准备。

(七)、XXXXX股份有限公司发起人会议于XXXX年X月XX日在XXXX市XX文化城X号楼X楼X号会议厅召开，XXXX股份有限公司、XX有限公司、XX有限责任公司等XX家企业法人和XX名自然人发起人的代表出席了会议。全

体发起人一致同意发起设立XXXXX，签署了发起人协议。大会通过了一个协议、四个决议，即《关于同意发起设立XXXX股份有限公司的决议》（第1号）、《关于通过成立XXXXX股份有限公司筹建工作小组及授权其履行组建工作职责的决议》（第2号）、《关于同意通过XXXXX股份有限公司发起人协议书的决议》（第3号）、《关于通过XXXXX股份有限公司筹建工方案的决议》（第4号），并根据《\_公司法》、中国银行业监督管理委员会《村镇银行管理暂行规定》等法律、法规的有关规定，经XXXX律师事务所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对本次发起人会议的有关文件和事实进行了核查和验证，出具法律意见书。该所律师认为，本次发起人会议的召集和召开程序；出席会议人员资格；发起人会议的议案和表决程序等事宜，均符合《公司法》等有关法律、法规及发起人协议的有关规定，会议通过的有关决议合法有效。

二、下一步工作打算

根据国家政策导向，村镇银行的设立，即定位于支持“三农”，完善农村金融体系。为此，XXX名员工将齐心协力按时按质完成筹建工作，做好XXX第一家村镇银行开业的准备。

XXX成立后应通过全新打造的“高效、优质、便捷”的服务平台，用全新的经营理念和面貌来吸引目标客户，细分当地村镇市场客户，把国有商业银行和股份制商业银行等金融机构退出的村镇地区作为村镇银行的目标市场，把大中银行不愿支持的农村及中小客户作为自己的目标客户。科学分析

当地经济发展情况，再结合自身实际细分市场，做深、做细、做好金融服务，培养和打造一批信任村镇银行、愿与村镇银行打交道的优质客户群。

在资金投向方面，XXXXX将在成本可算、风险可控的前提下，推出与自身经营发展相适应，与“三农”和小微企业融资需求相匹配的金融产品和服务，不仅支持传统的农业生产，而更多地趋向于加工、运输、商贸、助学等方面，并将富余资金用在支持农村小企业发展和低风险的票据贴现等业务上，满足农村多元化金融服务需求，弥补农村地区金融服务空白。

三、恳请市委、市政府帮助解决的问题

（一）、XXXX银行是面向中小企业及三农产业服务，请求XXXX市市委、XXXX市人民政府将XXXXX纳入XX年金融目标责任考核体系，在相关的支农惠农政策方面给予大力支持。

（二）、根据框架协议内容恳请XXXX市委、市政府在招商引资优惠政策及项目不少于、优惠幅度不低于对其他金融企业招商引资的优惠。在开业初期帮助组织不低于XX亿元的存款以及有关代发业务支持。

XXXXX筹建工作小组

年月日

**筹备新厂工作总结报告8**

基层党委（党总支）要按照公司党委的要求，认真指导所属党支部开展好工作，进一步健全基层党组织制度和党的组织生活，建立和完善党员学习长效机制，坚持“三会一课”、“民主评议党员”等行之有效的党建工作制度，全面推行“票决制发展党员”。加强对党员的管理和教育。坚持和完善共青团“推优”制度，加强党员队伍建设，重点在优秀的大中专技校生和技术骨干中发展党员，把党员培养成技术骨干，把技术骨干培养成党员，发挥党员的先进性作用。要健全党内民主生活，保证发展党员质量，进一步增强党组织的威望和凝聚力、战斗力。

**筹备新厂工作总结报告9**

春临三月，一路芬芳。加工厂在机械维修中心的统一领导下，坚持“预防为主，综合治理”的方针。认真贯彻公司及两级中心有关安全会议精神和指示，要求全体员工认真领会、吸取事故的教训、引以为戒、提高安全意识。通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过本质安全体系齐抓共管，营造要我安全和我要安全的良好局面，大大提高了全员的安全意识，安全工作处于良好失态。具体工作如下：

1.借助本质安全管理体系这一平台来监督三违、反三违、纠正三违。且做到了区队长每人录入隐患5条、技术员录入隐患2条、群安员录入隐患3条，其它员工人人登录本案系统2次的要求。进一步规范了员工的操作行为，习惯性三违得到了一定的控制。

2.区队积极开展了“隐患自检自查”“我当一天安检员”活动，及时发现和找出安全漏洞。

3.定期安排人员对区队消防器材、吊具、机床设备、手头工具进行检查维护，对发现的不安全隐患及时的进行了整改。

4.充分发挥区队长、技术员以及群安员的作用，加大了对日常检修的监督和检查，包括对外来人员使用加工厂设备的安全监督，对新分配大学生的安全教育和安全管理等。

5.区队员工积极参与中心每周组织安全例会，引以为戒，吸取教训，大大提高了员工的安全意识。通过以上几方面的工作，圆满的实现了本月安全生产无事故。当然，区队也深知居安思危，还有很多不足之处，需不断学习来提高。

**筹备新厂工作总结报告10**

1、不断加强安全管理工作。我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故；

2、提高员工的质量意识，加大质量管理力度；

3、开源节流，降本增效。节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。

4、加强仓库管理。加强仓库物资保养及管理，保证产品质量的稳定。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，我们在仓库管理工作上取得了很大进步，也存在着一些不足。在新的一年里，我会加强学习，努力克服困难，争取把工作做得更好。

**筹备新厂工作总结报告11**

按照“三个转变”的要求，我们注重全面提升管理水\*，全力做强做大个险纯传统险、意外险两项业务，不断扩大市场占比，提高经营效益。在今年的工作中，公司上下团结一致，奋力拼搏，较好地完成年初预定工作目标，工作中有以下几个亮点：

1、县区框架基本搭建完成，县区班子建设初具规模。东营原来没有县区架构，为使×太保寿险有一个长足可持续地发展，必须将机构延伸至各县区。今年上半年，在这种思想指导下，根据省公司有关要求，我们开始搭建县区架构。通过本地培养、同业引进等措施，让一批优秀的人才走上了县区领导的岗位，到目前对县区的管理框架搭建已基本完成，并按照省公司《县区机构管理办法》进行了实质性运作，为05年的业务发展做好了机构和干部的准备。

2、内部管理工作进一步加强，管理工作不断改善。管理的专业化、集约化、规范化水\*进一步提升。今年，从总公司到分公司都高度重视管理工作，有关管理的文件一个接一个，我公司对这些文件都及时进行了转发，并结合实际认真进行了贯彻和落实。可以说，今年的管理力度、深度和广度，是近几年都没有过的。在工作中，我们按照上级公司的要求，始终坚持“一手抓业务，一手抓管理，两手抓，两手都要硬”的原则，结合自己的实际情况，顺应业务发展的要求，全面加强和改善各项内部管理工作。通过各项规章制度的贯彻和落实，我公司的内部管理工作进一步加强，管理水\*进一步提升。向管理要效益，通过管理促发展。通过一系列的措施，促进了团队的稳定和管理工作的加强，内控机制得到了强化，风险得到了有效的控制，减少了浪费，降低了成本，实现了增收节支。在财务管控方面，坚决做到费用不超支，今年中支公司在费用方面的压力非常大，在面临费用紧张的情况下，公司一方面抓业务发展，一方面抓费用管控，实现了年底的费用节余。由于我们管理到位，省公司还将我们作为调查基地，并在×举办了全省两核调查员培训班。

3、系统业务和集团业务取得了大的发展。今年以来，我们通过积极努力，不断开拓各种销售渠道，先后打通了“小额信贷”、“建工险”、“绿色救助”等意外险销售渠道，到目前这些渠道业务都已经走上了良性发展的轨道。而且这些系统业务运作，赔付率很低，仅有11%，为公司提供了费用来源，为公司的生存和发展作了贡献。在今年12月份，我公司与胜利油田顺利续签了“职工团体商业医疗保险合同”。这个合同的签定，为我们公司带来巨大的社会效益和社会影响。我们创造了一个健康险运作的全国性典范，为公司的有序发展奠定了坚实的基矗

公司筹建工作总结3篇（扩展3）

——委员会筹建工作方案3篇

今年以来，无棣团县委坚持“党建带团建”，以团建创新和工作创新为切入点，大胆探索创新，大力开展“两新”组织团建工作。根据团省、市委关于做好“两新”组织团建工作的文件精神，团县委对“两新”组织团建工作进行了详细的调研部署，各项工作正在有计划的稳步进行。现将近一段时间团建工作汇报如下：

一、具体做法

针对“两新”组织团建这个全新的领域，团县委通过调查了解、研究对策，下大力气探索“两新”组织团建的好经验、好办法，做了有益的探索和实践。

一是加强领导，落实责任。为进一步推进“两新”组织团建工作的开展，20xx年5月团县委下发了《关于进一步做好“两新”组织团建工作的实施意见》，进一步明确了“两新”组织团建工作的指导思想、工作目标、工作基本原则，为“两新”组织团建工作提供了强有力的政策保障。同时对全县“两新”组织团建工作的开展作出了详细的安排部署，并建立了无棣县“两新”组织情况台帐，形成了“两新”组织团建工作的良好氛围。

二是典型引导，健全制度。针对部分“两新”组织经营者和管理者认为建立团组织会占用生产时间，影响企业效益，妨碍企业正常发展的误解和疑虑，我们把近年来在“两新”组织团建工作中取得突出成绩的汇泰投资集团有限公司团委及滨州市华隆生物工程有限公司团委作为示范典型，通过参观树立典型，可以帮助他们提高对团组织特别是“两新”组织团建工作的认识，对提高青工的思想文化素质、劳动技能水\*和推动“两新”组织自身发展的重要性和必要性，从而赢得

他们对“两新”组织团建工作的认同、理解和支持，进而引导和激励全县“两新”组织团建工作迈向制度化、规范化、科学化。三是青联支持，扎实推进。积极动员青联委员所在单位率先实施“两新”组织团建工作，按照“先重点后一般、先易后难”的工作步骤和“建立一个巩固一个，巩固一个带动一片”的工作思路扎实推进“两新”组织团建工作。通过采取以上有效措施，为“两新”组织团建做好了积极准备。

在“两新”组织团建工作中我们不断创新机制，找准团的活动与“两新”组织的发展、青年员工的需求的最佳结合点，以活动促活跃，以活跃促发展，力争把团的活动真正融入到“两新”组织生产经营之中，深入到团员青年的工作、学习、生活之中，努力扩大团组织对青年的覆盖面，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。到目前为止，我县共有26家非公有制企业、16家新社会组织建立了团组织，超额完成了今年的团建目标。

二、对团建工作的建议及对策

在新的形势下，要做好“两新”组织团建工作，我们必须始终坚持党建带团建，以创新的精神和发展的观点，灵活设置团的组织，创新团的工作方式，切实发挥团组织的作用，从而增强“两新”组织团建的吸引力、凝聚力和战斗力。

一是主动切入，加强监管。“两新”组织团建工作必须主动切入，争取党组织的重视和支持，紧紧依靠党建带团建。当前，各级党组织把“两新”组织党建工作摆在十分突出的.位置，这为我们开展团建工作营造了很好的氛围。我们要抓住这个契机，团建工作纳入到党建工作的目标任务和整体格局之中，做到同步安排部署，同步检查落实。

三是服务大局，促进工作。团组织应紧扣“两新”组织发展的内在需求，在服务大局、服务青年、服务经济发展的有机结合中来发挥作用，来全面推进团的工作。结合“两新”组织实际，做好青年员工的思想政治工作；紧紧围绕“两新”组织的经营发展中心，充分发挥青年员工的生力军作用；紧紧围绕“两新”组织文化建设，丰富青年精神文化需求；应切实维护青年员工的合法权益，为他们的工作、学习、生活提供服务。

20XX年来，我村党委以党的\*和十八届三中全会精神为指导，在镇党委的正确领导下，切实开展党的群众路线教育实践活动，展开基层党员干部“\*”问题检查整改，保持党员干部队伍的廉洁性，现就20\_年上半年党建工作的开展情况作如下汇报：

**筹备新厂工作总结报告12**

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。今年XX月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年XX月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

XX年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将XX年工作开展的具体情况总结如下：

XX年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的;二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴热，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在XX年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参于，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

XX年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，

在今后的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展 ;“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、彻实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务的实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结

一.工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二. 设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三. 回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的.合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

转眼XX年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

**筹备新厂工作总结报告13**

这次检修我们主要承担了MMA、MTBE、TO三个装置50多个检维修任务的保温拆复位工作。

在检修开始前一个月我们就开始积极筹备，对人员进行了入厂和安全技术等各方面的培训，为每名员工发放了工作所需的PPE，使每个参检的员工都达到了所应具备的素质和要求。对检修所使用的设备工具等进行统计检查，能维修的进行维修，对不合格的工具坚决进行报废处理，需购置的按工作任务需要进行购置。对检修所需材料，按公司指定的厂家和品牌进行采购，提前储备。检修前我们积极和现场的维修工程师、技师以及装置负责人、现场操作人员技进行联系沟通，对每一项工作任务进行现场逐一确认，熟知每一项工作任务的具体位置，了解每一项工作任务的时间进度和技术要求，充分做好了检修前的准备工作。

检修过程中，所有参检人员每天坚持开安全早会，及时准确的了解每天的工作内容和注意事项。我们的现场主管每天按照维修计划和具体工作情况进行合理的调度安排人员，所有工作任务都在循序渐进不条不紊中进行。在作业过程中每名员工都能够严格遵守公司规章制度，严格遵守公司安全生产管理规定，严格按照公司作业工艺流程和要求进行文明施工，圆满完成工作任务，整个检修过程中没有出现因为我们的工作不到位而影响到其他工作的正常进行。在完成好任务的同时，我们不忘设备的安全和材料的保护，对所拆的保温材料，材料比较多的用防雨布进行覆盖，材料少体积小的装入塑料袋中进行保护，所有材料码放整齐保护到位，卫生打扫干净彻底。没有给公司造成任何浪费和环境影响。

在检修保温复位过程中，我们严把质量关，每一项工作任务都按工艺流程和技术要求进行施工。对能用的材料绝不浪费，对需更换的材料进行请示，经现场主管确认允许后再进行材料更换，对原已损坏的材料进行修复加工，改善和提高了材料的保温作用，从而保证了施工质量和保温效果。在最后保温全面回装时，全体员工充分发挥能吃苦，能攻坚，责任心强的特点，克服了时间短工作量大的困难，加班加点进行回装，在大家的共同努力下按时保质保量的完成了工作任务，为装置的顺利开车恢复生产，尽了自己的一份力量。

**筹备新厂工作总结报告14**

20xx年重点是强化班组建设，强化班组建设是要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求，将20xx年的重点工作汇总如下：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，xx车间20xx年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、工厂与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，工厂自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自己的父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

11、在夏忙之际，由于车间职工90%都属于农民，家中种地也比较多，遇到夏忙秋收季节都比较忙，为了确保职工上班安全，车间将工厂的生产现状和安全形势写为一封信件发送至每位家属，主要目的是让每个职工家属为了家人的安全健康，减少家中的工作负担，要求每位职工家属认可后进行签名，确保每位职工高高兴兴上班、平平安安回家。

12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

**筹备新厂工作总结报告15**

根据江苏保监局苏保监发〔20\_〕475号文件精神，\*\*中心支公司筹建工作在总公司、分公司的直接\*\*下，从一开始就立足于严谨、规范、有序、高效、务实，就立即着手对\*\*市场的前期调研分析、制定五年发展规划、选址装修、机构设置、设备购置、内\*\*\*建设、人员招聘等齐头并进工作， 通过全体筹备组成员的辛勤工作和艰苦努力,\*\*保险（\*）有限公司\*\*中心支公司的各项筹备工作进展顺利，目前已经完成了开业前的各项准备，现将有关工作报告如下：

一、搞好市场调研，初步确定\*\*中心支公司的发展思路

筹建工作开始以来，筹备组按照高起点、高标准、高效率的要求，一方面及时向总公司、分公司和江苏保监局请示汇报，取得保监局和上级公司的关心、\*\*和指导；另一方面通过市场调研，对\*\*财产险市场情况进行了分析，并吸取近期开业的兄弟公司的成功经验，为我们搞好筹备工作和确定工作思路奠定了良好的基础。

（一）做好全市保险市场调研。\*\*处于美丽富饶的长江\*\*\*\*区，与上海、南京两大都市等距相望，与苏州、无锡联袂成片，构成了苏锡常都市圈。\*\*有着十分优越的地理位置和便捷的水陆空交通条件。市区北临长江，南濒太湖，沪宁铁路、沪宁高速公路、312国道、京杭大运河穿境而过。全市水网纵横交织，连江通海。长\*港作为国家一类开放口岸，

年货物吞吐量超过百万吨。民航\*\*站有通达\*\*、广州、大连、厦门、深圳、海口、西安等\*\*20多个大中城市的航线。

20\_年地区生产总值达到1560亿元，按常住人口计算，人均地区生产总值达到37210元，按现行汇率折算为4770美元；财\*\*收入实现亿元，其中地方一般预算收入达到亿元，高效农业加快发展，产业化进程加速推进。全年实现农业总产值亿元，增长。服务业发展呈现良好势头，增加值达亿元，增长15%；市场规模稳步扩大，全社会消费品零售总额达亿元，增长。

截止20\_年底，\*\*市拥有产险公司10家，20\_年\*\*财产险实现保费收入亿元，比20\_年增长，增幅比上年提高个百分点。从险种来看，车辆险、家庭财产险以及工程险增长较快，增速均在25%以上。预计20\_年保费收入超过14亿元，其中车险占比75%，财产险13%，意健险3%，货运险5%，其他险4%。

(二)确立公司发展思路。在发展观念上，必须坚持可持续发展为前提，从一些保险公司在\*\*保险市场竞争中失败的教训中可以看出，作为新进入者片面强调效益而忽视发展，就难以在\*\*市场中立足和生存，知名度和客户认同度更无从谈起。而发展速度和效益是辨证的\*\*体，两者不能偏颇，速度是实现发展的基础和条件，没有一定的速度，占领市场、持续发展、提高效益的目标就失去了保证；效益是发展的目标和归宿，没有一定的效益，再快的速度也就失去了发展的动力和意义。因此，我们强调要快速发

展，是在不能\*\*效益、\*\*长远持续发展的基础之上。

基于以上有利条件，客户对\*\*保险市场现有的服务提出了更高的要求，是我们切入市场的最佳点。我们以一个新公司的身份出现，以服务质量占领市场的制高点，容易得到客户的认同，业务有望得到快速稳定的发展。

二、精心规划办公场所，为\*\*中心支公司顺利开业提供物质保障 保险公司作为金融机构，对办公职场有较高的要求。因此，筹建工作小组对职场的选择非常重视。根据总、分公司对办公职场的有关规定，同时根据\*\*中心支公司的发展需要，经过严格的考察，筹建工作小组选择了位于。

三、广泛招聘引进人才，为\*\*中心支公司的经营发展提供高质量的人力资源\*\*

人才是公司可持续发展的最重要资源，是公司核心竞争力的最重要保证。我们采取了公开招聘、业内引进等多种方式，聘用了急需的关键岗位人员，保证了筹建和开业初期的需求，并对已引进人员进行了必要的培训。

目前，开业急需的行政人事、业务、两核、财务等骨干人员已经到位，现有人员共14人，保险从业经验均在4年以上，普遍具备专科以上\*\*。人力的充足使我们设立中心支公司有了比较充足的人力资源保障。

四、\*\*经营理念，抓好业务培训

筹建组在筹建期间不光抓好各项筹建工作，同时也注重对员工的各项

培训。培训内容主要侧重于两个方面：一是法律法规、企业文化和经营理念的培训，二是上岗前的业务培训。

为使来自各个方面的员工尽快地融入\*\*的企业文化之中，更深刻地理解公司的企业文化，筹建组举办了新员工培训班，就\*\*保险的职业道德、经营理念、发展前景、发展策略等问题作了专题培训，效果良好，充分激发了全体员工的创业信心。

结合\*\*地区实际情况，筹备组更是根据不同的岗位制定完整的各项规章\*\*，\*\*员工学习培训，使公司上下形成良好的工作习惯 ，建立良性发展的经营机制，使内部管理的各项措施程序清晰，易于检查和落实。

通过不同方式的培训，各部门人员已基本掌握了公司的各项规章\*\*，理解了\*\*的经营理念，熟悉了各自的职责和任务，掌握了开展业务的基本技能和方法，为公司开业后\*\*合规经营、持续健康发展打下了良好基础。

五、建立健全各项规章\*\*，为公司规范化管理奠定坚实的基础 筹建工作小组十分重视各项规章\*\*的建立。在总、分公司相关规章\*\*基础上，中心支公司建立了包括内\*\*\*和核保核赔等七大方面共70多项规章\*\*，主要包括：内\*\*\*、行政\*\*、财务稽核\*\*、人事\*\*、两核\*\*、销售管理\*\*、IT管理\*\*。

这些\*\*充分体现了\*\*公司高度集中、分级授权的管理模式，在完善内控机制、防范经营过程中出现的经营风险、降低成本等方面具有重要的意义。

如中心支公司通过验收，开业后将随着公司的发展，不断完善各项管理\*\*，加强管理，规范经营。

六、做好网络信息配套建设，为顺利开业提供技术\*\*

在\*\*中心支公司筹建期间，本着安全可靠、经济实用的原则，我们对局域网建设做了整体规划，目前已能顺利与总公司内网相连，使用公司的核心业务系统。公司现有联想品牌机7台，还有4台电脑陆续到位。目前公司设有一名信息技术人员保障网络线路以及核心业务系统的正常运行。我们将根据总、分公司信息化建设的总体规划，结合中心支公司的发展需要，进一步加大网络信息方面的建设力度。

七、\*\*机构建设基本到位，保险业务市场销售工作准备就绪

本着机构精简、高效的原则，中心支公司拟设办公室、计划财务部、业务管理部和业务部4个内设部门，设置综合、财务、核保、核赔及查勘定损等职能岗位，目前各岗位人员已基本到位，能够满足正常的办公和业务发展要求。

为了开业后顺利销售保险产品，尽快启动保险市场，并最大限度地节省销售成本，\*\*中心支公司在两核与后援集中的前提下，突出销售和客户服务，在构建自己的专业销售队伍、不断完善客户服务的同时，针对保险中介市场日趋活跃的特点，积极疏通\*\*渠道，与多家保险经纪人和\*\*人建立起良好的合作关系，搭建起业务来源的重要销售\*台。

**筹备新厂工作总结报告16**

上半年，乡村镇规划建设管理站紧紧围绕\*委、\*的中心工作，在县住房局的正确指示下，根据我乡经济发展的总体思路，进行全面规划，使乡村各类建设都能严格按规划建设，现就上半年工作总结如下：

>一、结合村庄整治，大力推进美好乡村建设

1、今年制定了\*郢点和光明点的美好乡村建设规划。按照美好乡村建设的总体要求，以改善村庄环境卫生面貌为目的，展开以“美化人居环境，建设宜居村庄”为主要内容的环境卫生集中整治，重点解决影响农村环境卫生的突出问题。今年重点对光明点、黄圩点、马厂点等自然村庄进行村庄环境卫生整治。

2、加大投资力度，建设美好乡村光明点。今年投资40多万元\*整村庄周边土地，建设环村林带。投资100余万元新建了3000\*方米的市民休闲绿化广场，\*\*门前绿化，新增路灯21盏。

>二、进一步美化集集镇环境

对、磁山街道实施整体绿化，投资15万元新栽香樟树700余棵，实施块状绿化530\*方米；原南街至光明点道路两侧租地90亩，投入40万元实施街道景观长廊建设。

>三、努力实施好民生工程，加快推进农村危房改造

今年县危改办下达了第三批危房改造144户的任务。时间紧任务重，我站坚持以人为本，严格按照危改流程办事从宣传发动到摸底公示，现场勘查确定，村级会议评议公示，乡\*委、\*研究确定一整套流程，最终确定危改户人选。并积极\*\*实施，现已全部完工，等待县危改办予以验收、确认第一批危房改造项目89户，已完成审批，正在积极\*\*实施修建。

>三、存在问题

1、乡工作经费紧张、人员缺少、工作量大、任务繁重、缺乏必要的办公设备。

2、村危改经办人员，业务不熟，对\*\*宣传不到位。个别村存在危改优亲厚友的现象。

>下半年工作计划

一、努力完成\*委、\*和上级主管部门安排的其他中心工作。

二、严格按照危房改造操作程序，抓紧推进第一批危房改造工作，并将相关材料装订成册，争取在全县民生工程评比中获得名次。

三、积极协助\*委、\*做好美好乡村光明点的建设工作。

四、积极申报和准备农村清洁工程相关材料以及垃圾中转站选址。

五、进一步管理好乡村各类建设，坚决杜绝违章建设的发生。

六、充分利用“落实八项规定、改\*\*\*作风”的专题教育活动，加强理论知识学习，增强\*性认识和提高服务人民群众水\*。改进工作作风。我们将紧紧围绕在\*委\*的周围，更加努力工作，一如既往抓好乡村建设工作，力争把乡城建工作提高到一个新台阶。

**筹备新厂工作总结报告17**

通过全体员工及维保人员的共同努力，20××年停工检修工作在逐级负责，责任到人理念的指导下，部门上下以高、严、细、实的工作态度，实现了环保优先、安全第一、质量至上、以人为本的大修目标。检修结束后，组织仪表班组人员对现场再一次清查，清理检修废弃物，整理现场仪表设备，做到工完料净场地清。

在开工前，组织仪表班、DCS班和SIS班，与工艺人员共同对两套装置所有的控制回路和联锁回路逐一校验，并针对检修后的设备性能，在装置开工水运时进行自查自检，使每个检修项目的检修质量有据可查，从而进一步提高了装置高效长期运行的可靠性。

这次检修工作在部门检修领导小组的精心组织安排下，通过全体参检员工的顽强拼搏得以顺利完成，为装置的平稳运行奠定了坚实的基础。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

**筹备新厂工作总结报告18**

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20XX年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺XX台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20XX年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。XX月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的XX%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

**筹备新厂工作总结报告19**

（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

完善异常情况的统计和制度建立。

我也是结束了在工厂的一个实习工作，而今也回到学校，要准备毕业的事情，而实习之中的收获也是非常的大，也是让我明白工作是该如何的去做，自己也是有一些方面需要继续的进步，去改变，让自己能更好的在岗位上立足，去把工作给做好，我也是对于我实习的一个工作来做一个总结。

在实习之中，我也是清楚的知道，虽然我在学校学习了很多的理论知识，但是一进入到车间，看到机器，上面的标志和按钮我都是清楚该如何的去操作，但是实际上如何的去做，我确实是没有过的，也是在师傅的指导下，才渐渐的知道一些和我想到的是不一样的，而且机器也是不断的在更新换代的，也是有不一样的区别，实习之中的一个学习，更多的是实际的一些操作，和学校还是有一定的区别的，而且实习的学习并不是为了让我们收获更多的知识，而是能让我们把工作给做好，才学这些的，而通过师傅的指导，我也是清楚明白，这样的学习是更加的有目的性，并且也是能让我们更有针对性的去学，学习的效率也是很高的，而通过实际的操作，我也是渐渐的能上手工作了。

在工作里头，我做的事情并不是那么的多，毕竟还在实习，很多的方面也是不太懂得的，但我也是认真的去把每一件事情给做好，无论是机器的操作，或者是要和同事来配合去做的事情，我自己的能力还是有限，而且要学的方面也很多，所以有机会做事情的时候，我也是认真的去做，多在做事的一个过程中去找到方法，实习之中的车间

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找