# 年底团队的工作总结(汇总77篇)

来源：网友投稿 作者：尘埃落定 更新时间：2024-10-11

*年底团队的工作总结1光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。我们第二团队全体教师齐心协力、同舟共济，较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，现总结如下：>一、常规管理有规范团队的中心工作就是常规管理...*

**年底团队的工作总结1**

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。我们第二团队全体教师齐心协力、同舟共济，较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

>一、常规管理有规范

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和集体备课正常有序地进行。通过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的进步进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位老师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自己的教育教学工作。

卢岚、金燕、王惠英、刘静华等老师们积极上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位老师在自己的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君老师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹老师、唐胜娟老师等班主任工作细致入微，学生犯错时，积极做好教育工作；同时，也经常地与家长沟通。

>二、团队精神有发扬

集体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位老师爱岗敬业，充满活力与朝气，在一种和谐的氛围xx建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自己手里的工作，围坐一起，帮助开课老师分析改进，群策群力，毫无保留。一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内形成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

积极参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷老师的《吃出你的健康来》，赵莉老师的《亲情，永远的不等式》，王惠英老师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕老师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受快乐，在快乐中享受成功。

>三、团队工作有成效

本学期，在老师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚老师分别承担了专家指导课。卢岚老师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟老师的《牵手》获江苏省三等奖；《生活为语文洞开一片云天》获无锡市二等奖。王惠英老师的《班集体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心怿的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉老师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英老师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个面对成绩不自满，面对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自己的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的进步，更大的收获。

**年底团队的工作总结2**

过去的一年里综合部紧紧围绕服务公司强化管理、不断提升工作的理念，突出工作重点努力增强工作主动性和创造性。充分发挥综合部“参谋、组织、协调、服务”的职能作用，充分发挥好综合部工作承上启下联系左右协调内外、沟通四方的枢纽，综合部工作无小事，事事处处都代表着公司的形象。现将工作汇报如下：

>一、工作回顾

一)强化自身建设规范行政内务管理促进综合部工作规范有序运转。综合部首先在制度建设上下功夫认真抓好行政内务管理提高内务管理水平。一是修改完善了公司行政管理制度包括收发文、文件传阅制、提前计划制度、食堂管理制度、车辆管理制度电话费、行李费定额补助制度等逐渐提高内务管理效率。二是树立高度的服务意识并自觉地落实到各项工作的细节之中。综合部都能服从大局、服务大局。

二)切实做好人力资源规划人员招聘、人才培训开发、员工绩效与薪酬管理以及合法的劳动关系管理工作，综合部20xx年收到简历103份共组织两次大面试和无数次小型面试其中录用了34人实习学生16人。

>二、工作中的不足之处

部门工作纷繁复杂工作中不够大胆要在不断的学习过程中改变工作方法不断创新完善。

1、加强学习提高自身素质提高工作效率当好领导的参谋助手。

2、加强协调提高服务质量更好地服务于全体同事。

3、加强制度建设健全公司各项管理制度使公司工作上台阶、上档次。

4、加强工作人员的培养教育工作建立一个朝气蓬勃富有战斗力的工作群众。

5、加强公司机构合理配置从领导工作的.实际需要出发合理调整现有机构使每个部门、每个工作人员都能各司其职、各尽职守、提高整体工作效率。

>三、今年工作打算

1、建立健全各项规章制度：

1）负责公司内部各项行政办公管理制度的完善和执行。

2）掌握试行管理制度的执行状况及时反馈意见对出现问题进行研究论证并修改完善。

3）对全体员工进行管理制度的宣传及解释。

2、尽职尽责做行政。要严格按照发文标准提高发文质量做到文件及时收发、传阅、送阅明确印鉴管理程序完善使用登记制度禁止无登记、无审批用印现象的发生完善各项规章制度按照各项制度办事做到收文有规范、办事有制度有纪律各项工作都有章可循有据可依。

**年底团队的工作总结3**

20xx年就要结束，我们即将迎来令人振奋的20xx年。按照市分公司的指示和工作安排，现就我分管的支公司个险部、B柜面、综合管理部和纪检监察等多项工作，及个人的相关情况向公司领导和各位同仁们作如下简要述职，若有不妥和错误的地方，请领导和同仁们批评指正。

>一、主要工作做法及效果

发展是硬道理，发展是第一要务。作为支公司“一把手”，抓业务发展是我所有工作的重中之重，任何时候都不能有丝毫的松懈，围绕中心抓好以下几项具体工作：

1、科学决策。一年来业务发展策划都是在大量调查研究基础上，根据市分公司的指导思想，结合本公司实际,汇同相关部门意见制定而成。

2、做好推动。业务计划能否落实，关键在推动。一年来先后组织实施了8次重大的业务推动活动，都达到了很好的业务推动效果。

17年上半年，由于股市和基金的持续火暴,给保险行业带来了很大影响,为了尽快扭转局面，带领营销队伍经过精心策划和准备，以农村市场为突破口，通过院坝会等多种形式,迅速占领农村市场,掀起了保险销售的高潮，的一场院坝现场签单达13万元。9月、10月、两个月以万能险销售为主要险种的突击行动，更是使公司门庭若市，连续出现排着长队交保费的喜人景象，仅国庆节7天就实现万能险保费130多万元。“开门红”企划活动由于策划好、部署早、行动快，一季度保费收达420万元。

>二、致力培育团结、和谐、高效率的员工队伍

不论什么时候，“人”是公司发展壮大的第一要素，员工素质的高低决定企业管理和发展水平。按照打造创建学习型团队的要求，结合公司经营管理需要，积极倡导培养学习型人才，采取“请进来、走出去”、“老带新、先带后”等多种形式的学习教育培训方法，邀请的林良讲师、以及市分公司讲师来公司传经送宝;前往华东五市参观学习，到梁平支公司考察交流等等，良好的学习氛围带动了员工的学习热情，公司整体文化、业务素质得到全面提升。

在工作中，我始终坚持“以行导之，以情动之，以德为之”的思想，不断提升自身及班子成员的标竿和模范带头作用，特别是在8月份以来，经理室只有我一人的情况下，克服了工作千头万絮，压力大，身体欠佳等诸多困难，和全体员工同甘共苦，肝胆相照，在公司营造了良好的人际工作环境，培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍思想，增强公司凝聚力和战斗力。

按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，建立适应公司需要的管理机构，完善岗位责任管理机制，明确分工和职责，强化部门职能作用。

对原有考核办法及薪酬制度进行改革，根据全年的目标任务层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献适当调整。绩效工资细化考核到每一个岗位。同时完善考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发公司内在活力，调动员工工作积极性。目前已经在客户服务岗位进行了实施，收到明显成效。

>三、内控管理工作上了新的台阶

内管工作是保险行业的重中之重，公司无论业务工作多么繁忙，都始终把内部管理、加强合规经营放在突出位置来抓。对客户服务中心实行了“一站式服务”，按照市分公司印发的《客户服务柜面管理系列制度》进行管理，提高了工作效率，提升了服务质量。在风险管控方面，严格遵循404条款要求执行，为确保落到实处，经理室经常定期或不定期组织学习教育，并进行统一检查，特别是在财务制度执行、系统权限管理、单证管理等方面查漏补缺，完善管理制度和措施;营销代理人员管理严格按照《营销员基本法》规定执行，对违规行为严肃处理，决不姑息，坚决做到合规经营。一年来，在总经理室的严格管控之下，公司没发生各类案件，和管理出现严重漏洞的现象，始终保持在良好的内控管理运行之中。

>四、精神文明建设取得明显成效

1、党员先进性教育进一步深化。学习党的^v^报告、召开民主生活会、诚信教育等活动都开展得有声有色，收效明显，为纯洁党员干部队伍思想和提高政治敏锐力起到了极大的促进作用。通过^v^的学习，全体党员干部坚定了理想信念，坚信了党的路线方针，树立了科学发展观念。召开民主生活会，提高了党员干部参政议政能力，增强了民主决策能力，发挥了堡垒作用。诚信教育方面，总经理室召开了专题会议，组织员工开展“八荣八耻”教育，联系每个人，每个岗位，来如何做到诚实为人，诚信工作，以自己的实际行动来维护公司的良好形象。以举办演讲会，写学习心得等形式扎实推进，全体党员干部、员工在思想上政治上、工作作风上取得了明显提高。

2、治本抓源头防腐败工作进一步加强。全年公司开展了一系列的防腐倡廉工作，深入贯彻^v^中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的整治防腐败体系实施纲要》，狠抓“反商业贿赂”清理工作，开展内部各项工作的自查整改，杜绝了违规违纪事件的发生，提高了内控管理水平，加强了风险管控。

3、综合治理成绩显著。全来年公司由于狠抓了综合治理、安全生产工作，消除了各类安全隐患，全体员工防范意识得到了进一步增强，全公司实现了“五无”目标：无火灾事故、无交通事故、无盗窃案件、无泄密事件和无上访事件的发生，为公司业务工作的开展起到了重要的保障作用。

>五、勇担社会责任、增强公司美誉。

支公司非常重视加强与社会公众、政府部门的沟通联系，努力塑造良好的公司形象。一是在今年的特大洪涝灾害中，为了发挥保险的社会管理功能和“稳定器”作用，提升公司的品牌形象，公司主动与县委、政府及相关部门沟通联系，帮政府解决燃眉之急。经考察并请示市公司对包峦镇人民捐款两万元，并积极倡导全员捐款捐物，有效地缓解了当地人民的生活困难，得到了社会的广泛赞誉。二是对受灾群众及时给予理赔帮助，解救了无数个家庭的危急之难，解除政府的后顾之忧，确保了社会稳定、家庭幸福。为构建和谐社会奉献了一份力量，公司的美誉度和企业文化得到了进一步的提升和丰富。

>六、个人工作作风和廉洁自律情况

(一)在政治思想觉悟方面

作为组织培养多年的基层干部，为了能搞好自己的工作，适应工作岗位的需要。不断坚持学习，养成了良好的学习习惯。在政治上，讲党性，能够始终牢记党的根本宗旨，心系员工，服务大众，始终能与^v^保持高度一致;坚定自己的政治方向，在任何时候，情况下都没有忘记自己身份和职责，在树立自己的世界观、人生观、价值观和正确的权力观的时候都能做到保持清醒头脑，能模范地、积极地贯彻落实党的路线、方针、政策、及上级公司业务指导思想和各项中心工作;坚持解放思想、实事求是，与时俱进，在工作中绝对服从组织安排，并能创造性地开展工作;善于团结广大员工，能长期保持艰苦朴素的工作作风、脚踏实地的工作习惯;善于听取基层员工意见，不管是刮风下雨，还是烈日炎炎，只要工作需要，都毫不犹豫的奔赴基层，去现场办公，去关心他们，帮助他们，千方百计解决他们工作之需、生活之需;在工作上，重大事情的决策上，时刻不忘肩上的责任，都能以身作则，率先垂范，从不搞“一言堂”;坚持办公会议制度，千方百计维护班子的团结，不论在任何地方，任何时候都光明磊落，胸襟坦荡，从不突出个人的作用;在工作上非常具有开拓精神，能弘扬正气，敢与歪风邪气作坚决的斗争，哪怕遭到个别同志的.不理解，甚至辱骂和攻击，自己都能保持健康心态，坦然处之。

一年来的实践证明;本人具有坚定的政治信仰、讲党性、重品行、作表率，综合素质较高，经受得起风浪的考验。作为基层公司的主要负责人，有较高的政治思想觉悟，能讲政治、识大体、顾大局，有较强的开拓精神，思路敏捷、办法灵活，并能以身作则、风雨同舟，有较强的独立处理问题和解决问题的能力，能认真履行主要负责人的各项职责，每年都能很好地完成组织交办的各项工作任务。

作为“一把手”不管工作多忙，为了使公司能够统一在总经理室的集中领导下，为了公司的发展，我非常注意班子成员之间、员工之间、特别是营销伙伴之间、开展谈心和思想交流，教育和要求他们识大体、顾大局，共同营造和谐健康的发展环境，按照“物竟天择，适者生存，天行有常，不为尧存，不为桀亡”的自然法则，树立忧患意识，危机意识，超前意识。并在交流谈心中、做到与人为善、坦诚相待、多作自我批评、多为员工及伙伴们着想、不管上班还是在休息之时，只要需要，都可以交谈，尽量达成共识，尽可能激发员工门的工作热情、让他们在工作中找到快乐，在快乐中忘我而热情的工作，努力构建公司和谐的工作环境，真正营造心往一处想和劲往一处使的和谐环境。

(二)、财经纪律方面

在我主持工作以来，能够正确处理好权力和责任的关系，真正做到五个不动摇，一是合规经营不动摇能够;二是改革创新不动摇;三是严格管理不动摇;四是公道正派不动摇;五是廉洁自律不动摇。严格执行国家和公司的各项财经规章制度，严格操作规范规则，加强印章、支票、保费发票的管理、严格了报账制度，重大费用开支和业务企划活动都坚持了预算制度和财务审核制度，在业务数字上从不搞泡沫经济，能做到每一笔业务的合规性、真实性。

(三)、廉洁自律、努力作好表率

全心全意为人民服务是我党的根本宗旨，在任何时候，我都不会忘记自己的身份和肩上的重任。长期以来，自己不仅能自觉地学习和遵守《领导干部廉洁及若干准则》、《廉政建设十不准》以及《怎样当好领导干部》等相关的规定和制度，在工作和生活中，能注意加强加强思想道德修养。模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，能继承和发扬党的优良传统、牢固树立为人民服务的观点、模范地执行廉洁自律的各项规定，随时做到自重、自省、自警、自励、自律、在工作中不闯红灯、不越红线，做到了个人利益永远服务于党和人民的利益，并决心长期贯穿于工作和生活之中。

>七、个人不足之处

1、尽管几年来自己带领全体同仁忘我工作，也取得了一定成绩，但离上级的要求和本人的愿望都还有一定的差距。

2、自己对于工作要求一向甚高、对于每一件事情都希望做到尽善尽美，工作中强调业务和管理较多。因此，我经常对事不对人，往往因工作忙而缺乏深入细致的人性化教育，可能伤害了个别同事的感情。

3、由于支公司地处贫困县，业务工作压力大，历史欠账较多，一些现实问题自己无法解决，偶尔有点抱怨情绪。

4、对班子成员教育、引导帮助方面还做得不够。

**年底团队的工作总结4**

本期校少先大队部在上级团委和学校的直接领导下，能以“全面贯彻党的教育方针，全面提高共青团员、少先队员的素质”为中心，坚持以培养“四有”新人为目标，积极开展各种生动活泼的活动，有效地促进全体团员、队员的健康成长，并取得了可喜的成绩。具体工作如下：

一、指导思想

本学期，我校少先队工作继续坚持“德育为首、全面发展”的基本原则，根据区少先总队的工作目标和任务，加强少先队建设，注重队员思想道德教育，以体验教育为基本途径，大力培养队员的实践能力和创新精神。同时，结合我校校情，重点抓对学生的养成教育，号召学生以新《小学生守则》和《小学生日常行为规范》严格要求自己，坚持对爱校教育长抓不懈。

二、常规工作

1、周一升旗仪式;

2、每月一期主体黑板报;

3、每周一次班队会;

4、每两周评选一次循环红旗;

5、定期更新宣传栏;展示校园风貌;

6、少先队资料的收集、归档

7、红领巾电视台演播。

三、具体工作行事例

三月：1、一年级家长学校专家讲座

2、美化教室及新学期黑板报检查

3、“成功，从养成好习惯开始”主题教育活动

⑴召开一次“成功，从养成好习惯开始”主题班(队)会;

⑵写一篇“成功，从养成好习惯开始”心得体会;(四年级以上)

⑶评选“好习惯小标兵”(每班3名)

4、庆祝教师节“我心中的好老师”系列活动

⑴为老师制作一张“爱心卡”;

⑵结合自己特长帮助老师做一件事;

⑶“我心中的好老师”征文比赛

5、开展爱国主义读书活动

6、增补一年级家长委员会成员

7、四—六年级推选“红领巾监督员”

四月：1、开展“庆祝建国六十周年”系列活动

⑴关注“庆祝建国六十周年”国庆庆典;

⑵召开一次“庆祝建国六十周年”主题班(队)会;;

⑶写一篇《光辉六十年》主题征文。

2、参加区“庆祝建

队六十周年”主题教育活动

3、少代会、大队干部改选

4、新队员入队

五月：1、开展“五五”普法系列活动

⑴开展校园普法教育;

⑵举行《未成年人保护法》知识竞赛;

⑶举行《交通法规》专题讲座;

2、家长开放日活动

3、家长会专家讲座

六月：1、德育、少先队论文选拔、评比

2、主题队会观摩

3、表彰各班“红领巾监督员”

七月：

2、班主任(辅导员)工作经验交流

3、少先队期末工作总结

回顾本期的团队工作，我们深切地感到青少年的成长进步离不开上级团组织和学校领导的关心，更离不开广大青年教师共同努力;也清楚地看到了社会发展对青年工作的标准提出了更高的要求，工作还存在着与新形势不相适应的地方，工作手段还需强化;必须正视问题，在今后的工作中努力加以解决。

**年底团队的工作总结5**

20xx年6月以来，在人保财险阜阳分公司颍东支公司的正确领导下，作为营销业务四部一名销售团队经理，我立足自身岗位实际，带领全体销售人员，认真努力工作，积极服务客户，完成了工作任务，取得良好的成绩，获得上级领导和客户的满意。有关个人工作情况总结如下：

>一、个人基本情况和工作履历

我叫XX，男，19xx年6月2日出生，20xx年X月毕业于Xx专修学院国际经济与贸易专业，大学本科文化。20xx年6月参加工作，先后在X财险Xx分公司颍东支公司综合部综合岗、渠道业务一部中介展业岗工作，后来担任营销业务二部和营销业务四部个代营销团队经理岗、销售团队经理。

>二、认真学习，提高业务水平和工作技能

自参加X财险工作以来，我意识到保险业不断发展和业务创新对保险员工提出了更高的要求，必须认真学习，提高自己的业务水平和工作技能，才能适应工作的需要。为此，我积极参加上级组织的相关业务培训，认真学习保险业务操作流程、相关制度、资本市场知识、保险产品知识以及如何与客户沟通交流的技巧等等，做到在与客户的沟通中，当客户问起保险产品和其他有关问题时，能够快速、正确地答复客户的提问，给客户提供建议和处理方法，用自己的专业知识构架起与客户沟通的桥梁，促进保险业务发展，为单位创造良好经济效益。

>三、认真工作，努力服务好客户

我现在主要负责安徽省阜阳市开发区“长城、菲亚特、帝豪、全球鹰、奔腾、江淮和钰龙名车行”等6家4S店的保险业务。我带领全体销售人员认真工作，努力服务好客户，促进保险业务发展，提高单位经济效益。一是始终坚持以客户为中心，严格履行“公开承诺”、“首问负责”、“微笑服务”，增强服务意识，创新服务方式，改进服务作风，满足客户多元化需求，提高客户的满意度。二是彻底更新观念，自觉规范行为，认真落实支公司各项服务措施，苦练基本功，加快业务办理的速度，避免失误，把握质量，维护好客户关系。三是针对不同客户的特点，细致入微，努力做好服务工作，要赢得客户由衷的赞许，为支公司争取更多的忠诚客户，持续推进保险业务发展。

>四、辛勤工作，创造良好经营业绩

我不怕困难，辛勤工作，为支公司创造良好经营业绩，其中为110万元，20xx年06到20xx年06为110万元，20xx年07至今每个月实现业务收入XX万元，以实际行动为支公司的发展作出了自己应有的努力和贡献。

在过去的几年中，我虽然完成了任务，取得良好成绩，但不能以此为满足。今后，我要更加努力学习，提高自己的领导能力和业务能力，创新工作方法与服务形式，争取创造优良业绩，促进支公司健康持续发展。

**年底团队的工作总结6**

本学期，我校团队在各级领导的正确领导下，围绕学校行政工作思路及上级团、队组织的工作计划，开展了一系列的`活动，对全校团、队员进行了全面教育、引导，较为出色的完成了期初制定的计划中的任务。现将本学期团队工作总结如下：

一、特色活动不断

1、“学雷锋精神·树文明新风”

三月，为弘扬雷锋助人为乐、螺丝钉的精神，团队在全校范围内推广、施行了“学雷锋精神·树文明新风”活动。一时间，校内好人好事不断，涌现了一大批“学雷锋标兵”。

2、舞蹈训练

为迎接安徽省特殊教育工作专业委员会年会在我校召开，团队按学校要求组织校舞蹈队的十二位孩子，利用中午、晚上休息时间进行为期一个多月的舞蹈训练。

3、快乐“六一”

为了庆祝六一儿童节，团队进行了整个活动策划、主持，并与教导处一起组织开展庆祝六一颁奖活动。

4、兴趣小组活动正常

为了丰富孩子们的课余生活，提升孩子们的各种能力，团队在聋部、培智部分设了三个兴趣小组，并为各小组配备了专业指导老师。本学期，各指导老师在“活动签字认可制”的监督下，活动基本能正常开展。

二、环境建设与阵地建设并重

1、环境建设

(1)本学期，在学校总体安排下，团队活动室由原来的教学楼搬至行政楼，为此，我重新布置了团队活动室，并新增了“团员基本权利和义务”及“少先队员的基本权利和义务”两个大展板粘贴在墙壁上。每次团队在活动室开展活动之前、之后，我都会安排值日团、队员进行卫生清扫。

(2)针对上学期学校操场果皮、纸屑满地的现象，本学期，团队以团、队员为榜样，看见垃圾立即捡起来并送至垃圾桶，保持整个校园环境整洁。

2、阵地建设

**年底团队的工作总结7**

成功团队重要表现就是团队成员之间互相信任，团队也因为信任而繁荣。拓展项目“信任背摔”是一项培养团队合作力及团队成员信任力的活动，可以有效建立团队成员之间信任的基础；通过身体接触去打破人与人之间隔膜，让成员更好更快地融入到团队中去；学会换位思考，更好地与团队协调合作；挑战自我，突破自我，提高心理素质，战胜恐惧。

拓展项目“信任背摔”是一个团队合作性的项目，要求每位成员轮流站在米左右高的背摔台上，背对着大家垂直往后倒下，其他成员在其身后用双手做保护，接住倒下的成员。来到了米高台时，按照交流的流程我先简介自我介绍，然后教练将我的双手绑起来了背对着自己的团队，身体绷直始终不敢往后倒下去，害怕团队接不住自己，不相信自己的团队。一边是内心的恐惧，一边是团队对自己的信任，那一刻我内心在挣扎。团队失败往往就是不信任所造成，不敢去承担责任，就在这一刻我突然恍然大悟，毫不犹豫的往后倒了下去。当他们成功接住我的时候，那种关怀让我感觉到了家的味道，生活因为他们而更加美好，谢谢他们！团队建设从信任开始，团队之间相互支持、相互帮助，团队才能更好地发展。

培养团队成员之间的信任感，首先领导要信任团队的成员，和团队成员打成一片，了解团队成员的实际情况；其次团队成员要相信自己的领导，努力完成团队的目标，在实际操作中有什么问题要及时跟领导汇报和讨论；最后团队之间要相互信任，各尽其职，配合好团队的工作。

**年底团队的工作总结8**

20xx年即将结束，回顾这一年的作，我们团队中的每个人都尽自己最大的努力为销售厅做出贡献，在今年一、二、三季度本销售厅分别获得了销售优质服务奖的二等奖、二等奖和一等奖，这与每个人的辛勤付出是分不开的，为了在今后有更好的发展和进步，现将这一年的工作做一下总结以及对今后的工作要求。

>一个目标：

在工作中我们秉着“安全运行、健康发展”的目标，带领员工共同进步，中国发行福彩的宗旨是“扶老、助残、救孤、济困、赈灾”，福彩的产生本来就是善良健康的，我们以从事这样一项工作为荣，福彩的这种深刻内涵更增加了员工的凝聚力及团队意识，鼓舞员工的士气，让员工真正做到快乐生活快乐工作，这是一项对社会有益的事业，我们也要用自己的职业道德让这项事业“安全运行、健康发展”。

>两个建设：

一、建设和谐的销售环境

在销售过程中，我们努力营造一种良好的销售环境，不论是销售人员还是购买xx的民众都能感受到这是一种公益事业，每个人都可以通过购买xx为生活困苦的人提供帮助，对那些输钱过多的情绪彩民，我们劝导他们在下注大额前要理性投注。在全体员工的努力下，我们一直维持着一种和谐的销售环境，今后仍将对此不断完善。

二、建设优秀的销售团队

优秀的员工是我们销售厅最宝贵的财富，我们11个人的团队不断创造着良好的销售业绩，在服务上我们都特别注重细节，尽己所能完成好一切销售活动，xx的文化更增加了员工之间的凝聚力及团队意识，每个人都是在快乐中进行工作今后我们仍将保持这种工作态度，全体员工团结一致共创佳绩。

>三个创新：

创新是一切事物发展的力量和源泉，在今后的工作中我们必须时刻保持创新精神，在销售过程中懂得创新、在管理过程中勇于创新、在服务上善于创新；有创新才有发展，才能使销售运转不僵化，xx是一项用心用脑的事业，我们必须使这项销售活动充满活力。

中福在线是福彩市场三部管辖的销售厅，中福在线的营运总是以“安全运行”“健康发展”为中心，安全是中福在线的生命基石，健康发展是中福在线的动力源泉。新的一年即将开始，在我们收获工作成果的同时，我们也不忘自己的工作使命，当然在把快乐带给别人的同时自己也会感受到快乐，在销售厅的每个人都对新的一年充满了期待，创建青年文明号销售厅仍将是我们努力的坐标和方向。

**年底团队的工作总结9**

经过公司人事部的策划组织，我们一大早就开赴黄陂木兰古门拓展基地，进行为期2天的拓展训练，此次活动得到了公司领导的重视和支持。这不是一次普通的郊游或娱乐活动，而是活泼生动而又非常具有教育和纪念意义的体验式培训。2天的训练，使平常耳熟能详的“团队精神”变得内容丰富、寓意深刻、训练带来了心灵的冲击，引发内心的思考，以下我把自己的心得体会与所有的同仁进行分项。

在整个训练期间，我们每一个人都会得到团队其它成员的帮助和支持，同时，为了解决某一问题，甚至完成一个合作项目，我们每个人都必须就自己的看法、观点、思想去和其他团队成员分享，讨论，甚至相互质证，这是一个最易产生思想火花的时刻。在这里，每个人的性格优势，能力优势，都得到极大的发挥；同时，拓展项目中，我们的领导们也特意设置有培养团队内部沟通、合作，以期达到改善和提高我们两个部门的人际关系的项目。在体验的过程中，团队成员中相互关心，帮助的行为展现也会极大地改进我们两个部门之间的人际。

那在训练的过程中，也会有一些不和谐的情况的出现，那也因为这些不和谐现象的发生，也付出了“沉重的代价”那值得我们思考的是，这些不和谐情况的出现是什么原因。拓展训练中，几乎每一项都有过洗牌的过程。可是在咱们的现实生活中，任何事情都是没有洗牌的机会啊。我们既然是一个团队，那就让我们通过共同努力把“代价”降低到最少，让我们的利益变成最大。

二天来，在教练的带领下，不仅把妙趣横生的训练项目同个人、团队、伙伴联系在一起，更体会到团队协作在任务执行过程中的重要性，相信团队突破心理极限，成为完美的团队！可以说这是一次难得的经历，通过拓展带给我们乐趣的同时更让彼此增加信心、勇气，同时带给完美更多的思索，如果没有你们的支持，如果不是你们的臂膀，如果缺少你们的双手，如果没有你们的智慧，或许，也就没有“我们”！感谢公司组织此次拓展训练，我们用心体会了团队精神，强化了个人素质，激发了高昂的工作热诚和拼搏创新的动力，让我们集团公司更富团队凝聚力和战斗力！

**年底团队的工作总结10**

感想：绣美天下是项目展示的第三组，很遗憾此次小组的其他四名小伙伴都未能到场，只有我一个人瑟瑟发抖地坐在一群大佬中等待着。开讲前十分钟，听完德邻雅苑组的展示，内心OS：哇这个已经做了这么多了，甚至注册公司了，好棒好棒好厉害。没想到前任队长还是指出了很多可以改进的地方。对于以前做项目主要靠用脑子想的我来说，一场下来收获有很多，调研既要看，也要打听，也要观察实物；想要做哪方面的东西不能只是空想，图书馆也有很多资料；作为学生要积极找老师去商量，帮忙把关；与他人谈合作，看起来要专业，最好能有实例或者宣传册，要让他们相信我们的能力。

>德邻雅苑

感想：今天意外的得到了前队长的指点。发现我们还有很多需要改进的地方。如我们的调研，现在只停留在做问卷的阶段，其实不然，我们需要去听去看然后在脑袋里形成自己的东西，并且我们还要做充分的调研，收集并整理资料，写成文献综述，而且我们要更好的包装自己，有自己的名片，有自己的服务手册，以便我们在和社区去谈的时候，显得更专业，这样人家才更愿意和我们去谈。我们还有很多不足，以后还有做更多的努力，去完善这个项目。

>心若纸宣

感想：首先，我们需要进行进一步的资料采集与分析归纳，这部分是我们所欠缺的。另外，我们也要明确自己项目的所属类别，不是单纯的废物利用，而是设计。再者，我们制作的产品如果就是这种单调、低品质、没有新鲜感的工艺品，那么这个项目便没有了存在的意义。因此，如何在设计方面得到创新，文创上有创意是我们接下来要考虑的核心问题。最后，正如那句话所说，“好看的皮囊千篇一律，有趣的灵魂万里挑一”，一件事，一个东西总会有很多人在做或者曾经做过，但是，如何做出彩是很困难的。所以，有些事情不是不可能，而是自己是否真的想去做，并且竭尽所能去实现。加油，心若纸萱！加油，华乂队！

**年底团队的工作总结11**

10月6号，是我值得深刻铭记的日子。因为今天是我第一次参加“团队建设”的拓展训练。虽然只有短短的两天时间，拓展训练所给予我的启发和经验却是一笔永久的财富。无论我身在何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

在实际工作中，当我们遇到困难的时候，只要我们坚定信心，积极努力，付诸行动，勇敢的迈出第一步，就可以战胜一切困难。“孤岛求生，七色板，求生墙“等几个项目是考验我们团队能否合理的利用资源，相互配合，互相沟通的能力。在训练的过程中，许多队员都为团队完成训练科目发挥了作用，但是如果没有统一的指挥，团队就会出现混乱，训练科目也难以成功完成。这就要求我们团队要有完善的组织体系，要领导有力，分工明确，执行到位，要彼此信任，理解和包容。这样我们的目标，任务就能够完成得又快又好，以便达到胜利的彼岸。拓展训练结束了，我战胜了心魔，经历了心理与生理的考验，真正实现了认识自我，挑战自我，超越自我的目标，更熔炼了一只坚强，团结的优秀团队。相信每一个人都从中得到了或多或少的启发，但我们能否真正把拓展中的精神运用到工作中去，能否把得到的启示运用到生活中去，还需要一个更漫长的磨练过程。相信只要发挥我们的聪明才智，运用我们的智慧，踏踏实实干好每一件事情，做好每一件工作，我们的团队便会日益壮大。

团队建设拓展训练，促进了我们之间的了解，密切了我们之间的关系，我和大家一样更加热爱我们这个集体。最后我要感谢蓝顿公司为我们提供了这么好的一次野外拓展训练的机会，让我们受益匪浅。

**年底团队的工作总结12**

笃行队成员以宁波市北仑区的大学生创业园为基地，通过对宁波市人事局就业指导中心负责人和部分在校大学生创业者进行深入详细地采访，并对宁波市几大高校大学生和企业内部职员进行了问卷调查，全面地了解宁波市大学生创业的基本情况以及大学生创业历程，以宁波市为例，追踪分析我国沿海城市大学生创业发展状况，为当代大学生创业就业提供相应的指导和借鉴。

关键字：沿海地区大学生创业 宁波 起步 增长

20xx年的全国高校应届毕业生将达660万，然而就业总体形势并不乐观，在贯彻学习^v^报告的同时，“以创业促进就业”也是当代大学生的现实选择和就业瓶颈的突破点。

在全国各地的创业建设中，由ChinaVenture投中集团旗下数据库产品CVSource统计显示，从创业板企业地域分布来看，北京、广东、深圳、浙江、上海等地的创业板公司占据了半壁江山，再看在截至20xx年10月30日创业板上市的135家企业中，浙江省以13家的数量位居第四。在20xx年2月，宁波、杭州、湖州和金华还被确定为首批国家级创建创业性城市。

故而，笃行队围绕大学生的切身利益问题进行调查实践。对于即将面临毕业或者准备创业的大学生来说，我们的调查课题紧密大学生的切身利益，具有实用性和针对性。而且沿海地区的大学生创业发展相较于我国西部地区取得了较大的发展，通过本次调查其发展状况，总结经验，为西部地区的大学生创业发展提供一定的启示和建议。

>一、前期准备

在实践的前期准备中，我们通过小组会议确定了队名、队徽及实践内容，并分配安排具体任务，落实到每个人的责任。在经过指导老师的指导后详细制订了实践策划，并在团队小组中讨论确定实践中的访谈、问卷调查的内容。

>二、实践过程

笃行队的实践成员包含人文学院和经济管理学院两个院系的学生，在文理合作中，各实践成员发挥了自己的专业特长，并且充分合作交流。在实践中，我们主要有问卷调查、采访和实习三个环节。下面从实践对象群体的不同来介绍笃行队本次的实践。

（一）进入大学校园，深入了解在校大学生的创业意识 在实践期间，笃行队各成员前往宁波大学、宁波职业技术学院等高校对在校大学生进行了问卷调查，调查了解沿海地区在校大学生中的创业意识状况。

在问卷调查中，虽然大多数大学生都支持创业，但是通过问卷调查的统计发现，对于创业相关的当地政府的政策和活动，有54%的同学表示不知道，而在知道的群体中，也仍有人对其只是一个模糊的印象。这表明对搜集创业方面的讯息，大学生的主观能动性仍然不大。

从沿海地区在校的大学生的角度来说，有75%的大学生认为现在大学生创业的发展状况仍是处于初级阶段，但发展不好多占比例仅占6%，这说明沿海地区大学生的创业虽只处于初级阶段，却也是一片欣欣向荣的景象。而且大学生对创业的态度并不消极，而是非常的客观。

（二）企业内部调查，了解沿海大学生创业影响因素

本次实践，我们以大学生创业园为基地，以宁波市为例。在创业园中聚集了许多大学生创业团队，我们就沿海地区大学生创业影响因素、基本状况对企业内部员工进行了问卷调查。

（三）访谈创业者，回顾创业史

在实践期间，我们走访了宁波大学、宁波职业技术学院等高校的在校创业者20余名，其创业公司涉及电子设计、装饰设计、会计、人力资源、教育、广告传媒、软件开发等行业领域，并对我校在浙江宁波创业的07级毕业生夏嵊波进行了深入的采访。经过采访和后期总结，我们从各个行业领域的创业者的经历总结出沿海大学生创业的历程。

大学生创业都需经历三个阶段，即是创业意识、创业想法和创业行动。创业意识即指大学生心中的创业激情，这是大学生在大学期间或者在大学之前在自己心中埋下的种子。宁波市人事局的相关工作人员根据调查统计得出，在这个阶段，大概有60%～70%的大学生会有这种创业意识，主要是为了实现自我价值，也有就业压力大等因素的影响。追溯创业意识的萌发，沿海地区大多是受家庭、朋友的影响，在进入大学生后，校园的相关活动、讲座也对创业意识有较大的启发作用。创业意识在整个大学生创业的过程中具有启蒙作用，为大学生创业营造一个良好的氛围，这是需要保护的，也是现在社会促进就业创业所需要的。

在大学生的创业意识被启蒙后，大学生就会通过自己的主观能动性去主动了解创业的相关信息，并形成一个相对具体的创业想法。而学校、政府开展的各种创业培训和讲座，也为怀有创业激情的大学生找回“理性”。有了初期的创业指导之后，大学生并不急于创业，而是寻找创业团队，或者先在实践中磨练自己。在采访的20余名的创业者中，有80%的人有在知名企业实习或就业的经历，并在其期间积累了自己的人脉资源、技术能力和管理经验等。但现在沿海地区的创业大学生并不是都必须具有就业、实习经历，例如，宁波大学中在校创业的电子信息科学与技术有限公司的创业者和自己的团队在校期间以无报酬为前提下与一些电子产品公司合作，为其提供电子产品，并以良好的口碑积累了一定的业务后才开始成立公司运营。这种“找准时机，有准备”的应届创业得到了宁波市政府的提倡。在确定创业想法后，创业团队综合各因素制定完善的创业计划，考虑创业的融资、注册、运营等问题。

有了完善的创业计划后，通过学校或者政府的审批后，大学生能获得场地和资金的相应补助。在大学生创业刚开始之时，注册、税务方面成了创业者的难题。沿海地区的大学生创业融资的渠道可以是企业或者个人的风险投资，也可以申请小额担保贷款。当然，在沿海地区政府部门对创业的补助资金也是相当可观的，像宁波镇海区率先创建大学生创业园，为大学生创业提供最高达20万元的扶持资金。

在大学生的创业公司正是注册运营后，公司的第一桶金成为了公司是否可以存活下去的关键，所以在公司运营之初，公司都会以维持生存为目的。但当公司成功存活下来，并已经经营了1~2年后，公司会出现经营管理方面的欠缺，团队内部会有分化，而大多数成功的创业团队都在有明确定位的前提下，通过制定明确的短期目标来增强团队内部的凝聚力，保证公司的持久发展。通过综合20余名创业者的历程以及宁波市人事局相关工作人员的分析表明创业公司在成功维持了3年的营运后，则已经度过创业存活阶段，而5年后，创业公司则能稳定发展。

（四）采访在校创业老师，了解沿海高校态度及做法

面对严峻的就业形势，许多大学生都有自己的创业想法和规划，自主创业的意识在大学生的群体中逐渐崛起。沿海大学的政策和措施对大学生创业发展有很大的影响。

就比如说宁波大学，其创业指导中心的王晓申老师表示，已经入驻宁波大学校园创业基地的创业团队有27个，而这几年创业团队的数量一直在不断的增长，其中，今年更是达到了80%左右的增长率，是这几年中涨幅最大的一年。与之相对的，大学也在不断改善对大学生创业提供的政策和措施。例如，在宁波大学有1600m2的创业基地作为大学生创业的场地，而且房租、水电等费用都是全免。学校还会邀请一些宁波企业中的总经理不定期地来对创业者进行指导，除此之外，每个创业团队都会有本校的指导老师对其进行全程指导。

宁波职业技术学院则搭建了创业工作坊（班级特色项目化）、大学生创业街和大学生创业园三个创业服务平台，通过这三级联动来促进校园创业的提升。由此可看出，为了在全面开展的创业教育课程，加强大学生创业意识，营造良好的创业氛围，沿海地区的大学不仅提供了创业场地和平台，更在不断地摸索中建立起了完整的课程体系，使大学生创业课程贯穿大学生涯。

（五）访问政府工作人员，政策更新营造氛围

沿海地区的创业政策会根据当地的实际情况不断地进行完善和更新。如宁波市根据大学生创业需5年才能稳定发展这一情况，扩大了大学生创业扶持范围，从原先创业扶持对象范围只涵盖毕业两年内的大学生，扩大到所有在甬创业的在校大学生、宁波生源全日制普通高校在校大学生和毕业五年内的宁波户籍或宁波生源全日制普通高校毕业生。沿海地区的政府除了更新政策为大学生解决问题外，更注重营造创业氛围，保护大学生的创业意识和创业激情。

>二、后期总结

在时间过后，团队成员通过宏观整个实践的材料及数据，对调查的数据进行分析和处理。在进行访谈资料整理后，将文献资料、个案访谈、小组讨论的内容进行分类，再将其融入问卷调查研究结果之中，最后得出了沿海地区大学生发展状况的结论，下面就实践结论做详细的介绍。

就整体水平来说，我国沿海地区大学生创业发展阶段仍处于初级，但是随着政府、学校的重视，创业观念的改变，沿海地区大学生的创业有了很大的增长，显示出了较强的生命力，遥遥领先于中国西部地区。

与亚洲四小龙、西方发达国家相比，我国的沿海地区大学生创业发展仍处于起步阶段，这不光是创业人数上的差距，还受创业人数、创业教育、创业环境、创业理念等多方面因素的影响，创业人数的比例只是能更直观表现这个客观问题。

就创业人数来说，宁波市20xx年的创业人数所占比例仅为，这样的比例是相当的低。而在沿海地区的创业教育这个板块中，学校和政府扮演了重要角色。沿海地区的大学虽然会举办一些创业讲座或者创业活动，但是对实际创业的帮助并不明显，主要原因是创业理论和实际创业之间没有紧密地联系起来，创业教育形成了一体化和通识化的模式，使大学生在创业中不了解行业规则，无法及时应对变动。创业环境的营造也是具有举足轻重的地位，但是工商注册繁琐、融资平台狭窄、政策宣传不到位等都影响了良好创业环境的营造。

沿海城市大学生创业的生命力强首先从近几年创业人数比例的增长可以看出，据宁波市人事局调查统计，宁波市大学生创业的比例从20xx年的提高到20xx年的，而通过走访宁波高校可知，近年来，各高校的创业人数有了较高的增长，且创业激情逐渐高涨。例如，宁波大学每年都会举办“挑战杯创业大赛”，同学们的参与热情在逐步高涨，20xx年的参赛团队达到了110个，而宁波大学中实际创业团队数量在今年也达到了80%左右的增幅。其次，学校通过学分、奖学金等方式鼓励在校大学生创业，与此同时，政府部门也不断针对当地实际情况出台相关的优惠政策，尽量解决大学生创业中融资、场地等客观问题。政府与学校的重视都极大的调动了大学生创业的积极性。再次，“先就业再创业”的做法在以前占据着主导地位，但是，随着观念的改变与社会的进步，现在社会更提倡“抓准机会，适时而发”。

其次，除了总结实践成果外，团队成员还分工合作一起制作了实践PPT、实践展示卡纸、实践图片总结等后期展示宣传工作。

**年底团队的工作总结13**

9月17日，“百度之星”程序设计大赛初赛拉开序幕，这是百度自上市以来第一次大规模的校园活动。

“百度的这次活动主要有两重目的：首先是希望发现一批有潜质的技术人才；其次是希望让在校学生多了解一下百度，加强百度的品牌宣传力度。”百度人力资源高级总监鲁灵敏对《第一财经日报》说。

上个月底，刚刚上市的百度的员工人数已经突破1000名，去年年底这个数字还只是328。鲁灵敏说：“百度正处在一个高速成长阶段，又面临着上市之后的调整，其人力资源策略将成为公司发展的关键。”

“招、训、用、留、挖、裁”，这是鲁灵敏关于人力资源部门工作的“六字诀”。百度上市之后，“六字决”将在人力资源战略调整中如何体现？上市对其企业文化又将产生什么影响？

招聘和培训

“上市之后，百度对人才的‘硬性要求’没有太多的变化，比如说技术能力方面，但对其‘软性要求’更高了，比如说他的职业道德方面。”鲁灵敏表示，百度在上市之后招聘人才时其评定标准方面将会发生一些变化。

与此同时，百度招聘员工的薪酬体系也发生了一些变化。上市之前招聘员工的薪酬是工资加股票期权，上市之后工资将会上升，但股票期权将会减少。这种转变的很大原因是百度上市之后期权变化的空间变小了。

随之而来的则是来这里应聘的员工心态的微妙变化，如果说百度在上市之前吸引员工很大程度上是因为他们觉得能在这里发挥价值和满足成就感，那么随着百度知名度的提升，提升员工自身的隐形价值成了另外一种吸引因素。

在百度的各个部门之间，技术部门和市场部门分别占据了三分之一的人数。鲁灵敏告诉《第一财经日报》，百度去年就从学校招聘了80名技术人员，今年这个数字将会大大增加。从学校招聘人才的另一个原因是社会上并没有很多具有搜索引擎经验的人才。

对于这些应届毕业生而言，百度最看重他们的两项品质：一个是对搜索引擎业务非常有兴趣；一个是具有非常好的综合能力。鲁灵敏将这种综合能力分为组织能力、沟通能力和创新能力，“我们的工作没有经验可循，这时就比较需要创新能力。”

随着公司的发展，百度开始慢慢强化对价值观的认同感。鲁灵敏说：“能力可以通过合适的方法假以时日就能培养起来，一个人的价值观则是很难改变的。能力再强的人，如果价值观和企业不吻合，你可能今天能做好，但明天就做不好了。”

新的技术员工在进入百度之后，将会经历几天的拓展训练。再经过技术培训3到6个月之后，这些人将被分到9个序列的技术岗位。这9个序列的技术岗位共分为57个技术职称，每半年评定一次，表现优异者可以越级提拔。

百度还有与别的公司不同的地方是在这里的实习生拿的是正常的岗位工资。鲁灵敏说：“干什么岗位拿什么工资，我们这里有两个实习生做项目经理，虽然他们还不是正式员工，但拿的是项目经理的工资。”

用人和留人

这种做法大大提升了实习生的工作热情，有一个实习生告诉鲁灵敏：“以前用百度下载歌曲倒挺方便的，但是百度内部的工作就可能比较累，但是来了百度实习后他发现百度的工作氛围很好，技术很领先，做的事很有意思，成长很快。”

百度有一种“CC(抄送)文化”，即每一个人都可以把他的观点直接和他的上司或是组员说，也可以把自己的观点发送到所有你认为应该知道的人的信箱里去，有必要的话你可以把对你观点感兴趣的人组织起来进行一个讨论会，这些人可能包括公司高层、同部门或是不同部门的人。

这种平等和尊重自由的文化氛围是由李彦宏首先倡导起来的，他认为讨论一个事情没有身份的差异，只有观点的对错。而且允许别人失败，只要不是犯一些经常性的小错误，任何人不会因为一次想法的失败而被别人看不起。

这种工作氛围对于留住员工起到了积极的作用，鲁灵敏说：“追求财富是一个重要部分，但多数人并不仅以此为目标，而是想做伟大事业的追求、培养精神上的追求。激励的方式多元化，技术人员做到一定层次后可以做技术管理，或是专家式的技术人员。”

除此之外，股票期权对留人也起到了很大的作用。“上市之前，我们是在为老板打工，上市之后，我们是在为自己打工，因此员工需要更加努力的工作。”鲁灵敏说。

随着百度知名度的迅速提升，在百度工作也给员工的人力资本带来无形的增值，这对于留住员工也收效明显。鲁灵敏说：“百度的机会多，有能力的人很快就脱颖而出。靠工资留住的人，永远不是你想要的人。”

随着企业的快速发展，也必然有一些员工跟不上企业发展的脚步，因此不可避免地面临裁员的问题。“达不到要求并且不愿提高的人只能被淘汰。”鲁灵敏告诉记者，在百度去年之前的人才流失率还不到1%，真正被裁掉的更少。

“我们现在的确有了挖人的资本，但挖人并不是我们的主要手段。”鲁灵敏说。虽然随着百度的上市，其资金充裕度和品牌知名度都非昔日可比，但鲁灵敏认为首先是要问清自己需要什么人才，“这个行业能挖过来的人也不多，人才主要还是靠自己培养。”

企业文化

“上市之后的百度正处在高成长期。”这是鲁灵敏对百度发展阶段的判断。一个企业往往会经历创业期、危险期、高成长期和没落期等四个阶段，处在高成长期的企业最大的风险是如何在保持企业高速增长的同时不让企业失控。

百度早就开始认识到了这种快速扩张背后的隐患。鲁灵敏告诉记者：“百度在大批招人之前已经做了一些前期准备，例如强化管理层的配置和组织结构的调整，因为一个团队的效率高低主要取决于其组织结构和管理者水平的高低。”

与此同时，百度也开始强化对流程的控制。鲁灵敏说：“百度目前已经是一家上市公司了，变成上市公司后必须对各项业务及财务、人力资源管理等方面进行规范，所以有必要建立大量的规则，使运作体系更加规范化。同时我们的预算控制越来越严格，以前只要自己报就行，现在财务部门会去进行详细的调查。”

然而这种规范是否会和百度原来推崇自由和创新的企业文化矛盾？鲁灵敏承认矛盾的\'存在，但必须去追求规范和创新之间的平衡。因为在创业期，虽然没有条条框框的约束，自由度和效率可能会比较高，但风险也会比较高。

“企业的文化也是不断地在演变，企业不同的阶段要求是不一样的，它并不是和过去的矛盾，而是势在必行。规范管理必须跟上，否则就会扯业绩的后腿。现在的老板不是仅为了眼前的利益，而是看得非常远，想让公司有个长时间的发展。”鲁灵敏说。

“我们不会去打破这种宽松的氛围，而是进行有节制、有限制地开放。”鲁灵敏说：“对于管理的创新我们会给予更大的自由度，表达观点和提建议的通道会永远畅通。相比以前，不宽松的是，要对自己提出的观点进行可行性分析，引发大家把创新落到实处。”

鲁灵敏说：“我们有20多个高层管理人员，每个人可能都有一套自己的管理方法，要结合百度的实际情况落实，这也是一种创新。我们会要求更多优秀的东西结合百度的实际状况得到实现。从这个角度看，规范和创新并不矛盾，因为我们把目标提得更高了。”

**年底团队的工作总结14**

本期,我校在县教育局的正确领导下，认真贯彻落实有关安全工作的各项要求，将创建平安校园工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展各类安全知识教育、培训活动，落实各项防卫措施，使安全工作得到全面、深入、有效地开展。全校师生的法制观念、交通、消防等安全意识显著增强。学校没有出现安全责任事故，取得了较好成绩，现将本期的工作总结如下：

>一、加强领导，提高认识，把学校安全工作放在一切工作的首位。

1、为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了安全工作领导小组，校长为第一责任人，层层签定安全责任书，做到时时、事事管理到位，处理及时。

2、学校进一步完善安全稳定工作制度。学校坚持做到：每个月对校园进行一次安全大检查，排除安全隐患；每月对学生进行一次安全主题教育；每月召开一次安全专题会议；每一次教师会议必强调安全工作。

3、层层落实安全工作责任制。校长与各处室、班级及任课教师签订《安全工作责任书》，把学校安全工作分解到班级等部门，实行责任化管理。学校对班主任明确班级安全教育管理目标。学校通过家长会、致家长信、协议书等多种形式与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

4、学校加大经费投入，确保安全。添置应急灯和消防器材，在学校各重点路段安装摄像头，线路及时更改，组织食堂工作人员参加上岗培训和体检，对保卫人员进行了培训等。

>二、完善安全工作制度，加强安全设施管理，健全安全防范体系。

1、强化安全工作措施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，对进校陌生人员要求填写登记表；领导带班，全体教职工轮流夜巡校园制度。

2、加强检查，及时整改。由安全办定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

3、加强寄宿生管理，严格、规范地管理学生宿舍，每天晚对住宿生进行清查记载，安排教师值夜巡逻，严防学生夜间外出；政教处定时对宿舍进行督查并作好记录，杜绝一切可能发生的不安全因素。

4、加强交通安全宣传和管理。对骑车学生集中进行安全教育，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学，严禁学生骑车载人，校内无学生骑车现象。周五下午学生放学时，全体教师协助学校维持校门口的交通安全,对各线路实行包保责任制。

5、强学校消防管理制度的建设。完善教学区、实验室、学生宿舍、食堂等重点部位的\'消防管理，消防重点部位都配备了消防器材，教育全体师生用电用火安全，在校园内无违章用电、用火现象。

6、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校食堂、商店的卫生安全进行一次检查，加强对食堂人员培训，普及卫生基本知识，明确食堂规范操作基本要求并持有“健康证”。积极配合卫生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，确保学校的食品安全，确保学校教育教学工作的正常进行。

7、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。卫生管理员及组织学生会进行检查评比。班主任老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，进一步发挥学校心理咨询室的作用，及时了解学生学习和生活的心理状况，对学生中出现的心理问题能及时地予以疏导。

8、建立和健全各类校园突发事件应急机制，制定切实可行的校园内的各类突发事件预案，并建立各种快速反应组织，每期开展一次应急演练。

>三、积极开展自防自救安全教育，落实各项安全工作。

1、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。政教处、安全办紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

2、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

3、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、校刊、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

4、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育讲座等活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

5、各部门密切配合，做好“119消防安全宣传日”活动，组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

6、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别是教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

>四、群防群治，加强校园周边综合治理。

积极争取与派出所、交警、司法等部门通力合作，集中开展学校及周边环境的综合治理。派出所、司法等部门多次深入我校指导安全工作；派出所、司法与学校联合，为全校师生举办了法制教育和消防知识讲座及演练，取得了良好的教育效果。一期来没有发生滋扰师生人身财产和生命安全的重大刑事犯罪案件，校园及周边治安秩序良好。

>五、健全预警机制，完善应急预案，提高对突发事件的快速反应和处置能力。

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

>六、积极做好安全宣传报道工作。

总之，一期来我校安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

**年底团队的工作总结15**

一学期来，学区团队工作在上级团委和学区各级领导的关心指导下，全面贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为重点，不断加强日常行为规范养成教育，积极开展丰富多彩的活动，全面扎实地推进学区团队工作的顺利开展。现就一学期来的主要工作总结如下：

一、认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，切实加强少年儿童思想道德教育

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真学习贯彻《^v^中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到做为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，埔兜小学陈梅珠、埔兜小学姜达煌两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

三、进一步建好、用好少先队教育阵地，充分利用社会各种教育资源，保证少先队事业可持续发展

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的一个窗口；中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评；“景观大道保护行动”深入开展，拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地，获得县团委、教育局的好评；鼓号队和腰豉队的训练成果初显，在5月份举行的观摩评比活动中，中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

四、以体验教育为主要途径，深入开展各项教育活动

一学期来，学区少先队组织以少年儿童为主体，以“养成好习惯我能行”为主题，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神，学区在三月份开展了“学雷锋，见行动”系列活动，各校结合实际，组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中，我们从队员们的字里行间欣喜地发现，一个又一个的小雷锋正在我们身边茁壮成长。后西赵莹婷、中心陈小霞、下坂郑杰婷等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外，围绕体验教育这一大主题，本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。

五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：

1、各校团队工作开展层次参差不齐；

2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意；

3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足；

4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

**年底团队的工作总结16**

繁忙而紧张的一年即将过去，回顾一年来，我按照学校确定的工作思路，以师生满意为宗旨，立足本职，在平凡的后勤岗位上默默无闻的工作着。

作为后勤人员，我始终坚持“把简单的事情做好就是不简单”。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是主动、努力的去做;全身心的投入到工作中去，为了能主动贯彻学校提出的“服务周到，保障有力”服务宗旨，为了使自己更好地为师生服务，我一边向老同志虚心请教，努力学习和参考他们的工作经验，一边严格要求自己，对出现的问题，自己能解决的就主动、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，主动向学校如实反映，争取尽快的解决。

学校的后勤工作千头万绪，我注重学校的实际，从一点一滴做起，树立全面、协调、高效、可持续的科学发展观。坚持“后勤保障，物尽其用，杜绝浪费，教学所需，文明高效”的服务原则，加强后勤管理，强化服务认识，坚持做好后勤保障。从学校大局出发，千方百计增收节支，避免浪费。在资金问题上，可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，许多事尽量带头亲自干，经常利用休息时间与后勤人员共同干一些维修工作，给学校节约开支，像学校食堂的炊具、教室的门窗维修，能自己干的就自己干。我校树林中有一大堆建筑垃圾，砖渣等杂物，为了改善校园环境，我们组织一班人利用近一周的业余时间，进行了彻底清除，共消除垃圾90多车，未计分文报酬。工作不怕脏不怕累，从下水道疏通到各种维修，物资搬运到分发，牺牲了大量的休息时间，随叫随到，没有叫累也没有等靠，经常在有事的时候，丢下手中的饭碗，第一时间赶到现场去把事办好。自己克服工作的复杂性和零碎性，有力的保障了学校工作的顺利进行，也改善了学校的办学条件。

在一年的后勤工作中，我虽然取得了点滴成绩，但与学校的要求和期望还有一定的距离，对存在的不足我将会在今后的工作中加以克服。

本学度本人除了继续做好后勤服务工作外，还担任了一年级组的年级组长。平时与年级组的老师搞好团结，及时将学校有关通知、工作安排传达给老师，同时也将老师对学校的意见和建议反映给校长听，起好桥梁作用。在教师考核方面我坚持做到公平、公正、公开，每个月都比较全面地对本年级组的老师进行评分。

**年底团队的工作总结17**

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。从成立之初到现在，xxx创新团队也已经走过了半年的时光。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。在团队全体成员努力下，我们较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，得到了很多宝贵的经验，当然也有不足之处，现总结如下：

>一、团队的体系结构逐渐完善

xxx创新团队经过不断的探索和尝试，形成了相对独立的体系结构，成立之初，我们团队所有成员就对团队的组织结构、章程、团队规划及本学期工作计划进行了认真的讨论和研究。通过一学期的实践，这些体系正在不断完善。我们的最终目标是让团队工作有一种企业工作的环境和氛围，以便使队员们尽早适应社会上公司的需要，多获得一些实际的经验和技术，虽然目前这个目标还比较难实现，但以后团队的工作都会朝着这个方向去努力的。（接触、沟通交流、合作）

>二、团队存在的基础

一方面，学校创新中心为各个团队分配了工作室，并提供了相关设备和资金支持，为团队的正常运行提供了必要的物质条件；另一方面，开展培训工作、做创新项目以及参加比赛是一个团队得以存活和发展的基础和动力，是一个团队的价值体现。xxx创新团队将以此为基础，充分调动队员的积极性，努力使每个队员都能得到学习和提高的机会，从而使团队在整体水平上更上一层楼。

>三、队内成员间的沟通

本学期初，我们团队进行了招新工作，此次招新共招大一大二人员23人，人数是团队成立之初的人数的一倍多。考虑到大一同学刚刚步入大学，没有编程基础，所以在要求上与大二同学不同，对大一同学主要是先给他们提供一个良好的学习氛围，通过参加团队的有关活动让他们对软件开发有一定的了解，帮助他们明确自己的目标。另一方面，团队组织了大一同学参加作计划时需要特别注意的地方。

xxx创新团队成立之初，因为我们大三的几个负责人在实际开发中发现团队合作的重要性，并且学到了比课堂上更加宝贵的实际经验，真心感觉到团队合作带给我们的好处，所以，基于这样一种想法，我们想让更多的同学受益，并继续传承下去，最终成立了xxx创新团队。其实有心的人会发现，团队不是意味着放弃个人的利益，而是一个锻造自我的平台。我们是创新团队，要想办法利用好这个平台，锻炼自己。作为一名队员，每个人都要有自己的目标，充分利用团队这个平台，将它实现。请大家明确，团队的`成功一定是它的每个队员的成功，之所以会成为一个团队，是因为我们有共同目标和追求。我们都应该为了自己的目标而努力奋斗！

总的来说，我们团队在这一学期进步较大，无论是从团队建设还是对外参加比赛上都取得了不错的成绩。但也要意识到自己的不足和缺陷，积极探索，寻找解决之道，这样才能使团队发展的更好！我们应目光长远继续努力，为自己的美好将来打好基础，为团队的发展贡献力量。最后，我以我们团队的口号与大家共勉：思路决定出路，创新引导发展，xxx有我更精彩！

**年底团队的工作总结18**

为了培养学生自主学习、合作学习、研究性学习能力，本学期本班成立了团队活动小组，按照不同情况分配成为八个平均水平的小组。小组的组成由老师与学生共同商讨决定，考虑到学生的成绩、性格、性别、交际能力等。引导学生学会与不同的人相处，关心那些交际能力弱、学习成绩不理想的学生，争取组内学生共同进步，组内每一个成员基本能做到全身心投入和全程参与。每个小组的人数适当，每学期调整一次。将学生的座位按异质小组适当调动，然后按座次就近组合，小组成员相对固定，成员共同为本组取名，各小组确定一名组长。将小组评比，照片，格言等挂于墙上督促进步。

在平时通过奖励五星等方式。由小组长带领组员共同进步，抽查作业完成情况，认真落实英语和语文课文背诵情况，数学作业改错情况等。学生通过课堂积极发言，精彩回答等优秀表现为小组争星。每学期在成绩，纪律，卫生，课堂表现等方面进行评比，分出数学，英语，语文等单科优胜小组，还有成绩进步小组和综合评比优胜组等，进行奖励。成员团结一心，共求进步，互相督促，互相关心，每位成员尽力做到紧跟小组步伐。各小组之间比学赶帮，形成良好的学习氛围。通过小组的形式，学生学习积极性提高，学习氛围浓厚，学习成绩逐步上升。促进学习效果，提高课堂效率，使班级凝聚力不断上升。

每当面临期中，期末等大考时。小组成员自发兴起一对一活动，互帮互助的学习，巩固那些还学的不是很牢固的知识，一起整理知识体系，在脑海中构成知识系统图。组员间互相检查课文背诵，知识点落实情况等。把数学，物理以前错过的题一起找出来重新做一遍，检查学习漏洞。英语，语文，则是自发的整理习题，阅读，语法点等。对于政治，历史，地理，生物，认真落实每一份习题，每一条知识点。

我班经常第四节课由组长带领，各小组展开讨论数学还未掌握的习题，英语即将默写的卷子等还未落实的知识。各组员主动帮助学习能力较弱的同学查漏补缺，解答疑难，提高成绩。经一段时间后，部分学生取得了显著进步，合作精神明显提高。

小组合作学习可以使每个学生平等地参与学习与并有充分发言和表现自己的机会。学生通过小组合作学习的方法解决自己的问题，并注意及时总结好的学习方法。通过小组讨论解决课后与预习中不懂得疑问，互相交流学习方法，改正学习上仍存在的误区与不足。自觉性明显提高。学生的进取意识、创造意识和竞争意识能较好地得到强化。合作学习中，学生之间建立起了一种积极的相互依赖关系，每个人的贡献都是小组成功不可缺少的，每个人的价值和重要性都在小组成绩中得以体现，从而每个人的自尊都受到保护。自尊心和自信心的增强使学生愿意为学习付出更大的努力，从而取得更好的成绩。而且有助于学习者建立健康的人际关系学习者在完成学习任务时必须进行交流，交流无疑能促进相互了解和亲密关系的建立。从而使学习者之间更愿意互相帮助，互相支持，共同进步。合作学习中积极的相互依赖关系的确立增强了所有学生的责任感和参与意识。

在初中课堂中采用小组合作式学习，促使学生通过自主学习，成为课堂的主人，成为能够对自己学习负责的人，真正在学习实践中学会学习；同时通过合作式的交流，让学生在民主平等的基础上与他人互相合作，发挥同学间相互鼓励、相互启发的教育作用，让学生在主动参与的活动中完成合作意识的内化与协作能力的提高。

**年底团队的工作总结19**

每当与同事闲聊，问起当班主任的感觉，回答无外乎一个字“忙”，总是“忙”不过来，而且结果常常是劳而无获。我开始思索：如何改进班主任工作，改革班级管理体制，从而把教师解放出来呢？于是开始尝试“把班级交给班干部”的班级管理模式。我认为要搞好一个班级，光凭班主任个人的力量是不行的，必须培养一批敢管、能管、且要管得住的班干部来协助班主任开展工作，班干部选好了，班干部得力了，班主任的担子就轻松多了。一个班级有没有一支得力的班干部队伍，是班主任班级管理工作成败的关键。如何培养一批能力强，会管理的班干部呢？我认为要做好以下几个方面工作：

>一、公开竞选——满足“优越感”。

当班干部对于中学生，尤其是初中生来讲是件非常荣耀的值得骄傲的事。如果每个同学都因此而想当班干部的话，那么，在任用班干部时，不搞终身制，对所有的同学都是一种促进。定期竞选，一般半学期一次，每人都有机会。利用一节班会课，先让竞选者登台演讲，然后，无记名投票，公开唱票，当堂公布结果。在这个过程中，可以观察到，那些班干部们的显著变化，发言时的慷慨激昂，唱票时的忑忑不安，公布结果时的喜上眉稍，回家以后的欣喜若狂，在这一变化过程中，班干部的“优越感”得到了满足，他们成功了！有一位心理学家说过：“没有什么比成功更能满足的感觉，也没有什么东西比成功更能鼓起学生进一步追求成功的能力”，由此激发的动力是无穷的。比如：我所教班级的符某同学在竞选班长的活动中大胆地走上讲台自我推荐，把她如何管班的设想淋漓尽致地说出来，震动了整个班集体，最后被选上了副班长，当时她激动地流下眼泪，这就是“优越感”的满足。

>二、明确职责——培养责任感。

学生是管理班级真正的主人。要科学地进行班级自治管理，就要善于调动学生参与班级自治管理的积极性和自主性，建设一支思想端正、纪律严明、能力突出、职责明确的班干部队伍。

我认为班干部的工作应分为三块：

1、班级常规管理。班干部的常规管理正是班级常规管理的体现。我班实行的是以班主任全面负责，以班干部为核心的管理体制，推行值周班长制和班干部分工责任制，每周由一名值周班长全权负责班级一切事务，每天检查班长、大组长等工作，填写班级日记，每周公布考核结果，每周总结班级情况，作好班干部“评优”工作等等，而班长、大小组长及各学科代表要协助值周班长。

2、分管工作。班级管理，实质上就是学生自己管理自己的事务。管理者是学生推选的代表———班干部，管理的对象是学生自身。为了让班干部管理能力得到充分发挥，管理的水平得到进一步提高，班主任作为一个指导者，尽可能把各项班级事务交给班干部。比如：我现管班级学生民主推选成立了十二个考核统计小组，四个大组长分管本组的小组长，值周班干部对全班每位学生的各项行为规范进行民主考核和统计结分并负责向全班公示；值周班干部每周负责对每位学生的考核情况进行点评和分析总结；班级开辟许多园地，班里的各项工作都分配到人，责任到人。由于各项工作也能按部就班，正常开展。在这过程中，班主任并非不管，而是仔细观察，发现其中的问题及时处理，并定期进行总结和表扬，以增强班干部管理的积极性和自觉性。比如：黑板报由宣传委员负责，每月一期，从挑选人员，到总体设计，分工等由他处理。其它书法园地，手抄报、作文园地，星星评比等，都是需要定期更新的，且工作量很大，如果光靠班主任一人，要耗费很大精力，而提出具体要求，交给班干部去做，班主任就好似用了

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找