# 国地税合作工作总结

来源：网友投稿 作者：逝水流年 更新时间：2024-10-07

*1国地税合作工作总结20XX年，我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，以党的\"三个代表\"重要思想为指针，遵照\"法治、公平、文明、效率\"的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和...*

1国地税合作工作总结

20XX年，我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，以党的\"三个代表\"重要思想为指针，遵照\"法治、公平、文明、效率\"的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，\"单项工作争第一，全面工作创一流\"，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬\"四铁\"精神，\"加强征管，堵塞漏洞，惩治腐败，清缴欠税\"，采取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止12月x日共组织收入 2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%;县级收入预计完成2200万元，占年计划的91.67%，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

1、 全员抓收入，实行目标管理。

20XX年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差;全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县liuxue86局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行\"局长包片，股室包所，连带责任追究制\";定任务，定目标，实行奖优罚劣;形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、 加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%;加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

3、 加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、 全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了20XX年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、 加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照\"应征不漏，应免不征\"的原则，做到\"依法征收，应收尽收，坚决不收过头税\"，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

二、凝聚人心，转变作风，文明办税

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护;在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了\"转变作风，优质服务，文明办税\"活动。

采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内黄县地税局考勤及值班制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资;全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。

今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年x月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行\"回头看\"，为确保检查实事求是、不走过场，县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

4、合理轮岗，加强对临时工的管理。

针对我局临时人员较多，政治素质、工作能力、知识层次参差不齐、多数工作在征收一线等特点，我局于上半年顶住来自各方面的压力对全系统临时人员进行了大幅度调整，对在同一岗位上工作时间超过三年的，全部进行了轮岗交流，从而促使了临时人员的廉洁自律意识和爱岗敬业的自觉性。

5、建立文明办税社会监督网络，为纳税人提供优质服务。

今年，我局遵照省局《关于文明办税\"八公开\"实施办法》和市局相关要求，我局在机关大院设置了公示专栏，在县城主要大街公示\"八公开\"内容，各基层所也在各辖区设置了公示专栏。同时，县局聘请县、乡两级企业界和社会知名人士为文明办税社会监督员，建立了文明办税社会监督网络，有效的促进了文明办税的开展和质量。

6、今年x月份，我局根据内黄县委的指示，及时向\"内黄县便民服务中心\"派驻人员，与其它职能部门联合办公，真正把文明办税、优质服务落实到实处。

三、与时俱进，加强信息化建设

新《征管法》自去年正式实施和今年《新征管法实施细则》颁布以来，我局把认真宣传和贯彻《新征管法》、加强信息化建设当作一项重要工作来抓。在全体干部职工学法、懂法的基础上，在实际工作中向社会各界和广大纳税人做了大量的宣传工作，使广大纳税人了解了新税法，增强了纳税人的依法纳税意识，得到了他们的支持和配合。

今年上半年我局投入20万元资金，购置了13台计算机及网络服务器、ups、激光打印机、数码像机、摄像机、扫描仪、碎纸机等办公自动化配套设施，局机关于9月份实现了无纸化办公。今年x月份\"内黄县地方税务局网站\"局内局外网同时开通，为税法的宣传落实、为地税形象的塑造起了重要作用。

今年，我局共编印《地税信息》61期，在《工人日报》、《河南税务》、《安阳日报》等报刊发表稿件16篇，被省局采用信息2条、调研材料1篇。其中，局长李庆中同志撰写的长篇调研报告《谈普通发票管理存在的漏洞及对策》被《中国税务报》河南记者站编印的《情况反映》全文刊发;副局长刘献勤同志撰写的《实践\"三个代表\"，实现依法治税》被《河南税务》杂志全文刊发。

四、依法治税，依法行政，大力整顿纳税环境

1、治本为主，标本兼治。

在去年整顿和规范税收秩序工作的基础上，今年我局继续对税收秩序进行了整顿和规范，对一些\"钉子户\"、\"难缠户\"依法采取了税收强制措施;对一些涉税案件，按新《征管法》的规定加大处罚力度，做好案件移送工作;加强与公安、国税等部门的配合，狠抓了偷逃抗税恶性案件、重大案件的查处工作。如今年x月份，楚旺镇发生一起服务业个体户张某偷逃税并持匕首暴力抗税案，我局及时向县委、政府汇报，及时将案件移送司法机关依法审理，并通过新闻媒体在全县范围内曝光，对偷逃抗税行为起到了警示作用，有效促进了整顿和规范税收秩序的开展。

2、整治企业经营环境，提高服务质量。

为使企业有一个良好的经营环境，促进地方经济的发展，我局今年采取了切实有效的措施，为企业创造宽松的发展环境。一是进行自查自纠，边整边改。局长李庆中同志还代表地税局在\"内黄县整治企业经营环境大会\"上作了表态发言。二是进一步规范了行政执法行为，杜绝特权思想和\"四乱\"行为。三是健全了政务公开制度，大力推行\"首问责任制\"、\"服务承诺制\"，从而不断提高了执法水平和服务质量。

3、搞好税法宣传，创造良好的纳税环境。

今年，我局把税法宣传当作一项经常性的工作来抓。一是利用上街游行、设咨询台、张贴标语、散发传单等多种形式，除继续对新《征管法》进行了宣传外，还对\"刮刮乐\"发票和其它税收知识进行了广泛地宣传。新的《征管法实施细则》公布后，我局利用电台、电视台等新闻媒介进行了大张旗鼓的宣传;还召开了企业厂长经理座谈会，贯彻学习新的《征管法实施细则》的内容;组织了多期培训班，包括企业管理人员和个体工商户共500多人参加了培训;上门散发宣传资料20230多份，发放新《征管法实施细则》1500多份。对建帐企业以所为单位举办《征管法》培训班。二是为县委、人大、政府、政协领导班子讲授税法知识，使他们明白了税收的特点及地方税种的简要知识，认识到了加快建设依法治税环境的重要性。三是在因特网上建立了我局的宣传网站，扩大了税法宣传的范围。通过以上措施和活动，使地税法规日益深入人心，树立了良好的地税形象。

五、发扬艰苦奋斗的作风，开展党风廉政建设

一年来，我局坚持围绕税收抓廉政，抓好廉政促税收，加大责任追究，强化对\"两个权力\"的监督制约，使党风廉政建设健康发展。

1、认真落实党风廉政建设责任制。

今年，我局始终坚持党组统一领导，党政齐抓共管，分解目标，量化责任，认真执行《廉政准则》相关制度，视责任重于泰山，视形象重于生命，一级做给一级看，一级带着一级干，把党风廉政建设落实到了实处。

2、加强教育，警钟常鸣。

一年来，我局坚持了每周二、五政治学习制度，利用古今中外正反两方面的典型教育干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生关、价值观，发扬艰苦奋斗的作风，牢固树立过紧日子的思想，珍惜党和人民给予的岗位和权力，警钟长鸣，从思想上筑起反腐倡廉的防线。为做到防微杜渐和节约开支，局机关设立了小伙房，来局指导工作的领导和来局办事的客人一律到小伙房就餐;机关人员下基层做到同城不吃饭，下乡不喝酒，谁违反就处理谁、追究谁;对于汽车，实行油票定额制度;经费管理，除严格按照规定执行外，局领导处处带头精打细算、紧缩开支，为干部职工树立过紧日的榜样。

3、建章立制，强化监督。

对于廉政建设，我局制定了严格的规章制度，并强调必须令行禁止，\"言必信，行必果\"，并强化监督，使其成为碰不得的\"高压线\"。

4、廉洁自律，有效监督。

一年来，我局坚持了\"廉洁自律民主生活会\"制度，除自我评议外，还邀请了县纪委的同志和社会各界人士参加，认真查摆有无不廉洁的行为和\"四乱\"问题，并向企业和纳税人发放征求意见书1500份，对全局领导班子、党员干部和专管员进行民意测验和监督，从而有效杜绝了不廉洁行为的发生，在全县行风评议活动中，我局取得了第三名的好成绩。

六、其他工作

在日常工作中，全局上下对安全工作群防群治，全年没发生治安案件和意外事故。为使计划生育工作万无一失，主管局长和各基层单位齐抓共管，全局没有违犯计划生育政策的现象。 11月初，按照组织秩序，顺利完成了党总支的换届工作;工会组织也通过民主选举进行了换届。 存在的不足和问题

1、内黄县工业欠发达，税源少，完成上级交给的征收任务有不少困难和压力，致使部分干部和职工有畏难情绪。

2、公民纳税意识尚需进一步增强，纳税环境差，依法治税的原则时常受到冲击，偷税、抗税案件时有发生，地税司法体系需进一步完善和加强。

3、受经济条件限制，基层征收单位征管手段还很落后，信息化进程缓慢，难以适应征管改革的需要。

4、基层税务所、征收一线的管理人员整体素质有待于提高。例如，宋村地税所所长杜建业自20XX年元月至20XX年x月擅自出售发票1300多本，售出填开金额为3000多万元，造成国家税款大量流失。这说明我们管理、监督力度不够到位，事前事中管理、监督不够。

2国地税合作工作总结

20XX年全省国税系统深入学习贯彻党的十八届三中、四中、五中全会精神和省委十三届六次、七次、八次全会精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局和五大发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持以“八八战略”为总纲，继续夯实税务文化、绩效管理、风险管理、法制保障“四位一体”的税收工作制度和机制，圆满完成了各项国税工作任务，为建设“两富”“两美”现代化浙江作出了新的贡献。

一、“三严三实”专题教育扎实开展 按照中央和总局党组的部署，在全省国税系统21个处级以上税务机关党组、642个党支部、9471名在职党员干部中（其中处级以上318名）扎实开展“三严三实”专题教育。调整充实党建工作领导小组，下设系统和机关两个办公室，全面负责专题教育的组织实施。高质量完成规定动作，精心组织专题党课，各级局党组书记、党组成员、党支部书记在广泛调研的基础上开展专题党课122次；扎实开展专题学习研讨，全系统以党组理论中心组、党支部学习等形式，共集中学习交流1370次，举办专题报告会156场次；坚持边学边查边改，全系统共梳理列入边学边改项目清单221项，提出整改措施259项，建立和完善制度32项。在抓好上级规定动作的基础上，紧密结合浙江国税系统实际，有针对性做精自选动作，并把专题教育拓展到基层。

二、各项税收政策全面落实 围绕重大战略举措，全面落实各项税收政策和服务措施，发挥税收调控作用，促进经济转型升级。一是落实税收优惠政策，促进稳增长、促转型、调结构、惠民生。20XX年全省累计减免税收676.98亿元，其中：鼓励技术创新减免221.78亿元，促进小微企业发展减免71.41亿元，支持金融资本市场减免48.94亿元，节能环保减免37.79亿元，支持“三农”减免37.79亿元，改善民生减免35.32亿元。20XX年全省受理增值税申报抵扣固定资产进项税额282.85亿元；落实固定资产加速折旧政策折算后减免企业所得税额3.71亿元。二是落实出口退税政策，支持外贸稳定增长。不断优化出口退（免）税服务，提高管理质效和服务水平，支持外贸综合服务企业发展和服务贸易出口。20XX年全省办理出口退（免）税2100.64亿元，同比增长13.27%。三是加强税收政策服务，推进国家战略实施。开展“助力浙商抓好‘一带一路’战略、实现跨国发展”系列活动，在全国率先推出“有票退税、无票免税、税收便利”的跨境电商税收征管模式和出口退（免）税机制，全力推动义乌和海宁落实市场采购贸易方式出口货物免税政策，积极争取杭州创建国家自主创新示范区税收优惠政策，全力支持“四个全面”战略布局试点（浦江）县建设。

三、税收改革措施稳步实施 根据总局部署和省委省政府要求，平稳有序推进深化税收改革各项措施，较好地完成了改革任务。一是继续做好“营改增”试点工作。加强已纳入“营改增”范围的10个行业税收管理和政策跟踪问效，与省财政厅、省地税局联合推进“营改增”试点过渡性扶持政策调整和宣传辅导工作，积极做好建筑业、不动产业、金融保险业和生活服务业等“营改增”扩围准备工作。截至20XX年底全省（不含宁波）共有32.24万户“营改增”试点纳税人，20XX年“营改增”试点合计减轻我省企业税负121.63亿元。二是深化落实消费税改革。贯彻落实提高成品油消费税税率、开征电池涂料消费税、提高卷烟批发环节消费税税率等分税目改革措施，加大政策宣传与纳税辅导，强化税种登记与申报审核。三是顺利推进“五证合一、一照一码”商事登记制度改革。根据省政府统一部署要求，加强组织领导、部门协调、宣传引导、业务衔接、技术保障和督查考核，改造升级国地税联合办证平台，全面推行我省“五证合一、一照一码”改革工作。截至20XX年底，全省国税系统共办理“一照一码”46767户。

四、依法治税工作扎实有效 认真贯彻依法治国基本方略，落实税收法定原则，全面推进依法治税，营造公平公正的税收法治环境。一是依法组织国税收入。坚持组织收入原则，规范税收征管行为，坚决防止有税不收，坚决制止收过头税、不落实税收优惠政策等行为，全省国税收入形势总体良好，实现国税收入与经济基本协调增长。20XX年浙江国税部门组织收入4530.36亿元，同比增长8.86%。在经济下行压力加大的形势下，多措并举，圆满完成了全省国税收入任务。二是深化行政审批制度改革。贯彻落实国务院、税务总局关于税务行政审批制度改革的各项要求，全面取消税务非行政许可审批事项，强化取消和下放审批事项的后续管理，开展税务行政审批专项检查，确保做到放管结合、优化服务。三是编制执法权力清单和责任清单建设。按照浙江省十大权力类别、三大责任类别，全面梳理权力事项和责任事项，编制完成全省国税系统税收执法权力清单和责任清单，进一步推进简政放权。四是加强执法监督。及时下发税收执法督察、执法监察办法，严格落实税收执法责任制，形成科学有效的权力运行制约和监督体系。五是加大税务稽查力度。严肃查处各类涉税违法案件，扎实开展税收专项检查和专项整治工作，严厉打击发票违法犯罪行为和出口骗税违法犯罪活动，开展打击利用黄金交易虚开增值税专用发票和“营改增”专项稽查等专项行动。20XX年全省（不含宁波，下同）累计查补入库收入24.41亿元。

五、税收服务管理规范化水平不断提升 围绕全面落实“四个规范”，进一步统一规范税收业务，创新税收风险管理，不断提高税收征管质量和效率，持续优化纳税服务。一是征管服务规范进一步落地。贯彻落实《全国税收征管规范（1.0版）、（1.1版）》《全国税务机关纳税服务规范（2.2版）》，修编操作手册，加强督查指导，确保征管流程规范与纳税服务优化无缝对接。贯彻落实《出口退（免）税管理工作规范（1.0版）》，开展出口企业分类管理，加大出口退（免）税审批权限下放力度，试点出口退税无纸化管理。二是国地税合作全面启动。学习贯彻深化国税、地税征管体制改革方案，以《国家税务局地方税务局合作工作规范（1.0版）》实施为契机，建立健全国地税合作组织领导机构和协调议事机制，全面承接、创新拓展合作事项，制定《关于加强国家税务局 地方税务局合作工作的意见》，并报经省政府同意，印发各级地方政府。三是税源风险管理深入开展。应用重点税源管理信息系统开展风险识别应对，20XX年查补税款及滞纳金13.68亿元，弥补以前年度亏损13.06亿元。开展全流程风险管理，完善跨区域、团队化的税收风险应对工作机制，探索大企业税收服务与监管试点工作。开发运用出口退税风险管理系统，强化定期监控分析和重点核查，建立省际信息交换制度，加快构建出口退税风险防控机制。四是纳税服务品质持续提升。深入开展便民办税春风行动，深化办税服务厅标准化规范化建设，推进纳税服务综合管理系统建设，完善12366服务热线功能，加强纳税服务绩效管理。积极服务“一带一路”战略，提升浙商境外投资税收服务水平。与地税联合开展纳税信用等级评定工作，与多家银行金融机构开展“银税互动”活动，20XX户企业通过项目获信用贷款59.55亿元。规范涉税中介服务，推进我省注册税务师行业健康规范发展。五是各税种管理有力推进。实行增值税一般纳税人登记管理，规范进项税额抵扣管理，全面贯彻落实车购税优惠政策。推广新版所得税纳税申报表，强化所得税预缴管理，做好20XX年度所得税汇算清缴工作。进一步规范汇算清缴后续审核工作，调增应纳税所得额89.07亿元。开展企业所得税高风险事项团队管理试点工作，调增应纳税所得额18.23亿元。加大反避税调查力度，补征税款7468万元，推进反避税监控管理，强化企业境外投资税收管理和非居民企业税收管理，开展国际税收征管协作。六是信息管税不断深入。扎实做好金税三期各项准备，认真开展第一阶段差异分析工作。贯彻落实税务总局“互联网+税务”行动计划，制定实施方案。全面推行增值税发票管理系统升级版，开展电子发票纳入升级版试点工作，推广运行货运发票税收监控系统。加强应用系统运维管理，完成国地税网络数据交换项目，切实提升网络与信息安全保障水平。

六、干部队伍活力显着增强 坚持倾情带队、严管善待，创新教育管理，激发队伍活力，努力造就高素质专业化干部队伍。一是有效加强领导班子建设。加强党组建设，落实《关于加强市、县国家税务局领导班子建设的实施意见》，充实调整市、县局领导班子，开展后备干部推荐选拔，提高各级班子领导国税事业科学发展的能力。二是有效发挥巡视利剑作用。贯彻《巡视工作条例》，规范巡视工作组织领导，加大巡视检查力度，积极探索交叉巡视、专项巡视等方式。三是日益深化思想政治工作和税务文化建设。强化理想信念教育，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，举办处级干部专题研讨班。召开全省国税系统党建工作会议，制定实施《加强和改进全省国税系统党建工作的指导意见》，有力推动党建工作深入开展。组织开展基层党组织创建星级评定，落实离退休干部“两项待遇”，构建党群工作一体化格局。推进税务文化建设，开展“一局一品”争创工作，加强全省国税系统基层建设，明确实施方案和方法步骤。加强精神文明创建，20XX年新增国家级先进集体8个。四是部署推进个人绩效管理。全面构建完成省、市、县三级国税局个人绩效管理体系，对省、市、县局领导班子按要求挂钩组织绩效，制订省、市局机关干部个人绩效管理“一办法两细则”，对基层单位实施岗位个人绩效管理。五是切实抓好人才队伍培养。深入推进税务领军人才、专业人才库建设，领军人才入围人数连续三年居全国前列，总局人才库入库49人。加强系统干部学历学位教育和高层次人才培养，截至20XX年底全省国税系统本科以上学历72.5%，获得“三师”资格1116人。六是规范工资津补贴管理。全省国税系统三级以下单位20XX年第二步规范津贴补贴工作全部执行到位，养老保险改革和工资调整工作平稳进行，启动实施县以下机关公务员职务与职级并行制度。

七、党风廉政建设和反腐败工作深入推进 坚持党风廉政建设与税收工作同部署、同落实、同检查、同考核，主体责任、监督责任同向发力，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。一是认真落实“两个责任”。制定我省国税系统党风廉政建设党组主体责任、纪检组监督责任的实施意见及责任清单，制定报告、督促、约谈等四个配套制度，有效推动“两个责任”在全省国税系统的贯彻落实。二是大力加强监督制约。全面贯彻《税务系统领导班子和领导干部监督管理办法》及实施细则，总结违规兼职、投资入股、经商办企业专项治理工作成效，开展违规向纳税人占用借用财物、集资放贷专项治理工作。三是切实纠正“四风”问题。严格对干部职工特别是领导干部的监督管理，围绕公车使用、工作纪律、纳税服务、婚丧喜庆事宜报告等内容开展重点监督检查，严肃查处违反八项规定精神的问题。四是全面升级内控机制建设。升级完善浙江国税基层单位税收执法风险管理信息系统，全面推广应用廉政风险管理信息系统。五是不断强化纪律审查。加强信访举报问题线索、纪律审查规范化管理，严格审查和处置党员干部违反党纪政纪、涉嫌违法行为。今年以来，全省国税系统23名党员干部职工受党纪政纪处分，其中5人受刑事处罚。

八、内部行政管理不断改进 围绕税收中心工作，以推行绩效管理为抓手，创新内部行政管理，促进了国税工作的规范高效运转。一是全面实施综合绩效管理。推进绩效体系建设，制订并升级机关和系统的组织绩效管理规则和3.4版指标体系，全面承接总局考评指标和地方党委政府重点工作，开展绩效分析评估，主动整改纠偏，促进持续改进。二是加强督查督办。开展重点工作督导推进，完成总局小微企业税收优惠政策等重点工作、行政审批制度改革和国务院重大政策措施落实情况等督查，组织了绩效管理整改、信访案件、网站普查等专项督办，有力推动重点难点工作的顺利开展。三是改进工作作风。切实转变文风会风，不断深化电子政务，提高公文质量和运转效率。完善工作规则，全面梳理和修订省局机关行政管理类文件制度。扎实开展税收科研工作，税收科研成果转化成效明显，《中国税务》浙江国税专栏办刊质量稳步提高，《浙江通志·税务卷》编纂有序推进。完善应急管理机制，加强信访管理。四是严肃财经纪律。厉行勤俭节约，强化财务监督管理，加强实有资金监控。开展“三清三察三审”，抓好领导干部办公用房清理腾退、培训中心清理整顿。提升机关后勤保障服务水平和能力，有效防范安全责任事故发生。五是加强和改进税收宣传。围绕“把握话语权、增强影响力、扩大覆盖面”的要求，大力开展多种形式税收宣传，加强涉税舆情管理，科学应对、成功处置了一批涉税舆情事件。

3国地税合作工作总结

今年以来，全县国税系统以科学发展观为指导，以 “作风建设年”为载体，以“三服务”活动为抓手。尽心尽力促收入，凝心聚力强管理，真心实意优服务，扎扎实实抓作风，圆满的完成了各项国税工作任务，开创了国税工作的新局面。主要体现在以下六个方面：

一、主要工作成绩

一是国税收入稳步增长。

今年来，我局紧紧围绕全县经济社会发展大局，全力以赴，攻坚克难，强化职能，挖潜增收，全系统共组织完成国税收入36200万元，同比增收4827万元，增长15.4%，再创历史新高，收入工作呈现增长快、入库均、后劲足的特点。收入工作的高质量完成，突显了国税服务地方经济社会发展能力的增强，为公安经济社会和谐发展作出了积极贡献。

二是征管基础日益夯实。

大力推行科学化、专业化、精细化管理，不断提高征管质量和效率。我局坚持从强化税源管理入手，健全税收管理员制度，征管工作得到加强。以CTAIS系统为依托，开展户籍清理。查明我局在册纳税人6555户，其中一般纳税人446户，小规模纳税人200户，个体工商户5980户。认真落实税收管理员制度。根据《税收管理员工作规范》要求，对174名管理员实行主管、分管、税收管理员三级管理制度，层层落实，责任到人，并加强了管理员巡查考核和日志考核。建立了职责明晰、管理规范、协作高效、监控严密的税收征管运行机制。加强出国留学网税种管理。加强增值税一般纳税人管理，把好认定审批关，新办认定115户次，全县456户一般纳税人全部纳入网上认证。规范企业所得税管理，做到“大户精管、小户细管”;加强所得税汇算清缴，为368户纳税人确立所得税征收方式，实现了户籍和日常管理的专业化。强化信息支撑。强化“信息管税”的理念，推进系统内外网建设，所有纳税人全部纳入了微机管理，税收资料实行了一户式储存，深入推行财税库银横向联网系统和个体“双定”户委托银行划缴税款工作。97.07%的企业纳入系统，2759户次纳税人成功划缴了税款，征管数据质量在全市连续保持“零差错”。

三是科技管税快速推进。

今年来，我们按照信息一体化建设的要求，加强硬件建设，拓展计算机的应用，大力实施科技兴税战略，促进了工作效率的提高。硬件建设明显加强。我们进一步加大信息化建设的投入，使全局电脑达到320多台，人均占有计算机从0.54台上升到0.95台，基本满足了科技管税对设备的需求。信息资源顺利整合。通过开展金税工程建设，上线统一税收征管软件，实行了省级数据集中实现了相关系统的信息共享，全县6000多户纳税人征管资料顺利加入了省局数据库，确保了系统之间基础数据的完整性、一致性和准确性，基本实现了实际数据与CTAIS系统数据一致，拓宽了CTAIS征管软件的应用领域;成功开通政务网、机要网。现在，无论是政府来文，还是系统内发文，全部通过公文处理系统进行处理，各项工作可以轻松做到文件网上发，政策网上查，报表网上传，动态网上找。进一步提高了办税效率。

四是依法治税快速推进。

将依法治税贯穿税收工作始终，维护公平竞争的市场经济秩序。一是规范执法行为。全面推行税收执法考核系统，严格执法过错责任追究，追究面逐年下降。强化税权监督，确保了重大税权审批的规范、合法、完备。二是加强税务稽查。加大对涉税违法案件的查处力度，加强对大型超市、房地产企业、家具企业的专项检查。全年查补入库税款378.6 万元，其中所得税90万元，切实了维护税法的严肃性，促进了税收秩序不断好转。三是开展行政执法先进单位创建，认真履行国税职责，全力打造“平安国税”。四是强化税法宣传。利用税收宣传月，开展了“一评、二谈、三问、四进”的系列宣传活动，有效提高了纳税人的依法纳税意识。建立健全税收宣传网络，大力推介国税经验和工作动态。全年编发简报40多期，被市以上媒体采用30余篇，其中中国税务报4篇。

五是服务经济扎实有效。

全县国税部门高扬“三个服务”工作主旋律，大力推行纳税服务规范化、人性化、标准化建设。在文明制、承诺制服务的基础上，继续推行了“一窗式”、“一站式”服务，扎实开展政务“阳光行动”，受理申报、许可等办税事项8.9万次，;同时，充分发挥税收职能作用，积极贯彻落实增值税转型、征收率降低、利息税暂免、支持外贸、农贸、利废企业和民营经济发展等一系列税收政策措施，营造了良好的税收环境。据不完全统计，全县国税部门落实出口退税6554元、增值税固定资产抵扣945万元、利息税暂免1040万元等，为培植经济税源，促进地方经济发展，做出了实实在在的贡献。我局也被县政府评为“三服务”先进单位，在全县70多个参与“三评议”考核单位中脱颖而出，荣获第一名。

六是行政管理高效有序。

建立健全行政管理体系，实现行政管理科学化。加强政务服务。认真搞好公文、档案、保密、信访和政务督办等工作，公文处理反馈及时、政务运转高效。推进节约型机关建设。做到五定，即办公耗材定数、公话费用定额、公车用油定量、公务接待定标、办公空调定温。目前全局的办公用品、物资全部实行统一管理。加强财务管理。严格执行了新的《财务收支管理办法》，坚持政府采购，压缩公用经费开支，公务开支与个人开支比达到30:70。强化后勤管理。妥善处理闲置固定资产，通过拍卖公司，妥善处置闲置资产。积极参加“四城同创”，进一步加强机关环境美化工作，为广大干部营造了绿色、清洁、健康的工作和生活氛围，进一步树立了服务型和效能型的国税机关形象。

七是干部素质快步提升。

大力实施人才兴税战略，全面加强干部队伍建设。开展学习实践活动，按照市局和县委部署，继续扎实开展了学习实践科学发展观活动，由于组织到位、认识到位、措施到位、人员到位、考核到位，干部职工聚财为国、执法为民思想牢固树立。加强干部能力建设。认真准备机构改革。及时上报机构改革方案，推举8名副科级干部担任领导职务，5人走上领导岗位，干部管理得到加强。加大教育培训力度，共举办各类培训22期，培训1220人次。深化思想文化建设。认真落实党建工作责任制，深入开展精神文明创建活动，广泛开展了“三服务”系列活动，推进党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，全面推行执法监察子系统，在“作风建设年”活动中，开展了以学规章、查作风、摆问题、做模范为主要内容的“学查摆做”活动，全面推进了干部队伍作风建设。

与此同时，行政管理和谐高效，综合治理再获市级优胜单位;税收调研蓬勃发展，工作经验全省交流;工、青、妇工作有声有色，被授予“五四红旗团委”称号。职工文化生活丰富多彩，义务献血连续三年获评优秀。

二、工作中存在的问题和不足：

一是税源结构不尽合理，商业税收在收入总量比重过大。二是纳税服务体系还不健全，服务意识有待提高，办税软环境还需优化。三是职能部门间的协调配合不够，征管数据综合利用水平不够高。四是部分干部对全面落实科学发展观、构建和谐国税思路不够清，思想不够解放。部分干部作风漂浮，工作拖拉，纪律松散，会风不正。上述这些情况和问题务必引起我们高度重视，并在今后的工作中切实加以解决。

三、明年工作规划

“十二五”时期公安国税事业要围绕一个中心、坚持四个基本原则、实现六大跨越来开展。 围绕一个中心：以组织收入为中心。坚持四个基本原则：坚持以科学发展观为指导;坚持以“聚财为国、执法为民”为宗旨;坚持以依法治税为主线;坚持以人为本为落脚点。

实现六大跨越：一是实现税收收入大跨越。“十二五”末公安国税收入总量要突破4亿元，十二五期间力争总量达到20亿元，增幅和宏观税负高于全市平均水平，力争4个国税分局收入突破5千万元。

二是实现依法治税大跨越。对外，进一步加强税法宣传力度，增强纳税人的依法纳税意识，不断提高税法的遵从度;对内，规范税收业务操作，建立健全内控机制，严格执行税收政策，强化责任追究，大力推行依法行政考核，确保2个基层征收单位都被省局评为依法行政先进单位。

三是实现征管服务大跨越。要大幅度提高一体化管理水平、专业化管理水平、信息化管理水平、精细化管理水平以及纳税服务满意度;创新一系列征管服务制度，推出一系列特色服务新举措，解决一系列征管服务重大难题，探索实践一系列在全市乃至全省有一定影响的征管服务经验，各项征管服务主体指标领先全省平均水平。力争纳税人的满意度达到95%以上。

四是实现队伍建设大跨越。要坚持以人为本、重在建设的方针，以加强执政能力建设为主线，不断提高各级局一把手带班子的能力，提高班子带队伍的能力，提高部门依法行政的能力，提高干部科学管理的能力;加强干部队伍教育培训，努力建设一支高素质的国税干部队伍，为圆满完成各项税收工作任务、充分发挥税收职能作用提供组织保证。与此同时，要立足当前，着眼长远、大力实施人才兴税战略。有计划、有步骤、有针对性地加强税务人才的培养和锻炼，积极建立鼓励人才干事业、支持人才干好事业、帮助人才干成事业的良好机制，努力形成人尽其才，才尽其用、用在当时、人才辈出的局面，为促进税收事业又快又好发展奠定稳固基础。力争培养5名省级税收业务能手，30名市级税收业务能手。

五是实现“信息化管税”大跨越。

“十二五”时期，按照上级税务系统要求将按照统筹规划、统一标准，突出重点、分步实施、整合资源、讲求实效，加强管理、保证安全的原则，积极稳妥地推进金税工程(三期)建设。完善县局局域网应用平台，建设征管业务、行政管理、外部信息、决策支持等四个应用系统，使之成为功能齐全、协调高效、信息共享、监控严密、安全稳定、保障有力的税收征管信息系统，进一步提高税收征收率、提高税收执法和行政效率，提高为纳税人服务水平，降低税收成本。

六是实现廉政建设大跨越。大力推进惩防体系建设，开展廉政教育，落实党风廉政责任感，构建监督工作体系，建立健全党风廉政建设长效机制。确保干部职工能认真践行廉政准则，努力建设和谐国税、平安国税。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找