# 团队工作总结范文

来源：网友投稿 作者：梦中情人 更新时间：2024-10-05

*团队工作总结范文（通用13篇）团队工作总结范文 篇1 团队精神是一切事业成功的基础，没有团结协作，一切都只能各自为政，一盘散沙。个人的成长与团体就像生意，鱼与水紧密联系。 经过这次活动，使我明白了培养团队精神的重要性，其重要性在于：1、有利...*

团队工作总结范文（通用13篇）

团队工作总结范文 篇1

团队精神是一切事业成功的基础，没有团结协作，一切都只能各自为政，一盘散沙。个人的成长与团体就像生意，鱼与水紧密联系。

经过这次活动，使我明白了培养团队精神的重要性，其重要性在于：1、有利于塑造良好的个性人格。2、有利于人的综合素质的提高。在活动中，教练经过组队的方式，将我们分为四个队，我有幸成为团结队的一员。刚开始，我认为只要把大家的热情调动起来就行了，可是经过几个回合的抢答以后，我发觉错了，一个团队不是一个人的团队，而是大家的团队，由于没有经验和团结队友这方面欠缺，我们团队的位次落到后面。可是我们完全没有气馁，而是相互鼓励，在齐眉棍比比赛中我们大家在组长的指挥下，齐心协力，取得这项比赛的成功，这使我明白了，团队精神强调的不仅仅是一般意义上的合作与齐心协力，而是团结协作，优势互补，利用个性和本事差异，发挥进取协同的效应。

结合活动中自我的感受和教练的指导，我总结出了几点团队精神的含义：

1、团队有着其明确的目标，然而实现这些目标不是一帆风顺的，前途是光明的，道路是曲折的，具有团队精神的人总是以一种强烈的职责感，充满活力和热情，为了确保完成团队赋予的使命和同事一齐努力奋斗，进取进取。

2、和谐的人际关系和良好的心理素质是团队精神的基础，没有良好的人际关系是不可能有人与人之间的真诚合作的，没有良好的心理素质，也是很难做到相互宽容，乐于奉献，进取进取的。

一个团队的领导组织者与其队员所组成的这个团体在正常运转中缺一不可的，一个团体的好坏，直接反映出其领导者组织本事的好坏与队员服从命令履行命令的态度。

团结共进，众志成城，必须使团队的每个成员都能强。

团队工作总结范文 篇2

半年来，我校团支部在教育局、团委的正确领导下，在学校领导的关心和支持下，在全体团员的共同努力下，紧紧围绕上级团委的工作要求，密切结合学校的工作实际，认真学习实践科学发展观，以服务青少年健康成长为宗旨，以加强未成年思想道德建设为出发点，以创新实践活动(主题教育)为载体，以爱国主义教育、文明礼貌教育为主线，加强团员的思想认识，提高我校全体团员的素质，培养新一代优秀团员。凸显共青团先锋模范作用，著有成效的开展了团总支的各项工作，现把本年度主要工作总结如下：

(一)加强团员的思想道德教育。

1、积极开展优秀学生入团前的培训工作。利用业余团校开展入团培训班，主要介绍团的知识，增强学生对中国共产主义青年团的认识;指导如何写入团申请书和填写入团志愿书;

2、利用团课、主题班会等形式引导帮助团员青年树立远大的理想、端正自身的世界观、人生观、价值观。

3、围绕 “祖国在我心中”这一主题，通过征文、演讲、广播、国旗下讲话、黑板报等形式的教育活动引导和教育团员青年积极继承和弘扬优秀的民族精神。

(二)加强团总支的组织建设。

1、健全团的各项管理制度，不断完善团籍档案的管理。我校团总支根据《团章》中团工作的具体要求，结合本校实际，制订工作制度、团的档案制度。

2、大力加强班级团干培训，提高团干素质。高素质的团干是提高团工作水平的有力保证。因此，我校团总支坚持每学期的团干培训，采取集中培训与自学相结合的原则，切实加强团干的思想作风、学习作风、工作作风、生活作风的建设，使广大团干以良好的作风影响和带动其他团员和班级同学，以高尚的人格感召和凝聚同学。

3、做好团员队伍建设，加强团员的教育和管理工作。引导团员青年学习团的知识，增强团员意识，牢记自己是青年的先进分子，增强作为团员的光荣感和责任感，在班级中发挥模范带头作用。有计划、有步骤发展新团员，及做好毕业生的团籍转移工作。

4、继续做好“全团带队”工作，发挥共青团的凝聚力和号召力，指导学校少先队的工作，尤其做好优秀学生入团推荐工作，永葆团组织的生机活力。

(三)开展形式多样的主题活动，增强团组织的凝聚力。

加强未成年思想道德建设是学校德育工作的中心环节，作为中学团总支，本着“寓教育于活动”的原则，创造性地开展了各种有意义的活动，在活动中力争使广大团员学生得到良好的教育，增长见识，有所收获，有所启发，促进青年学生健康成长。

1、利用教师节开展“感恩行动”主题教育，鼓励学生制作贺卡献给老师一句祝福语;

2、开展“我们的节日—中秋节”我为父母做家务活动和“重阳节”组织团员青年前往社区老年活动中心开展义务劳动。

3、利用每周升旗仪式的时间，对广大学生进行爱国主义、集体主义教育，以及安全意识教育、日常行为规范养成教育等;

4、开展“庆元旦、迎新年”活动。征集新年寄语，要求每位团员青年带动全班同学写好新年寄语，培养学生树立自信心，力争在新的一年中学习有新目标、成绩有新超越。推动一批优秀学生健康成长，同时推动了学校教育教学质量向前发展。强化团的服务功能，发挥团员青年参与学校管理的能动性。

5、结合全市开展“全民绿化行动”，号召全体团员青年积极参加，美化家乡、美化校园的知绿、植绿、护绿活动，规划校园绿化区班级负责制，为“绿色学校”荣誉添砖加瓦，贡献自己一份力量。

8、针对学生上网引发事件在全校师生中开展“健康上网大家谈”主题教育，通过学生写心得体会交流、班级黑板报、主题班会比赛等形式，促进学生深入理解网络利弊及如何健康上网，促进自身学习、健康成长。

9、积极配合学校开展“班级工作月评”有力促进学校教育教学管理井然有序、蒸蒸日上。

(四)存在不足及今后努力方向

增强团员意识教育有待深化、团员青年的服务意识和服务能力有待进一步改善提高、团组织建设有待进一步规范、提高科学运作效率、创新活动载体，增大服务学校教育教学范围等。

在新的一年度，我校团总支将继续扎实工作，一方面加强学生团员的培养教育，净化团员队伍思想，增强团组织凝聚力、努力促进学生各方面素质提高。另一方面，积极配合学校全面工作，以团员队伍为带头兵带动学校正气向良性发展，积极创建平安、文明、和谐校园。

总之，本学年团的工作取得了较可人的成绩。但是，工作中还有不少地方有不足的地方，相信在今后工作中在上级领导的指导和关怀下，在校领导带领下，工作会有进一步改进，会取得更好的成绩。

团队工作总结范文 篇3

淞江学校20\_-20\_学年度第二学期部门工作总结 部门：团队教师：何秀本学期以来，我校的各项工作都开展得有条不紊，在上级领导的关心和支持下，在学校领导的正确领导下，我们学校的团队工作又上了一个新台阶。少先大队在学校党政和上级团委的领导下，遵循学校实际和中小学生身心发展的规律，积极贯彻新课改理念，以服务青少年学生的成长需要为目标，在青少年学生的思想道德教育，文明行为习惯养成教育，学生校园生活，学生管理等方面开展了大量的工作，并取得了一定的成绩，较好地完成了全学期的各项工作目标。现将本学期的工作总结如下：

一、提高团员整体素质，发挥团员的示范作用

1、认真加强团队干部组织相关学习，努力提高他们整体思想素质。切实做好团队建设，提高团队干部队伍的整体素质。同时，这也是做好团队工作的重要保证。

2、在少先队活动中，利用大会、班会、队会等形式，讨论少先队员该如何从自身做起，在班级及学校中怎样起模范带头作用，怎样严格要求自己等等，进一步塑造少先队员的表率形象。

3、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

二、积极开展多项活动，丰富学生的校园文化生活。

1、坚持用好板报、园地，对学生进行安全教育，诚信美德教育，创文明城市，遵纪守法教育，爱护公物教育，勤俭节约教育，弘扬雷锋精神教育等，教育内容丰富，教育效果良好。

2、课外活动为学生提供了自由发展的空间，学生在课外活动中充分发展特长，展示个人才华。学生在学知识、学技能中受教育，不断提高自身的综合素质。为充分展示我校艺术教育成果，进一步推进学校艺术教育的发展，本学期，团队部以庆祝“六一”国际儿童节为契机，开展了《祖国好家乡美暨“童心向党”》诗歌朗读活动。活动中，节目丰富多样，内容健康向上，让学生了解党的历史，激发全体学生奋发向上的爱党热情，产生了良好的教育效果，掀起了一阵爱党热潮。

3、学校文化橱窗是我校的主要文字宣传阵地。本学年团委和总务处一起对学校各地的文明宣传标语进行了设计。随时对学校的文化橱窗进行更新。本学期，在学校领导的正确领导下，经过全体团支部成员的共同努力，在各个方面都取得了一定成绩。我们相信，只要我们团结一心、锐意进取，今后的团委工作开展得更好。

团队工作总结范文 篇4

周三跟公司同事一块儿到小汤山假日会议中心参加了由许晋老师主讲的众志成城，团队共赢的“团队执行力”培训的学习。谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的的方式方法。

应该说这次培训让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

在这一天的时间里，从职业理念到目标管理，从工作价值观到沟通的技巧，再从smart原则到时间管理法则，到最后心态建设，许晋老师做了精彩的演讲，让同事们分享许三多和成才的成败经验，通过了一天的学习，我牢牢地记住了一个优秀的执行力团队所具备的特点：信仰、规则、领袖、团队成员。而他的核心内容就是信仰。

团队执行力的五个关键词

沟通

沟通是前提。

这里有一个很俗的概念，既smart原则。所谓smart原则，即是：

1.目标必须是具体的(specific);2.目标必须是可以衡量的(measurable);3.目标必须是可以达到的(attainable);4.目标必须和其他目标具有相关性(relevant);5.目标必须具有明确的截止期限(time-based)。

有好的理解力，才会有好的执行力。好的沟通是成功的一半。通过沟通，群策群力集思广益可以在执行中分清战略的条条框框，适合的才是最好的。通过自上而下的合力达使企业执行更顺畅!

协调

协调是手段。

协调内部资源。好的执行往往需要一个公司至少百分之八十的资源投入;而那些执行效率不高的公司资源投入甚至不到百分之二十。中间的百分之六十就是差距。这些不仅仅只是在书面上显示的。一块石头在平地上

只是一个死物，而从悬崖上掉下时，可以爆发强大的能力。这就是集势，把资源协调调动在战略上，从上到下一个方向，能达到事半功倍的效果!反馈

反馈是保障。

执行的好坏要经过反馈来得知。每天工作完之后进行汇总和上报。而上报的内容就是今天的工作情况(入库数量和特点、发货的情况有无差错原因在哪等)。同时我们又从汇总中了解入库信息从而做好库位的整理和差错原因改进的地方。

责任

责任是关键。

具体奖惩措施：奖金，工资调整，评选优秀，储备人才培养等，同时实行一定比率淘汰制。用大棒加胡萝卜来增强员工的敬业精神，来更好的管理执行力。

决心

决心是基石。

狐疑犹豫，终必有悔，顾小忘大，后必有害!专注，坚持这种人生信条同样也适用于管理执行这个方面!

成功就象一扇门，如果战略这把合适钥匙我们已经找到，那么现在需要的只是我们把钥匙插进去并朝正确的方向旋转把门打开。

我们如何做好下属

一：找准位置：认清角色是关键

二：管理上司：沟通力就是影响力

三：100%执行：必须对事情的结果负责

四：心态建设：为别人打工更为自己工作

五：职场规则：上司就是企业文化

只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

通过这次培训，我要把学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司的年度目标而奋斗。

团队工作总结范文 篇5

说到暑期社会实践，有的人也许认为根本没有多大用处，只不过是走走形式罢了，最后只要盖个章就行了。但是我认为任何一件事只要努力认真地做，不管结果如何，总是有收获的。而暑期社会实践就是一个很好的锻炼机会，尤其是在一个小分队里与其他人一起努力。我在这次的暑期社会实践中就得到了很多的快乐和收获。

我们小分队这次活动的主题是“绿色环保，低碳生活”。围绕这个主题，我们开展了一系列的活动。对于这次暑期社会实践，我们是很重视的。因为这是我们为数不多的可以毫无顾虑的去做自己喜欢的事的机会，不带任何功利性地帮助别人。也许毕业以后，我们为生活所迫，整日奔波劳碌，追名逐利，去做自己不喜欢做的事情，根本就没时间，没精力，没激情，没心思参加这些公益活动。所以我要趁着现在有时间，有精力，有激情，尽全力去做这些自己感兴趣的，不带任何功利性的事情。而做这些事情的原因只有一个：我喜欢!而不管这些是否对自己有利。

在这次活动中，我们小分队的成员团结一致，各司其职，一起为同一个目标去努力。从活动的策划，前期准备，到活动的进行，总结报告，后期宣传，我们团队的成员各司其职，进行地还是相当顺利的。总之，当我和我的队友们为一个目标而共同努力的时候，我就感觉到很快乐，我想这应该就是团队合作的乐趣吧!而我们在这几天的活动中，相互之间加深了了解，彼此之间的感情和友谊也慢慢加深，我想这就是所谓的志同道合，真正的朋友也就是这样产生的吧。我觉得，当我们在一个集体中，而这个集体中的每一个人都团结一致，兢兢业业，大家为同一个目标去努力，没有勾心斗角，没有人偷奸耍滑，大家之间相互帮助，都尽力发挥自己的那一部分作用，我想我们集体中的每一个成员都会感到团队合作的快乐。另外我觉得，对于朋友，我们完全没有必要刻意去结交，因为交朋友讲究志同道合。当我们遇见为人处世，做事态度和自己相似或相同的时候，我们内心之间会不由自主的产生亲切之感，对方也是如此，慢慢的，我们彼此之间就会很快成为好朋友这也许就是惺惺惜惺惺，好汉识好汉吧。而对于那些我们看不惯地那些人，纵使刻意去结交，估计也只是泛泛之交而已。而我如果想结交正直，诚信，认真，善良，热心的朋友，我们自己就必须做到那样。因为物以类聚，人以群分。所以我们在工作学习中要严格要求自己，这样才能交到更多的优秀的朋友。

而有关我们这次的活动主题，低碳消费，是在面临资源与环境约束的情况下，应该把有限的资源用于满足人们的基本需要，限制奢侈浪费。人类生活“小事”可以拯救地球，\_\_年诺贝尔和平奖获得者旺加里马塔伊说：“体现差别的并非大事，而是我们每天取得的小小进步。”人们的衣食住行的任何小决定都能让地球得到修复。拯救地球并不需要我们付出巨大努力，也不会改变舒适的生活，需要的是认真从生活细节做起。在此，我们向所有的家庭及个人建议：

1、少用纸巾，重拾手帕，保护森林，低碳生活。

2、每张纸都双面打印，相当于保留下半片原本将被砍掉的森林;

3、随手关灯、开关、拔插头，这是第一步，也是个人修养的表现;不坐电梯爬楼梯，省下大家的电，换自己的健康;

4、绿化不仅是去郊区种树，在家种些花草一样可以，还无须开车;

5、是的，一只塑料袋5毛钱，但它造成的污染可能是5毛钱的50倍;

6、完美的浴室未必一定要有浴缸;已经安了，未必每次都用;已经用了，请用积水来冲洗马桶;

7、关掉不用的电脑程序，减少硬盘工作量，既省电也维护你的电脑;

8、想避开车来说，骑自行车上下班的人一不担心油价涨，二不担心体重涨;

9、没必要一进门就把全部照明打开，人类发明电灯至今不过130年，之前的几千年也过得好好的;

10、考虑到坐公交为世界环境做的贡献，至少可以抵消一部分开私家车带来的优越感

调查感悟：

其实，家庭低碳生活，我们能做的事很多很多，我打算从我身边的小事做起，如：少用“餐巾纸”;让妈妈少给我买新衣服;少用一次性生活用品;合理使用电脑，降低电脑屏幕亮度;花草树木美化自己的家园等等。我们还要养成随手关灯，节约用电，用完水关好水龙头的好习惯，为我们能生活在一个低碳的环境而努力!

成员心得：

\_\_\_：这次活动还让我认识到：

1、“团队精神、共同合作”在工作中的重要性。每个人对每件事的看法是不同的，所以处理事情有分歧是很正常的，但随着大家互相的逐渐了解，分歧会慢慢减少，工作开展也会越来越顺利。只有大家的思想统一了，心往一处想，劲往一处使，工作才能顺利出色的完成

2、前期准备工作在整个过程中的重要性。“好的开始是成功的一半”这句话都被人说烂了，只有经历后才能体会到他的真正含义。要是你在工作前不准备充分，你就不能够搞好你的活动。

\_\_\_：我觉得做一件事，只要你用心去做了，不管结果怎样都是成功的。通过这次实践活动，让我真正学到不少，对社会的理解也在活动中加深了。实践中学其他知识，不断的从各方面武装自己，能在竞争中突出自己。作为新时期的一名大学生，我们必须坚持正确的方向，努力学习好各种知识，除此之外，我们还必须参加各种社会实践，到校园外的社会去锻炼自己的意志，增加自己对复杂社会的进一步了解，增强自身社会责任感，增加适应社会的能力，为我们大学毕业完全进入社会做好必要的准备。

\_\_\_：通过这次对家里生活习惯的调查和清理，发现我家在节约能源方面还做得不够好，我们全家都认识到节约用电用水用气，养成良好的生活习惯，不仅可以节约开支，节约能源，还可以减少废气排放，减少污染，造福子孙后代。所以，我们要坚决支持“低碳联盟，环保生活”

\_\_\_：这次宣传活动不仅给市民带来了“低碳、环保”知识，让市民积极参与进来，也让我们自己对“低碳、环保”有了更深刻的认识。这次活动的成功会勉励我们继续努力，为建设一个低碳、环保、和谐的社会作出自己的贡献。总之，在我们身边有这许许多多这样能节约能源，保持低碳的的方法。只要我们从身边的小时做起，一定可以拯救我们的地球和家园。

在这次活动中，我们也遇到了很多困难和误解。刚开始时，当我们发传单做宣传的时候，很多人根本就不屑一顾，传单都不愿意拿，更别说参加活动了。这些人当中主要以二三十岁未婚的男女青年为主，或是已婚的没有孩子的，他们也许是忙于自己的生活，根本就没时间参加，或是说根本就没兴趣关注和参加这样的公益活动。另外还有四五十岁的叔叔阿姨们，他们可能是平时接触有关环保的东西太少了，竟然对低碳生活及其重要性丝毫不知。当然也有很多人热情参与，他们当中以六七十岁的老年人，六岁以下的儿童，小学生，初中生，高中生，还有已经结婚并且已经有了孩子的青年夫妻。老年人和儿童主要是对我们所宣传的环保科普知识非常感兴趣，而小学生，初中生，高中生除了感兴趣之外，更重要的是他们的环保意识较强，愿意为国家和社会，更是为自己周边的生活环境水平的提高献出一份自己的力量。而那些青年夫妇文化水平较高，主要是为了教育自己的孩子，所以都会带着自己的孩子来配合参加。另外，在这次活动中，我们也得到了很多的支持，各个小区的居委会都会帮我们宣传。在此次活动中，最值得一提的亮点就是在我们进行宣传的时候，并非仅把范围局限到了过路人的身上，我们在宣传的同时，还注意向一些餐饮行业(大娘水饺)和学校学生等进行宣传访问，这样做更加扩大了我们活动的影响力。然而世事不可能是百分百顺利的，在我们这次的活动过程中，天气因素是我们考虑中的一个重大的漏洞，活动进程的缓慢在某种意义上说天气还是占了很大部分，在以后的户外活动实践中，我想我们一定会吸取这次的教训的。

总的来说，这次活动虽然不如我们预想的那么完美，但是基本上达到了我们的目标。而在这次活动中，我们的语言表达能力，交往能力，团队协作能力等各个方面都得到了很大的锻炼。更重要的是在这次活动中，我又认识几位新的朋友，也有了很多新的感悟和体会。明年暑假若有机会，我们一定还会继续!!!

团队工作总结范文 篇6

德育是学校实施素质教育的重要组成部分,它贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面，对学生健康成长和学校工作起着导向、动力和保证的作用。为使我校的德育工作从师生之间、师师之间、生生之间的心灵沟通开始，从学生行为习惯得以体现，使诸方面教育相互渗透、协调发展，促进学生的全面发展和健康成长。

一、坚持科学管理，完善学校运行机制

任何组织都需要通过有效的管理来保持它的良性运行和健康发展，学校也不例外。而且，学校不仅是培养人才的地方，而且也是人才集聚的地方，所以说，学校是通过人才来培养人才的特殊组织。这样的组织，科学的管理显得更为重要，形成一套良好的管理运行机制，是促进学校改革与发展的根本保障。

1.坚持制度管理

一学期来，我们进一步健全各项规章制度，使学校任何一项管理活动都有章可循，任何一项教育教学活动都有法可依。学校在行政管理、队伍管理、德育管理、教学科研管理、后勤管理、考核奖惩等方面都要形成良好的运行模式，并上升到制度层面加以确定，促进各项管理行为的规范和有序。

2.坚持目标管理

我校各个层级管理人员和全体教职工都能树立强烈的目标意识，而且能够根据自己的岗位任务和素质优势，确定高一级的通过努力能够达到的目标。“追求卓越、精益求精”逐步成为我们学校的核心价值观念，并逐步提升为一种“朝阳精神”。学校为“有志、有为、有能、有绩”的教师创造优越的发展条件，帮助他们不断地实现目标和超越目标，在成就自己的同时也成就了学校。

3.坚持细节管理

教师肩负着传承人类文明与优秀文化的使命，所以教师首先应该是一个具有良好文明修养的人。学校无小事，事事有教育;教师无小节，处处是楷模。在学校中，教师的一言一行、一举一动，对学生都产生着潜移默化的影响。我们全体教职工都要形成这样的共识，即“细节决定成败”，细节折射修养，细节蕴涵学校文化。以此来关注并规范教师的工作细节，更好地提高教师的职业素养，更好地改进教师的工作状态，并进一步增强学校的管理效能。

4.坚持人本管理

学校努力关注、关心、尊重每一位教师的工作、生活与发展、成长，为每一位教师营造自身发展的空间，搭建施展才华的舞台，充分相信教师的潜能，激发广大教师教书育人的积极性。在学校管理工作中，坚持在政治上引导人，在思想上教育人，在业务上锤炼人，在体制上激活人，在生活上关心人，将教师的发展与学生的发展、学校的发展紧密地联系在一起。

二、加强基础教育，培养文明学生。

1.充分发挥了少先队组织作用，以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，通过丰富多彩的少先队活动，提高了德育实效。本学年按照少先队工作计划，重点组织开展了“雏鹰行动”、“阳光少年”等主题系列活动。结合城市建设的日新月异，深化创建活动环境教育，引导学生热爱我们的家乡，培养爱护校园小主人。

2.本学年进一步加强了学生日常行为规范教育。将第一个月定为行为规范月，定主题、定内容，开展实实在在的主题教育，狠抓常规管理，目标小、定位低、抓深抓实，培养了学生良好的行为习惯、学习习惯和生活习惯。学期初我们制定了学规范、学守则具体措施，开展了“常规示范班“评比活动。班级环境要求做到美化、净化、人文化、教育化，定期进行了”洁齐美”班级检查。活动中，我们让学生全员参与，主题突出了教育意义和人文关怀，培养了学生的集体主义精神、规范了行为。

团队工作总结范文 篇7

加入中塑团队将近两个月了。在工作的这两个月中，在领导的关心和帮助下，在同事的支持和配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质。虽然有时会碰到困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉自己渐渐成熟了。的确，在这里，我学到了很多在学校里学不到的东西。使我受益匪浅。

任职以来的情况如下：

一：认真履行岗位职责，按时完成工作任务

1、负责总裁参与的有关会议的组织与会议决议的督办;落实总裁指示，按期检查各项决议、决定的贯彻执行情况。

2、负责总裁相关的文件与信息管理。将总裁的文件分类整理，便于寻找，从而提高工作效率，节约工作时间。

3、负责总裁客人的接待工作和电话接待。

4、负责总裁办公室的日常事务。负责总裁办的卫生打扫，营造良好的工作环境;负责传真的接受与发送;负责会议室的日常管理。总之，基本根据“5s”管理方法，紧紧围绕“整理、整顿、清扫、清洁、教养”这一中心。

二：认真完成学习任务，提高自身能力与综合素质

1、通过学习包。认真阅读了中塑在线组织手册、员工手册、绩效手册、计算机管理手册;学习了塑料基础知识和商务礼仪知识;了解了中塑的企业文化及发展历程。最终通过了内部考核测试。通过这次新员工入职培训，使我对公司情况有了大致的了解。

2、参加培训。12月中旬，参加了企业内训系列课程的培训。感谢公司对新员工的重视，为新员工创造了好的学习机会。主讲的生动演讲，加上结合小游戏辅以有效传达课件主体内容。使此次培训变得非常有意义。

3、根据制定的实习计划表有计划地学习。主要实习项目有四项：

①熟悉公司基本情况，掌握公司业务及工作流程。

②计算机应用能力训练。熟练掌握word、excel、ppt等办公软件。近期还学会了如何操作文本仪。

③学习掌握塑料及相关行业、电子商务、政治与经济等相关知识;浏览塑料及相关行业的网站，收集资料等。

④学习掌握基础办公技能。提高打字速度，练习各类文书写作等。

在同部门的周丹的协力下，有计划地进行了学习，进步了不少。

三：存在的问题与建议

1、自身的问题。经过两个月的努力，在领导和同事们的关心支持下，工作取得了一定的成绩。但和同事们相比，还有很大的差距。各方面能力还有待提高，还需加倍努力。

①由于工作性质的限制，深入基层锻炼的时间、机会偏少。

②塑料知识、计算机知识都只学了皮毛，还需要更加深入的学习。

③工作中时有惰性，学习不够主动。

2、今后的工作思路

①认真贯彻落实“5s”管理方法。使办公室各项工作的开展更加规范有序，大大提高工作效率。

②工作中开动脑筋，积极探索工作的方法和思路。

③积极与领导进行交流，遇到问题及时汇报，虚心接受批评并及时改正错误，使工作更加完善。

④希望可以多参加内部培训，多学习、多锻炼、多提高。

团队工作总结范文 篇8

本学期，我校团队在各级领导的正确领导下，围绕学校党支部、行政工作思路及上级团、队组织的工作计划，开展了一系列的活动，对全校团、队员进行了全面教育、引导，较为出色的完成了期初制定的计划中的任务。现将本学期团队工作总结如下：

一、特色活动不断

1、“学雷锋精神·树礼貌新风”

三月，为弘扬雷锋助人为乐、螺丝钉的精神，团队在全校范围内推广、施行了“学雷锋精神·树礼貌新风”活动。一时间，校内好人好事不断，涌现了一大批“学雷锋标兵”。

2、舞蹈训练

为迎接安徽省特殊教育工作专业委员会年会在我校召开，团队按学校要求组织校舞蹈队的十二位孩子，利用中午、晚上休息时间进行为期一个多月的舞蹈训练。

3、清明祭扫

学校为了全方位迎接年会，在四月中旬之前，学校师生异常忙碌。为了不影响年会，今年的清明祭扫，团队挑选了四位团员、队员代表去县烈士陵园进行清明祭扫。

4、收获“五四”

在“五四”青年节来临之际，我校参加了团县委组织的“申报20\_年度优秀团干部、优秀团员”评选活动。我校储昭生教师荣获“县优秀团干部”称号，余江琪、张璧荣获“县优秀团员”称号，我本人也获得了“县十佳少先大队辅导员”光荣称号，可谓收获颇丰。

5、欢乐“六一”

为了庆祝六一儿童节，团队进行了整个活动策划、主持，并与教导处一齐组织开展庆祝六一颁奖活动。

6、兴趣小组活动正常

为了丰富孩子们的课余生活，提升孩子们的各种本事，团队在聋部、培智部分设了三个兴趣小组，并为各小组配备了专业指导教师。本学期，各指导教师在“活动签字认可制”的监督下，活动基本能正常开展。

二、环境建设与阵地建设并重

1、环境建设

(1)本学期，在学校总体安排下，团队活动室由原先的教学楼搬至行政楼，为此，我重新布置了团队活动室，并新增了“团员基本权利和义务”及“少先队员的基本权利和义务”两个大展板粘贴在墙壁上。每次团队在活动室开展活动之前、之后，我都会安排值日团、队员进行卫生清扫。

(2)针对上学期学校操场果皮、纸屑满地的现象，本学期，团队以团、队员为榜样，看见垃圾立即捡起来并送至垃圾桶，坚持整个学校环境整洁。

2、阵地建设

(1)团队每次开展完一项活动之后，都会及时整理出相关图片、文字，并上传至学校网站，进行广泛宣传。

(2)以往一度，由于监督不到位，我们团队“礼貌监督岗”形同虚设。为此，本学期，我在团队工作例会上不断强调期末考评事宜，并向所有团、队员进行了评价细则。从学生的综合表现来看，本学期的“礼貌监督岗”工作执行很认真、到位，学生自我管理的职责性明显增强。

(3)本学期，团队及时收缴了团费，并进行了登记。资料归档工作也正常有序化。

(4)本学期，在团队的组织下，我校袁健美、金琼两位年轻的团员教师向党组织递交了《入党申请书》，表述了她们想进一步靠拢党组织的决心。

三、美中不足

1、期初制定工作计划时，未研究入团、入队人数的问题，结果，今年原定的入团、入队仪式因为没有人而无法举行。

2、部分活动总结不及时、不全面。

今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风勤奋工作，不断促进学生健康和谐成长和发展，打造一支具有特色的品牌团队!

团队工作总结范文 篇9

一学期来，学区团队工作在上级团委和学区各级领导的关心指导下，继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以全面贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为重点，不断加强日常行为规范养成教育，积极开展丰富多彩的活动，全面扎实地推进学区团队工作的顺利开展。现就一学期来的主要工作总结如下：

一、认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，切实加强少年儿童思想道德教育

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真学习贯彻《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到做为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，埔兜小学陈梅珠、埔兜小学姜达煌两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

三、进一步建好、用好少先队教育阵地，充分利用社会各种教育资源，保证少先队事业可持续发展

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的一个窗口;中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评;“景观大道保护行动”深入开展，拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地，获得县团委、教育局的好评;鼓号队和腰豉队的训练成果初显，在5月份举行的观摩评比活动中，中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

四、以体验教育为主要途径，深入开展各项教育活动

一学期来，学区少先队组织以少年儿童为主体，以“养成好习惯我能行”为主题，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神，学区在三月份开展了“学雷锋，见行动”系列活动，各校结合实际，组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中，我们从队员们的字里行间欣喜地发现，一个又一个的小雷锋正在我们身边茁壮成长。后西赵莹婷、中心陈小霞、下坂郑杰婷等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外，围绕体验教育这一大主题，本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。特别是尾园小学林燕玲同学的环保征文还获县级一等奖。

由于我学区少先队工作始终保持蓬勃向上的朝气，开拓创新的作风，有着一支团结协作的辅导员队伍，得学区少先队工作稳步走在全县的前列。在各级评优评先活动中，也涌现出一系列先进集体和个人。如：中心钱伟豪同学获省“四星雏鹰奖章”;中心陈云龙、后店何文彬两位同学获市“三星雏鹰奖章”;陈煌山、林凯丽、杨杰鸿、钱婉霞、陈学超等五位同学获得县级三好学生;陈慧萍、朱婷婷、郑杰婷、钱伟豪等四位同学获县优秀学生干部;埔兜301、荣西501、松溪501、中心403等四个班级获县先进班集体。

五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：

1、各校团队工作开展层次参差不齐;

2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意;

3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足;

4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

团队工作总结范文 篇10

一、常规管理有规范

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和团体备课正常有序地进行。经过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的提高进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位教师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自我的教育教学工作。卢岚、金燕、王惠英、刘静华等教师们进取上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位教师在自我的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君教师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹教师、唐胜娟教师等班主任工作细致入微，学生犯错时，进取做好教育工作;同时，也经常地与家长沟通。

二、团队精神有发扬

团体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位教师爱岗敬业，充满活力与朝气，在一种和谐的氛围建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自我手里的工作，围坐一齐，帮忙开课教师分析改善，群策群力，毫无保留。一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内构成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

进取参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷教师的《吃出你的健康来》，赵莉教师的《亲情，永远的不等式》，王惠英教师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕教师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受欢乐，在欢乐中享受成功。

三、团队工作有成效

本学期，在教师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚教师分别承担了专家指导课。卢岚教师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟教师的《牵手》获江苏省三等奖;《生活为语文洞开一片云天》获无锡市二等奖。王惠英教师的《班团体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心怿的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉教师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英教师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个应对成绩不自满，应对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自我的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的提高，更大的收获。

团队工作总结范文 篇11

上半年来，曲堤镇团队工作在团县委的正确指导下，在全镇团队干部的共同努力下，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，以实现团队工作内容、形式和手段的创新为重点，以实践育人为基本途径，继续深化“中国少年雏鹰行动”和中学生素质拓展“曙光计划”活动，大力推进素质教育，不断培养青少年儿童的创新精神和实践能力，竭诚为少年儿童的身心健康成长服务为指导，我区的团队工作有了较大的进展。我镇中心小学顺利通过了市级少先队工作先进单位；曲堤镇中学杜庆彬等4位同学获市级三好学生。总结本学期的团队工作，主要体现在以下三个方面：

一、抓队伍，夯基础

镇教育团队工作的好坏在很大程度上取决于团队干部的素质。因此，进一步抓好团队干部岗位培训，推动团队干部岗位培训的制度化、规范化成为一项非常迫切的工作。团县委根据我县实际情况，于今年年初就制订了团队干部的培训计划，并于今年8月到北京开展了为期一周的团队干部业务培训，以增强团队干部的业务水平。9月，组织一批大队辅导员参加全镇的少先队辅导员培训，帮助团队干部完善知识结构，提高业务水平。同时，加大对团队干部的协管工作,严格按照团县委［20xx］187号文件落实团队干部待遇，下发聘书，聘任团队干部，逐步完善团队干部“高进、严管、优出”的运行机制。

二、抓试点，求突破

“中学生素质拓展计划”和“小学生成长计划”是今年工作的重中之重。它是中学生素质拓展曙光计划和小学生雏鹰行动的一个有效延伸。在中学生素质拓展曙光计划和小学生雏鹰行动的活动效应呈现逐年递减的情况下，我镇教育团委适时推出了该项试点工作作为统揽团队工作的一条主线。为此，在镇团委年初提出该项试点工作后，我们团、教两家就积极开展实地调研，并在此基础上确定了6所具有代表性的学校开展试点工作。经过几个月的准备和实施，目前，试点工作己进入了一个新的阶段。6月25日，“中学生素质拓展计划”和“小学生成长计划”试点工作推进会在三教中学召开，镇教委分管副主任到会作了指导。他用“行动迅速、方向正确；方法得当、措施有力；效果初显、前景广阔”24个字对试点工作作了一个总体的评价。我镇中心中学和中心小学在推进会上作了经验交流。

三、抓活动，求活跃

满足青少年需要，是团组织开展活动，团结、教育青少年的基本途径。因此，我们从团的活动应适应青少年成长成才需要的角度出发，开展了一系列富有教育意义的活动。

深入开展青年志愿者活动。我们紧紧抓住今年是学习雷锋40周年这一有利历史契机，广泛开展青年志愿者、红领巾志愿者活动。3月7日，我们在中学多媒体教室举行了青年志愿者行动表彰会暨成人预备期志愿者宣誓仪式，从而启动了“我为成人作准备”成人预备期志愿服务活动。

积极学习贯彻党的xx大精神和“三个代表”重要思想。各校结合党团校学习教育活动，以民族精神代代传为教育主线，广泛开展“实现宏伟蓝图，做好全面准备”主题教育活动。如姜集中学的xx大知识竞赛、郭家小学的“小龙人在行动”活动等，将该项主题教育活动推向了一个又一个高潮。

积极配合做好非典防治工作。为做好非典防治工作，团区委、区少工委在广泛开展宣传教育活动的同时，与杭州中萃公司联合印制了7万余份健康手册，在广大青少年中倡导健康的生活习惯。各校团队组织也纷纷结合中小学生日常行为规范教育，大力开展非典防治知识宣传教育活动，不让非典影响孩子的健康成长。中山路小学等一批学校还适时推出了“预防非典我能行─红领巾自理能力接力赛”活动，寓教于乐，取得了良好的效果。团委根据学校“五一”期间不放假的安排，依托学校各社团组织于5月2日举办了一场别开生面的“浅草诗艺社”广场音乐会，使学生的“五一”假期过得多姿多彩。

“六一”活动丰富多彩。“六一”前夕，青少年新世纪“天天”读书俱乐部又将流动书屋驶进了学校，给孩子们送上一份精美的精神食粮，受到了广大师生的热烈欢迎。“六一”期间，团区委根据团市委的统一部署，开展了“庆‘六一’，红领巾祝福白衣天使”爱心卡设计大赛，全区各中小学踊跃参与，在非常短的时间内交出了一份份漂亮的答卷。

积极投身文明城市创建工作。围绕镇教委提出的“四城同创”和团县委提出的争创省级文明城镇的目标，镇教育团委启动了“青春与文明同行─争创绿色曲堤镇”活动，各校团队组织纷纷响应，曲堤镇中学、姜集中学、三教中学、中心小学等一批学校成为了我县首批绿地认养学校。开展手拉手，献爱心活动，服务弱势群体。发动全区中小学生开展教育扶贫基金募捐活动，截止目前为止，全镇共募捐了1270余元教育扶贫基金。同时，根据团县委、县少工委的统一部署，各校纷纷组织开展为患白血病的齐立营同学募捐活动，让学生在活动中学会关爱他人。

团队工作总结范文 篇12

20\_年2月15日——18日，在学校的组织下，我们学生干部参加了“团队执行力建设”的培训课程，并进行了团队pk。课程内容形象生动、贴近实际，pk进行得紧张激烈，使我们深受启发。本次培训课程，为我们注入了新的思想，开拓了新的思路。下面，我就这次培训课程，从真正关心学校发展、提高团队执行力的角度谈一下我的心得和感受。

什么是团队?团队就是拥有共同使命和价值观的一群人。团队构成应有两个基本要素：团队是一群人而不是一个人;这些人拥有共同的使命和价值观。如果只是一群人在一起，则不能称之为团队。那么什么是执行力?顾名思义就是执行的效力，就是把目标和想法变成结果的能力。

我们每一个人不一定是最优秀的，但我们都是有个性特长的人。团队精神的基础正是挥洒个性，但不是讲个人主义。一句话，团队所依赖的是个体成员的共同贡献，而得到的是实实在在的集体成果。这里恰恰不要求团队成员都牺牲自我去完成同一件事情，而要求团队成员都发挥自我去做好这一件事情。明确责任、合理授权、培养承担责任的能力、淘汰不承担责任和推脱责任者。一个有高度竞争力的组织，不但要求有完美的个人，更要有完美的团队。团队精神的核心是协同合作，合作是一切团队繁荣的根本。集体的智慧造就集体的辉煌。要打造快速、高效、团结的团队，沟通是必不可少的。加强沟通，就是使自己成为受欢迎的人，提升与人合作的能力。沟通可以加强团

队成员相互之间的了解，减少误会和误解，统一认识，目标一致。彼此尊重，相互信任，密切合作。

团队每个成员需要学会做人、学会做事、学会学习、学会与别人相处。团队执行力建设要遵循计划、实施、检查、改进的质量环原理。团队成员之间要不断交流，如果团队中每个成员都能把自己掌握的新知识、新技术、新思想拿出来一起分享加以创新，集体的智慧势必大增，团队智商就会大大高于每个成员的智商。

总之，执行力作为团队成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。执行力，说小，就一个字：干!说大，却是一项系统工程，需要从上到下认真贯彻和落实。要建立良好的执行力，一定是源于各个层级人员尽职尽责地完成每一个工作细节。理性、客观地看待每一个细节问题，才是团队建设和发展之道。

团队工作总结范文 篇13

本学期，我校团队在各级领导的正确领导下，围绕学校党支部、行政工作思路及上级团、队组织的工作计划，开展了一系列的活动，对全校团、队员进行了全面教育、引导，较为出色的完成了期初制定的计划中的任务。现将本学期团队工作总结如下：

一、特色活动不断

1、“学雷锋精神·树文明新风”

三月，为弘扬雷锋助人为乐、螺丝钉的精神，团队在全校范围内推广、施行了“学雷锋精神·树文明新风”活动。一时间，校内好人好事不断，涌现了一大批“学雷锋标兵”。

2、舞蹈训练

为迎接安徽省特殊教育工作专业委员会年会在我校召开，团队按学校要求组织校舞蹈队的十二位孩子，利用中午、晚上休息时间进行为期一个多月的舞蹈训练。

3、清明祭扫

学校为了全方位迎接年会，在四月中旬之前，学校师生异常忙碌。为了不影响年会，今年的清明祭扫，团队挑选了四位团员、队员代表去县烈士陵园进行清明祭扫。

4、收获“五四”

在“五四”青年节来临之际，我校参加了团县委组织的“申报20xx年度优秀团干部、优秀团员”评选活动。我校储昭生老师荣获“县优秀团干部”称号，余江琪、张璧荣获“县优秀团员”称号，我本人也获得了“县十佳少先大队辅导员”光荣称号，可谓收获颇丰。

5、快乐“六一”

为了庆祝六一儿童节，团队进行了整个活动策划、主持，并与教导处一起组织开展庆祝六一颁奖活动。

6、兴趣小组活动正常

为了丰富孩子们的课余生活，提升孩子们的各种能力，团队在聋部、培智部分设了三个兴趣小组，并为各小组配备了专业指导老师。本学期，各指导老师在“活动签字认可制”的监督下，活动基本能正常开展。

二、环境建设与阵地建设并重

1、环境建设

（1）本学期，在学校总体安排下，团队活动室由原来的教学楼搬至行政楼，为此，我重新布置了团队活动室，并新增了“团员基本权利和义务”及“少先队员的基本权利和义务”两个大展板粘贴在墙壁上。每次团队在活动室开展活动之前、之后，我都会安排值日团、队员进行卫生清扫。

（2）针对上学期学校操场果皮、纸屑满地的现象，本学期，团队以团、队员为榜样，看见垃圾立即捡起来并送至垃圾桶，保持整个校园环境整洁。

2、阵地建设

（1）团队每次开展完一项活动之后，都会及时整理出相关图片、文字，并上传至学校网站，进行广泛宣传。

（2）曾经一度，由于监督不到位，我们团队“文明监督岗”形同虚设。为此，本学期，我在团队工作例会上不断强调期末考评事宜，并向所有团、队员进行了评价细则。从学生的综合表现来看，本学期的“文明监督岗”工作执行很认真、到位，学生自我管理的责任性明显增强。

（3）本学期，团队及时收缴了团费，并进行了登记。资料归档工作也正常有序化。

（4）本学期，在团队的组织下，我校袁健美、金琼两位年轻的团员老师向党组织递交了《入党申请书》，表述了她们想进一步靠拢党组织的决心。

三、美中不足

1、期初制定工作计划时，未考虑入团、入队人数的问题，结果，今年原定的入团、入队仪式因为没有人而无法举行。

2、部分活动总结不及时、不全面。

今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风勤奋工作，不断促进学生健康和谐成长和发展，打造一支具有特色的品牌团队！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找