# 六项专项整治工作总结

来源：网友投稿 作者：梦回江南 更新时间：2024-10-05

*篇一:《六项治理活动总结》芹池中学关于落实社会治安“六项整治”的工作总结为进一步贯彻落实阳城县社会管理综合治理委员会《关于在全县集中开展社会治安“六项整治”的实施方案》，确保我校师生的安全稳定，保障全体学生健康快乐的成长，坚持预防为主、防治...*

篇一:《六项治理活动总结》

芹池中学关于落实社会治安“六项整治”的工作总结

为进一步贯彻落实阳城县社会管理综合治理委员会《关于在

全县集中开展社会治安“六项整治”的实施方案》，确保我校师生的安全稳定，保障全体学生健康快乐的成长，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

一、领导重视，措施得力。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领

导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长直接抓，分管副校长具体抓，学校教导处、政教处、总务处具体分工负责组织实施。

二、制度保证，措施到位。

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制。由学校校长负

责，将安全工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任，谁分管，谁负责，谁出问题，追究谁。

2、签订责任书。学校与处室主任和班主任层层签订责任书，

明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工

考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全工作规章制度。建立学校安全保卫工

作的各项规章制度，并根据安全工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处

置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

三、齐抓共管，群防群治。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学

校、家庭的密切配合。我们积极与镇派出所等部门通力合作，做好学校安全工作，学校组织开展一系列安全、道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

四、加强教育，促进自护。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救

能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育

周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育工作。学校安全教育以校园安全为主

题，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用升旗活动、安全演练、

班会、安全课、学科渗透等途径，通过讲解和演示训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。学校积极推行一周安全提醒，学校周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过放学前一分钟安全教育，增强学生的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

五、加强检查，及时整改

开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为

重点检查内容之一。同时，积极配合上级部门对学校食堂、饮水

卫生进行检查。冬季，学校对电线和住宿区进行防火安全检查。

六、存在的主要问题和下步的打算。

我们在安全方面做了一些工作，安全工作得到加强，但是安

全工作的难度越来越大，学校安全工作的形势仍然比较严峻。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。通过将近一

年的集中综合整治，学校周边环境有明显的好转。但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，试图干扰学校及学生的不良因素还存在，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患。

2、学校安全工作的难度不断增大。学生中独生子女越来越

多，独生子女在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

今后，我们将进一步加强学校安全教育工作，及时解决安全

工作中发现的新问题，不断提高我校安全工作水平，将整治工作持久的落实到实处，落到细处，给我校全体师生营造一个和谐、安全稳定的校园周边环境。

六个严禁自查自纠情况报告

为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，落实党要管党、从严治党要求，根据习近平总书记在视察云南时的重要讲话精神，按勐发〔2024〕21文件要求，开展了自查自纠。结合我分管的工作，对照“六个严禁”进行自我检查与自我监督，现将自查自纠的情况报告如下：

一、“六个严禁”自查情况

作为镇农业服务中心主任，我始终坚持带头廉洁自律，不谋私利，遵守党纪国法，忠于职守，正确履行工作职责，始终做到自重、自省、自警、自励，堂堂正正做人、踏踏实实做事，努力在群众中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。在加强自律的同时，本人认真履行党风廉政建设职责，严格执行“三严三实”规定，强化对党员干部思想作风、工作作风、生活作风的监督和管理，认真学习“六个严禁”的相关要求，做到警钟长鸣，筑牢思想防线。

二、严禁领导干部违规插手干预工程建设方面

本人认真学习严禁领导干部违规插手干预工程建设的整治工作的相关要求。我自参加工作以来以身作则，严格自律。没有违反法律、法规、规章、政策性规定或者议事规则，从不利用职权或职务影响，本人或通过家人、亲友、身边工作人员及特定关系人，没有利用职权或者职务上的影响，以暗示、授意、指定、强令等方式，插手干预工程建设项目决策、招标投标活

— 1 —

动、工程建设项目物资采购和资金安排使用管理等影响工程建设正常开展或者干扰正常监管、检查、取证等执法活动的行为。农业服务中心一贯严格执行“三重一大”集体决策制度，按上级要求，认真严格执行工程建设招投标制度和大宗物资政府采购制度。严格执行项目实施和工程质量监督管理有关法规。

三、严禁领导干部违规插手土地征用方面

本人认真学习严禁领导干部违规插手土地征用的整治工作的相关要求。经本人自查，不存在违反法律法规制度规定，利用职权向有关部门、单位或者人员以指定、授意、暗示等方式，干预插手土地使用权出让或者审批事项，破坏土地市场秩序，给国家、集体利益造成较大损失，造成土地管理政策法规不落实，国有建设用地使用权出让规定不执行，非经法定程序审批土地，非法压低地价招商，非法批准占用土地，非法批准征收土地，征地补偿制度不落实等等的情况。我主管的工作不涉及插手土地征用的整治工作范畴，不存在违规违纪现象。

四、严禁领导干部收送“红包”方面

本人认真学习严禁领导干部收送“红包”的整治工作的相关要求。收受“红包”责任在领导，整治“红包”之风关键在领导。作为中心主任，我以身作则带头遵守廉洁自律规定、自觉抵制歪风邪气。在增强自身廉洁自律意识的同时，严格约束下属及家人。 一是加强思想教育，从思想上筑牢反腐败防线。通过教育部门干部常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之— 2 —

念，常修为官之道，做到管人不徇情，管钱不眼红，管物不贪占。二是加强警示教育，推进源头防腐。通过观看警示教育片、观看警示教育图片展、学习典型案例资料等方式，增强部门职工遵纪守法的意识，发挥反面典型的震慑力和警示效果。真正做到“自重、自省、自警、自励”，抵制各种诱惑，做到警钟长鸣。三是继续执行好领导干部重大事项报告制度、述职述廉、民主评议等制度，做到监督过程有章可循，自觉接受党内外群众监督，切实把预防腐败的各项工作落到实处。

五、存在不足

本人在学习了《勐朗镇深入开展“六个严禁”专项整治的方案》之后，对照其内容，认真自查，能够严格遵守“六个严禁”，无一违反，同时也发现一些问题，具体如下：

1、学习不够深入，思想不够解放。存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、破解难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

2、思想解放的还不够彻底。工作中还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

3、工作方式方法有待提高。由于农业服务中心工作任务繁杂，对所分管理的人员、事务不够深入了解，思想上交流沟通不够，有时面对繁重的工作任务，有急躁情绪。

六、今后努力方向{六项专项整治工作总结}.

1、加强理论学习、提高科学解决问题能力。树立与时俱进 — 3 —

的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

2、转变思想观念，在作风建设上争当表率。一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展；二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，把各项工作推向前进；三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识。

— 4 —

昭通日报社深入开展“六个严禁”

专项整治工作情况汇报

市纪委党风政风监督室：

为贯彻落实《昭通市深入开展“六个严禁”专项整治工作方案》，昭通日报社及时召开领导班子会议，认真对照六个严禁，进行逐一排查。经对照检查，我社就第五项、第六项进行了仔细清理，现将情况汇报如下：

一、统一思想，提高认识，深入开展“六个严禁”专项治理工作

（一）指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神，深入“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育，巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果，进一步端正党风政风带动民风社风，为昭通实现富民强市跨越发展、与全国全省同步全面建成小康社会提供坚强的思想、政治和组织保证。

（二）目标要求

一要抓好思想建党这个根本。必须用好思想建党这个传家宝，扭住思想政治工作这个生命线，把思想理论武装放在首位。二要抓好自查自纠这个关键。像整治“四风”那样，认真对照“三 - 1 -

严三实”和“忠诚干净担当”要求，开展“六个严禁”专项整治工作的自查自纠，对身上存在的顽疾进行一次彻底的大排查、大扫除。三要抓好党性分析这个核心。党性分析既要联系思想实际、又要联系工作实际，既要罗列问题表现、又要列举具体事例，既要分析问题原因、又要明确整改方向，切实做到见人见事见思想、见筋见骨见行动。四要抓好专项整治这个重点。在继续抓好党的群众路线教育实践活动的整治项目、整改事项的同时，以严禁领导干部收受“红包”、严禁违反党的组织人事纪律等方面突出问题为重点，集中时间、集中力量、集中突破，努力形成专项整治高压态势。五要抓好从严从实这个要求。必须坚持思想认识要严、问题整改要严、正风肃纪要严标准，要在正风肃纪上一以贯之，决不搞法不责众，不搞下不为例，不搞情有可原，不管涉及到谁，不管发生在哪个地方，都要严肃处理。六要达到解决问题这个目的。

二、严禁领导干部收受“红包”

报社认真结合学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，以及习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，加大对严禁领导干部收受“红包”相关政策法规、制度规定的宣传教育力度，强化纪律意识，进一步筑牢拒腐防变的思想防线。严格执行《关于禁止发送和接受“红包”的规定》（云纪通〔2024〕16号）、《关于开展领导干部收受“红包”借机敛财和违规插手工程问题专项整治的通知》（昭纪通〔2024〕29号）、- 2 -

《昭通市禁止党员领导干部大操大办婚丧嫁娶等事宜的暂行规定》（昭纪发〔2024〕7号）等相关纪律规定。多年来，报社始终坚持“三重一大”集体决策制度。在大额度资金支出时都召开班子会议进行集体研究、会议决定。严格执行财务管理制度，组织开展财务检查，规范资金审批、报销等程序，实行层层把关审批，并对重要资金支出情况进行公示，自觉接受监督。

近年来。报社结合贯彻执行中央八项规定和省委、市委实施办法，以及深入整治“四风”突出问题，在重要节庆日组织开展明察暗访，重点针对单位和领导干部利用公款向单位和个人发送“红包”，以及领导干部收受“红包”行为进行监督检查，发现问题及时纠正处理。经排查，报社领导干部从来没有以任何名义用公款向单位和个人发送“红包”，也没有借婚丧喜庆事宜收受管理和服务对象、主管范围内下属及其他与行使职权有关系的单位和个人的“红包”。

按照继续深入整治“四风”突出问题的要求，报社通过召开职工会、民主生活会等方式，对照检查单位和个人在执行严禁领导干部收受“红包”纪律规定方面存在的问题，认真剖析原因，切实整改纠正。把整治领导干部收受“红包”纳入报社党风廉政建设责任制工作范围，进一步明确主体责任和监督责任，完善制度规定，强化监督检查，严格责任追究，确保工作取得实效。

三、严禁违反党的组织人事纪律

报社利用每周四下午的职工会，反复学习《党政领导干部 - 3 -

选拔任用工作条例》，有针对性地加强干部选拔任用工作有关政策法规和纪律规定的学习、宣传和教育，促进各级领导干部强化纪律意识，坚决纠正跑官要官、买官卖官、封官许愿、拉票贿选、突击提拔、带病提拔、任人唯亲等不正之风，教育党员干部从工作大局出发，正确对待个人进退留转，严守选人用人的组织程序、相关标准和制度要求。通过多种形式在干部职工中宣传干部选拔任用的原则、条件、程序、纪律、监督等规定，力争让干部职工全面了解和把握，做到领导干部熟悉，干部群众了解。加强干部选拔任用的警示教育，利用集中学习的时间，学习近年来查处的各级各部门在选人用人方面的违规违纪案例，让干部职工从中吸取教训，提高干部职工在选人用人中的自我约束和自我监督的能力，增强贯彻落实《条例》的自觉性，杜绝选人用人上的不正之风和腐败行为。

加大竞争性选拔干部的力度，建立健全科学规范的干部选拔任用工作机制。竞争性选拔人才是贯彻中央及省、市组织部门在选人用人上的相关精神，扩大群众在选人用人上的知情权、参与权、选择权和监督权的一项重要的选人用人制度。竞争性选拔人才，有利于真正做到公开、公平、公正；有利于拓宽选人用人渠道，激发干部队伍活力；有利于更多优秀人才脱颖而出，让想干事、能干事的干部走上重要的领导岗位；有利于深入整治用人上的不正之风，提高选人用人公信度。

2024年以来，我社通过竞聘上岗和经历业绩述评竞职的- 4 -

方式进行了两次中层干部的选拔和调整，新选拔任用了中层干部11名（正科级4名，副科级7名）。

主要做法：

1.科学制定方案，做到既遵循程序又符合单位实际。每次进行竞聘上岗，我社都要制定竞聘上岗方案，对竞聘上岗的岗位、条件、资格、方法程序、纪律要求等做出明确规定，综合考虑单位实际，坚持任人唯贤、德才兼备；群众公认、注重实绩；公开、平等、竞争、择优；民主集中的原则，在方案设计上做到严谨缜密、务实管用。合理设置竞聘条件和资格，充分调动各年龄段职工干事创业的积极性，保证参与对象的广度，形成有效的竞争。完善细化工作流程，在每次竞争性选拔干部实施方案的总体框架下，公开报名、资格审查、笔试、面试、民主测评、组织考察程序，使每个环节的工作程序互相衔接、环环相扣，确保选拔的规范和透明。

2.立足民主，使选拔出来的干部让大多数群众满意。扩大群众在竞争性选拔人才中的参与度，注重民主测评结果，把民主测评作为竞争上岗的必经程序，尽量扩大参与测评人员的范围和民主测评分值在整个竞聘上岗中所占的比重。对民主测评分数过低或不称职票数超过30%的竞争对象不列为考察对象，真正做到既考虑成绩又考虑民意。在民主测评的基础上，采取个别谈话、征求意见、专项调查和实绩分析等方法，全方位了解考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况，尤其关注其工作实 - 5 -

个人自查自纠报告

中共临沧市委宣传部常务副部长 何强宇

（2024年3月20日）

根据《关于印发的通知》（临办发〔2024〕29号）和《关于印发的通知》（临纪通〔2024〕3号）的要求，本人严格按照全市“六个严禁”整治部署要求，把整治收受“红包”问题作为重要内容，认真开展了自查自纠。现将个人有关情况报告如下。

一、端正态度，深化思想认识

为确保领导干部收受“红包”问题专项整治工作取得实效，进一步规范廉洁从政行为，提高自身廉洁自律水平，我在学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神和十八届中央纪委四次、五次全会精神以及习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述的基础上，认真学习了中央、省、市关于严禁领导干部收受“红包”的相关政策法规、制度规定，传阅学习了市纪委转发《中共中央纪委关于8起党风廉政建设责任追究典型案件的通报》（临纪通〔2024〕6号）、《关于认真组织学习杨跃国、李云忠违纪违法案件剖析的通知》（临纪发〔2024〕5号）、《关于对曲靖市委原副书记李云忠违反组织人事纪律买官卖官涉案人员查

- 1 -

处情况的通报》（临纪通〔2024〕5号）、《关于何剑文同志违反中央八项规定精神问题的通报》（临纪通〔2024〕4号）等文件精神，通过典型案例的学习剖析，注重自我警醒，引以为戒，深刻认识到开展专项整治工作的重要性和必要性，认识到违规收受下级或工作对象的“红包”是严重违纪行为，开展自查自纠工作是从严治党、从严治政的一项重要举措，进一步筑牢了思想防线，牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观。

二、认真对照，开展自查自纠

按照全市统一部署安排，围绕全市“六个严禁”整治内容，把整治收受“红包”问题作为重要自查内容，并结合工作实际，进行了认真对照检查。我主要负责市委宣传部（市广电局）机关日常事务工作，分管部（局）办公室，联系市文体局、市文联工作。在工作和生活中，我严格执行廉洁从政各项规定，认真遵守财经纪律和部局机关财务制度，规范公务接待，不存在用公款向接待单位和个人发、送“红包”情况；没有收受分管联系部门、企业以及主管范围内的下属及其他与行使职权有关系的单位和个人的“红包”，没有借婚丧喜庆事宜收受管理和服务对象、与行使职权有关系或者可能影响公正执行公务的单位、个人的礼金礼品、有价证劵和支付凭证等情况。

三、下步努力方向

在今后的工作和生活中，我将一如既往严格执行党风廉政建- 2 -

设和严禁领导干部收受“红包”相关的制度规定，不断强化纪律意识，做守纪律、讲规矩的表率。一是强化学习教育，筑牢思想防线。认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神以及习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，结合“三严三实”和“忠诚、干净、担当”专题教育，加大对严禁领导干部收受“红包”相关政策法规、制度规定的学习，注重自我教育和警示教育相结合，进一步敲响警钟，提高思想素质，筑牢拒腐防变的思想防线。二是严格执行制度规定，及时跟进对策措施，扎牢制度笼子，认真执行部（局）机关干部廉洁制度、督促检查工作制度、车辆管理制度、公务出差制度、公务接待管理制度，坚持制度管人，从源头上杜绝收受“红包”问题，把收受“红包”问题专项整治工作抓常抓实。三是强化监督，自觉接受全局党员干部、服务对象、社会群众的监督和评判，随时听取意见和建议，把收受“红包”内容作为述廉报告的重要内容，定期向组织报告个人重大项，确保专项整治取得实实在在的成效。

- 3 -

六项专项整治任务分解清单

1{六项专项整治工作总结}.

2

3

4

5

六个专项治理内容及心得体会

广州市城市建设任务逐年增加，建设工程安全生产责任事故逐年减少，XX年与XX年年同期相比，建设工程安全事故下降了12％，百亿元产值死亡率远低于全国建筑施工百亿元产值死亡率6．92的水平。为把建设工程安全事故降到最低限度，广州市建委今年将开展六个专项治理，建立六项管理制度，来保证目标的实现。

针对广州市建设工程安全生产形势，在总结近年来建设工程安全生产管理工作经验和教训的基础上，为杜绝出现群死群伤的重大安全事故，广州市建委将开展对深基坑、高支模、人工挖孔桩的专项治理；为提高劳务工人的安全意识，解决人的不安全行为，降低事故的绝对数，将开展对劳务工人、特种作业人员的教育培训以及防止高空坠落的专项治理；为提高广州市建设工程安全生产的总体水平，将开展施工现场临时用电的专项治理。

为进一步落实项目建设各方的安全生产责任，市建委将建立六项管理制度，包括：每日巡查制度，要求项目建设各方建立安全生产巡查监督组，每日开工前对工程的重要部位进行巡查并将巡查情况记录在案，跟踪整改；即时上报制度，要求监理单位对重大安全隐患即时上报，施工企业拒不整改的，也要即时如实上报受监监督站，以便建设行政主管部门掌握信息，并对安全隐患及时作出处理；月报制度，要求监理单位加强完善各工程项目的监理月报制度，并将监理月报上报给受监监督站；季度巡检制度，要求各监督站建立安全巡查专家库，对受监工程每季开展安全生产巡检工作；群众举报制度，鼓励各企业所有人员向市建委或受监监督站，举报工程项目中存在的重大安全生产隐患，对所举报的安全隐患，一经查实，市建委将给予举报人适当奖励；季度例会制度，由市建委和市监督站，每季度召开全市建设工程安全生产状况通报例会，宣传贯彻有关安全生产的法律法规文件精神，分析安全生产形势并研究落实下阶段安全生产目标，通报上季度发生的重大安全事故和存在重大安全隐患的项目及其处理情况。

此外，市建委还将出台建设工程不良行为量化扣分制度等，整顿存在重大安全隐患的施工现场，依法严肃处理发生安全事故的责任单位和直接责任人。

为切实加强公安机关行风建设，河南省公安厅研究决定，从4月1日起，利用四个月的时间，在全省公安机关组织开展六个方面的专项治理工作，集中整改解决一批伤害群众感情、漠视群众疾苦、损害群众利益的突出问题，进一步端正警风，树立良好形象，为完成全年各项公安保卫任务提供强有力的保障。 据了解，这次专项治理的主要内容是：违反“五条禁令”专项治理，违规办理证照专项治理，非执法主体参与执法专项治理，公路“三乱”专项治理，利用执法管理权乱收滥罚专项治理和违规使用涉案款物专项治理。

据介绍，这次专项治理工作从4月1日起开始,共分为组织准备、集中治理、检查验收三个阶段。期间，河南省公安厅将组织检查组对各地、各警种专项治理情况进行全面检查验收，重点是检查领导是否重视、措施是否得力、排查是否认真、整改是否到位、处理追究是否落实、长效机制是否建立、群众是否满意，坚决做到问题不查清不放过、整改措施不落实不放过、责任追究不到位不放过、群众不满意不放过。河南省公安厅还专门将治理工作纳入年度党风廉政建设责任目标，列入XX年年度整体工作综合考评，作为年终评选表彰和评差否决的重要依据。

河南省公安厅决定，近期在全省公安机关组织开展对违反“五条禁令”、违规办理证照、非执法主体参与执法、公路“三乱”等6个方面的专项治理工作，集中整改解决当前公安机关执法和队伍中存在的突出问题，进一步端正警风，促进严格、公正、文明执法。

在15日召开的全省公安机关电视电话会议上，河南省公安厅纪委书记程德民强调，在对违反“五条禁令”专项治理中，将进一步整改解决违反枪支管理使用规定、携枪饮酒、酒后驾车、工作时间饮酒、参与赌博等违令违规问题，特别是要认真查摆解决一些地方查处追究不严、个别民警心存侥幸等问题。 在对违规办理证照专项治理中，认真整改解决违规为不符合法定条件的机动车发放号牌和证照，违规为不符合驾驶许可条件、未经考试或考试不合格人员办理证照，违规办理出入境证照等问题。

六个专项治理心得体会

“六个专项治理”心得体会

在全市公安机关当前正在开展的“六个专项治理”工作中，如何正确理解、贯彻和落实工作要求，对于进一步加强公安机关行风建设，认真解决当前公安机关执法和队伍中存在的突出问题，促进严格、公正、文明执法，树立良好形象，具有重要意义。通过这一阶段的学习和理解，我认为在“六个专项治理”工作，应该做到“克服四种消极影响，抓牢四个工作重心”。

一是克服“形式上”的消极想法。“六个专项治理”工作是省厅今年内一项加强队伍建设，提高民警执法能力和水平的工作措施。治理工作影响力大，工作要求高。但是，在开展“六个专项治理”工作之初，一些部门和民警简单的认为此项活动雷声大、雨点小，只是造造声势而已，而没有针对违反“五条禁令”、违规办理户证、非执法主体参与执法、公路“三乱”、利用执法管理权乱收滥罚、违规使用涉案款物等六个方面深入地排查当前工作中存在的突出问题。由于思想认识上的偏差，导致少数单位治理工作仅停留在形式上。因此，在实际工作中我们要及时调整工作策略，通过学习、教育、宣传等形式提高民警对开展“六个专项治理”工作必要性和重要性的认识，采取多种形式对各部门、各单位活动开展情况进行全面检查，通过检查使各部门清醒的看到自身工作中存在的问题和差距。

二是克服强调客观原因的消极倾向。治理工作既要解决当前工作中存在的突出问题，更要为建立严格、公正、文明的执法队伍提供动力。当前，我们的各项公安工作任务非常繁重，民警的工作压力大，不免会出现急躁和抵触情绪，从

而降低了治理效果。针对这些客观存在的矛盾和问题，一方面通过学习讨论端正民警的工作态度，变被动治理为主动治理，另一方面通过科学安排工作和学习，统筹兼顾业务和教育，合理协调形式和内容，使治理工作有条不紊的开展，治理工作和其它业务工作两不误，两促进。

三是克服认识浮浅的消极认识。“六个专项治理”不仅仅是加强队伍建设的一种形式，更应该是在行风评议和执法水平上为队伍建设提供了有利的保障。我们不能简单的认为“六个专项治理”工作过程中学学文件资料(material)，写写心得体会就达到了要求，而是应该把有效解决执法和队伍中存在的突出问题，提高民警综合素质和基本执法办案技能作为开展“六个专项治理”工作的最终目标。

四是克服中心工作与治理工作发展不平衡的消极影响。今年以来，全市公安机关相继开展了“社会主义法制理念教育”、”讲正气、树新风”专题教育、“打击自行车被盗专项整治”、等专项活动。大量警力和精力主要集中在以上工作上，因此造成治理工作与其它工作发展不平衡的状况。于是一些单位产生了顾此失彼、疲于应负的现象。为更好的解决这一矛盾，我们应该根据实际情况做到边工作、边学习、边治理、边整改，各项学习教育活动相互兼顾、交叉进行，各项业务工作稳步开展、齐头并进，以学习教育促进工作，以工作成果来检验学习治理效果。

在避免四种消极影响的同时，要结合本警种、本部门的特点和队伍实际，牢牢

精选范文:六个专项治理内容及心得体会(共2篇)广州市城市建设任务逐年增加，建设工

程安全生产责任事故逐年减少，xx年与xx年年同期相比，建设工程安全事故下降了12％，

百亿元产值死亡率远低于全国建筑施工百亿元产值死亡率6．92的水平。为把建设工程安全

事故降到最低限度，广州市建委今年将开展六个专项治理，建立六项管理制度，来保证目标

的实现。 针对广州市建设工程安全生产形势，在总结近年来建设工程安全生产管理工作经验

和教训的基础上，为杜绝出现群死群伤的重大安全事故，广州市建委将开展对深基坑、高支

模、人工挖孔桩的专项治理；为提高劳务工人的安全意识，解决人的不安全行为，降低事故

的绝对数，将开展对劳务工人、特种作业人员的教育培训以及防止高空坠落的专项治理；为

提高广州市建设工程安全生产的总体水平，将开展施工现场临时用电的专项治理。 为进一步

落实项目建设各方的安全生产责任，市建委将建立六项管理制度，包括：每日巡查制度，要

求项目建设各方建立安全生产巡查监督组，每日开工前对工程的重要部位进行巡查并将巡查

情况记录在案，跟踪整改；即时上报制度，要求监理单位对重大安全隐患即时上报，施工企

业拒不整改的，也要即时如实上报受监监督站，以便建设行政主管部门掌握信息，并对安全

隐患及时作出处理；月报制度，要求监理单位加强完善各工程项目的监理月报制度，并将监

理月报上报给受监监督站；季度巡检制度，要求各监督站建立安全巡查专家库，对受监工程

每季开展安全生产巡检工作；群众举报制度，鼓励各企业所有人员向市建委或受监监督站，

举报工程项目中存在的重大安全生产隐患，对所举报的安全隐患，一经查实，市建委将给予

举报人适当奖励；季度例会制度，由市建委和市监督站，每季度召开全市建设工程安全生产

状况通报例会，宣传贯彻有关安全生产的法律法规文件精神，分析安全生产形势并研究落实

下阶段安全生产目标，通报上季度发生的重大安全事故和存在重大安全隐患的项目及其处理

情况。 此外，市建委还将出台建设工程不良行为量化扣分制度等，整顿存在重大安全隐患的

施工现场，依法严肃处理发生安全事故的责任单位和直接责任人。 为切实加强公安机关行风

建设，河南省公安厅研究决定，从4月1日起，利用四个月的时间，在全省公安机关组织开

展六个方面的专项治理工作，集中整改解决一批伤害群众感情、漠视群众疾苦、损害群众利

益的突出问题，进一步端正警风，树立良好形象，为完成全年各项公安保卫任务提供强有力

的保障。 据了解，这次专项治理的主要内容是：违反“五条禁令”专项治理，违规办理

证照专项治理，非执法主体参与执法专项治理，公路“三乱”专项治理，利用执法管理权乱

收滥罚专项治理和违规使用涉案款物专项治理。 据介绍，这次专项治理工作从4月1

日起开始,共分为组织

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找