# 作业人员工作总结(精选29篇)

来源：网友投稿 作者：心旷神怡 更新时间：2024-10-06

*作业人员工作总结1一年的实习工作时间很快的过去了。在这一年中，我在公司领导及同事们的帮助下较满意的完成各项工作，在各个方面自己感觉提升了，我的工作总结有一下几项：一、工作方面。我是一名拌合站的操作员。一年的工作中，我发现拌合站它虽然在基层，...*

**作业人员工作总结1**

一年的实习工作时间很快的过去了。在这一年中，我在公司领导及同事们的帮助下较满意的完成各项工作，在各个方面自己感觉提升了，我的工作总结有一下几项：

一、工作方面。

我是一名拌合站的操作员。一年的工作中，我发现拌合站它虽然在基层，但是它决定整个工程的进度起到最主要的作用，它的进度可以是工程的基础，没有它路面的工程无法完成。所以作为一名操作员，我经过一年多工作，看到了其中的利害关系，在今后的工作中我要加倍的努力，使进度提高。去年我在-路面五标毛甸子拌合站工作，在这期间，我参与了拌合站场地的规划，拌合站场地的建设，以及拌合机的基础施工和拌合机的安装。从中我学到了怎样去规划场地，怎样去根据图纸打地基，怎么去安装拌合机，但是在这中，我也出现过问题，在地基的施工中，由于我对图纸分析的不足，出现过一些小小的问题，是我发现我自己工作中从在的失误，正是这些失误，是我对拌合站的安装有了进一步认识，在工作中我们一定要认真，不讷讷感马虎大意。

二、思想方面。

我是一名工人，要认真贯彻总公司的各项方针政策，听从领导的安排，认真努力的工作，为公司做出贡献，为社会做贡献。要向周围的师傅们学习他们的优秀工作方法。大家要互相照看，互相的交流。最主要的就是每个人要有强烈的责任心和事业心，对工作爱岗尽业!自己以后会加倍努力工作，认真对待每一项工作，热心为公司服务，为大家服务，遵守劳动纪律，有效利用工作时间，坚守岗位，尽最大努力完成工作。

三、-年度的工作计划和目标。

.要根据项目部的安排，要做好自己的本分工作，我的岗位是操作，在整个拌合工作中也起到很重要的作用，首先我要熟练的掌握一下拌合机器的操作，发现问题及时的解决，工作中不脱时间，尽自己最大的努力去工作!作为一个年轻人，我们有更足的精力，既要把自己的工作做好，也要去帮助其他的同事，服从领导的安排，要不怕吃苦，认真，努力去做事情!在工作中，每个人的劳动强度是不同的，难免出现埋怨的心里，希望公司给与我们帮助，及时解决在工作中出现的问题，如，设备出现问题们需要维修，需要零部件，脱只会让人懒惰。保持我们工作的顺畅，可以提高大家工作的积极姓。在拌合站，工作都存在一定的危险性，我们要时刻的提醒自己，周围的临时工，同事们，任何时候都不能马虎!

在这一年中，尽管有了一定的成绩和经验，但是我不会满足，我要杜绝以前工作中出现的问题，也要把今年的工作做到最好，不怕吃苦，认真，使自己的各个方面在进一步提升，为公司做出更大的贡献!

**作业人员工作总结2**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

>一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

>二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻5s活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的.安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**作业人员工作总结3**

>一、拉料备料

1.每天交接班以后班长要向各小组长交代清楚今日所拉原料的品种、批号等，及当天工作所注意的相关事宜，转料和出料情况。

2.各小组长将班长的工作安排具体落实到每个岗位及每名操作人员，各尽其职。严格按照规定的批号拉料。

3.拉料时托料小车一定要放正起高，按照规定的位置平稳放置，起放料时一定要注意自己及同事的手脚安全，防止意外碰、压伤。

4.负责拉（转）料的负责人员要提前给现场进料准备相对应的物料。

>二、装料进料

1.各操作人员严格按照规定的重量、平整装料，每组八钵，不许疏漏。

2.每钵装料保持一致，偏差不宜过大。

3.每钵装料完毕必须保持表面干净无料并且务必扎孔，每钵九孔到底，均匀分布在盒钵里。图

4.进料时钵子摆放时要均匀的放置在垫板中心位置，有裂缝处对准垫板对角处，注意裂钵在上无裂钵在下。图

5.进料时垫板要清理干净保证进料时周边无料。注意双手与链条保持安全距离。图

6.在装进料时各操作人员要交替严禁嬉戏打闹、乱串岗位和把玩手机，有急事需要接打电话时叫休息者替换，休息者每隔15―30

分钟寻窑一次。保持现场干净清洁。

7.各操作人员应该严格按照操作规程操作。保持白班与夜班一样，领导在与不在一样，节假日一样。

>三、倒料出料

1.倒料时要按照规定的位置方法倒料，严格控制扬尘，及时倒料，钵子必须保持干净无残留。

2.倒完料时要将钵子摆放整齐、有序。

3.按照规定的重量倒完之后扎口，准备按程序转料。

4.转料前要扎紧袋口，拉到指定位置过称，记录重量后整齐码放。

**作业人员工作总结4**

20-年度，是我人生中的一大转折点。这一年，我走出校园，第一次从学生转化到公司员工的身份，而我人生中第一份工作，就从进入中技物流开始。

在学校对于国际物流的了解基本为0，而对于海运纯粹是学习了有关的海运知识后带着一份兴奋想去了解，所以踏入了中技物流这个大家庭并了解到海运的运作流程，其实并非我看到的，我学习到的那么容易操作。在海运操作部代理10个月，这期间我对海运这份工作职责总结就是：用心服务，处变不惊。

经验与收获：

1.在同事和老大的指导下，海运操作流程已经掌握并操控熟悉，深入了解到从客服询价，到订舱，到跟单，到到港的整个流程。

2.学习了在职场上的良好沟通，公司有培训过礼仪，职场中的为人处事等礼节，也购买相关课程供我们员工学习，提高了自己对职场的认知，同时了解自己在职场中的角色定位。

3.掌握到各国各地对海运某些特殊要求，所以跟客户对单，跟客户讲解的时候就轻松许多。之前是费力，绞尽脑汁去跟客户讲明，现在是可以自信且准确告知客户需要得到的信息。

4.跟同事相处也是一门高深的学问，你不主动就会被认为是高傲，你太主动，被人认为你太随便。我工作一年多，其实员工之间多点相处，多点沟通，对工作也是有利而无一害的，所以选择积极主动与同事相处我觉得是很好的方式。

年内活动：

1.我们部门夏季组织一起去西涌海滩自驾一日游。第一次和同事出去，刚开始是很收敛地和同事玩，最后是敞开心怀和大伙畅谈，一起海边晒太阳，一起冲着浪花尖叫傻笑，增进同事间的感情最好的方式之一就是一起去做开心的事，这样会更容易了解对方，感情也会很快升温。

2.公司组织了几次节日活动，影响较深的是：圣诞的Party,和元旦的下午茶，都说没事是虏获人心的一大方法，说的一点也没错。公司对待员工的福利好的话，对员工而言，工作就会上心，付出也是种快乐。当工作的氛围是轻松，快乐的时候，工作效率相信也是会相对高的。所以，假日小活动，小福利对员工而言是公司对员工的重视的一种方式。

在已经结束的20-年里，我的工作还有许多，我会努力学习并认真工作，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

在已经到来的20-年，我将与公司同事一起努力的工作完成任务。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的，我也应该以新的面貌去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，自身有更大的进步。

**作业人员工作总结5**

转眼间，\_\_年很块很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结如下：

我自\_\_年4月份进入奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在工作生活的这段时间里。积极上进的氛围激励我不断学习进步。温馨的家文化让我倍感温暖。在它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到：

1、严格遵守公司车间的管理规章制度。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在\_\_年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**作业人员工作总结6**

20xx年即将过去，本年度各项工作基本告一段落，在新的一年即将到来之际对20xx年度的工作内容作简单总结回顾，明确得失，吸取教训，积累经验，以更好的进行20xx年的工作。

年初由内毒素组调至微生物限度组，参与微生物限度组各项日常工作，包括生产用水各个项目的检验及趋势分析，非无菌成品、原料、包材等的微生物限度检查，料液的微生物负载试验；并学习一些相关的验证方面的内容，包括水系统验证、产品微生物限度检查方法验证等。在各位领导同事的悉心指导下，收获颇丰，进步良多。

下半年由微生物限度组调至环境组，了解学习包括涉及实验室用菌种鉴别、使用、保存，菌液制备等相关工作，以及车间环境监测趋势分析，培养基的检测与使用，参与806车间20xx年第三季度环境趋势分析与趋势图的制作。在此之前在无菌组、微生物限度组的工作中也会涉及到环境组的部分内容，如菌液使用方面、培养基的领用发放等工作需要与环境组进行沟通，通过在环境组的学习，对环境组日常工作细节内容有一个初步的认识和大概的了解，尤其对车间环境检测方面各项内容有了更加全面的认识和体会。自进入安替工作就在微生物室学习与工作，对车间各项工作的了解大都通过领导同事的讲述，涉及车间相关规程的学习等，通过车间环境监测记录的填写、环境趋势的分析等各项工作内容，对车间工作方面有了更为深刻的理解，相信会对今后各项工作的顺利开展起到很大的帮助。

在环境组工作不足两月，调至无菌组参与无菌组各项日常工作的进行与管理。之前在无菌组工作将近一年时间，对无菌组的各项日常工作已有较为全面调理的了解认识，包括无菌产品、无菌包材等的无菌检查，无菌检查用品的准备与灭菌，限度检查用品的准备与灭菌，阳性菌室操作用物品的准备与灭菌，培养基以及蛋白胨水、碳酸钠溶液的配制、灭菌灵敏度检验、发放、停滞试验等，酶的检测与使用，无菌室环境监测及相关记录，无菌有关各项记录的填写与汇总整理，样品领取，实验室各公用记录的领用管理等等各方面。

工作每天都在进行，我们也在不断地进行各项工作内容的调整完善与进步。调至无菌组一月多以来，首先主要做的就是了解适应无菌组各项工作目前的情况，现在较一年半前我们有包括大量新员工在内的人员对各项工作进行了调整、完善，较之前我们现在做的较好的内容有很多，我们的各项用品基本已全部建立详细的发放使用记录，仅集菌培养器方面，上月已基本将最后一批两筒使用完毕，今后可适时建立起相应的发放记录。无菌检查、微生物限度检查及车间乳糖验证用酶已建立起较完善的检验、发放、使用记录系统。诸如此类，不一一赘述。

20xx年即将到来，我会以饱满的精神状态来迎接新的一年。接下来的工作中会面临更多的机会和挑战，我会踏踏实实，在挑战与挫折中站稳脚步。目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

**作业人员工作总结7**

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮忙率领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应当就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的.更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

>一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵照各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作地位，时刻保持“谦虚，谨严，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮忙下，始终勤恳学习，积极进取，努力提升自我，始终勤恳工作，认真完成任务，执行好岗位的职责。坚持理想，坚定信心。不断增强学习，牢固自己的工作技巧!

>二、装备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清楚，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的懂得，也要有对发生故障的应变才能，完成领导给予的各项任务。但由于自己的才能有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨严的向别人学习，尽可能提升自己的工作才能，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能到达一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的才能有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会执行我的义务，锻炼培养自己的交际才能。

>三、回想过去，展望未来。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素加强自己的工作才能，把不利的因素在自己以后的工作中消除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我信任通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指引，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会才能，也感谢领导给我这一个合适的工作地位，让我能为社会做出自己该有的贡献。……

**作业人员工作总结8**

>一、设备管理方面：

7：30收集设备台帐以及每天9：00中的生产例会，从生产协调会和台帐上及时全面掌握设备运行状态，同时制定或安排相应的技改，维修和保养计划；

20xx年机电人员是车间比较稳定的一支队伍，作为中层领导，应该秉公办事，公道正派，不刁难下属，对员工的考核做到实事求是，公平，公开，公正，平常多与下属沟通，对员工提出的意见或合理化建议要虚心接受，并加以改正，对表现好的的员工，要激励员工进取，正确引导提高员工的积极性；

及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务（所需备品备件，工具等）；同时要分析原因，总结经验，目的是使他们的维修技能与素质不断提高；

按照公司年初下达的指标，组织全厂新老员工培训，学习，同时有些岗位的员工（如铜上引操作工）对循环水泵的操作，冷却水的应急处理，真正做到了手把手的教，使他们每一个员工都会操作，从而使设备的故障率降低。保证了铜上引的铜套不被烧坏。对机电员工也经常组织培训学习，从理论上讲道理，从实践中讲经验，电气原理，机械制图，从易到难，从点到面，一点点剖析；同时让机电员工相互交流，相互提高。

>二、设备维修方面：

（1）对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修；如：2月份橡缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工；10月份交联车间1250成缆机送厂家大修；老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件；交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复；另外：配合生产部门提出的47项以往累积的^v^病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

（2）对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者是样品，配合金加工人员按质按时完成，对一些常用的备品备件仓库要有储备；

（3）对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

>三、保养方面

（1）确保维修安全的前提下，提高维修质量、维修态度、维修效率、努力使工作让每一位服务对象满意。按照年初制定的保养计划，三月份铜上引的管道阀门全面检查，检修；6，11六月份全厂的直流电机进行保养，更换无纺布，碳刷，碳刷架，轴承加注黄油；9月份3150盘绞机收线升降平台油缸漏油，旋转牵引气包漏气，进行检修；10月份全厂的设备防护罩全面整修，制作；3，10月份对120机，84/630框绞机，高速铜，铝大拉机，3150盘绞机，150机电柜做一次整修保养；另外对全厂的“跑，冒，滴，漏”，“捆，绑，扎”进行了整治，分区保养，监督实施。效果大为改观。

（2）安全、优质、快速地搞好65挤出机设备搬迁工作，确保设备搬迁至橡缆车间安全无事故。裸线车间：2号高速铜大拉，12盘高速管绞，两台高速铝大拉，安装调试；橡缆车间：90+65机安装调试；

（3）遵守各项规章制度，工作认真，以公司利益为重，努力学习专业技能，不谋私利，认真履行岗位职责。在工作中，有时候会出现这样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，不是积极主动的分析问题，不努力学习钻研专业技能，而是被动的敷衍了事，实际上，这样的工作态度直接导致了工作效率的降低。一个问题不解决，那么就会一直被这个问题阻挡，不可能有任何进展。而且设备一直带病运行，对产品质量带来隐患；相反，如果在处理事情上，积极主动，群策群力，那么在工作中必然积累大量的经验，对工作环境和对象也越来越烂熟于心，经验和技能也相应提高，一切都在把握之中。我坚信，只有后面这种工作方式才会给企业带来活力和财富。^v^至诚无息，博厚悠远^v^是圣安企业文化的核心，作为圣安员工应当时时刻刻牢记对企业的忠诚，一荣俱荣，一损俱损！将身心彻底的融入公司，尽职尽责，遵守各项规章制度，工作认真，才能实现自我，对事业的热爱。

**作业人员工作总结9**

教学质量是我们教育的生命线，想提高质量，关键是上好课。为了上好课，

我做了下面的工作：1．在教学工作方面，优化教学方法，按常规做好课前、课中、课后的各项工作，认真钻研教材，课堂教学真正体现“教师为主导，学生为主体”的教学思想，创设情境，鼓励学生主动参与、主动探索、主动思考、主动操作、主动评价，运用启发学习、尝试学习、发现学习、合作学习等方法，在教学中求创新，在活动中促发展，课堂教学重视学生的训练，精心设计练习作业，对学生的作业严格要求，培养良好的作业习惯。在进行计算能力训练时，我要求学生先要认真审题，边审题边思考。如果发现个别学生做错了题，及时要求学生纠正，自觉分析造成错误的原因，防止再错，养成认真计算的习惯。平时要求学生对题目中的数字、运算符号必须写得清楚工整、规范，作业做完后，要养成自觉检验的习惯，端正认真学习、刻苦钻研的学习态度，培养独立思考和克服困难的精神。 2、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，部分学生缺乏自觉性，经常不能按时完成作业，甚至有的学生欠交作业，针对这种问题，我就进行对学生进行思想教育。树立学习的\'信心，有的学生基础比较差，学习数学很吃力，几次测验都没有及格过。他们主要是对数学产生了畏难情绪。针对这种情况，在课堂上我有意识地通过一些浅显易懂的问题为他们提供发言机会，让他们到黑板上做题，给他们自我表现的机会，同时对他们在学习中的点滴进步，我都给以表扬和鼓励，使他们逐步树立起学习的信心。这样一来他们也体会到学好数学的成功感，学习成绩也不断提高。因此我所带班级的数学成绩一直名列前茅，曾连续多年被武安市人力资源和社会保障局给予“嘉奖”

奖励。在每学期组织的月考、期中、期末都获得了第一名的好成绩，并多次被武安市和我校评为“优秀教师”荣誉称号。

**作业人员工作总结10**

^v^谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。^v^所以在生活中我善于接近孩子，体贴和关心他们，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和^v^爱^v^。因此我每接上一个班，首先了解班风、学风，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，了解家长普遍的文化层次，找到可以纠正的弱点；二要研究学生的个性特征（包括能力、气质、性格、爱好等），了解

个人的生活环境，掌握哪些是积极分子，哪些是特别需要注意的学生等等。使学生对你^v^既亲近又崇拜^v^，既认定你是值得信赖的老师，又把你当作好朋友，树立起班主任崇高的威望。那么，你的教育可能取得事半功倍的效果。因为我所带班级各项工作均出色完成，多次被评为“优秀班集体”。

**作业人员工作总结11**

创新管理，建设优秀集体。班级是学校的教学单位，一个优良班集体的形

成有利于学校正常教学秩序的建立，班集体一旦形成就会显出巨大的教育力量，但要把一个班级建设成一个优秀班集体，不是件容易的事，这不仅需要班级教育管理者付出艰辛的劳动，更需要班级管理者创新的管理艺术。因此，无论我接哪个班，都会首先调查班级状况，了解分析整体情况，研究其优势和不足，从而找准突破口。然后和同学们一起确立班级目标，制定班规班训，美化班容班貌，开展丰富多彩的活动，将班级目标通过认知、激情、立志、践行等教育环节，形成可统帅全班的一面旗帜。1．注重文化建设，树立良好班风。学生各有各的兴趣爱好，各有各的特长，各有各的思维方式，把他们召集在一起，共同和谐的学习生活，友好地相处，不是件容易的事，俗话说：^v^物以类聚，人以群分^v^，如果能培养学生有共同的情趣爱好，就容易互相沟通，增进友谊，建立良好人际关系，形成良好的班级文化氛围。我先后接了几个不同年段的班级，但我发现，开展读书活动，既能培养学生的共同爱好，又能扩展学生的知识面，提高他们的文学素养。^v^图书角^v^收集了学生们各类图书，我安排固定的时间，组织孩子进行阅读，鼓励孩子们轮流向全班介绍自己的书，将优秀作品编排成剧本，孩子们从被动的读到自觉地读，兴趣盎然。^v^小说连播^v^是利用午餐时间，欣赏《水浒传》《三国演义》等名著的播放。^v^老师讲童话^v^是师生共赏童话的环节，享受它给我们带来的乐趣。新颖活泼的班级活动形式培养学生共同情趣和爱好，促进了班级文化氛围的形成和发展，从而增强班集体的影响力。 2、重视干部培养，促学生的发展。俗话说^v^一人见识短，两人见识长^v^培养班干部，

单靠班主任个人力量是不够的，要调动集体力量，才能充分发挥教育管理作用。我鼓励班干部与同学同商量。干部们开展了《让我给你支个招》金点子征集活动，集大家的智慧。同学们踊跃地出主意，想办法。大胆放手让干部们独立开展活动，使干部不是在我包办代替下成长的，而是在实践中增长才干。正是我积极的为学生创造条件，搭设舞台，让学生充分的接受^v^阳光^v^的沐浴，才使每个学生在为集体的奋斗过程中形成^v^我为集体出力光荣，集体因我增添光彩^v^的良好氛围。俗话说的好，付出必有回报，因我多年来认真用心的管理，我及我

所带班级多次被武安市和我校评为“优秀班主任”和“优秀班集体”荣誉称号。

不论是我选择了教师这个职业，还是教师这个职业“选择”了我，总之，

从站到三尺讲台上起,我已走上了这条既光荣又苦涩的人生之路，而且我还会在这条路上一直走到底。既然我选择了以教师为终身职业，就应当以教育家及各位教育界的前辈自励，在教育这方园地里精耕细作，用耐心播种爱心.迎着朝阳,面向未来,我欣喜地发现我每天都在收获成功与欢乐。

近五年来，任职单位、任教班级或任教学科获得的市级以上实绩突出（优秀）、模范（优秀、先进）教师或班主任、师德标兵、骨干教师、学科带头人等荣誉情况：

20xx年度被武安市人力资源和社会保障局给予“嘉奖”奖励。

20xx年度被武安市人力资源和社会保障局给予“嘉奖”奖励。

20xx年度被武安市人力资源和社会保障局给予“嘉奖”奖励。20xx年度被武安市人力资源和社会保障局给予“嘉奖”奖励。 20xx年09月在“三师”活动中被评为邯郸市师能标兵。

20xx年09月在“三师”活动中被评为武安市师德标兵。

20xx年09月被武安市子弟学校评为“优秀教师”。20xx年09月被武安市子弟学校评为“学科第一名”荣誉称号。 20xx年03月所任数学学科被武安市子弟学校评为“全校第一名”荣誉称号。20xx年03月所任科学学科被武安市子弟学校评为“全校第一名”荣誉称号。20xx年09月在20xx—20xx学年第二学期被子弟学校评为学科成绩“第一

名”。

20xx年09月在20xx—20xx学年第二学期荣获子弟学校“优秀班主任”。 20xx年02月在20xx—20xx学年第二学期评子弟学校评为数学成绩“第一名”。

20xx年12月在20xx—20xx学年第二学期评子弟学校评为科学成绩“第一名”。

20xx年02月在20xx—20xx学年第一学期荣获子弟学校“优秀班主任”。20xx年11月在20xx—20xx学年第二学期所任学科被子弟学校评为“第一名”。

**作业人员工作总结12**

紧张的20xx年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20xx年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，并按照八荣八的耻的要求来做人做事，并及时写入常思想江报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名^v^员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

>二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。XX年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20xx年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三、完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

20xx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

**作业人员工作总结13**

企业认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”(工艺、劳动、安全、环保)等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。针对“”高处坠落事故，企业结合“安全生产月”和“三查三反”以及“安康杯”竞赛活动，狠抓安全规章制度的落实，严厉查处习惯性违章，规范内部信息联络沟通、跨区域作业监护制度。现将全年的工作情况总结如下：

>一、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

一有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人(其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人)，从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

二认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识。

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团(20xx年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《^v^》、《原化工部安全生产禁令》、《\*\*\*市安全生产监督管理条例》、《\*\*\*市化工安全生产八严禁》、《\*\*\*化医控股(集团)公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加\*\*\*市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的安全生产法律意识。企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动(首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查)，对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

5、为提高安全员业务水平，厂工会与技安处联合开展安全员劳动竞赛活动，每月对安全员日常工作进行全面考核，并对安全员进行工作责任考核，年终给予工作先进者予以表彰。

>二、建立健全职业健康安全管理体系，全面提升安全管理水平

一申请领取安全生产许可证，使企业管理体系符合最新出台的相关法律、法规的要求。

企业认真贯彻《安全生产许可证条例》(^v^令第397号)，并按照《危险化学品生产企业安全生产许可证实施办法》(原\*\*\*生产监督管理局令第10号)规定的安全生产条件逐项对照落实，对不符合项立即进行整改，并及时向\*\*\*市安全生产监督管理局提出申请领取安全生产许可证。经市安监局组织审查，于8月份顺利取得安全生产许可证。

二进一步完善组织管理体系，认真落实安全责任。

1、根据企业实际情况,对\*\*\*\*[1998]51号文《安全机构管理制度》进行适时修订，出台了\*\*\*\*[20xx年12月30日下午的年终安全总结会上，企业主要负责人与各单位签订了《20xx年安全生产目标责任书》，会后各二级单位与工段、班组签订安全目标责任书，并和全体职工签订了职工安全职责书。通过层层签订安全生产目标责任书，使各工作层面、各生产岗位、各级人员都落实了安全责任，形成自上而下的安全生产目标责任体系。

**作业人员工作总结14**

今年以来，在领导正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，工作业务能力都有了明显的提高，为今后的工作和学习打下了良好的基础。总结这一年多来的工作，发现自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他同事学习，明年自己计划一定要在工作中得失的基础上取长补短。主要有一下几点：

1、安全学习，坚持认真学习起重十不吊和三不伤害，用理论知识来武装自己的头脑，不断加强自身人生观和价值观的改造，提高自身的理论水平和工作能力。认真学习深刻领会每日班前会和周五安全大会的精神，在实际工作中认真加以贯彻，通过扎实的理论和实际操作的学习，为自己工作中提供了强大的安全武器，在努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

2、操作要求.。规范操作，在操作中应当手势正确.严禁违章操作，认真做好5s（整理，整顿。清扫。清扫。素养）工作。

3、增强自己的专业知识、技能知识和理论知识，提高自身的综合的素质。

总之，一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和师傅们的要求还有不少的差距：

一是理论学习还不够，特别是具体对自己在理论提高方面要求的标准不够高；

二是工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，需要进一步改进。

三是如何在岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责地做好各项工作。

**作业人员工作总结15**

各位领导和工友们好：

我是水汽车间污水处理的一名操作工，首先给大家拜个早年，预祝大家在新的一年里工作愉快，身体健康，生活更比上年好。

作为一名工人，我在这里最想说的不是我为企业做出了多少贡献，而是作为一名工人应尽的职责。企业好比一个大家庭，没有大家庭的繁荣哪有我们小家庭的幸福，大家都懂，如果企业没有效益，员工将面临下岗。我们每一个人都应该遵章守纪，尽职尽责的去工作。要有每天高高兴兴来，平平安安去的理念。

感恩是中华民族传统美德，感恩是每一个人都应该拥有的品质。企业给予工人关怀，给予工人照顾，难道我们不应该感激企业吗企业对于员工是一个自由工作的舞台，在这里我们认识了同事，学会了知识，展示了自己的能力与才华，一点点的实现人生的意义。企业不仅是我们物质生活的保证，方方面面的建设又在精神层面让我放开思想，快乐健康的奉献自己的力量，让我有机会回报企业，回报社会。

在车间我们要时刻警惕，将安全落到实处，行动甚于言语。作为一名资深的员工我不仅要时刻保护自己的安全还要照顾到新来的员工，他们毕竟经验尚浅，对一些危险意识还不够。设备正常运行时候还看不出混乱，一旦出现小问题，他们就没有主见没有办法了，而且比较紧张，这样的话有可能小问题演变成大问题。我们老员工面对大问题，根据经验，合理操作控制，第一时间就将问题处理，这样大问题就有可能变成了小问题，这是我们的本事。我们这个时候不能凭老资格使唤小后生们，还要主动担负起^v^弟的任务，从安全开始，从基础技能教起。我相信每一个人都明白能力越大责任越大。 在技术层面，我深深明白山外有山。我的技术只有跟主任跟班长多多学习才能更精益。可能我是一名好的操作工，但是不一定能当一名好的班长？因为这两项工作对个人的要求不同，操作工要技艺精湛而班长不仅仅要技能高超，还要思维冷静，准确判断，公平公正的合理分工，这样整个车间才能安全有序生产。班长与技工工作没有高低之别，没有贵贱之分，大家要端正心态，共同把水汽车间建设为模范车间。

在车间建设方面，我时刻要培养自己有超强的执行力。服从上级安排，有什么事情事后反应，避免自己养成“等，推，靠”的消极意识。在同事关系上面，团结一心，互帮互助，爱心点播，共同学习，共同进步。卫生对于车间好比脸面对于个人。所以责任范围内，我个人卫生要好，负责的卫生区也要达标。不仅自己要有团队意识还要影响大家共同把我们的本职工作做好，做漂亮。

我们很多工人都是乡里乡亲的，企业在家门口给大家供了一个就业的机会。我们要好好把握机遇，共同努力建设，为企业创造出效益，这不仅仅体现在工资上，这种敬业精神也会给我们子孙后代树立榜样。我没有什么动人的事迹，更没有多大的贡献，上好自己的每一个班就是我作为一名工人的方向。

最后一句壮语与大家共勉：男儿不展凌云志，空负天生八尺躯。

水汽车间XXX

二○一三年一月二十八日

**作业人员工作总结16**

一、实习目的

二、实习时间及地点：

20\_\_年6月23号\_\_木业有限公司

该公司主要生产刨花板

三、实习内容

1、刨花板定义：又叫微粒板、蔗渣板，由木材或其他木质纤维素材料制成的碎料，施加胶粘剂后在热力和压力作用下胶合成的人造板。又称碎料板。

2、用途及分类：主要用于家具和建筑工业及火车、汽车车厢制造。刨花板按产品密度分：低密度（0。25～0。45克/厘米3）、中密度（0。55～0。70克/厘米3）和高密度（0。75～1。3克/厘米3）3种，通常生产0。65～0。75克/厘米3密度的刨花板。按板坯结构分单层、三层（包括多层）和渐变结构。

3、刨花板生产工艺流程：备料工段、干燥分选打磨工段、调胶树胶施胶工段、铺装热压成型工段、后处理工段、砂光工段、分检、入库

4、加工过程应注意的问题

5、刨花板生产中存在的问题及建议从刨花板的预测结果来看，需大于供，但是，从城镇的市场上看又有滞销局面出现。分析原因，主要有：一是物美价廉的产品畅销，质次价高的产品滞销；二是实际应用技术宣传推广不够；三是虽然人们生活水平不断提高，但住房标准还没有相应地提高。

**作业人员工作总结17**

我从20xx年3月2日进公司，在将近一个月的车间实习后，我被派往上海FASTCAM公司接受钢板套料培训，在三天的培训后，我以优秀的成绩通过考核。

回到公司后我就从邵工手里全面接手编程工作，并快速上手，为公司创造价值。

>工作内容：

第一项是公司所有钢板零件的编程用图校验和套料编程。工作对象包括：配重：QY8B，QY12B，QY16，QY20B，QY20，QY25，QY50，QUY260，QUY300正面吊等，驾驶室（操纵室）：S16D，S25E，S25K，QY25（支架）等等，机棚：QAY110，QAY180，QAY220，QAY260，QAY300，QAY400等。另外还有泵罩，特机零件，电瓶箱，工装等。我将以上这些产品的零件按照板厚和生产需要，合理的分配到小池等离子切割机，中欧等离子切割机和中欧火焰切割机三台机床中。

第二项是管夹数据的采集和的定额的编制。在此项工作中我根据ERP中的仓库清单，对仓库中所有现存的管夹成品进行了拆解，对管夹注塑件进行称量，对螺栓的长度和直径进行测量，并将这些数据记录并整理为管夹的定额。

在随后的ERP中建立管夹的\'名称规范化和BOM（物料清单）建立的工作中，我在定额数据的基础上对管夹注塑件的种类和使用场合重新进行了梳理，并对仓库所存的管夹用板进行了重新分类和命名。

在近日公司引进了钢管相贯线切割机后，我正在研究相应软件的使用和编程方法，保证生产。

>工作经验：

关于编程的前期工作及编程后的过程控制。

第一：严格校验图纸尺寸，避免实际尺寸与标注尺寸不符合。

第二：检验图形是否存在不闭合，断线，重线的情况，是否有孤立点，是否存在块等等。

第三：切割程序名称规范化，目的是为了程序系统化，便于检索，同时方便操作工使用避免用错机床和板材。

第四：为切割程序打印工作单和切割轨迹图纸。打印工作单是程序交付的凭据，同时为操作工提供此程序所生产的零件及数量。切割轨迹图纸中包含板材，钢板边距，排料方式等等。并对名称的编制尽量成系列，便于操作工辨别。

第五：对程序进行了符合最新图纸的跟踪，只要图纸进行了任何更改，我都在第一时间对所有涉及到这张图纸的程序进行重新套料编程。对某些正在进行更改的图纸，我都提醒车间暂时停止切割。

编程中遵循切的省，切的快，切的好的三原则加上零件按台套数量成比例及有助于操作工的工作的目的，我在编程时做到以下几点：

第一：钢板下料切割的首要目的就是尽可能的提高钢板利用率，即多出零件，少出废料。这样能多创造效益，同时节约成本。在保证所切零件的数量比例合理的情况下，我将需要排料的每组零件都进行数次甚至数十次的套料排版，直至找到最合理最节省的方案。

同时：在保证切割质量符合生产工艺要求的情况下，对某些零件使用共边的切割技术这样比普通排料方法能生产更多的零件，提高效益。以QY25kxx03Ⅱ-2A前支架（t6）零件的生产为例，普通排料方法的利用率最高为75%，我采用共边切割后，利用率提高到81%，这样每切一张1800X8000X6的钢板，则节省公斤的钢板，这些钢板成为零件为企业创造价值，而不是成为边角料计入成本。

第二：对于小零件比较多的情况，我使用两两连割的方式进行编程，这样可以使穿孔数量减少一半，延长枪头使用寿命。

第三：为了便于下料车间根据需要安排生产，我对涉及小零件的一些程序编制了不同的版本，这样如果需要切割小零件时可以调用套入了小零件的程序：如果不需要切割小零件或者生产进度比较紧的情况下，可以使用只套入了主要零件的程序。

第四：合理使用编程对称，既使用在CAD里将零件进行镜像的方法使比较小的余料（边脚料）合并为大的余料，可再次利用。

第五：工作中我注意将自己的套料思想传送到生产车间，以有助于生产。由于QY8B配重和QUY300配重生产所用的钢板是由重型厂供应的，我做出了接近理想状态的套料方案用于本公司申请钢板。在电瓶箱的生产中，我在所用钢板尚未购入的情况下，对零件进行细致排版，发现使用1000X20xx的2MM厚钢板会产生非常大的浪费，所生产的零件也不成比例，而如果采用1250X2500的2MM厚钢板则利用率较高且比例符合图纸要求，我及时将此情况通知下料分厂厂长。

>教训及问题的解决：

第一：接手编程工作时，由于经验不足加之零件很多，发生过一次将6MM的零件套入8MM厚板中的错误。

第二：在邵工的帮助下解决了小池切割机在空走枪时不抬枪的问题，并解决了在共边时出现的无F值报警问题。

第三，编程时要注意防范由于板材缺斤短两及操作工校板误差造成的最尾处零件切空而出现费件。对于这种情况，我尽量将零件向版材开始方向排紧，在尾部留出15MM-20MM的板材。或者将小零件放在尾部，这样避免大零件被割废。

第四：我在切割完零件后需要将余料的程序加入一段手工编写的代码来实现自动切割，这样操作工无须重新定零点，既减轻了操作工劳动强度，并避免切割出错。如S25E的底板。

第五，在使用NC-NC的编程时，既先编制出一个或若干小程序，然后用小程序组合为为一个整体程序时会出现F值变为2位数的情况，此时需要手工改动代码，全部改为四位数，如F30改为F3000。

>明年工作展望：

以上是我对近一年的工作所作的总结，如有不妥之处，敬请领导指正。对以往的工作中我存在的错误和缺点，请领导指正。即将到来的新的一年中，我将继续以高度的工作热情，好下料编程员的工作，并完成领导交付的其他工作，为公司创造效益，并实现自己的价值。

**作业人员工作总结18**

作为一名工人，我在这里最想说的不是我为企业做出了多少贡献，而是作为一名工人应尽的职责。企业好比一个大家庭，没有大家庭的繁荣哪有我们小家庭的幸福，大家都懂，如果企业没有效益，员工将面临下岗。我们每一个人都应该遵章守纪，尽职尽责 的去工作。要有每天高高兴兴来，平平安安去的理念。

一、强化安全意识，落实安全措施

x月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。

职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票x张，第二种工作票x张，倒闸操作票x张，停送电联络单x张，办理临时用电-。在x月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的x例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的C类电气表计共7x只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的x职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪x，扣发奖金共计x，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次x题目的反事故演习，车间在x月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了x次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到x，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。在巡视中发现解决了x压缩机、x等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，20-年共组织了x的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1、三注塑机主电机温度高。

2、一注塑机电抗器绝缘低、x线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改x项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作

1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、QHSE体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。

12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

20-年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间x班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。

存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

**作业人员工作总结19**

尊敬的董事长、总经理：

我是xxx年xx月xx日到精细化工片碱车间的，一年里在董事会的正确指导下，在全体员工的共同努力下做出了一定的工作，具体如下

一、在生产节能改造上下功夫

1、我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的最佳点，设上了一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

2、在节能上下功夫，过去出片碱因设备不标准，含铁锈太多，而导致大量不合格片碱反锅从熬,每次都在20多袋,即费工，又浪费了能源。经过研究请示领导同意，从外地买来的不用闲置廉价片碱设备更换了片碱机,制作了白钢接料槽和白钢较拢，这样即减轻了员工的劳动强度，又为公司每年，直接节约从复熬片碱200多吨

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础，

4、为了防寒制作了二扇大门，为污水排放建了一套下水管道，从根本上解决了污水排放问题，

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

二、为扩大在生产，新建小项目4个

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。

据技术部门说这个项目创造了国内首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房

三、在原有两个品种的基础上又增加了4个新产品

1、在污水中成功地回收了30%液碱，

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述4个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的1/3左右，又为本公司每年可创造效益 大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

四、在安全改造上下功夫：

1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。

2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。

3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。

**作业人员工作总结20**

今年转瞬即逝，一年的工作在紧张忙碌中度过了，新的一年新的起点，我会更加努力学习，提高我的工作能力，不辜负大家对我的期待，为企业做贡献。

自从参加工作以来，我认识到自己的很多不足之处，理论知识和操作水平太低，技能还不是很强。我知道作为一名合格的操作工，就要学会各项生产工艺参数、设备操作技能、安全防护知识，缺一不可，在思想上不得松懈，抓好自身安全教育和工艺培训，加强和领导沟通请示，提高自身的业务水平，搞好同事间的人际关系，让自己的综合能力更上一个台阶。

DMTO装置开车我已参加六次，在开车过程中，同事们任劳任怨，以饱满的热情对待开车中的工作，但是暴露的问题也是很多，下面我谈谈对自己的看法：

1、内操操作时经验不足，调节手段太少，对运行参数的变化趋势不够敏感，往往参数偏离太多才发现问题，造成运行波动太大，给上、下游装置造成被动。

2、外操作业时对现场流程不够熟悉，就拿调节三塔PH值为例，PH值忽高忽低，我们班调好了，上下个班了又乱了，找出问题所在，对症下药。

3、对特殊作业的危险性意识不够深刻，化工行业本身就是一个危险行业，我们必须要牢记镁业公司十大保命条例，认识履行一线操作工的六严格，坚持动火作业的六大禁令，遵守镁业公司劳动纪律和相关法律法规，遵守安全操作规程，催化裂化是一项危险系数较高的工作，安全工作要在第一位。

回顾今年的工作，我觉得“用心做事、踏实做人”是基础，不能说干什么就去干什么，安排一项工作，你先得想想怎么干，为什么这么干，而不是人家说怎么干就怎么干，不动脑子想。要把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题，大家一起讨论解决，是经验的，大家一起共享。

1、我会努力端正学习态度，转变思想，从被动学习到主动学习，对于不懂的问题想方设法的搞明白，虚心请教，勤于思考，踏踏实实的做好每一件领导安排的工作。

2、发扬吃苦耐劳精神，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、退勤、脑勤”，各项工作想在前、干在前充分起到了模范带头作用。在平凡的工作岗位上默默无闻，脚踏实地，用实际行动守护着公司一步步走向繁荣。

3、坚持班组安全教育，不断提高员工安全责任意识，持之以恒地宣传安全生产的重要性，认真组织同事学习、分析、总结生产中出现的隐患，并根据实际情况查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班组人员得安全责任心，将班组员工安全责任心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针。积极开展新员工岗位技能培训，组织同事学习各项分厂规章制度，使同事从“要我安全”到“我要安全”、“要你安全”上的转变。强化规章制度的落实，把安全落实到每个岗位和每一个环节。

**作业人员工作总结21**

电仪车间在党委和厂部的正确领导下，认真贯彻落实保增长、保民生、保稳定、保全运的工作要求，紧紧围绕民生为先，服务为本市政公用发展理念，认真开展学习实践科学观活动，进一步确立了团结、发展、服务的热电工作方针，按照20xx年确定的强化管理，科学发展，全面提升供热服务水平的工作思路，大家同心同德，共同努力，保持了企业持续健康稳定发展，实现了服务责任、经济责任、安全责任、公共责任四项责任预期目标，比较圆满地完成了上级交给我们的工作任务。

20xx年，公司进行了一轮的机构改革，新起点、新希望，在新领导团队的领导下，在务实创新、团结奉献管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕爱岗敬业、开拓进取，优质、高效、规范、创新的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

>一、设备管理

1、态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2、加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3、提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

>二、节能降耗

1、降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2、为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

>三、安全管理

1、贯彻执行国家安全第一、预防为主、综合管理的安全方针，在公司安全生产是企业永恒的主题精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3、加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

**作业人员工作总结22**

化工操作工年终总结在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造

1、分别对x车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20-年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现常

四、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了-年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20-年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸龋我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现尝准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交-班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

**作业人员工作总结23**

转眼，一年的工作就在紧张和忙碌中度过了，新的一年新的起点新的机遇和新的挑战，我会更加努力学习，将我的工作能力提高，不辜负大家对我的期望，我会努力做好本职工作。自从参加工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，个人能力逐步提高。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己有太多的不足之处，理论知识和操作水平较低，技能还不强。作为一名合格的操作工，就要学会各项生产设备操作规程流程理论安全知识以及工艺参数。

外操装车过程中要注意的事情很多，一不小就会出错，出错就会有大大的生命危险，损失着经济角钱，所以每个人都要把自己的本职工作做好，确保安全生产。（内操的工作岗位很重要，制单、数据、审核、监控、交际、沟通、十交五不接等等。三查六对，查司机罐体容积表、压力充装证、危险运输证）。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从经验能力，还是从思想上都存在许多的不足，在这些方面我得到了公司领导、部门主管以及班长工友的正确指导，龙其是开展岗位练兵技能培训，让我们有更好的机会去提升自己理论安全知识和操作技能水平，在学习的过程中，我有好多不明之处，大家总是耐心的为我讲解，在此，我对大家表示由衷的感谢。

总之，进入xx公司已有一年多了（在汽车装车单元柯师傅的带领下）一路上走来，尽情的痛苦过，也奢侈的幸福过，没有功劳也有苦劳，但无论欢笑或

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找