# 老干部情况工作总结(11篇)

来源：网友投稿 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-02

*老干部情况工作总结1一是组织离退休干部认真学习七一讲话精神，深入开展中国特色社会主义理论体系教育，引导离退休干部自觉运用\_理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观。把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休...*

**老干部情况工作总结1**

一是组织离退休干部认真学习七一讲话精神，深入开展中国特色社会主义理论体系教育，引导离退休干部自觉运用\_理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观。

把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。围绕改革开放和现代化建设中的重大问题及离退休干部共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。

二是通过坚持老干部阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动、向老干部通报情况、组织老干部就近就地参观学习等制度，较好地把落实老干部政治待遇与思想政治工作相结合，让广大老干部了解形势、学习政策、支持发展、以身作则。我单位老干部在年初参加了区委组织的迎新春老干部茶话会并多次参加区委组织的老干部培训工作。一年来，共组织老干部学习文件5次、听报告2次、参加重要会议3次、参加重大活动3次。

**老干部情况工作总结2**

一、成立组织，实行专人管理模式。

一是局党组高度重视老干部工作，成立了以党组书记、局长为第一责任人，主管副职为直接责任人的老干部工作领导小组，设置了领导小组办公室，具体负责此项工作，确保工作责任落实到人，做到分工明确，各司其职，各负其责，保证了老干部工作的顺利开展。二是有效整合资源，投入人力、物力、财力，并且挑选工作能力强、有较高工作积极性和工作热情的人员，投入到老干部工作中去。

二、老干部政治待遇的落实得到进一步加强。

一是坚持和完善学习制度。为充分落实老干部待遇，切实把阅文制度、参加重大会议制度、政治学习制度、情况通报制度等落到实处，今年召开老干部座谈会2次，情况通报会2次，并专门设置了老干部阅读会议室，定期向老干部开放会议室，确保老干部及时掌握重要政策、方针、路线。二是坚持走访慰问制度，认真做好来访上访工作。重大节日必访必问。对局16名退休干部、老党员开展了慰问活动，广泛听取老干部心声，了解老干部家庭情况、身体状况和政治要求，征求老干部对我们服务管理的意见和建议，使老干部真正感受到党和国家的关怀和温暖，对老干部反映比较突出的带有普遍性的问题，积极争取领导支持，并会同有关部门认真研究解决，保证老干部各项待遇都尽量得到落实，进一步营造尊重、关心、照顾老干部的良好社会氛围。三是坚持通报制度。局领导坚持定期不定期向老干部通报全局工作运行情况，在地区商务工作会议上局长亲自向老同志通报了商务工作的运行情况和局机关的业务职能，在第二批党的群众路线教育实践活动动员大会上，局领导向老干部详细介绍了商务局开展党的群众路线教育实践活动的实施方案，极大地增强了老干部的责任心和使命感。局领导还经常与部分老干部进行沟心通气，听取老干部对全局各项工作的意见建议，加深了局领导与老干部的双向沟通，有效促进了全局各项工作持续稳定发展。四是加强骨干队伍建设。在长期的工作和生活中，我们很多老同志以其卓越的才能和崇高的品德，赢得了社会的会认，赢得了民众的信任，他们经验丰富，人缘广泛，能量极大，我们对这些骨干多次召开座谈会征求意见，讨教工作。五是坚持例会制度。每逢局机关重大会议，均请退休干部参加，充分发挥老干部参政议政职能，共商全局发展大计。今年老干部参加重要会议共计2次。

三、热情服务，关爱老干部健康。

关爱退休老同志的身心健康，是我们老干工作的重中之重，因此我们今年从三个方面加强了工作：第一个方面是对待老干部来访和反映问题，做到“三个坚持”：一是坚持以人为本，疏通与老干部的联系，做到有访必接，有访快接，有访热情接待，一切方便老同志。二是坚持敬老尊贤，端正对老干部的态度。老同志年老体弱，或多或少有些哆嗦、急躁，有时发无名火，聊废话，局领导要求工作人员要把他们当父母，当亲人，不烦不燥，不讲重话，不给脸色看，三是坚持实事求是，听取老干部的呼声，不但要听，而且要记在心，落实在具体行动上。由于行动上的三个坚持，热情听取每一个老干部呼声，诚心解难，从而增强了老干部凝聚力。第二方面是对待老干部做到“五个必访”：一是对生病住院的老干部，分管领导必定到医院了解情况，帮助解决困难和进行慰问;二是对家庭有特殊困难的老干部，局领导必定登门拜访，送上慰问和商议解难良方;三是对八旬以上老干部，局领导和有关人员必定登门祝贺;四是对逝世的老干部，局领导主动协助处理后事，组织落实有关政策，安慰和帮助其亲友;五是春节、“七一”、中秋、重阳等节假日，局班子成员带领机关干部，分组登门慰问，既把慰问品送到老干部家里，又主动征求意见，问寒问暖，把组织关心送到每一个老干部和老干部亲属心坎上。第三个方面是关心老干部健康，做到“三个主动”，一是主动协助做好退休老干部医保工作，使其平时能顺利住院和报帐，减少因治疗手续而产生不愉快;二是主动安排好老干部活动室的管理，使老干部们有一个自由活动、自由交流的场所;三是主动询问老干部身体、生活情况，一个电话、一句问候就能使老干部充分体会到组织的温暖;四是主动做好老干部工资及各类津贴的发放工作。

由于做到“三个坚持”、“四个主动”、“五个必访”，把退休老干部当亲人、当父母，无条件的为其本人及家庭热情服务，实现“零距离”亲密接触，从而使老干部也把单位当作家，把在职干部当亲人，做到心情愉快，身体健康。

四、加强管理，丰富活动，落实老干部生活待遇。

切实贯彻上级文件精神，落实老干部生活待遇。一是经常与有关部门联系，协调有关单位按政策规定调整落实了老干部有关经费，组织老干部慰问活动2次。

五、20--年老干部工作思路

一是进一步树立全心全意为人民服务的思想，带着感情履责，为离退休人员多办好事，多办实事。

二是深入到离退休人员中去，了解他们的思想，了解他们的生活，帮助他们解决实际困难，做他们的贴心朋友。

三是进一步落实老干部待遇，丰富老干部的生活。

总之，今年我局借助第二批党的群众路线教育实践活动的有利契机，加强老干部工作力度，坚持以人为本，着重解决实际问题，从而调动了每一个老干部的积极性，使他们带头维护稳定，支持经济建设，谋求社会发展。在今后的工作中，我们将不断开拓老干工作新局面，有效地促进商务各项工作的顺利开展。

**老干部情况工作总结3**

一年来，我局老干部工作在市委市政府的领导下，市委老干部局的指导下，紧紧围绕全局中心工作，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，切实抓好退休干部两项待遇的落实，加强和改进老干部思想政治工作，积极组织老干部开展各项有益活动，不断加强自身建设，强化服务理念，增加服务意识，为老干部安度晚年提供了有力保障。现将我局老干部工作总结如下：

一、高度重视，加强领导

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和发展形势,拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作;邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议;定期向老同志通报工作情况和重大工作进展;每年组织老干部进行一次身体检查;今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的热情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

三、加强自身建设，提高服务质量

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

四、总结经验

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的优势。

**老干部情况工作总结4**

一年来，全区老干部工作在区委、区政府的领导和市委老干部局的指导下，以深入学习贯彻党的\_精神和落实科学发展观为指导，按照“全面做好离退休干部工作”的总体要求，以加强机关作风建设和效能建设为切入点，坚持务实创新，进一步转变工作作风，切实加强老干部思想政治建设，认真落实老干部生活待遇，不断加强部门自身建设，努力提高“双高期”管理服务水平，较好地完成了各项工作目标任务，现总结如下：

>（一）领导重视，老干部工作组织领导得到新加强

区委、区政府用\_精神统揽老干部工作，充分认识老干部工作的重要性和紧迫性，切实加强对老干部工作的领导，做到了“六有”，即有组织、有领导、有研究、有安排、有措施、有检查。

一是区委成立了老干部工作委员会，加强领导。老干部工作委员会每季度召开一次工作会议，定期听取汇报，研究解决工作中存在的问题。基层单位普遍成立了老干部工作领导组，建立了老干部股（室）。区人大、政协、教体局等单位分别配备了2名工作专干。全区各单位按照规定，共配备有专（兼）职干部78名。

二是把老干部工作纳入目标管理责任制，实行百分考评。今年3月份，区委召开宣传、\_及老干部工作综合会议，下发了老干部工作百分考评细则，表彰了15个老干部工作先进集体和45名先进个人，进一步明确了目标任务，使老干部工作同其它工作做到同部署、同落实、同检查，并坚持不断对目标管理工作完成情况进行督促检查，确保了工作效果。从12月初对全区各单位老干部工作百分考评检查情况来看，老干部的政治、生活待遇得到较好落实。

三是坚持定期向老干部通报工作，征求意见。今年春节、七一等重要节日、重大事项之前，区委书记吴长江、区长张辉等主要领导及分管领导都向老干部通报了我区的工作，并征求他们的意见。同时，基层单位普遍建立了通报工作制度。区检察院、\_、审计局等单位，坚持每年两次向老干部通报工作，长期坚持不懈。

四是坚持和完善了在职干部联系老干部制度，建立台帐。坚持在职干部联系老干部制度，是沟通老干部的桥梁和纽带，是做好老干部工作的首要环节。区四个班子领导每人联系2至3名县处级老干部，倾听老干部的意见和呼声，解决具体问题。在解放思想主题教育中，区委主要领导积极听取老干部的意见和建议，对小街小巷改造问题非常重视，及时进行了安排，在金海路办事处辖区改造了道路，安装了路灯；区政府主要领导解决了联系老干部在半岛城邦拆迁中的个别问题；区委分管领导多次深入联系的老干部家中，问寒问暖，受到了老干部的称赞；老干部局领导班子和工作人员每人联系15至20名离休干部，定期走访，做到上门服务。同时，区直各单位坚持和完善了在职干部联系老干部制度，建立了台帐，做到人员清楚，联系领导具体，实现了工作正常化。李埠口乡、人和办事处、搬口办事处、体育运动中心等单位领导与老干部结成对子，帮助解决实际困难，深得老干部好评。

五是坚持定期走访慰问、看望制度，解决实际问题。今年春节等重大节日，区四大班子领导按照分工，及时进行走访慰问。全区各单位也对老干部进行了普遍走访慰问。组织部领导多次深入老干部家中走访慰问，帮助解决一些实际困难，体现了党的关怀。人大、政协、教体局坚持为老干部祝寿已形成制度。城南办事处、文昌办事处、供销社、交通局、中小企业服务局等单位，对生活困难的老干部发放了救济金。今年以来，全区共慰问看望离退休干部2566人次，看望住院老干部160多人次。

>（二）创新工作，老干部政治待遇落实取得新突破

按照中组部和省委关于老干部思想政治工作起点要高、内容要新、方法要活、措施要实的要求，我们把加强和改进老干部思想政治工作作为工作重点来抓。今年以来，我们强化阵地建设，利用老干部大学，加大老干部的教育学习力度，着力提高老干部的政治思想素质，坚持用\_精神武装头脑，指导实践，推动工作，教育引导老干部把思想统一到\_精神上来，凝聚到我区经济发展和社会稳定上来，使老干部工作和经济发展两帮助、两促进，收到较好效果。

一是采取多种形式组织老干部政治学习。抓好老干部的政治学习是落实好老干部政治待遇的一个重要方面，我们持之以恒，常抓不懈。每月5日我们召开老干部议事组长会，采取组织老干部观看录像片、学习上级文件、通报区委重大活动等方式开展学习，常年坚持，从不间断。同时，我们充分发挥议事组的作用，让老干部的事情自己议、自己管，收到了事半功倍的效果。如周组文〔20xx〕26号文件规定，关于增加生活不能自理的离休干部护理费问题，我们请议事组长、医疗专家成立工作组，让老同志自己分类排队，对号入座，对照执行，共同把关，并进行公示，对此老干部心服口服，称赞老干部局办事公平公正，公开透明。

二是认真做好老干部的信访稳定工作。做好信访工作是加强老干部思想政治工作、做好老干部工作的重要环节。摸清底子，掌握情况，认真开展老干部思想状况调查，是做好信访工作的基础。今年初，我们建立了局在职干部联系分包离休老干部制度，采取召开老干部座谈会、议事组长会、个别走访等形式，认真开展老干部思想状况调查。局工作人员每人联系分包15—20名离休干部，经常深入老干部家中，及时了解老干部的思想政治情况和家庭生活情况，真正做到知人、知门、知心、知情况。老干部局的领导多次接待老干部的来访，就离退休干部的津贴、补贴问题，面对面交流，耐心疏导教育，做深入细致的思想政治工作，使老干部的思想得到基本稳定。今年，老干部局共接待老干部来信来访86人次。全区各单位也相继采取了多种措施，进一步落实老干部的各项待遇，通过大量的工作，老干部的思想总体比较平稳。李埠口乡建立《老干部反映情况登记薄》，实行动态管理。商务局设立局长接待日，真心与老干部交流思想，解决问题。奥运会举办期间，我区老干部没有赴市、省、京上访事件发生，维护了全区大局稳定。

三是坚持老干部阅文、参会等项制度。区老干部活动中心专设阅文室，安装了远程教育电视，拨出专款为老干部订阅《周口日报》、《老人春秋》、《健康长寿》等资料，今年共接待老干部阅文1000多人次，对德高望重、行动不便的老同志指定专人定期送文到家80多人次。同时，全区大部分单位做到制度健全、活动正常。人大、政协等大部分单位为老干部征订了报刊杂志。卫生局、民政局、审计局等单位形成制度，每月组织老干部进行一次例会学习。教体局、财政局、城南办等单位活动室设施齐全，活动开展正常，被誉为“老干部之家”。xx年《老人春秋》杂志征订工作我们已部署安排，争取征订数量在巩固去年的基础上有所增加。

四是不断丰富老干部的文化生活。今年，我们拿出专款对老干部活动中心、老干部大学等进行改造，更新设施，购买了电视机、录像机、健身器材等，区委在新区办公用房紧张的情况下，区委主要领导亲自安排，挤出两间房屋作为老干部大学，添置了桌椅，进一步改善了老干部的娱乐环境和学习条件。重阳节期间，我们先后组织了老年秧歌大赛、老年模特大赛、健美比赛、门球赛、乒乓球赛、老年书画比赛等多项活动。在区政府广场举办喜庆改革开放30周年庆祝活动，全区300多名老干部自编自演了丰富多彩的节目，他们身着喜庆服装，载歌载舞，以不同的节目、不同的形式，展现了老人风采，使老同志真正做到“老有所乐”。同时，区直各单位也结合自身实际，经常举办多种形式的活动。教体局为老干部购买服装，参加了省门球通讯杯比赛，获得了冠军。文化局组织离退休老干部成立豫剧合唱队，经常参加我区的文化广场、送文化下乡等重大公益演出，受到群众的高度称赞。

五是注重抓好老干部党支部建设。目前，全区建立老干部党支部30个，多数党支部能够正常开展活动，较好地坚持了“三会一课”制度。通过支部生活，使老同志跟上了时代步伐，在思想和行动上始终与\_保持一致，做到思想常新，政治坚定，理想永存，永葆革命本色。教体局结合自身情况，成立了沙北、沙南两个支部，两个支部相互支持，相互鼓励，相互学习，相互交流，明争暗赛，争相开展活动，许多老同志纷纷向党组织靠拢，作坊小学离休干部王乐林今年已76岁，现在已成为一名预备党员。汶川地震后，许多老党员纷纷自发交纳特殊党费，奉献爱心，共计交纳1万多元。区总工会离休干部赵淑瑛在行动不便的情况下，委托他人到区老干部活动中心积极上缴特殊党费，展示了老干部党员的品德和党性，树立了老党员的光辉形象。

六是根据实际组织老干部参观考察。今年九·九重阳节，我们组织开展了“观发展、思变化、促和谐、保稳定”活动，组织136名离休干部就近参观工农业生产和城市建设，组织老干部代表到李埠口乡调研参观。区人大、审计局、教体局等先后有10多家单位组织老干部到新郑黄帝故里、开封清明上河园、临颖南街村、淮阳太昊陵等地参观考察。

>（三）突出重点，老干部生活待遇落实取得新进展

老干部生活待遇的落实工作是做好老干部工作的关键，工作中我们着力抓主要矛盾、抓重点、抓关键环节。目前，我区行政事业单位离休干部的离休费按月由财政优先拨付。企业43名离休干部的\'离休费有38名参加了社会劳动统筹，没有参加统筹的有5名（交通局），企业离休干部的离休费均能按时足额发放。行政事业单位老干部的医药费年度预算100万元，企业参加统筹的离休干部医药费年度预算20万元，两项均由财政按月拨付，年底超支部分由财政复核后追加解决。企业43名离休干部的医药费有38名参加了医疗统筹；没有参加医疗统筹的有5人（交通局），其医药费由所在单位及时报销。我区离休干部除外诊医药费花费数额较大的逐步解决外，其余老干部医药费没有拖欠现象。同时，我们加强老干部医疗管理，在第三人民医院、市人民医院、区中医院等三个定点医院，专设老干部病房、优诊室，配备专职医务人员，为老干部就医提供便利。我们对老干部外诊就医实行规范化管理，澄清了底子，建立了制度，完善了程序，堵塞了漏洞，节约了资金，把有限的资金确实用在了老干部医疗方面。通过近年来的操作运行，我区离休干部“三个机制”（离休费保障机制、医药费保障机制、财政支持机制）运行工作健康有序、积极稳妥，老干部及社会各界反映良好。今年，我们进一步加大工作力度，积极落实上级离休干部生活待遇方面的有关文件精神。目前，按照豫财办豫[20xx]140号文件规定，全区企事业单位离休干部的生活补贴发放已经执行；按照豫财办社[20xx]259号文件规定，全区生活不能自理的离休干部护理费，每月享受400元的有27人；按照组通字[20xx]6号文件规定，全区生活完全不能自理的离休干部护理费，每月享受600元的有6人。同时，我们注重抓好以前改制、破产企业离休干部生活待遇的遗留问题，积极向区委、区政府有关领导汇报，协调有关部门拨款，解决了物资局老干部的工资、补贴问题。9月份，我们在财政困难的情况下筹集专项资金，对老干部进行健康检查。目前，我区离休干部的医药费、特需经费、离退休老干部公用经费和老干部部门特支费，均由财政正常拨付。

>（四）服务中心，老干部发挥作用取得新成果

工作中，我们紧紧围绕全民创业这个中心，充分调动老干部队伍的积极性，挖掘潜力，激发活力，充分发挥他们丰富的人生阅历和工作经验，调动他们老有所为的工作积极性，动员更多的老同志为维护改革发展稳定的大局，为构建和谐社会做出榜样、奉献力量。我们对老干部在政治上关心、生活上关怀、组织上照顾，极大地调动了老干部参与“三个文明”建设的积极性。

一是积极配合党委工作。我区老干部主动参与解放思想主题教育、基层组织建设活动等，许多老干部位退未敢忘忧国，继续活跃在经济建设的舞台，为我区的经济发展进言献策、献计献力，为我区的经济发展和社会进步做出了突出贡献。陈州办事处老干部协助有关部门积极筹资，对辖区9条小街小巷进行改造，群众非常满意。

二是努力维护社会稳定。我区老干部在征地拆迁、旧城改造、治理企业周边环境等工作中，顾大体，识大局，埋头苦干，做党和政府的监督员、宣传员、联络员，成为党和政府的“参谋部”和“智囊团”，确保了各项工作的顺利进行。在文昌大道拆迁改造中，离休干部娄国鹏、张金铎、乔克俭等老同志积极主动，率先搬迁，深受群众好评。

三是时刻关心下一代的成长。我区老干部充分发挥作用，通过举办报告会、图片展等形式，对青少年进行思想道德教育、理想信念教育、革命传统教育、社会主义法制教育，为青少年的健康成长做出积极贡献。今年以来，我区老干部在促进经济发展、推进改革开放、维护社会稳定、关心下一代等方面发挥了重要作用。2月份，区委对关心下一代组织进行了调整，调整后区关工委开展了多种形式的关爱留守儿童活动，得到了上级部门的表扬。6月19日，区关工委在全市关爱留守儿童现场会上进行了经验交流，省关心下一代报、河南日报对此进行了报道。汶川发生地震后，全区老干部纷纷自发捐款，向灾区奉献爱心，共计捐款万多元，周口日报拍出照片进行了报道。

>（五）整体推进，老干部部门自身建设、信息调研、宣传报道等工作取得新成绩

**老干部情况工作总结5**

离退休中心党委在开展保持\_员先进性教育活动中，认真按照集团党委统一部署要求，结合我们实际情况，本着认真准备，区别对待，科学安排，不漏死角，务求实效原则，使各个阶段的工作按计划有序推进，取得了预想效果。在教育活动中，全体党员能按要求自觉参加学习，接受教育，各党支部都能认真组织落实教育计划。通过教育活动，党员的理想信念、政治觉悟等有了明显提高，党的各级组织建设得到了进一步加强，为保持\_员先进性长效机制的落实打下了坚实基础。现将本次先进性教育工作情况总结如下：

>一、按照要求、认真做好“学习动员”阶段工作。

本次保持\_员先进性教育工作，是中心下半年党建工作的重要内容。为保证党员先进性教育工作顺利开展，结合党员人数多、年龄大、多病和分布广的特点，党委在6月30日前，对党员队伍的基本情况进行了全面摸底调查，有针对性地安排第一阶段工作计划，比较好的完成了“学习动员”阶段工作，主要做了如下工作：

一是做好前期的各项准备工作。6月份针对各支部党员情况进行了全面的摸底调查工作，截止七月1日，离退休党委10个基层党支部（包括在职支部），在册党员总数为394人。能参加集中学习的党员为275人，不能参加集中学习的党员119人，全部都是离退休党员，其中因各种疾病不能参加集中学习的109人，居住市内四区以外的10人。另外，我们还从有利支部建设，确保教育效果，加强党员管理方面考虑，在先进性教育前将处级退休党员从离休支部分离出来，新成立两个退休支部，取得了良好效果。实践证明这一做法是对的，深受处级退休党员欢迎，不仅使党员管理得到了加强，而且保证了先进性教育活动的顺利开展。

三是抓好党支部书记培训工作。为把先进性教育工作做得更扎实，使党支部更好的掌握各个阶段的教育操作程序，发挥党支部的堡垒作用。我们组织党支部书记等共培训4次，有48人次参加。为开展好党员先进性教育活动，打下坚实的基础。

四是统一配备了相关学习用品。为更好的掌握党员和支部学习教育情况，我们为各党支部统一配备了考勤簿、学习记录本及稿纸和笔。也为在职党员统一配发了学习笔记本和有关学习资料。

五是认真制定“学习动员”阶段教育计划，并组织落实。首先，我们结合“中心”实际情况，制定了切实可行的党员教育计划。“中心”党委书记和分管主任，分别为全体党支部书记、退休党员做了保持\_员先进性教育活动动员，为党员先进性教育活动的开展，打下了思想基础。为能参加集中学习的275员党员，每人分发了《教育读本》，对不能参加集中学习和不在市内四区的党员，除了每人发一本《教育读本》外，还发了“中心”第一阶段先进性教育工作安排计划1份。送至家中或医院。先后组织10个党支部，共41次集中观看光盘辅导，组织学习讨论，参加集中学习党员达860多人次。

六是组织党员认真撰写学习体会。此项工作，在职党支部党员全部按要求撰写了学习体会和近年来思想情况汇报。同时完成了党员学习笔记和百题答卷和组织党员开展学习交流活动。离退休老党员也撰写了心得体会61篇。各党支部都按要求及时组织学习交流活动，认真做好学习记录和党员参加学习考勤工作，值得表扬的是，老党员95%以上积极参加支部每次活动，大多数老党员集中学习从不缺课，有的党支部组织集中学习出勤率始终保持在100%。

>二、按照要求、认真抓好“分析评议”阶段工作。

在党员先进性教育活动“分析评议”阶段工作中，离退休党委按照集团统一计划要求，结合我们实际情况，做了以下工作：

1、广泛征求意见工作。为做好征求意见工作，结合中心实际情况，我们采取了问卷和个别谈话的形式进行工作，一是从10个方面征求对科长以下党员的意见，满意率都在85%以上，总体评价比较好。二是从11个方面征求对党组织、领导班子和领导班子成员意见，满意率都在95%以上，对班子集体和班子成员，总体评价比较高。三是利用个别交谈的方式征求老干部、在职职工群众和各党支部的意见和建议，对将征求到的意见和建议进行分类梳理，并及时反馈给党员本人。

2、开展谈心活动。在开展谈心交流活动中，领导班子成员能带头主动找党员职工群众谈心交流，征求意见和建议。每位在职党员都能自觉找职工群众，找主管领导谈心、交流，主动征求意见。老干部党员也通过各种方式进行了相互交流。在职党支部也同每位党员就先进性教育活动进行了交谈。

3、认真组织撰写党性分析报告，召开组织生活会。一是按照要求，在职党员全部撰写个人近年来党性情况分析报告，老干部党员自觉撰写党性分析材料92份，党性分析提纲40份。二是在职党支部及时召开党员组织生活会，每位党员都要认真分析汇报自己的党性情况，查找自身存在的问题和不足，做到逐个评议，开展批评与自我批评。三是老干部党支部从8月19日至23日，完成组织生活会。各支部认真组织与会的老党员积极发言，分析汇报自己离退休后思想情况，有些老党员还自觉向党组织递交思想汇报。四是按计划完成了领导班子民主生活会。本次班子民主生活会，做到会前有准备，会上认真查找分析自身存在的问题和不足，进行相互评议和交流，开展批评与自我批评，并对职工、群众和党支部提出的意见和建议认真分析，查找原因，制定整改措施。党委还对“两个专题会”的基本情况，及时向职工群众通报。

4、认真填写党员民主评议表。党支部针对支部生活会中党员的党性分析，并结合征求意见情况，召开专题支委会议，认真负责地对每位党员提出了评议意见和努力方向，并以书面形式反馈给党员本人，听取意见，较好地完成了评议鉴定工作。

5、“分析评议”阶段边整边改情况。针对征求意见、党性分析、组织生活会、民主生活会提出的问题，党员都能自觉查找原因，虚心接受批评教育，及时整改。如：有的党员理想信念淡薄、思想观念保守、模范作用不明显、综合素质和群众威信有待于提高等问题，都能针对自己存在的问题对号入座，并结合自己的本职工作，自觉做到边整边改边提高，取得了较为理想的效果。

>三、按要求，认真搞好“整改提高”阶段工作。

党员先进性教育的第三阶段，我们按照集团统一要求，结合党组织和在职党员及班子建设的建议情况，制定了具体落实计划。

1、认真组织党员制定个人整改措施。此项工作要求各党支部认真组织，结合征求意见情况和个入党性分析中查找的问题及党支部委员会的评议意见，进一步细化，强化自我教育，自我提高，制定出党员个人整改措施。在职党员根据以上要求，都制定了个人整改措施，并在专题组织生活会上公布自己的整改措施和努力方向。老干部党员都能在支部专题会议上，以书面或口头方式表述了自己的整改措施。

2、制定相关的整改方案以及建立保持先进性的长效机制。根据征求到的意见和建议及班子自身查找的问题，进行了认真分析研究和梳理，针对较为集中的问题，制定整改方案并建立长效机制。

一是制定了党委工作整改方案。针对老干部“两高”期产生的老干部党建工作的盲点，即一些老党员和部分享局以上老干部，由于体弱多病的原因，不能正常参加党组织集中活动和集中阅文，使他们基本组织生活不能得到保证，政治待遇得不到落实的问题，提出整改措施。从第一季起，对于不能参加党组织集中活动的老党员，由党群工作部每季编写一期有关中心党建工作和港口建设、形势动态等方面内容的综合简报，以保证他们的基本政治生活；对于不能参加集中阅文的享局以上老干部，研究如何解决他们的三级文件和参考资料阅读问题，保证他们政治待遇得到落实；通过老干部党支部定期与这些老干部保持联系，及时掌握他们的情况，有的放矢地改进党委工作。

二是制定了领导班子整改方案，建立了领导班子保持先进性的长效机制。针对在“学习型”组织建设中，班子坚持的不够好，学习方法也单一，理论联系实际也有一定差距，工作忙时学习时间有时也不能保证等问题，班子的整改方案和长效机制主要围绕加强“学习型”领导班子建设，做到集中学习与自学相结合，坚持自觉学习，突出领导带头学习，保证学习时间，做到学习工作两不误；要注重结合工作实践抓好学习，用“三个代表”重要思想指导工作实践；通过坚持班子全年工作“回头看”制度，结合年度民主评议党员工作，自觉接受职工群众对领导班子整改措施落实情况的监督，不断查找不足，整改提高，不断探索新形势下老干部工作新特点和新要求；努力做到知识更新，提高解决复杂问题的能力，增强班子的凝聚力，带领职工卓有成效地开展各项工作。

三是制定了党支部整改方案及建立党支部保持先进性的长效机制。在职党支部围绕群众提出的意见和建议及支部班子自身查找的问题，归纳为两个方面的整改提高方案。一要加强党支部班子成员的学习，不断提高自身素质，为做好党支部工作打基础。二要有效地落实好支部“三会一课”制度，突出党员的理想信念、思想觉悟、组织观念、表率作用教育，自觉发挥党员先锋模范作用。三要通过党支部保持\_员先进性半年“回头看”的长效机制，实现定期自查整改不断提高的效果，巩固先进性教育成果和保障整改方案得到落实。

3、公布整改方案，自觉接受监督。按照规定动作要求，对党委、党支部和领导班子制定的整改方案及两个长效机制，分别在专题组织会议和职工群众会议上公布，倾听意见，自觉接受群众监督，得到大家的一致认可。

>四、保持\_员先进性教育活动取得实效。

通过保持\_员先进性教育活动，使全体党员对这次开展党员先进性教育活动的重要意义和必要性加深了理解，在理想信念、思想觉悟上有了较大幅度的提高。大家一致认为，中国\_是一个有着56年执政经历的大党，党要在新的历史时期取得人民的信任和拥护，就必须认真实践“三个代表”重要思想；必须加强执政能力建设；必须做到立党为公、执政为民，保持优良光荣传统；必须保持党组织和党员的先进性。作为一名\_员，人退休而思想不能退休，要活到老学到老，始终要按照党员标准要求，积极参加学习活动，自觉接受教育，保持革命本色，宣传党的政策，关心国家大事，支持社区建设，热心公益事业，保持老有所为。尤其是在职党员干部，更要通过先进性教育活动，要牢固树立理想信念、坚定政治方向，提高思想觉悟，勇于实践“三个代表”重要思想，立足本职岗位，充分发挥党员的表率作用，不断取得工作实效，增强责任心和紧迫感，努力为党工作，为大连港的发展建设贡献自己的力量。

总之，离退中心保持\_员先进性教育工作，在集团党委的正确领导下，“中心”各级党组织，认真按照集团统一部署要求，圆满的完成了三个阶段的工作任务，也取得一些成效。但工作中还存在一些不容忽视的问题。一是离退休各党支部在整体工作开展上不够平衡，活动效果参差不齐。二是个别老党员思想认识还是存在不足，觉得先进性教育活动是在职的事，积极性不高。三是少数党员思想放不开，自我剖析还不够深刻，相互批评打不开情面。这些问题都应引起各级党组织重视，在今后工作还要通过加强思想教育和正面引导切实加以解决。

**老干部情况工作总结6**

我所按照区政府、建设局的要求，紧紧围绕全年目标任务，强化管理，进一步加大设施养护监管与考核力度，努力提升设施管理水平，较好地完成了上半年各项工作任务。

>（一）抓好养护管理工作

1、较好地完成日常养护任务

2、努力抓好专项工程

3)实施金银街、长江新村道路出新工程。全面出新了金银街道路，共完成了车行道215xx米，水泥浇制人行道60xx米，更换路牙沿85xx，提升窨井1xx，新建雨水井1xx，铺设支管3xx。为迎接全市重洽会，三月中旬，组织养护企业用一周的时间完成了长江新村道路出新工程。该工程共铺设人行道30xx米，铣刨并铺设了车行道325平米、更换路牙沿11xx。

4)积极做好冬春栽补植及新模范马路苗木迁移工作工作。根据市绿化处下达的冬春栽补植计划，结合新模范马路苗木迁移工作，做好相关移植计划，对缺株的主次干道、广场游园等进行大量的苗木补植。其中道路重点补植了南瑞路、江东北路、三牌楼大街、西康路、虎踞路、虎踞北路、中山北路；游园重点补植了三牌楼和橡胶厂；市民广场重点补植了阳月光广场，尤其是阳月光广场在原有基础上增加了香樟、水杉等2xx个品种，提升了档次。截止5月中旬，已超额完成补植任务，共栽植大树660株，花灌木91237株，草坪、地被1836平米，更换草花70480盆。

5)认真抓好病害防治工作。由于今年出现了“暖冬”现象，平均气温偏高，各种病菌、虫害来势凶猛，给今年的植保工作带来了难度。因此，我所在日常养护巡查中加大对病虫害的观察，做到了早发现、早警报、早安排，使病虫害未在我区大面积爆发，保证了植物生长及景观效果，未对市民的出行带来不良影响。

3、调整考核方式，加大监管与巡查工作力度

今年市政、绿化养护考核在去年的基础上作了相应调整，一方面在内容上增加了设施完好抽考项目，另一方面在方法上将市级相关专业考核与月度考核结合起来，提高了养护考核的标准、扩大了考核抽查数量。

在市政方面，加大对河道保洁工作的监督力度，将河道保洁工作作为日常巡查的必看项目，针对薄弱环节加大管理与措施力度，敦促养护企业加大人员、设施的投入，对于水务公司的施工遗留问题紧抓不放，积极协调，持续跟踪，敦促解决。

在绿化方面，对于江东北路金盛大市场段绿化隔离带、三牌楼大街游园绿化人为践踏破坏现象，在力所能及的范围进行呼吁，通过媒体配合，做好设施维护工作，取得一定效果。

4、做好防台防汛准备工作

>（二）做好设施监管工作

1、做好数字化信息案件的监管

按时完成接收的城市信息化管理案件。做到及时登记、整理、派遣、督办、销案。上半年完成77xx，其中市政57xx，绿化20xx。

2、抓好重点工程的监管

协助快速内环北线完成树木移植、绿地占用等工作。做好市政、绿化配套工程的合同签订、费用的洽谈、支付工作。在实施过程中，派专人在现场协调和监管，全过程跟踪，安全优质地完成了任务，前期共移植大树30xx株，移植花灌木及占用绿地约1000xx米，由于我们服务到位，得到市建委领导的好评。

3、搞好行政许可审批工作

完成行政许可任务，依法初审绿化申请项目，上半年共完成6xx，基本做到件件落实。同时做好审批后绿化监管：主要有南医大基建工地树木伐移、3503工厂基建移植、快速内环北线沿线树木、绿地迁移、宁海路街道社区服务用房的树木伐移等，做到既按许可要求办事，又能保护城市绿化成果，让政府满意，申请单位满意和单位领导满意。特别是快速内环模范马路项目建设涉及的移植行道树，我们安排补植到其它道路作为行道树，花灌木板块就近迁移，成效快，效果好，为今后道路改造树木移植摸索出了成功方法。

4、及时制止破坏设施违法行为

及时制止破坏市政设施违法行为，保证市政设施完好。通过巡查和群众举报，发现并查处违章事件2xx，如绿化方面：苏宁银河毁绿、区房产局及环卫在绿地中搭临时工棚、xx×开发在龙园西路毁绿建硬化路面、某房产中介在西康路私自伐树、省体育局服务中心铲除草坪建停车场、汇林绿州物业在其门口铲除绿地草坪等。市政方面：米兰开发公司在厚载巷违章占道、新城市私自排污堵塞校门口下水道、牯岭路省级机关出新占用并损坏道路以及其它管线单位的私挖、乱接、乱排现象都得到圆满解决，有的单位补缴了规费，有的单位写出了检查，作出了保证，达到了管理目的，保障了设施的完整。

5、为民办实事，做好服务

受理属管辖范围内的投诉、举报7xx，做到件件落实，不能解决的向投诉人说明，同时，热情解决群众遇到的绿化、市政方面的困难和问题。主要有琅琊路大树影响房屋问题，莫干路、宁海路、牯岭路以及其它干道行道树和社区居民院落大树影响居民生活以及危树、险树的消险、紫竹林某老人后院银杏的迁移、戴家巷某居民家院内大树倒伏在墙上等问题及时协调解决。由于服务及时、到位，我们的工作得到服务对象的好评。

今年共处理人大、政协代表提案xx，回头看提案xx。对提案中所反映的问题，积极与养护公司联系，了解情况，共同协商解决的办法，对能够解决的问题及时安排处理，对非我所管辖范围的问题，也耐心作出解释，均达到满意。

6、积极配合市平台做好各类监管工作

**老干部情况工作总结7**

一、关心老干部生活

一是建立了党委与退休干部的联系制度。为认真落实老干部的政治待遇和生活待遇，切实转变机关工作作风，在镇党委领导与老干部之间建立信息交流机制，使老干部能够及时了解我镇的工作情况。党委领导及时掌握老干部的生活、身体、家庭等方面情况及对工作的意见和建议。联系人和被联系人每月至少通一次电话或见面一次，每季度至少走访一次，通报工作情况，了解老干部生活、身体、家庭情况，力所能及解决1—2件老干部的具体困难。我们开展了“六必访”活动，一是对刚退休的同志必访。由支部负责人主动上门访问，建立档案，掌握他们的具体情况。二是生日必访。特别是对80岁以上的老同志支部都要去看望慰问，并送去生日礼品和寿联。三是对住院必访。四是家庭和邻居发生纠纷必访。五是丧偶者必访。六是家庭发生困难必访。党委开展的“六必访”活动，建立的党委联系退休干部制度，受到一致好评。

二是开展了为老干部真情服务活动。关心好，照顾好，服务好老干部，是党交给我们的重要政治任务。老干部工作只能加强，不能削弱，老干部待遇只能增加不能降低。为老干部服务要用心用情，尽心尽力，积极主动，刻不容缓。建立论难退休干部帮扶机制，建立困难老干部档案和困难老干部联系制度，了解状况，把握要求，及时救助。对独居老人要利用社区等资源完成一对一的联系与照顾，为老干部排忧解难，解决老干部工作中的困难和问题。春节前夕，镇党委按各自的联系户，分别走访慰问老干部，并对各自的联系对象进行了交心谈心，摸清家庭实际情况，解决实际困难。镇休干支部春节慰问金和慰问品共计折款9500元。还有财政休干支部，教育休干支部也召开了会议，发放了慰问品。机关休干支部并对长期患病的退休老干部给与了特殊的照顾。这样既联络了感情，又增进了理解，促进了工作，老干部非常满足。通过真情服务活动，我们的工作得到了退休干部的认可。如原广播站站长肖于志退休后，患有高血压病，社区休干支部看望老肖同志，而老肖逢人就讲：我又不在镇机关退休的，党委政府没有忘记我们，并且经常与我们贪心，关心我们的身体生活，这使我十分感动，我一定要我的儿子更加劳动工作，回报社会，服务人民，以谢党恩。

二、组织老干部活动

在镇经济条件有限的情况下，去年投资近10万元在陆羽泉水库旁，建起了一个近3000平方米的活动场所，并配备了路灯，健身器材，花坛草坪，是人们健身的好去处。我们还与镇文化站进行资源整合，建起了阅览室、老干部活动室，根据特长和爱好，组织老年泰击队、柔力球队、舞蹈队、马拉松长跑队，一个全民健身的活动开展得如火如荼，男女老少各上阵，每天早晚各活动场所人员络绎不绝。

三、发挥老干部作用

坚持自觉自愿，量力而行的原则开展主题活动，四城同创，人人有责。按市老干部局的工作要求，组织老干部开展“打手拉小手，共建文明城”号召广大干部从自己做起，从家庭做起，拉一个小孩、带一个家庭、一个社会，学习文明公约，规范文明行为，提高文明素质，为争创文明、环保、园林、卫生城市做出贡献。搭建有效载体，不断发展壮大涉老队伍，发挥弘扬先进文化的引领作用，群众工作的示范作用，关心下一代的关爱作用和经济社会发展的促进作用。

“打手拉小手，共建文明城”号召广大干部从自己做起，从家庭做起，拉一个小孩、带一个家庭、一个社会，学习文明公约，规范文明行为，提高文明素质，为争创文明、环保、园林、卫生城市做出贡献。搭建有效载体，不断发展壮大涉老队伍，发挥弘扬先进文化的引领作用，群众工作的示范作用，关心下一代的关爱作用和经济社会发展的促进作用。

四、加强老干部思想政治建设和自身建设

认真组织老干部学习，召开座谈会，参加重要会议，征求意见，交心谈心，增进感情，继续抓好创建“五好”支部和争当“四好”老干部党员活动，大力宣传全省老干部“双先”表彰大会精神和优秀老干部的先进事迹，落实崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。将老干部工作纳入党委的议事范围，纳入党建目标责任和考核，加强领导专班负责，一抓到底。抓制度建设，结合党的群众路线教育实践活动，广泛征求老干部的意见和建议，完善各项规章制度，实行老干部工作责任管理，为老干部做好事、办实事、解难事。

**老干部情况工作总结8**

关心照顾好老同志，让他们过上幸福的晚年生活，真正体现党的温暖和社会主义制度的优越性，这是我们义不容辞的责任。做好离退休工作，不仅是为我公司稳定做贡献，更是实践总结如下。

我单位现有离退休职工59人（其中，退休职工男24人，退休职工女35人）。随着离退休人员的逐年增多，我们始终把离退休工作作为一项重要工作，常抓不懈。

>一、提高认识

领导重视，健全机构，齐抓共管单位一贯重视离退休工作，把离退休工作与维护改革发展稳定大局紧密联系起来，充分认识做好离退休工作的重要性。离退休工作不仅有很强的政治性，还有很强的政策性。当前，公司的改革不断向深层次发展，不可避免地会触及到人们的切身利益，也会触及到离退休职工的利益。我单位领导认识到，离退休老同志是我们公司事业发展的战斗者和见证人，为我公司地质事业做出过重大的贡献，是我公司的宝贵财富，绝不能当作是一种负担。他们虽然离开了工作岗位，但仍然关心党和国家大事，关心我公司事业的改革和发展。我们只有从思想上、政治上关心他们，才能把他们的愿望和热情转化为对我公司工作的关心和支持，转化为提高我们工作水平、做好各项工作的精神动力。由于认识正确到位，我公司把离退休管理工作列入重要工作议事日程，加大了工作力度，健全了组织机构，把离退休党员组织起来，分成两个党小组，做到支部有组织、有管理人员，深入细致地做好离退休工作。

>二、落实老同志政治待遇

加强思想政治工作离退休职工空闲时间较多，这决定了他们既需要物质方面的照顾，更需要精神方面的关怀。他们在人生经历和工作实践中积累的丰富经验是我们践行科学发展观，构建和谐社会的宝贵财富。公司里历来重视发挥老同志的作用。凡重大活动，博赛建安公司一届二次职工代表大会都邀请离退休人员参加，及时向他们反馈工作信息，并积极征求他们的意见和建议。为丰富他们精神生活，公司年给10名老党员订阅新《党章》，动员老党员订阅《生活晚报》等。一年来，离退休党员在加强思想政治工作、促进思想观念转变、化解矛盾、稳定公司伍等方面做了大量的工作。我们注意了解和关注离退休职工的思想动态，有针对性地、细致地做好思想政治工作，使离退休职工能够掌握党和国家的方针、政策。使离退休职工认清了当前公司工作的新形势以及改革发展的方向、思路，多数老同志都能认识到博赛建安公司的改革势在必行，要争取主动，少指责埋怨，等、靠、要都不能解决问题。要提高认识，跟上形势，支持在职的同志工作，支持单位领导的工作，少找麻烦，不添乱子，让他们集中精力抓经济建设，逐步改善我公司落后的状况。

>三、关心离退休职工生活

开展各项有益的活动公司领导始终把关心离退休职工的生活当作一项重要工作来抓。关心困难退休职工的生活，开展送温暖活动，重大节日走访慰问老同志，每年单位领导通报单位情况，与老同志座谈，听取意见和建议。我公司积极主动开展各项活动，我公司每年为符合政策的退休老党员发放慰问金1600元，组织退休职工45人到五师医院参加体检，在中秋佳节来临之际，为退休职工发放大米、清油、面粉一次。退休职工感受到了企业发展带来的实惠。通过这些活动使老同志能够“走出来，动起来，乐起来”，创造了健康向上的生活氛围。使离退休职工的政治、生活各方面得到了保障，老同志“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”，真正做到了离退休职工队伍的稳定，确保了我单位各项改革措施的顺利推行和经济建设的向前发展。

一年来，虽然我们在离退休管理工作方面取得一点成绩，但还有一定差距。今后我们要进一步加强离退休管理工作，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去对待每一位离退休老同志，扎扎实实做好离退休管理工作，使我单位的离退休管理工作迈上一个新台阶。

**老干部情况工作总结9**

我校现有离退休老干部65人，其中离休3人，占教职工总数的。这些老同志拥有多年的教育教学和管理经验，充分发挥他们的余热，对于学校的发展，无疑将起到巨大的推动作用。为此，学校党支部十分重视老干部工作，我们结合教育局下发的有关文件精神，成立了“老干部工作领导小组”、“关心下一代工作委员会”、“蓝工程”领导小组，进一步完善了老干部工作管理，由党支部副书记分管并主抓老干部工作。现将本年度工作总结如下：

>一.积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。

尊老重老，是中华民族的传统美德。我校始建于1962年8月，距今已有近四十八年历史，是市级精神文明单位、西丰县名校、县先进单位，所有成绩的取得，离不开老干部当初的艰苦创业，离不开他们当初为学校付出的心血和汗水。老同志是我们今天的宝贵财富，他们当初为学校教育教学的全身心付出与努力拼搏、无私奉献精神永远是我们后来者学习的榜样。为此，学校党支部利用一切机会，积极宣传学校的发展史，宣传尊老敬老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使广大师生形成尊老敬老，养老爱老的自觉行动。也把尊老敬老，孝敬父母作为日常考核的重要条款，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

>二.政治上关心，使老同志在精神上有所寄托。

每当有老同志退休之时，学校党、政、工的主要负责同志都要为他们召开座谈会、欢送会，肯定他们对学校所做的贡献，征求他们对学校工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为学校和社会做些力所能及的工作，同时，把纪念品送到老同志手中，使他们从内心感到组织的温暖。

学校为每一个离休同志订购了报刊杂志，使他们能及时了解到党的有关政策和老年保健常识，以丰富他们的晚年精神生活。老同志也用丰富的工作经验和无限的工作热情，积极汇报学校和社会。

离休老书记陈德坤同志不顾自己已八十岁的高龄，仍担当关心下一代工作领导小组成员，学校退休老书记王艳玲同志在退休后仍发挥余热，为西丰的教育事业贡献自己的力量。

>三.生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠。

学校党支部本着福利共享的原则，制定了一条制度：离退休教师除了享受和在职职工同等的福利待遇外，每年老人节、春节福利都要高出在职职工。

由于我校离退休人员较多，年龄及身体健康状况差别较大，加之学校经费紧张，我们没有集体组织老同志集体参观，对此老同志都能给予理解。

每年老人节、春节，学校主要领导坚持走访慰问老同志，把节日的问候及慰问金送到老同志手上。在走访中，对老同志在诸如工资和公费医疗等方面的疑问给予耐心解释。学校校长、书记、副书记、副校长始终坚持对有病的老同志做到及时到家或医院探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事制度。今年，学校领导亲自参加了离休教师张令闻、退休教师景淑娟的追悼会，由副书记李志秋同志撰写悼词并主持追悼仪式，送去学校的关心。学校领导亲自走访慰问老干部不下六十人次，其中包括走访因病住院的退休教师朱景华同志，并送了慰问金。今年“重阳节”上午，学校主要领导招待了来校参观的部分离退休老同志。校长赵庚平和书记林长森同志亲自向各位老同志汇报了学校的最近几年的的改建扩建及教育教学情况，还为老同志老前辈献上了美好的祝福，到场的老同志很感动。

我校有部分老同志家住北京、大连、沈阳、铁岭，每逢“三节”我们都亲自打电话问候，他们很是感动。

老同志是我们的宝贵财富，应当珍惜!衷心祝愿老同志身体健康，笑口常开!

**老干部情况工作总结10**

通过在本单位四年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，总结过去一年的工作经验，扬长避短，现将--年工作情况总结如下：

一、-

首先是一个人的心态，有了正确的心态才能有正确的工作态度，我一直认为工作不该是一种任务或是负担，应该是一种乐趣。

人是为了责任而活，我既然选择了这份工作，身上就多了一份责任。所以做任何事情的时候我首先考虑到我是为首长、阿姨们服务的，他们都是为国家做出贡献的人。

我喜欢我所学的专业、和工作，我享受着它给我带来的快乐，为它我会毫无保留的付出我的一切。

二、工作总结

总结过去，看到了自己很多的不足，工作中任何一次故障的维修对于我来说都是一次新考验，对工作充满了憧憬，又深感压力之大。但正所谓有压力才有动力，紧张而又充实的工作又给予了我积极向上的动力。

每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向身边的同事即领导请教，直到弄懂弄通为止，真正做到“三人行必有我师”。工作的这四年，也是我学习的四年，不断地从书本上摄取知识，向领导学习，向同事请教，学习他们工作的态度及工作的方式，学习他们的为人处事，要求自己做到取别人之所长，补已之所短。

三、心得体会

回顾--年的工作历程，本人感觉从专业能力及工作态度上都有了一定的进步和提高，主要表现在：工作态度有明显进步;对维修专业有深刻的认识;有意识的进行专业提升及个人学习，这些都离不开单位及领导对我的培养。

但同时还有许多的不足之处有待提高：工作主动意识需要进一步加强;沟通及表达能力需要不断提高;执行工作中细节关注不够;专业提升及个人学习需及时进行培训。

四、个人展望

通过实践结合自我学习，快速提升个人专业能力，积累丰富的工作经验，并及时的总结和调整。扩宽个人的知识面，积累丰富的专业知识，提高个人服务水准及技术要求。

四年的学习和工作使我不断成熟和进步，同时也使我认识到了自己的一些不足。我还要加强学习专业知识，认真努力做好工作，

--年我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作业务能力。为老干部管理服务处的水、电、暖能够正常使用，尽自己之所能。

**老干部情况工作总结11**

一年来，我局老干部工作在上级有关部门的关心和指导下，在局党委的领导关心和支持下，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去面对每一位老干部，扎扎实实做好老干部工作，现将一年来工作情况总结如下：

>一、重视老干部工作，加强对老干部工作的领导。

20xx年，我局党委一如既往，对老干部工作高度重视，更新了局老干部工作领导小组，由李峰书记任组长，分管领导张国平副书记任副组长，办公室相关人员为组员的领导小组。领导小组定期研究部署老干部工作，制定老干部工作计划。遇有特殊情况，随时研究，及时解决老干部工作中存在的问题，把工作落实到实处。

>二、加强老干部思想工作，认真落实老干部的政治待遇。

健全老干部党支部，加强老干部支部建设，实现老干部自我管理。积极开展深入细致的思想政治工作，组织老干部积极参与“科学发展观”学习系列活动，使老同志老有所学、老有所教、思想常新、理想永存。帮助老干部订阅党报党刊，使他们能及时了解国内外大事，及时通知老干部参加市里组织的各种形势报告会，适时向老干部通报局工作情况。

>三、解决实际困难，落实老干部生活待遇。

在工作中，关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。认真执行局机关联系老干部工作制度，平时加强与老干部的联系和沟通，年初和节假日开展了对困难党员和老党员走访慰问活动。在走访慰问中与老干部交流思想，听取老干部对本单位工作的意见和建议，了解他们在思想上、生活上存在的问题，及时给予解决。对部分生病住院的老干部进行及时跟踪问候，帮助解决一些日常困难。对生活困难的老干部的情况及时向市老干部局反映，帮助争取补助费用，解决日常生活所需。一年来，我局正局级退休老干部俞泉林同志不幸去世，我局领导第一时间上门慰问家属，帮助安排追悼会等事宜，工作细致主动，得到了其家属的肯定。

>四、制订活动计划，丰富老干部精神生活。

坚持以人为本，努力营造活动环境，坚持在工作中真诚服务，努力提高老干部的生活质量。计划上半年组织老干部外出活动一次。组织他们学习市开展“富春先锋”活动文件，并通报市“工业立市”的富阳市总规划。

回顾半年来的工作,尽管我们在老干部工作上做了一些工作,但与上级的要求,还有不小的差距,主要存在的问题有：一是局里工作人员较紧,老干部工作只能兼职，难以全身心投入工作。二是局里的老干部年龄结构相距比较大，组织老干部活动困难大。三是一些老干部年老体弱多病，行动不便，集中组织学习有一定困难，尽量一年安排二次专题学习。

一年来，我们会再接再厉，政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部，克服各种困难，创造良好的条件，以爱已之心去爱老干部，实实在在解难题，一心一意求实效，为我局的老干部工作走上一个新台阶而努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找