# 锅炉双提升工作总结(40篇)

来源：网友投稿 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-10-12

*锅炉双提升工作总结1>一、设备技术改造，增效节能3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器...*

**锅炉双提升工作总结1**

>一、设备技术改造，增效节能

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施，20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为，炉渣可燃物含量平均为，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了（7月份飞灰可燃物平均为、炉渣可燃物平均为，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为，炉渣可燃物平均为，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

>二、搞好设备检修，提高设备健康水平

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚，经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

>三、抓好员工培训，提高操作技术水平

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划，20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

>四、存在问题与教训

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

>五、其他工作

1、20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

5、2#空压机由空冷改为水冷。

6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。

7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。

8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

>20xx年主要工作计划：

1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。

2、3#炉除尘器电改袋。

3、3#脱硫设备改造。

4、1#、2#炉三次喷嘴更换。

5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。6、员工业务技术培训。

**锅炉双提升工作总结2**

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1)、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2)、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3)、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4)、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作 ，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

一年来，在学校的正确领导下，在同事们的关心和支持下，通过自身不断的努力学习和探索，我在思想认识和工作能力方面都有了很大的进步，较好地完成了本职工作。面对单一枯燥的工作，我无怨无悔，在这平凡的工作岗位上把烧锅炉当成一项事业来干。工作中，我坚持在思想和行动上与学校保持一致，恪守职责，严守操作规程，做到以校为家，厉行节约。多年来，未发生一起事故，为学校的繁荣壮大做出了应有贡献。

回顾一年来的工作经历，有汗水也有收获，现在总结如下：

**锅炉双提升工作总结3**

20xx年，本部门在安监部领导的指导下，制订了安全目标和实现安全目标的措施，队与班组、班组与个人签订了安全目标责任书，加大了反违章管理力度，以机组小修为契机，以防人身伤害治理工作为重点，认真开展了锅炉专业安全对标管理、春季安全大检查、工作票互查、消防设施专项检查、特种设备专项检查、安全管理评估及安全技能认证、防汛、迎峰渡夏、隐患排查治理等各项工作，加强了安全教育培训工作，对工作票三种人进行了培训考试工作，对安全、起重、电动工器具进行了定期检验，对各类安全活动查出的问题认真进行了整改。加强了安全教育培训工，注重反违章管理工作，强化责任意识，大大提升了安全管理水准，稳定了安全生产局面，现将工作开展情况总结如下：狠抓安全管理，确保完成年度重点工作。

围绕20xx年重点工作，继续开展了反违章治理年活动，开展了工作票互查工作，继续开展常规性安全例行工作，加强了职工的安全技能培训，加大了职工遵章守纪安全监督力度，强化职工牢固树立“违章就是事故”的思想，狠抓安全责任制的落实，把安全生产责任制落到实处，每位员工到位到责，在安全生产管理上马虎、不懈怠。充分利用春检、特种设备专项检查等各类安全检查活动，全面排查安全生产存在的隐患和薄弱环节，对查出的问题积极进行整改，特别对系统内几起人身伤亡事故通报贯彻落实到每一位职工，制定针对性强的相应预防措施。对现场比较危险的栏杆步道在醒目位置增加了安全警示牌，提高本质安全化标准，在加强治理作业性违章的同时，强化了现场装置性违章的整改力度，对检查发现的装置。

性违章查出一条，整改一条，按照集团公司作业环境本质安全化标准进行检查治理。对各类违章均按“四不放过”的原则进行处理，违章原因没查清不放过，责任人员没处理不放过，整改措施没落实不放过，有关人员没受到教育不放过。开展了安全性评价自查评、迎峰度夏准备和防汛检查等各项重点工作，开展了安全生产月活动，开展了秋季安全大检查活动，开展了特种设备、电动葫芦等各类专项检查活动制定和完善了各项安全制度、检查措施、整改计划；严格执行“两票三制”，对新的两票管理标准进行了宣贯培训，对检修项目积极进行安全危险点分析，落实好各项安全技术措施，特别做好防人身事故工作，吸取系统内事故通报教训，举一反三，就系统内近期发生的人身伤亡事故进行了大讨论，目的是提高我们职工自己的防范能力，安全责任心，重点抓好防触电、防高空坠落、防起重作业伤害、防特种设备伤害措施的落实；针对今年脱销项目的施工、xx炉扩大性小修、xx炉大修等重点工作，加强了对外包工程安全管理，加大了临时工、外包工安全知识培训力度，严格实行安全上岗合格证制度，坚决杜绝无证上岗。

安安全全的完成了xx机组扩大性小修任务、创一流保星级企业工作，使脱销等外包项目施工安全稳妥进行。在0炉大修过程中坚决按照精细化大修管理标准去做，深刻领会精细化大修管理内涵，吃透精细化大修内涵，严格标准，提高安全管理水平，提前制定编写了本部门精细化大修组织措施，大修前组织编写、修订了标准项目安全措施，重大项目安全控制程序、重要项目起吊方案等措施，编写、审核外包项目施工方案，施工安全措施、组织措施等。提前制作了安全信息牌、技改项目作业信息牌。超前预测，提前做好了精细化大修所必须具备的安全设施，特别是针对以往大修临时电源布置凌乱的问题，制作了架空布置所用的挂钩，在现场实施中规范布置，改变了以往电线满地拉、带子遍地是的场面，成为了一道亮丽的风景线。0炉大修技改项目多外包队伍多，给大修安全管理到来了很大的难度，从大修开始几乎天天有外来人员培训，针对这种情况，打破常规，时常加班加点进行培训，截至目前不完全统计已经培训147批次，1094人。加强了现场监督检查工作，锅炉设备区域不同于其他单位，整个锅炉区域从炉后脱硫到锅炉房内，从零米到炉顶时时处处都有设备，都要到位到责，发现问题及时纠正疏导，安全管理工作没有终点，没有阶段，没有成绩可言，只有扎扎实实，不搞虚的。要始终有一种压力感，既要管好自己的职工不出问题，更要管好外来施工人员，难度可想而知。今年的大修现场的各种设备设施，临时电源的使用，电、气焊的使用，高处作业的防护、文明施工程度等都有显著提高，基本做到了有条不紊，忙而不乱，加强班组的安全管理和安全教育，坚持不安全不工作“以人为本”的思想，注重了安全措施的落实，工作开始前首先做好安全措施，必须保证人身安全不受威胁。认真贯彻落实各类通报精神，结合开展的各类活动，学习各类事故安例，汲取事故教训，全面提高本部门职工员的安全意识，杜绝类似事故发生。确保职工安安全全工作，快快乐乐生活。安全教育培训情况。

根据年初制定的安全工作计划和安全培训计划，组织对工作票签发人、工作票负责人、动火执行人进行了培训考试，大修前进行了安全规程考试。全员参加了技能认证考试，组织进行了华电集团安全工作规程培训考试，华电集团本质安全化管理标准学习考试，参加了厂组织的各类抽考，对各类事故通报、安全通报，上级安全文件，及时进行了贯彻、学习、培训、落实，提高了职工安全技能水平。对今年新进大学生进行了安全培训。对应急预案进行了培训学习。存在的问题和建议职工的安全意识虽然有了很大提高，还能发现较多现场作业性违章、装置性违章等，有的职工自我防护意识不强，不在乎，思想上引不起重视，例如个别职工工作时放松了对自己的要求和约束，在思想上存在大意和侥幸心理，高处作业不扎安全带；吸取事故教训不彻底，现场临时电源使用不规范，说明我们在安全管理还存在许多漏洞，职工还没有从根本上真正实现“要我安全”到“我要安全”的转变，今后我们要继续加强职工的安全教育，严格贯彻“科学发展安全发展”的安全月主题，强化安全监督，落实安全生产责任制，做好安全培训工作。加强生产现场的安全自控和安全检查，发现违章及时制止和处罚，把事故隐患提前消灭在萌芽状态，减少事故的发生。

今后的努力方向安全工作放首位，确保全年安全生产目标的实现，紧紧围绕脱硝改造、xx机组大修工作主线，抓好各类安全生产工作，以点带面，克服安全生产中存在的薄弱环节，查找不足，制定措施，落实整改。重点抓好脱销施工安全，加强现场施工安全监督，及时发现问题，纠正问题，确保安全、质量、文明施工。抓好0机组大修安全管理工作，执行好大修全过程安全管理程序，做到职工现场工作不违章，做好个人安全防护工作，做好现场各个工作面的安全防护措施，力争以零违章完成大修工作。进一步加强外包工程的安全管理工作，进一步完善安全培训工作，现场安全技术交底工作。不培训、无交底、无安全上岗证不让其进入现场。遏制外来人员不安全事件的发生。加强职工遵章守纪教育，进一步加大反违章力度，对发生的问题，按照四不放过要求严肃对待，真正做到岗位无隐患，人员不违章。确保人身、设备安全。充分利用各种安全检查活动载体，使用好秋检、冬季安全培训活动工具，继续大力推进安全管理对标、安全管理评估和安全技能认证工作，彻底治理设备隐患，保证机组的安全稳定运行。继续培养职工文明生产与安全生产同样重要的认识，进一步加强对现场文明生产的治理，提升设备治理效果。认真吸取事故通报不安全事件教训，狠抓不安全事件原因分析和整改落实，杜绝同类不安全事件重复发生。加强对现场使用的脚手架的验收管理，严格按照标准验收，不合格的架子不验收，不验收的架子不使用，各级人员不签字的架子不能用。确保人员安全。

**锅炉双提升工作总结4**

总结过去一年的工作经验，也对下一年工作进行初步的计划和安排，在肯定成绩，总结经验的同时，也是检查与弥补自己不足，吸取教训，再接再厉，取得更大的成绩，更好地做好下一年工作的开始，在这里把我一年的工作进行总结汇报如下：

20xx年，由我重点负责的除运检修班这一块的工作，在平时做的基本维护与检修方面，圆满地完成了工作任务，保证了机器设备的卫生整洁与设备缺陷的及时处理和消缺，保证了设备的安全稳定与长周期运行，全年共办理热力机械工作票160份，每月对4#5#6#炉排渣机办票进行了定期检查与维护工作，并对排渣机进行定期加注黄油和卫生维护工作，完成了4#炉与5#炉的小修工作与6#炉的大修工作，改造了5#6#炉排渣机事故排渣管道，对6#炉3#输灰管道进行了改造，改造与安装连通了5#炉到6#炉输灰气源管道120米，改造安装了4#5#炉输灰气源到仪用空压机气源管道的连通，并安装80立方的吸附式干燥塔一台，并为干燥塔制作防雨棚一个，要求安排与配合厂家对4#3#2#仪用空压机进行了返厂大修和恢复安装，配合厂家对3#4#5#输灰空压机用冷干机进行更换蒸发器与干燥器的检修，配合厂家对7#输灰空压机用冷干机检修更换压缩机与干燥器的检修，对5#仪用空压机与灰库空压机用干燥剂进行了更换，对2#灰库3#搅拌机用大齿轮进行了更换，对1#至6#仪用空压机干燥塔与6#炉喷吹干燥塔和储气罐安装更换电子排水器16件，11月与12月6台仪用空压机全部维护保养一遍，1#至6#仪用空压机各更换了专用油80升，各更换3281空气滤芯两件，各更换1631机油滤芯两只，并对1#至4#仪用空压机各更换油气分离器滤芯一件，对1#仪用空压机筒体压力高报警，进行了检修排查与处理，最终发现是最小压力阀阀芯卡塞不能开启引起报警，及时消除了设备故障缺陷，对4#仪用空压机油耗大这一缺陷进行了排查与处理，同样是最小压力阀卡塞与磨损，最小压力阀发现不能正常关闭与关闭密封不严造成油耗增大，并更换最小压力阀一件，更换后4#仪用空压机运行正常，对6#仪用空压机机油箱压力低报警，空压机启动不起来这一故障进行了检查排除，由于进气蝶阀在运行中关闭间隙变小卡死，不能正常开启，经过检修调整，使设备达到运行正常状态，人常说，吃一堑，长一智，说的是经验教训可以使人成长的更快些，在遇到新问题时，下功夫研究攻克，也会感受到成功与收获的喜悦的，无论是阿特拉斯，还是英格索兰，我都有这种感受，无论外部环境怎样，人的敬业精神是很重要的，这并不单单表现在把工作干好，而是如何使工作做得更好，也并不表现在别人让你做什么工作，而是你要在工作中还要做什么工作，上面提到的6#炉3#灰管的改造与120米输灰气源管道的连通，并不是甲方提出让我们做，而是我们提出要这样做，这样做更利于我们的检修工作，更利于设备的安全稳定与长周期运行，也更利于节能降耗，我们在做这项工作的时候，甲方看到了眼里，甲方当时就发出了感慨，早知道有这么多的活就不让你们改了，为了能把工作做得更好，再苦再累都是值得的，自从附属车间合并之后，开料单与领料，都得我们自己去做，跑多少趟，挨多少批，都丢在了脑后，领空压机专用油，一领一大桶175公斤，就拉着咱们的架子车，往返于大仓库与电厂之间，架子车都只想压卧下，人员从不叫苦叫累，我们都是这样干工作的，在即将过去的一年里，从对电脑的不熟悉，到适应电脑消缺，做电子台账，做工作计划，做材料计划，递电子工作票，写工作总结，写检修报告，逐渐做的顺手了，我认为这也是我的进步，能够看到自己的进步，我的内心也是很愉悦的，

即将过去的一年就要过去，我们就要迎来新的20xx年，在新的一年里，我还会一如既往的做好我的本职工作，并配合好马主任的工作，当好马主任的助手，在做好除运检修这一

块的工作的同时，把检修车间这一块的工作做得更好，在做好正常的检修与维护工作的同时，在甲方同意与批准的前提下，计划把灰库仪用空压机系统与4#5#6#炉气源管道连通，和把6#炉输灰与仪用空压机气源管道连通，这样更利于设备的安全稳定运行与节能降耗，

在做好检修工作的同时，重点做好人员的管理，安规的强化与劳动纪律的进一步规范，在保证安全的前提下，保证好设备的安全稳定与长周期运行 。

**锅炉双提升工作总结5**

20XX年在忙碌而紧张的工作中即将接近尾声。一年来，在项目部各级领导的带领下，使我们的工作能够有序、高效、创新的开展下去。在20XX年，经历了从班组员工到点检的转换，曾因此彷徨过，不知道如何将接下的工作有序的进行下去，在领导和同事们的帮助下，完成了这次的转变，能够及时、有效的完成各项工作，确保了设备正常运行。下面就这一年的工作和学习重点作下总结：

>设备方面

一、缩短了重点设备的检修维护周期，如焦炉机焦侧集气管执行器、焦炉放散点火装置、熄焦下水控制、鼓冷氧气分析仪及配套辅件、锅炉燃气系统、配煤电子皮带秤等，都是根据设备的使用状况、检修频率、劣化程度、使用年限而定。

二、加强了设备的点巡检，力争将设备的故障消除在萌芽状态。

三、做好存在缺陷的设备的改进工作，如加装锅炉主蒸汽流量和压力的电气伴热，由于设备在安装时未考虑的设备的防冻保温工作，在往年的寒冬季节严重影响了设备的安全运行；锅炉汽包水位自动的投入对汽包水位测量系统部分改进，从而确保自动的正常投入；配煤自动给料系统重新调试改进，顺利的确保了自动的正常投入；锅炉减温减压室压力、温度控制执行器的改造等。

四、新设备的安装，安装生化站电磁流量计及金属管转子流量计、安装化产提盐装置电磁流量计及蒸汽流量计等。

五、设备资料信息的收集，了解设备的维护要点，比如焦炉执行器传动部分的维护，由于设备的使用年限、现场环境的影响因而缩短维护周期，所以计划在正常维护期之前对设备进行拆卸、分解处理。

>班组管理及安全方面

协助监督班组日常管理工作，做好班组的检修任务的安排，检修作业时，做好安全技术交底，“三方确认”工作、检修质量的跟踪报告。

>技能方面

努力提高自身和班组员工技能水平，努力学习专业知识，经常查看图纸、资料等，在工作闲暇之余及工作中对班组员工进行指导、分析、培训以提高班组整体技能水平。

回顾过去，深知我们的各项检修水平和质量仍存在一定的差距，深感任重而道远。在今后的工作学习中，我更加要加倍的努力，时刻保持着主人翁的精神，树立好我们检修人的形象！

**锅炉双提升工作总结6**

20xx年在忙碌而紧张的工作中即将接近尾声。一年来，在项目部各级领导的带领下，使我们的工作能够有序、高效、创新的开展下去。在20xx年，经历了从班组员工到点检的转换，曾因此彷徨过，不知道如何将接下的工作有序的进行下去，在领导和同事们的帮助下，完成了这次的转变，能够及时、有效的完成各项工作，确保了设备正常运行。下面就这一年的工作和学习重点作下总结：

>设备方面

一、缩短了重点设备的检修维护周期，如焦炉机焦侧集气管执行器、焦炉放散点火装置、熄焦下水控制、鼓冷氧气分析仪及配套辅件、锅炉燃气系统、配煤电子皮带秤等，都是根据设备的使用状况、检修频率、劣化程度、使用年限而定。

二、加强了设备的点巡检，力争将设备的故障消除在萌芽状态。

三、做好存在缺陷的设备的改进工作，如加装锅炉主蒸汽流量和压力的电气伴热，由于设备在安装时未考虑的设备的防冻保温工作，在往年的寒冬季节严重影响了设备的安全运行。锅炉汽包水位自动的投入对汽包水位测量系统部分改进，从而确保自动的正常投入。配煤自动给料系统重新调试改进，顺利的确保了自动的正常投入。锅炉减温减压室压力、温度控制执行器的改造等。

四、新设备的安装，如安装了B128电子秤、安装了B202电子秤标定装置、安装生化站电磁流量计及金属管转子流量计、安装化产提盐装置电磁流量计及蒸汽流量计等。

五、设备资料信息的收集，了解设备的维护要点，比如焦炉执行器传动部分的维护，由于设备的使用年限、现场环境的影响因而缩短维护周期，所以计划在正常维护期之前对设备进行拆卸、分解处理。

>班组管理及安全方面

协助监督班组日常管理工作，做好班组的检修任务的安排，检修作业时，做好安全技术交底，“三方确认”工作、检修质量的跟踪报告。

>技能方面

努力提高自身和班组员工技能水平，努力学习专业知识，经常查看图纸、资料等，在工作闲暇之余及工作中对班组员工进行指导、分析、培训以提高班组整体技能水平。

回顾过去，深知我们的各项检修水平和质量仍存在一定的差距，深感任重而道远。在今后的工作学习中，我更加要加倍的努力，时刻保持着主人翁的精神，树立好我们检修人的形象！

**锅炉双提升工作总结7**

20xx年是我公司经受严峻考验的一年，第一台300MW机组单机运行，不仅要完成“迎峰渡夏”、“迎峰渡冬”等发电使命，还要肩负着全市供热的重任。第二台300MW机组安装目前已进入调试阶段，让淮电人满怀希望，又充满挑战。面对新形势，检修部锅炉专业全体职工继续发扬艰苦奋斗的主人翁精神，不计个人得失，顽强拼搏，勤奋工作，圆满完成了各项生产任务。现简要总结如下：

>一、安全生产情况

1、分解安全考核目标，签订安全责任书

自20xx年伊始，检修部就制定了详细的安全规划，确定了安全目标，并进行目标分解，层层落实，部门与班组，班组与个人，签订了安全生产责任书，责任的细化落实，使安全生产工作得到了有效的保证。

2、健力健全各项管理制度

检修部成立了以主任为首的安全领导小组，健全和全面落实安全生产责任制，层层分工，层层落实。对检修部制定的安全生产规章制度措施，进行了全面审核和校订，对不完善的进行了修订完善，并加大了执行力度和检查力度，保证了规章制度的科学性、完整性、严肃性和可造操性。

3、对特种设备和压力容器规范管理，加大检查监督力度

检修部锅炉专业加大了对特种设备的日常维护保养，定期进行检查，对安全附件、安全保护装置、测量调控装置及有关附属仪器仪表进行了检查，发现的问题及时汇总报检。加大了对特种设备的隐患排查治理力度，有针对性地制定了防范措施，通过治理，达到了安全保护齐全、可靠，主要仪器、仪表能正常投入运行。20xx年6月江苏省电监办委派方天科技有限公司对#3炉进行外部检验，压力容器和受热面磨损、蠕变在正常值内。同年11月淮安市特种设备检验院，对锅炉特种设备进行了检测。对压力容器和压力管道进行检查，并使之制度化，对压力容器和存压管道的治理和防范有了科学的依据。

4、突出抓好工作票管理工作

检修部严格按照《电业安全工作规程》中规定的工作票制度的有关规定执行。从工作负责人、工作票签发人、工作票许可人层层把关，现场认真落实安全措施，工作中认真执行安全措施，做到有落实有检查。在工作票管理上，实行三方负责制，对检查不合格的工作票，对工作负责人、工作票签发人、工作票许可人进行处罚，并通报批评，对安全措施不严格执行的，除对工作人进行处罚外，对工作负责人、工作票签发人也进行逐加处罚。在工作票的管理集中整治后，工作票合格率达到了100％。

>二、检修改造情况

#3炉自投运2年来，一直未能进行首次检查性大修，因此我们锅炉专业利用每一次调停机会，经常性进行24小时连续作业，对锅炉存在的缺陷、隐患进行整制。每次停机检修都是锅炉专业的工作重点，检修质量将直接影响到公司的整体效益，锅炉专业高度重视，合理安排计划，积极筹备、精心部署、统筹兼顾、认真落实，部门成立了以专业主任为首的安全管理体系，以技术员为首的技术指导监督体系，有效的保证了设备检修的安全、质量。

20xx年春节期间，在有效检修工期只有5天的情况下，锅炉专业在独立完成检修项目142项的同时，还配合监督北京嘉克新兴科技有限公司对#3炉5台磨煤机辊套及衬板进行在线堆焊，有效的延长了磨煤机运行周期。

20xx年5月，在#3机组C级检修期间对汽包连续排污热水、锅炉吹灰疏水、电除尘灰斗保温蒸汽疏水、脱硫GGH吹灰疏水、降温池热水等系统进行改造，回收余热。利用原有50m3的空预器碱冲洗水箱作为余热汇集箱，并新建一个200m3余热水箱。余热汇集箱主要收集汽包连续排污热水等余热，并起中间水箱作用，沉淀热水，在余热汇集箱设置排污口，定期排污，保证水质良好；新建的余热水箱收集主要收集附近烟厂供热回水的余热等，并作为余热汇集箱的热水接收水箱，最后通过管道泵输送到水罐车中，对外供应热水。

为减少升停、炉时的用油量，在20xx年5月，#3机组C级检修期间进行微油点火装置改造，拆除#3机组原等离子点火装置，在A层喷燃器处安装微油点火装置。

#3炉空预器烟风阻力大一直是锅炉专业心头的痛，经过两次在线冲洗仍未有明显好转。20xx年5月，在#3机组C级检修期间，锅炉专业群策群力，将空预器热端及热端中间层换热元件盒拆出打散清灰，烟气阻力降低了500Pa，辅机单耗也有所降低，使#3炉机组安全经济运行迈上一个新台阶。

>三、锅炉专业内部检修管理情况

每次锅炉停炉检修期间，我们专业都要专门召开检修班长会，分别安排检修部署工作。在停炉前要一一排查现场隐患、设备缺陷，并做好详细的记录。针对排查的隐患缺陷进行分类，及时落实整改，能够在运行期间处理的尽量在停炉之前处理，涉及到公共系统和机组运行安全的作好充分的准备。部门管理人员和检修人员根据缺陷情况认真编制材料计划，落实检修所需备品备件。技术员编制、审阅施工安全技术措施，每个项目都落实工作安全负责人、工作技术负责人。专业主任、技术员分别担当了工作安全、技术负责人，向检修人员传达学习，确保了锅炉专业生产任务的顺利完成。

>四、存在不足及今后努力方向

锅炉设备在检修人员的不断努力和精心维护下，设备健康状况显著提高，但其中仍存在着不足：#3炉电除尘器由于设计上存在问题，自机组投产运行以来，运行效果一直不太理想，虽然每次停机检修，电除尘器检修工作都被列为重中之重。但由于工期关系，内部故障未能得到彻底处理。下一次机组大修中，要对电除尘器进行全面改造，彻底解决目前因扰电除尘运行的一切问题。

**锅炉双提升工作总结8**

转眼间，我已被聘为司炉技师半年了。在此期间，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下，在我不断的努力学习和工作下，我适应了这个角\*的转变。岁首年中，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成后半年的工作，特将前期工作总结如下：

一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强\*理论学习，认真学习和贯彻xx提出的“xxxx”，树立社会主义荣辱观精神和热电厂党委提出的“四荣四耻”精神，进而提高自己的\*素质，保\*自己在思想和行为上始终与党保持一致。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的业务水平更上一个新台阶。在4月份初根据组织安排我参加了贵州省职业技能鉴定中心举办的“职业技能鉴定考评员资格”培训。另外，为了不断提高自己的理论水平，积极参加分厂举办的员工技能大赛理论培训、岗位大练兵等活动，让理论更好地为实践服务。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

我一直在锅炉车间新系统从事司炉工作，今年上半年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、配合做好锅炉调试工作。从年初开始，主要参与锅炉现场标识、调试方案的编制、冷态试验、单体试车、联动试车、热态调试以及在试车过程中的缺陷统计及技改工作等，实现了锅炉一次\*点火成功，至今未出现过人为事故。

第二、加强对班组员工技术业务水平的培训。在4月初，炉的基本调试结束并投入了正常

的生产运行，为了使本班各岗位员工能\*顶岗\*作，首先对辅助设备（如电收尘器、气力输灰系统、风机等）逐一向除灰人员手把手地教，使他们在最短的时间内掌握了各辅助设备的结构原理、\*作维护及故障处理等。其次，对在锅炉工作的正、副司炉进行锅炉有关知识的培训，至今已有一半的正、副司炉能对锅炉\*顶岗\*作。

第三、干好司炉工运行工作，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。作为一名司炉工技师，若不具备这样的素质，所说的一切都只是一句空话，在当班期间没出事也只能说运气好罢了。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向车间技术员提出了一些有利于优化锅炉燃烧、石灰石系统改造以及将所有风机轴承的振动和温度\*引入声光\*器等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标。

第四、协助本班班长干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

密切配合，不断完善，在这半年期间，常常利用工作之余，配合车间工程技术人员制定锅炉\*作规程。调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。另外，为了规范我车间员工（运行人员）在当班期间的工作行为，应车间领导的要求，我们4名技师制定各岗位的岗位标准，其中我负责拟订的是《司炉工岗位标准》初稿，计划于6月底完成该项工作，从而更好地保\*向氧化铝提供合格可靠的蒸汽。

半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，\*理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向\*理论知识学习，向\*理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际\*作能力。

2、充分发挥自己的优势，不能只局限于烧好本台锅炉，还应组织好全班员工干好工作，同时还应担负起本班所有技术业务工作（特别是中夜班），望领导给予我这个舞台。

3、继续提高自身\*修养，强化为企业、为\*服务的意识，努力使自己成为一名更优秀的中铝贵州企业的员工。

**锅炉双提升工作总结9**

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程。20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至xx车间的全年供汽任务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

>一、在安全生产方面

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1、加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见和建议，并及是做到了相关信息的转告和反馈。

2、工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3、认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。

存在的问题以及需要改进的地方。

对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

>二、节能降耗方面

近年来，公司和车间大力加强节能降耗工作，对我们新工段的工作也提出了新的要求。工段日益认识到这一问题的重要性和现实意义，重点在以下几方面开展了工作：、

1、加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

2、提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。 为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

3、加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

要保证烧出合格的过热蒸汽，锅炉工的操作也是一个重要环节。在调节方面，大部分员工都能过关，主要存在的问题是：

1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中。

2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。

3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

>三、员工管理方面

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。 对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。

1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。

2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。

3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

>四、20xx年工作打算

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1)、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2)、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3)、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4)、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作 ，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

**锅炉双提升工作总结10**

20xx年是忙碌和收获的一年。在公司、部门的正确领导和大力支持下，锅炉专业由一个新班组逐渐成长为一个能让公司满意，让领导满意，能为公司的经济安全运行提供可靠保证的好集体。组建以来，在大家的齐心协力、努力拼搏下，从一无所有到今天能圆满完成各项调试任务，全体工作人员都付出了很多辛苦，同时我们也收获了很多。不仅确保了各项工作节点的按时完成，同时在生产试运行方面也取得了满意的成果；确保了两台机组顺利调试运行。

回顾一年的工作，我们班组有成绩，也有不足。总结今年的工作，找到自身的问题，为明年更好完成各项工作而努力，这就是锅炉专业全体员工的心愿，同时也是大家的目标。下面就专业近一年来的具体工作总结如下：

>一、班组建设

班组建设经过了不断的发展、完善从而走向正轨。20xx年年底，锅炉专业有专工1人、班长1人、技术员1人、主修5人、辅修12人，班组人员技术能力都很强，班组体制健全，技术力量雄厚，组织机构分明，锅炉班按照班组建设的要求设立了安全员、宣传员、培训员、工会小组长和福利员等组织机构，并根据人员的工作职责编制了锅炉班成员的《岗位说明书》，建立人人参与的考评机制。将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，充分调动员工参与的积极性，提高班组建设的水平；建立健全了锅炉班的《工作标准》、《工作票管理制度》、《班组值班制度》等相关制度。通过近一年来的不断地摸索、补充和完善各种班组建设考评标准 、工作条例，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查，以制度、规范来保障和促进班组建设工作健康、持续发展，使班组建设初具规模。

锅炉班在班组建设中为了提高班组成员凝聚力和战斗力，还在宣传工作方面狠下功夫，在#1、#2机组调试中做出突出贡献、好人好事等方面进行了大力宣传，起到了一定的鼓舞作用。同时在做员工思想工作方面也下了很大力气，班组定期开展班委会，了解班组成员的思想动态、关心他们的生活、掌握他们的情绪变化，并时常与他们交心，使员工始终以饱满的热情投入到工作中去。专业还通过测评考试在班组培养人才、发现人才、提拔人才，将合适的人才用在合适的岗位上，使锅炉班形成一种积极向上的学习风气。锅炉班始终把班组建设贯穿于生产、工作和生活之中，使大家树立起不等、不靠、不推、不拖的作风和主人翁思想，从一点一滴做起，使班组建设成为安全生产的有效保障和动力。

>二、安全管理

在安全方面，锅炉班认真执行各项安全法规和规章制度。将安全工作落实到每一个人、每一台设备。在班组安全管理上制定并实施了《安全岗位责任制》等班组需要的规章制度。将每周三的下午15：00时～17：00作为班组周安全日活动时间，在安全活动中，做到了每次安全会都及时通知专业领导参加。活动做到了不流于形式，每个工作组组长总结本周安全工作完成情况及不足，每位员工谈及工作中遇到的安全问题及总结经验，班长对下周的安全重点工作的安排，学习上级下发的安全文件及通报，还做到了活动有讨论，有记录，有领导批阅。

锅炉班按照公司的整体部署和要求开展了“春查、秋检”安全大检查活动。班组对各项活动高度重视，通过组织学习各项安全法规，提高了员工的安全意识和安全素质，对设备也按要求进行了检查和治理。各项安全活动有计划、有组织、有重点、有验收，有总结全面认真地完成了公司下达的任务，同时加大了对习惯性违章的整改力度，提高了现场文明生产，保证了设备的健康水平。

截止目前，锅炉班安全工作实现了“零违章、零事故”，为20xx年的安全工作打下了坚实的基础。

>三、生产管理

锅炉班按照现场系统进行设备划分，成立了本体、制粉、风机、除灰、脱硫五个作业组，将设备落实到个人，制定了设备巡检路线图，为设备巡检和设备保洁工作提供优化的路线支持。组织编写设备台帐、检修规程及其它一些技术文件。熟悉现场设备型号、内部结构、工作原理、操作、维护及检修方法；收集设备资料和信息，深入生产现场查找设备安装缺陷，有效预防机组在调试阶段发生安全事故；积极参与锅炉、脱硫技改工作，从而有效地保证了锅炉建设及验收工作的顺利进行。

>四、培训管理

为了培养和建设一流的人才队伍，尽快提高班组生产人员整体素质，不断激发年轻员工学习业务知识、苦练岗位技能的积极性、主动性，促进人才良性循环和竞争。锅炉班定期开展技术培训，每月进行一次月考，认真开展技术讲课和技术问答等工作。班长带领班组员工积极参加现场培训；熟悉现场设备的选型、内部结构、工作原理、操作、维护及检修方法等；参与机组调试，保证机组安全稳定运行，加强班组人员安全培训，全面提升班组人员安全意识，

由于班组组建时间不长，部分新员工没有电力行业的工作经验，除常规的培训外，新增加了“每人一课”的培训内容，主要由班内的技术员、组长对设备系统进行讲解，通过这种方式的授课，使大多数人都有讲课的机会，不仅促进了授课人的学习热情，同时也提高了语言表达能力。将来在条件允许的情况下，我们还将对组长、组员进行各组定期轮换制，通过这种方式使班组的工作人员不拘泥原工种，多学多练，从而向“一职多能”、“一专多能”的全方面复合型人才的方向发展。

>五、计划管理

编制停机消缺项目计划和材料计划，逐步要求各项工作标准化，规范化。通过完整合理的检修计划，减少维护费用的开支，提高自主创新的能力。

>六、 主要工作完成情况

1、#1、#2炉锅炉、脱硫脱硝、电除尘安装跟踪

2、#1、#2炉锅炉、脱硫脱硝、电除尘缺陷的统计

3、转机试转跟踪记录

4、制粉系统试转跟踪记录；

5、电除尘设备升压跟踪记录

6、脱硫设备试转跟踪记录

7、动力场试验跟踪学习；

8、水压试验跟踪检查；

9、酸洗跟踪学习

10、锅炉吹管设备跟踪学习；

11、机组整套启动跟踪检查

12、制定培训计划、安全培训教育及特种作业取证

13、编写检修规程及建立设备台账

14、编制班组管理规章制度

15、统计备品备件并报计划

16、统计工器具并报计划

17、编写大修项目

**锅炉双提升工作总结11**

篇一：双提活动心得体会

“双提”活动心得体会

为适应新的发展形势，进一步加强全县干部队伍建设，建设各方面工作水平和质量，决定在XX年开展“干部素质能力提升，干部工作水平提升年”活动；我局根据《“双提”活动的意见》和县委书记段小勇同志的讲话，先后开展了动员活动，宣传大会，讨论大会，让我深受感染，激发了对工作的无限热情，同时通过“双提”活动的开展确实让我意识到了自身工作能力的不足，现将“双提”活动的心得体会汇报如下：

（一）工作方面。俗语有云：心有多大，舞台就有多大，一个人追求的越高，就越有助于发挥自己的潜能，提高自己的工作水平。总体思考自己在工作上往往只满足于完成的既定任务，如何创造性的开展工作思考力度不够。对办公室的工作态度不严谨。今后要加大学习专业知识的力度，为自己今后的工作开展提供一个良好的发展平台，使工作圆圆满满的完成。

（三）思想方面。俗语说：思想是一切行动的先导，是支配一切活动的指挥棒。在商务工作中，严格的自律意识，创新的工作作风对工作的开展具有较强的指导、约束工作，也是保障各项商务工作顺利开展的基石。在工作过程中有时纪律意识较为单薄，思想观念较为涣散，做事的积极性一般，今后，要敢于冲破传统的管理理念和习惯势力的舒服，严格要求自己，廉洁自律，克己奉公，模范遵守各项工作制度和纪律规定，时刻保持清醒的头脑，真正做到诚实、守信、处事公平，坚决抵制贪污腐败和奢侈浪费，树立“大我”形象，踏实工作，开拓创新，精心细致做事，做到爱岗敬业。总之，通过“双提”活动的开展，不仅提高了业务素质能力，还

提高了工作水平（一定程度上），为今后更好的解决新问题，应对新挑战，把握新机遇，用好新观念，提供了一个稳定、健康、积极向上的发展平台，使“双提”活动深入到工

作、生活、学习、思想的方方面面，切实加强“双提”活动开展的意义。

东阳镇财务双规范双提升工作总结东阳镇财务双规范双提升工作总结为深入贯彻落实党的十七届六中全会精神和《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，按照区党委、政府要求，东阳镇在全镇积极开展农村基层“双规范双提升”活动：“规范农村基层干部履职行为，提升农村基层干部素质，规范涉农资金管理使用，提升农村财务管理水平”农村基层干部履行职责，是坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的路线方针政策，加快推进社会主义新农村建设的重要保障；是新形势下加强党的执政能力

建设和先进性建设，造就高素质农村基层干部队伍的重要内容；是保证农村基层干部正确行使权力，发展基层民主，保障农民权益，促进农

村和谐稳定的

重要基础，是加强和创新社会管理，做好新形势下群众工作，密切党群干群关系的必然要求。

农村基层干部应当坚定理想信念，牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨，恪尽职守、为民奉献；应当发扬党的优良传统和作风，求真务实、艰苦奋斗；应当遵守党的纪律和国家法律，知法守法、依法办事；应当正确履行职责和自觉接受监督，清正廉洁、公道正派；应当倡导健康文明的社会风尚，崇尚科学、移风易俗。

完善基层涉纪信访工作机制，实行镇领导班子成员轮流接受信访，信访案件“三定三包”基层现行处置的信访工作机制，完善农村财务“五签一审”制度，对财务支出实行经手人、村委主任、村支部书记、理财小组长、报账员五签字和镇农经部门审核制度，完善村级重大决策“四议两公开”制度，对村级重大事务实行村党组织和村民委员会协商、党员大会审议、村民会议或者村民代表会议决议，决议内容和实施结果公开制度。

篇三：公司双提升第二阶段总结

\*\*\*\*\*公司

“双提升”活动第二阶段总结

自集团公司全面启动管理绩效提升活动以来，公司各级领导高度重视，严格按照集团公司总体部署和要求，迅速

行动、精心组织、周密部署，成立领导机构，组织召开动员大会，印发了《管理绩效提升活动实施方案》，多次召开专题会议，并组织协调督促指导公司各部室深入开展管理效益提升活动。

到目前为止，我公司已全面完成“双提升”第二阶段的工作任务，整体进入了第三阶段的工作环节，现将有关工作进展情况汇报如下：

一、第二阶段活动开展情况

在管理提升第一阶段活动的基础上，公司严格按照《管理提升活动工作方案》的要求，按照“提高层次、拓展范围、提高标准”的原则，坚持以降本增效为主线，以人力资源管理考核为重点，结合自身实际，广泛发动，全员参与。

（一)加强领导，精心组织

按照集团公司管理提升活动的总体部署和要求，以“双提升、创一流”为总抓手，为全面贯彻落实相关精神，加强对管理提升活动的指导协调工作，公司根据部门职能调整和人员变动情况，及时调整了“双提升、创一流”工作组织机构，保证了办公室人员力量，通过责任分工进一步细化，明确了各小组的工作职责，为管理效益提升活动的顺利开展提供了强有力的组织保障。

（二）全面部署，重点突破

今年是集团公司发展转型的关键一年，公司将“双提升”

活动与公司长远发展、今年的绩效考核目标紧密结合，通过组织调研，因地制宜地制订提升方案，确保管理绩效提升活动落到实处、取得实效。

（三）细化方案，强化过程管理、精细化管理

公司站在战略发展的高度，充分认识到管理提升活动在公司转变发展方式，实现跨越式发展中所能发挥的关键作用，全面统筹、积极推进。通过不断加强研究，积极探索管理提升长效机制。将管理效益提升活动与公司转变发展方式紧密结合起来，坚持“重点突破与全面提升相结合”的原则，对重点专项提升工作进行细化，落实责任人、责任部门和单位、整改措施、时间进度、保障条件和检查验收标准。

二、问题整改落实情况

通过公司各部门树立对标标杆，不断完善对标体系及指标，找出当前存在的突出问题和薄弱环节，针对管理短板，进行全面部署、制定措施、逐个整改、重点突破，取得了一定成效。

（一）制度体系进一步建立健全，管理水平明显提高

公司坚持以制度建设为基础，以制度标准高水平制订为

核心，通过强化制度组织实施的过程管理，公司制度执行效果明显提高。经过近几个月的努力，公司各部门规章制度进一步健全，制度执行力明显加强。XX年上半年，通过不断学习集团公司相续下发的文件，将管理效益提升工作第二

阶段的工作作为重点工作来抓，针对第一阶段中发现的管理短板和瓶颈问题，采取有效措施，逐一进行解决。在日常工作中注重加强制度建设，提升制度执行力，先后出台了财务管理、人事管理、行政管理等一系列规章制度，真正实现“人人有责任，责任层层传递”。此外，根据我公司实际，重点加强了人力资源管理方面的制度建设，颁布出台了《薪酬管理办法》，对薪酬结构、薪酬内容及支付方法、绩效考核程序、绩效结果应用等从制度上加以规范。

（二）不断加强过程管理，精细化管理水平明显增强

通过精细化管理实现管理的提升、成本的控制、效率的提高，是公司在新形势下的现实需要和必然选择。公司始终坚持向管理要效益、从细节抓突破，按照年初制定的工作目标和计划，公司经营成本下降幅度比较明显。通过对全体职工进行成本意识宣传教育，树立全员、全过程管理的大成本观念，狠抓成本责任体系落实，坚持把成本控制作为公司经营工作的重点和难点紧抓不放，详细分解了成本的构成因素，建立起横向到边、纵向到底的成本监控络和责任体系。此外，依据公司实际，我们严格遵照集团公司关于加强人工成本控制的要求，建立健全人工成本预警机制，严格按照工资总额控制，调整和规范公司员工薪酬管理，确保人工成本可控在控。

三、降本增效情况

加强成本管理的直接效果是增加效益，从而增加企业的竞争力。公司通过深入实施精细管理，不断强化对精细化管理实质的认识，提高全体职工精细化管理意识，使精细化管理变成自觉行为和管理习惯贯穿于工作始终，形成全员参与精细管理，人人关注降本增效的浓厚氛围。

（一）修订和完善现行管理办法，在公司许可范围内，逐步建立起科学、完善、可持续优化的精细化管理制度体系，为实现规范管理、高效运作提供制度保障。重点抓好项目前期管理和专项费用控制上的精细化管理工作，对前者要细分管理项点、明确管理重点、关注管理难点，分清管理责任，抓好工作落实，保证管理效果；在专项费用控制上，继续推进目标管理、预算管理和责任管理，针对项目进展阶段不同，动态调整管理措施，保证合理受控；强化月度经营分析工作，客观分析费用节超原因，及时为费用管理人员预警和调整控制措施，确保控制措施科学合理；加强财务资

金管理，从严控制，对发生的费用做到项清月结，受控运行，确保全年经营指标的完成。

（二）抓好项目前期成本控制。加大项目前期管控力度，很降项目成本，从而为后期的项目建设提高利润率。在项目前期成本控制上，一是要加强预算管理，精心做好项目前期预算和月度预算，设立专职人员进行统计分析，严格执行预算。二是深入开展项目前期的技术交流与市场调研，增

强项目的技术储备和信息储备，向技术管理要效益。三是加强对项目合同范围的管理，项目管理部门进一步明确合同的范围并逐一对预可研、可研、技术方案等制定成本计划。

通过第二阶段管理效益提升活动开展，公司全体员工更加深刻地认识到进行管理效益提升活动的现实意义及深刻内涵，使整个活动正在健康有序、扎实有效的推进，呈现出良好开局，为下一阶段工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

篇四：开展“干部素质与工作效能双提升年”活动总结揉谷镇开展“干部素质与工作效能双提升年”活

动总结

按照杨办发〔XX〕30号文件精神要求，我镇党委结合实际，力求全面提升广大干部职工综合素质和行政机关工作效能，进一步巩固“制度执行与效率提升年”活动成果，确保“干部素质与工作效能双提升年”活动顺利开展并达到预期目标。现将活动开展情况总结如下：

一、加强领导，组织学习

1、成立领导小组，保证活动顺利开展。为切实加强组织领导，确保活动取得实效，我镇党委成立了以镇党委副书

记、纪委书记朱平同志为组长，镇纪委副书记崔长春同志为副组长，镇党建办、综合办公室人员为成员的活动领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在党建办，具体负责整个活动工作。

2、制定实施方案，认真落实每阶段工作任务。制订下发《揉谷镇关于开展“干部素质与工作效能双提升年”活动实施方案》，制订了具体任务分解表，明确定了三个阶段的工作任务，并将责任落实到具体业务口和个人。

3、认真组织学习。通过采取集中学习与个人自学等方式进行学习，着力提升了全镇机关干部工作的思想政治素质和时政水平，使全镇干部学有所思，学有所获。同时，镇各位领导、全体机关干部围绕如何提升我镇行政效能、进一步转变作风进行了思考和讨论，认真撰写了个人学习心得。

4、积极贯彻五项制度。全面落实岗位责任制、首问责任制、限时办结制、绩效管理制、责任追究制，要求镇机关工作人员要

按照所制定的实施细则和服务承诺，热情接待来办事的人员，该哪一个业务口办理的事项就由哪一个业务口人员办理，该领导办理的就由领导办理，并在规定的时限内办结。能办的立即办、主动办，不能办也要给予答复和解释，并根据实际情况积极向政府分管领导汇报和与相关部门协调，争取相关部门的支持。

二、自查评议，从严自省

1、广泛征求群众意见。采取发放调查问卷、走访服务对象等方式，深入查找行政效能和干部作风方面存在的突出问题。

2、结合工作分析查找问题。机关各业务口围绕服务“双提升”目标、配合全镇工作、完成全年任务，进行自查自纠。机关工作人员认真查找在工作纪律、服务水平、办事效率等方面的突出问题。自查自纠过程中，重点围绕两个方面开展：一是区委、区政府重大决策部署贯彻执行情况；二是干部作风与工作纪律情况。重点查纠：工作作风是否存在思想涣散、热情不高问题；工作纪律是否存在迟到、早退现象；上班时间是否有打牌、聊天、玩游戏等严重影响机关形象和工作的现象；党员干部有无“赌博”情况；会风会纪执行情况等。

3、作出公开承诺。结合今年我区开展的“一把手”谈工作活动，由镇党委书记李全社同志就提高行政效能，改进干部作风，进一步深化经济社会发展软环境作出承诺，接受群众和社会的监督。

4、召开专题民主生活会。针对查找出来的突出问题召开专题民主生活会。

三、积极整改，狠抓落实

重点围绕深化制度创新工作、着力提升行政效能、加强干部作风建设、严格督查严厉问责四个方面落实整改措施，

达到进一步转变作风，提升行政能，依法、高效、廉洁行政，确保区委、区政

府各项目标任务落到实处。

四、工作特点和取得的成效

制度执行与效率提升工作是一项常态的工作任务，制度建设是根本，常抓不懈是保障，规范推进是关键。一是在每周一的机关例会上，各业务口负责人就上周主要工作做总结汇报，及时从总结中发现不足，从不足中

改进，在改进中进步，有效确保大家对各业务口工作的监督。二是对于各项工作都规定必须完成的时间，要从一定程度上转变某些同志办事拖拉、效率低下的作风。三是健全惩处和追究机制。建立主体明确、层级清晰的岗位责任制，加大违反制度行为的责任追究力度，对领导班子及其成员在制度执行中出现重大失误的；对分管范围内违反制度的行为放纵不管，不批评教育、不制止纠正，要追究主要领导和分管领导的责任。对明知故犯、拒不执行制度规定的党员干部要予以通报批评、诫勉谈话，以维护制度的严肃性。四是制定严格的措施确保机关作风建设能一直贯穿下去，不是为了检查而改变，而是从根本上改变机关作风面貌，提高办事效率。五要抓督查促整改，进一步加大检查力度，认真听取各方面意见和建议，通过整改工作中存在的突出问题，进一步提高制度执行力，整体推进全乡各项工作再上新台阶。

五、存在问题及工作打算

我镇制度执行与效率提升工作正在稳步向前推进，但与示范区、区上的要求和先进单位相比还有差距，主要表现在：一是个别同志对此次活动重要性的认识还不够；二是由于人员少，任务重，工作效率受到影响；三是制度创新工作还有待进一步深化。

下一步，我们将认真补缺补差，努力把工作做好。重点是三个方面：一是继续开展“制度执行与效率提升年”活动，推动各项工作制度化、常态化。二是尽快完善便民服务大厅，设立规范化的业务咨询点和咨询室。三是进一步创新工作方式，探索利用络、手机短信等新载体传达各项惠农政策信息。

\_杨陵区揉谷镇委员会

二〇一二年六月二日

篇五：双提升班组升级总结

机电二队班组素质服务双提升总结

过去的两年对于机电二队的班组建设是不平凡的。在这段岁月中，随着矿灯房的全国三八红旗集体的荣誉获得、班组建设的整体建设的完善从跌跌撞撞到逐渐成熟，走出了班组建设的第一步。我谨在此，对今年我队班组的建设和素质服务的双提升工作总结如下：

一、班组素质服务双提升情况

加强职工培训，提高认识。行政党政带头学习，同时组

织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识，从班组的内部提升整体的素质，强化服务意识，从我队具体的通讯、矿灯发放、供电服务等多个方面进行着手。通过学习培训，基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使全队职工的服务创新意识得到了最大限度的发挥，结合学习我队矿灯房的“三八”管理法，得以促进班组在年初制定的提升目标实现跨越性的一步。

3.制定制度落实措施。班组文化建设工作中重点加强服务创新和文化知识学习的建设，在调查研究的基础上，提出了重点创建，以点带面的工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益

求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

三、班组素质升级中落实措施所做的工作

矿灯房在进行文明窗口建设以来，随即转入班级升级工

作中来，亮化窗口文明灯房进行了主要工作内容有：规范班组管理，做好台帐编制；强化劳动纪律，做好安全教育；做好矿灯收发准确，时间严格控制、对于职工面带微笑；进行安全嘱语活动，用温暖祝福的话为一线职工送平安。

做好班组卫生工作，确保物品摆放合理有序，布置美观，环境整洁，确保矿灯维修及时，有效控制矿灯红灯率，确保职工井下作业的安全。

人文和谐变电所在地面变电所实施人文和谐试点创建，将十矿文化融入变电所，结合变电所的双述工作法，和变电所和谐团队的影响力，打造我队班组建设的又一亮点，在提高服务，确保供电质量的前提下，将人文和谐的创建理念融入工作中，在我队职工中树立新的文明榜样，带动我队职工的整体素质提升。

富有个性，特色鲜明。一方面，要把班组文化的塑造与企业文化建设紧密结合，概括提炼出符合班组实际的班组精神，锤炼出独具特色的班组名片，使员工达到工作同为、步调一致。

另一方面，完善班组管理职能，形成系统的、动态的、持久的学习机制，不断用新的知识、技能、习惯、理念体系整合班组的知识结构和文化状态，使班组文化转化为员工自觉、自重和自律的行为。

供电班组的学技练功、岗位成才

注重形式，丰富内容。首先，坚持两手都要硬，做到形式与内容的统一，既要加大投入，加强文化硬件设施建设，为创建职工文化需求的内涵服务；又要酿造润物无声、喜闻乐见的文化氛围，打出亮丽的文化招牌。其次，以“创建学习型组织、争做知识型职工”活动为载体，积极开展“岗位练兵、技术比武”等活动，搭建“学技练功、岗位成才”的平台。最后，要把文化与生产结合起来，使二者相互融合，在生产中体现文化，文化中融入先进生产和管理理念，加强管理，提高效益，推动发展。在新形势、新任务的要求下，班组双提升建设工作作为我队发展和创新的基础和源泉，日趋显示其重要性和必要性。加强班组双提升建设是十矿发展的需要，是企业文化的重要内容，是企业树立形象的重要标志。在如何融十矿企业文化价值观于班组文化建设的探索和实践中，煤矿企业只有不断学习、不断创新，并将班组文化建设工作与企业的各项工作紧密结合，使班组管理工作更贴近企业的发展目标。

班组建设的双提升工作是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，提升团队素质的基石，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我队始终把班组双提升工作建设作为提高职工队伍素质、服务我矿生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结

合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。

篇六：双对标双提升活动总结马明强

关于开展“双对标、双提升”党员献礼竞赛活动的

按照矿党委下发的关于开展“双对标、双提升”党员献礼竞赛活动的安排意见，为推动我队创先争优活动的深入开展，进一步增强党员队伍的

创造力和对企业中心工作的贡献率，以“对标岗位创效先锋提升工作业绩、对标帮教职工先锋提升服务效能”为主要内容。在活动期间结合我队实际开展了一系列的活动，活动总结如下：

一、多样化的活动内容：

1．“双对标、双提升”宣传活动。8月2日分别召开区队班子成员会和党支部工作会，将公司《关于开展“双对标、双提升”党员献礼竞赛活动的安排意见》进行落实传达，并利用三班班前会时间向职工宣读文件精神，大力宣传党员对标提升的新典型，使献礼竞赛始终保持应有力度和浓厚氛围，促进献礼竞赛步步深入、卓有成效地开展。

2.创先争优“回头看”活动。通过选树区队各个工作岗位上涌现出的先进典型，认真总结和宣传他们的经验做法。选树2名“创效先锋”、“帮教职工先锋”，提炼和推广他们的“卓越工作法”，以及有效帮教职工、满意服务职工的独到方式方法，为党员对标提升树立标杆，奠定活动深入开展

的基础。

3.“对标找差”活动。我队党支部成立“对标找差”小组，以支部书记邢福波为组长，发动党员从思想境界、工作态度、工作作风、从业道德、岗位绩效、职工评价等方面，对标先进找差距、自我剖析查根源，在岗位工作实践中不断提高标准要求，在应对新形势、新挑战的关键时期不断有新的作为，以勇于超越自己的干劲和岗位技能争优秀、立新功。

4.在区队干部和党员队伍中开展自查问题改正落实竞赛活动。8月份在区队学习室组织区队干部及全体党员共同进行问题

自查，下发问题检查单，并制定：双对标、双提升“党员合理化建议，在公开栏进行公布，对检查问题忽视、应付、达不到完成情况者，进行相应处罚。

5.积极参与矿开展的各项献礼竞赛活动。组织全队干部党员深入学习贯彻集团公司、矿季度工作会议精神。贴合“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育，开展形式任务教育活动和建企60周年庆祝活动。

二、多措并举推动活动竞赛

1、以创先争优作为强化党员工作作为的动力，迎接党的十八大召开。支部党员充分发挥先锋模范作用，带头“讲党性、重品行、作表率”切实履行好现场第一责任人的作用。

2、党员每季突出一个献礼主题，针对现场施工情况、

安全情况、操作情况进行总结，查缺补漏，多做贡献。六名党员对职工进行一对一的帮教，至少提供一项有实质的公开服务。充分发挥党员专业优势和个人特长，落实结对帮教职工、公开服务的作用。

3、通过党员人人写出的“对标提升”提升计划书，充分党员的先锋作用发挥。同时，党员还围绕自己的岗位工作，提出了有利于现场安全生产、节本降耗的合理化建议。

“双对标、双提升”活动开展以来，我队发动党员坚持把活动落实到实处，以提升党员综合素质和服务职工为抓手，把活动推向深入。在以后的工作中，我们将不断探索新的措施，进一步把节本降耗工作深入开展下去，为实现应对严峻的煤炭市场而努力工作。

准备队

XX年10月7号

篇七：双提升之我见

“双提升”之我见

目前，公司各个单位都在积极贯彻落实公司“双提升”活动精神，根据各自单位的工作实际，制定具体的“双提升”活动方案。高新客户服务（分）中心也根据自己的工作实际，制定具体实施方案，广泛开展各种活动贯彻“双提升”精神，以此全面推动各项工作提升，力争在“双提升”活动中“创经验、争排头、作标杆”。

**锅炉双提升工作总结12**

本人于7月毕业于河北工程大学电厂热能与动力工程专业，同年同月进入天津蓝巢电力检修有限公司，时至今日，已达十一年之久。回眸过去十一年的工作历程，收获颇丰，我参与的工程是火电厂检修工程，每个工程对我来说都是一次全新的锻炼，都是一次经验的积累。在这五年中，我已从一个涉世未深的大学生成长为一名合格的自豪的人。岗位从班组的技术员一直做到检修项目经理岗位。

8月至20xx年7月，我被公司分派到锅炉检修处风机班任实习技术员，从基层做起，深入检修现场，实际动手参与设备的检修工作。在领导及同事们的热情帮带下，在较短的时间里，我的业务知识和工作能力都有很大的进步。在此期间我参与设备检修的过程验收、修后的整体验收及检修记录整理，得到了领导及同事们的肯定。

8月至20xx年5月，我被公司正式任命为风机班的技术员，主要负责发电厂风机检修的质量验收工作。在工作中，我仔细阅读作业指导书、设备参数、图纸等，详细了解设备的检修工序和验收质量标准，在检修过程中做好过程监督，杜绝返工情况发生，避免人工浪费。每天我都坚持写施工日志，认真记录当天发生的有关工程上的事件，对于工程上发生的自己不能解决的问题，及时向主管专工汇报。我不怕苦、不怕累，积极配合主管专工，努力完成其交办的各项任务。

20xx年5月至20xx年12月，在我担任锅炉专业专工期间，参与发电厂锅炉大小修共12次，主要负责制定了大小修进度计划、制定质量目标、编制施工方案、建立设备台账、收集和整理检修记录等工作。负责编制和执行反事故措施和安全技术措施。特别是大修后汇总大修记录编写了详尽准确的大修总结，为设备管理、技术管理方面做出突出贡献。由于工作突出我被公司指定为锅炉专业的负责人，独立负责锅炉检修的组织和施工。在时间紧、任务重，缺少厂家有关资料的情况下，凭自己的工作经验及所学知识，完成了电厂锅炉系统的多次大小修工作。坚持每天到工程现场跟踪锅炉检修的施工，及时发现了一些问题并下达整改指令，制定详细的检修规程，确保了锅炉检修工作的圆满完成。

20xx年1月至20xx年12月，我被公司任命为锅炉检修处的副主任，主抓检修处里的质量管理和人员培训工作。在此期间，我全面负责单个项目锅炉检修施工工作。从人员的组织、机具的准备、施工资料的准备，到检修项目施工计划的审核、施工方案的批准、施工安全和质量的过程监督、质量目标的实现全权负责。在施工过程中我狠抓现场的安全管理和质量管理，建立健全的质量体系，使每一个质量体系人员都发挥其应有的作用，做好内部的三级验收制度，责任分工明确，使每一级的验收都切实执行，落实到个人，验收签字，保证每一级的验收都严格按照质量标准来执行，确保整体的检修质量。在我负责的锅炉检修中，多次受到业主的好评，也得到了公司领导的认可。

20xx年1月至20xx年7月，我被公司正式任命为锅炉检修处主任，全面主持锅炉检修处的管理工作。检修处的日常管理。在一年半的主任工作期间，我结合电厂检修的实际情况，在安全管理、绩效考核、职工情绪、责权利统一、前瞻性、系统性管理、原材料管理、班组建设提出了自己的管理思路，得到了公司领导的很高评价。也是因为我对检修处管理工作的参与，让检修处各项管理有了一个新的提高。

20xx年8月至今，我被调到检修事业部，担任检修项目经理职务。代表公司负责检修项目的组织、协调、经营管理工作。担任检修项目经理以来，共独立组织过火电厂600wm机组大修2次，300wm机组小修2次。在项目上抓安全、质量、进度、文明施工和经营管理工作。其中的两次机组大修都得到了业主的一致好评。

理论水平学习方面。实践需要理论指导，只有理论成立才有实践的可能，工作后，我时刻意识到自己知识的还不够，电厂是生产一线，各个环节充满着技术含量。为了使得自己能较透彻掌握自己岗位的技术原理，提高自己的技术水平，多年来我坚持持续不断的自学，阅读了大量专业著作，包括各种标准、规范及手册、技术问答、管理类等等书籍。不仅熟悉常规火力发电厂机、炉、电、化、输煤等专业知识，而且完全靠自学也对燃气轮机组、垃圾焚烧炉有一定程度的了解。使一个原来只知道自己本专业知识的人靠不断的持续再学习从而能达到电厂各个专业知识都有所了解的人，具备了一个工程师应有的专业技能。

回顾这几年来的工作经历，虽然自己付出了很多，甚至为了自己事业，牺牲了与家人的团聚，在遗憾外，也倍感安慰。因为自己的付出也得到了应有的回报，在这几年的专业技术工作中，用自己的所学在电厂的生产实践中作了很多工作，为自己供职的单位解决了一些技术问题，具备了一定的技术工作能力。但学无止境，我将继续坚持再学习，争取成长为一名更优秀的工程技术人员。

**锅炉双提升工作总结13**

我是锅炉房和灯房的主管，锅炉是一种具有爆炸危险性的特种设备，我们的工作宗旨是必须做到“安全第一，确保运行正常”，消除各种事故隐患，防止安全事故的发生，为保障冬季供暖的顺利进行，就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给供暖任务带来困难，所以锅炉房的安全环境，是我们工作的重中之重。在我队党政领导的正确领导下，圆满的完成了各项任务，

>一、统筹兼顾、突出重点狠抓安全

首先抓好班组的劳动安全工作，把劳动纪律作为整治重点，对班组内存在的违纪现象，认真组织分析讨论，落实整改措施，及时整改。保证安全有序可控。二是，抓好设备质量检查，在安全专项整治期间，发现锅炉引风机有异常，严重影响设备安全。及时向队汇报要求更换，确保设备安全可靠。三是，严格按规定穿戴和使用防护服装和用品，有个别工作人员在点火时不戴防护眼镜，造成不安全因素。每天早点名都严格要求司炉工工作时必须穿着段发工作服和用品保证职工劳动安全。

>二、认真学习，提高班组人员素质</strong

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找