# 养护宣传工作总结(优选18篇)

来源：网友投稿 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-10-08

*养护宣传工作总结1回顾过去一年，我负责远洋和万达保洁主管工作，在公司老总指导和大力支持下，在金经理直接领导下，按照公司工作要求，本着“您满意，是我们永远追求”服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”管理理念，以“上水平，创效益，...*

**养护宣传工作总结1**

回顾过去一年，我负责远洋和万达保洁主管工作，在公司老总指导和大力支持下，在金经理直接领导下，按照公司工作要求，本着“您满意，是我们永远追求”服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为发展目标，以“服务第一、客户至上”作为每一位员工信条。经过全体员工共同努力，开展了一系列优质服务工作，在此对20xx年工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20xx年工作打好基础。

>第一、20xx年主抓几项工作：

一、认真抓好保洁队伍整体素质建设，加强员工思想教育工作。让每位员工都能认识到“公司是我家”、“我们大家是一个整体”、“保洁荣辱就是我们大家荣辱”。狠抓员工服务意识，树立“业主至上、服务第一”、“客户就是上帝”让每位员工在服务中都能设身处地为住户着想——“想住户之所想，忧业主之所忧”，在业主开口前让业主满意，让住户深刻感受到家温馨。同时还着力开展一些专业技能知识学习，因为只有在不断学习进取中才潜力求发展。使每一位员工始终鼓足劲、持续最旺盛斗志。

二、进一步建全了各项规章制度。以相关规章制度来严格规范每位员工日常工作、行为准则，做到“定人定岗，职责到人”让每位员工都能认识到自己不足之处，并用心寻求改善和进取。

三、狠抓了保洁员仪表、仪容和形像建设，狠抓了员工礼节礼貌管理。根据甲方和公司要求，统一了着装，经常检查员工仪表仪容，检查员工礼节礼貌，使保洁队伍做到了着装整齐、有礼节有礼貌、精神饱满、做到微笑服务。

四、定人、定岗、定位，职责到人。根据园区实际状况，依据每位员工工作潜力和特长，划点、划片、划区，划楼、划楼道，定人、定岗、定位，做到了人人有事做，人人有职责区，根据划分职责区状况，每一天进行检查，发现问题立即指出，立刻纠正，始终持续了各区、各楼卫生干净、整洁。让住户和甲方满意。

五、十分重视上级定期和不定期检查。今年，远洋公司检查次数多，要求严，标准高。对此状况，我们高度重视，及时组织人力和物力，确保每一次检查，让业主满意。几次检查没有出现大问题。维护了公司形像。

六、注重搞好与甲方关系。远洋当主管期间，个性注重搞好与甲方关系。深知搞好与甲方关系，是工作开展基础，便于我们工作。经常与甲方袁主管沟通，征求甲方意见，增进感情。对于提出问题，及时整改，并请甲方检查。

七、能自己亲和力团结每一位员工，以自己形像力去影响每一们员工，能与保洁员工打成一片，在对她们严格要求同时，做到生活上关心她们，体贴她们，有困难及时帮忙她们，解决她们后顾之忧。让她们放下包袱，轻装上阵，一心一意扑在工作上。

八、能及时做好月度和周工作计划。使工作做到有计划性，目性，做到有条不乱，无遗漏。

九、逐步规范保洁清洁用品出入库管理，狠抓节能降耗。为响应公司节能降耗号召，我们根据自身实际状况采取了，在每一天工作中对各设备要勤检查多清理，从而减少因设备保养不到位引起报修；每位保洁员要做到人走灯灭，不用水时要及时关水龙头，从一点一滴小事做起，新领拖布扫把，先用东西绑扎好，拖布用钉子钉好加固，精心维护，尽可能延长设备使用寿命，袋子，抹布等，精心使用，能用三次，决不只用二次。在每月报领保洁用品时，按计划请领，从不多领，为公司节约开支。

十、严格按保洁管理作业程序和保洁标准及公司检查考核评分标准，实行工作检查制度，包括：自查、互查、主管检查、抽查等检查制度，将考核结果切实与员工工资挂钩。做到奖勤罚懒，赏罚分明。坚持每一天巡视园区，有效制止各种违章现象，现场督导保洁工作。落实各种会议制度，坚持天有天评，周有小结，月有讲评。

十一、十月份调任万达主管以后，更是从零开始抓起，招聘人员、耗材统计和请领，制定各种计划，进场、开荒，人员定岗、定位、沟通关系，事事想在前，件件做在前，楼上下来回跑。同时兼管太原街万达广场地下室管理，不怕苦，不怕累，尽心尽职。

第二、存在问题：

1、专业技能掌握不够全面。随着高科技材料层出不穷，我们在清洁知识方法上还无法全面进行彻底清洁，为日后工作中可能造成工作失误留下了隐患，我们还要在日后工作中不断学习，努力丰富自己知识面为日后工作顺利展开铺好路。

2、各种记录不规范、不齐全。各种制度记录专业程度不足、不完善，无专业化记录表格，记录缺乏整齐性、美观性。

第三、整改措施：

针对以上不足之处，我将在来年把工作重点放在专业技能知识学习及培训上和加强各员工服务规范上，让我们“个性化服务”能够更好向外发展出去，适应各种不一样需求，让业主满意，让甲方满意，培养一支专业性能强、服务热情周到、能打硬仗保洁队伍来回报公司对我们栽培，让我们这个大家庭不断繁荣，壮大下去。

在20xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导指导下，在金经理直接领导下，在保洁员全体努力下，将在20xx有更好表现。

第四、20xx年工作计划和标准、目标。

根据20xx年工作状况，依据公司要求，深挖细化工作资料，制定20xx年工作计划、标准、目标。

>一、保洁工作标准化。

1、标准化培训员工。努力培养和造就一支专业技术强、作风正、素质高队伍。是做好保洁工作前提，只有经过专业训练队伍才能适应捷特公司管理现代化和保洁专业化要求。为建立良好工作秩序，提高员工素质及工作效率，我们将有计划组织员工进行全方位培训。针对新员工入职较多实际状况实行班会讲理论，在岗示范方法进行培训。班长手把手教；老员工传、帮、带，发挥班长业务技能，调动老员工用心性。这样新员工也容易理解和掌握。即提高了员工技能又拉近了同事间距离。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细、一步到位、人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走）。把员工培训工作作为日常工作指标任务，利用适当时光每周一次，每次集中培训，培训资料包括：《清洁基本技能》、《岗位职责》、《操作安全》、《清洁剂性能和使用》、《机器设备使用》等。同时在日常工作中不间断指导和培训，培训工作贯穿整个20xx年度，培训完了要进行考核，考核标准：实际操考核xx0%合格，理论考核95%及格。

2、按标准化去做，定岗、定人、定楼层，职责到人、岗位到人、签订岗位职责书。让员工心中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来规范。整个工作区无死角，无遗漏。

3、按标准化去查，主管、班长在检查工作中不走过场，要坚持按标准检查，自查、互查、班长检查、主管检查、抽查等检查制度相结合，将检查结果切实与员工工资挂钩。坚持每一天巡查，督促保洁工作，发现问题及时纠正。

>二、管理要素实施正规化

1、基础设施管理正规化。平时仔细检查各种设施，发现问题及时报修，故障但是夜。

2、物料管理正规化。领料过程及手续齐全，严格执行审批制度，深挖保洁成本潜力，杜绝浪费，为公司节约成本，提高效益。3、工作方法正规化。制定各岗位工作标准及流程，不断完善存在漏洞地方，确保用正确工作方法来指导员工，让所有工作处于受控状态。根据实际状况制定各岗位《岗位操作规程》及《检查规程》、《培训规程》、《语言行为规范》及相关工作技巧。并让保洁员工熟记于心。

4、职业健康安全管理正规化。对保洁各岗位存在风险进行识别，针对危险源制定措施，并对员工进行工作中自己保护教育。高台、高窗、室外、电气设备使用、机械设备使用作为重点资料进行教育和提示，确保安全无事故，做到安全服务。

5、月报、周评、周计、考勤正规化。及时做好各种报表，并使之正规化、程序化。

>三、人力资源管理规范化

1、对员工进行不一样层次培训，为员工制定工作目标，鼓励员工自己学习和自己发展，努力提高自己综合素质。

2、再度加强对保洁员管理。针对于楼群、楼道分散、面积大、公共区域性质复杂，人口流动较大等特点，20xx年需要加大管理力度，使之系统化、标准化、良性化运作起来。

1）加强监督工作质量，精益求精。加强员工服务意识、工作中处理问题灵活性、主动服务等方面管理。

2）重视对员工培训教育，提高员工职业道德和服务意识。

3）加强班长基础管理潜力。

4）工作标准量化、可操作性强。

5）日常培训，让员工熟悉工作流程及服务标准，升华服务质量。

3、针对一些突发事件制定突发事件应急方案，并对员工进行培训，不断完善提高满意度。如水管爆裂、漏水、结冰等状况让员工熟练掌握应对自如，不惊慌失措。

4、进一步提高保洁员工作效率和工作质量，精益求精，加强监督检查力度。对保洁员进行主动服务意识培训，调整员工思想，鼓励员工养成主动自查习惯，学会发现问题，解决问题。只有善于计划，工作才能按部就班，有条不紊地开展；只有善于总结，发现不足，工作绩效才能良性循环。

5、20xx年还要兼管太原街万达地下室和北一路售楼处管理，同样和铁西万达标准一样，高标准，严要求，做到业主满意，甲方满意。

>四、业主、甲方检查满意化。

针对上级检查，高度重视，及时组织人力物力，搞好各项工作，让甲方满意，让公司放心。

>五、上下关系和谐化。

正确处理好与甲方关系，正确处理好与员工关系，使各种关系正常化、和谐化，为工作创造一个良好和谐环境。

一分耕耘，一份收获，工作任重而道远。我们要认真总结过去经验教训，发扬成绩，克服缺点，在总公司指导下，在金经理直接领导下，秣兵励马，不遗余力，全身心地投入到工作当中，为万达广场保洁工作再上新台阶，为创捷特品牌形像，作出更大努力。

**养护宣传工作总结2**

xx公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

>一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位。

1、组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

2、措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

3、制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xx绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

>二、重建设、强基础

加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

>三、绿园林、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位xxxx公司和xx公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。

工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的\'责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，

由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平,下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**养护宣传工作总结3**

20xx年第一季度，我公司的主要工作是春运安全和行业维稳工作，根据行业主管部门有关春运安全工作相关文件及会议精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，按照“以人为本、安全第一”原则，高度重视，落实安全责任制，加大防止“三超一疲劳”的专项整治工作，确保了春运期间的安全运输工作。现就这三个月来我公司的安全管理工作总结如下：

>一、强化组织领导，落实主体责任

为进一步做好我公司的安全管理工作，切实加强我公司对安全管理工作的领导，企业法人把安全工作列入重要工作日程，由企业法人直接抓，办公室具体抓，各部门负责人具体分工组织实施，全面深入地开展了我公司的安全工作，形成了上有组织，下有管理的良好局面。

>二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全

根据上级管理部门的要求，公司建立健全了安全生产管理体系，加强了领导管理，分工明确，办公室全面负责我公司的安全生产管理工作。我公司安全管理小组作为安全生产工作的职能部门，充分发挥了安全领导小组的作用，健全安全管理方面的规章制度，做好了安全工作的长效管理、日常管理，强化了安全生产责任制的落实，配合上级领导做好了行业的和谐与稳定工作。拟定了第二季度各部门的安全生产责任目标。

>三、加强安全管理，确保春运安全

为确保20xx年春运期间车辆安全出行，我公司高度重视春运安全工作，多次召开春运安全工作，制定了较全面的春运安全工作管理办法和措施，一是将春运安全责任落实到车、人。二是春运前对公司参加春运所有客运车辆进行了一次全面的车辆技术状况检测，发放了“春运安全管理规定”提示卡。三是对驾驶员进行了考核，严把了驾驶员考核关。四是严格做好“三超一疲劳”的专项整治工作。五是加大了安全检查力度，坚持了由公司领导带队开展春运期间上路抽查。六是落实了GPS监控平台的值班制度，春运期间对车辆进行动态监控，同时对违规超速驾驶员进行电话及短信的警示。七是严处了春运期间超员20%以下违法行为的车辆1台，并对驾驶员进行了严厉的通报批评、停业整顿和经济处罚。

>四、存在问题

20xx年第二季度我公司在安全管理工作方面虽取得了比较好的成绩，但在第一季度中我们有少许松懈，应更好的加强对驾驶员的安全教育培训，狠抓各项措施，加大“三超一疲劳”违法驾驶行为的宣传及落实，努力抓好安全生产管理工作的自查自纠，强化安全管理。

实业公司现有3辆皮卡和1辆柳特自卸供本单位自用。下属运输分公司是市场化外包单位，车辆全部属个人私有，运转围绕公司和实业公司服务主体的生产运行，即保生产保运转；其次，进行内部产品转运。20xx年在实业公司的正确领导和潘集运管所的指导、帮助下，圆满完成各项转运任务。年度总结如下：

一、实业公司高度重视安全工作，把安全放在一切工作的首位，安全机构健全，安监人员定编。公司设置安全\_，各分公司全都设有安监站，实行多层次全方位的安全管理体系，责任追究进行“三保”连带处罚。

二、运输分公司作为内转运输的安全监管单位，严把“三关”：从业人员资格关、车辆准入关、安全生产制度健全关。并签定安全运输协议，同时用制度管人，明确责任，层层落实。

三、负责督促外包车队认真开好班前会、安全例会、案例分析会，学习法律、法规、规章、政策、方针，加强对从业人员的安全教育、职业道德教育，确保道路运输安全。

四、及时吸取事故教训，采取相应措施，规定所有车辆加装安全锁环、升降报警装置，从而能有效防范车斗不落刮碰架空线路，避免造成驾驶员人身伤害和财产损失。

五、加强现场检查和处罚力度，分公司安监人员坚持每月两次安全自查和经常性检查相结合，配合公司安监部进行机动车辆专项检查、季节性检查，认真排查隐患、落实整改，把事故消灭在萌芽状态。

六、开展形式多样的安全活动，主要是六月安全月、安康杯、百日安全活动，把一切事故都是可以避免的理念灌输给每一个职工，强化安全意识，提升从业人员安全素质，实现双赢，进一步促进了内转运输安全工作。

七、针对事故大多发生在凌晨时段，使转运量尽可能调剂到白班，避免疲劳作业，从而控制和减少了安全事故发生。

**养护宣传工作总结4**

>一、全面做好长江支流岔河的\'养护管理工作。

工作目标：我中心将对新区管理范围内的133条河道，分为骨干河道、区级河道、街道级河道及社区级河道开展养护考核工作，进一步加强新区骨干河道堤防养护管理工作，提升管养水平。

工作举措：

1、将不断探索完善河道管理模式，借鉴其他地方先进的管理经验，拟编制江北新区管养标准，结合20xx年骨干河道管理经验，进一步提升管养水平。

2、加大河道巡查力度，进一步采取有效的方式来优化河道管理，全面提升新区水环境质量。

3、全面推广江河水务信息管理系统，提升信息化管理水平。

>二、全力做好两个水闸安全及养护管理工作。

工作目标：新区所属两个水闸，朱家山河闸和岳子河闸，均为入江处水闸。我中心将继续按照省级水管单位要求，不断完善相关制度，积极做好水闸管理，提升水闸管养水平。

工作举措：

1、做好日常管理。择优选择第三方专业管理单位对水闸养护及日常管理，编制优化调度方案、做好两闸观测。

2、加强汛期值班值守。严格执行汛期值守与巡查，确保“两闸”汛期全天候均有人在岗值守，服从调度指挥，发现问题及时上报解决。

3、做好两闸维修管理工作。对两闸开展日常检查，及时对破损及损坏的项目进行维修养护。

4、做好安全管理工作。不断完善安全管理制度建设，加强日常安全监管，做好朱家山河闸安全鉴定及水下摸排。

5、完善相关管理制度。参考《江苏省水闸技术管理办法》，借鉴其他地方先进经验及结合现场管理实际，完善水闸相关管理制度。

**养护宣传工作总结5**

20cc年，在省交通厅、高管局、交投集团、省公司、分公司各级领导的正确指导下，分公司养护部的各项工作开展正常，并取得了较好的成效。今年的养护工作，我们任务艰巨，面临的压力较大，主要体现在两个方面，一是今年涉及到养护施工单位的招标更换，各绿化单位质保期到期，需接手绿化管养工作，管理工作量大而繁重；二是今年是五年一次的“全国干线公路大检查”时期，各项任务工作艰巨。为处理好这两项艰巨任务，公司领导和养护部全体成员同心协力，加班加点，已经取得了阶段性成效，现将基本工作情况汇报如下

>一、完成工作产值情况

20xx年1-12月份完成养护费用暂估19561796元，其中：日常养护费用4173655元，绿化管养费用890908元，专项费用6637742元，除雪抢险费用2328814元，水毁抢险费用2828329元，日常监理费用1548873元，专项监理费用172581元，路桥检测费用980894元，其他养护费用500000元。

>二、工作成效

1、日常保洁高效及时，为各项检查活动创造良好环境

20xx年，分公司接待任务重，除日常保洁外，重大节日、庆典、活动、大小会议等共实施各类迎检特情养护作业243次，养护部全力组织，确保外业畅洁绿美，经统计累计投入养护大小机械300余台次、养护人工3200余人次，按时保质保量的完成了所有迎检任务，给途经的社会司乘人员、前来参加会议的各级领导留下了干净、整洁、美观、规范的高速公路管理形象。

2、路况病害调查、排除安全隐患

养护监理、施工单位每月进行路况调查，并按照特殊天气巡查制度要求，在雨雪风雾等天气下做好观测记录，做好资料存档工作。期间养护部组织了春季路况徒步调查，对路面、路基、桥梁、边坡、交安等内容详细登记，统一安排处理病害，排除安全隐患。

3、完成除雪保通工作

20xx年年末，郑州地区普降中到大雪，局部地区出现冻雨现象，由于前期准备工作做的不到位，出现了除雪工作不力的现象，并且受到了上级领导的通报批评，养护部认真总结经验教训，深刻反思，同时加强学习，完善除雪保通方案，归纳好的除雪方法，为养护工作积累经验。在之后的20xx年春节期间，郑尧高速郑许段多次出现局部降雪，养护部经过全力组织，圆满完成了除雪工作，确保了道路畅通。

4、完成基础数据的统计录入工作

根据监理、施工单位巡查结果，养护部认真将数据录入全省路桥系统，同时与检测单位结合，对路面状况定期进行检测诊断，及时发现平整度、弯沉等技术指标不达标路段，尽快采取措施进行处理，为即将到来的国检提前进行自检、复检，确保检查组检查时不出纰漏。

5、规范管理工作，认真践行规范化管理、标准化作业

养护部在往年制定的各项规章制度、施工操作流程、施工工艺的基础上，结合以往的工作经验，去粗取精，增遗补漏，认真加以修订、整编，完善了各项标准化的制度，以通知的形式下发到了所有养护单位，同时认真征求对方意见，共同为实现规范化管理、标准化作业不懈努力。

6、完成绿化移栽补种工作

养护部抓住春季大好植树季节，组织多家单位对沿线枯死苗木、绿化盲点、特殊景观点进行补栽补种，重点亮化工作，补栽树种63种，共计26、4万株；土壤改造3220㎡、修剪71428㎡；总计217万元。经过近一个月的绿化补栽工作，创造了多处绿化风景点，提高了高速生态水平，给过往司乘以美的享受，特别是隧道观景平台，不光在原有空地增加点缀，而且聘请绿化专家进行景观设计，对古槐周边，隧道洞口周边重点修饰，增加了自动喷灌系统，有效地缓解大槐树周圈岗地缺水，调整和改善了植被单一的局面，使之成为郑尧高速对外展示的一处亮点窗口。

7、加强员工思想教育，树立正确人生观、价值观

养护部结合公司开展的培养核心价值观活动，对全体员工重点进行人生观教育，建立积极的生活态度、培养高尚的道德情操，树立高远的奋斗目标，创造安定团结的工作氛围，努力营造家的感觉，使大家热爱集体，热爱工作，乐于奉献，勇于上进，开心工作。大家通过谈心交流方式，讨论当前出现的各类社会现象，彼此敞开心扉，了解对方思想动态，正确疏导，舒解工作压力，增进了相互友谊，使养护部成为一支团结向上、精神强大的队伍。

8、完成新施工单位进场及履约考核

20xx年是养护新合同单位的开局之年，按照养护合同要求，养护部积极组织监理、施工、绿化单位进场，多次催促对方提前完成进场工作，并帮助其选址、协调当地环境等问题，同时养护部还妥善处理了原施工单位遗留的各种问题，帮助其提前解决了工人工资问题，为新单位顺利进场创造良好环境。目前，监理、施工单位工作已成功渡过管理磨合期，各项工作已经进入正规，养护部严格按照合同要求，多次摸底排查，对其施工机械、人员、物资认真核查，并与其单位领导沟通，使进场单位真正实现进场承诺，根据履约检查结果，各单位物资、机械、人员方面满足进场要求，各项工作均按计划有序开展。

9、完成主汛期水毁修复工作

20xx年主汛期里，分公司辖区出现局部不均匀强降雨，造成路基、边坡多处出现了较大的水毁，影响道路的安全及通行，养护部迅速组织养护施工单位对水毁点进行有效控制，确保不再进一步发展，并联系设计部门进行了专项水毁设计，为后期施工提供了技术支持。

水毁治理点有K8+550下行、K8+750下行、K8+900下行、K19+800上行、K19+800下行、K27+020上行、K30+050上行、K30+500上行、K44+150上行、K44+800下行、K65+575下行、K65+900上行等，主要完成工程量：素土回填4990、09m3，回填6%水泥土899、69m3，圬工3960、77m3，累计完成投资2828329、4元。目前该项工程已全部完成，有力的确保了道路的安全和行车安全。

10、全面做好迎国检和年底大检查的前期准备工作

外业方面已完成，内业方面在6月初基本完成迎国检内业准备，随着国检的推迟，目前全年的内业资料已全部整合至11月份，具备装订的条件。另外，我们又通过与软件公司合作开发了内业资料检索软件，实现了内业资料的电子化快捷检索。

11、完成今年冬季除雪保通准备工作

在十一长假期间，范厅长对养护管理单位的冬季除雪准备情况进行了检查，在领导高度重视、社会高度关注的大环境下，分公司养护系统提前准备，成立组织，建立制度，定岗定责，分段管理。在十一月初完成了前期设备、物资的储备和除雪准备工作，并组织进行了除雪流程演练。

目前，分公司储备除雪设备推雪板8台，平地机8台，撒盐机具6台，融雪剂250吨，防滑砂及碎石200立方米，草帘1500米，编织袋8000条，汽车防滑链20套，汽油喷灯15套。全部储备在距离高速公路主线1公里范围内，具备快速反应的条件和能力。

12、严抓安全管理，强调文明施工

我们严抓生产安全教育，通过安全培训、教育会等形式，强化安全教育，做到警钟长鸣，预防为主。既抓施工现场安全保障，又抓驻地安全防范，从安全生产、人身意外伤害、用电安全、设备安全、防火防盗等多角度组织专项检查，落实安全管理制度。20xx年安全生产责任“零”事故，真正做到“安全第一”、“安全问题一票否决”。

>三、工作中的措施及亮点

1、采取机械化作业，运用经济的施工工艺处理病害

我们为提高工作效率，20xx年我们加强了设备管理力度，养护作业采用多种机械实施。

**养护宣传工作总结6**

公路交通是国家日常运行的大动脉，是人民出行的主要方式之一，作为一名公路养护工人，能时刻为祖国，为人民服务是我莫大的荣幸。为加强养护工作，努力在本职工作岗位创佳绩。我十几年始终如一的关注着国家公路方面的新发展和行业的新动态。加强自身专业知识学习，不断提高业务潜力。为我市公路养护工作做出自己的贡献。

>一、思想政治方面

我虽然不是一名中国\_党员，但我是长在红旗下的一代人，深知没有\_就没有新中国，没有我们这天幸福的生活，所以我倍加珍惜自己的工作。这些年来，我先后透过看报纸，听广播，搜集资料等形式，明白了党为让广大人民过上更好的生活的良苦用心。

作为一名公路养护工人，我虽然从事着十分渺小的工作，但是，正是党给了我们工人无限的力量和斗志，战胜了一个又一个的困难。如今，我们过上了更好的生活，绝对不能忘记党的恩惠。就应时时刻刻以一名\_员的标准严格要求自己，服从单位领导的工作安排，发扬老一辈的光荣传统，带好新同志，为公路事业的发展尽自己的绵薄之力。

>二、业务工作方面

随着改革开放的深入发展，我国的公路事业近几年才取得较大的成就。公路建设如火如荼，一条条崭新的公路被修建完成。为人民出行和公路运输带来了极大的方便。但，同时公路养护工作也面临着更多的新课题，我作为一名公路养护工人务必紧跟新形势，适应这种日新月异的发展。为了尽快的适应新的养护项目，我努力钻研公路养护方面的专业书籍，不懂的地方就向专业知识丰富的同志虚心请教，用心参加单位旨在提高业务技能的实地练习和业务培训，使自己的业务潜力在短时间内就取得了巨大的进步。

公路养护工作的特点是工作时间长，工作强度大。对于年届不惑的我确实是个挑战。但为了学习新知识，为了不给单位领导添麻烦，我始终坚持在工作的第一线，与同志们并肩战斗，得到单位领导和同志们的一致好评。

业务潜力的提高是没有止境的，我虽然克服困难取得了必须的成绩，但，深知自己的水平与一名合格的公路养护工还有必须的差距。需要坚持不懈的学习深造。今后，我必须继续虚心的向周围的同志学习，努力钻研专业书籍，持续关注国家公路方面的新发展，不断充实自己的专业知识，争取成为一名公路养护工作的多面手。

>三、文化学习方面

>四、今后努力方向

20xx年，我取得了公路养护工高级工的职称，能够说为自己的职业生涯划下了辉煌的一笔。但，这不是我最终的目标，透过多年辛辛苦苦的学习和实践，只有取得更高的职称才能证明我的潜力和为祖国、为人民服务的坚强决心。所以，今后我奋斗的方向就是：听从组织安排，团结周围同志，努力学习，不断钻研，艰苦实践。

**养护宣传工作总结7**

这一年来，我道路养护部门积极按照上级领导相关工作部署，努力完成了主要任务，现在总结工作如下：

第一，继续深化养护机制改革，成功完成了新一轮的养护承包合同。

第二，加强公路养护管理工作。

这一年，我部门加强了对于桥梁道路的管理责任制落实，签署了桥梁养护责任状，明确了任务目标。加强了对桥梁的日常维护工作，对于桥梁出现的问题及时开展处理，并且做好了一个全面的记录。为确保桥梁安全度过汛期，特别指定了防汛应急预案，并准备救援工具和防汛物资。桥梁在洪水季节设立人员值班室，发现问题及时报告。

第三，养护任务的完成情况。

（1）全年一共下达小修补任务108次，共完成1058平方米的道路修补工作。

（2）水损部位得到了及时修复，以保障道路开放通畅。

（3）整修路肩、平台等达到有1325公里，疏通沟渠193次，进行了83次公路例行巡逻。

**养护宣传工作总结8**

20\_\_\_\_年我站在鹤大公路管理处的正确领导下，在处养护科的有力指导下，以建设全国文明样板路为目标，全面贯彻落实“加强养护、科学管理、提高质量、保障畅通”的公路养护方针，立足实际，务实工作，取得了一定的成绩。现将我站\_\_\_\_年养护工作情况简要汇报如下：

一、基本情况

我站下设一个养护办四个道班。管理人员5人养护员工25人。管养路段主线公里，林口互通区1处。大桥米/6座、中桥米/6座、小桥米/7座，圆管涵米/23道、盖板涵米17道、箱涵米/8道，乔木2551棵，灌木2236棵。标志牌86块。

二、本年度主要工作：

(一)养护队伍建设

1、养护管理人员培训。针对养护工作的需要，达到科学养护的目标，我站有针对性的制定学习方案，确定培训时间为每周四下午13：00—16：00。主要学习《公路养护技术规范》、《公路养护质量评定标准》等。通过学习不断提高养护办工作人员的业务水平，自觉把所学的知识灵活运用到实际工作当中。

2、养路员工培训。为提高养护人员的综合素质，由养护办制定学习方案，每月5日对养路工进行全方面的知识培训，培训的主要内容为《养路员工岗位责任制》、《养路工管理办法》和《公路养护技术规范》，同时并对养路员工基本操作知识进行现场指导，这样为养路员工之间的业务交流创造了条件，从而全面提高养路工整体素质和业务水平。

(二)防汛保通

1、我站根据汛期的实际情况制定了详细的《汛期保通工作方案》，并派专人负责收听天气预报，及时掌握天气变化，做到预防为主，防抢结合，确保公路安全渡汛。

2、在汛前对所辖路段的桥梁、涵洞、边沟、截水沟进行了检查和疏通清理。疏通涵洞9道，清理边沟、截水沟12km，清除淤泥124立方米。

(三)除雪保通

冬季除雪保通成立专门的组织机构，制定除雪保通工作方案。抢前抓早争主动，提前做好准备工作，9月份中旬开始进行冬季整备工作，储备防滑沙，除雪工具等。为保证除雪及时、彻底、高效，我们坚持“以雪为令，雪停即清”的原则，制定了四项保障措施。

一是人力保证。分别与公路周边村屯村民取得联系，保证紧急时可雇用村民60人进行清雪。

二是设备保证。与设备站保持联系，保证降雪时除雪设备能够及时到达现场清理。充分发挥机械除雪的工作效率，把机械除雪和人工除雪有机结合起来提高除雪速度及质量。

三是资讯保证。每日安排专人收听天气预报，如出现可能降雪天气，增加值班留宿人员，组织养路工巡视路上雪情，发现特大雪情立即报告。四是制度保证。对除雪时限作出具体规定，要求大雪在七日内、中雪五日内清完路面压实积雪，小雪随下随清。保证公路畅通和车辆行驶安全。从1月份至3月末我站除雪量为484340立方米，桥面除冰11立方米，为沿线公路的畅通无阻提供了基本保证。

(四)养护内业建设

由专人对各种资料进行整理及时归档，及时统计报表。内业档案基本实现了标准化、规范化、科学化。5月、10月份开展两次大型路况调查，详细掌握管养路段公路各项技术指标情况，分类整理基础资料，为养护工作提供信息保障。

(五)早春养护工作

1、疏通桥涵。对桥梁、涵洞两侧及边沟的积雪彻底清理，对泄水槽排水孔及时疏通，对损坏处及时上报并做出维修方案，尽早进行修复。

2、抓好gbm工程。做好我站公路沿线绿化、美化工作，及时对边坡、边沟进行修整，使边坡保持平顺、坚实，带领养路工进行播种扫帚梅、树木刷白等工作，使公路达到标准化、美化的要求。

3、加强沿线设施养护维修。对沿线设施的损坏情况做出调查统计，并做出修复计划，在短期内将损坏设施全部修复，恢复其功能。

(六)保洁美化工作。

对养路工实行养护责任制，包干到人，分组分段工作，签订养护责任状。每日查看养路工出勤情况，每周一下午召开养路工组长会议，总结出勤工作情况，养路工上路率达到99%，全年保洁量为13,。加强公路沿线的植被管理，树木存活率达到处统一的要求，路边杂草高度符合规定，实现了公路的绿化、美化、香化。

(七)病害修复工作

我站养护工作人员每天按时上道巡查，对公路病害和损坏的设施及时申请修复。并在9月份秋季路况调查后，进行了一次全面修复工作，包括波形板140块、边沟修复4处、急流槽修复5处、桥锥坡修复1处、里程牌1块等。\_\_\_\_年共计修复病害8处，保证了沿线设施的完整。

三、不足之处和下一步打算

我站\_\_\_\_年的养护工作基本实现了稳步发展的趋势，达到了年初的即定目标，但也存在一些不足之处，主要体现在：

一、项目审批方面：除本市级审批外，积极协调省市环保部门为我市审批项目33家，审验排污许可证156家，全部送证上门。其中位于我市岳村赵寨的河南和信建材有限公司，是我国中西部最大煤矸石综合利用项目，在环保审批过程中，局成立专项服务组，明确专人、自带车辆、协调省市、全程服务，保证了项目的顺利审批。

二、帮助企业发展方面：为市工业污水处理厂协调资金1000万元，保证了污水处理厂的顺利试运行。为2家造纸企业和岳村乔沟村争取上级环保专项补助资金190万元。

三、为企业解决困难方面：帮助24家耐材企业规范焦油废水暂存池，解决焦油废水处理利用难题;协调省放射源废源收贮库对2家水泥厂钴、铯放射源进行收贮，消除企业安全隐患。

四、作风建设方面：

7月17日，该局召开干部职工思想作风集中建设活动动员大会，决定在全局集中开展为期3个月的干部职工思想作风集中建设活动，切实转变职能、转变作风，提高效能、提高素质，加强服务型环保队伍建设，为企业服务年活动创造新的载体。

**养护宣传工作总结9**

乡政府在上级政府和\_门的支持扶持下，紧紧抓住康庄工程建设这一机遇，在地方财力十分有限条件下，克服种种困难，大力实施通村公路建设。至年底，我乡率先在全乡范围内实现通村公路行政村通达率100%，路面硬化率100%，极大地方便了农民群众的出行，但随之而来的公路养护问题也日渐突出起来。因此，此次县里决定在全县范围内开展通村公路养护月活动，我乡积极响应，精心布署狠抓落实，具体：

>1、加强领导，建立组织

为认真搞好本次通村公路养护月活动，乡里成立领导小组，分管领导任组长，并由城建办、康庄办具体负责全乡通村公路养护月活动的调整摸底技术指导和进度督查工作，同时将责任分解落实到各办事处、各驻村干部及各路段负责村。

>2、宣传发动，创建氛围

由乡康庄办负责，深入各村各线调查的同时，对各村村干部进行宣传发动，并做思想工作，使相关通村公路的行政村、自然村的广大人民群众都关心都认识到了通村公路养护的重要性和必要性，并积极自觉地义务地投身到通村公路的养护当中。

>3、攻坚克难，责任到人

乡本次开展的通村公路养护月活动，由于乡里资金紧张，要依靠相关村群众自愿自行筹集资金为主，所以对一些经济薄弱而又路程旦需养护工作量较大的`村来讲有一定的难度，比如说外溪平安村的通村公路，但是我乡针对这些问题，进行详细的分工和布署，并千方百计做该行政村干部群众的思想工作，狠抓落实，并在村级自筹基础上，乡里也拿出了一部分资金进行补贴，目前外溪平安的通村公路养护也已如期完工了。

>4、取得成果

我乡12个行政村通村道路已全部完成。到目前为止，已全面完成路面清扫与杂草清除工作，清理堆积物5立方米，消除杂草公里，补填路肩1公里，清理通边沟公里，全面完成的道路有13条。

>5、下阶段我乡将继续开展养护活动，查漏补缺，并继续完善难度较大的岩坦村与岩塔下村的养护工作，并由乡康庄办负责，调研制定通村公路养护的长效机制。

**养护宣传工作总结10**

>一：脚踏实地，努力工作

从开始到公司项目部工作，在项目部配合李队完成火车站汇洁公司绿化工程、扬水站养护、密三路补植、迎宾路补植、和平街补植及北燕村造林工程、尚庄子五角枫补植、尚庄子二月兰播种、随后在负责公司东区项目养护工作，之后到崔家窑造林工程的后期整治及东兴彩叶扬的死亡控制，园区绿化提升工程二月兰补播，草坪播种，最后到养护部的整体养护管理工作。脚踏实地，勤勤恳恳，努力工作，积极的完成领导交给的任务。

从施工准备阶段、施工绿化工作阶段到竣工养护阶段，看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。才能提高工程建设和苗木养护管理水平。

>二：认真学习，努力提高

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，工程施工中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则并结合自身的工作经验，努力提高施工质量，不为了只完成任务而工作，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。

>三：20xx年针对工程日常养护工作做总结

养护管理工作中要把握住苗木自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。通过平时对于相关知识的学习和这一年工作及以往经验的总结，我总结到绿化养护工作的几个特点：

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪;喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

（2）工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大，

（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪;在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪;发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

在日常养护中，我认为自己今年的重点偏重苗木的正常养护，对苗木习性土壤适应情况及自然天气情况重视不足，尤其是对五角枫的自然连续降水量严重超出了土壤含水量饱和度造成成活率直线下降，影响了公司的经济效益。目前，苗木养护中的单项技能及一些管理方面相关知识不足，在20xx年中我将注重学习。

>四：20xx年的沉淀、20xx年的愿景

20xx年工作中，在公司领导的指导下，同事的帮助下完成了公司交给我的工作任务。虽然工作很忙，但是我从中学习到了到了很多知识，并积累了经验。

例如，在工作中，人员如何合理调配，怎样才能调动工人的积极性，怎样才能提高工作效率，以及对工作进度的把控。在实际工作中，再次梳理了绿化施工的整个流程，并认真分析了每个工作环节，虽然每个环节工作都很单一，但是熟练的把他们串起来就是一套具体的施工流程，只有亲身参与，重复验证、总结、改正才能做到正确的把控。

20xx年，在绿化工作中我将振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极落实工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加强养护水平。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。

今后，我要加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉，并且要在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为公司绿化养护事业的发展，发挥自己的光和热。

**养护宣传工作总结11**

一、 绿地养护工作：

1、 做好通顺路的\'正常养护工作，及时浇水、除草，及时防治病虫害，及时修剪，按季节施肥，清扫绿地垃圾，维修绿地给水设施，机械保养等工作；及时巡查，确保我绿地完整，等维护工作。

2、 每月提前做好当月工作计划，月末做好总结；做好养护资料以备查看；

二、 园林小品维修工作：

1、 坐凳维修：20套坐凳加固、更换坐凳条，涂刷木蜡油。

2、 配电箱维修：7组配电柜基础加固、更换配电柜门2套，整体打磨刷漆。

三、 美国白蛾防治工作：

1、 做好通顺路及花卉产业服务中心的白蛾防治工作。

2、 完成玉桥办事处责任区的美国白蛾和危险性病虫害的防治捕杀工作。

四、 春季补植工作：苗木补植包括人为损害苗木、缺株死株，政改造进行绿地恢复。

五、 苗木移植工作：

由于苗木生长旺盛、促使苗木生长密集，苗木互相争抢空间。

六、 减少绿地损坏措施工作：

1、 勤于巡查，制止在绿地内私搭乱建现象；对违规施工单位，及时发现及时上报且制止；对符合施工标准的单位进行监督，减少绿地损坏面积。

2、 增设提示牌，提醒行人不踩踏绿地。

七、 配合市政改造进行绿地恢复工作：

1、 范庄泵站：整地铺草坪、栽植乔灌木。

2、 绿地内草坪裸露地块撒播草籽6500平方米。

八、 通顺路深水井维修工作：聘用专业维修单位，维修灌溉机井7口，维修工作包括（更换井管，电缆，水泵检测维修），以确保苗木正常用水。

**养护宣传工作总结12**

x集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实职责，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

>一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区礼貌程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理职责，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，经过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步构成爱绿、知绿、护绿，积极参与创立的良好社会风气，逐步构成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情景通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同提高，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

>二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作职责制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，职责到人，不仅仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。

二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包职责制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

>三、绿化、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创立国家级礼貌单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，构成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。

合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级礼貌单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性礼貌创立活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不一样，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的职责制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创礼貌单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。所以，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。仅有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不一样，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**养护宣传工作总结13**

>一、强化宣传，努力营造农路养护的良好社会氛围

透过广播标语、黑板报、宣传等方式对《\_公路法》、《江苏省公路条例》等法律法规进行广泛的宣传，提高了干部和村民养路、护路的意识和自觉性，公路沿线住户村民乱丢垃圾、乱堆乱放等不良现象得到明显改善，村民对道路的“建、管、养”意识普遍提高。

>二、明确职责，进一步完善农路养护的职责机制

年初镇政府召开各村负责人和道路养护人员会议，明确全年农村公路工作任务和目标，与各村签订了《村道管理职责书》，同时全镇68公里水泥路均与养护职责人签订了《村级道路养护合同》，把道路养护、管理等落实到人，职责到人。在总结去年管理机制的基础上，一是进一步完善养护机制，建立健全养护职责制和养护职责追究制：二是村民建房杜绝侵占乡村的道路的行为发生；三是充分发挥“一事一议”议事制度，鼓励和调动村民养路和护路积极性；四是集思广益、大力度、多渠道向上争取资金，改善养护条件，提高养护水平。

>三、筹措资金，充分调动全民参与农路养护的积极性

江岸村和洋南村村民积极发挥村组作用，召开村民大会，采取“一事一议”，自筹资金10余万元，政府投入资金10余万元，对两村的路肩进行硬化改造。另外水泥路上的很多桥梁因年久失修，桥面已破损，村民自筹资金，政府投资20余万元，对其桥进行了改造。以上路桥的改造修复工程，得到了上级有关部门的大力支持，为村民解决了行路难题，方便了村民的生产生活，加快社会主义新农村建设。

>四、严格管理，高标准完善农路养护配套设施

完善公路配套设施，能够更好的延长路的使用寿命，我们着重做到四个到位：

1、高标准路肩做到位。路肩做好能够护路又能够保证行车安全，我们要求各村公路两侧的路肩培土要确保到达1米以上，除了养护人员正常管理外，每年我们以村为单位对路面水毁路段进行一次全面的培土，今年新老公路路肩共培土方3。2万方。

2、两侧排水沟挖到位。排水不畅将对公路构成很大的破坏和威胁，排水沟畅通能保证公路两侧无积水，开挖高标准排水沟是养护工作的重中之重，我镇高度重视这项工作，在路肩两侧1米外开挖排水沟，以确保排水畅通。

3、绿化工作做到位。在公路两侧因地制宜进行绿化，道路两侧栽种杨树、女贞、紫薇等绿化树种，保障路肩不被雨水冲刷，今年共栽种各种树木达万株，并定期进行修剪、刷白、防治病虫害，保障树木的正常生长。

4、农村公路的标志标牌到位，路名牌、村名牌、限载牌、职责牌、拐弯牌、警示桩等等今年共设置了105个，所有水泥结合部都安装了里程碑，实现了标准化路段管理。

>五、扎实工作，努力开创农路养护工作的新局面

在今年的工作中，我们始终持续着高昂的工作精神，在工作中与市农路养护科持续高度一致。为把我镇的农村公路建设搞得更好而努力，今年我镇迎接省7月和12月省农村公路检查，透过检查给省里的领导留下了很好的印象，个性是7月份的大检查，我镇的农村公路资料和路况得到了省交通厅董主任的高度赞赏，在检查后不久，徐州市铜山县的领导还亲临我镇进行了观摩和学习，我们的养护工作给省市领导留下了深刻的印象。

一年来，在全镇上下的共同努力下，圆满完成了我镇农村公路养护工作，取得了必须的成绩。我们决心进一步解放思想，与时俱进，抢抓机遇，乘势而上，扎实工作，努力开创我镇农村公路养护管理工作的新局面。

**养护宣传工作总结14**

>一、今年公路养护工作基本状况

今年管理公路里程已到达xxx公里，其中县道xxx公里，乡道xxxx公里。养护里程的增加和大多新增养护里程存在缺少涵洞、路基不稳等问题，给养护工作带来了不少问题。应对困难，透过全体养护管理人员积极探索，不断深化养护管理制度改革，采取了许多行之有效的好办法：一是继续加大乡道下放力度，将条件成熟的进村公路直接下放到村委会管养，与他们签订联养协议，框定养护里程和养护经费、确定养护标准，并对下放的公路进行定期和不定期检查验收，促使受益群众自觉爱护和管养好与自己密切相关的“致富路”，至今年12月中旬共下放进村公路到达xxx多公里。二是试行对县道公路进行经费大包干的养护方式，根据养护里程确定养护经费，并定好平时养护标准和年底养护标准，对平时养护到达所定标准的给付当月养护经费的80%，其它经费在年底透过区、市局验收到达良等路标准的给予一次性况现；三是针对养护站制定严格的考评制度和工资分配制度，实行工资与工作实绩挂勾，每月下达养护任务，并进行不定期抽查，对完成任务好的站除全额发给当月工资外另对养护工人以货币形式进行奖励，对不能按要求完成任务的除停发奖金外扣除相应不完成任务部份的工资。透过以上措施的落实，使广大养护工人明确了自己的工作职责，增强了

工作的积极性和自觉性，能够做到以站为家以路为业，安心做好本职工作，如期按质按量完成各项工作任务。共铺路面xxxx平方米，打填路肩xxx平方米，清挖排水沟xxx米，县道好路率达63%，全县公路晴雨通车里程率达97%。

>二、公路养护工作成绩

（一）加强公路周边绿化工作

按照上级部门的有关要求，我所于年初制定了切实可行的公路绿化计划，抓好春季有利的绿化时机，组织全所干部职工不畏艰苦，全力投入到公路绿化工作中，累计共投入资金xxx元，种植速生桉幼苗xxxx株，新增公路绿化里程xxx公里，补种绿化里程xxx公里，完成了大平至万利、那隆至菜、里村至礼回等公路的绿化工作。

（二）、积极防护雨季损毁公路

每年雨季，农村公路毁坏状况都十分严重，严重影响了农民群众日常生活、生产，在很大程度上阻碍了交通运输的安全畅通。今年在雨季到来之前，我所根据往年工作经验，制定了周密的公路水毁抢修方案，全体干部职工加班加点，放弃节假日双休日，全力投入到公路水毁抢修工作中去。上半年累计投入资金7万元，机械143台班、人力1021人次、清理边坡塌方8700立方米、抢修桥梁涵洞10座。

（三）、加强路政执法工作

（四）、加强双礼貌养护站建设，为养护工人创造良好生活、工作环境：

今年我所共筹集资金20万元，不断完善基层养护站配套设施建设，维修养护站3座，新建设的府灵养护站和今年改造建设的罩云养护站的办公生活楼房及附属设施建设已全部竣工投入使用，为养护工人创造了一个庭院绿化优美、设施齐全的生活、工作环境，使他们能够安心住站，做好本职工作。

这一年很快就要过去了，回顾这一年来我们在养路方面取得的工作成绩，我们倍感鼓舞和欣慰，但是，应对今后的工作，我们更感职责重大，公路所全体干部职工将继续发扬艰苦奋斗、顽强拼博、勇于挑战的优良工作作风，全力投入到公路管养工作中去，为养好公路、保障畅通而不懈努力，为全县广大农民群众早日奔康致富创造更舒适、更顺畅的公路运输环境。

**养护宣传工作总结15**

现就20xx年农村公路建设养护管理工作总结如下：

>一、工程实施情况

>（一）农村公路改善工程实施情况

省交通运输厅编制的《四川省农村公路改善工程实施方案》中，涉及岳池县共14条公路公里，预计投资12680万元。20xx年，省厅局下达了8条公里农村公路改善工程建设计划。我县现已基本完成全部建设任务，共投资7870万元，其中省补资金3148万元，地方匹配资金4722万元。完成目标分别为：

1、白庙至石圭公路计划公里，实施公里，完成投资590万元；

2、坳口至大米厂公路计划公里，实施18公里，完成投资2200万元；

3、观桥至广南界公路计划公里，实施公里，完成投资780万元；

4、双碑至高兴公路计划公里，实施公里，完成投资1320万元；

5、龙孔至干坝志公路计划公里，实施公里，完成投资670万元；

6、花园至花园镇公路计划公里，实施公里，完成投资410万元；

7、石垭至乔家公路计划公里，实施公里，完成投资660万元；

8、石垭场至观音桥公路计划公里，实施公里，完成投资780万元；

>（二）、公路安保工程

省交通运输厅编制的《四川省公路安保工程（路侧护栏）建设实施方案》中，涉及岳池县共公里，预计投资2118万元。20xx年我县实施了石垭至大佛、双碑至高兴、响水至双鄢、观桥至红土地、白庙至石圭、金岳路7条省县道共计60000米的波形防护栏工程；20xx年计划实施县、乡、村道波形防护栏132200米，涉及全县10个片区43个乡镇，投资额约4000万元，目前已施工完成波形防护栏115500米。

>（三）、农村公路渡改桥工程

省交通厅编制的《四川省农村渡口渡改桥建设方案》中，涉及岳池县10座渡改公路桥，预计投资10873万元。20xx年，省厅局下达了6座农村公路渡改桥建设计划，分别为：红兰渡渡口、红星渡口、镇裕渡口、河峡溪渡口和袁家跳墩渡口。我县现已全面启动渡改桥工程建设，目前麻柳桥渡口、袁家跳墩渡改桥已全面完工，其余4座农村公路渡改桥都正在建设，预计年前全面完工。6座渡改桥总投资约6931万元，其中省补资金20xx万元，地方匹配资金4853万元。

>二、加强公路管理养护

1、加强组织领导。县府成立了农村公路管理养护工作领导小组，县府分管领导任组长，县财政局、审计局、监察局、公安局、县委县府督查室等相关部门负责人为成员，领导小组下设办公室于县交通运输局，具体负责农村公路管理养护的监督、指导、检查、考核等日常工作。各乡镇也成立了由乡镇分管领导任组长，各村委会书记任副组长，各交管办（站）和村委会相关人员为成员的公路管理养护工作领导小组，具体负责本辖区内的公路管理养护工作。形成了一级抓一级，层层抓落实的良好氛围。

2、加强日常养护。依据《公路法》的规定，按照“省县道公路县养护、乡道公路乡（镇）养护、村道公路村委会养护”的原则，县养路一、二段将以前未列养的县道公路纳入养护范围，将以前列养的乡道公路交由乡（镇）自行管理养护，进一步明确公路管理养护责任主体。各乡镇交管办（站）牵头组织各村委会确定了专人对管辖区域的公路进行养护和管理，并明确了养护路段以及工作职责，对养护人员严格按照乡镇制定的《公路养护管理考核办法》进行考核。县农村公路管理养护领导小组按照《岳池县县乡村道公路管理养护考核办法》对全县公路养护管理工作进行考评，严格奖惩逗硬。

3、加大养护投入。我县按照有路必养的原则，加强对辖区内县乡村道公路的日常养护经费的投入，并按照县道7000元/公里、乡道3500元/公里、村道1000元/公里（其中村道县、乡财政各500元/公里）将公路养护经费纳入财政预算并足额落实到位，大中修工程经审核批准另行核拨资金，确保了农村公路养护管理工作落到实处。同时，按照专款专用的原则，我局会同县财政部门制定了公路养护资金的使用管理办法，完善了资金申请、拨付、使用等各个环节的工作制度，保证其安全、合理、有效使用，并接受纪检监察、财政、审计以及上级行业主管部门的监督检查；上级行业主管部门下拨的以及县财政补助的农村公路养护资金，由县财政局拨付给我局，我局建立养护资金台帐统一安排和管理，根据年度管养计划和考核情况拨付各乡镇、村和县级公路管理养护部门。

4、加强公路管理。

一是创新管理机制，在各乡镇成立了农村公路管理办公室，建立了乡镇管理为主，公路路政职能部门管理为辅的工作机制。

二是加大宣传力度，各乡镇组织人员深入公路沿线的村社，将公路管理的法律法规宣传到户农，提高了沿线群众爱路护路意识。

三是加强日常管理，强化路面巡查，及时清排路障，确保了公路的畅通安全。

四是加强对公路建筑控制区的管理，公路建筑控制区的违法建筑得到了有效遏制。

五是加大资金投入，设置完善了农村公路交通标志牌和安全设施。

>三、存在的问题

**养护宣传工作总结16**

今年以来，我所在上级有关部门的正确领导下，紧紧围绕为广大农村全面建设小康社会而服务这一核心目标，大力抓好农村公路的改造建设和养护、管理工作。透过全体干部职工的共同努力，全面完成了年初制定的各项工作任务，为全县农民群众早日奔康致富打下了良好的交通运输环境。现就一年来的各项工作总结如下：

一、公路养护工作：20xx年我所管养县乡公路里程已到达公里，比20xx年的养护里程增加了71公里左右，其中县道公里，乡道公里。养护里程的增加和大多新增养护里程存在缺少涵洞、路基不稳等问题，给养护工作带来了不少问题。应对困难，全体养护管理人员用心探索，不断深化养护管理制度改革，一是继续加大乡道下放力度，将条件成熟的进村公路直接下放到村委会管养，与他们签订联养协议，框定养护里程和养护经费、确定养护标准，并对下放的公路进行定期和不定期检查验收，促使受益群众自觉爱护和管养好与自己密切相关的“致富路”，至今年12月中旬共下放进村公路到达430多公里，其中仅今年下放里程到达了300多公里；二是试行对县道公路进行经费大包干的养护方式，根据养护里程确定养护经费，并定好平时养护标准和年底养护标准，对平时养护到达所定标准的给付当月养护经费的80%，其它经费在年底透过区、市局验收到达良等路标准的给予一次性况现；三是针对养护站制定严格的考评制度和工资分配制度，实行工资与工作实绩挂勾，每月下达养护任务，并进行不定期抽查，对完成任务好的站除全额发给当月工资外另对养护工人以货币形式进行奖励，对不能按要求完成任务的除停发奖金外扣除相应不完成任务部份的工资。透过以上措施的`落实，使广大养护工人明确了自己的工作职责，增强了工作的用心性和自觉性，能够做到以站为家以路为业，安心做好本职工作，如期按质按量完成各项工作任务。20xx年共大铺路面679730平方米，打填路肩127520平方米，清挖排水沟162310米，县道好路率达63%，全县公路晴雨通车里程率达97%。

二、公路绿化：按照上级部门的有关要求，我所于年初制定了切实可行的公路绿化计划，抓好春季有利的绿化时机，组织全所干部职工不畏艰苦，全力投入到公路绿化工作中，累计共投入资金83110元，种植速生桉幼苗80000株，新增公路绿化里程37公里，补种绿化里程30公里，完成了大平至万利、那隆至簕菜、里村至礼回等公路的绿化工作。

三、等外公路提级改造工作：为了进一步改善农村公路行车环境，有效解决农民群众行路难的问题，20xx年，我所多方筹集资金200多万元，已开工改造的清水降至大平8公里等外改四级公路已竣工投入使用、太平至那朴13公里的等外改三级公路工程目前施工进展顺利，挡土墙、涵洞等砌体工作已完成70%以上，路基土方工程完成60%以上，预计年底前即可竣工通车。

四、抢修水毁公路：每年雨季，是农村公路严重水毁的季节，这不但严重影响了农民群众日常生活、生产，必须程度上阻碍了交通运输的安全畅通。今年在雨季到来之前，我所根据往年工作经验，制定了周密的公路水毁抢修方案，全体干部职工加班加点，放弃节假日双休日，全力投入到公路水毁抢修工作中去。上半年累计投入资金7万元，机械143台班、人力1021人次、清理边坡塌方8700立方米、抢修桥梁涵洞10座。

**养护宣传工作总结17**

时光荏苒，岁月如歌，不知不觉间在进养护公司已经快一年时间了。一年来，我努力做好本职工作，严格要求自我，摆正工作位置，时刻坚持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮忙支持下，我始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。现将一年来的学习、工作情景简要总结：

>一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自我的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织坚持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚踏入社会的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自我又缺乏工作经验，所以仅有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，我始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

>三、努力工作，认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，努力作好本职工作。不管是在路上施工或在站内做资料，我都尽我所能去做，争取把事情做好，避免因为个人疏忽而影响整个团体。在工作中，我时刻以“尽职尽责、任劳任怨，努力做好份内工作，当好站长的参谋助手”等目标来鞭策自我，让自我不断努力，不断提高。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的提高，成长了不少，但也清醒地认识到自我的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的本事还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，对单位具体情景了解不细，给工作带来必须的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我必须会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为公司和养护站做出更多，更大的贡献。

**养护宣传工作总结18**

为了规范和加强县乡公路养护工作，更好地完成市县乡道路处和县交通局20xx年度目标考核的各项指标及精神，我股在上级领导的正确指导下，圆满完成了各项任务，现就20xx年度上半年工作做如下总结。

>一、抗冰救灾成绩显著

1月中旬至2月上旬,我县遭遇了罕见的持续冰冻，全县所有县乡公路不同程度受灾，特别是X004杏棋线、X010五十线、X015盐甘线、X016贺杨线、Y197沙大线、Y216梓大线、Y230常天线等线路交通一度中断。为保证县乡公路的畅通，我们一是加强对重点路段的巡查，及时加固有松散、坍塌危险路段公路边坡，安装警示标志牌，对山区公路、桥梁派专人24小时监控，发现问题及时上报、处置。二是根据各地上报的路段受损情况，组织人力对重点路段和受损特别严重的路段优先抢修，同时，为解决桥梁结冰车辆通行的困难，派专人专车在结冰严重的桥梁上撒放工业盐20xx多斤。三是及时向市处做专题汇报，争取资金支持。

>二、养护计划执行情况良好

今年是县乡公路改革年，年初，我们制订了养护计划，把全县常年养护的县乡公路的养护任务，承包给各乡镇公路站，从3月初起，我们分别到各乡镇和乡镇公路站签订了县乡公路养护协议，水泥路的养护我站出资680元/公里，其余部分由乡镇自筹，砂石路的养护参照20xx年县人民政府43号文件执行，由乡镇负责物色养护人员，我站负责业务指导和检查验收。有少数乡镇对水泥路的养护不够重视，不愿意出资养护，但是我们并不放弃，并且加大了对这些路段的巡查力度，一发现影响公路畅通的问题，马上解决。由于年初冰灾对沙大线和常天线两条砂石路的影响很大，沿线司机和群众要求我们对这两条线路进行铺砂，我们在第一时间内会同乡镇对这两条公路进行了彻底的检查后，马上安排人力、物力，备砂300多方，对两条线路进行了全面铺砂。通过我们半年的努力，各条常年养护公路路况大大提高，沿线群众和司机纷纷拍手称好。

<stro

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找