# 市场风险控制工作总结(共65篇)

来源：网友投稿 作者：花开彼岸 更新时间：2024-10-06

*市场风险控制工作总结1即墨市地方税务局税收风险防范工作开展情况汇报税收工作属于高危职业。税收执法和廉政风险的预防并不是一般意义上的教育所能够解决的，需要我们积极探索新思路，新举措。国家^v^、省局和青岛市局先后出台了加强内控、规范税收执法监...*

**市场风险控制工作总结1**

即墨市地方税务局税收风险防范工作开展情况汇报税收工作属于高危职业。税收执法和廉政风险的预防并不是一般意义上的教育所能够解决的，需要我们积极探索新思路，新举措。国家^v^、省局和青岛市局先后出台了加强内控、规范税收执法监督管理的文件，为税收风险管理工作开展明确了方向。即墨局在实践中以此为指导，紧密结合专业化税源管理工作，从建立健全风险防范的运行机制入手，实现了税收风险管理工作突破，取得明显成效。

一、税收风险防范工作开展情况。

即墨局在税收风险管理工作开展中，以风险防控为核心，以岗责明确、流程规范为基础，通过对表面和深层次风险点的查找，并积极实施预防和控制，从根本上解决职责不清、工作监督不到位、执法随意粗放、疲软等问题，达到了风险防范、规范执法、避免干部出问题的目的。主要有以下特点：即紧紧围绕专业化税源管理工作，突出了三个重点，明确了四个目标。

(一)突出了税收管理风险、税收廉政风险和纳税人遵从度风险三个重点。税收管理风险是指税务机关或税务人员未依照或未完全依照法律、法规和行政规章的要求，在税收执法或履行职责中给国家或纳税人造成的损失所应承担的责任。

纳税遵从风险指纳税人不遵从税法产生的风险。

税收廉政风险是指税务机关和税务人员在税收执法或履行职责中的不廉行为所承担的风险。

税收管理风险、纳税人遵从度风险是税收廉政风险生存的土壤，税收廉政风险是税收管理风险、纳税人遵从度风险产生的思想根源和后果体现。

即墨局在开展风险防范工作中，突出税收工作特色，将税收管理风险、纳税人遵从度风险和税收廉政风险紧密结合在一起。通过加强税收廉政风险防范，提高税收执法质效;通过纳税人遵从度的提高，税收执法的规范，消除不廉行为生存土壤，促进税收廉政风险防范的有效开展。

1、规范税收执法，强化税收管理风险防范。制订了《即墨市地方税务局开展税收管理风险防范工作暂行实施意见》及《即墨市地方税务局税收执法风险点识别及评估》，对地税工作人员在税务登记、税款征收、税收管理、税务稽查、税收处罚、行政复议、行政诉讼、行政赔偿等执法活动中存在的各种执法风险信息进行了识别，从发生机率、危害程度、形成原因等方面进行评估，并划分高、中、低三级。共计查找出执法风险点44个，其中高风险点25个，中风险点13个，低风险点6个。从风险点描述、执法依据、防范措施、执法责任部门及责任人四方面进行详细规定，做到人人规范执法，廉洁从政。

2、按照加强两权制约和监督的要求，实施税收廉政风险防范。一是结合税收工作实际，即墨地税局将工作中可能引发不廉洁行为甚至违纪违法问题的廉政风险界定为四类，即思想道德风险、规章制度风险、岗位职责风险、工作流程风险，进行重点防范。二是针对关键环节、重点部门和重点岗位，特别是具有干部人事权、行政执法权、行政审批权、财务管理权的部门，结合个人目前的岗位、职务安排定位等情况，对照履职、执行制度的实际，采取“自己找、同事帮、科长审、群众评、班子定”的方法，着眼于领导岗位、中层岗位和一般岗位三个层次，分类查深、查透、查清、查准岗位廉政风险点。通过查找，共找出风险点56个，其中：思想道德风险5个，岗位职责风险44个，工作流程风险4个，规章制度风险3个。

三是根据风险发生机率或危险严重程度，划分风险等级，通过查找和提示每一个岗位流程可能存在的廉政风险，将廉政风险具体化、公开化，使税务干部、职工强烈感到廉政风险无处不在，防范风险不可松懈，做到禁于未萌，止于未发。

3、信息管税，重点关注纳税人遵从度风险。分税种、分行业、分事项、分区域设臵预警指标，明确纳税人遵从度风险防范重点，通过案头分析查找疑点，针对性地采取措施，消除风险点，提高征管质效。

(二)明确了“职责明确、环节流畅、制衡有效、监督到位”四个目标。

1、职责明确。职责明确是风险防范的基础。从税收风险管理的角度来，职责明确主要有以下特点和要求

一是按事分岗，实现工作思路和工作方法由管户向管税源信息、管事的转变。

二是人机结合，过程控制。

三是强化岗位衔接。

明确业务的发起人、各环节承办人、各层次的风险监督人。

插入：即墨市地税局专业化税源管理岗位职责及征管流程.rar2、环节流畅。我们建立了“数据采集→发布预警指标(风险点库)→案头分析评估(风险点)→派工核实→风险点消除及数据增值应用→结果反馈及评价考核”的信息管税流程。

这是专业化税源管理工作的核心流程。具体到每一项工作、每一个岗位，均制定了互相衔接、互相制约、层层监督的流程。

特点：一是始终以风险点体系为主线，将税收执法风险防范、纳税人遵从度风险防范和税收廉政风险防范融合在信息管税的流程之中;二人机结合，分析查找内部管理漏洞和外部不遵从的疑点，明确工作重点;三是以工作岗责的衔接为保障，实现权力制约和内部监督到位。

效果：既促进了税收征管业务的顺利开展，又防范和化解了风险，同时也督导纳税人遵从度的提高。

3、制衡有效。围绕着税收执法责任的落实建立健全内部制约机制。通过岗位分工、协作，达到有风险的事项有人处理，管理上的漏洞有人解决，上一环节工作落实不到位有人监督，化被动为主动，建立制衡有效的税收风险防范运行机制，达到动态防范的效果。

4、监督到位。

一是在监督对象方面，从领导岗位、中层岗位和一般岗位三个层次实施税收风险防范监督。重点监督领导班子成员在“三重一大”(重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用)等方面岗位风险;监督科所负责人在履行岗位职责、执行制度、行使业务处臵权和内部管理权等方面存在或潜在的风险内容;监督一般岗位风险在履行岗位职责、执行制度和行使自由裁量权方面存在或潜在的风险内容。

二是在监督方式方面，从内部流程考核、监察科日常考核和市局风险防范小组考核三个层次实施税收风险防范监督。层层防范，监督到位。

二、税收风险防范工作举措目前，我局已经建立了较为完善的风险防范体系，以此为指导，开展了卓有成效的工作

(一)成立风险防范领导小组，加强对风险防范工作的组织与领导。

为切实加强风险防范工作的领导，即墨地税局成立了由党委书记、局长王琦任组长的风险防范工作领导小组，并由党组成员、纪检书记担任领导小组办公室主任，负责全局风险防范管理工作的组织、指导、检查、考核以及整改完善等各项工作，对风险防范管理工作的整个实施过程进行系统管理。领导小组办公室设在监察科，负责组织协调工作，为工作的开展提供了坚实的组织保证。同时建立健全领导责任制，各单位一把手和机关科室负责人对本单位、本部门风险防范工作负总责，并将风险防范工作纳入党风建设责任制工作目标，层层签订责任书，年终与党风建设责任制一并考核。

风险防范中的责任层次

第一责任人：局长主管责任人：纪检组长分管责任人：分管局长直接责任人：各科室主要负责人组织协调：监察科

(二)建立风险防范实施意见，明确风险防范工作开展方向。

我局制定了《即墨市地方税务局实施廉政风险防范工作暂行意见》和《即墨市地税局构建廉政风险防范管理体系》，明确了廉政风险防范工作开展的指导思想和基本目标，实施内容和基本步骤，为全局风险防范工作开展指明了方向。

(三)建立风险库，明确风险防范重点。

根据税收管理风险防范和税收廉政风险防范的要求，我们建立了全局性的风险点库。明确了的风险防范重点。以风险点库为源头，分单位、分岗位明确职责，建立税务登记、税款征收、税收管理、税务稽查、税收处罚、行政复议、行政诉讼、行政赔偿等工作流程图。要求各单位、各岗位结合各自工作开展中存在的风险点，实施自行查找，动态防范。压缩文件税务稽查设立岗位廉政风险防控图建立了科室个人风险识别和自我防控图表填写了廉政承诺书(四)专业化税源管理模式下的多层次风险防范工作的开展1、纳税评估是专业化税源管理工作的核心，也是有效实施税收风险防范的主要途径。纳税评估就是通过对税收信息数据的综合分析、比对，发现内部征管和外部遵从度上存在的问题，采取有效措施消除风险点，有针对性的改进征管质量，提高纳税遵从度。

**市场风险控制工作总结2**

根据区纪委《关于报送廉政风险防控工作的通知》文件要求，结合我局实际情况，紧紧围绕权力运行的关键点，深入广泛动员，认真排查廉政风险点，建立有效的风险防范机制，各项工作进展顺利，并取得较好成效。现将区机关事务管理局20\_年深化廉政风险防控相关工作开展情况总结如下：

>一、主要做法

1．加强领导，落实责任。成立了由局党组\*、局长为组长的廉政风险防控工作领导小组。下设办公室，具体负责廉政风险防控的日常工作，并制定实施方案，确保组织实施落到实处，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各科室相互配合的良好氛围。

2.加大宣传，营造氛围。及时召开全体职工会议，认真学习上级相关文件及领导重要讲话精神，领会精神实质，自觉把思想统一到加强廉政风险防控工作上来。通过学习，克服“与己无关”、“本科室无风险点”等模糊意识，从认识上形成了共识。同时了解并掌握查找风险点的原则和方法。

3.查找风险，制定措施。结合我局实际，本着“突出重点，简便易行，明确职责，公开透明，注重实效”的原则，采取“自己找，群众提，互相查，领导点，组织审”五种方法，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为8人，其中科级干部2人,开展廉政风险排查岗位是5个。针对风险点各科室、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责共计13条。力求风险查找达到全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

4.强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政责任制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

>二、主要成效

1.风险防范意识进一步增强。通过廉政风险防控中经常性教育，我局党员干部的宗旨意识和党纪意识进一步增强。通过查找风险点，制定风险点防控措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

2.机关行政效能进一步提升。通过风险点的查找，促使党员干部岗位职责更加明确，为民服务意识不断增强，工作方法不断创新，工作效率明显提升。

3.廉政防控制度进一步完善。通过制定廉政风险点防范措施，相关廉政制度得到进一步完善，反腐倡廉制度体系内容更加科学、程序更加严密、配套更加完备，在全局形成了完备的依制行政的制度机制。

我局在廉政风险防控机制建设中，取得了一定的成效，但廉政风险防控工作是一项长期的任务，我们今后将继续按照区纪委的工作要求，紧密结合我局实际，创新工作措施，为推动全局机关事务管理工作更好更快发展提供了有力纪律保证。

安全风险防控工作总结5篇扩展阅读

安全风险防控工作总结5篇（扩展1）

——廉政风险防控工作总结5篇

**市场风险控制工作总结3**

根据区纪委《关于报送廉政风险防控工作总结的通知》文件要求，结合我局实际情况，紧紧围绕权力运行的关键点，深入广泛动员，认真排查廉政风险点，建立有效的风险防范机制，各项工作进展顺利，并取得较好成效。现将区机关事务管理局20xx年深化廉政风险防控相关工作开展情况总结如下：

>一、主要做法

1．加强领导，落实责任。成立了由局党组\*、局长为组长的廉政风险防控工作领导小组。下设办公室，具体负责廉政风险防控的日常工作，并制定实施方案，确保组织实施落到实处，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各科室相互配合的良好氛围。

2.加大宣传，营造氛围。及时召开全体职工会议，认真学习上级相关文件及领导重要讲话精神，领会精神实质，自觉把思想统一到加强廉政风险防控工作上来。通过学习，克服“与己无关”、“本科室无风险点”等模糊意识，从认识上形成了共识。同时了解并掌握查找风险点的原则和方法。

3.查找风险，制定措施。结合我局实际，本着“突出重点，简便易行，明确职责，公开透明，注重实效”的原则，采取“自己找，群众提，互相查，领导点，组织审”五种方法，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为8人，其中科级干部2人,开展廉政风险排查岗位是5个。针对风险点各科室、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责共计13条。力求风险查找达到全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

4.强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政责任制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

>二、主要成效

1.风险防范意识进一步增强。通过廉政风险防控中经常性教育，我局党员干部的宗旨意识和党纪意识进一步增强。通过查找风险点，制定风险点防控措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

2.机关行政效能进一步提升。通过风险点的查找，促使党员干部岗位职责更加明确，为民服务意识不断增强，工作方法不断创新，工作效率明显提升。

3.廉政防控制度进一步完善。通过制定廉政风险点防范措施，相关廉政制度得到进一步完善，反腐倡廉制度体系内容更加科学、程序更加严密、配套更加完备，在全局形成了完备的依制行政的制度机制。

我局在廉政风险防控机制建设中，取得了一定的成效，但廉政风险防控工作是一项长期的任务，我们今后将继续按照区纪委的工作要求，紧密结合我局实际，创新工作措施，为推动全局机关事务管理工作更好更快发展提供了有力纪律保证。

**市场风险控制工作总结4**

>一、20xx年度全面风险管理工作总结

20xx年，xx项目部继续深入贯彻落实^v^对中央企业加强全面风险管理工作的要求，借鉴国内外企业开展全面风险管理工作的成功经验，服务于公司战略发展需要，立足于公司风险管控现状，大胆实践，不断创新，逐步形成了具有铁军特色的全面风险管理体系和运行机制，各项工作取得了较好的成效。

20xx年，项目部共识别出重大风险X项，分别是安全风险、风险、安全风险等。回顾20xx年公司重大风险管理情况，共有X项重大风险对应的风险事件发生。 xx项目部20xx年全年安全及质量事故为零，开启安全管理受控有序的好局面。

1、专项检查的组织和准备工作情况

xx公司下达风险控制专项检查通知后，xx项目部风险小组十分重视，召开项目安全风险自查专题会。为做好此次专项检查工作，我们做了以下准备：

（1）总结20xx年安全风险事项的经验教训

（2）成立了以xx副总经理为组长的专项检查工作组；

（3）根据集团公司要求，结合xx公司实际，及时下发了《关于开展xx安全风险控制情况专项检查工作的通知》给总包单位及监理单位；

（4）项目部中进行了人员分工，分别带队对现场进行安全风险大检查。

（5）项目部编制应急预案总计8份，包括以下内容：预防高温中暑事故应急预案、火灾事故应急预案、雨季施工应急预案、台风灾害应急预案、 汛期水灾应急预案。食物中毒应急预案、售楼处踩踏应急预案、环境保护应急预案，明确了应急和事故处理组织和责任处罚等内容。

2、专项检查的基本情况

1）20xx年1月23日组织节前安全隐患整改专项清查；

2）20xx年2月18日组织节后复工安全教育及施工技术交底，同时对新进员工进行三级安全教育及培训；

3） 20xx年2月20日组织施工现场节后复工安全生产条件专项检查； 4）20xx年4月06日组织施工现场临时用电安全专项检查。

5）20xx年5月18日组织精装房消防专项检查；对相关防火材料进行了抽查检验，经抽查后，相关施工材料均符合检验要求。

6）20xx年6月20日组织临时生活区安全专项检查；严禁拖线板搭接，及各类违规电器，共查处18件违规电器，并要求临时生活区安全员每天至宿舍巡查。

7）20xx年7月25日组织现场临时用电安全专项检查；

8）20xx年8月11日组织施工现场质量安全文明施工综合检查； 9）20xx年9月18日开展安全事故“四不放过”专项活动；

10）20xx年10月20日组织生活区消防安全管理专项整改；

11）20xx年11月25日组织施工消防隐患专项检查；

同时，项目部每周四组织各施工单位、监理单位安全管理人员进行大检查，对发现的违章作业现象，必要时留音像资料，书面通知相关施工单位进行整改。全年发出安全整改通知76次。对违章、违规作业人员进行经济处罚，全年累计罚款约20000元。

通过对项目现场检查，项目部风险管理上集中表现于以下方面存在不足:

（1）风险控制意识有待加强。对于风险控制还停留在事后监督的层面，没有将风险控制的监督范围扩展到事前、事中阶段，从而造成了风险控制的脱节滞后。

（2）执行力度有待加强。在检查过程中，我们发现部分作业队伍对上级部门制定的制度和决定没有很好贯彻执行，较突出的问题集中表现在制度的执行力方面存在不到位的现象。

（3）内控制度有待完善。部分队伍安全管理制度制订不够全面，未形成体系较笼统、可操作性差，或者虽然有规章制度，但由于制订时间较长，已无法适应现行管理需要。

3、落实整改措施情况

通过专项检查，使检查者和被检查者的风险管控意识都得到了加强，但要解决这些问题，还需项目部上下切切实实制订措施加以整改，不断提高风险防范意识和能力。

（1）进一步强化风险管理意识和风险管理责任，提高风险防范能力。根据检查结果，对施工单位发出风险控制整改通知，并适时对整改情况进行回访复查，明确风险责任，加强责任追究。

（2）进一步加强制度建设。只有制度健全，才能有章可循，才能以制度防范和降低风险，同时督促施工各单位尽快修订完善内部规章制度，规范管理。

（3）加强业务规程管理，建立科学的内控体系，做好重点项目的风险防控工作。风险控制过程是动态连续的过程，必须强化过程监督。要求各单位从“全员、全过程”的要求出发，杜绝类似问题第二次发生。

>二、企业风险管理体系建立运行情况。

20xx年，项目部全面完成计划安排的5项工作，各项工作完成情况如下：

1、全面风险管理体系建设

项目部风险管理组织体系：

项目部风险体系主要决策人：xx

项目部风险体系现场负责人：xx

项目风险管理职能部负责人：xx，及工程部所有成员，包括现场总包及监理人员，共计18人。

项目部风险报告小组成员：监理总监及总包安质负责人及各专业安全施工负责人。

项目内部审计职能部门负责人：xx、及行政部所有人员共计5人。 项目风险管理委员会负责人：xx及行政部所有人员共计3人。

（1）建立健全全面风险管理“三道防线”

1）第一道防线：所有项目职能部门。其中，风险管理职能部（工程部）及内部审计职能部门（项目党群部）是第一道防线的核心。部门一线员工是项目的窗口，也是最先与风险源接触的群体，在日常业务中负有及时识别、上报与初步管理风险的职责，是事前控制风险的关键。

2）第二道防线：风险管理委员会（项目部行政部）及风险管理职能部门（工程部）。这两个部门主要负责企业风险管理工作的统筹组织、协调与规划，并对第一道防线的风险管理工作、内部控制开展情况进行实时监控，同时承担重大风险的核心管理与组织职责，是事中控制风险的关键。

3）第三道防线：内部审计职能部门（项目党群部）。这个机构也不直接参与企业任何经营业务，主要负责对第一及第二道防线部门的工作进行事后稽核、审计和监察等，对企业内部控制度进行查漏补缺、对企业主- 4 -

要业务流程的合规性、合理性和风险可控性进行审计、对经营管理者进行经济责任审计、对企业信息系统有效性进行审计、对企业财务报表进行审计等，是事后控制风险的关键，也是最后一道防线。

此外，项目部总经理及副总经理负有识别、分析、监视和管理企业重大风险的职责，同时统筹管理和监督三道防线的有效运行，是推动企业风险管理工作实施、改进并立于三道防线之上的关键所在。

（2）科学制定全面风险管理体系建设整体方案

要充分认识安全生产风险管理体系建设与实施的必要性、重要性和长期性。推行安全生产风险管理体系建设与实施工作，是落实上海公司“体系化、规范化、指标化”安全生产管理思路的具体体现，项目部充分认识体系建设与实施工作的重要性和长期性，要将体系建设与实施作为一项长期的工作任务来抓，同时要把安全生产管理规范化、指标化工作和体系建设实施工作有效地结合起来，共同促进。

（3）落实责任，配臵资源，做好体系建设与实施的策划

明确职责。项目部各“一把手”是体系建设实施工作的第一责任人。第一责任人必须亲自组织并定期检查督促，保证体系建设与实施工作的顺利开展。按照体系管理要素和功能，明确分工，密切合作。安全生产风险管理体系是一个系统性极强的管理体系，体系要素内容相互关联较多，应根据体系管理要素的主要功能，明确牵头部门和配合部门并密切配合，共同协调完成体系建设与实施工作。

**市场风险控制工作总结5**

风险防控工作是我院纪检工作的一项重要内容，按照我院纪检工作的总体要求，现对我科室上一年度风险防控工作的具体做法进行总结。

>一、主要做法

1、认真学习我院纪检部门传达的风险防控工作精神，进行任务分解，明确科长为我科室风险防控工作第一责任人，主要工作职责为，查找科室工作的风险点，制定防控措施，并在科室进行宣传引导，强调风险防控的重要性，营造风清气正的良好氛围，有效防治风险的发生。

2、认真学习政策，梳理上级下发的文件和相关制度，制定工作流程图，找准关键点，预判可能会发生的风险问题，提前制定措施，阻止风险发生。

3、强化群众监督，加大公开力度。对于人事工作的重要内容采取公开公示制度，主动接受群众的监督。

>二、存在的问题

1、思想认识有待进一步加强，认为风险防控工作主要是上级领导的事情，和工作人员无关，这也是该项工作的难点，通过学习和宣传应进一步提高思想认识。

2、应建立长效机制，在全体人员中广泛开展宣传教育，完善制度、长期坚持，使风险能防能控。

>三、下一步打算

1、强化执行力度，认真落实各项讲话精神，增强责任意识，将此项工作与绩效考核挂钩，增强工作的主动性和积极性。

2、加强监督管理，对照风险点和防控举措，实施监督管理，确保责任落实到位。

3、建立长效机制，定期认真分析原因、积极整改，并建立完善相关制度。

**市场风险控制工作总结6**

>一、广泛开展思想动员，切实加强组织领导

根据党风廉政工作会议精神，结合我镇实际，及时召开全体职工动员大会，学习相关文件精神。

为使廉政风险防控管理工作取得实效，成立了以党委\*任组长、镇长、纪委\*为副组长，中心校校长、财政所长、民政办主任、扶贫社负责人等相关单位负责人为成员的廉政风险防范管理工作领导小组。其中组长全面负责廉政风险防范管理工作，副组长负责对各项措施的督导和落实情况进行监督，领导小组下设办公室，由纪检干部具体负责开展廉政风险防控管理工作的日常办公。研究制定了《回龙镇廉政风险防控管理工作的实施方案》，全面启动廉政风险防范管理工作

>二、扎实深入开展廉政风险防范管理工作

查找评估廉政风险。

一是查找廉政风险源，把行使的行\*力纳入风险点查找范围，采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，全体干部职工深入查找在思想道德、制度机制、岗位职责三个方面的廉政风险。

二是查找风险点，重点查找个人岗位风险、单位风险，分别填写了个人和单位《廉政风险点自查表》。

三是评定风险等级，针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经办廉政风险防范管理小组开会审核把关后，在公示栏进行公示，并审核备案。

四是研究制定各项廉政风险防范措施，针对岗位风险提出防控措施后，经分管领导审核后报纪委备案，针对各单位风险，在制定具体防控措施和相关工作程序后，报纪委审核备案。通过近期廉政风险防范管理工作，基本掌握了我镇廉政风险底数，为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

>三、加强廉政教育

推进惩防体系建设，教育是基础。反腐倡廉一直是我党的重大政治任务，要认真开展廉政风险防范工作，加强惩防体系建设。

一要坚持开展一周一课的党课活动，利用每周一上午两小时的时间，组织我镇全体干部职工学习，传达省、市有关文件和党风廉政建设的精神。

二是要广泛开展丰富多彩的廉政文化活动，形成群策群力、齐抓共管的廉洁文化建设格局。

具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。以“筑惩防大堤，树新风”为主题，积极推动廉政文化内容形式创新，扩大覆盖面，增强影响力，形成“以廉为荣，以贪为耻”的风尚。

>四、加强制度建设

1、健全完善反腐倡廉基本制度

推进惩防体系构建工作，制度是保障。全面贯彻落实惩防体系建设的精神，根据我镇的实际，建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；制定民主生活会实施细则，进一步规范和落实民主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制，确保各项工作有法可依、有章可循、严格按制度办事、努力从源头防治腐败问题发生。

2、健全完善源头防治腐败制度

针对关键岗位和重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行为、腐败问题的部位和环节，建立健全相关行政、业务管理制度，规范办事程序，加强内控约束，堵塞漏洞，消除隐患。

3、规范和加强各项资金的使用管理，保证资金合法、合理、有效使用，提高效益。

认真贯彻执行各项规章制度，合理使用各项资金，规范各项资金预（结）算、决算管理，切实提高干部职工的防腐拒变的能力，完善我镇惩防体系建设。

>五、加强监督检查

（一）加强党内监督

加强和改进党内监督，深入贯彻党内监督条例。加强对党员干部履行职责情况和廉洁自律情况的监督检查，严肃查处党员干部中出现的违规违纪问题。要严格执行民主集中制、领导班子议事规则、民主生活会，积极开展党内询问和质询，运用干部述廉评议、廉政谈话等措施，加强对党员干部廉洁从政情况的监督。深化党务公开，改进和完善监督的方式方法，提高监督的权威性，注重监督结果的运用，确保群众知情权、参与权、监督权，确保监督效果。

（二）加强行政监督

通过群众评议问责、工作督查问责、效能投诉问责等途径，进一步加强行政监督。今年下半年要重点抓好以下二个工作：一是要开展阳光政务行动，深化政务公开，认真贯彻落实\*信息公开条例，要确保每项活动的每一个环节信息公开、透明、充分、完整，提高透明度。二要及时查处工作人员在勤政廉政方面存在的问题。

（三）加强社会监督

要通过召开座谈会、发放征求意见表、设置意见箱等多种形式广泛征求意见。要实行服务公开承诺制，政务公开，主动接受社会监督。

>六、深化作风建设

进一步加强党员干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，继承党的光荣传统，发扬艰苦奋斗精神，大兴求真务实之风，讲党性、重品行、作表率，讲实话、察实情、办实事、求实效，以优良的党风促政风带民风，着力营造“党风正、政风清、民风和”的社会环境。

（一）开展“提高工作效率、提高服务水\*，降低公务支出、降低行政成本”效能建设主题活动，从加强作风建设、加强效能建设、坚持勤俭办事、健全管理机制四个方面入手，进一步提高工作效率。规范公务接待，加强公务用车管理。

（二）开展“服务效能大排查”活动，推行提质、提速、提效和零差错、零违纪、零投诉“三提三零”效能工作法。通过开展单位内部集体查找、个人服务效能自查、互查互评，查找效能方面存在的问题，制订并落实整改措施，建立长效机制。

总之，我们将继续认真组织开展自查惩防体系建设工作，明确方向，狠抓落实，扎实推进，努力取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为回龙镇持续发展营造稳定和谐的环境。

**市场风险控制工作总结7**

为贯彻落实省委省\*、交通运输部、集团有关文件精神，进一步加强安全生产工作，有效防范安全生产事故，按照公司《安全生产风险防控和隐患排查治理百日行动工作方案》工作部署要求，我站在全站范围内开展了安全生产风险防控和隐患排查治理百日行动。现将“百日行动”9月份开展情况汇报如下：

>一、加强组织领导，积极部署落实

一是为加强“百日行动”的组织领导，我站特成立以站领导班子成员为正副组长，各班室负责人为成员的“百日行动”领导组织机构，负责全站的“百日行动”组织领导。领导组下设办公室，设在站综合办公室，负责“百日行动”的组织实施和具体工作的统筹协调。并于9月2日召开动员部署会议，进一步明确了工作开展主要任务。

二是结合站内实际，制定实施方案。积极研究制定了《x收费站安全生产风险防控和隐患排查治理百日行动工作方案》，进行了具体的责任分解，明确了各项工作的牵头人和具体责任人，为我站“百日行动”专项工作的开展提供了组织保障，确保“百日行动”有序深入开展。

>二、按照既定方案，深入开展“百日行动”

一是站内按照公司《安全生产检查及隐患排查治理制度》、《深入开展隐患排查、安全“体检”、专项整治实施方案》等文件要求，在系统梳理、深入分析各领域存在的风险隐患基础上，进一步摸清风险隐患底数，建立了安全生产重大风险清单、重大隐患台账，制定了有效的防范和治理措施，建立了重大风险可控、重大隐患清零的工作机制。

二是按照“日，周，月，季，年”的时间节点，建立起从一线员工到主要负责人逐级开展的隐患排查工作机制：重点排查所辖区域、安全设施、防抗暴雨、冰冻、浓雾（霾）、突风、洪水、地震、泥石流、山体滑坡等极端自然灾害安全风险隐患；重点检查办公场所、人员密集场所等火灾风险和隐患治理，对站内消防设施、疏散通道等进行排查维护，对排查出的隐患建立台账，限期整改，确保隐患整改到位。9月份我站开展周查3次，目前无任何隐患问题。

>三、下一步工作打算

一是继续按照“日，周，月，季，年”隐患排查工作机制，做好隐患排查整治工作。同时结合“防风险保\*安护二青迎大庆”消防安全专项行动的开展，继续做好我站消防安全管理工作。

二是继续深化应急救援处置体系建设，强化应急值班值守，严格落实信息报送制度。畅通信息传递和共享渠道，进一步加强应急队伍和应急物资储备建设，切实提高突发事件应急处置能力。

三是广泛开展安全知识及“百日行动”宣传，不断提高全民安全意识，营造良好的安全氛围。

我站将以“百日行动”为契机，不断完善各项规章制度和工作机制，形成安全生产长效治本之策，进一步增强做好安全管理工作的紧迫感，全力提升收费运营管理工作水\*和安全保障能力，为新\*成立70周年营造安全稳定的生产氛围。

**市场风险控制工作总结8**

按照公司内部控制与风险管理工作的指导思想，贯彻落实公司内控与风险管理各项工作部署，以《内部控制管理手册》为基础合分公司实际情况，梳理分公司工作流程，完善各项规章制度，实现分公司健康发展。现就具体工作开展情况汇报如下：

>一、上半年主要开展的内控工作

按照公司要求全面开展内部控制体系跟单核查工作2次。各个部门以及配送中心合自己的生产经营情况全面开展跟单核查，并将核查果签字及时反馈，汇总后统一上报给公司内控处。在跟单核查过程中，内控各部门人员都能够合实际，仔细查找相关业务流程实施和风险控制在操作中存在的问题。

>二、下一步内控工作

1、继续认真开展业务流程梳理

针对公司内部控制工作相关要求，继续认真开展分公司业务流程梳理工作。由于分公司经营范围广部分业务层面依然存在着风险，将继续加强与有关部门沟通采取有效措施进行规避。

2、进一步开展内控理论及业务流程操作的培训学习工作。

内控涉及分公司生产经营方方面面，关键在于执行，要确保内部控制在分公司更有效执行，还应继续加强培训，通过培训不但使全体人员在思想上认识到内部控制和风险管理工作的重要性;还要让“搞好内控与风险防范是每一位员工的责任”的理念深入人心并融入到企业文化中去，做到人人讲内控，人人懂内控，人人执行内控，以保证内控工作在全分公司有效执行。

3、合《手册》完成部分规章制度的修订工作。

分公司将在《手册》的基础上对以前各项规章制度进行重新梳理，根据分公司业务管理实际，对在执行过程中存在的问题进行修改完善，对有关内容进行修订，达到与内控要求相一致。

在今后的工作中，分公司将继续按照公司的要求，合自身的特点，以《手册》为范本。在公司和分公司的正确领导下，按照公司内控处的统一部署，完善内部控制，提高分公司经营管理水平和抗风险能力，为建设“国内一流的跨国运输物流企业”做出积极贡献。

**市场风险控制工作总结9**

根据县委关于开展\*\*\*\*风险预警防控的总体要求和全县教育系统\*\*\*\*风险预警防控工作的安排，我校于8月下旬开始启动\*\*\*\*风险预警防控工作，并于9月初在全校各年级、处室所有工作岗位上全面推开，分宣传动员、定岗定责、清理权力、排查风险、健全防控制度、建立\*\*\*\*风险档案、评估验收几个阶段进行。现将有关情况总结如下：

>一、主要做法

1、风险排查，纵横结合

2、全员覆盖，重点突出

（1）各年级、处室利用自己找、群众提、互相查、领导点、组织评等“五种方法”，从学校管理岗位、教育教学岗位、后勤服务岗位“三个层次”，深入查找风险点。人人参与排查，人人提高\*\*\*\*风险防范意识，确保廉政风险查找工作层层推进、全员覆盖。

（2）重点查找领导班子成员、重点岗位、权力运行过程中重点环节的风险点。

重点查找三类风险思想道德风险、岗位职责风险和制度机制风险。思想道德风险预警防控措施方面，强化廉政教育，夯实反腐倡廉的思想基础；加强作风建设，营造廉洁从政风尚。制度机制风险的预警防控措施方面：加强制度建设，完善制度规范体系；落实公开工作，促使权力阳光运行；健全工作机制，强化权力运行制约。岗位职责风险的预警防控措施方面，明确岗位职责，落实公开承诺制度；坚持述职述廉，对照检查履职情况；班子成员、中层干部要坚持述职述廉制度，每年年中、年底分别组织中层干部进行述职述廉；加强群众监督，广泛开展民主测评。在述职述廉的基础上，充分发挥群众监督作用，每年组织开展一次民主测评。

重点加强民主集中制、干部管理、财务管理、党务公开、政务公开、规范工作程序，完善操作流程，实现用制度和机制预防风险的发生，有效处置风险的出现。

3、制度健全，动态管理

健全办事公开制度，完善办事公开程序，规范办事公开行为。学校重大决策事项，按规定程序研究决定，防止权力行使过程中的“暗箱操作”；健全评议考核制度，定期听取学校干部、师生意见和建议，不断改进和完善办事公开工作；健全投诉受理制度，公布学校举报电话，对干部、师生及社会公众的举报和投诉，及时予以查处；健全责任追究制度，对违反办事公开规定的人员，追究有关人员责任，严肃处理。

同时，对风险点的界定、防范、监督、考核、修正实施动态管理，促使\*\*\*\*风险预警防控有序运作，不断完善。

>二、主要成效

1、认识得到高度统一。

全校上下统一思想，明确查找风险点的过程，是一个自我提醒、自我提高的自控过程。对权力的认识产生根本性转变，充分认识权力与职权的双重性，理顺工作职责与行\_力的关系，增强责任意识，淡化“权力”观念，实现权力行使的自我约束。

2、工作得到有效推进。

**市场风险控制工作总结10**

社区是城市治理的基本单元，做好疫情防控工作社区是关键。自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，某某县充分发挥社区组织的服务职能，全面抓好居民小区防控工作，科学设置出入卡口，通过信息登记亮明身份，严格管控外来人员和车辆进出小区。

“我刚出去买了个菜，又登记?”

“我就是这个小区的业主，进一次登一次，真麻烦。”

随着疫情形势越来越严峻，各社区的疫情防控工作也更加严格，在各小区检测点，部分居民对出入小区信息登记工作不理解、不支持，登记信息不真实等问题时有发生。

“前两天有过来拜年的群众，有些人会提供虚假信息冒充小区居民，出入人次较多，我们要翻册子一一核实，很麻烦。”某某县金顺社区党支部\*、主任郭萍说。金顺社区下辖有5个小区，有的\'小区居住的老年人较多，部分居民对登记工作不理解、不配合，还有的小区上班的居民较多，随着工作日的到来，居民出入频次增多，防控工作人员的工作量也大大增加。

包抓该社区的某某县委宣传部想居民之所想，急工作人员之所急，通过制作发放“居民进出卡”，精准识别小区出入群体，既为小区业主出行提供方便，又有效为防控一线的工作人员“释压”。

“叔叔，来来来，请问您住在几号楼几单元?这是您的出入证，从今天开始出入我们小区都要凭这张出入证才能进出……”2月2日，在星海北苑小区北门口检测点，工作人员对每一位进出小区的居民核实信息后，将一张身份证大小的卡片递到居民手中，在测量居民体温正常并进行必要嘱咐后直接“放行”。

在这张卡片上，写有“防控疫情、人人有责”的字样，同时设置了业主姓名、车号、住址栏，方便填写业主个人信息。据了解，“居民出入证”通过在城关镇各社区进行试点，经某某县应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部办公室通过后，共印制了12万张，在县城各小区进行全面推广。

某某县委宣传部此次创新推出的“居民出入证”，是某某县提高社区疫情排查效率的工具举措。

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，某某县要求各社区树牢忧患意识，通过组织全县各部门党员干部投身疫情防控一线，积极动员群众、组织群众，持续细化摸排工作，精准排查外来返乡人员，确保不漏一户、不漏一人，使摸排工作规范、精准、高效的同时，加大疫情防控相关政策和知识的宣传，引导群众最大限度减少流动，加强自我防护，积极配合\*做好各项防控工作，确保居民身体健康和生命安全。

**市场风险控制工作总结11**

员工实训中心按照集团公司关于廉洁风险防控工作的安排，以“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的思想为指导，切实加强组织领导，规范权力运作流程，强化重点岗位监督，自上而下对公司各个部室进行风险排查，降低了各个岗位的监管风险和廉洁风险，有效地推动各项工作健康快速发展。现将此项工作开展的情况总结如下：

>一、加强领导、提高思想认识

（一）成立了由中心主任、\*杨毅任组长；副主任郝立军任副组长；各分管部门主任领导为成员的廉洁风险防控工作领导小组。领导小组下设办公室负责日常工作，保障了廉洁风险排查及防控工作的有序进行。

（二）召开20xx年廉洁风险防控动员大会。会上杨毅\*针对廉洁风险防控工作作动员讲话，全面安排、部署了公司廉洁风险防控工作。强调了廉洁风险防控工作是今年纪委工作的重中之重，务必认真抓好、抓实。

（三）学习了《关于开展廉洁风险防控工作的安排》。对如何开展廉洁风险排查及防控工作、怎样排查与防控的总体构架、思路，如何按照工作方案及时完成相关资料等一一做了详细的阐述。

>二、按照步骤、全面、深入排查风险点

（一）大力宣传，营造氛围。廉洁风险点查找是一项繁琐的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中紧密结合各部门工作实际，切实加强宣传学习，提高干部职工的思想认识，形成工作合力。

（二）人人参与、全面排查。按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，及时公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”。采取“自己找、部门查、领导提、部门审”的方法，从中心各个层面逐一排查、筛选廉洁风险点，确保找准、找全、找实。又从思想道德风险、岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险5个风险类型和评估风险等级（极高、高度、中度、较低、低度）分别进行廉洁风险及其表现形式的分析、排查。

一是排查岗位风险。以岗位、职责为基础，从干部岗位到重点岗位，每个人根据各自的岗位、职责，从思想道德风险、岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险5个风险类型和评估风险等级（极高、高度、中度、较低、低度）进行分析、排查，做到人人参与，全面排查。

二是排查部室风险。结合部室职能和业务工作，重点排查管理人、财、物、事和审批、项目资金分配、资源监管等重要领域和关键环节的部室。从业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险3大风险点分别查找廉洁风险点。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用、\*员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、资金管理等环节查找出廉洁风险点。且在排查中明确相关责任人，负责排查列出部室廉洁风险点及其表现形式，填写风险点排查及风险防控措施表格。

三是中心领导率先垂范自觉排查。中心领导根据自己的管理权限，认真排查，填报《个人廉洁风险自查表》，签订廉洁从业承诺书。

>三、廉洁风险防控排查情况

中心应排查7人，实排查7人，根据自己的工作管理权限，认真排查，填报了《个人廉洁风险自查表》。其中，岗位风险共35个风险点，极高风险占2个，高度风险占5个、中度风险占8、较低风险占10个、低度风险占10个。通过廉洁风险防控工作的开展，将惩治和预防腐败、防范风险和强化管理形成有机统一，营造各级管理人员“不想腐败、不能腐败、不敢腐败”的良好氛围，保证各级领导干部和管理人员“想干事、能干事、干成事、不出事”，从而促进企业又好又快、更好更快健康发展。

**市场风险控制工作总结12**

反腐倡廉，注重预防。xxxx年，我局结合财政工作实际，重点开展廉政风险预警防控，精心制订实施方案，反复梳理行政职权，全面排查廉政风险，努力规范工作流程，及时实施预警防控，确保财政干部安全，财政资金安全，促进了全县经济社会\*稳较快发展。我们的主要工作是“三个围绕”。

>一、围绕重点岗位，全面排查风险

针对管资金、管项目、管人事、管财物等重点岗位，找全、找准、找深风险点，是做好腐败风险预警防控工作的基础。

2、重点梳理。根据排查出来的风险，我们依照行政职权，结合财政工作特点，列出财政工作权力清单，将财\*力分为预算管理权、专项资金管理权、\*采购权、行政企事业单位资产管理权、财政监督管理权、会计行政许可权、项目建设管理权，内部事务管理权等8项权力，并细化为28分项，64个环节。按行政职权划分，共67项，其中：行政许可2项，行政处罚4项，行政审批2项，监督检查8项，内部事务管理9项，行政确认16项，行政征收3项，专项资金管理23项。对这些重点权力风险，实行重点防控。

3、到岗分级。对排查出来的风险，我们一一分解落实到每个岗位。例如预算管理方面的风险，涉及局党委、局长、分管局领导、预算股长等。同时，根据风险发生可能性的大小、危害程度的高低、自由裁量权的大小等，将风险确定为一、二、三级，一级风险度最高，三级风险度最低。如国库收付中心管理全县财政收支，其密印管理、资金拨付，就属于一级风险。针对风险对应的不同岗位、不同级别，制订相应的防控措施。对风险等级高的，必须经局党委集体审核，研究防控风险的相关制度和措施。

>二、围绕制衡权力，规范工作流程

分解财政工作权力，减少权力集中，固化业务流程，达到相互制衡，实行民主决策，用制度管权，是做好腐败风险防控工作的核心。

1、分解权力。重点对相对集中的、自由裁量权大的权力进行了分解。比如预算管理是社会关注的热点、议论的焦点、管理的难点，我们以此为突破口，进行权力分解。以前编制预算、批复决算，都是预算股提出意见，分管局领导、局长审查，再报县\*审核、县人大审批。在腐败风险防控工作中，我们增加了局党委审核这一关，对原来集中在3个人身上的权力，分解到班子集体身上，对预算管理实行民主决策，对重大事项实行无记名投票表决，实现了预算管理风险的“横边纵底”防控。“横边”，即对预算单位（县直部门、各乡镇）和预算标准（人员经费、公用经费、项目经费）实行全方位防控；“纵底”，即对预算编制、执行、决算实行全过程防控。通过权力分解，降低了腐败风险发生的可能性。

3、完善制度。制度带有长期性、稳定性和根本性，用制度管权，按制度办事，能降低腐败风险。我们将原有的制度全部清理出来，然后根据权力分解和固化流程的要求，对制度进行修改完善，用制度管人、管事、管权。共清理制度42个，修改制度8个，涉及预算管理、资金拨付、人事任免、资产管理等方面。在此基础上，我们将局内相关工作制度统一汇编成册，人手一份，作为每名干部职工的行动指南。

**市场风险控制工作总结13**

我是支行的信贷员，调查贷款客户达150位，成功放款30笔，发放贷款达7xx万元，而且所有贷款均属于正常类贷款。自在信贷路上从零开始的艰辛跋涉。

我认为有以下几点体会：

面对信贷员这个岗位，开始我还真有些胆怯。从20xx年参加工作以来，需要三天两头跑到客户家中，实地了解客户的基本情况、经营信息，调查掌握客户的贷款用途、还款意愿，分析客户的还款能力。这些对于不善与人交流的我来说，实在是太难了。起初的一个月里，我总在心里想，把钱放出去还不上怎么办?有时打起了退堂鼓，觉得还是继续干老本行比较好。

支行领导了解到信贷员们的普遍心态后，及时和大家座谈，让大家解放思想，放下包袱，说：“还没干就不要轻易否定自己，你们一定会慢慢地喜欢上信贷这个岗位的。”领导的耐心开导和对发展前景的描绘，使大家对自己的工作渐渐鼓起了勇气。思想顾虑消除了，整个队伍开始有了活力。我和大家一样，也受到了很大鼓舞，下定决心从零开始学起。

通过专业化的培训和自学，渐渐地掌握了小额贷款业务和操作流程。

通过支行前期的大力宣传，陆续有一些有需求的客户开始上门咨询，我也迎来了第一位贷款客户。那天，我怀着复杂的心情，与另一名同事坐了一个半小时的公车来到了xx村。这位客户是个农户，有十多年的养殖历史，对市场非常了解。在客户家，我作了自我介绍后，便开始按培训时要求的调查顺序逐项询问。

由于是第一次与客户进行“营销”交流，加上对行业了解不够，心里很紧张，问了不到20分钟，客户突然说：“我不贷了，你们走吧，不就是从你们银行贷点款嘛，跟审犯人似的。”我见状，赶忙解释，可这位农户就是不再配合了。无奈，我与同事扫兴而归，第一次营销就此“流产”。

回去的路上，我翻来覆去地回忆刚才的场景，又问同事的感受是什么。经过分析，我找到了答案：问题不在客户，完全是自己根本不会跟客户交流，不懂对方的需求和困难所在才造成了尴尬局面。

扪心自问，如果总是这样不善于与客户交流沟通，以后谁还敢来找我贷款?不行，必须改，从头练!从此，每天上班后就和同事们一起上街作宣传，与小商户们聊天，练习介绍贷款业务;下班后还走亲访友，介绍银行小额信贷，把他们当成练习对象。功夫不负有心人。现在我自认为交流技巧有了很大提高。

辛劳踏出丰收路开发信用村将是支行以后的重点发展客户，深入了解掌握农户的经营情况和规律，尽快了解行业，是自己的首要任务。通过亲戚找到几户农户，与同事一起实地去了解情况。时间一长，渐渐地习惯了这种工作。半年的工作业绩虽然不理想，但我深感自己的工作离不开领导和信贷部团队对我的关心和支持;同时，更感激一直默默无闻在背后支持我工作的家人。我要用“舍小家顾大家”的敬业精神，努力工作争起做一名合格的银行信贷员。

**市场风险控制工作总结14**

根据县委关于开展\*\*\*\*风险预警防控的总体要求和全县教育系统\*\*\*\*风险预警防控工作的安排，我校于8月下旬开始启动\*\*\*\*风险预警防控工作，并于9月初在全校各年级、处室所有工作岗位上全面推开，分宣传动员、定岗定责、清理权力、排查风险、健全防控制度、建立\*\*\*\*风险档案、评估验收几个阶段进行。现将有关情况总结如下：

>一、主要做法

1、风险排查，纵横结合

2、全员覆盖，重点突出

（1）各年级、处室利用自己找、群众提、互相查、领导点、组织评等“五种方法”，从学校管理岗位、教育教学岗位、后勤服务岗位“三个层次”，深入查找风险点。人人参与排查，人人提高\*\*\*\*风险防范意识，确保廉政风险查找工作层层推进、全员覆盖。

（2）重点查找领导班子成员、重点岗位、权力运行过程中重点环节的风险点。

重点查找三类风险思想道德风险、岗位职责风险和制度机制风险。思想道德风险预警防控措施方面，强化廉政教育，夯实反腐倡廉的思想基础；加强作风建设，营造廉洁从政风尚。制度机制风险的预警防控措施方面：加强制度建设，完善制度规范体系；落实公开工作，促使权力阳光运行；健全工作机制，强化权力运行制约。岗位职责风险的预警防控措施方面，明确岗位职责，落实公开承诺制度；坚持述职述廉，对照检查履职情况；班子成员、中层干部要坚持述职述廉制度，每年年中、年底分别组织中层干部进行述职述廉；加强群众监督，广泛开展民主测评。在述职述廉的基础上，充分发挥群众监督作用，每年组织开展一次民主测评。

重点加强民主集中制、干部管理、财务管理、党务公开、政务公开、规范工作程序，完善操作流程，实现用制度和机制预防风险的发生，有效处置风险的出现。

3、制度健全，动态管理

健全办事公开制度，完善办事公开程序，规范办事公开行为。学校重大决策事项，按规定程序研究决定，防止权力行使过程中的“暗箱操作”；健全评议考核制度，定期听取学校干部、师生意见和建议，不断改进和完善办事公开工作；健全投诉受理制度，公布学校举报电话，对干部、师生及社会公众的举报和投诉，及时予以查处；健全责任追究制度，对违反办事公开规定的人员，追究有关人员责任，严肃处理。

同时，对风险点的界定、防范、监督、考核、修正实施动态管理，促使\*\*\*\*风险预警防控有序运作，不断完善。

>二、主要成效

1、认识得到高度统一。

全校上下统一思想，明确查找风险点的过程，是一个自我提醒、自我提高的自控过程。对权力的认识产生根本性转变，充分认识权力与职权的双重性，理顺工作职责与行^v^力的关系，增强责任意识，淡化“权力”观念，实现权力行使的自我约束。

2、工作得到有效推进。

**市场风险控制工作总结15**

在县委、县人民政府的高度重视和大力支持下，在县纪委的正确领导下，我局认真贯彻落实各级党风廉政建设工作会议精神，坚持源头治理、标本兼治的工作方针，齐心协力，克难攻坚，取得了班子坚强有力、队伍团结务实、行风明显好转、全局面貌焕然一新的良好成效。现将本年度的党风廉政建设工作回顾总结如下：

>一、工作概况及成效

今年以来，局党支部始终按照中纪委及自治区、地区及县委、县人民政府相关会议精神，认真落实建设系统党风廉政工作制度，将党风廉政建设工作作为“保持^v^员先进性教育”活动的一项重要内容来抓，以树立廉洁高效机关形象，实现城市建设跨越式发展为目标，始终坚持学习文件与提高认识相结合、贯彻条例与建章立制相结合，转变作风与提高效率相结合，在政务公开、财务管理、工程招投标、房屋拆迁、工程质量监督管理等方面狠下功夫。通过宣传教育、规范化管理、知识问答、党员座谈会等形式，深化党风廉政建设教育内涵，提高工作效率，取得了业务工作与党风廉政建设建设双丰收。

>二、主要做法和措施

一是加强政治理论学习，提高思想认识。自元旦始，严格落实各级领导部门关于党政机关厉行节约，制止奢侈浪费的重要指示，组织全局干部职工集中学习了两个《条例》、《党政领导干部选拨任用工作条例》、《关于党政机关厉行节约、制止侈奢浪费行为的若干规定》和“两不准”等廉政规定，深入贯彻中纪委三次全会“四大纪律、八项要求”、“五条禁令”等条例，通过学习文件，认清形势，统一思想，明确任务。同时，利用“三会一课”在全体党员中展开廉政从业大讨论，严格落实学习内容。从根本上提高了人员廉洁自律意识，努力做到勤政为民，廉政兴局。

二是加大宣传教育，深化活动内涵。为从源头上预防和治理腐败，逐步加大思想教育力度。开展“党风廉政建设教育月”活动，利用空余时间组织干部学习政治理论、相关文件及有关法律法规等，并结合实际对干部职工进行理想信念、职业道德、纪律作风和反腐倡廉警示教育；通过观看音像资料的方式，以先进典型教育人，以反面教材启发人，努力使大家筑起牢固的思想防线，做到警钟常鸣。在全局营造了责任感强、干劲足、风气正的良好工作氛围，始终保持了队伍的纯洁和稳定，促进了各项工作的顺利开展。

三是建立健全各项制度，认真落实党风廉政建设责任制。

首先，成立了以书记为组长，局长为副组长，各股室负责人为成员的党风廉政建设领导小组，明确目标责任和奖惩措施，形成上下齐抓、党政共管的监督制约机制；其次，根据工作实际情况，将党风廉政建设工作任务分解到各股室，作为加强队伍建设的重要内容，先后制定了《党风廉政建设学习计划》、《关于严厉处罚违纪吃喝行为的规定》、《关于厉行节约制止奢侈浪费行为的规定》、《建设系统廉政警示教育案例》等管理办法，做到有规可依、有章可循；其三，党政一把手与班子成员、主抓副职与基层负责人、股长与股室成员分别签订《廉政责任书》，党支部统一领导，局属各单位、各股室各负其责，有效杜绝了干部职工违规违纪现象和不廉洁行为的发生。

>三、加强管理，强化监督，树立良好形象。

一是完善政务公开制度。领导干部自觉接受群众监督，对涉及全局的重点工作进展情况、专项资金使用、安全生产、扶贫救困、党员发展等工作内容及各项规费收缴情况，及时向广大职工公布，杜绝拖欠工资、违规收费等行为。一年来，无任何质量事故和诉讼案件发生，受到了广大职工群众的一致好评。

二是严格各项业务督察制度。局办公室定期或不定期组织相关负责人对局属各单位和各股室的业务进展情况进行检查，重点检查工程施工质量、工程配套设施安装、城市违章建筑查处、费用征收等项目的落实情况。在门口设置了意见箱，发放征求意见函，自觉接受社会监督，严格规范工程质量监督、城管队伍执法行为。

三是加强工程质量监管力度。每半年对职工进行一次安全培训，每周一组织施工企业、工程监理等单位召开一次例会，听取每项工程进展情况、质量汇报，使安全教育常抓不懈，警钟常鸣。所有已建和在建工程实行领导责任制，调派专职工程监理员，督促工程进度，及时排除安全隐患。一旦发生质量、安全事故，追究工程直接负责人及主抓副职责任，以确保工程质量。

四是严格财经纪律。加大审计监督力度，禁止挪用公款，禁止股室、单位及领导个人私设“小金库”现象；本着文明、节约、有度的原则，最大限度减少机动车辆加油、机械保养维修、材料采购、日常办公耗材、外来人员接待等经费支出；严禁局机关向下属单位或个人索要、收受有价证券、礼品、报销凭证等；节假日期间所有车辆统一封存，严禁公车外出旅游。

>四、当前形势分析及存在的问题

在当前市场经济大潮的影响下，部分职工存在重利益轻贡献和自私利己思想，凡事与金钱挂钩，集体观念与奉献意识淡薄，导致工作情绪不高；个别领导干部“公仆”意识淡薄，“门难进、脸难看、事难办”的官僚作风仍然存在；部分执法人员知法犯法，到基层“吃喝”屡禁不止；各股室间推诿扯皮，协作不力，导致工作效率低下。个别部门和领导干部、职工的不良作风直接损坏了党及广大党员在职工群众心目中的形象，少数不正之风在社会中已造成不良影响，甚至对单位乃至行业形象造成负面影响。这些不稳定因素将会对工作的正常进展带来极大的阻碍作用。

>五、下步工作计划

针对工作制度和管理机制等方面存在的弊端，给工作带来的诸多问题和种种不便，我们将从以下方面入手解决：

一是完善党风廉政建设工作制度。逐步健全廉政工作思想教育、学习培训、工作纪律、作风建设、督查制度、日常考核、目标责任制及相关考评奖惩办法，目标任务逐步细化、明确化，将党风廉政工作纳入重要工作日程，与其他业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到权责清晰，措施到位。

二是建立健全各项制约机制。监督制约是预防和遏制违规违纪行为的重要举措，逐步在工程招投标、房屋拆迁、资金拨付、工程专项资金开支、财务管理等关健环节设立“关口”，努力将违规系数降低到零。

三是加大违规事件惩处力度。在落实单位廉政建设规章制度的同时，对违规违纪处理办法明细化、公开化，并建立配套的教育警示机制，做到警钟常鸣。

四是对广大职工进行经常性的教育。利用“两会一课”、职工培训、日常会议加强干部职工政治学习和相关知识培训，增强职工的质量意识、安全意识、诚信意识，全面提高干部职工队伍整体素质，不断增强人员政治敏锐性、政治鉴别力和拒腐抗变能力。

总之，经过全体干部职工的共同努力，我局党风廉政工作虽然还存在着一些不足，但是，由于领导重视，党员带头，干部职工之间比廉洁、讲奉献、求上进的积极思想在全局蔚然成风，树立起架设你和行业良好的社会形象，有力地推动了各项工作的顺利开展。

**市场风险控制工作总结16**

近日，由\*食品安全委员会办公室主办的食品安全法实施一周年座谈会在京召开。会议披露，今年4月～5月，\*常委会组织执法检查组开展食品安全法执法检查。检查组认为，食品安全法修订实施以来，\*及有关部门依法加强监管，防控食品安全大规模、系统性风险的能力得到提升。

据悉，20xx年，国家食品药品监督管理总局组织抽检17万批次食品样品，全年抽检合格率为；今年1月～8月，抽检合格率为。农业部副部长陈晓华介绍，今年上半年，农产品例行监测总体合格率为，没有发生重大农产品质量安全事件；农业部新制定农药残留限量标准1584项，已禁用的高毒农药达39种。国家质检总局副局长吴清海介绍，自实施进口婴幼儿配方乳粉专项检测工作计划以来，截至今年8月底，319家进口食品违规企业被列入“风险预警通告”，依法暂停38家不能持续符合注册要求的境外企业注册资格。

截至目前，仍有24个省份尚未出台治理食品小作坊、小摊贩的地方性法规。\*常委会法制工作委员会副主任许安标提出，要进一步完善食品安全法相关配套规定，明确食药监管部门、卫生行政部门和其他有关部门的职责，形成监督合力。

国家卫生\*副主任金小桃表示，国家卫生\*将联合科研机构、高校、行业协会组建食品安全风险监测、评估和标准协作组，并将新食品原料、食品添加剂和食品相关产品新品种全面纳入标准管理。

国家食品药品监督管理总局局长毕井泉说，该局将加快食品安全法实施条例的修订进程，抓紧保健食品原料目录与功能目录管理、食品安全事故调查处理、食品标识管理、学校食堂食品安全监督管理等规章制度的制修订进程，督促指导地方加快食品安全地方立法。

**市场风险控制工作总结17**

廉政风险防控是党委、政府反腐倡廉建设工作的一项重要举措，为党员领导干部自律提供了参照，为他律树立了准则，更为市城乡规划局打造“阳光规划”奠定了坚实的基础。去年，我局作为市32家试点单位之一，全面启动廉政风险防控管理工作，在市委市政府、市纪委的正确指导下，在市第二纪检组的关心支持下，紧紧围绕城乡规划管理工作实际，精心组织，周密部署，取得了突出成效，得到了省市领导的肯定。今年以来，按照市委的统一部署，我局在去年工作开展的基础上，高起点谋划、高标准要求，扎实推进廉政风险防控工作的深入开展，进一步巩固试点成效。现将有关工作开展情况汇报如下：

>一、主要做法

>（一）着力“三个强化”，增强防控工作主动性。

一是强化组织保障。今年以来，我局结合领导班子成员变动，及时调整了市城乡规划局廉政风险防控工作领导小组，由局长任组长，副局长和总工程师任副组长，各科室主要负责人为成员。

二是强化责任落实。今年6月，按照市委在全市全面展开廉政风险防控工作的任务部署，我局及时召开了动员会，认真学习传达了市委书记王福宏、市纪委书记汪学致、常务副市长万以学等关于在全市全面深入开展廉政风险防控管理工作的讲话精神，进行了任务分解，明确了局长梅一峰为防控工作第一责任人，各分管领导为各分管科室防控工作具体责任人，各科室主要负责人为防控工作各阶段任务开展的主要责任人，具体实施风险查找、等级评定、措施制定等工作的开展，办公室汇总经局务会讨论通过后上报，真正做到工作有计划、推进有步骤、实施有落实。

>（二）注重“五大举措”，增强防控工作的针对性。

一是梳理“一目录”。针对城乡规划管理工作特点，要求各科室结合各自科室职能，在试点工作基础上，认真梳理权力事项，查清权确权是否完全，并编制好权力运行目录。权力运行目录由原来的14项85条精减到现在的14项53条（其中：权力内部运行目录由原来的9项29条精减到8项18条，权力外部运行目录由原来的5项56条精减到6项35条）。

二是绘好“流程图”。按照“程序法定，流程简便”的要求，围绕“三重一大”、行政审批、规划编制、方案审查等关键环节，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”；对职权在单位内部运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行规范，绘制“权力运行内部流程图”。今年以来，我局进一步优化权力运行流程，修改完善流程图58幅。

三是找准“每个点”。以机关科室、局属二级机构排查出的科室风险和岗位风险为基础点，以单位内部管理制度为联系线，紧扣“三重一大”、规划行政审批、规划行政执法等重点领域和关键环节，认真排查在岗位职责和权力运行中可能发生不廉洁行为的风险点。在去年试点的基础上，共优化排查风险点153个。

四是评定“风险级”。针对查找出来的风险点，按照“高、中、低”的等级标准，合理划分风险等级，其中高级风险点27个，中级风险点73个，低级风险点53个。

**市场风险控制工作总结18**

很高兴我能进入人民银行的风险管理部进行实习生的工作，在实习期的这三个月中，我学习到了系统的审批流程以及工作流程。通过接触我明白了自身的优缺点，也明白了自己今后的努力方向。这三个月我学习到了很多领导也教会了我很多，现在三个月即将过去，我对我三个月的工作进行总结与回顾。

>一、我的工作内容。

因为我还是实习生，所以在加入人民银行风险管理部进行实习的时候，我是有上级领导带着我进行业务审批跟工作的。平时的工作主要是负责内部审批流程和操作流程。根据业务的特定性，我会根据审查其复杂了承诺跟风险承担的能力，定期进行资产审核。并对于业务员的信用贷款进行分类总结。并对贷款人进行资产管理的审核，以及管理信贷风险包括分析以及凭借审核的流程。

>二、平时工作的配合。

由于我刚加入银行不久对银行业，对各种银行的办事流程还不熟悉。在最开始我都是在同事的帮助下才能完成审批的流程，也感谢领导对我工作上的支持，对我细心的教导。在审查贷款人资金问题以及放贷核对的情况下，我认真负责的审批。并积极了跟业务员进行沟通，督查他们的每项工作，确保他们提交的资料准确无误。我也会定期跟审核员进行沟通，确保他们的思想行为是积极健康的。

>三、不足和反思。

对于我这种初出茅庐的新人来说，犯错是在所难免的。我也知道自身的经验不足，平时我会积极地跟同事进行沟通，确保在放贷的时候能够有序地按照银行的规章制度进行审批。我们组主要负责的是分析全行市场的风险以及政策的风险，审查贷款人是否符合国家政策的审批流程，确保每一批贷款都能够有序的回笼。在这方面我还不够经验，需要多跟同事进行交流，评后我会为此不断努力提升自己的金融知识。

**市场风险控制工作总结19**

一、加强企业内部控制建设

(一)加强公司治理、机构设置建设

按照内部控制制度的要求，建立相互制衡的公司治理结构，形成监督、制衡的约束机制；建立高效运行的机构设置，保证各机构间的信息畅通、确保各机构高效运行。使公司的重大决策都能通过集体决策进行，并且能得到有效执行，规避决策和执行过程中的风险，强化债务管理事项，完善制度流程，明确各部门及人员的审批权限，加强债务审批流程的管理。

(二)加强筹资活动的内部控制 资金管理是公司财务管理的核心内容，资金一旦出问题便是大问题，筹资不当、资本结构不合理、无效筹资等都可能导致筹资成本过高或是发生债务危机。因此要加强筹资活动的内部控制，建立完善的筹资活动业务流程，提出筹资方案、筹资方案论证、筹资方案审批、计划的编写与执行、筹资活动的监督、评价和追责、筹资活动的会计控制，从这几个环节设计科学的筹资内控制度，有效的进行筹资环节的风险防控。

(三)加强担保业务的审核 担保业务属于企业的一项非常规业务，它会使企业面临一定风险，形成企业的或有负债，因此对于担保业务要尤其谨慎。对担保申请人的整体实力、经营状况、信用水\*等都要仔细调查，资信调查和风险评估工作必须充分，对每项担保业务进行严格的审批，重大担保业务要实行集体决策。

二、加强公司预算管理

有条件的公司应该建立全面预算管理体系，建立合理、科学的预算系统，指导公司的正常运营。一般的大额融资都是用于投资项目，我们要加强对专项投资的预算，事前对投资项目进行详尽的预算，以预算结果来指导投资行为，只有预算盈利的项目才允许进行筹资，预算不过关的项目不允许筹集资金，尽量降低企业的融资规模，严格控制超出预算、预算外项目的新增债务。

三、正视当前的经济形势，严禁盲目投资，努力降低融资规模

有些国有企业盲目追求经营规模，未经仔细研究便盲目投资，导致很多投资项目经营失败，这也是引发债务风险的一个主要原因，对于投资项目要进行详尽的可行性研究，新增投资要量力而行，谨慎投资，不要因为不合理的投资行为而盲目举债，努力缩小融资规模，进行去杠杆化，降低财务风险。

四、采取积极措施努力降低融资成本

目前部分国有企业的融资成本过高，很多国有企业的融资成本超过了6%，融资的高成本也使本来效益就不好的国有企业雪上加霜，所以企业要严格控制融资成本，规避高息债务的发生。有些国有企业是集团公司性质，可以利用这一优势，从集团公司角度进行融资的筹划，加强“总对总”战略对接合作等方式，从企业集团的角度统一与银行谈合作，大的企业集团具备更高的谈判资本，可以争取到长期、稳定、低成本的信贷支持。这样就可以为整个企业集团的下属企业争取到更低的融资成本率，也可以为企业争取到更多的信贷优惠政策，也就可以降低企业的融资成本，企业自身要加强信用等级管理，使企业整体的信用水\*得以提升，这样又可以进一步增强融资能力和议价能力，不断降低融资成本，使企业轻装上阵。

五、加快体制改革、激发企业活力

国有企业效率低、效益差主要还是由于与市场脱节、企业活力不够，归根结底还是体制问题。国有企业体制、机制问题已成为国有企业发展的重大障碍，国有企业生产运营、市场销售、人力资源等各方面都没有完全的市场化，在现在的市场经济体制下，以需求为导向的经营模式下，国有企业的运营模式显得格格不入，其市场主体地位未得到确立。因此我们要加大国有企业的体制、机制改革，使其成为真正的市场主体，遵循市场经济发展规律，激发企业活力，加快国有企业的战略重组，通过“四个一批”促进国有企业中的僵尸企业退出，对于那些长期亏损、扭亏无望、资不抵债的投资项目或企业，要加大清理力度，结合国家“出清一批”、“出让一批”工作，实现“瘦身强体”，减少竞争性不强、效益低下、高负债业务板块的投资，从根源上清理对外债务，压缩债务规模。另一方面把国有资本推向重要领域和关键环节。结合“混改一批”和“上市一批”工作，加强企业的资本运作，积极引入战略投资者，通过股份制改造、上市融资、\*注资等方式增加权益性融资比重，优化资本结构，提高企业资产的证券化水\*，降低债务性融资规模。

六、努力开源节流，提高企业抗风险能力

我们一直在强调国有企业要降本增效，但是很多国有企业对成本问题不够重视导致企业的成本长期居高不下。因此我们要加强成本意识，改变国有企业成本管理理念落后的现状，引进精益制造、精细化管理、作业成本、目标成本等管理理念，从制造成本到期间费用全方位的降低成本费用，助力企业发展。企业成本费用的降低，可以为企业挤出利润，让企业有更大的利润空间去应对债务成本负担，也在一定程度上促进了企业债务风险的降低。 打仗还要自身硬，单位经营好坏是关键。面临当前经济下行、消费疲软的现状，我们要采取多种举措提高企业的经营效益，按照\*提出的供给侧改革，提高供给质量、供给效率，改善产品供给，努力开拓市场、扩大销售；不断提升管理水\*、向管理要效益；通过不断创新增加企业动力、催生企业活力。努力改变企业借新债还旧债的恶性循环，使企业进入良性发展轨道。另一方面还要优化企业的资产，加大对资产的管控力度，加大对不良存货和应收账款的清理力度，提高资产周转率，提升资产的使用效率，盘活存量资产，加快现金流的收回。

七、加强上级单位管控

国有企业上级单位要加强对债务的管控，要求各下级单位建立详尽的债务管理台账，对下级各单位的负债情况定期要求其汇总上报，对大额筹资项目加强管控，通过审计委员会、内部审计机构加大监管力度，监督其筹资前的预算分析是否到位，监控其筹资活动的审批流程是否合规、合法，监管其筹资后资金的运用是否脱离预算等，特别是对于即将到期的债务要重点关注，关注其是否具备到期偿付能力，通过全方位的监管避免债务风险的发生。

八、优化融资结构

很多国有企业对于新型的融资模式应用很少，企业融资模式单一，以我所在的单位为例，资产负债表中只有短期借款有余额，单位对银行的借贷只采用短期借款方式，企业应根据业务需求均衡、优化融资期限和融资结构，通过短期债务与长期债务的合理设置来有效解决“短贷长投”和债务的期限错配。合理安排筹资计划，以分散大额单笔债务，减少债务的集中还款压力。企业要根据产业性质、资本结构与偿债能力，通过多种渠道、多个品种的融资组合来巩固资金链，科学确定企业债、公司债、短期融资券和中期票据等债务融资规模，确保直接融资和间接融资比例适当。单一的融资结构不能有效地规避风险也不利于融资成本的降低，只有设置科学、合理的融资结构才能有效地降低融资成本、规避债务风险。

在当前的经济新常态下，我国经济发展面临严峻的挑战，国有企业在国民经济中发挥着重要作用，为过我国经济的\*稳运行提供了重要支撑。国有企业更应该加大力度防控债务风险，通过提质增效、瘦身健体、苦练内功来渡过难关、抵御债务风险，为推动经济社会持续健康发展做出更大贡献。

**市场风险控制工作总结20**

为贯彻落实\*金融稳定发展委员会工作要求，指导地方\*进一步加强国有企业债务风险管控工作，有效防范化解企业重大债务风险，坚决守住不引发区域性、系统性金融风险的底线，现提出以下意见：

一、充分认识当前加强国有企业债务风险管控的重要性

加强国有企业债务风险管控，是贯彻落实\*、\*决策部署，打好防范化解重大风险攻坚战的重要举措；是维护金融市场稳定和地区经济\*稳运行的客观需要；是落实国企改革三年行动，推动国有企业加快实现高质量发展的内在要求。各地方\*要进一步提高政治站位，增强责任意识，充分认识当前加强地方国有企业债务风险管控的重要性、紧迫性，督促指导地方国有企业严格落实主体责任，切实增强底线思维和风险意识，依法合规开展债务融资和风险处置，严格遵守资本市场规则和监管要求，按期做好债务资金兑付，不得恶意逃废债，努力维护国有企业良好市场信誉和金融市场稳定。

二、完善债务风险监测预警机制，精准识别高风险企业

各地方\*要加快建立健全地方国有企业债务风险监测预警机制，完善重点债务风险指标监测台账，逐月跟踪分析，充分利用信息化手段加强对各级企业债务风险的动态监测，做到早识别、早预警、早应对。可参照中央企业债务风险量化评估体系，结合地方实际情况，探索建立地方国有企业债务风险量化评估机制，综合债务水\*、负债结构、盈利能力、现金保障、资产质量和隐性债务等，对企业债务风险进行精准识别，将债务风险突出的企业纳入重点管控范围，采取特别管控措施，督促企业“一企一策”制定债务风险处置工作方案，确保稳妥化解债务风险。

三、分类管控资产负债率，保持合理债务水\*

各地方\*可参照中央企业资产负债率行业警戒线和管控线进行分类管控，对高负债企业实施负债规模和资产负债率双约束，“一企一策”确定管控目标，指导企业通过控投资、压负债、增积累、引战投、债转股等方式多措并举降杠杆减负债，推动高负债企业资产负债率尽快回归合理水\*。督促指导企业转变过度依赖举债投资做大规模的发展理念，根据财务承受能力科学确定投资规模，从源头上防范债务风险。加强对企业隐性债务的管控，严控资产出表、表外融资等行为，指导企业合理使用权益类融资工具，对永续债券、永续保险、永续信托等权益类永续债和并表基金产品余额占净资产的比例进行限制，严格对外担保管理，对有产权关系的企业按股比提供担保，原

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找