# 2024年度工会工作计划(通用稿3篇)

来源：网友投稿 作者：独坐青楼 更新时间：2024-10-03

*2024年度工会工作计划(通用稿3篇)>　　篇一　　2024年公司工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神为指导，全面落实党中央、省市委对新时代加强工会工作的各项要求，努力夯实工会工作基础、提高工...*

**2024年度工会工作计划(通用稿3篇)**

>　　篇一

　　2024年公司工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神为指导，全面落实党中央、省市委对新时代加强工会工作的各项要求，努力夯实工会工作基础、提高工会工作水平，全力做好教育职工、培训职工、维护职工、服务职工等各项工作，团结带领职工为公司的高质量发展努力奋斗、建功立业。

　　一、深化党建引领，认真教育职工

　　1.加强理论教育。坚定不移坚持党对工会工作的领导，各级工会负责人带头学习、深入领悟习近平新时代中国特色社会主义思想中对做好新时期工会工作的重要论述，不断增强学习贯彻新思想的积极性和自觉性。制定学习计划、丰富教育模式，组织干部职工以集中学习、座谈讨论等形式学习好、领会好、落实好新思想。

　　2.做好宣传动员。以凝聚职工思想、团结带领职工为目标，以制作宣传展板、发放宣传单等形式，在广大干部职工中掀起学习公司党委2024年工作会议精神的热潮，引导干部职工准确把握公司党委对做好2024年工作的各项要求，进而对标找差、提高技能、积极进取，确保高水平完成本职工作，为公司的高质量发展贡献力量。

　　二、围绕中心工作，积极培训职工

　　1.提高工作效率。在紧急任务、重大任务中，以提高工作效率为目标，组织职工开展劳动竞赛活动。各级工会要制定劳动竞赛方案，完善考核奖罚举措，确保劳动竞赛的有效有力开展。要在活动开展的过程中，引导职工树立保安全、保质量的理念，确保在提高工作效率的同时，提高安全管理水平、不断强化工程质量。

　　2.提高职工技能。围绕公司党委对做好2024年安全生产、经营管理、科技创新的各项要求，以开展培训、互学互促等形式，不断提高职工的业务技能和工作水平，为公司发展奉献力量。通过组织座谈会、经验交流会等活动，邀请业务骨干、技能能手为职工开展现场讲解和培训，不断弘扬工匠精神，营造提高技能的浓厚氛围。

　　三、推进民主管理，努力维护职工

　　1.深化民主管理。坚持职工代表大会制度，将涉及职工切身利益的各类问题，提交职代会审议。2024年初筹备召开X届X次职工代表大会，让职工对公司党委各项工作发表意见建议，并且开展民主评议领导干部工作。做好企务公开工作，将重要决策、重大事项向职工及时公示，充分保障职工对企业发展的知情权和参与权。

　　2.开展维权服务。各级工会要以劳动保护为重点，认真排查侵害职工合法权益的现象，维护好职工的休息权、休假权等权利。要创新维权方式，在微信公众号等平台开通职工维权渠道，并且在各级工会开设心理咨询室，并配备专职人员负责职工维权工作，切实倾听并解决职工的合理诉求，将维护职工权益工作做细做实。

　　四、做实关心关爱，全力服务职工

　　1.丰富职工生活。针对公司企业文化建设亟需加强、干部职工业余文化生活较为枯燥的实际，各级工会负责人以深入职工调查研究等方式，充分征求职工对丰富企业文化、改善职工生活的意见建议。2024年要结合宣讲公司党委各项要求部署，到基层一线组织开展文艺演出，不断加强企业文化建设，丰富职工的业余文化生活。

　　2.做好扶贫助困。各级工会干部要当好职工的“娘家人”，加大力度关心关注职工的工作与生活状况，对职工存在的各类难题，尽最大努力帮助和解决。突出做好春节、中秋等重大节日的困难党员、困难职工救济工作，让全体职工充分感受到各级党组织的关爱，进而为公司的高质量发展汇聚上下一心、齐心协力的正能量。

>　　篇二

　　2024年公司工会工作的总体思路是:在集团公司工会和公司党委的带领下，把引领职工思想、提高职工素质、维护职工权益、丰富职工生活作为开展工作的出发点和落脚点,紧紧围绕公司高质量发展目标任务,不断夯实工会工作基础、激发工会工作活力，动员全体职工提高技能、努力工作,为公司的发展建功立业。

　　一、强基提质，夯实工作基础

　　1.加强组织建设。将加强基层工会组织建设作为开展工会各项工作的基础，不断完善基层工会组织建设,确保工会工作与各项业务工作同步推进、共同开展、深度融合。结合基层工作实际,开展民主选举，2024 年初将对基层单位工会主席进行改选，为提升工会工作水平、激发工会工作活力、汇聚工会工作合力夯实基础。

　　2.加强人员培训。结合各级工会工作实际，制定2024年度工会工作计划。结合工会工作计划要求开展的各项工作,各级工会组织制定有针对性、实效性的培训工作方案。要以邀请专家讲课、开展专题学习等形式,不断增强工会干部的大局意识、责任意识、担当意识，提高工会干部服务企业发展、服务干部职工的能力。

　　3.加强作风转变。坚持好“不忘初心、牢记使命”主题教育中对加强调查研究的工作要求，引导各级工会干部强化责任担当、转变工作作风，真正深入一线、深入职工、深入职工家庭了解基层之所想、职工之所盼、职工家庭之所需,切实了解真实情况、找准难题问题，为工会工作更有力地开展奠定坚实的基础。

　　二、创新形式，激发工作活力

　　1.谋划工作创新。认真学习贯彻党中央及上级党组织对开展工会工作的各项要求，并且结合各级工会组织存在的工作形式、活动方式等方面的问题,积极探索、深入研究做好当前工会工作的新思路、新举措,确保工会组织建设到位、职责履行到位、工作开展到位，为公司发展有效发挥联系职工的桥梁纽带作用。

　　2.加强平台革新。充分运用微信公众号、抖音等新媒体平台,动态发布上级工会、公司党委对做好公司工会工作的各项要求,引导职工知形势、明任务，更好地参与到工会各项工作中来。运用网络平台,以发放电子调查问卷等形式，引导职工对公司工会工作建言献策，确保工作的开展更贴近于职工群众的期待。

　　3.激发工作活力。以丰富多彩的文体活动展示工会工作的活力。2024年要创新工会活动开展形式,以组织快闪活动等形式，展示职工爱国、爱企、爱岗的情怀。组织职工开展书画比赛、摄影大赛等文体活动，并在微信公众号、公司网站等平台展示比赛成果，在展现职工良好的精神风貌的同时，加强企业文化建设。

　　三、动员职工，汇聚工作合力

　　1.加强职工教育。要在教育职工、动员职工中扩大工会工作的覆盖面，提升工会工作的影响力。各级工会要以召开职工大会等形式，组织职工认真学习2024年公司党委工作要点工会工作要点,确保工会工作始终坚持党的领导,坚持正确的工作方向,把职工的力量与智慧凝聚到推动公司高质量发展的目标任务上来。

　　2.加强权益维护。加强企务公开、民主管理的水平，推动民主管理、职工权益维护与公司发展中心工作互融互促。要对企务公开的情况组织职工代表开展巡查,不断推动企务公开工作规范化、科学化、长效化开展。对各级工会存在的企务公开不到位、不真实等现象做好责任追究，将职工权益维护工作做深做实。

　　3.加强职工关爱。要协助公司党政做好关爱职工、困难帮扶等工作，充分开展调查研究,摸清职工在住房、就医、子女上学等方面存在的问题和困难,以积极主动的关心关爱把公司党政的关爱送到每个困难职工的心上。加大力度关爱女职工,各级工会要以开展座谈会、组织文体活动等形式，提高女职工幸福指数。

>　　篇三

　　2024年公司工会工作的总体思路是:以以近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以落实公司党委对工会工作的要求为目标，以服务公司高质量发展、服务职工群众为核心，以强化基层组织建设为保障，不断提高履职水平、强化工作质量,团结带领广大职工勇于创新、积极进取,为公司高质量发展目标任务的顺利实现贡献积极的力量。

　　一、强化宣传鼓劲，让职工更有归属感

　　1.宣传新思想。在运用好传统宣传形式、宣传载体的基础上,开设公司工会微信公众号,宣传上级党委、公司党委对加快实现高质量发展的决策部署,引导全体职工将高质量发展的目标任务学在平常、记在心上,不断坚定发展的信心及做好本职工作的决心,切实以工会工作的有力开展为高质量发展凝聚职工的思想和力量。

　　2.强化新担当。各级工会组织要组织工会干部认真学习上级工会和公司党委对做好2024年工会工作的要求和部署,对加强工会组织建设的目标和举措列出时间表、计划书,以务实的作风和过硬担当一项一项抓落实,确保工会各项工作落细落小、落到实处,以工会工作的新气象、工会干部的新作为提高职工对企业的归属感。

　　3.树立新形象。要组织劳模代表、技术骨干到各个基层单位、基层党组织开展巡回演讲,讲述做好本职工作的经验和做法,讲述提高岗位技能的方式和途径，引导全体职工强化岗位建功意识，争当岗位技术能手，合力把高质量发展目标任务向前推进。在开展特色宣讲之余,组织职工座谈讨论,营造为企业做贡献的浓厚氛围。

　　二、强化队伍建设,让职工更有成就感

　　1.强化队伍建设。常态化开展技能比武、岗位练兵等活动,组织职工学习安全生产知识,掌握工作操作技能,尽快成长为技术能手和骨干人才,在工作中收获成就感。将队伍建设工作与安全生产、科技创新、降本增效工作深度结合,引导职工围绕岗位需要、围绕公司发展需要加快成长成才脚步,为高质量发展贡献力量。

　　2.强化班组建设。结合公司高质量发展实际，探索具有公司发展特色的班组建设经验。及时总结班组建设的优秀做法,选树班组建设中涌现出的优秀典型并及时推广,在公司内部营造加强班组建设、队伍建设的浓厚氛围。组织各班组查找工作短板、整改工作不足，围绕新思想、新要求提高工作水平,为职工打造优秀班组。

　　3.强化平台建设。运用新媒体、新平台加强职工技能提升工作,以寓教于乐的方式,让职工成长成才,在工作中获得成就感。年初，各级工会组织要配合党委宣传部、教培中心等部门门制定干部职工技能提升计划，运用微信公众号等新平台加强职工教育培训,充分发挥工会组织带领职工岗位建功、岗位成才的工作职能。

　　三、强化维权服务,让职工更有幸福感

　　1.维护合法权益。以深化企务公开工作为抓手,不定期对基层工会企务公开工作情况开展检查、督查和抽查,对基层单位存在的企务公开不及时、不全面、不真实等情况下发检查通报、加大问题处理力度，促进了基层各单位企务公开工作的规范化开展,为保障职工对公司发展的参与权和对个人权益的知情权夯实了基础。

　　2.营造和谐氛围。在春节、“三八\"妇女节、国庆节等节日，坚持并开展好羽毛球比赛、拔河比赛、书画摄影比赛等职工喜闻乐见的文体娱乐活动，营造欢乐和谐的节日氛围,激发职工做好工作的热情活力。2024年要提高职工文体活动开展的频率,力争在各个传统节日均能开展丰富多彩的文艺娱乐活动,提高职工幸福指数。

　　3.服务职工所需。各级工会要系统梳理干部职工家庭状况、实际困难情况，并在此基础上建立职工个人档案。与此同时,畅通职工及其家属反映生活困难的渠道,确保工会组织对职工存在的难题最快速度知晓、最大决心解决，以难题问题的有力解决,不断提高职工的幸福感,进而为公司的高质量发展营造幸福和谐的氛围。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找