# 班组年度工作总结报告\_班组年度工作总结精选简短三篇

来源：网友投稿 作者：红叶飘零 更新时间：2024-10-03

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。今天为大家精心准备了班组年度工作总结精选简短三篇，希望对大家有所帮助!

**班组年度工作总结精选简短一篇**

　一年来，xxx车站售票房在段、站各级领导的关心支持下，依靠班组的团结协作、聪明才智、齐心协力，在取得我段双文明班组荣誉后，将继续加强客运优质服务建设，逐步完善各项措施。

　　>一、加强政治和业务学习，不断提高售票员综合素质。

　　班组始终把政治理论学习放在工作的首要位置上，对车间下达的学习计划，能严格执行，并做到了学前有准备、学习有记录、学后有总结。通过经常的政治学习，班组成员的政治思想觉悟普遍有了很大的提高。我们还在班组内开展了丰富多彩的读书活动，根据班组中的学习任务和培训情况，向大家推荐学习了《如何高效、自动、快速的完成任务》的书籍，大家轮流传阅后使得售票员了解了怎样能更快、更有效的完成工作。鼓励每位售票员写出了读后感，大家相互交流、探讨了好的售票经验，互相取长补短，使理论与实际相融合，促进了工作质量的有效性。

　　今年车站开展了《别把工作当儿戏》一书的演讲比赛，售票班组人员踊跃参加，为车间荣获了第二名的好成绩。在业务学习方面，我们时刻不放松，针对客运服务特点，班组内部也开展了多次岗位仪容仪表、礼节礼貌、窗口迎宾的培训，并进行了考评活动。班组内有4人正在参加各类大专、本科的自考学习，还有冯晓娟、刘红梅、宁喜荣、周晓曼、蔡双红5人代表车站参加了段业务技术比武活动，活动中有4人被段选拔参加路局技术大比武活动。岗位成员的文化素质和技能在不断提高，班组内学习气氛浓厚。

　　>二、任务评比，增运增收。

　　票房工作是车间生产任务标志性的体现，同时也是经济效益的体现，因此我们班组把营销进度列入了日常工作计划，在售票房内墙壁上将每日发送人数、亏欠人数及时记载公布，起到了很明显的督促作用。在班组内我们将售票员个人完成发送人数与讲评考核及奖金分配挂钩，实现了良性的任务评比制度，增强了售票员的危机感、责任感、，增强了售票员的营销意识。在全局生产任务紧张情况下，班组人员积极加强了返程票、联程票的销售力度，大打增运增收攻坚战，取得了较大成效。为保证完成车间生产任务，班组人员在计划室的带领下深入各大院校、厂矿、部队提供上门服务，受到了一致好评。在现场值班员的指引下，班组人员积极配合站台乘降组织，将乘降难度大的车次分流于临客车次，降低了工作难度、提高了工作效率。

　　>三、打击违法犯罪，确保旅客利益，维护铁路形象。

　　从XX年6月售票班组实施岗位人员优化调整后，我们以崭新的面貌、全面的业务技能、良好的思想作风，坚持“以人为本”以最大能力打击“票贩子”、“票托”等违法分子的生存空间，我们做到了坚决不以票谋私，坚决不与票贩子勾结，权利维护铁路正常售票秩序和广大旅客的合法权益。

　　>四、建文明岗，树服务明星，减少路风投诉。

　　继全路开展“树标塑形”活动后，我们售票人员都注重仪表、着标准装、干标准活、持之以恒的使用文明用语，做到了“请”字当头。在班组中，我们每月开展以比出勤、比服务、比文明、比安全生产的岗位劳动竞赛，从中涌现出一批先进个人、岗位能手，形成了一股你追我赶的竞赛热潮。在车间开展的“做文明职工、评服务明星”活动中，有宁喜荣、王芳丽2名售票员先后被评为服务明星。班组成员牢固树立了“建、创、做”活动意识，“你的满意、我的追求”的理念深入人心。对评选出的先进人员形象照片在醒目处张贴，促进大家的工作热情，给旅客也留下了深刻的印象，同时促使本人不断的进步，保持优秀的工作状态。在这一年中，班组人员为旅客做出好人好事12件，收到表扬信件9封，锦旗3面。班组人员在服务态度上有很大的提高，违章违纪大幅度下降，路风投诉与路风不良反映明显减少。

　　>五、开展丰富多彩的活动。

　　为了营造售票班组朝气蓬勃的氛围，我们在繁忙的工作之余开展了多姿多彩的活动，在车间拔河比赛中我们发挥了团结协作精神，在不敌对手的情况下大家不气不馁，充分体现了班组中团结、紧张、严肃、活泼、不骄不躁的作风。

　　总结了一年来客运车间售票班组的各方面工作后，我们将在今后工作中更加严格的要求自己，在思想上加强修养，在技术领域里不断学习，永攀高峰，紧密围绕上级制定的目标开展工作，为我段、站安全生产工作做出更大的贡献！

**班组年度工作总结精选简短二篇**

　　转眼间xx年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的是快乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

　　班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕公司的安全是生产目标年的车间管理工作，让我深深体会到车间生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂，每天需要面对和处理的方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

　　>一、安全生产

　　1、年初生产任务很重，本班组人员加班加点完成了指定的任务，班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的精神，

　　2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了反三违安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

　　3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。

　　4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

　　5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

　　6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

　　>二、班组培训、管理与建设

　　为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

　　1、班组培训工作

　　（1）组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；

　　（2）组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；

　　（3）定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；

　　（4）根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

　　2、班组管理工作

　　班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组全体成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

　　3、班组建设

　　（1）明确目标计划

　　按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

　　（2）明确岗位职责

　　细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

　　（3）制度建设

　　严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免考核流于形式，以个人意志为主。

　　（4）班务管理

　　A、建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

　　B、班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

　　C、有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

　　>三、存在问题及采取措施：

　　1、班组制度执行力度不够。

　　2、班组新人员学习进度不够理想。

　　3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

　　4、措施：

　　（1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

　　（2）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

　　（3）发现问题及时解决，不做磨洋工。

　　接任班组主管的职务以来，我受到了许多的委屈，但是也让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢公司所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

**班组年度工作总结精选简短三篇**

　　20xx年，班组以铁路跨越式发展为契机，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“从严治本，基础取胜”的指导思想，以人身和行车安全为重点，认真落实行车设备“动态检查、全面控制”管理机制，紧紧围绕“规范管理，强基达标”的主题，以建设安全标准线和创建自控型班组为动力，严格安全控制制度和劳动保护检查工作；努力实现安全生产“有序可控、基本稳定”的目标。圆满顺利完成了20xx年的各项工作，现将一年来的工作做以下总结：

　　>一、用安全保证生产，以安全创造效益。

　　班组作为段、车间生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实“三不动”、“三不离”、“十禁止”等电力安全卡死制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。全年共查处纠正违章违纪14人起，有力地保证了安全生产。

　　为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以工长、安全员为中心，全员参与，班组每月坚持召开不少于一次的安全讨论会，对每次零小施工及在作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我工区的具体情况制定整改措施。例如：我段2、20狮子营网工区发生的人身伤害事故，瞬间一个年轻的生命面临着死亡的威胁，令人震惊；又一次向我们验证了“违章就是杀人、违章就是犯罪”，这次事故的发生是一系列违章造成的，现场作业未能做好自控、互控、他控层层关卡，看惯了、习惯了、干惯了致使出现了一系列违章，如果有一级把住关，发现工作票是错的或在现场严格把关，也许事故就能避免。为确保设备安全，

　　第一，强化设备巡视和保养制度，每月坚持做到不少于2次的日常巡视。结合今年雨水多，防洪任务大，坚持做到雨前、雨中、雨后特巡，对发现的问题及时处理，重点加强信号电源监控、箱变等高新技术设备的操作、维护及使用知识的教育学习，提高操作、应变能力切实提高其保障信号等行车设备供电安全的能力。

　　第二，严格设备检修确保设备质量，工区以车间组织的春检为契机对设备进行了认真细致的检修，共检修贯通线路48。781公里，变压器16台，低压配电箱16面，低压开关柜7面，高压电缆5。551公里，低压电缆16。111公里，低压架空线路25。1公里，同时，利用每年的秋季设备鉴定对管内全部设备进行了鉴定，并制定了设备缺陷问题库和整改措施，消除了设备隐患提高了设备质量，

　　第三，结合段安全生产大检查和安全专项整治活动，对管内关键处所进行集中统计集中处理，对线路两侧取土，修路，树木，交叉跨越，施工干扰等有可能危及电力设备安全的不安全因素进行统计，共统计不安全因素如下：树木1060棵，其中处理危树23棵，处理新发出和新栽树1037棵，处理整改管内关键处所及管内设备故障45起。

　　第四，建立完善的事故抢修制度，对涉及行车的供电设施采取重点检查。牢固树立事故就是命令的抢通意识。

　　第五、在设备质量方面，注重培养职工主人翁精神，增强质量意识，在施工中严格按作业标准进行施工。坚持作业前的预想会制度，布置分工、明确责任；坚持作业后的检查、总结制度，特别是作业中出现的漏检、失修问题，认真及时处理；坚持相互连责，必须做到作业中相互配合检修，做到你漏我堵，你缺我补，相互监督，相互约束，做到不留设备检修死角，这样，增强了职工的责任感，使工区安全生产保持稳定持续的发展。

　　>二、以提高服务质量为宗旨，再树行业新形象

　　电力服务行业在行车安全畅通和为铁路生产、居民服务好，保证安全供电这一点上的职能是越来越突出，服务职能发挥的好坏，直接影响到我们工区的形象和今后的发展与生存。因此，严格遵循段发《服务手册》和《对单位居民生产、生活用水、用电采取停水、停电措施的有关规定》，牢记“供电无小事”，牢固树立辛苦我一人，方便千万家的思想。急用户所急，想用户所想，统一思想，提高认识，对用户做到随叫随到，热情服务，礼貌用语，严禁吃、拿、卡、要，切实作好优质服务工作，使用户满意。同时，严格执行停电手续，保证生产及职工生活用电的正常供应。

　　切实提高职工的敬业爱岗精神，为此，要求工区全体要做好、做到以下工作：

　　（1）强化非正常情况下事故的应急处理能力，做到不等不靠，争分夺秒，顾全大局，尽职尽责，及时恢复正常供电。

　　（2）定期、不定期走访用户，了解用户的用电情况，对用户提出的问题给予及时的处理和整改。

　　（3）进一步增强对供电设备的维修检查工作，确保供电设备的优良完好率和正常供电。

　　（4）大力开展“讲文明语，干文明活“的活动，把优质服务，树立行业新形象的工作扎实地、持续开展下去。

　　>三、广泛动员、不断提高对创建自控型班组的认识，努力创建自控型班组

　　创建自控型班组是新时期强化班组基础建设，促使全员素质、设备质量提高和安全稳定的一项新的班组管理模式，工区在创建自控型班组的活动中，职工们普遍对创建自控型班组这一新的提法不理解，认为班组这些年一直沿用老的管理方法也取得了较好的效果，何必乱折腾呢？对此；职工在思想上没有认识到创建自控型班组的重要性和必要性，甚至有的职工还有一些抵触情绪和认为与己不相干的思想。

　　针对这一情况，首先以提高职工的思想认识入手，利用政治学习、班前会等形式组织职工认真学习自控型班组建设的文件精神，是每位职工充分认识到创建自控型班组的意义和内涵，激发职工创建的积极性，并逐步实现“要我自控”向“我要自控”的思想转变；另外，根据对创建自控型班组的有关要求，我们草拟了《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》及组织职工对《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》进行学习和修订。

　　>四、培养过硬业务，建立高素质的职工队伍

　　所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关系到工作的质量及成败，为确实提高班组成员的素质。

　　第一，建立完整的人员培训体系。班组在车间下发的业务安全、政治学习任务的基础上，根据班组实际情况进行额外学习。坚持每月不少于四次的政治、业务学习，每次不少于四小时，每月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素质提高的重要保证。

　　第二、工区通过加强职工业务学习，逐步实现岗位自控，业务素质自己提高的轨道上来，同时；根据工区职工文化程度不同，首先注意提高职工的思想素质，引导职工转变观念，树立竞争意识、忧患意识和参与意识，

　　其次；注意提高职工的业务素质，提高现场职工的作业技能和应变能力，使其具备高标准、高质量完成本岗位工作的能力。

　　>五、班组20xx年的几点设想：

　　1、深化“自控型”班组建设，切实提高班组管理质量。

　　2、加强人员业务技能培训，提高整体工作水平。

　　>六、班组的不足之处：

　　班组一年来，同志们能够精诚团结，齐心协力安全、按时完成了上级交给的各项生产任务，但是，我们在工作中还存在一些不足，主要表现在以下几点：

　　1、职工业务技能和理论知识不精，以及对工作的要求认识上还不是很清楚和理解。

　　2、班组管理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科学化、规范化管理，缺乏创新意识。

　　回首20xx年，我们虽然取得了很大的成绩，但不足也很多。20xx年，我班组将继续从安全生产、班组管理、人员培训方面入手，发挥优势，取长补短，使我班组工作再上新台阶，为铁路发展再做新贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找