# 观摩工人工作总结(共21篇)

来源：网友投稿 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-09-30

*观摩工人工作总结1按照公司关于扎实开展好“质量月”活动的相关要求，我司趁此契机，围绕“质量生存，质量护航”这一主题，结合我司实际情况，进行了统一的部署和安排，我司领导组织全体员工，在全公司上下开展了一系列主题为“质量生存，质量护航”的质量活...*

**观摩工人工作总结1**

按照公司关于扎实开展好“质量月”活动的相关要求，我司趁此契机，围绕“质量生存，质量护航”这一主题，结合我司实际情况，进行了统一的部署和安排，我司领导组织全体员工，在全公司上下开展了一系列主题为“质量生存，质量护航”的质量活动。在我司领导的周密策划和科学指导下，在全体员工的共同配合和努力下，这次“质量月”活动取得了不错的成效，现将我司“质量月”活动开展情况总结如下：

>一、成立“质量月”活动领导小组，加强领导部署：

成立领导小组，全面负责我司的质量工作。根据公司的具体情况，具体安排如下：组长：李连库：主要负责“质量月”活动的总体策划以及监督各项活动的执行情况；副组长：朱振兴：主要负责落实“质量月”各项活动，负责和掌控其执行情况；组员：田金萍：主要负责“质量月”活动的检查和考核以及质量宣传、质量文化建设的相关活动的落实；领导小组成立后召开了关于“如何开展“质量月”活动”的部署大会，进行了责任的分工、任务的细化，为“质量月”活动的有效开展提供了组织保障。

>二、大力开展宣传教育活动，树立高质量发展理念：

为确保“质量月”活动能顺利开展，领导小组首先在公司内营造起“质量月”的浓郁氛围。在我司各生产所、部门办公室外墙的显目位置张挂“质量生存，质量护航”活动主题横幅，并通过收集组织观看行业质量事故警示教育片、事故（问题）案例分析、质量问题曝光、质量问题整治等活动，深刻剖析原因、吸取教训，通过各种宣传方式在全公司形成浓厚的讲质量、重质量的氛围，让员工意识到提高生产质量的重要意义和“提高质量，人人有责”的使命。

>三、推进全面质量管理，重构生产技术质量体系，提升技术创新能力：

全面开展设备质量、工程建设质量排查工作，梳理遗留尾工，隐患，主动开展技术改造和质量提升活动。组织运维人员对漂浮区所有锚绳进行全面细致的检查登记，排除隐患。

>四、开展质量评奖和群众性质量活动：

为将“质量生存，质量护航”这一“质量月”活动主题思想落到实处，领导小组举办了形式多样的活动内容，包括：召开“质量事故典型案例分析会”、举行“质量主题课堂”、开展“质量知识竞赛”等。

“质量事故分析会”由领导小组全体成员及生产所员工代表参加，副组长朱振兴主持会议，会上，根据我司的.具体要求，认真总结、查找质量隐患，明确了整改内容、时间和今后的工作计划。会议利用幻灯片演示的形式对质量事故典型案例进行分析。分别从质量事故类别及常见原因、事故主要处理任务、特点、原则对本次案例分析会的主题做了详细阐述。与会人员还进行了交流、讨论，积极献言献策，大家纷纷表示：小的细节小的失误就可能酿造一场大的惨剧，为此，安全生产，人人有责，大家一定会严格按照规章制度、、确保每一个环节安全可控，用责任和细心打造精品质量，用质量赢得发展的保障。 “质量知识竞赛”由田金萍主持，朱振兴负责记录和统计比赛结果。比赛形式为桌面会议抢答和综合考评。比赛结束后，由领导小组专设的评委进行最后结果的评定，选出竞赛中的优胜者，设前三名，并颁发奖品，以此鼓励全体员工在质量上不断自我提升、不断突破创新。

**观摩工人工作总结2**

幼儿园教育是基础教育的重要组成部分，是我国学校教育和终身教育的奠基阶段。

\_\_年实验幼儿园认真贯彻执行《幼儿园教育指导纲要》精神，以“一切为了孩子”为办园宗旨;以“幼儿发展为本”为幼儿园办园理念;以尊重的教育，关注幼儿的个体差异，促进每个幼儿富有个性的、主动的人格发展，为其一生的发展打好基础为教育理念。一年来在学校领导、各院系、各部处领导的关心、支持及全园教职工的共同努力下，圆满地完成了幼儿园各项工作任务，取得了一定的成绩。下面从四个方面向各位领导作一下汇报。

一、强化服务意识，优化保育质量，使家长放心，满意。

实验幼儿园为教科院的`实验基地，同时肩负为师大教职工服务的双重任务，增强服务意识是幼儿园生存和发展的关键。

1.经常组织幼儿园全体教职工学习有关幼教方面的法律、法规，树立为家长服务的意识，以最大的努力、最高的热情、最真诚的态度、最专业的知识和良好的素质投身于幼教工作中，为家长提供优质、全面、体贴的服务，使家长满意、放心。

2.为幼儿创设促进他们身心健康成长的生活环境、学习环境和设备条件。

3.帮助家长解决在教育孩子方面的困惑。开展专家讲座，心理咨询，调查问卷等活动。一年来，家长对我们的工作非常满意，对师大幼儿园的老师产生了一种无形的尊重，家长们对老师的评价是：每天都在为孩子忙，在为孩子想，为了孩子的成长辛勤的奉献，教师们不辞辛苦，认真负责，素质高，有创新意识，所以师大幼儿园的老师孩子们喜欢，家长信赖。

二、不断提高教师的素质，努力建设一支高学历、高素质的教师队伍。

21世纪的幼儿教育对教师提出了更高的要求，教师必须成为一个终身学习者，通过不断学习与成长实现自身的可持性发展。

1.利用各种形式组织教师业务学习，业务考核，定期开展丰富多彩的教学观摩研讨活动，提高教师的业务素质。

2.定期请专家讲课，转变教师的教育理念，为教师从事幼儿教育方面的研究提供了理论依据。

3.重视教师的继续教育学习，鼓励教师深造，凡是参加研究生课程班学习的教师毕业后幼儿园给予一定的奖励。

4.为充分调动教师工作的积极性，建立教科研奖励制度，凡是代表幼儿园在省、市、区做大型观摩活动及发表论文的教师，学期末都给予不同层次的奖励。

5.拨出一定的教育经费派教师到北京、上海、广州、深圳、珠海、厦门、天津等地参观学习，转变教育观念，把学到的新观念运用到教学实践中。

6.作为教科院的实验基地，要求教师认真接待每一次实习，见习任务。为学生准备每一节活动，为学生写本科、研究生毕业论文提供了大量的实践依据。

7.教师重视赏识教育。教师可以托起一个孩子，也可以扼杀一个天才。要使儿童幸福健康地成长，教师们要学会赏识孩子，对孩子来说，赏识可以是教师一声亲切的问候，可能是一个赞许的目光……教师的赏识可以给孩子撑起一片明亮的天空，让孩子沐浴在赏识的阳光下健康快乐成长。

三、以科研促教学，促进幼儿发展。

1.我园多年来坚持“科研促教学”，开展了多项实验研究，其中经过三年的“瑞吉欧方案教学”实验研究，总结出版了《幼儿园方案教学实践活动探索与研究》一书。这个实验研究从理论学习到实践探索凝聚了全体教师的心血。

2.幼儿双语教学实验成果显著。幼儿园现有21个班级，其中有8个外教班，13个内教班。我们幼儿园双语实验班的孩子经过三年的培养，不仅掌握了英语字母、单词，简单对话还能参加童话剧表演，大多数孩子都进了附小双语实验班。通过实验幼儿园的家长反馈的信息，英语学的最好的都是师大实验幼儿园双语实验班的孩子。

3.我园参与了教科院王小英老师的课题研究《全国教育科学“十五”规划重点课题——促进幼儿创造人格与创造能力发展的行动研究》，确定以文学作品为依托，以表演游戏为主线，促进幼儿创造能力与创造人格的发展。在实验中我们的老师更新了观念，学到了教育科研方法，能够对自己的教育行为进行反思，改进。在活动中教师是幼儿活动的倾听者。等待者，给予幼儿探索空间，充分相信幼儿的能力，只有这样才能保证让幼儿在宽松的活动中富有创造性地学习。很多教师从一名普通教师成长为一名研究型教师。

4.吉林省举办的《幼儿园教育指导纲要》试点园成果展在我园展出。我园的实验研究成果受到了参观者的一致好评，在展出期间我园教师做的观摩活动受到参观者的赞许。

5.在吉林省玩教具展览中我园有4件作品分别获一、二等奖，其中有两件作品被选送到全国玩教具展览中获优秀奖(吉林省获6件作品奖，师大幼儿园占2件)。

6.在长春市11所示范园开放日活动中，我园教师做的四节教育活动分别获得好评。

7.幼儿园教师写的论文分别在国家、省、市、区刊物上发表，我们小朋友的美术作品也分别获国家、省、市、区奖。

四、让幼儿在幼儿园渡过一个安全、健康、快乐的童年。

(一)把保护幼儿的生命和促进幼儿健康放在工作首位。

\_\_年教育部针对北京、河南两地发生的两起幼儿意外伤害事故，发出紧急通知，要求各级各类幼儿园必须把保护幼儿生命和促进幼儿健康放在工作首位，因为幼儿的生命安全和健康涉及亿万家庭的幸福。根据这一文件精神，幼儿园对安全工作进一步强化管理和责任，健全各项安全管理规章制度，加强督查，落实各项安全防范措施，防止发生火灾、触电碰伤、摔伤、烫伤、食物中毒、吞食异物及交通事故等，加强门卫工作，严格把好门口关，把安全工作做细，做深，做实。在教学上增设对幼儿安全常识教育课程内容，教育幼儿学会保护自己，躲避危险，不和生人走，切实做好幼儿园安全工作。

(二)科学营养配餐，促进幼儿健康成长。

2~6岁幼儿，生长发育比较旺盛，制订符合幼儿营养摄取量的食谱，使幼儿获得合理的必要的营养素是十分重要的，幼儿园在制订食谱时，遵循以下几个原则：

1.营养充足的原则：营养来自于食物，按幼儿对各种营养素的需要量选择食物。

2.科学的平衡膳食的原则：平衡膳食能发挥各种食物的营养效能，提高生理价值和吸收的利用率。首先要注意保证幼儿每日六大营养素按适当比例摄入，其次做到谷类，肉类，蛋类，蔬菜、水果、豆制品、油类、食糖类等八大类食物比例配置得当。由于各类食物的营养价值不相同，一日各餐的主副食品荤素、粗细搭配好。各种瓜果蔬菜轮换供给。

3.考虑幼儿身心特点的原则。

**观摩工人工作总结3**

工会的基本职能有四项：

一是维护职能，即维护职工的合法权益；

二是建设职能，即动员职工参加建设和改革；

三是参与职能，即组织职工参与民主管理；

四是教育职能，帮助职工提高思想文化素质。

根据工会法和上海外国语大学工会工作要求，新闻传播学院工会进行了本学期的工作，现总结如下：

>一、维护职能。

在院党组织的领导下，积极维护教职工的合法权益。定期召开教代会，学院内涉及重大教职工权益的有关工作或福利政策，须经教代会通过。日常注意听取和收集教职工的意见，涉及职工权益的，要与有关部门沟通并及时给教职工以答复。工会主席代表教职工的利益，积极参加学院院务委员会会议，在委员会中站在教职工的立场发表意见，参与决策。

>二、建设职能和参与职能。

积极动员职工参加学院各项建设，在教学、科研和学院文化建设方面做一些工作。本学期协助学院召开两次教学和学生工作沙龙，发动教职工对教学和学生工作方面进行反思，找出薄弱环节和问题，提出积极的建议。在学期开始阶段开一次，提出问题和建议；在学期结束时再开一次，进行了总结。组织了一次学院的校友返校活动，策划建立一个校友的交流平台，听取已经毕业的校友对我院教学和学生工作的意见。

>三、教育和桥梁纽带作用。

协助学院党总支，积极组织学院教工的学习活动，邀请有关专家为教职工提供有益的讲座，积极开展文化活动，提高学院教职工的总体素质。发挥纽带作用，有两个方面，一是作教工和学院之间的纽带，一是作教工之间的纽带，排除相互间的.误解，避免磨擦，增加沟通和理解。为此，工会应在平时注意发现问题，及时沟通解决问题，此外还要组织学院教工集体的文化娱乐活动，创造交流机会、建立沟通的平台。本学期安排了两次活动，一是在学期开始时，举办一次聚餐会，一是在元旦时按惯例，组织学院的“忘年会”，集体迎接新年。此外，积极组织学院体育健身活动，进行乒乓球比赛、羽毛球比赛等。

>四、职工福利和送温暖活动。

根据年节和季节，协助学院发放相关的福利物品和奖金。在春秋两季组织职工的疗休养活动。对生病和生育的职工要积极地关心，进行探望和慰问。

**观摩工人工作总结4**

>一、安全制度落实情况

1、我分公司深入贯彻落实安全生产法，于XX年1月1日与全体员工层层签订了安全生产责任状，按照安全生产奖惩制度对违章、违纪、违规、安全生产事故等本着^v^四不放过原则^v^进行了相应责任追究。

2、为进一步加深员工对^v^三项制度^v^的掌握和理解，使制度切实得到贯彻落实，分公司将规章制度汇编成册，发放到了每个岗位。

3、对安全生产目辬进行了层层分解，责任到人，并建立了相应考核制度。

>二、积极推进^v^三应^v^工作，不断强化安全教育与培训

分公司主要负责人及安全管理人员均参加了由市安监局组织安全管理人员培训;特殊工种作业人员按县安监局和技术监督局要求已完成全员培训，并做到了考核合格持证上岗;对其他从业人员分公司按照年度安全教育培训计划每月进行了一次安全教育培训，并根据教育培训需求进行了安全操作规程、岗位操作规程、化工企业八大作业规范、应急救援知识、法律法规等相关知识进行了考试，考核结果与工资奖金挂钩。

>三、扎实开展安全月活动

为贯彻落实上级部门关于开展^v^XX年全国安全生产月^v^活动的通知精神，增强安全月活动氛围，分公司本着^v^安全第一，预防为主，综合治理^v^的安全方针，以^v^安全责任，重在落实^v^为主题，开展了^v^全国安全生产月^v^活动，并举办了安全生产月安全知识竞赛活动。活动期间，张贴安全月宣传辬语70余条。

>四、深入开展^v^打非治违^v^专项整治和百日安全生产活动，加大隐患排查治理力度，不断将活动推向新高潮。

为了深入贯彻落实国家、省、市、县及晋煤集团关于开展^v^打非治违^v^文件精神，我公司于6月份开始启动^v^打非治违^v^专项行动并研究部署落实。

1、成立专项工作领导小组。根据各级政府及总公司制定的^v^打非治违^v^专项行动的工作方案，结合本企业实际，公司成立了^v^打非治违^v^专项行动领导小组，制定并下发了^v^打非治违^v^专项行动工作方案。并组织召开了各车间、部室一把手参加的^v^打非治违^v^专项整治工作会议，传达了县政府^v^打非治违^v^专项行动的会议精神以及《集中开展安全生产领域^v^打非治违^v^专项行动实施方案》。全公司开展广泛的宣传发动工作，认真抓好查自纠工作，务必做到五到位:即领导重视到位、宣传发动到位、思想认识到位、组织措施到位，隐患排查整改到位。

2、积极营造宣传氛围。将^v^打非治违^v^专项行动与6月份^v^全国安全生产月^v^以及^v^危险化学品企业专项整治活动^v^有机结合起来，组织开展了一系列活动。

3、全面开展自查自纠。公司^v^打非治违^v^工作小组结合各级政府及上级^v^打非治违^v^专项行动方案里提出的14项重点内容和企业安全生产现状，进行了认真的对照、逐一梳理，将责任层层分解，全面开展安全生产自查自纠活动。坚持每周将^v^打非治违^v^自查自纠结果汇总并上报公司总部。

为了使活动深入开展下去，公司领导重申:各级管理人员要认真履行监管职责，一定要把工作重点放在查隐患、治^v^三违^v^上。要做到安全隐患有人排查，整措施有人落实，整改结果有人确认的闭合管理掺式，安全部专职岗检人员坚持24小时跟班检查，发现^v^三违^v^现象严肃查处，绝不姑息。

4、及时开展应急救援演练。根据省、市、县安监局统一部署，按照总4公司活动安排，6月27日^v^全国安全生产演练周^v^期间，我公司与县政府联合，在重大危险源氨站液氨储罐区掺拟液氨泄漏事故，组织开展了一次危化品事故应急救援综合演练活动，提高了应急队伍对危化品突发事故的应急指挥和处置能力，取得了预期演练效果。

**观摩工人工作总结5**

根据工会法和上海外国语大学工会工作要求，新闻传播学院工会本学期的工作主要有四项内容，一是维护职能的发挥，即维护职工的合法权益;二是建设职能的发挥，即动员职工参加建设和改革;三是参与职能的发挥，即组织职工参与民主管理;四是教育职能的发挥，帮助职工提高思想文化素质。

一、维护职能。在院党组织的`领导下，积极维护教职工的合法权益。定期召开了教代会，学院内涉及重大教职工权益的有关工作或福利政策，经教代会通过。日常注意听取和收集教职工的意见，涉及职工权益的，与有关部门沟通并及时给教职工以答复。例如，就松江食堂和小别墅的有关问题，向后勤领导及时反映，解决了问题和矛盾。工会主席代表教职工的利益，参加学院院务委员会会议，在委员会中站在教职工的立场发表意见，参与决策。

二、建设职能和参与职能。积极动员职工参加学院各项建设，在教学、科研和学院文化建设方面做一些工作。本学期协助学院召开两次教学和学生工作沙龙，发动教职工对教学和学生工作方面进行反思，找出薄弱环节和问题，提出积极的建议。

三、教育和桥梁纽带作用。协助学院党总支，积极组织学院教工的学习活动，邀请有关专家为教职工提供有益的讲座，积极开展文化活动，提高学院教职工的总体素质。发挥纽带作用，有两个方面，一是作教工和学院之间的纽带，一是作教工之间的纽带，排除相互间的误解，避免磨擦，增加沟通和理解。为此，工会在平时注意发现问题，及时沟通解决问题，此外还组织学院教工集体的文化娱乐活动，创造交流机会、建立沟通的平台。本学期安排两次了活动，一是在学期开始时，举办一次聚餐会，一是在元旦时按惯例，组织学院的“忘年会”，集体迎接新年。此外，积极组织学院体育健身活动，进行篮球比赛;组织排球训练。运动会中新传学院参加了篮球和排球的比赛，均赢得了名次，获得校工会的奖励。

四、职工福利和送温暖活动。根据年节和季节，协助学院发放相关的福利物品和奖金。在春秋两季组织职工的疗休养活动。组织院职工疗修养活动。组织了到常州短期旅行和威海、烟台、荣成的度假活动。对生病和生育的职工要积极地关心，进行探望和慰问。对生活困难的职工给与力所能及的帮助，并协助向校工会申请援助。

五、继续组织校青年教职工篮球队的活动，每周五下午和周日上午定期活动。

**观摩工人工作总结6**

集团公司为争创陕西省文明工地，提高员工的安全意识、管理理念，8月12日，组织建筑公司全体人员前往陕西省第五建筑公司智慧城项目部及中天建筑公司项目部进行参观学习。

作为标准化样板工地，主要对其工地建设、安全管理、现场质量等进行了深入学习。

>一、现场管理标准化

进入工地，首先映入眼帘的是干净、整洁的临时办公区，统一的标准给人的是一种舒心的感觉。形象的大坝工程简介、进度图一目了然，工地的工作面场清、料净，施工场地也经过通道硬化处理，外侧排水沟施行有组织排水，道路排水通畅，工地无积水现象。材料堆放区及样板区，搭设有工棚，各种成品、半成品及周转材料的堆放井然有序，并做了相应的保护原材料措施，操作间机械设备都采取了相应的防护措施。

>二、安全管理严格化

在进入施工区通道左右两侧利用有效的墙面设置安全文化长廊。内容丰富，设有“七牌三图”、公司及项目部文化、安全警示挂图，各种安全警示标牌采用目视化制作，图文并茂，对员工起到了警示作用，有效的提高了员工的安全意识。坚持班前教育活动，劳务队每日上班前针对当天工作内容，将施工中所存在的安全隐患进行安全提示，使员工在当天施工过程中安全意识得到加强。

>三、质量管理标准化

实行“样板化”引路制度，注重以点带面，并以此为目标统一操作程序、统一做法、统一质量标准，实现以点带面整体提高。河口水库项目部加强过程质量控制，坚持“每周循环月月总结”制度，在过程中对存在的质量问题及时整改纠偏，图文并茂、通俗易懂，及时有效的纠正施工过程中不正确的做法，杜绝质量缺陷的发生。

通过这次参观学习，对于我来讲有很多感触，在这些整洁、规范、安全、美观的背后，埋藏了多少人的汗水和精力。让我觉得自己在以后的工作中，需要以更加严谨的态度对待本职安全工作，尽自己的最大能力完成安全生产任务，力争本项目部在全体人员的共同努力下，达到此次参观项目的安全管理水平。

在参观学习中我认识到我们项目安全管理的不足，分析产生这些不足的原因，对于主观原因我们加强落实，制定切实可行的改正方案，客观原因，尽量避免。虽然差距不小，但是我们应该有信心，做基础做起，相信我们项目部会有较大的发展

**观摩工人工作总结7**

20xx年初伊始，学院分工会换届，组成了更具凝聚力的工会组织，明确了各个工会委员的职责。在校工会和院党委的正确领导和支持下,同时也在学院广大教职员工的辛勤努力下，顺应新形势，新任务的要求，从民主管理、队伍建设、教师参与度、自身建设等方面认真开展工作，以学院工会建设，教工生活保障，教工文化生活活动，学院中心工作为重心，结合学院实际，以让所有教职工“快乐、充实过好每一天”为目标，围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学院民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，坚持完善教代会制度，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学院工会工作的正常开展，为学院全面工作做出了贡献。

>一、加强工会自身建设，不断提高工作水平。

本年度，新的.学院分工会在主席游桂兰同志的领导下，切实加强工会队伍的思想和组织建设，以求真务实的态度把工会每一项工作落到实处。明确各工会委员的职责，定期召开工会会议，及时编发工会信息，计划并组织开展各类工会活动。注意发挥工会的集体作用，凡做出重要决定或研究重要问题，由集体讨论决定并坚决执行。

>二、维护教职工合法权益，关心教职工身心健康。

“维护教职工合法权益”是基层教育工会的基本职能。外语分工会作为本院教职工利益的代表者和维护者，切实发挥“第一知情人”、“第一报告人”和“第一帮助人”的作用。不管是教师生病住院、家中老人去世，还是青年教师结婚生子，分工会总是同党政领导一起去看望，或者祝贺，把学院的关心送达到每一个教职工。另外，关注青年教职工的成长，工会认真了解青年教职工的思想状况和生活困难，与他们交心谈心，给他们以关怀，使他们逐步成长为学院教学和管理队伍的中坚力量。

>三、积极开展文体活动，营造健康向上的学院文化氛围。

院分工会不仅积极组织全院教职工参加学校组织的各类文体活动，也在党政领导的指导和支持下，开展了很多活动，丰富了教职工的业余文化生活，锻炼了体魄，也增加了学院的凝聚力。

1. 3月8日，组织女教工参加了校工会组织的“三八趣味运动会”，获得第五名的成绩。更重要的是让参赛教工收获了快乐，增强了凝聚力。

2. 组织学院羽毛球队员训练，于5月参加全校第五届羽毛球比赛，并获得了第五名的好成绩。

目前，我院的工会工作有条不紊，积极地、有效地开展中，并受到大家的认可。工会班子团结向上，分工不分家，尽心尽力，在大家都是兼职的情况下，做到既要教学科研，也要关心院以及每位职工的情况，为此每位工会干部都付出了很多时间和精力。当然，院工会工作中有一些问题和不足，需要继续为外语学院教师以及学院的发展而努力。

**观摩工人工作总结8**

>二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29号至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

>三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力，做好工作总结，并从中吸取经验。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产要重性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

据以上体会，为了提高全员安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念，在对全体员工经常性的安全生产教育基础上把握安全生产月活动创造的有利条件，适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动。六月中旬，公司将20\_年全国安全生产月全员教育学习资料分发给每个员工学习，活动领导小组具体指导，并根据公司实际，按“安全生产月”全员教育考试卷中选题，组织全体员工进行笔试答题，填写答题卡。安全理论知识学习，丰富了全体员工的安全知识，武装了头脑，有的员工还深有体会地说：学习使我们开阔了眼界，过去不知道的安全范围和隐患涵义等知识，现在在学习中得到了补充。全体员工决心在工作生产的实践中，具体应用新学到的\'安全知识。下旬，公司根据全员理论学习的基础，专门请安全主管部门的专家来公司给员工讲解安全知识的应用，并抽出半天的时间，举办了全员现场实物消防练兵活动，活动按车间分组、竞赛练兵，使员工懂得和掌握了正确操作灭火器和水龙栓的技术。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，全体员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防范能力和自我保护能力。

**观摩工人工作总结9**

>一、安全生产管理工作情况

（一）调整管理机构，落实岗位职责

1、进一步完善了安全管理机构，因人员变动，我们调整了安全生产领导小组，还成立了安全生产检查小组和宣传小组，进一步明确了安全生产责任部门，为贯彻落实安全生产工作提供了保障。

2、今年年初公司、管理处和我所签定安全生产责任书，收费所同各班组、接送车、食堂、电工签定了XX年安全生产工作责任书，层层落实安全生产责任制，做到职责落实，责任到人，明确各部门的责任人。

（二）完善安全制度，规范检查机制

1、我所根据公司和管理处有关安全生产文件精神以及本所的实际情况，建立健全安全生产制度。制定了包括安全生产信息反馈、保密管理、收费道口安全管理、车辆管理、食堂管理、内部保安、配电房安全管理等一系列安全生产制度；驾驶员工作职责、电工操作、发电机安全技术操作、配电柜安全操作等一系列安全操作规程；交通管制、灭火、防盗防抢救援、恶劣天气、抗台防汛、食堂安全管理及防投毒、供电保障等一系列安全生产预案。从多角度、多方位细微处入手，严格执行安全制度，杜绝一切的安全隐患。

2、加强安全生产日常检查工作，坚持“安全生产，预防为主”的方针。电工每天检查设备情况，安全生产检查小组每月进行一次大检查，包括收费设备、消防设备、食堂和其他有关安全生产的方面。检查^v^发现总配电房场地小且不通风，而且四周铺草，下雨天存在一定危险；消防灭火器材需保养或更换；监控室防盗性能差；变压器、低压室无法散热，并及时上报及时整改。从方方面面，切实维护了我所的良好秩序，全面系统地保障了收费所和员工的安全生产。

3、每天行政轮值人员负责关好管理房门窗，做好防盗工作，并做好值班日志；保安增强巡逻次数和范围，及时发现并制止不明身份人员进入收费所，对早班期间在收费广场停留的车辆进行劝阻，做好保安日志，由当班班长监督保安当班情况。

（三）加强宣传教育，树立安全观念

1、我所为了培养大家养成遵守安全纪律的良好习惯，从思想上认识安全生产的重要性，上下班不粗心大意，严格做到安全第一，预防为主。每个月召开安全生产例会不少于1次，并利用所务会、班组会议，开展安全生产知识学习，从实际出发，区别不同情况，有重点、分层次地开展安全生产学习教育，从道路交通、火灾爆炸、用电安全、化学物品、食堂防毒等与安全切实相关的方面重点学习，牢固树立“安全第一”的思想。

2、利用宣传栏、横幅标语，宣传安全生产常识和安全生产法规制度。在今年安全生产月中我所组织全体职工在所长亲自带领下，向广大司乘人员宣传《新道路交通安全法》，分发《实施安全生产法，人人事事保平安》的宣传单1000多份，此次活动受到了广大司机朋友的普遍好评；在全所举办一次安全生产知识竞赛；出刊一期名为“群策群力科学管理戒骄戒躁杜绝事故”的安全生产月专刊。在10月份开始的打击假行驶证的活动中，我所收费员积极主动，共没收假证40本；在全国整治车辆超载超限工作中，我所悬挂2条大型横幅标语，并积极协助交警、路政部门开展车辆检查工作，有效地消除了超载超限车辆存在的安全隐患。

>二、存在的不足和问题

1、个别员工的安全意识还有待提高，在几次安全生产检查中发现在白天人不在的岗亭里还开着灯和空调，个别收费员岗亭门未反锁。

2、安全宣传教育形式单一，宣传小组要丰富安全生产宣传形式，加大宣传力度。

3、配电房地面铺草问题仍未解决。

>三、安全生产主要措施

1、加强安全生产学习力度，丰富宣传形式，进一步提高员工的安全意识和责任心。

2、进一步提高员工的安全生产防护技能，计划组织一次应急施救、应急处置停电、防化学品等方面的学习。

3、继续加强安全生产的检查工作，消除安全死角及安全隐患。

4、加强现金管理工作，加强员工安全意识，杜绝发生一切责任事故。安全生产工作贵在坚持，重在预防，我所员工上上下下齐心，引起重视，落实责任，杜绝隐患。在今后的工作中，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全生产中发现的新问题，不断提高我所安全生产水平，在XX年完成年度无安全责任事故的目标。

**观摩工人工作总结10**

20xx年“质量月”活动，全市围绕“抓质量水平提升促发展方式转变”的主题，以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点，广泛动员、充分准备，精心组织开展了多项活动，深入贯彻落实全国、全省、全市质量工作会议精神，宣传质量法律、法规，引导企业加强质量管理，打击制售假冒伪劣行为，营造了全社会重视质量，追求卓越质量的社会氛围，掀起了社会各界广泛参与的质量月活动高潮，收到了良好的宣传效果。

>一、加强领导、狠抓落实

为认真开展好今年的质量月活动，努力营造人人关注质量的良好氛围，我市成立了质量月活动领导小组，并结合实际制定下发了“质量月”活动实施方案。各县(市)、区局接到方案后，迅速成立了质量月活动领导小组，对质量月活动进行了周密部署，职责到人，确保各项工作落到实处。

>二、加强宣传，营造浓厚氛围

全力推进质量兴市、名牌战略的实施，组织我市企业申报河南省质量信用A等工业企业评价活动，进一步扩大我市名优企业的知名度和美誉度。召开市长质量奖获奖企业工作会，总结讲评今年全市市长质量奖评审情景，指明存在问题，安排部署市长质量奖宣传工作和明年争创省长质量奖工作，做到早安排、早动员、早准备。推动我市企业争创省长质量奖、市长质量奖，实现企业从优秀到卓越的跨越发展。

>三、开展免费培训，提升企业基础本事

针对一些社会关注的热点产品，结合国家监督抽查和全市监督抽查的重点产品，组织有关专家，对产品的质量特性、质量安全指标进行解读。同时大力开展“送法进企”活动，为20家中小企业开展质量法律法规、产品相关标准、基本检验知识的免费培训，提升中小企业的产品质量和法制意识。另一方面开展“送检进企”活动。组织市县质监局质检机构并联系省级培训机构为企业培训质量检验人员，增强检验本事。

>四、开展双节期间食品质量安全专项整治

制定下发了《新乡市质量技术监督局关于加强“中秋、国庆”双节期间食品生产质量安全监管工作的通知》与《新乡市质量技术监督局关于开展酒类产品质量安全专项整治的通知》，组织全系统开展了双节期间的食品安全专项检查与酒类产品专项整治活动，明确了具体要求。对辉县、原阳局、卫辉局、开发区局、牧野区局等单位双节食品安全监管工作的开展情景进行督查。并深入到辉县市长城科技有限公司、亚特兰食品有限公司、娃哈哈昌盛饮料有限公司等进行实地查看，针对检查中发现的问题，督促企业整改到位。

>五、加大服务企业力度

成立了服务企业专家团，召开了服务企业座谈会，制定了《服务企业专家团实施意见》、《服务企业专家团领导小组》等文件，明确任务、制定措施，为技术监督和企业搭建服务平台，更好的促进服务企业活动的开展。

>六、开展特种设备大检查

针对双节期间的特种设备安全问题，市局对我市人民公园的大型游乐设施、胖东来百货的电梯、好易家房产管理有限公司的电梯进行现场监督检查，对检查出的问题当场作出指示，要求限期整改，消除安全隐患，进一步强化安全管理，消除事故隐患，确保广大人民群众度过一个安全、祥和的双节。

>七、各地活动丰富多彩

各县、区局也在质量月期间，加大宣传，营造氛围。封丘县局在辖区商业街开展了以“抓质量提升，促发展方式转变”为主题的质量月集中活动日，设立各类咨询台10个，悬挂横幅12条，散发宣传资料1500余份，从政策法规、质量安全、质量管理、质量职责、争创名优，识别真假等多方面展出的宣传板面16块。活动现场展示了该县11家企业7种优质产品和质量稳定合格产品以及10余种与人民群众密切相关的假冒、无证产品。牧野区分局组织、动员企业参与质量月活动，发动企业悬挂“全国质量月旗帜”、张贴“质量月”宣传画和标语，建设企业质量文化，促进企业采用科学的质量管理方法，全员全过程全方位的加强全面质量管理。组织开展“质量服务进万企”活动，重点开展工业产品生产许可证获证企业、食品生产许可证获证企业的年度报告审查。指导帮忙企业完善检验条件、改善质量管理、完善保障体系，食品和特种安全产品等，介绍产品质量知识和安全使用常识。

>八、企业参与质量月活动

河南科隆集团有限公司在质量月期间召开了市长质量奖总结表彰会，对成功争创市长质量奖进行了表彰总结，并对明年争创省长质量奖开展动员部署工作。企业还举办了一期卓越绩效管理模式知识竞赛，广大员工纷纷踊跃参加，对于卓越绩效的普及和深入推行起到了有效地作用。

**观摩工人工作总结11**

作为标准化样板工地，我们主要对其工地建设、安全管理、文明施工、现场质量等进行了深入学习。

>一、现场安全文明管理标准化。

工地大门，大门前干净、整洁，进入大门后首先映入映入眼帘的是一排高约2米的展示栏，上面是工程效果图及楼盘说明，施工场地也经过通道硬化处理，工地的工作面干净、场清、料净，材料堆放区搭设有工棚，各种成品、半成品及周转材料的堆放井然有序，并做了相应的保护原材料措施。钢筋加工棚钢筋堆放整齐，操作间机械设备都采取了相应的防护措施，机械电缆全部采用敷设地面敷设，明面上见不到电线裸露现象。基坑斜坡坡道用混凝土浇筑，场地内无裸露土。

随后我们按项目部分配为两组在项目部总工带领下进入施工大楼，进入施工临时通道，上面是双层夹板搭设的防护棚，下面是用竹胶板搭设的防滑坡道，整个通道宽敞、干净、结实牢固。施工区通道左右两侧利用有效的墙面设置安全文化长廊。内容丰富，设有“五牌一图”、项目部及项目部文化、安全警示挂图，各种安全警示标牌采用目视化制作，图文并茂，对员工起到了警示作用，有效的提高了员工的安全意识。

>二、质量管理标准化。

在现场我们随意可以看到在已成活的剪力墙面上标识着现浇结构浇筑后的检查结果，在各楼层楼梯间处可以见到砼试块的同条件养护试块，并用钢筋笼锁好。

现浇面面层：在我观察了他们已浇筑的混凝土面层上，我发现他们的混凝土面层基本没有裂缝，且现浇面整洁干净，抹纹整齐。

>三、感悟和体会

通过这次参观学习，对于我来讲有很多感触，在这些整洁、规范、美观的背后，埋藏了多少人的汗水和精力。让我觉得自己在以后的工作中，需要以更加严谨的态度对待本职工作，协助项目经理，尽自己的最大能力完成交办的任务，配合各管理人员做好现场管理工作，力争本项目部在全体人员的共同努力下，达到此次参观项目的管理水平。

在参观学习中我认识到我们项目管理的不足，分析产生这些不足的原因，对于主观原因我们就加强落实，制定切实可行的改正方案，客观原因，尽量避免。虽然差距不小，但是我们应该有信心，做基础做起，相信我们项目部会有较大的发展。

**观摩工人工作总结12**

20xx年8月5日—6日，公司组织相关业务科室及一线施工人员前往江苏省常熟市三环路快速化改造工程参观学习，有幸成为其中的一员，我怀着期待的心情前往。

六点半我们准时从单位门口出发，中午1:00到达施工现场，由于常熟中午过于炎热，工人们采取早出晚归中午休息的方式进行现场施工作业，所以我们先去项目部参观项目部建设。在项目部，曲经理主要针对外埠市场与临沂本地市场的不同作了详细介绍，合作伙伴黄总也是热情的拿出各类文件与我们尽情分享。作为一直从事土建行业的企业，第一次做市政工程，而且是高架桥这样技术含量高的工程，就做的这么好，的确是令人钦佩。

一听完介绍我们就迫不及待的参观项目试验室，力学室、土工室、配比室、水泥室等一应俱全，来样室里整齐的摆放着各种型号的钢筋和水泥。配比室里一名工作人员正在认真的做着砂石料的筛分，她说：“最近进的石子厂家变动频繁，每一次来料都要进行严格的筛分后重新进行配比。”炎热的天，敬业的精神令人感动。是呀，配合比关系到工程成本，更关系工程的质量，质量是企业的生命。

资料室里一个年轻的寸头小伙吸引了大家的注意力，整齐的资料档案有序的摆在壁橱内，很难想象粗犷的外表下居然有如此细腻严谨的心。尽管他们的资料更多的是往公路标准上靠的，但从桩基到上部结构，小到垫石都有手写版的质量控制点的详细记录。在交流的过程中，我们谈到特种作业人员证书及检试验仪器鉴定证书缺乏的问题，为了申办安全生产许可证的需要，他们主动把国家安全生产管理局认证的特种作业人员证书借于我们参考使用。

下午4：30来到工地现场，高架南侧的钢筋加工区及模板加工区在高架桥上清晰可见，材料堆放有序，并做了相应的保护原材料措施。不得不说的是他们搭设的样板，严格按照规范搭设，每个样板上都张贴相应的施工工艺和操作规范，体现出整个项目部延续下来的严谨和认真的工作态度。在竹胶板底模的缝隙处理上，他们利用在浇筑时加水冲洗浸泡表面，引起竹胶板适度的吸水膨胀而填满缝隙是一个不错的方法，省时省力又节省费用，像这种简单易行的方法都可以在我们的施工现场直接拿来使用。

总之，两天的参观学习时间虽短，但还是感触颇多，在这些整洁、规范、美观的背后，埋藏了多少人的汗水和精力。让我觉得自己在以后的工作中，需要以更加严谨的态度对待本职工作。读万卷书，行万里路，见贤思齐，让每一次积累沉淀，蓄势待发，更好的为公司发展贡献自己的力量!

**观摩工人工作总结13**

>一、安全管理体系

>二、安全管理制度

>三、安全管理人员素质

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今年1-11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次（期）。

>四、安全技防措施

>五、要害部位安全防范：

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

>六、消防工作：

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，1-10月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。。

>七、安全生产活动的开展：

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

>八、生产指标与事故处理：

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通责任事故。

>九、工会监督：

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职工利益。真正起到了工会监督作用。

>十、安全技术培训：

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

**观摩工人工作总结14**

第一次加入幼儿园教师这个行列，意外的发现，常人眼里的小儿科，有的不只是琐碎的事情，唧唧喳喳的声音，更多的是五彩斑斓的生活，欣喜惊奇之余，我迫不及待的深入其内，想要更好的去了解它。

有幸的观摩了学校组织的幼儿园观摩活动，于是参观了第二机关幼儿园。

走进第二机关幼儿园的大门，即被眼前生动活泼而又可爱的景象所吸引，美丽的校园内，一群优秀的育苗者正带领着她们的小花朵在翩翩起舞，她们那灿烂的笑容及认真优美的早操动作留给了我最深的印象。

走入教学楼，处处都有老师和孩子们的作品，有的生动形象，有的夸张搞笑,无一不体现着老师的认真诚恳和孩子们的天真淳朴。

教学楼中最引人注意的便是那拐角的摆设。幼儿园利用拐角空间，巧妙构思，添设了幼儿活动区，娃娃玩具区，宝贝音乐区等一系列的能吸引孩子，锻炼孩子的区角，尤其是设置了药品区，不仅关爱了孩子的健康成长，更是让孩子了解到身体—健康—药品之间的关系和作用性。

接着参观了大班的教室，感觉像是进入了格林童话。一个美丽的小村庄，园丁在辛勤的耕耘，花儿在聪慧的绽放。墙的一面是泉水叮咚，鱼儿欢快的嬉戏;另一面是茂密树林，小鸟欢歌，小路欢笑，用种子做成的葡萄树、向日葵微笑地向你点头，一切都惟妙惟肖，引人遐想，充满动画卡通的环境是最适合幼儿生活学习的。

带着舒畅心情听了三节课。一节是大班的音乐课《小树微微笑》，讲课的老师经验丰富，采用理论联系实际的授课方式，让孩子在听歌曲的过程中，锻炼了听力和记忆力，并快速准确的学习演唱歌曲。接着，看《小树微微笑》的动画片时，老师的循循善诱，引导了孩子，让孩子敢想敢问敢讲，提高了孩子的思维创新能力。最后，老师给孩子们讲了小树苗的重要作用，让孩子们懂得去关爱保护小树苗。

一堂生动形象的音乐课，让孩子们的能力在活动中得到充分的发挥。

第二节课是看图说话课。老师把几幅图画贴到讲板上，让孩子们发挥想象，把图画上看到的事物联系起来讲一段故事，然后给故事起一个好听的名字。于是，孩子们发挥了自己的想象力，讲了一个又一个天真烂漫的故事。这堂课让孩子们在相互学习的过程中，从一幅图画中听到了不同版本的故事，给孩子提供了发挥想象的空间，锻炼了孩子的口才。

最后一节课是舞蹈课。老师通过歌曲让孩子自主的编排舞蹈动作，播放一段歌曲后，老师问孩子们小鸟是怎样飞，小鱼是怎样游，小朋友是怎样手牵手并排向前走。老师的亲和力和优美的肢体语言，感染了孩子们，激发了他们强烈的表演欲和想象力，让孩子们更加积极的演示自己想象中的动作。

课间，老师对我们观园老师的亲切微笑，孩子们礼貌的问候，无不感染者我们。我清楚的认识到老师和孩子间的平衡发展是需要他们的共同努力才能达成。老师用自己的智慧和心血开启了孩子们的成长之门，孩子们良好的学习习惯要有老师细心努力的培养。孩子们对于问题的思考和回答的见解性，取决于老师对孩子是否有准确的理解和透析。一群优秀的孩子背后，一定会有一名优秀的老师，这样孩子在生活学习的道路上才能茁壮成长…..

通过这次观摩，我会在以后的生活学习中，用我学到的东西，更好地去关爱孩子，听他们的心声，从而教授他们更多的知识，让他们在未来的天空中自由翱翔!

**观摩工人工作总结15**

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据上级工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的十八大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐学校、积极开展群众性文体活动、送温暖活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工会工作总结报告如下：

>一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十八大精神、学习《中小学教师职业道德规范》、《安徽省中小学管理规范》等，帮忙教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动，经过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，经过活动，促使我们教职工认识到自我的使命崇高，职责重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念；第四，在20xx年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

>二、求真务实，加强学校民主管理

1、继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务（民主理财）等各方面工作情景向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的`意见和提议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情景。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

2、参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会，做好工会工作总结报告

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。今年3月14日召开了四届二次教职工代表大会，审议、经过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情景，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”；20xx元月12日召开了本学年度第二次（四届三次）教代会，听代替表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和提议，另外还对校长、副校长、中层干部（包括五个村小校长）进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步得到提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

>三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃学校的文化氛围，丰富教职工的`课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目；还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。经过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创立和谐学校起到良好的促进作用。

>四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是明白教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮忙病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮忙解决善后事宜。今年作古的有徐高亮、许日霞的父亲等、退休教师纪惟一、余瞬华、汪圣义等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休教师（如鲍振业，潘玉仙等）九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了团体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮忙。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了必须的工作，取得了必须的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改善。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

**观摩工人工作总结16**

x月xx日集团公司组织了对xxxxxxxxxxxx项目的观摩活动，观摩时一栋高层主体结构已封顶，正在进行二次结构墙体砌筑。通过对此工程的观摩学习，我认识到了在自己项目施工过程管理中有很多的不足之处，以及对工程施工管理方面有很多的指导意义：

1.明确安全生产、文明施工管理创建目标

施工前期就要 明确项目安全生产、文明施工管理目标，让自己有一个准确地定位，只有定位准确了，才能制定出一套切实可行的方案、制度。

2.制定方案、抓好管理落实

第一成立创建活动领导小组，由项目经理亲自挂帅，工地技术人具体负责，其他成员分工协作，在这过程当中项目经理要多督促、常检查;从而形成了项目部齐抓共管，各负其责的良好局面;第二是按照^v^颁布的《建筑安全检查评分标准》结合工程的特 点，制定创建方案，实行分项工程和区域划分管理，在实施过程中，明确责任、制定措施、抓好落实、注重成效。 可以说，文明工地的质量如何直接取决于领导的重视和制度措施的落实到位。

3.全员共创，整体推动，创建水平不断提高。

创建文明工地不是某个人某个岗位的事，而是一项全员性的工作。项目部通过各种有效途径向员工、施工班组阐述和灌输创建活动的目的和意义，真正让创建活动深入人心，从而，使每位员工自觉投入到创建活动中来。

xx.注重相关结合，促进各项工作协调发展。

文明工地的标准要求以其丰富的内容涵盖了项目部文明施工、生产经营、施工管理、技术方案等方方面面的工作。心得体会必须相兼相融，科学结合，才能够推进各项工作齐头并进，达到创建目的。与施工生产相结合。创建文明工地以施工生产为依托，结合工程进度、质量、安全等工作实行量化管理和目标考核，通过优化施工方案、改进施工工艺等。

5.运用新技术提高施工效率

通过本次的观摩学习，使我学习到了xx集团强大的管理模式，文明施工的优势，技术上的优势，企业的文化特点，我们x建集团的每个员工都得好好学习他们的这种企业管理模式，学习他们运用新技术、新思想的施工方式。

**观摩工人工作总结17**

>一、建立各类人员的安全生产责任制，层层逐级签定责任状

>二、建立、完善安全规章制度，提高岗位操作安全技术水平

针对日常安全管理工作中遇到的问题，我们都是认真研究加以解决，并结合实际情况，制定出台相应的安全管理规章制度，(如：安全教育培训制度、事故隐患整改制度等)，规定了岗位工作内容和具体要求，规范岗位操作人员行为，进一步实现安全生产规范化管理。

为防止生产过程中，操作人员出现的违章操作或误操作给生产安全带来的危险因素，我们根据实际生产工艺运行指标，修订完善了岗位安全技术操作规程，规范岗位人员的操作程序，并印制成册下发到各个生产岗位，严格遵照执行。

>三、加强宣传教育和培训，提高全员安全意识和防范事故能力

今年以来，我们采取多种形式开展了丰富多彩的安全生产宣传教育活动。每个季度我们精选20道安全知识学习题下发到各个班组，组织员工学习，月底进行全员考试并将考试成绩张榜公布。6月份，我们特邀xx市技术监督局技术人员来我公司，进行有关压力容器安全技术知识讲课，公司共有90名班组长以上人员参加了培训，经过市局正式考核，全部合格，取得了压力容器操作资格证书。10月份，我们又委托县安全教育培训中心对公司电工、电焊工等近30名特种作业人员进行了专业培训，都已顺利通过相关部门考核，取得特种作业人员资格证书。

在宣传教育中，我们注重强化安全教育的效果。通过黑板报、张贴宣传画等方式，大力宣传国家有关安全生产的法律法规和安全生产重大举措;邀请消防专业人士来公司讲解消防常识，提高大家对消防方面的识灾和防灾能力，增强安全防护意识。全年共教育培训新入公司员工45名，都进行了严格的培训学习和考试，切实把好新入厂员工安全教育质量关口。XX年共组织开展各种安全安教育活动达10余次，编制下发200多道安全知识题，组织安全知识考试达6次。通过开展一系列安全教育培训活动，极大地增强了员工的安全意识，提高了员工自身安全素质，掌握的安全防护技能

>四、加强安全检查，积极整改事故隐患

今年以来，我们采取定期检查与抽查、单位自查与相关部门集中检查相结合的方法，经常性的对公司生产现场、安全重点管理部位、电气设施等开展安全事故隐患排查。对于每次安全大检查中查出的安全问题，安全科下达安全隐患整改指令书到责任单位，并实行“跟踪复查制”，严格落实隐患整改责任和措施，能整改的必须在规定时限内立即整改，短期难以整改的，采取严密监控措施，报公司安全科备案，待条件成熟立即整改。对整改责任单位未按照要求认真落实的，依据公司有关安全管理规章制度予以通报批评或经济处罚，确保把事故消灭在萌芽状态。全年共整改安全隐患196 项，真正做到了事故隐患不遗留、事故苗头不放过，消除了作业现场存在的不安全因素，切实保证了现场操作人员的人身安全与健康。

>五、健全完善应急救援预案和体系，切实提高应急能力

今年以来，我公司注重加强了事故应急救援预案编写和应急救援体系的建立、完善工作。按照上级安监部门文件精神的要求，切实加强了对重大危险源、重大事故隐患的登记、建档和监控工作，做到了资料齐全，档案规范。同时，进一步健全完善了公司安全生产应急管理机制，注重强化预防、准备、响应、恢复等应急管理环节，进一步完善了应急救援体系;修订、完善了《危险化学品事故应急救援预案》、《特种设备安全事故应急救援预案》等多项预案。结合企业自身特点，在制定安全生产事故应急救援预案的基础上，为使应急救援预案更具操作性，我们进行了各种突发情况下应急事故救援演练，其中包括：消防灭火演练，萝茨风机事故救援演练、液氨泄漏应急救援演练等共计5次演练活动，尤其是2月份公司举行的一次以“7#8#液氨贮槽泄漏事故”的应急救援演练，也可以说是观摩表演。县安全负责人xxx副书记、xxx局长等领导以及各企业安全负责人亲临公司观摩。从组织到演练，都进行的相当成功，给观摩者留下了深刻的印象，得到了县领导和各企业负责人的高度评价。通过应急事故救援演练，锻炼了公司应急救援队伍，提高了应急队员处置突发事故的能力，使公司应急管理水平有了较大的提升。

>六、加强对重大危险源的管理，不断强化管理措施

近年来，国家加大了对危险化学品生产企业的监管力度，出台了一系列规定和措施，同时，也开展了针对危化品生产、运输、销售等环节的治理行动，我们结合当前安全形势，按照上级安监部门要求以及国家相关标准加强了对液氨贮罐区的管理工作

(1)在罐区增设了醒目的安全警示标识，设置了关于液氨对人体健康危害与防护措施为内容的标牌，

(2)调整了液氨充装软管的使用期限，确保充装软管达到安全使用要求，

(3)严格审查充装软管生产厂家资质和产品安全鉴定证，

(4)充装现场增设一名充装监督人员，全天候监控液氨充装全过程。

我们采取多种措施，不断改进和完善对重大危险源的安全管理，严格各项安全管理制度，防止出现重大安全事故。

**观摩工人工作总结18**

为树立质量意识，提高产品质量，x焦煤集团公司决定在9月1日至9月30日开展以“提质量，创品牌，增效益，共筑全球炼焦煤供给强企之基”为主题的“质量月”活动，并对活动内容及要求进行了详细安排部署。

x焦煤集团公司要求，x焦煤所属各子分公司要加强组织领导，结合实际情况，制定切实可行的活动方案，确保“质量月”活动有序开展。要创新形式，坚持问题导向，围绕质量工作中的热点和难点问题，集中力量开展攻关，在重点质量问题上实现突破，增强全体员工质量“获得感”，提高活动实效。要提高参与程度，充分挖掘矿厂质量管理工作的先进典型，发挥好示范引领作用，引导各单位积极参与和开展“质量月”活动，强化“质量第一”的观念，提升产品、服务质量和诚信水平。

**观摩工人工作总结19**

>一、领导重视，落实安全生产责任制。

>二、完善制度，规范公司安全生产管理。

重点落实《xx自来水公司关于规范安全隐患排查治理工作的通知》、《关于严格加强门卫管理的通知》等文件要求，组织认真学习了《xx自来水突发公共卫生事件应急预案》和《“反恐处突”及战时供水保障设施应急抢修预案》。严格外来人员登记制度，做到外来人员身份、地址明确，未经领导同意不得进入厂区，进入厂区人员要安排专人全程陪同，确保生产区域的安全。

>三、加强教育，提高全体职工的安全意识。

>四、全面检查，发现隐患及时整改。

组织公司安全生产检查4次，对检查中发现的问题逐一分解落实整改。各部门按20xx年公司安全生产工作计划开展各项工作，重点开展隐患排查治理工作，上半年共查出、整改安全生产隐患37处。召开公司各生产部门安全员工作联络会议，及时了解掌握安全生产动态。

>五、突出重点，加强预防和控制

1、重点加强供水生产环节的安全生产。做好日常设备维护保养工作，对故障设备及时修复并根据公司20xx年度大修计划按期完成了主要设备的大修工作，设备完好率均在以上。出厂水各项水质指标均达到现代化水厂要求，合格率100%。

2、针对“奥运反恐”工作要求，制定了xx水厂安保系统整改方案，厂区增加了三个视频监控探头，主要岗位安装了红外报警系统，加氯间安装了防盗门窗和ck报警联动，滤后水建立了生物观察池，更换了中控室监控主机，实现了主要生产岗位24小时不间断监控，通过整改使厂区安保系统设置更加合理完善。

3、加强一线生产岗位的知识培训。根据公司年初工作安排，要求对公司生产岗位进行全员培训考核。公司已制订并下发岗位知识培训试题库，各部门认真组织学习、讨论，提高业务水平。职工有良好的安全生产意识，并且具备一定的业务技能，为安全供水、应对处置各种

**观摩工人工作总结20**

今日，我们家长们参加了幼儿园组织的参观孩子在幼儿园生活的活动，让我们看到了孩子们在幼儿园里的团体生活。

一早，教师们为孩子们的早饭做准备工作，先是对孩子们的饭桌消毒，让孩子们洗手。看到孩子们吃的津津有味，我们家长真高兴啊！饭后就是活动时间了，教师把活动区域分成了几个区域组，孩子们能够根据自我的喜好选择小组。有的孩子堆积木、有的孩子做手工、有的孩子跳舞、有的孩子做拼图、有的孩子翻阅图书。孩子们玩的很开心，他们用自我的智慧、用自我的小手、用自我的爱心做着自我喜欢的事情。

经过我们家长参加幼儿园的这次孩子们生活观摩活动，我们看的出幼儿园为孩子们的一天生活下了很大的辛苦，为孩子们养成了良好的日常生活习惯，也展现出孩子们的兴趣爱好，锻炼了孩子们的独立性，让孩子们在幼儿园里玩的也很开心、很欢乐，我们家长也很放心。

教育局组织的张家港考察活动，参观了两所幼儿园。实验幼儿园、白鹿幼儿园。一所是历史悠久的老牌名园，一所是新建的乡镇幼儿园。十分具有代表性。

一、用相机记录环境的精彩

整理相机，发现竟然拍了150多张照片。在电脑前一一品味，回忆着现场、思考着设计的巧妙与寓意，也在遗憾着一些没有抓拍到的精彩。翻找《早期教育》，找到了专门关于张家港实验幼儿园的环境介绍。

有思想有韵味的环境。建构式里的大齿轮造型启动孩子智慧的轮轴、图书室里的错层结构让孩子静静品读书的意境、门厅里“向着太阳走”的巨型装饰画让孩子的心灵阳光……

二、用心灵品味管理的艺术

刘慧园长，人如其名，充满智慧。她的幼儿园也如她一样，美丽时时处处散发着知性的美。实验幼儿园“原色是源，缤纷是园”的办园理念，让我回味无穷。理论，我们接触得不少了，随口就能说出一大串。可是，“原色教育”，字面意思浅显，让人一看就懂，又韵味无穷。文字表达简洁，“原色为源”反应着尊崇幼儿的个性;“缤纷是园”则体现着幼儿多彩的发展。简单的八个字，寓意深远。

我想，这句话也同样适合教师的发展。每位教师都有个性、有特长、也有缺点与不足，者就是教师的“本源”。管理者要善于以“原”为“源”，让教师们在幼儿园这块天地里缤纷呈现，美丽绽放。

不禁思考，我园下学期即将搬迁进东仓幼儿园。南郊幼儿园是一所历史悠久的乡镇幼儿园。东仓幼儿园一个拆迁小区的幼儿园。我们的孩子是新农民的期望。如果说孩子们的父辈、祖辈是草根，那么，孩子就是田间的点点“新绿”，是一株株刚刚探头的小芽。他们是稚嫩的、淳朴的、独特的。

园所地点的变化、环境、设施的变化、让幼儿园的发展处于转型阶段。这样的一所幼儿园，能有自我的理念、能有自我的特色，能有一些让人品味的东西吗作为这样一所幼儿园的园长，比较刘园长的精彩，我感到惶恐。

三、用数字比较前进的步伐

**观摩工人工作总结21**

一、走进太谷二中校园。

1、学习氛围浓厚让人感动。太古中学让学生在浓厚的氛围下愿学，乐学，会学，终究学业有成。楼道内的励志短语时刻提醒着每一位学生，教室里的标语板报体现着良好的班级风貌，给慕名前去参观学习的老师以更多的学习内容和学习空间，让人感动。

2、“人人有事干，事事有人干。”该校课堂教学悉采用韩立福教授的有效教学模式。学生分组在教师的引导下自主学习、合作学习。上课以小组为单位完成教与学的全过程，老师仅仅起引导作用，解决小组里难以解决的问题,每组学生都由小组长率领全员参与。整堂课将独立自主与合作学习交替使用,每个小组在自己的版块里讲解以及完成学习任务，每个版块都在展示和评比中，竞争意识很浓。

3、师生共同发展的时代声音。聆听太古中学校长赵万科作的“师生共同发展”经验报告。赵校长重点介绍了该校推行的“”师生思辨思维模式，积极打造新课程理念下“自主.合作.探究”的精品课、示范课。特别是“三五三”课堂教学，充分调动了学生小组合作学习的积极性，释放了学生学习的潜能，使学生乐学、爱学、会学、学会。课堂真正体现了太古二中的教学模式：依标施教、以学定教，先学后导，问题评价的模式。真正感受到老师的有效教学，有效教研、有效课堂、有效训练、有效作业、有效管理;学生的“自主、合作、探究”。课堂现状由原来的“老师累了，学生睡了”变成了“老师笑了，学生乐了”!学校在收获了课改带来的成果时，老师的个人能力得到了提升，学生的学习潜能也得到了最大化的激发。

二、清徐二中观摩学习。

在清徐二中我们通过听“推门课”，听课堂教学专题报告，学习了不少的经验。清徐二中宋校长作了“解放思想承诺奠基---清许二中发展之路”的报告。我们深入学习体会了清徐二中的“四环节活动式教学”模式在备课、授课、作业批改及班会方面的具体做法，感受颇深，受益匪浅。

三、新绛中学：半天授课制

新绛中学半天授课制的真正含义是学生后半天自主学习。我们上午是观摩展示课，下午学习自习课。新绛中学用学习报告，师生工作的“编、验、点、导、学、做、展、悟”八字方针，开创的“导师制”。新绛中学的课改是一场学习革命，解放了学生人本来就应该表达权、话语权、选择权等权利。新绛中学的课改为孩子的解放，为教育的未来找到了一条路!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找