# 企业文化创新总结

来源：网友投稿 作者：明月清风 更新时间：2024-10-02

*企业文化创新总结【精选5篇】难忘的活动已经结束了，这次活动让你有什么启发呢？不如来好好的做个总结。但是活动总结有什么要求呢？以下是小编整理的企业文化创新总结，欢迎大家借鉴与参考!企业文化创新总结篇1俗话说得好：“女怕嫁错郎，男怕入错行”，找...*

企业文化创新总结【精选5篇】

难忘的活动已经结束了，这次活动让你有什么启发呢？不如来好好的做个总结。但是活动总结有什么要求呢？以下是小编整理的企业文化创新总结，欢迎大家借鉴与参考!

**企业文化创新总结篇1**

俗话说得好：“女怕嫁错郎，男怕入错行”，找一份工作容易，而找一份好的、适合自己发展前途的工作却并不那么容易，而认真务实坚持做好一份工作也不是一朝一夕的事情。所以必须认真对待、珍惜自己努力争取得来的工作机会。今天不努力工作，而就意味着明天要努力找工作了。

公司企业就好比像一艘行驶在大海之中的扁舟，只有大伙齐心协力、共谋划策、凝成一股神，心往一处想、力往一处使，才能稳步快速地达到胜利辉煌的彼岸。

只有公司企业在不断茁壮成长、公司企业获得辉煌的成绩时，才有自己稳步向前发展的机会和平台。公司是我家，要做到厂兴我荣、厂衰我耻。要以集体利益为重，要会舍小家为大家。要与企业的兴旺壮大共同成长进步。与公司企业共命运，共谋更大最大的发展。要学之所用，充分发挥自己的专业技能专长。

在工作中要安份守纪、勤勤恳恳做人、踏踏实实做事。要有积极向上奋发进取乐观的心。对待工作事情要有军人般气质与气魄，要学习遵照军人般的纪律和习性。忠心乐观高兴的服从领导安排的工作任务，交代的事情要按质按量按时认认真真的完成好。爱岗敬业、团队意识时刻牢记于心。多与领导、同事沟通交流学习，虚心学习。要不断地学习新知识新技术，电子电器技术产品是在不断飞速的发展，唯有给自己不停不断地充电，以求完善自己学到更多的知识本领，才能让自己立于社会不败之地。在生活工作中多多地问自己做得怎么样，多站在公司立场想想，扪心自问。

对有利于公司企业健康良好稳步发展的好的意见建议要及时勇于提出来，严谨对待工作，在工作上要认认真真、一丝不苟。工作之中要有豪放的气概、畅所欲言、性格可热情活泼开朗，做到与全公司领导同事和睦融洽相处、共同进步。

企业文化是一个包含企业行为准则、企业信念、企业价值观的复合体。企业文化建设是实施企业发展战略和提高企业经营管理水平的有效途径，是激励员工积极性和创造性的内在动力，是提高企业市场竞争力的重要法宝，是保证企业长盛不衰的核心力量，是塑造企业形象的有效手段。每个成功的企业，都有自己的企业文化，一个企业如果想发展壮大，就必须依靠企业文化来增强员工的凝聚力。良好的企业文化，既有利于公司的发展，也有利于员工个人的发展，好的企业文化，能最大限度的激发员工的潜能，创造最大的经济效益和社会效益。

不洒汗水的人就不可能收获，既然选择了自己的事业，那么你就必须准备为之付出代价——大量的心血和汗水。创业是很难的，它不属于那些贪图安逸享乐的人，一步一个深深的脚印好好的努力吧。抓住今天，你就会拥有明天。把自己兴趣和爱好带到工作之中来。

**企业文化创新总结篇2**

海航是如何崛起的?海航的时间价值在哪里?值此海航集团创业24周年之际，这套由中华书局出版发行的《海航的神秘密码》系列丛书提出了海航集团把握历史规律、---时代课题的“海航方案”，是海航联通世界实现互利共赢的全新展现，为“造福于世界的和平、人类的幸福”增添了新的能量。

这套丛书从海航集团内部、外部两个视角，从战略转型、精神哲学、经营理念、海航人、管理密码、实践案例六个维度，向世人揭晓海航集团的成功密码，展现海航发展的商业奇迹，领悟海航建设命运共同体的精神追求，探究海航人的职业成长路径，剖析海航独具创新的现代企业管理方法，体现海航在全球商业管理中的学术研究价值。

首发仪式：嘉宾学者题词向全球读者推介

5月18日19时，在西安大唐芙蓉园紫云楼南广场，海内外嘉宾云集，气氛热烈，《哈佛商业评论》中文版主编何刚、《大秦帝国》作者、学者孙皓晖、同济大学同济特聘教授、政治与国际关系学院院长门洪华、埃森哲咨询公司大中华主席吴琦以及海航集团董事局董事兼首席执行官(D)张岭、海航经济研究院院长苗维胜出席首发仪式，共同品鉴《海航的神秘密码》，同时签名题词，向全球读者推介。

张岭说，我们将海航密码真诚地、无私地分享给社会大众，希望大家能够对于海航有一个全面客观的了解，更加深入地了解海航，与大众共同分享海航发展的成果。希望每一个拥有梦想的人和企业、机构能够从海航发展的案例中找到对各自有益的启发和感受。

苗维胜说，什么是海航的神秘密码?海航的发展走了一条不寻常的道路，其实谜底就在谜面，这套系列丛书的内容主要围绕着三个方面：海航是什么?海航为什么能取得这样的发展?海航人是怎么做的?回答了神秘密码的问题。

事实上，海航24年来胸怀实业报国、打造世界级卓越企业的坚定理想，无畏艰险、砥砺前行，得到现场专家学者的高度评价。何刚说，海航24年的发展历史是中国改革开放、中国崛起的一个鲜活缩影，充分反应了中国30年改革开放从落后到繁荣、从地域到全球的全面崛起的进程。

门洪华用“多元一统、源远流长、守正用奇、智圆行方”16个字评价海航的发展。他说，当国家的命运、世界潮流和海航的初心结合一起的时候，这样的力量是无穷的。

孙皓晖、吴琦联手为海航的发展成就点赞，他们表示，海航独有的创造理念、创造方式、组织方式，使海航有今天的发展顺理成章，大家对于海航今后的战略发展寄予厚望。

“天自我立、自我主宰”。 这是海航人不断向前的内在核心动力，海航也将于这个伟大的时代和国家一起共同成长、共同飞翔。

**企业文化创新总结篇3**

海航崇尚“以德养身，以诚养心，以义制利，固本求新”，追求智、勇、仁、信，崇尚中国传统儒家思想之精髓。并且海航敢为天下先，在我国改革开放强有利的环 境条件下，首发试水发行外资股、引进国际股，并一跃成为A、B、H、外资等股种并行发行的“股票超市”型企业。作为我国第一家中外合资企业，海航用事实证 明了自己是一条“文明狼”。

中华文化历史悠久，源远流长，在思想文化方面，儒家、道家、墨家、兵家、法家等百家争鸣，群峰林立，曾造就华夏文明思想精神文化上的空前盛世。作为华夏子 孙，我们有必要和责任在民族精神和性格上争取“复古”，要有唐代韩愈、北宋欧阳修、苏轼掀起气势磅礴的“韩潮苏海”之志气，全情品位我国传统文化的精湛意 境。同时我们要顺应时代潮流，与时俱进，摒弃传统文化中不适于现代社会发展的过于“羊性”的驯良、软弱思想，培养自身性格强悍、胸襟开阔、目光远大，文韬 武略、智勇双全的“狼性”性格。海航如同一条文明狼，一手拿杀手锏，一手拿佛珠，在开疆拓土、奋发图强的同时还具有高度的礼仪文明和敦厚待人、爱人的向心 力。如此谆谆教导与制度两条并行不悖的企业文化能不让人信仰？

**企业文化创新总结篇4**

企业就像人一样，有躯干和灵魂，没有灵魂的躯干就是行尸走兽，同样企业没有灵魂也只是机器的堆垒，制造物品的工具。而企业的灵魂就是企业的文化，它看不见摸不到，却实实在在的存在于企业中，是企业行为规范的准则，是企业和谐发展的力量。

透过总经理的培训我学习到，企业的文化是人的文化，是组成团队个体任何一人素质的综合体现，是企业综合素质的外在表现。所以企业的文化就和员工的文化素质息息相关，提高员工素质和加强队伍文化建设成为企业的文化建设的第一要务，其中员工素质能够由12个字来概括，分别为思想、理想、道德、坚韧、纪律、创新，同时它也是国家提倡的四有新人的创新和发展。这12个字是人神两界所崇尚的人的品质的最高境界，修真的道路上布满来荆棘，环境是艰苦而恶劣，这也是为什么有苦行僧的原因，天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。成为圣人的路很艰难，我们或许做不到那么多，但如果在工作和生活中能坚持其中的几个，也大有裨益。

江苏卫视《非诚勿扰》有个男嘉宾，全国著名的培训师，说要在多少年之后要超过新东方，口气很大，而在仔细了解他后发现，这么多年著名以来，没有存款和房子。所以我感觉到，一个人的理论素质再好，再懂得很多很多道理，如果不落在地上实事求是的工作，再怎样做也只是空中楼阁，结不出任何果实，最后还落一个骗子的名声。所以我们要求企业的文化为目标，夯实我们企业的文化建设的道路，践行我们企业的文化建设的任务，在工作中认认真真、实事求是、兢兢业业、知难而上、勇攀高峰。

透过总经理细致、风趣、丰富的解说我们公司的企业的文化，使我从一个简单的识别层面突然了解到其中的内涵，公司的企业的文化目标是让每个员工生活的再好一点，这凸显了董事长作为一个管理者的胸襟和情怀，经典理论上说，企业的目标是什么，是实现股东权益最大化，是实现效益最大化。我们的企业目标与经典理论相悖，却更好的说明了嘉隆地产以人为本的发展想法。

公司的经营宗旨是认真工作每一秒，快乐生活每一天。认真工作是快乐生活和生活再好一点的前提，认真工作不是僵硬死板的埋头苦干，不是弄虚作假的表面文章，是快乐的工作，高效的工作，工作不是压力不是硬着头皮的任务它是我们的生活，把它当成生活的一部分，只有工作快乐生活才快乐，才能把这种快乐当成一种习惯，进而才能快乐生活每一天。公司的经营想法是团结、务实、创新、高效，这是对企业整体的要求，也是对每一个员工的要求，嘉隆是一个团队，是一个有目标和灵魂的组织，团结、务实是这个组织的基本要求，而创新高效则是团队为之奋斗的目标。所以我们在基础工作中要心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳、实事求是、脚踏实地的开展工作，透过员工自觉履行的做正确的事、正确的做事、把事做正确的工作作风，实现公司的长远发展目标。透过这次学习，我认真规整了人力资源中心的工作，透过提高本部门人员的业务素质，来践行公司企业的文化建设的目标。

**企业文化创新总结篇5**

每个人都为自己而活，我们也许该毫无怨言，面对着这个金钱欲望冲击的世界，不是每个人都可以兴风作浪，而人与人之间变的自私麻木，冷淡虚伪。

我一直以来信奉缘分，而我和海航走近的时候，这种缘分感更让我感觉到亲切，我倍感珍惜。海航的\"诚信为基、创新为本、至诚奉献、强力执行、勇担大义\"独具特色的文化体系也让我感觉到了海航与中华民族历史文化的贴近。我们太年轻，以至于我们不知道以后的时光竟然还有那么长，长的足够让我在以后的时光里充分享受生活带给我的美好，长的足够让我在海航能够找到一份合适的岗位，让我的一生平平淡淡下去。在进入公司的第一天我就看到一条警示语，而上面的文字恰恰是祖辈说过的话，意思是\"一德，二命，三风水，四积阴功，五读书\"。海航的宗旨始终与祖国的文化紧密联系，让人在工作的同时能不断自省，能够为社会做点事，为他人做点事情，自己一生没有遗憾。诚信是中华民族的传统，我们要继承并予以发扬，从自身做起，从一个企业做起，使海航的文化贯穿自己的思想和行动，人要以诚信为基石，企业更是如此。

虽然我们很多的时候，我们并不想自己喜欢做的事情，就一定要做很多自己不喜欢做的事情。海航作为目前国内第4大航空集团，在新时期到来的几天，继续为我们书写一个又一个神话！企业文化，也就是一个企业最核心的部分，从经济学的角度对其进行分析，那就是一个企业的灵魂，它应该体现的是企业家自身的理念，和这个企业要达到的终极目标，一个企业的企业文化往往需要一个相对长的时期来形成，通过几代人的努力来共同完成，企业家为一个企业灌输什么样的理念，最终会直接影响一个企业的兴亡！一个优秀的企业文化能够提高企业的核心竞争力，同时还能中华文化历史悠久，源远流长，在思想文化方面，儒家、道家、墨家、兵家、法家等百家争鸣，群峰林立，曾造就华夏文明思想精神文化上的空前盛世。作为华夏子孙，我们有必要和责任在民族精神和性格上争取\"复古\"，要有唐代韩愈、北宋欧阳修、苏轼掀起气势磅礴的\"韩潮苏海\"之志气，全情品位我国传统文化的精湛意境。同时我们要顺应时代潮流，与时俱进，摒弃传统文化中不适于现代社会发展的过于\"羊性\"的驯良、软弱思想，培养自身性格强悍、胸襟开阔、目光远大，文韬武略、智勇双全的\"狼性\"性格。海航如同一条文明狼，一手拿杀手锏，一手拿佛珠，在开疆拓土、奋发图强的同时还具有高度的礼仪文明和敦厚待人、爱人的向心力。如此谆谆教导与制度两条并行不悖的企业文化能不让人信仰提高企业的影响力！像海航企业文化提倡的\"为自己做点事，为他人做点事，为社会做点事\"，追求的更多是\"至诚、至善、至精、至美\"的责任感和民族情。这无疑是一种上善若水的灵魂追求和道德修养。

推理及人，作为海航舞台的一名演员，我甘愿全情扮演剧情所需的\"生、旦、净、末、丑\"，倾力配合导演，协同舞台所有演职人员共同出演一台备受瞩目的好戏。在百年海航中，我只是沧海一粟，惟将期盼和感谢海航在以后岁月中如师者传道、授业、解惑般教导和关爱的感恩之心于此表怀。相信海航天戴其苍、地履其黄，经过鹰隼试翼、风尘吸张，必将前途似海，来日方长。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找