# 乡镇招工工作总结建议(必备3篇)

来源：网友投稿 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-12

*乡镇招工工作总结建议1上半年，泗洲头镇人才工作坚持以\_理论、科学发展观为指导，认真贯彻市、县人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，提升各类人才的能力素质，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。>...*

**乡镇招工工作总结建议1**

上半年，泗洲头镇人才工作坚持以\_理论、科学发展观为指导，认真贯彻市、县人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，提升各类人才的能力素质，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

>一、强化领导，健全人才工作体系

专门成立了镇人才工作领导小组，形成专职副书记牵头、工业副镇长为主、组织委员配合的工作体制，召开一年两次党委专题会议部署工作。配备人才工作联络员1名，责任到人，工作到事。同时，明确组织党政办、社会事务办等部门的工作职责和工作任务。同时，纳入镇工业考核内容，对引进人才工作出色的单位和个人予以必要奖励，并专门拨出奖教资金给予优秀教师一定奖励。

>二、搭建平台，促进人才优化配置

一是借梯登高，培育专业人才。6月9日，为加快推进光伏产业转型升级，促进项目跨越发展，浙江启鑫新能源公司与中科院上海研究院杨博士积极开展洽谈，县主要领导参与洽谈。启动浙商回归活动，完成浙江长城玉士集团总部经济回迁奠基仪式。通过总部经济的建设，将建设科研机构，逐步形成汽配研发中心，全面建成人才支配基地。

二是集聚发展，打造创业人才。年初以来，我镇加快推进新区建设，打造60余亩镇工业小区，积极引进7家企业小微企业落户。通过人才培养、集聚发展等方式，助推企业上规模，培育7位人才成为企业家。目前，该工业小区8家企业已完成落户协议，正在办理土地招拍挂手续。

三是引教结合，扶持产业人才。积极引进海外归国人才黄长城，成立浙江玉士集团，该集团公司注册资金5000万元投资4亿元，成为汽配行业的领军人物。扶持创建智慧渔业、市级贝类精品养殖园、有机蔬菜基地等现代农业产业，加大本土人才的培养与教育，培育黄庆宏、边平江、项秋国等一批产业带头人。今年以来，该镇共举办8次农技培训，培训企业职工、农民等人数达200余名;培养1名国家级赛艇运动员，将参加挪威世锦赛;引进1家农业公司并建立300亩有机蔬菜基地。

>三、创新方式，加强人才服务力度

一是实施一把手素质提升工程。建立班子成员、机关干部共同联系企业制度，准确掌握企业人才引进状况，积极组织外出引进智力活动。同时，建立企业家月度例会制度，就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进企业与企业、企业与政府之间的交流，帮扶企业化解招工难、引智难等问题。16月份，该镇已化解难题18件，帮助企业招工200余人。

二是开展结对帮扶培养后备人才。通过举行一帮一、结对子的形式，组织有技术、有经验的优秀干部职工、优秀致富能手等优秀人才，对思想政治过硬、文化层次较高、有创业实干精神的青年开展帮、传、带活动，带动更多的青年成长为人才队伍中的重要一员。半年来，启鑫光电、长城玉士、海润制衣等公司已结成帮扶对子56对，有力地促进了技术经验的传承和发扬。

三是大力推进人才外宣营造氛围。按照农村实用人才的不同类型，分别将掌握一定的生产技术，致富能力强的农村能人，长年在农村生产一线或进行农产品买卖的生意人，文化程度较高、创业精神强且勇于闯市场的农村实用人才树立成各行各业的先进典型，涌现出了以项秋国为代表的西甜瓜种植能手，以励小伟为代表的光伏制造能手，以许青素为代表的来料加工经纪人，在全镇上下掀起学先进，促发展的浪潮。

>四、人才工作中存在的问题

回顾总结半年来的`人才工作，虽然较往年有所进步，但从我镇经济和社会发展的实际需要来看，还存在很多亟待解决的问题，突出表现在：一是进人偏难。随着光伏等大型企业的经济下滑，带动了光伏人才的大量流失，并且企业通过实施裁员等行为，促使低端人才需求下降，高端人才招录困难。二是素质不高。由于我镇企业规模小，科技型企业少，导致人才整体素质不高，加强人才培养任务还很艰巨。三是人才在研发创新上有待加强。创新型企业在新产品、新技术研发方面仍需突破，一些企业技术含量不高，以粗放型、简加工为主体，企业家对科研工作不重视，企业科研人才缺乏，对企业转型升级带来了一定的阻碍。

>五、下半年人才工作安排

下半年，镇党委、政府将不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。一是进一步落实领导责任，强化对人才工作的管理力度。二是进一步落实资金投入，改善人才管理工作环境，提高人才工作效率，为人才工作的有效开展奠定基础。三是进一步落实培养措施。开展知识技能培训，制定培养规划，大力培养高层次拔尖人才。四是进一步搭建平台引进研发团队。加快启动长城玉士集团总部经济的建设，全面推进镇工业小区集聚，探求启鑫光电整合突破，引进高素质人才与团队，切实增强企业研发能力和科技水平。

**乡镇招工工作总结建议2**

xxxx年以来我中心认真贯彻落实市县就业和社会保障工作会议精神和决策部署，紧紧围绕目标工作任务，持续改善民生，不断提升服务质量，为全镇就业社保工作做出积极贡献。现将xxxx年工作总结和xxxx年工作计划汇报如下。

>一、xxxx年工作总结

（一）社保工作。截止目前，共办理单位社会保险登记xx户，领取养老待遇人员资格核查xxxx余人，办理城乡居民养老保险退休xxx人，办理重度残疾人续保xx人、退休x人，发放新型社会保障卡xxxxx余张，已完成全镇xx%以上企业和个体参保人员社保卡信息采集。城乡居民养老保险续保xxxx人，近期将会加快进度，敦促各村社区通知缴费，力争完成目标任务。此外做好日常窗口业务，为xxx家企业和个体工商户及花源常住人口提供高效便捷的社保服务。

（二）医保工作。做好xxxx年城乡居民基本医疗保险、大病医疗互助补充保险的政策宣传、筹资工作，新签银行代扣协议xxxx余份，目前完成城乡医保筹资人数xxxxx人，已完成目标。协助县医保局办理外伤调查案x件。

（三）就业工作。每周及时更新企业招聘信息推送给各村、社区，即时登记求职人员信息和技能培训需求，认真办理失业登记及领取失业保险待遇人员签字，按月完成城镇新增就业人员登记及农村富余劳动力转移就业登记，严格落实各项目标任务。截止目前，累计录入城镇新增就业人员信息xxx条、农村富余劳动力转移就业人员信息xxx条，办理就业失业登记证x人，完成就业困难人员认定初审x人，为x名大学生创业者提供创业补贴政策扶持、为x名创业者提供创业贷款服务。全年共举办x场大型现场招聘会，分别为“xxxx年春风行动现场招聘会”、“送岗位进社区现场招聘会”，两场招聘会均取得了较好的社会反响。

（四）构建和谐劳动关系工作。协助县人社局劳动监察队开展xxxx年劳动保障企业年检xx户，参与协调劳资纠纷xx余起，回复“市长信箱”投诉xx件，按季度及时更新劳动用工信息。完成花源镇模范劳动关系和谐镇、x社区模范劳动关系和谐社区、x托展新材料有限公司和x兴建建筑材料有限公司模范劳动关系和谐企业申报工作，并顺利通过审核。

>二、xxxx年工作计划

正常推进日常业务工作，进一步加强与上级部门（业务科室）的联系和各村（社区）的沟通，不断强化业务工作，提升窗口服务质量，将重点工作计划如下：

（一）就业工作。一是摸清劳动力底数，因地制宜制定培训计划。二是利用每周用工信息发布、举办招聘会等形式促进群众就业。三是加强就业创业政策宣传、指导，打造良好的就业创业氛围。四是按要求完成县级各项就业目标。

（二）社保工作。一是继续加大力度宣传xxxx年城乡居民养老保险，完成续保目标。二是继续做好养老待遇领取人员生存验证工作。三是继续推进x市社会保障卡换卡工作。四是做好企业社保、重度残疾人参保工作。

（三）医保工作。做好xxxx年度城乡居民基本医疗保险、大病医疗互助补充保险的政策宣传、筹资工作，一方面清理未签订银行代扣协议人员名单，及时签订协议，同时关注已签订协议人员银行卡存款扣费情况，确保完成城乡居民医疗保险和散居儿童参保（银行代扣成功率）目标。

（四）构建和谐劳动关系工作。协助劳动\_门依法协调劳动关系，认真构建和谐劳动关系，定期巡查辖区企业，检查劳动用工情况，发现有违法用工的苗头行为，及时制止。切实维护劳动者和用人单位合法权益，同时强化中心业务水平，竭力将劳动人事争议纠纷化解在基层。

**乡镇招工工作总结建议3**

按照贵阳市农业农村局（市乡村振兴局、市生态移民局）关于印发《贵阳贵安20xx年农村实用人才培育工作方案》、《贵阳贵安农村实用人才认定工作方案（试行）》的通知，区“强省会”五年行动工作领导小组办公室工作要求，我乡积极开展农村实用人才摸底及实用人才培育工作，现将半年工作推进情况汇报如下：

>一、工作开展情况

20xx年我乡新增培育目标任务数为180人，总目标任务数为334人，截至7月15日，我乡新增培育目标任务已摸底180人，完成新增任务的100%，其中干井村新增摸底41人，水塘村新增摸底49人，羊角村新增摸底20人，石塘村新增摸底29人，永乐村新增摸底41人；现已组织各村完成存量农村实用人才台账梳理工作。按照《南明区20xx年农村实用人才培育工作方案》，我乡20xx年农村实用人才计划培育100人，目前已开展各种培训会5次，培训人员100余人次。

>二、困难和问题

因是农忙季节，村民忙于农活，摸底登记人数、类型有限，涉及农户身份信息等保密因素，部分农户不愿意配合工作。

>三、下一步工作打算

按照区级方案步骤，组织村级收集申报认定所需相关材料，待申报认定平台开放后及时提交存量认定数据，加大宣传力度，积极宣传各类型农村实用人才的典型事迹，营造政府主导、农民参与的良好舆论气氛。工作中遇到困难和问题及时同上级部门汇报，确保实用人才工作取得实效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找