# 集团班子任期工作总结(热门15篇)

来源：网友投稿 作者：悠然自得 更新时间：2024-10-02

*集团班子任期工作总结1一、“双优化”是国有企业深化改革、加快发展的关键和迫切需要国有企业（包括国有控股企业）面临日趋激烈的来自外商投资企业和民营企业的竞争。企业间的竞争说到底是人才竞争，人才竞争关键是领导人员和领导班子建设。为了提高国有企业...*

**集团班子任期工作总结1**

一、“双优化”是国有企业深化改革、加快发展的关键和迫切需要

国有企业（包括国有控股企业）面临日趋激烈的来自外商投资企业和民营企业的竞争。

企业间的竞争说到底是人才竞争，人才竞争关键是领导人员和领导班子建设。为了提高国有企业的竞争力，必须改革和加强国有企业领导人员和领导班子管理。

“双优化”是改革和加强国有企业领导人员队伍和领导班子管理的总体思路。国有企业领导人员应当由与其肩负的重任相适应的高素质人才担任，这就必须优化领导人员个体素质。国有企业领导班子应当由企业发展所需的领导人才组成并形成强大合力，这就必须优化领导班子群体结构。

二、实现“双优化”要立足于国有企业领导人员和领导班子管理制度创新

提出“改革和加强国有企业领导人员和领导班子管理”，之所以把“改革”放在“加强”的前面，是因为只有“改革”才能“加强”。贯彻“三个代表”重要思想，关键在于坚持与时俱进，与时俱进就要“改革”，“改革”就是创新。“双优化”是改革的目标，要围绕“双优化”来创新。

创新要注重制度创新，因为制度层面的创新才是有实质意义的创新。国有企业领导人员队伍和领导班子管理制度创新，要做到“三个结合”——党管干部和董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法行使用人权结合，组织考察推荐和引入市场机制结合，管资产和管人、管事结合，要形成与现代企业制度相适应的育人、选人、用人新机制。

“双优化”应当是一个系统工程，是一个循环发展的过程。要把握好“工程”的设计、实施、评估和再设计、再实施、再评估等基本环节。

三、制定科学的国有企业领导人员素质评价标准

正确处理共性与个性的关系。共性是指各类领导干部（包括企业领导人员）都应当具备的素质。对此，有一些很好的归纳。如对党的干部提出的六点基本要求，如“革命化、年轻化、知识化、专业化”和“德才兼备”的要求，如“靠得住、有本事”和“想干事、能干事、能干成大事”的要求等等。共性又是指在一个相对长的历史时期、历史阶段领导干部（包括企业领导人员）应当具备的素质，如社会主义初级阶段领导干部（包括企业领导人员）应当具备的素质。个性是指企业领导人员应当具备的特殊素质，并且是指在企业所处的某一特定阶段企业领导人员应当具备的特殊素质。

现阶段国有企业领导人员应当具备的主要素质特征，可以为以下归纳六点。一是敬业精神和学习意识。以提高企业的市场竞争力、使国有资产保值增值为己任，把终身学习作为高效工作和文明生活的组成部分；二是决策和决策执行能力。能在及时、准确地掌握市场信息（包括现状和趋势）的基础上，作出正确判断，果断决策，有效执行；三是人力资源管理水平。能通过体制、机制创新和思想政治工作把人才凝聚起来，使各类人才（尤其是核心人才）和广大员工的主动性积极性创造性比较充分地发挥出来；四是熟悉主管业务。跟踪并掌握主管业务的前沿知识；五是务实态度和艰苦奋斗作风。能从中国国情出发，合理地把握事物的“度”，历史地看待和解决问题，不畏艰难，坚韧不拔；六是健康的体魄和良好的心理素质。

四、完善国有企业领导人员培养机制（育人机制）

领导人员培养是优化领导人员个体素质的基石。要根据优化国有企业领导人员素质的要求，运用行之有效的方式，有针对性地进行培养。

培养内容上，应当突出重点。以下四点相当重要。一是科学理论（马列主义、思想、^v^理论特别是“三个代表”重要思想）、党的路线方针政策和法律法规，解决政治方向问题；二是进步的人生哲学（以马克思主义世界观、人生观、价值观和权力关、地位观、利益关为主，借鉴古今中外先进思想），解决工作动力和工作作风问题；三是经营管理知识（特别是领导科学），解决工作能力和工作方法问题；四是本企业的企业文化，解决工作的适应性和创造性问题。

培养方式上，应当遵循理论联系实际的原则和企业主要领导亲自动手原则。

理论联系实际原则要体现在日常教育、结合考核的教育、集中培训、引导自学、轮岗锻炼和考察活动等重要环节。（1）日常教育。可定期（如每月一次）开展以课题研讨为主要形式的党委中心组学习；注重教育向各类工作会议的自然渗透；实行党风廉政建设的诫勉谈话制度。（2）结合考核的教育。可定期（如每年一次）以考核情况为基本依据，开展领导人员素质讲评（带有共性的教育）；以考核结果反馈为主要内容，开展个别谈心（突出个性的教育）。（3）集中培训。应当建立分类培训体系，运用案例教育法（真正意义上的案例教育，不是一般的举例）和互动教育法（教员和学员平等开展问题研讨），开展专题调研；整合公司内部培训资源（保留并强化公司独特部分，弱化并进而退出社会通用部分），充分运用国内外社会培训资源。（4）引导自学。应当引导领导人员树立“自我人文关爱”意识和“开发人力资源首先是开发自己”的理念（与企业发展战略管理结合起来的“个人发展战略管理”的理念）；带头创建学习型企业；开展述学（结合每次年度考核、任期考核和民主生活会进行）。（5）轮岗锻炼。可结合实行任期制、交流制进行；有计划地组织挂职锻炼。（6）考察活动。明确目的，选择好考察点，做好充分准备（主要是提问准备），有效地开展考察活动。

企业党政主要领导要把足够精力用于所管辖的企业领导人员的培养上。应当亲自主持领导人员培养计划的制定，亲自主持重要的教育培训活动，亲自与下级主要领导人员谈心，亲自指导本企业重要培训教材的编审，亲自讲授重要课程。

五、完善国有企业领导人员选拔机制（选人机制）

完善组织考察推荐。考察应当力求做到真实性、科学性和时代性。要建设一支公道正派、了解企业发展战略和用人需求，并具有识人眼光的组织人事干部队伍。要按照扩大民主的原则，完善考察推荐制度，严格执行民主程序。要把重视群众公认和鼓励负责、鼓励创新有机结合起来，既要看推荐得票率又不简单地以票取人（在国有企业转制过程中把握这一点尤为重要）。应当注重对被考察对象真实业绩的考察，不仅要看数据，更要看被考察对象在解决重点、难点问题中的作用。要掌握被考察对象的特点，避免考察材料“千人一面”。

引入市场机制。引入市场机制是扩大视野、营造公正用人环境、优化人才配置的一条必由之路，应当积极引入，把企业内外、体制内外、国内外的优秀企业经营管理人才吸引到国有企业的领导岗位上。市场机制引入到什么程度，取决于人才市场上职业经理人队伍的成熟程度。职业经理人队伍的发育成熟是一个历史过程。我国社会主义市场经济发展成熟将是一个比较长的历史过程，这决定了我国职业经理人队伍的发育成熟必然也是一个比较长的历史过程。在这个历史过程中，企业领导人员通过市场配置产生，只能由少到多，逐步增加。在这个历史过程中，企业（特别是集团公司）可以模拟市场机制，建立内部人才市场，积极推进内部竞争上岗。

借鉴“猎头公司”选人方法。企业（特别是大型企业）高层领导人员一般并不进入一般的人才市场，而进入“猎头公司”视野。集团公司组织人事部门可以探索运用“猎头公司”的一些选人方法，如：同视野中的对象保持经常接触，参与对象的重要活动，动态了解对象情况。大型国有企业主要领导人员可能更多地使用组织配置方法（包括企业内部提拔和企业相互间交流）。

推进双向选择。应当尽可能做到组织需要与个人愿望相结合。要建立个人任职愿望档案，每个领导人员可根据本人愿望的强烈程度，提出A、B、C三档任职愿望。公司实行竞聘上岗时，应认真考虑领导人员本人愿望，优先满足A、B档次，不安排A、B、C档以外的职务。

六、完善国有企业领导人员使用机制（用人机制）

坚持党管干部原则，改进党管干部方法。怎么体现党管干部原则？主要的体现在两个方面：一是党委管用人标准、用人制度、用人程序；二是所有领导人员和后备人员的任免经过党委集体讨论。为了有效地实行党管干部原则，权责可以适当下放。如上级公司党委重点讨论下级公司正职（董事长、总经理、党委书记，适时总经理也可以下放），管好管住“关键的少数”；下级公司行政领导职务讨论实行两级党委责任制（适时可实行同级党委责任制），总经理由上级党委负责（适时由同级党委负责），副总经理由同级党委负责；同级党委适时根据需要认定近期可进入副总经理岗位的若干人选（包括本企业人选、上级组织人事部门推荐人选和社会或集团公司内招聘人选）；上级党委监控，行使失察纠正和责任追究权。

落实董事会依法选择经营管理者。总经理人选应当由董事长提名，经同级党委和上级党委讨论通过后（适时经同级党委讨论通过即可），向董事会推荐，由董事会讨论决定。副总经理人选经同级党委讨论通过后，由总经理向董事会推荐，由董事会讨论决定；不设董事会的国有独资公司，可由上级公司董事会代行职权。

落实经营管理者依法行使用人权。党委讨论行政领导人员任免前，组织人事部长应当仔细听取总经理和分管副总经理意见，党委书记应当与总经理进行深入沟通，取得共识后再上会。副总经理可由总经理在党委认定的若干名副总经理人选中提名。

实行任前公示制和上岗试用制。所有领导人员任命前都应当公示，无影响使用的意见再正式试用。所有领导人员上岗后都应当试用（半年到一年），试用合格后再正式任用。

实行任期制和契约化管理。产权代表的任期一般可规定为三年，高级管理人员的任期可由董事会确定（不超过本届董事会任期）。应当以签订业绩合同的方式，明确领导人员的任期目标、考核办法、薪酬、违约责任等。

建立退出机制。建立退出机制的目的，是力求从根本上解决国有企业领导人员能上不能下问题。退出，包括需要退出（按领导班子结构优化标准需要退出），竞争退出（竞聘中下来，选举中落选），期满退出（任期满不再聘用），自然退出（到了规定的离职年龄退出，因身体原因退出），主动退出（本人辞职），考核不合格退出（充??咎辞职），受组织处理退出（免除领导职务）和受重处分退出（撤销领导职务）等等。

七、完善国有企业领导人员激励机制和制约机制

完善激励机制。对国有企业领导人员的激励要达到足够的力度。要把领导人员物质利益和价值实现与企业发展紧紧联系在一起，建立育得出、引得进、留得住、用得好一流领导人员的机制。物质激励要和精神激励相结合，以物质激励为基础。领导人员薪酬要有市场竞争力，主要可由岗位薪和绩效薪构成，重点放在绩效薪。部分绩效薪可延期兑现或采用期股、期权等方式。对业绩突出者，在绩效薪的基础上，可奖励一定份额的企业股权。国有企业领导人员的薪酬管理，要把握好“适度”。所谓“适度”，一是比照市场价格，领导人员的薪酬低于市场价格吸引不了一流人才；二是从企业实际出发，领导人员的薪酬过高不利于调动广大员工的积极性并且不利于降低企业成本。在重视物质激励的同时，要重视精神激励。

完善制约机制。要完善领导体制，完善现代企业制度的法人治理结构。建立总经理向董事会述职制度。发挥监事会作用。要完善监督制度。抓住扩大民主这个关键，完善党内监督、行政监督、财务监督、审计监督、群众监督、舆论监督制度。要坚持领导班子民主生活会制度，提高民主生活会质量。

完善考核机制。激励与制约，都与考核有密切关系。同前述考察一样，考核要真实，突出业绩，考核企业主要经济效益指标，突出领导人员个人在“解决问题”方面的实际工作业绩。

八、制定科学的国有企业领导班子结构评价标准

准确把握国有企业领导班子结构评价标准要素。应包括五个要素。一是职数标准。应当力求精简。二是年龄结构标准。应当是有量化要求的梯次结构，两头（40岁以下和50岁以上）小，中间大。三是专业结构标准。应当根据企业生产经营和基本建设以及改革、稳定任务的实际来确定。四是气质（风格、性格）结构标准。应当按照有利于形成合力的原则来确定。五是有条件的企业还应当有^v^党员和非^v^党员结构、性别结构和民族结构标准。

不同企业应当制定不同的领导班子最佳结构标准，同一企业的不同发展阶段应当制定不同的领导班子最佳结构标准。

规定标准制定程序。领导班子结构优化标准应由本公司党委讨论后提出，上级公司组织人事部门审核，上级公司党委讨论审定。

九、加快进入国有企业领导班子结构优化状态

应当根据每一个国有企业领导人员素质优化标准和领导班子结构优化评价标准，按照选拔机制，运用使用机制中的退出机制有关规定，实现领导班子结构优化。

实行“安排”服从“优化”原则。国有企业领导人员是国有企业的宝贵财富，对每一个领导人员都应当给予关心，都应当尽可能地作出妥善安排。但是，为了企业的健康发展，当“安排”与“优化”发生矛盾时，“安排”应当服从“优化”。

十、建立国有企业领导班子结构优化的动态控制机制

领导班子结构始终处于周期性变化之中，今年达到优化状态的班子，明年或几年后就有可能不符合优化评价标准了。为了使国有企业领导班子始终保持优化状态，必须建立动态控制机制。国有企业每年都应当根据“双优化”评价标准，分析所管辖公司领导班子状况，制定领导人员调整计划，适时形成调整方案。领导人员调配，要从应急、被动调配转向计划、主要调配，走上科学化轨道。需要指出的是，领导人员调整一定要坚持“双优化”原则，不能降格以求。要善于发现、大胆启用本企业的优秀人才，要面向市场、积极引进所需紧缺人才。

**集团班子任期工作总结2**

1.抓好理论学习，...................................................。

2.强化政治建设，...................................................。

3.加强组织建设，引领事业发展。一是积极开展党建研究，...................................................。二是进一步严格党内组织生活，...................................................。

4.落实主体责任，全面从严治党。一是全面贯彻上级党委部署，...................................................。二是根据校党委...................................................。三是学院自觉增强接受巡察监督意识，...................................................。

**集团班子任期工作总结3**

1.组织全体教师学习...................................................。组织全体思政课教师系统学习...................................................和中办xx号文件、教育部xx号令。

2.制定校内选聘思想政治理论课专任教师方案，...................................................。目前，按照x:xxx配备思政课教师工作顺利完成，学院思政课教师人数达到xxx人，师资队伍力量进一步壮大。...................................................。

**集团班子任期工作总结4**

组织开展“学习实践活动”是^v^的决策，是全党的大事，是深入学习贯彻党的^v^精神和中国特色社会主义理论的重要举措，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的必然要求，是我们党应对挑战、解决矛盾、统一思想、增强忧患意识和责任意识的重大契机。因此，各单位党委要高度重视此项活动，要紧密结合单位实际组织好活动的开展，确保此项活动达到党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠的目的。要通过开展此项活动，使广大党员干部真正加深对科学发展观实质和市委提出的实现经济总量再翻一番目标的理解，进一步树立起正确的人生观、世界观、价值观和政绩观，切实理清发展思路，增强发展信心，提高发展能力。

为配合此项活动的开展，市^v^党委又谋划安排了“学习特色理论，做落实科学发展的表率；学习市委全会精神，做助推总量再翻番的先锋活动”（以下简称“双学双做活动”）。“双学双做”活动是“学习实践活动”的细化和载体，在时间安排上为一年，比“学习实践活动”启动早、结束晚，可视为“学习实践活动”的提前准备和活动结束后的成果巩固与深化。为推动“学习实践活动”的开展，^v^党委还将适时组织有关科学发展观内容的知识竞赛或演讲比赛。

二、大力加强领导班子建设，努力提升领导班子的领导水平和执政能力。

党的^v^提出，必须把提高领导水平和执政能力作为各级领导班子建设的核心内容抓紧抓好，要按照科学执政、民主执政、依法执政的要求，改进班子思想作风，提高领导干部执政本领，把各级领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体。加强领导班子建设是党建工作中的重点任务，既是当务之急，又是长远工作，必须常抓不懈。今年开展的“学习实践活动”为加强领导班子建设提供了绝好的机会和条件。各单位党委要自觉抢抓机遇，加强班子建设，使班子整体素质和能力有明显的提升。此外，在加强领导班子建设上，还需继续深入开展“创四好班子活动”，要把“创四好班子活动”和“学习实践活动”有机地结合起来，发挥更大地推动作用。加强领导班子建设的成果不仅要体现在思辨认知能力的提高上，更要体现在制度建设创新和促进科学发展及推动经济总量再翻番上。为促进班子建设工作，^v^党委将培树班子建设典型，推广他们的经验，并发挥协管干部的职能，帮助中、省直单位抓好班子建设，并将班子建设情况向其上级干部主管部门反馈。对市直各单位，还要结合健全法人治理结构，加强对领导班子和领导干部的管理和考核配备以及后备干部队伍的建设。

三、坚持党管人才原则，统筹抓好人才队伍建设。

统筹抓好人才工作是各级党委的一项重要工作职责。当前我市加快发展的形势和市委提出实现经济总量再翻一番的任务目标，使人才工作成为更紧迫的需求。各单位党委要把人才工作列入重要工作日程，充分整合和利用各种有效资源，制定和落实有效措施，从吸引人才、培养人才、尊重人才、激励人才，充分发挥人才作用各方面加以落实，切实为企业和全市加快发展提供人力资源保障。要进一步搞好人才培训工作，^v^党委将尽一切可能帮助企业搞好人才培训，年内除配合市委组织部抓好相关培训外，还将与市委党校经济管理学院合作，组织短期培训。

四、落实党建工作责任制，全面提升基层党建工作质量。

基层党建工作是党的工作的基础，是党的政治优势所在。其核心是建设一支高素质的党员队伍和充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。抓好基层党建工作是党委的基本职责，因此，各单位党委要进一步明确和落实抓党建工作责任制，明确党委工作定位，坚持党要管党，围绕发展抓党建，主动把党建工作融入企业生产经营管理工作之中，使党的工作真正发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。今年基层党建工作要重点抓好两个方面：一是继续夯实基础工作。要在领导精力、具体工作力量、设施设备和长效经费上加大投入，建立健全各项工作制度，理顺组织关系，创建新的工作机制；二是组织广大党员积极参加“学习实践活动”和“双学双做活动”，把党员的思想、积极性和创造力引导和凝聚到为群众服务、为企业创效益、为全市实现经济总量再翻番做贡献上来。^v^党委将在“七一”建党纪念日前后组织召开基层党建工作经验交流会。

五、加强宣传思想工作和企业文化建设，为加快发展提供精神动力。

加强宣传思想工作是党的光荣传统，越在特殊时期越需要加强宣传思想工作。今年新的形势和任务，使宣传思想工作更加面临严峻的考验，因此，各单位党委要更加自觉地精心抓好这方面的工作。要结合和利用开展“学习实践活动”抓好中国特色社会主义理论、^v^精神和市委十一届五次全会精神的学习和宣传。尤其要结合实际抓好形势任务教育，使广大党员干部群众能够认清形势、正视困难、坚定信心、立志发展。同时要切实改进和加强思想工作，越是在群众遇到困难的时候，越要加强人文关怀和心理疏导，要实实在在为群众办实事、解难事。要利用庆祝建国60周年之机，对广大干部群众进行以爱国主义为核心的社会主义核心价值体系教育。要把宣传思想工作与企业文化建设有机地结合起来，相互渗透，相互促进。要认真总结企业文化建设的经验，大胆创新，不断提升企业文化建设水平，创造出更具企业不同特色的企业文化，不断增强企业发展的源动力。市^v^党委将在年内组织召开企业文化建设经验现场交流会。要进一步加强社会新闻宣传工作，充分利用媒体大力宣传企业的发展成果和先进人物事迹，为企业的发展营造良好的社会和舆论环境。^v^党委也将加大对企业重点工作和典型的调研工作力度，为企业发展做好服务。

六、以完善惩治和预防腐败体系为重点，大力加强国有企业党风建设和反腐倡廉工作。

各市直企业党委要深入落实中央纪委十七届二次全会精神，围绕经济总量再翻番目标，坚持以惩防体系建设为统领，以党风廉政建设责任制为抓手，以落实《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20\_年工作规划》为重点，扎实推进反腐倡廉各项工作。一是要贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20\_—20\_年工作规划》，制定具有本企业特点的惩防体系工作规划，完善用制度管权、按制度办事、靠制度管人的党风廉政建设长效机制，安排部署好全年企业党风建设和反腐倡廉工作任务。二是要加强党风廉政宣传教育工作。深入开展党性党风党纪、廉洁从业和警示教育活动，不断增强企业领导人员廉洁自律的自觉性。以“诚信廉洁，依法经营”为主题，推进企业廉洁文化建设。三是要认真落实党风廉政建设责任制。逐级制定“一岗双责”工作目标，层层签订党风廉政建设责任状。年初，^v^党委将与各企业党委“第一责任人”签订党风廉政建设责任书。年终，企业各级领导班子及成员要撰写落实情况报告，层层上报。今年，企业领导班子至少要召开一次以“述廉”为主要内容民主生活会。四是要加强对企业领导班子及成员履职行为过程的监督。整合监督资源，抓好效能监察，强化对“三重一大”事项、经营管理重点环节和重点部位权力行使的监督。五是严肃查处在企业重组改制和股权变更中隐匿、私分、侵占、转移、贱^v^有资产及企业领导人员违反“三重一大”规定、失职渎职造成国有资产流失的案件，保护国有资产安全。

今年，市^v^纪委继续在驻吉中省直和市直国有及国有控股企业中开展“树新风正气、做勤廉公仆、推总量再翻番、促和谐发展”主题教育活动，在市直企业领导班子及其成员中开展“创廉政班子，做廉政干部”活动，进一步促进领导人员作风建设，引导企业领导人员为经济总量再翻番当表率、做贡献。

七、抓好群团工作，充分发挥群团组织作用。

各单位党委要重视和指导好工会和共青团工作。工会工作主要是发挥好职代会作用和职工队伍素质建设，各党委要从坚持以人为本的角度指导工会加强职工培训工作，从基础上为企业发展增强后劲。共青团组织也要把工作重点放在团员和青年职工队伍建设上，除组织开展适应青年特点的实践活动外，也要加大思想道德教育和技能培训工作力度，为广大青年增长才干、施展才能创造条件。为活跃企业职工文体生活，促进职工业余体育锻炼，^v^党委将在年内组织举办第三届职工乒乓球赛。

各单位党委要高度重视社会治安综合治理工作，切实组织开展好“创平安企业”活动，要从人力、物力、财力上不断强化措施，为企业发展和职工生活创造平安稳定的治安环境。

**集团班子任期工作总结5**

\_年度， 领导班子成员共2人，其中一名主任、一名副主任。一年来，在县委、政府的正确领导下，在市局的关心、支持和帮助下，班子成员开拓创新、与时俱进，坚持科学发展观，认真贯彻落实省、市扶贫工作会议精神，调整思路，突出重点，创新工作方法，在班子的领导下，全办干部职工努力工作，全县扶贫工作取得显著成效。根据“\_县委关于印发《科级领导班子和领导干部\_年度考核工作方案》的通知”(县党字20\_号文件)的相关要求,现将班子职能作用情况进行如下汇报，请予评议。

一、思想政治建设

一年来，班子成员按照坚持科学发展，构建和谐社会的要求，组织干部职工经常学习，掌握党的基本知识、基本理论、基本路线。班子带领全办人员认真认真落实、贯彻中央、省、市、县的路线、方针、政策，认真落实新时期党和国家的扶贫开发精神，增强干部职工做好扶贫开发工作的责任心和事业心，提高履职能力和工作水平;组织干部职工认真学习国家颁布的各种法律法规，积极参加各种普法学习，增强法制观念，依法行政，依法办事;工作中班子认真执行民主集中制，坚持原则，建立各种规章制度，同时带领全办干部职工认真执行、认真干好各项工作，全心全意为贫困农民服务。 在班子的带领下，目前全办工作人员能自觉学习各种理论知识，思想政治理论水平较好，有正确的世界观和人生观，能按照科学发展，构建和谐社会的要求，很好的完成各自的工作任务，全办上下精诚团结，相互合作。

二、作风组织能力

一年来，班子作风踏实，始终坚持民主集中制原则，班子成员和工作人员都有明确的工作分工，重大事情集体研究决定。双江贫困程度深，贫困面广，扶贫工作任务非常繁重，要干好扶贫工作，班子的工作态度、作风非常关键。一年中，班子成员不怕困难，甘于吃苦，迎难而上，带领全办干部职工多次深入贫困山村，开展大量的调查研究，找准工作突破口，班子成员要求大家做到的，都自己首先做到。尽管扶贫办工作人员较少，但班子之间团结协作，班子与成员和睦共处，相互支持，做到心往一处想，劲往一处使，形成了一个具有战斗力的整体。一个领导班子成绩的取得离不开好的组织能力，一年来，班子始终坚持“分类指导、重点突破”的原则，抓好扶贫开发的宏观指导，积极协调有关部门实施新农村建设项目，做到宏观指导上不失控，具体协调上不放松，积极调动全办干部职工，认真干好各项工作，充分发挥班子的协调组织能力。经过班子成员的努力，全县扶贫工作正逐步走向规范化、制度化，扶贫工作成效越来越显著。

三、工作实绩

一年来，班子开拓进取，与时俱进，求实创新，认真带领全办干部职工干好扶贫开发和新农村建设，经过努力，工作取得了显著的效益。

(一)扶贫开发工作中认真践行科学发展观

(二)整村推进工作。\_年，在抓好20\_\_年度10个重点村整村推进工作的基础上，继续实施5个村的整村推进工作。县委、县政府继续实行县级领导联系整村推进重点村制度，为整村推进工作提供了坚强的组织保障。县直单位结对帮扶整村推进重点村，帮助制订村级发展规划，精心指导项目建设，并从物资、资金、技术、信息等方面给予了很大的.支持。县政府多次召开专题办公会，协调落实项目资金，明确要求80%以上的年度财政扶贫资金用于整村推进，要求涉农部门资金向重点村捆绑倾斜。全年共为5个重点村捆绑落实项目资金120万元。共新修公路公里，维修公路11公里，维修水渠1200米，新建水塔1座，改水改厕350户，社区活动中心4个，新发展以柑桔、九江水梨为主的经济林园800亩，重点村的生产[1] [2] 生活条件得到有效改善。

(三)产业化扶贫工作。\_年，重点抓了三个方面的工作。一是重点支持了省级扶贫龙头企业 有限公司，为公司争取扶贫贴息贷款 万。积极探索企业与农户有机结合的组织形式， 等企业通过合同订购、技术指导等措施，辐射带动贫困群众发展以生猪为主的养殖业和食用菌产业，实现了贫困群众产业致富与企业发展生产的双赢。二是因地制宜大力发展九江水梨和柑桔等产业，当年县办共向全县贫困地区免费发放梨苗万株、柑桔苗万株。三是鼓励和扶持水产和家禽养殖大户12户。

(四)“雨露计划”培训工作。一是按照“大培训、大转移、大增收、大发展”的工作思路，以县职教中心为培训基地，采取订单培训、定向培训、委托培训等多种方式，大力开展有较强针对性和实用性的就业技能培训，并强化跟踪管理和服务，努力提升培训质量和水平，逐步实现由简单的、盲目的、低收入劳务输出向经过技能培训、有序的、高收入的劳务输出转变，切实做到了“培训一人、就业一人、脱贫一户”的扶贫目标。\_年，培训基地举办了计算机、电子电工、缝纫车工、食品加工、油料加工等5种专业技能培训，培训学员全部转移就业。二是围绕主导产业增收项目，采取举办水梨、柑桔、棉花、茶叶及养猪等培训班、专家授课、印发资料等多种形式，进行农村实用技术培训，全年举办培训班16期，培训贫困农民859人次，使广大贫困户掌握了1-2门先进农业实用技术，提升了贫困群众整体素质，促进了农村经济发展。三是以中、高考落榜的贫困毕业生为中长期培训的重点对象，送到省级扶贫系统劳动力转移培训基地进行学历教育，共向赣江职业技术学院、江西德能制造、南昌女子中专学校、 等院校输送学员名，涉及专业有电子财会、茶艺、电子电工、电脑文秘、导游、数控技术、模具加工等。

四、勤政廉政建设

做好勤政廉政建设是一个领导班子工作中的重中之重。一年来，在勤政廉政方面，班子成员首先作出表率，严格要求自己，用党风廉政建设的制度来规范自己的行为，严格执行有关廉洁自律的规定，同时做好亲属和全办干部职工的工作，要求他们堂堂正正的做人，踏踏实实的工作，把有限的精力投入到自己的工作中，不要滋生贪污和腐败的思想。班子还认真处理各种来信来访，接受干部职工和群众的监督，贯彻落实科学发展观。与此同时，结合县委和市扶贫办开展的“廉政勤政”教育活动，班子成员还就勤政廉政工作开展自我检查、自我批评、制定整改措施，提高工作水平。

总之，一年来 领导班子以科学发展观为指导，认真带领全办干部职工加强对各种理论知识的学习，不断提高思想觉悟，提高综合素质，认真带领干部职工干好各项工作。经过踏实的工作，艰苦的努力，班子年初制定的目标圆满完成，党风廉政建设工作和扶贫各项工作都取得了显著的成效，圆满完成了县委、政府交待的各项工作任务，为全县贫困地区脱贫致

**集团班子任期工作总结6**

时光如梭，忙碌的一学期很快结束了，细细回顾本学期的音乐组教研工作，有许多令人满意的成绩。本着发扬优点，克服不足的出发点，在期末做一下工作总结，利于今后的教研工作。

>一、思想和理念

校音乐组音乐教师团队本学期新增了两位新教师，每位教师都在自己的岗位上兢兢业业、严于律己，遵守学校的规章制度，遵守“以美育人”、“立德树人”的指导思想，努力践行“坚持音乐审美、突出学生主体、注重实践体验、追求教学实效”的基本教学理念，在音乐课堂上进行有效的教学改革，提高音乐课堂教学质量，促进学生音乐基本素养的形成和发展。本学期我们尤其重视音乐课堂的新常规教学，努力让教学新理念转化为具体的教学行为，切实改变学生的学习方式和教师的教学方式。

>二、积极参与活动，提高教学能力

>1、定期参与主题研训活动

组内成员积极参与市、区、校组织的以“音乐教学新常规”为主题的研训活动，和“音乐教育新体系”实践观摩，学习他人的优点，提高自己的课堂教学水平。

>2、积极攥写论文、课题

本学期，在组长钱丽梅老师的带领下，课题组成员围绕去年立项的课题《体态律动在小学低段欣赏音乐中的有效运用的策略》开展深入的实践研究。老师们积极撰写论文、音乐新常规教学设计，其中2位老师撰写新常规设计上交区级评比；12月份，钱丽梅老师撰写的《基于体态律动的小学音乐新常规教学的实践探索》在区“促进核心素养发展的教学改革与创新”优秀成果评比中，荣获区二等奖。并在温州市立项。如姜超燃老师执教的《铁匠波尔卡》，开展三次主题教研活动，经过5次的.磨课评课，最终完成一节优秀的课。

>3、积极参加组内听评课活动

积极参加组内教研活动，帮助年轻老师取得优异的成绩。如，在上学期的主题教研活动中我们专门针对姜超燃老师执教的《铁匠波尔卡》，开展了三次主题教研活动，经过5—8次的磨课评课，后来有幸入围一师一优课国家级评比，终于在20xx年12月该课被评为“部级优课”。

为了让姜超燃老师的一节歌唱课《我的家在日喀则》能在温州市公开课上展现更好的课堂教学，音乐组在教研组长的带领下进行多次专题研讨，足足进行了10次的听评课研讨活动。通过多次的磨课，执教老师能不断思考与提升自己的课堂教学水平，同时在听课、评课与研讨活动中听课教师也在不断吸取他人的优点，思考自己的不足，共同改进、共同提升。

>4、积极开展音乐社团活动和艺术节比赛

本学期音乐组每位教师发挥个人专长，积极承担各类音乐社团的培训任务，开设舞蹈、合唱2个社团课程。每周的社团活动都做好充分的准备，认真上课，努力提高学生的合唱水平、舞蹈基本功，也为下学期的区艺术节合唱、群舞比赛赢取更好的成绩而准备着。同时，音乐老师也肩负着为下学期的区艺术节挑选人才的使命。在学期末学校举办的艺术节三独比赛中，音乐老师顺利地完成了此次重要的任务。

>三、不足与反思

合唱在本学期的社团中处于弱势，可以看出学生的声乐演唱能力很不足，但是我们也看到了学生的成长。全新的低年级学员，从零开始逐步有感情、有自信地演唱多声部的歌曲！梅花香自苦寒来，终有一日，梅花会绽放！

在今后的工作中，音乐组教研工作将继续努力，在认真作好音乐教学本职工作的同时深入地开展学校社团及学生的兴趣培养工作，扬长补短，提高全体学生的艺术修养，为我校的艺术教育发展做出贡献！

**集团班子任期工作总结7**

今年以来，在县委、县政府的高度重视和市安监局的精心指导下，我局按照中央和省、市的总体部署，坚持“科学发展、安全发展”为主线，围绕“突出重点工作、突破薄弱环节，确保全县安全生产形势持续稳定向好”的目标任务和要求，真抓实干，强化落实，取得了明显成效。现将有关情况汇报如下：

>一、严格控制各类事故

1-11月份全县共发生各类事故202起，同比上升;死亡37人，同比下降;受伤136人，同比下降;直接经济损失万元，同比上升;死亡人数占全年市定指标;没有发生三人以上较大事故，各项指标都掌握在可控范围。其中，发生工矿商贸领域事故2起，死亡2人，占市定指标50%。

>二、深化隐患排查治理

隐患排查治理既是安全生产的一项常规工作，更是提升本质安全的重中之重。通过一年努力，初步建成了“乡镇(街道)搞排查、专家帮整改、企业抓落实、部门强联动、政府重督查”的隐患排查治理工作机制。一是挂牌督办抓落实。对8处省、市级挂牌的安全隐患整改重点单位进行了责任分解，下发《关于20xx年度省市级安全生产事故隐患整改重点单位整改工作责任分解的通知》(天政办发[20xx] 31号)，目前，2家工矿商贸企业已经完成了整体搬迁，并通过验收(台安委[20xx]20号)。同时，下发《关于公布20xx年度县级安全生产事故隐患整改重点单位名单的通知》(天政发[20xx]29号)，公布了3家县级工矿商贸企业隐患整改单位，强抓整改，到目前已全部通过验收销号。二是执法检查抓落实。我们把隐患排查治理和“安盾”系列执法行动结合起来，在执法检查中，共排查治理隐患单位890家，排查出隐患2841项，整改2841项，整改率100%。三是日常巡查抓落实。充分发挥乡镇(街道)安监中心的作用，建立安全隐患日常巡查制度。据不完全统计，在日常巡查^v^排查隐患572处，整改落实572处。四是专项行动抓落实。在“打非治违”专项行动中，排查隐患1433项，发放整改指令723份。五是企业自查自纠抓落实。以“隐患举报和持续改进制度”为载体，指导企业紧密结合自身实际，落实企业月查、车间周查和班组日查的隐患排查治理责任制，进一步细化自查自纠检查项目，取得明显成效。

>三、强化高危行业安全监管

一是严把高危行业的准入关，加大对高危行业建设项目三同时的监管力度。确保企业必须先通过安全生产三同时审查才能投入生产使用。继续对高危行业强制推行《安全生产许可证》持证生产制度，保证非煤矿山和危化企业的100%持证率;与此同时，加大对各高危行业安全生产许可证发放前的验收考核力度，拓宽考核全面度，把事故隐患消除在萌芽状态。

对于未申请办理安全生产许可证的，严禁从事生产活动，而申请后经审查不符合安全生产条件，必须进行整改达到安全生产条件后才能继续进行生产。二是完善重大危险源监控管理。凡经评价机构确定为重大危险源的企业，要求企业在规定时间内认真填写企业基本情况表、库区基本特征表、生产场所基本特征表及重大危险源周遍环境基本情况表等报县安监局备案并根据变化及时更新。安监人员通过对相关数据的分析核实划分重大危险源等级，为采取有效措施进行监管监控打下基础。同时要求各重大危险源企业健全重大危险源安全管理档案，档案包括重大危险源安全评估报告、安全管理制度、安全管理与监控实施方案、重大危险源监控检查表、应急救援预案和演练方案及重大危险源报表等，并要确保相关内容的真实性和有效落实。同时，不定期的开展重大危险源专项执法，强化执行力，以执法促监管，让企业主在重大危险源管理上始终紧绷安全之弦，从而促使企业重大危险源管理更加的制度化、规范化、科技化。

三是加大高危行业监察执法力度。先后开展危险化学品专项整治(天安委[20xx]1号)、烟花爆竹专项整治(天安委[20xx]2号)和集中整治非法采石活动(天政办[20xx]89号)，结合“安盾1号”(天安监[20xx]14号)、 “安盾2号”(天安监[20xx]23号)、“安盾3号”(天安监[20xx]30号)执法行动，出动执法检查人员1783人次;依法取缔危险化学品经营单位2家，经济处罚2家，完成自动化控制系统改造5家;依法取缔烟花爆竹零售单位1家，经济处罚7家，收缴非法烟花爆竹 7076箱，行政拘留1人;依法关闭13家无证矿山，行政拘留8人，对3 家矿山实施了经济处罚。

>四、推进安全生产标准化和信息化工作

为落实企业安全生产主体责任，提高企业的安全生产管理能力和水平，切实增强企业的安全保障能力和员工安全生产意识，促进安全生产形势进一步好转，我县加速推进安全生产标准化和信息化工作。一是以安全生产标准化“十家示范，百家争创”活动为抓手，专门成立领导小组，制定工作方案，组织业务培训，将安全生产标准化创建列入《20xx年度工业经济奖励政策》，全面推进企业安全标准化建设。

截止11月底，全县矿山企业已有 13家通过三级标准化验收，完成率;危化企业已有1家和6家通过二、三级标准化验收，完成率100%; 2家^v^企业已完成三级标准化验收，完成率100%;规模上工业企业标准化创建工作也在有序开展，现已有4家上报三级、1家上报二级标准化待验收，市局下达的标准化示范企业创建任务全面完成。二是推进安全生产信息化建设。根据市局安全生产信息化建设会议精神，7月初，我们组织在全县范围内开展规模上企业基础信息调查摸底工作，收集录入了县101家规模上企业的安全生产基础信息，完成了安全生产监督管理信息化平台企业数据库的建立。

>五、推进安全生产诚信体系建设

年初开始，我们根据《关于印发xx县工矿企业安全生产诚信机制建设实施方案的通知》(天安办[20xx]26号)要求，着手开展企业诚信等级评定。路桥会议后，我们联合发改等13个部门，出台了《xx县生产经营单位安全生产诚信管理实施办法》(天安监[20xx]44号)，着重对企业诚信等级评定、“黑名单”制度、公开承诺制度等方面进行完善和规范。以安全生产“黑名单”制度为突破口，以实施企业分级分类管理为切入点，以危化品、矿山、烟花爆竹等高危行业以及规模以上企业为重点，全面实施安全生产诚信管理，督促企业建立健全安全生产公示和承诺制度，对查处的典型安全生产违法行为定期在媒体上进行通报。并进一步完善了诚信考评、激励约束措施和政策制度，建立健全部门信息报送制度和联动协作机制，对于列入黑名单或者诚信等级较低的企业，由相关部门予以政策制约。截止日前，全县范围内全部非煤矿山、危化品、烟花爆竹等高危行业都以完成了企业诚信等级评定，县内规模上企业的等级分类评估也已全部完成，规模下企业正在逐步开展评估工作。

>六、加强安全生产宣传教育培训

一是部门联动搞宣传。我们以“安全生产月”为契机，联合有关部门开展“安全生产大宣教”活动。如交警大队、消防大队与教育局开展“警校共建”，创办“安全学校”，实行“消防开放日”活动，我局在中小学生素质培训中心建立“青少年安全教育基地”，进一步提高青少年安全意识和自防自救能力;宣传部在闹市区的广场屏幕上滚动播放安全生产宣教片和标语，各部门和乡镇(街道)通过安全咨询、图片展览、出动宣传车等多种形式开展活动，进一步促进全民安全意识提高。积极开展安全生产宣教“六进”活动。春节、元宵、清明等重大节日期间，我们安排了2辆宣传车，共历时16天，穿街走巷，深入企业、社区和农村，开展安全生产宣传;同时，在天台电视台黄金时间播放安全生产宣教片和标语，起到了很好的宣传教育作用。二是重视安全生产信息工作。根据全市安全生产工作会议和台安委[20xx]6号文件要求，我们积极动员全县各乡镇(街道)xx县内规模上企业开通台州安全生产频道，截至11月底，全县所有乡镇(街道)和首批24家规模上企业都已经完成安全生产频道的安装工作，占全县规模上企业数量的25%。

**集团班子任期工作总结8**

一年来，在区党委和区政府以及局总支的正确领导下，我积极与所长配合，团结和带领渠护全体职工，积极主动的履行工作职责，我始终加强自身学习，廉洁自律，遵纪守法，始终以\_员的标准严格要求自己，尽职尽责抓好本职工作，圆满的完成了本年度的工作职责，在思想觉悟、业务素质等方面都有了一定的提高。个人工作总结如下：

>一、认真贯彻执行党的路线、方针、政策，加强廉洁自律

作为一名领导干部，要完成好各项工作任务，必须要具备过硬的政治素养和业务能力，正确地把握和执行党的路线、方针、政策，坚决贯彻执行国家的法律、法规，真正全心全意为人民服务。为此，我始终坚持学习马列主义、\_思想、\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观理论。不断提高自身的政治理论水平。加强自我学习后更加坚定了自己的共产主义信念，增强了政治鉴别力和政治敏锐性。在廉洁自律方面我能认真执行党风廉政建设规章制度和“两禁”规定，经常对照“八个坚持，八个反对”和“四大纪律、八项要求”，努力实践科学发展观理论，认真落实“两个务必”，勤政为民，廉洁从政。在工作上，坚持按党性原则办事，不做违背组织原则的事，不说有碍团结的话。在生活上，以身作则，不搞特殊化，不以权谋私利。在思想上，坚持一身正气、两袖清风，自觉维护了领导班子集体廉洁勤政的形象。

>二、承担班子目标实际工作

用水监督管理工作是否抓好，关键在于责任制和责任人是否落实，为此，针对本所的实际情况，同所辖8个责任单位签订了责任书，做到了“谁主管、谁负责”，责任到人，任务明确，从而使工作责任落到了实处，形成了各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。认真的完成了，分管的个项工作任务，尊重群众的首创精神，强化宗旨意识。坚持以民为本，全心全意地为灌溉黄河水用户服务，加班加点克服种种困难，对用水单位及个人的土地进行了丈量，做到了心中有数，为收费奠定了强而有力的数据证明，从而创造了良好的`工作秩序。得到了广大用水单位及个人的一致好评，自觉提高执政能力，正确分析判断，对应复杂局面，脚踏实地，不错位，不越位，不缺位。

针对水费“征收难”问题上我带领所里的工作人员，利用中午休息时间上门收费，对不交或拖欠水费的用户，耐心的进行了劝说、强化公共意识为准则，在20\_年水费收缴率达到了98%，圆满的完成了水费征收难的任务。从而做到了保护1万亩生态公益林正常生长，创新了监管手段，提高了工作效率，保证了如期灌溉。因此，我们聘用了“用水监督员”，采取多种形式，对用水户进行了宣传学习。进一步增强了职工的意识和供水观念，形成了用户的自觉行为，形成了职工重视每个用水单位及个人，切实推进了派水秩序的不断好转。从而达到了无一用户陈述田地旱死之说！

>三、积极配合领导班子的日常事务及工青妇管理工作

在日常事务管理中，以\_员先进性教育为契机，进一步转变工作作风，纪律严明，运转协调的新形象。在水费征收问题上，力争良性循环，与所长积极配合业务工作及协调用水单位。为一把手工作的开展，出谋划策，做一个好的助手，同时，为了使工青妇工作走上规范化、加强妇女工作的宣传，呼吁全单位共同关爱妇女儿童事业，抓好计划生育，做到了无一个超生超育。

>四、不足之处

在充分发挥了自己的组织协调作用，调动了各部门的积极性的。同时，也存在着好多问题与不足，对我分管的渠护政治学习抓的不紧，理论水平、业务水平还有待提高。忙于各项事务致使深入用水单位不够，对用户的想法和建议掌握不足，对一线工作人员关心不够。

总之，一年来的工作和学习，虽然做了一些力所能及的工作，但离党的要求和领导的期望还存在不小的差距。在今后的工作中，我要加强政治业务学习，积累丰富知识，不断地总结经验，解放思想，开拓创新，以奋发有为的精神状态和脚踏实地、勤政廉政的工作作风，扎扎实实做好各项工作，加强理论学习，不断提高思想修养和领导水平，当好助手，尽职尽责的做好本职工作。转变工作方法，真心诚意为农户以及用水单位服务。为我区水利工作的持续健康、稳定发展做出更大的贡献。

**集团班子任期工作总结9**

20xx年在市委、市政府的正确领导下，我公司按照“全党抓经济，重点抓工业，突出抓项目，强力抓环境”的工作要求，以加快项目建设为目标，振奋精神，干事创业，取得了一定成绩。现将07年工作具体情况汇报如下：

>一、20xx工作简要回顾

1、完成了林州公园项目建设的征地工作。

林州公园（即马肩河公园）是我市20xx年十件实事之一。为使这件实事尽早动工，确保落到实处，按照市政府的安排和部署，我公司协同城建、土地等部门共同建设林州公园。

林州公园的规划设计工作于20xx年6月底由北京创新景观园林设计公司完成，规划方案于20xx年8月2日正式通过评审。同时施工图设计文件也完成。

今年林州公园项目建设在去年的基础上，在开元办事处、城郊乡政府相互配合下，顺利完成项目土地补偿及附属物拆迁补偿工作。截止目前，已投资3100万元，其中：项目前期及设计投入700万元，征地及附属物补偿投入2400万元。现正在进行公园进地前的准备工作。

2、林州市汽配铸造工业园项目建设工作进展顺利

去年，为整合铸造行业，提高产业集聚度，推进林州市汽配产业升级。按照市委、市政府要求，根据林州市“十一五”规划，我公司组织在姚村镇汽配工业新区建设铸造工业园。

林州市汽配工业园项目由机械工业部第四设计院完成可行性研究报告，经省发改委备案。郑州市黄河水利环境评估所进行了工业园环评。园区铸造生产线工艺设计由机械工业第六设计院承担。工业园项目总占地面积达1480亩，设计年产铸件50万吨，年产值达26亿元，年利税达2亿元。工业园一期工程总投资10600万元，占地面积200亩，建筑面积15万平米；20xx年计划投资5000万元，建成铸造车间2万平米，新上2条机械化生产线。

汽配工业园的建设，整合了林州汽配产业资源，优化了林州汽配产业结构，为林州铸造汽配行业创造良好的内、外部发展环境，能够有效提升林州汽配业的核心竞争力，扩大林州汽配业的市场占有率，从而实现林州市汽车工业的跨越式发展。同时，工业园的建设，有利于改善项目区周围农村的基础设施现状，提高农民生活质量，有利于发展壮大地方经济，有利于统筹城乡协调快速健康发展。

汽配工业园项目于今年4月份动工建设，现已完成三通一平工作，50000厂房基础工作，钢结构厂房制作和配套道路建设等工作。目前项目已投入3370余万元，其中铸园公司投资1770万元，姚村镇政府报批土地及基础设施投资1100万元，工队垫付500万元。项目分项投入：项目前期征地、设计等费用700万元，土建工程1000万元，厂房钢构700万元，预付设备款770万元，配套设施200万元。4万平米厂房基础全部完工，2万平米车间主体钢结构12月底前全部完工。20xx年3月底建成1条Z0806生产线和1条Z145生产线，投产后达到年产3万吨铸件生产能力。

3、融资渠道有了新的突破

为支持我市重点工业，加快我市重点项目建设步伐，实现经济的.快速发展，我公司在积极向金融单位融资同时，发现民间资金可利用空间很大。为解决我市重点工业融资难问题，我公司经市政府批准通过民间融资方式为重点项目融集建设资金。今年3月份，市政府同意我公司民间融资方式为重点项目融集建设资金，融资额度为3000万元。截止目前，我公司已融资3000万元，其中1000万元用于20xx年市十件实事之一林州公园建设，另20xx万元通过银行委托贷款方式放款支持重点工业项目，有力推进了我市重点项目建设。

>二、当前的存在问题

建投公司的职责是为林州市基础设施建设融资，做这些工作并没有什么经验可借鉴，因此创新意识和不断学习就成为做好工作的关键。虽然我公司在贷款工作虽然取得了一些成绩，但也存在着问题。

作为林州市政府指定融资平台，我公司承担着管理、监督国家开发银行贷款在林州市使用的责任。但公司没有建立健全的内

部管理机制，在贷款使用过程中，存在监管不力的问题，为切实保障国家开发银行资金安全，同时也为吸取教训，公司下步工作首先要加强公司内部管理，建立完善台帐登记制度，贴近项目工程，及时了解项目建设单位最近动态，确保监理单位认真履行责任，确保项目不出现重大变化。

>三、20xx年工作思路

1、争取20xx年完成林州公园项目投资2600万元，年底完成项目土建基础工程，完成绿化面积70%

2、林州市汽配铸造工业园项目20xx年建成1条Z0806生产线和1条Z145生产线，确保正常运转，力争新上两条机械化生产线。

3、完成市委、市政府交办的其它各项工作。

**集团班子任期工作总结10**

一、20xx年的工作回顾。

1、人事行政部作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用，注重与各部门的协作配合。

2、草拟各种制度、流程、通知等文字工作，认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神；公司的重要文件资料等归档管理工作。

3、在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

4、按照公司制度，组织落实公司办公设施、办公用品等的调配和实物管理工作。

5、根据人事相关规定规范劳动合同管理，做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理等工作。缴纳社会保险、办理居住证等。

6、人力资源是人事行政部工作中一项最重要工作，是企业利润价值创造的源泉和发展的基础，做好人力资源管理工作已是各个企业管理工作中的重中之重；在20xx年，公司制造部员工由20xx年6月末的33人下降到了25人，因此，员工的招聘、稳定和激励已成为人力资源工作的重点。在20xx年，人事行政管理工作紧随着公司地发展，结合人力资源管理专业知识，积极进行内部工作的建立、健全和完善。主要从人员招聘配置、培训开发、工作报酬、绩效考核、考勤管理、劳动关系管理、制度建设等方面开展进行。

二、工作中存在的主要问题。

回顾人事行政部过去的工作，虽在工作开展上有一定的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表现在：自己的管理水平和专业性离公司的高效要求还有一定距离；对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更多注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20xx年工作计划。

充满希望的20xx年到来了，也带来了新的挑战。在新的一年里，我决心不断学习，认真提高工作水平，为公司的经济跨越式发展充分贡献自己的力量，努力做到：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题及时反馈给行政总监和总经理。

3、注重部门工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

4、在工作中坚持以“用心服务”为宗旨，强化后勤人员素质，提高办事的实效性，不断加强主动服务意识，赋予办公室工作新，持续改进人事行政部对其他部门的支持能力和服务水平。

5、全面提高执行力度，狠抓决策落实。保证公司各项决策全面、有效地落实。

6、推行、完善、制订公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

**集团班子任期工作总结11**

20xx年，旗政协在旗委的坚强领导下，在旗政府的鼎力支持下，深入贯彻落实党的xx大精神，高举爱国主义和社会主义伟大旗帜，牢牢把握团结和民主两大主题，紧紧围绕全旗改革发展稳定大局，认真履行三项职能，充分发挥协调关系、汇聚力量、建言献策、服务大局的重要作用，为全面推进全旗经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设做出了积极的努力。

一、围绕中心，服务大局，努力为全旗经济社会发展履职服务

(一)围绕中心，认真开展政治协商。政治协商是政协的首要职能。在旗政协九届一次、二次全委会议上，本着“谋长远之计，建睿智之言，献务实之策”的协商思想，组织委员紧紧围绕《政府工作报告》所提的经济社会发展愿景、发展思路、发展举措以及关系人民群众切身利益的教育、就业、社会保障、医疗卫生、住房、生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安和执法司法等热点、难点问题进行了协商讨论。

委员们直言谠论，建诤言、献良策，提出了富有建设性、前瞻性、针对性和可行性的意见建议582条，提案182件，我们对委员所提出的意见建议和提案进行了认真细致的分析、梳理和归纳，以不同的方式和形式反馈给了旗委、旗政府。紧密结合全旗经济发展形势，在九届三次常委会议上，听取了全旗经济运行、重点项目建设、提案办理等工作情况汇报，并以座谈形式进行了专题协商，提出了针对性较强的工作意见和建议，得到了有关部门的高度重视，并在工作中予以采纳。

**集团班子任期工作总结12**

自4月份开始，我局按照市局、县委县政府关于切实做好维护安全稳定工作的要求，向全县地税系统发出“立足本职，积极努力工作，以优异的成绩确保北京奥运会的召开”号召。要求全体干部职工以讲政治的高度，认真负责，全力做好安全稳定工作。

我局于4月29日召开了党组会，制定了《xx县地方税务局“迎奥运”安全保卫工作方案》，成立了安全稳定工作领导小组，由班子主要领导任组长，各个副职任副组长，各股（室）长为小组成员，并成立了领导小组办公室。5月5日，我局又召开了分局长会议，传达了市局会议精神，要求各分局成立以分局长为组长的安全稳定工作领导小组，切实将责任落实到人。全局进行了安全稳定工作大排查，清除各种问题隐患。

我局严格按照安全保卫工作的有关规定，结合实际工作，认真做好以下各项工作。

一、进行保密教育。召开全体会，传达上级有关精神，对干部职工进行保密教育，重要信息不涉密、不泄密，并明确各级责任，执行连带责任制。

三、重点做好防火防盗、安全值班工作。加强安全防范，以计算机房、票证库房、财务室、档案室、办税服务厅等部位为重点，全面组织防火、防盗检查，把安全隐患消灭在萌芽状态。严格车辆管理，修订完善了《车辆管理规定》，开展安全教育，提高安全意识。同时，加强值班工作。严格24小时值班制度，按照“谁值班，谁在岗；谁出事，谁负责”的要求，做好值班记录，认真做好值班、交接班记录，责任到人。实行局领导带班、查岗制度，保证安防值班工作落实到位。

四、严格紧急重大事项报告制度。制定《xx县地税局紧急重大事项报告制度》，认真执行，加强信息搜集汇总和分析研判，及时应对，妥善处置。遇有特别重大紧急情况，必须在事件发生两小时内向县“迎奥运、保稳定”工作应急指挥部报告并及时续报；来不及形成文字材料的，应先通过电话报告，再补文字材料。

五、做好奥运期间新闻宣传接待工作。制定了《xx县地税局接待境内外记者的工作预案》，确定了本单位的新闻发言人，全面负责本单位、本系统信息公布、对外宣传和来访记者的接待服务工作。对全体干部职工进行知识培训，对如何面对境外记者、如何做好境外记者的接待工作、接待记者的注意事项、个人采访注意事项和《境外记者来发访接待程序与注意事项》进行讲解，将县奥运宣传新闻中心电话和联系人在值班室上墙公布，切实做好各项准备工作。

六、制定有效应对措施。各单位要全面检查应急值守工作中存在的薄弱环节，结合实际进一步完善工作方案，细化工作措施。要按照奥运安保工作的要求，人、财、物等方面，为做好应急值守工作提供保障。

七、切实加强沟通协调。各单位要结合各自实际，建立健全信息沟通、有效防范和应对处置工作的协调联动机制，明确工作责任和程序，搞好衔接，密切配合，形成全局上下协调联动的应急值守工作合力。

期间，我局严格领导带班制度，领导班子成员亲自值班，并不定期进行检查，采取电话查岗和实地查岗相结合的方式，安保期间，县局共电话查岗7次，实地查岗4次，接受市局实地查岗3次，省局电话查岗2次，县委县政府电话查岗4次，无发现离岗脱岗行为。

为做好安全稳定工作，我局全体税务干部站在讲政治的高度，克服了种种困难，放弃了双休日，立足本职、爱岗敬业，全力投入到了奥运期间纳税服务和安全保卫工作中，涌现出了很多感人事迹。城区分局局长xxx得了急性肺炎，但仍然带病坚持工作，一边打点滴一边布置工作。征收分局站在全局纳税服务的一线，全分局6名同志坚守工作岗位，征期内无一人请假，塑造了良好的窗口形象。张xx和张xx是双职工家庭，家里孩子又小，为了不影响工作，他们把年仅2周岁的孩子送到了老家，由亲戚照顾，结果孩子染上了肺炎，他们就工作时间照常上班，中午休息时间再孩子输液……张x、孟xx都是带病坚守岗位，下午下了班后才回家输液，张xx和郭xx为纳税人服务延长工作时间更是家常便饭，石xx和李x家都在外地，为了工作，他们经常是一个月才会一次家……

期间，还涌现出救人的感人事迹，8月21日中午，古x分局局长xxx和副局长梁xx正从中行办事出来，一辆客车撞倒了一个骑电动车的年轻人，天上正下着瓢泼大雨，蒋xx和梁xx急忙冲了过去，一人拿出了雨伞给伤者遮雨，一人脱下衣服给伤者盖上，看到肇事司机已经不知所措，他们连忙拿出手机，打120叫救护车，直到伤者被送往医院，他们才又坐到自己车上，而这时，他们都已经浑身湿透，没有了一处干的地方了……

正是有了全体税务干部的认真负责，无私奉献，才有了各个工作岗位的紧张有序，确保了奥运期间纳税服务和安全保卫工作顺利进行。

现在，我局奥运期间安全稳定工作取得了显著成效，但广大干部职工也深深认识到全局性安全稳定工作仍不能松懈，制定了从当前到年底新一轮的值班表，全面做好工作日和周六、日的安全值班工作，一切为了稳定，稳定为了一切，为全面做好地税工作奠定扎实的基础。

**集团班子任期工作总结13**

在20x年12月召开的县十次党代会上，本届县委提出了“五句话”发展思路和“六个县”奋斗目标。三年多来，在市委、市政府的正确领导下，在县四大班子和全县广大干部群众的共同努力下，县委一班人高举^v^理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，紧紧围绕既定思路和目标不动摇，团结一致，真抓实干，不断开创了全县经济社会持续、快速、协调发展的新局面，各项工作得到了上级领导和人民群众的普遍认可。

一、坚持以提高执政能力为第一目标，班子自身建设不断加强

三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。

1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读了^v^和十六届三中、四中、五中全会精神、^v^章、^v^同志系列重要讲话，以及经济、法律、新农村建设等方面知识，提高了班子成员政治理论素养。改进学习方法，坚持理论与实践相结合，不断提高驾驭工作和为民服务的能力。推行领导干部述学、评学、考学制度，在班子内部形成了良好的学风。

2、顾大局，讲民主，建设和谐型领导班子。党的团结就是党的生命。我们严格执行民主集中制，重大问题一律提交县委常委会或全委会集体决策。认真落实民主生活会制度，经常性开展批评与自我批评。县委按照总揽全局、协调各方的原则，规范了县委与人大、政府、政协的关系并取得了和谐的效果，由于班子成员个体素质高，个人意见能充分发表，集体决策能贯彻实施，形成了团结一致、和衷共济的良好局面。

3、转观念，求突破，建设创新型领导班子。我们把解放思想、更新观念作为助推发展的先导，提出了“只要你来投资，什么都可以谈”、“视投资者为衣食父母”、“抓发展是政绩，促和谐也是政绩”等指导全局工作的新理念。在工作实践中，创造了企业改制“四个”、农业产业化“利益联结机制”、“中坝经验”等典型经验，班子的创新能力在实践中得到充分锻炼，创新已经成了班子成员的自觉行动。

4、讲勤政，做表率，建设务实型领导班子。坚持对全县工作推行县级领导分线负责制，强化岗位职责、责任追究、个案督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。县委班子成员根据各自职责，带头服务一线，带头结对帮扶，带头落实项目，带头促进发展，在核电项目争取、企业改制攻坚、金电淹没补偿等工作中，务实苦干，奋勇争先，很好地发挥了表率示范作用。

5、讲纪律，树形象，建设廉洁型领导班子。认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制，加强对组织、人事、财经、工程招投标等重点环节，元旦、春节等重点时段，领导干部及其配偶、子女、身边工作人员等重点人员的监管，从严查处领导班子成员特别是“一把手”的违纪违规案件，较好地维护了县委班子的廉洁形象。建立健全权力监督机制，落实好领导干部个人重大问题报告、与班子成员定期谈话、经济责任审计、述职述廉等制度，发现苗头，及时提醒，及时纠正，切实增强了班子的免疫力。

二、坚持以群众满意为第一标准，党的建设取得丰硕成果

班子凝聚力、战斗力的增强为基层组织建设、干部工作和保持^v^员先进性教育活动的顺利开展提供了坚强的保障。

1、以“三句话”为统揽，扎实开展先进性教育活动。先进性教育活动一开始，县委常委就带头喊响并认真践行“从我做起、向我看齐、对我监督”;带头坚持站在台前抓学习，坐在台下受教育;主动“亮相荧屏”，带头公开存在的问题，承诺整改措施。全县党员干部齐头跟进，广泛深入查找并积极整改思想、工作、作风和形象上存在的突出问题，大力开展“三满意”活动，真心实意地为群众办实事、解难事、谋利益，收到了“民得实惠、党得民心”的良好效果。

构建了党员及党员领导干部示范机制、党员教育管理机制、真情为民帮扶机制和民心考核机制。培育了中坝村和下河街两个全国先进典型，得到了^v^、张学忠、王宁等中央、省、市领导的多次批示，^v^、中央电视台等中央主流媒体高度关注，对我县先进性教育活动进行深度报道，群众的满意率达到了，真正成为了“群众满意工程”。

2、以中坝村成功治理为契机，基层组织建设不断加强。20x年底，针对中坝村党支部瘫痪状况，县委先后下派两任组织部副部长任支书，使中坝村不仅成为全国基层党建先进典型，而且成为了新农村建设的样板村。我们大力推广“中坝经验”，把选好配强村(社区)支部书记作为第三批先进性教育活动的重中之重，先后下派183名机关科级后备干部任村(社区)支部书记，公开选拔20名优秀大学生任“村官”，积极回引优秀外出务工人员和退伍军人到村任职，逐步实现村(社区)支部书记“脱产化”。

县财政一次性补助166万元，解决了241个村无标准党员活动室和344个村无电教设备的问题。将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到每月300—400元，解决了基层干部待遇偏低的问题。开展“优秀乡镇党委书记”和“十佳村(社区)支部书记”评选活动，充分激发了基层干部的创业热情，基层党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

3、以抓好“一把手”工程为重点，树立良好的用人导向。坚持“重能力、重实绩、重公认，不唯资历、不唯年龄”的“三重两不”用人标准，把选好配强“一把手”作为干部队伍建设的重中之重。率先在全市实行干部任免县委常委会、全委会票决制;率先面向全市公开选拔了18名科级领导干部，并将任用干部征求纪委意见扩大到检察院、综治委、计生等部门。

分乡镇、学校、医院和非公企业4种类型，成功进行了党组织负责人公推直选试点，收到了群众较为满意的效果。县委每年将一批县级后备干部放到乡镇一线、招商前线锻炼，科级后备干部下派帮村锻炼，切实提高了各级干部尤其是“一把手”依法行政、驾驭复杂局面和抓经济工作的能力。率先在全市把竞争机制引入干部队伍管理全过程，实行县级领导分工动态制和科级干部任职动态制，形成了“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围。对各级领导班子及成员的工作全面实施“民心考核”，将干部评判权真正交给群众。

三、坚持以富民兴县为第一要务，县域经济发展实现新跨越

按照县十次党代会确立的“工业立支柱，农业兴产业，三产上台阶，城市升形象，党建出成果”的思路，突出发展主题，求真务实，开拓创新，基本实现了“把x建成工业经济强县、特色农业大县、商贸旅游旺县、民营经济新县、绿色生态靓县、财税收入富县”的奋斗目标。20x年全县实现生产总值亿元，地方财政一般预算收入达到7608万元，分别比20x年末增长、。

1、坚持“工业立支柱”的发展思路，“工业经济强县”的格局初步形成。20x年底，我们根据县情，提出集中力量培育“电力、机械冶金、农产品加工”三大工业支柱产业的总体思路。20x年初，面对33户县属工业企业濒临倒闭、7000多名职工不断上访的实际情况，我们实施企业改制攻坚，全面完成了19户规模以上工业企业的改制任务，创造了“四个”的改制经验并在全市推广。企业改制的全面完成为招商引资和项目攻坚提供了广阔的空间。

三年多来，我们引进明光电力重组马电公司，引进四川港航公司修建金溪电站，争取到四川核电站首选厂址落户x，做大了电力产业。竞卖嘉宝公司国有股份，引进恒诚冶金、金坛电化入驻工业园区，鼓励航星钢铁公司扩大生产，做大机械冶金产业。引进北京荷田薯类、四川七环肉食品、华西饲料、齐祥食品等项目，做大农产品加工业。狠抓技术改造，先后完成兴华药业GMP达标、航星钢铁电弧炉改造、泰兴纺织棉纱等项目的技术改造。截止目前，全县累计完成工业技改投资亿元，完成重点技改项目53个。

抓住保留省级工业园区的机遇，创新运作机制，成立了工业园区投资开发管理公司和工业融资担保公司，加快建设“机械冶金工业园”和“轻纺食品工业园”。初步形成了“一区两园”框架模式，园区规模达6平方公里，为承载招商引资项目、促进产业集群发展构筑了很好的平台。目前，已有金鹰电化、天杰普华、金坛电化、恒诚冶金等企业落户园区。通过三年多的努力，20x年，全县规模以上工业企业实现总产值亿元，增加值亿元，分别比20x年增长、，首次实现二产超一产，工业经济连续三年目标考核名列全市第一名。

2、坚持“农业兴产业”的发展思路，“特色农业大县”的格局初步形成。坚持以抓工业的理念抓农业，大力加强基地建设，不断壮大龙头企业，走产业化发展道路，培育了生猪、葛薯、水果、蚕桑四大特色产业，特色农业大县的格局初步形成。一是突破性发展生猪产业。以四川巨农、四川七环两大良繁企业为龙头，以天杰普华、齐祥食品两个加工企业为支撑，加快了DLY、PIC优质肉猪生产，建成了长梁乡中坝村等5个优质肉猪养殖示范小区，培育了一大批DLY生猪养殖大户，形成了“良繁——养殖——加工”三大产业链。

二是稳步发展葛薯业。引进北京荷田、重庆钰峰两家葛薯深加工企业，走“公司+基地+农户”的路子，首批规划了12个乡镇57个葛根种植基地村，落实面积5600亩，目前全县已种植葛根1万亩，建立核心示范基地1000亩。三是巩固发展水果产业。以可口爽公司为龙头，在三坝、河舒、骑龙建立了锦橙100号标准化管理示范园3000亩，在中坝、中华等乡镇改良嫁接柑桔新品种4万多株，水果产业得到了稳步发展。四是恢复发展蚕桑业。以海峡丝绸、赛克斯丝绸为龙头，带动了12个蚕业基地乡镇的快速发展。20x年，全县实现农业总产值亿元，农民人均纯收入2659元，分别比20x年末增长、。

3、坚持“三产上台阶”的发展思路，“商贸旅游旺县”的格局初步形成。三年多来，我们致力于加快商贸流通和特色旅游发展，活跃了城乡市场，促进了地方财政增收。按照“政府主导、企业主体、市场运作”的原则，强力打造“嘉陵第一桑梓”旅游景区。注册成立了x相如旅游开发有限责任公司，聘请北京绿维创景规划设计院，按照4A级风景区标准进行了规划设计。

**集团班子任期工作总结14**

一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成x台柴油发电机组生产任务。

二、全年采取的主要工作措施

1、加强思想教育，提高员工凝聚力。

20xx年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

2、加强设备管理，确保生产正常进行。

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

3、加强质量管理，确保产品质量合格。

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

4、加强安全生产工作，确保生产安全。

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

5、加强降本增效，提高企业经济效益。

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

**集团班子任期工作总结15**

我是\*工厂车间班长\*\*\* \* \* \*毕业的，\*\*文化。

\*在招聘化工厂工作，分配到车间岗位操作\*\* \*\*岗位，车间\*\* \*\* \*在任何工作队，同年为厂级劳动模范，从事流程管理，不断探索工艺操作条件，在队内，从细节入手坚持，在观看条件微妙的变化及时做出调整，实现每小时计费和化工原料消耗控制，消费显著降低，着眼于在安全节能和工作的主线，经济扎实有效运行的稳定性。现在，几年的工作总结如下：1，安全生产：安全的主导思想的雄厚实力第一，坚持超前谋划，周密部署，该计划的严格审查，注重细节，确保安全稳定运行工艺设备，在不断完善过程中的实际生产运行，以防止工艺安全事故。

2.流程管理：\* \*\*\*一系列工作年限，工作组工作的成功\*\*\*摸索出一条新路，同时也降低了功耗和合成材料的生产成本\*\*，但物耗\* \*\* \*关于基本控制，由于测试消费的成功显著年初\*\*关于促进以后在整个集团运行减少，基本控制。与成本控制的概念的不断深入，为了更好地降低生产成本的合成，使原料供应商有新的突破，我们在领导小组和工厂的领导逐渐摸索工艺操作条件，过程调整的主要思想是基于原料的条件参数的组合变化来调整，在逐步形成了“小负载，产量大，”思维过程调整的过程。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找