# 庆远镇工作总结(推荐15篇)

来源：网友投稿 作者：青灯古佛 更新时间：2024-10-12

*庆远镇工作总结120\_\_年以来，我乡财政工作在乡党委、政府的高度重视下，在县财政局的大力支持下，以实行适度从紧的财政政策，深入推进税费改革工作，强化征管力度，积极组织收入，从严控制支出，实现“两个确保”，加大财源建设力度，依法理财，依法行政...*

**庆远镇工作总结1**

20\_\_年以来，我乡财政工作在乡党委、政府的高度重视下，在县财政局的大力支持下，以实行适度从紧的财政政策，深入推进税费改革工作，强化征管力度，积极组织收入，从严控制支出，实现“两个确保”，加大财源建设力度，依法理财，依法行政，提高全民纳税意识为指导思想，经过一年的努力，已圆满完成全年和各项工作任务，现将其一年来的工作总结如下：

一、20\_\_年财政预算执行情况

全乡一般预算收入完成\_，占任务的\_其中：耕地占用税完成\_，占任务的\_契税完中福在线年终总结：成\_，占任务的\_其他收入完成\_，占任务的\_

全乡一般预算支出元。其中：农业事业费\_，土管事业费\_，广播电视事业费\_，计生事业费\_，财政事业费\_，养老保险缴费\_，医疗保险基金\_，政府机关经费\_，人大经费\_，^v^经费\_。

上级转移支付基金预算收入\_，基金预算支出\_。

二、20\_\_年以来开展的主要工作

20\_\_年以来的财政工作紧紧围绕“两个确保”这个基本目标，抓机关工作作风的转变，强化内部管理机制，深化农村税费改革，会计集中核算改革，加大财税检查，乡镇债务消化，会计信息质量，行中福在线年终总结：政事业性收费票据，专项资金的财政监督工作。

进一步加强乡镇财政预算资金拨付管理，保障资金使用安全，提高资金使用效率，建立健全内部监督和控制制度，保证资金的合法性，安全性，以及会计资料的真实性和完整性，认真贯彻执行“两个确保”，截止12月底，足额发放全乡干部12个月工资及第13月奖励工资。

坚持“量入为出，在保有压”的原则，树立过紧日子的思想，大力压缩非工资性支出，对公务费、会议费、招待费等进行有效压缩，节减财政支出。

清理整顿行政事业单位银行账户。按照信用社要求，对我所银行账户开设情况进行排查及统计汇总。按要求设立开设一个基本账户，设立各专户。各项收入直接进入财政专户，严禁设立帐外帐。

财源建设方面。我们以“\_\_\_\_”的经济以展思路，抓住西部大开发的历史机遇，依托本地资源，结合产业结构调整、扶贫开发等方面，培植后续财源，形中福在线年终总结：成新的财源增长点。

坚持依法理财、依法行政。按照乡党委、政府的要求，组织全所人员进行思想作风教育整顿活动。我们坚持每月的例会制度，在会上，大家积极讨论工作中出现的疑难问题，在共同学习、讨论中，达到共同进步。通过思想作风整顿例会，使大家的业务素质、政治素质得到了明显提高，工作作风明显改善。

加强队伍建设和精神文明建设。一是组织学习、落实江“\_\_\_\_”的重要思想和党员先进性教育，提高财政干部政治理论水平和思想素质。二是大力开展创优评差活动，整顿和改进行业作风，树立了财政部门的良好形象。三是坚持“两手抓，两手都要硬”，狠抓精神文明建设。

总之，在20\_\_年这一年里，我乡财政工作在乡党委、政府的领导下，工作面貌得到了一定改变，也取得了一些成绩，但也存在一些不容忽视的问题，如内部管理制度不健全，会计核算中心运行不规范等原因，这些工作我们将在20\_\_年予以纠正，做好20\_\_年工作计划，使财政工作有更大的突破。

**庆远镇工作总结2**

如果让我用一句话来概括精益思想的话，那就是杜绝一切形式的浪费。

在接触这个概念之前，我们身处周遭的环境，感觉不到任何的问题，但真正开始了解精益的概念之后，

发现我们实际上是生活在浪费的海洋的孤岛上。

当我们认为事情已经做得足够好的时候，往往仍然很糟糕。

排队引发的思考

拿最近的公司年度体检作为例子，在此之前，体检都是在区医院里进行的，这座医院是一个著名的宁波籍华侨包玉刚在八十年代捐赠建立，在当时是本地最好的医院，时过境迁，已经略显陈旧了。受限于医疗条件，每年的体检是一件颇费周折的事，每个地方都排起了队，无论你什么时候去，都弄得差不多要到中午才能把所有的项目搞完。

今年这家医院在附近租了一个崭新的办公楼，专门设置了体检中心。我想这下以前的问题应该可以解决了吧，既然拥有了足够的场地，应该不会耗太多时间吧。

实际上，我从八点进中心，到十点钟左右才完成所有流程，花去两个小时，但如果把所有体检科室的时间相加，估计都没有半个小时。那这多出来的一个半小时是怎么回事呢？

是不是理所应当的呢？这个问题我们可以说道说道。

由于生活在中国的缘故，我们从出生开始就要习惯排队等待了（甚至出生也是要在医院里排队等着进产房做接生的），我们排队上公交，排队办各种手续，排队买房子，总之一切要等，久而久之，国人对于时间上的浪费不但产生了抗体，也找到了自圆其说的理由，如资源少不够分啦，人口多，基础设施薄弱啦之类。人间正道是沧桑，如今咱国家各类工业产品产能都差不多世界第一了，东西多得卖不掉，大学生多得就不了业，基础设施搞得太多经济都过热了，人口老年化，人口也少了。

不过有一样事从未更名，那就是我们还是得排队排下去。

不排队就这么难吗？

就一定要增加更多的人力和基础设施投入吗？

就一定是权贵们才能享受的特殊服务吗？

我看未必，只需要减少浪费，就可以在不增加人力，不增加投入的基础上，大大减少等待的时间。

浪费无处不在

精益思想大师大野耐一对浪费这么定义：残次品，无需求商品的`过量生产，等待进一步处理或消耗的商品库存，不必要的工序，人员的不必要走动，商品的不必要搬运以及等待等等。

我们回到前文提到的体检中心，让我们看看整个体检流程有多少浪费存在吧。

1、到体检中心，要走到走廊尽头去拿体检单，再走回来准备体检。

2、要最先进行的验血，尿检和b超放在中间，体检人员需要来回走动，

体检完成后仍然需要走到走廊尽头去取早餐。（血验血和b超要空腹）。

3、在厕所取出尿样后仍然需要送回原检验室。

3、很多科室排着长龙，为了防止有人插队，就增派一名医生在门口维持秩序，同时因为维持秩序所需要的时间不多，这些医生也可以看报纸打发空闲。

**庆远镇工作总结3**

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，舜山镇党委、政府坚持贯彻落实精神，用科学发展观总览经济社会发展全局，紧紧围绕“农业稳镇、生态立镇、苗木兴镇、旅游强镇”四大战略目标，以“四个年”建设即“苗木生产扩张年，城镇建设推进年，环境整治美化年，工作执行提升年”为抓手，努力把舜山打造成安徽生态休闲第一镇、安徽苗木第一镇、生态镇。战略定位准确，发展思路明晰，工作举措有力。“三农”工作成效显著;美好乡村建设、森林增长工程等工作稳步开展;目前，全镇上下呈现出农村经济发展、人民安居乐业、社会和谐稳定的良好局面。

(一)做好惠农强基工作，增强农村统筹发展能力。

二是积极做好苗木产业化文章。积极调整农业结构，优化产业布局，发挥以林桥为中心的苗木花卉示范带头作用，积极做好苗木花卉产业化文章。一是组织镇村干部到浙江杭州、江苏六合等地考察学习现代农业和美好乡村建设，学习借鉴先进地区的经验做法。二是镇村干部带头，通过镇村干部的带头示范，提升群众发展苗木种植的积极性和自信心。三是依托苗木种植大户的拉动，积极发挥各类农业经济合作社的作用，扩大苗木种植规模，以林桥村为辐射，迅速向周边村扩展。四是发挥党员的先锋模范作用，在各党支部开展双培双带、双向带动，双联双定等一系列活动，在部分村建立苗木花卉生产示范片，充分发挥党员干部先进性，带领群众一起干。五是抓住我县建设现代农业示范区“五朵金花”项目的契机，加快总投资亿元百思德苗木花卉现代农业示范园建设，倾力打造总长9700米的来复路万米绿色苗木展示长廊。

(二)强核心、聚人心、深入践行党的群众路线教育实践活动

一是抓班子队伍强核心。镇党委在班子建设中一直致力于“增进团结、提高水平、做好表率”，充分强化了基层党委的核心作用，深入开展党的群众路线教育实践活动，开展“五个一万”大走访，镇党委班子及村“两委”共计68名干部，深入全镇10个村，198个村民组，走访慰问群众385户，收集问题115条，建议36个，困难户96户，帮助解决问题28个，发放慰问金万元，结对帮扶困难群众136户，解决信访矛盾14件。在践行党的群众路线教育实践活动中，我镇林桥村利用“大喇叭”传递致富信息，解决联系服务群众“最后一公里”的便民新举措受到了省委、省委秘书长唐承沛同志的充分肯定，并要求将这一做法在全省借鉴推广。市委、常务副市长章义同志指导并高度评价了我镇召开的专题民主生活会。

二是抓干部队伍聚人心，在抓好自身建设的同时，镇党委按照“建一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的目标，着力强化干部队伍素质，积极探索新形势下镇干部队伍建设的新路子，取得了明显的成效，不断强化干部的政治理论学习，努力提\*部的政治思想素质，进一步规范了“三会一课”制度，坚持中心组学习制度，为提高农村工作服务质量奠定了扎实的政治思想基础。

(三)挖掘全镇旅游资源潜力，创生态乡镇

我镇依托白鹭岛生态休闲度假区、林桥生态农业观光区、舜歌山佛教文化区三大旅游板块，全力打造服务旅游的前沿阵地。经过4年时间的努力，我镇在改善生态环境，提升人居环境方面取得了显著的成果，先后获得“安徽省旅游乡镇”、“安徽省森林城镇”及“省级生态乡镇”3张名片后，近日被国家环保部评定为“生态镇”。

(四)推进文明创建工作，凝聚农村各项事业精神内核

一是创新机制，推进农村环卫市场化全覆盖。通过调研考察，结合乡镇实际，我镇于20\_年探索环卫保洁市场化运作机制，将辖区内镇村公路及集镇卫生保洁工作交由保洁公司负责，镇财政每年拿出专项资金用于该项工作支出。在此基础上，为进一步扩大保洁范围，我镇与合肥美洁保洁有限公司签订了《舜山镇清扫保洁和垃圾中转运输工程承包合同书》，保洁范围覆盖2个美好乡村、2个街道，保洁面积171000平米，20xx年镇政府又增加投入50万元将覆盖面积扩展到各个村。

二是抓“三线三边”环境整治，扮靓集镇环境。我镇将s239来复段、来舜路及舜山街道作为重点整治地段进行整治，针对吐舌经营及乱搭乱建、乱扔乱倒、乱堆乱放“三乱”现象，我镇组织城建、环卫和街道等多部门开展多轮集中清理整治。活动开展以来，共组织检查25次，拆除乱搭乱建1500平米，整治乱堆乱放80余处，房屋刷白近40000平米。对239省道复兴路段路肩培土8公里，对6公里的公路沿线进行垫土和补绿，沿线两侧树木刷白6公里，房屋刷白10000平方米。

三是统一安装店招店牌，提升集镇形象。我镇先后投入40余万元，对舜山街道及林桥村店面招牌进行统一规划设计，规范制作店招店牌22处，安装店招店牌面积平米。

四是整顿骑路市场，规范集镇秩序。我镇先后投入资金50万元对舜山街道、复兴街道主次干道、流动摊点、沿街店铺占道堆放销售商品、马路市场交易等行为进行了重点清理，依法拆除主次干道沿线临时经营的棚亭和违法建筑，对载客车辆停放秩序进行了规范，骑路市场的经营秩序得到了有效整顿。

**庆远镇工作总结4**

XX乡20xx年上半年安全生产工作总结 半年来，在区委区政府正确领导下，在上级主管部门的指导下，我乡安办坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，围绕安全生产年度目标，保安全、求稳定、促和谐，全面落实安全生产责任制，深入开展隐患排查治理工作，全面推进安全标准化建设，加大安全投入，加快科技进步，提升保障能力，不断强化安全监管，推进工作创新，努力探索和构建长效管理机制，杜绝较大以上事故的发生。我们在做好日常工作的基础上，重点抓了以下几个方面:

一、抓安全生产责任制

以落实安全生产责任制为重点，进一步落实企业安全生产主体责任,建立安全属地监管、部门行业监管、工作例会、大检查等一系列制度。年初乡党委、政府与各村、企事业单位、生产经营业主、车主、船主签定了《安全生产目标管理责任书》60份，将安全责任层层分解落实。坚持实行行政首长负责制、问责制、“一票否决”，“一岗双责”和责任追究制度。同时因人事变化，还适时调整完善了乡安全生产管理委员会成员。明确相关职能部门和行业主管部门的安全生产监管职责。明确企业法定代表人是企业安全生产第一责任人，对企业安全生产承担主体责任。通过完善体制机制，加强协调协作，不断提高和完善安全生产监管组织体系，确保

一方平安。同时，乡政府还制定了安全工作应急体系和应急预案，并作付诸实施，效果明显。

二、抓日常管理

及时传达贯彻上级有关安全生产方面的文件和会议精神，通知通报及时转发，针对农村农时和天气气候特点，还适时通过有线电视、手机短信等形式发出安全生产警示。

三、抓宣传教育培训

认真做好安全生产宣传教育培训工作，上半年共出动宣传车20台次，发放宣传资料20xx余份，书写各类标语100幅，组织学生、村组干部、车主、船主3000余人观看了安全警示片，群众的安全意识得到了增强。危化行业、非煤矿山、烟花爆竹经营户等分别由安监、质监等部门进行培训，做到持证上岗。一般生产经营业主、车主、船主、乡村干部和安全员由我乡与区安监、交警、海事等部门共同在乡上组织培训，今年共培训了300人次。

四、抓隐患排查

认真开展了“全国安全生产宣传月”和“百日专项督查”活动。乡上成立了由副乡长XX同志担任组长的安全生产排查整治领导小组，并在第一时间下发了《XX乡安全生产隐患排查治理工作实施方案》。宣传月里，在以宣传造声势的基础上，在全乡范围内布置开展安全生产百日督查专项行动。此次百日督查行动我乡共分3个督查组对各自分工的单位进

行了连续3次的检查，查出和整治一般隐患10余件(处)。按专项行动和综合督查的总体要求完成了各项督查任务。

五、抓专项整治

按照市、区统一部署，认真开展专项整治工作。4月初，在全乡范围内集中开展道路交通、消防、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、民用燃气、农用机械等七个方面的安全生产专项整治工作，乡成立了专项整治工作领导小组加强对此项工作的领导。为控制较大以上安全生产事故，坚决杜绝重特大事故，逐步建立各重点行业领域的安全生产长效机制，确保重点行业领域的安全生产形势进一步稳定好转的\'目标，我们对以上七个方面的专项整治内容进行了细化，一一落实了责任单位和牵头部门，各责任部门按照乡政府的统一部署，有计划、有步骤地开展了安全生产专项整治工作，目前此项工作虽已完成，但仍在巩固提高。乡上将进一步强化对专项整治的领导和督导，查找薄弱环节，制定整改方案。同时，凡专项整治工作不力的责任部门，拟在年终目标管理考核中，不列入评优评先范围。

此外，我们还在元旦、春节、五一等重大节点前后，突出安全生产重点检查。每次检查乡领导带队分组进行全面检查。每次检查中发现隐患及时提出整改意见，及时通知生产经营单位进行整改，以消除各类隐患，防范事故发生，上半年共查处各类违章30起。

六、抓制度完善和安全投入

今年我乡制定完善了安全工作十项制度、十项职责、十个登记薄，十条管理体系，十种档案，有办公室牌子，办公桌椅，电话，文件柜，摄像机，电脑等硬件。总之，乡党委、政府非常重视安全生产投入，在乡财政十分困难的情况下，乡政府依然每年都投入几万元资金用于安全生产工作的开展，安全生产经费得到了保障。

半年来，由于我们对安全生产工作的高度重视，加之安委会各成员单位的共同努力，全乡安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为全乡的经济发展和社会稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到全乡安全生产管理工作仍存在一些不足：一是少数单位主要负责人安全生产意识不强，群众对安全生产观念还有些淡薄，存有侥幸心理；二是个别单位安全隐患整改不及时、不到位，呈动态变数，一般事故时有发生；三是安全生产宣传教育需要持久深入开展；四是乡镇安全监管权力有限，监管力量不足，适应不了快速发展变化的安全生产形势。这些问题的存在，要求我们不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，采取有效措施，提高监管和综合治理水平。

七、下一步工作目标及具体措施

我乡将继续抓紧抓好各项安全检查工作，确保辖区范围

内不发生任何安全事故，为达到这一目标，下一步将采取以下措施：

1、进一步建立健全企业安全生产责任制。我乡将进一步督促企业搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，使企业充分认识到搞好安全生产的重要性，安全就是效益。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化各企业的法律意识。按照《^v^安全生产法》的有关法律法规及相关规定，依法加强对各企业的安全生产监督管理，配合有关部门依法查处违法违规行为。

3、进一步强化责任意识，加大监督检查力度。 主要是严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除安全隐患，切实抓好春季期间安全生产工作。

XX乡安全生产办公室 20xx年6月15日

**庆远镇工作总结5**

转眼20xx很快过去了，从品质部一名检验员调到制造部已2年了，作为普通的生产管理者，我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”， 注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。\*\*年带领二工段全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看着企业的财富。回顾\*\*年主要做了以下工作：

>一、合理安排计划，确保生产任务按时完成。

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

>二、加强质量管理，为提高产品质量从多方面采取可行、有效的措施。

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组，10AH内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。3月份成立了QC小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从10月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

>三、加强员工队伍建设，提高员工对企业的忠诚度。

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的.提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在11月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理，其中9名员工与公司终止了合同，20名员工续签了20xx合同，没有发生任何纠纷和失误。

>四、加强节本降耗管理。

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率最大化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

>五、加强5S、安全和职业防护管理。

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5S工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

\*\*年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。 \*\*年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

**庆远镇工作总结6**

今年以来，在区委、区政府的领导下，在上级业务主管部门的指导下，我局加大特色水果产业投入，建立特色水果示范基地，推广“公司+合作社+基地+农户”的生产经营模式，培育新型经济主体，促进农民增收，推进特色水果产业健康发展。20xx年，全区水果总面积万亩，其中“三特”水果面积万亩(20xx年新种“三特”水果面积亩)，水果总产量万吨，总产值亿元，完成果园改低创高面积5000亩，大力开展水果技术培训活动，举办水果技术培训班9期，培训水果种植户771人次，发放水果技术资料1650份(册)，全区水果财政资金投入万元。

>一、主要措施

(一)搞好规划，统筹布局全市水果生产

年初召开水果生产工作专题会议，研究全市水果规划、布局，制定全年水果生产计划及实施方案，重点加大“三特”水果产业投入，建立特色水果示范基地，在庆远、刘三姐、洛西等乡镇重点推广葡萄一年两收栽培新技术，巩固建设庆远镇东屏村王家甫屯现代农业核心示范基地。

(二)狠抓“三特”水果种植工作

局主要领导亲自挂帅，组织技术人员对全区水果状况进行了全面细致的调查，制定实施方案，以政府文件(宜政办便函〔20xx〕10号)的形式下发种植任务到全市各乡镇，大力引进特早、特晚、特优水果新品种，充分利用创新技术适宜地调整水果成熟期，使之错开上市时间，满足水果市场需要，提高经济效益。今年，引进了优质水果在庆远、洛西、北牙、北山、德胜、同德等乡镇种植，新种“三特”水果面积亩。

(三)创新技术的推广应用

今年以来，我局充分利用自身的技术优势，积极开展水果技术创新活动，派遣科技^v^覃康宁、技术人员兰庆国到各乡镇进行水果生产、管理等方面的技术培训与技术指导。通过举办培训班、知识讲座传授最新的生产技术，改变水果种植户传统的.生产经营模式，提高生产的效率和效益，共到北牙、石别、德胜、刘三姐、安马等乡镇举办水果技术培训班9期，培训群众771人次，发放水果技术资料1650份(册)。

(四)打造“三姐”品牌

一是积极指导果农推广“三避”及水肥一体化等新技术，通过采用果实套袋、拱棚盖膜等避雨、避晒措施以克服果树在生产过程中受到不良环境的影响，使水果在生产过程中能够充分、合理和科学利用温、光、水等条件，达到防病虫、防污染、防灾害的目的；二是大力创建无公害水果生产示范基地，创新管理模式，狠抓质量安全管理，使用农家肥，减少化肥、农药的使用量，提高水果产品的质量和市场竞争力，促进农民增收；三是加强品牌管理，巩固已有成果，实现以品牌增效益。巩固提升宜州区现代农业核心示范园，种植优质葡萄3500亩，果园搭建大棚、小棚，用专用膜覆盖，果实用专用袋套袋，悬挂诱虫灯及黄板，推行一年两收栽培及水肥一体化技术，全程无公害化生产，通过广西壮族治区农业厅无公害农产品产地认定，获无公害农产品产地认定证书，果品优良，注册“壮景”商标，形成独自的品牌，营销上以合作社为主体销售，葡萄亩收入12000元以上，园区内村里楼房林立，大部分农户都有小车，生活幸福美满，是宜州区远近闻名的“葡萄沟”。

(五)致力扶贫工作

积极开展脱贫攻坚工作，经常到德胜镇竹仓村贫困群众家中走访，共商发展规划，充分发挥部门优势，结合各户实际，针对性地开展帮扶指导，切实解决贫困群众在生产生活中的实际困难，确保他们早日脱贫，受到了群众的欢迎。20xx年，全局共联系帮扶贫困户49户(调整后40户)，共走访贫困群众400户次，赠送食用油54瓶，化肥2吨，价值元。

>二、存在问题

一是项目资金短缺；群众等、靠、要的思想依然存在，特别是一些农户过分依赖政府扶持。二是有些果农生产不专业，依然推行广种薄收粗放管理的种植模式；三是技术力量不足，果园投入不足，管理不到位，果品不够理想；四是柑橘黄龙病严重，影响柑橘产业发展。

>三、20xx年水果生产工作计划

(一)水果种植总面积达到万亩，水果总产量达万吨，水果总产值亿元。

(二)加强水果良种良法工作，促进我市水果品种结构的合理化。年内计划引进葡萄、柑桔等“三特”水果在庆远、刘三姐、洛西等乡镇试种和推广，全市水果优良品种覆盖率达95%以上，优质果品率达65%以上。

(三)加强技术培训和指导工作，提升果农素质，规范果农的生产行为，提高果品质量和市场竞争力。

**庆远镇工作总结7**

岁月如梭，时光飞逝，转眼间一年又要过去了。回首即将过去的20xx年感触颇多，这一年来对于我来说：即是艰辛的一年，也是丰收的一年。

作为电力装配事业部生产管理中心大家庭的一份子，时时刻刻绷紧稳健生产这根绳，不断的解决问题、优化生产，消除各项瓶颈，身上所承担的责任和压力磬笔难书，生产管理中心在曾总的带领下，顶住压力，肩扛责任，克服了种种困难，迈过了道道沟坎，取得了基层的信任和钦佩，获得了领导的赞扬和鼓励，同时，我也明显感觉到自己在不断成长，收获更多的是自身的历练和成熟。现在就我在20xx年的工作总结：

20xx年1月至4月，作为生产管理中心源装置车间主任，肩负着车间分解生产作业计划并确保按时完成；做好现场管理及物流管理，按照工艺和质量要求组织生产，提高生产效率及减少损耗，就职期间，兼管流水线项目厂内部件加工和现场施工人员配备工作，流水线是公司新研制开发项目，对于我来说，既没有前者经验可借鉴，也没有进行系统的理论培训，就拿安徽合肥流水线和河北石家庄流水线厂内加工情况来说，研发仅提供BOM清单，本人借鉴前期表库类产品加工经验，有效组织生产加工并打包发货，最终虽说有做的不到位的地方，但没有出现加工和运输类质量事故，并且得到现场施工人员认可。

20xx年5月至12月，作为生产管理中心生产调度，先后兼管型材装配车间、变压器车间及焊装车间。生产调度职责根据年度生产计划和销售订单制定每月生产计划及周计划，组织有效生产，协调并检查各车间的工作情况，及时协助各车间主任或班组长解决生产过程中影响生产进度的各种问题。

20xx年公司面临内部人员调整和企业结构革新，部分部门人员调整给生产带来巨大压力，尤其是采购部门管理层调整，新任领导管理熟悉过程，必然会影响部分物料的采购及时性，结果出现的物料推迟到料和物料集中到料现象，打乱了生产的计划性，瞬间出现产品积压，个别工序人员紧缺现象，作为生产调度，根据实际情况，及时调整人员，借调其它工序人员补充紧缺工序，充分利用业余时间协助生产加快生产步伐，最终保证质量的前提下已最快速度完成任务，20xx年销售订单呈现批量集中、供货期短及产品特殊等别于往年的特点，这样的局势下，还要面临缺料的影响。

回顾20xx年度生产调度工作，协调物料占总工作量三分之一左右，面对采购人员调整、元检检定老化工艺变更、仓储物流部收发物料控制制度改革及车间基层管理人员调整，给物料协调工作带来很多不便，为适应公司形势变化的同时尽量不影响生产进度，生产调度牺牲个人业余时间协助车间生产；制订生产车间月度计划、生产备料计划及生产投料计划占生产调度总工作量四分之一左右。

每月根据生产订单任务、常备订单附件库存量及当月投料计划，制订当月车间生产计划，20xx年度积极响应公司降低库存，有效利用库存物料号召，合理制订生产投备料计划，从20xx年度每月库存占压资金来看，逐月呈现下降趋势；制订月度订单预发货计划和各工序订单产品生产进度跟踪占生产调度总工作量三分之一偏多，20xx年3月份、6月份及12月份，根据订单比较集中特点，有效组织生产，三个月产值均超千万，并且创出月度产值历史新高。

在此期间，生产调度依据月初制订的发货计划，每天落实跟踪进度，发现异常，第一时间协调解决，生产部下设变压器车间、型材车间、焊装车间、装配走线车间、表调试车间及源装置车间共计6个车间，除源装置车间定岗车间主任外，其余5个车间都为班组长，设定班组长没有明确岗位职责约束。

随之带来的效应就是增加生产调度的工作量；兼管车间尤其是从20xx年12月份兼管焊装车间以来，给自己的感觉，工作压力大了很多，肩负责任有时令人难以喘息，焊板组器件品种多样化和金工配线组钣金件多样化在监控进度和核对缺料工作中占用大量时间，按照正常情况，焊装车间应设专人负责管理。

由于公司目前面临的`特殊情况，安排兼管，作为车间代管，与以往相比，车间最大的改善是安排一项工作，事先把工作的重要性和时间的紧迫性告知大家，把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题敢于直视，及时发现员工工作心态，实时采取有效治理措施。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，让我们以崭新的面貌迎接20xx年！

**庆远镇工作总结8**

为了进一步规范全市道路客运市场秩序，认真吸取“”兰州市七道梁道路交通事故教训，从源头上加强安全管理，消除安全隐患，依法保护运输经营者和广大乘客的合法权益，我局根据市安委办《关于做好“五一”期间安全生产工作的通知》（临市安委办发20xx12号）文件精神，结合“破解难题年”活动，认真开展了“五一”期间安全生产管理工作，共投放客车4742辆次，完成客运量万人。现将开展状况总结如下：

一是加强对汽车客运站源头管理。对各客运站安全职责落实不到位、站内秩序混乱，客运班车乱停乱放、站外揽客、甩客倒客、哄抬票价、窜线经营等行为进行了整治。派驻3名运政人员分别联系汽车西站、汽车南站、汽车东站，认真落实“三不进站、五不出站”管理制度，同时协助车站提高营运管理水平；驻南站运政人员和车站稽查人员对长期不进站的临夏发往和政、马家堡等线路的定线面的进行了整治，将其纳入了管理，统一进南站排班发车，彻底解决了临夏至和政、马家堡等线路定线面的长期不进站、影响汽车南站周边交通秩序的问题。继续发挥南龙联合检查站的作用，运管、交警、车站工作人员相互配合，对发往兰州的客车不按时发车、出站不出城、超员超载等行为进行了严厉查处。

三是为了根据省州安全生产电视电话会议精神和州运管局在全州开展以道路危险货物运输市场为重点的全行业安全生产专项整治行动的决定，结合临夏市实际，制定了《关于在危险品运输和旅客运输行业开展安全生产事故遏制行动实施方案》，以危险品运输和旅客运输行业为重点，加强执法监督，及时排查和严厉打击各类安全事故隐患，坚决遏制和可预防重特大事故的发生。对临夏州中惠天然气有限公司、市环宇液化气有限职责公司、市八坊汽车运输公司危险品运输车队进行了专项检查，检查中，发现三个危货企业都未与车主、驾驶员签订20xx年度安全目标职责书、无GPS监控平台，市八坊汽车运输公司危险品运输车队和市环宇液化气有限职责公司存在车辆档案资料不全、承运人职责险复印件未更新、安全生产制度落实不够、所有车辆与企业属挂靠关系的问题，市环宇液化气有限职责公司的送气车未办理《道路运输证》，针对企业存在的问题，向三个危货企业下发了《临夏市道路运输行业安全生产检查整改通知书》，明确地提出了整改要求，要求企业落实安全职责、建立车辆档案，并按要求按时上报各类统计表等，以书面材料向我局报告整改结果。根据上级部门的要求，已与交警部门配合，在临夏市南龙镇客运检查站的基础上设立了危险品运输检查站，加强了对过往危货运输车辆逐一登记检查。

虽然我们在安全管理工作方面做了一些工作，但仍存在一些薄弱环节，对存在的这些问题，我们将高度重视，在今后的工作中认真加以解决，并继续加大安全生产隐患排查治理和客运市场监管力度，使道路运输安全隐患得到彻底治理，确保道路运输安全。

**庆远镇工作总结9**

今春以来，乡水利站在乡党委、政府的正确领导下，在上级业务主管部门的大力支持下，紧紧围绕年初制定的工作目标，扎实有效地开展了各项工作。现将各项工作情况汇报如下：

一、圆满完成了村下村水陂修复工程

该项目于今年2月份开工建设，惠及农户160余人。于3月中旬全面完成，县水利局验收组对项目进行了竣工验收，对于工程质量给予了高度的评价。

二、扎实做好全乡的防汛及地质灾害防治工作

防汛工作：面对今年多发的极端天气条件和严峻的防汛形势，我们争主动早行动，全面做好防汛的各项准备。一是汛期到来之前，组织有关人员对全乡的水利工作进行全面检查，查处隐患，限期整改。二是面对当前的防汛新形势，结合我乡实际完善制定了更周密、操作性更强的全乡、村及水库、山塘等水利工程的防汛预案，结合“三送”工作，制定了“三送”定点包组责任制，将防灾减灾的责任进一步明确、细化，增强了防汛工作的针对性，明确了责任分工。三是组建了38人的乡防汛队伍。我们从民兵队伍中精心挑选出37名年轻战士作为骨干，并编成了2个小队，以应对不时之需。四是按照县防办要求，新开通了水库上坝公路，备足备齐了各类防汛物资。五是坚守24小时值班制度，由防汛办牵头，各村协管员密切关注、配合，做好雨情、水情的预测预报，并第一时间传递、发布，建立起一个完整周密的乡、村防汛信息的发布和传递机制，确保在第一时间内采取有力措施，最大程度的保障村民们的生命财产安全。

三、千方百计搞好水法宣传工作

借助“世界水日”及“中国水周”的有利时机，配合县水利局利用各村公示栏、张贴标语等手段，对各种水利政策、法规进行广泛宣传，将保护水、珍惜水的理念传递到全乡广大群众的心中，为促进和保障传统水利向现代水利、可持续发展水利转变营造良好法制环境。

四、积极做好小农水项目的引进落实工作，配合县水利局搞好工程的规划设计。

今春以来，先后配合县局完成了全乡5个村的小农水项目整治规划、实地勘察规划等项工作，为项目在今冬的尽快实施做好准备。

五、做好乡党委、政府所安排的各项中心工作。

在保质保量完成水利站各项本职工作的情况下，按照乡党委、政府的统一部署，积极做好乡党委、政府安排的新农村建设、驻村、土坯房改造、“水上漂”(双渡)农户上岸等各项中心工作。

六、下一步工作打算

1、继续做好防汛和地质灾害防治工作，确保安全。

2、做好小农水项目、水库的除险加固落实工作，积极营造宽松的施工环境，配合县水利局按时完成施工，尽快造福于民。

3、积极主动地当好领导的参谋，争取上级优惠政策。

4、做好乡党委、政府安排的其它中心工作。

**庆远镇工作总结10**

时光似水，光阴如梭，在繁忙充实的工作中，送走了丰收的20xx年。回顾过去的一年，本人在公司领导的正确指示下，主要从事车间生产一线的管理工作。一年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理潜力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

>一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作职责，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

>二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来必须的难度，我深知，要切实搞好工作，务必坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我十分关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通状况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮忙和指点，帮忙员工树立正确的\'人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的!我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，理解的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步构成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心!

>三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然;生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制;生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改善生产流程，节约开支;在如何稳定员工队伍这方面，要用心配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，持续一颗用心的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展状大作贡献。

**庆远镇工作总结11**

xx年转眼过去了，工作期间在领导的培养、帮助，以及同事们的关心、支持下，我逐步完成了从技术处室到职能处室的转变和适应。经过这一年的精益推进经历，我的工作能力、思想、素质等各方面都有了进一步的认识和提高，现将一年来的精益工作总结如下;

>一、认知篇：“加强学习、提高认识，以最短时间熟悉、适应工作环境”。

在精益办公室工作期间，我认真的学习了《丰田生产方式》、《制造管理体系csps》、《精益实施流程与细化工具》、《精益生产之jit管理实战》等相关精益生产方面的书籍，同时也大量的下载相关方面的文件进行自学，努力的提高自己的理论知识，确保能合理的运用在实践操作过程中。以“精益即信仰”的理念为核心思想，不断提高自己在推进精益工作中的觉悟和思想认知。业务学习方面虚心向身边的同事请教，通过多看、多听、多想、多问、多做，努力使自己在最短的时间内熟悉工作环境和业务，保证全身心地投入到工作当中。期间，通过公司提供的培训平台，学习精益方面的基础知识，提高自己在精益推进方面的的水平，结合自身的实际情况，认真做好自己的本职工作。

>二、实践篇：“积极配合、踏实肯干，以高效率保质、保量地完成各项工作任务”。

在精益推进的一年中，力求自己在最短的时间内系统的掌握精益推进的主要任务和职责，并在熟悉的基础上切实可行的运用到实际操作中来，在实际操作中我主要在以下几个方面进行了运用;

(1)“一串葡萄”计划的底板编写;

协助完成“一串葡萄”计划课题项目，这是我进入精益办公室在师傅的指导下做的第一项实践工作，也是最初开始了解精益生产中的‘jit’,同时也是通过这项工作认识到“一串葡萄”计划的重要性，此课题的运用为日后的拉式生产打下了坚实的基础。

(2)bjps体系文件的编写与修订;

在与各专业组的协同作业下，完成了bjps体系文件的编写工作，bjps体系的落地为北机公司在xx年的精益生产搭起了战略与执行的桥梁。

(3)模块的运行与“一带二”团队;

在精益生产的模块分解过程中，专业组方面上我主要负责质量管理、安全模块、职业健康、信息化建设这四大模块，同时也对设备工装、物流计划进行了初步了解。对实施组的指导上我主要负责金属结构分公司，同时也兼顾到消防器材分公司和军品二分厂。团队合作的力量是制胜的不二法则，在此谢谢我的同事们!

“一带二”机制中，我主要负责金属结构分公司的车工班，通过与张鹏班长的接触，使我了解员工们对精益生产的认知程度，及时的反馈给领导，在后期的培训工作中起到了应有的作用。为精益推进过程的改进提供了第一手资料。

(4)“价值流工具”案例的完成;

**庆远镇工作总结12**

20xx年，在园林处的安排部署下，新城建设养护公司积极行动，认真组织，围绕“创园”工作这一中心，顺利稳妥的完成了各项生产管理任务。

>一、生产任务

新城建设养护公司在本年度承担的各项生产任务中，都做到了质量与效率兼顾。

1、在新植绿地和苗木补栽工作中，我公司种植的苗木成活率都很高，符合技术标准要求，如经二路小叶女贞的补栽，成活率在95%以上，香樟等乔木的成活率更是达到了100%。

2、新城养护公司在工程任务中统筹规划、科学组织，提高了工作效率，在建西快速通道的苗木移栽工程中，我公司集中骨干力量，率先完成了任务，且苗木起挖质量高，根系、棵型都未受到影响，得到了处领导和生产主管部门的表扬。

3、我公司在生产任务中表现出的不足重要体现在后期管理当中，在苗木移栽成活后，曾出现过培土保墒不及时的情况，针对此类问题，我公司在今后的工作中将加强管理、落实到人、确保质量。

>二、日常管理

1、新城公司在20xx年全年的\'日常养护管理工作中，参照标准、结合实际、严抓落实，卫生死角清除彻底，苗木浇灌及时，使所管辖绿地保持了良好的景观效果。

2、苗木管理质量不断提高，我公司根据苗木的生长习性，科学规划，在乔木疏枝、草坪刈割、树盘修整等工作中积累了一套行之有效的管理经验，提高了管理水平。

3、新城建设养护公司在日常中存在以下问题：岗位责任心不够强，部分职工存在迟到、早退、出工不出力现象，与我公司追求的管理标准存在不少差距，另外，我公司在督察力度上也有待提高，对此，新城建设养护公司将通过加大奖惩力度、增加内部督察次数、广泛接受监督等手段着力纠正，杜绝工作中的不良作风，使绿地管理工作再上新台阶。

**庆远镇工作总结13**

20xx年度在紧张忙碌中过去了，在这辞旧迎新之际，我作为生产经理代表生产部门将一年来生产质量各方面的工作作以简要总结，同时祝愿公司在新的年度里更上一层楼！

>一、生产质量方面

为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量管理日。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出来问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改进，客户的满意度不断提升。通过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一起飞跃、鼎造精品的企业方针靠近！

通过对生产车间的综合管理改进，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。在遇到质量问题时采取三不放过的原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。

>二、人员管理方面

通过感性认识阶段后，我和员工们之间的相处关系进入正常化，在车间管理上，选出了员工代表和管理层代表，通过综合管理，大家的质量意识和工作积极性形成了质的飞跃！每天销售一下订单到车间从配件开始到装配现场，全过程都在跟踪。在跟踪订单的过程，也是我学习的最好时候，同时能第一时间了解员工们的工作状态和产品配件有没有存在问题。通过半年多的努力，现在员工们的质量意识明显增强，产品质量明显提升。对车间表现好的员工采用适当激励，拉近了员工之间的距离，凝聚了团队的合作精神和整体战斗力！

>三、生产结构方面

针对销售反映生产部门发货不及时，产品质量存在问题，生产部组织了外协沟通会，把目前公司的外协客户召集到公司进行有效沟通，把公司目前产品方面存在的`发货不及时和产品质量客户的反馈信息向外协户做重要的说明，并提出了相互理解、相互促进的合作手法，同时规定了外协管理日，并由专人负责和外协的有关问题沟通和现场到外协处进行过程跟踪，通过几个月的实战，外协质量和供货期明显好转！

要求凡是生产前必须有生产经理下生产指令单，然后到技术部领取图纸并签上经理名字，生产经理把生产指令单交车间主任，并严格按生产单生产加工。装配车间员工凭领料单到一楼配件仓库领取配件时，要充当检验员的角色对所领的配件进行质量方面的初步检查，如果配件有问题，当场进行合理方式处理。另外要求装配人员在装配过程中必须站在客户角度考虑，产品的质量水平是否满足客户要求，如果装配现场有任何质量发现都第一时间上报生产经理进行合理改进！

我们生产部将会严格按质按量完成新年度的目标和生产质量系统中的各项任务，上一年度好的方面继续坚持，如看板管理的使用，仓库配件入库和出库的管理，外协质量管理的长抓不懈，质量管理的持续改进，工艺流程的合理改进等诸多方面，同时祝愿xx公司在新的年度里大展宏图，更进一步！

**庆远镇工作总结14**

公司实行精益生产管理就快一年了，在年终总结大会里，我最深体会的就是，对基层员工的精益理念积极性的激发！

企业实行精益生产管理的根本是必须从员工出发，激发员工对精益理念学习的动力。那么如何激发员工的积极性呢？作为一个管理人员的您就必须做到以下的十点：

1、建立起无懈可击的完美职业道德。榜样的力量是无穷的。如果你四处鬼混，他们会模仿你的行为。相反，如果你认认真真地踏实工作，他们会通过模仿你来寻求你的认可。

2、给他们灌输精益概念。每个人都希望成为有用的一部分。告诉他们，他们的工作对于其他人是如何重要，这会让他们觉得自己很重要。

3、设立目标，让他们负责。在绝大部分的公司里，设立目标这项工作做的都不好。他们采取的方式过于自上而下，而不是自下而上，或者根本没有目标。在两者之间要保持平衡，但要想在所有的情况下都做到这一点确实非常不容易。

4、即时、真诚地给出反馈，好，或者不好，而不是废话。要求他们也做到这一点。对于任何管理人员来说，要做到这一点非常不容易，尤其是面对一些负面评价的时候更是如此。

5、奖励他们的成就，并为他们的失败负责。他们需要知道你站在他们身后。

6、为他们提供提高工作效率的工具；要在他们背后提供支持；否则无法成功。

7、赋予他们能够承担的责任。不要更多，但也不要更少。如果你有一个大型的团队，那么这确实是件棘手的事情，因为这几乎是一件完全因人而异的事情。

8、沟通。尽可能公开地进行沟通，但不要让他们知道一些无需了解的机密信息。

9、给他们一些私人时间以便处理一些重要事情。这里指的不是跑腿这样的小事，而是他们必须在早上9点到下午5点之间完成的一些重要的事情，例如去看病。

10、有一些同情心、人性，并且保留一些幽默感。做到这些需要漫长的过程。而且基本上是你个人的事。幽默感不是开一些反社会的玩笑。

惠俊精益，精益管理咨询，精益生产，精益标杆，现场诊断，服务企业，专业专注，精益求精，共创双赢！

苏州惠俊管理咨询有限公司是一家为众多企业专业从事精益生产、六西格玛突破性改善、制造现场管理提升的咨询公司。

**庆远镇工作总结15**

20xx年已接近年终，我厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出。在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

我厂的发展离不开全厂各部门的同心协力及共同努力，生产管理部在20xx年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就本部门今年的工作完成情况总结汇报如下：

>一、生产管理工作

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年1-11月份共制备生产。在充分保证了原料供应情况下，共组装生产。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的`随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为我厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至11月份共办理完成。

存在问题

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

>二、明年工作计划

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找