# 猪场月底工作总结(优选19篇)

来源：网友投稿 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-11

*猪场月底工作总结1在20xx年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率,以抓住上级对我们信任和支持,推进猪场产能的大发展。以持续...*

**猪场月底工作总结1**

在20xx年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率,以抓住上级对我们信任和支持,推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标,回顾这一年的`工作是有喜有优,总的来说收获的比失去的多,值得我们深思和总结。

>一、20xx年猪场克服了牲猪市场价格的持续下行等不利因素。

1、努力抓生物安全管理、疾控工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭戒严工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我猪场迅速实行防疫封闭戒严管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。猪场根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

③猪场实行了严格的全进全出的饲养方式，对各阶段的弱残僵的猪只采用彻底隔离。特别是产房和保育阶段的病残猪在隔离舍精心护理健康后，直接转入内贸栏育肥出栏，确保了正常猪只的高出栏率。

2、在施行精细化管理方面取得初步成果。

猪场以精细化的操作规程作指导，结合以往的生产经验，统一制订了各岗精细化考核表，更加细化了各项日常工作操作规范，覆盖了整个生产环节和流程。由猪场场长考核车间主任，由车间主任考核本岗员工，每天一考核，每月一结算直接与绩效工资挂钩。猪场成立专门的精细督导小组每月一检查、评比，并且拿出专项资金兑现奖惩，在多管齐下精细化管理初现成果，现场管理得到了进一步加强。

>二、生产情况

恒生养猪场，是20xx年申请的项目，法人代表为李珍。年猪出栏大约2024-3000头。20xx年出栏数目达到3023头。

>三、排污情况

猪场周围有农田、果园，并便于自流，就地消耗大部或全部粪水，并且没有污染地下水和地上水源、河流。总体排污情况良好。

>四、科学运畴，细致规划。

周密实施,圆满的完成了上级下达的改造扩能、收购扩能任务，使猪场产能提升到年出栏近3000头，生产规模有所提高。

>五、存在不足

20xx年是猪场规模大发展的一年，是彻底转升的一年，是应该载入发展史册的一年。但是，过去一年的工人与猪场展的速成度和上级要求严重不相符，在工作中存在着很多问题。

1、在经营和人员管理方面存在两点不足：

经营方面：成本控制不力，特别是生产成本上的兽药、疫苗等成本过高。

人员管理：

一是执行力不到位。

二是工作飘浮。

三是思想固化、老化，创新、突破不足。

>六、建议

1.为了确保20xx年经营目标的实现，猪场将围绕生产、经营总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。

一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水平。

二是围绕出口、内贸种猪原料市场做文章，实现经营高效益。

三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

具体做好以下几个方面：

①坚定推行，扎实落实精细化管理思想不动摇，坚决执行精细化考核不手软，确保生产全程规范化。执行精细化使猪场管理、生产水平达到新高。

②采取多种途径，提高猪群健康水平，确保生产稳定，减少生产不良成本投入。消除影响我猪场的效益最大化的因素，确保猪群健康和降低生产成本。

2．猪场将进一步以种猪和出口猪质量为突破口，实现经营目标。

①切实在育种专家的指导下，制订和落实好国家级原种场要求的选育测定工作，确保取得国家级原种场的资格。

②努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪销售工作。

3、进一步提高经营水平，确保经营目标的实现。

①全面抓好饲料等原料的采购工作。

②全面抓好节能降耗的成本管理工作。

③全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

4、猪场将进一步完成生产扩能任务。

猪场20xx年的改造取得了初步的成果，更加坚定了猪场加快扩能的决心，猪场将在新的一年里把生产扩能发展作为重要任务来抓,积极争取当地政府的政策扶持,落实好下一年的工作任务。

6、猪场将认真抓好各项综合工作。

①进一步弘扬养猪文化，丰富各项活动。猪场将进一步改善职工的生产、生活条件，开展丰富多彩的活动，丰富员工的业务生活，陶冶职工情操，增强员工的归属感和猪场的凝聚力。

②有目的有计划地对猪场全体干部员工进行培训，主动积极适应猪场转型发展的要求。

**猪场月底工作总结2**

>一、生物安全防控

从人员洗澡消毒，进出舍踩脚踏盆及卫可洗手消毒，冲栏应知应会及安全操作，料槽及饮水器消毒处理，设施设备应知应会及安全操作进行讲解。同时告知新员工这样做的目的，防范非洲猪瘟是重中之重，因为猪只对于外界病毒的抵抗力非常弱，我们每天的消毒就是尽可能的减少细菌病毒的传播，只有做好生物安全防控工作，才能最大程度地避免不必要的损失。同时告知新员工，时时刻刻要求自己，不管有没有人监督，生物安全防控都要切实的完成，不能说没人监督就偷个懒不洗澡不消毒，安全意识时时刻刻都要保持住，久而久之就养成习惯了。

>二、冲栏

冲栏考验耐心，精工出细活。每个人都是从冲栏开始的。刚开始的时候还有些急于求成，我们检查冲栏质量合不合格，通过重复的冲洗能够完成任务，冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的料槽附近的螺丝容易掉落，通过和员工商量，我们手动进行对这些螺丝进行加固；四周拐角残渣不易冲掉，通知多次冲洗进行缓冲解决。

>三、引种准备

我带领着几个新员工开始铺设彩条布，准备挡猪板及赶猪棍，做好消毒转群通道隔离措施，并仔细的告诉新员工们赶猪技巧及注意事项，要拿好手中的挡猪板防止猪只掉头并时刻保持自身安全的前提下赶猪。

>四、存在的问题及解决措施

问题:

1.部分新员工生物安全防控意识不够强烈，工作期间员工受伤事件发生较多。

2.新员工工作流程不清楚，工作效率低下。

措施:

1.对全体新员工进行生物安全防控专题课件进行培训并考试，工作期间员工受伤事件发生较多，后期通过安全生产主题进行培训及现场老带新搭配工作，保证安全生产。

2.对全体员工进行集中培训，对各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

在以后的日子里，本人还是会虚心学习,充实自己，踏实工作尽自己的努力为公司为自己创造美好未来！

xxxx年x月x日

**猪场月底工作总结3**

前言：20xx年12月14日早上，实习在三教门口启动，我们开始了为期三周的生产实习。实习基地涉及猪场、牛场和鸡场。现对在猪场的实习做一下简单的介绍：

>一、实习时间：

20xx年12月14日——20xx年12月18日

>二、实习地点：

xx大学种猪场

>三、实习内容：

熟悉猪场各个生产环节，参与猪场的日常猪病常规防治和饲养管理工作。

20xx年12月14日，在学院领导罗院长的带领下，我们动物科学专业生产实习第一小组21名同学满怀期待地向贵州大学种猪场前进。我们将在那里开始我们为期5天的实习，真正参与进猪场的各个生产环节。

虽然已不是第一次来猪场，但是真正参与里面的日常事务这还是第一次。首先，猪场场长张老师给我们介绍了猪场的整体概况。贵州大学种猪场种猪场于20xx年由学校投资200多万元建成，20xx年搬迁到我校教学实验场内，是我校重要的教学实习、实验和科研基地之一。猪场占地面积20余亩，进门是换衣间、紫外线消毒室，进去后道路一边是饲料调制间，尽头是值班室、兽医室，另一边是猪舍，共有9栋，配种猪舍1栋，保育猪舍2栋，妊娠猪舍一栋，产房2栋，育肥猪舍2栋，种公猪舍1栋，面积1085㎡，可饲养猪数1000头。猪场现存栏猪205头，其中纯种大约克种公猪4头，种母猪42头，空怀及后备母猪33头，哺乳母猪8头，待产1头，保育及育肥猪128头。猪场现有三个老师负责管理和两个工人。大致了解猪场的状况后，便是需要遵守的一些场里的规定。进场前要换上工作服和鞋子，并进行全身消毒，进猪舍前也要进行鞋底消毒，这是猪场千年不变的规定，在猪场切勿大声喧哗，以免影响猪的正常生活生长。接下来是我们五天实习的大致安排。实习的时间不多，为了让大家都涉及到各个层面环节，我们分为了三个小组。

在猪场师傅和熟悉同学的带领下，我们很快投入我们的实习工作中。我们第一小组首先被分配到产房。产房里有八头哺乳母猪，小猪仔们都在安详地睡觉。师傅告诉我们产房饲养管理重中之重的工作主要是猪舍的环境卫生和仔猪的保温工作。我们要做的就是把产房里打扫干净，包括排粪沟和产床。还有就是喂猪，然后后认真观察猪群的情况，母猪的进食情况并时刻注意仔猪的情况，发现异常给老师汇报，或动手帮忙处理。我对母猪和仔猪的养殖技术仅局限于书本上的，生产实践方面还很欠缺，一切都要从头开始。首先是清除猪粪，原来以为扫粪简单很累而又让人心烦的体力活，开始着手后才知道不是那么简单。粪沟里要用铲子把粪渣铲起来，畜床下要用铁耙把粪刨出来，还要用铁钩把产床上的缝隙掏空，以免堵塞使猪粪尿排不下去，清理完后，把粪和垃圾装进车里运到指定的地方。最重要的是打扫的同时要明白为什么要打扫。铲猪粪其实是很重要并且是非常有必要的。通过清除猪粪可以使猪舍清洁，又可以预防疾病的发生（特别是仔猪拉稀）。天气炎热，可以采用高压水枪进行冲栏。既可以清洗猪舍，又可以降温，以防中暑。但是天气潮湿和寒冷的时候，是绝对不能冲的。整整一下午我们我们才把产房清洁做好。并给两头生病的小猪进行了青霉素钾注射。

第二天，早上八点便到猪场，我的工作是从清理兽医室开始，整理药柜、把药按类分放、清扫、消毒器械。这些看起来无关紧要的事其实都是决定生产成败的细节。接下来是我们的同学给猪采精，虽然做实验时已经观看过，但我还是很认真地看，这是一项技术活，要胆大心细，沉着稳定，其实喔很想试试，就是不敢。采完精后，我们把一头公猪放出圈外，赶到母猪舍，一是试情，二是让它身上特殊的骚味诱导母猪\*。之后，我们巡视了各个猪舍，发现产房的那两头仔猪有所好转，又继续给它们打了一针，在三栋的保育猪舍发现了几头体虚耳红的小猪，我们先给它量了体温，然后配药打针。打针，不光要克服心理障碍还要注意针要刺得又快又准。下午，其他组的同学负责给圈舍消毒，我们的任务是换消毒水，猪场大门，每个畜舍区门前的消毒池里的水都要更新并加上消毒液。猪场里还有一项重要的工作就是除草和挖地，这是很多同学都不能理解的，一开始我也觉得我们又不是草业科学的，又不是在农场，干嘛要挖地除草，后来，我明白了，畜牧，即饲草和养殖是分不开的。在猪场空地上种上一些草，一些菜，不进可以美化环境，净化空气，还可以给猪提供新鲜适口的饲草，当然种植的蔬菜人畜共用。

第三天，早晨最重要的工作就是清除圈舍内的猪粪，这是每天必做的事。把全部圈舍都打扫干净后，我们的主要工作就是给猪打疫苗，影响动物生产的因素有遗传育种、营养饲料、饲养管理还有就是疾病防治。疾病防治是保证猪场生产正常运行必不可少的措施。种猪场对仔猪的免疫程序如下：对于仔猪21日龄时注射高致病性猪蓝耳病灭活疫苗2ml，28日龄时注射猪瘟弱毒疫苗2头份，35日龄时注射猪口蹄疫灭活疫苗3ml，42日龄时注射仔猪副伤寒疫苗1头份用氢氧化铝明胶溶液稀释，49日龄时注射猪丹毒疫苗1头份用氢氧化铝明胶溶液稀释，56日龄时注射猪肺病疫苗1头份用氢氧化铝明胶溶液稀释；对于后备猪的预防，100日龄猪口蹄疫灭活疫苗3ml，150日龄乙型脑炎疫苗2ml，170日龄猪伪狂犬基因缺失弱毒疫苗2头份，180日龄猪细小病毒灭活疫苗2ml；对产后母猪的护理，产后21天高致病性猪蓝耳病灭活疫苗4ml，产后28天猪瘟弱毒疫苗4头份氢氧化铝明胶溶液稀释，产后35天猪口蹄疫灭活疫苗3ml；种公猪是每隔半年注射一次猪瘟弱毒疫苗4头份氢氧化铝明胶溶液稀释，高致病性猪蓝耳病灭活疫苗2头份，猪伪狂犬基因缺失弱毒疫苗4ml，猪口蹄疫灭活疫苗3ml，乙型脑炎疫苗2ml，猪细小病毒灭活疫苗2ml。王老师告诉我们打针的药量要越用越少，首次要用双倍剂量，以免猪产生耐药性。我们给猪打针进行的都是肌肉注射，注射部位在耳根后两指的位置。打针要又快又准，并注意垂直进针，以免药打不进去，或者猪乱动，针头会弯。大家都轮流注射，仔猪我打了，因为有一个人抱着给它固定，大猪打便大不了，看着同学们针刚\*去就\*似乎很简单，但自己亲自动手的时候老是找不到\*衡点，总觉得猪一直在动，而且一群猪关在一起，总是抓不住机会下手，所以打大猪时我负责抽药。后来就是和其他组的同学一起除草，喂猪，还有就是帮忙洗菜。

最后一天，我们被分配到饲料调制间，负责饲料的调制和加工。猪场的饲料都是自己的配方自己配制。空怀母猪的配料是玉米600斤，豆粕140斤，麦麸140斤，米糠70斤，5743配40斤，灭蝇净200g，鱼肝油200g；保育猪（小猪）的配方是：玉米620斤，豆粕200斤，5915配150斤，米糠30斤，鱼肝油200g，灭蝇净200g，霉克清1000g，肠炎速治300g，乳精料200g；育肥猪（中猪）的是：玉米610斤，豆粕220斤，米糠50斤，麦麸80斤，5742配40斤，鱼肝油200g，灭蝇净280g，霉克清1000g；哺乳母猪：玉米600斤，豆粕200斤，米糠30斤，麦麸100斤，5744配40斤，鱼肝油200g，灭蝇净200g；乳猪料：玉米620斤，豆粕200斤，米糠50斤，麦麸13斤，鱼肝油200g，灭蝇净250g，霉克清1000g，h5900乳猪用配合饲料。公猪料：玉米600斤、豆粕220斤、麦麸150斤、5749 40斤、鱼肝油200g、灭蝇净200g、霉克清1kg跟师傅学会使用机器后，我们分工合作共调制了3000斤饲料。除了饲料，猪场的重头戏就是喂猪，每天上午11点半、下午五点，一到点各栋畜舍都会发出轰隆的警报。猪的饲料都是现和现喂。喂给每一种猪的饲量也不一样，如公猪12斤，产房母猪25斤，而且这些都是根据不同阶段的猪的数量变化而变化的。我们每一次调料前都要仔细称量，和饲料也要讲究技术，饲料要拌成半湿状态，且要干湿均匀，拌的时候，水倒在中间，从外而内，动作要娴熟，切不可让水打破一道防线流出。

>四、实习收获

在猪场的实习是短暂而又漫长的，短暂在于我们实习的时间不过四天，每天停留的时间不过9个小时，所以漫长是因为它给我们留下了永恒的记忆。早晨我们一起出发，给冬日里的阴沉增添了几抹阳光；在猪场，我们一起劳动，看着哪个同学累了，我们会接过他手中的锄头；我们一起喂猪，一起给猪防疫；晚上，我们一起吃饭，一起端大碗，一起挑肉吃，一起回学校；在这里，我们一起体会了生活的苦与乐，增进了彼此间的交流，加深了彼此间的感情。在这里，我们收获了友情，也学到了很多以前都不明白的东西，养猪不是照着书本上的做就能做好的，首先猪作为猪场的主体，我们要像自己的朋友一样用心对待，时刻关注它们的动态。其次，我们要给它提供优良的生活环境，清洁生产是生态畜牧业的发展要求，清洁的环境更是猪生产必不可少的条件，生产实习并不只是具体实施到猪身上的技术如打针、采精等，环境清洁更是生产中很是重要的一部分。最后是在猪场，我了解到了猪场的日常饲养管理工作和生产环节，并亲自参与到其中，提高了自己的实践水\*。

>五、存在的问题

四天的实习让我学到了很多，也从中认识到自己的不足。总觉得猪场的规划和管理有些混乱和不规范，但由于自己专业知识的不足和实践水\*的缺乏，又找不出具体问题所在；当发现有猪生病的时候，感到手足无措，真是“书到用时方恨少”；让我感觉最大的不足是动手能力的欠缺，这是我必须要加强的地方。还有这次实习的时间太少，由于时间和条件限制，还有很多生产环节都没有参与进去，如母猪分娩、仔猪转群等，对各猪的防疫了解得也不深。

>六、心得体会

每一件事情，只有经历过才了解其中的乐趣，只有用心感受过才知道其中的意义，只有只有努力付出后才有收获的感觉。在猪场的日子，尽管每天都腰酸背痛，浑身臭味，但心里确是很坦然很快乐，因为这是值得的，它让我从打扫开始，一步步前进，一层层体会。要感谢学院给我们提供这次机会，这是一次令人难忘的实习，从中，我看到了养殖的艰辛，体会到实践与理论相结合的重要性，也深刻认识到自己的不足，以后我一定要加强专业知识的学习，努力提高自己的动手能力和实践水\*。

>4、后备猪\*率及时查清；建立\*记录表；建立\*区、非\*区；提高猪群健康度；针对性处理；适当运动，适时控料，及时饲喂青绿饲料；自己及员工不断学习，反复培训。

**猪场月底工作总结4**

我和班里几名同学于20xx年5月8日，到晋城阳城健奥种猪场实习。这是我第一次来养殖场，我们将在这里和技术员和饲养员一起工作、生活。猪场的霍总和场长很热情地接待我们，而且给我们讲了很多前届大学实习生在这里吃苦耐劳的经历和所闻所学，让我们更深刻地认识到实践的重要性。刚到猪场时对周围的环境感到陌生，生活方式都大有不同。通过自己在猪场里的所见所闻以及和猪场员工的沟通和交流，我们对猪场的情况才有所了解。这是个规模化的养殖场，猪场实行封闭式管里，进入猪场要对人员和物品进行消毒，这些都是基本要做的外出必须经场长批准。

负责猪场管理的一个大叔说，主要猪种为大白猪、长白猪和杜洛克，根据种猪场的养殖程序，猪场分为配种房、产房、保育舍、育肥舍和种猪舍。经场长安排，我和一个女孩首先在种猪舍开始我的暑假实习。

一、实习内容

种猪的饲养管理

在种猪舍，我们的实习任务是种猪的日常饲养和管理，种猪每天喂两次，而且量不多，清早的5点到6点间一次，下午的5点到6间一次，每天对猪舍进行一次大的清扫。种公猪的精细饲养日粮组成，以精料为主，维生素a、d、e更是公猪不可缺少的营养物质。当日粮中缺乏维生素a时，公猪睾丸容易发生肿胀或萎缩，不能产生\*。缺乏维生素d、维生素e时\*品质便会下降。配合日粮时，必须使

其能量供给合理，每日每头饲喂千克~千克，常年保持体质健壮结实，\*旺盛的配种体况。公猪过肥，\*会减弱甚至无\*，造成配种能力下降，这种情况多数由饲料单一，能量饲料过多，而蛋白质、矿物质和维生素饲料不足引起的。公猪过瘦，\*品质差，造成母猪受胎率低，这种情况大多数因精量减少，营养不良或配种过度所致。

种公猪的精细护理一要单圈饲养，每间猪舍面积为6\*方米到\*方米，安置在场内安静、向阳和远离母猪舍的地方，这样可以避免因母猪的声、味的刺激而造成精神不安和影响食欲减退等后果。二要经常清扫猪舍和刷拭猪体，保持圈舍和猪体卫生。三要坚持合理运动，提高种公猪的新陈代谢，促进食欲，增强体质健壮。四要坚持定期检查\*品质，以便随时调整营养、运动和配种频率。五要合理使用种公猪，有利于延长其种用年限和充分发挥繁殖能力。

青年期母猪的饲养，既要促使其正常生长发育，使其具有正常生殖功能，又要保持胖瘦适宜的体况。

种猪的精细饲养与护理是提高种猪生产力的关键和保证，通过精细饲养与护理可提高母猪生产力，增加窝产活仔数和提高母猪的抵抗能力，控制繁殖障碍疾病的发生。

随后我们就分配到保育猪舍。由于保育猪的消化系统发育不完善，生理变化较快，对饲料的营养及原料组成十分敏感，因此在选择饲料时应选用营养浓度、消化率高的原料，以适应其消化道的变化，促使仔猪快速生长，降低营养性腹泻的发生几率。仔猪在断奶前，大概每小时1次吸入美味可口的、营养高又易于消化的母奶。但断奶后，母奶被突然停止，代替的是固体日粮，这可能会引起仔猪短时期的拒绝吃食。经过12小时~24小时的饥饿后，仔猪可能会因采食大量的饲料而引起下痢。

营养物质的消化主要依靠机体内复杂的消化酶系统。脂肪酶、乳糖酶和简单的蛋白酶在仔猪出生时就有了，并且在出生后数量迅速增加，这就保证了新生仔猪能充分消化母乳。但消化固体饲料所需要的一系列消化酶比消化母乳要复杂得多。影响这些消化酶分泌的主要因素是断奶日龄和断奶前接触的饲料（母猪料和诱食料）。通过在断奶前固体饲料的诱食，它们将熟识饲料的芳香和味道，同时，它们的消化系统被剌激而产生必需的消化酶。消化复杂的营养物质所需的如胰腺分泌的淀粉酶和麦芽糖酶，只有在接触碳水化合物后才开始产生。所以早期断奶猪的日粮营养应尽量与母乳接近。

当猪圈和猪舍空出后，对所有的周围环境及设施，包括天花板、风扇、主干道、料槽和饮水器都要进行严格的清洗消毒；在进猪前应彻底干燥和空栏，并在进猪前控制房间温度。断奶仔猪由于应激反应，使体内脂肪减少，体内的水分分布会有所改变，对温度变化比较敏感，所以断奶后最初10天内的环境温度应稍高于断奶前的分娩小猪栏温度。温度过低，则仔猪表现不安，容易出现拉稀等现象。要注意防止贼风，根据测试，即使每分钟15厘米的风速也会使仔猪的实际体表感受温度下降4℃，严重影响仔猪的生长。

在集约化养猪条件下，加强猪舍通风换气，改善猪舍的空气质量，是日常管理的一项重要工作。通常在此阶段，人们往往重视保温而忽视猪舍的通风换气，结果造成仔猪易患呼吸道疾病，增重速度下降。转入保育舍的仔猪，按体格大小和体质强弱分圈饲养，尽量使每圈的仔猪个体均匀，并把最小的猪放在房间最暖和的特别看护栏内，留下一个或更多的空栏给处于劣势的弱小猪。对初转入保育舍的仔猪应加强\*，训练其养成采食、排粪、睡觉均在固定位置进行的习惯，以保持猪栏干燥、清洁、猪体卫生。在仔猪保育阶段，应加强日常猪群观察，及时掌握猪群状态。健康正常的猪群应散开活动式睡觉，无相互挤压，行走时步态正常，被毛光亮，当有人进入猪舍时反映出注意及警觉的神态，喂料时会积极抢食，猪尾卷起，粪便正常。

在保育舍得实习结束后，我们就分到了产房去实习，看到可爱的小猪仔感性极了。一开始只是对产房的母猪和仔猪进行喂料和清扫，在师傅的指导下了解相关知识：

1。温度：产房温度应在13～25℃，仔猪初生1～3天，保温箱的温度应保持在32～35℃，4～7天保持在28～30℃，然后降至21～28℃直至断奶。

2。确定母猪生产日期：母猪怀孕期为114天。根据日期计算分娩日期。分娩前要仔细观察怀孕后期的体征，有助于确定母猪适当的分娩日期。母猪必须在怀孕后110天前转入分娩栏。这一方面可以防止母猪提前分娩，另一方面

**猪场月底工作总结5**

暑假期间，我在xxxx有限公司办公室文员岗位实习。

这是第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间上下班，上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。我们的肩上开始扛着民事责任，凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，再也不是一句对不起和一纸道歉书所能解决。

从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。我们也许看不惯企业之间残酷的竞争，无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活，自己的提议或工作不能得到老板的肯定。做不出成绩时，会有来自各方面的压力，老板的眼色同事的嘲讽。

而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。两个月的实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，做学问。自学能力“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。参加工作后才能深刻体会这句话的含义。

在这个信息爆炸的时代，知识更新太快，靠原有的一点知识肯定是不行的。我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人，而没有自学能力的人迟早要被企业和社会所淘汰。

工作很辛苦，由于现在还住校，所以每天7点不到就得起床去挤公交车，就算再炎热再差的天气，只要不是周末，都得去上班，有时候公司业务繁忙，晚上或周末得加班，那留给个人支配的时间更少。我们必须克制自己，不能随心所欲地不想上班就不来，而在学校可以睡睡懒觉，实在不想上课的时候可以逃课，自由许多。每日重复单调繁琐的工作，时间久了容易厌倦。象我就是每天就是坐着对着电脑打打字，显得枯燥乏味。

也许工作以后，我们才能体会父母挣钱的来之不易。而且要开始有意识地培养自己的理财能力，我们刚毕业，工资水\*普遍不高，除掉房租餐费和日常的开支，有时候寄点钱给父母补贴家用，我们常常所剩无几，一不留神可能就入不敷出成为月光一族，但此时我们再也不好意思伸手向父母要，因此很多时候我们要合理支配我们手中的这笔少的可怜的钱。同事相处踏上社会，我们与形形色色的人打交道。

一个冷漠没有人情味的办公室，大家就会毫无眷恋之情，有更好的机会他们肯定毫不犹豫的跳槽。他们情绪低落导致工作效率不高，每天只是在等待着下班，早点回去陪家人。而偶尔的为同事搞一个生日party，生病时的轻轻一句慰问，都有助于营造一个齐乐融融的工作环境。心情好，大家工作开心，有利于公司的发展。在电视上不止一次的看到职场的险恶，公司里同事之间的是非，我想我能做的就是“多工作，少闲话”。且在离毕业走人仅剩的几个月，更加珍惜与同学之间的相处。

我是学管理的，在书本上学过很多套经典管理理论，似乎通俗易懂，但从未付诸实践过，也许等到真正管理一个公司时，才会体会到难度有多大；我们在老师那里或书本上看到过很多精彩的谈判案例，似乎轻而易举，也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自己能力的欠缺和知识的匮乏。实习这两个月期间，我拓宽了视野，增长了见识，体验到社会竞争的残酷，而的是希望自己在工作中积累各方面的经验，为将来自己走创业之路做准备。

**猪场月底工作总结6**

不知不觉都来小关猪场实习一月多月了，虽然以前没在猪场里面待过，但是也接触过不少辛苦的岗位，对于养猪心理还是有着充分的把握做好，在学校期间也一直学习相关知识，可是由于时间、条件等因素的限制，不论是学的东西，还是动手的机会都没现在的多;来到这里我感觉还是不错的，从生活到工作，到人都给我留下了深刻的印象。在猪场里我们主要负责保育猪的饲养，但是由于保育猪的消化系统发育不完善，生理变化较快，对饲料的营养及原料组成十分敏感，因此在选择饲料时应选用营养浓度、消化率高的原料，以适应其消化道的变化，促使仔猪快速生长，降低营养性腹泻的发生几率。在猪断奶前接触的饲料(教槽料)，通过在断奶前固体饲料的诱食，它们将熟识饲料的芳香和味道，同时，它们的消化系统被剌激而产生必需的消化酶。在前期工作做好的前提下，顺利的进行保育猪的饲养管理，按照公司要求原计划依照“513”模式，30天共计喂料：260公斤教槽料(康地教槽料5900)。2520公斤过度料(旺仔壮)，1240公斤保育料(811)。让猪自由采食少喂勤添，尽量保证猪仔吃饱，随时吃到新鲜料减少饲料浪费。每天饲喂6~8次/日，晚上定时起来添料确保白天没有吃到、吃饱食物的小猪及时得到补充，\*时还要做好控制好采食量，以防因过食引起消化不良和下痢。

每天早上喂完料要做的第一件事就是清理圈舍，经过一晚的猪舍，里面空气明显让人感觉有些闷，将窗户打开一点，开启风机通风换气，由于早晨气\_较低，很容易把圈舍内温度瞬间下降很多，这不利于猪的生长发育，在保留较少窗户开启外，要把其余的都封闭好。此外还要把前一天污染的饲料清理掉，避免使猪食后生病。及时用湿拖把，把圈舍内的灰尘清理掉，减少猪的呼吸道问题。

并圈时容易出现相互打斗，要对各种挤压、擦破、咬伤及时消毒，打针。\*时常规消毒，圈舍、过道、用具每周2次。对于出现的较为严重疾病，弱仔、腹泻个体要转入单独的饲喂栏。

开始时发现猪严重咳嗽经过7天饮水(氟本尼考)治疗有明显好转，12月1日发现链球菌病，12月2日3头猪有发绀，保育猪脚部有红肿使用药物头孢、青霉素、Vc注射液、黄芪多糖注射液。12月16号对弱仔Vc+Vb+葡糖糖注射液。12月20出项精神沉郁。治疗病猪无死亡，全舍共240头猪急性死亡4头，解剖发现死亡猪腹股沟淋巴结、额下淋巴结、小肠淋巴

酷：水肿约1倍、周边有出血呈暗红色，喉头：有痰、少数出血点，心包、胸腔、腹腔有积液和纤维素渗出物，心脏心耳：少数有出血点、充血，肺：明显有肿大、严重坏死、出血肺炎呈黑色，肝脏：明显有肿大、充血、坏死、出血点，夷脏：呈紫黑色肿大、形状不规则、边缘有锯齿状，肾脏：形状不规则、颜色变淡、有出血点，胃：少数有粘膜脱落、底部出现胃溃疡，肠：有充血、肠壁变薄，关节：关节腔内有黄色浑浊液体，初步判断死亡猪只：有链球菌、猪瘟、猪副嗜杆菌等病。12月23日实证猪只出现少数拉稀(粪便呈灰泥色)猪只采食量下降怀疑是冬痢。12月25日饮水加(食盐、葡萄糖、阿莫西林、小苏打、氯化钾)。12月24日采食量下降25、26、27日几乎未采食(该场12月18日出现冬痢由于该场原因未及时治疗拖延了一星期导致全场感染)。

在此过程中，我深深感觉到自己所学的专业知识的肤浅和在实际应用的专业知识的匮乏。刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措。在学校总以为自己学得不错，一旦接触生产实际中，才知道自己知道的是多么的少。也许这不是我一个人的感觉而已。

猪场工作总结菁选（扩展3）

——猪场保育舍工作总结 (菁选3篇)

**猪场月底工作总结7**

猪场个人工作总结

猪场个人工作总结

篇1：猪场工作总结

季度工作总结

20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋于稳定，出售种猪数量开始增加，销售利润比上季度提高了10个百分点。虽然取得了一定成绩但也存在一些问题，现对这一季度的工作作如下总结：

一、存在的主要问题

1.猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使

圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2.猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3.猪舍不通风，空气质量不好

⑴猪舍纱窗长时间不清洗，眼被灰尘堵塞，导致不能换气通风。

⑵饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发

猪只呼吸道疾病。

4.工作流程不清楚，饲养员工作效率低下

⑴饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成本高。

⑵饲养员对自己负责栋舍的病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只

错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

霉变生蛆，增加猪只患病风险。

⑷对外出售小猪流程不清晰，各自分工不明确造成售猪现场混乱。工作效率低下。⑸组长对各栋舍安排的工作没有及时跟踪，造成安排的工作部分没有落实。

5.清洗圈舍时工作量较大，清洗时间长，⑴圈舍修建时的失误，引起的排水不畅。

⑵圈舍下面排水渠太长，高压水泵功率较小都导致冲洗圈舍效率不高。

⑶人员工作安排不合理，员工不能相互配合进行工作。

6.饮水投药费时费力，技术员工作量大，病猪弱猪护理不到位

7.病猪没有及时淘汰，成为整栋猪舍的病源体，致使发病压力增大。

8.漏肠猪，未阉公猪没有及时处理，压栏严重，增加养殖成本

二、解决措施

针对保育舍存在的问题，结合公司“降低养殖成本，提高经济效益”的方针，我从以下几个方面进行了整改：

1.对保育舍全体员工进行集中培训

⑴猪只各个阶段的饲喂，用料细节，让饲养员、技术员包括组长能够规范合理的进行

操作，节约饲料成本。

⑵对保育舍、育肥舍的各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，详

见《××猪场保育舍规范操作》。

⑶提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，思想汇报专题工作不仅

仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

2.保育猪群发病率高除了与基础母猪群健康状况不佳，也与仔猪群转入保育舍时日龄偏

小，转入时应激大等有着密不可分的关系。有的猪只断奶不足一周，甚至刚一断奶就被

转入保育舍。从母乳和湿拌料到颗粒料，从保温箱到大圈饲养，各种外部条件的剧烈变化，使小猪产生较大的应激反应，抵抗力下降，患病居高不下成为必然。为此我们采取了以下措施：

⑴转入保育舍的猪群一定要保证平均日龄达到28至30日龄，猪群大小要均一。

⑵转入保育舍当天少喂饲料，且以湿拌料为主，并连续三天在饮用水中添加电解多维，转入当天还应适当添加维生素c以减小转群产生的应激反应。

⑶同时升高圈舍温度，每个独立小圈悬挂两个保温灯春冬两季加至三个，确保小猪转

入保育舍后有适宜的温度，不会因此受凉。

⑷疫苗接种产生的应激，不仅仅表现在注射上，还表现在注射后，仔猪采食量的明显

降低，影响免疫以及其他系统的生长发育，过多的疫苗注射甚至会造成免疫抑制。所以与场长与驻场兽医商议减少不必要的免疫注射。

3.与场长商议，将场内圈舍地暖系统和排水渠道的改造报告提交公司基建科，建议采购大

功率的水泵，提高工作效率。

4.及时上报可销售和淘汰猪只，及时销售可卖种猪、处理未阉和漏肠猪只，减少饲养成本。

范文写作目前，保育舍员工培训后工作效率已逐渐提高，养殖成本也有所减少。圈舍地暖系统和排水渠道的改造也即将进行，猪场将日趋现代化的建设和管理，养殖规模也将进一步扩大，我们保育舍争取在年末能取得更好的工作业绩。

篇2：猪场技术员个人工作总结

篇1：猪场技术员述职报告

述职报告

冲栏考验耐心，精工出细活，每个人都是从冲栏开始的.刚开始的时候还有些急于求成，主管检查冲栏质量不合格，通过重复的冲洗能够完成任务，冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的产床后面的拦铁容易掉落，我就想如果母猪卧下的时候压倒小猪了怎么办这的问题向朱场长汇报后，果然是个问题，通过和朱场长的共同探讨寻找到了解决办法，接产母猪在分娩中会出现难产的问题这就要助产了，对于助产我和非常熟练的，助产之后会增加母猪发生子宫炎症的概率，还有一个就是母猪没有下胎衣，这时我们判断它是胎衣没有下还是判断是难产，我们就要用手试探一下，我认为这个很没有必要，我们需要一台便携式b超就能把这问题解决了，但是我们没有.打耳刺和断尾及阉割这都是都很轻松的事.饲养母猪和仔猪及免疫

断奶和转保尽自己最大努力减少猪们的应激反应夜班

接产和白班基本相同，就是产的猪相对少些.寻栏和处理突发事情停电后及时把各单元的总闸拉下，拉电后及时逐个合上.最全面的范文参考写作站记得十月份有一次就有一个开着的保温灯落在了漏粪板上，把漏粪板都烧化了幸亏发现的及时处理没有发生事故.还有些母猪夜间发热都需要处理.在以后的岁月了本人还是会虚心学习，充实自己，踏实工作，尽自己的努力为公司为自己创造美好未来.张智会

二零一一年十二月篇2：关于猪场技术员工作汇报内容

关于猪场技术员工作汇报内容

1.工作人员：罗宇、罗学平

2.工作汇报：每周五汇报一次

3.工作汇报项目：

猪场存栏：（1）产房仔猪数

（2）保育仔猪数

（3）生产母猪数

（4）公猪数

（5）后备母猪数本周：（1）本周配种头数

（2）本周产仔窝数

（3）本周共产仔头数

（4）本周猪只死亡头数

（5）本周交猪头数

死亡：（1）产房死亡头数

（2）保育死亡头数

（3）公母猪死亡头数篇3：猪场工作总结

季度工作总结

20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋于稳定，出售种猪数量开始增加，销售利润比上季度提高了10个百分点。虽然取得了一定成绩但也存在一些问题，范文top100现对这一季度的工作作如下总结：

一、存在的主要问题

1.猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使

圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2.猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3.猪舍不通风，空气质量不好

⑴猪舍纱窗长时间不清洗，眼被灰尘堵塞，导致不能换气通风。

⑵饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发猪只呼吸道疾病。

4.工作流程不清楚，饲养员工作效率低下

⑴饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成本高。

⑵饲养员对自己负责栋舍的病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

⑶组长对各栋舍环境卫生监管不到位，饲养员对料槽下饲料不能每日打扫，从而引起霉变生蛆，增加猪只患病风险。

⑷对外出售小猪流程不清晰，各自分工不明确造成售猪现场混乱。工作效率低下。⑸组长对各栋舍安排的工作没有及时跟踪，造成安排的工作部分没有落实。

5.清洗圈舍时工作量较大，清洗时间长，⑴圈舍修建时的失误，引起的排水不畅。

⑵圈舍下面排水渠太长，高压水泵功率较小都导致冲洗圈舍效率不高。

⑶人员工作安排不合理，员工不能相互配合进行工作。

6.饮水投药费时费力，技术员工作量大，病猪弱猪护理不到位

7.病猪没有及时淘汰，成为整栋猪舍的病源体，致使发病压力增大。

8.漏肠猪，未阉公猪没有及时处理，压栏严重，增加养殖成本

二、解决措施

针对保育舍存在的问题，结合公司“降低养殖成本，提高经济效益”的方针，我从以下几个方面进行了整改：

1.对保育舍全体员工进行集中培训

⑴猪只各个阶段的饲喂，用料细节，让饲养员、技术员包括组长能够规范合理的进行操作，节约饲料成本。

⑵对保育舍、育肥舍的各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，详见《××猪场保育舍规范操作》。

⑶提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅

仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

2.保育猪群发病率高除了与基础母猪群健康状况不佳，也与仔猪群转入保育舍时日龄偏

小，转入时应激大等有着密不可分的关系。有的猪只断奶不足一周，甚至刚一断奶就被转入保育舍。从母乳和湿拌料到颗粒料，从保温箱到大圈饲养，各种外部条件的剧烈变化，使小猪产生较大的应激反应，抵抗力下降，患病居高不下成为必然。为此我们采取了以下措施：⑴转入保育舍的猪群一定要保证平均日龄达到28至30日龄，猪群大小要均一。

⑵转入保育舍当天少喂饲料，且以湿拌料为主，并连续三天在饮用水中添加电解多维，转入当天还应适当添加维生素c以减小转群产生的应激反应。

⑶同时升高圈舍温度，每个独立小圈悬挂两个保温灯春冬两季加至三个，确保小猪转入保育舍后有适宜的温度，不会因此受凉。

⑷疫苗接种产生的应激，不仅仅表现在注射上，还表现在注射后，仔猪采食量的明显降低，影响免疫以及其他系统的生长发育，过多的疫苗注射甚至会造成免疫抑制。所以与场长与驻场兽医商议减少不必要的免疫注射。

3.与场长商议，将场内圈舍地暖系统和排水渠道的改造报告提交公司基建科，建议采购大功率的水泵，提高工作效率。

4.及时上报可销售和淘汰猪只，及时销售可卖种猪、处理未阉和漏肠猪只，减少饲养成本。目前，保育舍员工培训后工作效率已逐渐提高，养殖成本也有所减少。圈舍地暖系统和排水渠道的改造也即将进行，猪场将日趋现代化的建设和管理，养殖规模也将进一步扩大，我们保育舍争取在年末能取得更好的工作业绩。

篇3：养猪场20\_年度工作总结

xx养猪场20\_年度工作总结

在20\_年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率，以抓住上级对我们信任和支持，推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标，回顾这一年的工作是有喜有优，总的来说收获的比失去的多，值得我们深思和总结。

一、20\_年猪场克服了牲猪市场价格的持续下行等不利因素。基本完成了既定的生产任务，在生产上主要狠抓了以下几个方面的工作。

1、努力抓生物安全管理、疾控

工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭戒严工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我猪场迅速实行防疫封闭戒严管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。猪场根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整

疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

③猪场实行了严格的全进全出的饲养方式，对各阶段的弱残僵的猪只采用彻底隔离。特别是产房和保育阶段的病残猪在隔离舍精心护理健康后，直接转入内贸栏育肥出栏，确保了正常猪只的高出栏率。

2、在施行精细化管理方面取得初步成果。

猪场以精细化的操作规程作指导，结合以往的生产经验，统一制订了各岗精细化考核表，更加细化了各项日常工作操作规范，覆盖了整个生产环节和流程。由猪场场长考核车间主任，由车间主任考核本岗员工，每天一考核，每月一结算直接与绩效工资挂钩。猪场成立专门的精细督导小组每月一检查、评比，并且拿出专项资金兑现奖惩，在多管齐下精细化管理初现成果，现场管理得到了进一步加强。

二、生产情况

恒生养猪场，是20\_年申请的项目，法人代表为李珍。年猪出栏大约2024-3000头。20\_年出栏数目达到3023头。

三、排污情况猪场周围有农田、果园，并便于自流，就地消耗大部或全部粪水，并且没有污染地下水和地上水源、河流。总体排污情况良好。

四、科学运畴，细致规划，周密实施，圆满的完成了上级下达的改造扩能、收购扩能任务，使猪场产能提升到年出栏近3000头，生产规模有所提高。

五、存在不足

20\_年是猪场规模大发展的一年，是彻底转升的一年，是应该载入发展史册的一年。但是，过去一年的工人与猪场展的速成度和上级要求严重不相符，在工作中存在着很多问题。

1、在经营和人员管理方面存在两点不足：

经营方面。成本控制不力，特别是生产成本上的兽药、疫苗等成本过高。

人员管理：

一是执行力不到位。

二是工作飘浮。

三是思想固化、老化，创新、突破不足。

六、建议

1.为了确保20\_年经营目标的实现，猪场将围绕生产、经营总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。

一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水平。

二是围绕出口、内贸种猪原料市场做文章，实现经营高效益。

三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

具体做好以下几个方面：

①坚定推行，扎实落实精细化管理思想不动摇，坚决执行精细化考核不手软，确保生产全程规范化。执行精细化使猪场管理、生产水平达到新高。②采取多种途径，提高猪群健康水平，确保生产稳定，减少生产不良成本投入。消除影响我猪场的效益最大化的因素，确保猪群健康和降低生产成本。

2.猪场将进一步以种猪和出口猪质量为突破口，实现经营目标。

①切实在育种专家的指导下，制订和落实好国家级原种场要求的选育测定工作，确保取得国家级原种场的资格。

②努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪销售工作。

3、进一步提高经营水平，确保经营目标的实现。

①全面抓好饲料等原料的采购工作。

②全面抓好节能降耗的成本管理工作。

③全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

4、猪场将进一步完成生产扩能任务。

猪场20\_年的改造取得了初步的成果，更加坚定了猪场加快扩能的决心，猪场将在新的一年里把生产扩能发展作为重要任务来抓，积极争取当地政府的政策扶持，落实好下一年的工作任务。

6、猪场将认真抓好各项综合工作。

①进一步弘扬养猪文化，丰富各项活动。猪场将进一步改善职工的生产、生活条件，开展丰富多彩的活动，丰富员工的业务生活，陶冶职工情操，增强员工的归属感和猪场的凝聚力。

②有目的有计划地对猪场全体干部员工进行培训，主动积极适应猪场转型发展的要求。

③充分利用宣传栏、站及相关的广告等阵地，大力做好宣传工作，提升知名种猪品牌猪场形象。

总之，我们在20\_年受到了管理不精带来的影响，但我们的信心斗志没有变，在牲猪养殖走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中，我们转型升级的决心没有变，在竞争激烈的市场中我们追求效益最大化的目标没有变，我们将精诚团结，克难奋进，开拓进取，创造性地做好下一年的生产经营工作，实现基地扩能与经营效益的双丰收，为猪场实现进步目标再作贡献。

**猪场月底工作总结8**

产房工作总结

转眼间我已经在xx猪场定岗实习一个半月了，虽然时间不长，但对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了以前很多尚未接触到得知识，对我以后的工作和再学习帮助很大、很实际。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际操作能力。

刚到猪场我就被安排到产房，通过这段时间的学习，让我更加深刻的体会到产房在整个猪场生产的关键性。现我就近期学习、工作的总体情况作以下总结与思考：

一、工作总结

（一）、产房日常管理

协助组长完成各项日常管理工作。主要体现在产房每天猪群总体情况的了解与把握，保证各项工作心中有数，才能协助组长发现问题、思考问题、解决问题，方可保证产房的整体情况处于稳定可控，从而保证各项工作有序的开展。

（二）、防疫工作

消毒：协助组长监督产房各分娩舍是否定期消毒，是否定期更换各舍进出处脚踏池的消毒水。保证圈舍内环境消毒彻底，减少细菌病毒带入的危害。

免疫：根据产房免疫计划，对分娩母猪进行猪瘟和细小疫苗注射的跟胎免疫，仔猪进行伪狂犬、支原体肺炎、圆环病毒、猪瘟等疫苗的免疫，提升经产母猪和新生仔猪的抗体，减少疫病的感染与传播。

（三）、疾病的处理治疗

母猪保健：对母猪产后的相关炎症及时治疗，除常规保健外，对一些产后炎症严重的个别猪只加强治疗措施、适当延长治疗时间，直至炎症结束并且生理性能达到健康。同时在每批次母猪到来之前做好各种准备，分娩时猪只助产过的也应该特别处理，减轻炎症危害，防止影响生产性能。

仔猪护理：由于仔猪的生理特点决定了其体温调节能力差、没有先天免疫力、消化器官不发达等。所以在仔猪护理上协助组长、配合饲养员对仔猪采取保温措施、早吃初乳、加强看护、过哺与并窝、补充微量元素以及仔猪开食等工作的开展，和对仔猪常见疾病进行防治。

（四）、其他方面

“承上启下”：协助组长有序的与配怀舍、保育舍进行沟通协调，做好母猪转群、仔猪断奶以及其他相关事宜，及时传达各种任务、工作等。

在此期间还有其他很多事情也是配合、协助组长进行的，保证产房的内外环境处于一种稳定状态，保证生产的的顺利进行。

二、工作思考

一个多月的时间说长不长，从中的收获颇多，也为我在猪场的工作奠定了一定的基础，让我有了一个开始的决心。产房的工作不仅仅只是关于我们这个部门，它和全场的每个人都有着切身利益；就像我这个自然人一样，也不仅仅是为了自己而努力，也关乎着那些我人生中的每个人。因此，我将在未来的学习、工作中做一个执行力强的人，在行动中去学习，去成长；在行动中去努力，去完善；在行动中去奋斗，去超越；在行动中我相信我会成功的。

以上即是我的工作总结及思考，虽简短，但总结了我近段时间的部分。

第1篇：服务部工作总结客户服务月活动工作总结作为公司的综合管理部，应为员工服务、为公司发展着想，为提高客户服务质量和水平，增强行业竞争力服务。7、8、9月份，我们开展了客户服......

猪场药房管理员岗位职责1、认真学习兽医、兽药知识和保管员业务理论。2、各类药品采购要做到超前计划，保证供应，保证质量。3、分类按药的形态分固体药,液体药,气体药。也可按......

季度工作总结20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋......

20\_年度工作总结20\_年是“十二五规划”开局年，又是中国\_建党九十周年，我们工会在上级党委的领导下，按照上级工会工作部署的要求，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想......

猪场4月份工作总结总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此我们要做好归纳，写好总结。......

**猪场月底工作总结9**

在20xx年里，猪场一直围绕着“科\*畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率,以抓住上级对我们信任和支持,推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标,回顾这一年的工作是有喜有优,总的来说收获的\'比失去的多,值得我们深思和总结。

>一、20xx年猪场克服了牲猪市场价格的持续下行等不利因素。基本完成了既定的生产任务,在生产上主要狠抓了以下几个方面的工作。

1、努力抓生物安全管理、疾控工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭\*工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我猪场迅速实行防疫封闭\*管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。猪场根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

③猪场实行了严格的全进全出的饲养方式，对各阶段的弱残僵的猪只采用彻底隔离。特别是产房和保育阶段的病残猪在隔离舍精心护理健康后，直接转入内贸栏育肥出栏，确保了正常猪只的高出栏率。

2、在施行精细化管理方面取得初步成果。

猪场以精细化的操作规程作指导，结合以往的生产经验，统一制订了各岗精细化考核表，更加细化了各项日常工作操作规范，覆盖了整个生产环节和流程。由猪场场长考核车间主任，由车间主任考核本岗员工，每天一考核，每月一结算直接与绩效工资挂钩。猪场成立专门的精细督导小组每月一检查、评比，并且拿出专项资金兑现奖惩，在多管齐下精细化管理初现成果，现场管理得到了进一步加强。

>二、生产情况

恒生养猪场，是20\_年申请的项目，法人代表为李珍。年猪出栏大约2024-3000头。20xx年出栏数目达到3023头。

>三、排污情况

猪场周围有农田、果园，并便于自流，就地消耗大部或全部粪水，并且没有污染地下水和地上水源、河流。总体排污情况良好。

>四、科\*畴，细致规划，周密实施,圆满的完成了上级下达的改造扩能、收购扩能任务，使猪场产能提升到年出栏近3000头，生产规模有所提高。

>五、存在不足

20xx年是猪场规模大发展的一年，是彻底转升的一年，是应该载入发展史册的一年。但是，过去一年的工人与猪场展的速成度和上级要求严重不相符，在工作中存在着很多问题。

1、在经营和人员管理方面存在两点不足：

经营方面：成本控制不力，特别是生产成本上的兽药、疫苗等成本过高。

人员管理：

一是执行力不到位。

二是工作飘浮。

三是思想固化、老化，创新、突破不足。

>六、建议

1.为了确保20xx年经营目标的实现，猪场将围绕生产、经营总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。

一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水\*。

二是围绕出口、内贸种猪原料市场做文章，实现经营高效益。

三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

具体做好以下几个方面：

①坚定推行，扎实落实精细化管理思想不动摇，坚决执行精细化考核不手软，确保生产全程规范化。执行精细化使猪场管理、生产水\*达到新高。

②采取多种途径，提高猪群健康水\*，确保生产稳定，减少生产不良成本投入。消除影响我猪场的效益最大化的因素，确保猪群健康和降低生产成本。

2．猪场将进一步以种猪和出口猪质量为突破口，实现经营目标。

①切实在育种专家的指导下，制订和落实好国家级原种场要求的选育测定工作，确保取得国家级原种场的资格。

②努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪销售工作。

3、进一步提高经营水\*，确保经营目标的实现。

①全面抓好饲料等原料的采购工作。

②全面抓好节能降耗的成本管理工作。

③全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

4、猪场将进一步完成生产扩能任务。

猪场20xx年的改造取得了初步的成果，更加坚定了猪场加快扩能的决心，猪场将在新的一年里把生产扩能发展作为重要任务来抓,积极争取当地\*的政策扶持,落实好下一年的工作任务。

6、猪场将认真抓好各项综合工作。

①进一步弘扬养猪文化，丰富各项活动。猪场将进一步改善职工的生产、生活条件，开展丰富多彩的活动，丰富员工的业务生活，陶冶职工情操，增强员工的归属感和猪场的凝聚力。

②有目的有计划地对猪场全体干部员工进行培训，主动积极适应猪场转型发展的要求。

**猪场月底工作总结10**

①坚定推行，扎实落实精细化管理思想不动摇，坚决执行精细化考核不手软，确保生产全程规范化。执行精细化使公司管理、生产水平达到新高。

②采取多种途径，提高猪群健康水平，确保生产稳定，减少生产不良成本投入。消除影响我公司的效益最大化的因素，确保猪群健康和降低生产成本。

(1)在繁殖方面，加大母猪群的保健和饲养管理工作，做到精心饲喂，提前断奶，全进全出，科学合理配种，不断提高人工授精水平，实现多产目标，促进母猪单产水平再创新高。

(2)在育成方面，切实做好日常疫苗注射、保健工作，卫生消毒工作，脚踏实地，精细化管理，实现多育成目标，确保有效育成有明显提高。

(3)通过加强饲养管理，保证饲料品质，提高采食量，增强各阶段猪群的抵抗力，通过从调整猪只身体机能入手，减少药物的使用，降低发病率，实现多活目标。

3、公司将进一步以种猪和出口猪质量为突破口，实现经营目标。

①切实在育种专家的指导下，制订和落实好国家级原种场要求的选育测定工作，确保取得国家级原种场的资格。

②努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪销售工作。

③充分利用好引进的美系杜洛克公猪，提高出口猪质量，做好商品猪的前促后控和挑选工作，达到充分发育，体质结实，体型一致，提高质量卖价。

④内贸猪的销售工作要有新突破，更新理念，敏感的抓住市场机遇实现分级销售。

4、进一步提高经营水平，确保经营目标的实现。

①全面抓好饲料等原料的采购工作。

②全面抓好节能降耗的成本管理工作。

③全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

5、公司将进一步完成生产扩能任务。

公司20\_\_年的改造与收购取得了初步的成果，更加坚定了公司加快落实上级公司下达的扩能的决心，公司将在新的一年里把生产扩能发展作为重要任务来抓,积极争取当地政府的政策扶持,落实好公司交给我们的工作任务：建成10万头猪场、20万吨饲料厂、60万吨屠宰厂,配合公司上市，为公司的持续发展增添动力。

6、公司将认真抓好各项综合工作。

①进一步弘扬企业文化，丰富企业文件建设，彰显国企风范。公司将进一步改善职工的生产、生活条件，开展丰富多彩的活动，丰富员工的业务生活，陶冶职工情操，增强企业员工的归属感和企业的凝聚力。

②有目的有计划地对公司全体干部员工进行培训，主动积极适应公司转型发展的要求。

**猪场月底工作总结11**

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在\*重视，领导关心下，一直围绕着“抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题，边学习、边发展。本年度我们积极参加由\*以及总公司组织的各项会议，积极争取\*的财政项目并认真落实项目各个环节，我们经过一年努力较好的完成了各项任务工作，促进了公司生产和经营管理的提高。新的一年，新的开始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验，面对日趋严格的安全、环保要求我们的工作任务繁重，丝毫不得松懈 。

现将20xx年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

一、技术工作：抓好技术员以及饲养人员关于养殖技术的学习和培训工作，使员工掌握养殖生产技术与处理问题的办法，归纳总结生产经验提高员工综合素质，培育人才团队、拓宽社会人才渠道、吸纳高层次人才，学习新知识、新技术，更好的为我公司生猪养殖业可持续发展服务。

二、管理工作：完善健全生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度并认真落实各项制度，围绕标准化生产养殖和生态养殖模式，改善生产条件、减少疫病发生机会、提高生产效率。

三、经营工作：增大藏香猪宣传力度 。竭力减少食物、水源、电力浪费。

回顾一年来的工作是有喜有忧，总的来说收获的比失去的多，值得

我们深思和总结。20xx年主场克服生猪市场的不景气，社会疫情带来的疾控压力等不利因素，基本完成了既定的生产任务。20\_是一个新起点，瞻望未来我们知道在工作生活中还会有波折有困难，但我们敢于在崎岖中拓荒前行。在生猪养殖业走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中我们要不懈努力，理清思路，改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，奠定公司发展壮大的基础。

**猪场月底工作总结12**

光阴似箭,岁月如歌。在上级教育行政主管部门和辅导区、学校领导的关心、支持和帮助下，在同事们的大力协助配合下，经过顽强拼搏，努力奋斗，终于圆满完成20xx年教育教学任务，教学效果显著，为了下学年更好的工作，特作总结如下。

思想政治方面 本人拥护\*的领导，坚持社会主义道路。在自己的工作岗位上为构建和谐社会尽棉薄之力。积极追求上进，加强思想政治学习。以“八荣和八耻”鞭策警示自己。关心时事政治，爱岗敬业，忠诚党和人民的教育事业。

教育教学方面 本学年度本人任双江小学六年级班主任，并该班语文教学。对工作认真负责，积极钻研学情教情，教学上做到“六认真”关心每一个学生。做好他们的思想政治工作，努力探索科学有效的教学方法，主动与科任老师沟通，他们把信息及时反馈给我，再与他们一道分析研究，制定切实可行的教育方案。

降低教学重心，面向全班学生，狠抓基础知识练习。注重后进生的转化工作。利用课余时间为后进生补课，鼓励他们树立信心，迎头赶上。本人所教班级在每学期末辅导区统考均名列前茅。在今年江油市六年级毕业统考中取得了优异成绩。我所教的语文名列全辅导区第一。

班主任及其它工作方面 本人任六年级班主任，关心学生身心健康，关注学生的思想动态。积极作好学生的思想政治工作。定期召开家长会，随时与家长沟通。学生有心里话也乐意跟我说，并倾听我的意见和建议。全班所有同学都无不信赖和爱戴我，我也因此而引以为自豪。

本人任学校教研组长，主动积极搞好教研工作，做到开学有教研计划，活动有记录，期末有教研总结。教研工作落到实处，不走过场。定期开展有针对性的专题研究。带动了全校老师认真钻研业务，钻研教学的良好氛围。

本学年度本人热爱本职工作，克服上班族常见常遇的困难，坚持出满勤，从未无故缺课，更无旷课。热爱学校，维护学校和老师的利益。团结同志，与人为善。

**猪场月底工作总结13**

猪场实习工作总结

正阳县XXX种猪场，它是有着五十年的历史的老厂，是现代社会的世外桃源，与外界隔离的环境，处处充满着猪粪和饲料香味的混合气味，让人呼吸了会有精神焕然一醒的兴奋，如此幽静并且有着悠闲自在的生活节奏，是闹市人们渴望的追求。虽然来回的路上车颠的让人受不了，但猪场内的饲养员的热情和厨房老师傅的关爱让我忘却了单身在外的恐惧和孤独。我觉得自己是幸运的，来到这个处处充满人情的猪场实习，不但让我明白现实与幻想的差距，也明白知识和经验的欠缺，更让我明白了许多为人处世的道理!封闭的猪场生活，唯一与外界联系的是手机，要想改变单调的生活就得自己想办法，脑力得到极大的提高。不过自娱自乐的生活过的挺精彩的。最无事的时候站在猪舍旁边看着猪娃们为了地盘争斗，开始的单挑最后成了群殴。不过最终它们仍依偎在一起采食睡觉，如此不计较的性格让人为自己羞愧。

实习的期间在保育舍和产房的时间多。整个期间都与猪娃为伴。在产房要仔细观察母猪的各种行为，要注意对母猪和猪仔的护理。有头猪给我的印象最深，由于早产，14头猪仔有7头无法站立的，每天只能靠师傅喂奶粉生活。它们每天“妈妈”的哇哇大叫，而母猪的哼叫声犹似在唉声叹气和自责，我不知道是我眼花还是什么我看到母猪眼里有眼泪。听到如此的叫声和看到眼泪，我震撼了。猪为孩子做到如此更何况人呢?我想到了父母，他们的艰辛和付出都被理解为理所当然，而自己又如此的挥霍他们的付出让我感到羞愧。

可爱的猪娃离开产房小小的空间进到保育舍就变得十分顽皮。每天早晨到保育舍，猪娃们睁着骨碌碌的大眼看着我，里面写满对我的开始时的惊奇到后来的喜欢。每次我靠近它们就会用鼻子拱拱我，咬咬我的胶靴，等我抓到给它们打针时就会类似“妈妈”的大叫，我一撒手它立马就跑。整个过程它们犹如顽皮的孩童。不过保育的猪娃由于应激过大腹泻的多，顽皮的样子消失了，犹如霜打的茄子，需要精心的护理才不会和我们说再见。每次看到生病死亡的猪仔，让我感觉好无力，如果我能掌握更多的知识和技能，也许它们就不会如此早的说拜拜。

两次的剖猪经历印象深刻，第一次解剖一只，只看未动手。第二次我们解剖了十头猪并取病变的心肝脾肺肾装于保鲜袋内，放入冰箱内用于检验其病变的原因以便为其他猪做有效的防治。解剖过程，我左脚压住猪两条后腿，右脚压住猪右前腿，我左手拉起猪左腿，用手术刀片割断其腿下动脉放血处死病猪，腹部向上放置，沿腹中线割开胸腹部，割断胸骨使其暴露出内脏和器官，找出病变的位置然后切割下来冷冻保存。同学说我太猛了，比男生还厉害。而只有我明白，动手过才能体验到劳动的奥秘和看到收获时那种兴奋和喜悦。

回到学校想念在猪场的生活，在产房有可爱的小猪陪伴，每天对着它们喊“兄弟，来来，屁股朝我”检查它们是否腹泻。每次数猪的时候会喊“现在开始报数”，不过他们“报”的乱七八糟，动来动去更不利我们数。每次为得脑炎的猪娃静脉注射和瘦弱猪腹腔注射，都在提醒我们同学之间的合作重要性。

**猪场月底工作总结14**

20xx年6月29日，利用暑假时间，我来到家乡的私人办的一个小型猪场实习，时间是20\_\_年6月29日至8月23日。在这将近两个月的实习时间里，我认真的工作，每天跟着老板一起做事，学习养猪知识。

这个猪场是存栏300多头肥猪的小猪场。每天的日常中所要做的事情都和其他猪场差不多，就是每天清扫猪舍、喂料、打疫苗、观察猪的正常情况等等。养猪过程中遇到的困难也很多，刚开始我显得无从下手。在这里，我很感谢猪场老板张\*师傅，谢谢你手把手教我、教给我那么多的知识。

在猪场做的事都差不多，所以我就不说了，我谈谈我的一个亲身感受：

1、“纸上得来终觉浅，须知此事要躬行。”在短暂的一个月实习过程中，我深深感觉到自己所学的专业知识的肤浅和在实际应用的专业知识的匮乏。刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措。在学校总以为自己学得不错，一旦接触生产实际中，才知道自己知道的是多么的少，过时才真正领悟到“学无止尽”的含义。也许这不是我一个人的感觉而已。不过有一点是明确的，就是畜牧兽医是一门实践性很强的学科，需要理论的指导，但畜牧兽医的发展是在实践中来完成的。

2、“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为。”我们实习或工作的环境可能恶劣，在恶劣的环境中，与其沉溺在痛苦与失败中，倒不如思考一下那些痛苦产生的原因。找出原因来解决它。如果你能将人生的逆境转为重振生命的契机，那么你就会像那些坚强的碱蓬一样，成为逆境挫折中的受益者，而非受害者。人生何处无风景，关键看是否能保持良好的心境。

3、我们应当把自己培养成为一个具备一定基本理论知识，技术应用能力强，素质高的专业技能人才。要培养自己畜牧兽医的兴趣，避免毕业后眼高手低。也应利用在校的机会扎实自己的专业理论知识，以课堂为主题，通过实践试验将理论深化，同时加强自己的专业技能动手能力。才能使自己成为一个全面、合格、优秀的高素质畜牧兽医人才，才能在众多的竞争者中处于不败地位。

50多天的时间很不快就过去了，在这里，我学到了许多知识，明白了许多道理，而且更加坚定了我沿着这条路走下去的信心。这个暑假，我过的，十分有意义，十分精彩。

猪场工作总结菁选（扩展5）

——教师工作总结 -教师工作总结 (菁选3篇)

**猪场月底工作总结15**

转眼间，半个月过去了，工作的时候过的总是很快，还来不及仔细消化所看所学，又将投入到新的工作中去。现在将我的工作结果汇报如下：

>ⅰ.工作背景：

1区后备母猪不足，需要从5区后备母猪驯化单元补充后备母猪，但是由于其蓝耳病疫苗批号有问题，导致其蓝耳病抗体低下，低于1区\*均水\*，不能转猪。为了完成生产计划，现派5个饲养员去5区后备母猪单元进行配种。

>ⅱ.工作重点：

1.\*鉴定要点：

公猪要保证\*。方法：远离母猪;公猪料喂饱;每周两次采精。进圈3-5min，防止公猪爬跨(以防后备母猪形成依赖)。

红肿有消退迹象，流粘液，稳就做记号，输精。后备母猪不确定可输早点，防止其\*期过去。

在公猪在场的情况下，母猪对骑背试验表现静立之前，其阴门变红，可能肿胀两天。

2.输精要点：母猪\*曲线

输精的有效时间是在静立\*开始后大约24小时，在12~36小时之间。第一次输精应当在开始静立\*被检出之后12~16小时完成，第二次输精过12~14小时进行。

注：如果在公猪不在场的情况下检查出静立\*，则母猪已经超过了输精的最适阶段，应当尽快实施第一次输精。

>ⅲ.工作结果：1.从10月24日截至11月13日配种约260头。 2.\*均输精次数2到3次

>ⅳ.工作计划：17到21天检查反情;(大圈查返情条件所限，不具操作性) 26到28天b超检查空怀;

预计配的`妊娠猪在12月中旬才能转入1区妊娠单元。

后备母猪蓝耳抗体检测结果预计15日拿到，抗体水\*提高以后转猪进入1区。 ⅴ.工作所遇问题

1.大圈输精，公猪栏有限，公猪进入圈内爬跨，导致无法输精，若进入隔壁圈导致与母猪交流不够，母猪不稳，满圈跑。

解决方案①：公猪在圈门外前后固定(省下公猪栏)，效果据说不好放弃。

解决方案②：增加公猪栏(不现实)，或移动仅有的两个公猪栏。

解决方案③：找一比较健壮的公猪，\*好，脾气好，但是由于体积较大，自身较难爬跨其他母猪，可以在圈内刺激母猪足够，又不妨碍输精。

启用方案③+①，效果较好。 2. \*较多，之后每天3-5头，说明情期已过，如何减少非生产时间，降低成本?

解决方案：

①在确定\*时间的情况下，做三个时间节点，例如：1-10：情期，每天优饲，促进更多的母猪\*;

11-17：\*间期，可以做合圈，运动等常规处理;另外可以到17前后两天，做饥饿处理。

18-21：\*间期，即将\*，优饲，可以每天补料，保证母猪有足够的饲料，促进母猪\*。

注：一般情况下\*时间难以确定导致方案难以进行，故需要诱情人员做好诱情的详细日志，以便于查询，做到有目的的进行配种计划。

②可以收集公猪的尿液\*等喷洒于母猪的鼻嘴等处，促进母猪\*。

3.光照对母猪\*的影响

增加一定时间的光照有助于母猪\*，但是如果灯光全天照亮不利于母猪\*，所以晚上输精完毕后关灯。

4.秋冬等寒冷季节，保证单元内温度的同时，防止氨气味过重，以人进入舍内没有刺鼻呛眼为适。

关键点：如何以最低成本保证单元通风保暖。

>ⅵ.结语：

1.生产上的小细节也许就可以为公司节约成本，创造巨大的利益，关注细节，忌得过且过。

2.时刻保持积极心态，以饱满的热情对待工作。

3.及时充电，记录新知识，更新自己的知识库，便于更好的生产实践。 4.每日生产问题写出来，找答案。

猪场工作总结菁选扩展阅读

猪场工作总结菁选（扩展1）

——猪场工作总结10篇

**猪场月底工作总结16**

因我自己以前也是从事过几年猪场生产管理工作的，所以对于他们的抱怨和痛苦，我感同身受，但是我认为遇到问题与其这样抱怨，还不如积极的寻找解决的办法。那么，下面我就结合自己在猪场的工作经验和近年来走访市场的过程中获得的一些信息，对猪场的人员招聘和管理谈谈自己的看法。

对于猪场缺人带来的问题，我在以前的工作中遇到过很多，不是配种舍饲养员抱怨接近公猪的恐惧，就是产房饲养员唠叨值夜班的辛苦；不是技术员诉说替饲养员顶班的劳累，就是技术场长反应对于老龄饲养员身体状况的担忧。纵观国内的猪场目前用人情况，可以说是纷繁复杂、各有特点，对生产成绩的影响也是各有不同。就猪场人员的来源来看，大致可分为以下几类：

1、老板的亲朋好友。对于这一类人员，在猪场的生产工作中，对自己的工作能够做到尽职尽责，但是时间性和纪律性较差，容易以“皇亲国戚”自居，不利于全场人员的统一管理。

2、退休的建筑工人。对于这一类人员，在猪场的生产工作中，比较服从管理，做事情也比较踏实，但是大部分年龄比较大，学习能力不强，技术上的提升很难做到。

3、年龄在50岁以下的偏远山区夫妻工。这一类人员，目前在一些规模化猪场的饲养员中占有很大的比例。对于他们在猪场的生产工作中，最大的特点是比较稳定，只要待遇水\*满意，一般都能做三五的时间。而且一般都有一定的文化基础，有利于学习一些养猪新技术。但是他们对待遇的要求也比一般的饲养员要高一些。

4、畜牧类院校的实习生或毕业生。现在的规模化猪场跟畜牧类院校的合作也比较多，经常看到一些猪场的大门口挂着某某农业大学的实习基地的牌子等，所以这一类的人员在一些规模化猪场也比较多。对于这些已经毕业或者即将毕业的大学生们，在猪场的生产工作中很有激情，而且有一定的理论基础，接受新知识的时间比较快。但是由于他们比较年轻，况且都是80末90后的孩子，如果猪场条件不太优越的话，很难把他们长期留住。

猪场的人员来源既然有那么多途径，对于猪老板们来说怎样选择呢？我认为要根据猪场的实际情况和规模，进行灵活选择，关键是要能够保证生产的稳定和正常工作开展。对于规模化猪场选择饲养员而言，我认为后面两种是比较好的选择，夫妻工能够保证基本的饲养管理有序进行，刚毕业的大学生又可以给猪场沉闷的生活带来激情，而且还可以从中选拔培养一些猪场的技术管理人员。

对于很多猪场来说，选人不是最大的难题，最大的难题而是怎样把人留住，并且用好。无论是合适的\'饲养员或者技术员以及技术场长，对于猪场来说，都可以算是人才，人才也是猪场所需要的。既然猪场需要人才，那么我们就要考虑这些人才需要什么？只有这样才能把人才用好、留好，人才需要好的环境。对于任何一个人才来说，在同等待遇条件下，都希望有一个好的工作环境和生活环境。所以猪场要想留住人才，必须为他们创造一个舒适的生活环境和工作环境。比如南方夫妻工的饮食习惯，或者年轻小伙子的运动习惯，或者技术人员的学习环境和了解外部信息的条件等。只有满足了他们最基本的生活条件和学习提升条件，他们才会安心的工作，才能激发他们工作上的激情，创造出更大的价值。

**猪场月底工作总结17**

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在政府重视，领导

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找