# 廉洁自律工作总结

来源：网友投稿 作者：蓝色心情 更新时间：2024-10-01

*工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩和不足，从而得出引以为戒的经验。本站今天为大家精心准备了廉洁自律工作总结，希望对大家有所帮助!　　廉洁自律工作总结　　一年来，我校在县委、县政府和县教...*

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩和不足，从而得出引以为戒的经验。本站今天为大家精心准备了廉洁自律工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　廉洁自律工作总结

　　一年来，我校在县委、县政府和县教育局的正确领导下，紧紧围绕教学这一中心工作，注重加强领导班子和领导作风建设，加强校务公开和廉政文化进校园工作，努力探索从源头防治和治理腐败现象，深入开展党风廉政建设的落实、检查、监督工作，为教育的改革和发展奠定了坚实的基础和推动作用。现就主要做法汇报如下：

>　　一、统一思想，提高认识，筑牢思想防线。

　　思想认识是做好一切工作的保证。提高思想认识，必须开展学习。一年来，我校克服突击性工作多、任务重、时间紧等实际困难，抽出专门时间，组织广大党员干部，认真学习十七大精神、党章和党员条例、中小学教师职业道德。对广大党员干部进行党性、党风、党纪教育，对广大教师进行思想道德教育，加强师德师风建设。抓住契机，开展党员先进性教育活动，使广大党员干部能够把握好政策。同时，坚持正面教育和自我教育，坚决防止形式主义，坚持厉行节约，不增加学生各种负担，对学生既要严格要求，又要关心爱护。学校领导班子带头学习，教职工每周集中学习，坚持党员干部和学校体领导班子进行集中培训，提高党员干部的思想认识和理论水平。

　>　二、健全制度，规范运作，筑牢制度防线。

　　制度是纪律，是保证，没有制度，就同于无组织，无纪律，为此，为使纠风工作活动落到实处，不流于形式。我们按照教育局的要求。首先做到领导到位，及时召开班子和全体教职工会议，认真学习中共中央、国务院《关于党风廉政建设责任制》和《广西壮族自治区纠风工作责任暂行办法》，明确了各自的职责，成立了组织机构，制订了，对一、二层机构和各教师层层签订责任状，建立了为校长第一责任人的防腐网络，责任分解到人，层层落实责任状，为纠风工作奠定了坚实的基础。中小学乱收费问题一直是社会的热点和焦点问题，它关系到千家万户的切身利益，也是教育形象良好与否的集中体现。为了防止出现乱收费问题，每学期开学初，学校就专门成立治理中小学生乱收费工作领导小组，采取了行之有效的举措，建立了举报制度，在校园设立固定的收费公示栏，对收费标准进行永久性公示。学校经费实行“收支两条线”管理，配有两个会计(其中有一个会计是委派会计)和一个，票款分离。认真落实农村义务教育新机制保障机制，认真落实“两免一补”政策，及时将免费教科书发到学生手中。认真落实百发〔XX〕35号《关于在1015个扶贫开发重点村中对困难学生实施扶贫捐资助学活动的决定》精神。落实了普通高中招生择校生“三限”政策，招生纳入统一招生计划。落实了公办职业高中招生政策，杜绝无序竞争、有偿招生。

>　　三、校务公开，加强透明，筑牢公开防线。

　　“三公开”(校务公开、政务公开、财务公开)，把凡是教职工关心的热点、难点、焦点问题，作为公开的内容，坚持做到政策，办事过程和结果“三公开”。开学初，学校的各种收入，必须在教代会上予以公布，学校的各项重大开支，必须经教代会讨论通过，然后通过学校理财领导小组集体签字后，方可执行。同时，学校的评职称、评模、晋级，首先做到摸清底数，并在学校的公示栏中予以公示，然后集体讨论通过，接受群众监督。一年来，在处理任何事情上，季校长首先召开全体一、二层机构会议进行讨论，再经全体教代会讨论通过后，才能够予以实施。在干部任免上，从不搞个人主义，从不个人说了算，每位干部的提拔，必须做到：首先是让学校进行民主推荐，经群众评议，后经中心学校考核后，再报教育局领导审批，任何一项大笔经费的开支都是先提请中心学校讨论一致通过后执行并且每月的收支情况在全中心学校予以公示，任何一项制度和决策都通过教代会后形成决议，充分发挥教代会的职能作用，增强理财的透明度和强化管理透明度。

　>　四、加强监督，加大审计，筑牢拒腐防线。

　　加大教育监督力度，坚持教育的原则。紧密联系实际，开展经常性思想政治工作，立足教育，防范于先。一是开展“八不准”学习教育。采取集中学习，定期学习等方式，开导党员干部和教师知道什么能做，什么不能做，在思想上筑牢防线，增强党员干部和广大教师拒腐防变能力，二是开展事前教育，针对不廉洁现象滋生的时间规律，季校长总是在重大节假日期间，召开全体教职会议，重申廉政规定，严肃工作纪律。三是开展重点教育。对有群众来信，来访举报的人员进行预警教育，提出明确要求。四是开展典型教育。利用假期，组织全体教师向全镇“十佳教师”、“十佳班主任”学习，使广大教师做到不排人情座位，不向家长索要礼品，不接受家长吃请，不有偿补课等，不参与抹牌赌博和封建迷信活动等。用身边的事教育身边的人，做到典型引路。

　　一年来，我校在局党组和纪检监察室领导的直接正确指导下，取得了一定的成绩。今后，我校会再下决心，再上措施，上下一心，共同努力，把我校党纠风工作再推上一个新的高度。

**廉洁自律工作总结**

　　20xx年，XXX在公司党委正确领导下，以十八大精神为指导，以“三严三实”专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育严“严细实”作风，为行政工作顺利开展保驾护航。

　>　一、党委主体责任落实情况

　　(一)加强领导，全面落实党风建设责任制。XXX党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来，XXX党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。三是严格督导。XXX党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

　　(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。今年以来，XXX坚持预防为主，强化廉政教育，促进党员干部始终绷紧“廉政弦”。一是扎实开展“三严三实”专题教育，积极查摆在思想、工作、作风方面的“不严不实”问题32项，并明确责任人和整改期限，促进问题查摆整改形成有效闭环。二是全年累计组织反腐倡廉会议、培训以及活动62次，重点学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，基本实现了全员全覆盖、学习无死角。三是党员干部共撰写“三严三实”心得体会70余篇，做好了学有所悟、悟有所为。四是以XXX网站、宣传栏、标语标牌等形式，大力宣传《规范领导干部操办婚丧喜庆事宜规定》以及《关于开展公款吃喝、公款旅游、公款送礼专项治理和自查自纠工作的通知》，并建立相应台账。

　　(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。今年以来，XXX不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，从源头上杜绝腐败。一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的X名人员进行了考核。

　　(四)狠抓落实，确保相关工作取得实效。今年以来，XXX建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上，XXX在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作，XXX党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众，XXX党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

　>　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。XXX纪委严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

　　(二)深入开展效能监察，促进项目管理提升。针对2024年项目多的情况，XXX纪委贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来，XXX纪委对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立X个项目实施效能监察立项，节约资金X万元。同时结合实际工作，XXX纪委开展了自用油管理专项效能监察，建立完善了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

　　(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。XXX纪委紧紧围绕重点工作，对重大大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

　　(四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系。XXX纪委按照惩防体系建设2024-2024年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据XXX内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范腐败问题的发生。

　　今年以来，XXX按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

　　一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力;

　　二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象;

　　三是部分干部职工对党风廉政行风建设和反腐败工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关;

　　四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式;

　　五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

　>　三、20xx 年党风廉政建设的思路措施

　　一是以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

　　二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

　　三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人;加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样;制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

　　四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制 。

**廉洁自律工作总结**

　　2024年，我局认真贯彻落实上级各部门关于党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，深入开展“两学一做”专题学习教育，以转作风提效能为目标，以落实党组主体责任、严格规范依法行政为着力点，以规范权力运行、完善风险防控为重点，着力构建具有交通运输特色的惩防体系，反腐倡廉工作取得新的成效。

>　　一、深入开展党风廉政建设和反腐败宣传教育工作

　　围绕“践行《准则》《条例》做遵规守矩党员”的活动主题，我局深入开展《党章》《准则》《条例》学习宣传和党性党风党纪教育活动，把全面从严治党要求落实到每名党员。

　　（一）开展党规党纪集中学习活动。结合局党组中心组学习、廉政党课、“党员活动日”活动，组织党员干部深入学习《党章》《准则》《条例》等有关党风廉政建设的学习资料。

　　（二）加强廉政文化宣传工作。x月x日，我局组织干部职工对我局第一书记驻点村xx村党员同志进行了走访座谈，使他们感受到组织的关怀和温暖的同时学习廉政文化。按县纪委要求，积极参与网络舆情及网络评论工作，完善了信息通讯员制度，明确了了专门工作人员具体负责信息宣传和网络评论工作。

　　（三）开展廉政谈话，推动党内监督端口前移。为贯彻落实党的十九大精神，强化全面从严治党主体责任，提升领导干部廉洁从政意识，推动党内监督端口前移，我局针对自查自纠中发现的苗头性、倾向性问题，开展了廉政谈话。廉政谈话，采取“分级谈话、分级签承诺书，层层压实责任”的方式进行，由党组书记对班子成员和各股室、单位以及交通运输管理所的负责同志谈；由各班子成员在分管范围对股室、单位负责同志谈；由各股室、单位主要负责同志在分管范围对全体党员干部谈，分级签订干部廉政承诺书，层层传导压力，层层压实责任。目前，县交通运输局党组书记已经对班子成员和各股室、单位以及交通运输管理所的负责同志共29人进行了廉政谈话，签订了廉政承诺书，另外两层廉政谈话也已在xx月xx日前全部完成。

　　（四）贯彻落实八项规定，加强作风建设。我局在领导干部带头贯彻落实有关规定的示范下，采取积极有效的措施，认真贯彻落实，机关工作作风得到进一步转变，工作效率得到进一步提高，密切联系群众得到进一步加强，贯彻落实“八项规定”和厉行勤俭节约反对铺张浪费等规定取得了明显的成效，收到了良好的效果。

>　　二、全面落实从严治党主体责任，全局党风廉政和反腐败工作扎实推进

　　（一）强化党风廉政组织领导，党组主体责任得到有效落实。严格贯彻落实党风廉政责任制，推进开展了廉政约谈活动，班子成员按照“一岗双责”要求，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。完善“一述双报”的述职述廉机制，严格执行党员领导干部重大事项报告和年度廉政档案上报工作，局党组班子成员、中层以上领导干部把分管工作是否廉洁纳入述廉范围，主动接受群众监督。积极支持派驻第二纪检组开展工作，加强工作配合和沟通联系，确保党风廉政建设和反腐败工作各项任务落到实处。全面推进从严治党，关键是落实党组的主体责任，有了责任才会有压力、有动力，才会以讲认真、敢碰硬的精神做好工作。严格落实管党治党责任，必须坚持主体责任和党组中心工作同谋划、同部署、同考核，每季度至少向县委督查室报送一次主体责任落实情况，每年至少召开2次全面从严治党工作会议，每年至少听取2次开展全面从严治党主体责任工作汇报，开展一次党组成员的落实全面从严治党主体责任考核。严格落实党组书记管党治党“第一责任”和其他班子成员“一岗双责”。认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，做到尽职尽责。

　　（二）“两学一做”专题教育活动扎实推进，作风建设有效转变。通过开展“两学一做”学习教育，着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，使广大党员进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，为协调推进＂四个全面＂战略布局、贯彻落实五大发展理念提供坚强组织保证。

　　（三）加强依法行政管理，交通执法服务水平不断提高。规范权力运行，按照深化行政审批制度改革工作要求，保证权力公开透明运行。认真做好权利清单梳理上报公示工作，规范行政审批行为，提质增效，进一步修订完善了行政审批程序，全力做好精简行政审批事项工作，严格执行集中审批、首问负责、一次性告知、结办等制度，落实预约服务、延时服务、上门服务等措施，大力压缩审批时限，提高办事效率。

　　目前，我局负责的行政许可项目办理期限已压缩至法定时限的一半。建立重大复杂案件集体讨论制度。充分发挥局法制工作领导小组作用，定期分析研究重大行政许可、审批事项，讨论重大行政处罚案件，对自由裁量权的执行标准进行明确界定，杜绝执法随意性，从制度与机制层面预防权力滥用，使交通运输行政执法工作更加规范、科学、透明。积极探索建立健全各项行政执法规章制度，不断加强交通运输监察执法规范化建设。在现场执法规范管理方面。不断加强执法硬件建设，提升执法装备水平。在执法车辆上安装执法记录仪和车载视频监控系统，对执法全过程进行录音录像；安装交通运输监察电子政务系统，现场制作相应法律文书，实现案件即时传送，杜绝人情办案，有效地监督了行政执法行为。坚持管理与服务并重，结合我县实际，研究制定了超限车辆违规行驶县乡公路处罚标准和查处车辆超限行为的政策措施，对企业门口两侧各1.5公里范围内进入该企业的非严重超限车辆、县乡公路30吨以下的超限车辆、县内企业总厂与分厂之间运送原料或产品50吨以下的超限车辆原则上不予查处，为我县企业发展创造良好的运输环境。同时，对农民群众自用、运送鲜活农产品及非严重超限行为，推行柔性执法，坚持“三不”政策（即不扣车、不卸载、不罚款），切实保障广大农民群众正常生产生活需要。

　　在违章处理规范管理方面。严格落实查处分离制度，保证执法检查和违章处理相分离。规范违章处理程序，增加立案审批环节，对证据不足、事实不清的案件，退回重新调查，确保执法准确性。规范执法文书制作，实行一案一卷、一卷一号，案件文书制作率达到100%。建立交通运输违章处罚公开制度，每月定期向社会公布违章车辆处理情况，公示行政执法项目、依据、条件、程序、期限等内容，自觉接受群众监督。在停车场规范管理方面。投入78万元，全面启用广饶治超检测站。由政府出资向社会租用超限超载车辆停车场，以合同约束方式管理停车场。在停车区出入口、卸货区、地磅等位置安装视频监控系统，及时叫停、纠正停车场不规范运营行为。

>　　三、我县交通运输系统反腐倡廉工作存在的问题及下一步打算

　　（一）交通运输系统廉政建设方面存在的问题。2024年，全局广大干部职工牢记使命、顽强拼搏，为我县经济社会建设作出了重要贡献，展现了交通人良好的精神风貌，得到了县委、县政府的充分肯定和人民群众的高度评价。总的来说，我局反腐倡廉工作是成效明显的，绝大部分干部职工是遵纪守法的。但必须清醒的看到，还存在不少问题，主要表现在：党风廉政建设主体责任还不清晰，没有形成长效机制；廉政风险防控措施还不具体、不到位；行政审批等重大权力事项监管不到位，行政执法、行业管理、工程建设管理工作和政策性资金安排使用还不够规范、透明。我们必须正视这些问题，深入分析腐败成因，弥补体制机制漏洞，把党风廉政建设和反腐败斗争抓紧抓实，抓出成效。

　　（二）交通运输行业发展对反腐倡廉工作带来的挑战。当前我国社会正处于转变经济发展方式的关键时期，随着政府扩大内需政策的实施，为交通运输行业带来了巨大的发展机遇，由此也给反腐倡廉工作带来新的挑战。如：交通基础设施建设投资继续加大，建设周期又长，在缺少有效监督的情况下，工程建设的规划、设计、招标、施工、监理各个阶段，都可成为腐败的“关节点”；在行政审批、行业管理、监察执法等方面，许多股室、单位和同志承担着管理、执法等多项行政职能，个别人纪律松弛、工作松散、滥用职权，没有好处不作为，为了利益乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事等问题还没有从根本上解决。面对这些新的挑战，要确保每名干部都不出问题，是对我们交通运输行业党风廉政建设和反腐败工作的大考验。各股室、单位要清醒认识和把握当前党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势，切实把思想认识统一到中央关于反腐败斗争形势的判断上来，坚决贯彻上级党委、政府的决策部署，坚持“廉政责任重于泰山”，进一步增强责任感、使命感、紧迫感，突出重点领域和关键环节，加强对权力运行的制约监督。要认真吸取这段时间已发案件的教训，狠抓队伍建设，狠抓作风建设，狠抓惩治和预防腐败工作，努力做到“事业上去了，干部不倒下”。

　　（三）下一步工作打算及具体措施。继续抓好学习教育。与“两学一做”专题学习教育紧密结合，突出分类指导，注重检查督导，强调结果运用。突出《准则》、《条例》的学习宣讲和检查督导。制定措施，提供机会和平台，充分发挥普通党员的先锋和带头作用，突出抓好党支部中无职党员、流动党员、离退休党员、老党员这些特殊群体的纪律教育的督促检查工作，强化党员的身份意识、政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、自律意识、模范意识，争做合格党员，对履行教育管理监督职责不力的分管领导和股室负责人进行问责，把全面从严治党的各项要求通过“两学一做”学习教育落实到每名党员。传导压力，夯实工作责任。严格落实“一岗双责”，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，要求党组成员既要分管业务又要完成好责任清单中的相关任务，各中层干部既要抓好业务工作又要做好配合工作，层层传导工作责任。坚持把全面从严治党工作纳入各股室年度目标考核内容，着力把全面从严治党主体责任工作清单中的工作责任细化分解到具体股室和责任人员。搞好学用结合，做到“两手抓、两促进”。把开展“两学一做”学习教育与落实从严治党要求、加强领导班子和干部队伍建设有机结合，扎实推进基层党组织工作标准化建设，实现学习教育与日常党建工作的有机融合、统筹推进，形成学习教育常态抓、抓常态的格局。统筹处理好学习教育和当前工作的关系，把学习教育与重点工程项目建设、各项专项行动、日常业务工作、行业管理工作等做好结合文章，把干部职工在学习教育中激发出来的热情，转化为推动工作的动力，以活动促工作，以工作检验活动成效。通过大力加强交通基础设施建设，强力推进农村公路建设养护管理工作，突出抓好行业管理，规范城乡公交、出租车运营，持续整治客货运输市场秩序，着力推进交通运输监察和行政审批规范化建设，让群众真切感受到学习教育工作带来的新变化，享受交通运输发展带来的成果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找